

Prospetto riassuntivo degli risultati conseguiti dalla Direzione Generale in relazione agli obiettivi che gli sono stati assegnati nell'anno 2020.

➤ Obiettivi "generalisti" o di "funzionamento" (per i quali non si prevede un "target" o un "indicatore" ma un "peso"):

OBIETTIVO	ATTI E PROVVEDIMENTI ATTUATIVI	RISULTATO	RIFERIMENTI ALLA RELAZIONE
<p>Gestione dell'emergenza sanitaria a seguito della pandemia causata dal "Virus" denominato "Covid 19" mediante la emanazione di specifiche note circolari e la predisposizione del "Piano Organizzativo del Lavoro Agile": peso 50%</p>	<p>1) nota circolare del 24 febbraio 2020, numero di protocollo 952; 2) nota circolare del 25 febbraio 2020, numero di protocollo 971; 3) nota circolare 5 marzo 2020, numero di protocollo 1232; 4) nota circolare dell'11 marzo 2020, numero di protocollo 1359; 5) nota circolare del 2 aprile 2020, numero di protocollo 1660; 6) nota circolare del 2 maggio 2020, numero di protocollo 2083; 7) nota circolare dell'11 settembre 2020, numero di protocollo 4850; 8) nota circolare del 18 novembre 2020, numero di protocollo 6182.</p> <p>Delibera del 31 marzo 2021, numero 13, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha:</p> <ul style="list-style-type: none"> • approvato il "Piano Integrato dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2021-2023", comprensivo del "Piano della Performance", del "Piano Organizzativo del Lavoro Agile", del "Piano di Azioni Positive" e del "Piano della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza", che è stato predisposto: <ul style="list-style-type: none"> a) tenendo conto delle "Linee Guida per la Gestione Integrata del Ciclo della Performance degli Enti Pubblici di Ricerca", definite dal Consiglio Direttivo della "Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca" con la Delibera del 20 luglio 2015, numero 103, e integrate dal medesimo Consiglio con la "Nota di Indirizzo per la Gestione del Ciclo della Performance per il Triennio 2018- 	<p><u>PIENAMENTE RAGGIUNTO</u></p>	<p>PARAGRAFO</p> <p>I) Attività svolte ai fini della realizzazione degli altri obiettivi assegnati alla Direzione Generale</p> <p>SOTTOPARAGRAFI</p> <p>I.1) Gestione della emergenza sanitaria a seguito della gravissima pandemia, ancora in atto, causata dalla diffusione del "Virus" denominato "Covid 19"</p> <p>I.2) Predisposizione e approvazione del "Piano Organizzativo del Lavoro Agile".</p>

	<p>2020", approvata nella seduta 20 dicembre 2017;</p> <p>b) applicando il "Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance dell'Istituto Nazionale di Astrofisica", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 27 settembre 2019, numero 62;</p> <p>c) tenendo conto "...degli obiettivi, sia individuali che organizzativi, declinati con i relativi "indicatori" e "target", che il Direttore Generale e il Direttore Scientifico sono chiamati a realizzare nel triennio 2021-2023, ai fini della valutazione della loro performance, sia individuale che organizzativa, come riportati nei prospetti all'uopo predisposti...";</p> <p>d) tenendo conto delle indicazioni operative ricevute dal Direttore Generale e dal Direttore Scientifico;</p> <p>e) nel rispetto delle "Linee Guida sul Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) e sugli Indicatori di Performance", approvate con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 9 dicembre 2020;</p> <p>f) tenendo conto delle verifiche che lo "Organismo Indipendente di Valutazione della Performance" ha effettuato in merito agli "indicatori" individuati e definiti nel "Piano Organizzato del Lavoro Agile" e delle indicazioni fornite dal medesimo "Organismo" sulla adeguatezza metodologica dei predetti "indicatori";</p> <p>g) recependo le osservazioni e le proposte migliorative formulate dallo "Organismo Indipendente di Valutazione della Performance" nella "Nota di verifica in merito alla coerenza metodologica dello schema del Piano Integrato per il Triennio 2021-2023" del 30 marzo 2021;</p> <p>h) sentite le organizzazioni sindacali, nel rispetto delle modalità</p>		
--	---	--	--

	<p>previste dalla contrattazione collettiva nazionale di lavoro, limitatamente al "Piano Organizzativo del Lavoro Agile";</p> <p>i) tenendo conto della Direttiva del 26 giugno 2019, numero 2, con la quale il Ministro per la Pubblica Amministrazione ed il Sottosegretario Delegato alle Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri hanno definito le "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche";</p> <p>j) nel rispetto delle indicazioni fornite dalla "Autorità Nazionale Anticorruzione" ("ANAC") con il "Piano Nazionale Anticorruzione per il Triennio 2019-2021", in merito alla "<i>...gestione del rischio e, segnatamente, alle metodologie di analisi del rischio, secondo approcci prevalentemente qualitativi...</i>";</p> <ul style="list-style-type: none"> • autorizzato la pubblicazione del "Piano Integrato dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2021-2023" nella Sezione "Amministrazione Trasparente" del "Sito Web Istituzionale" e nel "Portale della Performance" del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri; • autorizzato il Presidente a trasmettere formale comunicazione alla "Agenzia Nazionale per la Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca" in merito all'avvenuta approvazione del predetto "Piano Integrato". 		
<p>Definizione di uno specifico "Protocollo di Sicurezza" per la graduale ripresa delle attività lavorative durante la fase pandemica: peso 30%</p>	<p>a) nota circolare del 15 maggio 2020, numero di protocollo 2482, con la quale sono stati adottati:</p> <p>1) lo "Addendum al Documento di Valutazione dei Rischi dedicato al rischio biologico derivante dal Virus denominato "Sars-CoV-2"", comprensivo del "Protocollo di sicurezza anti-contagio" e delle</p>	<p><u>PIENAMENTE RAGGIUNTO</u></p>	<p>PARAGRAFO</p> <p>I) Attività svolte ai fini della realizzazione degli altri obiettivi assegnati alla Direzione Generale</p>

