

Questionario Gender Equality Plan

Gentili colleghe/i – nel 2022 un gruppo appositamente costituito in INAF (Determinazione Direttoriale del 10/02/2022 n. 12) ha preparato un Gender Equality Plan ([GEP](#)) che INAF ha fatto proprio in aderenza alle linee guida [Horizon Europe](#).

A fine Ottobre 2023 INAF ha costituito un [Gruppo di Lavoro GEP](#) con il compito di affiancare la dirigenza INAF per la ‘Pianificazione e realizzazione delle iniziative previste dal Gender Equality Plan’, cui è stato destinato un budget di 500K euro (v. [Delibera n. 107/2022 del Novembre 2022](#)), rinnovato a fine anno 2023.

Il primo atto del Gruppo di Lavoro è stato quello di contattarvi (Novembre 2023) con un semplice questionario, per ottenere un panorama delle responsabilità di assistenza/cura (e.g. verso bambine/i, disabili, anziane/i) di chi lavora in INAF e per aiutarci a definire le priorità per l'utilizzo dei fondi e la messa in atto dei servizi delineati nel GEP.

Questo breve documento è il riassunto di quanto abbiamo appreso dalle vostre risposte al questionario, a cui hanno risposto 840 tra colleghe e colleghi - che ringraziamo!

Il documento è diviso in quattro sezioni.

La prima sezione ([Punti salienti emersi dalle risposte al questionario](#)) illustra brevemente e per punti i risultati secondo noi più rilevanti emersi dalle vostre risposte.

La seconda sezione ([Statistiche delle risposte ricevute](#)) riporta i risultati numerici per ciascuna delle domande presenti nel questionario.

La terza sezione ([Statistiche per genere delle risposte ricevute](#)) riporta gli stessi grafici della seconda sezione ma divisi per genere di coloro che hanno risposto.

La quarta ed ultima sezione ([Analisi SOM dei risultati del questionario](#)) esplora con una analisi cosiddetta *non supervisionata* i risultati del questionario – utilizzando la metodica delle reti neurali. Con questo metodo vengono individuate le macro-categorie omogenee più rappresentate nelle diverse risposte al questionario.

Infine ringraziamo chi ha ritenuto utile fornirci dei suggerimenti – ne terremo conto.

Buona lettura!

Il Gruppo di Lavoro GEP

9 Febbraio 2024

PRIMA SEZIONE

Punti salienti emersi dalle risposte al questionario

Il questionario è stato somministrato alle liste mail dei dipendenti, associati e contrattisti in INAF. Abbiamo ricevuto 840 risposte, 30 in lingua inglese e 810 in lingua italiana.

La maggior parte di coloro che hanno risposto (789 su 840, circa il 94%) rientrano nella categoria del personale INAF a tempo determinato o a tempo indeterminato (v. grafici di pagina 8). Questo numero equivale al ~60% del personale totale presente in INAF a tempo determinato o a tempo indeterminato, circa 1400 persone secondo l'Anagrafica INAF del Dicembre 2023.

La partecipazione di PostDoc, Dottorandi/e è stata minimale rispetto al totale delle persone presenti in tali ruoli in INAF: poco più del 10% (solo 30 risposte su 264 PostDoc e Dottorandi/e presenti in INAF – sempre da Anagrafica INAF).

Molto bassa è stata anche la partecipazione del cosiddetto Personale Associato ad INAF, solo 7 su un totale di circa 1000 persone in questo ruolo. Si tratta per la maggior parte di personale in quiescenza o che vive all'estero, presumibilmente con minore interesse a rispondere ad un questionario come quello somministrato.

Inoltre, per motivi tecnici imprevisti e non sanabili da noi, parte delle colleghe e colleghi in questa categoria Associati non hanno avuto modo di accedere al questionario.

Ce ne scusiamo.

La gran parte delle risposte al questionario proviene quindi da personale INAF sia a tempo determinato che a tempo indeterminato e possiamo considerare i risultati del questionario come rappresentativi del personale INAF.

Coloro che hanno risposto si sono in larga maggioranza (821 su 840) identificati come genere in maschile (444 persone, corrispondenti al 46%) o femminile (377 persone, ossia il 54%). Solo il 2% dei partecipanti ha risposto 'altro' o 'non binario' (v. grafici di pagina 7).

Nel personale INAF (a tempo indeterminato/determinato) la percentuale di genere femminile e maschile come indicata dall'anagrafica è del 37% e del 63% rispettivamente (l'anagrafica non prevede altri generi).

Dunque, il 50% dei dipendenti di genere maschile ed il 73% di quelli di genere femminile ha risposto al questionario. Una differenza rilevante, che suggerisce il maggior interesse per le tematiche affrontate da parte delle colleghe rispetto ai colleghi.

I punti principali che emergono dalle risposte ricevute sono i seguenti:

1 – meno del 10% di chi ha risposto ha problemi significativi di disabilità proprie, e la maggior parte abbisogna comunque di meno di 5h per settimana per seguire le problematiche relative a tali disabilità (v. pagine 11 e 12). Da notare che la maggior parte di coloro che hanno dichiarato di aver problemi di disabilità proprie sono di genere femminile (35 di genere femminile, 31 di genere maschile, 2 di genere non binario, 68 in totale, vedi pagina 22).

2 – il 30% di chi ha risposto al questionario, convive con minori (età ≤ 14 anni, v. pagina 10).

Tra costoro c'è una leggera sottorappresentazione del genere femminile (v. pagina 21). Infatti mentre in generale tra chi ha risposto al questionario il 46% è di genere femminile e il 54% è di genere maschile, tra chi convive con dei minori solo il 42% è di genere femminile e il 58% è di genere maschile. Questi numeri, seppur tentativamente, potrebbero indicare che la popolazione femminile ha presumibilmente più difficoltà a far convivere la gestione di minori, e quindi la scelta della maternità, con il percorso lavorativo nel nostro Ente.

3 – La percentuale di chi accudisce terze persone – siano esse minori, anziani o conviventi con disabilità – sale al 42% di coloro che hanno risposto al questionario (v. pagina 13), un numero decisamente significativo all'interno di INAF.

Confrontato con il numero di chi dichiara di convivere con minori, suggerisce la presenza di una ampia fetta del personale INAF che si occupa di genitori e/o conviventi con disabilità. Da notare come ben il 40% di questo già cospicuo numero di unità di personale che dichiara di avere responsabilità di accudimento verso terzi, dichiara inoltre di dedicare a questo compito di cura più di 25 ore a settimana del proprio tempo (v. pagina 14), numeri decisamente importanti.

4 – Tra le persone che hanno dichiarato di avere responsabilità di accudimento verso terzi, la divisione per genere vede una sovrarappresentazione significativa del genere femminile (v. pagina 23). Infatti su 351 persone in totale che dichiarano di avere responsabilità di cura verso terzi, 189 sono di genere femminile, 157 di genere maschile, 5 di genere non binario o preferiscono non rispondere. Si dichiara quindi di genere femminile il 53% di chi afferma di avere responsabilità di cura verso terzi, da confrontare con il 46% del totale di chi ha risposto al questionario. Il paragone con quanto visto al punto 3 circa la composizione in genere di chi si convive con minori, sembra suggerire che il compito di curarsi di anziani (presumibilmente genitori o comunque parenti stretti) riguarda in larga parte la componente femminile dell'ente.

5 – E' anche interessante osservare che la componente femminile è quella che dichiara di avere il peso più gravoso del compito di cura, rispondendo di spendere più di 25 ore a settimana del proprio tempo per i compiti di cura verso terzi (v. pagina 23) Sempre la componente femminile dichiara di avere la maggior percentuale delle responsabilità relative all'assistenza familiare, e in questo caso i grafici divisi per genere della risposta alla domanda 10, mostrano una differenza molto pronunciata (v. pagina 24).

6 – Infine le risposte alle domande finali circa quali azioni del GEP sono ritenute di importanza primaria mostrano una marcata preferenza dell'importanza di tre azioni (v. tabella e grafici delle pagine 17 e 18), nell'ordine:

- **a** – Istituzione di fondi centralizzati INAF dedicati a finanziare l'attribuzione dell'indennità di maternità (obbligatoria) sia a colleghe con contratto TD, quando gravante su fonte di finanziamento esterno, che a colleghe titolari di AdR (azione AT1-4 del GEP).
- **b** - Convenzioni in tutte le sedi INAF con scuole materne, asili, corsi estivi e qualsivoglia altro istituto che venga incontro ai bisogni di cura di minori e/o persone con disabilità (azione AT1-6 del GEP).
- **c** – Predisposizione di uno Sportello di Ascolto in INAF, cui il personale possa far capo per supporto in situazioni di disagio e discriminazioni nell'ambiente di lavoro (azione AT5-2 del GEP).

La percezione dell'importanza di queste tre azioni proposte dal GEP è condivisa da tutto il personale INAF – i grafici che riportano la distribuzione dei punteggi per genere per queste tre azioni sono praticamente indistinguibili (v. grafici e tabelle delle pagine 25 e 26), a testimonianza dell'esigenza trasversale di mettere in atto queste tre azioni.

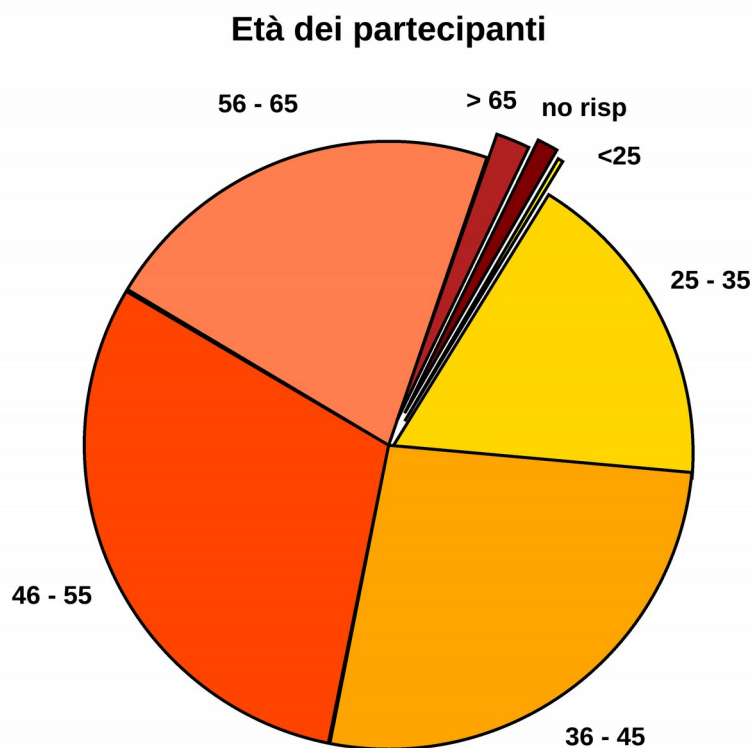
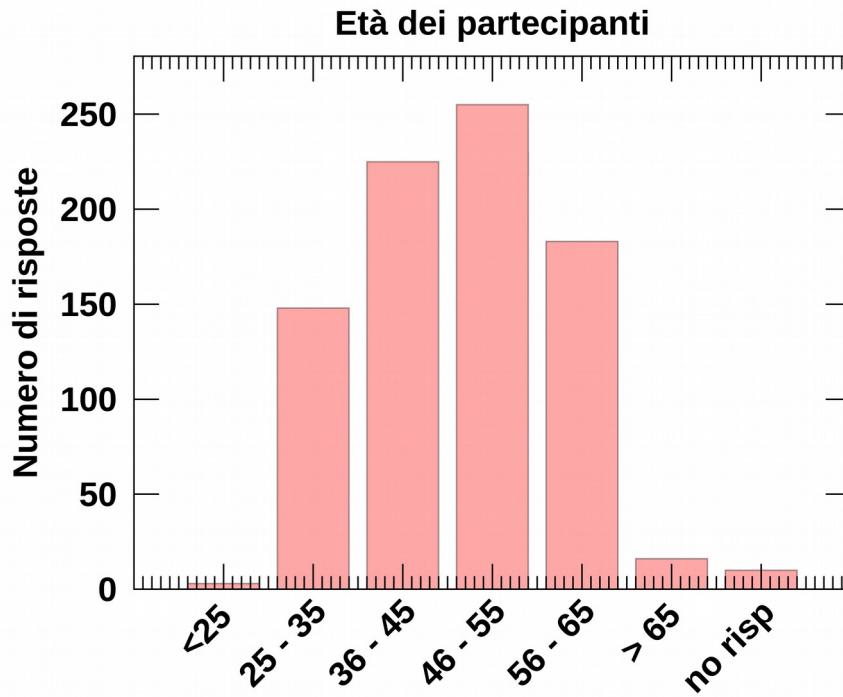
Il genere femminile da un punteggio alto anche ad azioni più di di formazione e a lungo termine, quali quelle delle prime tre azioni proposte. Il punteggio espresso dai colleghi di genere maschile per tali azioni è notevolmente più basso .

