



Ai Direttori delle Strutture di Ricerca
direttori@inaf.it

Ai Responsabili Amministrativi delle
Strutture di Ricerca

e, p.c. Al Dirigente dell'Ufficio I "**Gestione delle
Risorse Umane**"
Dottoressa **Valeria SAURA**

Al Dirigente dell'Ufficio II "**Bilancio,
Ragioneria e Procurement**"
Dottoressa **Luciana PEDOTO**

OGGETTO: Nota Circolare con alcune indicazioni operative per il perfezionamento dei provvedimenti di proroga dei rapporti di lavoro flessibili (rapporti di lavoro a tempo determinato, assegni per lo svolgimento di attività di ricerca, ecc.) dei soggetti che hanno titolo a partecipare alle procedure di stabilizzazione del personale precario, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 20, commi 1 e 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni.

Si rammenta che l'articolo 20, comma 8, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni, stabilisce che "*...le amministrazioni possono prorogare i corrispondenti rapporti di lavoro flessibile con i soggetti che partecipano alle procedure di cui ai commi 1 e 2, fino alla loro conclusione...*".

La Direzione Generale e la Presidenza ritengono, di intesa tra di loro, che le disposizioni normative richiamate nel precedente capoverso debbano essere interpretate in modo da consentire il perfezionamento della proroga, di norma annuale, dei rapporti di lavoro flessibile

ancora in essere fino al termine ultimo previsto per l'attivazione delle eventuali procedure di stabilizzazione, ovvero fino alla data del **31 dicembre 2026**, con riferimento a tutti i soggetti inseriti, alla data del 30 settembre 2025, nell'elenco dei potenziali aventi titolo alla stabilizzazione, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 20, commi 1 e 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni.

Entro il termine indicato nel precedente capoverso, ovvero entro il **31 dicembre 2026**, è, quindi, possibile prorogare, prima della loro scadenza, i predetti rapporti di lavoro per la durata massima di un anno, a condizione che venga accertata la disponibilità delle risorse finanziarie necessarie a garantire la loro copertura finanziaria e sussista la volontà programmatica di autorizzare la proroga.

Pertanto, a mero titolo esemplificativo, nel caso di un contratto flessibile di lavoro che scade il 30 giugno 2026 e che prevede la proroga, di durata annuale, del relativo rapporto, lo stesso potrà essere prorogato dal 1° luglio 2026 al 30 giugno 2027, laddove il Direttore di Struttura e/o il Responsabile dei Fondi destinati al finanziamento del Progetto, sui quali grava la spesa prevista per la copertura finanziaria del contratto, supportino questa programmazione.

In effetti, le proroghe autorizzate ai sensi della presente nota circolare non potranno superare il termine di durata del **31 dicembre 2027**.

Si confida nella collaborazione delle SS.LL. al fine di far rispettare le disposizioni contenute nella presente nota circolare, fermo restando che, eventuali chiarimenti in merito al suo contenuto, potranno essere richiesti sia al Presidente che al Direttore Generale dell'Ente.

IL DIRETTORE GENERALE

Dottore Gaetano TELESIO

(firmata digitalmente)

IL PRESIDENTE

Professore Roberto RAGAZZONI

(firmata digitalmente)