	<p>relative "Misure di prevenzione e protezione, di formazione e informazione";</p> <p>2) il "Protocollo di Implementazione della Fase 2, con le misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del Virus denominato Sars-CoV-2";</p> <p>b) nota circolare del 28 settembre 2020, numero di protocollo 5111, con la quale sono state definite le "Linee guida operative per i lavoratori e le lavoratrici dell'Istituto Nazionale di Astrofisica in relazione alle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del Virus denominato Sars-CoV-2" e sono stati adottati:</p> <p>1) il "Secondo Protocollo di Implementazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del Virus denominato Sars-CoV-2";</p> <p>2) il "Protocollo di implementazione di analoghe misure per la graduale riapertura di Musei, Archivi e Biblioteche".</p>		<p>SOTTOPARAGRAFO</p> <p>I.3) Definizione di specifici "Protocolli di Sicurezza" per la graduale ripresa delle attività lavorative durante il periodo della pandemia</p>
<p>Implementazione del principio di "amministrazione e gestione diffusa" e attivazione di un sistema di monitoraggio della sua efficacia: peso 20%</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Determina Direttoriale del 6 febbraio 2020, numero 6, con la quale è stata integrata la composizione del "Tavolo Tecnico Permanente in materia di Appalti Pubblici" dello "Istituto Nazionale di Astrofisica". • Delibera del 27 marzo 2020, numero 21, all'uopo predisposta dalla Direzione Generale, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha, di fatto, rinnovato la "Struttura Tecnica di Supporto", costituita con la Determina Direttoriale del 15 maggio 2018, numero 141, ai fini della predisposizione di tutti gli atti relativi alle procedure concorsuali e alle procedure selettive comunque denominate, finalizzate al reclutamento di ricercatori e tecnologi e di personale tecnico e amministrativo, sia con rapporto di lavoro a tempo determinato che con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ed al conferimento di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca e di borse di studio. 	<p><u>PIENAMENTE RAGGIUNTO</u></p>	<p>PARAGRAFO</p> <p>B) Applicazione del principio di "Amministrazione e Gestione Diffusa" e costituzione, rinnovo e/o integrazione della composizione, a tal fine, di alcuni "Tavoli Tecnici Permanenti", della "Struttura Tecnica di Supporto" alla Direzione Generale in materia di procedure concorsuali e di procedure selettive comunque denominate, finalizzate al reclutamento di ricercatori e tecnologi e di personale tecnico e amministrativo, sia con rapporto di lavoro a tempo determinato che con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ed al conferimento di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca e di borse di studio, e di un apposito "Gruppo di Lavoro" per la predisposizione dei</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • Determina Direttoriale del 30 giugno 2020, numero 96, con la quale è stato costituito un "Gruppo di Lavoro" per lo svolgimento di attività di supporto al Settore I "Bilancio" dell'Ufficio II "Gestione Bilancio, Contratti e Appalti" della "Amministrazione Centrale" dello "Istituto Nazionale di Astrofisica" ai fini della predisposizione dei provvedimenti di variazioni e storni di bilancio e degli atti connessi e conseguenti. • Determine Direttoriali del 30 settembre 2020, numero 133, e del 13 gennaio 2021, numero 4, con le quali: <ul style="list-style-type: none"> a) è stato complessivamente prorogato, dal 1° ottobre 2020 al 31 marzo 2021, il termine di durata del "Gruppo di Lavoro" istituito, in applicazione del principio di "Amministrazione e Gestione Diffusa", con la Determina Direttoriale del 30 giugno 2020, numero 96, al fine di garantire il necessario supporto tecnico ed amministrativo al Settore I "Bilancio" dello Ufficio II "Gestione Bilancio, Contratti e Appalti" della "Amministrazione Centrale" per la predisposizione dei provvedimenti di variazioni e storni di bilancio e degli atti connessi e conseguenti; b) è stata confermata, per lo stesso periodo temporale, la composizione iniziale del predetto "Gruppo di Lavoro"; c) è stato stabilito che il medesimo "Gruppo di Lavoro" continuerà a svolgere tutti i compiti che gli sono stati inizialmente attribuiti. • Determina Direttoriale del 26 aprile 2021, numero 71, con la quale: <ul style="list-style-type: none"> a) è stato prorogato dal 1° aprile 2021 al 31 dicembre 2021 il termine di durata del "Gruppo di Lavoro" costituito, in applicazione del principio di "Amministrazione e Gestione Diffusa", con la Determina Direttoriale del 30 giugno 2020, numero 96, e, 	<p>provvedimenti di variazioni e storni di bilancio</p> <p>SOTTOPARAGRAFO</p> <p>B.3) Nuove iniziative intraprese in applicazione del principio di "Amministrazione e Gestione Diffusa" e rinnovo di alcune delle iniziative precedenti</p>
--	--	--

	<p>relativamente al suo termine di durata, già prorogato con le Determine Direttoriali del 30 settembre 2020, numero 133, e del 13 gennaio 2021, numero 4, al fine di garantire il necessario supporto tecnico-amministrativo al Settore I "Bilancio" dello Ufficio II "Gestione Bilancio, Contratti e Appalti" della "Amministrazione Centrale" per la predisposizione dei provvedimenti di variazioni e storni di bilancio e degli atti connessi e conseguenti;</p> <p>b) è stata ampliata la composizione del "Gruppo di Lavoro" inizialmente costituito con la Determina Direttoriale del 30 giugno 2020, numero 96;</p> <p>c) è stato stabilito che il medesimo "Gruppo di Lavoro" continuerà a svolgere tutti i compiti che gli sono stati inizialmente attribuiti.</p>		
--	--	--	--

➤ Obiettivi "**individuali**" (con target e indicatori)

