



**ESPERIENZA LAVORATIVA (SINTESI)**

2009 - <i>in corso</i>	<b>Psicologa del lavoro e della salute occupazionale:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>❖ promozione della salute e del benessere nei luoghi di lavoro tramite attività di ricerca, divulgazione e intervento a livello organizzativo, di gruppo e individuale;</li><li>❖ valutazione e sviluppo delle competenze manageriali;</li><li>❖ conduzione di colloqui di psicoterapia, counselling e supporto individuale.</li></ul>
2015 - <i>in corso</i>	<b>Docente - formatrice:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>❖ progettazione ed erogazione di percorsi formativi volti ad accrescere le competenze specifiche e trasversali/soft skills dei lavoratori;</li><li>❖ docente universitario a contratto.</li></ul>

**ESPERIENZA LAVORATIVA  
(DETTAGLIO)**

**PSICOLOGA DEL LAVORO E DELLA SALUTE OCCUPAZIONALE**

- Date (da – a) Aprile 2023 – in corso
- Datore di lavoro **Clinica del Lavoro “L. Devoto” – UOC Medicina del Lavoro - Fondazione IRCCS Cà Granda Ospedale Maggiore Policlinico, Via San Barnaba 8 – Milano.**
- Tipo di azienda o settore Pubblica Amministrazione
- Tipo di impiego Consulenza libero professionale
- Principali mansioni Incarico di collaborazione per attività di ricerca e promozione del benessere organizzativo presso le sedi e per il personale dipendente della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico.
  
- Date (da – a) Marzo 2022 – Dicembre 2022
- Datore di lavoro **Dipartimento di Scienze Cliniche e di Comunità - Università degli Studi di Milano.**
- Tipo di azienda o settore Pubblica Amministrazione
- Tipo di impiego Consulenza libero professionale
- Principali mansioni Incarico di collaborazione per supporto alla ricerca sui temi del benessere psicofisico e della salute occupazionale degli operatori sanitari nelle diverse fasi dell'emergenza pandemica. L'incarico ha previsto attività di valutazione sistematica del benessere occupazionale e psichico dei lavoratori, supporto all'identificazione di misure preventive o riabilitative, partecipazione alla stesura di elaborati scientifici per pubblicazioni e partecipazioni a convegni.
  
- Date (da – a) Maggio 2021 – Febbraio 2022
- Datore di lavoro **Direzione Sicurezza, Sostenibilità e Ambiente - Università degli Studi di Milano - Via Festa del Perdono 7 - 20122 Milano.**
- Tipo di azienda o settore Pubblica Amministrazione
- Tipo di impiego Consulenza libero professionale
- Principali mansioni Incarico di collaborazione per attività di esperta sui temi della qualità della vita organizzativa e della salute occupazionale e di metodologie di ricerca-intervento nell'ambito dell'indagine “Impatto della pandemia da Sars-Cov2 sul personale dell'Università degli Studi di Milano”. L'incarico ha previsto l'identificazione degli strumenti quantitativi di indagine, l'analisi quantitativa dei dati raccolti tramite software statistico SPSS, la valutazione dei mutamenti determinati dall'emergenza sanitaria, la stesura del documento di analisi e divulgazione delle risultanze ottenute.

