

INAF



ISTITUTO NAZIONALE DI ASTROFISICA
NATIONAL INSTITUTE FOR ASTROPHYSICS

Organismo indipendente di valutazione della performance

Documento di attestazione

- A. L'OIV dell'Istituto Nazionale di Astrofisica (I.N.A.F.), ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. g), del d.lgs. n. 150/2009 e delle **delibere A.N.AC. n. 1310/2016 e 236/2017**, ha effettuato la verifica sulla pubblicazione, sulla completezza, sull'aggiornamento e sull'apertura del formato di ciascun documento, dato ed informazione elencati nell'Allegato 2 – Griglia di rilevazione al **31 marzo 2017** della delibera n. 236/2017.
- B. L'OIV ha svolto gli accertamenti, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi dall'attività di controllo sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione svolta dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza ai sensi dell'art. 43, c. 1, del d.lgs. n. 33/2013.

Sulla base di quanto sopra, l'OIV, ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. g), del d.lgs. n. 150/2009

ATTESTA

la veridicità e l'attendibilità, alla data dell'attestazione, di quanto riportato nell'Allegato 2 rispetto a quanto pubblicato sul sito dell'Istituto Nazionale di Astrofisica (I.N.A.F.).

Roma, 31 marzo 2017

Il Presidente

Dott. Gianni Penzo Doria

INAF



ISTITUTO NAZIONALE DI ASTROFISICA
NATIONAL INSTITUTE FOR ASTROPHYSICS

Organismo indipendente di valutazione della performance

***Scheda di sintesi sulla rilevazione dell'OIV
dell'Istituto Nazionale di Astrofisica***

Data di svolgimento della rilevazione

La rilevazione è stata svolta nell'arco temporale compreso tra il 1° ed il 31 marzo 2017; in particolare, in occasione della riunione dell'OIV del 10 marzo 2017, sono state segnalate ai membri della Struttura Tecnica Permanente le maggiori criticità riscontrate sul sito web istituzionale e formulate alcune richieste di adeguamento.

Estensione della rilevazione (nel caso di amministrazioni con uffici periferici e articolazioni organizzative autonome)

Oltre all'Amministrazione Centrale, ubicata a Roma, in Viale del Parco Mellini n. 84, l'INAF è costituito da 17 Strutture Territoriali di Ricerca, che sono unità organizzative autonome sotto il profilo dell'attività specifica di ricerca ma, con riferimento alla politica gestionale ed amministrativa, non sono distinte. Di fatto, i dati, le informazioni e i documenti presenti nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale sono riferiti a tutte le Strutture, senza alcuna distinzione.

Procedure e modalità seguite per la rilevazione

La rilevazione è stata eseguita tramite verifica sul sito istituzionale, nonché attraverso un continuo scambio di informazioni tra l'OIV, il Responsabile della Trasparenza dell'Istituto e il Responsabile della Struttura Tecnica Permanente.

L'OIV ha riscontrato l'avvenuto adeguamento dell'Istituto alle nuove disposizioni normative del Decreto Legislativo 25 maggio 2016, numero 97, con il quale sono state apportate modifiche ed integrazioni al Decreto legislativo 14 marzo 2013, numero 33, introducendo nuovi obblighi di pubblicazione; tra l'altro, il rispetto di alcuni di questi nuovi obblighi è stato oggetto di verifica da

parte dell'OIV in quanto contenuti nella griglia di rilevazione al 31 marzo 2017.

Aspetti critici riscontrati nel corso della rilevazione

L'OIV ha verificato come non risulti del tutto aggiornata la sezione relativa alla performance e come, in alcuni casi, risultino mancanti alcuni dati.

Il mancato aggiornamento di atti quali il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e del Piano della Performance è legato all'avvicendamento, avvenuto nel corso del 2016, tra il Direttore Generale uscente e il nuovo Direttore Generale, il cui incarico ha avuto inizio nel mese di ottobre.

Per quanto riguarda, invece, tutte le informazioni legate alla performance individuale, permane la mancanza di un sistema di valutazione delle prestazioni individuali.

L'Istituto, nei suoi piani della performance, ha delineato solo la performance "organizzativa" per la quale ha declinato obiettivi ed indicatori; l'unica forma di premialità attribuita al personale dipendente è data dal trattamento accessorio elargito al personale dal IV al VIII livello.

L'OIV ha preso atto dell'impegno assunto dall'Amministrazione dell'INAF di dar corso alla predisposizione del Piano della Performance per il triennio 2017-2019, con l'intento di giungere, entro la fine dell'anno, alla redazione del Piano della Performance 2018-2020.