

VERBALE Collegio dei Direttori del 10 maggio 2023

Il giorno 10 maggio 2023, alle ore 11:00, si è svolto, in modalità mista, sia in presenza fisica presso la Sede della Amministrazione Centrale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica che in videoconferenza, l'incontro tra il Dottore **Marco TAVANI**, il Dottore **Gaetano TELESIO** e il Dottore **Filippo Maria ZERBI**, nelle loro rispettive qualità di Presidente, Direttore Generale e Direttore Scientifico dello "*Istituto Nazionale di Astrofisica*", e il "*Collegio dei Direttori*" delle Strutture di Ricerca del predetto "*Istituto*".

La Dottoressa Chiara SCHETTINI, in servizio presso la Segreteria della Direzione Generale, svolge le funzioni di Segretario verbalizzante.

Accertata la presenza di tutti i componenti, si procede alla trattazione dei punti all'ordine del giorno di cui alla convocazione del 5 maggio 2023.

1) [Istruzioni e linee-guida per le procedure di acquisizioni di beni e servizi previste dai Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse del PNRR, con riferimento sia a quelle con importi compresi tra i 139k e i 215k che a quelle con importi superiori ai 215k.](#)

La Direzione Generale, con il supporto della Dottoressa **Raffaella RIONDINO** e del Dottore **Antonio SEMOLA**, ha già trasmesso alle Strutture di Ricerca gli "*schemi tipo*" di "*Atti*", "*Provvedimenti*" e "*Documenti*" necessari o, quantomeno, utili per l'attivazione e l'espletamento delle procedure di gara per gli affidamenti diretti di forniture di beni e servizi con importi inferiori ad € 139,000,00, ai fini della realizzazione dei Progetti ammessi a finanziamento nell'ambito degli "*Interventi*" previsti dalla "*Missione 4*", denominata "*Istruzione e Ricerca*", "*Componente 2*", denominata "*Dalla Ricerca alla Impresa*" ("*M4C2*"), "*Linea di Investimento 3.1*", denominata "*Rafforzamento e creazione di Infrastrutture di Ricerca*", del "*Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza*" ("*PNRR*"). Il Direttore Generale informa i Direttori che, tra circa venti giorni, saranno trasmessi anche quelli necessari o, quantomeno, utili per l'attivazione e l'espletamento delle procedure di gara per gli affidamenti di forniture di beni e servizi con importi pari o superiori a € 140.000,00 e fino a € 215.000,00.

Per le procedure di importo superiore la Direzione Generale si impegna a dare il necessario e specifico supporto ai Direttori interessati alle singole procedure.

2) [aggiornamento sulle tempistiche e sulle modalità di espletamento delle procedure di reclutamento delle complessive trentasette unità di personale inquadrato nei](#)

Profili e nei Livelli Professionali compresi tra il Quarto e l'Ottavo, come previste dal "Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2023- 2025".

Il Direttore Generale comunica ai Direttori che è necessario attivare la procedura disciplinata dall'articolo 34 bis del D.lgs. 165/2001 e s.m.i., in materia di personale collocato in disponibilità. Se il Dipartimento della Funzione Pubblica non risponderà nei termini normativamente previsti, ricorrerà l'ipotesi del silenzio assenso e, pertanto, sarà possibile procedere alla pubblicazione dei relativi bandi di concorso, presumibilmente in data 23 giugno 2023.

Il Direttore Generale chiede ai Direttori interessati di far pervenire alla Direzione Generale le proposte di nominativi dei componenti delle varie "**Commissioni Esaminatrici**", che saranno presumibilmente nominate entro fine luglio.

3) aggiornamento sull'iter procedurale preordinato all'indizione delle procedure di selezione ai sensi dell'articolo 53 del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e sperimentazione per il quadriennio normativo 1998-2001 ed il biennio economico 1998-1999".

Il Direttore Generale informa i Direttori della mancata certificazione delle Ipotesi di Accordo da parte del Collegio dei Revisori dei conti. Dopo aver definito i fondi per il trattamento accessorio del personale inquadrato nei Livelli compresi tra il Quarto e l'Ottavo, già certificati dal Collegio dei Revisori dei conti, è stato possibile avviare la contrattazione integrativa sulle modalità di utilizzo delle predette risorse. In particolare, nell'Ipotesi di Accordo relativa all'anno 2019 era prevista l'attivazione delle progressioni economiche per quei dipendenti che avessero maturato i requisiti al 1° gennaio 2019. Quando il Collegio dei Revisori dei conti ha esaminato le predette Ipotesi, ha rilevato alcune problematiche in merito alla costituzione dei relativi Fondi, che aveva in precedenza già avallato, ed ha richiesto alla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**", di procedere nuovamente alla costituzione dei Fondi 2018 e 2019.

