



VERBALE Collegio dei Direttori del 2 marzo 2022

Il giorno 2 marzo 2022, alle ore 11:00, si è svolto, presso la Sede della Amministrazione Centrale dello “*Istituto Nazionale di Astrofisica*”, l’incontro tra il Professore **Marco TAVANI**, il Dottore **Gaetano TELESIO** e il Dottore **Filippo Maria ZERBI**, nelle loro rispettive qualità di Presidente, Direttore Generale e Direttore Scientifico dello “*Istituto Nazionale di Astrofisica*”, e il “*Collegio dei Direttori*” delle Strutture di Ricerca del predetto “*Istituto*”.

La Dottoressa Chiara SCHETTINI, in servizio presso la Segreteria della Direzione Generale, svolge le funzioni di Segretario verbalizzante.

La Dottoressa **Sofia RANDICH**, nella sua qualità di Direttore dello “*Osservatorio Astrofisico di Arcetri*”, partecipa alla riunione in videoconferenza.

Accertata la presenza di tutti i componenti, si procede alla trattazione dei punti all’ordine del giorno di cui alla convocazione del 21 febbraio 2022 e, in particolare, viene anticipata la trattazione dei punti individuati con le lettere *f)* e *g)*, alla cui discussione partecipano anche i componenti del Consiglio di Amministrazione, collegati in videoconferenza, ad eccezione della Dottoressa **Maria Cristina DE SANCTIS** che è fisicamente presente presso la Sede della Amministrazione Centrale.

Fondi Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 29 ottobre 2020, numero 802, per posizioni relative al personale inquadrato nei livelli ricompresi tra il Primo ed il Terzo e attivazione di nuove procedure concorsuali per Primi e Secondi Livelli e scorrimento della graduatoria di Primo Tecnologo.

Il Direttore Generale apre la discussione ricordando come il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 29 ottobre 2020, numero 802, abbia assegnato all’INAF un finanziamento complessivo di **Euro 3.687.476,00**, mentre il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 19 maggio 2021, numero 614, un finanziamento di :

- **Euro 1.690.000,00**, ai fini del completamento delle procedure di stabilizzazione di personale avente i requisiti di cui all’articolo 20, commi 1 e 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, che l’INAF ha già utilizzato;
- **Euro 1.020.611,00**, ai fini della assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di ricercatori e tecnologi.

Tanto premesso il Direttore Generale riferisce al Collegio dei Direttori che, ad oggi, rimangono ancora da impegnare:

- a) una parte delle risorse che il Ministero della Università e della Ricerca ha assegnato all’Ente con il Decreto Ministeriale del 19 maggio 2021, numero 614, che ammonta ad **Euro 1.020.611,00**;

b) una parte delle risorse che il Ministero della Università e della Ricerca ha assegnato all'Ente con il Decreto Ministeriale del 29 ottobre 2020, numero 802, che ammonta ad **Euro 1.005.476,00**.

Il Direttore Generale precisa che il Decreto Ministeriale del 29 ottobre 2020, numero 802, a differenza del Decreto Ministeriale del 19 maggio 2021, numero 614, prevede che, alla "*...data del 30 novembre 2022, gli enti dovranno aver attivato, con presa di servizio, tutti i contratti di cui sono stati destinatari di assegnazione...*".

A tali risorse deve poi aggiungersi **un milione di euro**, già stanziato nel Bilancio Annuale di Previsione per l'esercizio Finanziario 2021, e destinato al finanziamento delle procedure previste dall'articolo 15 del "*Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003*", sottoscritto il 7 aprile 2006, che disciplina le "*progressioni di carriera*" sia del "*personale tecnologo*" che del "*personale di ricerca*".

Il Direttore Generale, al riguardo, fa presente che, al fine di avviare, nel più breve tempo possibile, le predette procedure, emanerà, entro il mese di marzo 2022, la circolare per l'attivazione delle procedure di mobilità tra i Profili di "*Ricercatore*" e quelli di "*Tecnologo*", ai sensi dell'articolo 65 del "*Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999*", sottoscritto il 21 febbraio 2002, alle quali potranno partecipare anche le **53 unità di personale**, precedentemente inquadrate nella qualifica di Astronomo, che hanno esercitato il diritto di opzione e che hanno accettato le proposte di inquadramento nell'attuale sistema di classificazione del personale del Comparto ricerca.