SECONDA SEZIONE

Statistiche delle risposte ricevute

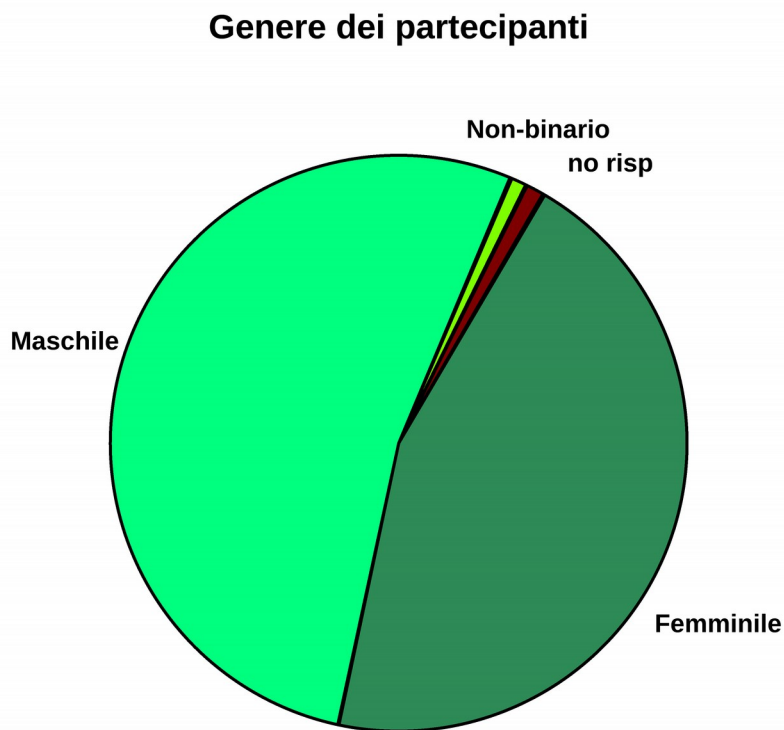
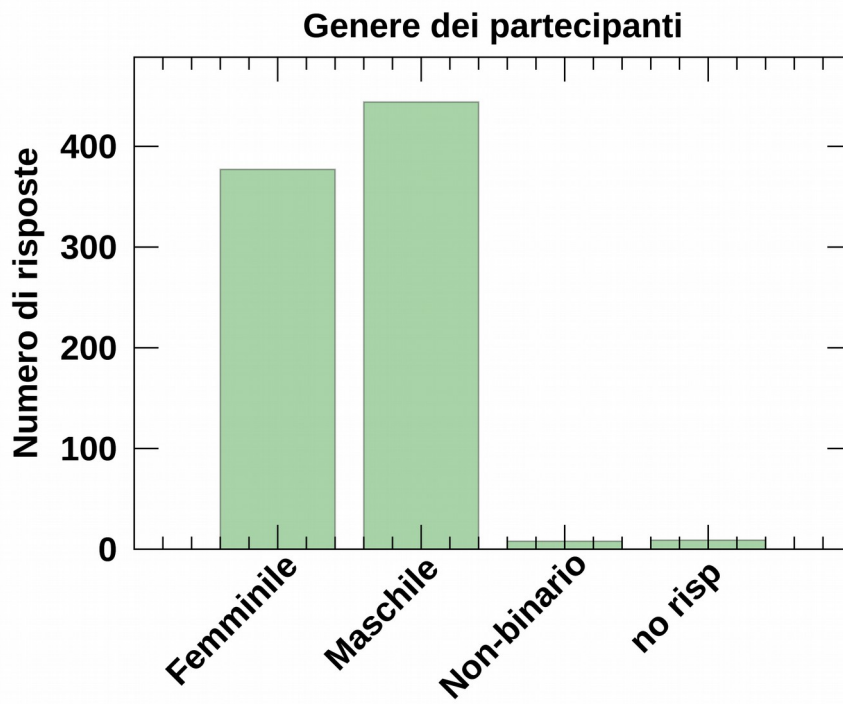
Numero di colleghe/i che hanno risposto al questionario: **840** in totale.
La maggior parte delle risposte (più del 90% v. quanto mostrato a pagina 5) provengono da personale INAF a tempo indeterminato/determinato.

Domanda 1 – Quanti anni hai?



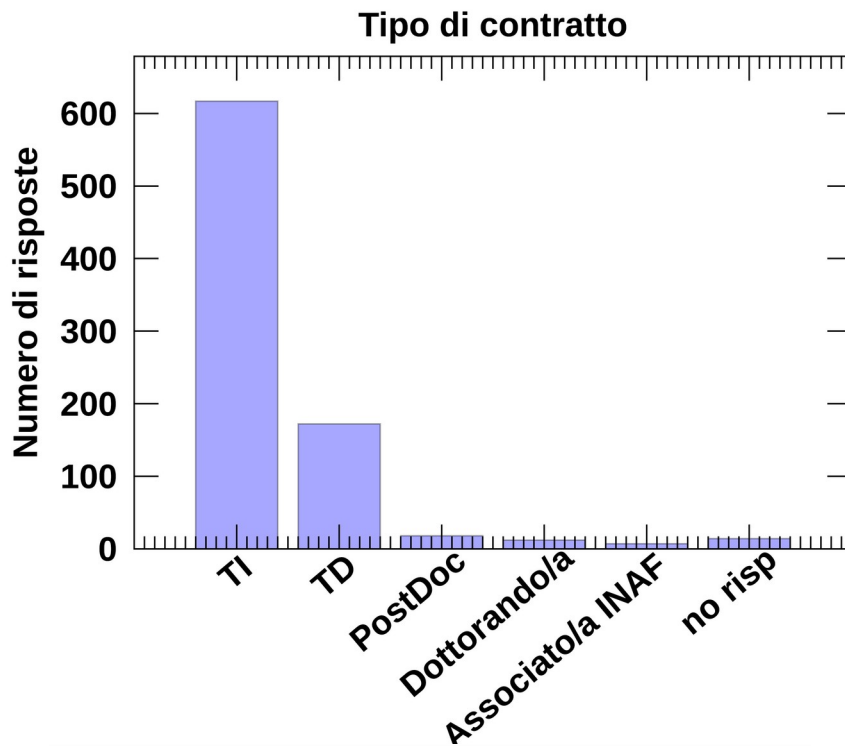
Quanti anni hai?	<25	25-35	36-45	46-55	56-65	>65	Nessuna risposta
Totale risposte	3	148	225	255	183	16	10
Percentuale	0.004	0.176	0.268	0.304	0.218	0.019	0.012

Domanda 2 – Con quale genere ti identifichi?

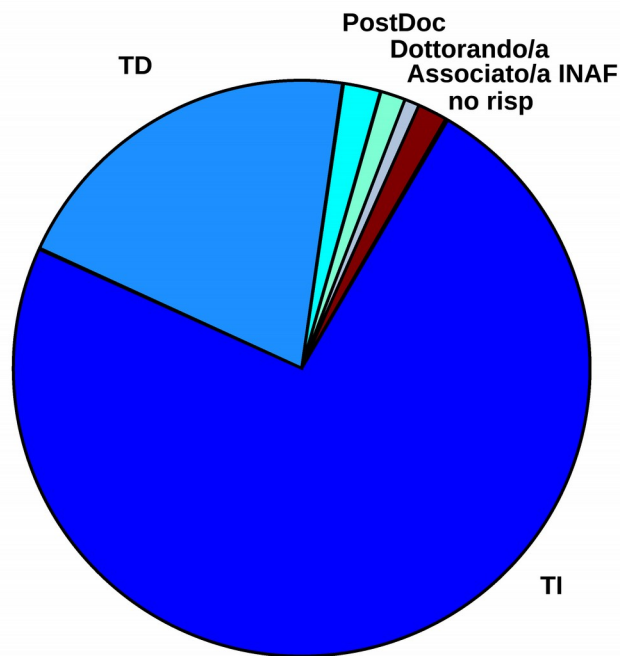


Con quale genere ti identifichi?	Femminile	Maschile	Non-binario	Nessuna risposta
Totale risposte	377	444	9	10
Percentuale	0.45	0.53	0.01	0.01

Domanda 3 – Che tipo di contratto hai?

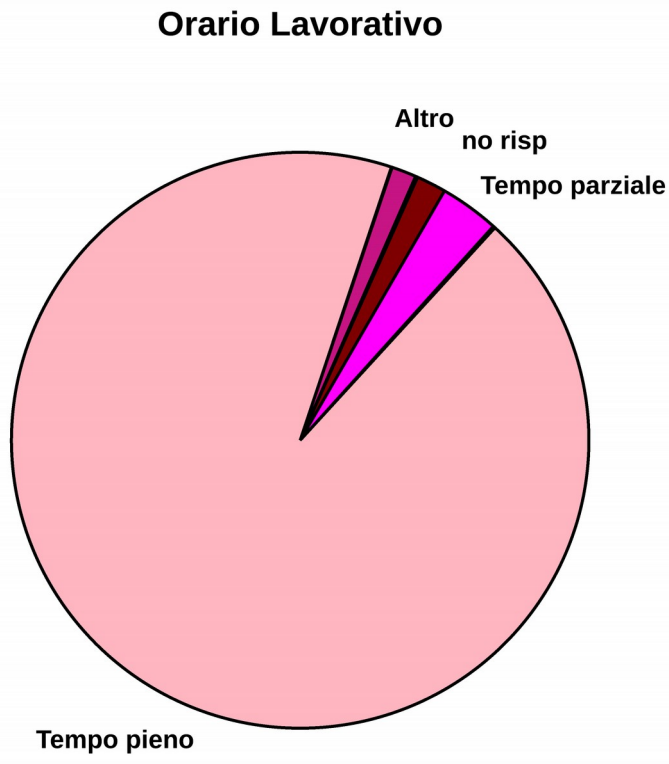
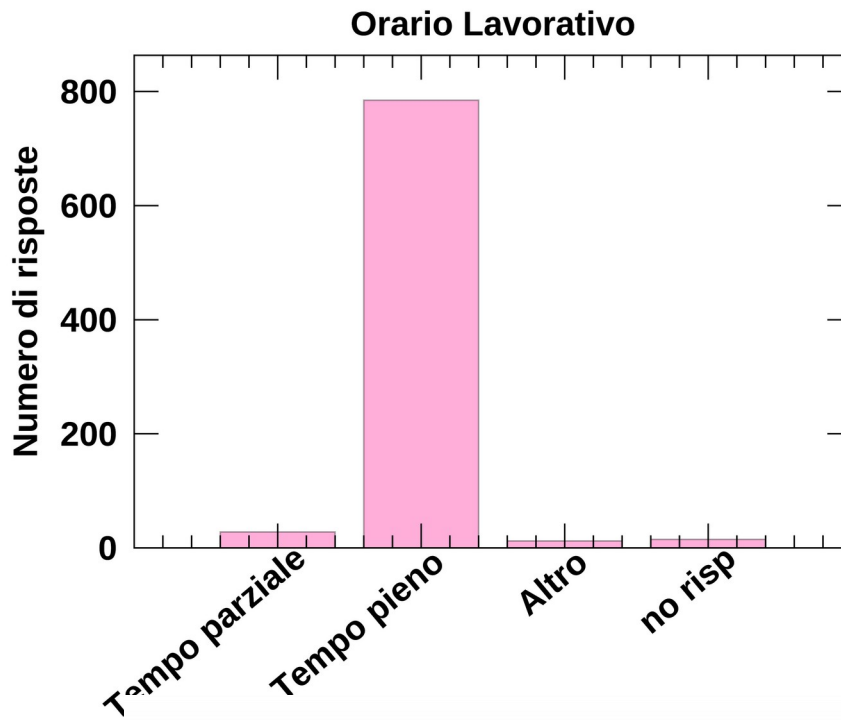