OBIETTIVO	PROVVEDIMENTI ATTUATIVI	RISULTATO	RIFERIMENTI RELAZIONE
<p>Prosecuzione dell'iter preordinato alla adozione di tutti gli atti regolamentari previsti dal Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, e dalle norme statutarie ("obiettivo triennale"): Soggetto Responsabile: Direttore Generale, con possibilità di declinare l'obiettivo sui dirigenti; Indicatore: numero di Regolamenti approvati; Target per l'anno 2020: 1 Regolamento; Target per l'anno 2021: 1 Regolamento; Target per l'anno 2022: 1 Regolamento; Peso 25%.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Predisposizione del "Regolamento di Organizzazione e Funzionamento" dello "Istituto Nazionale di Astrofisica". • Delibera del 5 giugno 2020, numero 46, all'uopo predisposta dalla Direzione Generale, con la quale è stato approvato il nuovo "Regolamento di Organizzazione e Funzionamento" dello "Istituto Nazionale di Astrofisica". 	<p><u>PIENAMENTE RAGGIUNTO</u></p>	<p>PARAGRAFO C) Regolamenti</p> <p>SOTTOPARAGRAFO C.1) "Regolamento di Organizzazione e Funzionamento".</p>

<p>Aggiornamento e predisposizione di "Regolamenti" e "Disciplinari" necessari per l'attività ordinaria dello "Istituto Nazionale di Astrofisica":</p> <p>Soggetto responsabile: Direttore Generale, con possibilità di declinare gli obiettivi sui dirigenti;</p> <p>Indicatore: numero di regolamenti approvati;</p> <p>Target per il 2020: almeno 1 Regolamento e/o Disciplinare; Peso 20%.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Predisposizione del "Regolamento per la disciplina delle elezioni di cinque componenti del Consiglio Scientifico". • Delibera del 3 febbraio 2020, numero 5, all'uopo predisposta dalla Direzione Generale, con la quale è stato approvato il "Regolamento per la disciplina delle elezioni di cinque componenti del Consiglio Scientifico". • Definizione di alcuni iter procedurali con lo scopo di delineare in modo univoco gli ambiti di competenza sia della Direzione Generale che della Direzione Scientifica e predisposizione degli atti conseguenti. • Delibera del 27 marzo 2020, numero 19, all'uopo predisposta dalla Direzione Generale, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato il Direttore Scientifico, nelle more della conclusione del procedimento preordinato alla approvazione ed alla emanazione del nuovo "Regolamento di Organizzazione e Funzionamento" dello "Istituto Nazionale di Astrofisica", ad <i>"...adottare, autonomamente, i provvedimenti che dispongono i "pagamenti di contributi e/o di quote di adesione o di partecipazione a progetti internazionali", previo accertamento della disponibilità finanziaria in bilancio e, ove necessario e/o espressamente richiesto, previa Delibera del Consiglio di Amministrazione..."</i>. • Delibera del 5 giugno 2020, numero 48, all'uopo predisposta dalla Direzione Generale, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato il Direttore Scientifico, nelle more della conclusione del procedimento preordinato alla approvazione ed alla emanazione del nuovo "Regolamento di Organizzazione e Funzionamento" dello "Istituto Nazionale di Astrofisica", ad <i>"...adottare, autonomamente, i provvedimenti che dispongono i "pagamenti di contributi e/o di quote di adesione o di partecipazione a progetti, convenzioni, consorzi, fondazioni, associazioni o altre iniziative analoghe o similari di interesse culturale, didattico, divulgativo, scientifico e tecnologico a livello nazionale", previo</i> 	<p style="text-align: center;"><u>PIENAMENTE</u> <u>RAGGIUNTO</u></p>	<p>PARAGRAFO</p> <p>C) Regolamenti</p> <p>SOTTOPARAGRAFO</p> <p>C.2) "Altri Regolamenti e/o Disciplinari"</p>
--	--	---	--

	<p><i>accertamento della disponibilità finanziaria in bilancio e, ove necessario e/o espressamente richiesto, previa Delibera del Consiglio di Amministrazione...".</i></p> <ul style="list-style-type: none">• Definizione della disciplina per la razionalizzazione delle procedure di reclutamento di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato e delle procedure per il conferimento di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca e predisposizione degli atti conseguenti.• Delibera del 15 maggio 2020, numero 40, all'uopo predisposta dal Direttore Generale, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha:<ul style="list-style-type: none">a) <u>stabilito</u> che, limitatamente alla copertura delle posizioni per le quali è stata richiesta l'autorizzazione in deroga nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 5 maggio 2020 e alle posizioni che sia necessario coprire durante il regime transitorio, le relative procedure potranno essere attivate inoltrando una semplice informativa e a condizione che nei Bandi di Selezione e nei Contratti vengano inserite apposite clausole secondo lo "schema" che dovrà essere predisposto, congiuntamente, dalla Direzione Generale e dalla Direzione Scientifica, nel rispetto del seguente principio: <i>"Le posizioni a termine sono concepite per offrire opportunità a giovani post-doc, assegnisti o titolari di rapporto di lavoro a tempo determinato, che vogliano cimentarsi nel circuito nazionale e internazionale della ricerca, in un'ottica di rotazione e di mobilità, o per arruolare professionalità specifiche nell'ambito di progetti o attività a termine e, pertanto, sono tutte al di fuori della programmazione di posizioni a tempo indeterminato e non costituiscono alcun presupposto vincolante per l'immissione nei ruoli a tempo indeterminato";</i>b) stabilito "<i>...che, limitatamente alle procedure di selezione per la copertura di posizioni a tempo determinato o per il conferimento di assegni di ricerca, che</i>		
--	--	--	--

