

VERBALE Collegio dei Direttori del 24 maggio 2024

Il giorno 24 maggio 2024, alle ore 11:00, si è svolto, presso la Sede della Amministrazione Centrale dello "*Istituto Nazionale di Astrofisica*", l'incontro tra il Professore **Roberto RAGAZZONI**, il Dottore **Gaetano TELESIO** e il Dottore **Filippo Maria ZERBI**, nelle loro rispettive qualità di Presidente, Direttore Generale e Direttore Scientifico dello "*Istituto Nazionale di Astrofisica*", e il "*Collegio dei Direttori*" delle Strutture di Ricerca del predetto "*Istituto*".

La Dottoressa Chiara SCHETTINI, in servizio presso la Segreteria della Direzione Generale, svolge le funzioni di Segretario verbalizzante.

La Dottoressa **Tiziana VENTURI**, nella sua qualità di Direttore dello "*Osservatorio di Astrofisica e Scienza dello Spazio di Bologna*", partecipa alla riunione in videoconferenza.

Accertata la presenza di tutti i componenti, si procede alla trattazione dei punti all'ordine del giorno di cui alla convocazione del 6 maggio 2024, numero di protocollo 5087.

Comunicazioni del Presidente

Il Presidente informa il Collegio dei Direttori che nei prossimi giorni adotterà, mediante la decretazione d'urgenza, da sottoporre a ratifica del Consiglio di Amministrazione, alcune variazioni di bilancio finalizzate, in particolare, a:

- garantire la prosecuzione di numerosi Programmi e Progetti di Ricerca, sia scientifica che tecnologica;
- garantire il pagamento al personale "*tecnico*" e "*amministrativo*" degli emolumenti previsti dall'articolo 1, comma 310, lettera c), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, nel rispetto delle modalità definite dallo "*Accordo sui criteri di riparto delle risorse accantonate per le predette finalità nei Fondi all'uopo costituiti per le annualità 2022 e 2023*", che ammontano complessivamente a € 2.822.500,00, sottoscritto dalla "*Delegazione trattante di Parte Pubblica*" e dalla "*Delegazione trattante di Parte Sindacale*" nella riunione di "*Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa*" del 31 ottobre 2023, e certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con il Verbale dell'11 marzo 2024, numero 30;
- pagare gli emolumenti arretrati ai vincitori delle procedure di selezione per le "*progressioni di carriera*" del "*personale tecnologico*" e del "*personale di ricerca*" che sono state concluse, in data 28 dicembre 2023, con la approvazione delle rispettive "*graduatorie finali di merito*";
- garantire la copertura finanziaria della seconda annualità dei contratti individuali di lavoro stipulati con le unità di personale assunte, con inquadramento nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, con rapporto di lavoro a tempo determinato e con

regime di impegno a tempo pieno, per lo svolgimento delle attività gestionali, amministrative e contabili previste dai Programmi e dai Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse destinate alla realizzazione del "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**" e, in particolare, per l'attivazione e l'espletamento delle procedure di acquisizione di beni e servizi, con importi sia inferiori che superiori alla soglia comunitaria, e delle procedure per gli affidamenti di lavori e opere pubbliche;

- pagare gli emolumenti arretrati al "**personale tecnologo**" e al "**personale di ricerca**" che hanno beneficiato delle "**progressioni di carriera**" a seguito del superamento delle relative procedure di selezione, concluse, in data 28 dicembre 2023, con la approvazione delle rispettive "**graduatorie finali di merito**", e dello scorrimento delle predette "**graduatorie**", autorizzate dal Direttore Generale, in data 22 febbraio 2024, con l'adozione delle Determine Direttoriali comprese tra i numeri 14 e 28;
- incamerare in bilancio le risorse destinate alla promozione dello sviluppo professionale del "**personale tecnologo**" e del "**personale di ricerca**", assegnate all'INAF ai sensi e per gli effetti dell'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, mediante l'attivazione di procedure concorsuali "**aperte**" riservate ai passaggi dai Profili di "**Ricercatore**" e "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, ai Profili di "**Primo Ricercatore**" e "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale.

Successivamente il Presidente passa ad analizzare le richieste di informazioni pervenute dal Collegio dei Direttori.