Tipo di contratto



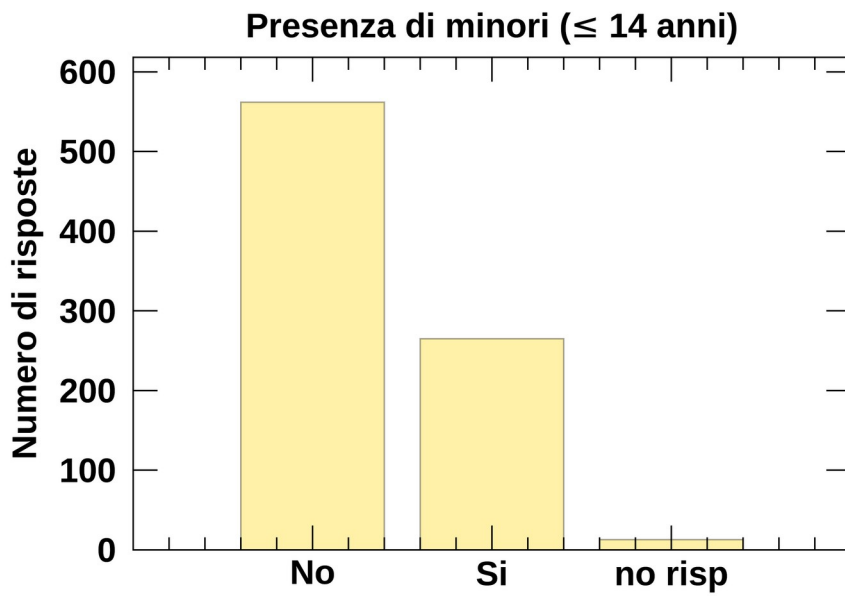
Che tipo di contratto hai?	TI	TD	PostDoc	Dottorando/a	Associato/a INAF	Nessuna risposta
Totale risposte	617	172	18	12	7	14
Percentuale	0.735	0.205	0.021	0.014	0.008	0.017

Domanda 4 – Che tipo di orario lavorativo adotti?



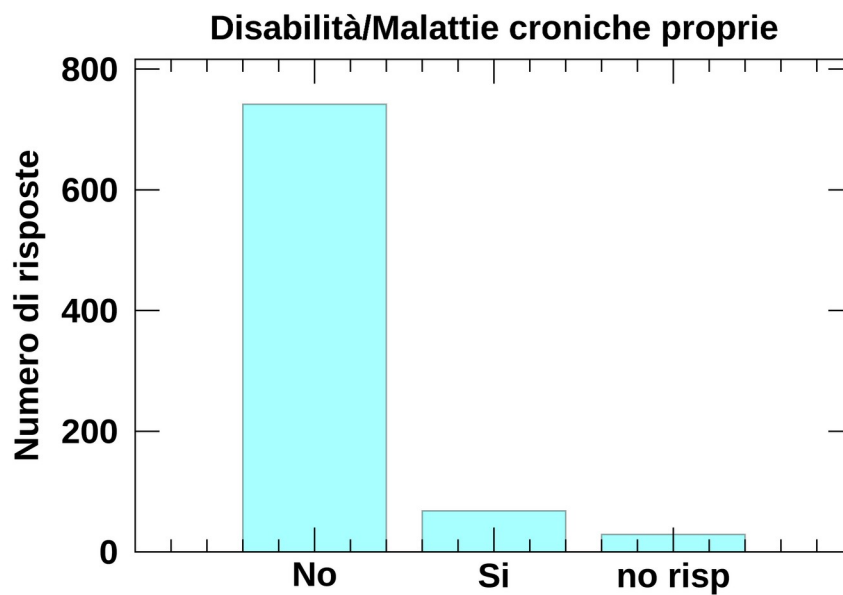
Che tipo di orario lavorativo adotti?	Tempo parziale	Tempo pieno	Altro	Nessuna risposta
Totale risposte	28	785	12	15
Percentuale	0.033	0.935	0.014	0.018

Domanda 5 – Convivi con bambini di età inferiore ai 14 anni?

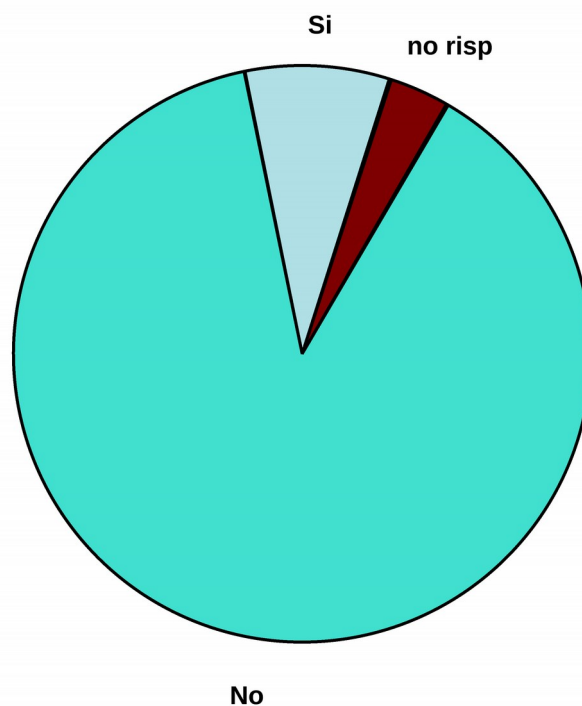


Convivi con bambini (età ≤ 14 anni)	No	Si	Nessuna risposta
Totale risposte	562	265	13
Percentuale	0.670	0.315	0.015

Domanda 6 – Hai disabilità o malattie croniche che necessitano di cure continuative?

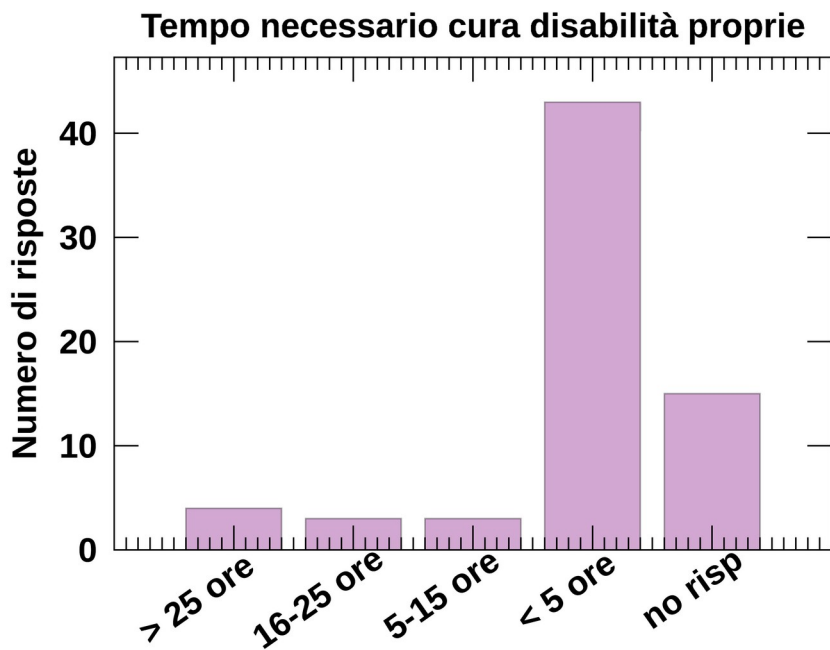


Disabilità/Malattie croniche proprie

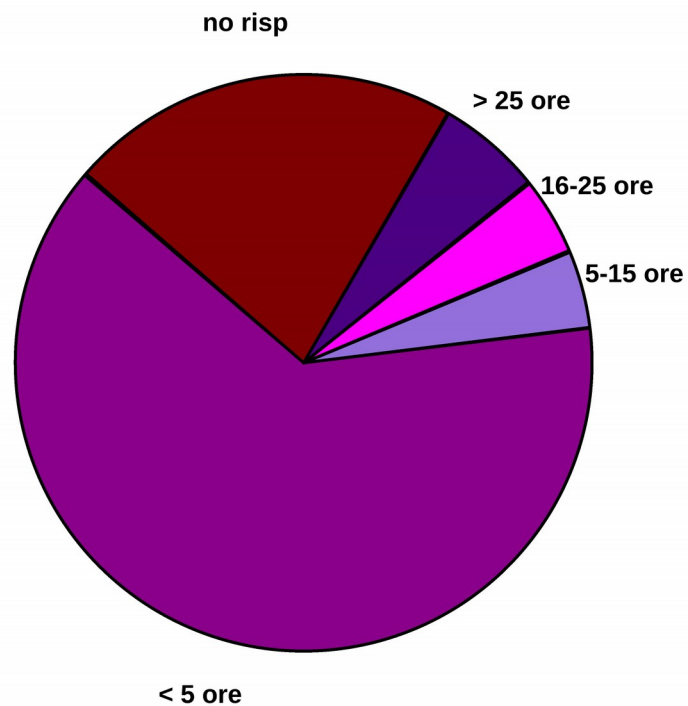


Presenza di disabilità/malattie croniche	No	Si	Nessuna risposta
Totale risposte	743	68	29
Percentuale	0.884	0.081	0.035

Domanda 7 – Tempi mediamente necessari per settimana per tali terapie o cure?