- Date (da – a)
    - Datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
      - Tipo di impiego
      - Principali mansioni
  - Date (da – a)
    - Datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
      - Tipo di impiego
      - Principali mansioni
  - Date (da – a)
    - Datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
      - Tipo di impiego
      - Principali mansioni
  - Date (da – a)
    - Datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
      - Tipo di impiego
      - Principali mansioni e responsabilità
- Marzo 2020 – *in corso*  
**Politecnico di Milano - Comitato Unico di Garanzia - Piazza Leonardo da Vinci, 32 20133 Milano.**  
 Pubblica Amministrazione  
 Consulenza libero professionale  
 Referente Sportello di Ascolto e consulenza sul disagio lavorativo. L'incarico prevede la gestione dell'attività dello sportello di ascolto e supporto al disagio lavorativo; gestione dei colloqui presso le diverse sedi dell'Ateneo; iniziative di promozione del benessere organizzativo; monitoraggio delle casistiche e risultanze in elaborati statistici, descrittivi e divulgativi.
- Ottobre 2017 – *in corso*  
**tra i clienti: CGIL Lombardia; Sealed air Italia; ASST Papa Giovanni XXIII.**  
 Vari  
 Valutazione del rischio stress lavoro-correlato in regime di libera professione  
 Consulente per percorsi di valutazione del rischio stress lavoro-correlato secondo metodologia INAIL e possibili integrazioni quali-quantitative; supporto e conduzione delle fasi preliminari; definizione gruppi omogenei; raccolta indicatori aziendali e approfondimento tramite conduzione di focus group; identificazione delle misure correttive; stesura del DVR.
- Settembre 2016 – Dicembre 2021  
**Clinica del Lavoro “L. Devoto”– UOC Medicina del Lavoro - Fondazione IRCSS Cà Granda Ospedale Maggiore Policlinico, Via San Barnaba 8 – Milano.**  
 Sanità – Pubblica Amministrazione  
 Incarichi di collaborazione coordinata e continuativa / Consulenza professionale  
 Organizzazione, coordinamento e implementazione di progetti volti alla valutazione e gestione dei rischi psicosociali:
  - valutazione approfondita del rischio stress lavoro-correlato (SLC);
  - analisi statistica dei dati raccolti tramite software SPSS;
  - individuazione delle misure correttive e monitoraggio;
  - analisi degli indicatori oggettivi aziendali e mappatura delle criticità;
  - supporto psicologico ai dipendenti vittime di violenza e partecipazione al gruppo di lavoro interdisciplinare per la prevenzione e gestione degli atti di violenza.
- Aprile 2016 – *in corso*  
**Agnoletto & Partners (ora Paideia), Milano.**  
 Terziario, Terziario Avanzato.  
 Consulenza libero professionale - tra i clienti: Beiersdorf S.p.A., Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A., BFF Banking Group, SAES Getters S.p.A. Ipsen Italia, Eurofred Italy Spa.  
 Attività di valutazione e sviluppo delle competenze manageriali in Assessment e Development Centre; Formazione; Team Coaching; Talent Management; Interventi per accrescere la sicurezza psicologica negli ambienti di lavoro.
- Agosto 2014 – Novembre 2014  
**University of South Australia - Asia Pacific Centre for Safety and Health at Work & Centre for Applied Psychological Research – Adelaide, Australia.**  
 Università – Pubblica Amministrazione  
 Visiting PhD student  
 Collaborazione al programma globale sulla salute occupazionale dell'Organizzazione Mondiale della Sanità “Global Master Plan of WHO Collaborating Centres for Workers’ Health: Healthy Workplace Tools and Training” per l'individuazione di Best Practice nella gestione dei rischi psicosociali.

- Date (da – a) Novembre 2012 – Gennaio 2016
  - Datore di lavoro **Università degli Studi di Milano - Dipartimento di Scienze Cliniche e di Comunità – Dottorato in Medicina del Lavoro e Igiene Industriale**
  - Tipo di azienda o settore Università – Pubblica Amministrazione
  - Tipo di impiego Dottorato di ricerca
  - Principali mansioni e responsabilità
    - Percorsi di ricerca sui fattori di rischio nello sviluppo della sintomatologia post-traumatica da stress per i lavoratori vittime di rapina.
    - Valutazione del rischio stress lavoro-correlato nel settore bancario.

