

Al Presidente ed ai Componenti dello  
**"Organismo Indipendente di  
Valutazione"**  
SEDE

Al "**Presidente**" dello "**Istituto  
Nazionale di Astrofisica**"  
Professore **Marco TAVANI**  
SEDE

e p.c. Ai Componenti del "**Consiglio di  
Amministrazione**" dello "**Istituto  
Nazionale di Astrofisica**"  
SEDE

**Oggetto: relazione sulle attività svolte dal Direttore Generale dello "Istituto Nazionale di Astrofisica" nell'anno 2022 ai fini della verifica degli obiettivi raggiunti e della corresponsione della retribuzione di risultato.**

#### **A) Premessa.**

Nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 6, comma 3, del contratto individuale di lavoro a tempo determinato di diritto privato del 9 marzo 2020, numero di repertorio 1, e tenendo conto:

- degli obiettivi generali fissati dal "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**", predisposto con le modalità specificate nella nota direttoriale del 30 marzo 2022, numero di protocollo 4600, articolato nelle seguenti "**Sezioni**":
  - a) "**Sezione**" dedicata alla "**Performance**";
  - b) "**Sezione**" dedicata ai "**Rischi Corruttivi**" e alla "**Trasparenza**";
  - c) "**Sezione**" dedicata alla "**Organizzazione del Lavoro Agile**";
  - d) "**Sezione**" dedicata ai "**Fabbisogni Formativi del Personale**";
  - e) "**Sezione**" dedicata a "**Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento**",  
e approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33;

- degli obiettivi, sia individuali che organizzativi, declinati con i relativi "**indicatori**" e "**target**", da realizzare nel Triennio 2022-2024, che la "**Sezione**" dedicata alla "**Performance**" del predetto "**Piano Integrato**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera richiamata nel precedente capoverso, ha assegnato alla Direzione Generale;
- delle indicazioni contenute nel nuovo "**Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 27 settembre 2019, numero 13,

il sottoscritto Dottore **Gaetano TELESIO** ha predisposto e trasmette alle SS.LL. la "**Relazione sulle attività svolte**", nella sua qualità di Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", nell'arco temporale compreso tra il **1° gennaio 2022** ed il **31 dicembre 2022**.

La predetta "**Relazione**" descrive i più importanti e significativi atti gestionali adottati nel periodo innanzi richiamato, che hanno consentito alla Direzione Generale di realizzare gli obiettivi fissati dagli Organi di Governo.

Nella "**Relazione**" sono stati, inoltre, riportati e illustrati brevemente, per dovere di sintesi, anche gli atti che rientrano nella ordinaria amministrazione, in quanto questi ultimi, a causa della carenza, rispetto alle dimensioni dell'Ente ed alla sua complessa articolazione, dell'attuale organico del personale con qualifica dirigenziale e, più in generale, delle figure professionali, sia medie che apicali, che operano nel settore gestionale e amministrativo-contabile, assorbe, in una misura percentuale molto elevata, l'impegno complessivo della Direzione Generale.

Peraltro, le criticità connesse alla endemica carenza, a tutti i livelli, dell'organico del personale amministrativo è stata ulteriormente aggravata dalla temporanea riduzione dei dirigenti di seconda fascia da due a uno, in quanto, a decorrere dal **10 gennaio 2020** e fino al **20 novembre 2022**, la Dottoressa **Luciana PEDOTO**, Dirigente Responsabile dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**" della "**Amministrazione Centrale**", è stata collocata in posizione di comando presso il Ministero della Salute, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 14 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e dell'articolo 17, comma 14, della Legge 15 maggio 1997, numero 127.

Il sottoscritto, essendo impossibilitato, per una serie di oggettive difficoltà, a procedere alla immediata sostituzione della Dottoressa **Luciana PEDOTO**, è stato costretto, suo malgrado, ad assumere, per l'intero periodo temporale indicato nel precedente capoverso, anche le funzioni di Dirigente "**ad interim**" dello Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**", con ulteriore aggravio dei suoi carichi di lavoro, che, per le motivazioni di carattere generale precedentemente esposte, sono già particolarmente onerosi.

Ai fini della presente "**Relazione**", è, altresì, necessario riportare di seguito i contenuti della nota del 19 dicembre 2022, numero di protocollo 18513, indirizzata al Presidente, ai Componenti del

Consiglio di Amministrazione e ai Componenti dello "**Organismo Indipendente di Valutazione**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", con la quale la Direzione Generale ha:

- 1) rammentato che:
  - come "...è noto, il "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" è il documento unico che sviluppa, congiuntamente, la pianificazione delle attività amministrative e tecniche dell'Ente in ordine alla performance, alla prevenzione della corruzione e della trasparenza, alla organizzazione del lavoro agile, alla programmazione del fabbisogno del personale e alla programmazione delle attività formative, tenendo conto delle strategie definite dagli Organi di Governo in relazione alle finalità istituzionali dell'Ente, alle risorse disponibili e alla programmazione economico-finanziaria...";
  - il "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" definisce anche gli obiettivi, sia individuali che organizzativi, declinati con i relativi pesi, indicatori e "**target**", che il Direttore Generale e il Direttore Scientifico sono chiamati a realizzare nel Triennio 2022-2024 ai fini della valutazione della loro "**performance**";
  - i predetti obiettivi sono stati individuati e definiti in conformità a quanto previsto dal nuovo "**Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 27 settembre 2019, numero 62;
- 2) richiesto, secondo "...la procedura prevista dal Capitolo 6 "**Monitoraggio intermedio e finale**" del nuovo "**Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance**", come innanzi richiamato, la sostituzione e/o la rimodulazione degli obiettivi, sia "**generali**" o di "**funzionamento**" che "**individuali**", relativi all'anno **2022**, che le sono stati assegnati con il predetto "**documento programmatico**", ed il conseguente differimento di alcuni di essi all'anno **2023**...";
- 3) ha fatto presente, in particolare, che:
  - a) l'obiettivo denominato "**Revisione dell'assetto organizzativo della Amministrazione Centrale**", con un peso pari al **30%**, che rientra tra gli obiettivi "**generali**" o di "**funzionamento**", non può essere realizzato nell'anno **2022** per le motivazioni di seguito esposte:
    - il "**Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**" è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 5 giugno 2020, numero 46, è stato modificato dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 29 aprile 2021, numero 21, è stato pubblicato in data **24 giugno 2021** ed è entrato in vigore il **9 luglio 2021**;

- il nuovo "**assetto organizzativo**" della "**Amministrazione Centrale**" deve essere definito secondo le modalità previste dal predetto "**Regolamento**";
- peraltro, il Consiglio di Amministrazione sta procedendo alla individuazione delle priorità secondo le quali le due Direzioni Apicali, ovvero la Direzione Generale e la Direzione Scientifica, dovranno dare attuazione al "**Regolamento di Organizzazione e Funzionamento**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**";
- in ogni caso:
  - a decorrere dal **10 gennaio 2020** e fino al **20 novembre 2022**, la Dottoressa **Luciana PEDOTO** è stata collocata in posizione di comando presso il Ministero della Salute, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 14 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, e dell'articolo 17, comma 14, della Legge 15 maggio 1997, numero 127;
  - il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", ha assunto anche le funzioni di Dirigente "**ad interim**" del predetto Ufficio e ha conservato le stesse fino al conferimento alla Dottoressa **Luciana PEDOTO** di un nuovo incarico;
  - con la Determina Direttoriale del 24 novembre 2022, numero 111, ai sensi dell'articolo 13 del "**Regolamento di Organizzazione e Funzionamento**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" e nel rispetto di poteri, compiti e funzioni che la Determina Direttoriale del 7 novembre 2017, numero 271, come modificata e integrata dalla Determina Direttoriale del 6 febbraio 2018, numero 29, attribuisce al personale con qualifica dirigenziale, il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", ha:
    - ❖ conferito alla Dottoressa **Luciana PEDOTO**, Dirigente Amministrativo di Seconda Fascia, l'incarico di Direzione dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**", limitatamente al Settore I "**Bilancio**" e al Settore II "**Servizi di Ragioneria**", a decorrere dalla data del provvedimento e fino a nuova disposizione;
    - ❖ stabilito che, nell'incarico conferito alla **Dottoressa Luciana PEDOTO**, rientra anche l'adozione dei provvedimenti di variazioni e storni di bilancio predisposti dal "**Gruppo di Lavoro**" costituito, in applicazione del principio di "**Amministrazione e Gestione Diffusa**", con la Determina Direttoriale del 30 giugno 2020, numero

96, e integrato con la Determina Direttoriale del 26 aprile 2021, numero 71, e, relativamente al suo termine di durata, prorogato con le Determinazioni Direttoriali del 30 settembre 2020, numero 133, del 13 gennaio 2021, numero 4, del 26 aprile 2021, numero 71, e del 29 dicembre 2021, numero 175, al fine di garantire il necessario supporto tecnico-amministrativo al Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**" della "**Amministrazione Centrale**";

- ❖ stabilito, altresì, che, dall'incarico conferito alla **Dottorssa Luciana PEDOTO** restano esclusi:
  - a) la Direzione e la Responsabilità del Settore III "**Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale**" e del Settore IV "**Gestione delle Forniture di Beni e Servizi per la Sede Centrale**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**", che permangono nella diretta sfera di competenza della Direzione Generale;
  - b) gli iter procedurali definiti dalla Direzione Generale e dalla Direzione Scientifica con le note circolari, a firma congiunta, del 12 marzo 2020, numero di protocollo 1379, e del 14 ottobre 2020, numero di protocollo 5549, e gestiti, nell'ambito delle rispettive competenze, dalle due Direzioni Apicali;
- il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", conserva, quindi, anche le funzioni di Dirigente "**ad interim**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**", limitatamente al Settore III "**Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale**" e al Settore IV "**Gestione delle Forniture di Beni e Servizi per la Sede Centrale**";
- conseguentemente, resta in capo al Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Dirigente "**ad interim**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**" della "**Amministrazione Centrale**", il potere di adottare tutti gli atti e i provvedimenti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno connessi e conseguenti ai procedimenti amministrativi di competenza del Settore III "**Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale**" e del Settore IV "**Gestione delle Forniture di Beni e Servizi per la Sede Centrale**" del medesimo Ufficio;

- la sequenza di eventi e di atti riportata nei capoversi precedenti evidenzia la impossibilità, di fatto, di procedere, nell'anno **2022**, alla "**Revisione dell'assetto organizzativo della Amministrazione Centrale**", atteso che, fino al **19 novembre 2022**, era presente in servizio un solo dirigente e che, comunque, la Direzione Generale svolge ancora le funzioni di Dirigente "**ad interim**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**" della "**Amministrazione Centrale**", anche se limitatamente a due "**Settori**", peraltro, strategicamente importanti, che richiedono un notevole impegno, sia in termini di complessità dei procedimenti che di assunzione delle relative responsabilità;
- nell'anno **2023**, la Direzione Generale, potendo contare, sin dall'inizio, su almeno due dirigenti, potrà, ovviamente, procedere ad una diversa distribuzione di poteri, compiti e funzioni di livello dirigenziale e distribuire, in modo più equo, i carichi di lavoro tra gli "**Uffici**" della "**Amministrazione Centrale**" e i "**Servizi di Staff**" della stessa Direzione,

ed è, pertanto, necessario differire la sua realizzazione all'anno **2023** e sostituirlo, nell'anno **2022**, con un altro obiettivo;

- b) l'obiettivo denominato "**Organizzazione di una "survey" rivolta a tutto il personale, con la rappresentazione, in forma statistica, delle risposte ricevute, nell'ottica di monitorare lo svolgimento della prestazione lavorativa con la modalità del "lavoro agile" (o "smart working"), di analizzare le eventuali criticità e di adottare le conseguenti misure correttive**", con un peso pari al **30%**, che rientra tra gli obiettivi "**generalisti**" o di "**funzionamento**", non può essere realizzato nell'anno **2022** per le motivazioni di seguito esposte:

- questo obiettivo era strettamente correlato alla entrata in vigore del nuovo "**Regolamento per la disciplina del lavoro agile e del telelavoro**", al fine di verificare, soprattutto nella fase iniziale e, quindi, in via sperimentale, l'impatto della sua applicazione sullo svolgimento della prestazione lavorativa del personale, analizzare le eventuali criticità riscontrate e adottare, modificando, ove necessario, le disposizioni in esso contenute, idonee misure correttive, anche sotto il profilo organizzativo;
- come si può evincere dalle considerazioni che verranno svolte nel punto successivo, la "**Bozza**" del nuovo "**Regolamento per la disciplina del lavoro agile e del telelavoro**" è stata trasmessa dal "**Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile**", costituito con la Determina Direttoriale del 15 luglio 2021, numero 106, con la nota del 26 ottobre 2022, trasmessa a mezzo di posta

elettronica ordinaria e registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 15923, e, pertanto, non è stato ancora concluso l'iter procedurale previsto per la sua approvazione,

ed è, pertanto, necessario differire la sua realizzazione all'anno **2023** e sostituirlo, nell'anno **2022**, con un altro obiettivo;

- c) l'obiettivo denominato **"Predisposizione, aggiornamento e/o revisione di Regolamenti ed altre norme interne che disciplinano lo svolgimento delle attività istituzionali e/o ordinarie dell'Ente"**, con il seguente **"Indicatore"**: numero di Regolamenti approvati, con un peso pari al **20%** e con il seguente **"Target"** per l'anno **2022**: almeno 3 Regolamenti approvati dal Consiglio di Amministrazione, incluso il **"Regolamento per la disciplina del lavoro agile e del telelavoro"**, che rientra tra gli obiettivi **"individuali"**, deve essere rimodulato, in quanto sono stati predisposti tre **"Regolamenti"**, ma, per le motivazioni di seguito esposte, due di essi, ovvero il nuovo **"Regolamento per la disciplina del lavoro agile e del telelavoro"** e il nuovo **"Regolamento per la gestione della cassa economale"**, non saranno sottoposti all'esame del Consiglio di Amministrazione, prima della fine dell'anno **2022**, per la loro approvazione:

- con la Determina Direttoriale del 15 luglio 2021, numero 106:
  - è stato costituito, ai sensi dell'articolo 16 del **"Regolamento che disciplina il lavoro agile"**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 27 settembre 2019, numero 63, e della **"Sezione"** del **"Piano Integrato dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2021-2023"** denominata **"Piano Organizzativo del Lavoro Agile"**, approvata dal medesimo Organo con la Delibera del 31 marzo 2021, numero 13, il **"Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile"**, così composto:
    - 1) Dottoressa **Grazia Maria Gloria UMANA**, inquadrata nel Profilo di Dirigente di Ricerca, Primo Livello Professionale, e in servizio presso lo **"Osservatorio Astrofisico di Catania"**, con le funzioni di **"Coordinatrice"**;
    - 2) Dottoressa **Maria Cristina DE SANCTIS**, inquadrata nel Profilo di Primo Ricercatore, Secondo Livello Professionale, e in servizio presso lo **"Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma"**, con le funzioni di **"Componente"**;

- 3) Dottoressa **Laura FLORA**, inquadrata nel Profilo di Primo Tecnologo, Secondo Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Osservatorio Astronomico di Trieste**", con le funzioni di "**Componente**";
  - 4) Dottoressa **Angela IOVINO**, inquadrata nel Profilo di Primo Ricercatore, Secondo Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Osservatorio Astronomico di Brera**", che ha Sede a Milano, con le funzioni di "**Componente**";
  - 5) Dottoressa **Anna Di GIORGIO**, inquadrata nel Profilo di Primo Ricercatore, Secondo Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma**", con le funzioni di "**Componente**";
  - 6) Signora **Anna GIGLIO**, inquadrata nel Profilo di Collaboratore di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Osservatorio Astrofisico di Catania**", nella sua qualità di Componente del "**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**", con le funzioni di "**Segretaria**";
- è stato stabilito che il termine di durata del "**Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile**" coincide con la naturale scadenza degli Organi di Vertice dell'Ente, fissata al **30 dicembre 2023**;
  - sono stati, inoltre, attribuiti al predetto "**Gruppo di Monitoraggio**" i seguenti "...compiti:
    - a) *rilevazione dell'efficacia, sia organizzativa che individuale, delle misure adottate, tramite questionari o "focus group"*;
    - b) *analisi delle criticità e individuazione di misure idonee alla loro mitigazione*;
    - c) *monitoraggio della soddisfazione del personale che svolge la prestazione lavorativa con la modalità del "Lavoro Agile", mediante la somministrazione di questionari a cadenza annuale e/o semestrale*;
    - d) *monitoraggio della soddisfazione degli utenti in relazione alla nuova organizzazione del lavoro, mediante la somministrazione di questionari a cadenza annuale e/o semestrale...*";



- ai sensi dell'articolo 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, numero 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, numero 113, come modificato e integrato dall'articolo 1, comma 12, del Decreto Legge 30 dicembre 2021, numero 228, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 febbraio 2022, numero 15, il "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" ("**PIAO**"), che assorbe e sostituisce tutti i precedenti "**documenti programmatici**" in materia di "**performance**", di "**prevenzione della corruzione e della trasparenza**", di "**organizzazione del lavoro agile**", di "**programmazione del fabbisogno di personale**" e di "**programmazione dei fabbisogni formativi**", deve essere adottato, in prima applicazione, entro il **30 aprile 2022**;
- secondo le disposizioni normative innanzi richiamate, con "...Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro della Economia e delle Finanze, previa intesa in sede di Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo 28 agosto 1997, numero 281...", deve essere adottato, entro il **31 marzo 2022**, un "**Piano Tipo**", a "...supporto di tutte le pubbliche amministrazioni...";
- entro la predetta data, il Ministro per la Pubblica Amministrazione ha predisposto un primo schema di "**Piano Tipo**", che, peraltro, non è stato formalmente adottato, il quale prevede una articolazione del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" ("**PIAO**") in quattro "**Sezioni**", così articolate:
  - SEZIONE 1): "**Scheda Anagrafica della Amministrazione**";
  - SEZIONE 2): "**Valore pubblico, performance e anticorruzione**", con le seguenti "**Sottosezioni**":
    - a) "**Sottosezione**" di programmazione: "**Valore Pubblico**"
    - b) "**Sottosezione**" di programmazione: "**Performance**"
    - c) "**Sottosezione**" di programmazione: "**Rischi Corruttivi e Trasparenza**";
  - SEZIONE 3): "**Organizzazione e Capitale Umano**", con le seguenti "**Sottosezioni**":
    - a) "**Sottosezione**" di programmazione: "**Struttura Organizzativa**"
    - b) "**Sottosezione**" di programmazione: "**Organizzazione del Lavoro Agile**";
    - c) "**Sottosezione**" di programmazione: "**Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale**";
  - SEZIONE 4): "**Monitoraggio**";

- con la nota del 30 marzo 2022, numero di protocollo 4600, la Direzione Generale, al fine di avviare la predisposizione del predetto "**Documento Programmatico**", nel rispetto delle "**Sezioni**" che concorrono alla sua formazione, come innanzi elencate e specificate, da sottoporre all'esame del Consiglio di Amministrazione nella seduta del **28 aprile 2022**, ha conferito i seguenti incarichi:
- a) la Dottoressa **Laura FLORA**, che ha curato, ai sensi e per gli effetti dell'incarico che le è stato conferito con Ordine di Servizio del 27 febbraio 2019, numero 1, tutti gli adempimenti connessi alla introduzione, nello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", del "**lavoro agile**", quale modalità di svolgimento della prestazione lavorativa, e ha contribuito alla definizione della relativa disciplina, e il "**Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile**", costituito con la Determina Direttoriale del 15 luglio 2021, numero 106, sono stati chiamati ad implementare la "**Sezione**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" dedicata alla "**Organizzazione del Lavoro Agile**";
  - b) la "**Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance**", costituita con la Determina Direttoriale del 30 gennaio 2019, numero 20, è stata chiamata, invece, ad implementare la "**Sezione**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" dedicata alla "**Performance**";
  - c) la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di "**Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", è stata chiamata, a sua volta, ad implementare, con l'ausilio dei vari "**Referenti della Trasparenza e dell'Anticorruzione**", la "**Sezione**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" dedicata ai "**Rischi Corruttivi**" e alla "**Trasparenza**";
  - d) la Dottoressa **Chiara SCHETTINI**, nella sua qualità di Responsabile del "**Servizio di Staff**" alla Direzione Generale denominato "**Segreteria Protocollo, Archivio e Gestione dei Flussi Documentali**", è stata chiamata, inoltre, ad implementare, con il coordinamento e la supervisione del Direttore Generale, la "**Sezione**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" dedicata ai "**Fabbisogni Formativi del Personale**";

- e) la Dottoressa **Valeria SAURA** e l'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, con la supervisione del Direttore Generale, sono stati chiamati, infine, ad implementare la "**Sezione**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" dedicata a "**Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento**";
- con la medesima nota, la Direzione Generale:
- a) ha attribuito le funzioni di "**coordinamento**", relativamente alle "**Sezioni**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" di cui alle precedenti lettere a) e b), rispettivamente alla Dottoressa **Grazia Maria Gloria UMANA**, nella sua qualità di "**Coordinatrice**" del "**Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile**", e al Dottore **Francesco CAPRIO**, nella sua qualità di componente della "**Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance**";
- b) al fine di garantire la necessaria interazione tra le varie "**Sezioni**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**", ha, inoltre, attribuito al Dottore **Francesco CAPRIO** anche le funzioni di "**Coordinamento Generale**", nelle more che, con provvedimento in fase di predisposizione, vengano formalmente attribuite al predetto dipendente le funzioni di "**Coordinatore**" della "**Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance**", in sostituzione del Dottore **Salvo SCIORTINO**, che è cessato dal servizio ed è stato collocato in stato di quiescenza;
- nel rispetto di quanto stabilito dalla nota direttoriale del 30 marzo 2022, numero di protocollo 4600:
- a) la Dottoressa **Laura FLORA**, che ha curato, ai sensi e per gli effetti dell'incarico che le è stato conferito con Ordine di Servizio del 27 febbraio 2019, numero 1, tutti gli adempimenti connessi alla introduzione, nello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", del "**lavoro agile**", quale modalità di svolgimento della prestazione lavorativa, e ha contribuito alla definizione della relativa disciplina, e il "**Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile**", costituito con la Determina Direttoriale del 15 luglio 2021, numero 106, hanno implementato la "**Sezione**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" dedicata alla "**Organizzazione del Lavoro Agile**";
- b) la "**Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance**", costituita con la Determina Direttoriale del 30 gennaio

- 2019, numero 20, ha implementato la "**Sezione**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" dedicata alla "**Performance**";
- c) la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di "**Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", ha implementato, con l'ausilio dei vari "**Referenti della Trasparenza e dell'Anticorruzione**", la "**Sezione**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" dedicata ai "**Rischi Corruttivi**" e alla "**Trasparenza**";
- d) la Dottoressa **Chiara SCHETTINI**, nella sua qualità di Responsabile del "**Servizio di Staff**" alla Direzione Generale denominato "**Segreteria Protocollo, Archivio e Gestione dei Flussi Documentali**", ha implementato, con il coordinamento e la supervisione del Direttore Generale, la "**Sezione**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" dedicata ai "**Fabbisogni Formativi del Personale**";
- e) nel rispetto delle "**Linee Guida**" approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 13 aprile 2021, numero 31, il Direttore Generale ha implementato, con la collaborazione della Dottoressa **Valeria SAURA** e dell'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, la "**Sezione**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" dedicata a "**Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento**";
- f) il Dottore **Francesco CAPRIO**, nella sua qualità di "**Coordinatore Generale**", ha successivamente assemblato le varie "**Sezioni**" innanzi specificate, predisponendo il "**Piano Integrato di Organizzazione e Attività dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**";
- con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, come richiamata nella parte iniziale della presente "**Relazione**", il Consiglio di Amministrazione ha, tra l'altro, approvato il "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**", predisposto con le modalità specificate nella nota direttoriale del 30 marzo 2022, numero di protocollo 4600, e articolato nelle seguenti "**Sezioni**":
- "**Sezione**" dedicata alla "**Performance**";
  - "**Sezione**" dedicata ai "**Rischi Corruttivi**" e alla "**Trasparenza**";
  - "**Sezione**" dedicata alla "**Organizzazione del Lavoro Agile**";
  - "**Sezione**" dedicata ai "**Fabbisogni Formativi del Personale**";

- **"Sezione"** dedicata a **"Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento"**;
- successivamente, la Direzione Generale ha conferito al **"Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile"** l'incarico di formulare, alla luce delle indicazioni contenute nella **"Sezione"** dedicata alla **"Organizzazione del Lavoro Agile"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024"**, una **"Bozza"** del nuovo **"Regolamento che disciplina il lavoro agile e il telelavoro"**;
- il predetto **"Gruppo di Monitoraggio"** ha predisposto la **"Bozza"** del nuovo **"Regolamento che disciplina il lavoro agile e il telelavoro"** e ha trasmesso la stessa, per una visione preliminare, al Collegio dei Direttori delle **"Strutture di Ricerca"**;
- dopo avere acquisito i commenti del Collegio dei Direttori, il **"Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile"**, con la nota del 26 ottobre 2022, inviata a mezzo di posta elettronica ordinaria e registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 15923, ha formalmente trasmesso alla Direzione Generale la **"Bozza"** del nuovo **"Regolamento che disciplina il lavoro agile e il telelavoro"**, unitamente ad una nota di accompagnamento, che ne illustra il contenuto e le modifiche proposte rispetto al Regolamento precedente, e ai predetti commenti;
- con la nota del 16 dicembre 2022, trasmessa a mezzo di posta elettronica ordinaria e registrata nel protocollo generale in data 17 dicembre 2022 con il numero progressivo 18453, il Collegio dei Direttori delle **"Strutture di Ricerca"**, con riferimento al nuovo **"Regolamento che disciplina il lavoro agile e il telelavoro"**, ha richiesto alla Direzione Generale di **"...discuterne prima che venga adottato, in modo da esaminare e da valutare attentamente le criticità riscontrate in relazione ad alcune disposizioni in esso contenute ed evidenziate con il documento all'uopo predisposto e trasmesso al "Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile" in data 18 ottobre 2022..."**;
- con la stessa nota, il predetto Collegio ha, inoltre, sottolineato la necessità di **"...uno "scambio di idee" con la Direzione Generale e il predetto "Gruppo di Monitoraggio", in base all'esperienza maturata nelle "Strutture di Ricerca" negli ultimi due anni, che sarebbe estremamente utile per focalizzare meglio la questione e le problematiche connesse, anche alla luce di quanto previsto dal**

**"Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024" in materia di "lavoro agile"...**;

- peraltro, in una fase successiva, dopo avere apportato, a seguito della interazione con il Collegio dei Direttori delle **"Strutture di Ricerca"**, eventuali modifiche alla **"Bozza"** del nuovo **"Regolamento che disciplina il lavoro agile e il telelavoro"**, lo stesso dovrà formare, ai sensi del combinato disposto degli articoli 4, comma 5, e 68 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018"**, sottoscritto il 19 aprile 2018, che disciplinano le **"relazioni sindacali"**, oggetto di **"confronto"** con le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello nazionale;
- ciò senza considerare che è in fase avanzata l'iter procedurale preordinato alla stipula del nuovo **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca"**, che dovrebbe introdurre importanti novità sia nella disciplina del **"lavoro agile"** che in quella del **"telelavoro"**;
- relativamente, invece, al nuovo **"Regolamento per la gestione della cassa economale"**, è necessario svolgere le seguenti considerazioni:
  - gli articoli 137, 138, 139 e 140 del Decreto Legislativo 26 agosto 2016, numero 174, con il quale è stato emanato il **"Codice di Giustizia Contabile, adottato ai sensi dell'articolo 20 della Legge 7 agosto 2015, numero 12"**, prevedono, tra l'altro, che:
    - ❖ la **"...Corte dei Conti giudica sui conti degli "Agenti Contabili" dello Stato e delle altre amministrazioni pubbliche, secondo quanto previsto a termini di legge..."**;
    - ❖ le **"...amministrazioni comunicano alla sezione giurisdizionale territorialmente competente i dati identificativi relativi ai soggetti nominati "Agenti Contabili" e tenuti alla resa di "conto giudiziale"..."**;
    - ❖ presso **"...la Corte dei Conti è istituita e tenuta, in apposito sistema informativo, una anagrafe degli "Agenti Contabili", nella quale confluiscono i dati costantemente comunicati dalle amministrazioni e le variazioni che intervengono con riferimento a ciascun agente e a ciascuna gestione..."**;

- ❖ gli "**Agenti Contabili**" che "...vi sono tenuti, entro il termine di sessanta giorni, salvo il diverso termine previsto dalla legge, dalla chiusura dell'esercizio finanziario o, comunque, dalla cessazione della gestione, presentano il **"conto giudiziale"** all'amministrazione di appartenenza...";
- ❖ la "...amministrazione individua un **"Responsabile del Procedimento"** che, espletata la fase di verifica o di controllo amministrativo prevista dalla vigente normativa, entro trenta giorni dalla approvazione, previa parificazione del conto, lo deposita, unitamente alla relazione degli organi di controllo interno, presso la sezione giurisdizionale territorialmente competente...";
- ❖ il "...conto, munito dell'attestazione di parifica, è depositato nella segreteria della sezione giurisdizionale competente, che lo trasmette al giudice designato quale relatore dal presidente...";
- ❖ di "...tale deposito la competente procura regionale acquisisce notizia mediante accesso all'apposito sistema informativo relativo ai conti degli agenti contabili...";
- ❖ i "...**"conti giudiziali"** dei contabili di gestioni della stessa specie possono essere riuniti in uno o più conti riassuntivi a cura dell'amministrazione interessata...";
- tra le varie figure individuate dagli articoli 137, 138, 139 e 140 del Decreto Legislativo 26 agosto 2016, numero 174, come "**Agente Contabile**", rientra anche quella dello "**Economo Cassiere**", incaricato di "...rimborsare, eventualmente anche in forma di anticipazione, tutte le spese, debitamente documentate e giustificate, elencate in via tassativa dall'articolo 5 del **"Disciplinare per la gestione del servizio di cassa interno dell'Istituto Nazionale di Astrofisica"**...";
- l'articolo 139, comma 2, del Decreto Legislativo 26 agosto 2016, numero 174, come innanzi richiamato, stabilisce, tra l'altro, che la "...Amministrazione individua un **"Responsabile del Procedimento"** che, espletata la fase di verifica o controllo amministrativo prevista dalla vigente normativa, entro trenta giorni dalla approvazione, previa parificazione del conto, lo deposita, unitamente alla relazione degli organi di controllo interno, presso la sezione giurisdizionale territorialmente competente della Corte dei Conti...";

- ai fini della predisposizione e della trasmissione dei "**conti giudiziali**" alle "...*Sezioni Giurisdizionali territorialmente competenti della Corte dei Conti...*", sono stati individuati, all'interno sia della "**Amministrazione Centrale**" che delle "**Strutture di Ricerca**", sia gli "**Agenti Contabili**" che i "**Responsabili dei Procedimenti**";
- la Signora **Ornella CIAVARELLA**, nella sua qualità di Responsabile del Settore II "**Servizi di Ragioneria**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**", svolge, a seguito di apposito incarico conferito dalla Direzione Generale con Ordine di Servizio dell'11 febbraio 2022, numero 1, anche le funzioni di "**coordinamento**" della "**Amministrazione Centrale**" e delle "**Strutture di Ricerca**" per tutto quello che riguarda la raccolta e la trasmissione dei "**conti giudiziali**";
- peraltro, prima della trasmissione alle "...*Sezioni Giurisdizionali territorialmente competenti della Corte dei Conti...*", i "**conti giudiziali**" vengono sottoposti all'esame del Collegio dei Revisori dei Conti dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", che deve attestare, sostanzialmente, la loro corrispondenza alle scritture contabili;
- per quel che riguarda i "**conti giudiziali**" relativi all'anno **2021**, la Direzione Generale, prima di sottoporli all'esame del Collegio dei Revisori dei Conti, ha svolto, con la collaborazione della Signora **Ornella CIAVARELLA**, una attenta e capillare attività di verifica, constatando un uso spesso improprio della cassa economale;
- proprio per questo motivo, la Direzione Generale ha affidato alla Signora **Ornella CIAVARELLA** l'incarico di predisporre una "**Bozza**" del nuovo "**Regolamento per la gestione della cassa economale**";
- la Signora **Ornella CIAVARELLA** ha aggiornato, a tal fine, la "**Bozza**" del nuovo "**Regolamento per la gestione della cassa economale**" già predisposta dal "**Sottogruppo Tematico di Lavoro**" costituito con il Decreto del Presidente del 23 novembre 2017, numero 83, nel quale ha svolto le funzioni di "**Coordinatrice**";
- in conformità a quanto previsto dall'articolo 14, comma 3, del nuovo "**Statuto**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", la Direzione Generale ha avviato, ma non ha ancora concluso, l'attività di revisione della predetta "**Bozza**" di "**Regolamento**";



d) l'obiettivo denominato "**Implementazione della Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa al fine di stipulare, in via definitiva, i contratti relativi agli anni pregressi e allineare gli stessi, a regime, sotto il profilo temporale**", con il seguente "**Indicatore**": numero di Fondi per il Trattamento Economico Accessorio costituiti, con un peso pari al **40%** e con il seguente "**Target**" per l'anno **2022**:

- 1) costituzione dei "**Fondi per il trattamento economico accessorio da corrispondere al personale ricercatore e tecnologo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali tra il primo e il terzo**", relativi agli anni compresi tra il **2011** e il **2017**, e attivazione delle progressioni di carriera del personale tecnologo e di ricerca ai sensi dell'articolo 15 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003**", sottoscritto il 7 aprile 2006;
- 2) costituzione dei "**Fondi per il trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali tra il quarto e l'ottavo**", relativi agli anni **2019, 2020** e **2021**;
- 3) costituzione del "**Fondo per le progressioni di carriera del personale tecnico e amministrativo, ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**", relativi gli anni **2018, 2019** e **2020**,

che rientra tra gli obiettivi "**individuali**", deve essere rimodulato, limitatamente ai Punti 1) e 2), per i motivi di seguito esposti:

- per quel che riguarda la costituzione dei "**Fondi per il trattamento economico accessorio da corrispondere al personale ricercatore e tecnologo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali tra il primo e il terzo**", relativi agli anni compresi tra il **2011** e il **2017**, è necessario rammentare che:
  - con la nota direttoriale del 5 novembre 2020, numero di protocollo 5951, la Direzione Generale ha trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti la documentazione predisposta dalla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**", ai fini della costituzione, per gli anni 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 e 2020,

dei **"Fondi destinati al finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo"**;

- la predetta documentazione comprende:
  - ❖ la nota di accompagnamento del 20 ottobre 2020, numero di protocollo 5672, a firma della Dottoressa **Valeria SAURA**;
  - ❖ la **"Relazione Illustrativa"**;
  - ❖ la **"Relazione Tecnico-Finanziaria"**;
  - ❖ le **"Tabelle"** in formato **"excel"**, che attestano la compatibilità economico-finanziaria e la disponibilità nel Bilancio dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, per ciascuno degli anni compresi tra il **2011** e il **2020**, delle risorse destinate alla costituzione dei predetti **"Fondi"**;
- la documentazione relativa agli anni compresi tra il **2015** e il **2020** è stata, peraltro, predisposta dalla Dottoressa **Valeria SAURA** su espressa richiesta del predetto Organo di Controllo;
- il procedimento preordinato alla formale costituzione dei **"Fondi"** innanzi specificati e alla definizione delle relative modalità di utilizzo è ancora in itinere, in quanto, nel corso dell'anno **2021**, è stata avviata una complessa attività istruttoria a seguito di numerosi chiarimenti richiesti, in fasi successive, dal precedente Collegio dei Revisori dei Conti;
- nel corso dell'anno **2022**, non si sono registrati ulteriori sviluppi, in quanto non è stato possibile, per una serie di oggettive difficoltà, illustrare al nuovo Collegio dei Revisori la complessa vicenda che riguarda i predetti **"Fondi"** e avviare, quindi, nuovamente il procedimento preordinato alla loro formale costituzione;
- in relazione al predetto obiettivo, per maggiori dettagli, si fa espresso rinvio a quanto riportato nel Paragrafo **I.4A)**, dal titolo **"Costituzione dei "Fondi destinati al finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo" relativi agli anni 2016, 2016, 2017 e 2018"**, della **"Relazione sulle attività svolte dalla Direzione Generale nell'anno 2021"**, trasmessa, tra gli altri, anche al Consiglio di Amministrazione con nota del 16 novembre 2022, numero di protocollo 16894;

- per quel che riguarda, invece, la costituzione dei **"Fondi per il trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali tra il quarto e l'ottavo"**, relativi agli anni **2019, 2020 e 2021**, è necessario precisare che, in assenza della costituzione, per l'anno **2018**, del **"Fondo per il trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali tra il quarto e l'ottavo"**, non è possibile procedere alla costituzione dello stesso **"Fondo"** per gli anni successivi;
- in relazione al predetto obiettivo, per maggiori dettagli, si fa espresso rinvio a quanto riportato nel Paragrafo **I.4B)**, dal titolo **"Costituzione dei "Fondi destinati al finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo" relativi agli anni 2018 e 2019"**, della **"Relazione sulle attività svolte dalla Direzione Generale nell'anno 2021"**, come innanzi richiamata.

Per tutte le considerazioni innanzi svolte, la Direzione Generale, con la medesima nota innanzi richiamata, ha richiesto al Consiglio di Amministrazione:

- 1) di differire all'anno **2023** la realizzazione dell'obiettivo denominato **"Revisione dell'assetto organizzativo della Amministrazione Centrale"**, con un peso pari al **30%**, che rientra tra gli obiettivi **"generalì"** o di **"funzionamento"**, e, tenendo conto delle priorità stabilite dal Consiglio di Amministrazione in relazione ad alcune esigenze sopravvenute nel periodo di riferimento, di sostituirlo, nell'anno **2022**, con il seguente obiettivo: **"Costituzione del "Centro di Responsabilità e di Spesa di Secondo Livello" per la gestione dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sui "Fondi" destinati alla realizzazione del "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza" e predisposizione degli atti necessari a garantire la sua attivazione e il suo regolare funzionamento"**, con l'attribuzione dello stesso peso, ovvero il **30%**;
- 2) di differire all'anno **2023** la realizzazione dell'obiettivo denominato **"Organizzazione di una "survey" rivolta a tutto il personale, con la rappresentazione, in forma statistica, delle risposte ricevute, nell'ottica di monitorare lo svolgimento della prestazione lavorativa con la modalità del "lavoro agile" (o "smart working"), di analizzare le eventuali criticità e di adottare le conseguenti misure correttive"**, con un peso pari al **30%**, che rientra tra gli obiettivi **"generalì"** o di **"funzionamento"** e, tenendo conto delle priorità stabilite dal Consiglio di Amministrazione in relazione ad alcune esigenze sopravvenute nel

periodo di riferimento, di sostituirlo, nell'anno **2022**, con il seguente obiettivo: "**Attuazione delle politiche di reclutamento del personale, secondo le "linee guida" definite dal Consiglio di Amministrazione e nel rispetto di quanto previsto dal "Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, e aggiornato dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 1° dicembre 2022, numero 110**", con l'attribuzione dello stesso peso, ovvero il **30%**;

- 3) di rimodulare, nell'ambito dell'obiettivo denominato "**Predisposizione, aggiornamento e/o la revisione di Regolamenti ed altre norme interne che disciplinano lo svolgimento delle attività istituzionali e/o ordinarie dell'Ente**", con il seguente "**Indicatore**": numero di Regolamenti approvati e con un peso pari al **20%**, che rientra tra gli obiettivi "**individuali**", il "**Target**" per l'anno **2022** nel modo seguente: **3** Regolamenti predisposti dal Direttore Generale, incluso il "Regolamento per la disciplina del lavoro agile e del telelavoro", di cui almeno uno approvato dal Consiglio di Amministrazione, fermi restando sia l'indicatore che il peso;
- 4) di rimodulare, nell'ambito dell'obiettivo denominato "**Implementazione della Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa al fine di stipulare, in via definitiva, i contratti relativi agli anni pregressi e allineare gli stessi, a regime, sotto il profilo temporale**", con il seguente "**Indicatore**": numero di Fondi per il Trattamento Economico Accessori costituiti, e con un peso pari al **40%**, i primi due "**Target**" per l'anno **2022** nel modo seguente:
  - a) attivazione delle progressioni di carriera del personale tecnologo e di ricerca, ai sensi dell'articolo 15 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003**", sottoscritto il 7 aprile 2006;
  - a) costituzione dei "**Fondi per il trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**", relativi agli anni **2018** e **2019**, e definizione delle relative modalità di utilizzo, fermi restando sia l'indicatore che il peso, e di differire all'anno **2023** la realizzazione del seguente obiettivo: costituzione dei "**Fondi per il trattamento economico accessorio da corrispondere al personale ricercatore e tecnologo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali tra il primo e il terzo**", relativi agli anni compresi tra il **2011** e il **2017**.

Con la Delibera del 21 dicembre 2022, numero 118, il Consiglio di Amministrazione ha approvato "...la proposta di revisione e di rimodulazione degli obiettivi assegnati al Direttore Generale con il **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** per il Triennio 2022-2024 e, in particolare, con il **"Piano della Performance"** relativo al medesimo periodo temporale...".

Alcuni degli eventi riportati nella nota direttoriale del 19 dicembre 2022, numero di protocollo 18513, verranno descritti, più dettagliatamente, in sede di specificazione degli atti e dei provvedimenti che comprovano il raggiungimento degli obiettivi assegnati alla Direzione Generale nel periodo di riferimento e, quindi, nei successivi **"paragrafi"** e **"sottoparagrafi"** della presente **"Relazione"**.

E', inoltre, necessario evidenziare che, suo malgrado, la Direzione Generale non ha potuto predisporre la presente **"Relazione"** entro il termine stabilito dal nuovo **"Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, ovvero entro il **31 marzo 2023**, né tantomeno in una fase successiva, in quanto, nei primi nove mesi del corrente anno, è stata impegnata, in modo prevalente:

- 1) nello svolgimento di tutte le attività istruttorie, particolarmente complesse, del procedimento preordinato alla adozione, ai sensi dell'articolo 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, numero 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, numero 113, come modificato e integrato dall'articolo 1, comma 12, del Decreto Legge 30 dicembre 2021, numero 228, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 febbraio 2022, numero 15, del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2023-2025"**, articolato nelle seguenti **"Sezioni"**:
  - a) **"Sezione"** dedicata alla **"Performance"**;
  - b) **"Sezione"** dedicata ai **"Rischi Corruttivi"** e alla **"Trasparenza"**;
  - c) **"Sezione"** dedicata alla **"Organizzazione del Lavoro Agile"**;
  - d) **"Sezione"** dedicata ai **"Fabbisogni Formativi del Personale"**;
  - e) **"Sezione"** dedicata a **"Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento"**, che è stato predisposto con le modalità specificate nella nota direttoriale del 30 marzo 2022, numero di protocollo 4600, ed è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 31 marzo 2023, numero 19;
- 2) nella predisposizione di numerosi atti e provvedimenti con i quali:
  - a) sono state attivate nuove procedure concorsuali **"aperte"** per il reclutamento di **"ricercatori"** e **"tecnologi"** (in particolare, per la copertura di **otto** posti di Dirigente di Ricerca, Primo Livello Professionale, di **due** posti di Dirigente Tecnologo, Primo Livello Professionale, e di **cinque** posti di Primo Ricercatore, Secondo Livello

- Professionale);
- b) sono state nominate le "**Commissioni Esaminatrici**" dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alle procedure di selezione per le "**progressioni di carriera**" sia del "**personale tecnologo**" che del "**personale di ricerca**", previste dall'articolo 15 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003**", sottoscritto il 7 aprile 2006, e avviate con le Determinazioni Direttoriali del 30 dicembre 2022, numeri 124, 125, 126 e 127;
  - c) sono state attivate le procedure concorsuali "**aperte**" per il reclutamento di **trentuno** unità di personale tecnico e amministrativo da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo (in particolare, per la copertura di **dodici** posti di Funzionario di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, di **sette** posti di Collaboratore di Amministrazione, Settimo Livello Professionale, e di **dodici** posti di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, Sesto Livello Professionale);
  - d) è stato autorizzato il reclutamento di **sei** unità di personale tecnico e amministrativo da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo (in particolare, per la copertura di **due** posti di Funzionario di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e di **quattro** posti di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, Sesto Livello Professionale), mediante lo scorrimento di "**graduatorie finali di merito**" ancora in corso di validità legale di procedure concorsuali già concluse, indette sia dallo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" che da altre amministrazioni pubbliche;
- 3) nello svolgimento di tutte le attività istruttorie, particolarmente complesse, del procedimento preordinato alla predisposizione e alla approvazione del "**Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per l'Esercizio Finanziario 2022**", che si è concluso con la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 22 giugno 2023, numero 33;
  - 4) nello svolgimento di tutte le attività istruttorie, particolarmente complesse, dei procedimenti preordinati:
    - a) dapprima, alla costituzione, perfezionata con la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 2 agosto 2022, numero 67, e alla attivazione, perfezionata con la Determinazione Direttoriale del 28 febbraio 2023, numero 20, di un "**Centro di Responsabilità e di Spesa di Secondo Livello**", ai sensi dell'articolo 2, comma 12, del "**Regolamento Generale di Organizzazione e Funzionamento dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**", ai fini della gestione dei Programmi e dei Progetti di

Ricerca Scientifica e Tecnologica ammessi a finanziamento a valere sui fondi destinati alla realizzazione del "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**" e, in particolare:

- del "**Programma di Ricerca**" del "**Centro Nazionale di Ricerca in High-Performance Computing, Big Data and Quantum Computing**", ammesso a finanziamento nell'ambito degli "**Interventi**" previsti dalla "**Missione 4**", denominata "**Istruzione e Ricerca**", "**Componente 2**", denominata "**Dalla Ricerca alla Impresa**", "**Linea di Investimento 1.4**", denominata "**Potenziamento delle strutture di ricerca e la creazione di Campioni Nazionali di R&S su alcune Key Enabling Technologies**", del "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**" ("**PNRR**"), limitatamente alle attività di competenza dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**";
  - dei Progetti denominati "**Cherenkov Telescope Array Plus**" ("**CTA+**"), "**Kilometer Cube Neutrino Telescope**" ("**KM3NeT**"), "**Strengthening the Italian Leadership in ELT and SKA**" ("**STILES**"), "**Einstein Telescope Infrastructure Consortium**" ("**ETIC**"), "**NG-Croce: NextGeneration Croce del Nord**" ed "**EMM: Earth-Moon-Mars**" ("**EMM**"), ammessi a finanziamento nell'ambito degli "**Interventi**" previsti dalla "**Missione 4**", denominata "**Istruzione e Ricerca**", "**Componente 2**", denominata "**Dalla Ricerca alla Impresa**" ("**M4C2**"), "**Linea di Investimento 3.1**", denominata "**Rafforzamento e creazione di Infrastrutture di Ricerca**", del "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**" ("**PNRR**"), limitatamente alle attività di competenza dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**";
- b) successivamente, alla sostituzione del "**Centro di Responsabilità e di Spesa di Secondo Livello**" con un "**Servizio di Staff**" alla "**Direzione Generale**" denominato "**Program Office**", perfezionata con la Determina Direttoriale del 13 giugno 2023, numero 63, e alla contestuale disattivazione del predetto "**Centro**", perfezionata con la Determina Direttoriale del 21 giugno 2023, numero 69;
- 5) nello svolgimento di tutte le attività, particolarmente complesse, preordinate:
- a) alla predisposizione, con la nota circolare del 18 aprile 2023, numero di protocollo 8143, e, tenendo conto delle disposizioni contenute nel Decreto Legislativo 31 marzo 2023, numero 36, con il quale è stato adottato il nuovo "**Codice dei Contratti Pubblici**", all'aggiornamento, con la nota circolare del 7 luglio 2023, numero di protocollo 11587, degli "**Schemi Tipo**" di "**Atti**", "**Provvedimenti**" e "**Documenti**" necessari o, quantomeno, utili per l'attivazione e l'espletamento delle procedure di

gara per gli affidamenti diretti di pubbliche forniture di beni e servizi con importo inferiore a € 140,000,00;

- b) alla predisposizione, con la nota circolare del 17 luglio 2023, numero di protocollo 12031, degli "**Schemi Tipo**" di "**Atti**", "**Provvedimenti**" e "**Documenti**" necessari o, quantomeno, utili per l'attivazione e l'espletamento delle procedure di gara per gli affidamenti di pubbliche forniture di beni e servizi con importi pari o superiori a € 140,000,00 e inferiori a € 215.000,00,

fermo restando che, nell'ambito dei procedimenti di cui ai precedenti Punti 1), 2), 3), 4) e 5), tutte le attività svolte nell'anno **2022** verranno descritte, in modo dettagliato, nella presente "**Relazione**".

E', infine, opportuno rammentare che, con la nota direttoriale del 6 ottobre 2022, numero di protocollo 14904, è stato attivato il processo "**a cascata**", espressamente previsto dal nuovo "**Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance**", finalizzato alla declinazione degli obiettivi della Direzione Generale ed alla loro assegnazione ai dirigenti amministrativi di seconda fascia in servizio di ruolo presso l'Ente, secondo le loro rispettive competenze.

In particolare, con la nota direttoriale richiamata nel precedente capoverso, la Direzione Generale ha assegnato alla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**" e di "**Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza**", che, nell'anno **2022**, era l'unico dirigente amministrativo di seconda fascia in servizio di ruolo effettivo, i "*...seguenti obiettivi, sia **generali** che **individuali**, i quali rientrano nelle specifiche competenze del predetto Ufficio, nel rispetto delle modalità e delle tempistiche fissate per ciascuno di essi...*":

- 1) aggiornamento "*...della posizione assicurativa per il periodo compreso tra il mese di gennaio dell'anno 2006 e il mese di dicembre dell'anno 2009 dei dipendenti cessati dall'iscrizione al Fondo **Ex ENPAS** (Codice Obiettivo: **G1**)...*": predisposizione e trasmissione di apposita **Relazione** entro il 30 novembre 2022;
- 2) aggiornamento "*...del **Regolamento del Personale** (Codice Obiettivo **I1**)...*": predisposizione e trasmissione di una *...versione preliminare...* del testo aggiornato del predetto **Regolamento** entro il 15 dicembre 2022;
- 3) costituzione "*...dei Fondi per il Trattamento Accessorio del Personale Ricercatore e Tecnologo per gli anni compresi tra il 2011 e il 2017 (Codice Obiettivo **I3**)...*": predisposizione e trasmissione della versione aggiornata degli atti di costituzione dei predetti Fondi entro il 30 dicembre 2022;
- 4) costituzione "*...dei Fondi per il Trattamento Accessorio del Personale inquadrato nei Profili e nei Livelli compresi tra il IV e l'VIII per gli anni 2019, 2020 e 2021 (Codice Obiettivo*



**"13")...": predisposizione e trasmissione degli atti di costituzione dei Fondi relativi agli anni 2020 e 2021 entro il 30 dicembre 2022.**

**B) Applicazione del principio di *"Amministrazione e Gestione Diffusa"* e costituzione, rinnovo e/o integrazione della composizione, a tal fine, di alcuni *"Tavoli Tecnici Permanenti"*, della *"Struttura Tecnica di Supporto"* alla Direzione Generale in materia di procedure concorsuali e di procedure selettive comunque denominate, finalizzate al reclutamento di ricercatori e tecnologi e di personale tecnico e amministrativo, sia con rapporto di lavoro a tempo determinato che con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ed al conferimento di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca e di borse di studio, e del *"Gruppo di Lavoro"* per la predisposizione di provvedimenti di variazioni e storni di bilancio.**

**B.1) Contenuti, finalità e modalità di attuazione del principio di *"Amministrazione e Gestione Diffusa"*.**

Il principio di *"Amministrazione e Gestione Diffusa"*, inizialmente applicato agli *"Uffici"* e ed ai *"Servizi di Staff"* della Direzione Generale, è stato successivamente esteso anche alle *"Strutture di Ricerca"* ed alle loro *"Articolazioni Organizzative"*, in un'ottica di sinergia e di interazione globale, al fine di assicurare una maggiore uniformità e omogeneità di procedimenti, procedure e processi e di garantire il migliore utilizzo possibile delle figure professionali disponibili.

In applicazione del predetto principio, sono stati costituiti dalla Direzione Generale, di concerto con i *"Direttori"* e i *"Responsabili Amministrativi"* delle *"Strutture di Ricerca"*, dei *"team"*, composti da unità di personale in possesso di elevata qualificazione e competenza, in grado di garantire, per le esigenze dell'intero *"Istituto"*, una gestione coordinata e condivisa di tutte quelle attività gestionali, sia amministrative che contabili, che sono particolarmente complesse e che sono spesso caratterizzate da problemi ermeneutici ed applicativi di non facile risoluzione (rientrano in questa fattispecie, a titolo esemplificativo, le procedure di gara per la realizzazione di lavori e opere pubbliche ovvero per l'acquisizione di pubbliche forniture di beni e servizi, la ricognizione del patrimonio immobiliare, la attivazione e la implementazione di sistemi informativi comuni, la *"mappatura"* di processi e procedimenti, le procedure concorsuali o selettive per il reclutamento di personale, ecc.) o che, essendo strategicamente essenziali, necessitano, anche per la endemica carenza di personale amministrativo, di interventi urgenti di ausilio e di supporto (rientrano in questa fattispecie, a titolo esemplificativo, la predisposizione dei provvedimenti di storni di bilancio tra le *"Strutture di Ricerca"*).

## **B.2) Iniziative già intraprese negli anni precedenti in applicazione del principio di "Amministrazione e Gestione Diffusa".**

Si riportano di seguito, sinteticamente, le iniziative già intraprese negli anni precedenti in applicazione del principio di "Amministrazione e Gestione Diffusa".

In particolare:

- 1) con la Determina del Direttore Generale del 5 luglio 2017, numero 154:
  - è stato istituito "...un **"Tavolo Tecnico Permanente"** con il compito di esaminare tutte le problematiche che riguardano il patrimonio immobiliare dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, ivi comprese le **"Grandi Attrezzature Scientifiche"**, e di proporre le relative soluzioni, di effettuare una analitica ricognizione ed un completo censimento di tutto il patrimonio, e di fornire, ove richiesto, il supporto tecnico alla **"Struttura Stabile di Supporto Strategico agli Organi di Governo e di Supporto Tecnico ai Direttori delle Strutture di Ricerca e ai Responsabili Unici dei Procedimenti"**...";
  - è stata definita la composizione del **"Tavolo Tecnico Permanente"**, costituito "...dal personale in servizio sia presso la Amministrazione Centrale che presso le Strutture di Ricerca...";
  - sono state attribuite, all'interno del predetto **"Tavolo Tecnico Permanente"**, le funzioni **"Coordinatore"**, di **"Referente Tecnico della Direzione Generale"**, di **"Supporto Tecnico Organizzativo"** e di **"Segretario Verbalizzante"**;
  - è stato, altresì, disposto che:
    - ove "...ritenuto necessario, e per agevolare il raggiungimento degli obiettivi, il **"Tavolo Tecnico Permanente"** può avanzare al Direttore Generale proposte motivate riguardo alla nomina di eventuali ulteriori componenti, interni o esterni allo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, per una qualsiasi forma di collaborazione, sia tecnica che amministrativa...";
    - ai fini "...della prima definizione del **"Programma operativo di intervento"**, il **"Tavolo Tecnico Permanente"** dovrà tenere conto delle seguenti priorità:
      - a) individuazione degli strumenti giuridici in base ai quali vengono utilizzati i beni immobili di proprietà demaniale e quelli detenuti a qualunque titolo dallo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**;
      - b) definizione della consistenza del patrimonio immobiliare dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, ivi comprese le **"Grandi Attrezzature Scientifiche"**;
      - c) svolgimento della attività di supporto alla **"Struttura Stabile di Supporto Strategico agli Organi di Governo e di Supporto Tecnico ai Direttori"**

- delle Strutture di Ricerca e ai Responsabili Unici dei Procedimenti" nelle attività di aggiornamento dell'elenco annuale del "Programma Triennale dei Lavori Pubblici 2017-2019" e di avvio del "Programma Triennale dei Lavori Pubblici 2018-2020", con il relativo supporto alle attività di predisposizione dell'elenco annuale;*
- d) *svolgimento della attività di supporto alla "Struttura Stabile di Supporto Strategico agli Organi di Governo e di Supporto Tecnico ai Direttori delle Strutture di Ricerca e ai Responsabili Unici dei Procedimenti" ai fini della predisposizione e della approvazione del "Piano Triennale degli Investimenti";*
- e) *implementazione, con la collaborazione dei "Servizi Informatici e per il Digitale" dello Istituto, di un "software" per la gestione del patrimonio immobiliare, per la programmazione annuale e triennale dei lavori pubblici e per il perfezionamento del "Piano Triennale degli Investimenti" di tutto lo "Istituto Nazionale di Astrofisica"..."*;
- 2) con la Determina del Direttore Generale del 12 ottobre 2018, numero 263, sono stati aggiornati **"Compiti e funzioni del Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici"**, costituito con la Determina del Direttore Generale 5 luglio 2018, numero 154, come innanzi richiamata, e, in particolare:
- sono *"...state ampliate e rese stabili nel tempo le competenze del predetto "Tavolo Tecnico Permanente" in materia di lavori pubblici, al fine di garantire in modo permanente, ove richiesto, il supporto tecnico alla "Struttura Stabile di Supporto Strategico agli Organi di Governo e di Supporto Tecnico ai Direttori delle Strutture di Ricerca e ai Responsabili Unici dei Procedimenti" per tutte le competenze che le sono state attribuite con la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 18 novembre 2016, numero 118, e con la Determina Direttoriale del 1° marzo 2017, numero 26, e per contribuire allo sviluppo ed al consolidamento delle capacità richieste dall'articolo 38 comma 4, lettera a), numero 1), del Decreto Legislativo 18 aprile 2016, numero 50, e successive modifiche e integrazioni..."*;
  - è stata attribuita al **"Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici"** una competenza esclusiva, relativamente:
    - a) alla predisposizione del **"Programma Annuale e Triennale dei Lavori Pubblici"**;

- b) alla predisposizione dei **"Piani Triennali degli Investimenti"**;
  - c) alle attività *"...di aggiornamento normativo e procedimentale, di armonizzazione delle procedure e di predisposizione di schemi, di atti, di provvedimenti e di moduli in materia di lavori pubblici..."*;
- sono stati confermati tutti gli altri compiti già attribuiti al predetto **"Tavolo Tecnico Permanente"** con la Determina Direttoriale del 5 luglio 2017, numero 154;
  - il **"Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici"** è stato individuato come unica **"Struttura"** di riferimento dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** nell'ambito dei **"Lavori Pubblici"**;
  - è stato nominato il **"Referente"** del **"Programma dei Lavori Pubblici"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, ai sensi dell'articolo 3, commi 14 e 15, del Decreto del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti del 16 gennaio 2018, numero 14;
  - è stata ampliata la composizione del **"Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici"**;
  - è stato stabilito *"...che il "Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici" potrà avvalersi, per lo studio e l'approfondimento delle problematiche che riguardano le "Grandi Attrezzature Scientifiche", della collaborazione di altre figure professionali che operano all'interno dell'Ente..."*;
- 3) con la Determina Direttoriale del 20 dicembre 2017, numero 328, è stato costituito il **"Tavolo Tecnico Permanente per la "Governance Digitale" dello Istituto Nazionale di Astrofisica"**, che ha, tra l'altro, avviato l'analisi dei flussi documentali ed il processo di **"mappatura"** dei processi e dei procedimenti amministrativi, anche al fine di dare piena e concreta attuazione alla normativa vigente in materia;
- 4) con la Determina Direttoriale del 26 giugno 2018, numero 177, è stato costituito il **"Tavolo Tecnico Permanente"** in materia di **"Appalti Pubblici"**, che *"...fornisce, ove richiesto, il supporto tecnico alla "Struttura Stabile di Supporto Strategico agli Organi di Governo e di Supporto Tecnico ai Direttori delle Strutture di Ricerca e ai Responsabili Unici dei Procedimenti" per tutte le competenze che le sono state attribuite con la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 18 novembre 2016, numero 118, e con la Determina Direttoriale del 1° marzo 2017, numero 26, e per contribuire allo sviluppo ed al consolidamento delle capacità richieste dall'articolo 38 comma 4, lettera a), numero 1), del Decreto Legislativo 18 aprile 2016, numero 50, e successive modifiche e integrazioni..."*;

5) con la Determina Direttoriale del 6 febbraio 2020, numero 10, è stata modificata la composizione del "**Tavolo Tecnico Permanente**" in materia di "**Appalti Pubblici**".

Particolarmente significativa è stata anche la costituzione della "**Struttura Tecnica di Supporto**" alla Direzione Generale in materia di procedure concorsuali e di procedure selettive comunque denominate, finalizzate al reclutamento di ricercatori e tecnologi e di personale tecnico e amministrativo, sia con rapporto di lavoro a tempo determinato che con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ed al conferimento di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca e di borse di studio.

In particolare, con la Delibera del 24 aprile 2018, numero 34, il Consiglio di Amministrazione, per le motivazioni in essa esposte, ha:

- nominato, ai sensi dell'articolo 1, comma 7, della Legge 6 novembre 2012, numero 190, e successive modifiche ed integrazioni, e dell'articolo 43 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, e successive modifiche ed integrazioni, la Dottoressa **Valeria SAURA**, Dirigente in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**", quale "**Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", in sostituzione del Dottore **Gaetano TELESIO**;
- stabilito che la predetta nomina "*...decorre dal **15 maggio 2018** e avrà durata coincidente con quella del mandato del Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**"...*";
- disposto che, a "*...decorrere dalla data del **24 aprile 2018**, il Direttore Generale, nelle more della revisione complessiva dell'attuale "**assetto organizzativo**" della "**Amministrazione Centrale**" alla luce delle nuove norme statutarie, adotterà, in tempi brevi e, comunque, entro il **15 maggio 2018**, tutte le misure organizzative:*
  - a) *preordinate alla costituzione, secondo il principio della "**amministrazione diffusa**", di una "**struttura tecnica di supporto**", per le finalità innanzi specificate, ed alla individuazione delle unità di personale che saranno chiamate a farne parte, che potranno essere scelte sia tra quelle che prestano servizio nelle "**articolazioni organizzative**" della "**Amministrazione Centrale**" che tra quelle che prestano servizio nelle "**articolazioni organizzative**" delle "**Strutture di Ricerca**";*
  - b) *necessarie ad assicurare il trasferimento dall'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" alla predetta "**struttura tecnica di supporto**" di tutte le competenze relative alla gestione:*
    - *delle procedure di selezione preordinate al reclutamento di personale in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;*

- *delle procedure di selezione e/o di valutazione comparativa preordinate alle progressioni, sia economiche che di carriera, del personale in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;*
- *delle procedure di selezione preordinate al reclutamento di personale in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo determinato, attivate su richiesta della Presidenza, della Direzione Generale e della Direzione Scientifica;*
- *delle procedure di selezione preordinate al conferimento di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca ed alla attribuzione di borse di studio, attivate su richiesta della Presidenza, della Direzione Generale e della Direzione Scientifica,*

*a partire dalla predisposizione di bandi e/o avvisi di selezione e fino alla stipula dei contratti individuali di lavoro...";*

- *stabilito "...che la "**struttura tecnica di supporto**", coordinata dal Direttore Generale, dovrà predisporre tutti gli atti e i provvedimenti che rientrano nelle competenze di cui alla precedente lettera b), fermo restando che la intera gestione dello status giuridico ed economico dei titolari dei predetti contratti rimane nella esclusiva competenza dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**"...";*
- *demandato "...al Direttore Generale il compito di modificare, limitatamente alle parti difformi e/o in contrasto con quanto disposto dalla presente Delibera:*
  - a) *gli atti con i quali sono stati attribuiti poteri, compiti e funzioni ai dirigenti in servizio presso lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", in conformità a quanto previsto dagli articoli 4, 16 e 17 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche ed integrazioni, e alle "**Disposizioni applicative**" allegate al nuovo "**Schema Organizzativo**" della "**Direzione Generale**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 18 novembre 2016, numero 118, ed espressamente richiamate nella Determina Direttoriale del 1° marzo 2017, numero 26;*
  - b) *gli altri atti gestionali adottati in attuazione dell'attuale "**assetto organizzativo**" della "**Amministrazione Centrale**"...".*

Con la Determina Direttoriale del 15 maggio 2018, numero 141, la Direzione Generale ha dato piena attuazione alla Delibera del Consiglio di Amministrazione del 24 aprile 2018, numero 34:

- *costituendo la predetta "**Struttura Tecnica di Supporto**", definendo la sua composizione, attribuendo alla stessa i compiti innanzi specificati e disciplinandone il funzionamento;*
- *modificando le Determinazioni Direttoriali del 7 novembre 2017, numero 271 e del 6 febbraio 2018, numero 29, con le quali sono stati attribuiti poteri, compiti e funzioni ai dirigenti*

amministrativi di seconda fascia in servizio presso lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", e, ove necessario, anche gli altri atti gestionali adottati in attuazione dell'attuale "**assetto organizzativo**" della "**Amministrazione Centrale**".