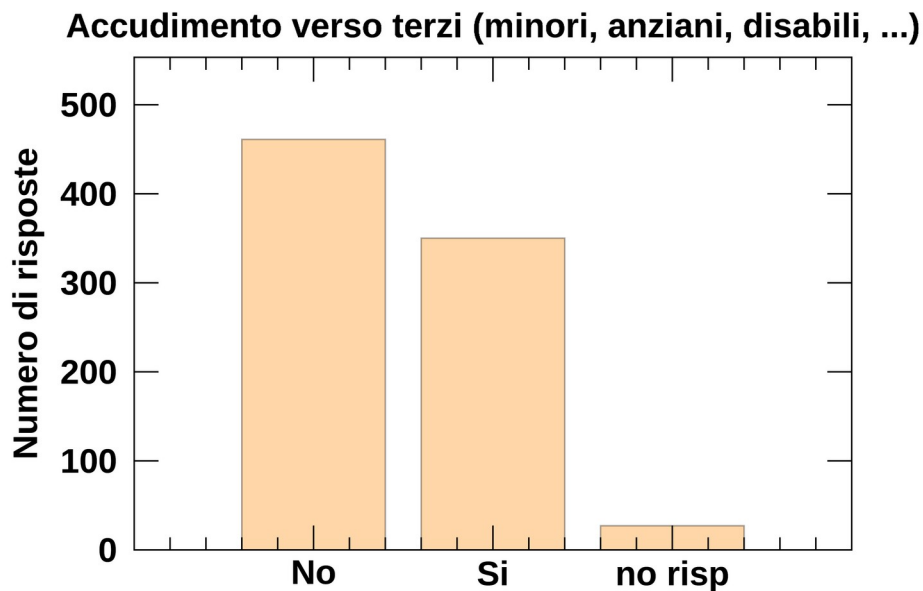


Tempo necessario cura disabilità proprie

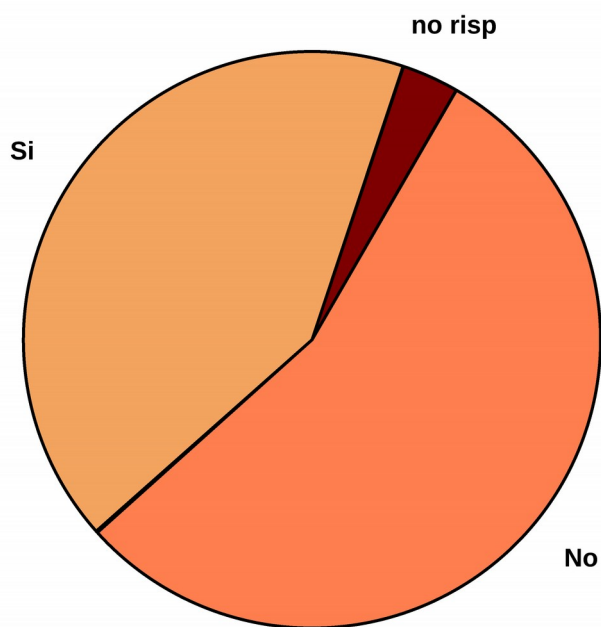


Tempo per cura disabilità proprie	> 25 ore	16-25 ore	5-15 ore	< 5 ore	Nessuna risposta
Totale risposte	4	3	3	43	15
Percentuale	0.06	0.04	0.04	0.63	0.22

Domanda 8 – Hai responsabilita' di assistenza o accudimento verso terzi (e.g. minori, disabili, anziani, ...)

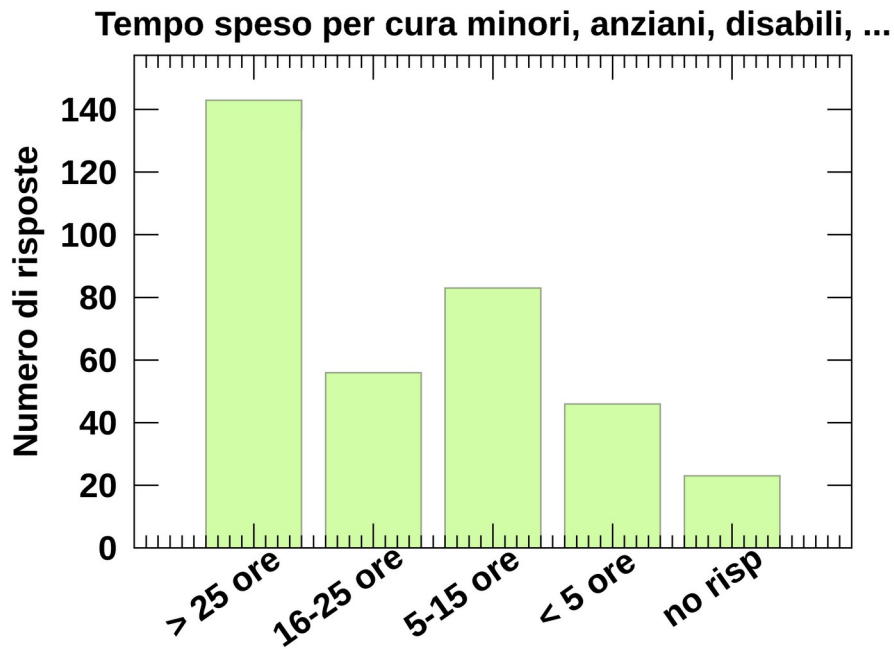


Accudimento verso terzi (minori, anziani, disabili, ...)

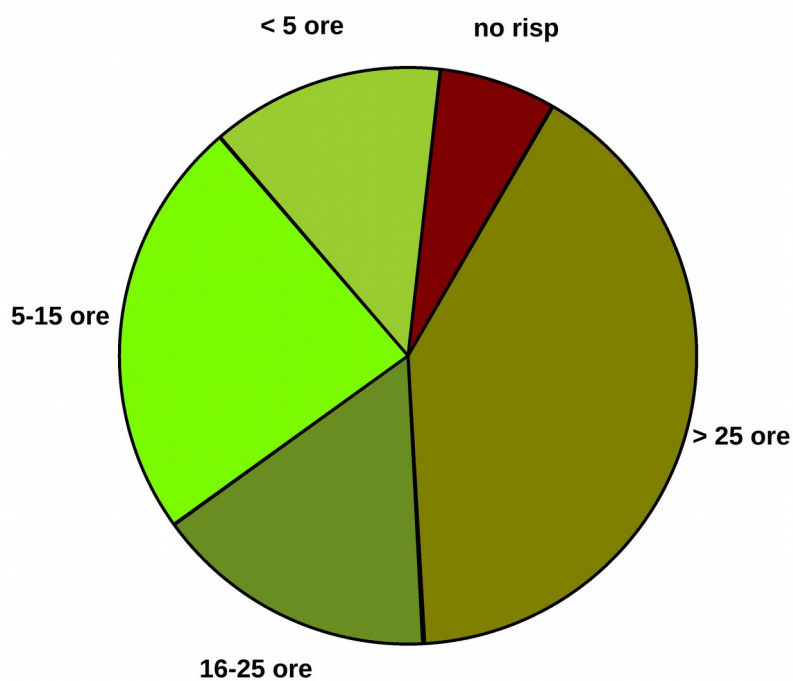


Accudimento verso terzi (minori, anziani, disabili)	No	Si	Nessuna risposta
Totale risposte	462	351	27
Percentuale	0.55	0.42	0.03

Domanda 9 – Mediamente quante ore alla settimana dedichi a tali responsabilità di accudimento verso terzi (minori, anziani, disabili, ...) ?



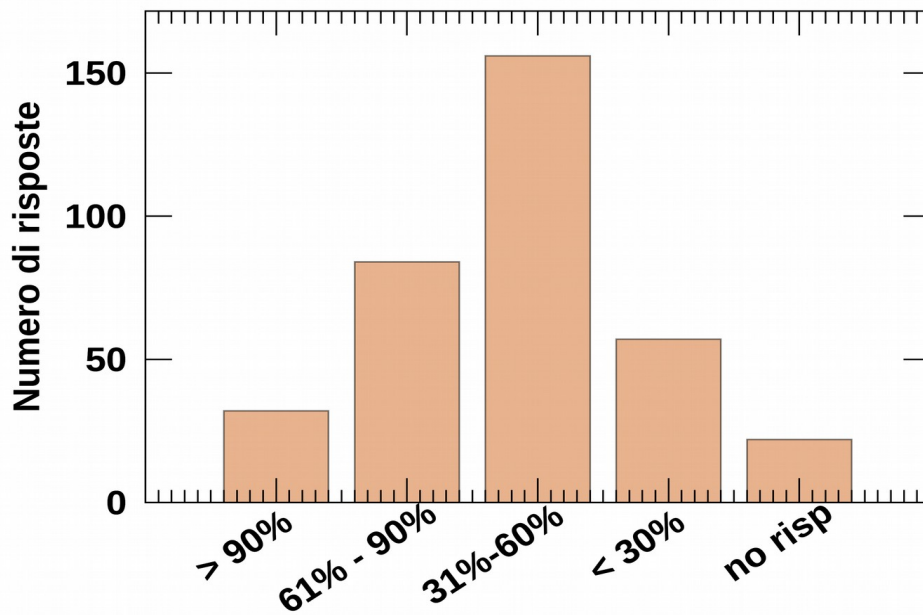
Tempo speso per cura minori, anziani, disabili, ...



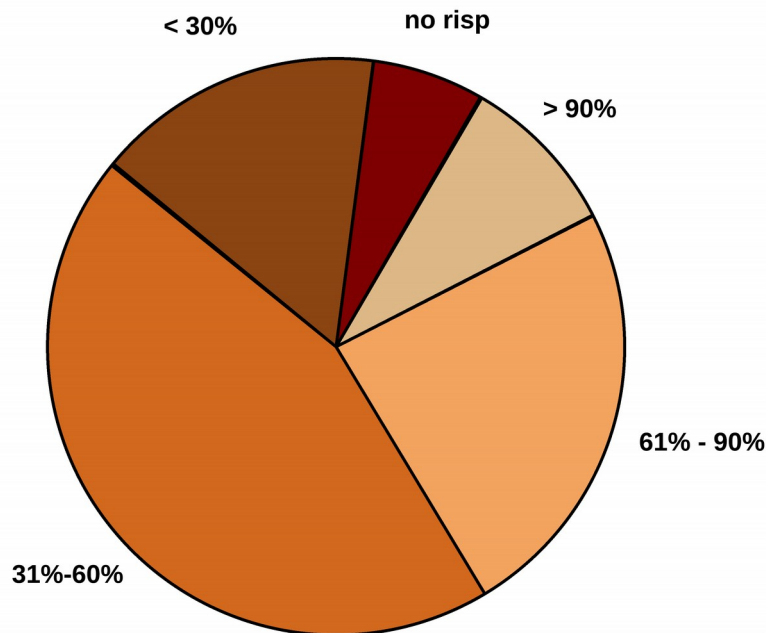
Tempo necessario per cura terzi	> 25 ore	16-25 ore	5-15 ore	< 5 ore	Nessuna risposta
Totale risposte	143	56	83	46	23
Percentuale	0.407	0.160	0.236	0.131	0.066

Domanda 10 – Che percentuale delle responsabilità relative all'assistenza familiare (minori, anziani, disabili ...) ricade su di te?

Percentuale responsabilità cura minori, anziani, disabili, ..

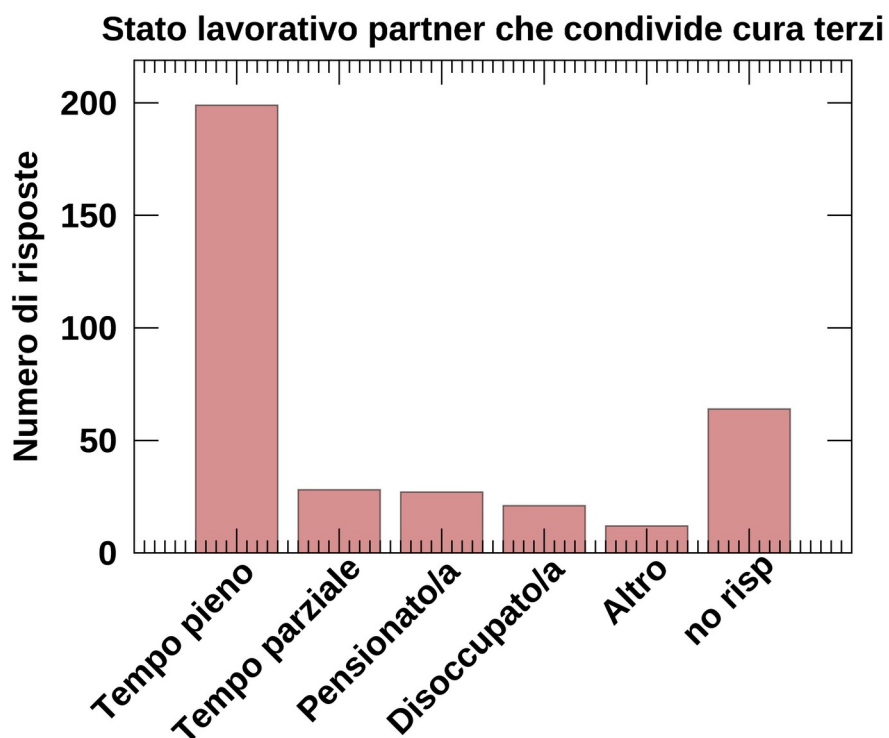


Percentuale responsabilità cura minori, anziani, disabili, ...