Durante il percorso di Dottorato sono state acquisite conoscenze approfondite sulla letteratura scientifica di riferimento per i rischi psicosociali, competenze sulla metodologia di ricerca quantitativa tra cui definizione degli strumenti per la raccolta dati e loro elaborazione statistica, competenze di progettazione e conduzione di indagini di ricerca-azione, competenze comunicative per la divulgazione e condivisione dei risultati.
- 
- Date (da – a) Febbraio 2012 – Novembre 2012
  - Datore di lavoro **Clinica del Lavoro “Luigi Devoto”, Sezione “Ergonomia”- Fondazione IRCSS Cà Granda Ospedale Maggiore Policlinico, Milano.**
  - Tipo di azienda o settore Sanità – Pubblica Amministrazione
  - Tipo di impiego Ricercatore
  - Principali mansioni e responsabilità Azioni formative volte alla promozione della salute e del benessere organizzativo; diagnosi organizzativa per la rilevazione di costrittività e di disagio tramite questionari ed interviste strutturate; valutazione del rischio SLC
- 
- Date (da – a) Settembre 2010 - Dicembre 2010
  - Datore di lavoro **Clinica del Lavoro “L. Devoto”, Dipartimento di Medicina Preventiva - Fondazione IRCSS Cà Granda Ospedale Maggiore Policlinico, Milano.**
  - Tipo di azienda o settore Università – Pubblica Amministrazione
  - Tipo di impiego Ricercatore
  - Principali mansioni e responsabilità Valutazione e gestione del rischio SLC per i lavoratori di ST Microelectronics: formazione d’aula; rilevazione, analisi ed interpretazione dei dati tramite questionari ed interviste strutturate; stesura report finale; elaborazione misure correttive e preventive.
- 
- Date (da – a) Settembre 2009 – Agosto 2010
  - Datore di lavoro **Centro “Stress e disadattamento lavorativo”- Clinica del Lavoro “Luigi Devoto”, Fondazione IRCSS Cà Granda Ospedale Maggiore Policlinico, Milano:**
  - Tipo di azienda o settore Sanità – Pubblica Amministrazione
  - Tipo di impiego Tirocinio professionalizzante
  - Principali mansioni e responsabilità Somministrazione di strumenti diagnostici; conduzione di colloqui clinici; individuazione di protocolli per giudizi di idoneità specifica a compiti lavorativi per soggetti con ridotte capacità lavorative, per patologie stress lavoro-correlate e/o patologie del comportamento. Conduzione di colloqui clinici per vittime di mobbing.
- 
- Date (da – a) Novembre 2008 - Febbraio 2009
  - Datore di lavoro **Servizio igiene e sicurezza negli ambienti di lavoro - ULSS 16 Padova**
  - Tipo di azienda o settore Sanità – Pubblica Amministrazione
  - Tipo di impiego Tirocinante
  - Principali mansioni e responsabilità Partecipazione al gruppo di ricerca coordinato dal Dipartimento di Psicologia Generale dell’Università degli Studi di Padova per la costruzione di un nuovo strumento volto alla rilevazione del rischio SLC nelle piccole e medie imprese; sportello di ascolto, diagnosi ed intervento di casi di costrittività organizzativa / mobbing promosso dallo SPISAL.

### **DOCENTE – FORMATRICE**

- Date (da – a) 2021- 2023
- Datore di lavoro **Università degli Studi di Milano - Facoltà di Scienze Politiche, Economiche e Sociali**
- Tipo di azienda o settore Docente universitaria a contratto
- Tipo di impiego Erogazione del corso “Psicologia della comunicazione” – 40 ore – Corso di Laurea in Comunicazione e Società (CES).
  
- Date (da – a) 2018 – 2022
- Datore di lavoro **Università degli Studi di Milano - Scuola di Specializzazione in Medicina del Lavoro**
- Tipo di azienda o settore Docente universitaria a contratto
- Tipo di impiego Erogazione del corso “Competenze e abilità comunicative e relazionali” – 16 ore – Scuola di Specializzazione in Medicina del Lavoro.
  