### **B.3) Nuove iniziative intraprese in applicazione del principio di "Amministrazione e Gestione Diffusa" e rinnovo di alcune delle iniziative precedenti.**

#### **B.3.1) Rinnovo della "Struttura Tecnica di Supporto".**

In relazione alla "**Struttura Tecnica di Supporto**" costituita con la Determina Direttoriale del 15 maggio 2018, numero 141, è, innanzitutto, opportuno precisare che:

- formalmente, l'incarico di "**Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" conferito alla Dottoressa **Valeria SAURA** è automaticamente cessato con la scadenza, alla data dell'**8 marzo 2020**, dell'incarico di Direttore Generale del medesimo "**Istituto**" conferito dal Consiglio di Amministrazione al Dottore **Gaetano TELESIO** con la Delibera del 2 agosto 2016, numero 83;
- nel rispetto di quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 3 febbraio 2020, numero 6, con contratto individuale di lavoro a tempo determinato di diritto privato del 9 marzo 2020, numero di repertorio 1, è stato nuovamente conferito al Dottore **Gaetano TELESIO** l'incarico di Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per una durata coincidente con quella del mandato del Presidente, fatti salvi i casi di risoluzione anticipata espressamente previsti dalle vigenti disposizioni legislative e statutarie;
- il predetto incarico scadrà, quindi, il **30 dicembre 2023**.

Pertanto, con la Delibera del 27 marzo 2020, numero 21, il Consiglio di Amministrazione, per le motivazioni in essa espresse, ha:

- rinnovato, ai sensi dell'articolo 1, comma 7, della Legge 6 novembre 2012, numero 190, e successive modifiche ed integrazioni, e dell'articolo 43 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, e successive modifiche ed integrazioni, l'incarico di "**Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" conferito, con la Delibera del 24 aprile 2018, numero 34, alla Dottoressa **Valeria SAURA**, Dirigente in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**" del medesimo "**Istituto**";
- disposto che "...l'incarico di "**Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" conferito alla Dottoressa **Valeria SAURA** è rinnovato a decorrere dalla data di adozione della Delibera e avrà durata

*coincidente con quella del mandato dell'attuale Direttore Generale dello "Istituto Nazionale di Astrofisica"...*";

- stabilito che restano ferme e, quindi, valide ed efficaci tutte le altre disposizioni contenute nella Delibera del Consiglio di Amministrazione del 24 aprile 2018, numero 34, e nei provvedimenti attuativi adottati dal Direttore Generale, come innanzi richiamati.

Secondo quanto espressamente previsto dalle Delibere del Consiglio di Amministrazione del 24 aprile 2018, numero 34, e del 27 marzo 2020, numero 21, e dalla Determina Direttoriale del 15 maggio 2018, numero 141, a decorrere dal **15 maggio 2018** e fino al **30 dicembre 2023**, la Direzione Generale, entro i limiti innanzi specificati, ha già adottato, sta adottando e adotterà, con il supporto della predetta "**Struttura Tecnica**", tutti gli atti e i provvedimenti che riguardano le procedure concorsuali e le procedure selettive comunque denominate, finalizzate al reclutamento di ricercatori e tecnologi e di personale tecnico e amministrativo, sia con rapporto di lavoro a tempo determinato che con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ed al conferimento di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca e di borse di studio.

La Direzione Generale, con la collaborazione della "**Struttura Tecnica di Supporto**", ha raggiunto obiettivi di assoluto rilievo, con specifico riferimento sia alle procedure di stabilizzazione del personale precario, espletate ai sensi dell'articolo 20, commi 1 e 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, che alle procedure ordinarie di reclutamento (concorsi pubblici "**aperti**", scorrimento di "**graduatorie finali di merito**" in corso di validità legale di concorsi già espletati, ecc.), finalizzate alla assunzione di ricercatori e tecnologi e di personale tecnico ed amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con inquadramento nei diversi profili e livelli professionali, che hanno consentito di incrementare, in misura considerevole ed in un arco temporale relativamente breve, il capitale umano dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" (le unità di personale assunte in servizio di ruolo nell'ultimo quinquennio ammontano complessivamente a circa **trecentocinquanta**).

### **B.3.2) Costituzione del "Gruppo di Lavoro" per la predisposizione di provvedimenti di variazioni e storni di bilancio.**

Nel corso dell'anno **2020**, le "*...oggettive difficoltà determinate dagli eventi di seguito elencati:*

- *eccessivo protrarsi delle procedure di rinnovo degli Organi di Governo;*
- *mancata approvazione del Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2020 entro il 31 dicembre 2019;*
- *conseguente applicazione della "**gestione provvisoria**", che si è chiusa soltanto a metà febbraio;*
- *emergenza sanitaria causata dalla gravissima pandemia, ancora in atto, che ha creato inevitabili, notevoli disagi sia alla "**Amministrazione Centrale**" che alle "**Strutture di***



*"Ricerca", costrette, a causa delle numerose misure restrittive adottate dal Governo, ad espletare la loro attività lavorativa in condizioni precarie;*

- *revisione della procedura di "riaccertamento" dei residui, attivi e passivi, anch'essa conclusa con notevole ritardo;*
- *necessità di approvare il "Conto Consuntivo relativo all'Esercizio Finanziario 2019" entro e non oltre il 15 luglio 2020 e di procedere, contestualmente, all'accertamento dello "avanzo di amministrazione",*

*che si sono aggiunti ai notevoli carichi di lavoro e alla esiguità delle risorse umane disponibili, hanno impedito al Settore I "Bilancio" dello Ufficio II "Gestione Bilancio, Contratti e Appalti" della "Amministrazione Centrale":*

- a) *di smaltire l'elevato numero di richieste di storni di bilancio inoltrate dalle "Strutture di Ricerca", che si sono accumulate nel tempo in modo considerevole e che dovevano essere necessariamente evase con la massima urgenza;*
- b) *di predisporre alcune variazioni di bilancio, anch'esse diventate necessarie e urgenti..."*.

Per le motivazioni innanzi esposte:

- *è stata valutata la opportunità di istituire, in applicazione del principio di "Amministrazione e Gestione Diffusa", un "Gruppo di Lavoro", composto da unità di personale in servizio presso le "Strutture di Ricerca" competenti ed esperte nel settore della contabilità pubblica, al fine di garantire al predetto "Settore" il necessario supporto tecnico-amministrativo con la predisposizione di provvedimenti di variazioni e storni di bilancio;*
- *è stata acquisita, a tal fine, la disponibilità:*
  - a) *del Dottore **Elvio VELARDO**, inquadrato nel Profilo di Collaboratore di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e in servizio presso lo "Istituto di Radioastronomia di Bologna" con le funzioni di "Responsabile Amministrativo";*
  - b) *della Signora **Silvestra SMERALDI**, inquadrata nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quarto Livello Professionale, e in servizio presso lo "Osservatorio Astrofisico di Arcetri", che ha Sede a Firenze, con le funzioni di "Economo" e di Responsabile del Settore "Bilancio ed Economato";*
  - c) *del Dottore **Lorenzo MONET**, inquadrato nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quarto Livello Professionale, e in servizio presso lo "Osservatorio Astronomico di Trieste" con le funzioni di "Economo Cassiere" e di Responsabile dell'Ufficio "Bilancio";*
- *è stata, altresì, acquisita la disponibilità dell'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella sua qualità di Responsabile del "Servizio di Staff" alla Direzione Generale denominato "Controllo di Gestione", a svolgere le funzioni di Coordinamento del predetto "Gruppo di*

**Lavoro**", fermo restando che il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità sia di Direttore Generale dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** che di Dirigente **"ad interim"** dello Ufficio II **"Gestione Bilancio, Contratti e Appalti"** della **"Amministrazione Centrale"**, conserva, in relazione ai compiti ad esso attribuiti, le funzioni di indirizzo, di supervisione e di controllo;

- sono stati, infine, acquisiti, per le vie brevi, i pareri favorevoli alla costituzione del **"Gruppo di Lavoro"** per le finalità innanzi specificate del **"Direttore"** dello **"Istituto di Radioastronomia di Bologna"** e dei **"Direttori"** e dei **"Responsabili Amministrativi"** dello **"Osservatorio Astrofisico di Arcetri"**, che ha Sede a Firenze, e dello **"Osservatorio Astronomico di Trieste"**.

Le figure professionali chiamate a far parte del **"Gruppo di Lavoro"** sono tutte in possesso delle necessarie competenze e conoscenze in materia di contabilità pubblica e hanno maturato nel settore anche una notevole esperienza.

Con la Determina Direttoriale del 30 giugno 2020, numero 96:

- è stato, pertanto, costituito, in applicazione del principio di **"Amministrazione e Gestione Diffusa"**, un **"Gruppo di Lavoro"**, composto da unità di personale in servizio presso le **"Strutture di Ricerca"** competenti ed esperte nel settore della contabilità pubblica, al fine di garantire al Settore I **"Bilancio"** dello Ufficio II **"Gestione Bilancio, Contratti e Appalti"** della **"Amministrazione Centrale"** il necessario supporto tecnico-amministrativo con la predisposizione di provvedimenti di variazioni e storni di bilancio;
- è stato definito il suo periodo di durata, compreso tra il **30 giugno 2020** e il **30 settembre 2020**;
- è stata definita la sua composizione, come di seguito riportata:
  - 1) Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, inquadrato nel Profilo di Tecnologo, Terzo Livello Professionale, nella sua qualità di Responsabile del **"Servizio di Staff"** alla Direzione Generale denominato **"Controllo di Gestione"**, con le funzioni di **"Coordinatore"**;
  - 2) Dottore **Elvio VELARDO**, inquadrato nel Profilo di Collaboratore di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e in servizio presso lo **"Istituto di Radioastronomia di Bologna"** con le funzioni di **"Responsabile Amministrativo"**;
  - 3) Signora **Silvestra SMERALDI**, inquadrata nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quarto Livello Professionale, e in servizio presso lo **"Osservatorio Astrofisico di Arcetri"**, che ha Sede a Firenze, con le funzioni di **"Economo"** e di Responsabile del Settore **"Bilancio ed Economato"**;
  - 4) Dottore **Lorenzo MONET**, inquadrato nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quarto Livello Professionale, e in servizio presso lo **"Osservatorio Astronomico di**

**Trieste**" con le funzioni di **"Economista Cassiere"** e di Responsabile dell'Ufficio **"Bilancio"**;

- è stato disposto che:
  - il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità sia di Direttore Generale dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** che di Dirigente **"ad interim"** dello Ufficio II **"Gestione Bilancio, Contratti e Appalti"** della **"Amministrazione Centrale"**, conserva le funzioni di indirizzo, di supervisione e di controllo del **"Gruppo di Lavoro"** all'uopo costituito;
  - il predetto **"Gruppo di Lavoro"** è stato chiamato a svolgere i compiti che gli sono stati attribuiti, come innanzi specificati, per il periodo compreso tra il **30 giugno 2020** e il **30 settembre 2020**, fermo restando *"...che, laddove venisse riscontrata una effettiva necessità e, comunque, previa acquisizione del parere favorevole del "Direttore" dello "Istituto di Radioastronomia di Bologna" e dei "Direttori" e dei "Responsabili Amministrativi" dello "Osservatorio Astrofisico di Arcetri", che ha Sede a Firenze, e dello "Osservatorio Astronomico di Trieste", il predetto periodo potrà essere eventualmente prorogato per un ulteriore trimestre..."*.

A decorrere dal **3 agosto 2020**, l'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI** è stato inquadrato nel Profilo di Primo Tecnologo, Secondo Livello Professionale.

Permanendo le ragioni che ne hanno giustificato inizialmente la sua istituzione, con la Determina Direttoriale del 30 settembre 2020, numero 133:

- è stato prorogato, dal **1° ottobre 2020** al **31 dicembre 2020**, il termine di durata del **"Gruppo di Lavoro"** istituito, in applicazione del principio di **"Amministrazione e Gestione Diffusa"**, con la Determina Direttoriale del 30 giugno 2020, numero 96, al fine di garantire il necessario supporto tecnico-amministrativo al Settore I **"Bilancio"** dello Ufficio II **"Gestione Bilancio, Contratti e Appalti"** della **"Amministrazione Centrale"** con la predisposizione di provvedimenti di variazioni e storni di bilancio;
- è stata confermata, per lo stesso periodo temporale, la composizione iniziale del predetto **"Gruppo di Lavoro"**;
- il **"Gruppo di Lavoro"** è stato, inoltre, chiamato a svolgere gli stessi compiti che gli sono stati precedentemente attribuiti, fermo restando *"...che, laddove venisse riscontrata una effettiva necessità e, comunque, previa acquisizione del parere favorevole del "Direttore" dello "Istituto di Radioastronomia di Bologna" e dei "Direttori" e dei "Responsabili Amministrativi" dello "Osservatorio Astrofisico di Arcetri", che ha Sede a Firenze, e dello "Osservatorio Astronomico di Trieste", il suo termine di durata potrà essere ulteriormente prorogato..."*.

A decorrere dal **16 ottobre 2020**, il Dottore **Elvio VELARDO** è stato inquadrato nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quinto Livello Professionale.

Permanendo le ragioni che ne hanno giustificato sia la costituzione iniziale che la prosecuzione del mandato, con la Determina Direttoriale del 13 gennaio 2021, numero 4:

- è stato ulteriormente prorogato, dal **1° gennaio 2021** al **31 marzo 2021**, il termine di durata del "**Gruppo di Lavoro**" istituito, in applicazione del principio di "**Amministrazione e Gestione Diffusa**", con la Determina Direttoriale del 30 giugno 2020, numero 96, al fine di garantire il necessario supporto tecnico-amministrativo al Settore I "**Bilancio**" dello Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**" della "**Amministrazione Centrale**" con la predisposizione di provvedimenti di variazioni e storni di bilancio;
- è stata confermata, per lo stesso periodo temporale, la composizione iniziale del predetto "**Gruppo di Lavoro**";
- il "**Gruppo di Lavoro**" è stato, inoltre, chiamato a svolgere gli stessi compiti che gli sono stati precedentemente attribuiti, fermo restando "*...che, laddove venisse riscontrata una effettiva necessità e, comunque, previa acquisizione del parere favorevole del "Direttore" dello "Istituto di Radioastronomia di Bologna" e dei "Direttori" e dei "Responsabili Amministrativi" dello "Osservatorio Astrofisico di Arcetri", che ha Sede a Firenze, e dello "Osservatorio Astronomico di Trieste", il suo termine di durata potrà essere ulteriormente prorogato...*".

Il termine di durata del predetto "**Gruppo di Lavoro**" è scaduto il **31 marzo 2021**.

Il predetto "**Gruppo di Lavoro**" ha operato molto bene, predisponendo, in tempi relativamente brevi e con un buon livello qualitativo, un elevato numero di provvedimenti, e consentendo, in tal modo, di trasferire alle "**Strutture di Ricerca**" i fondi necessari per la prosecuzione di numerosi Progetti di Ricerca e di smaltire tutti gli "**storni di bilancio**" che si erano accumulati nel tempo.

Pertanto, la Direzione Generale:

- preso atto del successo della predetta iniziativa, che costituisce, in effetti, una applicazione molto ben riuscita del principio di "**Amministrazione e Gestione Diffusa**";
- considerato che i notevoli carichi di lavoro e la esiguità delle risorse umane disponibili comunque non consentono al Settore I "**Bilancio**" dello Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**" della "**Amministrazione Centrale**":
  - a) di evadere, in tempi ragionevoli, le richieste di storni di bilancio inoltrate dalle "**Strutture di Ricerca**";
  - b) di predisporre, in tempo utile, alcune variazioni di bilancio;
- accertata, quindi, la permanenza delle ragioni che giustificano una ulteriore proroga del termine di durata del "**Gruppo di Lavoro**" più volte citato;

- considerato, peraltro, l'elevato numero di provvedimenti che, annualmente, debbono essere predisposti al fine di evadere le richieste di storni e variazioni di bilancio inoltrate dalle "**Strutture di Ricerca**";
- valutata, pertanto, la opportunità di ampliare la composizione del predetto "**Gruppo di Lavoro**", anche al fine di consentire, nel contempo, ad altre unità di personale competenti ed esperte nel settore della contabilità pubblica di maturare una nuova e gratificante esperienza lavorativa, sia nell'interesse proprio che nell'interesse dell'Ente;
- acquisiti i pareri favorevoli del "**Direttore**" dello "**Istituto di Radioastronomia di Bologna**" e dei "**Direttori**" e dei "**Responsabili Amministrativi**" dello "**Osservatorio Astrofisico di Arcetri**", che ha Sede a Firenze, dello "**Osservatorio Astronomico di Trieste**" e dello "**Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma**",

ha adottato la Determina Direttoriale del 26 aprile 2021, numero 71, con la quale ha:

- prorogato dal **1° aprile 2021** al **31 dicembre 2021** il termine di durata del "**Gruppo di Lavoro**" costituito, in applicazione del principio di "**Amministrazione e Gestione Diffusa**", con la Determina Direttoriale del 30 giugno 2020, numero 96, e, relativamente al suo termine di durata, già prorogato con le Determine Direttoriali del 30 settembre 2020, numero 133, e del 13 gennaio 2021, numero 4, al fine di garantire il necessario supporto tecnico-amministrativo al Settore I "**Bilancio**" dello Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**" della "**Amministrazione Centrale**" con la predisposizione di provvedimenti di variazioni e storni di bilancio;
- stabilito "...che, per lo stesso periodo temporale, il "**Gruppo di Lavoro**" inizialmente costituito con la Determina Direttoriale del 30 giugno 2020, numero 96, sarà così composto:
  - a) *Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, inquadrato nel Profilo di Primo Tecnologo, Secondo Livello Professionale, nella sua qualità di Responsabile del "**Servizio di Staff**" alla Direzione Generale denominato "**Controllo di Gestione**", con le funzioni di "**Coordinatore**";*
  - b) *Dottore **Elvio VELARDO**, inquadrato nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Istituto di Radioastronomia di Bologna**" con le funzioni di "**Responsabile Amministrativo**";*
  - c) *Signora **Silvestra SMERALDI**, inquadrata nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quarto Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Osservatorio Astrofisico di Arcetri**", che ha Sede a Firenze, con le funzioni di "**Economo**" e di Responsabile del Settore "**Bilancio ed Economato**";*
  - d) *Dottore **Lorenzo MONET**, inquadrato nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quarto Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Osservatorio Astronomico di***

**Trieste**" con le funzioni di **"Economista Cassiere"** e di Responsabile dell'Ufficio **"Bilancio"**;

- e) Signora **Bettj SCHENA**, inquadrata nel Profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, Quinto Livello Professionale, e in servizio presso lo **"Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma"** con le funzioni di Responsabile della **"Posizione Organizzativa"** denominata **"Bilancio"**...";
- stabilito che il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità sia di Direttore Generale dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** che di Dirigente **"ad interim"** dello Ufficio II **"Gestione Bilancio, Contratti e Appalti"** della **"Amministrazione Centrale"**, conserva le funzioni di indirizzo, di supervisione e di controllo del predetto **"Gruppo di Lavoro"**;
  - stabilito che il medesimo **"Gruppo di Lavoro"** continuerà a svolgere i compiti che gli sono stati inizialmente attribuiti con la Determina Direttoriale del 30 giugno 2020, numero 96, e successivamente confermati con le Determinazioni Direttoriali del 30 settembre 2020, numero 133, e del 13 gennaio 2021, numero 4, fermo restando *"...che, laddove venisse riscontrata una effettiva necessità e, comunque, previa acquisizione del parere favorevole del "Direttore" dello "Istituto di Radioastronomia di Bologna" e dei "Direttori" e dei "Responsabili Amministrativi" dello "Osservatorio Astrofisico di Arcetri", con Sede a Firenze, dello "Osservatorio Astronomico di Trieste" e dello "Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma", il suo termine di durata potrà essere eventualmente prorogato per il periodo strettamente necessario..."*.

Il termine di durata del predetto **"Gruppo di Lavoro"** è scaduto il **31 dicembre 2021**.

Nel periodo di tempo compreso tra il **1° marzo** e il **31 dicembre 2021** il predetto **"Gruppo di Lavoro"** ha continuato ad operare in modo efficiente ed efficace, predisponendo, sempre in tempi relativamente brevi e con un livello qualitativo ancora più elevato, un considerevole numero di provvedimenti, e consentendo, in tal modo, di trasferire alle **"Strutture di Ricerca"** i fondi necessari per la prosecuzione di numerosi Progetti, di smaltire definitivamente tutti gli **"storni di bilancio"** che si erano accumulati nel tempo e di garantire finalmente una gestione **"consolidata"**, ovvero **"a regime"**, dei relativi procedimenti.

Pertanto, la Direzione Generale:

➤ considerato che:

- anche nell'anno **2021**, i risultati raggiunti dal **"Gruppo di Lavoro"** costituito per la predisposizione di provvedimenti di variazioni e storni di bilancio sono stati molto positivi;
- permangono tutte le ragioni, come specificate in precedenza, che giustificano una ulteriore proroga del termine di durata del **"Gruppo di Lavoro"** più volte citato;

- valutata la opportunità di prorogare dal **1° gennaio 2022** al **31 dicembre 2022** il termine di durata del predetto "**Gruppo di Lavoro**", in conformità, peraltro, a quanto espressamente previsto dall'articolo 3 della Determina Direttoriale del 26 aprile 2021, numero 71, come innanzi richiamata;
- acquisiti, a tal fine, i pareri favorevoli del "**Direttore**" dello "**Istituto di Radioastronomia di Bologna**" e dei "**Direttori**" e dei "**Responsabili Amministrativi**" dello "**Osservatorio Astrofisico di Arcetri**", che ha Sede a Firenze, dello "**Osservatorio Astronomico di Trieste**" e dello "**Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma**",

ha adottato la Determina Direttoriale del 29 dicembre 2021, numero 175, con la quale ha:

- prorogato dal **1° gennaio 2022** al **31 dicembre 2022** il termine di durata del "**Gruppo di Lavoro**" costituito, in applicazione del principio di "**Amministrazione e Gestione Diffusa**", con la Determina Direttoriale del 30 giugno 2020, numero 96, e, relativamente al suo termine di durata, già prorogato con le Determinazioni Direttoriali del 30 settembre 2020, numero 133, del 13 gennaio 2021, numero 4, e del 26 aprile 2021, numero 71, al fine di garantire il necessario supporto tecnico-amministrativo al Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**" della "**Amministrazione Centrale**" con la predisposizione di provvedimenti di variazioni e storni di bilancio;
- confermato, per lo stesso periodo temporale innanzi indicato, la composizione del predetto "**Gruppo di Lavoro**", come di seguito riportata:
  - a) Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, inquadrato nel Profilo di Primo Tecnologo, Secondo Livello Professionale, nella sua qualità di Responsabile del "**Servizio di Staff**" alla Direzione Generale denominato "**Controllo di Gestione**", con le funzioni di "**Coordinatore**";
  - b) Dottore **Elvio VELARDO**, inquadrato nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Istituto di Radioastronomia di Bologna**" con le funzioni di "**Responsabile Amministrativo**";
  - c) Signora **Silvestra SMERALDI**, inquadrata nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quarto Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Osservatorio Astrofisico di Arcetri**", che ha Sede a Firenze, con le funzioni di "**Economo**" e di Responsabile del Settore "**Bilancio ed Economato**";
  - d) Dottore **Lorenzo MONET**, inquadrato nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quarto Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Osservatorio Astronomico di Trieste**" con le funzioni di "**Economo Cassiere**" e di Responsabile dell'Ufficio "**Bilancio**";

- e) Signora **Bettj SCHENA**, inquadrata nel Profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, Quinto Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma**" con le funzioni di Responsabile della "**Posizione Organizzativa**" denominata "**Bilancio**";
- stabilito "...che il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità sia di Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" che di Dirigente "**ad interim**" dell'Ufficio Il "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**" della "**Amministrazione Centrale**", conserva le funzioni di indirizzo, di supervisione e di controllo del predetto "**Gruppo di Lavoro**"...";
  - stabilito che il "**Gruppo di Lavoro**" continuerà a svolgere i compiti che gli sono stati inizialmente attribuiti con la Determina Direttoriale del 30 giugno 2020, numero 96, e successivamente confermati con le Determinazioni Direttoriali del 30 settembre 2020, numero 133, del 13 gennaio 2021, numero 4, e del 26 aprile 2021, numero 71, fermo restando "...che, laddove venisse riscontrata una effettiva necessità e, comunque, previa acquisizione del parere favorevole del "**Direttore**" dello "**Istituto di Radioastronomia di Bologna**" e dei "**Direttori**" e dei "**Responsabili Amministrativi**" dello "**Osservatorio Astrofisico di Arcetri**", con Sede a Firenze, dello "**Osservatorio Astronomico di Trieste**" e dello "**Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma**", il suo termine di durata potrà essere eventualmente prorogato per il periodo ritenuto necessario...".

## C) Statuto e Regolamenti

### C.1) Statuto

Con la Delibera del 25 maggio 2018, numero 42, il Consiglio di Amministrazione ha:

- a) approvato, in via definitiva, il testo del nuovo "**Statuto**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**";
- b) autorizzato, ai sensi dell'articolo 4, comma 4, del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218:
  - la "...trasmissione della Delibera, con i relativi allegati, al Ministero della Istruzione, della Università e della Ricerca per gli adempimenti previsti in materia di trasparenza e di pubblicità e, in particolare, ai fini:
    - a) della pubblicazione del testo definitivo del nuovo "**Statuto**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" sul "**Sito Istituzionale**" del predetto Dicastero;
    - b) della diffusione di tale notizia mediante la pubblicazione di apposito avviso nella "**Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana**"...";
  - la successiva pubblicazione del testo definitivo del predetto "**Statuto**" sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**".



Il nuovo "**Statuto**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", definitivamente approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 25 maggio 2018, numero 42, è stato pubblicato sul Sito Web Istituzionale il 7 settembre 2018 ed è entrato in vigore il **24 settembre 2018**.

## C.2) Regolamenti

### C.2.1) Contesto normativo di riferimento

Secondo le disposizioni contenute nell'articolo 5, comma 3, lettere a) e b), del nuovo "**Statuto**", il Presidente, nel rispetto "*...della autonomia statutaria e regolamentare, sancita dall'articolo 3, comma 1, del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, propone al Consiglio di Amministrazione*:"

- *l'adozione di nuovi Regolamenti;*
- *eventuali modifiche dei Regolamenti già adottati..."*.

Ai sensi del combinato disposto dell'articolo 6, comma 2, lettere d) e j), e dell'articolo 7, comma 4, del predetto "**Statuto**":

- *il Consiglio di Amministrazione "...delibera sui Regolamenti dell'Ente e su eventuali modifiche degli stessi..."*;
- *in "...ordine alla predisposizione e agli aggiornamenti del "**Regolamento di Organizzazione e Funzionamento**", la cui adozione ed i relativi controlli di legittimità e di merito sono disciplinati dall'articolo 4, comma 2, del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218..."*, il Consiglio di Amministrazione "*...individua, sentiti il Direttore Generale e il Direttore Scientifico, l'organizzazione complessiva dell'ente, comprensiva dell'architettura generale della struttura e degli uffici, nonché delle specifiche funzioni e responsabilità e dei criteri generali dei flussi decisionali e dei processi interni, consentendo la speditezza delle procedure e valorizzando la responsabilizzazione degli apparati gestionali..."*;
- *le Delibere del Consiglio di Amministrazione "...sono assunte con il voto favorevole della maggioranza dei presenti, ad eccezione delle modifiche statutarie e dei regolamenti, per i quali è necessario il voto favorevole di 4 componenti su 5..."*.

Ai sensi dell'articolo 14, comma 3 del medesimo "**Statuto**", il Direttore Generale "*...predisporre gli schemi dei Regolamenti da sottoporre al Presidente, di intesa con il Direttore Scientifico e sentito il Collegio dei Direttori delle Strutture di Ricerca...*".

### C.2.2) Il "**Regolamento di Organizzazione e Funzionamento**".

Con la Delibera del 5 giugno 2020, numero 46, il Consiglio di Amministrazione ha:

- approvato il nuovo "**Regolamento di Organizzazione e Funzionamento**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", come inizialmente predisposto dal Professore **Nicolò D'AMICO**, nella sua qualità di "**Coordinatore**" del "**Gruppo di Lavoro**" costituito con il Decreto del 21 febbraio 2018, numero 17, e successivamente modificato e integrato dal Dottore **Gaetano**

**TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", di intesa con il Presidente e con il Direttore Scientifico del medesimo "**Istituto**", che, nella sua "**versione finale**", tiene conto:

- delle disposizioni contenute negli articoli 3 e 4 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218;
- delle nuove disposizioni statutarie;
- delle modifiche proposte dal "**Gruppo di Lavoro**" costituito con il Decreto del Presidente del 21 febbraio 2018, numero 17;
- del parere espresso dal Collegio dei Direttori delle "**Strutture di Ricerca**" in data 26 settembre 2019;
- delle perplessità espresse dal Collegio dei Revisori dei Conti nella riunione del 25 settembre 2019 in merito alle disposizioni contenute nell'articolo 5, comma 2, lettere q) ed s), che disciplinano, rispettivamente, le "**Indennità da corrispondere ai Direttori di Struttura**" e le "**Indennità per il personale**";
- delle modifiche proposte da alcuni componenti del Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 27 settembre e del 14 ottobre 2019;
- di alcune Delibere adottate, nel frattempo, dal Consiglio di Amministrazione e, in particolare, di quella che ha definito le procedure di rinnovo degli incarichi della Direzione Generale e della Direzione Scientifica;
- delle indicazioni contenute nella richiesta di parere in merito alle "**indennità di carica corrisposte ai Direttori delle Strutture di Ricerca**", che, ai sensi dell'articolo 46, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, è stata inoltrata alla "**Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni**" con la nota direttoriale del 9 marzo 2020, numero di protocollo 1284;
- del nuovo parere espresso dal Collegio dei Direttori delle "**Strutture di Ricerca**" in data 16 marzo 2020;
- del parere espresso dalla "**Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni**" con la nota del 28 marzo 2020, numero di protocollo 2574, trasmessa a mezzo di posta elettronica certificata e registrata nel protocollo generale in data 30 marzo 2020 con il numero progressivo 1602;
- delle ulteriori modifiche proposte dal Consiglio di Amministrazione;
- delle osservazioni svolte dal Collegio dei Direttori delle "**Strutture di Ricerca**" nella riunione del **1° giugno 2020** in merito alle predette modifiche;

- dato mandato al Direttore Generale di trasmettere il nuovo "**Regolamento di Organizzazione e Funzionamento**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" al Dipartimento per la Formazione Superiore e per la Ricerca, Direzione Generale per il Coordinamento, la Promozione e la Valorizzazione della Ricerca e dei suoi Risultati, del Ministero della Università e della Ricerca, ai fini del controllo di legittimità e di merito previsto dall'articolo 4, comma 2, del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218;
- dato mandato al Direttore Generale di trasmettere, contestualmente, al Dipartimento per la Formazione Superiore e per la Ricerca, Direzione Generale per il Coordinamento, la Promozione e la Valorizzazione della Ricerca e dei suoi Risultati, del Ministero della Università e della Ricerca:
  - a) la "**Relazione**" all'uopo predisposta, che espone le ragioni che giustificherebbero e legittimerebbero, in merito al numero massimo degli "**Uffici**" di livello dirigenziale che concorrono alla definizione dell'assetto organizzativo della "**Amministrazione Centrale**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", sia la previsione contenuta nell'articolo 13, comma 2, dello Statuto che, conseguentemente, quella contenuta nell'articolo 13, comma 3, del nuovo "**Regolamento di Organizzazione e Funzionamento**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", unitamente agli atti che documentano la posizione contraria del Collegio dei Revisori dei Conti;
  - b) la documentazione relativa alle previsioni contenute nell'articolo 5, comma 2, lettera q), e nell'articolo 22, comma 2, del medesimo "**Regolamento**", ovvero i Verbali del Collegio dei Revisori, la richiesta di parere alla "**Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni**" e il parere espresso dalla predetta "**Agenzia**",

al fine di dirimere tutti i dubbi interpretativi ed applicativi che sono sorti in merito alle predette previsioni normative, anche attraverso la richiesta di specifico parere al Dipartimento della Funzione Pubblica.

Con la nota direttoriale del 17 giugno 2020, numero di protocollo 3681, sono stati trasmessi al Ministero della Università e della Ricerca:

- il nuovo "**Regolamento di Organizzazione e Funzionamento**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", con i relativi allegati;
- tutta la documentazione necessaria per la predisposizione di una richiesta di parere al Dipartimento della Funzione Pubblica sulle previsioni normative controverse, come innanzi specificate, e sulle altre implicazioni, di carattere sia interpretativo che applicativo, ad esse connesse e/o conseguenti;

Con la nota del 17 luglio 2020, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 4201, la Direzione Generale per il Coordinamento e la Valorizzazione della Ricerca e dei suoi Risultati del Ministero della Università e della Ricerca ha invitato lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" a "*...richiedere un circostanziato parere sia al Dipartimento della Funzione Pubblica che al Ministero della Economia e delle Finanze in merito ai profili evidenziati dal Collegio dei Revisori dei Conti...*", come innanzi specificati.

Con la nota del 22 settembre 2020, numero di protocollo 4986, la Direzione Generale ha, pertanto, richiesto, sia al Dipartimento della Funzione Pubblica che al Ministero della Economia e delle Finanze, di esprimere il loro parere sui seguenti quesiti, che riguardano le "**Indennità da corrispondere ai Direttori di Struttura**":

#### PRIMO QUESITO

con il primo quesito, la Direzione Generale ha chiesto, in particolare, di conoscere se può essere considerato corretto l'operato dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", che ha corrisposto e corrisponde, attualmente, una indennità ai Direttori delle "**Strutture di Ricerca**", nel rispetto:

- a) del combinato disposto dell'articolo 6, comma 2, lettera p), e dell'articolo 28, comma 4, del vigente "**Statuto**", secondo il quale il "*...trattamento economico corrispondente alla qualifica professionale di appartenenza del titolare dell'incarico è integrato da un'indennità deliberata dal Consiglio di Amministrazione secondo parametri previsti dal Contratto Collettivo di comparto e applicabili anche al personale astronomo...*";
- b) delle determinazioni che il Consiglio di Amministrazione ha assunto, nel rispetto di quanto previsto dalle norme statutarie innanzi richiamate, con la Delibera del 13 ottobre 2011, numero 4:
  - 1) prevedendo che i Direttori delle "**Strutture di Ricerca**", se dipendenti dell'Ente, non debbano essere collocati in aspettativa;
  - 2) determinando l'indennità annua lorda da corrispondere ai Direttori delle "**Strutture di Ricerca**" nella misura di **€ 17.000,00**, con oneri a carico del bilancio dell'Ente.

#### SECONDO QUESITO

Con il secondo quesito la Direzione Generale ha, invece, chiesto di conoscere se:

- possano essere considerate valide e coerenti con l'attuale quadro normativo di riferimento le previsioni contenute nell'articolo 5, comma 2, lettera q), e nell'articolo 22, comma 2, del nuovo "**Regolamento di Organizzazione e Funzionamento**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 5 giugno 2020, numero 46, e sottoposto all'esame del Ministero della Università e della Ricerca per i controlli di legittimità e di merito previsti dall'articolo 4, comma 2, del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, come di seguito riportate:

disposizioni contenute nell'articolo 5, comma 2, lettera q):

*"In conformità a quanto previsto dagli articoli 6, comma 2, paragrafo q), e 28 dello Statuto, ai Direttori di Struttura spetta, oltre al trattamento economico corrispondente alla qualifica professionale di appartenenza, una indennità, definita secondo i parametri previsti dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Comparto, applicabili anche al personale astronomo, con oneri a carico del Bilancio.*

*Il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Presidente e sentiti il Direttore Generale e il Direttore Scientifico, definisce, con apposita Delibera, i criteri e i parametri da applicare per la quantificazione della indennità che spetta ai Direttori delle Strutture di Ricerca.*

*La predetta indennità deve essere comunque corrisposta con le medesime modalità previste per l'attribuzione della retribuzione, sia di posizione che di risultato, al Direttore Generale e al Direttore Scientifico, ivi comprese quelle che concorrono alla definizione delle procedure di misurazione e di valutazione della performance";*

disposizioni contenute nell'articolo 22, comma 2:

*"L'incarico di Direzione della Struttura di Ricerca viene, invece, conferito dal Direttore Generale mediante la stipula di apposito contratto di lavoro di diritto privato e previo collocamento in aspettativa senza assegni del titolare dell'incarico, nel caso in cui venga nominato Direttore di Struttura un dipendente dell'Ente in servizio di ruolo, con diritto alla conservazione del posto e delle funzioni";*

- possa essere, pertanto, ritenuto condivisibile il modello organizzativo sul quale si fondano le nuove previsioni normative contenute nel predetto "**Regolamento**", come di seguito descritto:
  - l'incarico di Direttore di Struttura viene conferito mediante la stipula di contratto di lavoro di diritto privato, previo collocamento in aspettativa senza assegni e con diritto alla conservazione del posto e della funzione, qualora il titolare dell'incarico sia dipendente dell'Ente;
  - il trattamento economico corrisposto al titolare dell'incarico, che comprende uno stipendio annuo lordo, comprensivo della tredicesima mensilità, una retribuzione di posizione e una retribuzione di risultato, viene definito dal Consiglio di Amministrazione con apposita Delibera e grava sui "**fondi di bilancio**";
  - il titolare dell'incarico:
    - a) viene direttamente coinvolto nel "**Ciclo di Gestione della Performance**";
    - b) è chiamato a realizzare gli obiettivi che gli vengono assegnati;
    - c) viene valutato in relazione sia ai risultati raggiunti che ai suoi comportamenti organizzativi;

- pertanto, la "**retribuzione di risultato**" viene corrisposta al titolare dell'incarico in misura proporzionale alla sua "**performance**", sia individuale che organizzativa.

Con la nota del 28 settembre 2020, numero di protocollo 5124, la Direzione Generale ha, invece, richiesto, sia al Dipartimento della Funzione Pubblica che al Ministero della Economia e delle Finanze, di conoscere, in merito alla "**costituzione del terzo Ufficio di livello dirigenziale**", se:

- a) siano condivisibili le ragioni esposte dall'Ente, che giustificherebbero e legittimerebbero, in merito al numero massimo degli "**Uffici di livello dirigenziale**" che dovrebbero concorrere alla definizione dell'assetto organizzativo della "**Amministrazione Centrale**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", sia la previsione contenuta nell'articolo 13, comma 2, del vigente "**Statuto**" che, conseguentemente, quella contenuta nell'articolo 13, comma 3, del nuovo "**Regolamento di Organizzazione e Funzionamento**";
- b) le disposizioni statutarie e regolamentari innanzi richiamate possano essere ritenute valide ed efficaci e alle stesse sia, pertanto, possibile dare piena applicazione;
- c) conseguentemente all'eventuale esito positivo del controllo di legittimità e di merito effettuato dal Ministero della Università e della Ricerca in merito al nuovo "**Regolamento di Organizzazione e Funzionamento**" dell'Ente, ai sensi dell'articolo 4, comma 2, del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, sia possibile attivare tutte le procedure per la copertura di un terzo posto di dirigente amministrativo di seconda fascia, atteso che sarebbe garantita, con riferimento sia al trattamento retributivo principale che al trattamento accessorio, la necessaria copertura finanziaria.

Con la nota del 18 dicembre 2020, numero di protocollo 6649, indirizzata, per opportuna conoscenza, anche al Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico, del Ministero della Economia e delle Finanze, e al Dipartimento per la Formazione Superiore e la Ricerca del Ministero della Università e della Ricerca, lo Ufficio per la Organizzazione del Lavoro Pubblico, Servizio per la Organizzazione e gli Incarichi Dirigenziali, del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri ha espresso il parere richiesto dalla Direzione Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" in "...*materia di incremento delle posizioni dirigenziali...*".

Con il predetto parere, lo Ufficio per la Organizzazione del Lavoro Pubblico, Servizio per la Organizzazione e gli Incarichi Dirigenziali, del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri:

- a) ha fatto, tra l'altro, presente che:

- gli "...Enti di Ricerca, a seguito dell'ultima riforma di settore, posta in essere con il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, hanno come punto di riferimento l'articolo 9 del citato Decreto...";
  - con "...riferimento a tale norma, l'Ente ha accesso ad una maggiore flessibilità nella determinazione delle risorse disponibili per il reclutamento, ma la configurazione di questo spazio di autonomia non lo esime dall'assoggettamento alla riserva di legge sul numero degli uffici dirigenziali contenuta nell'articolo 2, comma 10-bis, del Decreto Legge 6 luglio 2012, numero 95, convertito, con modificazioni, dalla Legge 7 agosto 2012, numero 135...";
  - la norma innanzi richiamata è, infatti, una "...diretta esplicitazione dell'articolo 97, comma 2, della Costituzione, laddove prevede che **"i pubblici uffici sono organizzati secondo disposizioni di legge, in modo che siano assicurati il buon andamento e la imparzialità dell'amministrazione"**...";
- b) sostiene, quindi, che, alla luce "...della ricostruzione sopra fornita, non appare possibile procedere alla istituzione del posto dirigenziale aggiuntivo...".

In merito all'altro parere richiesto dalla Direzione Generale, in attuazione di quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 5 giugno 2020, numero 46, e nel rispetto delle indicazioni contenute nella nota ministeriale innanzi richiamata, che riguarda le **"Indennità da corrispondere ai Direttori di Struttura"**, sia il Dipartimento della Funzione Pubblica che il Ministero della Economia e delle Finanze non hanno, invece, fatto pervenire, a tutt'oggi, alcun riscontro.

Con la nota del 1° marzo 2021, numero di protocollo 3208, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 1039, la Direzione Generale per il Coordinamento e la Valorizzazione della Ricerca e dei suoi Risultati, Ufficio V, del Ministero della Università e della Ricerca, esaminata "...la documentazione trasmessa dalla Direzione Generale dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** con la nota del 17 giugno 2020, numero di protocollo 9787, richiesti i successivi chiarimenti, tenendo conto del parere fornito dal Dipartimento per la Funzione Pubblica, Ufficio per l'Organizzazione ed il Lavoro Pubblico, il 18 dicembre 2020, che considera illegittima, in mancanza di una specifica disciplina normativa sovraordinata rispetto al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 22 gennaio 2013, l'istituzione di un terzo ufficio dirigenziale, ed effettuato, quindi, il controllo di legittimità e di merito espressamente previsto dall'articolo 4 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218...":

- ha comunicato che "...la nuova formulazione del **"Regolamento di Organizzazione e di Funzionamento"** dell'Ente, di cui alla Delibera del Consiglio di Amministrazione del 5 giugno 2020, numero 46, è stata approvata con modificazioni...";

- ha indicato le disposizioni statutarie da modificare e "...le disposizioni regolamentari oggetto di modificazioni o di mancata approvazione..." e le relative proposte, come di seguito riportate e specificate:
  - a) il testo dell'articolo 13, comma 2, dello "**Statuto**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", il quale, attualmente, prevede che "...l'assetto organizzativo della **Amministrazione Centrale**" può prevedere un massimo di tre "**Uffici di Livello Dirigenziale**"...", deve essere così riformulato: "**Ai sensi del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 22 gennaio 2013, l'assetto organizzativo della Amministrazione Centrale può prevedere un massimo di due Uffici di Livello Dirigenziale...**";
  - b) analogamente, deve essere modificato anche l'articolo 13, comma 3, del "**Regolamento di Organizzazione e Funzionamento**";
  - c) è, inoltre, sospesa l'applicazione degli articoli 5, comma 2, lettera q), e 22, comma 2, del "**Regolamento di Organizzazione e Funzionamento**", che "...disciplinano il conferimento dell'incarico ed il relativo trattamento economico da corrispondere ai Direttori delle **Strutture di Ricerca**", con particolare riferimento alla indennità prevista a tal fine, stante le obiezioni sollevate, in più occasioni, dal Collegio dei Revisori dei Conti..." ed essendo, pertanto, necessario attendere, al riguardo, il "...chiarimento richiesto sul tema, in data 22 settembre 2020, sia al Dipartimento per la Funzione Pubblica che al Ministero della Economia e delle Finanze...".

Con le Comunicazioni date nelle sedute del 9 ottobre 2020, del 29 gennaio 2021 e del 31 marzo 2021, la Direzione Generale ha costantemente aggiornato il Consiglio di Amministrazione sugli sviluppi del procedimento preordinato alla definitiva approvazione ed emanazione del nuovo "**Regolamento di Organizzazione e Funzionamento**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**". Inoltre, al fine di dare attuazione alle direttive contenute nella nota ministeriale innanzi richiamata, la Direzione Generale ha predisposto apposita Bozza di Delibera, da sottoporre all'esame del Consiglio di Amministrazione, che prevede, sostanzialmente:

- l'approvazione della modifica sia dell'articolo 13, comma 2, dello "**Statuto**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" attualmente in vigore che dell'articolo 13, comma 3, del nuovo "**Regolamento di Organizzazione e Funzionamento**", prevedendo, in entrambi gli articoli, un numero massimo di due "**Uffici di livello dirigenziale**";
- la sospensione della efficacia delle disposizioni contenute negli articoli 5, comma 2, lettera q), e 22, comma 2, del nuovo "**Regolamento di Organizzazione e Funzionamento**", che "...disciplinano il conferimento dell'incarico ed il relativo trattamento economico da corrispondere ai Direttori delle **Strutture di Ricerca**", con particolare riferimento alla



*indennità prevista a tal fine...*", in attesa che il Dipartimento della Funzione Pubblica e il Ministero della Economia e delle Finanze esprimano in merito il loro parere.

Con la nota del 22 aprile 2021, numero di protocollo 1929, la Direzione Generale ha, altresì, informato, dettagliatamente, il Collegio dei Direttori delle **"Strutture di Ricerca"** sul *"...procedimento in esame, con la precisazione che, in merito alle modifiche statutarie e regolamentari che verranno sottoposte all'esame del Consiglio di Amministrazione, non è prevista l'acquisizione del parere del predetto Collegio, trattandosi, nella fattispecie, di un adeguamento delle norme che devono essere modificate al contesto normativo di riferimento a seguito dei rilievi formulati dal Collegio dei Revisori dei Conti, del parere espresso dal Dipartimento della Funzione Pubblica e delle direttive impartite dal Ministero della Università e della Ricerca, all'esito dei controlli effettuati ai sensi dell'articolo 4 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218..."*.

Con la Delibera del 29 aprile 2021, numero 21, all'uopo predisposta dalla Direzione Generale, il Consiglio di Amministrazione ha:

- approvato, nel rispetto delle direttive contenute nella nota ministeriale del 1° marzo 2021, numero di protocollo 3208, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 1039, la modifica dell'articolo 13, comma 2, dello **"Statuto"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** attualmente in vigore, che è stato così riformulato: **"Ai sensi del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 22 gennaio 2013, l'assetto organizzativo della Amministrazione Centrale può prevedere un massimo di due Uffici di Livello Dirigenziale"**;
- approvato il testo aggiornato dello **"Statuto"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** attualmente in vigore, con la nuova formulazione delle disposizioni contenute nell'articolo 13, comma 2, come testualmente riportata nel capoverso precedente;
- approvato, nel rispetto delle direttive contenute nella nota ministeriale più volte citata, la modifica dell'articolo 13, comma 3, primo periodo, del **"Regolamento di Organizzazione e Funzionamento"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, che è stato così riformulato: **"Ai sensi del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 22 gennaio 2013 e dell'articolo 13, comma 2, dello Statuto, l'assetto organizzativo della Amministrazione Centrale può prevedere un massimo di due Uffici di Livello Dirigenziale"**;
- approvato il testo aggiornato del **"Regolamento di Organizzazione e Funzionamento"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, con la nuova formulazione delle disposizioni contenute nell'articolo 13, comma 3, primo periodo, come testualmente riportata nel capoverso precedente;

- sospeso, nel rispetto delle direttive contenute nella predetta nota ministeriale, l'efficacia delle disposizioni contenute negli articoli 5, comma 2, lettera q), e 22, comma 2, del "**Regolamento di Organizzazione e Funzionamento**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", che "...disciplinano il conferimento dell'incarico ed il relativo trattamento economico da corrispondere ai Direttori delle "**Strutture di Ricerca**", con particolare riferimento alla indennità prevista a tal fine...", in attesa che il Dipartimento della Funzione Pubblica e il Ministero della Economia e delle Finanze esprimano in merito il loro parere;
- stabilito che, durante il periodo di sospensione dell'efficacia delle disposizioni normative contenute negli articoli 5, comma 2, lettera q), e 22, comma 2, del "**Regolamento di Organizzazione e Funzionamento**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" e nelle more della acquisizione dei pareri richiesti al Dipartimento della Funzione Pubblica e al Ministero della Economia e delle Finanze:
  - a) sono inapplicabili anche le disposizioni contenute nell'articolo 22, comma 3, del predetto "**Regolamento**", in quanto strettamente correlate alle disposizioni regolamentari la cui efficacia è stata sospesa;
  - b) continuano, invece, ad essere applicate, relativamente alle modalità di nomina dei Direttori delle "**Strutture di Ricerca**", di conferimento dei relativi incarichi e di attribuzione delle "**indennità di carica**", le disposizioni che attualmente regolamentano la materia, contenute nello "**Statuto**", nel "**Disciplinare di Organizzazione e Funzionamento dello Istituto Nazionale di Astrofisica**" e nella Delibera del 13 ottobre 2011, numero 4.

Con la nota direttoriale del 3 maggio 2021, numero di protocollo 2074, la predetta Delibera, con i relativi allegati, è stata trasmessa alla Direzione Generale per il Coordinamento e la Valorizzazione della Ricerca e dei suoi Risultati, Ufficio V, del Ministero della Università e della Ricerca.

Con la nota del 19 maggio 2021, numero di protocollo 7720, registrata nel protocollo generale in data 20 maggio 2021 con il numero progressivo 2369, il Segretariato Generale, Direzione Generale della Ricerca, Ufficio V, del predetto Ministero, ha, tra l'altro, preso "...atto che l'Ente, con la Deliberazione del 29 aprile 2021, numero 29, ha ottemperato alle richieste formulate dalla scrivente Direzione con la nota del 1° marzo 2021, numero di protocollo 3208, in merito alle modifiche da apportare al "**Regolamento di Organizzazione e Funzionamento**"..."

Successivamente, è stato avviato il procedimento preordinato alla pubblicazione e alla entrata in vigore del "**Regolamento di Organizzazione e Funzionamento**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", con le modifiche innanzi specificate.

A tal fine, la Direzione Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" e la Direzione Generale per il Coordinamento, la Promozione e la Valorizzazione della Ricerca e dei suoi Risultati del "**Ministero della Università e della Ricerca**" hanno definito, di comune accordo, una modalità che prevede la contestuale pubblicazione del "**Regolamento di Organizzazione e Funzionamento**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" sia sul "**Sito Web Istituzionale**" del predetto Dicastero che sul "**Sito Web Istituzionale**" dell'Ente.

In particolare, con la nota del 24 giugno 2021, numero di protocollo 2890, la Direzione Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**":

- ha comunicato alla Direzione Generale per il Coordinamento, la Promozione e la Valorizzazione della Ricerca e dei suoi Risultati del "**Ministero della Università e della Ricerca**" che, in data **24 giugno 2021**, il predetto "**Regolamento**" è stato pubblicato sul "**Sito Web Istituzionale**" dell'Ente, nella Sezione "**Amministrazione Trasparente**", al seguente "**Link**": <http://www.inaf.it/it/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/atti-general/documenti-istituzionali>;
- ha, pertanto, invitato il "**Ministero della Università e della Ricerca**" a pubblicare contestualmente lo stesso "**Regolamento**" sul proprio "**Sito Web Istituzionale**" mediante espresso rinvio al predetto "**Link**";
- ha fatto presente che il "**Regolamento di Organizzazione e Funzionamento**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" entrerà in vigore il quindicesimo giorno successivo a quello della sua pubblicazione con la modalità innanzi specificata.

In data **24 giugno 2021**, anche il "**Ministero della Università e della Ricerca**" ha provveduto a pubblicare il predetto "**Regolamento**" sul proprio "**Sito Web Istituzionale**" mediante espresso rinvio al "**Link**" indicato dalla Direzione Generale dell'Ente con la nota innanzi richiamata.

Il "**Regolamento di Organizzazione e Funzionamento**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" è entrato, pertanto, in vigore il **9 luglio 2021**.

Inoltre, su indicazione della Direzione Generale, il Dottore **Francesco CAPRIO**, nella sua qualità di Responsabile della "**Segreteria di Presidenza**", ha comunicato, con la nota del **24 giugno 2021**, trasmessa a mezzo di posta elettronica ordinaria, gli estremi della pubblicazione e la data di entrata in vigore del predetto "**Regolamento**" a tutto il personale dell'Ente.

Gli atti e i provvedimenti diretti a dare piena e concreta attuazione al "**Regolamento di Organizzazione e Funzionamento**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", ivi compresi quelli di natura regolamentare, verranno predisposti, secondo l'ordine di priorità e il "**cronoprogramma**" di massima all'uopo definiti dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Presidente e di concerto sia con la Direzione Generale che con la Direzione Scientifica.

### **C.2.3) Altri Regolamenti**

### C.2.3A) Premessa

Con il Decreto del Presidente del 18 aprile 2016, numero 23:

- è stato "...costituito un **"Gruppo di Lavoro"** per lo svolgimento di attività di verifica e di analisi dei Regolamenti e dei Disciplinari in vigore, alla luce delle disposizioni legislative e delle normative regolamentari vigenti, così composto:
  - a) Dottore **Corrado PERNA**, con le funzioni di Coordinatore;
  - b) Dottoressa **Grazia Maria Gloria UMANA**, Componente;
  - c) Dottoressa **Maria Renata SCHIRRU**, Componente;
  - d) Dottoressa **Chiara SCHETTINI**, componente...";
- il predetto **"Gruppo di Lavoro"** è stato chiamato "...a redigere e ad inviare al Presidente una relazione in merito ai Regolamenti ed ai Disciplinari in vigore, segnalando quali documenti possano richiedere una revisione e in quali argomenti specifici, evidenziando, inoltre, l'opportunità di predisporre nuovi Disciplinari...";
- è stato previsto che, per "...lo svolgimento delle predette attività, il **"Gruppo di Lavoro"** può acquisire i pareri dei Direttori di Struttura, dei Responsabili Amministrativi delle Strutture di Ricerca, della Direzione Scientifica, della Direzione Generale e degli Uffici di Presidenza...";
- è stato, infine, disposto che "...il **"Gruppo di Lavoro"** è tenuto a inviare al Presidente una relazione preliminare entro **15 giorni** dal suo insediamento e può contestualmente proporre la formazione di ulteriori **"Sottogruppi di Lavoro"** specifici per dare corso all'approfondimento dei temi emersi e a proposte di predisposizione di nuovi Regolamenti e Disciplinari e/o di revisione di quelli attuali...";

Con il Decreto del Presidente del 23 novembre 2017, numero 83, sono stati costituiti, su proposta del **"Gruppo di Lavoro"** nominato con Decreto del Presidente del 18 aprile 2016, numero 23, i **"Sottogruppi Tematici di Lavoro"** per "...la redazione e/o la revisione dei Regolamenti e dei Disciplinari dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** e per la redazione di ulteriori atti, in ossequio alle vigenti disposizioni normative...".

I **"Sottogruppi di Lavoro"** costituiti con il Decreto innanzi richiamato sono stati "...suddivisi per **"ambito tematico"** da disciplinare e sono stati chiamati a proporre la predisposizione di specifici atti, che, a seconda dei casi, potranno essere recepiti e posti in essere dalla Dirigenza come Circolari, Flussi Procedurali, Disciplinari, Regolamenti o Capitoli di Regolamenti...".

I predetti **"Sottogruppi"** hanno concluso i loro lavori con la predisposizione di nuovi **"Regolamenti"** o di cosiddetti **"Disciplinari"** e/o con la revisione di quelli già esistenti e ancora in vigore.

### C.2.3B) Il **"Regolamento per la disciplina degli incarichi di missione"**.

In particolare, con il Decreto del Presidente del 23 novembre 2017, numero 83, è stato costituito, tra gli altri, anche il "**Sottogruppo Tematico di Lavoro**" per la predisposizione di una "**Bozza**" di "**Regolamento per la disciplina degli incarichi di missione**", composto:

- 1) dal Dottore **Giuseppe MALAGUTI**, attualmente in servizio presso lo "**Osservatorio di Astrofisica e Scienza dello Spazio di Bologna**" con la qualifica di Dirigente di Ricerca;
- 2) dal Signore **Marco BELLADONNA**, inquadrato nel Profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, Quinto Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Osservatorio Astrofisico di Torino**";
- 3) dalla Signora **Cristina BOTTA**, inquadrata nel Profilo di Collaboratore di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Osservatorio Astronomico di Trieste**";
- 4) dalla Signora **Anna Maria CORSO**, inquadrata nel Profilo di Collaboratore di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Osservatorio Astronomico di Cagliari**";
- 5) dalla Dottoressa **Daniela GENTILI**, inquadrata nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quarto Livello Professionale, e in servizio presso lo Ufficio I "**Gestione Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**";
- 6) dalla Dottoressa **Grazia Maria Gloria UMANA**, attualmente in servizio presso lo "**Osservatorio Astronomico di Catania**" con la qualifica di Dirigente di Ricerca;
- 7) dal Dottore **Fabrizio VITALI**, in servizio presso lo "**Osservatorio Astronomico di Roma**", che ha Sede a Monte Porzio Catone (Roma), con la qualifica di Ricercatore Astronomo.

Il predetto "**Sottogruppo Tematico di Lavoro**" ha regolarmente concluso i suoi lavori con la predisposizione della "**Bozza**" di "**Regolamento per la disciplina degli incarichi di missione**".

In conformità a quanto previsto dall'articolo 14, comma 3, del vigente "**Statuto**", la predetta "**Bozza**" di "**Regolamento**" è stata rivista e corretta dal Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale, di intesa con il Dottore **Filippo Maria ZERBI**, nella sua qualità di Direttore Scientifico, e con la collaborazione dell'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella sua qualità di Componente del Consiglio di Amministrazione.

In data **20 febbraio 2019**, la versione aggiornata della "**Bozza**" di "**Regolamento per la disciplina degli incarichi di missione**", come rivista e corretta dal Direttore Generale, è stata trasmessa, a mezzo di posta elettronica, al Presidente del "**Sottogruppo Tematico di Lavoro**" che ne ha curato la predisposizione ed al Collegio dei Direttori delle "**Strutture di Ricerca**", al fine di acquisire i rispettivi pareri.

Sia il "**Sottogruppo Tematico di Lavoro**" che ne ha curato la predisposizione che il Collegio dei Direttori delle "**Strutture di Ricerca**" hanno reso, in tempi brevi, i loro pareri sulla versione aggiornata della "**Bozza**" di "**Regolamento per la disciplina degli incarichi di missione**".

Il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale, di intesa con il Dottore **Filippo Maria ZERBI**, nella sua qualità di Direttore Scientifico, e con la collaborazione dell'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella sua qualità di Componente del Consiglio di Amministrazione, ha esaminato e parzialmente accolto gli emendamenti alla versione aggiornata della "**Bozza**" di "**Regolamento per la disciplina degli incarichi di missione**", come proposti sia dal predetto "**Sottogruppo Tematico di Lavoro**" che dal Collegio dei Direttori delle "**Strutture di Ricerca**".

Nella seduta del 28 febbraio 2019, il Consiglio di Amministrazione ha approvato la versione aggiornata della "**Bozza**" di "**Regolamento per la disciplina degli incarichi di missione**" e ha contestualmente affidato al Direttore Generale il compito di trasmetterla al Collegio dei Revisori dei Conti al fine di "...acquisire anche dal predetto Organo di Controllo eventuali suggerimenti e/o proposte di modifica...".

In data 11 marzo 2019, il Dottore **Gaetano TELESIO** ha trasmesso la versione aggiornata della "**Bozza**" di "**Regolamento per la disciplina degli incarichi di missione**" al Collegio dei Revisori dei Conti ed ha successivamente recepito alcune proposte di modifica formulate dal predetto Organo di Controllo.

Pertanto, il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale, di intesa con il Dottore **Filippo Maria ZERBI**, nella sua qualità di Direttore Scientifico, e con la collaborazione dell'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella sua qualità di Componente del Consiglio di Amministrazione, ha predisposto la versione finale del "**Regolamento per la disciplina degli incarichi di missione**", che individua e definisce "...il trattamento di rimborso delle spese sostenute dal personale dell'Ente per lo svolgimento di incarichi di missione e, quindi, di attività di lavoro al di fuori della ordinaria sede di servizio, sia in Italia che all'Estero, e le modalità e i limiti entro i quali è consentito il predetto rimborso...".

Con la Delibera del 29 marzo 2019, numero 23, il Consiglio di Amministrazione ha:

- approvato la versione finale del "**Regolamento per la disciplina degli incarichi di missione**", come predisposta dal Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale, di intesa con il Dottore **Filippo Maria ZERBI**, nella sua qualità di Direttore Scientifico, e con la collaborazione dell'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella sua qualità di Componente del Consiglio di Amministrazione, a seguito degli emendamenti proposti dal "**Sottogruppo Tematico di Lavoro**" costituito con il Decreto del Presidente del 23

novembre 2017, numero 83, dal Collegio dei Direttori delle "**Strutture di Ricerca**" e dal Collegio dei Revisori dei Conti;

- autorizzato la pubblicazione della versione finale del "**Regolamento per la disciplina degli incarichi di missione**" sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", nella Sezione "**Amministrazione Trasparente**";
- demandato "...al Direttore Generale il compito di stabilire la decorrenza della entrata in vigore del nuovo "**Regolamento per la disciplina degli incarichi di missione**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", tenendo conto che:
  - a) sia le "**Strutture di Ricerca**" che gli "**Uffici**" e i "**Servizi di Staff**" della "**Amministrazione Centrale**" hanno bisogno del tempo necessario per esaminare e approfondire la nuova disciplina in materia di missioni;
  - b) è necessario adeguare alle nuove disposizioni regolamentari sia i processi già definiti che il sistema informativo attualmente utilizzato per la gestione degli incarichi di missione e del relativo trattamento economico...".

Con la nota circolare del 17 maggio 2019, numero di protocollo 3761, la Direzione Generale ha fissato al **1° giugno 2019** l'entrata in vigore del nuovo "**Regolamento per la disciplina degli incarichi di missione**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**".

Invece, con la nota circolare del 29 luglio 2019, numero di protocollo 5417, la Direzione Generale ha fornito le prime indicazioni operative al fine di interpretare correttamente le disposizioni contenute nel predetto "**Regolamento**" e di "...garantire una applicazione uniforme e omogenea della intera normativa che disciplina la materia...".

### **C.2.3C) Il "Regolamento che disciplina le elezioni per la costituzione dei Raggruppamenti Scientifici Nazionali".**

Non è stato, invece, costituito alcun "**Sottogruppo di Lavoro**" per la predisposizione di una "**Bozza**" del "**Regolamento che disciplina le elezioni per la costituzione dei Raggruppamenti Scientifici Nazionali**".

Pertanto, il Consiglio di Amministrazione, in conformità, peraltro, a quanto previsto dall'articolo 14, comma 3, del vigente "**Statuto**", ha affidato l'incarico di predisporre la "**Bozza**" del "**Regolamento che disciplina le elezioni per la costituzione dei Raggruppamenti Scientifici Nazionali**" al Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale del predetto "**Istituto**".

Il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale, ha predisposto, di intesa con il Dottore **Filippo Maria ZERBI**, nella sua qualità di Direttore Scientifico, e con la collaborazione del Dottore **Enrico CAPPELLARO** e dell'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella

loro qualità di Componenti del Consiglio di Amministrazione, la "**Bozza**" del "**Regolamento che disciplina le elezioni per la costituzione dei Raggruppamenti Scientifici Nazionali**".

La predetta "**Bozza**" di "**Regolamento**" è stata successivamente trasmessa al Collegio dei Direttori delle "**Strutture di Ricerca**", al fine di acquisire il prescritto parere.

Il Collegio dei Direttori delle "**Strutture di Ricerca**" ha espresso parere favorevole alla approvazione del "**Regolamento che disciplina le elezioni per la costituzione dei Raggruppamenti Scientifici Nazionali**", come predisposto dal Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale, di intesa con il Dottore **Filippo Maria ZERBI**, nella sua qualità di Direttore Scientifico, e con la collaborazione del Dottore **Enrico CAPPELLARO** e dell'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella loro qualità di Componenti del Consiglio di Amministrazione.

Con la Delibera del 3 maggio 2019, numero 32, il Consiglio di Amministrazione ha:

- approvato il "**Regolamento che disciplina le elezioni per la costituzione dei Raggruppamenti Scientifici Nazionali**", come predisposto dal Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale, di intesa con il Dottore **Filippo Maria ZERBI**, nella sua qualità di Direttore Scientifico, e con la collaborazione del Dottore **Enrico CAPPELLARO** e dell'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella loro qualità di Componenti del Consiglio di Amministrazione;
- autorizzato la pubblicazione del "**Regolamento che disciplina le elezioni per la costituzione dei Raggruppamenti Scientifici Nazionali**" sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", nella Sezione "**Amministrazione Trasparente**";
- stabilito che il "**Regolamento che disciplina le elezioni per la costituzione dei Raggruppamenti Scientifici Nazionali**" entrerà in vigore "...a decorrere dal quindicesimo giorno successivo a quello della sua pubblicazione, effettuata secondo le modalità innanzi definite...".

