

Organismo Indipendente di Valutazione

Allegato alla relazione sul funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità - Anno 2024

Informazioni di supporto

AMBITI INFORMATIVI	ELEMENTI SIGNIFICATIVI	LINK AI DOCUMENTI	NOTE
Performance organizzativa	PIANO INTEGRATO ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) - Sottosezione di programmazione 2.2 – Performance 2024- 2026	http://www.inaf.it/it/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/atti-general/documenti-di-programmazione-strategico-gestionale-1/piano-triennale/piao-2024-2026	Comprensivo del Piano triennale della Performance, del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, del Piano Organizzativo del Lavoro Agile, del Piano di Fabbisogno di Personale, del Piano Triennale della Formazione e del Piano Triennale di Azioni Positive, approvato con Delibera Cda 28/2024 http://www.inaf.it/it/sedi/sede-centrale-nuova/consiglio-di-amministrazione/delibere/archivio_delibere/delibere-2024/Deliberan.3824PIAO_signed.pdf
	Relazione sulla performance 2023	http://www.inaf.it/it/amministrazione-trasparente/performance/relazione-sulla-performance/2023/relazione-performance-2023	Approvata con Delibera CdA 48/2024 http://www.inaf.it/it/sedi/sede-centrale-nuova/consiglio-di-amministrazione/delibere/archivio_delibere/delibere-2024/Delibera4824Performance_signed.pdf
Performance individuale	Ammontare complessivo dei premi		L'ultimo fondo certificato per il trattamento accessorio del personale di livello IV-VIII è relativo all'anno 2019.

		La produttività relativa agli anni 2018 e 2019 dovrà, pertanto, essere erogata nel corso del corrente anno. Il Collegio dei Revisori dei conti, nella riunione del 27 maggio 2024, ha certificato anche i fondi relativi agli anni 2020 e 2021. A valle della contrattazione integrativa e della successiva certificazione dei Ministeri Vigilanti, ai sensi dell'articolo 40 bis del D.lgs. 165/2001, e s.m.i, sarà possibile erogare anche la produttività relativa ai predetti anni.
	Regolamento SMVP	http://www.inaf.it/it/amministrazione-trasparente/performance/sistema-di-misurazione-e-valutazione-della-performance/smvp-inaf-2019/view Approvato in via definitiva con Delibera del Consiglio di Amministrazione del 27/09/2019 numero 62 Dovrà essere aggiornato dai nuovi Organi, anche in considerazione della Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 28 novembre 2023, contenente nuove indicazioni in materia di valutazione della performance individuale, e alla luce dei suggerimenti dell'OIV
	Regolamento per la valutazione individuale del personale del comparto	http://www.inaf.it/it/amministrazione-trasparente/personale/contrattazione-integrativa/contratti-integrativi L'articolo 10 del CCNI 2019 contiene la disciplina relativa all'indennità di produttività del personale di livello IV-VIII in cui sono previste delle procedure di conciliazione che dovranno essere in-

			serite nell'aggiornamento del nuovo SMVP
Processo di attuazione del ciclo della performance	Fasi, tempi e soggetti coinvolti	1) Con Decreto del 22 NOVEMBRE 2024, numero 55/2024 sono stati assegnati gli obiettivi al Direttore Generale e al Direttore Scientifico ai fini della valutazione della performance, sia individuale che organizzativa. http://www.inaf.it/it/sedi/sede-centrale-nuova/presidenza/decreti/archivio_dec/2024/decreto-n.55-2024 2) http://www.inaf.it/it/amministrazione-trasparente/controlli-e-rilievi-sullamministrazione-organismo-indipendente-di-valutazione/relazione-sul-funzionamento-complessivo-del-sistema/Anno%202023/Relazione-sulfunzionamento_2023_def_signed_signedsigned.pdf 3) VALIDAZIONE relazione sulla performance 2023 http://www.inaf.it/it/amministrazione-trasparente/performance/relazione-sulla-performance/2023/validazione-oiv-performance-2023	1. 31/01: piano della performance; 2. 30/04: relazione OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni; 3. 30/04: relazione sulla performance; 4. Monitoraggio
Sistemi e strutture di supporto	Regolamento del diritto di accesso	http://www.inaf.it/it/amministrazione-trasparente/altri-contenuti/accesso-civico/accesso-civico	
	Infrastruttura di supporto all'OIV	http://www.inaf.it/it/amministrazione-trasparente/personale/oiv/documenti/stp-performance/determina-dg-n.-20-20219	La Struttura Tecnica Permanente di Supporto all'OIV deve essere ricostituita non appena si insedieranno i nuovi Organi
Definizione standard di qualità	Codice di comportamento di Ente	http://www.inaf.it/it/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/atti-general/il-codice-di-comportamento-dellinaf	

	Carta dei servizi	http://www.inaf.it/it/amministrazione-trasparente/servizi-erogati/carta-dei-servizi-e-standard-di-qualita/carta-dei-servizi-e-standard-di-qualita	
	Regolamento di istituzione e funzionamento del CUG	http://www.inaf.it/it/sedi/sede-centrale-nuova/comitato-unico-di-garanzia/organizzazioneCUG2023	
Attuazione del programma per la trasparenza e l'integrità	Relazione annuale RPCPT 2024	http://www.inaf.it/it/amministrazione-trasparente/altri-contenuti/corruzione-1/relazioni-relazione-annuali-del-rpc/SchedarelazioneRPCTINAF2024.ods/view	
	Procedura per la segnalazione delle condotte illecite e di tutela del segnalante (c.d. whistleblower)	http://www.inaf.it/it/amministrazione-trasparente/altri-contenuti/corruzione-1/whistleblowing/ProceduraWhistleblowingINAF.pdf	
Modalità di monitoraggio dell'OIV	Incontri OIV - riepilogo date/protocollo verbali:		1. Verbale 1 febbraio 2024 2. Verbale 29 maggio 2024 3. Verbale 1 ottobre 2024 4. Verbale 27 novembre 2024