- Date (da – a) 2015 – *in corso*
- Datore di lavoro **Ayming Italia / Azerion Italy / Teads Italia / Datrix Spa / Snam Spa / Politecnico di Milano / Alidays Spa / Apt Safety Group / CGIL Lombardia / Potenziale Umano / Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi / Fondazione RUI / Policlinico Universitario Agostino Gemelli / Agenzia CIFI**
- Tipo di azienda o settore Consulenza libero professionale
- Tipo di impiego Progettazione ed erogazione di percorsi formativi volti ad accrescere le competenze specifiche e trasversali di lavoratori afferenti a diversi settori lavorativi, declinati sulle necessità e fabbisogni dei partecipanti (competenze trasversali e soft skills):
  - comunicazione, ascolto efficace e assertività
  - negoziazione e gestione dei conflitti
  - lavoro di gruppo e cooperazione
  - strategie di miglioramento dell’alleanza e dell’adesione terapeutica
  - empowerment e self-leadership
  - dinamica e gestione del rischio stress lavoro-correlato
  - promozione della salute mentale nei luoghi di lavoro; comportamenti di leadership per la tutela della salute mentale; safety leadership.

### **CONSULENTE SCIENTIFICO**

- Date (da – a) 2015 – 2021
- Datore di lavoro **Doxapharma Spa / Policlinico Universitario Agostino Gemelli**
- Tipo di azienda o settore Settore sanitario-farmaceutico
- Tipo di impiego Consulenza libero professionale
- Principali mansioni e responsabilità
  - Analisi bibliografica, identificazione e costruzione di strumenti di ricerca quali-quantitativa nell’ambito di indagini *patient-reported outcomes*;
  - Elaborazione di protocolli di ricerca per clinical trial;
  - *Medical writer* di paper e articoli scientifici.

2017 – *in corso*

**Revisore scientifico per la rivista “La Medicina del Lavoro” – Mattioli Health**

2020 – *in corso*

**Revisore scientifico per *Journal of Affective Disorders***

2023 – *in corso*

**Revisore scientifico per *Journal of Occupational and Environmental Medicine; BMC Psychology; BMC Health Services Research***

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) Dicembre 2020 – Dicembre 2021
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione **Isimind – Istituto Italiano Mindfulness**
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Master di Alta Formazione in Mindfulness in Ambito Clinico
  - Qualifica conseguita Mindfulness Teacher Specialized in Clinical Application
- 
- Date (da – a) Marzo 2019
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione **Compassionate Mind Italia - UK**
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Psicologia evoluzionistica; Sistemi motivazionali, compassione e neuroscienze; tecniche e pratiche del Compassionate Mind Training
  - Qualifica conseguita Training Base di Compassion Focused Therapy
- 
- Date (da – a) 2013 –2018
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione **NOUS - Scuola di Specializzazione in Psicoterapia Cognitivo-Costruttivista, Milano.**
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Psicoterapia – alleanza terapeutica – abilità empatiche, relazionali e comunicative
  - Qualifica conseguita Specializzazione in psicoterapia
- 
- Date (da – a) 2012 – 2016
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione **Università degli studi di Milano - Dipartimento di Scienze Cliniche e di Comunità. Dottorato di ricerca in Medicina del Lavoro e Igiene Industriale.** “Stress acuto e trauma sul lavoro, prevenzione e gestione del rischio in ambito bancario”.
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Psicologia della Salute Occupazionale
  - Qualifica conseguita Dottore di Ricerca in Medicina del lavoro e igiene industriale
- 
- Date (da – a) 2006-2009
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione **Università degli Studi di Padova - Laurea specialistica in Psicologia Sociale, del Lavoro e della Comunicazione.** Voto 110 e lode.
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Titolo tesi: “La valutazione dello stress lavoro-correlato: una proposta metodologica”.  
Psicologia del lavoro e delle organizzazioni – Psicologia della comunicazione – Psicologia sociale
  - Qualifica conseguita Psicologo
- 
- Date (da – a) 2003-2006
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione **Università degli Studi di Padova - Laurea triennale in Scienze Psicologiche della Personalità e delle Relazioni Interpersonali.** Voto 108/110.
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Psicologia generale / evolutiva / sociale / del lavoro e delle organizzazioni / Psicodiagnostica / Psicologia clinica e di comunità / Psicobiologia
  - Qualifica conseguita Tecnico Psicologo
- 
- Date (da – a) 1998-2003
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione **Maturità Scientifica** conseguita presso Liceo Scientifico Statale “G. Spezia”, Domodossola (VB)
  - Qualifica conseguita Diploma