	<p><i>sono in itinere e per le quali, alla data del 15 maggio 2020, non è stato ancora firmato il contratto, in quest'ultimo dovrà essere inserita una clausola secondo lo stesso "schema" innanzi specificato...".</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Nota circolare del 16 maggio 2020, numero di protocollo 2491, indirizzata ai Direttori ed ai Responsabili Amministrativi delle "Strutture di Ricerca", con la quale la Direzione Generale e la Direzione Scientifica, al fine di dare piena e tempestiva attuazione alla Delibera del Consiglio di Amministrazione del 15 maggio 2020, numero 40, hanno definito, congiuntamente, le clausole da inserire: <ol style="list-style-type: none"> 1) nei "Bandi di Selezione" per il reclutamento di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato o per il conferimento di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca; 2) nei "Contratti" da stipulare con i vincitori delle procedure di selezione espletate per le finalità di cui al precedente punto 1). • In particolare: <ol style="list-style-type: none"> a) nei "Bandi di Selezione" di cui al precedente punto 1), deve essere riportata la clausola con il seguente testo: <i>"La presente procedura di selezione è contestualmente finalizzata:</i> <ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>a offrire una opportunità di crescita professionale a giovani in possesso del titolo di dottore di ricerca, ad assegnisti di ricerca o a titolari di rapporto di lavoro a tempo determinato, che intendano cimentarsi nel circuito nazionale e internazionale della ricerca, in un'ottica di rotazione e di mobilità, ovvero ad arruolare specifiche professionalità nell'ambito di progetti e/o attività a termine;</i> ➤ <i>a coprire, quindi, posizioni che si collocano al di fuori della programmazione del fabbisogno di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e che, conseguentemente, non costituiscono alcun presupposto</i> 		
--	---	--	--

	<p><i>vincolante per l'immissione nei servizi di ruolo a tempo indeterminato dell'Ente";</i></p> <p>b) nei "Contratti" di cui al precedente punto 2), deve essere, invece, riportata la clausola con il seguente testo: <i>"Il presente contratto è contestualmente finalizzato:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>a offrire al suo titolare una opportunità di crescita professionale e, in particolare, una opportunità di cimentarsi nel circuito nazionale e internazionale della ricerca, in un'ottica di rotazione e di mobilità, ovvero ad arruolare una specifica professionalità nell'ambito di progetti e/o attività a termine;</i> ➤ <i>a coprire, quindi, una posizione che si colloca al di fuori della programmazione del fabbisogno di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e che, conseguentemente, non costituisce alcun presupposto vincolante per l'immissione nei servizi di ruolo a tempo indeterminato dell'Ente".</i> <p>• Delibera del 5 giugno 2020, numero 54, all'uopo predisposta dalla Direzione Generale, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ approvato, in via definitiva, la "Disciplina per la razionalizzazione delle procedure di reclutamento di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato e per il conferimento di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca"; ➤ stabilito che la predetta "Disciplina" entrerà in vigore a decorrere dal giorno successivo a quello della sua pubblicazione sul "Sito Web Istituzionale" dell'Ente; ➤ affidato, congiuntamente, al Direttore Generale e al Direttore Scientifico il compito di dare piena attuazione alla "Disciplina" all'uopo approvata e, a tal fine, di adottare, sempre congiuntamente, i seguenti "...atti: <p>a) <i>istruzioni operative agli Uffici per la predisposizione delle proiezioni</i></p>		
--	---	--	--

	<p>triennali dei costi del personale a tempo indeterminato, che dovranno essere iscritti, di anno in anno, nel Bilancio di Previsione, ai sensi dell'articolo 1, comma 1, della "Disciplina" approvata con la presente Delibera;</p> <p>b) elaborazione di uno "schema-tipo" che le Direzioni dei "Centri di Responsabilità" dovranno inserire nei "Bandi" non ancora pubblicati e nei "Contratti" non ancora stipulati e, a regime, in tutti i "Bandi" e in tutti i "Contratti", con i quali i soggetti che presentano la loro candidatura in risposta ad un "Bando" e, successivamente, i soggetti che firmano i "Contratti" per l'assunzione a termine, dichiarino di avere preso atto:</p> <p>i) dei principi regolamentari che caratterizzano le posizioni a termine, di cui all'articolo 2, comma 1, della predetta "Disciplina", e del "link" con le proiezioni, nell'arco di un triennio, delle assunzioni a tempo indeterminato di cui all'articolo 6, comma 4, della medesima "Disciplina", contenute nel "Piano Triennale di Attività";</p> <p>ii) dei criteri con i quali il Consiglio di Amministrazione aggiorna, di anno in anno, la sua programmazione per il reclutamento di personale a tempo indeterminato, ai sensi dell'articolo 1, comma 2, della "Disciplina" innanzi citata;</p> <p>c) istruzioni operative alle Direzioni dei "Centri di Responsabilità" che emettono i "Bandi di Selezione" per la copertura di posizioni a termine ai fini del calcolo delle risorse economiche che devono essere destinate alla copertura dei costi indiretti di funzionamento generati dall'assunzione di figure professionali con rapporti di lavoro a tempo determinato e con assegni per lo svolgimento di attività di ricerca, ai sensi dell'articolo 2,</p>		
--	---	--	--