Tanto premesso, occorrerà procedere alla revisione delle determinazioni di costituzione dei predetti Fondi, acquisire nuovamente la certificazione del Collegio dei Revisori dei conti, tornare in contrattazione per definire le modalità di utilizzo e stilare le due Ipotesi di Accordo, mandarle al Collegio per la prescritta certificazione e successivamente, ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs. 165/2001 e s.m.i., trasmetterle ai Ministeri Vigilanti.

4) aggiornamento sulla nomina delle Commissioni delle procedure di selezione indette ai sensi dell'articolo 22, comma 15, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75;

Il Direttore Generale comunica che sta acquisendo le disponibilità dei componenti e che le relative "**Commissioni Esaminatrici**" saranno presumibilmente nominate entro la fine del mese.

5) **informativa sul Centro di Spesa di Secondo Livello e definizione delle modalità di interazione tra il Centro e le Strutture di Ricerca;**

Il Direttore Generale e il Direttore Scientifico comunicano che sono cambiate le condizioni che inizialmente avevano fatto propendere per la costituzione di un Centro di Spesa di II livello. L'intenzione era che questo centro curasse la gestione dei progetti PNRR e, quindi, anche le relative procedure di gara, tanto che l'incarico al dirigente responsabile prevedeva anche la "*delega di funzioni*". Tuttavia tale percorso non ha trovato più la sua giustificazione dal momento che si è affermato l'inderogabile principio della geolocalizzazione delle procedure di gara. Si è quindi optato per una figura di raccordo e coordinamento, cosicché le due Direzioni apicali hanno proposto al Consiglio di Amministrazione la disattivazione del predetto Centro di Responsabilità.

Il Direttore Generale afferma che la Direzione Generale continuerà a garantire supporto e assistenza tecnico-giuridica e, infine, informa il Collegio dei Direttori che il Collegio dei Revisori dei conti ha approvato la variazione di bilancio necessaria al trasferimento delle risorse per l'assunzione dei tempi determinati per il PNRR.

6) **politiche di reclutamento del personale per l'anno 2023, con particolare riferimento a posizioni di III livello rispetto a scorrimenti III→ II e scorrimenti graduatorie III livello rispetto a nuovi concorsi.**

Il Presidente ricorda che nel PIAO è previsto il reclutamento di 20 unità di personale, di cui 13 ricercatori e 7 tecnologi, che corrisponderebbero più o meno, ad una posizione a Struttura. I Direttori chiedono di valutare la possibilità di incrementare il numero di posizioni da III livello, anche in considerazione dei futuri scorrimenti relativi alle progressioni ex art. 15. Inoltre, chiedono di conoscere in anticipo i criteri di suddivisione tra le varie Strutture di Ricerca.

7) **informativa sulle procedure di stabilizzazione, con riferimento sia ai I-III che ai IV-VIII, e sugli eventuali criteri di ripartizione dei corrispondenti posti da coprire con i concorsi aperti;**

Il Consiglio di Amministrazione ha dato mandato di attivare le procedure per sottoscrivere con le Organizzazioni Sindacali l'Atto interno che ricomprenda i potenziali aventi diritto sia del personale tecnico amministrativo che del personale di ricerca. La fotografia sarà fatta alla data del 30 aprile 2023. Questo, ai sensi della nuova formulazione del comma 2 bis del D.lgs. 75/2017, che proroga le procedure di stabilizzazione al 31/12/2026, darà modo di concludere inizialmente le procedure di stabilizzazione entro il 2023 per il personale inquadrato nei livelli ricompresi tra il Quarto e l'Ottavo.

8) **informativa sulla conclusione del concorso pubblico, per titoli ed esami, ai fini del reclutamento di nove unità di personale da inquadrare nel Profilo di "Funzionario di**

Amministrazione", Quinto Livello Professionale, e sulle conseguenti determinazioni.

Il Direttore Generale fornisce il relativo aggiornamento.

9) Modalità per finanziare/rimborsare i tirocinanti;

Il Direttore Scientifico apre alla possibilità di allocare in bilancio una piccola quota da assegnare alle Strutture di Ricerca per i rimborsi ai tirocinanti.

10) Assegnazione Ricerca di Base

Sull'argomento relaziona il Direttore Scientifico e fa presente che le risorse destinate alla Ricerca di Base sono già state trasferite alle Strutture di Ricerca.

11) Definizione dei limiti di competenza per valore dei Direttori di Struttura per la firma di convenzioni e di contratti onerosi;

Il Collegio dei Direttori sottolinea la necessità di fare chiarezza sui limiti di competenza per valore, soprattutto per quel che riguarda le convenzioni.

12) Rinnovo dei Direttori in scadenza a fine 2023.

I Direttori sottolineano che la scadenza dei Direttori coincide con quella degli Organi auspicano di conoscere come il Consiglio di Amministrazione intenderà procedere per le procedure di rinnovo.

La riunione termina alle ore 14:30.

Firmato il Segretario verbalizzante