Il "**Regolamento che disciplina le elezioni per la costituzione dei Raggruppamenti Scientifici Nazionali**" è stato pubblicato sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", nella Sezione "**Amministrazione Trasparente**", l'8 luglio 2019 e, pertanto, è entrato in vigore a decorrere dal **23 luglio 2019**.

**C.2.3D) Il "Regolamento per la disciplina delle elezioni dei rappresentanti del personale in Consiglio di Amministrazione".**

Non è stato costituito alcun "**Sottogruppo di Lavoro**" neanche per la predisposizione di una "**Bozza**" del "**Regolamento per la disciplina delle elezioni dei rappresentanti del personale in Consiglio di Amministrazione**".



Pertanto, anche in questo caso, il Consiglio di Amministrazione, in conformità, peraltro, a quanto previsto dall'articolo 14, comma 3, del vigente "**Statuto**", ha affidato l'incarico di predisporre la "**Bozza**" di "**Regolamento per la disciplina delle elezioni dei rappresentanti del personale in Consiglio di Amministrazione**" al Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dell'Ente.

Il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale, ha predisposto, di intesa con il Dottore **Filippo Maria ZERBI**, nella sua qualità di Direttore Scientifico, e con la collaborazione dell'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella sua qualità di Componente del Consiglio di Amministrazione, la "**Bozza**" di "**Regolamento per la disciplina delle elezioni dei rappresentanti del personale in Consiglio di Amministrazione**".

La predetta "**Bozza**" di "**Regolamento**" è stata successivamente trasmessa al Collegio dei Direttori delle "**Strutture di Ricerca**", al fine di acquisire il prescritto parere.

In data 2 luglio 2019, il Collegio dei Direttori delle "**Strutture di Ricerca**" ha espresso parere favorevole alla approvazione della "**Bozza**" di "**Regolamento per la disciplina delle elezioni dei rappresentanti del personale in Consiglio di Amministrazione**", proponendo, peraltro, alcune modifiche.

Con la Delibera del 4 luglio 2019, numero 48, il Consiglio di Amministrazione ha:

- approvato il "**Regolamento per la disciplina delle elezioni dei rappresentanti del personale in Consiglio di Amministrazione**", come predisposto dal Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale, di intesa con il Dottore **Filippo Maria ZERBI**, nella sua qualità di Direttore Scientifico, con la collaborazione dell'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella sua qualità di Componente del Consiglio di Amministrazione, e con le modifiche proposte dal Collegio dei Direttori delle "**Strutture di Ricerca**";
- autorizzato la pubblicazione del "**Regolamento per la disciplina delle elezioni dei rappresentanti del personale in Consiglio di Amministrazione**" sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", nella Sezione "**Amministrazione Trasparente**";
- stabilito che il "**Regolamento per la disciplina delle elezioni dei rappresentanti del personale in Consiglio di Amministrazione**" entrerà in vigore "...a decorrere dal quindicesimo giorno successivo a quello della sua pubblicazione, effettuata secondo le modalità innanzi definite...".

Il "**Regolamento per la disciplina delle elezioni dei rappresentanti del personale in Consiglio di Amministrazione**" è stato pubblicato sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", nella Sezione "**Amministrazione Trasparente**", l'8 luglio 2019 e, pertanto, è entrato in vigore a decorrere dal **23 luglio 2019**.

**C.2.3E) Il "Regolamento che disciplina il lavoro agile".**

Anche per la predisposizione della "**Bozza**" del "**Regolamento che disciplina il lavoro agile**" non è stato costituito alcun "**Sottogruppo di Lavoro**".

Pertanto, al fine di "...dare piena e tempestiva attuazione alle disposizioni contenute nell'articolo 14 della Legge 7 agosto 2015, numero 124, e negli articoli 18 e seguenti della Legge 22 maggio 2017, numero 81, che introducono nuove misure per la promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni, tenute ad adottare soluzioni organizzative volte, tra l'altro, a sperimentare nuove modalità di organizzazione del lavoro mediante la ridefinizione delle modalità spazio-temporali di svolgimento della prestazione lavorativa, basate sulla flessibilità del lavoro e sulla valutazione delle relative attività...", con Ordine di Servizio del 27 febbraio 2019, numero 1, il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale "**pro-tempore**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", ha affidato alla Dottoressa **Laura FLORA**, inquadrata nel Profilo di Primo Tecnologo, Secondo Profilo Professionale, e in servizio presso lo "**Osservatorio Astronomico di Trieste**" con le funzioni di Responsabile Amministrativo, che, nell'ambito "...del "**Sottogruppo Tematico di Lavoro**" chiamato a definire la nuova disciplina dello "**orario di lavoro**", ha studiato, in modo approfondito, il cosiddetto "**lavoro agile**" o "**smart working**", l'incarico di predisporre, di intesa con il Presidente e con lo stesso Direttore Generale e di concerto con il "**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**" ("**CUG**"), tutti gli atti necessari per l'attivazione, nell'ordinamento dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", di questa nuova forma di lavoro flessibile e di svolgere, di concerto con la Direzione Generale, tutte le attività preordinate ad ottemperare agli adempimenti normativi che disciplinano la materia...".

La Dottoressa **Laura FLORA**, in conformità a quanto stabilito dal predetto Ordine di Servizio, ha predisposto, di intesa con il Presidente e con il Direttore Generale, una "**Bozza**" del "**Regolamento che disciplina il lavoro agile**".

La "**Bozza**" del "**Regolamento che disciplina il lavoro agile**" è stata successivamente condivisa anche dal Direttore Scientifico.

Inoltre:

- la predetta "**Bozza**" di "**Regolamento**" è stata sottoposta all'esame delle "**Organizzazioni Sindacali**" maggiormente rappresentative a livello nazionale nella riunione di Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa del **20 giugno 2019**;
- nel corso della predetta riunione, la "**Delegazione trattante di Parte Pubblica**" e la "**Delegazione trattante di Parte Sindacale**" hanno definito, di comune accordo, il testo di alcune modifiche della "**Bozza**" di "**Regolamento che disciplina il lavoro agile**";
- nella riunione del **17 luglio 2019**, anche il "**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**"

dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** ha proposto di modificare la **"Bozza"** del **"Regolamento che disciplina il lavoro agile"**, esprimendo, comunque, un parere complessivamente favorevole alla sua approvazione;

- in data **20 luglio 2019**, la versione aggiornata della **"Bozza"** di **"Regolamento"** più volte citata, che recepisce sia le modifiche concordate dalla **"Delegazione trattante di Parte Pubblica"** e dalla **"Delegazione trattante di Parte Sindacale"** nella riunione di Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa del **20 giugno 2019** che gli emendamenti proposti dal **"Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"** nella riunione del **17 luglio 2019**, è stata trasmessa al Collegio dei Direttori delle **"Strutture di Ricerca"** al fine di acquisire il prescritto parere;
- nella riunione del **16 settembre 2019**, il Collegio dei Direttori delle **"Strutture di Ricerca"** ha formulato ulteriori proposte di modifica della **"Bozza"** del **"Regolamento che disciplina il lavoro agile"**, esprimendo, comunque, un parere complessivamente favorevole alla sua approvazione.

Con la Delibera del 27 settembre 2019, numero 63, il Consiglio di Amministrazione ha:

- approvato il **"Regolamento che disciplina il lavoro agile"**, nel testo che recepisce:
  - a) le modifiche definite, di comune accordo, dalla **"Delegazione trattante di Parte Pubblica"** e dalla **"Delegazione trattante di Parte Sindacale"** nella riunione di Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa del **20 giugno 2019**;
  - b) le modifiche proposte dal **"Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"** nella riunione del **17 luglio 2019**;
  - c) le modifiche proposte dal Collegio dei Direttori delle **"Strutture di Ricerca"** nella riunione del **16 settembre 2019**;
  - d) la modifica, approvata al termine del dibattito, che, nell'articolo 5, comma 2, del predetto **"Regolamento"** riduce da **30** a **25** la misura percentuale massima **"...dei dipendenti in servizio presso ciascuna sede dell'Ente..."** che possono essere autorizzati a fruire del **"lavoro agile"**;
- autorizzato la pubblicazione sul **"Sito Web"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, nella Sezione **"Amministrazione Trasparente"**, della versione finale del **"Regolamento che disciplina il lavoro agile"**, approvata dal Consiglio di Amministrazione con le modifiche innanzi specificate;

- stabilito che il **"Regolamento che disciplina il lavoro agile"** entrerà in vigore "...a decorrere dal quindicesimo giorno successivo a quello della sua pubblicazione, effettuata secondo le modalità innanzi definite...".

Il **"Regolamento che disciplina il lavoro agile"** è stato pubblicato sul Sito Web dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, nella Sezione **"Amministrazione Trasparente"**, il **4 ottobre 2019** e, pertanto, è entrato in vigore a decorrere dal **19 ottobre 2019**.

Al fine di "...monitorare l'andamento della sperimentazione, in prima applicazione, del **"lavoro agile"** e di elaborare una relazione finale...", l'articolo 16 del predetto **"Regolamento"** prevede la costituzione, con "...provvedimento del Direttore Generale, di un "Gruppo di Monitoraggio", composto da cinque membri e da una segreteria...".

L'articolo 263, comma 4 bis, lettera a), del Decreto Legge 19 maggio 2020, numero 34, convertito, con modificazioni, dalla Legge 17 luglio 2020, numero 77, che ha modificato e integrato l'articolo 14 della Legge 7 agosto 2015, numero 124, stabilisce, sempre in materia di **"lavoro agile"**, che:

- entro il "...31 gennaio di ciascun anno, le Amministrazioni Pubbliche redigono, sentite le organizzazioni sindacali, il **"Piano Organizzativo del Lavoro Agile"** ("**POLA**"), quale **"Sezione"** del documento di cui all'articolo 10, comma 1, lettera a), del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150...";
- il **"Piano Organizzativo del Lavoro Agile"** ("**POLA**") individua "...le modalità attuative del **"lavoro agile"** prevedendo, per le attività che possono essere svolte in modalità agile, che almeno il 60 per cento dei dipendenti possa avvalersene, garantendo che gli stessi non subiscano penalizzazioni ai fini del riconoscimento di professionalità e della progressione di carriera, e definisce, altresì, le misure organizzative, i requisiti tecnologici, i percorsi formativi del personale, anche dirigenziale, e gli strumenti di rilevazione e di verifica periodica dei risultati conseguiti, anche in termini di miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azione amministrativa, della digitalizzazione dei processi, nonché della qualità dei servizi erogati, anche coinvolgendo i cittadini, sia individualmente, sia nelle loro forme associative...";
- in caso di "...mancata adozione del ("**POLA**"), il **"lavoro agile"** si applica almeno al 30 per cento dei dipendenti, ove lo richiedano...";
- il "...raggiungimento delle predette percentuali è realizzato nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente...";
- le "...economie derivanti dall'applicazione del ("**POLA**") restano acquisite al bilancio di ciascuna amministrazione pubblica...".

Secondo le disposizioni normative innanzi richiamate, il "**Piano Integrato**" deve essere, pertanto, costituito dalle seguenti "**Sezioni**":

- "**Piano Triennale della Performance**";
- "**Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza**",
- "**Piano Organizzativo del Lavoro Agile**";

Con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 9 dicembre 2020, sono state approvate le "**Linee Guida per la predisposizione del "Piano Organizzativo del Lavoro Agile" ("POLA") e per la definizione dei relativi indicatori di performance**".

La Dottoressa **Laura FLORA**, con la collaborazione della Dottoressa **Grazia Maria Goria UMANA** e della Dottoressa **Maria Cristina DE SANCTIS**, nella loro qualità di Componenti del Consiglio di Amministrazione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", nonché del "**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**", ha predisposto il "**Piano Organizzativo del Lavoro Agile**":

- nel rispetto delle "**Linee Guida per la predisposizione del "Piano Organizzativo del Lavoro Agile" ("POLA") e per la definizione dei relativi indicatori di performance**", approvate con il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 9 dicembre 2020;
- utilizzando il "**modello ordinario**" denominato "**Template LG-Ordinario**", all'uopo predisposto e reso disponibile dal "**Dipartimento della Funzione Pubblica**" della "**Presidenza del Consiglio dei Ministri**";
- tenendo conto:
  - degli esiti della verifica che lo "**Organismo Indipendente di Valutazione della Performance**" ha eseguito in merito alla individuazione e alla definizione degli "**indicatori**" fissati nel "**Piano**";
  - delle valutazioni dello stesso "**Organismo**" in merito alla adeguatezza metodologica dei predetti "**indicatori**";
- sentite le Organizzazioni Sindacali, con le modalità previste dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro.

Con la Delibera del 31 marzo 2021, numero 13, il Consiglio di Amministrazione ha approvato il "**Piano Integrato dello Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2021-2023**", comprensivo del "**Piano della Performance**", del "**Piano Organizzativo del Lavoro Agile**", del "**Piano di Azioni Positive**" e del "**Piano della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza**".

In particolare, la sezione del "**Piano Integrato**" denominata "**Piano Organizzativo del Lavoro Agile**" ha, tra l'altro, recepito le disposizioni contenute nell'articolo 16 del "**Regolamento che**

**disciplina il lavoro agile**", approvato dal Consiglio di Amministrazione dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** con la Delibera del 27 settembre 2019, numero 63, prevedendo la costituzione di un **"Gruppo di Monitoraggio"** con lo scopo di *"...coordinare le attività di definizione degli obiettivi e degli indicatori e le attività di monitoraggio del **"lavoro agile"**, fungendo da raccordo con il **"Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"**, lo **"Organismo Indipendente di Valutazione della Performance"**, la Sezione della **"Struttura Tecnica della Direzione Scientifica"** denominata **"ICT Management e Science Data Management"** e gli altri **"organismi"** e/o **"articolazioni organizzative"** coinvolti nella disciplina del **"lavoro agile"**..."*.

Al predetto **"Gruppo di Monitoraggio"** sono stati attribuiti, in particolare, i seguenti *"...compiti"*:

- *rilevazione della efficacia, sia organizzativa che individuale, delle misure adottate, tramite questionari o **"focus group"**;*
- *analisi delle criticità e individuazione di misure idonee alla loro mitigazione;*
- *monitoraggio della soddisfazione del personale che svolge la prestazione lavorativa con la modalità del **"Lavoro Agile"**, mediante la somministrazione di questionari a cadenza annuale e/o semestrale;*
- *monitoraggio della soddisfazione degli utenti in relazione alla nuova organizzazione del lavoro, mediante la somministrazione di questionari a cadenza annuale e/o semestrale..."*.

Pertanto, con la Determina Direttoriale del 15 luglio 2021, numero 106, la Direzione Generale ha:

- costituito, ai sensi dell'articolo 16 del **"Regolamento che disciplina il lavoro agile"**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 27 settembre 2019, numero 63, e della **"Sezione"** del **"Piano Integrato dello Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2021-2023"** denominata **"Piano Organizzativo del Lavoro Agile"**, approvata dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 31 marzo 2021, numero 13, il **"Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile"**, così composto:
  - 1) Dottoressa **Grazia Maria Gloria UMANA**, inquadrata nel Profilo di Dirigente di Ricerca, Primo Livello Professionale, e in servizio presso lo **"Osservatorio Astrofisico di Catania"**, con le funzioni di **"Coordinatrice"**;
  - 2) Dottoressa **Maria Cristina DE SANCTIS**, inquadrata nel Profilo di Primo Ricercatore, Secondo Livello Professionale, e in servizio presso lo **"Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma"**, con le funzioni di **"Componente"**;
  - 3) Dottoressa **Laura FLORA**, inquadrata nel Profilo di Primo Tecnologo, Secondo Livello Professionale, e in servizio presso lo **"Osservatorio Astronomico di Trieste"**, con le funzioni di **"Componente"**;

- 4) Dottoressa **Angela IOVINO**, inquadrata nel Profilo di Primo Ricercatore, Secondo Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Osservatorio Astronomico di Brera**", che ha Sede a Milano, con le funzioni di "**Componente**";
  - 5) Dottoressa **Anna Di GIORGIO**, inquadrata nel Profilo di Primo Ricercatore, Secondo Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma**", con le funzioni di "**Componente**";
  - 6) Signora **Anna GIGLIO**, inquadrata nel Profilo di Collaboratore di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Osservatorio Astrofisico di Catania**", con le funzioni di "**Segretaria**";
- stabilito che il termine di durata del "**Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile**" coincide con la naturale scadenza degli Organi di Vertice dell'Ente, fissata al **30 dicembre 2023**;
  - attribuito, inoltre, al predetto "**Gruppo di Monitoraggio**" i seguenti "...compiti:
    - *rilevazione dell'efficacia, sia organizzativa che individuale, delle misure adottate, tramite questionari o "focus group";*
    - *analisi delle criticità e individuazione di misure idonee alla loro mitigazione;*
    - *monitoraggio della soddisfazione del personale che svolge la prestazione lavorativa con la modalità del "Lavoro Agile", mediante la somministrazione di questionari a cadenza annuale e/o semestrale;*
    - *monitoraggio della soddisfazione degli utenti in relazione alla nuova organizzazione del lavoro, mediante la somministrazione di questionari a cadenza annuale e/o semestrale...";*
  - allo stesso "**Gruppo di Monitoraggio**" la Direzione Generale ha, altresì, conferito l'incarico di formulare, alla luce del "**Piano Organizzativo del Lavoro Agile**" e tenendo conto degli esiti delle attività svolte nell'ambito dei compiti innanzi specificati, una proposta di revisione del "**Regolamento che disciplina il lavoro agile**" attualmente in vigore, da trasmettere alla Direzione Generale entro il **30 settembre 2021**.

La Direzione Generale, su espressa richiesta del "**Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile**", ha successivamente differito il predetto termine di scadenza al **31 ottobre 2021**.

In data **3 novembre 2021**, il predetto "**Gruppo di Monitoraggio**" ha trasmesso alla Direzione Generale una "**Bozza**" del nuovo "**Regolamento che disciplina il lavoro agile**", unitamente ad una nota di accompagnamento che illustra le modifiche proposte.

Nel frattempo, sono entrati in vigore:

- il Decreto Legge 9 giugno 2021, numero 80, con il quale sono state adottate alcune "**Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del "Piano Nazionale di Ripresa e**

**Resilienza" ("PNRR") e per l'efficienza della giustizia"**, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, numero 113;

- il Decreto Legge 30 dicembre 2021, numero 228, che contiene alcune **"Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi"** (cosiddetto **"Decreto Milleproroghe"**), convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 febbraio 2022, numero 15.

In particolare, l'articolo 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, numero 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, numero 113, come modificato e integrato dall'articolo 1, comma 12, del Decreto Legge 30 dicembre 2021, numero 228, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 febbraio 2022, numero 15, prevede che:

- le *"...Pubbliche Amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, adottano, entro il 31 gennaio di ogni anno, il **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione" ("PIAO")**...*";
- entro *"...il **31 marzo 2022**, con uno o più Decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della Legge 23 agosto 1988, numero 400, previa intesa in sede di Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo 28 agosto 1997, numero 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai **"Piani" assorbiti da quello di cui al presente articolo...**";*
- entro *"...il **31 marzo 2022**, con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro della Economia e delle Finanze, previa intesa in sede di Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo 28 agosto 1997, numero 281, è adottato un **"Piano Tipo"**, quale strumento di supporto alle amministrazioni..."*;
- in *"...sede di prima applicazione, il **"Piano"** è adottato entro il **30 aprile 2022**..."*.

Il Ministro per la Pubblica Amministrazione ha predisposto uno **"schema"** di **"Piano Tipo"**, che, peraltro, non è stato formalmente adottato entro i termini previsti dalle disposizioni normative innanzi richiamate.

Il predetto **"schema"** prevede la presenza, nel **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione" ("PIAO")**, di quattro **"Sezioni"**, così articolate:

- SEZIONE 1): **"Scheda Anagrafica della Amministrazione"**;
- SEZIONE 2): **"Valore pubblico, performance e anticorruzione"**, con le seguenti **"Sottosezioni"**:
  - d) **"Sottosezione"** di programmazione: **"Valore Pubblico"**
  - e) **"Sottosezione"** di programmazione: **"Performance"**
  - f) **"Sottosezione"** di programmazione: **"Rischi Corruttivi e Trasparenza"**;
- SEZIONE 3): **"Organizzazione e Capitale Umano"**, con le seguenti **"Sottosezioni"**:



- d) **"Sottosezione"** di programmazione: **"Struttura Organizzativa"**
- e) **"Sottosezione"** di programmazione: **"Organizzazione del Lavoro Agile"**;
- f) **"Sottosezione"** di programmazione: **"Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale"**;

➤ SEZIONE 4): **"Monitoraggio"**.

Con la nota del 30 marzo 2022, numero di protocollo 4600, la Direzione Generale, al fine di avviare la predisposizione del predetto **"Documento Programmatico"**, nel rispetto delle **"Sezioni"** che concorrono alla sua composizione, come innanzi elencate e specificate, da sottoporre all'esame del Consiglio di Amministrazione nella seduta del **28 aprile 2022**, ha conferito i seguenti incarichi:

- a) la Dottoressa **Laura FLORA**, che ha curato, ai sensi e per gli effetti dell'incarico che le è stato conferito con Ordine di Servizio del 27 febbraio 2019, numero 1, tutti gli adempimenti connessi alla introduzione, nello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, del **"lavoro agile"**, quale modalità di svolgimento della prestazione lavorativa, e ha contribuito alla definizione della relativa disciplina, e il **"Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile"**, costituito con la Determina Direttoriale del 15 luglio 2021, numero 106, sono stati chiamati ad implementare la **"Sezione"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione"** dedicata alla **"Organizzazione del Lavoro Agile"**;
- b) la **"Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance"**, costituita con la Determina Direttoriale del 30 gennaio 2019, numero 20, è stata, invece, chiamata ad implementare la **"Sezione"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione"** dedicata alla **"Performance"**;
- c) la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di **"Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, è stata chiamata, a sua volta, ad implementare, con l'ausilio dei vari **"Referenti della Trasparenza e della Anticorruzione"**, la **"Sezione"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione"** dedicata ai **"Rischi Corruttivi"** e alla **"Trasparenza"**;
- d) la Dottoressa **Chiara SCHETTINI**, nella sua qualità di Responsabile del **"Servizio di Staff"** alla Direzione Generale denominato **"Segreteria Protocollo, Archivio e Gestione dei Flussi Documentali"**, è stata chiamata, inoltre, ad implementare, con il coordinamento e la supervisione del Direttore Generale, la **"Sezione"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione"** dedicata ai **"Fabbisogni Formativi del Personale"**;
- e) la Dottoressa **Valeria SAURA** e l'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, con la supervisione del Direttore Generale, sono stati, infine, chiamati ad implementare la **"Sezione"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione"** dedicata a **"Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento"**.

Con la medesima nota, la Direzione Generale:

- ha attribuito le funzioni di "**coordinamento**", relativamente alle "**Sezioni**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" di cui alle precedenti lettere a) e b), rispettivamente alla Dottoressa **Grazia Maria Gloria UMANA**, nella sua qualità di "**Coordinatrice**" del "**Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile**", e al Dottore **Francesco CAPRIO**, nella sua qualità di componente della "**Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance**";
- al fine di garantire la necessaria interazione tra le varie "**Sezioni**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**", ha attribuito al Dottore **Francesco CAPRIO** anche le funzioni di "**Coordinamento Generale**", nelle more che, con provvedimento in fase di predisposizione, vengano formalmente attribuite al predetto dipendente le funzioni di "**Coordinatore**" della "**Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance**".

Con la Delibera del 13 aprile 2021, numero 31, il Consiglio di Amministrazione ha:

- approvato le "**Linee Guida**" per la predisposizione, nell'ambito del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**", del "**Programma di Fabbisogno del Personale per il Triennio 2022-2024**", come predisposte dal Dottore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**";
- autorizzato il Direttore Generale a redigere, con la collaborazione della Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**", e dell'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella sua qualità di Responsabile del "**Servizio di Staff**" alla Direzione Generale denominato "**Controllo di Gestione**", la "**Sezione**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" denominata "**Programma di Fabbisogno del Personale per il Triennio 2022-2024**" nel rispetto delle predette "**Linee Guida**".

In conformità a quanto stabilito dalla nota direttoriale del 30 marzo 2022, numero di protocollo 4600, come innanzi richiamata:

- a) la Dottoressa **Laura FLORA**, che ha curato, ai sensi e per gli effetti dell'incarico che le è stato conferito con Ordine di Servizio del 27 febbraio 2019, numero 1, tutti gli adempimenti connessi alla introduzione, nello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", del "**lavoro agile**", quale modalità di svolgimento della prestazione lavorativa, e ha contribuito alla definizione della relativa disciplina, e il "**Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile**", costituito con la Determina Direttoriale del 15 luglio 2021, numero 106, hanno implementato la "**Sezione**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" dedicata alla "**Organizzazione del Lavoro Agile**";

- b) la "**Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance**", costituita con la Determina Direttoriale del 30 gennaio 2019, numero 20, ha implementato la "**Sezione**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" dedicata alla "**Performance**";
- c) la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di "**Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", ha implementato, con l'ausilio dei vari "**Referenti della Trasparenza e della Anticorruzione**", la "**Sezione**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" dedicata ai "**Rischi Corruttivi**" e alla "**Trasparenza**";
- d) la Dottoressa **Chiara SCHETTINI**, nella sua qualità di Responsabile del "**Servizio di Staff**" alla Direzione Generale denominato "**Segreteria Protocollo, Archivio e Gestione dei Flussi Documentali**", ha implementato, con il coordinamento e la supervisione del Direttore Generale, la "**Sezione**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" dedicata ai "**Fabbisogni Formativi del Personale**";
- e) nel rispetto delle "**Linee Guida**" approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 13 aprile 2021, numero 31, il Direttore Generale ha implementato, con la collaborazione della Dottoressa **Valeria SAURA** e dell'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, la "**Sezione**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" dedicata a "**Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento**";
- f) il Dottore **Francesco CAPRIO**, nella sua qualità di "**Coordinatore Generale**", ha successivamente assemblato le varie "**Sezioni**" innanzi specificate, predisponendo il "**Piano Integrato di Organizzazione e Attività dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**".

Con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, all'uopo predisposta dalla Direzione Generale, il Consiglio di Amministrazione ha:

- approvato il "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**", predisposto con le modalità specificate nella nota direttoriale del 30 marzo 2022, numero di protocollo 4600, e articolato nelle seguenti "**Sezioni**":
  - a) "**Sezione**" dedicata alla "**Performance**";
  - b) "**Sezione**" dedicata ai "**Rischi Corruttivi**" e alla "**Trasparenza**";
  - c) "**Sezione**" dedicata alla "**Organizzazione del Lavoro Agile**";
  - d) "**Sezione**" dedicata ai "**Fabbisogni Formativi del Personale**";
  - e) "**Sezione**" dedicata a "**Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento**";
- autorizzato "...il Dottore **Francesco CAPRIO**, in forza dell'incarico che gli è stato conferito con la nota direttoriale innanzi richiamata, ad adottare gli atti conseguenti, ivi compresa la

*trasmissione del "Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024" al Ministero della Pubblica Amministrazione e la sua pubblicazione sul "Sito Web Istituzionale" dell'Ente, nella Sezione "Amministrazione Trasparente"...*

In attuazione, peraltro, di quanto previsto dalla "**Sezione**" dedicata alla "**Performance**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**", il "**Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile**", con la nota del 26 ottobre 2022, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 15923, ha trasmesso alla Direzione Generale una proposta di revisione complessiva del "**Regolamento che disciplina il lavoro agile**" attualmente in vigore, unitamente ad una relazione illustrativa.

La iniziativa promossa dal "**Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile**" ha lo scopo di adeguare il contenuto del predetto "**Regolamento**" alle nuove norme che il legislatore ha introdotto in materia successivamente alla sua emanazione.

La proposta di revisione del "**Regolamento che disciplina il lavoro agile**" è stata sottoposta all'esame sia del Collegio dei Direttori delle "**Strutture di Ricerca**" che del "**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**".

I commenti e le osservazioni del Collegio dei Direttori delle "**Strutture di Ricerca**" in merito alla proposta di revisione del "**Regolamento che disciplina il lavoro agile**" attualmente in vigore hanno formato oggetto, in data **8 febbraio 2023**, di un incontro, svolto in modalità telematica, al quale hanno partecipato alcuni Direttori di Struttura, in rappresentanza del predetto Collegio, e le Dottoresse **Laura FLORA** e **Grazia Maria Gloria UMANA**, in rappresentanza del "**Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile**".

Il predetto incontro è stato molto costruttivo, in quanto ha "*...consentito di analizzare, in modo approfondito, alcune problematiche legate allo svolgimento della prestazione lavorativa con la modalità dello "smart working" e, conseguentemente, di studiare le possibili soluzioni e di definire, in modo condiviso, alcune proposte di modifica del nuovo testo regolamentare...*".

In data **20 febbraio 2023**, il "**Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile**" ha trasmesso a tutti i Direttori di Struttura, a mezzo di posta elettronica ordinaria, una breve nota riassuntiva degli esiti del predetto incontro.

Nella riunione del **22 febbraio 2023**, il "**Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile**" ha ulteriormente "**aggiornato**" il testo del nuovo "**Regolamento che disciplina il lavoro agile**", recependo le proposte di modifica condivise con alcuni Direttori di Struttura nell'incontro dell'**8 febbraio 2023**.

Nella stessa seduta, il "**Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile**" ha fatto presente che la *"...disciplina del **"telelavoro"** non può prescindere da una analisi della evoluzione giuridica dell'istituto e dalle nuove declinazioni del lavoro da remoto (ad esempio: il **"coworking"**), atteso che queste diverse modalità di organizzazione del tempo lavorativo trovano il loro fondamento giuridico principalmente nel nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Istruzione, Università e Ricerca..."*, che dovrebbe essere sottoscritto nei prossimi mesi, fermo restando che:

- la *"...nuova definizione del **"telelavoro"** e delle sue possibili evoluzioni dovrà costituire una delle **"sezioni"** di un unico **"Regolamento"**, che comprenderà, ovviamente, anche la **"sezione"** dedicata al **"lavoro agile"**..."*;
- la *"...analisi del **"telelavoro"** dovrà necessariamente tenere conto dei lavori conclusivi del **"Sottogruppo Tematico"** che, alcuni anni fa, ha predisposto, per la disciplina di questa materia, una prima **"Bozza"** di **"Regolamento"**..."*.

Con la nota del 24 febbraio 2023, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 3758, la Dottoressa **Grazia Maria Gloria UMANA** ha rassegnato le sue dimissioni dall'incarico di **"Coordinatrice"** del **"Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile"**, costituito con la Determina Direttoriale del 15 luglio 2021, numero 106, in quanto *"...i sempre più crescenti impegni, sia a livello istituzionale che a livello scientifico, le impediscono di affrontare il predetto incarico con la dedizione e l'attenzione che esso richiede..."*.

Con la nota del 10 marzo 2023, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 6417, il **"Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile"** ha trasmesso alla Direzione Generale:

- a) la **"relazione illustrativa"** delle proposte di modifica del **"Regolamento che disciplina il lavoro agile"** attualmente in vigore;
- b) il **"documento"** che illustra i commenti e le osservazioni del Collegio dei Direttori delle **"Strutture di Ricerca"** in merito alla proposta di revisione del predetto **"Regolamento"**;
- c) il **"documento"** con le risposte ai commenti e alle osservazioni di cui alla precedente lettera b);
- d) la **"versione aggiornata"** del nuovo **"Regolamento che disciplina il lavoro agile"**, che recepisce anche le proposte di modifica condivise con alcuni Direttori di Struttura nell'incontro dell'**8 febbraio 2023**.

Nel contempo, al fine di avviare la predisposizione del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2023-2025"**, nel rispetto delle **"Sezioni"** che concorrono alla sua composizione, da sottoporre all'esame del Consiglio di Amministrazione nella seduta del **31 marzo 2023**, la Direzione Generale ha conferito, secondo

quanto previsto dalla nota del 30 marzo 2022, numero di protocollo 4600, come innanzi richiamata, i seguenti incarichi:

- nelle more della sostituzione della Dottoressa **Grazia UMANA**, nella sua qualità di "**Coordinatrice**" del "**Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile**", costituito con la Determina Direttoriale del 15 luglio 2021, numero 106, la Dottoressa **Laura FLORA**, che ha curato, ai sensi e per gli effetti dell'incarico che le è stato conferito con Ordine di Servizio del 27 febbraio 2019, numero 1, tutti gli adempimenti connessi alla introduzione, nello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", del "**lavoro agile**", quale modalità di svolgimento della prestazione lavorativa, e ha contribuito alla definizione della relativa disciplina, è stata chiamata ad implementare la "**Sezione**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" dedicata alla "**Organizzazione del Lavoro Agile**";
- la "**Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance**", costituita con la Determina Direttoriale del 30 gennaio 2019, numero 20, è stata chiamata, invece, ad implementare la "**Sezione**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" dedicata alla "**Performance**";
- la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di "**Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", è stata chiamata, a sua volta, ad implementare, con l'ausilio dei vari "**Referenti della Trasparenza e della Anticorruzione**", la "**Sezione**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" dedicata ai "**Rischi Corruttivi**" e alla "**Trasparenza**";
- la Dottoressa **Chiara SCHETTINI**, nella sua qualità di Responsabile del "**Servizio di Staff**" alla Direzione Generale denominato "**Segreteria Protocollo, Archivio e Gestione dei Flussi Documentali**", è stata chiamata, inoltre, ad implementare, con il coordinamento e la supervisione del Direttore Generale, la "**Sezione**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" dedicata ai "**Fabbisogni Formativi del Personale**";
- la Dottoressa **Valeria SAURA** e l'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, con la supervisione del Direttore Generale, sono stati chiamati, infine, ad implementare la "**Sezione**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" dedicata a "**Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento**".

Al fine di garantire la necessaria interazione tra le varie "**Sezioni**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**", la Direzione Generale ha, altresì, confermato l'attribuzione al Dottore **Francesco CAPRIO** anche delle funzioni di "**Coordinamento Generale**", nelle more che, con provvedimento in fase di predisposizione, vengano formalmente attribuite al predetto dipendente le funzioni di "**Coordinatore**" della "**Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della**

**Performance**", in sostituzione del Dottore **Salvo SCIORTINO**, che è cessato dal servizio ed è stato collocato in stato di quiescenza.

Nella seduta del 24 febbraio 2023, il Consiglio di Amministrazione, di concerto con il Presidente, il Direttore Generale e il Direttore Scientifico, ha definito alcune **"linee di indirizzo"** per la implementazione della **"Sezione"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione"** dedicata a **"Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento"**, tenendo conto delle indicazioni contenute nella **"Relazione Tecnica"** allegata al **"Bilancio Annuale di Previsione"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** per l'Esercizio Finanziario **2023**, come predisposta dal Direttore Generale, e delle risorse finanziarie che sono state destinate, nel corrente anno, al reclutamento di personale.

Nella riunione del 9 marzo 2023, le predette **"linee di indirizzo"** sono state condivise dal Consiglio di Amministrazione, dal Presidente, dal Direttore Generale e dal Direttore Scientifico con il Collegio dei Direttori delle **"Strutture di Ricerca"**.

Infine, nel rispetto degli incarichi all'uopo conferiti dalla Direzione Generale e innanzi specificati:

- a) la Dottoressa **Laura FLORA**, che ha curato, ai sensi e per gli effetti dell'incarico che le è stato conferito con Ordine di Servizio del 27 febbraio 2019, numero 1, tutti gli adempimenti connessi alla introduzione, nello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, del **"lavoro agile"**, quale modalità di svolgimento della prestazione lavorativa, e ha contribuito alla definizione della relativa disciplina, ha implementato la **"Sezione"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione"** dedicata alla **"Organizzazione del Lavoro Agile"**;
- b) la **"Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance"**, costituita con la Determina Direttoriale del 30 gennaio 2019, numero 20, ha implementato la **"Sezione"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione"** dedicata alla **"Performance"**;
- c) la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di **"Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, ha implementato, con l'ausilio dei vari **"Referenti della Trasparenza e dell'Anticorruzione"**, la **"Sezione"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione"** dedicata ai **"Rischi Corruttivi"** e alla **"Trasparenza"**;
- d) la Dottoressa **Chiara SCHETTINI**, nella sua qualità di Responsabile del **"Servizio di Staff"** alla Direzione Generale denominato **"Segreteria Protocollo, Archivio e Gestione dei Flussi Documentali"**, ha implementato, con il coordinamento e la supervisione del Direttore Generale, la **"Sezione"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione"** dedicata ai **"Fabbisogni Formativi del Personale"**;
- e) il Direttore Generale ha implementato, con la collaborazione della Dottoressa **Valeria SAURA** e dell'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI** e nel rispetto delle **"linee di indirizzo"**

approvate dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 23 febbraio 2023, la "**Sezione**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" dedicata a "**Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento**";

- f) il Dottore **Francesco CAPRIO**, nella sua qualità di "**Coordinatore Generale**", ha successivamente assemblato le varie "**Sezioni**" innanzi specificate, predisponendo il "**Piano Integrato di Organizzazione e Attività dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2023-2025**".

Con la Delibera del 31 marzo 2023, numero 19, il Consiglio di Amministrazione ha:

- approvato il "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2023-2025**", articolato nelle seguenti "**Sezioni**";
  - a) "**Sezione**" dedicata alla "**Performance**";
  - b) "**Sezione**" dedicata ai "**Rischi Corruttivi**" e alla "**Trasparenza**";
  - c) "**Sezione**" dedicata alla "**Organizzazione del Lavoro Agile**";
  - d) "**Sezione**" dedicata ai "**Fabbisogni Formativi del Personale**";
  - e) "**Sezione**" dedicata a "**Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento**",

che è stato predisposto:

- con le stesse modalità definite nella nota direttoriale del 30 marzo 2022, numero di protocollo 4600, e specificate in precedenza;
- tenendo conto delle "**linee di indirizzo**" per la implementazione della "**Sezione**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" dedicata a "**Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento**", che:
  - 1) sono state definite dal Consiglio di Amministrazione, di concerto con il Presidente, il Direttore Generale e il Direttore Scientifico, sulla base delle indicazioni contenute nella "**Relazione Tecnica**" allegata al "**Bilancio Annuale di Previsione**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per l'Esercizio Finanziario **2023**, come predisposta dal Direttore Generale, e delle risorse finanziarie che sono state destinate, nel corrente anno, al reclutamento di personale;
  - 2) sono state condivise dal Consiglio di Amministrazione, dal Presidente, dal Direttore Generale e dal Direttore Scientifico con il Collegio dei Direttori delle "**Strutture di Ricerca**" nella riunione del 9 marzo 2023;
- autorizzato "...il Dottore **Francesco CAPRIO**, in forza dell'incarico che gli è stato inizialmente conferito con la nota direttoriale innanzi richiamata e successivamente confermato dalla Direzione Generale, ad adottare tutti gli atti conseguenti, ivi compresa la trasmissione del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di**



***Astrofisica per il Triennio 2023-2025" al Ministero della Pubblica Amministrazione e la sua pubblicazione sul "Sito Web Istituzionale" dell'Ente, nella Sezione "Amministrazione Trasparente"..."***

Nel corso dell'anno **2023**, la Direzione Generale curerà la stesura del nuovo "**Regolamento che disciplina le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa da remoto**", da sottoporre all'esame delle Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale, in sede di "**Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa**", del Collegio dei Direttori delle "**Strutture di Ricerca**" e del "**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**", per l'acquisizione dei rispettivi pareri, e del Consiglio di Amministrazione, per la sua approvazione.

Il nuovo "**Regolamento che disciplina le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa da remoto**" dovrà essere predisposto tenendo conto:

- a) della "**versione aggiornata**" del nuovo "**Regolamento che disciplina il lavoro agile**", come predisposta dal "**Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile**" e trasmessa alla Direzione Generale con la nota del 10 marzo 2023, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 6417;
- b) delle modalità di svolgimento e degli obiettivi del "**lavoro agile**", come definiti nella "**Sezione**" dedicata alla "**Organizzazione del Lavoro Agile**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2023-2025**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 31 marzo 2023, numero 19, ai sensi dell'articolo 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, numero 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, numero 113, come modificato e integrato dall'articolo 1, comma 12, del Decreto Legge 30 dicembre 2021, numero 228, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 febbraio 2022, numero 15;
- c) della "**Bozza**" del "**Regolamento che disciplina il telelavoro**", come predisposta dal "**Sottogruppo Tematico di Lavoro**" costituito con il Decreto del Presidente del 23 novembre 2017, numero 83;
- d) della evoluzione della disciplina normativa e contrattuale in materia di prestazioni lavorative rese da remoto e, in particolare, delle disposizioni contenute nel "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio Normativo 2019-2021**", che dovrebbe essere sottoscritto nei prossimi mesi.

In tal modo, sarà possibile definire una disciplina complessiva e, quindi, omogenea e coerente di tutte le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa alternative a quelle in presenza.

**C.2.3F) Il "Regolamento per la disciplina delle elezioni di cinque componenti del Consiglio Scientifico".**

Non è stato costituito alcun "**Sottogruppo di Lavoro**" neanche per la predisposizione della "**Bozza**" del "**Regolamento per la disciplina delle elezioni di cinque componenti del Consiglio Scientifico**".

La composizione del "**Consiglio Scientifico**" è definita dai commi 4, 5 e 6 dell'articolo 8 dello "**Statuto**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" attualmente in vigore.

Le norme statutarie innanzi richiamate prevedono, tra l'altro, che:

- il "**Consiglio Scientifico**" è "...composto da sette fra scienziate e scienziati italiani o stranieri di fama internazionale, con particolare e qualificata professionalità ed esperienza nel settore di competenza dell'ente...";
- cinque componenti del "**Consiglio Scientifico**" vengono nominati "...all'interno di rose di nominativi, una per ogni raggruppamento scientifico, formate attraverso elezioni da parte della Comunità secondo le modalità definite in apposito "**Regolamento Elettorale**"...";
- due componenti del "**Consiglio Scientifico**" vengono nominati dal Consiglio di Amministrazione "...su proposta del Presidente...";
- nel "...nominare i membri del Consiglio Scientifico, il Consiglio di Amministrazione garantisce una ragionevole rappresentatività di genere, specializzazione scientifica e provenienza Istituzionale...".

Il Consiglio di Amministrazione, in conformità, peraltro, a quanto previsto dall'articolo 14, comma 3, del nuovo "**Statuto**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", ha affidato "...l'incarico di predisporre la "**Bozza**" di "**Regolamento per la disciplina delle elezioni di cinque Componenti del Consiglio Scientifico**" al Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale "**pro-tempore**" dell'Ente...".

Il "...Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale, ha predisposto, di intesa con il Dottore **Filippo ZERBI**, nella sua qualità di Direttore Scientifico, e con la collaborazione della Dottoressa **Grazia Maria Gloria UMANA** e dell'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella loro qualità di Componenti del Consiglio di Amministrazione, la "**Bozza**" di "**Regolamento per la disciplina delle elezioni di cinque componenti del Consiglio Scientifico**"...".

La predetta "**Bozza**" di "**Regolamento**" è stata trasmessa, in data **31 gennaio 2020**, al Collegio dei Direttori delle "**Strutture di Ricerca**", al fine di acquisire il prescritto parere.

In data **1° febbraio 2020**, il Collegio dei Direttori delle "**Strutture di Ricerca**" ha espresso parere favorevole alla approvazione del "**Regolamento per la disciplina delle elezioni di cinque componenti del Consiglio Scientifico**", ritenendo che lo stesso sia "...molto lineare..." e che "...rispecchia quanto riportato nello Statuto...".

Con la Delibera del 3 febbraio 2020, numero 5, il Consiglio di Amministrazione ha:

- approvato "...il **"Regolamento per la disciplina delle elezioni di cinque Componenti del Consiglio Scientifico"**, come predisposto dal Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale, di intesa con il Dottore **Filippo ZERBI**, nella sua qualità di Direttore Scientifico, e con la collaborazione della Dottoressa **Grazia Maria Gloria UMANA** e dell'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella loro qualità di Componenti del Consiglio di Amministrazione...";
- autorizzato la pubblicazione del **"Regolamento per la disciplina delle elezioni di cinque Componenti del Consiglio Scientifico"** sul **"Sito Web"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, nella Sezione **"Amministrazione Trasparente"**;
- stabilito che il **"Regolamento per la disciplina delle elezioni di cinque Componenti del Consiglio Scientifico"** entrerà in vigore "...a decorrere dal quindicesimo giorno successivo a quello della sua pubblicazione, effettuata secondo le modalità innanzi definite...".

Il **"Regolamento per la disciplina delle elezioni di cinque componenti del Consiglio Scientifico"** è stato pubblicato sul **"Sito Web"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, nella Sezione **"Amministrazione Trasparente"**, il **4 febbraio 2020** e, pertanto, è entrato in vigore a decorrere dal **5 febbraio 2020**.

### **C.2.3G) Il "Regolamento del personale".**

L'articolo 29 del previgente **"Regolamento del Personale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica"**, predisposto ai sensi dell'articolo 18, commi 1 e 3, del Decreto Legislativo 4 Giugno 2003, numero 138, approvato dal Consiglio di Amministrazione e pubblicato nel Supplemento Ordinario numero 185 della Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 23 dicembre 2004, numero 300, che contiene alcune **"norme transitorie"**, stabilisce, in particolare, che:

- al "...personale in servizio presso lo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** alla data di entrata in vigore del **"Decreto di Riordino"** appartenente alle qualifiche di astronomo ordinario, astronomo associato, ricercatore astronomo, è riconosciuta la facoltà di optare per l'applicazione del contratto collettivo nazionale degli enti di ricerca...";
- il "...diritto di opzione spetta, altresì, al personale assunto nelle stesse qualifiche prima dell'entrata in vigore del presente **"Regolamento"**, a seguito di procedure di valutazione comparativa indette entro la data di entrata in vigore del **"Decreto di Riordino"**...";
- ai fini "...dell'esercizio del diritto di opzione, il Direttore Amministrativo, entro 60 giorni dalla approvazione della **"Tabella di Equiparazione"** prodotta in un apposito tavolo di contrattazione con le organizzazioni sindacali, concernente le corrispondenze tra l'ordinamento del personale astronomo, comprese le categorie attualmente ad esaurimento,

e quello del comparto della ricerca, invia a tutto il personale interessato apposita comunicazione con indicazione del termine entro il quale l'opzione deve essere esercitata...";

- la "...comunicazione in forma scritta è notificata agli interessati con il mezzo più idoneo a comprovare l'avvenuto ricevimento...";
- alla "...comunicazione è allegata la predetta **"Tabella"**, una relazione esplicativa e un'ipotesi di inquadramento individuale, sia giuridico che economico...";
- il "...diritto di opzione, esercitato in forma scritta dal dipendente entro il termine indicato dal Direttore Amministrativo nella notifica, è irrevocabile...";
- il "...mancato esercizio del diritto di opzione comporta la conservazione dello stato giuridico ed economico in essere...";
- il "...personale di ricerca risultato vincitore o idoneo a seguito di procedure di valutazione comparativa espletate o in itinere alla data di entrata in vigore del presente **"Regolamento"**, può essere assunto, compatibilmente con la vigente normativa, nei profili e nei livelli professionali del comparto della ricerca, secondo la tabella di equiparazione concordata con le organizzazioni sindacali...";
- al "...personale che, pur avendo mantenuto la qualifica di astronomo associato e di ricercatore astronomo, intenda partecipare ad un pubblico concorso indetto dallo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** secondo le nuove classificazioni di comparto, sono riconosciute le corrispondenze di categoria previste dalla **"Tabella di Equiparazione"** approvata in sede di contrattazione collettiva nazionale integrativa...".

Le **"Tabelle di Equiparazione"** tra le qualifiche di **"astronomo ordinario"**, **"astronomo associato"** e **"ricercatore astronomo"** e i profili e livelli professionali previsti dal nuovo sistema di classificazione del **"personale di ricerca"**, approvate con il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo sottoscritto il **18 gennaio 2008**, prevedono, in particolare:

- a) la equiparazione tra la qualifica di **"Ricercatore Astronomo"** e il Profilo di **"Ricercatore"**, Terzo Livello Professionale;
- b) la equiparazione tra la qualifica di **"Associato Astronomo"** e il Profilo di **"Primo Ricercatore"**, Secondo Livello Professionale
- c) la equiparazione tra la qualifica di **"Ordinario Astronomo"** e il Profilo di **"Dirigente di Ricerca"**, Primo Livello Professionale.

A seguito della attivazione della procedura prevista dal citato articolo 29 e nel rispetto delle predette **"Tabelle di Equiparazione"**, hanno esercitato la facoltà di opzione per l'inquadramento nei profili e nei livelli professionali previsti dal nuovo sistema di classificazione del **"personale di**

*ricerca*", come introdotto dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del relativo Comparto, cinquantatré dipendenti, inizialmente inquadrati nella qualifica di "**astronomo**".

La vigenza del predetto "**Regolamento**" è cessata il **31 ottobre 2015**.

A differenza del "**Regolamento**" precedente, il nuovo "**Regolamento del Personale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera dell'11 maggio 2015, numero 23, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 30 ottobre 2015, numero 253, ed entrato in vigore il **1° novembre 2015**, non ha consentito al personale con la qualifica di "**astronomo**" di esercitare la facoltà di opzione per l'inquadramento nei profili e nei livelli professionali previsti dal sistema di classificazione del "**personale di ricerca**", come introdotto dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del relativo Comparto, in quanto non è stata prevista una norma in tal senso.

Alla data del **31 dicembre 2021**, risultavano, pertanto, in servizio di ruolo con la qualifica di "**astronomo**" ancora **141** unità di personale, così ripartite:

- |    |  |             |
|----|--|-------------|
| a) | unità di personale con la qualifica di " <b>Ricercatore Astronomo</b> ": | <b>98</b> ; |
| b) | unità di personale con la qualifica di " <b>Associato Astronomo</b> ":   | <b>33</b> ; |
| c) | unità di personale con la qualifica di " <b>Ordinario Astronomo</b> ":   | <b>10</b> . |

Le unità di personale inquadrate con la qualifica di "**astronomo**" hanno più volte lamentato, anche con istanze formali, indirizzate sia agli Organi di Governo che agli Organi Gestionali, l'assenza, nel vigente "**Regolamento del Personale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**", di una norma che consenta loro di esercitare la predetta facoltà.

Inoltre, con la nota del 14 gennaio 2021, indirizzata al Presidente, ai Componenti del Consiglio di Amministrazione, al Direttore Generale e al Direttore Scientifico dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", circa duecentoquaranta dipendenti in servizio di ruolo, tra i quali figurano anche numerose unità di personale con la qualifica di "**astronomo**", hanno sollecitato l'avvio del procedimento di modifica del vigente "**Regolamento del Personale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**", ai fini dell'inserimento di una norma che preveda e disciplini la facoltà di opzione innanzi specificata, e hanno richiesto che, successivamente alla conclusione del predetto procedimento, vengano immediate attivate le procedure di selezione per le "**progressioni di carriera**" del personale, sia "**tecnologo**" che di "**ricerca**", previste dell'articolo 15, comma 6, del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003**", sottoscritto il 7 aprile 2006.

Il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale "**pro-tempore**" del medesimo "**Istituto**", già interpellato varie volte in passato sulla "**vexata quaestio**", ha, in più di una occasione, espresso la sua perplessità, sotto il profilo strettamente giuridico, in merito alla

mancata previsione, nel vigente "**Regolamento del Personale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**", di una norma che consenta alle unità di personale con la qualifica di "**astronomo**" di esercitare la facoltà di opzione per l'inquadramento nei profili e nei livelli professionali previsti dal sistema di classificazione del "**personale di ricerca**", nel rispetto delle "**Tabelle di Equiparazione**" approvate con il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo sottoscritto il **18 gennaio 2008**, atteso che la norma primaria, contenuta nell'articolo 19, comma 1, del Decreto Legislativo 4 giugno 2003, numero 138, non prevede alcuna limitazione, fattuale o temporale, al suo esercizio, né lo subordina al verificarsi di particolari condizioni, demandando esclusivamente la definizione delle relative modalità alla disciplina regolamentare.

La previsione normativa della predetta facoltà di opzione e il suo effettivo esercizio consentirebbero anche alle unità di personale con le qualifiche di "**astronomo ordinario**", "**astronomo associato**" e "**ricercatore astronomo**" di partecipare alle procedure di selezione per le "**progressioni di carriera**" del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**", come previste e disciplinate dall'articolo 15, comma 6, del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003**", sottoscritto il 7 aprile 2006, evitando, in tal modo, possibili sperequazioni o, comunque, ingiustificati trattamenti discriminatori.

Nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 14, comma 3, del nuovo "**Statuto**", il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", di intesa con il Dottore **Filippo ZERBI**, nella sua qualità di Direttore Scientifico del medesimo "**Istituto**", ha, pertanto, predisposto una proposta di modifica del vigente "**Regolamento del Personale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**", che:

- a) riconosce "...alle unità di personale con le qualifiche di "**astronomo ordinario**", "**astronomo associato**" e "**ricercatore astronomo**" la facoltà di optare per l'inquadramento nei profili e nei livelli professionali previsti dal sistema di classificazione del "**personale di ricerca**", come introdotto dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del relativo Comparto, nel rispetto delle "**Tabelle di Equiparazione**" approvate con il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo sottoscritto il **18 gennaio 2008**...";
- b) disciplina l'esercizio della facoltà di opzione.

Il Collegio dei Direttori delle "**Strutture di Ricerca**" ha espresso parere favorevole alla approvazione della predetta modifica regolamentare.

Con la Delibera del 25 febbraio 2021, numero 8, all'uopo predisposta dalla Direzione Generale, il Consiglio di Amministrazione ha:

- approvato la modifica del "**Regolamento del Personale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**" attualmente in vigore, come proposta dal Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", di intesa con il Dottore **Filippo ZERBI**, nella sua qualità di Direttore Scientifico del medesimo "**Istituto**", che prevede l'inserimento nell'articolo 21 "**Principi Generali**", Capo VI "**Personale di Ricerca**", dopo il primo comma, di altri otto commi con il seguente testo:
- "2. Per il perseguimento delle finalità specificate nel primo comma del presente articolo, al personale in servizio di ruolo presso lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" inquadrato nelle qualifiche di "**astronomo ordinario**", di "**astronomo associato**" e di "**ricercatore astronomo**" è riconosciuta la facoltà di optare per l'inquadramento nei profili e nei livelli professionali previsti dal nuovo sistema di classificazione del "**personale di ricerca**", come introdotto dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del relativo Comparto, nel rispetto delle "**Tabelle di Equiparazione**" approvate con il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo sottoscritto il **18 gennaio 2008**.*
- 3. il Direttore Generale, entro il termine di trenta giorni dalla pubblicazione del presente "**Regolamento**" con le modifiche introdotte a seguito della sua parziale revisione ed approvate nel rispetto dell'iter procedurale definito dalle disposizioni legislative e statutarie vigenti in materia, invita tutto il personale interessato ad esercitare la facoltà di opzione prevista dal precedente comma mediante la pubblicazione, nelle forme ritenute più idonee ad assicurare la sua massima diffusione, di apposita nota circolare, con le indicazioni del termine di scadenza entro il quale le istanze di opzione debbono essere presentate e della decorrenza giuridica dei nuovi inquadramenti.*
- 4. Entro sessanta giorni dalla scadenza del termine fissato per la presentazione delle istanze con le quali i dipendenti interessati chiedono di esercitare la facoltà di opzione prevista e disciplinata dal presente articolo, il Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**", previa acquisizione dalle competenti "**Strutture di Ricerca**" dei dati relativi allo status giuridico ed economico dei predetti dipendenti, notifica ai singoli interessati, mediante apposite comunicazioni in forma scritta, trasmesse con le forme ritenute più idonee a comprovare la loro avvenuta ricezione, le proposte di inquadramento, sia giuridico che economico, nei profili e nei livelli professionali specificati nel precedente comma 2, predisposte nel rispetto di quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale Integrativo sottoscritto il **18 gennaio 2008**, che ha approvato le "**Tabelle di Equiparazione**", e dalla nota circolare del 18 febbraio 2008, numero di protocollo 1076, con la quale il Direttore Generale "**pro-tempore**" dello "**Istituto***

***Nazionale di Astrofisica*** ha emanato specifiche direttive per la corretta applicazione delle disposizioni contenute nel Contratto Collettivo Nazionale Integrativo innanzi richiamato.

5. Entro il termine massimo di venti giorni dalla ricezione delle proposte di inquadramento, sia giuridico che economico, i dipendenti interessati possono far pervenire al Dirigente del medesimo Ufficio indicato nel comma 4 del presente articolo le loro osservazioni, in forma scritta, corredate da eventuali documenti probatori, per richiedere una modifica, adeguatamente motivata, delle predette proposte.

6. Entro trenta giorni dalla scadenza del termine stabilito ai sensi del precedente comma, il Dirigente Responsabile dell'Ufficio I **"Gestione delle Risorse Umane"** della **"Amministrazione Centrale"**, in assenza di osservazioni o tenendo conto delle osservazioni svolte dai dipendenti interessati in sede di motivazione dei provvedimenti adottati, definisce i nuovi inquadramenti secondo le **"Tabelle di Equiparazione"** approvate con il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo sottoscritto il **18 gennaio 2008** e nel rispetto delle direttive impartite dal Direttore Generale **"pro-tempore"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** con la nota circolare del 18 febbraio 2008, numero di protocollo 1076, come richiamata nel precedente comma 3.

7. Qualora, in prima applicazione, la facoltà di opzione prevista e disciplinata dal presente articolo non dovesse essere esercitata da tutti i dipendenti che ne abbiano titolo, la medesima facoltà potrà essere comunque esercitata, a cadenza annuale, con le medesime modalità stabilite nei commi precedenti e con la tempistica di seguito specificata:

- a) le istanze potranno essere trasmesse nei periodi compresi tra il **1° gennaio e il 28 febbraio** e tra il **1° luglio e 15 settembre** di ogni anno;
- b) l'iter procedurale previsto dai commi 4, 5 e 6 del presente articolo dovrà essere concluso, con riferimento ai due periodi temporali indicati nella precedente lettera a) e tenuto conto del termine ultimo del **28 febbraio** e del **15 settembre** previsto per la presentazione delle istanze, rispettivamente entro il **30 giugno** ed entro il **30 dicembre** di ogni anno;
- c) i provvedimenti di inquadramento produrranno i loro effetti, sempre con riferimento ai due periodi temporali indicati nella precedente lettera a), a decorrere, rispettivamente, dal **1° luglio** dello stesso anno e dal **1° gennaio** dell'anno successivo.

8. Fatta salva l'attivazione, a regime, della procedura disciplinata dal comma precedente, prima dell'avvio di procedure preordinate alla applicazione di istituti contrattuali di interesse del personale con le qualifiche di **"astronomo ordinario"**, **"astronomo associato"** e **"ricercatore astronomo"** potranno essere attivate, anche su richiesta degli interessati, procedure straordinarie per l'esercizio della facoltà di opzione prevista e disciplinata dal



presente articolo, secondo modalità e tempi definiti con apposita nota circolare della Direzione Generale.

9. Gli inquadramenti disposti nel rispetto delle modalità stabilite dal presente articolo sono *irrevocabili*;

- approvato Il "**Regolamento del Personale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**" con la modifica dell'articolo 21, come testualmente riportata nel precedente capoverso;
- dato mandato al Direttore Generale di trasmettere il "**Regolamento del Personale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**" con la predetta modifica al Dipartimento per la Formazione Superiore e per la Ricerca, Direzione Generale per il Coordinamento, la Promozione e la Valorizzazione della Ricerca e dei suoi Risultati, del Ministero della Università e della Ricerca, ai fini del controllo di legittimità e di merito previsto dall'articolo 4, comma 2, del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218.

Con la nota direttoriale del 5 marzo 2021, numero di protocollo 1145, il "**Regolamento del Personale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**", come modificato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 25 febbraio 2021, numero 8, è stato trasmesso al predetto Dicastero, ai fini del controllo di legittimità e di merito previsto dall'articolo 4, comma 2, del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218.

Con la nota del 26 marzo 2021, numero di protocollo 4830, registrata nel protocollo generale in data 12 maggio 2021 con il numero progressivo 2236, il Dipartimento per la Formazione Superiore e per la Ricerca, Direzione Generale per il Coordinamento, la Promozione e la Valorizzazione della Ricerca e dei suoi Risultati, del Ministero della Università e della Ricerca ha comunicato che, a seguito dei predetti controlli, la nuova formulazione dell'articolo 21 del "**Regolamento del Personale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**" è stata approvata.

Successivamente, è stato avviato il procedimento preordinato alla pubblicazione e alla entrata in vigore del predetto "**Regolamento**", con la modifica innanzi specificata.

A tal fine, la Direzione Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" e la Direzione Generale per il Coordinamento, la Promozione e la Valorizzazione della Ricerca e dei suoi Risultati del "**Ministero della Università e della Ricerca**" hanno definito, di comune accordo, una modalità che prevede la contestuale pubblicazione del "**Regolamento del Personale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**" sia sul "**Sito Web Istituzionale**" del predetto Dicastero che sul "**Sito Web Istituzionale**" dell'Ente.

In particolare, con la nota del 24 giugno 2021, numero di protocollo 2890, la Direzione Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**":

- ha comunicato alla Direzione Generale per il Coordinamento, la Promozione e la Valorizzazione della Ricerca e dei suoi Risultati del "**Ministero della Università e della**

**Ricerca** che, in data **24 giugno 2021**, il predetto "**Regolamento**" è stato pubblicato sul "**Sito Web Istituzionale**" dell'Ente, nella Sezione "**Amministrazione Trasparente**", al seguente "**Link**": <http://www.inaf.it/it/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/atti-general/documenti-istituzionali>;

- ha, pertanto, invitato il "**Ministero della Università e della Ricerca**" a pubblicare contestualmente lo stesso "**Regolamento**" sul proprio "**Sito Web Istituzionale**" mediante espresso rinvio al predetto "**Link**";
- ha fatto presente che il "**Regolamento del Personale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**" entrerà in vigore il quindicesimo giorno successivo a quello della sua pubblicazione con la modalità innanzi specificata.

In data **24 giugno 2021**, anche il "**Ministero della Università e della Ricerca**" ha pubblicato il "**Regolamento**" innanzi citato sul proprio "**Sito Web Istituzionale**" mediante espresso rinvio al "**Link**" indicato dalla Direzione Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" con la nota innanzi richiamata.

Il nuovo testo del "**Regolamento del Personale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**" è entrato, pertanto, in vigore il **9 luglio 2021**.

In attuazione, peraltro, di quanto previsto dalla "**Sezione**" dedicata alla "**Performance**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, la Direzione Generale ha affidato alla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**", l'incarico di procedere ad una integrale revisione del "**Regolamento del Personale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**" e di predisporre, a tal fine, una "**versione preliminare**" del nuovo "**Regolamento**".

Con la nota del 15 dicembre 2022, numero di protocollo 18373, la Dottoressa **Valeria SAURA** ha trasmesso la "**versione preliminare**" del nuovo "**Regolamento del Personale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**".

Nel corso dell'anno **2023**, la predetta "**versione preliminare**" verrà sottoposta, per un prima valutazione di massima, all'esame del Consiglio di Amministrazione e, successivamente, all'esame del Collegio dei Direttori delle "**Strutture di Ricerca**", delle Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale, del "**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**" e degli altri Organismi competenti, al fine di acquisire i necessari pareri ed eventuali osservazioni e/o proposte di modifica.

Successivamente, in attuazione di quanto previsto dalla "**Sezione**" dedicata alla "**Performance**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2023-2025**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 31 marzo 2023, numero 19, la Direzione Generale, con la collaborazione della Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**", curerà la stesura della "**versione finale**" del nuovo "**Regolamento del Personale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**" e attiverà l'iter procedimentale preordinato alla sua approvazione.

**C.2.3H-3I) Il "Regolamento per la concessione di sussidi al personale in servizio di ruolo dello Istituto Nazionale di Astrofisica", il "Regolamento per il conferimento di borse di studio ai figli dei dipendenti in servizio di ruolo dello Istituto Nazionale di Astrofisica" e i principali atti attuativi di entrambi i Regolamenti.**

Con il Decreto del Presidente della Repubblica 16 ottobre 1979, numero 509, è stata approvata la "**Disciplina del rapporto di lavoro del personale degli Enti Pubblici di cui alla Legge 20 marzo 1975, numero 70, contenuta nella "Ipotesi di Accordo" del 31 luglio 1979, ad eccezione delle disposizioni di cui agli articoli 1, terzo comma, 5, 12, 28, sesto comma, 53 e 54, nonché delle disposizioni di cui agli articoli 17, primo comma, quinta linea, e 33, quinto comma, perché ritenute in contrasto con la predetta Legge**".

L'articolo 59 del Decreto del Presidente della Repubblica 16 ottobre 1979, numero 509, prevede, tra l'altro, che, con "**...norme da adottare entro sei mesi dalla data di entrata in vigore del presente "Accordo", gli enti potranno disciplinare, sentite le federazioni sindacali nazionali di categoria maggiormente rappresentative su base nazionale, sulla base dei principi e nei limiti di cui allo "Allegato numero 6", la concessione dei seguenti benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti:**

- 1) *sussidi;*
- 2) *borse di studio;*
- 3) *contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale;*
- 4) *prestiti;*
- 5) *mutui edilizi...*".