	<p>comma 2, della predetta "Disciplina";</p> <p>d) istruzioni operative con le quali le Direzioni dei "Centri di Responsabilità" dovranno concorrere all'aggiornamento del "database" delle posizioni a termine di cui all'articolo 3 della medesima "Disciplina";</p> <p>e) istruzioni operative per la pubblicazione dei "Bandi" e per la stipula dei "Contratti" durante la fase transitoria, ai sensi dell'articolo 5 della "Disciplina" più volte citata;</p> <p>f) istruzioni operative agli Uffici per elaborare un "database" delle posizioni a termine, ai sensi del citato articolo 3, che dovrà essere operativo entro quattro mesi dalla data di pubblicazione della Delibera, e per definire le corrispondenti procedure preordinate al suo aggiornamento, da comunicare alle Direzioni dei "Centri di Responsabilità" che pubblicano o programmano i "Bandi", ai sensi del medesimo articolo 3, fermo restando che, nella fase transitoria, il predetto "database" sarà temporaneamente sostituito dalla "anagrafe" dei "Bandi" emanati e dei "Contratti" stipulati da tutti i "Centri di Responsabilità" dell'Ente, di cui la Direzione Generale e la Direzione Scientifica verificheranno la fruibilità...".</p>		
<p>Ricognizione ed eventuale razionalizzazione delle partecipazioni societarie dell'Ente: costituzione di una "Struttura Tecnica Permanente" per il monitoraggio delle partecipazioni societarie</p> <p>Soggetto responsabile: Direttore Generale, con possibilità di declinare l'obiettivo sui dirigenti;</p> <p>Indicatore: costituzione della "Struttura Tecnica Permanente"</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Delibera del 27 marzo 2020, numero 22, all'uopo predisposta dalla Direzione Generale, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha: <ul style="list-style-type: none"> ➤ richiesto al Magistrato della Corte dei Conti che svolge attività di controllo nei confronti dello "Istituto Nazionale di Astrofisica" di esprimere, prima che venga avviata, in ottemperanza a quanto previsto dal Dipartimento del Tesoro, Direzione per la Valorizzazione dell'Attivo e del Patrimonio Pubblico, Ufficio VI, del Ministero della Economia 	<p><u>PIENAMENTE RAGGIUNTO</u></p>	<p>PARAGRAFO</p> <p>I) Attività svolte ai fini della realizzazione degli altri obiettivi assegnati alla Direzione Generale</p> <p>SOTTOPARAGRAFO</p> <p>I.4) Ricognizione ed eventuale razionalizzazione delle partecipazioni societarie dell'Ente e</p>

<p>e redazione di un apposito censimento;</p> <p>Target per il 2020: costituzione della "Struttura Tecnica Permanente" in applicazione del principio della "Amministrazione diffusa" (un componente per ciascuna Struttura di Ricerca); Peso 10%.</p>	<p>e delle Finanze con la nota del 3 marzo 2020, numero di protocollo 15546, come richiamata nelle premesse, la nuova procedura di "revisione periodica" delle "partecipazioni societarie", anche ai fini della eventuale adozione di un "piano di razionalizzazione" delle stesse, ai sensi dell'articolo 20, commi 1 e 2, e comma 4, del Decreto Legislativo 19 agosto 2016, numero 175, un parere sulle attuali "partecipazioni" dell'Ente:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) alla Società Consortile a Responsabilità Limitata denominata "Distretto Aerospaziale della Sardegna" ("DASS"); 2) alla Società Consortile a Responsabilità Limitata denominata "Distretto Aerospaziale della Campania" ("DAC"); 3) alla Società Consortile a Responsabilità Limitata per la Ricerca e la Innovazione Tecnologica denominata "Distretto Tecnologico Sicilia Micro e Nano Sistemi", che tenga conto: <ol style="list-style-type: none"> a) del fatto che il rilievo formulato dal Dipartimento del Tesoro limitatamente alla "partecipazione societaria" dell'Ente nel "Distretto Tecnologico Sicilia Micro e Nano Sistemi" è comune anche alla sua "partecipazione societaria" negli altri due "Distretti"; b) della "...esiguità delle partecipazioni, tanto in termini assoluti (tre sole società partecipate, rilevanti ai fini dell'applicazione della disciplina dettata dal Decreto Legislativo 19 agosto 2016, numero 175), quanto in termini relativi (quote di partecipazione ammontanti, rispettivamente, all'8%, al 2,71% e al 5,68% del capitale delle Società Consortili a Responsabilità Limitata denominate "Distretto 	<p>costituzione di una "Struttura Tecnica Permanente" per l'aggiornamento del censimento e per il monitoraggio delle predette partecipazioni.</p>
--	--	--

	<p>AeroSpaziale della Sardegna", "Distretto Aerospaziale della Campania" e "Distretto Tecnologico Sicilia Micro e Nano Sistemi")....";</p> <p>c) della presenza nelle compagini societarie di altre amministrazioni pubbliche ed, in particolare, di numerose università ed altri enti di ricerca, anche al fine di garantire che tutti i soggetti pubblici coinvolti possano assumere comportamenti uniformi;</p> <p>d) del ruolo del Ministero della Università e della Ricerca, che ha costituito o autorizzato la costituzione dei predetti "Distretti" ed ha erogato, ai fini della loro attivazione, anche dei consistenti finanziamenti;</p> <p>e) del notevole danno che deriverebbe all'Ente dalla "dismissione" delle predette "partecipazioni societarie", sia sotto il profilo scientifico e tecnologico che sotto il profilo dell'immagine;</p> <p>f) della possibilità, in subordine, di adottare misure di razionalizzazione diverse dalla "dismissione" delle predette "partecipazioni";</p> <p>➤ richiesto che il parere venga reso in tempo utile, al fine di consentire all'Ente di concludere le operazioni di "revisione periodica" delle "partecipazioni societarie" e di adottare, ove necessario, un "piano di razionalizzazione" delle stesse, ai sensi dell'articolo 20, commi 1 e 2, e comma 4, del Decreto Legislativo 19 agosto 2016, numero 175, entro il termine di scadenza fissato dal Dipartimento del Tesoro, Direzione per la Valorizzazione dell'Attivo e del Patrimonio Pubblico, Ufficio VI, del Ministero della Economia e delle Finanze con la nota del 3 marzo 2020, numero di protocollo 15546, ovvero entro il 15 maggio 2020;</p>		
--	--	--	--

