

Organismo Indipendente di Valutazione

Allegato alla relazione sul funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità - Anno 2022

Informazioni di supporto

AMBITI INFORMATIVI	ELEMENTI SIGNIFICATIVI	LINK AI DOCUMENTI	NOTE
Performance organizzativa	PIANO INTEGRATO ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) - Sottosezione di programmazione 2.2 – Performance 2023- 2025		PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023 2025 comprendente il Piano Triennale della Performance 2023-2025 , il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023 2025, il Piano Organizzativo del Lavoro Agile e il Piano delle Azioni Positive. Approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 marzo 2023 numero 19
	Relazione sulla performance 2021	http://www.inaf.it/it/amministrazione-trasparente/performance/relazione-sulla-performance/2021/relazione-performance-2021	Approvata con Delibera del Consiglio di Amministrazione del 27 gennaio 2023 numero 5
Performance individuale	Ammontare complessivo dei premi		L'ultimo fondo certificato per il trattamento accessorio del personale di livello IV-VIII è relativo all'anno 2019. E in corso, ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs. 165/2001, la procedura di controllo prevista per la certificazione delle Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo relativa agli anni 2018 e 2019. E' stata erogata la produttività dell'anno 2017.
	Regolamento SMVP	http://www.inaf.it/it/amministrazione-trasparente/performance/sistema-di-misurazione-e-valutazione-della-performance/smvp-inaf-2019	Approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione del 27 novembre 2019, numero 62 . Dovrà essere aggiornato nel corso del corrente anno.

	Regolamento per la valutazione individuale del personale del comparto	http://www.inaf.it/it/amministrazione-trasparente/personale/contrattazioni-integrativa/documenti/ccni-2017	L'articolo 10 del CCNI contiene la disciplina relativa all'indennità di produttività del personale di livello IV-VIII. Dovranno essere previste procedure di conciliazione da inserire nell'aggiornamento del nuovo SMVP
Processo di attuazione del ciclo della performance	Fasi, tempi e soggetti coinvolti	<ol style="list-style-type: none"> 1. 31/01: piano della performance; 2. Entro 30 gg dall'adozione del Piano della performance: monitoraggio di I livello; 3. 30/04: relazione OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni; 4. 30/06: relazione sulla performance; 5. 15/09: documento di validazione della relazione e sintesi delle carte di lavoro; 6. 30/11: monitoraggio premialità 	Nel 2022, anche a causa della presentazione delle proposte progettuali relative al "PNRR" si sono registrati scostamenti rispetto al cronoprogramma: <ol style="list-style-type: none"> 1. Con Delibera del Consiglio di Amministrazione del 28 aprile 2022, numero 33, è stato approvato il "Piano Integrato dell'INAF per il triennio 2021-2023"; 2. Con Delibera del Consiglio di Amministrazione del 27 gennaio 2023, numero 5, è stata approvata la Relazione sulla Performance 2021; 3. Documento OIV di validazione della performance 2021
Sistemi e strutture di supporto	Regolamento del diritto di accesso Infrastruttura di supporto all'OIV	http://www.inaf.it/it/amministrazione-trasparente/personale/oiv/documenti/stp-performance/determina-dg-n.-20-20219	Composizione della Struttura Tecnica Permanente o personale a supporto
Definizione standard di qualità	Codice di comportamento di Ente	http://www.inaf.it/it/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/atti-general/CodicedicomportamentostitutoNazionalediAstrofisicapdf.pdf	
	Carta dei servizi		L'Ente non eroga servizi all'utenza
	Regolamento di istituzione e funzionamento del CUG	http://www.inaf.it/it/sedi/sede-centrale-nuova/comitato-unico-di-	

		garanzia/documenti/Regolamento CUG 12 Sett 2016.pdf	
Attuazione del programma per la trasparenza e l'integrità	Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022-2024	http://www.inaf.it/it/amministrazione-trasparente/altri-contenuti/corruzione-1/programma-triennale-di-prevenzione-della-corruzione/programma-triennale-di-prevenzione-della-corruzione	
	Relazione annuale RPCPT 2022	http://www.inaf.it/it/amministrazione-trasparente/altri-contenuti/corruzione-1/relazioni-relazione-annuali-del-rpc/relazione-annuale-del-responsabile-della-prevenzione-della-corruzione	
	Procedura per la segnalazione delle condotte illecite e di tutela del segnalante (c.d. whistleblower)	http://www.inaf.it/it/amministrazione-trasparente/altri-contenuti/corruzione-1/whistleblower/segnalazioni-di-illecito-whistleblower	
Modalità di monitoraggio dell'OIV	Incontri OIV - riepilogo date/protocollo verbali:		<ol style="list-style-type: none"> 1. Nota di Verifica OIV del 30 marzo 2021 in merito alla coerenza metodologica dello schema di Piano Integrato INAF per il triennio 2021- 2023; 2. Verbale del 6 maggio 2021; 3. Verbale del 16 febbraio 2022; 4. Documento OIV di validazione della Performance 2020; 5. Verbale del 6 giugno 2022; 6. Verbale del 29 novembre 2022; 7. Validazione della Relazione sulla Performance 2021.