MADRELINGUA: **ITALIANA**

ALTRE LINGUE: **INGLESE**

LETTURA: C1/C2: Utente avanzato SCRITTURA: C1/C2: Utente avanzato ESPRESSIONE ORALE: C1/C2: Utente avanzato

## **PUBBLICAZIONI**

- Bonzini, M., Comotti, A., Fattori, A., Serra, D., Laurino, M., Mastorci, F., ... & Di Tecco, C. (2023). Promoting health and productivity among ageing workers: a longitudinal study on work ability, biological and cognitive age in modern workplaces (PROAGEING study). *BMC Public Health*, 23(1), 1115.
- Fattori A, Comotti A, Mazzaracca S, Consonni D, Bordini L, ... & Bonzini M. (2023). Long-Term Trajectory and Risk Factors of Healthcare Workers' Mental Health during COVID-19 Pandemic: A 24 Month Longitudinal Cohort Study. *International Journal of Environmental Research and Public Health*. 20(5):4586.
- Comotti A, Fattori A, Greselin F, Bordini L, Brambilla P, Bonzini M. (2023). Psychometric Evaluation of GHQ-12 as a Screening Tool for Psychological Impairment of Healthcare Workers Facing COVID-19 Pandemic. *La Medicina del Lavoro*, 114(1).
- Fattori A, Comotti A, Bordini L, Dollard MF, Bonzini M. (2022). Psychosocial safety climate (PSC) at middle management level in the healthcare sector: A contribution to the Italian validation of psychosocial safety climate-4. *Frontiers in Psychology*, 13, 1-13.
- Bonzini M, Fattori A, Cantù F, Colombo E, Brambilla P. Salute mentale negli operatori sanitari. In Brambilla P. (ed.). COVID-19 e salute mentale - Esperienza clinica diretta. Edizioni Minerva Medica, 2022.
- Bonzini M, Comotti A, Fattori A, Cantù F, Colombo E, ... & Brambilla P. (2022). One Year Facing COVID. Systematic Evaluation of Risk Factors Associated With Mental Distress Among Hospital Workers in Italy. *Front. Psychiatry*.
- Fattori A, Pedruzzi M, Cantarella C, Bonzini M. (2022). The burden in palliative care assistance: a comparison of psychosocial risks and burnout between hospice and homecare services workers. *Palliative & Supportive Care*.
- Fattori A, Cantù F, Comotti A, Tombola V, Colombo E, ... & Brambilla P. (2021). Hospital workers mental health during the COVID-19 pandemic: methods of data collection and characteristics of study sample in a university hospital in Milan (Italy). *BMC Medical Research Methodology*, 21(1), 1-12.
- Perino F, Fattori A, Piccerillo A, Bianchi L, Fagnoli MC, ... & Peris K. (2021). Treatment adherence with diclofenac 3% gel among patients with multiple actinic keratoses: an integrated low-intensity intervention program versus standard-of-care. *Italian journal of dermatology and venereology*.
- Presti G, Dal Lago B, Fattori A, Mioli G, Moderato P, ... & Costantino MA. (2020). Mental health support to staff in a major hospital in Milan (Italy) during the COVID-19 pandemic: a framework of actions. *General Psychiatry*, 33(4).
- Santus P, Ferrando M, Baiardini I, Radovanovic D, Fattori A, Braido F. (2019). Patients Beliefs on IV and SC route of administration of biologics for severe asthma treatment: a cross-sectional observational survey study. *World Allergy Organization Journal*; 12(4).
- Fattori A. La valutazione del rischio stress lavoro-correlato: come e perchè ampliare prospettiva e strategia di intervento. *Dossier Ambiente – Supplemento al n. 123/2018*.
- Fattori A, Neri L, Lania A. (2018). Exploring patients' experiences with thyroid hormones' replacement therapy: gaining a better insight into drivers and barriers. *Minerva Endocrinologica*.
- Fattori A, Neri L, Bellomo A, Mencacci C & the ILDE study group. (2017). Depression severity and concentration difficulties are independently associated with HRQOL in patients with unipolar depressive disorders. *Quality of Life Research*.
- Neri L, Fattori A, Rowan S, Marazzi M, et al. (2016). Chronic wounds: Unmet medical needs. *Acta Vulnologica*;14(4):171-85.
- Fattori A, Neri L, Bellomo A, Vaggi M, Mencacci C, and the LIBERAMENTE Study Group. (2016). Illness Intrusiveness is associated with Depression Severity among patients with unipolar depressive disorders. *Evidence Based Psychiatric Care*, Vol. 01/02 - N. 1, pp.85-94.
- Potter R, Fattori A, Dollard M. Organisational Toolkits for Psychosocial Risk Management: A Critical Review. In Dollard, M.F., Shimazu, A., Bin Nordin, R., Brough, P., Tuckey, M.R. (Eds.) *Psychosocial Factors at Work in the Asia Pacific vol.II* (2016).
- Neri L., Fattori A., et al. (2015). Wound bed preparation: what is needed? *Acta Vulnologica*;13(4):179-83.
- Fattori, A., Neri, L., Aguglia, E., Bellomo, A, Bisogno, A. ....& Viora U. (2015). Estimating the Impact of Workplace Bullying: Humanistic and Economic Burden among Workers with Chronic Medical Conditions. *BioMed Research International*.
- Fichera GP, Fattori A, Neri L, Musti M, Coggiola M and Costa G. (2015). Post-traumatic stress disorder among bank employee victims of robbery. *Occupational Medicine*; 65:283–289.
- Camerino D, Conway PM, Fattori A, Cassitto MG, Punzi S, ... & Campanini P. (2014). Context specificity in the assessment of psychosocial risk at work: an empirical study on Italian call centre workers. *Med Lav*; 105, 2: 130-138.

