

Organismo Indipendente di Valutazione

Allegato alla relazione sul funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità - Anno 2021

Informazioni di supporto

AMBITI INFORMATIVI	ELEMENTI SIGNIFICATIVI	LINK AI DOCUMENTI	NOTE
Performance organizzativa	Piano della performance 2021-2023	http://www.inaf.it/it/amministrazioni-one-trasparente/performance/piano-della-performance/performance-2021/piano-integrato-2021-2023	comprendente il Piano Triennale della Performance 2021-2023, il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021 2023, il Piano Organizzativo del Lavoro Agile e il Piano delle Azioni Positive. Approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 marzo 2021 numero 13
	Relazione sulla performance 2020	http://www.inaf.it/it/amministrazioni-one-trasparente/performance/relazione-sulla-performance/2020/relazione-sulla-performance-2020	approvata con Delibera del Consiglio di Amministrazione del 24 febbraio 2022 numero 13
Performance individuale	Ammontare complessivo dei premi		L'ultimo fondo certificato per il trattamento accessorio del personale di livello IV-VIII è relativo all'anno 2019. Sono in fase di approvazione da parte del Collegio dei Revisori dei conti i fondi relativi agli anni 2020 e 2021. E' in corso la contrattazione con le Organizzazioni Sindacali relativa ai Fondi del 2018 e del 2019. Deve essere ancora erogata la produttività dell'anno 2017.
	Regolamento SMVP	http://www.inaf.it/it/amministrazioni-one-trasparente/performance/sistema-	Approvato in via definitiva con Delibera del Consiglio di Amministrazione del

		di-misurazione-e-valutazione-della-performance/smvp-inaf-2019	27/09/2019 numero 62 Dovrà essere aggiornato in considerazione della recente approvazione del PIAO e dei suggerimenti dell'OIV.
	Regolamento per la valutazione individuale del personale del comparto	http://www.inaf.it/it/amministrazioni-trasparente/personale/contrattazione-integrativa/documenti/ccni-2017	L'articolo 10 del CCNI contiene la disciplina relativa all'indennità di produttività del personale di livello IV-VIII. Dovranno essere previste procedure di conciliazione da inserire nell'aggiornamento del nuovo SMVP.
Processo di attuazione del ciclo della performance	Fasi, tempi e soggetti coinvolti	1. 31/01: piano della performance; 2. Entro 30 gg dall'adozione del Piano della performance: monitoraggio di I livello; 3. 30/04: relazione OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni; 4. 30/06: relazione sulla performance; 5. 15/09: documento di validazione della relazione e sintesi delle carte di lavoro; 6. 30/11: monitoraggio premialità	Nel 2021, anche a causa dell'emergenza pandemica da Covid-19, si sono registrati scostamenti rispetto al cronoprogramma: 1) con Decreto del Presidente n. 15/2021 sono stati assegnati gli obiettivi al Direttore Generale e al Direttore Scientifico ai fini della valutazione della performance, sia individuale che organizzativa; 2) con Delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 marzo 2021 numero 13 è stato approvato il "Piano Integrato dell'INAF per il triennio 2021-2023; 3) con Delibera del Consiglio di Amministrazione del 24 febbraio 2022 numero 13 è stata approvata la Relazione sulla Performance 2020; 4) Documento OIV di validazione della Relazione sulla Performance 2020 dell'11/03/2022
Sistemi e strutture di supporto	Regolamento del diritto di accesso		L'Ente non è dotato di uno specifico regolamento teso a disciplinare il diritto di accesso
	Infrastruttura di	http://www.inaf.it/it/amministrazioni	A breve dovrà essere

	supporto all'OIV	one-trasparente/personale/oiv/documenti/stp-performance/determina-dg-n.-20-20219	modificata la Composizione della Struttura Tecnica Permanente o personale a supporto
Definizione standard di qualità	Codice di comportamento di Ente	http://www.inaf.it/it/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/atti-general/CodicedicomportamentoIstitutoNazionalediAstrofisicapdf.pdf	
	Carta dei servizi		L'Ente non eroga servizi all'utenza
	Regolamento di istituzione e funzionamento del CUG	http://www.inaf.it/it/sedi/sede-centrale-nuova/comitato-unico-di-garanzia/documenti/Regolamento_CUG_12_Set_2016.pdf	
Attuazione del programma per la trasparenza e l'integrità	Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2021-2023	http://www.inaf.it/it/amministrazione-trasparente/altri-contenuti/corruzione-1/programma-triennale-di-prevenzione-della-corruzione/programma-triennale-di-prevenzione-della-corruzione	
	Relazione annuale RPCPT 2021	http://www.inaf.it/it/amministrazione-trasparente/altri-contenuti/corruzione-1/relazioni-relazione-annuali-del-rpc/relazione-annuale-del-responsabile-della-prevenzione-della-corruzione	
	Procedura per la segnalazione delle condotte illecite e di tutela del segnalante (c.d. whistleblower)	http://www.inaf.it/it/amministrazione-trasparente/altri-contenuti/corruzione-1/whistleblower/segnalazioni-di-illecito-whistleblower	
Modalità di monitoraggio dell'OIV	Incontri OIV - riepilogo date/protocollo verbali:		1.;Nota di Verifica OIV del 30 marzo 2021 in merito alla coerenza metodologica dello schema di Piano Integrato INAF per il triennio 2021-2023; 2. Verbale del 6 maggio 2021; 3. Verbale del 16 febbraio

			2022; 4. Documento OIV di validazione della Performance 2020
--	--	--	---