Con il Decreto del Presidente della Repubblica 12 febbraio 1971, numero 171, sono state, inoltre, recepite le "**Norme risultanti dalla disciplina prevista dall'accordo per il triennio 1988-1990 concernente il personale delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione di cui all'articolo 9 della Legge 9 maggio 1989, numero 168**".

In particolare, l'articolo 24 Decreto del Presidente della Repubblica 12 febbraio 1971, numero 171, disciplina i "**benefici di natura assistenziale e sociale**".

L'articolo 51, comma 2, del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1994-1997 ed il Biennio Economico 1994-1995**", sottoscritto il 7 ottobre 1996, dispone, a sua volta, che i "...*principi informativi relativi alla disciplina degli interventi, già previsti dall'articolo 24 del Decreto del Presidente della Repubblica 12 febbraio 1991, numero 171, e la relativa misura saranno definiti in sede di contrattazione decentrata nazionale, nell'ambito dell'importo massimo dell'1% delle spese per il personale del Comparto iscritte nel bilancio di previsione...*".

Con il Decreto del Commissario Straordinario dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" del 12 gennaio 2004, numero 59, è stato emanato, nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali innanzi richiamate, il "**Regolamento per la concessione dei sussidi**".

Con il Decreto del Commissario Straordinario dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" del 4 maggio 2004, numero 109, sono state recepite le modifiche del predetto "**Regolamento**", come proposte dal "**Ministero della Istruzione, della Università e della Ricerca**" con la nota dell'8 aprile 2004, numero di protocollo 377.

L'articolo 96 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio Normativo 2016-2018**", sottoscritto il 19 aprile 2018, ha ampliato l'ambito oggettivo di applicazione dei "**benefici socio-assistenziali per il personale**", stabilendo, tra l'altro, che:

- gli Enti "...*disciplinano, in sede di contrattazione integrativa, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti, tra i quali:*
  - a) *iniziative di sostegno al reddito della famiglia (sussidi e rimborsi);*
  - b) *supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli;*
  - c) *contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale;*
  - d) *prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili;*
  - e) *polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale...";*
- gli oneri "...*per la concessione dei benefici di cui al presente articolo sono sostenuti mediante utilizzo delle disponibilità già previste, per le medesime finalità, da precedenti norme di legge o di contratto collettivo nazionale, nonché, per la parte non coperta da tali risorse, mediante eventuale utilizzo di quota parte delle risorse per i trattamenti accessori del personale...*".

Il "**Regolamento per la concessione dei sussidi**", adottato con il Decreto del Commissario Straordinario del 12 gennaio 2004, numero 59, e modificato con il Decreto del Commissario

Straordinario del 4 maggio 2004, numero 109, prevede un numero assai limitato di fattispecie ai fini dell'accesso ai benefici assistenziali e sociali e, pertanto, ha consentito, dal momento della sua entrata in vigore, un utilizzo assai ridotto degli stanziamenti destinati annualmente alle predette finalità.

Pertanto, nel tempo, è aumentato, in modo esponenziale, l'avanzo di amministrazione costituito dai finanziamenti annuali destinati alla concessione dei sussidi al personale che non sono stati utilizzati.

E' stato, quindi, necessario avviare una procedura di revisione delle predette norme regolamentari, al fine di ampliare sia il numero delle fattispecie previste per l'accesso ai benefici assistenziali e sociali riservati al personale in servizio di ruolo dell'Ente che la platea dei potenziali aventi diritto.

E' stato costituito, per il perseguimento di questo specifico scopo, un "**Tavolo Tecnico Paritetico**", composto sia dai Rappresentanti della Amministrazione che dai Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali.

Al fine di raggiungere gli obiettivi prefissati, come innanzi specificati, il "**Tavolo Tecnico Paritetico**" ha predisposto due "**Disciplinari**", uno per la "**concessione dei sussidi**" e l'altro per il "**conferimento di borse di studio**".

Ai sensi dell'articolo 14, comma 3, del vigente "**Statuto**", il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale "**pro-tempore**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", ha predisposto, tenendo conto delle indicazioni contenute nei predetti "**Disciplinari**", i seguenti "**Regolamenti**":

- a) "**Regolamento per la concessione di sussidi al personale in servizio di ruolo dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**";
- b) "**Regolamento per il conferimento di borse di studio ai figli dei dipendenti in servizio di ruolo dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**".

Con la nota del 20 gennaio 2020, inviata a mezzo di posta elettronica ordinaria, i predetti "**Regolamenti**" sono stati trasmessi ai Componenti del "**Tavolo Tecnico Paritetico**" al fine di acquisire eventuali proposte di modifica.

A seguito di un approfondito esame di entrambi i "**Regolamenti**", il "**Tavolo Tecnico Paritetico**" ha proposto di modificare alcuni articoli del "**Regolamento per la concessione di sussidi al personale in servizio di ruolo dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**", mentre nulla ha eccepito in merito al "**Regolamento per il conferimento di borse di studio ai figli dei dipendenti in servizio di ruolo dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**".

Con la nota del 27 gennaio 2021, numero di protocollo 370, inviata a mezzo di posta elettronica, il Dottore **Giuseppe RAGONESE**, nella sua qualità di "**Rappresentante della Amministrazione**" in

seno al predetto "**Tavolo Tecnico Paritetico**", ha trasmesso il "**Regolamento per la concessione di sussidi al personale in servizio di ruolo dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**" con le modifiche proposte.

Successivamente, il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale "**pro-tempore**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", ha:

- a) recepito, sotto il profilo sostanziale, tutte le modifiche del "**Regolamento per la concessione di sussidi al personale in servizio di ruolo dello Istituto Nazionale di Astrofisica**" proposte dal "**Tavolo Tecnico Paritetico**";
- b) curato la stesura delle versioni finali di entrambi i predetti "**Regolamenti**".

Con la "**Ipotesi di Accordo**" dell'11 febbraio 2021, la "**Delegazione trattante di Parte Pubblica**", composta dal Professore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", e dal Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale del medesimo "**Istituto**", e la "**Delegazione trattante di Parte Sindacale**" hanno approvato:

- i criteri per la concessione di sussidi e il conferimento di borse di studio, quali benefici di tipo assistenziale riservati al personale in servizio di ruolo dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" con rapporto di lavoro sia a tempo determinato che a tempo indeterminato, come definiti:
  - a) nel "**Regolamento per la concessione di sussidi al personale in servizio di ruolo dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**";
  - b) nel "**Regolamento per il conferimento di borse di studio ai figli dei dipendenti in servizio di ruolo dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**";
- lo stanziamento complessivo destinato alla erogazione dei benefici previsti dai predetti "**Regolamenti**", che:
  - è stato quantificato nella misura dell'1% delle spese di personale e ammonta, per l'anno **2021**, ad **€ 440.000,00**;
  - è stato iscritto nel Bilancio Annuale di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per l'Esercizio Finanziario **2021**;
  - è così ripartito:
    - a) concessione dei sussidi: **€ 352.000,00**, pari all'80% dell'importo complessivo;
    - b) conferimento di borse di studio: **€ 88.000,00**, pari al 20% dell'importo complessivo.

Inoltre, la predetta "**Ipotesi di Accordo**" prevede che:

- i "...fondi destinati alla concessione dei sussidi e al conferimento delle borse di studio, ove non utilizzati nel corso dell'esercizio finanziario di riferimento, restano vincolati per la stessa finalità nei successivi esercizi finanziari...";

- le "...risorse disponibili nell'anno successivo vengono incrementate con l'avanzo di amministrazione, costituito dai finanziamenti annuali destinati sia alla concessione dei sussidi che al conferimento delle borse di studio e non utilizzati, in tutto o in parte...";
- lo "...avanzo di amministrazione accertato negli esercizi finanziari precedenti e che, alla data del **1° gennaio 2021**, è pari ad **€ 2.808.029,55** sarà utilizzato, a decorrere dall'anno **2021** e negli anni successivi, quale quota di incremento delle risorse disponibili nell'anno di riferimento, nel rispetto di condizioni, tempi e modalità definiti dalle "**Parti**" con apposito "**Accordo**"...";
- per "...l'anno **2021**, in conformità a quanto stabilito nel precedente capoverso e in aggiunta allo stanziamento già previsto, è utilizzabile una quota parte dell'avanzo di amministrazione, pari ad **€ 400.000,00**, per le stesse finalità innanzi specificate...".

Con la nota del 24 marzo 2021, numero di protocollo 1449, la "**Ipotesi di Accordo**" sottoscritta l'11 febbraio 2021 è stata trasmessa, ai fini della sua certificazione, al Collegio dei Revisori dei Conti.

Con il Verbale del 20 aprile 2021, numero 50, il Collegio dei Revisori dei Conti ha formulato, in merito alla predetta "**Ipotesi di Accordo**", alcuni rilievi.

La Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**", ha, inoltre, predisposto, su espressa richiesta del Collegio, formalizzata con il predetto Verbale, e utilizzando, a tal fine, gli schemi approvati dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del Ministero della Economia e delle Finanze con la Circolare del 19 luglio 2012, numero 25, sia la "**Relazione Illustrativa**" che la "**Relazione Tecnico-Finanziaria**", che integrano la documentazione a corredo della "**Ipotesi di Accordo**".

Con le predette "**Relazioni**" la Dottoressa **Valeria SAURA** ha, tra l'altro, fornito anche un puntuale riscontro ai rilievi formulati dal Collegio dei Revisori dei Conti con il Verbale del 20 aprile 2021, numero 50.

Con la nota del 30 giugno 2021, numero di protocollo 2950, sia la "**Relazione Illustrativa**" che la "**Relazione Tecnico-Finanziaria**" sono state trasmesse al predetto Organo di Controllo.

Con il Verbale del 22 luglio 2021, numero 57, il Collegio dei Revisori dei Conti, verificata "...la capienza dello stanziamento iscritto al Capitolo 1.08.01.05 del Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2021 e ritenendo conforme alle norme contrattuali la disciplina approvata nei "**Regolamenti**" allegati alla "**Ipotesi di Accordo**"...", ha espresso "...**parere favorevole in merito alla "Ipotesi di Accordo per la erogazione dei Benefici Assistenziali"**, sottoscritta in data **11 febbraio 2021**, limitatamente all'utilizzo delle risorse stanziato per l'annualità **2021**, non ritenendo, invece, conforme alle disposizioni normative e contrattuali il previsto

***utilizzo delle risorse stanziare e non utilizzate in anni precedenti al 2021, essendo vigente, all'epoca, la disciplina dettata dal "Regolamento" approvato con i Decreti Commissariali 59 e 109 del 2004 (articoli 5 e 6 della predetta "Ipotesi di Accordo")... "***

Inoltre, il predetto Organo di Controllo ha:

- a) precisato che i **"benefici socio-assistenziali"**, espressamente previsti e disciplinati dalle norme contrattuali più volte richiamate, possono essere applicati solo ed esclusivamente al **"personale contrattualizzato"**, con esclusione, pertanto, del personale inquadrato nella qualifica di **"astronomo"**;
- b) rammentato che la **"Ipotesi di Accordo"** dovrà essere *"...trasmessa anche al Dipartimento della Funzione Pubblica e al Ministero della Economia e delle Finanze per le verifiche previste dall'articolo 40-bis, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni..."*;
- b) chiesto che *"...siano trasmessi ai predetti Organi di Controllo di secondo livello anche gli stralci dei Verbale del Collegio numeri 50 e 57..."*.

In data **5 agosto 2021**, la Direzione Generale, unitamente all'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella sua qualità di Delegato del Presidente per la Relazioni Sindacali, e alla Dottoressa **Grazia Maria Gloria UMANA**, nella sua qualità di Consigliere di Amministrazione, ha incontrato, in videoconferenza, una rappresentanza del personale inquadrato nella qualifica di **"astronomo"** per informarla *"...sulla posizione assunta dal Collegio dei Revisori dei Conti in merito all'ambito soggettivo di applicazione dell'istituto contrattuale che prevede la concessione al personale di benefici socio-assistenziali (sussidi, borse di studio, ecc.)..."*.

In particolare, la Direzione Generale ha fatto presente che, secondo *"...il predetto Organo di Controllo, l'istituto contrattuale innanzi specificato non può essere applicato al personale inquadrato nella qualifica di "astronomo", in quanto si tratta di personale non contrattualizzato..."*.

La rappresentanza del predetto personale ha preso atto della informativa resa dalla Direzione Generale.

Con la nota del 9 agosto 2021, numero di protocollo 3582, la Direzione Generale ha, infine, trasmesso la **"Ipotesi di Accordo"** più volte citata, con tutti i relativi allegati, ivi compresi i Verbali del Collegio dei Revisori dei Conti del 20 aprile 2021, numero 50, e del 22 luglio 2021, numero 57, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, e al Ministero della Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria dello Stato, per il controllo di legittimità previsto dall'articolo 40-bis, comma 2, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni.



Con la nota dell'8 settembre 2021, numero di protocollo 244220, il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico, del Ministero della Economia e delle Finanze ha fatto, tra l'altro, presente che:

- le "...somme stanziare nel bilancio di previsione, per un importo pari ad **euro 440.000,00**, come evidenziato nella relazione tecnica, risultano coerenti con il limite dell'1% delle spese di personale...";
- le "...somme non utilizzate per le medesime finalità nel periodo **2006-2020**, per un importo pari ad **euro 2.808.029,55**, destinate ad incrementare le risorse disponibili negli esercizi successivi a decorrere dall'anno **2021**...", non risultano "...certificate per le annualità precedenti all'esercizio **2021** e, conseguentemente, non è assentibile l'utilizzo di risorse stanziare e non utilizzate nei predetti esercizi...";
- pertanto, la predetta "**Ipotesi di Accordo**" può "**...avere ulteriore corso, limitatamente all'utilizzo delle disponibilità certificate per la sola annualità 2021 e destinate alle finalità previste dall'articolo 2 della medesima "Ipotesi"...**".

Con la nota del 9 settembre 2021, numero di protocollo 59292, il Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, della Presidenza del Consiglio dei Ministri, recependo le osservazioni sia del Collegio dei Revisori dei Conti che del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico, del Ministero della Economia e delle Finanze, ha confermato che, con le necessarie modifiche, la "**Ipotesi di Accordo per la definizione dei criteri per la concessione di sussidi e per il conferimento di borse di studio, quali benefici assistenziali riservati al personale in servizio di ruolo dello Istituto Nazionale di Astrofisica**", unitamente alle pertinenti "**Relazioni**", può "**...avere ulteriore corso, limitatamente alla annualità 2021...**".

Prima di procedere alla modifica della "**Ipotesi di Accordo**" sottoscritta l'11 febbraio 2021 secondo le indicazioni contenute nelle note innanzi richiamate, trasmesse dal:

- Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico, del Ministero della Economia e delle Finanze;
- Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, della Presidenza del Consiglio dei Ministri,

è stato avviato l'iter procedimentale preordinato alla approvazione, in via definitiva, dei criteri per la concessione di sussidi e il conferimento di borse di studio, quali benefici di tipo assistenziale

riservati al personale in servizio di ruolo dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" con rapporto di lavoro sia a tempo determinato che a tempo indeterminato, come definiti:

- a) nel "**Regolamento per la concessione di sussidi al personale in servizio di ruolo dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**";
- b) nel "**Regolamento per il conferimento di borse di studio ai figli dei dipendenti in servizio di ruolo dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**".

Pertanto, con la nota direttoriale del 13 dicembre 2021, trasmessa a mezzo di posta elettronica ordinaria, è stato richiesto al "**Collegio dei Direttori**" delle "**Strutture di Ricerca**" un parere complessivo su ciascuno dei due "**Regolamenti**" innanzi specificati.

In data **14 dicembre 2021**, il "**Collegio dei Direttori**" delle "**Strutture di Ricerca**" ha espresso, all'unanimità, parere favorevole alla approvazione di entrambi i predetti "**Regolamenti**".

Con la Delibera del 21 dicembre 2021, numero 72, il Consiglio di Amministrazione, visto il Bilancio Annuale di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativo all'Esercizio Finanziario **2021**, approvato con la Delibera del 30 dicembre 2020, numero 103, e accertata la disponibilità finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del predetto Bilancio, ha:

- approvato, in via definitiva:
  - a) il "**Regolamento per la concessione di sussidi al personale in servizio di ruolo dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**";
  - b) il "**Regolamento per il conferimento di borse di studio ai figli dei dipendenti in servizio di ruolo dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**",
 come predisposti dal Dottore **Gaetano TELESIO**, ai sensi dell'articolo 14, comma 3, del vigente "**Statuto**";
- autorizzato la pubblicazione dei predetti "**Regolamenti**" nella "**Sezione**" denominata "**Amministrazione Trasparente**", Sottosezione denominata "**Atti Amministrativi Generali**", del "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**";
- stabilito che il "**Regolamento per la concessione di sussidi al personale in servizio di ruolo dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**" e il "**Regolamento per il conferimento di borse di studio ai figli dei dipendenti in servizio di ruolo dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**" entreranno in vigore il giorno successivo a quello della loro pubblicazione sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**".

Sia il "**Regolamento per la concessione di sussidi al personale in servizio di ruolo dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**" che il "**Regolamento per il conferimento di borse di studio ai figli dei dipendenti in servizio di ruolo dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**" sono stati pubblicati sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" in data **28 dicembre 2021** e sono entrati in vigore il giorno successivo, ovvero in data **29 dicembre 2021**.

L'importo pari ad € 2.771.679,48, che costituisce l'ammontare complessivo delle "...somme non utilizzate per le medesime finalità innanzi specificate nel periodo 2006-2020...", è stato, invece, accantonato in un apposito "**Fondo**", denominato "**Accantonamento delle economie realizzate a causa del mancato utilizzo di una parte delle risorse destinate annualmente ai benefici socio-assistenziali (periodo compreso tra gli anni 2006 e 2020)**", in attesa che vengano definite le modalità del suo utilizzo, come risulta dalle indicazioni contenute nella Sezione B "**Analisi delle Voci del Conto del Bilancio**", Paragrafo 5 "**Avanzo di amministrazione**", Sottoparagrafo 2 "**Avanzo di amministrazione vincolato**", Lettera E) "**Avanzo di amministrazione vincolato per accantonamenti**", della "**Nota Integrativa**", predisposta dal Direttore Generale ed allegata al "**Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per l'Esercizio Finanziario 2021**" per formarne parte integrante, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 12 luglio 2022, numero 64.

Con lo "**Accordo**" sottoscritto in data 4 agosto 2022, la "**Delegazione trattante di Parte Pubblica**", composta dall'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella sua qualità di Vice-Presidente dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" e in forza della delega che gli è stata conferita in pari data dal Dottore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente del medesimo "**Istituto**", e dal Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", e la "**Delegazione trattante di Parte Sindacale**" hanno definitivamente approvato:

- i criteri per la concessione di sussidi ed il conferimento di borse di studio, quali benefici di tipo assistenziale riservati al personale in servizio di ruolo dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" con rapporto di lavoro sia a tempo determinato che a tempo indeterminato, come definiti:
  - a) nel "**Regolamento per la concessione di sussidi al personale in servizio di ruolo dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**";
  - b) nel "**Regolamento per il conferimento di borse di studio ai figli dei dipendenti in servizio di ruolo dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**",
 che sono stati approvati dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 21 dicembre 2021 numero 72, sono stati pubblicati sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" in data 28 dicembre 2021 e sono entrati in vigore il giorno successivo, ovvero in data 29 dicembre 2021;
- tutte le altre determinazioni già assunte, limitatamente alla annualità 2021, nella "**Ipotesi di Accordo**" sottoscritta l'11 febbraio 2021.

In data 14 settembre 2022, la "**Delegazione trattante di Parte Pubblica**", composta dall'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella sua qualità di Delegato del Presidente dello "**Istituto**"

**Nazionale di Astrofisica**", e dal Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale del medesimo "**Istituto**", e la "**Delegazione trattante di Parte Sindacale**" hanno sottoscritto una nuova "**Ipotesi di Accordo**", relativa all'anno **2022**, con la quale:

- hanno confermato i criteri per la concessione di sussidi ed il conferimento di borse di studio, quali benefici di tipo assistenziale riservati al personale in servizio di ruolo dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" con rapporto di lavoro sia a tempo determinato che a tempo indeterminato, come definiti:
  - a) nel "**Regolamento per la concessione di sussidi al personale in servizio di ruolo dello Istituto Nazionale di Astrofisica**";
  - b) nel "**Regolamento per il conferimento di borse di studio ai figli dei dipendenti in servizio di ruolo dello Istituto Nazionale di Astrofisica**",  
che sono stati approvati, in via definitiva, dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 21 dicembre 2021 numero 72, sono stati pubblicati sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" in data **28 dicembre 2021** e sono entrati in vigore il giorno successivo, ovvero in data **29 dicembre 2021**;
- hanno deciso di "*...ripartire lo stanziamento complessivo, che:*
  - ❖ *ogni anno viene destinato alla erogazione dei benefici previsti dai "**Regolamenti**" innanzi richiamati;*
  - ❖ *ai sensi di quanto espressamente previsto dall'articolo 51, comma 2, del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1994-1997 ed il Biennio Economico 1994-1995**", sottoscritto il 7 ottobre 1996, viene annualmente quantificato nella misura massima dell'1% delle spese di personale iscritte nel Bilancio di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", nel modo seguente:*
    - a) *l'80% dell'importo complessivo del predetto stanziamento dovrà essere utilizzato per la concessione dei sussidi;*
    - b) *il 20% dell'importo complessivo del predetto stanziamento dovrà essere utilizzato per la concessione delle borse di studio...";*
- hanno stabilito che, qualora "*...i fondi destinati alla concessione dei sussidi ed al conferimento delle borse di studio non vengano utilizzati, in tutto o in parte, nel corso dell'esercizio finanziario di riferimento, le relative economie resteranno vincolate, successivamente alla loro certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, alle medesime finalità e potranno essere utilizzate nel successivo esercizio finanziario, in conformità a quanto espressamente previsto dall'articolo 8, comma 4, del "**Regolamento***

**per la concessione di sussidi al personale in servizio di ruolo dello Istituto Nazionale di Astrofisica" e dall'articolo 9, comma 2, del "Regolamento per il conferimento di borse di studio ai figli dei dipendenti in servizio di ruolo dello Istituto Nazionale di Astrofisica", nel rispetto dei seguenti criteri di riparto:**

- a) *l'80% del loro importo complessivo dovrà essere utilizzato per la concessione dei sussidi;*
- b) *il 20% del loro importo complessivo dovrà essere utilizzato per la concessione delle borse di studio...";*
- hanno approvato lo stanziamento complessivo destinato alla erogazione dei benefici previsti dai predetti "**Regolamenti**", che:
  - ❖ viene quantificato nella misura dell'1% delle spese di personale e iscritto, annualmente, nel Bilancio di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**";
  - ❖ ammonta, per l'anno **2022**, ad **€ 472.724,37**;
  - ❖ è così ripartito:
    - a) concessione dei sussidi: **€ 378.179,50** pari all'80% dell'importo complessivo;
    - b) conferimento di borse di studio: **€ 94.544,87** pari al 20% dell'importo complessivo;
- hanno, altresì, stabilito che una volta sottoscritto, in via definitiva, il "**Contratto Collettivo Nazionale Integrativo**" si applica, a "*...decorrere dal 1° gennaio 2022, e conserva la propria efficacia sino alla sottoscrizione di un nuovo "Contratto Collettivo Nazionale Integrativo" che abbia lo stesso oggetto ed il medesimo ambito di applicazione...*".

L'articolo 5 della predetta "**Ipotesi di Accordo**" prevede, in particolare, che le "*...risorse destinate alla concessione dei sussidi ed al conferimento delle borse di studio per l'anno 2021 e non utilizzate, in tutto o in parte, nel corso del medesimo esercizio finanziario concorrono alla formazione dello "avanzo di amministrazione vincolato", come accertato in sede di approvazione del "Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per l'Esercizio Finanziario 2021", e, tenuto conto che i "Regolamenti" richiamati nell'articolo 1 del presente "Accordo" sono entrati in vigore in data 29 dicembre 2021, saranno utilizzate nel primo semestre dell'anno 2022 esclusivamente per la concessione dei sussidi, al netto delle quote vincolate al conferimento delle borse di studio ed alla concessione dei sussidi relativi all'anno 2021...*".

Con la nota del 23 febbraio 2023, numero di protocollo 3325, la predetta "**Ipotesi di Accordo**" è stata trasmessa, ai fini della sua certificazione, al Collegio dei Revisori dei Conti;

Con il Verbale del 7 e dell'8 marzo 2023, numero 20, il Collegio dei Revisori dei Conti:

- ha "...verificato positivamente il rispetto del limite massimo dell'1% delle spese di personale, calcolato anche sulla base delle indicazioni fornite dall'organo di controllo con precedente verbale numero 50/2021...";
- ha, pertanto, espresso "...parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi della **"Ipotesi di Accordo"** con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dalla applicazione delle disposizioni normative e contrattuali di riferimento...";
- ha, infine, rammentato che "...la **"Ipotesi di Accordo"** dovrà essere trasmessa anche al Dipartimento della Funzione Pubblica e al Ministero dell'economia e delle finanze per le verifiche previste dall'articolo 40-bis, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni...".

Con la nota del 23 marzo 2023, numero di protocollo 7012 la **"Ipotesi di Accordo"** più volte citata, unitamente alla **"Relazione Illustrativa"**, alla **"Relazione Tecnico-Finanziaria"** e al predetto Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti, è stata trasmessa alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, e al Ministero della Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria dello Stato, per il controllo di legittimità previsto dalle disposizioni normative richiamate nel precedente capoverso.

Con la nota del 21 aprile 2023, numero di protocollo 82358, il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico, del Ministero della Economia e delle Finanze:

- considerato che "...le somme stanziare nel bilancio di previsione, come evidenziato nella **"Relazione tecnico-finanziaria"**, risultano coerenti con il limite dell'1% delle spese di personale...";
- ferme restando le valutazioni della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica,

ha comunicato che, per "...quanto di competenza, la predetta **"Ipotesi di Accordo"** può avere ulteriore corso...".

Con la nota del 21 aprile 2023, numero di protocollo 27055, il Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, della Presidenza del Consiglio dei Ministri, nel recepire il parere del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico, del Ministero della Economia e delle Finanze:

- ha fatto, peraltro, presente che "...la disposizione di cui all'articolo 5 della **"Ipotesi di Accordo"** di destinare le risorse non utilizzate nel **2021** esclusivamente alla concessione dei sussidi nel primo semestre **2022** non sembra in linea con quanto stabilito all'articolo 3 della medesima **"Ipotesi di Accordo"**, dove, invece, si prevede che eventuali economie

*restino vincolate alle rispettive finalità (concessione dei sussidi e borse di studio) e così continuare ad essere utilizzate nel successivo esercizio finanziario...";*

- ha, pertanto, chiesto di **"...armonizzare le due clausole richiamate in sede di sottoscrizione definitiva...";**
- ha, infine, comunicato che la **"Ipotesi di Accordo"** può **"...avere ulteriore corso alle condizioni indicate..."**.

In sede di sottoscrizione definitiva del predetto **"Accordo"**, l'articolo 5 della relativa **"Ipotesi"**, sottoscritta il 14 settembre 2022, è stato modificato, tenendo conto delle indicazioni contenute nella nota trasmessa dal Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, della Presidenza del Consiglio dei Ministri, come innanzi richiamata.

Il **"Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per la definizione dei criteri per la concessione di sussidi e il conferimento di borse di studio, quali benefici di tipo assistenziale riservati al personale in servizio di ruolo dell'Istituto Nazionale di Astrofisica con rapporto di lavoro sia a tempo determinato che a tempo indeterminato"**, relativo all'anno **2022**, è stato definitivamente sottoscritto il **18 maggio 2023**.

Pertanto, nel corso del secondo semestre dell'anno **2023**, saranno erogati i sussidi e concesse le borse di studio con oneri a carico del Fondo all'uopo costituito per l'anno **2022**.

In **"...merito allo Accantonamento delle economie realizzate a causa del mancato utilizzo di una parte delle risorse destinate annualmente ai benefici socio-assistenziali (periodo compreso tra gli anni 2006 e 2020)"**, previsto sia dalla **"Ipotesi di Accordo per la definizione dei criteri per la concessione di sussidi e il conferimento di borse di studio, quali benefici di tipo assistenziale riservati al personale in servizio di ruolo dello Istituto Nazionale di Astrofisica"**, sottoscritta l'11 febbraio 2021, che dal **"Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per l'Esercizio Finanziario 2021"**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 12 luglio 2022, numero 64...", il Collegio dei Revisori dei Conti, con il Verbale del 7 e 8 marzo 2023, numero 20, ha fatto, peraltro, presente che **"...la possibilità di utilizzare le risorse accantonate nell'avanzo di amministrazione presunto al 31 dicembre 2022 non è conforme alla normativa vigente..."**, per le seguenti motivazioni:

- sebbene **"...i Regolamenti" del 2004, nelle premesse, facciano riferimento alla acquisizione del parere favorevole delle Organizzazioni Sindacali, la disciplina dei benefici di natura assistenziale e sociale ai dipendenti inquadrati nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e l'ottavo avrebbe dovuto essere regolata in sede di contrattazione collettiva integrativa...";**

- in "...particolare, l'articolo 10 del **"Regolamento"** approvato con Decreto Commissariale numero 59/2004, prevede la possibilità che le somme utilizzate in un quadrimestre siano sommate alle disponibilità del quadrimestre successivo, ma non contempla la possibilità di riportare all'anno successivo le risorse non utilizzate a fronte dello stanziamento annualmente previsto in bilancio, né stabilisce che lo stesso sia sempre parametrato all'importo massimo, pari all'1% delle spese di personale...";
- la "...platea dei destinatari non è stata puntualmente definita, includendo, oltre al personale in regime di lavoro pubblico contrattualizzato, inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e l'ottavo, anche il personale in servizio presso l'Ente ancora in regime di lavoro pubblico non contrattualizzato, al quale non si ritiene possano essere applicate le disposizioni dei contratti collettivi del comparto istruzione e ricerca...";
- il "...rispetto del limite massimo dell'1% delle spese di personale deve essere calcolato escludendo dalla base di riferimento le spese riferite al personale dirigente, al Direttore Generale, al Direttore Scientifico e al personale in regime di lavoro pubblico non contrattualizzato, che non rientrano nell'ambito di applicazione dell'articolo 51, comma 2, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto il 7 ottobre 1996 o dell'articolo 96 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto il 16 aprile 2018, che, come è noto, si riferiscono esclusivamente al personale del Comparto degli Enti e delle Istituzioni di Ricerca...";
- né, alla "...luce del parere numero 1587/2020, espresso dalla **"Agenzia Nazionale per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni"**...", possono essere "...comprese, nella base di calcolo, le risorse destinate a remunerare gli incarichi di **"Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione"** conferiti ai dipendenti dell'Ente...";
- in "...ordine, poi, agli stanziamenti disposti nei Bilanci di Previsione per gli Esercizi Finanziari compresi tra il **2006** e il **2020**, nella **"Relazione Tecnico-Finanziaria"** di accompagnamento non è stata data alcuna dimostrazione che gli stessi siano rispettosi del limite massimo dell'1% delle spese di personale o, comunque, delle modalità di calcolo seguite, né è stato fornito il dato relativo ai capitoli interessati, al fine di consentire un riscontro da parte del Collegio...";
- con la nota dell'8 settembre 2021, numero di protocollo 244220, il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico, del Ministero della Economia e delle Finanze ha fatto, tra l'altro, presente che le "...somme non utilizzate per le medesime finalità nel periodo compreso tra gli anni **2006** e **2020**, per un importo pari ad **euro 2.808.029,55**,



*destinate ad incrementare le risorse disponibili negli esercizi successivi, a decorrere dall'anno 2021...", non risultano "...certificate per le annualità precedenti all'esercizio 2021 e, conseguentemente, non è "assentibile" l'utilizzo di risorse stanziare e non utilizzate nei predetti esercizi..."*.

Tanto premesso, il Collegio dei Revisori dei Conti ha ribadito che "...non sussistono i presupposti per il mantenimento dello "accantonamento" delle predette risorse nello "avanzo di amministrazione vincolato"...".

Pertanto, nel corso dell'Esercizio Finanziario 2023, il Consiglio di Amministrazione, con apposita Delibera, dovrà procedere:

- a) allo svincolo di un importo pari ad **€ 2.808.029,55**, che corrisponde all'importo complessivo delle risorse finanziarie ancora presenti nel predetto **"Accantonamento"**;
- b) alla destinazione della somma svincolata con le modalità innanzi specificate ad altre finalità.

Al riguardo, si fa espresso rinvio a quanto riportato nella Sezione B "Analisi delle Voci del Conto del Bilancio", Paragrafo B.2) "Uscite", Sottoparagrafo B.2.1) "Le uscite di competenza dell'Esercizio Finanziario 2022, impegnate, pagate o rimaste da pagare", della **"Nota Integrativa"**, predisposta dal Direttore Generale ed allegata al **"Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per l'Esercizio Finanziario 2022"** per formarne parte integrante, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 22 giugno 2022, numero 33.

**C.2.3L) Il "Regolamento che disciplina le elezioni dei Coordinatori Locali dei Raggruppamenti Scientifici Nazionali e dei rappresentanti del personale nei Consigli di Struttura"**.

Con la Delibera del 3 maggio 2019, numero 32, è stato approvato il **"Regolamento che disciplina le elezioni per la costituzione dei Raggruppamenti Scientifici Nazionali"**, come predisposto dal Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale, di intesa con il Dottore **Filippo Maria ZERBI**, nella sua qualità di Direttore Scientifico, e con la collaborazione del Dottore **Enrico CAPPELLARO** e dell'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nelle loro qualità di Componenti del Consiglio di Amministrazione dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**.

Con la nota del 5 settembre 2019, numero di protocollo 5870, la Direzione Generale, di intesa con la Direzione Scientifica, ha indetto, ai sensi dell'articolo 2 del nuovo **"Statuto"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, le elezioni dei **"Coordinatori Locali dei Raggruppamenti Scientifici Nazionali"** nelle giornate del **29, 30 e 31 ottobre 2019**.

Con la Delibera del 14 ottobre 2019, numero 71, il Consiglio di Amministrazione ha, inoltre, approvato, nelle more della emanazione del **"Regolamento di Organizzazione e**

**Funzionamento** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** e, comunque, in via transitoria, la **"Disciplina per la costituzione dei Consigli di Struttura"**, che si riporta di seguito integralmente:

*"Ai fini della designazione di due rappresentanti del personale nei **"Consigli di Struttura"** vengono indette apposite elezioni.*

*Almeno uno dei due rappresentanti deve essere scelto tra il personale tecnico ed amministrativo della **"Struttura di Ricerca"** in servizio di ruolo.*

*Hanno diritto all'elettorato attivo:*

- a) *tutti i dipendenti dell'Ente, ivi inclusi i titolari di un contratto di lavoro a tempo determinato;*
- b) *il personale di ricerca in servizio di ruolo presso altri Enti o Università in servizio attivo, associato all'Ente con incarico di ricerca.*

*Hanno diritto di elettorato passivo:*

- a) *tutti i dipendenti dell'Ente, ivi inclusi i titolari di un contratto di lavoro a tempo determinato, a condizione che la durata del contratto coincida con la durata del mandato;*
- b) *il personale di ricerca in servizio di ruolo presso altri Enti o Università in servizio attivo, associato all'Ente con incarico di ricerca.*

*Il Direttore di Struttura, tenuto conto delle dimensioni della **"Struttura di Ricerca"** e delle attribuzioni ad essa assegnate, può nominare altri componenti del **"Consiglio di Struttura"**.*

**I "Coordinatori Locali" dei "Raggruppamenti Scientifici Nazionali" restano in carica tre anni, mentre la durata del mandato degli altri componenti del "Consiglio di Struttura" coincide con quella del mandato del Direttore di Struttura"**.

Le elezioni dei **"Coordinatori Locali"** dei **"Raggruppamenti Scientifici Nazionali"** si sono regolarmente svolte nelle giornate del **29, 30 e 31 ottobre 2019**.

L'articolo 8, comma 2, del **"Regolamento che disciplina le elezioni per la costituzione dei Raggruppamenti Scientifici Nazionali"** prevede che il *"...Direttore della Struttura provvede, con proprio atto, a proclamare gli esiti delle elezioni nominando il candidato che ha riportato il maggior numero di voti e specificando la data di inizio mandato, sulla base delle indicazioni ricevute dalla Direzione Generale..."*.

Nel rispetto delle indicazioni contenute nella nota circolare del 12 novembre 2019, trasmessa dal Direttore Generale a mezzo di posta elettronica ordinaria, i Direttori delle **"Strutture di Ricerca"** hanno nominato i **"Coordinatori Locali"** dei **"Raggruppamenti Scientifici Nazionali"** con decorrenza dal **1° dicembre 2019**.

Pertanto:

- a) il mandato dei "**Coordinatori Locali**" dei "**Raggruppamenti Scientifici Nazionali**", che sono membri di diritto dei "**Consigli di Struttura**", ha durata triennale ed è, quindi, cessato il **30 novembre 2022**;
- b) il termine di durata del mandato degli altri componenti dei "**Consigli di Struttura**" coincide con quello del mandato dei rispettivi Direttori di Struttura e la sua scadenza è, quindi, contestuale a quella del mandato dei predetti Direttori.

Con la entrata in vigore, in data **9 luglio 2021**, del "**Regolamento di Organizzazione e Funzionamento**", è, peraltro, cessata la vigenza della "**Disciplina per la costituzione dei Consigli di Struttura**", approvata, in via transitoria, dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 14 ottobre 2019, numero 71.

Nel frattempo, è stata valutata la opportunità di modificare le norme statutarie contenute:

- nel comma 2 dell'articolo 19, che definiscono la composizione dei "**Consigli di Struttura**", limitatamente alla parte in cui consentono ai Direttori di Struttura di nominare "...*eventuali membri aggiuntivi, tenuto conto delle dimensioni della Struttura e delle attribuzioni ad essa assegnate...*", in quanto le stesse attribuiscono ai predetti Direttori il potere discrezionale di ampliare il numero dei componenti dei "**Consigli di Struttura**", ma non prevedono alcun limite al suo esercizio e, quindi, non ne delimitano gli ambiti, sia soggettivi che oggettivi;
- nel comma 3 del medesimo articolo che, prevedendo un termine di durata del "**Consiglio di Struttura**" coincidente con quello del Direttore, non riconoscono, di fatto, la diversità di ruoli e funzioni dei due Organi all'interno delle "**Strutture di Ricerca**" e limitano, inoltre, sia l'autonomia che l'indipendenza del predetto Organo Collegiale.

A seguito di successive interlocuzioni sia con il Consiglio di Amministrazione che con il Collegio dei Direttori delle "**Strutture di Ricerca**", il Presidente, di intesa con il Direttore Generale e sentito il Direttore Scientifico, ha formulato la seguente proposta di modifica dell'articolo 19 del vigente "**Statuto**" (le modifiche proposte sono evidenziate con il "**grassetto**"):

#### **"Articolo 19**

##### **Consiglio di Struttura**

- 1) *Il Consiglio di Struttura è l'organismo collegiale con funzioni consultive, propositive e di supporto alle attività del Direttore che ne indice periodicamente le riunioni almeno tre volte l'anno. Il Consiglio di Struttura si esprime in merito alle richieste formulate dal Direttore nell'ambito della preparazione del Piano Triennale delle attività e in merito alla distribuzione delle risorse interne.*
- 2) *Il Consiglio di Struttura è composto:*
  - a) *dal Direttore;*

- b) *dai rappresentanti del personale individuati come Coordinatori Locali dei Raggruppamenti Scientifici Nazionali, designati elettivamente;*
  - c) *da altri due membri, di cui almeno un rappresentante del personale tecnico/amministrativo, designati elettivamente;*
  - d) *da eventuali, ulteriori membri aggiuntivi, nella misura massima di due, che vengono designati dal Direttore, tenuto conto delle dimensioni della Struttura e delle attribuzioni ad essa assegnate.*
- 3) *L'elettorato attivo e passivo, le modalità di designazione e la durata del mandato dei membri del Consiglio di Struttura di cui alle precedenti lettere b) e c) saranno definiti dai rispettivi Regolamenti Elettorali.*
- 4) *La durata del mandato dei membri aggiuntivi di cui alla precedente lettera d) coincide con quella del mandato del Direttore".*

Con la nota del 6 settembre 2022, numero di protocollo 13535, il Presidente ha richiesto al "**Consiglio Scientifico**" e al "**Collegio dei Direttori**" delle "**Strutture di Ricerca**" di esprimere, in ossequio a quanto previsto dall'articolo 30 dello "**Statuto**" attualmente in vigore, un formale parere in merito alla predetta modifica statutaria "...precisando, al riguardo, che:

- a) *il Consiglio Scientifico e il Collegio dei Direttori delle "Strutture di Ricerca" dovranno esprimere i loro pareri in modo autonomo e separato;*
- b) *ai sensi dell'articolo 16 della Legge 7 agosto 1990, numero 241, e successive modifiche e integrazioni, i predetti pareri dovranno essere resi entro venti giorni dalla ricezione della richiesta;*
- c) *ai sensi e per gli effetti delle stesse disposizioni normative richiamate nella precedente lettera b), nel caso in cui i pareri non vengano resi entro il predetto termine di scadenza o vengano resi con ritardo, il Consiglio di Amministrazione ha la facoltà di approvare la modifica statutaria proposta dal Presidente con la presente richiesta indipendentemente dai pareri stessi...".*

Con la nota dell'8 settembre 2022, trasmessa a mezzo di posta elettronica ordinaria e registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 13615, il Dottore **Fabrizio BOCCHINO**, nella sua qualità di Direttore dello "**Osservatorio Astronomico di Palermo**", ha comunicato che il "**Collegio dei Direttori**" delle "**Strutture di Ricerca**" ha espresso parere favorevole alla approvazione della proposta di modifica dell'articolo 19 del vigente "**Statuto**", come testualmente riportata nella richiesta trasmessa dal Presidente con la nota del 6 settembre 2022, numero di protocollo 13535.

Con il verbale del 7 settembre 2022, numero 17, trasmesso a mezzo di posta elettronica ordinaria con la nota del 12 settembre 2022 e registrato nel protocollo generale in pari data con il numero

progressivo 13766, anche il "**Consiglio Scientifico**" ha espresso parere favorevole alla approvazione della predetta proposta di modifica statutaria.

Con la Delibera del 30 settembre 2022, numero 86, il Consiglio di Amministrazione ha:

- a) approvato la proposta di modifica dell'articolo 19 dello "**Statuto**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" attualmente in vigore, come di seguito integralmente riportata (le modifiche proposte sono evidenziate con il "**grassetto**"):

**"Articolo 19**

**Consiglio di Struttura**

- 1) *Il Consiglio di Struttura è l'organismo collegiale con funzioni consultive, propositive e di supporto alle attività del Direttore che ne indice periodicamente le riunioni almeno tre volte l'anno. Il Consiglio di Struttura si esprime in merito alle richieste formulate dal Direttore nell'ambito della preparazione del Piano Triennale delle attività e in merito alla distribuzione delle risorse interne.*
  - 2) *Il Consiglio di Struttura è composto:*
    - a) *dal Direttore;*
    - b) ***dai rappresentanti del personale individuati come Coordinatori Locali dei Raggruppamenti Scientifici Nazionali, designati elettivamente;***
    - c) ***da altri due membri, di cui almeno un rappresentante del personale tecnico/amministrativo, designati elettivamente;***
    - d) *da eventuali, **ulteriori** membri aggiuntivi, **nella misura massima di due, che vengono designati dal Direttore, tenuto conto delle dimensioni della Struttura e delle attribuzioni ad essa assegnate.***
  - 3) ***L'elettorato attivo e passivo, le modalità di designazione e la durata del mandato dei membri del Consiglio di Struttura di cui alle precedenti lettere b) e c) saranno definiti dai rispettivi Regolamenti Elettorali.***
  - 4) ***La durata del mandato dei membri aggiuntivi di cui alla precedente lettera d) coincide con quella del mandato del Direttore";***
- b) demandato al Direttore Generale il compito di trasmettere la proposta di modifica statutaria al Dipartimento per la Formazione Superiore e per la Ricerca, Direzione Generale per il Coordinamento, la Promozione e la Valorizzazione della Ricerca e dei suoi Risultati, del Ministero della Università e della Ricerca, ai fini del controllo di legittimità e di merito previsto dall'articolo 4, comma 2, del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, e successive modifiche ed integrazioni.

Con la nota del 5 ottobre 2022, numero di protocollo 14844, la Direzione Generale ha trasmesso la proposta di modifica dell'articolo 19 dello "**Statuto**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**"

attualmente in vigore, come approvata dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 settembre 2022, numero 86, al Dipartimento per la Formazione Superiore e per la Ricerca, Direzione Generale per il Coordinamento, la Promozione e la Valorizzazione della Ricerca e dei suoi Risultati, del Ministero della Università e della Ricerca, ai fini dell'attivazione del procedimento di controllo, sia di legittimità che di merito, previsto dalle disposizioni normative innanzi richiamate.

Come già detto in precedenza, il termine di durata del mandato dei **"Coordinatori Locali"** dei **"Raggruppamenti Scientifici Nazionali"**, che sono membri di diritto dei **"Consigli di Struttura"**, è scaduto il **30 novembre 2022**.

Pertanto, nelle more della conclusione del predetto procedimento di controllo e prima della scadenza del termine di durata del mandato dei **"Coordinatori Locali"** dei **"Raggruppamenti Scientifici Nazionali"**, la Direzione Generale, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 14, comma 3, del vigente **"Statuto"**, ha predisposto, su proposta e di concerto con il Consiglio di Amministrazione e nel rispetto di quanto previsto dalla modifica statutaria più volte citata, uno **"Schema"** del **"Regolamento che disciplina le elezioni dei Coordinatori Locali dei Raggruppamenti Scientifici Nazionali e dei rappresentanti del personale nei Consigli di Struttura"**.

Con la nota del 4 novembre 2022, numero di protocollo 16337, il Dottore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente dell'Ente, ha richiesto al Collegio dei Direttori delle **"Strutture di Ricerca"** di esprimere, in ossequio a quanto previsto dall'articolo 14, comma 3, dello **"Statuto"** attualmente in vigore, un formale parere in merito al predetto **"Schema"** di **"Regolamento"**.

Con la nota del 9 novembre 2022, trasmessa a mezzo di posta elettronica ordinaria, il Collegio dei Direttori delle **"Strutture di Ricerca"** ha espresso *"...parere globalmente favorevole..."* alla approvazione dello **"Schema"** del **"Regolamento che disciplina le elezioni dei Coordinatori Locali dei Raggruppamenti Scientifici Nazionali e dei rappresentanti del personale nei Consigli di Struttura"**, manifestando, nel contempo, due perplessità:

- a) la prima perplessità riguarda le disposizioni contenute nell'articolo 3, commi 1 e 2, del predetto **"Schema"** di **"Regolamento"**, in quanto:
  - nel *"...comma 2, si ESCLUDONO dall'elettorato passivo "coloro i quali saranno collocati in quiescenza durante il periodo dell'espletamento dell'incarico", mentre nel comma 1, si INCLUDONO nell'elettorato passivo "il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato e il personale associato titolare di incarico di ricerca", senza alcun riferimento al fatto se il contratto o l'incarico di ricerca terminino durante l'espletamento dell'incarico..."*;

- questa "...differenza di trattamento non sembra opportuna, se non addirittura discriminatoria nei confronti dei dipendenti più anziani...";
  - paradossalmente, il "...dipendente in pensione, con incarico di ricerca per un anno, può essere eletto, così come il dipendente con rapporto di lavoro a tempo determinato che scade dopo sei mesi, ma il dipendente che va in pensione dopo due anni e mezzo non può essere eletto...";
  - se "...l'intento è di essere il più possibile inclusivi, sarebbe più opportuno includere tutti, dando nel **"Regolamento"** stesso delle direttive esplicite su come comportarsi nei casi in cui il rapporto con l'Ente terminerà entro il mandato (come, appunto, nei casi di rapporto di lavoro a tempo determinato, incarichi di ricerca e collocamento in stato di quiescenza), evitando, in tal modo, discussioni e disparità di trattamento tra le varie **"Strutture di Ricerca"**...";
- b) la seconda perplessità riguarda, invece, le disposizioni contenute nel successivo articolo 4, in quanto:
- di solito "...anche i **"Rappresentanti Sindacali"** vengono esclusi dai ruoli di coordinamento, ma in questo articolo non vengono nominati...";
  - sarebbe, quindi, opportuno chiarire "...se il ruolo di **"Coordinatore Locale"** di un **"Raggruppamento Scientifico Nazionale"** sia compatibile o meno con quello di **"Rappresentante Sindacale"**...".

Al fine di superare la prima delle due perplessità manifestate dal Collegio dei Direttori delle **"Strutture di Ricerca"** la Direzione Generale ha proposto di apportare al comma 1, lettera b), e al comma 2 dell'articolo 3 dello **"Schema"** di **"Regolamento"** le seguenti modifiche, evidenziate con il **"grassetto"**:

#### **Articolo 3, comma 1, lettera b)**

**"Il personale associato, in servizio attivo presso altri Enti o Università, che, ai sensi dell'articolo 26 dello **"Statuto"** dell'Ente, sia titolare di un incarico di ricerca presso la **"Struttura di Ricerca"** o la **"Sede"** nella quale è indetta l'elezione e che abbia optato per il **"Raggruppamento Scientifico Nazionale"** per il quale è indetta l'elezione, in conformità a quanto stabilito dall'articolo 2 del presente Regolamento";**

#### **Articolo 3, comma 2**

**"Sono esclusi dall'elettorato passivo coloro i quali saranno collocati in quiescenza durante il periodo di espletamento dell'incarico e i titolari di contratto di lavoro a tempo determinato, qualora il termine di durata del contratto dovesse scadere prima del termine di durata dell'incarico".**

Relativamente alla seconda perplessità manifestata dal predetto Collegio, la Direzione Generale, con l'ausilio delle competenti **"articolazioni organizzative"** della **"Amministrazione Centrale"**, ha, invece, verificato che, alla luce delle vigenti disposizioni statutarie e regolamentari, non esiste una incompatibilità tra il ruolo di **"Coordinatore Locale"** di un **"Raggruppamento Scientifico Nazionale"** e quello di **"Rappresentante Sindacale"**, per cui non è necessario apportare ulteriori modifiche allo **"Schema"** di **"Regolamento"**.

Con la nota del 18 novembre 2022, numero di protocollo 19536, il Segretariato Generale della Direzione Generale della Ricerca del Ministero della Università e della Ricerca ha comunicato *"...che, effettuato il previsto controllo di legittimità e di merito, ai sensi dell'articolo 4 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, e successive modifiche e integrazioni, e visto il parere favorevole espresso dal Ministero della Economia e delle Finanze, la nuova formulazione dell'articolo 19 dello Statuto dell'Ente è stata approvata..."*.

Pertanto, lo **"Schema"** di **"Regolamento che disciplina le elezioni dei Coordinatori Locali dei Raggruppamenti Scientifici Nazionali e dei rappresentanti del personale nei Consigli di Struttura"**, predisposto dalla Direzione Generale, su proposta e di concerto con il Consiglio di Amministrazione, e modificato dalla stessa Direzione Generale a seguito di alcune perplessità manifestate dal Collegio dei Direttori delle **"Strutture di Ricerca"**, è stato sottoposto all'esame del Consiglio di Amministrazione ai fini della sua definitiva approvazione.

Con la Delibera del 30 novembre 2022, numero 109, il Consiglio di Amministrazione ha:

- approvato il **"Regolamento che disciplina le elezioni dei Coordinatori Locali dei Raggruppamenti Scientifici Nazionali e dei rappresentanti del personale nei Consigli di Struttura"**, secondo lo **"Schema"** predisposto dalla Direzione Generale, su proposta e di concerto con il Consiglio di Amministrazione, e modificato dalla stessa Direzione Generale a seguito di alcune perplessità manifestate dal Collegio dei Direttori delle **"Strutture di Ricerca"**;
- autorizzato l'immediata pubblicazione del **"Regolamento che disciplina le elezioni dei Coordinatori Locali dei Raggruppamenti Scientifici Nazionali e dei rappresentanti del personale nei Consigli di Struttura"** sul **"Sito Web Istituzionale"** dell'Ente, nella Sezione **"Amministrazione Trasparente"**, e ha disposto la sua entrata in vigore con decorrenza dal **1° dicembre 2022**;
- demandato al Direttore Generale e al Direttore Scientifico, ciascuno nell'ambito delle rispettive competenze, il compito di dare piena e tempestiva attuazione al **"Regolamento che disciplina le elezioni dei Coordinatori Locali dei Raggruppamenti Scientifici Nazionali e dei rappresentanti del personale nei Consigli di Struttura"**, avviando le procedure elettorali che ne formano oggetto nel rispetto delle tempistiche da esso previste.



Il "**Regolamento che disciplina le elezioni dei Coordinatori Locali dei Raggruppamenti Scientifici Nazionali e dei rappresentanti del personale nei Consigli di Struttura**" è stato pubblicato sul "**Sito Web Istituzionale**" dell'Ente, nella Sezione "**Amministrazione Trasparente**", in data **30 novembre 2022** ed è entrato in vigore a decorrere dal **1° dicembre 2022**.

#### **C.2.3M) "Considerazioni finali"**

Dopo l'entrata in vigore del "**Regolamento di Organizzazione e Funzionamento**", è necessario, in via prioritaria, predisporre e/o modificare, approvare, emanare e pubblicare i seguenti "**Regolamenti**":

- 1) il nuovo "**Regolamento del Personale**";
- 2) il "**Regolamento che disciplina le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa da remoto**", che deve, tra l'altro, comprendere una "**Sezione**" dedicata al "**lavoro agile**" e una "**Sezione**" dedicata al "**telelavoro**";
- 3) il "**Regolamento per la disciplina dell'orario di lavoro**";
- 4) il nuovo "**Regolamento per la Amministrazione, la Finanza, la Contabilità e la Attività Contrattuale**".

#### **D) Principali "Documenti Programmatici"**

La Direzione Generale ha contribuito, in modo significativo, alla predisposizione, alla approvazione e alla piena attuazione dei principali "**Documenti Programmatici**" dell'Ente.

##### **D.1) "Bilancio Annuale di Previsione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica relativo all'Esercizio Finanziario 2022"**

La Direzione Generale ha redatto, con la collaborazione del Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**" della "**Amministrazione Centrale**" e di concerto con la Direzione Scientifica, il "**Bilancio Annuale di Previsione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica relativo all'Esercizio Finanziario 2022**", con tutta la relativa documentazione.

Il "**Bilancio Annuale di Previsione relativo all'Esercizio Finanziario 2022**" è stato predisposto con il duplice e contestuale scopo di proseguire l'attività di razionalizzazione e di contenimento della spesa, già avviata negli esercizi finanziari compresi nell'ultimo quinquennio, e di utilizzare al meglio le risorse finanziarie disponibili, in coerenza con i principi propri del "controllo di gestione".

In particolare, la Direzione Generale ha direttamente curato la stesura della "**Nota Preliminare e Relazione Tecnica**".

Il predetto "**Documento**" è stato implementato con modalità analoghe a quelle utilizzate per la redazione della "**Relazione sulla Gestione**" e della "**Nota Integrativa**", annesse al "**Rendiconto**".

**Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica relativo allo Esercizio Finanziario 2020**", che è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 9 luglio 2021, numero 36. La stesura della **"Nota Preliminare e Relazione Tecnica"** ha richiesto alla Direzione Generale circa venti giorni di lavoro.

Nella seduta del **28 dicembre 2021**, il Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'articolo 6 del **"Regolamento sulla Amministrazione, sulla Contabilità e sulla Attività Contrattuale dello Istituto Nazionale di Astrofisica"**, ha espresso parere favorevole alla approvazione del **"Bilancio Annuale di Previsione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica relativo all'Esercizio Finanziario 2022"**, con i relativi allegati.

Con la Delibera del 30 dicembre 2021, numero 82, all'uopo predisposta dalla Direzione Generale, il Consiglio di Amministrazione ha:

- approvato il **"Bilancio Annuale di Previsione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica relativo all'Esercizio Finanziario 2022"**, con l'annessa documentazione, comprensiva della **"Nota Preliminare e Relazione Tecnica"**, della **"Relazione Programmatica"** e della **"Relazione del Collegio dei Revisori dei Conti"**;
- dato mandato alla Direzione Generale di trasmettere il **"Bilancio Annuale di Previsione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica relativo all'Esercizio Finanziario 2022"**, con tutta l'annessa documentazione, come innanzi specificata, al **"Ministero della Economia e delle Finanze"**, al **"Ministero della Istruzione, della Università e della Ricerca"** ed alla **"Corte dei Conti"**.

E' possibile prendere visione del **"Bilancio Annuale di Previsione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica relativo all'Esercizio Finanziario 2022"**, con tutta l'annessa documentazione, sul **"Sito Web Istituzionale"**, al seguente link: <http://www.inaf.it/it/sedi/sedecentralenuova/direzionegenerale/affarigenerali/documenti/bilanciopr-eventivo/bilanciodiprevisoneperl'eserciziofinanziario2022>.

Alla predetta Delibera è stata data, a cura della Direzione Generale, completa e tempestiva attuazione.

**D.2) Predisposizione e approvazione del "Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica relativo all'Esercizio Finanziario 2021" e adozione di tutti gli atti connessi e conseguenti.**

Il Settore I **"Bilancio"** dell'Ufficio II **"Gestione Bilancio, Contratti e Appalti"** della **"Amministrazione Centrale"**, con l'ausilio dell'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella sua qualità di Responsabile del **"Servizio di Staff"** alla Direzione Generale denominato **"Controllo di Gestione"**, e con il coordinamento, la supervisione e il controllo del Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, nonché di

Dirigente **"ad interim"** del predetto Ufficio II, ha predisposto, nei mesi di maggio e di giugno dell'anno 2022, lo **"Schema"** di **"Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica relativo all'Esercizio Finanziario 2021"**, corredato di tutta la documentazione prevista dall'articolo 24 del **"Regolamento che disciplina l'amministrazione, la contabilità e l'attività contrattuale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica"**.

Peraltro, la Direzione Generale ha direttamente curato la stesura della **"Relazione sulla Gestione"** e ha contribuito, in modo significativo, alla stesura della **"Nota Integrativa"**, consentendo sia agli Organi di Governo che a gli Organi di Controllo di acquisire:

- una serie di importanti informazioni sia sull'assetto organizzativo complessivo dell'Ente che sulle sue principali attività istituzionali, con specifico riguardo sia a quelle da avviare o già avviate e, quindi ancora in itinere, che a quelle già concluse nel periodo temporale di riferimento;
- una serie di dati e di informazioni particolarmente utili ai fini della valutazione dell'andamento generale dell'Ente e della successiva definizione della sua programmazione strategica, a breve, a medio e a lungo termine.

La stesura della **"Relazione sulla Gestione"** e della **"Nota Integrativa"** ha richiesto alla Direzione Generale oltre un mese di lavoro.

In parte il **13 giugno 2022** e in parte il **20 giugno 2022**, lo **"Schema"** di **"Rendiconto Generale relativo all'Esercizio Finanziario 2020"**, costituito:

- dal **"Conto del Bilancio"**, che comprende il **"Rendiconto Finanziario Decisionale"** ed il **"Rendiconto Finanziario Gestionale"**;
- dal **"Conto Economico"**, corredato dal **"Quadro di Riclassificazione dei Risultati Economici Conseguiti"**;
- dallo **"Stato Patrimoniale"**;
- dalla **"Nota Integrativa"**;
- dagli allegati di seguito specificati:
  - a) **"Situazione Amministrativa"**;
  - b) **"Relazione sulla Gestione"**;
  - c) **"Situazione dei residui attivi e passivi"**;
  - d) **"Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio"**;
  - e) **"Prospetto riepilogativo delle spese per missioni e programmi"**;
  - f) **"Prospetti dei dati SIOPE"**,

è stato trasmesso, a mezzo di posta elettronica ordinaria:

- al Collegio dei Revisori dei Conti, ai fini dell'acquisizione del prescritto parere, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del Decreto Presidente della Repubblica 27 febbraio 2003, numero 97;
- al Presidente, al Direttore Scientifico e ai Componenti del Consiglio di Amministrazione.

In data **5 luglio 2022**, è stata trasmessa, agli stessi destinatari e con le medesime modalità, anche la "**Relazione Illustrativa del Presidente**".

Il Collegio dei Revisori dei Conti si è riunito il giorno **6 luglio 2022** per esaminare lo "**Schema**" di "**Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica relativo allo Esercizio Finanziario 2021**", con la documentazione ad esso allegata, come precedentemente elencata e analiticamente descritta.

Con la "**Relazione**" predisposta ai sensi del citato articolo 24 del predetto "**Regolamento**", il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso, nella seduta del **6 luglio 2021**, parere favorevole alla approvazione del "**Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica relativo allo Esercizio Finanziario 2021**".

Con la Delibera del 12 luglio 2022, numero 64, all'uopo predisposta dalla Direzione Generale, il Consiglio di Amministrazione ha, tra l'altro:

- a) approvato il "**Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica relativo allo Esercizio Finanziario 2021**", con tutta la relativa documentazione, ivi comprese:
  - la "**Relazione sulla Gestione**" e la "**Nota Integrativa**", come predisposte dalla Direzione Generale con la collaborazione del Settore I "**Bilancio**" dello Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**";
  - la "**Relazione Illustrativa del Presidente**";
  - la "**Relazione**" del "**Collegio dei Revisori dei Conti**";
- b) affidato alla Direzione Generale l'incarico di trasmettere il predetto "**Rendiconto Generale**", con tutta la relativa documentazione, come innanzi specificata, al "**Ministero della Università e della Ricerca**", al "**Ministero della Economia e delle Finanze**" ed alla "**Corte dei Conti**".

E' possibile prendere visione della predetta documentazione sul "**Sito Web Istituzionale**", al seguente link: <http://www.inaf.it/it/sedi/sede-centrale-nuova/direzione-generale/affari-general/documenti/bilancio-consuntivo/conto-consuntivo-2021>.

Alla predetta Delibera è stata data, a cura della Direzione Generale, completa e tempestiva attuazione.

In particolare, la Direzione Generale ha contribuito in fasi successive, come di seguito descritte in modo analitico, alla elaborazione, alla definizione ed alla implementazione della proposta complessiva di utilizzo dello "**avanzo di amministrazione non vincolato**", accertato in sede di

approvazione del "**Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica relativo allo Esercizio Finanziario 2021**", che ammonta ad **€ 9.831.587,07**.