	<ul style="list-style-type: none">• Delibera del 5 maggio 2020, numero 22, all'uopo predisposta dalla Direzione Generale, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha:<ul style="list-style-type: none">➤ approvato l'esito della "ricognizione periodica delle partecipazioni societarie detenute dallo "Istituto Nazionale di Astrofisica" alla data del 31 dicembre 2018, ai sensi dell'articolo 24 del Decreto Legislativo 19 agosto 2016, numero 175, con il quale è stato emanato il Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica";➤ adottato il "Piano operativo di razionalizzazione periodica delle società e delle partecipazioni societarie detenute dall'Istituto Nazionale di Astrofisica, ai sensi dell'articolo 20 del Decreto Legislativo 19 agosto 2016, numero 175, con il quale è stato emanato il Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica", predisposto dal Dottore Francesco CAPRIO, nella sua qualità di Responsabile dell'Ufficio "Relazioni con il Pubblico", e dal Dottore Massimo PAPPONETTI, nella sua qualità di Responsabile del Servizio di Staff dell'Ufficio Il "Gestione Bilancio, Contratti e Appalti" denominato "Servizio di Supporto Tecnico per la Gestione del Patrimonio e dell'Inventario", con il coordinamento e sotto la supervisione del Dottore Gaetano TELESIO, nella sua qualità di Direttore Generale dello "Istituto Nazionale di Astrofisica";➤ affidato al Dottore Francesco CAPRIO, nella sua qualità di Responsabile dell'Ufficio "Relazioni con il Pubblico", e al Dottore Massimo PAPPONETTI, nella sua qualità di Responsabile del Servizio di Staff dell'Ufficio Il "Gestione Bilancio, Contratti e Appalti" denominato "Servizio di Supporto Tecnico per la Gestione del Patrimonio e dell'Inventario", l'incarico di dare attuazione sia all'esito della "ricognizione periodica delle partecipazioni societarie detenute dallo "Istituto Nazionale di Astrofisica" alla		
--	--	--	--

	<p><i>data del 31 dicembre 2018, ai sensi dell'articolo 24 del Decreto Legislativo 19 agosto 2016, numero 175, con il quale è stato emanato il "Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica" che al "Piano operativo di razionalizzazione periodica delle società e delle partecipazioni societarie detenute dall'Istituto Nazionale di Astrofisica, ai sensi dell'articolo 20 del Decreto Legislativo 19 agosto 2016, numero 175, con il quale è stato emanato il Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica":</i></p> <p>a) inserendo i relativi dati nell'applicativo "Partecipazioni" del "Portale Tesoro" con il seguente indirizzo "https://portaletesoro.mef.gov.it" entro e non oltre il termine di scadenza per la conclusione della procedura, che il Dipartimento del Tesoro, Direzione per la Valorizzazione dell'Attivo e del Patrimonio Pubblico, Ufficio VI, del Ministero della Economia e delle Finanze ha fissato, con la nota del 3 marzo 2020, numero di protocollo 15546, registrata nel protocollo generale in data 5 marzo 2020 con il numero progressivo 1223, per il 15 maggio 2020;</p> <p>b) comunicando le misure di razionalizzazione delle "partecipazione societarie" che l'Ente intende adottare a tutti i "<i>...Presidenti degli Enti di Ricerca e ai Rettori delle Istituzioni Universitarie che aderiscono ai "Distretti" specificati nelle premesse e agli Organi di Governo delle rispettive Società...</i>";</p> <p>➤ autorizzato il mantenimento della partecipazione dello "Istituto Nazionale di Astrofisica":</p> <ul style="list-style-type: none"> • al "Distretto AeroSpaziale della Sardegna"; • al "Distretto Aerospaziale della Campania"; • al "Distretto Tecnologico Sicilia Micro e Nano Sistemi", 		
--	---	--	--

	<p>con l'adozione delle "misure di razionalizzazione" previste dal "Piano operativo di razionalizzazione periodica delle società e delle partecipazioni societarie detenute dall'Istituto Nazionale di Astrofisica, ai sensi dell'articolo 20 del Decreto Legislativo 19 agosto 2016, numero 175, con il quale è stato emanato il Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica", adottato ai sensi dell'articolo 2 del dispositivo della presente Delibera;</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ dato mandato alla Direzione Generale di costituire, in ossequio al principio di "Amministrazione e Gestione Diffusa", una "Struttura Tecnica Permanente", costituita da un "Referente" per ogni "Struttura di Ricerca" e coordinata da una unità di personale in servizio, preferibilmente, presso la "Amministrazione Centrale", con il compito di garantire "...un monitoraggio completo e costante delle partecipazioni societarie dell'Ente..." e di agevolare "...ogni azione ed intervento da e verso le società partecipate..."; <ul style="list-style-type: none"> • Determina Direttoriale del 21 gennaio 2021, numero 6, con la quale: <ul style="list-style-type: none"> ➤ è stata costituita la "Struttura Tecnica Permanente" per la ricognizione e il monitoraggio delle partecipazioni societarie dello "Istituto Nazionale di Astrofisica", ai sensi dell'articolo 24 del Decreto Legislativo 19 agosto 2016, numero 175, con il quale è stato emanato il "Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica", composta da un "Referente" per ogni "Struttura di Ricerca" e coordinata da una unità di personale in servizio presso la "Amministrazione Centrale"; ➤ sono stati nominati componenti della "Struttura Tecnica Permanente" i "Referenti" designati dai Direttori delle "Strutture di Ricerca", come elencati nel "Prospetto" all'uopo predisposto dal Dottore Massimo PAPPONETTI, nella sua qualità di Responsabile del Servizio di Staff dell'Ufficio II "Gestione Bilancio, Contratti e Appalti" denominato "Servizio di Supporto Tecnico per la 		
--	---	--	--