## **PARTECIPAZIONI A CONVEGNI**

- M. Bonzini, A. Comotti, A. Fattori, P. Bellaviti Buttoni, D. Serra, M. Laurino, P. Bufano, C. Ciocan, L. Ferrari, C. Di Tecco. Performance cognitiva, qualità del sonno, tecnostress e loro associazioni con la capacità lavorativa in soggetti con più di 50 anni. 85° Congresso Società Italiana di Medicina del Lavoro (SIML). Torino, 20-22 settembre 2023.
- A. Comotti, A. Fattori, L. Bordini, E. Colombo, P. Brambilla, M. Bonzini. Benessere e disagio psicologico negli operatori sanitari durante e dopo la pandemia. Uno studio longitudinale. 85° Congresso Società Italiana di Medicina del Lavoro (SIML). Torino, 20-22 settembre 2023.
- P. Bufano, C. Di Tecco, A. Comotti, A. Fattori, P. Bellaviti Buttoni, C. Ciocan, V. Bollati, M. Laurino, M. Bonzini. Gli effetti del lavoro sulle funzioni cognitive: revisione sistematica della letteratura scientifica. 85° Congresso Società Italiana di Medicina del Lavoro (SIML). Torino, 20-22 settembre 2023.
- Carugno M, Consonni D, Fattori A, Comotti A, Bonzini M. (2023). P-146 Longitudinal cohort study to assess the long-term trajectory of healthcare workers' mental health during COVID-19 pandemic. In: 29th International Symposium on Epidemiology in Occupational Health (EPICOH 2023). OCCUPATIONAL AND ENVIRONMENTAL MEDICINE, vol. 80, ISSN: 1470-7926, Mumbai (India), 15-17 March 2023, doi: 10.1136/OEM-2023-EPICOH.99.
- Dollard M, Fattori A (2023). Psychosocial safety climate (PSC) at middle management level in the healthcare sector: A contribution to the Italian validation of PSC-4. In: BOOK OF ABSTRACTS - 21st EAWOP CONGRESS. Katowice, Poland, 24-27 May.
- Loera B, Fattori A, Gilardi S, Converso D. Remote working during the second year of COVID 19 pandemic: hindrance or opportunity for university administrative staff? Simposio Interdisciplinare S.I.52. 30° Congresso dell'Associazione Italiana di Psicologia (AIP). Oral presentation, Padova, 27-30 settembre 2022.
- Comotti A, Bonzini M, Fattori A, Greselin F. Forward Search for IRT estimation and for atypical responses detection. International Meeting of the Psychometric Society (IMPS). Oral presentation, Bologna, 11-15 luglio 2022.
- Fattori A, Comotti A, Greselin F, Bordini L, Nava C, Riboldi L, Colombo E, Brambilla P, Bonzini M. "Less is more", quando ridurre significa ottimizzare. Esperienze dall'utilizzo del GHQ-12 nella valutazione del benessere psicologico degli operatori sanitari durante la pandemia. 84° Congresso Società Italiana di Medicina del Lavoro (SIML). Oral presentation, Genova, 28-30 settembre 2022.
- Fattori A, Pedruzzi M, Cantarella C, Bonzini M. The burden in palliative care assistance: a comparison of psychosocial risks and burnout between hospice and homecare services workers. 33rd International Congress on Occupational Health, ICOH. Oral presentation, Melbourne – Rome Global Digital Congress, 6-10 February 2022.