**D.2.1) Utilizzo di una prima parte dello "avanzo di amministrazione non vincolato", accertato in sede di approvazione del "Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica relativo allo Esercizio Finanziario 2021".**

Ai fini della definizione della proposta di utilizzo di una prima parte dello "**avanzo di amministrazione non vincolato**", accertato in sede di approvazione del "**Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica relativo allo Esercizio Finanziario 2021**", la Direzione Generale ha, dapprima, richiamato l'attenzione del Consiglio di Amministrazione su tutte le indicazioni contenute:

1) nel Capitolo 6 "**Le diverse implicazioni che riguardano lo Istituto Nazionale di Astrofisica**", Paragrafo 2 "**Risorse Umane**", Sottoparagrafo 8 "**Progressioni di livello del personale tecnologo e del personale di ricerca**", della "**Relazione sulla Gestione**", allegata al "**Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per l'Esercizio Finanziario 2021**" per formarne parte integrante, secondo le quali:

- è, innanzitutto, opportuno rammentare che:
  - con la Delibera del 25 febbraio 2021, numero 8, il Consiglio di Amministrazione ha:
    - ❖ approvato la modifica del "**Regolamento del Personale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**" attualmente in vigore, come proposta dal Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", di intesa con il Dottore **Filippo ZERBI**, nella sua qualità di Direttore Scientifico del medesimo "**Istituto**", che prevede l'inserimento nell'articolo 21 "**Principi Generali**", Capo VI "**Personale di Ricerca**", dopo il primo comma, di altri otto commi, che disciplinano il diritto di opzione del personale con la qualifica di "**astronomo**" nel sistema di classificazione del personale che afferisce al comparto degli "**Enti di Ricerca**";
    - ❖ approvato il "**Regolamento del Personale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**" con le modifiche innanzi specificate;
    - ❖ dato mandato alla Direzione Generale di trasmettere il "**Regolamento del Personale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**" con le modifiche approvate con la predetta Delibera al Dipartimento per la Formazione Superiore e per la Ricerca, Direzione Generale per il Coordinamento, la Promozione e la Valorizzazione della Ricerca e dei suoi Risultati, del

Ministero della Università e della Ricerca, ai fini del controllo di legittimità e di merito previsto dall'articolo 4, comma 2, del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218;

- con la nota direttoriale del 5 marzo 2021, numero di protocollo 1145, il **"Regolamento del Personale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica"**, come modificato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 25 febbraio 2021, numero 8, è stato trasmesso al predetto Dicastero, ai fini del controllo di legittimità e di merito previsto dall'articolo 4, comma 2, del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218;
- con la nota del 26 marzo 2021, numero di protocollo 4830, registrata nel protocollo generale in data 12 maggio 2021 con il numero progressivo 2236, il Dipartimento per la Formazione Superiore e per la Ricerca, Direzione Generale per il Coordinamento, la Promozione e la Valorizzazione della Ricerca e dei suoi Risultati, del Ministero della Università e della Ricerca ha comunicato che, a seguito dei predetti controlli, ha approvato la nuova formulazione dell'articolo 21 del **"Regolamento del Personale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica"**;
- con la nota del 24 giugno 2021, numero di protocollo 2890, la Direzione Generale dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**:
  - a) ha comunicato alla Direzione Generale per il Coordinamento, la Promozione e la Valorizzazione della Ricerca e dei suoi Risultati del **"Ministero della Università e della Ricerca"** che, in data **24 giugno 2021**, il predetto **"Regolamento"** è stato pubblicato sul Sito Web Istituzionale dell'Ente, nella Sezione **"Amministrazione Trasparente"**, al seguente **"Link"**: <http://www.inaf.it/it/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/atti-general/documenti-istituzionali>;
  - b) ha, pertanto, invitato il **"Ministero della Università e della Ricerca"** a pubblicare contestualmente lo stesso **"Regolamento"** sul proprio **"Sito Web Istituzionale"** mediante espresso rinvio al predetto **"Link"**;
  - c) ha fatto presente che il **"Regolamento del Personale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica"** entrerà in vigore il quindicesimo giorno successivo a quello della sua pubblicazione con la modalità innanzi specificata;
- in data **24 giugno 2021**, anche il **"Ministero della Università e della Ricerca"** ha provveduto a pubblicare il **"Regolamento"** innanzi citato sul proprio **"Sito Web Istituzionale"** mediante espresso rinvio al predetto **"Link"**;

- il nuovo testo del "**Regolamento del Personale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**", con le modifiche innanzi specificate, è entrato, pertanto, in vigore il **9 luglio 2021**;
- con la nota del 24 giugno 2021, numero di protocollo 2892, la Direzione Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" ha, altresì, informato le Organizzazioni Sindacali sullo stato di avanzamento del procedimento finalizzato alla modifica dell'articolo 21 del "**Regolamento del Personale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**";
- con la medesima nota, in particolare, la Direzione Generale:
  - a) ha comunicato di "...avere dato mandato alla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**", di predisporre la nota circolare con le indicazioni operative per l'esercizio del diritto di opzione, da trasmettere a tutto il personale con la qualifica di "**astronomo**" successivamente alla entrata in vigore del nuovo testo del "**Regolamento del Personale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**" con la modifica dell'articolo 21...";
  - b) ha trasmesso alle Organizzazioni Sindacali il nuovo testo del predetto "**Regolamento**";
  - c) ha, inoltre, comunicato alle Organizzazioni Sindacali che, non appena possibile, procederà alla loro convocazione per avviare, in sede di contrattazione collettiva nazionale integrativa, le procedure preordinate all'applicazione dell'articolo 15 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003**", sottoscritto il 7 aprile 2006, come precedentemente richiamato;
- su indicazione della Direzione Generale, il Dottore **Francesco CAPRIO**, nella sua qualità di Responsabile della "**Segreteria di Presidenza**", ha comunicato, con la nota del **24 giugno 2021**, trasmessa a mezzo di posta elettronica ordinaria, gli estremi della pubblicazione e la data di entrata in vigore del predetto "**Regolamento**", con la modifica dell'articolo 21, a tutto il personale;
- con la nota del 28 luglio 2021, numero di protocollo 3406, la Direzione Generale ha emanato la Circolare che consente al personale in servizio di ruolo presso lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" inquadrato nella qualifica di "**astronomo**",

con i profili di "**astronomo ordinario**", di "**astronomo associato**" e di "**ricercatore astronomo**", di esercitare la "...*facoltà di opzione per l'inquadramento nei profili e nei livelli professionali previsti dal nuovo sistema di classificazione del "personale di ricerca", come introdotto dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del relativo Comparto, nel rispetto delle "Tabelle di Equiparazione" approvate con il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo sottoscritto il 18 gennaio 2008...*";

- la Circolare innanzi richiamata ha fissato al **20 settembre 2021** il termine ultimo di scadenza entro il quale il predetto personale può esercitare il diritto di opzione presentando apposita istanza;
- il **4 agosto 2021** la Direzione Generale ha, tra l'altro, informato le Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale sullo stato di avanzamento dell'intera procedura e ha concordato con le medesime Organizzazioni i passaggi successivi;
- entro il termine di scadenza all'uopo fissato, hanno esercitato il diritto di opzione **85** unità di personale inquadrato nella qualifica di "**astronomo**", di cui **5** con il profilo di "**astronomo ordinario**", **16** con il profilo di "**astronomo associato**" e **64** con il profilo di "**ricercatore astronomo**";
- in data **14 ottobre 2021**, la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**", ha predisposto un "**prospetto**" che, tenendo conto anche delle unità di personale inquadrato nella qualifica di "**astronomo**", con i profili di "**astronomo associato**" e di "**ricercatore astronomo**", pari complessivamente a **80**, che hanno esercitato il diritto di opzione, individua i potenziali aventi titolo alle progressioni di carriera previste dall'articolo 15 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro**" precedentemente citato, distinti per Profili ("**Ricercatori**" e "**Tecnologi**") e, all'interno dei Profili, per Livelli (considerando, quindi, i passaggi tra Terzo e Secondo Livello e tra Secondo e Primo Livello);
- la Dottoressa **Valeria SAURA** ha redatto anche delle "**note esplicative**", che contengono elementi utili di valutazione ai fini della individuazione dei requisiti di ammissione dei potenziali aventi titolo a partecipare alle procedure di selezione per le predette progressioni;
- alla luce dei dati forniti dal Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**", la Direzione Generale ha



invitato il Consiglio di Amministrazione a valutare la opportunità di incrementare da **cinquecentomila euro** ad **un milione di euro** le risorse finanziarie da destinare alle predette "**progressioni di carriera**", soprattutto in considerazione del "*...concorso di due fattori importanti:*

- a) *l'elevatissimo numero di potenziali aventi titolo;*
- b) *la mancata attivazione, nel recente passato, di procedure finalizzate a progressioni analoghe...";*

- la Direzione Generale ha, altresì, invitato il Consiglio di Amministrazione a "*...valutare anche la opportunità di attivare, parallelamente alle predette procedure, anche quelle di accesso dall'esterno ai Livelli, sia intermedi che apicali, dei Profili di "Ricercatore" e di "Tecnologo", al fine di garantire pari opportunità a tutti e di ridurre, il più possibile, la conflittualità interna e, conseguentemente, i rischi di contenzioso...";*
- il Consiglio di Amministrazione ha valutato positivamente entrambe le proposte avanzate dalla Direzione Generale;
- in una fase successiva, il Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**" ha trasmesso le proposte di inquadramento a tutte le unità di personale inquadrato nella qualifica di "**astronomo**" che hanno chiesto di esercitare il diritto di opzione;
- al fine di agevolare il corretto e rapido espletamento della predetta procedura e di fornire a tutti i soggetti interessati i necessari chiarimenti, con particolare riguardo alle modalità di calcolo della anzianità di servizio, agli inquadramenti nelle fasce ed ai passaggi di fascia, è stato costituito un "**Gruppo di Lavoro**", composto non solo da dipendenti della "**Amministrazione Centrale**" e delle "**Strutture di Ricerca**", ma anche da una rappresentanza del personale inquadrato nella qualifica di "**astronomo**";
- in più di una occasione "*...il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale, e la Dottoressa **Grazia UMANA** e l'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella loro qualità di Componenti del Consiglio di Amministrazione, hanno incontrato il predetto "**Gruppo di Lavoro**", esaminando i diversi problemi, sia di natura interpretativa che di natura applicativa, che sono sorti durante lo stato di avanzamento della procedura, e avallando sempre soluzioni, che oltre ad essere conformi al contesto normativo e contrattuale di riferimento, fossero anche in grado di favorire e di incentivare il più possibile il passaggio del personale inquadrato nella qualifica di*

*"astronomo" nell'attuale sistema di classificazione del personale "tecnologo" e di "ricerca"...*;

- anche in quest'ottica, la Direzione Generale ha avallato la proposta di differimento del termine di scadenza della procedura innanzi specificata dal **9 dicembre 2021 al 16 dicembre 2021**;
- le proposte di inquadramento nell'attuale sistema di classificazione del personale **"tecnologo"** e di **"ricerca"** sono state accettate, complessivamente, da un numero pari a **53** unità di personale precedentemente inquadrate nella qualifica di **"astronomo"**, di cui **5** unità con il profilo di **"astronomo ordinario"**, **9** unità con il profilo di **"astronomo associato"** e **39** unità con il profilo di **"ricercatore astronomo"**;
- con la nota circolare del 21 aprile 2022, numero di protocollo 6238, la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I **"Gestione delle Risorse Umane"** della **"Amministrazione Centrale"**, ha attivato le procedure di **"mobilità"** tra i profili di **"ricercatore"** e quelli di **"tecnologo"**, ai sensi dell'articolo 65 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999"**, sottoscritto il 21 febbraio 2002, alle quali hanno avuto la possibilità di partecipare anche le **53** unità di personale precedentemente inquadrate nella qualifica di **"astronomo"** che hanno esercitato il diritto di opzione e che hanno accettato le proposte di inquadramento nell'attuale sistema di classificazione del personale **"tecnologo"** e di **"ricerca"**;
- il giorno **11 maggio 2022** è scaduto il termine fissato per la presentazione, ai sensi della norma contrattuale innanzi richiamata, delle domande di **"mobilità"** tra i profili di **"ricercatore"** e quelli di **"tecnologo"**;
- pertanto, entro *"...tempi relativamente brevi"*:
  - a) *potrà essere costituito, in sede di contrattazione collettiva nazionale integrativa, l'apposito "Fondo" destinato alle "progressioni di carriera" sia del "personale tecnologo" che del "personale di ricerca", previste dall'articolo 15 del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003", sottoscritto il 7 aprile 2006;*

- b) potranno essere avviate le predette procedure con la emanazione dei relativi **"Bandi"**...";
- è, altresì, necessario precisare che "...le risorse stanziare nel **"Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2021"**, pari ad un milione di euro, da destinare al finanziamento del **"Fondo"** per le **"progressioni di carriera"** sia del **"personale tecnologo"** che del **"personale di ricerca"**, ai sensi dell'articolo 15 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003"**, sottoscritto il 7 aprile 2006, sono confluite nello **"avanzo di amministrazione non vincolato"**, accertato in sede di approvazione del **"Rendiconto Generale relativo all'Esercizio Finanziario 2021"**, in quanto, nell'anno **2021**, era ancora in itinere la procedura preordinata al passaggio del personale inquadrato nella qualifica di **"astronomo"** nell'attuale sistema di classificazione del personale **"tecnologo"** e di **"ricerca"**, non è stato, ovviamente, possibile costituire e quantificare formalmente il predetto **"Fondo"**, in sede di contrattazione collettiva nazionale integrativa, e, pertanto, non è stata formalmente impegnata la relativa spesa...";
- 2) nella Sezione B "Analisi delle voci del Conto del Bilancio", Paragrafo 5 "Avanzo di amministrazione", Sottoparagrafo 3 "Avanzo di amministrazione non vincolato", Lettera a) "Economie di spesa della amministrazione centrale", della **"Nota Integrativa"**, allegata al **"Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per l'Esercizio Finanziario 2021"** per formarne parte integrante, secondo le quali è necessario "...sottolineare che la maggior parte delle **"economie di spesa"** della **"Amministrazione Centrale"** è da imputare al mancato utilizzo delle risorse stanziare nel **"Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2021"**, pari ad un milione di euro, da destinare al finanziamento del **"Fondo"** per le **"progressioni di carriera"** sia del **"personale tecnologo"** che del **"personale di ricerca"**, ai sensi dell'articolo 15 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003"**, sottoscritto il 7 aprile 2006, in quanto, nell'anno **2021**, era ancora in itinere la procedura preordinata al passaggio del personale inquadrato nella qualifica di **"astronomo"** nell'attuale sistema di classificazione del personale **"tecnologo"** e di **"ricerca"**, non è stato, ovviamente, possibile costituire e quantificare formalmente il predetto **"Fondo"**, in sede di contrattazione collettiva nazionale integrativa, e, pertanto, non è stata formalmente impegnata la relativa spesa (vedi, al riguardo, il Capitolo 6 "Le diverse

*implicazioni che riguardano lo Istituto Nazionale di Astrofisica", Paragrafo 6.2 "Risorse Umane", Sottoparagrafo 6.2.8 "Progressioni di livello del personale tecnologo e del personale di ricerca", pagine 179) e seguenti, della "Relazione sulla Gestione"...*

- 3) nelle **"Comunicazioni"** date dal Direttore Generale al Consiglio di Amministrazione nella seduta del **28 giugno 2022**, che definiscono, tra l'altro, un *"...crono-programma di massima di procedimenti, processi e atti propedeutici alla attivazione delle procedure di selezione preordinate alle predette **"progressioni di carriera"**, come di seguito riportato:*
- a) *approvazione del **"Rendiconto Generale per l'Esercizio Finanziario 2021"** e contestuale accertamento dello **"avanzo di amministrazione non vincolato"**: seduta del Consiglio di Amministrazione che si svolgerà, in via telematica, il 12 luglio 2022;*
  - b) *nomina della **"Commissione Esaminatrice"** delle domande di **"mobilità"** tra i profili di **"ricercatore"** e quelli di **"tecnologo"**, presentate da **14** unità di personale ai sensi dell'articolo 65 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999"**, sottoscritto il 21 febbraio 2002, e adozione dei relativi provvedimenti di inquadramento, con decorrenza dal **1° gennaio 2022**: entro il 30 luglio 2022;*
  - c) *attivazione e conclusione del procedimento di afferenza del **"personale tecnologo"** ai nuovi **"settori tecnologici"**, con le relative **"articolazioni"**, come individuati e definiti dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del **28 giugno 2022**: entro il 30 luglio 2022;*
  - d) *definizione delle modalità di utilizzo dello **"avanzo di amministrazione non vincolato"** con destinazione di una quota parte dello stesso, pari ad un **milione e mezzo di euro**, alle **"progressioni di carriera"** dei **"ricercatori"** e dei **"tecnologi"**, in conformità sia alle determinazioni già assunte dal Consiglio di Amministrazione nell'anno **2021**, come riportate in precedenza, che alle indicazioni contenute nel **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione"**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33: seduta del Consiglio di Amministrazione programmata per il 2 agosto 2022;*
  - e) *costituzione, in sede di contrattazione collettiva nazionale integrativa, dell'apposito **"Fondo"** destinato a garantire la copertura finanziaria delle **"progressioni di carriera"** sia del **"personale tecnologo"** che del **"personale di ricerca"**, previste dall'articolo 15 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il***

**Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003**", sottoscritto il 7 aprile 2006, e definizione del numero di posizioni da coprire con le predette progressioni: entro la prima decade di settembre;

- f) avvio delle predette procedure con la emanazione dei relativi "**Bandi**": entro la prima decade di ottobre... ".

La Direzione Generale, in relazione alle finalità innanzi specificate, ha, inoltre, rappresentato che:

- con la Delibera del 13 aprile 2021, numero 31, il Consiglio di Amministrazione ha:
  - approvato le "**Linee Guida**" per la predisposizione, nell'ambito del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**", del "**Programma di Fabbisogno del Personale per il Triennio 2022-2024**", come predisposte dal Dottore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**";
  - autorizzato il Direttore Generale a predisporre, con la collaborazione della Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**", e dell'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella sua qualità di Responsabile del "**Servizio di Staff**" alla Direzione Generale denominato "**Controllo di Gestione**", la "**Sezione**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" denominata "**Programma di Fabbisogno del Personale per il Triennio 2022-2024**" nel rispetto delle predette "**Linee Guida**";
- con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, il Consiglio di Amministrazione ha:
  - approvato il "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**", predisposto con le modalità specificate nella nota direttoriale del 30 marzo 2022, numero di protocollo 4600, e articolato nelle seguenti "**Sezioni**":
    - a) "**Sezione**" dedicata alla "**Performance**";
    - b) "**Sezione**" dedicata ai "**Rischi Corruttivi**" e alla "**Trasparenza**";
    - c) "**Sezione**" dedicata alla "**Organizzazione del Lavoro Agile**";
    - d) "**Sezione**" dedicata ai "**Fabbisogni Formativi del Personale**";
    - e) "**Sezione**" dedicata a "**Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento**";
  - autorizzato "...il Dottore **Francesco CAPRIO**, in forza dell'incarico che gli è stato conferito con la nota direttoriale innanzi richiamata, ad adottare gli atti conseguenti alla adozione della presente Delibera, ivi compresa la trasmissione del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**" al Ministero della Pubblica Amministrazione e la sua

pubblicazione sul **"Sito Web Istituzionale"** dell'Ente, nella Sezione **"Amministrazione Trasparente"**...";

- nel Documento denominato **"Risorse umane e loro gestione"**, inserito nella **"Sezione"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024"** dedicata a **"Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento"**, il **"Paragrafo 1.2"**, dal titolo **"Fabbisogno del Personale e Programmazione"**, ha recepito le **"Linee Guida"** approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 13 aprile 2022, numero 31, prevedendo, tra l'altro, che:
  - a) al fine di **"...tenere in debito conto le esigenze espresse dalle due Direzioni Apicali e dai Direttori di Struttura nella riunione del 6 e del 7 aprile 2022, verrà successivamente valutata la possibilità di destinare una ulteriore quota (non superiore ad € 500.000) delle risorse previste dall'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, che ammontano complessivamente a 30 milioni di euro, di cui 2,5 milioni di euro sono destinati al completamento delle procedure di stabilizzazione del personale precario (che verranno ripartite, a breve, tra gli Enti Pubblici di Ricerca vigilati dal Ministero dell'Università e della Ricerca, fatta eccezione per il Consiglio Nazionale delle Ricerche), all'incremento delle posizioni di personale tecnico amministrativo (IV-VIII) previste per l'anno 2022..."**;
  - b) in **"...coerenza con la volontà più volte manifestata, nel recente passato, sia dal Consiglio di Amministrazione che dalla stessa Direzione Generale, verrà valutata, ovviamente prima della attivazione delle procedure di selezione, anche la possibilità di destinare una quota parte (comunque non superiore a € 500.000) delle medesime risorse indicate nel precedente capoverso all'incremento dello stanziamento inizialmente destinato alle progressioni di carriera del personale tecnologo e di ricerca previste dal citato articolo 15..."**;
- in attuazione delle disposizioni contenute nell'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, con il Decreto Ministeriale del 23 febbraio 2022, numero 250, allo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** è stato attribuito, a titolo di integrazione della **"assegnazione ordinaria"** per l'anno **2022**, uno stanziamento di **€ 4.584.161,00**;
- il predetto stanziamento, essendo destinato ad integrare la **"assegnazione ordinaria"**, può essere utilizzato per garantire la copertura finanziaria delle **"spese ricorrenti"**, ivi comprese le spese fisse ed obbligatorie, tra le quali rientrano, di norma, anche le **"spese di personale"**;
- non a caso, una parte di esso, pari ad **€ 500.000,00**, è destinata, in conformità a quanto previsto dalle **"Linee Guida"** approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera

del 13 aprile 2022, numero 31, e recepite dal "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, alla copertura, mediante l'attivazione di procedure concorsuali "**aperte**", di dodici posti di personale da inquadrare, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nei profili e nei livelli compresi tra il quarto e l'ottavo;

- lo "**avanzo di amministrazione non vincolato**" può essere, invece, utilizzato solo per "**spese non ricorrenti**";
- lo "**avanzo di amministrazione non vincolato**" accertato in sede di approvazione del "**Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per l'Esercizio Finanziario 2021**", pari, complessivamente, ad **€ 9.831.587,07**, è, peraltro, particolarmente consistente;
- ai fini della costituzione del "**Fondo**" destinato a garantire la copertura finanziaria delle "**progressioni di carriera**" sia del "**personale tecnologo**" che del "**personale di ricerca**", previste dall'articolo 15 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003**", sottoscritto il 7 aprile 2006, sarebbe, pertanto, più corretto utilizzare lo "**avanzo di amministrazione non vincolato**", in quanto le spese che verranno sostenute dall'Ente per garantire le predette "**progressioni**", pur essendo "**spese di personale**", non rientrano tra quelle fisse e obbligatorie, ovvero tra le "**spese ricorrenti**", ma tra le spese "**una tantum**", ovvero tra le "**spese non ricorrenti**";
- lo stesso iter procedurale è stato, peraltro, seguito anche lo scorso anno per il reperimento delle risorse da destinare alla costituzione del "**Fondo**" previsto dall'articolo 90 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018**", sottoscritto il 19 aprile 2018, relativo agli anni **2018, 2019 e 2020**, al fine di garantire la copertura finanziaria delle "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**" del personale tecnico e amministrativo, ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli compresi tra il quarto e l'ottavo, da attivare ai sensi dell'articolo 54 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002;
- per la predetta finalità è stata, infatti, utilizzata una quota parte dello "**avanzo di amministrazione non vincolato**" accertato in sede di approvazione del "**Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per l'Esercizio Finanziario 2020**" e il

relativo importo, pari ad € **600,000,00**, è stato accantonato, a seguito della variazione di bilancio approvata dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 novembre 2021, numero 71, in un apposito "**Fondo**";

- l'importo complessivo dello "**avanzo di amministrazione non vincolato**" è, tra l'altro, di gran lunga superiore allo stanziamento assegnato allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" con il Decreto Ministeriale del 23 febbraio 2022, numero 250;
- l'utilizzo di una quota parte, peraltro abbastanza contenuta in relazione al suo importo complessivo, dello "**avanzo di amministrazione non vincolato**" consentirebbe di raddoppiare l'importo inizialmente destinato alla copertura finanziaria delle "**progressioni di carriera**" previste dalle norme contrattuali innanzi richiamate;
- il sensibile incremento del predetto importo troverebbe la sua giustificazione nelle stesse ragioni indicate in precedenza, ovvero:
  - a) nell'elevatissimo numero di potenziali aventi titolo alle predette progressioni (più di cinquecento unità di personale);
  - b) nella mancata attivazione, da oltre dieci anni, di procedure finalizzate a progressioni analoghe,

alle quali si aggiunge anche la mancata attivazione, finora, delle iniziative finalizzate alla incentivazione e alla valorizzazione sia del "**personale tecnologo**" che del "**personale di ricerca**" degli "**Enti Pubblici di Ricerca**", espressamente previste e disciplinate dall'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, come modificato e integrato dall'articolo 6, comma 4-quater, del Decreto Legge 30 dicembre 2021, numero 228, convertito, con modificazioni, dalla Legge 15 febbraio 2022, numero 15.

Per tutte le motivazioni esposte in precedenza, la Direzione Generale ha invitato il Consiglio di Amministrazione a valutare la possibilità di utilizzare, per le finalità innanzi specificate, una quota parte dello "**avanzo di amministrazione non vincolato**", anziché una quota parte dello stanziamento assegnato allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" con il Decreto Ministeriale del 23 febbraio 2022, numero 250.

In particolare, la Direzione Generale ha proposto al Consiglio di Amministrazione di:

- a) utilizzare una quota parte dello "**avanzo di amministrazione non vincolato**" accertato in sede di approvazione del "**Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per l'Esercizio Finanziario 2021**", per un importo pari ad € **2.000.000,00**, ai fini della costituzione del "**Fondo**" destinato a garantire la copertura finanziaria delle "**progressioni di carriera**" sia del "**personale tecnologo**" che del "**personale di ricerca**", previste dall'articolo 15 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il**



**Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003**", sottoscritto il 7 aprile 2006;

- b) aggiornare il **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024"**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, apportando al Documento denominato **"Risorse umane e loro gestione"**, inserito nella **"Sezione"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024"** dedicata a **"Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento"**, e, in particolare, al **"Paragrafo 1.2"**, dal titolo **"Fabbisogno del Personale e Programmazione"**, le modifiche conseguenti alla approvazione della proposta di cui alla precedente lettera a).

Sempre ai fini dell'utilizzo di una quota parte dello **"avanzo di amministrazione non vincolato"** accertato in sede di approvazione del **"Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per l'Esercizio Finanziario 2021"**, la Direzione Generale ha fatto, inoltre, presente che:

- con la nota circolare del 5 luglio 2022, numero di protocollo 10740, indirizzata ai Direttori e ai Responsabili Amministrativi delle **"Strutture di Ricerca"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** e al Responsabile del Settore IV **"Gestione delle forniture di beni e servizi per la Sede Centrale"** dell'Ufficio II **"Gestione Bilancio, Contratti e Appalti"** della **"Amministrazione Centrale"** del medesimo **"Istituto"**, è stata **"...avviata, al fine di garantire la copertura finanziaria delle "maggiori spese energetiche" previste per l'anno 2022 a causa della recente, gravissima crisi politica internazionale, che si è aperta con il conflitto bellico russo-ucraino, una ricognizione delle spese già effettuate e di quelle ancora da effettuare, per le predette finalità, nel corso dell'Esercizio Finanziario 2022..."**;
- con la predetta nota circolare:
  - a) è stato, in particolare, rammentato che:
    - la **"Presidenza del Consiglio dei Ministri"**, con la Delibera del 28 febbraio 2022, ha dichiarato lo **"Stato di emergenza in relazione all'esigenza di assicurare soccorso ed assistenza alla popolazione ucraina sul territorio nazionale in conseguenza della grave crisi internazionale in atto"**;
    - con la Circolare del 19 maggio 2022, numero 23, il **"Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato"** del **"Ministero della Economia e della Finanze"**, in considerazione **"...del nuovo scenario politico internazionale determinato dal conflitto russo-ucraino e dei mutamenti del contesto economico che stanno investendo il sistema produttivo dei beni e dei servizi in Italia e in Europa, con particolare riferimento al settore dell'approvvigionamento"**

energetico...", ha fornito alcune "...specifiche indicazioni in merito al rispetto dei vincoli di spesa, per l'anno **2022**, con riferimento alle **"spese energetiche"...**";

➤ con la Circolare innanzi richiamata, il "**Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato**" del "**Ministero della Economia e della Finanze**" ha, tra l'altro, precisato che:

❖ in "...ragione del rilevante rialzo dei prezzi applicato dai gestori dei servizi energetici, ferma restando la necessità di garantire la realizzazione di tutte le iniziative necessarie ad assicurare il contenimento delle predette spese, **si ritiene di poter consentire, agli enti e agli organismi pubblici rientranti nell'ambito di applicazione definito dalla Legge e, in particolare, dall'articolo 1, commi 590 e successivi, della Legge 27 dicembre 2019, numero 160, di escludere, per l'anno 2022, dal limite di spesa per acquisto di beni e servizi individuato dall'articolo 1, comma 591, della citata Legge 27 dicembre 2019, numero 160, gli oneri sostenuti per i consumi energetici, quali per esempio energia elettrica, gas, carburanti, combustibili, ecc...**";

❖ conseguentemente, ai fini della "...determinazione del valore della spesa sostenibile per i beni e servizi, nel rispetto dei limiti consentiti, le voci di spesa relative ai suddetti consumi energetici, per l'esercizio finanziario **2022**, non concorrono alla determinazione della base di riferimento della media dei costi per l'acquisizione di beni e servizi sostenuti nel triennio **2016-2018...**";

❖ la "...determinazione delle spese di cui trattasi e la loro inerenza ai fabbisogni energetici è demandata alla responsabilità degli amministratori ed alla verifica da parte dell'organo interno di controllo, il quale, in occasione della predisposizione della relazione di competenza sul rendiconto **2022**, avrà cura di asseverare le componenti di spesa escluse dalla base di computo...";

b) è stato, inoltre, comunicato che, con il Verbale del 20 maggio 2022, numero 12, il "**Collegio dei Revisori dei Conti**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", in considerazione "...della notevole lievitazione dei prezzi praticati nel mercato europeo per l'acquisto di forniture di energia elettrica, gas ed altri combustibili, a causa della grave crisi politica internazionale...", ha invitato l'Ente ad effettuare "... una attenta attività di monitoraggio, anche al fine di garantire la necessaria copertura della spesa

e, ove necessario, anticipare per tempo le opportune variazioni compensative che consentano il regolare pagamento delle relative utenze...";

- c) per tutte le motivazioni innanzi esposte, i destinatari della nota circolare sono stati, altresì, invitati ad "...effettuare, con specifico riferimento alle risorse assegnate sia alla **"Amministrazione Centrale"** che alle **"Strutture di Ricerca"** con oneri a carico della **"assegnazione ordinaria"**, una puntuale ricognizione di quelle finora utilizzate per la fornitura di energia elettrica, gas ed altri combustibili, una stima delle spese ancora da effettuare per le medesime forniture sino al termine del corrente **Esercizio Finanziario**, nonché un'attenta verifica della relativa copertura finanziaria a valere sui pertinenti **Capitoli di Spesa del Bilancio di Previsione**...";
- d) è stato, infine, stabilito che:
- qualora, all'esito della predetta verifica, dovesse risultare che lo stanziamento sui pertinenti capitoli di bilancio non sia sufficiente a garantire la copertura finanziaria delle spese innanzi specificate, i destinatari della nota circolare dovranno inoltrare una richiesta di **"assegnazione"** di **"risorse aggiuntive"** per le predette finalità, che dovrà essere adeguatamente motivata, evidenziando, tra l'altro, le risultanze della ricognizione effettuata in relazione:
    - a) alle risorse finora utilizzate a valere sulla **"assegnazione ordinaria"** per la fornitura di energia elettrica, gas ed altri combustibili;
    - b) alla stima delle spese ancora da effettuare per le medesime finalità sino al termine dell'**Esercizio Finanziario 2022**;
    - c) alla verifica della relativa copertura finanziaria a valere sui pertinenti **Capitoli di Bilancio**;
  - le richieste di **"assegnazione"** di **"risorse aggiuntive"** per le finalità innanzi specificate, debitamente sottoscritte e protocollate, dovranno essere trasmesse, a mezzo di posta elettronica ordinaria, **entro e non oltre il 9 settembre 2022**, alla **"Segreteria"** della **"Direzione Generale"** e al Settore I **"Bilancio"** dell'Ufficio II **"Gestione Bilancio, Contratti ed Appalti"** della **"Amministrazione Centrale"** e, in particolare, ai seguenti indirizzi di posta elettronica: [direzione.generale@inaf.it](mailto:direzione.generale@inaf.it), [bilancio@inaf.it](mailto:bilancio@inaf.it), [protocollo.sedecentrale@inaf.it](mailto:protocollo.sedecentrale@inaf.it);
  - le predette richieste dovranno, inoltre, contenere le indicazioni relative alle **"coordinate di bilancio"** per il trasferimento delle **"risorse aggiuntive"** da destinare alle **"spese energetiche"** ed essere corredate di tutta la documentazione necessaria;

- ovviamente "...le richieste trasmesse per le finalità innanzi specificate e le relative variazioni di bilancio saranno sottoposte all'esame del Collegio dei Revisori dei Conti, per l'acquisizione del prescritto parere, e del Consiglio di Amministrazione, nella prima seduta utile, per la loro approvazione...";
- le richieste trasmesse, a mezzo di posta elettronica ordinaria, dai Direttori delle "**Strutture di Ricerca**" in data **26 luglio 2022** e la documentazione a corredo, trasmessa dai predetti Direttori, con la stessa modalità, in data **29 luglio 2022**, sono depositate agli atti delle competenti "**articolarioni organizzative**" della "**Amministrazione Centrale**";
- l'importo complessivo richiesto dai Direttori di Struttura per garantire la copertura finanziaria delle "**spese energetiche**" delle "**Strutture di Ricerca**" fino al **31 dicembre 2022** ammonta a **€ 751.300,00**;
- con la nota del 28 luglio 2022, numero di protocollo 12089, il Responsabile del Settore IV "**Gestione delle forniture di beni e servizi per la Sede Centrale**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**" della "**Amministrazione Centrale**" ha quantificato, presuntivamente, l'importo complessivo previsto per garantire, relativamente ai locali ubicati nel Complesso Immobiliare sito a Roma, nel Viale del Parco MELLINI, numero 84, Sede della predetta "**Amministrazione**", la copertura finanziaria delle "**spese energetiche**" fino al **31 dicembre 2022**, che ammonta a **€ 48.700,00**;
- la "**Tabella**" all'uopo predisposta dall'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella sua qualità di Responsabile del "**Servizio di Staff**" alla Direzione Generale denominato "**Controllo di Gestione**", riassume, sinteticamente, le predette richieste e quantifica, complessivamente, in **€ 800.000,00** l'importo stimato per assicurare la copertura finanziaria delle "**spese energetiche**" dell'intero Ente fino al **31 dicembre 2022**.

Pertanto, la Direzione Generale ha proposto al Consiglio di Amministrazione di utilizzare una quota parte dello "**avanzo di amministrazione non vincolato**" accertato in sede di approvazione del "**Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per l'Esercizio Finanziario 2021**", per un importo pari ad **€ 800.000,00**, al fine di garantire la copertura finanziaria delle "**spese energetiche**" dell'intero Ente fino al **31 dicembre 2022**.

Per finalità analoghe a quelle già specificate in precedenza, la Direzione Generale ha fatto, infine, presente che:

- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 24 aprile 2020 ha definito i nuovi compensi da corrispondere ai componenti delle "**Commissioni Esaminatrici**" dei candidati che presentano domanda di partecipazione alle procedure concorsuali indette dalle pubbliche amministrazioni;
- in particolare:

a) l'articolo 2 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 24 aprile 2020 prevede:

- al comma 1, che, con riferimento alle predette "**Commissioni Esaminatrici**", il *"...compenso base è rideterminato come segue:*
  - 1) *euro 500 per ciascun componente delle "Commissioni Esaminatrici" di selezioni relative ai profili professionali a cui si accede mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente;*
  - 2) *euro 1.600 per ciascun componente delle "Commissioni Esaminatrici" di concorsi relativi ai profili professionali della "Area II" o di categorie equiparate;*
  - 3) *euro 1.800 per ciascun componente delle "Commissioni Esaminatrici" di concorsi relativi ai profili della "Area III" o di categorie equiparate;*
  - 4) *euro 2.000 per ciascun componente delle "Commissioni Esaminatrici" di concorsi relativi al personale di qualifica dirigenziale...";*
- al comma 2, che i *"...compensi di cui al comma 1 sono aumentati del dieci per cento per i Presidenti delle "Commissioni Esaminatrici" e ridotti della stessa percentuale per i Segretari delle "Commissioni" stesse...";*
- al comma 3, che ai *"...membri aggiunti aggregati alle "Commissioni Esaminatrici" di concorsi relativi a profili professionali della "Area III" o di categorie equiparate, ovvero al personale di qualifica dirigenziale, è dovuto il compenso di cui al comma 1, ridotto del cinquanta per cento, ed il solo compenso integrativo per ogni candidato esaminato, nella misura fissata dal successivo articolo 3...";*
- al comma 5, che ai *"...componenti supplenti e ai componenti che cessano dall'incarico di componente i compensi base sono dovuti in misura proporzionale al numero delle sedute di commissione cui hanno partecipato, ai sensi di legge...";*

b) l'articolo 3 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 24 aprile 2020 stabilisce, inoltre:

- al comma 1, che a *"...ciascun componente delle "Commissioni Esaminatrici" è, altresì, corrisposto un compenso integrativo nella misura così determinata:*
  - a) *euro 0,50 per ciascun candidato esaminato per le prove selettive previste dal Capo III del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, numero 487, relativo, in particolare, alle "assunzioni mediante gli uffici*

**circoscrizionali per l'impiego, ai sensi dell'articolo 16 della Legge 28 febbraio 1987, numero 56";**

- b) euro **0,80** per ciascun elaborato o candidato esaminato per i concorsi relativi ai profili professionali della "**Area II**" o di categorie equiparate;
  - c) euro **1,00** per ciascun elaborato o candidato esaminato per i concorsi relativi ai profili della "**Area III**" o di categorie equiparate e al personale di qualifica dirigenziale...";
- al comma 2, che i "...compensi di cui ai punti b) e c) del comma 1 del presente articolo sono aumentati del dieci per cento per i concorsi per titoli ed esami, mentre, nei concorsi per soli titoli, i compensi integrativi sono commisurati al venti per cento di quelli di cui ai punti b) e c)...";
  - al comma 3, che i "...compensi di cui al comma 1 del presente articolo sono aumentati del dieci per cento per i Presidenti delle "**Commissioni Esaminatrici**" e ridotti della stessa percentuale per i Segretari delle predette "**Commissioni**"...";
  - al comma 4, che "...resta fermo quanto previsto dal precedente articolo 2, comma 3...";
- c) l'articolo 4 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 24 aprile 2020 dispone, infine:
- al comma 1, che i "...compensi di cui agli articoli 2 e 3 non possono eccedere, cumulativamente, **6.500** euro per i concorsi relativi ai profili professionali fino alla "**Area II**" o a quelli delle categorie equiparate, **8.000** euro per i concorsi relativi ai profili professionali della "**Area III**" o delle categorie equiparate e **10.000** euro per i concorsi relativi al personale di qualifica dirigenziale...";
  - al comma 2, che i "...limiti massimi di cui al comma 1 sono aumentati del dieci per cento per i Presidenti, nonché ridotti del venti per cento per il Segretario e per i membri aggiunti, tenuto conto, per questi ultimi, della riduzione al cinquanta per cento del compenso base di cui all'articolo 2...";
- nella "**Tabella**" all'uopo predisposta dalla Dottoressa **Chiara SCHETTINI**, nella sua qualità di "**Responsabile**" del "**Servizio di Staff**" alla Direzione Generale denominato "**Segreteria, Protocollo, Archivio e Gestione dei Flussi Documentali**", sono riportati i costi dei compensi che dovranno essere corrisposti ai "**Presidenti**", ai "**Componenti**" e ai "**Segretari**" delle "**Commissioni Esaminatrici**" dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione ai concorsi pubblici, per titoli ed esami, per la copertura di **nove** posti di "**Funzionario di Amministrazione**", Quinto Livello Professionale, di **diciotto** posti

di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale, e di **otto** posti di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, che sono stati quantificati nel rispetto dei criteri e dei limiti fissati dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 24 aprile 2020, come innanzi specificati, e che ammontano complessivamente a **€ 216.000,00**.

Pertanto, la Direzione Generale ha proposto al Consiglio di Amministrazione di utilizzare una quota parte dello "**avanzo di amministrazione non vincolato**" accertato in sede di approvazione del "**Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per l'Esercizio Finanziario 2021**", per un importo pari ad **€ 216.000,00**, al fine di garantire la copertura finanziaria dei compensi che dovranno essere corrisposti ai "**Presidenti**", ai "**Componenti**" e ai "**Segretari**" delle "**Commissioni Esaminatrici**" dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione ai concorsi pubblici, per titoli ed esami, specificati nel precedente capoverso.

Con la nota del 29 luglio 2022, numero di protocollo 12129, il Direttore Scientifico, di intesa con il Presidente, ha trasmesso, a sua volta, la richiesta di utilizzo di una quota parte dello "**avanzo di amministrazione non vincolato**" accertato in sede di approvazione del "**Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per l'Esercizio Finanziario 2021**" per le seguenti finalità:

- |    |                      |                        |
|----|----------------------|------------------------|
| a) | Ricerca Fondamentale | <b>€ 1.000.000,00;</b> |
| b) | Ricerca di Base      | <b>€ 1.000.000,00;</b> |
| c) | Terza Missione       | <b>€ 500.000,00,</b>   |

specificando, per ogni singola voce, le relative motivazioni e fermo restando che l'importo destinato alla Ricerca di Base verrà ripartito tra le "**Strutture di Ricerca**" secondo i criteri già fissati, per gli anni precedenti, dal Consiglio di Amministrazione.

La Direzione Scientifica, di intesa con il Presidente, ha, pertanto, proposto al Consiglio di Amministrazione di utilizzare una quota parte dello "**avanzo di amministrazione non vincolato**" accertato in sede di approvazione del "**Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per l'Esercizio Finanziario 2021**", per un importo pari ad **€ 2.500.000,00**, per le finalità specificate nel precedente capoverso.

Con la Delibera del 2 agosto 2022, numero 82, all'uopo predisposta dalla Direzione Generale, il Consiglio di Amministrazione ha, pertanto, approvato, sulla base delle proposte formulate dalla stessa Direzione Generale e dalla Direzione Scientifica, di intesa con il Presidente, le modalità di utilizzo di una quota parte dello "**avanzo di amministrazione non vincolato**" accertato in sede di approvazione del "**Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per l'Esercizio Finanziario 2021**", per un importo complessivo pari ad **€ 5.516.000,00**, come riportate nella seguente "**Tabella**":

Risorse da utilizzare per la costituzione del " <b>Fondo</b> " destinato a garantire la copertura finanziaria delle " <b>progressioni di carriera</b> " sia del " <b>personale tecnologo</b> " che del " <b>personale di ricerca</b> ", previste dall'articolo 15 del " <b>Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003</b> ", sottoscritto il 7 aprile 2006	€ 2.000.000,00
Risorse da utilizzare per garantire la copertura finanziaria delle " <b>spese energetiche</b> " dell'intero Ente fino al <b>31 dicembre 2022</b>	€ 800.000,00
Risorse da utilizzare per garantire la copertura finanziaria dei compensi che dovranno essere corrisposti ai " <b>Presidenti</b> ", ai " <b>Componenti</b> " e ai " <b>Segretari</b> " delle " <b>Commissioni Esaminatrici</b> " dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione ai concorsi pubblici, per titoli ed esami, per la copertura di <b>nove</b> posti di " <b>Funzionario di Amministrazione</b> ", Quinto Livello Professionale, di <b>diciotto</b> posti di " <b>Ricercatore</b> ", Terzo Livello Professionale, e di <b>otto</b> posti di " <b>Tecnologo</b> ", Terzo Livello Professionale, quantificati nel rispetto dei criteri e dei limiti fissati dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 24 aprile 2020	€ 216.000,00
Risorse da destinare al finanziamento della Ricerca Fondamentale	€ 1.000.000,00
Risorse da destinare al finanziamento della Ricerca di Base e da ripartire tra le " <b>Strutture di Ricerca</b> " secondo i criteri già fissati, per gli anni precedenti, dal Consiglio di Amministrazione	€ 1.000.000,00
Risorse da destinare al finanziamento della Terza Missione	€ 500.000,00
<b>TOTALE</b>	€ 5.516.000,00

Con la stessa Delibera, il Consiglio di Amministrazione ha deciso di:

- rinviare alla prima seduta utile ogni determinazione in merito alla definizione delle modalità di utilizzo della rimanente parte dello "**avanzo di amministrazione non vincolato**" accertato in sede di approvazione del "**Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per l'Esercizio Finanziario 2021**", per un importo complessivo pari ad € 4.315.587,07;
- affidare "...al Direttore Generale e al Direttore Scientifico, ciascuno nell'ambito delle rispettive competenze, l'incarico di predisporre le conseguenti variazioni di bilancio, da



sottoporre all'esame del Collegio dei Revisori per l'acquisizione del prescritto parere, e del Consiglio di Amministrazione, per la loro approvazione...";

- affidare "...al Direttore Generale l'incarico di aggiornare il **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024"**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, apportando al Documento denominato **"Risorse umane e loro gestione"**, inserito nella **"Sezione"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024"** dedicata a **"Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento"**, e, in particolare, al **"Paragrafo 1.2"**, dal titolo **"Fabbisogno del Personale e Programmazione"**, le modifiche conseguenti alla approvazione della presente Delibera ed alla adozione degli atti successivi, e di sottoporre il predetto Documento, come aggiornato, all'esame del Consiglio di Amministrazione, per la sua approvazione...".

Al fine di dare piena e concreta attuazione alla Delibera del Consiglio di Amministrazione del 2 agosto 2022, numero 82, il Direttore Generale e il Direttore Scientifico, ciascuno nell'ambito delle rispettive competenze, hanno proposto le conseguenti variazioni di bilancio.

Le variazioni del Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2022**, come proposte dal Direttore Generale e dal Direttore Scientifico in attuazione della predetta Delibera, sono state riportate e specificate nella **"Relazione"** del 29 settembre 2022, all'uopo predisposta dal Settore I **"Bilancio"** dell'Ufficio II **"Gestione Bilancio, Contratti e Appalti"** della **"Amministrazione Centrale"**.

Con il Verbale del 29 settembre 2022, numero 15, il Collegio dei Revisori dei Conti dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** ha espresso parere favorevole alla approvazione delle predette proposte.

Con la Delibera del 30 settembre 2022, numero 94, il Consiglio di Amministrazione ha approvato **"...le proposte di variazione del Bilancio Annuale di Previsione dello "Istituto Nazionale di Astrofisica" relativo all'Esercizio Finanziario 2022, come riportate e specificate nella "Relazione" del 29 settembre 2022, all'uopo predisposta dal Settore I "Bilancio" dell'Ufficio II "Gestione Bilancio, Contratti e Appalti" della "Amministrazione Centrale"..."**.

Con la Determina Direttoriale del 3 ottobre 2022, numero 87, il Direttore Generale ha conferito al Settore I **"Bilancio"** dell'Ufficio II **"Gestione Bilancio, Contratti ed Appalti"** della **"Amministrazione Centrale"** l'incarico di adottare tutti gli atti e i provvedimenti finalizzati ad apportare al Bilancio Gestionale dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** relativo all'Esercizio Finanziario **2022** le variazioni approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30

settembre 2022, numero 94, come riportate e specificate nella "**Relazione**" del 29 settembre 2022, all'uopo predisposta dal medesimo Settore.

#### **D.2.2) Utilizzo:**

- a) della rimanente parte dello "**avanzo di amministrazione non vincolato**" accertato in sede di approvazione del "**Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica relativo all'Esercizio Finanziario 2021**";
- b) delle risorse assegnate allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" con il Decreto Ministeriale di riparto del "**Fondo Ordinario per gli Enti e le Istituzioni di Ricerca**" per l'anno 2022;
- c) di altre risorse che il Ministero della Università e della Ricerca ha assegnato allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per diverse finalità.

Con il Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca del 21 giugno 2022, numero 571, pubblicato sul "**Sito Web**" del predetto Dicastero in data **26 settembre 2022**, è stato ripartito, tra gli "**Enti**" e le "**Istituzioni**" di "**Ricerca**", il "**Fondo Ordinario**" per l'anno **2022**.

Le risorse assegnate allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" con il predetto Decreto Ministeriale ammontano complessivamente a **€ 132.426.795,00** e sono così articolate:

- "**Assegnazione ordinaria**": **€ 104.126.795,00**;
- "**Progettualità di carattere straordinario**": **€ 2.900.000,00**;
- "**Attività di ricerca a valenza internazionale**": **€ 15.050.000,00**;
- "**Progettualità di carattere continuativo**": **€ 10.350.000,00**;

A seguito della assegnazione del "**Fondo Ordinario**" per l'anno **2022**:

- a) sono state accertate, rispetto alle somme iscritte nel Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2022**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 dicembre 2021, numero 82, delle maggiori entrate, come di seguito elencate e specificate:

- "**Assegnazione ordinaria**": **+ € 6.780.797,00**;
- "**Progettualità di carattere continuativo**": **+ € 7.500.000,00**;

- b) non sono state invece accertate, rispetto alle somme iscritte nel predetto Bilancio, variazioni relative alle seguenti entrate:

- "**Progettualità di carattere straordinario**";
- "**Attività di ricerca a valenza internazionale**".

Le risorse assegnate allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per le "**Progettualità di carattere straordinario**", le "**Attività di ricerca a valenza internazionale**" e le "**Progettualità di carattere continuativo**" rientrano tra quelle a "**destinazione vincolata**" e possono essere utilizzate solo

ed esclusivamente per le finalità indicate nel Decreto Ministeriale innanzi richiamato e di seguito specificate:

- a) **"Progettualità di carattere straordinario":**
- **"Telescopio Nazionale Galileo" ("TNG"):** € 2.900.000,00;
- b) **"Attività di ricerca a valenza internazionale":**
- **"European - Extremely Large Telescope" ("E-ELT"):** € 5.350.000,00;
  - **"Sardinia Radio Telescope" ("SRT"):** € 4.000.000,00;
  - **"Large Binocular Telescope" ("LBT"):** € 3.000.000,00;
  - **"European Southern Observatory" ("ESO"):** € 2.700.000,00;
- c) **"Progettualità di carattere continuativo":**
- **"Space Weather Campus UNICAL":** € 300.000,00;
  - **"Astrofisica Fondamentale (Piano di Sviluppo per il periodo compreso tra l'anno 2021 e l'anno 2031)":** € 2.550.000,00;
  - **"Astrofisica Spaziale (Piano di Sviluppo per il periodo compreso tra l'anno 2022 e l'anno 2032)":** € 2.500.000,00;
  - **"Le grandi sfide della Astrofisica Spaziale":** € 5.000.000,00.

Pertanto, è possibile utilizzare, per le esigenze di funzionamento dell'Ente, soltanto l'importo pari ad € 6.780.797,00, che si ottiene calcolando la differenza tra la **"assegnazione ordinaria"** per l'anno 2022, prevista dal Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 21 giugno 2022, numero 571, che ammonta a € 104.126.795,00, e quella iscritta nel Bilancio Annuale di Previsione relativo all'Esercizio Finanziario 2022, che è pari a € 97.345.998,00.

Con la nota del 20 ottobre 2022, numero di protocollo 15638, la Direzione Generale dell'Ente ha richiesto al Dipartimento per la Formazione Superiore e per la Ricerca, Direzione Generale per il Coordinamento e la Valorizzazione della Ricerca e dei suoi Risultati, del Ministero della Università e della Ricerca alcuni chiarimenti in merito alla **"assegnazione ordinaria"** prevista dal Decreto Ministeriale del 21 giugno 2022, numero 571, con il quale è stato ripartito il **"Fondo Ordinario per gli Enti e le Istituzioni di Ricerca"** per l'anno 2022.

In particolare, con la predetta nota, la Direzione Generale dell'Ente:

- 1) ha rammentato, innanzitutto, che:
- il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 29 ottobre 2020, numero 802, prevede che:
    - le *"...risorse di cui al comma 2 dell'articolo 238 del Decreto Legge 19 maggio 2020, numero 34, convertito, con modificazioni, dalla Legge 17 luglio 2020, numero 77, pari a 45 milioni di euro, a decorrere dall'anno 2021, finalizzate a sostenere l'accesso dei giovani alla ricerca sono ripartite, in base*

*all'assegnazione ordinaria per l'anno 2020, tra gli Enti di Ricerca di cui al Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca, per l'assunzione di giovani ricercatori e tecnologi...";*

- *le "...assunzioni a valere sulle predette risorse sono da considerare come posizioni al di fuori della dotazione organica approvata con il "**Piano Triennale di Attività**" ("PTA"), oltre i limiti di cui all'articolo 9 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, e, pertanto, in deroga alle vigenti facoltà assunzionali, e possono essere effettuate, oltre che con le ordinarie procedure di selezione, anche utilizzando le graduatorie vigenti...";*
- *gli "...enti assicureranno l'assunzione del massimo numero di giovani provvedendo al cofinanziamento per l'impiego totale dell'assegnazione attribuita...";*
- *ogni ente "...utilizza le risorse assegnate per le assunzioni a tempo indeterminato di ricercatori e tecnologi, nei tre livelli di profilo, dando priorità all'ingresso di giovani di elevato livello scientifico e tecnologico che non facciano già parte dei ruoli di ricercatore e tecnologo a tempo indeterminato dell'ente che procede all'assunzione, fatta salva la possibilità per i titolari di contratto a tempo determinato di accedere alle procedure di selezione...";*
- *le "...eventuali posizioni che dovessero liberarsi per effetto delle procedure di cui al periodo precedente dovranno essere oggetto di procedure concorsuali nell'esercizio successivo a quello in cui si procede all'assunzione per gli effetti del presente Decreto Ministeriale...";*
- *per "...giovani si intendono i soggetti che abbiano conseguito un "**PhD**" da non più di cinque anni o che abbiano maturato esperienza e competenza tecnologica equivalente e documentata da non più di otto anni dal diploma di laurea o di laurea specialistica o magistrale...";*
- *al fine di "...favorire la competitività del sistema della ricerca italiana a livello internazionale, i criteri di merito per la selezione dei candidati previsti nei bandi sono determinati valorizzando prioritariamente la qualità della produzione scientifica, l'aver ottenuto particolari riconoscimenti nazionali o internazionali, l'aver diretto, coordinato o partecipato con ruolo di responsabilità a progetti e programmi di ricerca e industriali competitivi, nazionali o internazionali, l'aver maturato almeno tre anni di esperienza, a qualsiasi titolo, in centri di ricerca, enti, organismi e istituzioni, nazionali o internazionali, pubblici o privati...";*

- ai sensi del comma 3 del citato articolo 238, le "...risorse assegnate e non utilizzate, totalmente o parzialmente, restano nella disponibilità di ciascun ente come assegnazione ordinaria dell'anno...";
- alla "...data del **30 novembre 2022**, gli enti dovranno avere attivato, con presa di servizio, tutti i contratti di cui sono stati destinatari di assegnazione...";
- allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" è stato assegnato, per le finalità specificate nel Decreto Ministeriale del 29 ottobre 2020, numero 802, un finanziamento complessivo di **€ 3.687.476,00**;
- il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 19 maggio 2021, numero 614, prevede, a sua volta, che:
  - a "...fronte dello stanziamento complessivo di 25 milioni di euro di cui all'articolo 1, comma 514, della Legge 30 dicembre 2020, numero 178, a decorrere dall'anno 2021, una quota pari a 12.545.000 milioni di euro, finalizzata alla stabilizzazione di personale avente i requisiti di cui all'articolo 20, commi 1 e 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75 è ripartita, tra gli Enti di Ricerca di cui al Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, vigilati dal Ministero dell'Università e della Ricerca...";
  - la "...residua quota di euro 12.455.000, derivante dalla differenza tra lo stanziamento complessivo di 25 milioni di euro di cui all'articolo 1, comma 514, della Legge 30 dicembre 2020, numero 178, e le risorse destinate alla stabilizzazione di personale come precedentemente indicate, pari a 12.545.000 milioni di euro, a decorrere dall'anno **2021** è ripartita tra gli Enti di Ricerca di cui al Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, vigilati dal Ministero dell'Università e della Ricerca, per l'assunzione a tempo indeterminato di ricercatori e tecnologi...";
  - ogni ente "...utilizza le risorse assegnate per le assunzioni a tempo indeterminato di ricercatori e tecnologi, nei tre livelli di profilo, dando priorità all'ingresso di giovani di elevato livello scientifico e tecnologico che non facciano già parte dei ruoli di ricercatore e tecnologo a tempo indeterminato dell'ente che procede all'assunzione, fatta salva la possibilità per i titolari di contratto a tempo determinato di accedere alle procedure di selezione...";
  - per "...giovani si intendono i soggetti che abbiano conseguito un "**PhD**" da non più di cinque anni o che abbiano maturato esperienza e competenza tecnologica equivalente e documentata da non più di otto anni dal diploma di laurea o di laurea specialistica o magistrale...";

- al fine di "...favorire la competitività del sistema della ricerca italiana a livello internazionale, i criteri di merito per la selezione dei candidati previsti nei bandi sono determinati valorizzando prioritariamente la qualità della produzione scientifica, l'aver ottenuto particolari riconoscimenti nazionali o internazionali, l'aver diretto, coordinato o partecipato con ruolo di responsabilità a progetti e programmi di ricerca e industriali competitivi, nazionali o internazionali, l'aver maturato almeno tre anni di esperienza, a qualsiasi titolo, in centri di ricerca, enti, organismi e istituzioni, nazionali o internazionali, pubblici o privati...";
  - le "...assunzioni a valere sulle predette risorse sono da considerare come posizioni al di fuori della dotazione organica e, pertanto, in deroga alle vigenti facoltà assunzionali e possono essere effettuate, oltre che con le ordinarie procedure di selezione, anche utilizzando le graduatorie vigenti...";
  - le "...risorse assegnate e non utilizzate, totalmente o parzialmente, restano nella disponibilità di ciascun ente come assegnazione ordinaria dell'anno, da destinare comunque al sostegno delle attività di ricerca dei ricercatori e tecnologi assunti ai sensi del presente Decreto Ministeriale...";
- allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" è stato assegnato, per le finalità specificate nel Decreto Ministeriale del 19 maggio 2021, numero 614:
- a) un finanziamento di € **1.690.000,00**, ai fini del completamento delle "...procedure di stabilizzazione di personale avente i requisiti di cui all'articolo 20, commi 1 e 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75..." e del reclutamento, a tal fine, di numero ventisei unità di personale;
  - b) un finanziamento di € **1.020.611,00**, ai fini della "...assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di ricercatori e tecnologi...";
- 2) ha fatto presente che:
- le predette risorse "...sono state già utilizzate, per la maggior parte, con l'assunzione in servizio di ruolo di ricercatori e tecnologi, o già impegnate, per la parte rimanente, con procedure concorsuali, che sono in itinere o in fase di attivazione, per il reclutamento di ricercatori e tecnologi, nel rispetto di finalità, condizioni, modalità e procedure definite dai Decreti Ministeriali innanzi richiamati...";
  - nel frattempo, con il Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca del 21 giugno 2022, numero 571, pubblicato sul "**Sito Web**" del predetto Dicastero in data 26 settembre 2022, è stato ripartito il "**Fondo Ordinario per gli Enti e le istituzioni di ricerca**" per l'anno **2022**;

- le risorse assegnate allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" ammontano complessivamente a € **132.426.795,00** e sono così ripartite:
  - "**Assegnazione ordinaria**": € **104.126.795,00**;
  - "**Progettualità di carattere straordinario**": € **2.900.000,00**;
  - "**Attività di ricerca a valenza internazionale**": € **15.050.000,00**;
  - "**Progettualità di carattere continuativo**": € **10.350.000,00**;
- rispetto alla "**assegnazione ordinaria**" dell'anno **2021**, quella dell'anno **2022** ha registrato un incremento pari a € **6.780.797,00**;
- l'importo complessivo delle risorse assegnate, invece, allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" con i Decreti Ministeriali innanzi richiamati ammonta a € **6.404.087,00**;

3) al fine di consentire di:

- a) predisporre, in modo corretto, le variazioni da apportare al Bilancio Annuale di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per l'Esercizio Finanziario **2022**;
- b) in modo altrettanto corretto, di:
  - b.1) definire, con riferimento al predetto Esercizio Finanziario, i limiti di spesa per le acquisizioni di beni e servizi, nel rispetto di quanto previsto dalle disposizioni legislative vigenti in materia;
  - b.2) quantificare, con riferimento al medesimo Esercizio Finanziario, anche le entrate da considerare per il rispetto dei predetti limiti, dalle quali vanno escluse, necessariamente, quelle assegnate per specifiche finalità o, comunque, con vincoli di destinazione,

ha richiesto al predetto Dicastero di precisare se, nell'ambito della "**Assegnazione ordinaria**" per l'anno **2022**, rientrano anche le risorse straordinarie inizialmente assegnate con i Decreti Ministeriali 29 ottobre 2020, numero 802, e del 19 maggio 2021, numero 614, e destinate al reclutamento di ricercatori e tecnologi.

In attesa della nota di risposta del Ministero della Università e della Ricerca alla predetta richiesta di chiarimenti, la Direzione Generale ha ritenuto opportuno proporre al Consiglio di Amministrazione, in via prudenziale, l'utilizzo dell'importo di € **6.780.797,00** per garantire, nell'Esercizio Finanziario **2022**, la copertura finanziaria delle procedure di reclutamento di ricercatori e tecnologi attivate con le risorse straordinarie inizialmente assegnate allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" con i Decreti Ministeriali 29 ottobre 2020, numero 802, e del 19 maggio 2021, numero 614.

La Direzione Generale:

- 1) ha, inoltre, fatto presente che:
  - il "**Fondo di Riserva**" ammonta a € **821,266,91**;

- ai sensi del combinato disposto dell'articolo 17, commi 1 e 97, e dell'articolo 10, commi 2, 3, 4 e 5, del "**Regolamento sulla amministrazione, sulla contabilità e sulla attività contrattuale dello Istituto Nazionale di Astrofisica**", le "...somme stanziare nel **"Fondo di Riserva"** sono destinate alle pertinenti categorie di bilancio entro il **30 novembre** di ciascun esercizio...".
- 2) ha valutato la opportunità di "...utilizzare il **"Fondo di Riserva"** per soddisfare le esigenze già espresse dalla **"Amministrazione Centrale"** e da alcune **"Strutture di Ricerca"** con alcune richieste di variazioni di bilancio e per evadere eventuali, ulteriori richieste che dovessero pervenire nei prossimi giorni, al fine di garantire la copertura finanziaria di spese impreviste e imprevedibili al momento della predisposizione del Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2022** e imputabili, prevalentemente, alla lievitazione, in modo esponenziale, dei costi del gas e dell'energia elettrica e, più, in generale, dei materiali combustibili, e al vertiginoso incremento, negli ultimi mesi, del tasso di inflazione, entrambi causati dalla gravissima crisi politica internazionale, ancora in atto, iniziata nello scorso mese di febbraio con il conflitto bellico russo-ucraino...";
- 3) ha valutato, più in generale, la possibilità di utilizzare, per le diverse esigenze funzionali dell'Ente e tenendo conto delle considerazioni precedentemente svolte, la rimanente parte dello **"avanzo di amministrazione non vincolato"** accertato in sede di approvazione del **"Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per l'Esercizio Finanziario 2021"**, che ammonta a **€ 4.315.587,07**, le risorse ancora disponibili nel **"Fondo di Riserva"**, che ammontano ad **€ 821,266,91**, le risorse provenienti da vari finanziamenti ministeriali, come di seguito elencate e descritte:
- a) risorse assegnate allo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** con il Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca del 21 giugno 2022, numero 571, pubblicato sul **"Sito Web"** del predetto Dicastero in data **26 settembre 2022**, che ripartisce, tra gli **"Enti"** e le **"Istituzioni"** di **"Ricerca"**, il **"Fondo Ordinario"** per l'anno **2022**, limitatamente alle finalità e agli importi di seguito indicati:
- **"Assegnazione ordinaria":** + € **6.780.797,00**;
  - **"Progettualità di carattere continuativo":** + € **7.500.000,00**,
  - **"Progettualità di carattere continuativo":**
    - **"Astrofisica Spaziale (Piano di Sviluppo per il periodo compreso tra l'anno 2022 e l'anno 2032)":** + € **2.500.000,00**;
    - **"Le grandi sfide della Astrofisica Spaziale":** + € **5.000.000,00**;
- b) risorse previste dal Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 25 giugno 2021, numero 737, che, in attuazione delle disposizioni contenute nell'articolo 1,



comma 548, della Legge 30 dicembre 2020, numero 178, ripartisce la "...dotazione del **"Fondo per la promozione e lo sviluppo delle politiche del "Programma Nazionale per la Ricerca" ("PNR")**", pari, per ciascuna delle annualità **2021 e 2022**, a **€ 200.000.000,00**, tra le Università, gli Enti e le Istituzioni Pubbliche di Ricerca..." e, in particolare, assegna allo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, per la annualità **2022**, un finanziamento pari a **€ 2.303.009,00**;

- c) risorse previste dal Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 2 febbraio 2022, numero 151, che, in attuazione delle disposizioni contenute nell'articolo 1, comma 549, della Legge 30 dicembre 2020, numero 178, e nel rispetto dei criteri fissati dal Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 31 maggio 2021, numero 646, ripartisce una "...quota del **"Fondo per l'Edilizia e le Infrastrutture di Ricerca"**, pari ad **€ 35.000.000,00**, relativa all'anno **2021**, tra gli **Enti Pubblici di Ricerca...**" e, in particolare, assegna allo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, per la predetta annualità, un finanziamento pari ad **€ 2.869.245,84**, destinato alla realizzazione di **"interventi di ammodernamento strutturale e tecnologico"**;
- d) risorse previste dal Decreto Ministeriale del 23 febbraio 2022, numero 250, pubblicato sul **"Sito Web Istituzionale"** del Ministero della Università e della Ricerca in data **31 maggio 2022**, che individua i criteri di riparto tra gli **"Enti Pubblici di Ricerca"** vigilati dal predetto Dicastero, con esclusione del **"Consiglio Nazionale delle Ricerche"**, delle **"Risorse destinate ad integrare la "assegnazione ordinaria" per l'anno 2022, in attuazione delle disposizioni contenute nell'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234"**, che ammontano a **trenta milioni di euro** e sono così articolate:

- integrazione della **"assegnazione ordinaria"**: **27,5 milioni di euro**;
- copertura dei costi connessi alle procedure di stabilizzazione del personale precario: **2,5 milioni di euro**,

e, in particolare, assegna allo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, per la predetta annualità, i seguenti importi:

- integrazione della **"assegnazione ordinaria"**: **€ 4.584.161,00**;
- copertura dei costi connessi alle procedure di stabilizzazione del personale precario: **€ 855.263,00**;

- e) risorse previste dal Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 20 aprile 2022, numero 355, che, in attuazione delle disposizioni contenute nell'articolo 1, comma 549, della Legge 30 dicembre 2020, numero 178, e nel rispetto dei criteri fissati dal Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 31 maggio 2021,

numero 646, ripartisce una "...quota del **"Fondo per l'Edilizia e le Infrastrutture di Ricerca"**, pari a **€ 47.000.000,00**, relativa all'anno **2022**, tra alcuni Enti Pubblici di Ricerca per la realizzazione di specifici interventi..." e, assegna, in particolare, allo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, per la predetta annualità, un finanziamento pari a **€ 10.000.000,00**, da destinare al **"potenziamento delle attrezzature e dei laboratori di astrofisica spaziale"**,

e le risorse finanziarie assegnate allo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** con i Decreti Ministeriali del 29 ottobre 2020, numero 802, e del 19 maggio 2021, numero 614, e destinate al reclutamento di ricercatori e tecnologi, che, nell'anno **2021**, non sono state utilizzate per la predetta finalità e, quindi, sono state accantonate in un apposito **"Fondo"** e possono essere ora impiegate per sostenere **"spese non ricorrenti"**, fermo restando che:

- per le risorse finanziarie assegnate allo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** con il Decreto Ministeriale del 29 ottobre 2020, numero 802, non sono previsti, oltre alla finalità ultima stabilita per il loro utilizzo, particolari vincoli di destinazione;
- per le risorse finanziarie assegnate allo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** con il Decreto Ministeriale del 19 maggio 2021, numero 614, è, invece, espressamente previsto che le stesse, qualora non siano "...utilizzate, totalmente o parzialmente, restano nella disponibilità di ciascun ente come assegnazione ordinaria dell'anno, da destinare comunque al sostegno delle attività di ricerca dei ricercatori e dei tecnologi...".