Il Direttore Generale ricorda, inoltre, che l'articolo 1, comma 310, della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, con la quale sono stati approvati il "*Bilancio Annuale di Previsione dello Stato per l'Anno Finanziario 2022*" e il "*Bilancio Pluriennale dello Stato per il Triennio 2022-2024*", prevede che, con Decreto del Ministro della Università e della Ricerca, da adottare entro fine marzo, il "*Fondo Ordinario per gli Enti e le istituzioni di ricerca*", verrà incrementato e ripartito tra gli Enti Pubblici di Ricerca vigilati dal Ministero dell'Università e della Ricerca, ad eccezione del Consiglio Nazionale delle Ricerche (CNR).

Infine, il Direttore Generale fa presente che l'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto un nuovo documento programmatico denominato "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione*" ("*PIAO*"), che l'Ente dovrà adottare entro il 30 aprile 2022, e che dovrà ricomprendere, al suo interno, una serie di documenti, tra cui anche la pianificazione dei fabbisogni di personale, che prima era ricompresa all'interno del "*Piano Triennale di Attività*".

Al termine dell'intervento del Direttore Generale si apre un ampio e approfondito dibattito incentrato, principalmente, sulle modalità di utilizzo delle risorse residuali relative al Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 29 ottobre 2020, numero 802, e al Decreto del

Ministro della Università e della Ricerca del 19 maggio 2021, numero 614, rispetto alle quali il Consiglio di Amministrazione, al fine di bilanciare armonicamente l'entrata in ruolo di personale a tutti e tre i livelli di qualifica, manifesta la volontà di attivare delle procedure concorsuali "aperte" per il reclutamento di "**Primi Ricercatori**" e "**Primi Tecnologi**", Secondo Livello Professionale, per un totale di otto unità di personale, e di "**Dirigenti di Ricerca**" e "**Dirigenti Tecnologi**", Primo Livello Professionale, per un totale di dodici unità di personale.

Viene infatti rappresentato come, negli ultimi anni, siano stati immessi in ruolo 350 unità di personale nei Profili di "**Ricercatore**" e "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, e come ciò abbia inevitabilmente inciso sulla la percentuale totale dei Terzi Livelli presenti in INAF, oggi pari al 75%, a differenza di quella dei Secondi Livelli, pari al 16%, e a quella dei Primi Livelli, pari al 6%.

Al fine del riequilibrio dei tre Livelli, come detto in precedenza dal Direttore Generale, il Presidente rappresenta che, parallelamente alle predette procedure aperte, saranno attivate le progressioni di Livello riservate al personale interno inquadrato nei Profili di "**Ricercatore**" e "**Tecnologo**", per le quali sono state già stanziare risorse pari ad un milione di euro che, secondo una stima prudenziale, dovrebbero garantire la copertura di una trentina di progressioni.

Il Collegio dei Direttori, pur concordando sull'effettivo sbilanciamento del personale inquadrato nel Terzo Livello Professionale, a discapito dei Secondi e dei Primi Livelli, manifesta, all'unanimità, l'esigenza di utilizzare una parte delle risorse residuali dei Decreti Ministeriali numero 802/2020 e numero 614/2021 per l'attivazione di nuove procedure concorsuali finalizzate al reclutamento di "**giovani ricercatori e tecnologi**", Terzo Livello Professionale, il cui ultimo concorso è stato bandito con Determina Direttoriale del 15 novembre 2018, numero 302.

Il Collegio dei Direttori ricorda, infatti, come i predetti Decreti Ministeriali stabiliscano che gli Enti utilizzino le risorse assegnate per le assunzioni a tempo indeterminato di Ricercatori e Tecnologi, nei tre livelli di profilo, dando priorità all'ingresso di giovani di elevato livello scientifico e tecnologico che non facciano già parte dei ruoli di ricercatore e tecnologo a tempo indeterminato dell'Ente che procede all'assunzione, fatta salva la possibilità per i titolari di contratto a tempo determinato di accedere alle procedure di selezione.

Il Consiglio di Amministrazione chiarisce che l'Ente non interromperà il reclutamento di "**Ricercatori**" e "**Tecnologi**", Terzo Livello Professionale, avendo tra l'altro, con la Delibera del 24 febbraio 2022, numero 9, appena approvato, tenendo conto delle esigenze scientifiche, tecnologiche e di ricerca individuate dai Direttori delle "**Strutture di Ricerca**", l'attivazione di nuove procedure concorsuali "**aperte**" di **24 posti**, così articolati:

- **18 posti** di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per "**macroaree tematiche**" e "**articolazioni**";

- **6 posti** di “*Tecnologo*”, Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per “*settori tecnologici*” e “*articolazioni*”;

oltre ad ulteriori **2 posti** destinati al reclutamento di “*Tecnologi*”, Terzo Livello Professionale, per soddisfare le esigenze strettamente connesse alla gestione e alla realizzazione dei Progetti, ivi compresi quelli che verranno finanziati con le risorse previste dal “*Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza*” (“*PNRR*”).