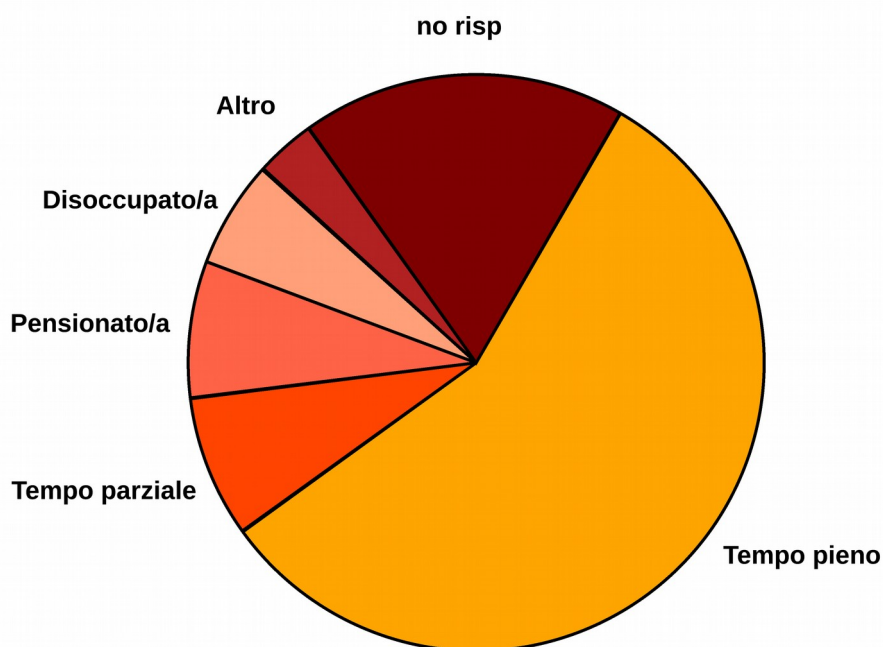


Percentuale del tempo totale cura terzi	> 90%	61-90%	31-60%	<30%	Nessuna risposta
Totale risposte	32	84	156	57	22
Percentuale	0.091	0.239	0.444	0.162	0.063

Domanda 11 - Qual è lo stato occupazionale della persona con cui condividi le responsabilità di assistenza familiare?



Stato lavorativo partner che condivide cura terzi



Stato lavorativo partner	Tempo pieno	Tempo parziale	Pensionato/a	Disoccupato/a	Altro	Nessuna risposta
Totale risposte	199	28	27	21	12	64
Percentuale	0.567	0.080	0.077	0.060	0.034	0.182

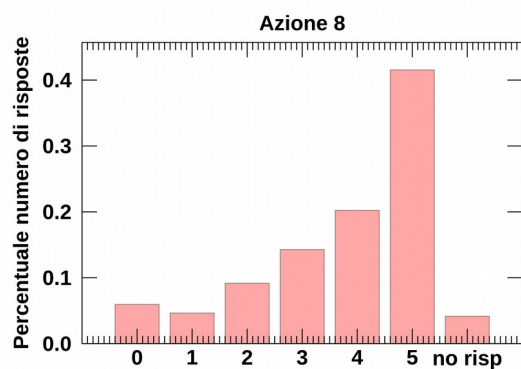
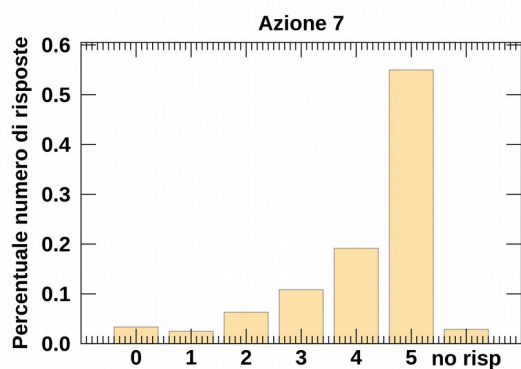
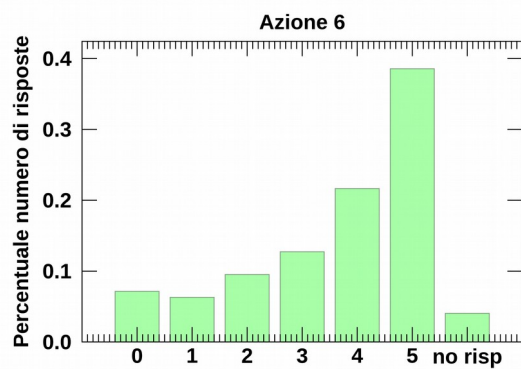
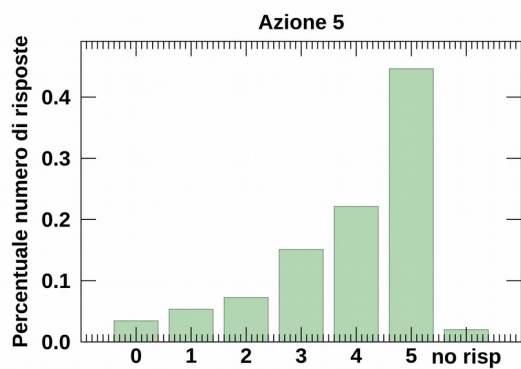
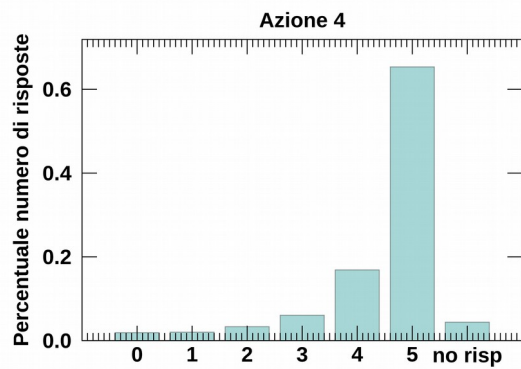
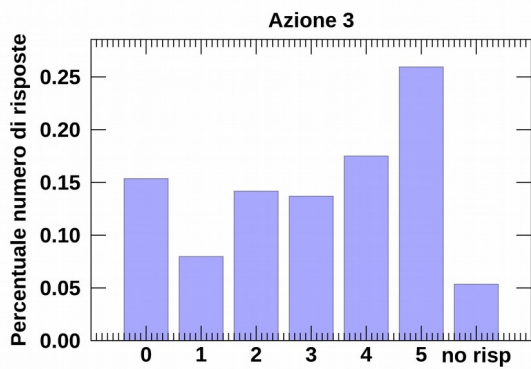
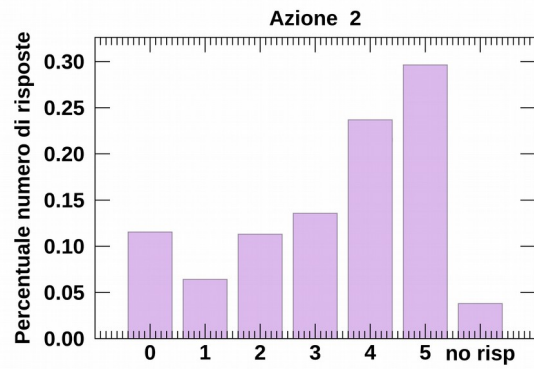
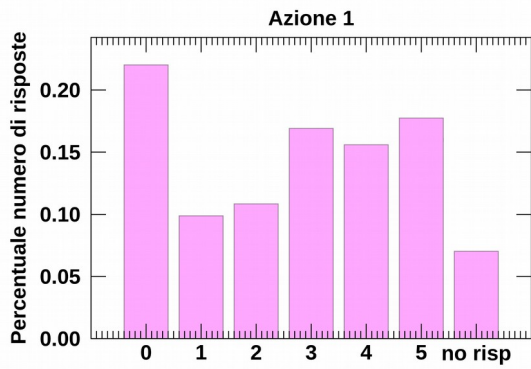
Domanda 12 - Quanto sono importanti per te le seguenti azioni – da 0 (per niente importante) a 5 (estremamente importante):

- **1** – Inserire la variabile Genere in tutte le sue sfaccettature nei parametri usati per tutte le valutazioni di vario tipo in INAF (composizione del Team, ripartizione degli incarichi, attenzione alle problematiche specifiche).
- **2** – Promozione dell’equilibrio di genere nelle commissioni valutatrici (componenti e presidenti) per il reclutamento del personale ricercatore, docente e tecnico-amministrativo e in quelle di selezione per i corsi di dottorato e per gli assegni di ricerca.
- **3** – Predisposizione di un modulo formativo sull'equilibrio di genere obbligatorio per direttori e direttrici di sede, Commissioni e Gruppi di lavoro dell’Ente.
- **4** – Fondi centralizzati INAF per finanziare l'indennità di maternità di AdR e TD e per la proroga del contratto di AdR in caso di astensione per maternità.
- **5** – Presenza stabile di uno Sportello di Ascolto in INAF, cui il personale possa far capo per supporto in situazioni di disagio e discriminazioni nell’ambiente di lavoro.
- **6** – Fondi dedicati a misure di accoglienza per figli/e minori dei partecipanti ai convegni INAF.
- **7** – Stabilire convenzioni con asili, scuole materne, corsi estivi.
- **8** – Attivazione di spazi dedicati ai bimbi e genitori in tutte le sedi INAF

Tabella risultati - in rosso progressivamente più scuro le azioni che hanno ottenuto i voti più alti.

#	Azione	0	1	2	3	4	5	Nessuna risposta	Voto medio
1	Uso della Variabile Genere nelle valutazioni di vario tipo in INAF	185	83	91	142	131	149	59	2.33
2	Equilibrio di genere nelle commissioni valutatrici	97	54	95	114	199	249	32	3.13
3	Modulo formativo sull'equilibrio di genere per apici ente	129	67	119	115	147	218	45	2.77
4	Fondi centralizzati INAF per finanziare l'indennità di maternità di AdR e TD	16	17	28	51	142	549	37	4.21
5	Organizzazione stabile di uno Sportello di Ascolto in INAF	29	45	61	127	186	375	17	3.77
6	Fondi per accoglienza per figli/e minori dei partecipanti ai convegni INAF	60	53	80	107	182	324	34	3.43
7	Stabilire convenzioni con asili, scuole materne, corsi estivi	28	21	53	91	161	462	24	3.99
8	Attivazione di spazi dedicati ai bimbi e genitori in tutte le sedi INAF	50	39	77	120	170	349	35	3.55

Grafici dei voti ricevuti da ciascuna azione proposta.



TERZA SEZIONE

Statistiche per genere delle risposte ricevute

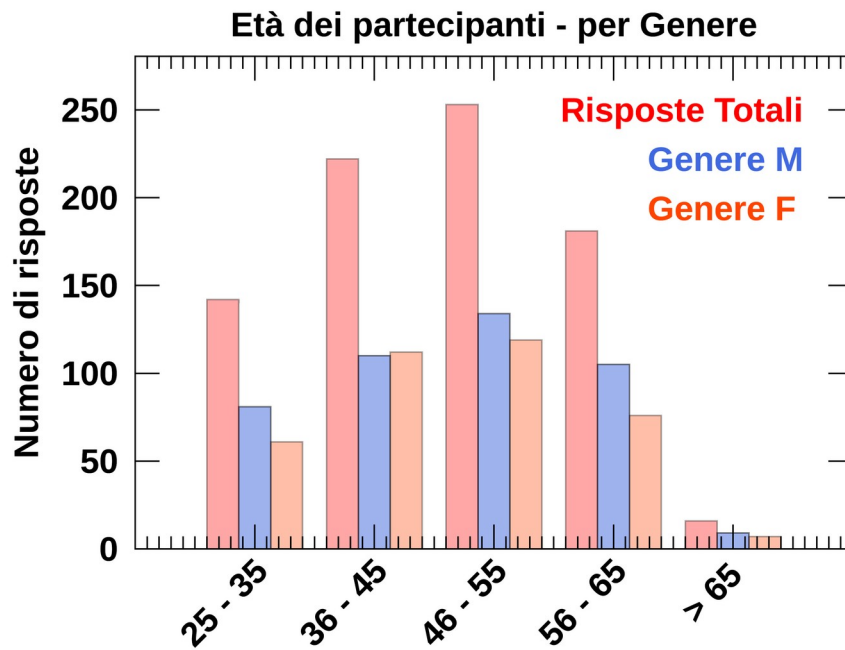
Per questa analisi abbiamo utilizzato solo le risposte di coloro che si sono identificati come genere in maschile o femminile – ossia **821** degli **840** partecipanti, il 98% circa.