La Direzione Generale ha fatto, infine, presente che:

- con la nota del 28 settembre 2022, numero di protocollo 14515, titolo VI, classe 3, ha richiesto, in attuazione di quanto previsto dalla Delibera del Consiglio di Amministrazione del 2 agosto 2022, numero 67, una variazione di bilancio per garantire la copertura finanziaria della spesa prevista per il conferimento di un incarico dirigenziale, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dei commi 1, 2, 3, 4, 5, 6, 6-bis e 6-quater dell'articolo 19 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni;
- con la predetta nota, ha specificato le motivazioni della richiesta, precisando, tra l'altro, che:
  - in "...attuazione di quanto disposto dalla Delibera del Consiglio di Amministrazione del 2 agosto 2022, numero 67, e al fine di individuare, in tempi relativamente brevi, il **"Responsabile"** del **"Centro di Responsabilità e di Spesa di Secondo Livello"** per la gestione dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sui **"Fondi"** destinati alla realizzazione del **"Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza"**, è necessario reperire, nel Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2022**, le risorse da destinare alla copertura finanziaria di un **"incarico dirigenziale"**

*che verrà conferito, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dei commi 1, 2, 3, 4, 5, 6, 6-bis e 6-quater dell'articolo 19 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, mediante l'attivazione di una procedura di selezione riservata a tutti i ricercatori e i tecnologi in servizio di ruolo presso lo "Istituto Nazionale di Astrofisica" in possesso dei requisiti che saranno indicati nel relativo "Avviso"..."*;

- *il "...predetto incarico avrà una durata coincidente con quella dei Programmi e dei Progetti che il costituendo "Centro di Responsabilità e di Spesa di Secondo Livello" è chiamato a gestire e, comunque, non superiore ai tre anni..."*;
- *il "...compenso annuo lordo da corrispondere al titolare dell'incarico dirigenziale, pari ad € 121.720,38, è stato calcolato tenendo conto dei parametri retributivi previsti dalle vigenti norme contrattuali per il trattamento economico principale e accessorio spettante ad un dirigente amministrativo di seconda fascia e prevedendo, in particolare, una retribuzione di posizione variabile nella misura massima, atteso che egli dovrà gestire, nella qualità di "Responsabile" del predetto "Centro", un budget superiore ai duecento milioni di euro, pari all'importo complessivo di tutti i finanziamenti assegnati all'Ente per la realizzazione dei Progetti innanzi citati, che corrisponde, peraltro, all'intero valore del bilancio annuale dell'Ente..."*;
- *l'importo complessivo della variazione ammonta, pertanto a € 365.161,14;*
- *possono "...essere utilizzate, a tal fine, le risorse finanziarie provenienti dal Decreto Ministeriale del 29 ottobre 2020, numero 802, destinate al reclutamento di ricercatori e tecnologi, che, nell'anno 2021, non sono state utilizzate per la predetta finalità e che, non avendo altri vincoli di destinazione, sono state accantonate in un apposito "Fondo" e possono essere ora impiegate per sostenere spese non ricorrenti..."*;
- *l'importo complessivo del predetto "Fondo" ammonta, attualmente, a € 3.687.476,00;*
- *la proposta di variazione del Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2022, come innanzi specificata, è stata inserita nella "Relazione" del 29 settembre 2022, all'uopo predisposta dal Settore I "Bilancio" dell'Ufficio II "Gestione Bilancio, Contratti e Appalti" della "Amministrazione Centrale";*
- *con il Verbale del 29 settembre 2022, numero 15, il Collegio dei Revisori dei Conti dello "Istituto Nazionale di Astrofisica" ha, tra l'altro, espresso parere favorevole alla approvazione della variazione di bilancio proposta dalla Direzione Generale con la nota del 28 settembre 2022, numero di protocollo 14515, titolo VI, classe 3, e riportata nella predetta "Relazione";*

- con la Delibera del 30 settembre 2022, numero 94, il Consiglio di Amministrazione ha approvato "...le proposte di variazione del Bilancio Annuale di Previsione dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** relativo all'Esercizio Finanziario **2022**, come riportate e specificate nella **"Relazione"** del 29 settembre 2022, all'uopo predisposta dal Settore I **"Bilancio"** dell'Ufficio II **"Gestione Bilancio, Contratti e Appalti"** della **"Amministrazione Centrale"**, con esclusione della variazione, per una maggiore entrata, richiesta dallo **"Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali"** (**"IAPS"**) di Roma con la nota del 19 settembre 2022, numero di protocollo 2549, a seguito della previsione della riunione **"Preliminary Requirements Review (Riunione Finale - RF)"**, programmata entro il corrente anno, ai fini del monitoraggio delle attività previste dal **"Contratto"** numero 2022-4-R.0, di natura commerciale, stipulato, in data 5 agosto 2022, tra la **"Agenzia Spaziale Italiana"** (**"ASI"**) e lo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** (**"INAF"**) per la realizzazione del Progetto dal titolo **"CUBesat Solar Polarimeter (CUSP)"**, in quanto, nella seduta del 29 settembre 2022, il Collegio dei Revisori dei Conti ha deciso di chiedere, in merito, alcuni chiarimenti...";
- con la Determina Direttoriale del 3 ottobre 2022, numero 87, il Direttore Generale ha conferito al Settore I **"Bilancio"** dell'Ufficio II **"Gestione Bilancio, Contratti ed Appalti"** della **"Amministrazione Centrale"** l'incarico di adottare tutti gli atti e i provvedimenti finalizzati ad apportare al Bilancio Gestionale dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** relativo all'Esercizio Finanziario **2022** le variazioni approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 settembre 2022, numero 94, come riportate e specificate nella **"Relazione"** del 29 settembre 2022, all'uopo predisposta dal medesimo Settore, con esclusione di quella indicata nel precedente capoverso.

La Direzione Generale:

- ha, quindi, precisato che:
  - a) le risorse provenienti dal Decreto Ministeriale 29 ottobre 2020, numero 802, relative all'anno **2021**, che sono state accantonate nel **"Fondo"** all'uopo costituito e che, al netto di quelle utilizzate per la predetta variazione di bilancio, sono attualmente disponibili ammontano a **€ 3.322.314,86**;
  - b) le risorse provenienti dal Decreto Ministeriale 19 maggio 2021, numero 614, relative all'anno **2021**, che sono state accantonate nel **"Fondo"** all'uopo costituito e che sono attualmente disponibili ammontano a **€ 1.020.611,00**;
- valutato la possibilità di utilizzare:
  - le risorse di cui alla precedente lettera a) per le esigenze connesse alla realizzazione dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sui **"Fondi"** destinati

alla realizzazione del "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**" e, in particolare, per sostenere quelle spese che potrebbero essere considerate "**non eleggibili**" e, quindi, "**non rendicontabili**", ivi comprese le spese previste per il reclutamento di unità di personale, con rapporto di lavoro a tempo determinato, per lo svolgimento di attività gestionali, amministrative e contabili;

- le risorse di cui alla precedente lettera b) per il finanziamento delle iniziative previste dal Piano di Sviluppo della "**Astrofisica Fondamentale**".

Nella seduta del 27 ottobre 2022, il Consiglio di Amministrazione, sulla base di tutte le indicazioni fornite dalla Direzione Generale, come precedentemente riportate e specificate, ha definito "*...le linee guida per le modalità di utilizzo della rimanente parte dello **"avanzo di amministrazione non vincolato"** accertato in sede di approvazione del **"Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per l'Esercizio Finanziario 2021"**, delle risorse assegnate allo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** con il Decreto di Riparto del **"Fondo Ordinario per gli Enti e le istituzioni di ricerca"** per l'anno **2022** e di altre risorse ministeriali assegnate allo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** per varie finalità, come descritte, sinteticamente, nella **"Tabella"** all'uopo predisposta...", e ha "*...dato mandato alla stessa Direzione Generale di predisporre apposita Delibera, da sottoporre all'esame del Consiglio di Amministrazione ai fini della sua approvazione, anche in via telematica...*".*

La Direzione Generale, dando attuazione al mandato ricevuto dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27 ottobre 2022, ha predisposto apposita Delibera, da approvare in via telematica.

Con la Delibera del 16 novembre 2022, numero 107, all'uopo predisposta dalla Direzione Generale, il Consiglio di Amministrazione, in via telematica, ha:

- approvato le modalità di utilizzo della rimanente parte dello "**avanzo di amministrazione non vincolato**" accertato in sede di approvazione del "**Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per l'Esercizio Finanziario 2021**", per un importo complessivo pari ad **€ 4.315.587,07**, come definite nel "**Prospetto**" all'uopo predisposto e di seguito riportato:

FINALITA'	IMPORTO	EVENTUALI NOTE ESPLICATIVE
Finanziamento di borse di studio per l'accesso e la frequenza di Scuole e/o Corsi di Dottorato di Ricerca	<b>€ 1.615.587,07</b>	Il finanziamento potrà essere utilizzato, per la predetta finalità, nel periodo compreso tra gli anni <b>2022</b> e <b>2025</b>

<p>Finanziamento della Ricerca di Base da ripartire tra le "<b>Strutture di Ricerca</b>"</p>	<p>€ 600.000,00</p>	<p>Il finanziamento, che potrà essere utilizzato per la progettualità legata alla Ricerca di Base nel triennio compreso tra il <b>2022</b> e il <b>2024</b>, verrà ripartito tra le "<b>Strutture di Ricerca</b>" secondo i criteri già definiti in precedenza dal Consiglio di Amministrazione</p>
<p>Finanziamento destinato alla attuazione del "<b>Gender Equality Plan</b>" dello "<b>Istituto Nazionale di Astrofisica</b>" per il Triennio <b>2022-2024</b>, comprensivo del "<b>Bilancio di Genere</b>" per l'anno <b>2022</b>, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 2 agosto 2022, numero 68</p>	<p>€ 500.000,00</p>	<p>Pianificazione e realizzazione delle iniziative previste dal "<b>Gender Equality Plan</b>" per il triennio compreso tra il <b>2022</b> e il <b>2024</b></p>
<p>Finanziamento delle iniziative proposte dal "<b>Gruppo di Lavoro Permanente per le Azioni Green</b>" e, in particolare, del "<b>programma operativo</b>" per lo sviluppo di politiche sostenibili e di transizione ecologica dell'Ente, in fase di predisposizione</p>	<p>€ 500.000,00</p>	<p>Il finanziamento potrà essere utilizzato per la promozione e la realizzazione, nel periodo compreso tra gli anni <b>2022</b> e <b>2025</b>, di iniziative per l'efficientamento e il monitoraggio energetico e per la verifica dell'impatto ambientale delle predette iniziative</p>
<p>Finanziamento destinato al funzionamento e al potenziamento delle biblioteche</p>	<p>€ 300.000,00</p>	<p>Il finanziamento potrà essere utilizzato, nel periodo compreso tra gli anni <b>2022</b> e <b>2025</b>, solo per garantire la copertura di spese straordinarie che riguardano le biblioteche dell'Ente</p>
<p>Finanziamento della "<b>Progettualità per la</b></p>	<p>€ 800.000,00</p>	<p>Il finanziamento potrà essere</p>

<b>Ricerca di Base"</b>		utilizzato nel triennio compreso tra il <b>2022</b> e il <b>2024</b> per le attività progettuali della Direzione Scientifica
-------------------------	--	--

- approvato le modalità di utilizzo delle risorse assegnate allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" con il Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca del 21 giugno 2022, numero 571, pubblicato sul "**Sito Web**" del predetto Dicastero in data **26 settembre 2022**, che ripartisce, tra gli "**Enti**" e le "**Istituzioni**" di "**Ricerca**", il "**Fondo Ordinario**" per l'anno **2022**, come definite nel "**Prospetto**" all'uopo predisposto e di seguito riportato:

FINALITA'	IMPORTO	NOTE ESPLICATIVE
Copertura finanziaria, nell'Esercizio Finanziario <b>2022</b> , delle procedure di reclutamento di ricercatori e tecnologi attivate inizialmente con le risorse straordinarie assegnate allo " <b>Istituto Nazionale di Astrofisica</b> " con i Decreti Ministeriali 29 ottobre 2020, numero 802, e del 19 maggio 2021, numero 614	<b>€ 6.398.087,00</b>	Utilizzo di una quota parte della differenza tra la " <b>assegnazione ordinaria</b> " per l'anno <b>2022</b> , prevista dal Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 21 giugno 2022, numero 571, che ammonta a <b>€ 104.126.795,00</b> , e quella iscritta nel Bilancio Annuale di Previsione relativo all'Esercizio Finanziario <b>2022</b> , che è pari a <b>€ 97.345.998,00</b>
Copertura finanziaria, nel periodo compreso tra gli anni <b>2022</b> e <b>2025</b> , di alcune spese previste per la realizzazione dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sui " <b>Fondi</b> " destinati alla realizzazione del " <b>Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza</b> ", che potrebbero essere considerate " <b>non eleggibili</b> " e,	<b>€ 382.710,00</b>	Utilizzo della rimanente parte della differenza tra la " <b>assegnazione ordinaria</b> " per il corrente anno, prevista dal Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 21 giugno 2022, numero 571, che ammonta a <b>€ 104.126.795,00</b> , e quella

<p>quindi, <b>"non rendicontabili"</b>, ivi comprese le spese previste per il reclutamento di unità di personale, con rapporto di lavoro a tempo determinato, per lo svolgimento di attività gestionali, amministrative e contabili, e costituzione, a tal fine, di un apposito <b>"Fondo"</b>.</p>		<p>iscritta nel Bilancio Annuale di Previsione relativo all'Esercizio Finanziario <b>2022</b>, che è pari a <b>€ 97.345.998,00</b></p>
<p>Finanziamento delle <b>"Progettualità di carattere straordinario"</b></p>	<p><b>€ 2.900.000,00</b></p>	<p>Il finanziamento è destinato, in particolare, a garantire la copertura delle spese di funzionamento di Strutture e Infrastrutture del <b>"Telescopio Nazionale Galileo"</b> ("<b>TNG</b>")</p>
<p>Finanziamento delle <b>"Attività di ricerca a valenza internazionale"</b></p>	<p><b>€ 5.350.000,00</b></p>	<p>Il finanziamento è destinato, in particolare, alla realizzazione dello <b>"European - Extremely Large Telescope"</b> ("<b>E-ELT</b>")</p>
<p>Finanziamento delle <b>"Attività di ricerca a valenza internazionale"</b></p>	<p><b>€ 4.000.000,00</b></p>	<p>Il finanziamento è destinato, in particolare, a garantire la copertura delle spese di funzionamento di Strutture e Infrastrutture del <b>"Sardinia Radio Telescope"</b> ("<b>SRT</b>")</p>
<p>Finanziamento delle <b>"Attività di ricerca a valenza internazionale"</b></p>	<p><b>€ 3.000.000,00</b></p>	<p>Il finanziamento è destinato, in particolare, a garantire la copertura di quota parte delle spese di funzionamento di Strutture e Infrastrutture del <b>"Large Binocular Telescope"</b> ("<b>LBT</b>"), di cui lo <b>"Istituto Nazionale di Astrofisica"</b> è comproprietario</p>
<p>Finanziamento delle <b>"Attività di ricerca"</b></p>		<p>Il finanziamento è destinato, in</p>



<b>a valenza internazionale</b>	<b>€ 2.700.000,00</b>	particolare, a garantire la partecipazione dello " <b>Istituto Nazionale di Astrofisica</b> " ai Programmi e ai Progetti di Ricerca Scientifica e Tecnologica dello " <b>European Southern Observatory</b> " (" <b>ESO</b> ")
Finanziamento delle " <b>Progettualità di carattere continuativo</b> "	<b>€ 300.000,00</b>	Il finanziamento è destinato, in particolare, alla realizzazione del progetto dal titolo " <b>Space Weather Campus UNICAL</b> "
Finanziamento delle " <b>Progettualità di carattere continuativo</b> "	<b>€ 2.550.000,00</b>	Il finanziamento è destinato, in particolare, alla realizzazione delle iniziative previste dal Piano di Sviluppo della " <b>Astrofisica Fondamentale</b> ", come descritte, sinteticamente, nella " <b>Tabella</b> " allegata al Decreto Ministeriale innanzi richiamato
Finanziamento delle " <b>Progettualità di carattere continuativo</b> "	<b>€ 2.500.000,00</b>	Il finanziamento è destinato, in particolare, alla realizzazione delle iniziative previste dal Piano di Sviluppo della " <b>Astrofisica Spaziale</b> ", come descritte, sinteticamente, nella " <b>Tabella</b> " allegata al Decreto Ministeriale più volte citato
Finanziamento delle " <b>Progettualità di carattere continuativo</b> "	<b>€ 5.000.000,00</b>	Il finanziamento è destinato, in particolare, alla realizzazione delle attività progettuali descritte, sinteticamente, nella " <b>Tabella</b> " allegata al predetto

		Decreto Ministeriale e verrà accantonato in una apposita <b>"Funzione Obiettivo"</b> , in attesa di concordare con la <b>"Agenzia Spaziale Italiana"</b> le relative, specifiche modalità di utilizzo
--	--	---

- approvato le modalità di utilizzo delle risorse che il Ministero dell'Università e della Ricerca ha assegnato allo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** per varie finalità, come definite nel **"Prospetto"** all'uopo predisposto e di seguito riportato:

FINALITA'	IMPORTO	NOTE ESPLICATIVE
Copertura finanziaria di ulteriori spese impreviste e imprevedibili al momento della predisposizione del Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario <b>2023</b> e imputabili, prevalentemente, alla lievitazione, in modo esponenziale, dei costi del gas e dell'energia elettrica e, più, in generale, dei materiali combustibili e al vertiginoso incremento, negli ultimi mesi, del tasso di inflazione, entrambi causati dalla gravissima crisi politica internazionale, ancora in atto, iniziata nello scorso mese di febbraio con il conflitto bellico russo-ucraino	<b>€ 2.084.161,00</b>	La copertura finanziaria di queste spese viene garantita con una quota parte delle risorse previste dal Decreto Ministeriale del 23 febbraio 2022, numero 250, pubblicato sul <b>"Sito Web Istituzionale"</b> del Ministero della Università e della Ricerca in data <b>31 maggio 2022</b> , che individua i criteri di riparto tra gli <b>"Enti Pubblici di Ricerca"</b> vigilati dal predetto Dicastero, con esclusione del <b>"Consiglio Nazionale delle Ricerche"</b> , delle <b>"Risorse destinate ad integrare la "assegnazione ordinaria" per l'anno 2022, in attuazione delle disposizioni contenute nell'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234"</b>
Copertura finanziaria, nel periodo compreso tra gli anni <b>2022</b> e <b>2025</b> , di alcune spese	<b>€ 2.000.000,00</b>	La copertura finanziaria di queste spese viene garantita con una quota parte delle risorse previste dal

<p>previste per la realizzazione dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sui "<b>Fondi</b>" destinati alla realizzazione del "<b>Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza</b>", che potrebbero essere considerate "<b>non eleggibili</b>" e, quindi, "<b>non rendicontabili</b>", ivi comprese le spese previste per il reclutamento di unità di personale, con rapporto di lavoro a tempo determinato, per lo svolgimento di attività gestionali, amministrative e contabili, e costituzione, a tal fine, di un apposito "<b>Fondo</b>".</p>		<p>Decreto Ministeriale del 23 febbraio 2022, numero 250, pubblicato sul "<b>Sito Web Istituzionale</b>" del Ministero della Università e della Ricerca in data <b>31 maggio 2022</b>, che individua i criteri di riparto tra gli "<b>Enti Pubblici di Ricerca</b>" vigilati dal predetto Dicastero, con esclusione del "<b>Consiglio Nazionale delle Ricerche</b>", delle "<b>Risorse destinate ad integrare la "assegnazione ordinaria" per l'anno 2022, in attuazione delle disposizioni contenute nell'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234</b>"</p>
<p>Copertura finanziaria delle procedure di reclutamento, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, di altre <u>dodici unità di personale tecnico e amministrativo</u>, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, che si aggiungono alle <u>venticinque unità</u> già previste dal "<b>Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024</b>", approvato dal Consiglio di Amministrazione</p>	<p><b>€ 500.000,00</b></p>	<p>La copertura finanziaria di queste spese viene garantita con la rimanente parte delle risorse previste dal Decreto Ministeriale del 23 febbraio 2022, numero 250, come innanzi richiamato, in attuazione delle indicazioni programmatiche contenute nel "<b>Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024</b>", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, fermo restando che le somme non utilizzate nel corso del corrente esercizio confluiranno, con la</p>

<p>con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33</p>		<p>medesima finalità, nello "<b>avanzo di amministrazione vincolato</b>"</p>
<p>Copertura finanziaria, per il periodo compreso tra gli anni <b>2022 e 2024</b>, dei costi connessi alle procedure di stabilizzazione del personale precario</p>	<p><b>€ 855.263,00</b></p>	<p>Le risorse finanziarie destinate alla copertura di questi costi sono espressamente previste dal Decreto Ministeriale del 23 febbraio 2022, numero 250, e verranno accantonate in un apposito "<b>Fondo</b>", in attesa di definire le relative modalità di utilizzo in sede di predisposizione e di approvazione del "<b>Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2023-2025</b>"</p>
<p>Copertura finanziaria delle iniziative previste dalla "<b>Relazione Programmatica</b>" per l'annualità <b>2022</b>, predisposta dalla Direzione Scientifica, ai sensi dell'articolo 1, comma 548, della Legge 30 dicembre 2020, numero 178, con il quale è stato istituito il "<b>Fondo per la promozione e lo sviluppo delle politiche del Programma Nazionale per la Ricerca</b>" ("<b>PNR</b>"), e nel rispetto di quanto stabilito dai Decreti Ministeriali del 25 giugno 2021, numero 737, e del 16 settembre 2021, numero 2181, e approvata dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 27 ottobre 2022, numero 100</p>	<p><b>€ 2.303.009,00</b></p>	<p>Le risorse destinate alla copertura finanziaria delle iniziative previste dalla predetta "<b>Relazione Programmatica</b>" sono quelle assegnate allo "<b>Istituto Nazionale di Astrofisica</b>" con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 25 giugno 2021, numero 737, mentre le relative modalità di utilizzo sono state definite con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 16 settembre 2021, numero 2181</p>
<p>Finanziamento del "<b>Programma</b>"</p>		<p>Questo finanziamento trova la sua</p>

<p><b>dei Lavori Pubblici"</b> dello <b>"Istituto Nazionale di Astrofisica"</b> per il <u>Triennio 2023-2025</u>, con l'annesso <b>"Elenco dei Lavori"</b> per l'<u>anno 2023</u></p>	<p><b>€ 2.869.245,84</b></p>	<p>copertura finanziaria nelle risorse previste dal Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 2 febbraio 2022, numero 151, con il quale, in attuazione delle disposizioni contenute nell'articolo 1, comma 549, della Legge 30 dicembre 2020, numero 178, e nel rispetto dei criteri fissati dal Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 31 maggio 2021, numero 646:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ una <i>"...quota del <b>"Fondo per l'Edilizia e le Infrastrutture di Ricerca"</b>, pari a € 35.000.000,00, relativa all'anno 2021, è stata ripartita tra gli <b>"Enti Pubblici di Ricerca"</b> in proporzione alla <b>"assegnazione ordinaria"</b> ad essi attribuita, a valere sul <b>"Fondo Ordinario per gli Enti e le Istituzioni di Ricerca"</b>...";</i></li> <li>➤ in particolare, allo <b>"Istituto Nazionale di Astrofisica"</b> è stato assegnato, per la predetta annualità, un finanziamento pari a <b>€ 2.869.245,84</b>, destinato alla realizzazione di <b>"interventi di ammodernamento strutturale e tecnologico"</b></li> </ul>
<p>Copertura finanziaria delle iniziative proposte al Ministero della Università e della Ricerca con la richiesta di uno specifico</p>	<p><b>€ 10.000.000,00</b></p>	<p>La copertura finanziaria di queste iniziative è garantita dalle risorse previste dal Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 20</p>

<p>finanziamento per il potenziamento e la valorizzazione delle attrezzature e dei laboratori di astrofisica spaziale e di quelle ulteriori che verranno avviate, per le medesime finalità, anche attraverso l'attivazione di apposite procedure di selezione</p>		<p>aprile 2022, numero 355, con il quale, in attuazione delle disposizioni contenute nell'articolo 1, comma 549, della Legge 30 dicembre 2020, numero 178, e nel rispetto dei criteri fissati dal Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 31 maggio 2021, numero 646:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ una "...quota del <b>"Fondo per l'Edilizia e le Infrastrutture di Ricerca"</b>, pari a <b>€ 47.000.000,00</b>, relativa all'anno <b>2022</b>, è stata ripartita tra alcuni <b>"Enti Pubblici di Ricerca"</b> per la realizzazione di specifici interventi...";</li> <li>➤ in particolare, allo <b>"Istituto Nazionale di Astrofisica"</b> è stato assegnato, per la predetta annualità, un finanziamento pari a <b>€ 10.000.000,00</b>, da destinare al <b>"potenziamento delle attrezzature e dei laboratori di astrofisica spaziale"</b></li> </ul>
---	--	--

- autorizzato l'utilizzo del **"Fondo di Riserva"**, che ammonta attualmente ad **€ 821.266,91**, per "...soddisfare le esigenze già espresse dalla **"Amministrazione Centrale"** e da alcune **"Strutture di Ricerca"** con alcune richieste di variazioni di bilancio e per evadere eventuali, ulteriori richieste che dovessero pervenire nei prossimi giorni, al fine di garantire la copertura finanziaria di spese impreviste e imprevedibili al momento della predisposizione del Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2022** e imputabili, prevalentemente, alla lievitazione, in modo esponenziale, dei costi del gas e dell'energia elettrica e, più, in generale, dei materiali combustibili, e al vertiginoso incremento, negli ultimi mesi, del tasso di inflazione, entrambi causati dalla gravissima crisi

*politica internazionale, ancora in atto, iniziata nello scorso mese di febbraio con il conflitto bellico russo-ucraino...";*

- autorizzato l'utilizzo delle risorse provenienti dal Decreto Ministeriale 29 ottobre 2020, numero 802, relative all'anno **2021**, che sono state accantonate nel "**Fondo**" all'uopo costituito e che sono attualmente disponibili, pari complessivamente a **€ 3.322.314,86**:
  - a) per le esigenze connesse alla realizzazione dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sui "**Fondi**" destinati alla realizzazione del "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**" e per sostenere, in particolare, quelle spese che potrebbero essere considerate "**non eleggibili**" e, quindi, "**non rendicontabili**", ivi comprese le spese previste per il reclutamento di unità di personale, con rapporto di lavoro a tempo determinato, per lo svolgimento di attività gestionali, amministrative e contabili;
  - b) per la costituzione, a tal fine, di un apposito "**Fondo**";
- destinato, pertanto, al "**Fondo**" da "*...costituire per le esigenze connesse alla realizzazione dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse destinate alla realizzazione del "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**" e per sostenere, in particolare, quelle spese che potrebbero essere considerate "**non eleggibili**" e, quindi, "**non rendicontabili**", ivi comprese le spese previste per il reclutamento di unità di personale, con rapporto di lavoro a tempo determinato, per lo svolgimento di attività gestionali, amministrative e contabili...*", gli stanziamenti di seguito specificati, che ammontano complessivamente a **€ 5.705.024,86**:
  - a) rimanente parte della differenza tra la "**assegnazione ordinaria**" per l'anno **2022**, prevista dal Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 21 giugno 2022, numero 571, che ammonta ad **€ 104.126.795,00**, e quella iscritta nel Bilancio Annuale di Previsione relativo all'Esercizio Finanziario **2022**, che è pari a **€ 97.345.998,00**:
 

**€ 382.710,00;**
  - b) quota parte delle risorse previste dal Decreto Ministeriale del 23 febbraio 2022, numero 250, pubblicato sul "**Sito Web Istituzionale**" del Ministero della Università e della Ricerca in data **31 maggio 2022**, che individua i criteri di riparto tra gli "**Enti Pubblici di Ricerca**" vigilati dal predetto Dicastero, con esclusione del "**Consiglio Nazionale delle Ricerche**", delle "**Risorse destinate ad integrare la "assegnazione ordinaria" per l'anno 2022, in attuazione delle disposizioni contenute nell'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234**":
 

**€ 2.000.000,00;**

c) risorse provenienti dal Decreto Ministeriale 29 ottobre 2020, numero 802, relative all'anno **2021**, che sono state accantonate nel "**Fondo**" all'uopo costituito e che sono attualmente disponibili: **€ 3.322.314,86**.

- autorizzato l'utilizzo delle risorse provenienti dal Decreto Ministeriale 19 maggio 2021, numero 614, relative all'anno **2021**, che sono state accantonate nel "**Fondo**" all'uopo costituito e che sono attualmente disponibili, pari complessivamente a **€ 1.020.611,00**, per il finanziamento delle iniziative previste dal Piano di Sviluppo della "**Astrofisica Fondamentale**";
- quantificato, a titolo ricognitivo, le risorse, già disponibili nell'anno **2022**, come risultano, peraltro, dai precedenti capoversi, da destinare al finanziamento, nell'anno **2023**, delle iniziative previste dal Piano di Sviluppo della "**Astrofisica Fondamentale**", che ammontano complessivamente a **€ 9.650.620,00** e che vengono specificate nel "**Prospetto**" di seguito riportato:

FINALITA'	IMPORTO	NOTE ESPLICATIVE
Finanziamento delle iniziative previste nell'anno <b>2022</b> per lo sviluppo della " <b>Astrofisica di Eccellenza</b> "	<b>€ 1.277.000,00</b>	Il finanziamento è imputabile alla rimanente parte delle risorse destinate a questa finalità nell'Esercizio Finanziario <b>2022</b> e non ancora utilizzate, che è stata quantificata in via presuntiva
Finanziamento delle " <b>Progettualità di carattere continuativo</b> " e, in particolare, delle iniziative previste per lo sviluppo della " <b>Astrofisica di Eccellenza 1</b> "	<b>€ 2.550.000,00</b>	Il finanziamento è destinato, in particolare, alla realizzazione delle iniziative previste dal Piano di Sviluppo della " <b>Astrofisica Fondamentale</b> ", come descritte, sinteticamente, nella " <b>Tabella</b> " allegata al Decreto Ministeriale del 21 giugno 2022, numero 571
Finanziamento delle " <b>Progettualità di carattere continuativo</b> " e, in particolare, delle iniziative previste per lo sviluppo della " <b>Astrofisica di Eccellenza 2</b> "	<b>€ 2.500.000,00</b>	Il finanziamento è destinato, in particolare, alla realizzazione delle iniziative previste dal Piano di Sviluppo della " <b>Astrofisica Spaziale</b> ", come descritte, sinteticamente, nella " <b>Tabella</b> " allegata al Decreto Ministeriale del 21 giugno 2022, numero 571
Copertura finanziaria delle		Le risorse destinate alla copertura



<p>iniziative previste dalla "<b>Relazione Programmatica</b>" per l'annualità <b>2022</b>, predisposta dalla Direzione Scientifica, ai sensi dell'articolo 1, comma 548, della Legge 30 dicembre 2020, numero 178, con il quale è stato istituito il "<b>Fondo per la promozione e lo sviluppo delle politiche del Programma Nazionale per la Ricerca</b>" ("<b>PNR</b>"), e nel rispetto di quanto stabilito dai Decreti Ministeriali del 25 giugno 2021, numero 737, e del 16 settembre 2021, numero 2181, e approvata dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 27 ottobre 2022, numero 100</p>	<p><b>€ 2.303.009,00</b></p>	<p>finanziaria delle iniziative previste dalla predetta "<b>Relazione Programmatica</b>" sono quelle assegnate allo "<b>Istituto Nazionale di Astrofisica</b>" con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 25 giugno 2021, numero 737, mentre le relative modalità di utilizzo sono state definite con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 16 settembre 2021, numero 2181</p>
<p>Finanziamento di ulteriori iniziative previste dal Piano di Sviluppo della "<b>Astrofisica Fondamentale</b>"</p>	<p><b>€ 1.020.611,00</b></p>	<p>Il finanziamento è garantito dalle risorse provenienti dal Decreto Ministeriale 19 maggio 2021, numero 614, relative all'anno <b>2021</b>, che sono state accantonate nel "<b>Fondo</b>" all'uopo costituito e che sono attualmente disponibili</p>

- affidato "...al Direttore Generale e al Direttore Scientifico, ciascuno nell'ambito delle rispettive competenze, l'incarico di predisporre le conseguenti variazioni di bilancio, da sottoporre all'esame del Collegio dei Revisori, per l'acquisizione del prescritto parere, e del Consiglio di Amministrazione, per la loro approvazione...";
- affidato "...al Direttore Generale l'incarico di aggiornare il "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, apportando al Documento denominato "**Risorse umane e loro gestione**", inserito nella "**Sezione**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**" dedicata a "**Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento**", e, in particolare, al "**Paragrafo 1.2**", dal titolo "**Fabbisogno del**

***Personale e Programmazione***, le modifiche conseguenti alla approvazione della presente Delibera ed alla adozione degli atti successivi, e di sottoporre il Documento aggiornato all'esame del Consiglio di Amministrazione, per la sua approvazione..."

Al fine di dare piena e concreta attuazione alla Delibera del Consiglio di Amministrazione del 16 novembre 2022, numero 107, la Direzione Generale, con la collaborazione del Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**" della "**Amministrazione Centrale**", ha formulato le proposte di variazione del Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2022**, come riportate e specificate nella "**Relazione**" del **28 novembre 2022**, all'uopo predisposta.

Con il Verbale del 25 e del 28 novembre 2022, numero 18, il Collegio dei Revisori dei Conti dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" ha espresso parere favorevole alla approvazione delle predette proposte.

Con la Delibera del 30 novembre 2022, numero 108, il Consiglio di Amministrazione ha approvato "...le proposte di variazione del Bilancio Annuale di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativo all'Esercizio Finanziario **2022**, come riportate e specificate nella "**Relazione**" del 28 novembre 2022, all'uopo predisposta dal Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**" della "**Amministrazione Centrale**"..."

Con la Determina Direttoriale del 30 novembre 2022, numero 113, il Direttore Generale ha conferito al Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti ed Appalti**" della "**Amministrazione Centrale**" l'incarico di adottare tutti gli atti e i provvedimenti finalizzati ad apportare al Bilancio Gestionale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativo all'Esercizio Finanziario **2022** le variazioni approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 novembre 2022, numero 108, come riportate e specificate nella "**Relazione**" del 29 novembre 2022, all'uopo predisposta dal medesimo Settore.

Alla fine del presente Sottoparagrafo si richiamano le considerazioni già svolte nella "**Premessa**" della presente "**Relazione**", sottolineando ancora una volta come un procedimento lungo e complesso, come quello innanzi descritto, abbia costretto, di fatto, la Direzione Generale a concentrare una parte rilevante della sua attenzione e del suo tempo lavorativo su un obiettivo che, sebbene sia diverso da quelli formalmente assegnati con il "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**", è egualmente strategico e, quindi, di assoluto rilievo, in quanto il suo raggiungimento ha consentito all'Ente di soddisfare numerose e variegate esigenze, non solo legate alla necessità di:

- a) garantire il regolare funzionamento delle sue diverse "**articolazioni organizzative**";
- b) sostenere spese non previste, né prevedibili, in sede di predisposizione del Bilancio Annuale di Previsione;

c) ottemperare ad alcuni adempimenti normativi e contrattuali, ma anche e soprattutto alla necessità di incentivare, con una scelta forte e precisa, sia la Ricerca di Base che la Ricerca Fondamentale, essenziali per lo sviluppo della ricerca scientifica e della innovazione tecnologica, che, purtroppo, per diversi anni, sono state fortemente penalizzate dalla endemica carenza di risorse finanziarie da destinare a tale scopo.

**D.3) "Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024".**

Con il Decreto Legge 9 giugno 2021, numero 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, numero 113, sono state adottate alcune **"Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia"**.

Il Decreto Legge 30 dicembre 2021, numero 228, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 febbraio 2022, numero 15, contiene, invece, alcune **"Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi"** (cosiddetto **"Decreto Milleproroghe"**).

L'articolo 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, numero 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, numero 113, come modificato e integrato dall'articolo 1, comma 12, del Decreto Legge 30 dicembre 2021, numero 228, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 febbraio 2022, numero 15, prevede, tra l'altro, che:

- le *"...Pubbliche Amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, sono tenute ad adottare, entro il 31 gennaio di ogni anno, il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione" ("PIAO")..."*;
- entro *"...il 31 marzo 2022, con uno o più Decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della Legge 23 agosto 1988, numero 400, previa intesa in sede di Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo 28 agosto 1997, numero 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai "Piani" assorbiti da quello di cui al presente articolo..."*;
- entro *"...il 31 marzo 2022, con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro della Economia e delle Finanze, previa intesa in sede di Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo 28 agosto 1997, numero 281, è adottato un "Piano Tipo", quale strumento di supporto alle amministrazioni..."*;
- in *"...sede di prima applicazione, il "Piano" è adottato entro il 30 aprile 2022..."*.

Inoltre, la Legge 30 dicembre 2021, numero 234, con la quale sono stati approvati il **"Bilancio Annuale di Previsione dello Stato per l'Anno Finanziario 2022"** e il **"Bilancio Pluriennale dello Stato per il Triennio 2022-2024"**, stabilisce:

- all'articolo 1, comma 310, lettera a), che:
  - il "**Fondo Ordinario per gli Enti e per le Istituzioni di Ricerca**", previsto dall'articolo 7 del Decreto Legislativo 5 giugno 1998, numero 204, è "...incrementato di **90 milioni di euro**, per ciascuno degli anni **2022, 2023 e 2024**, e di **100 milioni di euro annui**, a decorrere dall'anno **2025...**", di cui "...una quota pari a **30 milioni di euro**, per ciascuno degli anni **2022, 2023 e 2024**, e a **40 milioni di euro**, a decorrere dall'anno **2025**, è ripartita tra gli "**Enti Pubblici di Ricerca**" vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca, ad eccezione del "**Consiglio Nazionale delle Ricerche**" ("**CNR**")...";
  - nell'ambito della predetta "...quota, **2,5 milioni di euro**, a decorrere dall'anno **2022**, sono vincolati alla copertura dei costi connessi alle procedure di cui all'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni...";
  - con "...Decreto del Ministro della Università e della Ricerca, da adottare entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente Legge, sono individuati i criteri di riparto tra gli "**Enti Pubblici di Ricerca**" delle predette risorse...";
- all'articolo 1, comma 310, lettera b), che:
  - a "...decorrere dall'anno **2022**, **40 milioni di euro** sono destinati alla promozione dello sviluppo professionale di ricercatori e tecnologi di ruolo di terzo livello in servizio alla data di entrata in vigore della presente legge...";
  - con "...Decreto del Ministro della Università e della Ricerca, da adottare entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore delle disposizioni relative alla messa ad esaurimento dei profili di ricercatore e tecnologo di terzo livello, sono stabiliti i criteri di riparto tra gli "**Enti Pubblici di Ricerca**" vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca delle risorse di cui alla presente lettera...";
  - gli "...**Enti Pubblici di Ricerca** possono indire procedure selettive riservate a ricercatori e tecnologi di terzo livello professionale per l'accesso al secondo livello, nei limiti delle risorse assegnate con il predetto Decreto Ministeriale...";
  - i "...componenti delle commissioni per le procedure selettive di cui alla presente lettera sono scelti esclusivamente tra esperti di elevata qualificazione nelle aree scientifiche e nei settori tecnologici di riferimento, esterni all'ente...";
- all'articolo 1, comma 310, lettera c), che:
  - a "...decorrere dall'anno **2022**, **20 milioni di euro** sono finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico e amministrativo degli "**Enti Pubblici di Ricerca**" vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca, in ragione delle specifiche attività svolte, nonché del raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della ricerca pubblica...";

- con "...Decreto del Ministro della Università e della Ricerca, da adottare entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, sono individuati i criteri di riparto tra gli **"Enti Pubblici di Ricerca"** delle risorse di cui alla presente lettera, nonché i principi generali per la definizione degli obiettivi e l'attribuzione delle predette risorse al personale tecnico e amministrativo...";
- gli **"Enti Pubblici di Ricerca"** provvedono "...alla assegnazione delle risorse al personale in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della ricerca, nel limite massimo pro-capite del **15 per cento** del trattamento tabellare annuo lordo, secondo criteri stabiliti mediante la contrattazione collettiva integrativa e nel rispetto di quanto previsto dal predetto Decreto Ministeriale...".

Il Decreto Legge 30 dicembre 2021, numero 228, convertito, con modificazioni, dalla Legge 15 febbraio 2022, numero 15, contiene, a sua volta, alcune **"Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi"**.

In particolare:

- l'articolo 6, comma 4-quater, del Decreto Legge richiamato nel precedente capoverso, che ha modificato e integrato l'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, dispone che, alla "...lettera b) del comma 310 dell'articolo 1 della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, relativa alla promozione dello sviluppo professionale di ricercatori e tecnologi di ruolo di terzo livello, le parole: **"40 milioni"** sono sostituite dalle seguenti: **"30 milioni"** ed è aggiunto, infine, il seguente periodo: **"Gli Enti Pubblici di Ricerca possono utilizzare, entro il limite di 10 milioni di euro, ripartiti con le modalità di cui al secondo periodo, anche le procedure selettive riservate a ricercatori e tecnologi di ruolo di terzo livello professionale per l'accesso al secondo livello avviate tra il 1° gennaio 2019 e la data di entrata in vigore delle disposizioni relative alla messa ad esaurimento dei profili di ricercatore e tecnologo di terzo livello"...**";
- l'articolo 1, comma 12, del medesimo Decreto Legge ha, invece, ulteriormente modificato la disciplina dettata dal Decreto Legge 9 giugno 2021, numero 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, numero 113, ai fini della adozione del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione"**.

Il Decreto Ministeriale del 23 febbraio 2022, numero 250, pubblicato sul **"Sito Web Istituzionale"** del Ministero della Università e della Ricerca in data **31 maggio 2022**, individua, infine, i criteri di riparto tra gli **"Enti Pubblici di Ricerca"** vigilati dal predetto Dicastero, con esclusione del **"Consiglio Nazionale delle Ricerche"**, delle **"Risorse destinate ad integrare la**

**"assegnazione ordinaria" per l'anno 2022, in attuazione delle disposizioni contenute nell'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234".**

Con il predetto Decreto Ministeriale, sono stati ripartiti, tra gli **"Enti Pubblici di Ricerca"** vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca, con esclusione del **"Consiglio Nazionale delle Ricerche"**, i **trenta milioni di euro** stanziati nell'anno **2022**, così articolati:

- a) integrazione della **"assegnazione ordinaria"**: **27,5 milioni di euro**;
- b) copertura dei costi connessi alle procedure di stabilizzazione del personale precario: **2,5 milioni di euro**,

e, in particolare, allo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** sono stati assegnati, per la predetta annualità, i seguenti importi:

- 1) integrazione della **"assegnazione ordinaria"**: **€ 4.584.161,00**;
- 2) copertura dei costi connessi alle procedure di stabilizzazione del personale precario: **€ 855.263,00**.

Ai sensi dell'articolo 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, numero 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, numero 113, come modificato e integrato dall'articolo 1, comma 12, del Decreto Legge 30 dicembre 2021, numero 228, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 febbraio 2022, numero 15, il **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione"** ("**PIAO**") deve essere adottato, in prima applicazione, entro il **30 aprile 2022**.

Secondo le disposizioni normative richiamate nel precedente capoverso, entro il **31 marzo 2022**, deve essere, altresì, adottato, con *"...Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro della Economia e delle Finanze, previa intesa in sede di Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo 28 agosto 1997, numero 281..."*, un **"Piano Tipo"**, a *"...supporto di tutte le pubbliche amministrazioni..."*.

Il Ministro per la Pubblica Amministrazione ha predisposto, entro la predetta data, un primo **"schema"** di **"Piano Tipo"**, che prevede una articolazione del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione"** ("**PIAO**") in quattro **"Sezioni"**, come di seguito elencate e specificate:

- SEZIONE 1): **"Scheda Anagrafica della Amministrazione"**;
- SEZIONE 2): **"Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione"**, con le seguenti **"Sottosezioni"**:
  - a) **"Sottosezione"** di programmazione: **"Valore Pubblico"**
  - b) **"Sottosezione"** di programmazione: **"Performance"**
  - c) **"Sottosezione"** di programmazione: **"Rischi Corruttivi e Trasparenza"**;
- SEZIONE 3): **"Organizzazione e Capitale Umano"**, con le seguenti **"Sottosezioni"**:
  - a) **"Sottosezione"** di programmazione: **"Struttura Organizzativa"**
  - b) **"Sottosezione"** di programmazione: **"Organizzazione del Lavoro Agile"**;

c) **"Sottosezione"** di programmazione: **"Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale"**;

- **SEZIONE 4): "Monitoraggio"**.

Peraltro, lo **"schema"** di **"Piano Tipo"** non è stato formalmente adottato dal Ministro per la Pubblica Amministrazione secondo le modalità stabilite dalla legge.

Con la nota del 30 marzo 2022, numero di protocollo 4600, la Direzione Generale, al fine di avviare, comunque, la predisposizione del predetto **"Documento Programmatico"**, nel rispetto delle **"Sezioni"** che concorrono alla sua composizione, come innanzi elencate e specificate, da sottoporre all'esame del Consiglio di Amministrazione nella seduta del **28 aprile 2022**, ha conferito i seguenti incarichi:

- a) la Dottoressa **Laura FLORA**, che ha curato, ai sensi e per gli effetti dell'incarico che le è stato conferito con Ordine di Servizio del 27 febbraio 2019, numero 1, tutti gli adempimenti connessi alla introduzione, nello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, del **"lavoro agile"**, quale modalità di svolgimento della prestazione lavorativa, e ha contribuito alla definizione della relativa disciplina, e il **"Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile"**, costituito con la Determina Direttoriale del 15 luglio 2021, numero 106, sono stati chiamati ad implementare la **"Sezione"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione"** dedicata alla **"Organizzazione del Lavoro Agile"**;
- b) la **"Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance"**, costituita con la Determina Direttoriale del 30 gennaio 2019, numero 20, è stata chiamata, invece, ad implementare la **"Sezione"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione"** dedicata alla **"Performance"**;
- c) la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di **"Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, è stata chiamata, a sua volta, ad implementare, con l'ausilio dei vari **"Referenti della Trasparenza e dell'Anticorruzione"**, la **"Sezione"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione"** dedicata ai **"Rischi Corruttivi"** e alla **"Trasparenza"**;
- d) la Dottoressa **Chiara SCHETTINI**, nella sua qualità di Responsabile del **"Servizio di Staff"** alla Direzione Generale denominato **"Segreteria Protocollo, Archivio e Gestione dei Flussi Documentali"**, è stata chiamata, inoltre, ad implementare, con il coordinamento e la supervisione del Direttore Generale, la **"Sezione"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione"** dedicata ai **"Fabbisogni Formativi del Personale"**;
- e) la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio **"Gestione delle Risorse Umane"** della **"Amministrazione Centrale"**, e l'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella sua qualità di Responsabile del **"Servizio di Staff"** alla

Direzione Generale denominato "**Controllo di Gestione**", sono stati chiamati, infine, ad implementare, con la supervisione del Direttore Generale, la "**Sezione**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" dedicata a "**Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento**".

Con la medesima nota, la Direzione Generale:

- 1) ha attribuito le funzioni di "**coordinamento**", relativamente alle "**Sezioni**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" di cui alle precedenti lettere a) e b), rispettivamente alla Dottoressa **Grazia Maria Gloria UMANA**, nella sua qualità di "**Coordinatrice**" del "**Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile**", e al Dottore **Francesco CAPRIO**, nella sua qualità di componente della "**Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance**";
- 2) al fine di garantire la necessaria interazione tra le varie "**Sezioni**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**", ha, inoltre, attribuito al Dottore **Francesco CAPRIO** anche le funzioni di "**Coordinamento Generale**", nelle more che, con provvedimento in fase di predisposizione, vengano formalmente attribuite al predetto dipendente le funzioni di "**Coordinatore**" della "**Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance**", in sostituzione del Dottore **Salvo SCIORTINO**, che, nel frattempo, è cessato dal servizio ed è stato collocato in stato di quiescenza.

Nella seduta del 24 marzo 2022, il Consiglio di Amministrazione ha deciso, altresì, di definire le "**Linee Guida**" per la predisposizione, nell'ambito del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**", del "**Programma di Fabbisogno del Personale per il Triennio 2022-2024**", da approvare nella seduta programmata per il **13 aprile 2022**.

Il Dottore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", ha, quindi, definito le "**Linee Guida**" per la predisposizione, nell'ambito del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**", del "**Programma di Fabbisogno del Personale per il Triennio 2022-2024**".

Con la Delibera del 13 aprile 2021, numero 31, il Consiglio di Amministrazione ha:

- approvato le "**Linee Guida**" per la predisposizione, nell'ambito del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**", del "**Programma di Fabbisogno del Personale per il Triennio 2022-2024**", come definite dal Dottore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**";
- autorizzato il Direttore Generale a predisporre, con la collaborazione della Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**", e dell'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella sua qualità di Responsabile del "**Servizio di Staff**" alla Direzione



Generale denominato "**Controllo di Gestione**", e nel rispetto delle predette "**Linee Guida**", la "**Sezione**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" denominata "**Programma di Fabbisogno del Personale per il Triennio 2022-2024**".

Infine, nel rispetto di quanto stabilito dalla nota direttoriale del 30 marzo 2022, numero di protocollo 4600:

- a) la Dottoressa **Laura FLORA**, che ha curato, ai sensi e per gli effetti dell'incarico che le è stato conferito con Ordine di Servizio del 27 febbraio 2019, numero 1, tutti gli adempimenti connessi alla introduzione, nello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", del "**lavoro agile**", quale modalità di svolgimento della prestazione lavorativa, e ha contribuito alla definizione della relativa disciplina, e il "**Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile**", costituito con la Determina Direttoriale del 15 luglio 2021, numero 106, hanno implementato la "**Sezione**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" dedicata alla "**Organizzazione del Lavoro Agile**";
- b) la "**Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance**", costituita con la Determina Direttoriale del 30 gennaio 2019, numero 20, ha implementato la "**Sezione**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" dedicata alla "**Performance**";
- c) la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di "**Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", ha implementato, con l'ausilio dei vari "**Referenti della Trasparenza e dell'Anticorruzione**", la "**Sezione**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" dedicata ai "**Rischi Corruttivi**" e alla "**Trasparenza**";
- d) la Dottoressa **Chiara SCHETTINI**, nella sua qualità di Responsabile del "**Servizio di Staff**" alla Direzione Generale denominato "**Segreteria Protocollo, Archivio e Gestione dei Flussi Documentali**", ha implementato, con il coordinamento e la supervisione del Direttore Generale, la "**Sezione**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" dedicata ai "**Fabbisogni Formativi del Personale**";
- e) nel rispetto delle "**Linee Guida**" approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 13 aprile 2021, numero 31, il Direttore Generale ha implementato, con la collaborazione della Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**", e dell'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella sua qualità di Responsabile del "**Servizio di Staff**" alla Direzione Generale denominato "**Controllo di Gestione**", la "**Sezione**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" dedicata a "**Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento**";

f) il Dottore **Francesco CAPRIO**, nella sua qualità di "**Coordinatore Generale**", ha successivamente assemblato le varie "**Sezioni**" innanzi specificate, predisponendo il "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**".

Con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, all'uopo predisposta dalla Direzione Generale, il Consiglio di Amministrazione ha:

- approvato il "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**", articolato nelle seguenti "**Sezioni**", che è stato predisposto con le modalità specificate nella nota direttoriale del 30 marzo 2022, numero di protocollo 4600, e nel rispetto delle "**Linee Guida**" approvate con la Delibera del 13 aprile 2021, numero 31:
  - a) "**Sezione**" dedicata alla "**Performance**";
  - b) "**Sezione**" dedicata ai "**Rischi Corruttivi**" e alla "**Trasparenza**";
  - c) "**Sezione**" dedicata alla "**Organizzazione del Lavoro Agile**";
  - d) "**Sezione**" dedicata ai "**Fabbisogni Formativi del Personale**";
  - e) "**Sezione**" dedicata a "**Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento**";
- autorizzato "...il Dottore **Francesco CAPRIO**, in forza dell'incarico che gli è stato conferito con la nota direttoriale innanzi richiamata, ad adottare gli atti conseguenti alla adozione della presente Delibera, ivi compresa la trasmissione del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**" al "**Ministero della Pubblica Amministrazione**" e la sua pubblicazione sul "**Sito Web Istituzionale**" dell'Ente, nella Sezione "**Amministrazione Trasparente**"...".

In attuazione della predetta Delibera, il Dottore **Francesco CAPRIO** ha trasmesso il "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**" al "**Ministero della Pubblica Amministrazione**" e lo ha pubblicato sul "**Sito Web Istituzionale**" dell'Ente, nella Sezione "**Amministrazione Trasparente**".

Successivamente, il Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**", con l'ausilio dell'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella sua qualità di Responsabile del "**Servizio di Staff**" alla Direzione Generale denominato "**Controllo di Gestione**", e con il coordinamento, la supervisione e il controllo del Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", nonché di Dirigente "**ad interim**" del predetto Ufficio, ha predisposto lo "**Schema**" di "**Rendiconto Generale relativo all'Esercizio Finanziario 2021**".

Lo "**Schema**" di "**Rendiconto Generale relativo all'Esercizio Finanziario 2021**" è costituito:

- dal "**Conto del Bilancio**", che comprende il "**Rendiconto Finanziario Decisionale**" ed il "**Rendiconto Finanziario Gestionale**";

- dal "**Conto Economico**", corredato dal "**Quadro di Riclassificazione dei Risultati Economici Conseguiti**";
- dallo "**Stato Patrimoniale**";
- dalla "**Nota Integrativa**";
- dagli allegati di seguito specificati:
  - a) "**Situazione Amministrativa**";
  - b) "**Relazione sulla Gestione**";
  - c) "**Situazione dei residui attivi e passivi**";
  - d) "**Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio**";
  - e) "**Prospetto riepilogativo delle spese per missioni e programmi**";
  - f) "**Prospetto dei dati relativi al Sistema Informativo sulle Operazioni degli Enti Pubblici**".

Lo "**Schema**" di "**Rendiconto Generale relativo all'Esercizio Finanziario 2021**", comprensivo di tutta la documentazione innanzi specificata, è stato trasmesso, a mezzo di posta elettronica ordinaria, in parte il **13 giugno 2022** e in parte il **20 giugno 2022**:

- al Collegio dei Revisori dei Conti, ai fini dell'acquisizione del prescritto parere, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del Decreto Presidente della Repubblica 27 febbraio 2003, numero 97;
- al Presidente, al Direttore Scientifico e ai Componenti del Consiglio di Amministrazione.

In data **5 luglio 2022**, è stata trasmessa, agli stessi destinatari e con le medesime modalità, anche la "**Relazione Illustrativa del Presidente**".

Il Collegio dei Revisori dei Conti si è riunito il **6** e il **7 luglio 2022** per esaminare lo "**Schema**" di "**Rendiconto Generale relativo all'Esercizio Finanziario 2021**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", con la documentazione ad esso allegata.

Nella predetta seduta, il Collegio dei Revisori dei Conti ha predisposto, ai sensi dell'articolo 24 del "**Regolamento sulla amministrazione, sulla contabilità e sulla attività contrattuale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**", apposta "**Relazione**", con la quale ha espresso parere favorevole alla approvazione del "**Rendiconto Generale relativo all'Esercizio Finanziario 2021**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", con i relativi allegati.

Con la Delibera del 12 luglio 2022, numero 64, all'uopo predisposta dalla Direzione Generale, il Consiglio di Amministrazione ha, tra l'altro:

- a) approvato il "**Rendiconto Generale relativo all'Esercizio Finanziario 2021**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", con tutta la relativa documentazione, ivi comprese:

- la **"Relazione sulla Gestione"** e la **"Nota Integrativa"**, come predisposte dalla Direzione Generale con la collaborazione del Settore I **"Bilancio"** dell'Ufficio II **"Gestione Bilancio, Contratti e Appalti"** della **"Amministrazione Centrale"**;
  - la **"Relazione Illustrativa del Presidente"**;
  - la **"Relazione"** del **"Collegio dei Revisori dei Conti"**;
- b) affidato alla Direzione Generale l'incarico di trasmettere il **"Rendiconto Generale relativo allo Esercizio Finanziario 2021"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, con tutta la relativa documentazione, al **"Ministero della Università e della Ricerca"**, al **"Ministero della Economia e delle Finanze"** ed alla **"Corte dei Conti"**.

In attuazione della predetta Delibera, la Direzione Generale ha trasmesso il **"Rendiconto Generale relativo all'Esercizio Finanziario 2021"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, con tutta la relativa documentazione, al **"Ministero della Università e della Ricerca"**, al **"Ministero della Economia e delle Finanze"** ed alla **"Corte dei Conti"**.

In sede di approvazione del **"Rendiconto Generale per l'Esercizio Finanziario 2021"**, è stato accertato un **"avanzo di amministrazione non vincolato"** pari, complessivamente, ad **€ 9.831.587,07**.

Con la Delibera del 2 agosto 2022, numero 82, all'uopo predisposta dalla Direzione Generale, il Consiglio di Amministrazione ha:

- approvato la proposta di riparto di una quota parte dello **"avanzo di amministrazione non vincolato"** accertato in sede di approvazione del **"Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per l'Esercizio Finanziario 2021"**, per un importo complessivo pari ad **€ 5.516.000,00**, come riportata nella seguente **"Tabella"**, che la Direzione Generale ha predisposto tenendo conto di tutte le esigenze dell'Ente:

Risorse da utilizzare per la costituzione del <b>"Fondo"</b> destinato a garantire la copertura finanziaria delle <b>"progressioni di carriera"</b> sia del <b>"personale tecnologo"</b> che del <b>"personale di ricerca"</b> , previste dall'articolo 15 del <b>"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003"</b> , sottoscritto il 7 aprile 2006	<b>€ 2.000.000,00</b>
Risorse da utilizzare per garantire la copertura finanziaria delle <b>"spese energetiche"</b> dell'intero Ente fino al <b>31 dicembre 2022</b>	<b>€ 800.000,00</b>
Risorse da utilizzare per garantire la copertura finanziaria dei compensi che dovranno essere corrisposti ai <b>"Presidenti"</b> , ai	

" <b>Componenti</b> " e ai " <b>Segretari</b> " delle " <b>Commissioni Esaminatrici</b> " dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione ai concorsi pubblici, per titoli ed esami, per la copertura di <b>nove</b> posti di " <b>Funzionario di Amministrazione</b> ", Quinto Livello Professionale, di <b>diciotto</b> posti di " <b>Ricercatore</b> ", Terzo Livello Professionale, e di <b>otto</b> posti di " <b>Tecnologo</b> ", Terzo Livello Professionale, quantificati nel rispetto dei criteri e dei limiti fissati dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 24 aprile 2020,	€ 216.000,00
Risorse da destinare al finanziamento della Ricerca Fondamentale	€ 1.000.000,00
Risorse da destinare al finanziamento della Ricerca di Base e da ripartire tra le " <b>Strutture di Ricerca</b> " secondo i criteri già fissati, per gli anni precedenti, dal Consiglio di Amministrazione	€ 1.000.000,00
Risorse da destinare al finanziamento della Terza Missione	€ 500.000,00
<b>TOTALE</b>	€ 5.516.000,00

- rinviato ad una seduta successiva ogni determinazione in merito alla definizione delle modalità di utilizzo della rimanente parte dello "**avanzo di amministrazione non vincolato**" accertato in sede di approvazione del "**Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per l'Esercizio Finanziario 2021**", per un importo complessivo pari ad € 4.315.587,07;
- affidato "...al Direttore Generale e al Direttore Scientifico, ciascuno nell'ambito delle rispettive competenze, l'incarico di predisporre le variazioni di bilancio conseguenti alla approvazione della presente Delibera, da sottoporre all'esame del Collegio dei Revisori, per l'acquisizione del prescritto parere, e del Consiglio di Amministrazione, per la loro approvazione...";
- affidato "...al Direttore Generale l'incarico di aggiornare il "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, apportando al Documento denominato "**Risorse umane e loro gestione**", inserito nella "**Sezione**" del "**Piano**" dedicata a "**Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento**", e, in particolare, al "**Paragrafo 1.2**", dal titolo "**Fabbisogno del Personale e Programmazione**", le modifiche conseguenti alla approvazione della presente Delibera,

*e di sottoporre il Documento aggiornato all'esame del Consiglio di Amministrazione per la sua approvazione...".*

In attuazione della predetta Delibera, il Direttore Generale e il Direttore Scientifico, ciascuno nell'ambito delle rispettive competenze, hanno proposto le conseguenti variazioni di bilancio.

Le variazioni del Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2022**, come proposte dal Direttore Generale e dal Direttore Scientifico in attuazione della Delibera del Consiglio di Amministrazione del 2 agosto 2022, numero 82, sono state riportate e specificate nella "**Relazione**" del 29 settembre 2022, all'uopo predisposta dal Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**" della "**Amministrazione Centrale**".

Con il Verbale del 29 settembre 2022, numero 15, il Collegio dei Revisori dei Conti dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" ha espresso parere favorevole alla approvazione delle predette proposte.

Con la Delibera del 30 settembre 2022, numero 94, all'uopo predisposta dalla Direzione Generale, il Consiglio di Amministrazione ha approvato "*...le proposte di variazione del Bilancio Annuale di Previsione dello "Istituto Nazionale di Astrofisica" relativo all'Esercizio Finanziario 2022, come riportate e specificate nella "Relazione" del 29 settembre 2022, all'uopo predisposta dal Settore I "Bilancio" dell'Ufficio II "Gestione Bilancio, Contratti e Appalti" della "Amministrazione Centrale"...*".

Con la Determina Direttoriale del 3 ottobre 2022, numero 87, il Direttore Generale ha conferito al Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti ed Appalti**" della "**Amministrazione Centrale**" l'incarico di adottare tutti gli atti e i provvedimenti finalizzati ad apportare al Bilancio Gestionale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativo all'Esercizio Finanziario **2022** le variazioni approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 settembre 2022, numero 94, come riportate e specificate nella "**Relazione**" del 29 settembre 2022, all'uopo predisposta dal medesimo Settore.

Nella seduta del 27 ottobre 2022, il Consiglio di Amministrazione, sulla base delle indicazioni fornite dalla Direzione Generale, ha, inoltre, definito "*...le linee guida per le modalità di utilizzo della rimanente parte dello "avanzo di amministrazione non vincolato" accertato in sede di approvazione del "Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per l'Esercizio Finanziario 2021", delle risorse assegnate allo "Istituto Nazionale di Astrofisica" con il Decreto di Riparto del "Fondo Ordinario per gli Enti e le istituzioni di ricerca" per l'anno 2022 e di altre risorse ministeriali assegnate allo "Istituto Nazionale di Astrofisica" per varie finalità, come riportate, sinteticamente, nella "Tabella" all'uopo predisposta...*", e ha "*...dato mandato alla stessa Direzione Generale di predisporre apposita Delibera, da sottoporre all'esame del Consiglio di Amministrazione ai fini della sua approvazione, anche in via telematica...*".

La Direzione Generale, dando attuazione al mandato ricevuto dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27 ottobre 2022, ha predisposto apposita Delibera, da approvare in via telematica.