	<p>Gestione del Patrimonio e dell'Inventario";</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ è stato nominato "Coordinatore" della "Struttura Tecnica Permanente" il Dottore Massimo PAPPONETTI, nella sua qualità di Responsabile del Servizio di Staff dell'Ufficio II "Gestione Bilancio, Contratti e Appalti" denominato "Servizio di Supporto Tecnico per la Gestione del Patrimonio e dell'Inventario"; ➤ è stato stabilito che i componenti della "Struttura Tecnica Permanente" non hanno diritto ad alcun compenso; ➤ è stato autorizzato il rimborso ai componenti della "Struttura Tecnica Permanente" di eventuali spese per incarichi di missione, nei casi in cui siano previste, per motivi eccezionali e straordinari, riunioni in presenza, che graveranno sui pertinenti Capitoli di Spesa dei Bilanci Annuali di Previsione dello "Istituto Nazionale di Astrofisica" relativi agli Esercizi Finanziari di riferimento. 		
<p>Graduazione delle posizioni dirigenziali ai fini della definizione delle modalità di utilizzo dei "Fondi per il trattamento economico accessorio riservato al personale dell'Ente con inquadramento nella qualifica di Dirigente Amministrativo di Seconda Fascia":</p> <p>Soggetto responsabile: Direttore Generale, con possibilità di declinare l'obiettivo sui dirigenti;</p> <p>Indicatore: redazione di apposito documento;</p> <p>Target per il 2020: conclusione dell'iter di autorizzazione (confronto con le Organizzazioni Sindacali e successiva predisposizione della Delibera del Consiglio di Amministrazione)</p> <p>Peso 15%.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Delibera del 5 giugno 2020, numero 49, all'uopo predisposta dalla Direzione Generale, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha: <ul style="list-style-type: none"> a) approvato, ai sensi dell'articolo 24, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche ed integrazioni, la graduazione delle funzioni e delle responsabilità dei dirigenti in servizio di ruolo presso l'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, tenendo conto: <ul style="list-style-type: none"> ➤ delle considerazioni svolte dalla Direzione Generale in sede di determinazione dei "Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio riservato al personale dello "Istituto Nazionale di Astrofisica" con inquadramento nella qualifica di Dirigente Amministrativo di Seconda Fascia relativi agli anni 2015, 2016 e 2017" e di 	<p style="text-align: center;"><u>PIENAMENTE RAGGIUNTO</u></p>	<p>PARAGRAFO</p> <p>I) Attività svolte ai fini della realizzazione degli altri obiettivi assegnati alla Direzione Generale</p> <p>SOTTOPARAGRAFO</p> <p>1.5) Graduazione delle posizioni dirigenziali ai fini della definizione delle modalità di utilizzo dei "Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio riservato al personale dello "Istituto Nazionale di Astrofisica" con inquadramento nella qualifica di Dirigente Amministrativo di Seconda Fascia relativi agli anni 2015, 2016 e 2017" e, in particolare, delle modalità di attribuzione della</p>

	<p>predisposizione dell'annessa "Relazione Tecnico-Finanziaria";</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ dei criteri fissati dall'articolo 48, comma 5, del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'area istruzione e ricerca per il triennio 2016-2018", sottoscritto l'8 luglio 2019, come di seguito riportati: <ul style="list-style-type: none"> a) complessità organizzativa, desumibile, ad esempio, dalla dimensione organizzativa dell'ufficio, dalla sua articolazione o differenziazione interna, da elementi del contesto territoriale; b) livello delle responsabilità amministrative e gestionali assunte; c) competenze professionali richieste; ➤ degli esiti del <u>confronto</u> con le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello nazionale nell'incontro del 22 maggio 2020; <p>b) stabilito, conseguentemente alla "graduazione" definita con le predette modalità, che:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ gli Uffici di livello dirigenziale attualmente previsti dall'assetto organizzativo della "Amministrazione Centrale", ovvero l'Ufficio I "Gestione delle Risorse Umane" e l'Ufficio II "Gestione Bilancio, Contratti e Appalti", devono essere entrambi inseriti tra quelli di prima fascia; ➤ la retribuzione di posizione da attribuire a ciascuna posizione dirigenziale deve essere, pertanto, quantificata nel modo seguente: <table border="1" data-bbox="618 1583 1053 1810"> <tr> <td data-bbox="618 1583 828 1682">Retribuzione di posizione di "parte fissa"</td> <td data-bbox="828 1583 1053 1682">€ 12.155,61</td> </tr> <tr> <td data-bbox="618 1682 828 1810">Retribuzione di posizione di "parte variabile"</td> <td data-bbox="828 1682 1053 1810">€ 31.604,87</td> </tr> </table>	Retribuzione di posizione di " parte fissa "	€ 12.155,61	Retribuzione di posizione di " parte variabile "	€ 31.604,87	<p>retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato.</p>
Retribuzione di posizione di " parte fissa "	€ 12.155,61					
Retribuzione di posizione di " parte variabile "	€ 31.604,87					