Con riferimento al ruolo del "**Collegio dei Direttori**" il Presidente si dichiara aperto ad un'organizzazione più strutturata, da definire congiuntamente. Viene ipotizzato di indire riunioni bimestrali, fatta eccezione per alcune questioni urgenti che richiedano un confronto imminente. Viene proposto di ancorare le riunioni del Collegio dei Direttori a quelle del Consiglio di Amministrazione, in modo da poter rappresentare all'Organo di indirizzo la posizione del Collegio dei Direttori su le tematiche di maggior interesse. Inoltre, viene richiesto al Presidente di informare formalmente il Collegio dei Direttori delle sedute del Consiglio di Amministrazione e del relativo ordine del giorno. Viene infine proposto al Presidente di dedicare una riunione sull'interazione tra Amministrazione Centrale e Strutture di Ricerca.

In riferimento alle procedure concorsuali aperte ai fini del reclutamento di 8 Dirigenti di Ricerca, 5 Primi Ricercatori e 2 Dirigenti Tecnologi, il Presidente informa il Collegio dei Direttori che, a breve, designerà i nominativi delle Commissioni Esaminatrici al Direttore Generale ai fini dell'adozione del relativo provvedimento.

Il Direttore Generale ricorda al Collegio dei Direttori che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 23 novembre 2023, aveva definito, ai fini dell'aggiornamento del PIAO, delle "**Linee Guida**" con la individuazione del numero delle posizioni previste per gli scorrimenti delle graduatorie di merito delle

procedure di selezione per le progressioni di carriera del personale tecnologo e di ricerca e delle posizioni di personale, con inquadramento nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e l'ottavo, da coprire mediante procedure concorsuali aperte.

Per quanto riguarda le procedure concorsuali aperte, occorrerà aspettare l'approvazione del PIAO 2024-2026 ai fini della assegnazioni delle posizioni alle Strutture di Ricerca.

In seguito, il Direttore Generale informa i Direttori che è intenzione della Direzione Generale procedere all'adozione di un provvedimento che deleghi loro tutte le "**funzioni**" che riguardano l'adozione:

- a) *dei provvedimenti con i quali vengono approvati gli atti e le "**graduatorie finali di merito**" delle singole procedure di selezione dei concorsi pubblici, per titoli ed esami, ai fini della copertura di dodici posti di "**Funzionario di Amministrazione**", Quinto Livello Professionale, e di "**Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca**", Sesto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze delle "**Strutture di Ricerca**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**";*
- b) *di tutti gli atti e i provvedimenti connessi e conseguenti, ivi compresi quelli che autorizzano l'assunzione in servizio dei vincitori delle predette procedure e la stipula, con gli stessi vincitori, dei contratti individuali di lavoro.*

Con riferimento, poi, alle "**progressioni economiche**" del personale tecnico e amministrativo inquadrato nei livelli apicali dei singoli profili, previste dall'articolo 53 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dei livelli e dei profili tecnici ed amministrativi del Comparto Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto in data 21 febbraio 2002, il Direttore Generale informa il Collegio dei Direttori che, a seguito del recepimento delle ultime osservazioni delle Organizzazioni Sindacali, il Collegio dei Revisori dei conti, dopo due anni, ha finalmente certificato la relativa ipotesi di Accordo. Tanto premesso, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 40 bis del D.lgs. 165/2001 e s.m.i., si è in attesa di acquisire il prescritto parere del Dipartimento della Funzione Pubblica e della Ragioneria Generale dello Stato al fine di poter procedere alla definitiva sottoscrizione.

In relazione alla "**formazione del personale**" il Direttore Generale informa il Collegio dei Direttori che, a breve, saranno distribuite alle "**Strutture di Ricerca**" le risorse destinate a tale finalità per l'annualità 2024.

Inoltre, viene rappresentata l'iniziativa che la Direzione Generale, per conto dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", sta curando, con i vertici della "**Luiss School of Law**" e della "**Luiss Business School**" per organizzare un Corso di Master Universitario di Secondo Livello in materia di Diritto Amministrativo, con specifico riguardo agli appalti pubblici, che consentirà l'acquisizione di sessanta crediti formativi. Il successo dell'iniziativa è, peraltro, subordinato al raggiungimento di un numero minimo di partecipanti, necessario anche per il contenimento dei costi di iscrizione, che saranno interamente a carico della Direzione Generale. Il Direttore Generale comunica ai Direttori la possibilità di indicare più di un nominativo a Struttura.