- Comotti A, Costa F, Fattori A. Benessere organizzativo, emergenza e lavoro a distanza: il caso del Politecnico di Milano. Convegno Annuale della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane. Oral presentation, Università del Salento, 11-12 novembre 2021.
- Bonzini M, Fattori A, et al. Fattori di rischio e di resilienza psicologica negli operatori sanitari durante la pandemia: risultati dalla valutazione sistematica prospettica del benessere psicologico in un grande ospedale lombardo. 83° Congresso Società Italiana di Medicina del Lavoro ed Igiene Industriale (SIMLII). Oral presentation, Parma, 15-17 settembre 2021.
- Fattori A, Potter R, Costa G. Best Practice per la gestione dei rischi psicosociali nei luoghi di lavoro. 79° Congresso Società Italiana di Medicina del Lavoro ed Igiene Industriale (SIMLII). Poster session, Milano, 25-27 novembre 2015.
- Fattori A, Fichera GP, Neri L, Costa G. Experiencing a potentially traumatic event within the workplace: looking beyond the individual level. 17th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP). Oral presentation, Oslo May 20th-23rd 2015.
- Fichera GP, Fattori A, Musti M, Coggiola M, Costa G. Incidence and correlates of post-traumatic stress disorder (PTSD) following workplace robbery: a longitudinal cohort study among bank employees. 5th International Congress of Occupational Health - Work Organization and Psychosocial Factors (ICOH-WOPS). Poster session, Adelaide (AU) September 16th - 19th 2014.
- Gugiarì MC, Fattori A, Castellini G, Boari P, Boschetti M, Manfredi E, Costa G, Neri L. Item generation of a new "multi-dimensional inventory of work-environment hostility" (MIWEH). 9th International Congress on Workplace Bullying and Harassment. Poster session, Milan June 17th - 20th 2014.

## **DOCENTE/RELATORE IN EVENTI FORMATIVI ACCREDITATI O ACCADEMICI**

- Milano, Politecnico di Milano – 12.10.2023 / 15.11.2023 – "Salute mentale e leadership" – Corso di formazione per Dirigenti e Coordinatori del Personale Tecnico-Amministrativo del Politecnico di Milano.
- Università degli Studi di Milano, 28.04.2023. "Safety Leadership" - Corso elettivo (6h) - Corso di Laurea Magistrale in Scienze Sanitarie della Prevenzione.
- Università degli Studi di Milano, 29.04.2022. "Safety Leadership" - Corso elettivo (6h) - Corso di Laurea Magistrale in Scienze Sanitarie della Prevenzione.
- Milano, Aula Magna Liceo Carducci – 22.11.2021 – Relatrice all'incontro "Preveniamo lo stress lavoro-correlato attraverso il contratto scuola" per la Giornata Nazionale della Sicurezza nelle Scuole – UILScuola.