Il rimanente 2% dei partecipanti ha risposto altro (genere non binario o preferisco non rispondere, v. pagina 4).

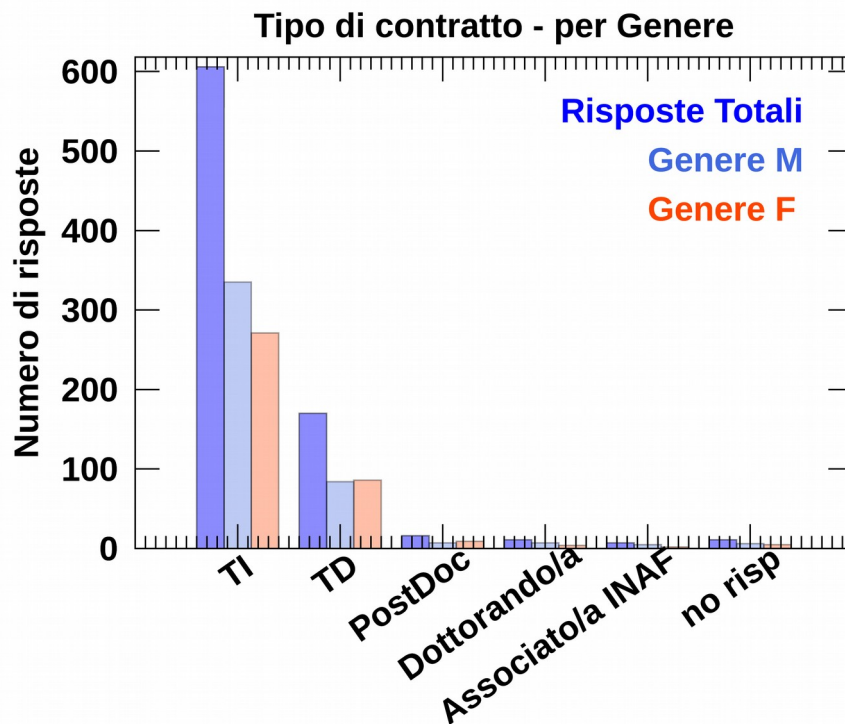
Questo campione è diviso in **377** persone che hanno risposto Femminile e **444** persone che hanno risposto Maschile alla domanda del questionario *Con quale genere ti identifichi* che corrispondono al 46% e al 54% del sottocampione sopra definito.

Nel personale INAF (a tempo indeterminato/determinato) la percentuale di genere femminile e maschile come indicata dall'anagrafica (Dicembre 2023) è del 37% e del 63% rispettivamente.

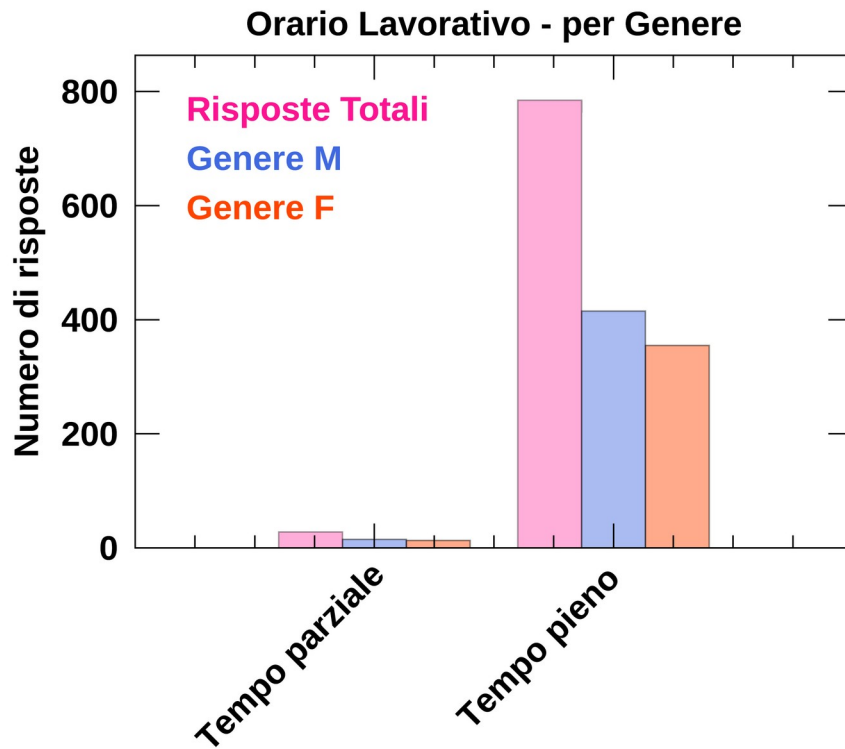
Domanda 1 – Quanti anni hai?



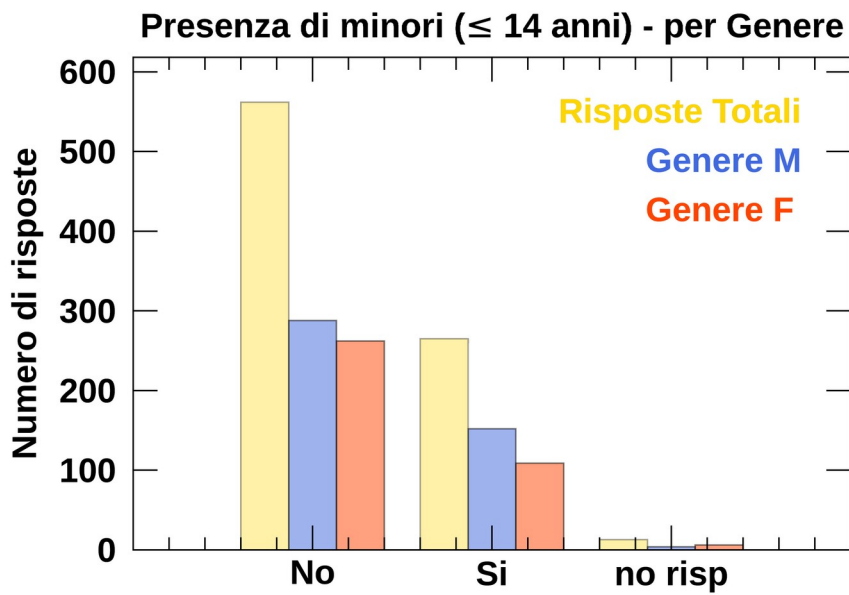
Domanda 3 – Che tipo di contratto hai?



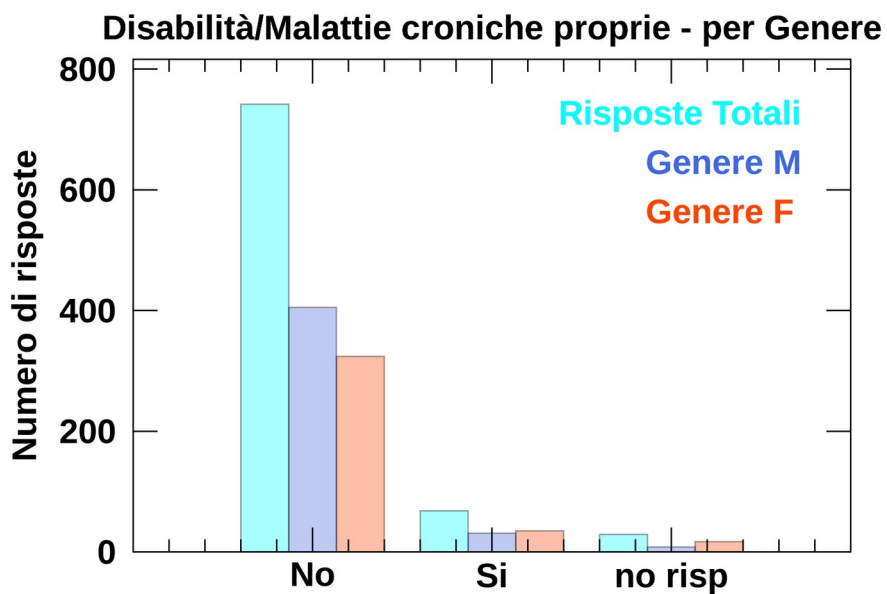
Domanda 4 – Che tipo di orario lavorativo adotti?



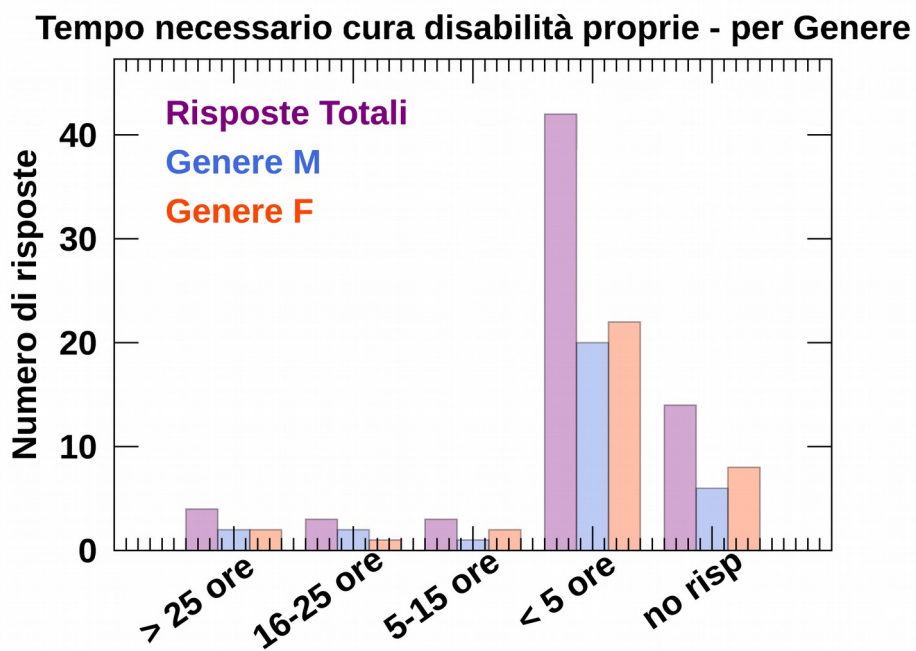
Domanda 5 – Convivi con bambini di età inferiore ai 14 anni?



