

Organismo Indipendente di Valutazione

Allegato alla relazione sul funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità - Anno 2023

Informazioni di supporto

AMBITI INFORMATIVI	ELEMENTI SIGNIFICATIVI	LINK AI DOCUMENTI	NOTE
Performance organizzativa	Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025	http://www.inaf.it/it/amministrazione-trasparente/performance/piano-della-performance/piano-della-performance	comprensivo del Piano triennale della Performance, del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, del Piano Organizzativo del Lavoro Agile, del Piano di Fabbisogno di Personale, del Piano Triennale della Formazione e del Piano Triennale di Azioni Positive, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 marzo 2023, numero 19
	Relazione sulla performance 2022	http://www.inaf.it/it/amministrazione-trasparente/performance/relazione-sulla-performance/2022/RelazionePerformance2022.pdf	Approvate, con Delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 ottobre 2023, numero 64
Performance individuale	Ammontare complessivo dei premi		L'ultimo fondo certificato per il trattamento accessorio del personale di livello IV-VIII è relativo all'anno 2019. Il Collegio dei Revisori dei conti ha certificato i fondi relativi agli anni 2018 e 2019. A valle della certificazione dei Ministeri Vigilanti, ai sensi dell'articolo 40 bis del D.lgs. 165/2001, e s.m.i, sarà possibile erogare la produttività relativa ai predetti anni. I Fondi relativi agli anni 2020 e 2021 sono stati costituiti ma non ancora certificati dal Collegio dei Revisori dei Conti.
	Regolamento SMVP e l'iter di aggiornamento di cui all'articolo 7 comma 2 del D. Lgs	http://www.inaf.it/it/amministrazione-trasparente/performance/sistema-di-misurazione-e-valutazione-della-	Approvato in via definitiva con Delibera del Consiglio di Amministrazione del

	150/2009	performance/smvp-inaf-2019	27/09/2019 numero 62 Dovrà essere aggiornato dai nuovi Organi, anche in considerazione della Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 28 novembre 2023, contenente nuove indicazioni in materia di valutazione della performance individuale, e alla luce dei suggerimenti dell'OIV
	Regolamento per la valutazione individuale del personale del comparto	http://www.inaf.it/amministrazione-trasparente/personale/contrattazione-integrativa/documenti/ccni-2017	L'articolo 10 del CCNI contiene la disciplina relativa all'indennità di produttività del personale di livello IVVIII. Dovranno essere previste procedure di conciliazione da inserire nell'aggiornamento del nuovo SMVP.
Processo di attuazione del ciclo della performance	Fasi, tempi e soggetti coinvolti	<ol style="list-style-type: none"> 1. 31/01: PIAO; 2. Entro 30 gg dall'adozione del Piano della performance: monitoraggio di I livello; 3. 30/04: relazione OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni; 4. 30/06: relazione sulla performance; 5. 15/09: documento di validazione della relazione e sintesi delle carte di lavoro; 6. 30/11: monitoraggio premialità 	<ol style="list-style-type: none"> 1) Con Decreto del 30 marzo 2023, numero 11, sono stati assegnati gli obiettivi al Direttore Generale e al Direttore Scientifico ai fini della valutazione della performance, sia individuale che organizzativa. 2) con Delibera del Consiglio di Amministrazione del 27 gennaio 2023, numero 5, è stata approvata la Relazione sulla Performance 2021 3) Delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 ottobre 2023, numero 64, è stata approvata la Relazione sulla Performance 2022; 4) Documento di validazione della Relazione sulla Performance 2022

Sistemi e strutture di supporto	Regolamento del diritto di accesso	http://www.inaf.it/Amministrazione-trasparente/altri-contenuti/accesso-civico/accesso-civico	
	Infrastruttura di supporto all'OIV	http://www.inaf.it/Amministrazione-trasparente/personale/oiv/documenti/stp-performance/determina-dg-n.-20-20219	La Struttura Tecnica Permanente di Supporto all'OIV deve essere ricostituita non appena si insedieranno i nuovi Organi
Definizione standard di qualità	Codice di comportamento di Ente	http://www.inaf.it/Amministrazione-trasparente/disposizioni-general/atti-general/CodicedicomportamentoIstitutoNazionalediAstrofisicapdf.pdf	
	Carta dei servizi		L'Ente non eroga servizi all'utenza
	Regolamento di istituzione e funzionamento del CUG	http://www.inaf.it/sedi/sede-centrale-nuova/comitato-unico-di-garanzia/documenti/Regolamento_CUG_12_Sett_2016.pdf	
Attuazione del programma per la trasparenza e l'integrità	Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2023-2025	http://www.inaf.it/Amministrazione-trasparente/altri-contenuti/corruzione-1/programma-triennale-di-prevenzione-della-corruzione/programma-triennale-di-prevenzione-della-corruzione	
	Relazione annuale RPCPT 2023	http://www.inaf.it/Amministrazione-trasparente/altri-contenuti/corruzione-1/relazioni-relazione-annuali-del-rpc/relazione-annuale-del-responsabile-della-prevenzione-della-corruzione	
	Procedura per la segnalazione delle condotte illecite e di tutela del segnalante (c.d. whistleblower)	http://www.inaf.it/Amministrazione-trasparente/altri-contenuti/corruzione-1/whistleblower/segnalazioni-di-illecito-whistleblower	
Modalità di monitoraggio dell'OIV	Incontri OIV - riepilogo date/protocollo verbali:		Verbale OIV del 21 aprile 2023 Verbale OIV del 23 ottobre 2023 Verbale OIV del 27 novembre 2023 Verbale OIV del 1 febbraio 2024