Il Consiglio di Amministrazione chiarisce, inoltre, che alle procedure concorsuali “*aperte*” per il reclutamento di Secondi e Primi Livelli potranno, chiaramente, partecipare anche i giovani di elevato livello scientifico e tecnologico.

Il Consiglio di Amministrazione prende comunque atto della posizione del Collegio dei Direttori e si riserva di discuterne al suo interno al fine di adottare le successive, conseguenti deliberazioni nella prima seduta utile.

Ritendendosi conclusa la trattazione dei primi due punti iscritti nell’ordine del giorno, i componenti del Consiglio di Amministrazione lasciano al riunione.

La seduta viene sospesa alle ore 13:00 per un piccolo rinfresco organizzato per ringraziare il Dottore **FABRIZIO CAPACCIONI** per il prezioso lavoro svolto in qualità di Direttore dello “*Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali*” di Roma nonché per essere risultato vincitore del concorso pubblico nazionale, per soli titoli, per la copertura di un posto di Dirigente di Ricerca, Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della Macroarea 3.

La seduta riprende alle ore 13:45 per la trattazione dei restanti punti all’ordine del giorno.

Organizzazione e funzionamento del “*Collegio dei Direttori*” e pianificazione immediata di nuove posizioni a tempo pieno e indeterminato relative a personale Tecnico e Amministrativo.

Il Direttore Generale ed il Direttore Scientifico prendono atto della richiesta avanzata dal Collegio dei Direttori e, condividendone le ragioni, si impegnano a calendarizzare le prossime riunioni, in presenza fisica, con cadenza bimestrale.

Il Direttore Generale informa poi il Collegio dei Direttori che, a seguito della seduta del Consiglio di Amministrazione del 24 marzo p.v., dovrà necessariamente riunirsi la “*Commissione istruttoria*”, allargata a tutti i Direttori della Strutture di Ricerca e composta da una rappresentanza dei Responsabili Amministrativi, al fine di procedere alla formulazione di una proposta di ripartizione, tra le Strutture e la Sede della Amministrazione Centrale, del fabbisogno di personale inquadrato nei livelli ricompresi tra il Quarto e l’Ottavo.

Il Direttore Generale rende noto che, per il corrente anno, sono state stanziare risorse pari a 500.000,00 euro che, a regime, saranno pari ad un milione di euro. Tali risorse permetterebbero la copertura di circa venti posizioni.

Il Collegio dei Direttori richiede che le future procedure concorsuali, ferma restando l'unicità del bando di concorso, siano gestite a livello locale.

Il Direttore Generale ricorda infine, come già detto in precedenza, che il "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" ("**PIAO**"), che l'Ente dovrà adottare entro il **30 aprile 2022**, dovrà ricomprendere, al suo interno, una serie di documenti, tra cui anche la pianificazione dei fabbisogni di personale, che prima era ricompresa all'interno del "**Piano Triennale di Attività**".

Il Collegio dei Direttori e la Direzione Generale concordano nel fissare la riunione della predetta "**Commissione istruttoria**" nei giorni **6 e 7 aprile 2022**.

Espletamento urgente del Concorso per nove posti di Funzionario di Amministrazione a tempo pieno e indeterminato.

Il Direttore Generale informa il Collegio dei Direttori di aver firmato, sulla base di quattro preventivi pervenuti, la lettera d'invito per l'avvio della trattativa diretta sul "**Mercato Elettronico per la Pubblica Amministrazione**" finalizzata all'affidamento diretto, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 36, comma 2, lettera a), del Decreto Legislativo 18 aprile 2016, numero 50, e dell'articolo 1, comma 2, lettera a), del Decreto Legge 16 luglio 2020, numero 76, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 settembre 2020, numero 120, e successive modifiche ed integrazioni, del servizio di supporto specialistico per l'organizzazione, la gestione e l'espletamento della prova di preselezione per l'ammissione alle prove scritte del concorso pubblico, per titoli ed esami, ai fini del reclutamento di nove unità di personale da inquadrare nel Profilo di "**Funzionario di Amministrazione**", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze sia della "**Amministrazione Centrale**" che delle "**Strutture di Ricerca**" dell'INAF.