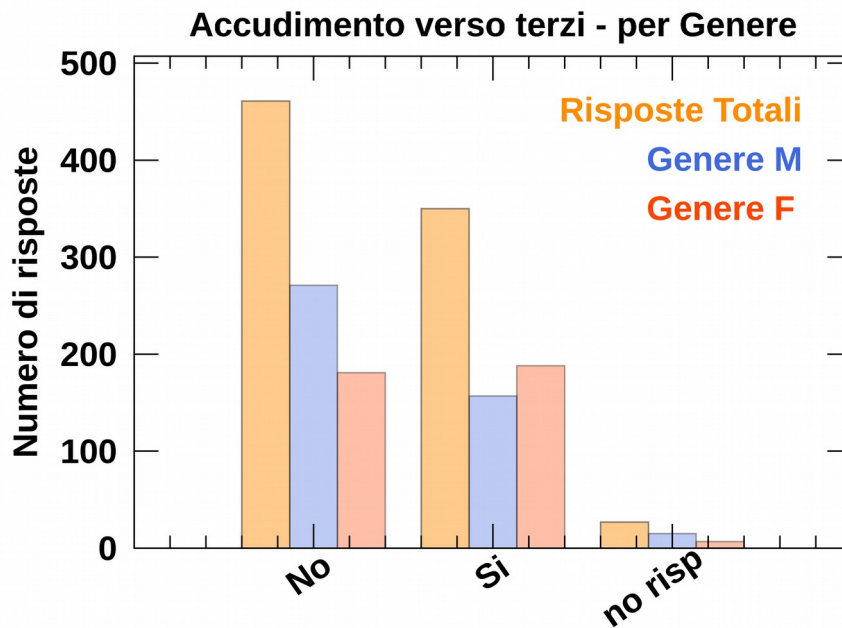
Domanda 6 – Hai disabilità o malattie croniche che necessitano di cure continuative?



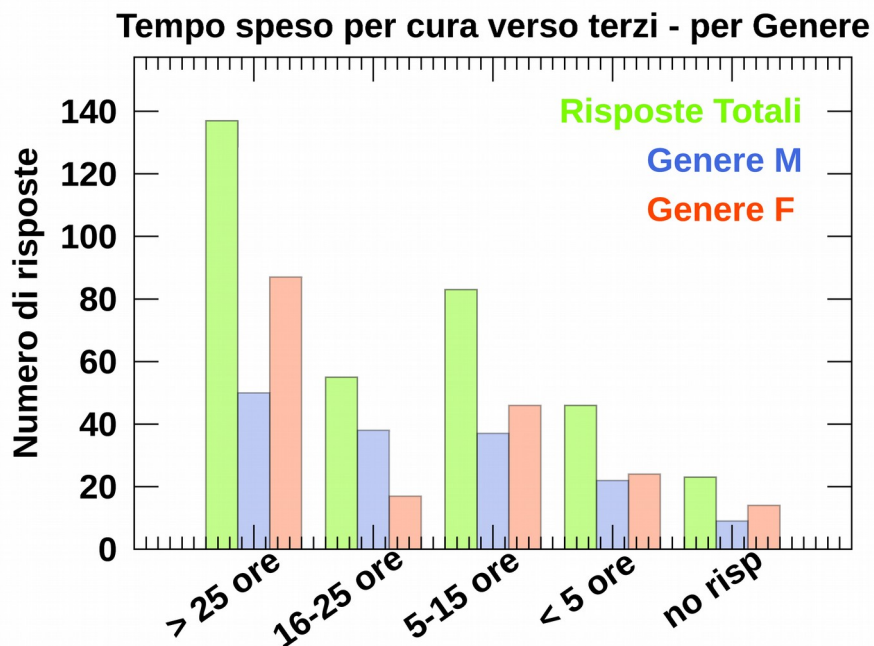
Domanda 7 – Tempi mediamente necessari per settimana per tali terapie o cure?



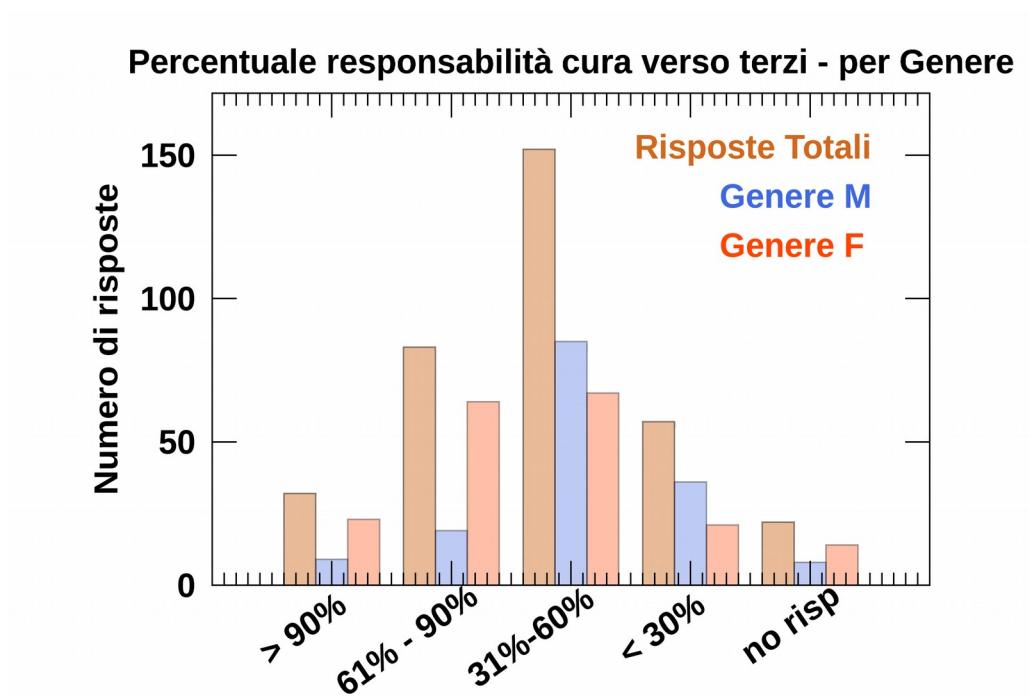
Domanda 8 – Hai responsabilita' di assistenza o accudimento verso terzi (e.g. minori, disabili, anziani, ...)



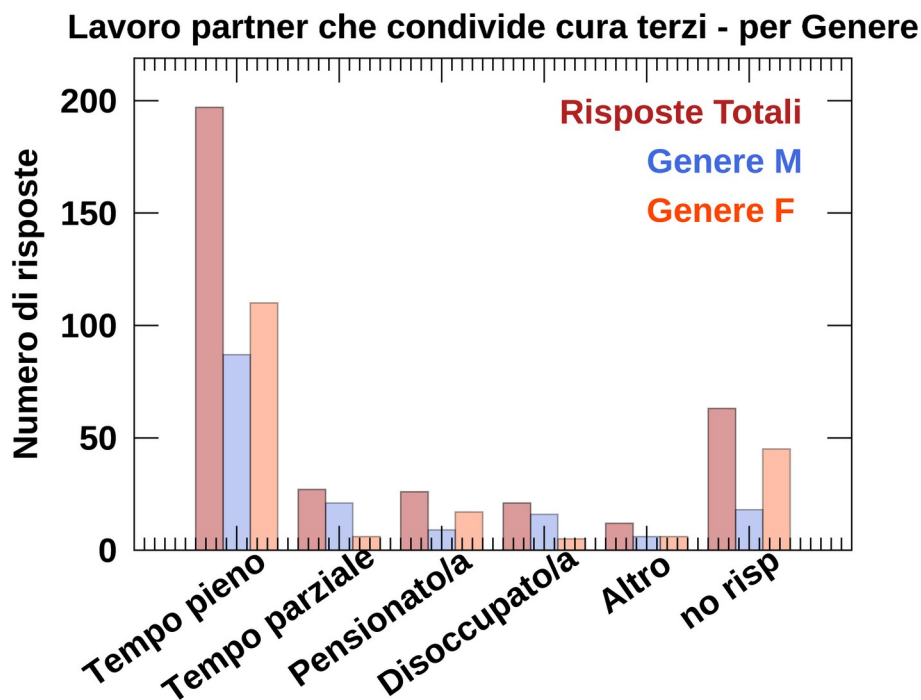
Domanda 9 – Mediamente quante ore alla settimana dedichi a tali responsabilità di accudimento verso terzi (minori, anziani, disabili, ...) ?



Domanda 10 – Che percentuale delle responsabilità relative all'assistenza familiare (minori, anziani, disabili ...) ricade su di te?



Domanda 11 - Qual è lo stato occupazionale della persona con cui condividi le responsabilità di assistenza familiare?

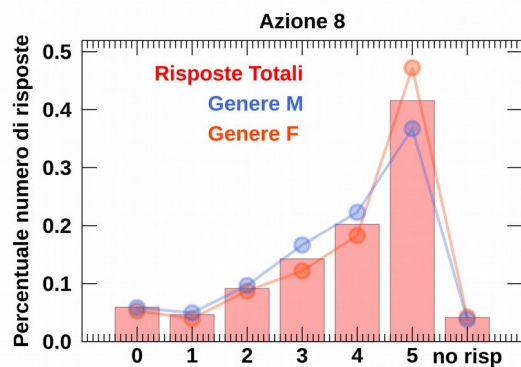
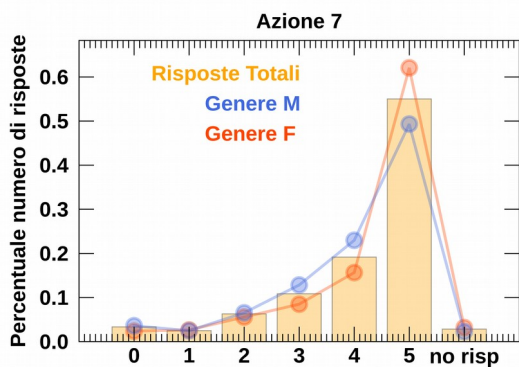
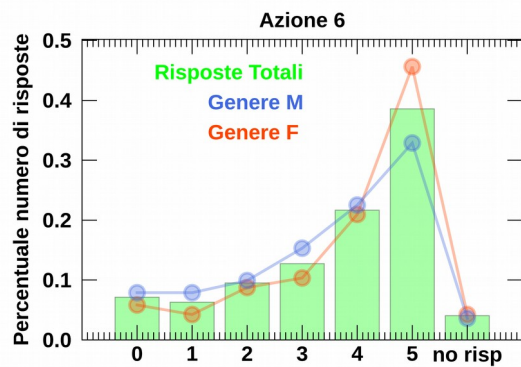
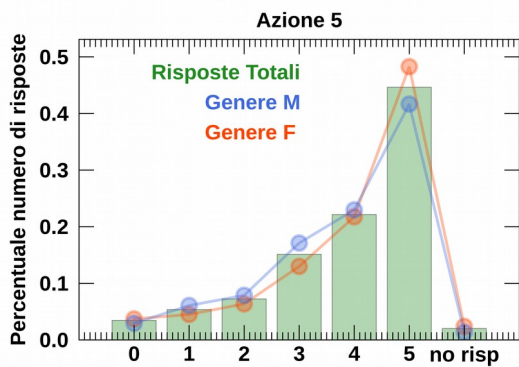
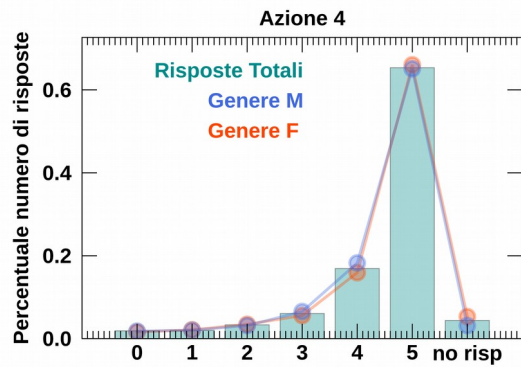
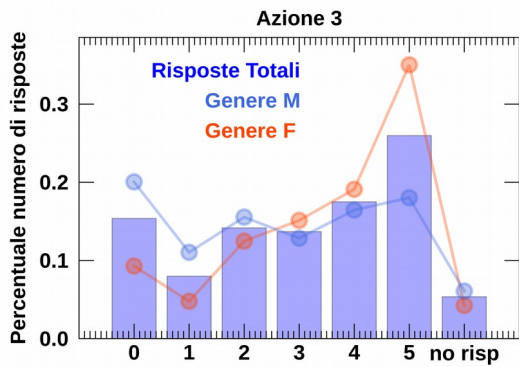
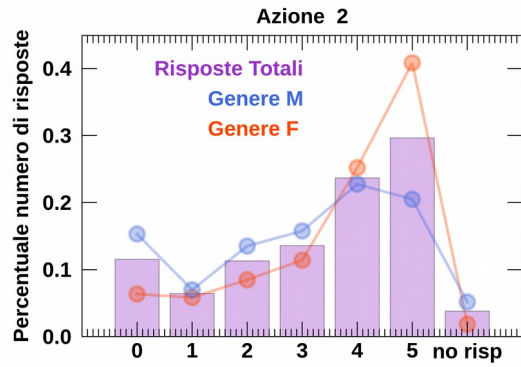
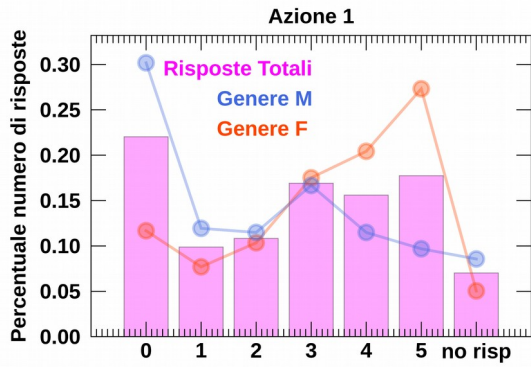


Domanda 12 - Importanza delle azioni enumerate – da 0 (per niente importante) a 5 (estremamente importante). L'ultima colonna da il voto medio espresso.