Il Direttore Generale ritiene, peraltro, opportuno sottolineare che questa iniziativa è di altissimo livello e costituisce, per quello che riguarda la formazione e l'aggiornamento professionale del personale dell'Ente, una opportunità veramente eccezionale.

Basti pensare che, nel panorama mondiale, solo l'1% delle "**Business Schools**" possiede la "**TRIPLE CROWN**", ovvero il triplo accreditamento nella formazione manageriale, che consiste nella combinazione di tutti e tre i principali accreditamenti internazionali (la "**Association to Advance Collegiate Schools of Business**" ("**AACSB**"), la "**Association of MBAs**" ("**AMBA**") e il "**Sistema di Miglioramento della Qualità della Fondazione Europea per lo Sviluppo del Management**") che una "**Business School**" può ottenere.

In Italia questa certificazione è posseduta solo da tre "**Business Schools**", tra le quali rientra anche la "**Luiss Business School**".

Con riferimento alle "**borse di dottorato**" il Presidente si dichiara favorevole al relativo finanziamento, purché non venga saturato il sistema, sottolineando come nell'ultimo anno vi sia stata una proliferazione di borse legate al PNRR. Inoltre, allo stato attuale, in mancanza del Consiglio di Amministrazione, non è possibile avviare alcuna azione in tal senso, posto che non è riscontrabile il carattere della necessità e dell'urgenza ai fini dell'adozione del relativo provvedimento.

In relazione alla situazione legata agli "**storni tra le Strutture di Ricerca**" interviene la Dottoressa **Luciana PEDOTO**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio Il "**Bilancio, Ragioneria e Procurement**" della Amministrazione Centrale, la quale illustra la necessità del ricorso ad uno specifico "**gruppo di lavoro**" che coinvolga il personale delle sedi territoriali, oltre a quello già creato e che si occupa solamente degli storni legati alle esigenze del PNRR.

Per quanto concerne i fondi per la Ricerca di Base 2024 il Direttore Scientifico comunica che gli stessi saranno distribuiti a valle dell'approvazione del conto consuntivo, con la distribuzione dell'avanzo libero. Per la Ricerca Fondamentale il Presidente deve costituire le commissioni e l'erogazione dei Grant avverrà per la fine dell'anno, mentre quella dei mini Grant all'inizio del prossimo anno.

Con riferimento al "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**" ("**PNRR**") il Direttore Generale aggiorna il Collegio dei Direttori sull'attuale stato di avanzamento delle procedura di gara.

Entro fine anno saranno concluse più o meno la metà di quelle previste e, pertanto, il Direttore Generale esorta i Direttori ad implementare il numero di procedure che devono essere ancora completate.

Con riferimento alle procedure di stabilizzazione legate al personale assunto con fondi del PNRR il Direttore Generale comunica che non si hanno notizie al riguardo, precisando che, in ogni caso, non sarà possibile utilizzare le risorse che il Ministero eroga annualmente, ma saranno necessarie risorse aggiuntive.

Tanto premesso, il Direttore Generale informa i Direttori che sarà avviata una ricognizione sulle assunzioni effettuate, sia a valere sui fondi del PNRR che su quelli appositamente stanziati dall'INAF.

I Direttori di Struttura sottolineano l'importanza di dotarsi di un nuovo Regolamento in materia di spin off, considerando inattuabile quello attualmente in uso.

Con riferimento, infine, alla questione legata all'equivalenza e all'equipollenza dei titoli di studio ai fini del conseguimento degli Assegni di Ricerca, il Direttore Scientifico sottolinea gli sforzi profusi per arrivare ad una risoluzione della questione con il Ministero che però, al momento, non ha prodotto i risultati sperati.

Il Direttore Generale lascia la riunione alle 15.15.

Il Presidente fornisce gli ultimi chiarimenti richiesti dai Direttori e relativi alla selezione legata ai "**Laboratori Spazio**" e al Programma di Ricerca Spaziale di Base denominato "**PRORIS**", per il quale il Dottore **Marco FEROCI** è stato nominato referente dell'INAF.

Con riferimento al progetto "**ANDES**" il Presidente informa infine i Direttori che il prossimo 5 giugno andrà a firmare il contratto.

La riunione termina alle 16:00.

Firmato il Segretario verbalizzante