La Società individuata è la "**Scanshare S.r.l.**" che ha presentato un'offerta economica pari a 23.000 euro, iva esclusa, sollevando l'amministrazione da ogni adempimento ulteriore, essendo anche l'unica Società che ha ricompreso nella propria offerta anche l'individuazione della sala per lo svolgimento delle prove preselettive.

Il Direttore Generale, pertanto, comunica al Collegio dei Direttori di aver richiesto nella predetta lettera d'invito alla "**Scanshare S.r.l.**" di concludere la prova preselettiva entro il **30 giugno 2022**.

Distribuzione dei fondi di Ricerca di Base alle Strutture di Ricerca

Il Direttore Scientifico comunica al Collegio dei Direttori che, allo stato attuale, sono già stati distribuiti alle Strutture di Ricerca 1 milione e 200 mila Euro. Deve ancora essere distribuito, invece, il rimborso delle spese sostenute nell'anno 2020 a causa del "**Covid19**", il cui rimborso sarà effettuato nella misura del 50% rispetto a quanto speso e documentato. Con riferimento ai fondi per la ricerca di base il Direttore Scientifico preannuncia al Collegio dei Direttori che, con la definizione dell'avanzo di amministrazione, potrà essere ripartita tra le Strutture di Ricerca una seconda tranche che sarà definita a valle dell'approvazione del Conto Consuntivo relativo all'esercizio finanziario 2021.

Costituzione di un Gruppo di Lavoro composto da personale competente nelle strutture che supporti il Direttore Generale per facilitare la soluzione delle tante incombenze che la Direzione Generale di un grande Ente si trova a dover espletare.

Con particolare riferimento alla richiesta del Collegio dei Direttori relativa alla predisposizione di bandi condivisi, sia per il reclutamento di personale a tempo determinato che mediante il conferimento di assegni di ricerca, il Direttore Generale ricorda il recente format relativo ad un bando per il conferimento di un assegno di ricerca, predisposto dalla Direzione Generale e fatto circolare tra tutte le Strutture di Ricerca.

Il Collegio dei Direttori ringrazia la Direzione Generale per il lavoro svolto sottolineando l'utilità di predisporre un abstract sintetico del bando che possa essere maggiormente comprensibile ed attrattivo per i candidati stranieri. Il Direttore Generale condivide quanto espresso dal Collegio dei Direttori e li invita ad operare in tal senso. Con particolare riferimento al problema legato all'equipollenza dei titoli di studio esteri, invece, il Direttore Generale chiarisce al Collegio dei Direttori che il Ministero dell'Università e della Ricerca, previa richiesta di alcuni dipendenti dell'INAF, si è pronunciato per un'interpretazione restrittiva della norma. Tanto premesso, il Direttore Generale si impegna ad attivare con il predetto Dicastero un confronto sul tema.

Infine, il Direttore Generale chiarisce come il requisito dell'invio della domanda tramite posta elettronica certificata non debba essere necessariamente richiesto ai candidati stranieri.

Aggiornamento su proposte “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza” (“PNRR”).

Il Presidente e il Direttore Scientifico comunicano al Collegio dei Direttori che l'Istituto ha perfezionato le attività preliminari finalizzate alla presentazione delle proposte progettuali in risposta ai Bandi MUR n. 3138 del 16 dicembre 2021 e n. 3264 del 21 dicembre 2021.

In particolare, per quanto riguarda le proposte finalizzate al “**Rafforzamento e creazione di Infrastrutture di Ricerca**”, l'INAF ha appena sottomesso quattro proposte in qualità di proponente (“**CTA+**”, “**STILES**”, “**NG-Croce del Nord**” e “**EMM**”) e due in veste di co-proponente (“**ETIC**” e “**KM3NeT4RR**”).

Il Direttore Scientifico illustra la proposta di costituzione di un “**PNRR Management Office**”, presieduto da un “**Director**”, a cui affiancare uno “**Chief of Administration**”, degli “**Advisors**” (Legal, DNSH, GEP, FAIR), ed un “**Technology & Innovation Office**”.

Saranno poi istituiti un “**Management Office**”, un “**Procurement Office**” e un “**Accounting Office**”, a capo delle quali si sta valutando di conferire, ai sensi dell'articolo 53 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i., specifici incarichi esterni a personale altamente qualificato.

Al termine della discussione il Presidente informa il Collegio dei Direttori dell'indagine avviata dal Ministero dell'Università e della Ricerca volta a verificare la disponibilità degli Eni di alloggiare, incorporare e retribuire eventuali scienziati rifugiati provenienti dall'Ucraina.

La riunione termina alle ore 16:20.

Firmato il Segretario verbalizzante.