

Ai sensi dell'art. 43, comma 2, lettera *e*), del CCNL di comparto per il quadriennio 1994-1997, il **Fondo per la produttività collettiva e individuale** del personale non dirigenziale dei livelli dal Quarto all'Ottavo è costituito, nel suo ammontare, dalle risorse che residuano dall'importo complessivo del Fondo per il trattamento economico accessorio del personale non dirigenziale dei livelli dal Quarto all'Ottavo detratta la somma del medesimo Fondo accessorio utilizzata per la costituzione dei Fondi di cui alle lettere *a*), *b*), *c*) e *d*) del medesimo comma 2.

Come previsto dall'Accordo integrativo del 30 dicembre 2010, l'Indennità di produttività individuale è corrisposta al personale non dirigenziale sulla base dei seguenti indicatori e criteri, parametrati alle competenze previste per il profilo ed il livello di appartenenza:

- a) grado di autonomia nello svolgimento del proprio lavoro
- b) capacità di risoluzione dei problemi
- c) quantità attività svolta (indice di produttività quantitativo)
- d) qualità attività svolta (indice di produttività qualitativo)
- e) grado di responsabilità assunta
- f) grado di collaborazione all'interno dell'ufficio di appartenenza e tra i diversi uffici.

e secondo i seguenti coefficienti sulla base dei quali parametrare tale indennità, rispettando le proporzioni tra coefficienti da attribuire ed importi da erogare:

<b>LIVELLO</b>	<b>COEFFICIENTE</b>	<b>DESCRIZIONE</b>
Nella media	1	Il dipendente presenta parametri globalmente nella media
Sopra la media	1,5	Il dipendente presenta parametri sopra la media
Eccellente	2	Il dipendente presenta parametri di eccellenza