Con la Delibera del 16 novembre 2022, numero 107, all'uopo predisposta dalla Direzione Generale, il Consiglio di Amministrazione, in via telematica, ha:

- approvato le modalità di utilizzo della rimanente parte dello "**avanzo di amministrazione non vincolato**" accertato in sede di approvazione del "**Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per l'Esercizio Finanziario 2021**", per un importo complessivo pari ad **€ 4.315.587,07**, come definite nel "**Prospetto**" all'uopo predisposto e di seguito riportato:

FINALITA'	IMPORTO	EVENTUALI NOTE ESPLICATIVE
Finanziamento di borse di studio per l'accesso e la frequenza di Scuole e/o Corsi di Dottorato di Ricerca	<b>€ 1.615.587,07</b>	Il finanziamento potrà essere utilizzato, per la predetta finalità, nel periodo compreso tra gli anni <b>2022 e 2025</b>
Finanziamento della Ricerca di Base da ripartire tra le " <b>Strutture di Ricerca</b> "	<b>€ 600.000,00</b>	Il finanziamento, che potrà essere utilizzato per la progettualità legata alla Ricerca di Base nel triennio compreso tra il <b>2022</b> e il <b>2024</b> , verrà ripartito tra le " <b>Strutture di Ricerca</b> " secondo i criteri già definiti in precedenza dal Consiglio di Amministrazione
Finanziamento destinato alla attuazione del " <b>Gender Equality Plan</b> " dello " <b>Istituto Nazionale di Astrofisica</b> " per il Triennio <b>2022-2024</b> , comprensivo del " <b>Bilancio di Genere</b> " per l'anno <b>2022</b> , approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 2 agosto 2022, numero 68	<b>€ 500.000,00</b>	Pianificazione e realizzazione delle iniziative previste dal " <b>Gender Equality Plan</b> " per il triennio compreso tra il <b>2022</b> e il <b>2024</b>
Finanziamento delle iniziative proposte dal " <b>Gruppo di Lavoro Permanente per le</b>		Il finanziamento potrà essere utilizzato per la promozione e

<p><b>Azioni Green</b>" e, in particolare, del "<b>programma operativo</b>" per lo sviluppo di politiche sostenibili e di transizione ecologica dell'Ente, in fase di predisposizione</p>	<p>€ <b>500.000,00</b></p>	<p>la realizzazione, nel periodo compreso tra gli anni <b>2022 e 2025</b>, di iniziative per l'efficientamento e il monitoraggio energetico e per la verifica dell'impatto ambientale delle predette iniziative</p>
<p>Finanziamento destinato al funzionamento e al potenziamento delle biblioteche</p>	<p>€ <b>300.000,00</b></p>	<p>Il finanziamento potrà essere utilizzato, nel periodo compreso tra gli anni <b>2022 e 2025</b>, solo per garantire la copertura di spese straordinarie che riguardano le biblioteche dell'Ente</p>
<p>Finanziamento della "<b>Progettualità per la Ricerca di Base</b>"</p>	<p>€ <b>800.000,00</b></p>	<p>Il finanziamento potrà essere utilizzato nel triennio compreso tra il <b>2022 e il 2024</b> per le attività progettuali della Direzione Scientifica</p>

- approvato le modalità di utilizzo delle risorse assegnate allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" con il Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca del 21 giugno 2022, numero 571, pubblicato sul "**Sito Web**" del predetto Dicastero in data **26 settembre 2022**, che ripartisce, tra gli "**Enti**" e le "**Istituzioni**" di "**Ricerca**", il "**Fondo Ordinario**" per l'anno **2022**, come definite nel "**Prospetto**" all'uopo predisposto e di seguito riportato:

FINALITA'	IMPORTO	NOTE ESPLICATIVE
<p>Copertura finanziaria, nell'Esercizio Finanziario <b>2022</b>, delle procedure di reclutamento di ricercatori e tecnologi inizialmente attivate con le risorse straordinarie assegnate allo "<b>Istituto Nazionale di Astrofisica</b>" con i Decreti Ministeriali 29 ottobre 2020, numero</p>	<p>€ <b>6.398.087,00</b></p>	<p>Utilizzo di una quota parte della differenza tra la "<b>assegnazione ordinaria</b>" per l'anno <b>2022</b>, prevista dal Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 21 giugno 2022, numero 571,</p>



802, e del 19 maggio 2021, numero 614		che ammonta a € <b>104.126.795,00</b> , e quella iscritta nel Bilancio Annuale di Previsione relativo all'Esercizio Finanziario <b>2022</b> , che è pari a € <b>97.345.998,00</b>
Copertura finanziaria, nel periodo compreso tra gli anni <b>2022</b> e <b>2025</b> , di alcune spese previste per la realizzazione dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sui " <b>Fondi</b> " destinati alla realizzazione del " <b>Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza</b> ", che potrebbero essere considerate " <b>non eleggibili</b> " e, quindi, " <b>non rendicontabili</b> ", ivi comprese le spese previste per il reclutamento di unità di personale, con rapporto di lavoro a tempo determinato, per lo svolgimento di attività gestionali, amministrative e contabili, e costituzione, a tal fine, di un apposito " <b>Fondo</b> ".	€ <b>382.710,00</b>	Utilizzo della rimanente parte della differenza tra la " <b>assegnazione ordinaria</b> " per il corrente anno, prevista dal Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 21 giugno 2022, numero 571, che ammonta a € <b>104.126.795,00</b> , e quella iscritta nel Bilancio Annuale di Previsione relativo all'Esercizio Finanziario <b>2022</b> , che è pari a € <b>97.345.998,00</b>
Finanziamento delle " <b>Progettualità di carattere straordinario</b> "	€ <b>2.900.000,00</b>	Il finanziamento è destinato, in particolare, a garantire la copertura delle spese di funzionamento di Strutture e Infrastrutture del " <b>Telescopio Nazionale Galileo</b> " (" <b>TNG</b> ")
Finanziamento delle " <b>Attività di ricerca a valenza internazionale</b> "	€ <b>5.350,000,00</b>	Il finanziamento è destinato, in particolare, alla realizzazione dello " <b>European - Extremely Large Telescope</b> " (" <b>E-ELT</b> ")

Finanziamento delle " <b>Attività di ricerca a valenza internazionale</b> "	€ 4.000.000,00	Il finanziamento è destinato, in particolare, a garantire la copertura delle spese di funzionamento di Strutture e Infrastrutture del " <b>Sardinia Radio Telescope</b> " (" <b>SRT</b> ")
Finanziamento delle " <b>Attività di ricerca a valenza internazionale</b> "	€ 3.000.000,00	Il finanziamento è destinato, in particolare, a garantire la copertura di quota parte delle spese di funzionamento di Strutture e Infrastrutture del " <b>Large Binocular Telescope</b> " (" <b>LBT</b> "), di cui lo " <b>Istituto Nazionale di Astrofisica</b> " è comproprietario
Finanziamento delle " <b>Attività di ricerca a valenza internazionale</b> "	€ 2.700.000,00	Il finanziamento è destinato, in particolare, a garantire la partecipazione dello " <b>Istituto Nazionale di Astrofisica</b> " ai Programmi e ai Progetti di Ricerca Scientifica e Tecnologica dello " <b>European Southern Observatory</b> " (" <b>ESO</b> ")
Finanziamento delle " <b>Progettualità di carattere continuativo</b> "	€ 300.000,00	Il finanziamento è destinato, in particolare, alla realizzazione del progetto dal titolo " <b>Space Weather Campus UNICAL</b> "
Finanziamento delle " <b>Progettualità di carattere continuativo</b> "	€ 2.550.000,00	Il finanziamento è destinato, in particolare, alla realizzazione delle iniziative previste dal Piano di Sviluppo della " <b>Astrofisica Fondamentale</b> ", come descritte, sinteticamente,

		nella " <b>Tabella</b> " allegata al Decreto Ministeriale innanzi richiamato
Finanziamento delle " <b>Progettualità di carattere continuativo</b> "	€ 2.500.000,00	Il finanziamento è destinato, in particolare, alla realizzazione delle iniziative previste dal Piano di Sviluppo della " <b>Astrofisica Spaziale</b> ", come descritte, sinteticamente, nella " <b>Tabella</b> " allegata al Decreto Ministeriale più volte citato
Finanziamento delle " <b>Progettualità di carattere continuativo</b> "	€ 5.000.000,00	Il finanziamento è destinato, in particolare, alla realizzazione delle attività progettuali descritte, sinteticamente, nella " <b>Tabella</b> " allegata al predetto Decreto Ministeriale e verrà accantonato in una apposita " <b>Funzione Obiettivo</b> ", in attesa di concordare con la " <b>Agenzia Spaziale Italiana</b> " le relative, specifiche modalità di utilizzo

- approvato le modalità di utilizzo delle risorse che il Ministero dell'Università e della Ricerca ha assegnato allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per varie finalità, come definite nel "**Prospetto**" all'uopo predisposto e di seguito riportato:

FINALITA'	IMPORTO	NOTE ESPLICATIVE
Copertura finanziaria di ulteriori spese impreviste e imprevedibili al momento della predisposizione del Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2023 e	€ 2.084.161,00	La copertura finanziaria di queste spese viene garantita con una quota parte delle risorse previste dal Decreto Ministeriale del 23 febbraio 2022, numero 250, pubblicato sul " <b>Sito Web Istituzionale</b> " del Ministero

<p>imputabili, prevalentemente, alla lievitazione, in modo esponenziale, dei costi del gas e dell'energia elettrica e, più, in generale, dei materiali combustibili e al vertiginoso incremento, negli ultimi mesi, del tasso di inflazione, entrambi causati dalla gravissima crisi politica internazionale, ancora in atto, iniziata nello scorso mese di febbraio con il conflitto bellico russo-ucraino</p>		<p>della Università e della Ricerca in data <b>31 maggio 2022</b>, che individua i criteri di riparto tra gli "<b>Enti Pubblici di Ricerca</b>" vigilati dal predetto Dicastero, con esclusione del "<b>Consiglio Nazionale delle Ricerche</b>", delle "<b>Risorse destinate ad integrare la "assegnazione ordinaria" per l'anno 2022, in attuazione delle disposizioni contenute nell'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234</b>"</p>
<p>Copertura finanziaria, nel periodo compreso tra gli anni <b>2022 e 2025</b>, di alcune spese previste per la realizzazione dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sui "<b>Fondi</b>" destinati alla realizzazione del "<b>Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza</b>", che potrebbero essere considerate "<b>non eleggibili</b>" e, quindi, "<b>non rendicontabili</b>", ivi comprese le spese previste per il reclutamento di unità di personale, con rapporto di lavoro a tempo determinato, per lo svolgimento di attività gestionali, amministrative e contabili, e costituzione, a tal fine, di un apposito "<b>Fondo</b>".</p>	<p><b>€ 2.000.000,00</b></p>	<p>La copertura finanziaria di queste spese viene garantita con una quota parte delle risorse previste dal Decreto Ministeriale del 23 febbraio 2022, numero 250, pubblicato sul "<b>Sito Web Istituzionale</b>" del Ministero della Università e della Ricerca in data <b>31 maggio 2022</b>, che individua i criteri di riparto tra gli "<b>Enti Pubblici di Ricerca</b>" vigilati dal predetto Dicastero, con esclusione del "<b>Consiglio Nazionale delle Ricerche</b>", delle "<b>Risorse destinate ad integrare la "assegnazione ordinaria" per l'anno 2022, in attuazione delle disposizioni contenute nell'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234</b>"</p>

<p>Copertura finanziaria delle procedure di reclutamento, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, di altre <u>dodici unità di personale tecnico e amministrativo</u>, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, che si aggiungono alle <u>venticinque unità</u> già previste dal "<b>Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024</b>", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33</p>	<p><b>€ 500.000,00</b></p>	<p>La copertura finanziaria di queste spese viene garantita con la rimanente parte delle risorse previste dal Decreto Ministeriale del 23 febbraio 2022, numero 250, come innanzi richiamato, in attuazione delle indicazioni programmatiche contenute nel "<b>Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024</b>", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, fermo restando che le somme non utilizzate nel corso del corrente esercizio confluiranno, con la medesima finalità, nello "<b>avanzo di amministrazione vincolato</b>"</p>
<p>Copertura finanziaria, per il periodo compreso tra gli anni <b>2022</b> e <b>2024</b>, dei costi connessi alle procedure di stabilizzazione del personale precario</p>	<p><b>€ 855.263,00</b></p>	<p>Le risorse finanziarie destinate alla copertura di questi costi sono espressamente previste dal Decreto Ministeriale del 23 febbraio 2022, numero 250, e verranno accantonate in un apposito "<b>Fondo</b>", in attesa di definire le relative modalità di utilizzo in sede di predisposizione e di approvazione del "<b>Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2023-2025</b>"</p>
<p>Copertura finanziaria delle iniziative previste dalla "<b>Relazione Programmatica</b>" per l'annualità <b>2022</b>, predisposta dalla Direzione Scientifica, ai</p>	<p><b>€ 2.303.009,00</b></p>	<p>Le risorse destinate alla copertura finanziaria delle iniziative previste dalla predetta "<b>Relazione Programmatica</b>" sono quelle assegnate allo "<b>Istituto Nazionale di</b></p>

<p>sensi dell'articolo 1, comma 548, della Legge 30 dicembre 2020, numero 178, con il quale è stato istituito il "<b>Fondo per la promozione e lo sviluppo delle politiche del Programma Nazionale per la Ricerca</b>" ("<b>PNR</b>"), e nel rispetto di quanto stabilito dai Decreti Ministeriali del 25 giugno 2021, numero 737, e del 16 settembre 2021, numero 2181, e approvata dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 27 ottobre 2022, numero 100</p>		<p><b>Astrofisica</b>" con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 25 giugno 2021, numero 737, mentre le relative modalità di utilizzo sono state definite con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 16 settembre 2021, numero 2181</p>
<p>Finanziamento del "<b>Programma dei Lavori Pubblici</b>" dello "<b>Istituto Nazionale di Astrofisica</b>" per il <u>Triennio 2023-2025</u>, con l'annesso "<b>Elenco dei Lavori</b>" per l'<u>anno 2023</u></p>	<p><b>€ 2.869.245,84</b></p>	<p>Questo finanziamento trova la sua copertura finanziaria nelle risorse previste dal Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 2 febbraio 2022, numero 151, con il quale, in attuazione delle disposizioni contenute nell'articolo 1, comma 549, della Legge 30 dicembre 2020, numero 178, e nel rispetto dei criteri fissati dal Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 31 maggio 2021, numero 646:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• una "...quota del "<b>Fondo per l'Edilizia e le Infrastrutture di Ricerca</b>", pari a <b>€ 35.000.000,00</b>, relativa all'anno <b>2021</b>, è stata ripartita tra gli "<b>Enti Pubblici di Ricerca</b>" in proporzione alla "<b>assegnazione ordinaria</b>" ad</li> </ul>

		<p>essi attribuita, a valere sul <b>"Fondo Ordinario per gli Enti e le Istituzioni di Ricerca"...</b>;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• in particolare, allo <b>"Istituto Nazionale di Astrofisica"</b> è stato assegnato, per la predetta annualità, un finanziamento pari a <b>€ 2.869.245,84</b>, destinato alla realizzazione di <b>"interventi di ammodernamento strutturale e tecnologico"</b></li> </ul>
<p>Copertura finanziaria delle iniziative proposte al Ministero della Università e della Ricerca con la richiesta di uno specifico finanziamento per il potenziamento e la valorizzazione delle attrezzature e dei laboratori di astrofisica spaziale e di quelle ulteriori che verranno avviate, per le medesime finalità, anche attraverso l'attivazione di apposite procedure di selezione</p>	<p><b>€ 10.000.000,00</b></p>	<p>La copertura finanziaria di queste iniziative è garantita dalle risorse previste dal Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 20 aprile 2022, numero 355, con il quale, in attuazione delle disposizioni contenute nell'articolo 1, comma 549, della Legge 30 dicembre 2020, numero 178, e nel rispetto dei criteri fissati dal Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 31 maggio 2021, numero 646:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• una <b>"...quota del "Fondo per l'Edilizia e le Infrastrutture di Ricerca", pari a € 47.000.000,00, relativa all'anno 2022, è stata ripartita tra alcuni "Enti Pubblici di Ricerca" per la realizzazione di specifici interventi..."</b>;</li> <li>• in particolare, allo <b>"Istituto Nazionale di Astrofisica"</b> è stato assegnato, per la predetta</li> </ul>

		<p>annualità, un finanziamento pari a € 10.000.000,00, da destinare al <b>"potenziamento delle attrezzature e dei laboratori di astrofisica spaziale"</b></p>
--	--	---

- autorizzato l'utilizzo del "**Fondo di Riserva**", che ammonta attualmente ad € 821.266,91, per "...soddisfare le esigenze già espresse dalla **"Amministrazione Centrale"** e da alcune **"Strutture di Ricerca"** con alcune richieste di variazioni di bilancio e per evadere eventuali, ulteriori richieste che dovessero pervenire nei prossimi giorni, al fine di garantire la copertura finanziaria di spese impreviste e imprevedibili al momento della predisposizione del Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2022 e imputabili, prevalentemente, alla lievitazione, in modo esponenziale, dei costi del gas e dell'energia elettrica e, più, in generale, dei materiali combustibili, e al vertiginoso incremento, negli ultimi mesi, del tasso di inflazione, entrambi causati dalla gravissima crisi politica internazionale, ancora in atto, iniziata nello scorso mese di febbraio con il conflitto bellico russo-ucraino...";
- autorizzato l'utilizzo delle risorse provenienti dal Decreto Ministeriale 29 ottobre 2020, numero 802, relative all'anno 2021, che sono state accantonate nel "**Fondo**" all'uopo costituito e che sono attualmente disponibili, pari complessivamente a € 3.322.314,86:
  - a) per le esigenze connesse alla realizzazione dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sui "**Fondi**" destinati alla realizzazione del "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**" e per sostenere, in particolare, quelle spese che potrebbero essere considerate "**non eleggibili**" e, quindi, "**non rendicontabili**", ivi comprese le spese previste per il reclutamento di unità di personale, con rapporto di lavoro a tempo determinato, per lo svolgimento di attività gestionali, amministrative e contabili;
  - b) per la costituzione, a tal fine, di un apposito "**Fondo**";
- destinato, pertanto, al "**Fondo**" da "...costituire per le esigenze connesse alla realizzazione dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse destinate alla realizzazione del "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**" e per sostenere, in particolare, quelle spese che potrebbero essere considerate "**non eleggibili**" e, quindi, "**non rendicontabili**", ivi comprese le spese previste per il reclutamento di unità di personale, con rapporto di lavoro a tempo determinato, per lo svolgimento di attività



gestionali, amministrative e contabili, gli stanziamenti di seguito specificati, che ammontano complessivamente a **€ 5.705.024,86**:

- a) rimanente parte della differenza tra la "**assegnazione ordinaria**" per l'anno **2022**, prevista dal Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 21 giugno 2022, numero 571, che ammonta ad **€ 104.126.795,00**, e quella iscritta nel Bilancio Annuale di Previsione relativo all'Esercizio Finanziario **2022**, che è pari a **€ 97.345.998,00**:  
**€ 382.710,00**;
  - b) quota parte delle risorse previste dal Decreto Ministeriale del 23 febbraio 2022, numero 250, pubblicato sul "**Sito Web Istituzionale**" del Ministero della Università e della Ricerca in data **31 maggio 2022**, che individua i criteri di riparto tra gli "**Enti Pubblici di Ricerca**" vigilati dal predetto Dicastero, con esclusione del "**Consiglio Nazionale delle Ricerche**", delle "**Risorse destinate ad integrare la assegnazione ordinaria per l'anno 2022, in attuazione delle disposizioni contenute nell'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234**":  
**€ 2.000.000,00**;
  - c) risorse provenienti dal Decreto Ministeriale 29 ottobre 2020, numero 802, relative all'anno **2021**, che sono state accantonate nel "**Fondo**" all'uopo costituito e che sono attualmente disponibili: **€ 3.322.314,86**.
- autorizzato l'utilizzo delle risorse provenienti dal Decreto Ministeriale 19 maggio 2021, numero 614, relative all'anno **2021**, che sono state accantonate nel "**Fondo**" all'uopo costituito e che sono attualmente disponibili, pari complessivamente a **€ 1.020.611,00**, per il finanziamento delle iniziative previste dal Piano di Sviluppo della "**Astrofisica Fondamentale**";
  - quantificato, a titolo ricognitivo, le risorse, già disponibili nell'anno **2022**, come risultano, peraltro, dai precedenti capoversi, da destinare al finanziamento, nell'anno **2023**, delle iniziative previste dal Piano di Sviluppo della "**Astrofisica Fondamentale**", che ammontano complessivamente a **€ 9.650.620,00** e che vengono specificate nel "**Prospetto**" di seguito riportato:

FINALITA'	IMPORTO	NOTE ESPLICATIVE
Finanziamento delle iniziative previste nell'anno <b>2022</b> per lo sviluppo della " <b>Astrofisica di Eccellenza</b> "	<b>€ 1.277.000,00</b>	Il finanziamento è imputabile alla rimanente parte delle risorse destinate a questa finalità nell'Esercizio Finanziario <b>2022</b> e non ancora utilizzate, che è stata quantificata in via presuntiva

<p>Finanziamento delle "<b>Progettualità di carattere continuativo</b>" e, in particolare, delle iniziative previste per lo sviluppo della "<b>Astrofisica di Eccellenza 1</b>"</p>	<p>€ 2.550.000,00</p>	<p>Il finanziamento è destinato, in particolare, alla realizzazione delle iniziative previste dal Piano di Sviluppo della "<b>Astrofisica Fondamentale</b>", come descritte, sinteticamente, nella "<b>Tabella</b>" allegata al Decreto Ministeriale del 21 giugno 2022, numero 571</p>
<p>Finanziamento delle "<b>Progettualità di carattere continuativo</b>" e, in particolare, delle iniziative previste per lo sviluppo della "<b>Astrofisica di Eccellenza 2</b>"</p>	<p>€ 2.500.000,00</p>	<p>Il finanziamento è destinato, in particolare, alla realizzazione delle iniziative previste dal Piano di Sviluppo della "<b>Astrofisica Spaziale</b>", come descritte, sinteticamente, nella "<b>Tabella</b>" allegata al Decreto Ministeriale del 21 giugno 2022, numero 571</p>
<p>Copertura finanziaria delle iniziative previste dalla "<b>Relazione Programmatica</b>" per l'annualità <b>2022</b>, predisposta dalla Direzione Scientifica, ai sensi dell'articolo 1, comma 548, della Legge 30 dicembre 2020, numero 178, con il quale è stato istituito il "<b>Fondo per la promozione e lo sviluppo delle politiche del Programma Nazionale per la Ricerca</b>" ("<b>PNR</b>"), e nel rispetto di quanto stabilito dai Decreti Ministeriali del 25 giugno 2021, numero 737, e del 16 settembre 2021, numero 2181, e approvata dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 27 ottobre 2022, numero 100</p>	<p>€ 2.303.009,00</p>	<p>Le risorse destinate alla copertura finanziaria delle iniziative previste dalla predetta "<b>Relazione Programmatica</b>" sono quelle assegnate allo "<b>Istituto Nazionale di Astrofisica</b>" con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 25 giugno 2021, numero 737, mentre le relative modalità di utilizzo sono state definite con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 16 settembre 2021, numero 2181</p>
<p>Finanziamento di ulteriori iniziative previste dal Piano di Sviluppo della "<b>Astrofisica Fondamentale</b>"</p>	<p>€ 1.020.611,00</p>	<p>Il finanziamento è garantito dalle risorse provenienti dal Decreto Ministeriale 19 maggio 2021, numero 614, relative</p>

		all'anno <b>2021</b> , che sono state accantonate nel " <b>Fondo</b> " all'uopo costituito e che sono attualmente disponibili
--	--	---

- affidato "...al Direttore Generale e al Direttore Scientifico, ciascuno nell'ambito delle rispettive competenze, l'incarico di predisporre le conseguenti variazioni di bilancio, da sottoporre all'esame del Collegio dei Revisori, per l'acquisizione del prescritto parere, e del Consiglio di Amministrazione, per la loro approvazione...";
- affidato "...al Direttore Generale l'incarico di aggiornare il "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, apportando al Documento denominato "**Risorse umane e loro gestione**", inserito nella "**Sezione**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**" dedicata a "**Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento**", e, in particolare, al "**Paragrafo 1.2**", dal titolo "**Fabbisogno del Personale e Programmazione**", le modifiche conseguenti alla approvazione della presente Delibera ed alla adozione degli atti successivi, e di sottoporre il Documento aggiornato all'esame del Consiglio di Amministrazione, per la sua approvazione...".

Al fine di dare piena e concreta attuazione alla Delibera del Consiglio di Amministrazione del 16 novembre 2022, numero 107, la Direzione Generale, con la collaborazione del Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**" della "**Amministrazione Centrale**", ha formulato le proposte di variazione del Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2022**, come riportate e specificate nella "**Relazione**" del **28 novembre 2022**, all'uopo predisposta.

Con il Verbale del 25 e del 28 novembre 2022, numero 18, il Collegio dei Revisori dei Conti dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" ha espresso parere favorevole alla approvazione delle predette proposte.

Con la Delibera del 30 novembre 2022, numero 108, il Consiglio di Amministrazione ha approvato "...le proposte di variazione del Bilancio Annuale di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativo all'Esercizio Finanziario **2022**, come riportate e specificate nella "**Relazione**" del 28 novembre 2022, all'uopo predisposta dal Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**" della "**Amministrazione Centrale**"...".

Con la Determina Direttoriale del 30 novembre 2022, numero 113, il Direttore Generale ha conferito al Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti ed Appalti**" della "**Amministrazione Centrale**" l'incarico di adottare tutti gli atti e i provvedimenti finalizzati ad

apportare al Bilancio Gestionale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativo all'Esercizio Finanziario **2022** le variazioni approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 novembre 2022, numero 108, come riportate e specificate nella "**Relazione**" del 29 novembre 2022, all'uopo predisposta dal medesimo Settore.

Al riguardo, si fa espresso rinvio a quanto già riportato nel Paragrafo D.2) "**Predisposizione e approvazione del "Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica relativo all'Esercizio Finanziario 2021" e adozione di tutti gli atti connessi e conseguenti**", Sottoparagrafo D.2.1) "**Utilizzo di una prima parte dello "avanzo di amministrazione non vincolato", accertato in sede di approvazione del Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica relativo allo Esercizio Finanziario 2021"**, e Sottoparagrafo D.2.2), "**Utilizzo: a) della rimanente parte dello "avanzo di amministrazione non vincolato" accertato in sede di approvazione del Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica relativo all'Esercizio Finanziario 2021; b) delle risorse assegnate allo "Istituto Nazionale di Astrofisica" con il Decreto Ministeriale di riparto del "Fondo Ordinario per gli Enti e le Istituzioni di Ricerca" per l'anno 2022; c) di altre risorse che il Ministero della Università e della Ricerca ha assegnato allo "Istituto Nazionale di Astrofisica" per diverse finalità**", del presente "**Capitolo**".

Nel frattempo, a seguito di numerosi incontri, la Direzione Generale, la Direzione Scientifica e il Collegio dei Direttori delle "**Strutture di Ricerca**" hanno, tra l'altro, di comune accordo:

- a) stabilito le modalità di utilizzo di trentasette unità di personale da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, così ripartite:
  - trentadue unità di personale per le esigenze delle "**Strutture di Ricerca**" (due unità di personale per ogni "**Struttura**");
  - cinque unità di personale per le esigenze della "**Amministrazione Centrale**";
- b) individuato i profili e i livelli professionali per ciascuna delle posizioni da coprire;
- c) definito le modalità di copertura delle predette posizioni (attivazione di procedure concorsuali "**aperte**", scorrimento delle "**graduatorie finali di merito**" in corso di validità legale di procedure concorsuali "**aperte**", espletate anche da altre amministrazioni pubbliche, procedure concorsuali "**riservate**", attivate ai sensi dell'articolo 22, comma, 15, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni);
- d) richiesto la copertura di alcune posizioni di Tecnologo, Terzo Livello Professionale, mediante l'attivazione, ai sensi dell'articolo 22, comma, 15, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni, di procedure concorsuali "**riservate**" al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo.

Inoltre, con la Delibera del 28 giugno 2022, numero 52, all'uopo predisposta dalla Direzione Generale, il Consiglio di Amministrazione ha:

- approvato le **"Linee Guida per i concorsi liberi di primo e di secondo livello"**, come predisposte, nel rispetto di quanto previsto dal **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024"**, dal Dottore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, di concerto con il Dottore **Filippo Maria ZERBI**, nella sua qualità di Direttore Scientifico del predetto **"Istituto"**, e di intesa con il Consiglio di Amministrazione del medesimo **"Istituto"**, le quali prevedono, tra l'altro:
  - l'attivazione di un **"...concorso pubblico "aperto" per la copertura di 8 posizioni di "Dirigente di Ricerca" per le aree scientifico-tecniche afferenti a tutte le Macroaree concorsuali..."**;
  - la copertura **"...di 2 posizioni equivalenti di "Dirigente di Ricerca" mediante l'ulteriore scorrimento della graduatoria del concorso recentemente espletato per la "Macroarea 3"..."**;
  - l'attivazione di un **"...concorso pubblico "aperto", con due graduatorie separate, per la copertura di:**
    - a) **1 posizione di "Dirigente Tecnologo" per l'area concorsuale ST-1 ("organizzativo-gestionale"), limitatamente alle prime tre articolazioni;**
    - b) **1 posizione di "Dirigente Tecnologo" per l'area concorsuale ST-3 ("tecnico-scientifica")..."**;
  - l'attivazione di un **"...concorso pubblico "aperto" per la copertura di 5 posizioni di "Primo Ricercatore" per le aree scientifico-tecniche afferenti a tutte le Macroaree concorsuali..."**;
- autorizzato la spesa prevista per il reclutamento delle unità di personale indicate nelle predette **"Linee Guida"**, che già trova la sua copertura finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del Bilancio Annuale di Previsione dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** per l'Esercizio Finanziario **2022** a seguito delle variazioni autorizzate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 24 marzo 2022, numero 30, e perfezionate dal Direttore Generale con la Determina Direttoriale del 25 marzo 2022, numero 35;
- autorizzato il Direttore Generale ad adottare, nel rispetto delle indicazioni contenute nelle predette **"Linee Guida"** e, comunque, nel più breve tempo possibile, tutti gli atti ad essa connessi e conseguenti e, in particolare, quelli preordinati:
  - a) alla emanazione dei **"Bandi di Concorso"** per la copertura di **8** posti di **"Dirigenti di Ricerca"**, Primo Livello Professionale, di **2** posti di **"Dirigente Tecnologo"**, Primo

Livello Professionale, e di **5** posti di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale;

- b) alla copertura "...di **2 posizioni equivalenti di "Dirigente di Ricerca"**...", mediante l'ulteriore scorrimento della "**graduatoria finale di merito**", approvata con la Determina Direttoriale del 9 febbraio 2022, numero 11, del concorso pubblico nazionale, per soli titoli, per la copertura iniziale di un posto di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "**Macroarea 3**".

Pertanto:

- in attuazione di quanto previsto dalla Delibera del Consiglio di Amministrazione del 28 giugno 2022, numero 52, è stato avviato il procedimento preordinato:
  - a) all'ulteriore scorrimento, dal settimo all'undicesimo posto compreso, della "**graduatoria finale di merito**", approvata con la Determina Direttoriale del 9 febbraio 2022, numero 11, del concorso pubblico nazionale, per soli titoli, per la copertura iniziale di un posto di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "**Macroarea 3**", che è stato indetto con la Determina Direttoriale del 1° settembre 2020, numero 124, nel rispetto di quanto previsto dalle Delibere del Consiglio di Amministrazione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" del 20 novembre 2018, numero 99, e del 5 giugno 2020;
  - b) all'assunzione in servizio, con inquadramento nel Profilo di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "**Macroarea 3**", dei candidati utilmente collocati nella predetta "**graduatoria finale di merito**", come di seguito elencati:

1	<b>Silvano</b>	<b>FINESCHI</b>
2	<b>Pasquale</b>	<b>PALUMBO</b>
3	<b>Daniele</b>	<b>SPADARO</b>
4	<b>Maria Elisabetta</b>	<b>PALUMBO</b>
5	<b>Elisabetta</b>	<b>DOTTO</b>

- con la nota del 26 ottobre 2022, numero di protocollo 15908, il Direttore Scientifico ha formulato, in conformità a quanto previsto dall'articolo 1, comma 2, del "**Bando di Concorso**", emanato con la Determina Direttoriale del 1° settembre 2020, numero 124, una proposta di assegnazione delle Sedi di Servizio alle **cinque** unità di personale da

assumere nei ruoli dell'Ente con inquadramento nel Profilo di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "**Macroarea 3**";

- la Direzione Generale ha, inoltre, quantificato:
  - a) la spesa a regime prevista per l'assunzione in servizio delle **cinque** unità personale innanzi elencate, con inquadramento nel Profilo di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, che ammonta ad **Euro 195.278,00** ed è stata calcolata con le seguenti modalità:
    - nel caso di assunzione in servizio di un candidato esterno, viene preso in considerazione l'intero costo medio corrispondente ad un posto di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, che è pari ad **Euro 112.767,00**;
    - nel caso di assunzione in servizio di un candidato interno, viene preso, invece, in considerazione il differenziale tra il costo medio corrispondente ad un posto di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, che è pari ad **Euro 112.767,00**, e il trattamento retributivo che il predetto candidato percepisce con l'inquadramento precedente alla predetta assunzione;
  - b) la spesa prevista per l'assunzione delle stesse unità di personale, limitatamente al periodo compreso tra il **2 novembre 2022** e il **31 dicembre 2022**, che ammonta ad **Euro 32.547,00** ed è stata calcolata con modalità identiche a quelle indicate nella precedente lettera a),

fermo restando che, mentre la spesa indicata nella precedente lettera a) graverà sui pertinenti Capitoli di Spesa del Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2023**, la spesa indicata nella precedente lettera b) trova già la sua copertura finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del Bilancio Annuale di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per l'Esercizio Finanziario **2022** a seguito delle variazioni autorizzate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 24 marzo 2022, numero 30, e perfezionate dal Direttore Generale con la Determina Direttoriale del 25 marzo 2022, numero 35.

Con la Delibera del 27 ottobre 2022, numero 96, all'uopo predisposta dalla Direzione Generale, il Consiglio di Amministrazione ha:

- autorizzato l'ulteriore scorrimento, dal settimo all'undicesimo posto compreso, della "**graduatoria finale di merito**", approvata con la Determina Direttoriale del 9 febbraio 2022, numero 11, del concorso pubblico nazionale, per soli titoli, per la copertura iniziale di un posto di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "**Macroarea**

**3**", che è stato indetto con la Determina Direttoriale del 1° settembre 2020, numero 124, nel rispetto di quanto previsto dalle Delibere del Consiglio di Amministrazione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" del 20 novembre 2018, numero 99, e del 5 giugno 2020;

- autorizzato, con decorrenza dal **2 novembre 2022**, l'assunzione in servizio, con inquadramento nel Profilo di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "**Macroarea 3**", dei candidati utilmente collocati nella predetta "**graduatoria finale di merito**", come di seguito elencati:

1	<b>Silvano</b>	<b>FINESCHI</b>
2	<b>Pasquale</b>	<b>PALUMBO</b>
3	<b>Daniele</b>	<b>SPADARO</b>
4	<b>Maria Elisabetta</b>	<b>PALUMBO</b>
5	<b>Elisabetta</b>	<b>DOTTO</b>

- approvato la proposta di assegnazione delle "**Sedi di Servizio**" alle **cinque** unità di personale da assumere, con decorrenza dal **2 novembre 2022**, nei ruoli dell'Ente con inquadramento nel Profilo di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "**Macroarea 3**", come formulata dal Direttore Scientifico con la nota del 26 ottobre 2022, numero di protocollo 15908, in conformità a quanto previsto dall'articolo 1, comma 2, del "**Bando di Concorso**", emanato con la Determina Direttoriale del 1° settembre 2020, numero 124;
- autorizzato:
  - a) la spesa a regime prevista per l'assunzione in servizio delle **cinque** unità personale precedentemente elencate, con inquadramento nel Profilo di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, che ammonta ad **Euro 195.278,00** ed è stata calcolata con le seguenti modalità:
    - nel caso di assunzione in servizio di un candidato esterno, viene preso in considerazione l'intero costo medio corrispondente ad un posto di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, che è pari ad **Euro 112.767,00**;
    - nel caso di assunzione in servizio di un candidato interno, viene preso, invece, in considerazione il differenziale tra il costo medio corrispondente ad un posto di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, che è pari ad **Euro**



**112.767,00**, e il trattamento retributivo che il predetto candidato percepisce con l'inquadramento precedente alla predetta assunzione;

- b) la spesa prevista per l'assunzione delle stesse unità di personale, limitatamente al periodo compreso tra il **2 novembre 2022** e il **31 dicembre 2022**, che ammonta ad **Euro 32.547,00** ed è stata calcolata con modalità identiche a quelle indicate nella precedente lettera a),

fermo restando che la spesa indicata nella precedente lettera a) graverà sui pertinenti Capitoli di Spesa del Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2023**, mentre la spesa indicata nella precedente lettera b) trova già la sua copertura finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del Bilancio Annuale di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per l'Esercizio Finanziario **2022** a seguito delle variazioni autorizzate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 24 marzo 2022, numero 30, e perfezionate dal Direttore Generale con la Determina Direttoriale del 25 marzo 2022, numero 35;

- affidato "*...al Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**" l'incarico di adottare, in un momento successivo, eventuali, ulteriori provvedimenti finalizzati a modificare lo "**status**" giuridico ed economico delle unità di personale elencate in precedenza, che verranno inquadrate, con decorrenza dal **2 novembre 2022**, nei ruoli dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, anche ai fini del riconoscimento della anzianità di servizio maturata, alla data del **1° novembre 2022**, con rapporti di lavoro a tempo determinato, della attribuzione della corrispondente fascia stipendiale e della indicazione della anzianità utile per l'accesso alla fascia stipendiale successiva...*".

Con la Determina Direttoriale del 27 ottobre 2022, numero 99, la Direzione Generale ha dato piena e tempestiva attuazione alla Delibera del Consiglio di Amministrazione del 27 ottobre 2022, numero 96.

Nel corso dell'anno **2022**, sono state avviate anche le procedure di selezione:

- per le "**progressioni economiche**" del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, previste e disciplinate dall'articolo 53 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002;
- per le "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", ovvero per le "**progressioni di carriera**", del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, previste e disciplinate dall'articolo 54 del "**Contratto Collettivo Nazionale**

**di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002;

- per le **"progressioni di carriera"** del personale **"tecnologo"** e di **"ricerca"**, previste e disciplinate dall'articolo 15 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003"**, sottoscritto il 7 aprile 2006.

Al riguardo, è innanzitutto necessario precisare che, ai sensi del combinato disposto degli articoli 4, comma 5, e 68 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018"**, sottoscritto il 19 aprile 2018, che disciplinano le **"relazioni sindacali"**:

- le **"progressioni economiche"** del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, previste e disciplinate dall'articolo 53 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999"**, sottoscritto il 21 febbraio 2002, formano oggetto di **"contrattazione collettiva nazionale integrativa"**;
- le **"progressioni di livello nei profili di inquadramento"**, ovvero le **"progressioni di carriera"**, del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, previste e disciplinate dall'articolo 54 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999"**, sottoscritto il 21 febbraio 2002, formano, invece, oggetto di **"confronto"** con le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello nazionale;
- le **"progressioni di carriera"** del personale **"tecnologo"** e di **"ricerca"**, previste e disciplinate dall'articolo 15 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003"**, sottoscritto il 7 aprile 2006, formano, infine, oggetto di **"informativa"** alle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello nazionale.

Relativamente alle **"progressioni economiche"** del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, previste e disciplinate dall'articolo 53 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di**

**Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, è necessario far presente che:

a.1) con la Determina Direttoriale del 5 marzo 2022, numero 24:

- è stato approvato il "**Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**" relativo all'anno **2018**, per un ammontare complessivo di **€ 4.456.364,00**, che è stato rideterminato:
  - nel rispetto delle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto "**Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione**" attualmente in vigore, delle disposizioni normative vigenti in materia e degli indirizzi interpretativi ed applicativi definiti dal "**Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato**" del Ministero della Economia e delle Finanze e dalla "**Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni**" con apposite circolari e specifici pareri;
  - tenendo conto delle considerazioni svolte, con la nota del 19 febbraio 2022, dalla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**", a seguito degli ulteriori approfondimenti richiesti dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 15 ottobre 2021 e di intesa con la Direzione Generale;
  - in ottemperanza alla richiesta avanzata dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 22 febbraio 2022;
- è stata annullata e sostituita la Determina Direttoriale del 23 marzo 2021, numero 46, con la quale è stato inizialmente costituito il predetto "**Fondo**";

a.2) con la Determina Direttoriale del 7 marzo 2022, numero 25:

- è stato approvato il "**Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**" relativo all'anno **2019**, per un ammontare complessivo di **€ 4.499.201,00**, che è stato rideterminato:
  - nel rispetto delle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto "**Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione**" attualmente in vigore, delle disposizioni normative vigenti in materia e degli indirizzi interpretativi ed applicativi definiti dal "**Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato**" del Ministero della Economia e delle Finanze e dalla

**"Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni"** con apposite circolari e specifici pareri;

- tenendo conto delle considerazioni svolte, con la nota del 19 febbraio 2022, dalla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I **"Gestione delle Risorse Umane"** della **"Amministrazione Centrale"**, a seguito degli ulteriori approfondimenti richiesti dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 15 ottobre 2021 e di intesa con la Direzione Generale;
  - in ottemperanza alla richiesta avanzata dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 22 febbraio 2022;
  - è stata annullata e sostituita la Determina Direttoriale del 24 marzo 2021, numero 47, con la quale è stato inizialmente costituito il predetto **"Fondo"**;
- a.3) con il Verbale del 22 marzo 2022, numero 9, il Collegio dei Revisori dei Conti:
- ha accertato che:
    - *i "...fondi contrattuali per gli anni 2018 e 2019 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente..."*;
    - *gli "...oneri relativi ai "Fondi" per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, relativi agli anni 2018 e 2019, risultano integralmente coperti dalle disponibilità di bilancio..."*;
    - *la "...costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori..."*;
  - ha, pertanto, espresso **"...parere favorevole alla costituzione dei "Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo" per gli anni 2018 e 2019..."**;
- a.4) le risorse utilizzate per le **"progressioni economiche"**, previste e disciplinate dall'articolo 53 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dei livelli e dei profili tecnici ed amministrativi del comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999"**, sottoscritto il 21 febbraio 2002, e, quindi, per gli inquadramenti nei livelli apicali dei singoli profili delle unità di personale tecnico e amministrativo che ne hanno beneficiato negli anni antecedenti al **2019**, quantificate in **€ 323.256,00**, hanno un vincolo di

- destinazione e debbono essere, pertanto, sottratte da quelle effettivamente utilizzabili per il finanziamento degli istituti previsti dal "**Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che disciplina le modalità di utilizzo del Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo relativo all'anno 2019**";
- a.5) anche le risorse utilizzate per le "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", previste e disciplinate dall'articolo 54 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dei livelli e dei profili tecnici ed amministrativi del comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, e, quindi, per gli inquadramenti nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, con decorrenza dal **1° gennaio 2017**, delle unità di personale tecnico e amministrativo che ne hanno beneficiato, quantificate, per l'anno **2019**, in **€ 287.522,00**, hanno un vincolo di destinazione e debbono essere, pertanto, sottratte da quelle effettivamente utilizzabili per il finanziamento degli istituti previsti dal "**Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che disciplina le modalità di utilizzo del Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo relativo all'anno 2019**";
- a.6) quindi, nell'ambito del "**Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**" relativo all'anno **2019**, le risorse effettivamente disponibili per il finanziamento degli istituti previsti dal "**Contratto Collettivo Nazionale Integrativo**" indicato nel precedente capoverso, calcolate al netto di quelle già utilizzate sia per le "**progressioni economiche**" che per le "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**" del medesimo personale, come quantificate nei due capoversi precedenti, ammontano complessivamente a **€ 3.888.423,00**;
- a.7) in data **15 novembre 2022**, è stata stipulata la "**Ipotesi di Accordo**" che disciplina le "**Modalità di utilizzo del Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo relativo all'anno 2019**";
- a.8) l'articolo 9 della predetta "**Ipotesi di Accordo**" prevede, tra l'altro:
- l'attivazione di "...nuove procedure di selezione per le "**progressioni economiche**" riservate alle unità di personale tecnico e amministrativo inquadrate nei livelli apicali dei singoli profili, atteso che le vigenti disposizioni contrattuali, come innanzi

*richiamate, prevedono che le predette procedure sono attivate, di norma, a cadenza biennale...";*

- *la "...destinazione alle predette **"progressioni"** di uno stanziamento non inferiore ad € 35.879,00, che consente di garantire la copertura finanziaria di trentatré posizioni...";*
- *che le "...posizioni così individuate corrispondono alla misura del 50% dei potenziali aventi diritto alle **"progressioni economiche"** alla data del 1° gennaio 2019...";*
- *che la "...predetta misura percentuale è stata calcolata con riferimento ai potenziali aventi diritto per ciascun profilo e applicando il criterio dell'arrotondamento, così articolato:*
  - *se il quoziente che deriva dall'applicazione della misura del 50% è uguale o superiore a cinque, lo stesso è arrotondato all'unità superiore;*
  - *se il quoziente che deriva dall'applicazione della misura del 50% è inferiore a cinque, lo stesso è arrotondato all'unità inferiore...";*
- *che le trentatré posizioni sono ripartite nel modo seguente:*

<b>Profilo Professionale</b>	<b>Livello</b>	<b>Numero di Posti</b>
Funzionario di Amministrazione	IV	4
Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca	IV	13
Collaboratore di Amministrazione	V	9
Operatore Tecnico	VI	5
Operatore di Amministrazione	VII	2
<b>Totale</b>		<b>33</b>

- *che gli "...effetti economici delle **"progressioni economiche"** decorreranno dal 1° gennaio dell'anno in cui verranno approvate le graduatorie di merito delle relative procedure di selezione...";*

a.9) l'attivazione delle predette procedure di selezione è subordinata:

- alla "**certificazione**" della "**Ipotesi di Accordo**" che disciplina le "**Modalità di utilizzo del Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo relativo all'anno 2019**", che rientra nella competenza del Collegio dei Revisori dei Conti dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**";
- al controllo, con esito positivo, della "**Ipotesi di Accordo**", che rientra, ai sensi dell'articolo 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, nella competenza del "**Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico, del Ministero della Economia e delle Finanze**" e del "**Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, della Presidenza del Consiglio dei Ministri**";
- alla definitiva sottoscrizione del "**Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che disciplina le modalità di utilizzo del Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo relativo all'anno 2019**".

Relativamente alle "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", ovvero alle "**progressioni di carriera**", del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, previste e disciplinate dall'articolo 54 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, è, invece, necessario far presente che:

- b.1) con la Determina Direttoriale del 5 agosto 2022, numero 74, la Direzione Generale ha:
- approvato la costituzione del "**Fondo**" previsto dall'articolo 90 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018**", sottoscritto il 19 aprile 2018, relativo agli anni **2018, 2019, 2020 e 2021**, come dettagliatamente riportato e specificato nei "**Prospetti**" all'uopo predisposti, che è stato determinato:
    - nel rispetto delle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto "**Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione**" attualmente in vigore, delle disposizioni normative vigenti in materia e degli indirizzi interpretativi ed applicativi definiti dal "**Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato**" del Ministero della Economia e delle Finanze e dalla

**"Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni"** con apposite circolari e specifici pareri;

- tenendo conto delle considerazioni svolte, con la nota del 19 febbraio 2022, dalla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I **"Gestione delle Risorse Umane"** della **"Amministrazione Centrale"**, a seguito degli ulteriori approfondimenti richiesti dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 15 ottobre 2021 e di intesa con la Direzione Generale;
- in ottemperanza alla richiesta avanzata dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 22 febbraio 2022;
- stabilito che il **"Fondo"** previsto dall'articolo 90 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018"**, sottoscritto il 19 aprile 2018, determinato con le modalità e secondo le indicazioni specificate nel precedente capoverso, ammonta:
  - per l'anno **2018**, a **€ 204.258,79**;
  - per l'anno **2019**, a **€ 237.922,67**;
  - per l'anno **2020**, a **€ 284.966,47**;
  - per l'anno **2021**, a **€ 298.396,23**;
- accertato, inoltre, che il predetto **"Fondo"** trova ampia copertura negli **"accantonamenti"** già presenti nel Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2022**, atteso che il loro importo complessivo ammonta ad **€ 1.000.000,00**;
- disposto che *"...il **"Fondo"** previsto dall'articolo 90 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018"**, sottoscritto il 19 aprile 2018, relativo agli anni **2018**, **2019**, **2020** e **2021**, costituito, determinato e quantificato con le modalità innanzi specificate, sarà sottoposto all'esame del Collegio dei Revisori dei Conti per la prescritta **"certificazione"**..."*;

b.2) nella seduta del 2 novembre 2022, il Collegio dei Revisori dei Conti ha:

- preso atto che:
  - per l'anno **2021**, il **"Fondo"** previsto dall'articolo 90 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018"**, sottoscritto il 19 aprile 2018, è stato quantificato in **€ 298.396,23**;



- il predetto importo "...verrà utilizzato per il finanziamento delle progressioni economiche di livello nell'ambito di ciascun profilo...";
- accertato, inoltre, che:
  - la "**relazione tecnico-finanziaria**" è stata predisposta dal Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**" nel rispetto delle istruzioni contenute nella Circolare del 19 luglio 2012, numero 25, emanata dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del Ministero della Economia e delle Finanze;
  - l'Ente "...ha correttamente proceduto, in prima applicazione, a determinare l'ammontare delle risorse destinate alla costituzione del predetto "**Fondo**" a decorrere dall'anno **2018** e, in particolare, per gli anni **2018, 2019, 2020 e 2021**, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 90 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018**", sottoscritto il 19 aprile 2018...";
  - il "...**Fondo Contrattuale**" per l'anno **2021**, costituito sulla base delle annualità precedenti, secondo le predette modalità, è conforme alla normativa vigente...";
  - l'onere "...che scaturisce dagli atti di costituzione del "**Fondo**" per la contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio...";
  - la "...costituzione del predetto "**Fondo**" è, inoltre, conforme alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle norme inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori...";
- espresso, pertanto, parere favorevole alla costituzione del "**Fondo per le progressioni economiche di livello ex articolo 90 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018**", sottoscritto il 19 aprile 2018, relativo all'anno **2021**;
- verificato, altresì, che "...le risorse del "**Fondo**" trovano copertura nello "**avanzo di amministrazione vincolato**" per "**accantonamenti**", per un importo complessivo pari ad un milione di euro, come risulta dalla "**Nota Integrativa**" al "**Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per l'esercizio finanziario 2021**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 12 luglio 2022, numero 64...";
- rappresentato, in "...ragione della avvenuta quantificazione del "**Fondo**", l'opportunità di proseguire con le occorrenti variazioni di bilancio, al fine di prevedere lo stanziamento in bilancio di apposito capitolo, ritenendo, altresì, superati i presupposti per il mantenimento del vincolo sulla rimanente somma...";

b.3) pertanto, il Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**" ha:

- avviato la predisposizione degli atti propedeutici alla attivazione di "...nuove procedure di selezione per le **progressioni di livello nei profili di inquadramento**", riservate alle unità di personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, atteso che le vigenti disposizioni contrattuali, come innanzi richiamate, prevedono che le predette procedure sono attivate, di norma, a cadenza biennale...";
- individuato il numero delle posizioni da coprire, pari a **cinquantatré**;
- verificato che:
  - le "...posizioni così individuate corrispondono alla misura del **50%** dei potenziali aventi diritto alle **progressioni di livello nei profili di inquadramento**" alla data del **1° gennaio 2022**...";
  - la "...predetta misura percentuale è stata calcolata con riferimento ai potenziali aventi diritto per ciascun profilo e applicando il criterio dell'arrotondamento, così articolato:
    - a) se il quoziente che deriva dall'applicazione della misura del 50% è uguale o superiore a cinque, lo stesso è arrotondato all'unità superiore;
    - b) se il quoziente che deriva dall'applicazione della misura del 50% è inferiore a cinque, lo stesso è arrotondato all'unità inferiore...";
  - le **cinquantatré** posizioni devono essere ripartite, per ciascun profilo, nel modo seguente:

<b>PROFILO</b>	<b>PASSAGGIO DI LIVELLO</b>	<b>Numero potenziali aventi diritto presenti in servizio alla data del 1° gennaio 2022</b>	<b>Numero posizioni da coprire (50% dei potenziali aventi diritto)</b>
Funzionario di Amministrazione	V - IV	10	<b>5</b>
Collaboratore di Amministrazione	VI - V	11	<b>6</b>
Collaboratore di Amministrazione	VII - VI	7	<b>4</b>
Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca	V - IV	38	<b>19</b>

Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca	VI - V	22	11
Operatore Tecnico	VII - VI	7	4
Operatore Tecnico	VIII - VII	7	4
Operatore Amministrativo	VIII - VII	0	0
<b>TOTALI</b>		102	53

- il costo delle predette "**progressioni**", che ammonta, al netto degli oneri, a **€ 175.466,99**, trova ampia copertura nel "**Fondo**" all'uopo costituito, relativo all'anno **2021**, che è pari a **€ 298.396,23**;
- b.4) nella riunione dell'**8 novembre 2022**, aggiornata al **15 novembre 2022**, le "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", ovvero le "**progressioni di carriera**", del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo hanno formato oggetto di confronto con le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello nazionale, che hanno espresso, al riguardo, viva soddisfazione, auspicando, altresì, che le relative procedure di selezione vengano attivate nel più breve tempo possibile;
- b.5) l'attivazione delle predette procedure non è subordinata al verificarsi di altre condizioni, in quanto, relativamente alle modalità di utilizzo del "**Fondo**" più volte citato, non sono previsti ulteriori adempimenti, quali la "**certificazione**" del Collegio dei Revisori dei Conti e il controllo, ai sensi dell'articolo 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, del "**Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico, del Ministero della Economia e delle Finanze**" e del "**Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, della Presidenza del Consiglio dei Ministri**";
- b.6) pertanto, le procedure di selezione per le "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", ovvero per le "**progressioni di carriera**", del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo sono state avviate prima della fine dello scorso anno;
- b.7) in particolare, con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 121, sono state attivate le procedure di selezione, ai sensi dell'articolo 54 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio**

**Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, per le "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", ovvero le "**progressioni di carriera**", di **cinquantatré** unità di personale tecnico e amministrativo inquadrate nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, ripartite, per ciascun profilo, nel modo seguente:

PROFILO	LIVELLO	NUMERO POSIZIONI
Funzionario di Amministrazione	V – IV	<b>5</b>
Collaboratore di Amministrazione	VI – V	<b>6</b>
Collaboratore di Amministrazione	VII – VI	<b>4</b>
Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca	V – IV	<b>19</b>
Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca	VI – V	<b>11</b>
Operatore Tecnico	VII – VI	<b>4</b>
Operatore Tecnico	VIII – VII	<b>4</b>
Operatore Amministrativo	VIII – VII	<b>0</b>

b.8) il "**Bando di Selezione**" emanato con la predetta Determina Direttoriale individua, definisce e specifica:

- i requisiti di ammissione;
- le modalità di presentazione delle domande di partecipazione alle procedure di selezione;
- i titoli valutabili;
- le modalità di verifica della "**attività professionale svolta**" dal dipendente, che, ai sensi dell'articolo 54, comma 6, del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, viene effettuata "...in relazione allo sviluppo delle sue competenze professionali ed al conseguimento degli obiettivi, sia individuali che collettivi, assegnati alla "**Unità Organizzativa**", ovvero ad un "**Servizio di Staff**" alla Direzione Generale, ad un "**Ufficio**" della "**Amministrazione Centrale**", ad una "**articolazione organizzativa**" della

*"Presidenza" o della "Direzione Scientifica" o ad una "articolazione organizzativa" di una "Struttura di Ricerca", nella quale lo stesso dipendente ha prestato servizio nel triennio antecedente alla data del 1° gennaio 2022...";*

b.9) inoltre, i commi 6, 7 e 8 dell'articolo 6 del "**Bando di Selezione**", emanato con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 121, dispongono che:

- *avverso "...l'esito della verifica della "attività professionale svolta", il dipendente interessato potrà presentare motivato "reclamo", entro il termine perentorio di dieci giorni dalla ricezione della relativa comunicazione, ad un apposito "Comitato", che verrà costituito, con provvedimento del Direttore Generale, nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 54, comma 6, del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999", sottoscritto il 21 febbraio 2002...";*
- *il predetto "Comitato", entro "...il termine di dieci giorni dalla ricezione del reclamo, esprimerà il proprio parere, obbligatorio ma non vincolante, in merito alla verifica effettuata dal Responsabile della "Unità Organizzativa" nella quale il dipendente interessato presta attualmente servizio...";*
- *il "...parere espresso dal "Comitato" all'uopo costituito verrà notificato, a cura della Segreteria della Direzione Generale, sia al dipendente interessato che alla "Commissione Esaminatrice", nominata ai sensi dell'articolo 7 del "Bando", che dovrà assumere, secondo le modalità definite dall'articolo 8, comma 3, lettera b), e comma 4, del medesimo "Bando", tutte le determinazioni conseguenti...";*

b.10) con la Determina Direttoriale del 27 gennaio 2023, numero 10, è stato, pertanto, nominato il "**Comitato**" previsto dall'articolo 6, comma 6, del predetto "**Bando di Selezione**", così composto:

- Dottore **Gaetano TELESIO**, Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", con le funzioni di "**Presidente**";
- Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**", con le funzioni di "**Componente**";
- Dottoressa **Luciana PEDOTO**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile del Settore I "**Bilancio**" e del Settore II "**Servizi di Ragioneria**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**" della "**Amministrazione Centrale**", con le funzioni di "**Componente**";

- Ingegnere  **Davide FIERRO**, attualmente inquadrato nel Profilo di Dirigente Tecnologo, Primo Livello Professionale, e in servizio presso la Sede della "**Amministrazione Centrale**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", con le funzioni di "**Supplente**", in caso di assenza, di impedimento e/o di dovere di astensione del "**Presidente**";
- Dottoressa  **Maria Franca PARTIPILO**, inquadrata nel Profilo di Tecnologo, Terzo Livello Professionale, e in servizio presso la Sede della "**Amministrazione Centrale**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", con le funzioni di "**Supplente**" in caso di assenza, di impedimento e/o di dovere di astensione di uno dei due "**Componenti Effettivi**";

b.11) il predetto "**Comitato**" è stato chiamato a pronunciarsi su un solo "**reclamo**";

b.12) in data **10 febbraio 2023**, il "**Comitato**" previsto dall'articolo 6, comma 6, del predetto "**Bando di Selezione**" e nominato con la Determina Direttoriale del 27 gennaio 2023, numero 10, si è riunito per esaminare l'unico "**reclamo**" pervenuto e lo ha rigettato;

b.13) l'articolo 7 del "**Bando di Selezione**", stabilisce, a sua volta, che:

- il "*...Direttore Generale, nel rispetto di quanto previsto dal "**Regolamento del Personale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**" e dal "**Disciplinare**" che definisce le "**Modalità generali per il reclutamento con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, attraverso pubblici concorsi, di personale con i profili di Ricercatore e di Tecnologo e di personale tecnico ed amministrativo con i profili compresi tra il quarto e l'ottavo livello professionale**", nomina la "**Commissione Esaminatrice**", composta da tre membri, che è tenuta a svolgere tutti i compiti che sono ad essa espressamente attribuiti dal successivo articolo 8...*";
- con il provvedimento di nomina della "**Commissione Esaminatrice**":
  - a) viene individuato il componente con funzioni di "**Presidente**";
  - b) viene nominato il "**Segretario**" della "**Commissione Esaminatrice**";
  - c) potrà essere eventualmente prevista anche la nomina di membri supplenti;
- almeno due terzi dei componenti della "**Commissione Esaminatrice**" saranno scelti "*...tra i dipendenti dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", ivi compresi quelli che sono stati collocati in stato di quiescenza da non più di tre anni dalla data di pubblicazione del "**Bando**"...*";
- la nomina di almeno un terzo dei componenti della "**Commissione Esaminatrice**", fatta salva motivata impossibilità, deve essere riservata alle donne, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 57, comma 1, lettera a), del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni;

- la "**Commissione Esaminatrice**" può svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, secondo la normativa vigente;
  - la "**Commissione Esaminatrice**" dovrà concludere i suoi lavori entro centoventi giorni dalla scadenza del termine fissato dall'articolo 3, comma 1, del "**Bando**" per la presentazione delle domande di partecipazione alle procedure di selezione;
  - il predetto termine di scadenza potrà essere prorogato fino ad un massimo di sessanta giorni, su formale richiesta della "**Commissione Esaminatrice**", qualora sussistano comprovati e giustificati motivi;
- b.14) alle **ore 23.59 del 30 gennaio 2023** è scaduto il termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione alle procedure di selezione innanzi specificate;
- b.15) con la Determina Direttoriale del 10 febbraio 2023, numero 15:
- è stata nominata la "**Commissione Esaminatrice**" dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alle procedure di selezione indette, ai sensi dell'articolo 54 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 121, per le "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", ovvero le "**progressioni di carriera**", di **cinquantatré** unità di personale tecnico e amministrativo inquadrate nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, così composta:
    - Dottoressa **Laura FLORA**, inquadrata nel Profilo di Primo Tecnologo, Secondo Livello Professionale, e "**Responsabile Amministrativo**" dello "**Osservatorio Astronomico di Trieste**", con le funzioni di "**Presidente**";
    - Dottoressa **SERENA DONATI**, inquadrata nel Profilo di Tecnologo, Terzo Livello Professionale, e "**Responsabile Amministrativo**" dello "**Osservatorio Astrofisico di Arcetri**", con le funzioni di "**Componente**";
    - Dottore **Michele GATTI**, inquadrato nel Profilo di Tecnologo, Terzo Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Osservatorio di Astrofisica e Scienza dello Spazio di Bologna**", con le funzioni di "**Componente**";
    - Dottore **Danilo ANTONELLI**, inquadrato nel Profilo di Collaboratore di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Osservatorio Astronomico di Roma**", con le funzioni di "**Segretario**";

- sono stati formalmente attribuiti alla "**Commissione Esaminatrice**" i compiti già stabiliti, in modo specifico, nell'articolo 8 del "**Bando di selezione**", emanato con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 121, e pubblicato, in pari data, sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" e, in particolare, nella Sezione denominata "**Amministrazione Trasparente**", Sottosezione "**Bandi di Concorso**", Articolazione "**Progressioni di carriera**";
- è stato stabilito che:
  - ai "**Componenti**" della "**Commissione Esaminatrice**" spetta esclusivamente il rimborso delle spese eventualmente sostenute per l'espletamento del loro incarico;
  - i rimborsi di cui al precedente articolo 4 graveranno sui pertinenti Capitoli di Spesa del Bilancio Annuale di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per l'Esercizio Finanziario **2023**;

b.16) la "**Commissione Esaminatrice**" si è insediata il **22 marzo 2023** ed ha concluso i suoi lavori l'**11 luglio 2023**;

b.17) con la Determina Direttoriale del 1° agosto 2023, numero 91:

- nell'ambito della procedura di selezione indetta, ai sensi dell'articolo 54 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 121, per le "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", ovvero per le "**progressioni di carriera**", di **cinquantatré** unità di personale tecnico e amministrativo inquadrate nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, sono stati approvati gli atti delle singole procedure di selezione, come trasmessi dalla Dottoressa **Alessandra CAPEZZONE**, nella sua qualità di "**Responsabile del Procedimento**", fatta eccezione per le "**progressioni di carriera**" delle unità di personale che hanno presentato la domanda per il passaggio dal Quinto al Quarto Livello Professionale del Profilo di "**Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca**", e dal Dottore **Giuseppe RAGONESE**, nella sua qualità di "**Responsabile del Procedimento**", limitatamente alle "**progressioni di carriera**" delle unità di personale che hanno presentato la domanda per il passaggio dal Quinto al Quarto Livello Professionale del Profilo di "**Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca**";



- sono state approvate, con riferimento alla medesima procedura di selezione, le **"graduatorie provvisorie di merito"**, che sono state:
  - predisposte per ciascun profilo di inquadramento e, all'interno di ogni profilo, per ciascun livello, nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 8, comma 7, del **"Bando di Selezione"**;
  - formulate secondo l'ordine decrescente dei punteggi complessivi attribuiti ai candidati in sede di valutazione dei titoli prodotti, nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 8, comma 8, del medesimo **"Bando"**;
- è stato disposto:
  - che, entro *"...il termine di **quarantacinque giorni** dalla data di adozione della presente Determina Direttoriale, i dipendenti interessati, ove ne ricorrano i presupposti e le condizioni, potranno inviare alla Direzione Generale, unicamente a mezzo di **"Posta Elettronica Certificata"**, una istanza di riesame delle **"graduatorie provvisorie di merito"**, utilizzando, a tal fine, lo **"schema"** all'uopo predisposto..."*;
    - che, decorso il termine di scadenza all'uopo fissato:
      - ❖ le istanze pervenute verranno trasmesse, a cura della Direzione Generale, alla **"Commissione Esaminatrice"**, nominata con la Determina Direttoriale del 10 febbraio 2023, numero 15, che, entro il termine di venti giorni dalla loro ricezione, invierà alla Direzione Generale gli esiti dell'istruttoria del procedimento di riesame;
      - ❖ la Direzione Generale, tenendo conto dei predetti esiti, approverà, con proprio provvedimento, le **"graduatorie finali di merito"** della procedura di selezione indetta, ai sensi dell'articolo 54 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999"**, sottoscritto il 21 febbraio 2002, con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 121, per le **"progressioni di livello nei profili di inquadramento"**, ovvero per le **"progressioni di carriera"**, di **cinquantatré** unità di personale tecnico e amministrativo inquadrate nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, secondo le posizioni riportate, per ciascun profilo, e, all'interno di ogni profilo, per ciascun livello, nel seguente **"Prospetto"**:

PROFILO	LIVELLO	NUMERO POSIZIONI
Funzionario di Amministrazione	V – IV	5
Collaboratore di Amministrazione	VI – V	6
Collaboratore di Amministrazione	VII – VI	4
Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca	V – IV	19
Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca	VI – V	11
Operatore Tecnico	VII – VI	4
Operatore Tecnico	VIII – VII	4
Operatore Amministrativo	VIII – VII	0

- che la "...presente *Determina Direttoriale* sarà pubblicata sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", al seguente indirizzo "[www.inaf.it](http://www.inaf.it)", Sezione "**Lavora con noi**", Sottosezione "**Progressioni di carriera**"...";

b.18) entro il **30 ottobre 2023** sarà predisposto il provvedimento, a firma del Direttore Generale, che approva le "**graduatorie finali di merito**" e dispone gli inquadramenti dei vincitori delle predette procedure con decorrenza dal **1° gennaio 2023**.