	<table border="1" data-bbox="621 195 1052 289"> <tr> <td data-bbox="621 195 829 289">Retribuzione di posizione "complessiva"</td> <td data-bbox="829 195 1052 289">€ 43.760,48</td> </tr> </table> <p data-bbox="621 296 1052 583">➤ la retribuzione di risultato da attribuire a ciascuna posizione dirigenziale deve essere, invece, quantificata in una misura percentuale, comunque non inferiore al 20%, della retribuzione di posizione "complessiva" indicata nel "Prospetto" all'uopo predisposto;</p> <p data-bbox="565 590 1052 747">c) la graduazione definita con le modalità innanzi indicate e le conseguenti determinazioni si applicano esclusivamente agli anni <u>2015</u>, <u>2016</u> e <u>2017</u>.</p>	Retribuzione di posizione "complessiva"	€ 43.760,48		
Retribuzione di posizione "complessiva"	€ 43.760,48				
<p data-bbox="126 783 496 1003">Implementazione della Contrattazione Collettiva Integrativa al fine di stipulare i contratti relativi agli anni pregressi e riallineare la contrattazione ai tempi ordinari ("obiettivo triennale"):</p> <p data-bbox="126 1010 496 1104">Soggetto responsabile: Direttore Generale, con possibilità di declinare l'obiettivo sui dirigenti;</p> <p data-bbox="126 1110 496 1205">Indicatore: numero di Fondi per il Trattamento Economico Accessorio costituiti;</p> <p data-bbox="126 1211 331 1232">Target per il 2020:</p> <ul data-bbox="126 1239 496 1753" style="list-style-type: none"> • costituzione dei "Fondi per il Trattamento Economico Accessorio del Personale inquadrato nei Profili di Ricercatore e Tecnologo" per gli anni 2011, 2012, 2013 e 2014; • costituzione del "Fondo previsto dall'articolo 90" del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018, sottoscritto il 19 aprile 2018, relativo all'anno 2018; 	<ul data-bbox="519 783 1057 1879" style="list-style-type: none"> • Ordine di Servizio del 9 ottobre 2020, numero 11, con il quale sono stati declinati alla Dottoressa Valeria SAURA, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "Gestione Risorse Umane" della "Amministrazione Centrale", gli obiettivi, sia individuali che organizzativi, da realizzare nell'arco del Triennio 2020-2022, che sono stati assegnati alla Direzione Generale con Decreto del Presidente dell'8 settembre 2020, numero 49, in conformità a quanto previsto dal nuovo "Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance", approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 27 settembre 2019, numero 62. • Nota direttoriale del 5 novembre 2020, numero di protocollo 5951, con la quale la Direzione Generale ha trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti la documentazione predisposta dalla Dottoressa Valeria SAURA, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "Gestione delle Risorse Umane" della "Amministrazione Centrale", ai fini della costituzione, per gli anni <u>2011</u>, <u>2012</u>, <u>2013</u>, <u>2014</u>, <u>2015</u>, <u>2016</u>, <u>2017</u>, <u>2018</u>, <u>2019</u> e <u>2020</u>, dei "Fondi destinati al finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale inquadrato nei Profili e nei Livelli Professionali compresi tra il primo e il terzo". • Nota del 28 novembre 2020, numero di protocollo 6351, con la quale la Dottoressa 	<p data-bbox="1084 1010 1230 1066">PIENAMENTE RAGGIUNTO</p>	<p data-bbox="1258 783 1398 804">PARAGRAFO</p> <p data-bbox="1258 846 1568 968">I) Attività svolte ai fini della realizzazione degli altri obiettivi assegnati alla Direzione Generale</p> <p data-bbox="1258 1010 1474 1031">SOTTOPARAGRAFO</p> <p data-bbox="1258 1073 1568 1808">I.6) Implementazione e riallineamento temporale della contrattazione collettiva nazionale integrativa, mediante la stipula dei contratti collettivi relativi agli anni pregressi, che definiscono le modalità di utilizzo dei fondi destinati al finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere sia al personale inquadrato nei Profili e nei Livelli Professionali compresi tra il primo e il terzo che al personale inquadrato nei Profili e nei Livelli Professionali compresi tra il quarto e l'ottavo (obiettivi declinati in un arco temporale di durata triennale).</p>		

	<p>Valeria SAURA, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "Gestione delle Risorse Umane" della "Amministrazione Centrale", ha trasmesso alla Direzione Generale, in attuazione delle disposizioni contenute negli "Ordini di Servizio" ricevuti, la documentazione predisposta ai fini della costituzione, per gli anni <u>2018</u>, <u>2019</u> e <u>2020</u>, del "Fondo per le progressioni economiche di livello del personale inquadrato nei profili compresi tra il quarto e l'ottavo", ai sensi dell'articolo 90 del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio Normativo 2016-2018", sottoscritto il 19 aprile 2018</p>		
--	---	--	--



RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DEL DIRETTORE SCIENTIFICO ANNO 2020

Il Direttore Scientifico
Dr. Filippo Maria Zerbi

Valutazione del Contributo fornito alla Prestazione Complessiva dalla organizzazione

Obiettivo:	Voto	Peso	Voto Pesato
G1) Gestione dell'emergenza sanitaria legata alla pandemia da "Covid 19" attraverso la garanzia di continuità delle attività scientifiche e tecnologiche nazionali ed internazionali.	10	50%	5,0
G2) Collaborazione alla definizione di uno specifico "Protocollo di Sicurezza" per la graduale ripresa delle attività lavorative durante la fase Pandemica.	10	30%	3,0
G3) Implementazione del principio di "amministrazione diffusa e implementazione di un sistema di monitoraggio dell'efficacia della stessa":	10	20%	3,0
Voto Finale:			10,0

Valutazione degli obiettivi individuali con indicatori

Obiettivo:	Indicatore/target	Peso	Voto	Voto Pesato
I1) Organizzazione del Data-Base dei Programmi e dei Progetti dell'INAF	<u>Indicatore:</u> Versioni implementate con quantità di informazione crescente <u>Target:</u> Prima versione pubblicata.	50%	8	4,0
I2) Potenziare l'esercizio della funzione di coordinamento e controllo sui progetti avvalendosi dello strumento della review.	<u>Indicatore:</u> Numero di reviews condotte <u>Target:</u> Una Review entro il 31 dicembre	25%	10	2,5
I3) Riorganizzazione della gestione del Calcolo Scientifico nell'Ente	<u>Indicatore:</u> Azioni implementate dimostrate da atti ufficiali <u>Target:</u> Almeno 3 azioni implementate	25%	8	2,0
Voto Finale:				8,5

Valutazione dei Comportamenti Organizzativi (Scheda)

			Voto
Performance Individuale: comportamenti organizzativi (Peso 30%)	1	Promozione di pari opportunità per i dipendenti	10
	2	Corretto utilizzo degli strumenti di valutazione, capacità di valutare i propri collaboratori dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi	N.V.
	3	Problem solving	10
	4	Coordinamento dei collaboratori	10
	5	Coordinamento con altre unità organizzative	8
	6	Capacità di programmazione	9
	7	Capacità di controllo (in particolare controllo di gestione)	7
	8	Promozione e gestione innovazione (in particolare innovazioni tecnologiche e procedurali e conseguenti processi formativi)	10
	9	Leadership	10
	10	Capacità di motivazione del personale	10
	11	Qualità degli atti prodotti	9
		Voto Finale (Media)	9,3