#	Azione Risposte Genere Maschile	0	1	2	3	4	5	Nessuna risposta	Voto medio
1	Uso della Variabile Genere nelle valutazioni di vario tipo in INAF	134	53	51	74	51	43	38	1.79
2	Equilibrio di genere nelle commissioni valutatrici	68	31	60	70	101	91	23	2.74
3	Modulo formativo sull'equilibrio di genere per apici ente	89	49	69	57	73	80	27	2.36
4	Fondi centralizzati INAF per finanziare l'indennità di maternità di AdR e TD	8	9	14	29	81	289	14	4.26
5	Organizzazione stabile di uno Sportello di Ascolto in INAF	13	27	35	76	102	185	6	3.73
6	Fondi per accoglienza per figli/e minori dei partecipanti ai convegni INAF	35	35	44	68	100	146	16	3.28
7	Stabilire convenzioni con asili, scuole materne, corsi estivi	16	11	29	57	102	219	10	3.93
8	Attivazione di spazi dedicati ai bimbi e genitori in tutte le sedi INAF	26	22	43	74	99	163	17	3.47

#	Azione Risposte Genere Femminile	0	1	2	3	4	5	Nessuna risposta	Totale Voti
1	Uso della Variabile Genere nelle valutazioni di vario tipo in INAF	44	29	39	66	77	103	19	2.99
2	Equilibrio di genere nelle commissioni valutatrici	24	12	32	43	95	154	7	3.62
3	Modulo formativo sull'equilibrio di genere per apici ente	35	18	47	57	72	132	16	3.27
4	Fondi centralizzati INAF per finanziare l'indennità di maternità di AdR e TD	6	8	13	21	60	249	20	4.20
5	Organizzazione stabile di uno Sportello di Ascolto in INAF	14	17	24	49	82	182	9	3.85
6	Fondi per accoglienza per figli/e minori dei partecipanti ai convegni INAF	22	16	33	39	79	172	16	3.65
7	Stabilire convenzioni con asili, scuole materne, corsi estivi	9	10	21	32	59	234	12	4.12
8	Attivazione di spazi dedicati ai bimbi e genitori in tutte le sedi INAF	20	15	33	46	69	178	16	3.67

Grafici dei voti ricevuti da ciascuna azione proposta – divisi per genere



QUARTA SEZIONE

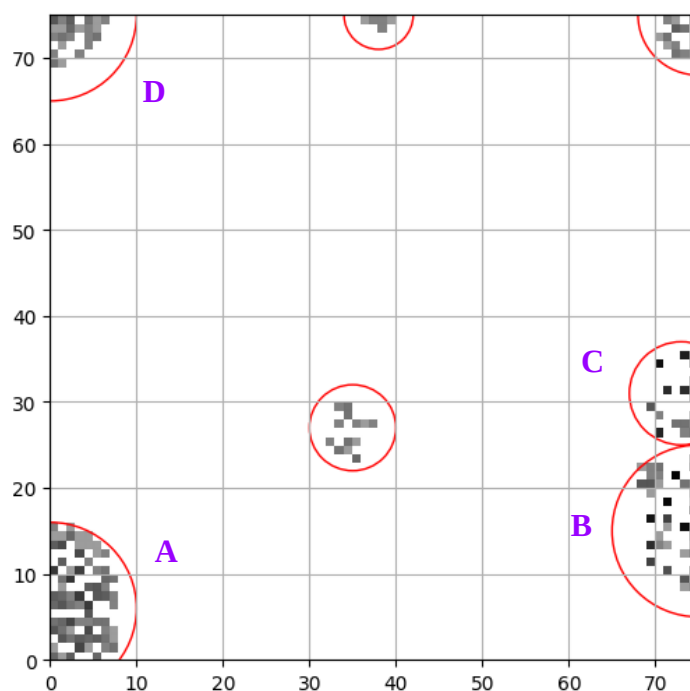
Analisi SOM dei risultati del questionario

In questa sezione presentiamo brevemente i risultati di una analisi non supervisionata dei risultati del questionario, così come ottenuta dalla auto organizzazione di una rete neurale SOM.

Tale tipo di analisi raggruppa i risultati dei questionari più simili tra loro, visualizzandoli in una mappa bidimensionale – questa suddivisione è fatta senza nessun intervento da parte di chi interpreterà i risultati.

I parametri che sono stati presi in considerazione sono le risposte alle domande della prima parte del questionario (domande 1, 2, 3 ... 11). Si è poi cercato di capire se ci sono diversità tra i vari gruppi riguardo le scelte sulle azioni da portare avanti in modo preferenziale per il GEP (domanda 12, Azioni 1-8).

La mappa totale risultato dell'analisi è un quadrato di 75x75 neuroni in cui cadono gli 840 questionari ricevuti.

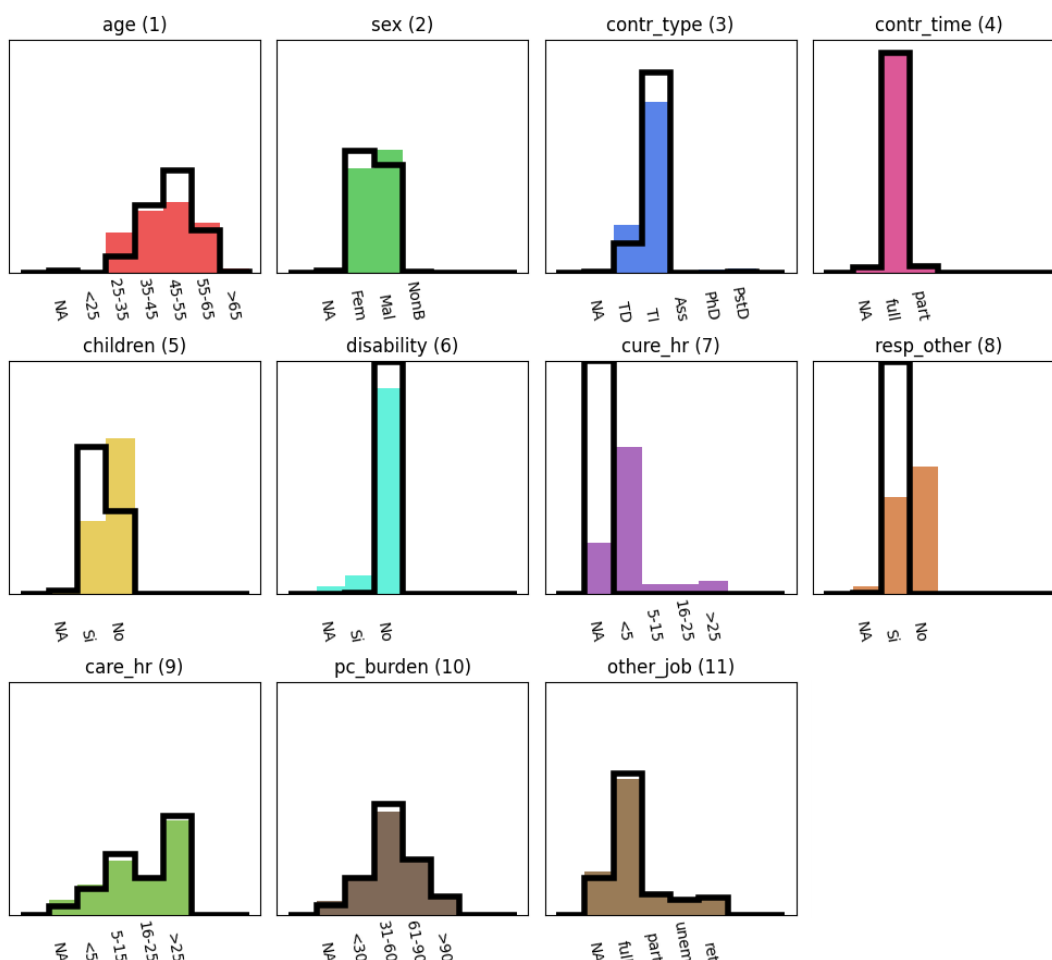


Si nota la distribuzione in regioni ben distinte, indicate nella figura dai cerchi rossi.

Le regioni che contengono il maggior numero di risposte sono quelle contrassegnate dalle quattro lettere A, B, C e D che insieme totalizzano una frazione pari al 91% di chi ha risposto al questionario.

La regione individuata dalla lettera A contiene il 34% di chi ha risposto al questionario e contiene persone di entrambi i generi (con leggera sovrarappresentazione del genere femminile), un po' più anziane della media, più con con contratti TI che TD, che lavorano full-time, con maggiori responsabilità di cura per minori o terzi. L'interesse per le azioni di supporto alle problematiche di genitorialità, con fondi per partecipare a simposi o la messa a punto di convenzioni con asili è superiore alla media. Leggermente inferiore alla media l'interesse per la messa in atto di uno sportello di ascolto.

I grafici che mostriamo in questa pagina evidenziano questi punti: mostrano con la linea nera spessa gli istogrammi delle risposte ricevute dalle persone che si trovano nella regione A, ed in colore le ditribuzioni (normalizzate allo stesso numero totale) delle risposte ricevute, per ciascuna domanda posta, dall'intera popolazione degli 840 questionari ricevuti.



Un altro 34% di chi ha risposto al questionario è contenuto nella regione (75,15), quella individuata dalla lettera B, è prevalentemente maschile e senza grandi responsabilità verso

terzi o figli. Questo gruppo di persone presenta un marcato interesse per l'azione relativa all'apertura dello sportello di ascolto.

Il 17% di chi ha risposto è contenuto nella regione C – attorno a (75,30). Si tratta di un gruppo che è nettamente costituito da persone che si identificano nel genere femminile, con un maggior numero di TD rispetto alla media della popolazione, senza grandi responsabilità di cura. Si nota un maggior interesse per le azioni che abbiamo definito più a lungo termine (azioni 1-3).

Lo stesso interesse per le azioni più a lungo termine è infine condiviso da chi fa parte della regione (0,75), individuata dalla lettera D, anche essa a prevalenza di genere femminile, composta da persone più anziane della media e che contiene il 6% di chi ha risposto al questionario. Tale gruppo riporta necessità di cure per sé e per altri, con alte percentuali a proprio carico.