- Milano, Politecnico di Milano – 26.03.2021 – “Psychological facets of discrimination and diversity”. Relatrice al corso “Discriminations & New Technologies: risks and opportunities”, PhD School online Course, Complementary Doctoral Skills Part 3.
- Milano, Politecnico di Milano – 24/25.02.2021 – “Lavorare in pandemia: rischi emergenti e possibili strategie di gestione” – Webinar per il Personale Tecnico-Amministrativo e Accademico.
- Università degli Studi di Milano, 28.01.2021. “Safety Leadership” - Corso elettivo (6h) - Corso di Laurea Magistrale in Scienze Sanitarie della Prevenzione.
- Milano, Politecnico di Milano – 29-30 settembre 2020. “I fenomeni disfunzionali, le discriminazioni, le fragilità - Aspetti psicologici (relazione d’aiuto, lettura dei segnali deboli nella relazione, ascolto attivo). Intervento al convegno “Corso di formazione per ruoli di supporto e/o di rappresentanza dei lavoratori”.
- Pavia, APT Safety Group – 19.11.2019. “Safety Leadership: le competenze di guida al servizio della prevenzione”.
- Pavia, APT Safety Group – 31.10.2019. “Gestire efficacemente lo stress lavoro-correlato: da vincolo normativo a opportunità di crescita”; “Sistemi di prevenzione e best practice” intervento al convegno “Dallo stress lavoro-correlato alla cultura della sicurezza: indicazioni normative e pratiche per una corretta gestione del rischio”.
- Varese, ASST Sette Laghi – Maggio/Dicembre 2019 (6 edizioni). “Arricchire il portfolio di risorse individuali a disposizione dei professionisti sanitari per la gestione funzionale e costruttiva delle situazioni impegnative e difficili”.
- Milano, Fondazione IRCCS Cà Granda Ospedale Maggiore Policlinico, Giugno/Novembre 2019 (2 edizioni). “Stress lavoro-correlato e sportello per gli operatori che hanno subito violenza”, intervento al convegno “La sicurezza in ospedale per operatori e utenti: prevenzione e gestione di conflittualità e violenza”.
- Milano, Fondazione IRCCS Cà Granda Ospedale Maggiore Policlinico, 15.02.2019. “Stress lavoro-correlato in Sanità: concrete proposte di gestione”, intervento al convegno “Evoluzione del rischio da movimentazione pazienti dal 1999 al 2017: un nuovo dossier Ambiente e Lavoro”.
- Varese, ASST Sette Laghi – Maggio/Dicembre 2018 (5 edizioni). “Alleanza terapeutica tra persona assistita e operatore del Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze”.
- Varese, ASST Sette Laghi - Ottobre/Novembre 2017 (3 edizioni). “Il rischio stress lavoro-correlato”, docenza al convegno “Corso di formazione sui rischi lavorativi specifici in ambito sanitario - D.LGS 81/2008 - ACCORDO STATO REGIONI 21.12.2011”.
- Roma, Fondazione Policlinico Universitario A. Gemelli Università Cattolica del Sacro Cuore, 13.01.2017. “Promuovere l’aderenza alle terapie dermatologiche: il ruolo strategico della comunicazione centrata sul paziente nell’ambito di un intervento integrato”.

Le informazioni contenute nel presente "curriculum vitae et studiorum" sono rese sotto la personale responsabilità della sottoscritta, ai sensi degli articoli 46 e 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, numero 445, e successive modifiche ed integrazioni, consapevole della responsabilità penale prevista dall’articolo 76 del medesimo Decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi normativa vigente ed in particolare dell’art. 15 del d.lgs. n. 33 del 14 marzo 2013, nonché del Regolamento UE 679/2016 (Regolamento Generale sulla Protezione dei dati).