Relativamente alle "**progressioni di carriera**" del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**", previste e disciplinate dall'articolo 15 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003**", sottoscritto il 7 aprile 2006, è, infine, necessario far presente che:

- c.1) con la Delibera del 2 agosto 2022, numero 82, il Consiglio di Amministrazione ha:
- approvato la proposta di riparto di una quota parte dello "**avanzo di amministrazione non vincolato**" accertato in sede di approvazione del "**Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per l'Esercizio Finanziario 2021**", per un importo complessivo pari a **€ 5.516.000,00**, come riportata nella "**Tabella**" all'uopo predisposta dalla Direzione Generale, che prevede, tra l'altro, la costituzione del "**Fondo**" destinato a garantire la copertura finanziaria delle "**progressioni di**"

*carriera*" sia del "**personale tecnologo**" che del "**personale di ricerca**", previste dall'articolo 15 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003**", sottoscritto il 7 aprile 2006, con un importo complessivo pari a € **2.000.000,00**;

- affidato "...al Direttore Generale l'incarico di predisporre le conseguenti variazioni di bilancio, da sottoporre all'esame del Collegio dei Revisori, per l'acquisizione del prescritto parere, e del Consiglio di Amministrazione, per la loro approvazione...";
- affidato "...al Direttore Generale l'incarico di aggiornare il "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, apportando al Documento denominato "**Risorse umane e loro gestione**", inserito nella "**Sezione**" del "**Piano**" dedicata a "**Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento**", e, in particolare, al "**Paragrafo 1.2**", dal titolo "**Fabbisogno del Personale e Programmazione**", le necessarie modifiche e di sottoporre il "**Piano**" aggiornato all'esame del Consiglio di Amministrazione, per la sua approvazione...";

c.2) successivamente alla quantificazione e al formale stanziamento, con la Delibera innanzi richiamata, dell'importo, che ammonta a € **2.000.000,00**, da destinare alla attivazione delle procedure di selezione per le "**progressioni di carriera**" sia del "**personale tecnologo**" che del "**personale di ricerca**",

- il Direttore Generale ha proposto le conseguenti variazioni di bilancio;
- le variazioni del Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2022**, come proposte dal Direttore Generale in attuazione della Delibera del Consiglio di Amministrazione del 2 agosto 2022, numero 82, sono state riportate e specificate nella "**Relazione**" del 29 settembre 2022, all'uopo predisposta dal Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**" della "**Amministrazione Centrale**";
- con il Verbale del 29 settembre 2022, numero 15, il Collegio dei Revisori dei Conti dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" ha espresso parere favorevole alla approvazione delle predette proposte;
- con la Delibera del 30 settembre 2022, numero 94, il Consiglio di Amministrazione ha approvato "...le proposte di variazione del Bilancio Annuale di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativo all'Esercizio Finanziario **2022**, come riportate e specificate nella "**Relazione**" del 29 settembre 2022, all'uopo predisposta

dal Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**" della "**Amministrazione Centrale**"...";

- con la Determina Direttoriale del 3 ottobre 2022, numero 87, il Direttore Generale ha conferito al Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti ed Appalti**" della "**Amministrazione Centrale**" l'incarico di adottare tutti gli atti e i provvedimenti finalizzati ad apportare al Bilancio Gestionale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativo all'Esercizio Finanziario **2022** le variazioni approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 settembre 2022, numero 94, come riportate e specificate nella "**Relazione**" del 29 settembre 2022, all'uopo predisposta dal medesimo Settore;
- c.3) una volta concluso il procedimento che ha consentito di reperire le risorse necessarie e di vincolarne la destinazione, la Direzione Generale, di intesa con il Presidente, il Direttore Scientifico e il Consiglio di Amministrazione e con l'ausilio della Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**" dell'Ente:
- ha quantificato il costo indicativo delle singole "**progressioni di carriera**" del "**personale tecnologo**" e del "**personale di ricerca**", con riferimento sia ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale che ai passaggi dal secondo al primo livello professionale, in modo da definire, sulla base del "**budget**" disponibile, il numero di posizioni da coprire, con riferimento ad entrambi i passaggi, mediante l'attivazione di apposite procedure di selezione;
  - ha calcolato, in particolare, per ogni singolo dipendente che ha titolo a partecipare alle procedure di selezione per le predette "**progressioni di carriera**", il "**potenziale costo effettivo**", considerando, a tal fine, la "*...differenza fra il totale dei costi lordi, inclusi tutti gli oneri a carico dell'Ente, del profilo e della fascia stipendiale di partenza e gli equivalenti costi lordi, inclusi tutti gli oneri a carico dell'Ente, del profilo e della fascia stipendiale del nuovo inquadramento, in caso di superamento delle procedure di selezione e di collocamento, in posizione utile, nelle relative "**graduatorie finali di merito**"...*";
  - ha calcolato, successivamente, la media, come di seguito riportata, di tutti i differenziali, quantificati con le modalità specificate nel capoverso precedente, con riferimento sia ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale che ai passaggi dal secondo al primo livello professionale, applicando, in via prudenziale, un arrotondamento per eccesso:
    - costo medio per il passaggio dal secondo al primo livello professionale:

€ 17.950,00;

➤ costo medio per il passaggio dal terzo al secondo livello professionale:

€ 11.500,00;

- per garantire pari opportunità a tutti i potenziali aventi titolo alle "**progressioni di carriera**", ha ripartito il "**budget**" disponibile in modo da prevedere la stessa misura percentuale, pari a circa il **23%** dei potenziali aventi titolo, sia per i passaggi dal terzo al secondo livello professionale che per i passaggi dal secondo al primo livello professionale;
- ha, quindi, previsto l'utilizzo del "**budget**" disponibile per il perfezionamento di **30** passaggi dal secondo al primo livello professionale e di **127** passaggi dal terzo al secondo livello professionale, con un costo complessivo pari a € **1.999.000,00**;
- ha suddiviso, successivamente, le **30** posizioni previste per i passaggi dal secondo al primo livello professionale e le **127** posizioni previste per i passaggi dal terzo al secondo livello professionale tra i diversi "**Raggruppamenti Scientifici Nazionali**", per quanto riguarda le "**progressioni di carriera**" del personale di "**ricerca**", e tra i diversi "**Settori Tecnologici**", per quanto riguarda le "**progressioni di carriera**" del personale "**tecnologo**", applicando, anche in questo caso, il criterio diretto a garantire pari opportunità a tutti i potenziali aventi titolo;
- ha predisposto, a tal fine, un apposito "**Prospetto**", come di seguito riportato:
  - Passaggi dal Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale: numero **83** posizioni complessive da coprire, così ripartite:
 

" <b>Raggruppamento Scientifico Nazionale 1</b> ":	<b>20</b> posizioni;
" <b>Raggruppamento Scientifico Nazionale 2</b> ":	<b>20</b> posizioni;
" <b>Raggruppamento Scientifico Nazionale 3</b> ":	<b>13</b> posizioni;
" <b>Raggruppamento Scientifico Nazionale 4</b> ":	<b>18</b> posizioni;
" <b>Raggruppamento Scientifico Nazionale 5</b> ":	<b>12</b> posizioni;
  - Passaggi dal Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale: numero **44** posizioni complessive da coprire, così ripartite:
 

" <b>Settore Tecnologico 1</b> ":	<b>11</b> posizioni;
" <b>Settore Tecnologico 2</b> ":	<b>3</b> posizioni;
" <b>Settore Tecnologico 3</b> ":	<b>30</b> posizioni;

- Passaggi dal Profilo di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale, al Profilo di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale: numero **19** posizioni complessive da coprire, così ripartite:

"**Raggruppamento Scientifico Nazionale 1**": **4** posizioni;

"**Raggruppamento Scientifico Nazionale 2**": **5** posizioni;

"**Raggruppamento Scientifico Nazionale 3**": **1** posizione;

"**Raggruppamento Scientifico Nazionale 4**": **6** posizioni;

"**Raggruppamento Scientifico Nazionale 5**": **3** posizioni;

- Passaggi dal Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, al Profilo di "**Dirigente Tecnologo**", Primo Livello Professionale: numero **11** posizioni complessive da coprire, così ripartite:

"**Settori Tecnologici 1 e 2**": **4** posizioni;

"**Settore Tecnologico 3**": **7** posizioni;

c.4) gli atti adottati sia dagli Organi di Governo che dagli Organi Gestionali dell'Ente al fine di attivare le procedure di selezione per le "**progressioni di carriera**" del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**" hanno formato oggetto sia di "**informativa**" che di "**confronto**" con le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello nazionale, con specifico riguardo:

- alla definizione del "**budget**" da destinare alle predette "**progressioni di carriera**";
- al numero delle posizioni da coprire, con riferimento sia ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale che ai passaggi dal secondo al primo livello professionale;
- alla individuazione dei requisiti di ammissione e alla definizione delle modalità di svolgimento delle procedure di selezione da attivare per le "**progressioni di carriera**" del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**";
- alle modalità di valutazione dell'anzianità e dei titoli di servizio;

c.5) nella riunione dell'**8 novembre 2022**, le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello nazionale "*...hanno espresso viva soddisfazione in merito alle iniziative promosse dalla Amministrazione per l'attivazione delle procedure di selezione per le "**progressioni di carriera**" del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**" e delle scelte operate a tal fine, auspicando, altresì, che le predette procedure vengano attivate nel più breve tempo possibile...*";

c.6) l'attivazione delle predette procedure, anche in questo caso, non è subordinata al verificarsi di altre condizioni, in quanto, relativamente alle modalità di utilizzo del "**budget**" destinato alle "**progressioni di carriera**" del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**", non sono previsti

ulteriori adempimenti, quali la "**certificazione**" del Collegio dei Revisori dei Conti e il controllo, ai sensi dell'articolo 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, del "**Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico, del Ministero della Economia e delle Finanze**" e del "**Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, della Presidenza del Consiglio dei Ministri**";

- c.7) pertanto, le procedure di selezione per le "**progressioni di carriera**" del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**" sono state avviate prima della fine dello scorso anno;
- c.8) in particolare, con le Determinazioni Direttoriali del 30 dicembre 2022, numeri 124, 125, 126 e 127, la Direzione Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" ha attivato, ai sensi dall'articolo 15 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003**", sottoscritto il 7 aprile 2006, in conformità a quanto previsto dal "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, e aggiornato dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 1° dicembre 2022, numero 110, e nel rispetto delle "**Linee Guida per la definizione dei criteri di attribuzione dei punteggi relativi alla anzianità e ai titoli prodotti dai candidati che hanno diritto a partecipare alle procedure di selezione per le "progressioni di carriera" del personale tecnologo e di ricerca**", approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 dicembre 2022, numero 126:
- una procedura di selezione, per soli titoli, ai fini della copertura, mediante il passaggio dal Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale, di numero **83** posizioni complessive, così ripartite:
    - "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 1**": **20** posizioni;
    - "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 2**": **20** posizioni;
    - "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 3**": **13** posizioni;
    - "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 4**": **18** posizioni;
    - "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 5**": **12** posizioni;
  - una procedura di selezione, per soli titoli, ai fini della copertura, mediante il passaggio dal Profilo di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale, al Profilo di

**"Dirigente di Ricerca"**, Primo Livello Professionale, di numero **19** posizioni complessive, così ripartite:

- **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 1"**: **4** posizioni;
- **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 2"**: **5** posizioni;
- **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 3"**: **1** posizione;
- **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 4"**: **6** posizioni;
- **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 5"**: **3** posizioni;

- una procedura di selezione, per soli titoli, ai fini della copertura, mediante il passaggio dal Profilo di **"Tecnologo"**, Terzo Livello Professionale, al Profilo di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale, di numero **44** posizioni complessive, così ripartite:

- **"Settore Tecnologico 1"**: **11** posizioni;
- **"Settore Tecnologico 2"**: **3** posizioni;
- **"Settore Tecnologico 3"**: **30** posizioni;

- una procedura di selezione, per soli titoli, ai fini della copertura, mediante il passaggio dal Profilo di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale, al Profilo di **"Dirigente Tecnologo"**, Primo Livello Professionale, di numero **11** posizioni complessive, così ripartite:

- **"Settori Tecnologici 1 e 2"**: **4** posizioni;
- **"Settore Tecnologico 3"**: **7** posizioni;

- c.9) alle **ore 23.59 del 28 febbraio 2023** è scaduto il termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione alle procedure di selezione innanzi specificate;
- c.10) con le Determine Direttoriali del 5 giugno 2023, numeri 55, 56 e 57, e del 12 giugno 2023, numero 61, sono state nominate le **"Commissioni Esaminatrici"** dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alle procedure di selezione per le **"progressioni di carriera"** del personale **"tecnologo"** e di **"ricerca"** attivate con le Determine Direttoriali del 30 dicembre 2022, numeri 124, 125, 126 e 127;
- c.11) le predette procedure di selezione verranno concluse entro il **31 dicembre 2023** e gli inquadramenti dei relativi vincitori verranno disposti con decorrenza dal **1° gennaio 2023**;
- c.12) ai fini dell'eventuale scorrimento delle **"graduatorie finali di merito"** delle procedure di selezione per le **"progressioni di carriera"** del personale **"tecnologo"** e di **"ricerca"**, mediante il passaggio dal Profilo di **"Primo Ricercatore"**, Secondo Livello Professionale, al Profilo di **"Dirigente di Ricerca"**, Primo Livello Professionale, e dal Profilo di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale, al Profilo di **"Dirigente Tecnologo"**, Primo Livello Professionale, potrà essere utilizzato un importo pari a **€ 600.000,00**, mediante



- prelievo dallo stanziamento allocato nel "**Fondo**" all'uopo costituito nel Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2023**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 dicembre 2022, numero 127, che ammonta complessivamente a **quattro milioni di euro** ed è stato costituito con le risorse finanziarie che, con Decreto del Ministro della Università e della Ricerca, verranno attribuite, nell'anno **2023**, allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", a titolo di integrazione della "**assegnazione ordinaria**", ai sensi e per gli effetti dell'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234;
- c.13) ai fini, invece, dello scorrimento delle "**graduatorie finali di merito**" delle procedure di selezione per le "**progressioni di carriera**" del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**", mediante il passaggio dal Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale, e dal Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, e della eventuale attivazione di nuove procedure di selezione per le medesime finalità, potranno essere utilizzate le risorse, che ammontano complessivamente a **€ 3.600.000,00** e che sono state allocate in un apposito "**Fondo**", destinate alla crescita professionale del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**" inquadrato nel terzo livello professionale, previste dall'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e assegnate allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", per l'annualità **2022**, con Decreto Direttoriale del Ministero della Università e della Ricerca del 25 gennaio 2023, numero 1156;
- c.14) con specifico riguardo alla crescita professionale del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**" inquadrato nel terzo livello professionale, l'articolo 1, comma 573, della Legge 29 dicembre 2022, numero 197, con la quale sono stati approvati il "**Bilancio Annuale di Previsione dello Stato per l'Anno 2023**" e il "**Bilancio Pluriennale dello Stato per il Triennio 2023-2025**", ha, peraltro, sostituito il secondo periodo dell'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, con il seguente periodo: "**Con Decreto del Ministro della Università e della Ricerca sono stabiliti i criteri di riparto delle risorse di cui alla presente lettera tra gli Enti Pubblici di Ricerca vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca**", mentre il comma 574 del medesimo articolo prevede che "...le risorse di cui al comma 573, non ancora assegnate, sono ripartite tra gli Enti e le Istituzioni di Ricerca vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca con Decreto Dirigenziale in proporzione alle assegnazioni ordinarie dell'anno **2022** di cui al "**Fondo Ordinario per gli Enti e le Istituzioni di Ricerca**", istituito ai sensi dell'articolo 7 del Decreto Legislativo 5 giugno 1998, numero 204...";

- c.15) con la nota del 1° febbraio 2023, numero di protocollo 1532, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 1788, il Ministero della Università e della Ricerca ha già avviato, tra gli Enti e le Istituzioni di Ricerca vigilati dal predetto Dicastero, una indagine ricognitiva ai fini della individuazione e della definizione dei criteri di riparto delle risorse previste, per l'anno **2023**, dall'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234;
- c.16) con la nota del 14 febbraio 2023, numero di protocollo 2443, sono stati trasmessi al Ministero della Università e della Ricerca i dati richiesti per le finalità innanzi specificate.

Infine:

- le due Direzioni apicali, ovvero la Direzione Generale e la Direzione Scientifica, i Direttori delle "**Strutture di Ricerca**" e i "**Responsabili Scientifici**" dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse destinate alla realizzazione del "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**" hanno definito, di comune accordo, il numero delle unità di personale da reclutare, con rapporto di lavoro a tempo determinato, per lo svolgimento di attività gestionali, amministrative e contabili, che:
  - ammontano complessivamente a **56**, con un costo complessivo annuo lordo pari a **€ 2.740.005,13**;
  - sono ripartite:
    - a) in relazione ai profili professionali, nel modo seguente:
      - ❖ Funzionari di Amministrazione: **37** unità di personale, con un costo complessivo annuo lordo pari a **€ 1.926.281,79**;
      - ❖ Collaboratori di Amministrazione e Collaboratori Tecnici Enti di Ricerca: **19** unità di personale, con un costo complessivo annuo lordo pari a **€ 813.723,34**;
    - b) in relazione alle attività da svolgere, nel modo seguente:
      - ❖ "**Program/Research Manager**": **6** unità di personale;
      - ❖ "**Procurement**": **20** unità di personale;
      - ❖ "**Reporting/Rendicontazione**": **14** unità di personale;
      - ❖ "**Reclutamento e Gestione del Personale**": **9** unità di personale
      - ❖ "**Contabilità e Bilancio**": **7** unità di personale;
- i relativi oneri gravano sul "**Fondo**", che ammonta complessivamente a **€ 5.705.024,86**, costituito per "*...soddisfare le esigenze connesse alla realizzazione dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse destinate alla realizzazione del "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**" e per sostenere, in particolare, quelle spese che potrebbero essere considerate "**non eleggibili**" e, quindi, "**non rendicontabili**", ivi*

*comprese le spese previste per il reclutamento di unità di personale, con rapporto di lavoro a tempo determinato, per lo svolgimento delle predette attività...".*

Per tutte le motivazioni esposte in precedenza, la Direzione Generale ha proposto al Consiglio di Amministrazione di procedere all'aggiornamento del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**", approvato con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, apportando al Documento denominato "**Risorse umane e loro gestione**", inserito nella "**Sezione**" del "**Piano**" dedicata a "**Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento**", e, in particolare, al "**Paragrafo 1.2**", dal titolo "**Fabbisogno del Personale e Programmazione**", le modifiche necessarie al fine di:

- a) incrementare da venticinque a trentasette le unità di personale da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, così ripartite:
  - trentadue unità di personale per le esigenze delle "**Strutture di Ricerca**" (due unità di personale per ogni "**Struttura**");
  - cinque unità di personale per le esigenze della "**Amministrazione Centrale**";
- b) individuare i profili e i livelli professionali per ciascuna delle posizioni da coprire;
- c) definire le modalità di copertura delle predette posizioni (attivazione di procedure concorsuali "**aperte**", scorrimento delle "**graduatorie finali di merito**" in corso di validità legale di procedure concorsuali "**aperte**", espletate anche da altre amministrazioni pubbliche, procedure concorsuali "**riservate**", attivate ai sensi dell'articolo 22, comma, 15, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni);
- d) incrementare da otto a dodici il numero delle posizioni di Tecnologo, Terzo Livello Professionale;
- e) autorizzare l'attivazione, ai sensi dell'articolo 22, comma, 15, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni, di procedure concorsuali "**riservate**" al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo per la copertura di quattro posizioni di Tecnologo, Terzo Livello Professionale;
- f) inserire le posizioni da coprire mediante l'attivazione di procedure di selezione per le "**progressioni economiche**" del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, previste e disciplinate dall'articolo 53 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, come specificate nel "**Prospetto**" all'uopo predisposto e già integralmente riportato in un precedente capoverso del presente Sottoparagrafo;

- g) inserire le posizioni da coprire mediante l'attivazione di procedure di selezione per le **"progressioni di livello nei profili di inquadramento"**, ovvero per le **"progressioni di carriera"**, del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, previste e disciplinate dall'articolo 54 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999"**, sottoscritto il 21 febbraio 2002, come specificate nel **"Prospetto"** all'uopo predisposto e già integralmente riportato in un precedente capoverso del presente Sottoparagrafo;
- h) inserire le posizioni da coprire mediante l'attivazione di procedure di selezione per le **"progressioni di carriera"** del personale **"tecnologo"** e di **"ricerca"**, previste e disciplinate dall'articolo 15 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003"**, sottoscritto il 7 aprile 2006, come specificate nel **"Prospetto"** all'uopo predisposto e già integralmente riportato in un precedente capoverso del presente Sottoparagrafo;
- i) inserire le unità di personale da reclutare, con rapporto di lavoro a tempo determinato e con oneri a carico del **"Fondo"** all'uopo costituito, che ammonta complessivamente a **€ 5.705.024,86**, per lo svolgimento, nell'ambito dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse destinate alla realizzazione del **"Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza"**, di attività gestionali, amministrative e contabili, come precedentemente quantificate e specificate.

Con la Delibera del 2 agosto 2022, numero 68, il Consiglio di Amministrazione ha, tra l'altro, approvato il **"Gender Equality Plan"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** per il Triennio **2022-2024**, comprensivo del **"Bilancio di Genere"** per l'anno **2022**.

Alcune iniziative previste dal **"Gender Equality Plan"** sono finalizzate alla formazione del personale su alcune tematiche specifiche.

Con la Delibera del 16 novembre 2022, numero 107, il Consiglio di Amministrazione ha destinato alla attuazione del **"Gender Equality Plan"** e, quindi, alla realizzazione anche delle predette iniziative, uno stanziamento di **€ 500.000,00**.

La Direzione Generale ha, pertanto, proposto al Consiglio di Amministrazione di aggiornare il **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024"**, approvato con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, apportando alla **"Sezione 3"** del **"Piano"**, denominata **"Organizzazione e capitale umano"**, **"Sottosezione di Programmazione 3.3"**, denominata **"Piano Triennale di Fabbisogno di Personale"**, e, in

particolare, al "**Paragrafo 3.3.7**", dal titolo "**Piano di Formazione del Personale**", le modifiche conseguenti alla approvazione del "**Gender Equality Plan**" e al finanziamento di alcune iniziative da esso previste.

Con la Delibera del 1° dicembre 2022, numero 110, all'uopo predisposta dalla Direzione Generale, il Consiglio di Amministrazione ha, pertanto:

- 1) aggiornato il "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**", approvato con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33:
  - apportando al Documento denominato "**Risorse umane e loro gestione**", inserito nella "**Sezione**" del "**Piano**" dedicata a "**Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento**", e, in particolare, al "**Paragrafo 1.2**", dal titolo "**Fabbisogno del Personale e Programmazione**", le modifiche necessarie al fine di:
    - a) incrementare da venticinque a trentasette le unità di personale da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, così ripartite:
      - trentadue unità di personale per le esigenze delle "**Strutture di Ricerca**" (due unità di personale per ogni "**Struttura**");
      - cinque unità di personale per le esigenze della "**Amministrazione Centrale**";
    - b) individuare i profili e i livelli professionali per ciascuna delle posizioni da coprire;
    - c) definire le modalità di copertura delle predette posizioni (attivazione di procedure concorsuali "**aperte**", scorrimento delle "**graduatorie finali di merito**" in corso di validità legale di procedure concorsuali "**aperte**", attivate anche da altre amministrazioni pubbliche, procedure concorsuali "**riservate**", attivate ai sensi dell'articolo 22, comma, 15, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni, ecc.);
    - d) incrementare da otto a dodici il numero delle posizioni di Tecnologo, Terzo Livello Professionale;
    - e) autorizzare l'attivazione, ai sensi dell'articolo 22, comma, 15, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni, di procedure concorsuali "**riservate**" al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo per la copertura di quattro posizioni di Tecnologo, Terzo Livello Professionale;
    - f) inserire le posizioni da coprire mediante l'attivazione di procedure di selezione per le "**progressioni economiche**" del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, previste e disciplinate

dall'articolo 53 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, come specificate nel "**Prospetto**" di seguito riportato:

<b>Profilo Professionale</b>	<b>Livello</b>	<b>Numero di Posti</b>
Funzionario di Amministrazione	IV	4
Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca	IV	13
Collaboratore di Amministrazione	V	9
Operatore Tecnico	VI	5
Operatore di Amministrazione	VII	2
<b>Totale</b>		<b>33</b>

- g) inserire le posizioni da coprire mediante l'attivazione di procedure di selezione per le "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", ovvero per le "**progressioni di carriera**", del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, previste e disciplinate dall'articolo 54 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, come specificate nel "**Prospetto**" di seguito riportato:

<b>PROFILO</b>	<b>PASSAGGIO DI LIVELLO</b>	<b>Numero potenziali aventi diritto presenti</b>	<b>Numero posizioni da coprire (50% dei potenziali)</b>

		servizio alla data del 1° gennaio 2022	aventi diritto)
FUNZIONARIO DI AMMINISTRAZIONE	V – IV	10	5
COLLABORATORE DI AMMINISTRAZIONE	VI – V	11	6
COLLABORATORE DI AMMINISTRAZIONE	VII – VI	7	4
COLLABORATORE TECNICO DEGLI ENTI DI RICERCA	V – IV	38	19
COLLABORATORE TECNICO DEGLI ENTI DI RICERCA	VI – V	22	11
OPERATORE TECNICO	VII – VI	7	4
OPERATORE TECNICO	VIII – VII	7	4
OPERATORE AMMINISTRATIVO	VIII – VII	0	0
<b>TOTALI</b>		102	53

h) inserire le posizioni da coprire mediante l'attivazione di procedure di selezione per le **"progressioni di carriera"** del personale **"tecnologo"** e di **"ricerca"**, previste e disciplinate dall'articolo 15 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003"**, sottoscritto il 7 aprile 2006, come specificate nel **"Prospetto"** di seguito riportato:

- Passaggi dal Profilo di **"Ricercatore"**, Terzo Livello Professionale, al Profilo di **"Primo Ricercatore"**, Secondo Livello Professionale: numero **83** posizioni complessive da coprire, così ripartite:
  - "Raggruppamento Scientifico Nazionale 1":** 20 posizioni;
  - "Raggruppamento Scientifico Nazionale 2":** 20 posizioni;
  - "Raggruppamento Scientifico Nazionale 3":** 13 posizioni;
  - "Raggruppamento Scientifico Nazionale 4":** 18 posizioni;
  - "Raggruppamento Scientifico Nazionale 5":** 12 posizioni;
- Passaggi dal Profilo di **"Tecnologo"**, Terzo Livello Professionale, al Profilo di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale: numero **44** posizioni complessive da coprire, così ripartite:

- "Settore Tecnologico 1": 11 posizioni;
- "Settore Tecnologico 2": 3 posizioni;
- "Settore Tecnologico 3": 30 posizioni;
- Passaggi dal Profilo di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale, al Profilo di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale: numero **19** posizioni complessive da coprire, così ripartite:
    - "Raggruppamento Scientifico Nazionale 1": 4 posizioni;
    - "Raggruppamento Scientifico Nazionale 2": 5 posizioni;
    - "Raggruppamento Scientifico Nazionale 3": 1 posizione;
    - "Raggruppamento Scientifico Nazionale 4": 6 posizioni;
    - "Raggruppamento Scientifico Nazionale 5": 3 posizioni;
  - Passaggi dal Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, al Profilo di "**Dirigente Tecnologo**", Primo Livello Professionale: numero **11** posizioni complessive da coprire, così ripartite:
    - "Settori Tecnologici 1 e 2": 4 posizioni;
    - "Settore Tecnologico 3": 7 posizioni;
- i) inserire le unità di personale da reclutare, con rapporto di lavoro a tempo determinato e con oneri a carico del "**Fondo**" all'uopo costituito, che ammonta complessivamente a **€ 5.705.024,86**, per lo svolgimento, nell'ambito dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse destinate alla realizzazione del "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**", di attività gestionali, amministrative e contabili, che:
- sono pari a **56**, con un costo complessivo annuo lordo pari a **€ 2.740.005,13**;
  - sono ripartite:
    - a) in relazione ai profili professionali, nel modo seguente:
      - ❖ Funzionari di Amministrazione: **37** unità di personale, con un costo complessivo annuo lordo pari a **€ 1.926.281,79**;
      - ❖ Collaboratori di Amministrazione: **19** unità di personale, con un costo complessivo annuo lordo pari a **€ 813.723,34**;
    - b) in relazione alle attività da svolgere, nel modo seguente:
      - ❖ "**Program/Research Manager**": **6** unità di personale;
      - ❖ "**Procurement**": **20** unità di personale;
      - ❖ "**Reporting/Rendicontazione**": **14** unità di personale;



- ❖ **"Reclutamento e Gestione del Personale"**: 9 unità di personale
  - ❖ **"Contabilità e Bilancio"**: 7 unità di personale;
- apportando alla **"Sezione 3"** del **"Piano"**, denominata **"Organizzazione e capitale umano"**, **"Sottosezione di Programmazione 3.3"**, denominata **"Piano Triennale di Fabbisogno di Personale"**, e, in particolare, al **"Paragrafo 3.3.7"**, dal titolo **"Piano di Formazione del Personale"**, le modifiche conseguenti alla approvazione del **"Gender Equality Plan"** e al finanziamento di alcune iniziative da esso previste;
- 2) approvato il nuovo testo del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024"**, con i predetti aggiornamenti, all'uopo predisposto dal Dottore **Francesco CAPRIO**, in forza dell'incarico di **"Coordinatore Generale"** del **"Piano"**, che gli è stato conferito con la nota direttoriale del 30 marzo 2022, numero di protocollo 4600, e dell'incarico di **"Referente"** del **"Piano"**, che gli è stato conferito con la nota direttoriale del 6 ottobre 2022, trasmessa a mezzo di posta elettronica ordinaria;
- 3) autorizzato il Dottore **Francesco CAPRIO**, in forza dei predetti incarichi, ad *"...adottare gli atti conseguenti alla adozione della presente Delibera, ivi comprese la trasmissione del testo aggiornato del "Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024" al "Ministero della Pubblica Amministrazione" e la sua pubblicazione sul "Sito Web Istituzionale" dell'Ente, nella Sezione "Amministrazione Trasparente"..."*.

Il Dottore **Francesco CAPRIO** ha dato piena e tempestiva attuazione alla predetta Delibera.

E' possibile prendere visione di tutta la documentazione relativa al **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024"**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, ed aggiornato dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 1° dicembre 2022, numero 110, sul **"Sito Web Istituzionale"**, al seguente link: [http://www.inaf.it/it/sedi/sede-centrale-nuova/consiglio-di-amministrazione/delibere/archivio\\_delibere/delibere-2022/inaf-piao-2022-2024](http://www.inaf.it/it/sedi/sede-centrale-nuova/consiglio-di-amministrazione/delibere/archivio_delibere/delibere-2022/inaf-piao-2022-2024).

#### **D.4) "Piano di Attività per il Triennio 2022-2024".**

Nel rispetto di quanto previsto dagli articoli 6, 7 e 9 del Decreto legislativo 25 novembre 2016, numero 218, e successive modifiche e integrazioni, che disciplina la **"Semplificazione delle attività degli Enti Pubblici di Ricerca ai sensi dell'articolo 13 della Legge 7 agosto 2015, numero 124"**, il Dottore **Filippo Maria ZERBI**, nella sua qualità di Direttore Scientifico dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, ha predisposto Il **"Piano di Attività dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024"**, con i relativi allegati:

- di intesa con il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**;
- in conformità alle direttive impartite dal Dottore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente del medesimo **"Istituto"**;
- sulla base delle indicazioni ricevute dai **"Comitati Scientifici Nazionali"** e dal **"Collegio dei Direttori di Struttura"**;
- tenendo conto:
  - a) delle disposizioni legislative, statutarie e regolamentari vigenti in materia;
  - b) dei precedenti **"Piani Triennali di Attività"**, ai quali non è stata data ancora piena attuazione;
  - c) del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024"**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33;
  - d) delle risorse finanziarie disponibili.

Nel **"Piano di Attività dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024"**, relativamente al **"Piano di Fabbisogno del Personale"**, si fa espresso rinvio al **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024"**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, che ha già formato oggetto di ampia trattazione nel Sottoparagrafo precedente, e, in particolare, alla **"Sezione"** dedicata a **"Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento"**.

Il **"Consiglio Scientifico"**, nella riunione del 1° agosto 2022, e il **"Collegio dei Direttori delle Strutture di Ricerca"**, in data 2 agosto 2022, hanno espresso parere favorevole alla approvazione del **"Piano di Attività dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024"**.

Con la Delibera del 2 agosto 2022, numero 84, il Consiglio di Amministrazione ha:

- adottato il **"Piano di Attività dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024"**, con i relativi allegati, come predisposto dal Dottore **Filippo Maria ZERBI**, nella sua qualità di Direttore Scientifico dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**:
  - di intesa con il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**;
  - in conformità alle direttive impartite dal Dottore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente del medesimo **"Istituto"**;
  - sulla base delle indicazioni ricevute dai **"Comitati Scientifici Nazionali"** e dal **"Collegio dei Direttori di Struttura"**;
  - tenendo conto:

- a) delle disposizioni legislative, statutarie e regolamentari vigenti in materia;
  - b) dei precedenti "**Piani Triennali di Attività**", ai quali non è stata data ancora piena attuazione;
  - c) del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33;
  - d) delle risorse finanziarie disponibili;
- dato mandato al Dottore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", di trasmettere il "**Piano di Attività dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**", con i relativi allegati, al "**Ministero della Università e della Ricerca**" per la sua approvazione, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 7, comma 2, del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, e successive modifiche e integrazioni.

Il Dottore **Marco TAVANI** ha dato piena e tempestiva attuazione alla predetta Delibera.

E' possibile prendere visione di tutta la documentazione relativa al "**Piano di Attività dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**" sul "**Sito Web Istituzionale**", al seguente link:

[http://www.inaf.it/it/sedi/sede-centrale-nuova/consiglio-di-amministrazione/delibere/archivio\\_delibere/delibere-2022/inaf-pta-2022-2024](http://www.inaf.it/it/sedi/sede-centrale-nuova/consiglio-di-amministrazione/delibere/archivio_delibere/delibere-2022/inaf-pta-2022-2024).

#### **D.5) "Programma degli Acquisti di Beni e Servizi per il Biennio 2022-2023".**

L'articolo 21, comma 1, del Decreto Legislativo 18 aprile 2016, numero 50, e successive modifiche e integrazioni, con il quale è stato adottato il "**Codice dei Contratti Pubblici**", prevede, tra l'altro, che:

- le "**...amministrazioni aggiudicatrici adottano il programma biennale degli acquisti di beni e servizi, nonché i relativi aggiornamenti annuali...**";
- i "**...programmi sono approvati nel rispetto dei documenti programmatori e in coerenza con il bilancio...**".

L'articolo 21, comma 8, del medesimo Decreto Legislativo prevede, a sua volta, che, con "**...Decreto del Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti, di concerto con il Ministro della Economia e delle Finanze, da adottare entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente Decreto Legislativo, previo parere del "Comitato Interministeriale per la Programmazione Economica" ("CIPE") e di intesa con la "Conferenza Unificata", sono definiti:**

- a) *le modalità di aggiornamento dei programmi e dei relativi elenchi annuali;*
- b) *i criteri per la definizione degli ordini di priorità, per la eventuale suddivisione in lotti funzionali, nonché per il riconoscimento delle condizioni che consentano di modificare la*

*programmazione e di realizzare un intervento o di procedere a un acquisto non previsto nell'elenco annuale;*

- c) *i criteri e le modalità per favorire il completamento delle opere incompiute;*
- d) *i criteri per l'inclusione dei lavori nel programma e il livello di progettazione minimo richiesto per tipologia e classe di importo;*
- e) *gli schemi tipo e le informazioni minime che essi devono contenere, individuate anche in coerenza con gli standard degli obblighi informativi e di pubblicità relativi ai contratti;*
- f) *le modalità di raccordo con la pianificazione delle attività delle "Centrali di Committenza" e dei "Soggetti Aggregatori" ai quali le stazioni appaltanti delegano la procedura di affidamento...".*

Con il Decreto del Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti del 16 gennaio 2018, numero 14, emanato in attuazione di quanto previsto dall'articolo 21, comma 8, del Decreto Legislativo 18 aprile 2016, numero 50, e successive modifiche e integrazioni, è stato approvato il **"Regolamento che definisce procedure e schemi-tipo per la redazione del programma triennale dei lavori pubblici, del programma biennale per l'acquisizione di forniture e servizi e dei relativi elenchi annuali ed aggiornamenti annuali"**.

La Direzione Generale, al fine di dare piena attuazione alle disposizioni normative innanzi richiamate, ha curato la predisposizione del **"Programma degli Acquisti di Beni e Servizi"** per il **"Biennio 2022-2023"**, valido per l'intero **"Istituto"**, svolgendo, tra l'altro, con l'ausilio del **"Tavolo Tecnico Permanente"** in materia di **"Appalti Pubblici"** e del **"Servizio di Staff"** denominato **"Struttura Stabile di Supporto Strategico agli Organi di Governo e di Supporto Tecnico ai Direttori delle Strutture di Ricerca e ai Responsabili Unici dei Procedimenti"**, una importante attività di consulenza, di coordinamento e, più in generale, di supporto tecnico-giuridico ai **"Servizi di Staff"** e agli **"Uffici"** della **"Amministrazione Centrale"**, alla **"Direzione Scientifica"** e alle **"Strutture di Ricerca"**.

In particolare, con la nota circolare del 4 marzo 2022, numero di protocollo 2259, indirizzata ai Direttori ed ai Responsabili Amministrativi delle **"Strutture di Ricerca"**, la Direzione Generale, avvalendosi della collaborazione del Dottore **Ignazio PORCEDDU**, nella sua qualità di **"Coordinatore"** del **"Tavolo Tecnico Permanente"** in materia di **"Appalti Pubblici"**, e della Dottoressa **Raffaella RIONDINO**, nella sua qualità di Responsabile della **"Struttura Stabile di Supporto Strategico agli Organi di Governo e di Supporto Tecnico ai Direttori delle Strutture di Ricerca e ai Responsabili Unici dei Procedimenti"**, ha illustrato le disposizioni normative vigenti in materia di **"Programmazione Biennale degli Acquisti di Forniture e Servizi"**, ha fornito tutte le indicazioni propedeutiche alla predisposizione ed alla approvazione del **"Programma degli Acquisti di Forniture e Servizi"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**

per il "**Biennio 2022-2023**" ed ha richiesto tutte le informazioni e i dati necessari per la sua corretta "**redazione**".

Con la nota circolare innanzi richiamata, la "**Direzione Generale**" ha fatto, tra l'altro, presente che:

- ai "... sensi dell'articolo 21, commi 6, 7 e 8, del Decreto Legislativo 18 aprile 2016, numero 50, e successive modifiche e integrazioni, lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" è tenuto ad adottare il "**Programma Biennale degli Acquisiti di Beni e Servizi**", che contiene l'elenco di tutti gli acquisti di beni e di servizi di importo unitario stimato pari o superiore ai **40.000 Euro**...";
- il predetto "**Programma**" viene "...redatto in attuazione di quanto previsto dall'articolo 21, comma 8, del Decreto Legislativo innanzi richiamato e secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 7 del Decreto del "**Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti**" del 16 gennaio 2018, numero 14, che ha definito "**Procedure e schemi-tipo per la redazione e la pubblicazione del Programma Triennale dei Lavori Pubblici, del Programma Biennale degli Acquisiti di Beni e Servizi e dei relativi elenchi annuali e aggiornamenti annuali**"...";
- limitatamente "...alle acquisizioni di beni e servizi informatici e di connettività che non siano funzionalmente destinati alle attività di ricerca, si applicano le disposizioni contenute nell'articolo 1, comma 513, della Legge 28 dicembre 2015, numero 208, e, ai fini della loro corretta interpretazione ed attuazione, le direttive contenute nel "**Piano Triennale per la Informatica nella Pubblica Amministrazione 2020-2022**", predisposto dalla "**Agenzia per l'Italia Digitale**" e approvato con Decreto del "**Presidente del Consiglio dei Ministri**" del 17 luglio 2020...";
- la "**Struttura Stabile di Supporto Strategico agli Organi di Governo e di Supporto Tecnico ai Direttori delle Strutture di Ricerca e ai Responsabili Unici dei Procedimenti**" cura, per "...l'intero "**Istituto**", sia la "**redazione**" che lo "**aggiornamento**" del predetto "**Programma**" e tutti gli adempimenti connessi ai relativi obblighi di pubblicazione e di trasmissione...";
- al fine di procedere "...alla "**redazione**" del predetto "**Programma**", è necessario che le "**Strutture di Ricerca**" inseriscano tutti i dati e le informazioni necessarie nelle "**Schede**" allegate, come all'uopo predisposte dal "**Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti**" (Allegati "**A**", "**B**" e "**C**")...";
- le "...predette "**Schede**", debitamente compilate in ogni loro parte, dovranno essere trasmesse, in formato "**XLS**" o in formato "**ODF**", al seguente indirizzo di posta elettronica: [ttpa@inaf.it](mailto:ttpa@inaf.it) entro e non oltre il 16 marzo 2022...";

- nel caso in cui "...dovessero sorgere dubbi interpretativi e/o applicativi in sede di compilazione delle **"Schede"** innanzi specificate, le **"Strutture di Ricerca"** potranno prendere visione delle **"Frequently Asked Questions"** per la **"Redazione del Programma Triennale dei Lavori Pubblici e del Programma Biennale degli Acquisti di Beni e Servizi"**, predisposte a cura del **"Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti"** e disponibili sul **"Sito Internet"**, al seguente indirizzo: [www.serviziocontrattipubblici.it](http://www.serviziocontrattipubblici.it)...";
- le **"Strutture di Ricerca"** potranno, inoltre, chiedere "...gli eventuali chiarimenti ritenuti necessari al **"Tavolo Tecnico Permanente"** in materia di **"Appalti Pubblici"**, mediante l'apertura di apposito **"ticket"**, inviando un messaggio di posta elettronica al seguente indirizzo: [helpdesk.appalti@inaf.it](mailto:helpdesk.appalti@inaf.it)...";
- nel caso in cui "...le **"Schede"** siano incomplete, vengano compilate in modo errato o vengano predisposte utilizzando un formato difforme da quello richiesto, non saranno prese in esame e saranno restituite al mittente, ai fini della loro riformulazione, della loro integrazione e/o della loro revisione...";
- sia il **"Programma Biennale degli Acquisti di Beni e Servizi"** che il suo eventuale **"Aggiornamento"**, oltre "...a costituire l'adempimento di un obbligo normativo, sono **atti necessari e propedeutici** alla acquisizione dei beni e dei servizi funzionali all'intero Ente, poiché hanno **carattere autorizzatorio** e sono, pertanto, inderogabili...";
- la **"Struttura Stabile di Supporto Strategico agli Organi di Governo e di Supporto Tecnico ai Direttori delle Strutture di Ricerca e ai Responsabili Unici dei Procedimenti"** e il **"Tavolo Tecnico Permanente"** in materia di **"Appalti Pubblici"** stanno "...predisponendo, in attuazione di quanto espressamente previsto dalle Delibere del Consiglio di Amministrazione del 15 marzo 2021, numero 15, e del 21 dicembre 2021 numero 73, con le quali sono stati approvati, rispettivamente, il **"Programma degli Acquisti di Beni e Servizi per il Biennio 2021-2022"** ed il suo **"Aggiornamento"**, tutti gli atti di gara per il perfezionamento di un **"Accordo Quadro"** per la **"Fornitura di materiale necessario per le esigenze dei Laboratori e delle Officine delle Strutture di Ricerca dell'Istituto Nazionale di Astrofisica"**, in grado di soddisfare, limitatamente alla fornitura del predetto materiale, il fabbisogno di tutte le **"Strutture di Ricerca"** dell'Ente...";
- gli "...atti di gara per il perfezionamento dello **"Accordo Quadro"** saranno inseriti nel **"Programma degli acquisti di beni e servizi per il biennio 2022-2023"**...".

Il Settore III **"Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale"** dell'Ufficio II **"Gestione Bilancio, Contratti e Appalti"** della **"Amministrazione Centrale"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** ha contestualmente invitato, con messaggi trasmessi a mezzo di posta elettronica ordinaria, anche la **"Direzione Scientifica"**, i **"Servizi di Staff"** alla Direzione Generale e l'Ufficio I

"**Gestione delle Risorse Umane**" a fornire informazioni e dati necessari per la "**redazione**" del "**Programma degli Acquisti di Beni e Servizi**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per il "**Biennio 2022-2023**" e a compilare, a tal fine, le "**Schede**" all'uopo predisposte.

Nel rispetto delle direttive impartite con la nota circolare e con i messaggi trasmessi a mezzo di posta elettronica ordinaria, come richiamati nei precedenti capoversi, le "**Strutture di Ricerca**", la "**Direzione Scientifica**", i "**Servizi di Staff**" alla Direzione Generale e gli "**Uffici**" della "**Amministrazione Centrale**" hanno debitamente compilato e trasmesso le schede all'uopo predisposte dalla "**Struttura Stabile di Supporto Strategico agli Organi di Governo e di Supporto Tecnico ai Direttori delle Strutture di Ricerca e ai Responsabili Unici dei Procedimenti**", fornendo tutte le informazioni e i dati necessari alla predisposizione ed alla implementazione del "**Programma degli Acquisti di Beni e Servizi**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per il "**Biennio 2022-2023**".

La Dottoressa **Raffaella RIONDINO**, nella sua qualità di Responsabile della "**Struttura Stabile di Supporto Strategico agli Organi di Governo e di Supporto Tecnico ai Direttori delle Strutture di Ricerca e ai Responsabili Unici dei Procedimenti**", con la collaborazione del Dottore **Ignazio PORCEDDU**, nella sua qualità di "**Coordinatore**" del "**Tavolo Tecnico Permanente**" in materia di "**Appalti Pubblici**", e con il coordinamento e la supervisione della Direzione Generale, ha, pertanto, predisposto il predetto "**Programma**", in conformità alle disposizioni normative vigenti in materia e alle direttive impartite con gli atti adottati a tal fine e sulla base delle informazioni e dei dati trasmessi dalle "**Strutture di Ricerca**", dalla "**Direzione Scientifica**", dai "**Servizi di Staff**" alla Direzione Generale e dagli "**Uffici**" della "**Amministrazione Centrale**".

Inoltre, la Direzione Generale, tenendo conto delle procedure di gara previste dal "**Programma degli Acquisti di Beni e Servizi**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per il "**Biennio 2022-2023**", della natura e delle caratteristiche tecniche e merceologiche dei beni e dei servizi che ne formano oggetto e di tutte le altre informazioni utili allo scopo ha espressamente manifestato l'intenzione di avviare, successivamente alla sua approvazione, una indagine ricognitiva per individuare, con il supporto della "**Struttura Stabile di Supporto Strategico agli Organi di Governo e di Supporto Tecnico ai Direttori delle Strutture di Ricerca e ai Responsabili Unici dei Procedimenti**", gli affidamenti che, riguardando categorie omogenee di beni e servizi, sono suscettibili di accorpamento, almeno su base regionale.

Questo particolare processo, già avviato con la predisposizione degli "**...atti di gara per il perfezionamento di un "Accordo Quadro" per la "Fornitura di materiale necessario per le esigenze dei Laboratori e delle Officine delle Strutture di Ricerca dell'Istituto Nazionale di**

**Astrofisica**", in grado di soddisfare, limitatamente alla fornitura del predetto materiale, il fabbisogno di tutte le **"Strutture di Ricerca"** dell'Ente...", nasce dall'esigenza di:

- non violare il divieto di frazionamento degli appalti, espressamente previsto dall'articolo 35, comma 6, del Decreto Legislativo 18 aprile 2016, numero 50, e successive modifiche e integrazioni;
- garantire una gestione delle procedure di gara più organica e razionale;
- realizzare possibili economie di spesa;
- perseguire, in generale, le finalità proprie del predetto **"documento programmatico"**, che si traducono, sostanzialmente, nella promozione di tutte le iniziative necessarie per assicurare, anche nel settore degli **"approvvigionamenti"**, la trasparenza, la pubblicità, la imparzialità, la efficienza, la efficacia e la economicità della azione amministrativa.

Il processo innanzi descritto è, quindi, necessario, oltre che virtuoso, e deve essere, pertanto implementato e consolidato nel tempo.

Con la Delibera del 24 marzo 2022, numero 21, all'uopo predisposta dalla Direzione Generale, il Consiglio di Amministrazione ha:

- approvato, ai sensi dell'articolo 21, commi 6, 7 e 8, del Decreto Legislativo 18 aprile 2016, numero 50, e successive modifiche e integrazioni, e degli articoli 6 e 7 del Decreto del **"Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti"** del 16 gennaio 2018, numero 14, il **"Programma degli Acquisti di Beni e Servizi"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** per il **"Biennio 2022-2023"**, che:
  - a) è stato predisposto dalla Dottoressa **Raffaella RIONDINO**, nella sua qualità di Responsabile della **"Struttura Stabile di Supporto Strategico agli Organi di Governo e di Supporto Tecnico ai Direttori delle Strutture di Ricerca e ai Responsabili Unici dei Procedimenti"**, con la collaborazione del Dottore **Ignazio PORCEDDU**, nella sua qualità di **"Coordinatore"** del **"Tavolo Tecnico Permanente"** in materia di **"Appalti Pubblici"**, e con il coordinamento e la supervisione della Direzione Generale, in conformità alle disposizioni legislative vigenti in materia e alle direttive impartite con gli atti adottati a tal fine, come espressamente richiamati in precedenza, e sulla base delle informazioni e dei dati trasmessi dalle **"Strutture di Ricerca"**, dalla Direzione Scientifica, dai **"Servizi di Staff"** alla Direzione Generale, dall'Ufficio I **"Gestione delle Risorse Umane"** e dal Settore III **"Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale"** dell'Ufficio II **"Gestione Bilancio, Contratti e Appalti"** della **"Amministrazione Centrale"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**;
  - b) autorizza, per il biennio di riferimento, tutti gli acquisti di beni e di servizi di importo unitario stimato pari o superiore ai quarantamila euro;



- approvato gli **"schemi"** degli atti di gara, come predisposti dalla **"Struttura Stabile di Supporto Strategico agli Organi di Governo e di Supporto Tecnico ai Direttori delle Strutture di Ricerca e ai Responsabili Unici dei Procedimenti"** e dal **"Tavolo Tecnico Permanente"** in materia di **"Appalti Pubblici"**, per il perfezionamento di un **"Accordo Quadro"** per la **"Fornitura di materiale necessario per le esigenze dei Laboratori e delle Officine delle Strutture di Ricerca dell'Istituto Nazionale di Astrofisica"**, che formano, a loro volta, parte integrante del **"Programma degli Acquisti di Beni e Servizi"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** per il **"Biennio 2022-2023"**;
- autorizzato, in **"...relazione agli acquisti di beni e servizi di importo unitario stimato pari o superiore ai quarantamila euro, esclusivamente l'attivazione, a decorrere dalla data di adozione della Delibera, delle procedure di gara previste:**
  - a) dal **"Programma degli Acquisti di Beni e Servizi"** per il **"Biennio 2022-2023"**;
  - b) dal predetto **"Accordo Quadro"**, che costituisce parte integrante del **"Programma"** di cui alla precedente lettera a),  
fatta eccezione per le procedure preordinate alle acquisizioni di beni e servizi inizialmente non previste, ma derivanti dalla necessità di soddisfare esigenze sopravvenute, che potranno essere comunque perfezionate, nei casi di urgenza, a prescindere dallo **"aggiornamento periodico"** del predetto **"Programma"**, espressamente previsto dalle disposizioni legislative vigenti in materia...";
- autorizzato **"...le articolazioni organizzative"** delle **"Strutture di Ricerca"** e della **"Amministrazione Centrale"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, ciascuna nell'ambito delle rispettive competenze, ad effettuare le pubblicazioni previste dall'articolo 21, comma 7, del Decreto Legislativo 18 aprile 2016, numero 50, e successive modifiche e integrazioni, e dall'articolo 7, comma 6, del Decreto del **"Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti"** del 16 gennaio 2018, numero 14, secondo le indicazioni contenute nel Comunicato del Presidente della **"Autorità Nazionale Anticorruzione"** del 26 ottobre 2016...";
- autorizzato la comunicazione dell'elenco degli acquisti di beni e servizi di importo superiore ad **un milione di euro** inseriti nel **"Programma degli Acquisti di Beni e Servizi"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** per il **"Biennio 2022-2023"** al **"Tavolo Tecnico"** dei soggetti di cui all'articolo 9, comma 2, del Decreto Legge 24 aprile 2014, numero 66, convertito, con modificazioni, dalla Legge 23 giugno 2014, numero 89;
- autorizzato **"...la copertura finanziaria della spesa prevista per gli acquisti di beni e servizi inseriti nel "Programma degli Acquisti di Beni e Servizi" dello "Istituto Nazionale di Astrofisica" per il "Biennio 2022-2023" e nello "Accordo Quadro" innanzi specificato, che**

graverà, previo accertamento della effettiva disponibilità della relative risorse, sui pertinenti Capitoli di Spesa dei Bilanci Annuali di Previsione degli Esercizi Finanziari di riferimento, tenendo conto della data di stipula dei contratti di appalto e della loro durata...";

- stabilito che, in "...sede di predisposizione dello **"Aggiornamento"** del **"Programma degli Acquisti di Beni e Servizi"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** per il **"Biennio 2022-2023"**, la Direzione Generale dovrà individuare, con il supporto della **"Struttura Stabile di Supporto Strategico agli Organi di Governo e di Supporto Tecnico ai Direttori delle Strutture di Ricerca e ai Responsabili Unici dei Procedimenti"** e del **"Tavolo Tecnico Permanente"** in materia di **"Appalti Pubblici"** e tenendo conto:
  - a) delle indicazioni fornite dalle **"Strutture di Ricerca"**;
  - b) delle procedure di gara previste, della natura e delle caratteristiche tecniche e merceologiche dei beni e dei servizi che ne formano oggetto e di tutte le altre informazioni utili allo scopo,
 eventuali ulteriori affidamenti che, riguardando categorie omogenee di beni e servizi, siano suscettibili di accorpamento, almeno su base regionale...".

A decorrere dalla data di adozione della predetta Delibera, ovvero a decorrere dal **24 marzo 2022**, sono state attivate, in relazione agli acquisti di beni e servizi di importo unitario stimato pari o superiore ai quarantamila euro:

- le procedure di gara previste:
  - a) dal **"Programma degli Acquisti di Beni e Servizi"** per il **"Biennio 2022-2023"**;
  - b) dallo **"Accordo Quadro"** per la **"Fornitura di materiale necessario per le esigenze dei Laboratori e delle Officine delle Strutture di Ricerca dell'Istituto Nazionale di Astrofisica"**, che forma parte integrante del **"Programma"** di cui alla precedente lettera a);
- le "...procedure preordinate alle acquisizioni di beni e servizi inizialmente non previste, ma derivanti dalla necessità di soddisfare esigenze sopravvenute, che possono essere comunque perfezionate, nei casi di urgenza, a prescindere dallo **"aggiornamento periodico"** del predetto **"Programma"**, espressamente previsto dalle disposizioni legislative vigenti in materia, come innanzi richiamate...".

Successivamente alla approvazione del **"Programma degli Acquisti di Beni e Servizi"** per il **"Biennio 2022-2023"**, alcune **"Strutture di Ricerca"** e alcune **"articolarioni organizzative"** della **"Amministrazione Centrale"** hanno richiesto l'attivazione di procedure preordinate alle acquisizioni di beni e servizi non previste al momento della adozione della Delibera con la quale il predetto **"Programma"** è stato approvato, ovvero alla data del **24 marzo 2022**, ma **"...derivanti, comunque, dalla necessità di soddisfare esigenze sopravvenute..."**.

Al fine di evadere le predette richieste, sono stati predisposti, ai sensi dell'articolo 21, commi 6, 7 e 8, del Decreto Legislativo 18 aprile 2016, numero 50, e successive modifiche e integrazioni, e degli articoli 6 e 7 del Decreto del **"Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti"** del 16 gennaio 2018, numero 14, i primi due **"Aggiornamenti"** del **"Programma degli Acquisti di Beni e Servizi"** per il **"Biennio 2022-2023"**, approvati dal Consiglio di Amministrazione, rispettivamente:

- con la Delibera del 28 giugno 2022, numero 58;
  - con la Delibera del 27 ottobre 2022, numero 95,
- all'uopo predisposte dalla Direzione Generale.

Con la nota circolare del 21 novembre 2022, numero di protocollo 17186, indirizzata ai Direttori e ai Responsabili Amministrativi delle **"Strutture di Ricerca"**, la Direzione Generale, avvalendosi della collaborazione della Dottoressa **Raffaella RIONDINO**, nella sua qualità di Responsabile della **"Struttura Stabile di Supporto Strategico agli Organi di Governo e di Supporto Tecnico ai Direttori delle Strutture di Ricerca e ai Responsabili Unici dei Procedimenti"**, e del Dottore **Ignazio PORCEDDU**, nella sua qualità di **"Coordinatore"** del **"Tavolo Tecnico Permanente"** in materia di **"Appalti Pubblici"**, ha illustrato le disposizioni normative vigenti in materia di **"Programmazione biennale degli acquisti di beni e servizi"**, ha fornito tutte le indicazioni propedeutiche alla predisposizione ed alla approvazione del terzo **"Aggiornamento"** del **"Programma degli Acquisti di Beni e Servizi"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** per il **"Biennio 2022-2023"** ed ha richiesto tutte le informazioni e i dati necessari per la sua corretta **"redazione"**.

Il terzo **"Aggiornamento"** del **"Programma degli Acquisti di Beni e Servizi"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** per il **"Biennio 2022-2023"** è stato previsto anche al fine di consentire alle **"Strutture di Ricerca"** di inserire nel predetto **"Programma"** le procedure di gara previste dai Programmi e dai Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse destinate alla realizzazione del **"Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza"**.

Il Settore III **"Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale"** dell'Ufficio II **"Gestione Bilancio, Contratti e Appalti"** della **"Amministrazione Centrale"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** ha contestualmente invitato, con messaggi trasmessi a mezzo di posta elettronica ordinaria, anche la **"Direzione Scientifica"**, i **"Servizi di Staff"** alla Direzione Generale e l'Ufficio I **"Gestione delle Risorse Umane"** a fornire informazioni e dati necessari per la **"redazione"** del terzo **"Aggiornamento"** del **"Programma degli Acquisti di Beni e Servizi"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** per il **"Biennio 2022-2023"** e a compilare, a tal fine, le **"Schede"** all'uopo predisposte.

Le **"Strutture di Ricerca"**, nel rispetto delle direttive impartite con la predetta nota circolare, e la **"Direzione Scientifica"**, i **"Servizi di Staff"** alla Direzione Generale e l'Ufficio I **"Gestione delle**

**Risorse Umane**", a seguito delle richieste inoltrate con messaggi di posta elettronica ordinaria dal Settore III **"Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale"** dell'Ufficio II **"Gestione Bilancio, Contratti e Appalti"** della **"Amministrazione Centrale"**, hanno debitamente compilato e trasmesso le **"Schede"** all'uopo predisposte, fornendo tutte le informazioni e i dati necessari alla **"redazione"** del terzo **"Aggiornamento"** del **"Programma degli Acquisti di Beni e Servizi"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** per il **"Biennio 2022-2023"**.

La Dottoressa **Raffaella RIONDINO**, nella sua qualità di Responsabile della **"Struttura Stabile di Supporto Strategico agli Organi di Governo e di Supporto Tecnico ai Direttori delle Strutture di Ricerca e ai Responsabili Unici dei Procedimenti"**, con la collaborazione del Dottore **Ignazio PORCEDDU**, nella sua qualità di **"Coordinatore"** del **"Tavolo Tecnico Permanente"** in materia di **"Appalti Pubblici"**, e con il coordinamento e la supervisione della Direzione Generale, ha, pertanto, predisposto il terzo **"Aggiornamento"** del **"Programma degli Acquisti di Beni e Servizi"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** per il **"Biennio 2022-2023"**, in conformità alle disposizioni legislative vigenti in materia e alle direttive impartite con gli atti adottati a tal fine, come precedentemente richiamati, e sulla base delle informazioni e dei dati trasmessi dalle **"Strutture di Ricerca"**, dalla **"Direzione Scientifica"**, dai **"Servizi di Staff"** alla Direzione Generale, dall'Ufficio I **"Gestione delle Risorse Umane"** e dal Settore III **"Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale"** dell'Ufficio II **"Gestione Bilancio, Contratti e Appalti"** della **"Amministrazione Centrale"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**.

Con la Delibera del 21 dicembre 2022, numero 117, all'uopo predisposta dalla Direzione Generale, il Consiglio di Amministrazione ha:

- approvato, ai sensi dell'articolo 21, commi 6, 7 e 8, del Decreto Legislativo 18 aprile 2016, numero 50, e successive modifiche e integrazioni, e degli articoli 6 e 7 del Decreto del **"Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti"** del 16 gennaio 2018, numero 14, il terzo **"Aggiornamento"** del **"Programma degli Acquisti di Beni e Servizi"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** per il **"Biennio 2022-2023"**, che:
  - a) è stato predisposto dalla Dottoressa **Raffaella RIONDINO**, nella sua qualità di Responsabile della **"Struttura Stabile di Supporto Strategico agli Organi di Governo e di Supporto Tecnico ai Direttori delle Strutture di Ricerca e ai Responsabili Unici dei Procedimenti"**, con la collaborazione del Dottore **Ignazio PORCEDDU**, nella sua qualità di **"Coordinatore"** del **"Tavolo Tecnico Permanente"** in materia di **"Appalti Pubblici"**, e con il coordinamento e la supervisione della Direzione Generale, in conformità alle disposizioni legislative vigenti in materia e alle direttive impartite con gli atti adottati a tal fine, come richiamati nei precedenti capoversi, e sulla base delle informazioni e dei dati trasmessi dalle **"Strutture di**

**Ricerca**", dalla Direzione Scientifica, dai **"Servizi di Staff"** alla Direzione Generale, dall'Ufficio I **"Gestione delle Risorse Umane"** e dal Settore III **"Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale"** dell'Ufficio II **"Gestione Bilancio, Contratti e Appalti"** della **"Amministrazione Centrale"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**;

- b) autorizza, per il biennio di riferimento, tutti gli acquisti di beni e di servizi di importo unitario stimato pari o superiore ai quarantamila euro;
- autorizzato *"...esclusivamente la attivazione, a decorrere dalla data di adozione della Delibera e relativamente agli acquisti di beni e servizi di importo unitario stimato pari o superiore ai quarantamila euro, delle procedure di gara inserite nel **"Programma degli Acquisti di Beni e Servizi"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** per il **"Biennio 2022 - 2023"** e nei suoi **"Aggiornamenti"**, fatta eccezione per quelle che riguardano gli acquisti di beni e servizi, che alla medesima data, non sono stati previsti, ma derivano, comunque, dalla necessità di soddisfare esigenze sopravvenute, che potranno essere attivate, nei casi di urgenza, a prescindere dallo **"aggiornamento periodico"** espressamente previsto e disciplinato dalle vigenti disposizioni legislative..."*;
  - autorizzato *"...le **"articolarioni organizzative"** delle **"Strutture di Ricerca"** e della **"Amministrazione Centrale"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, ciascuna nell'ambito delle rispettive competenze, ad effettuare le pubblicazioni previste dall'articolo 21, comma 7, del Decreto Legislativo 18 aprile 2016, numero 50, e successive modifiche e integrazioni, e dall'articolo 7, comma 6, del Decreto del **"Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti"** del 16 gennaio 2018, numero 14, secondo le indicazioni contenute nel Comunicato del Presidente della **"Autorità Nazionale Anticorruzione"** del 26 ottobre 2016..."*;
  - autorizzato la comunicazione dell'elenco degli acquisti di beni e servizi di importo superiore a **un milione di euro** inseriti nel **"Programma degli Acquisti di Beni e Servizi"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** per il **"Biennio 2022-2023"** e nei suoi **"Aggiornamenti"** al **"Tavolo Tecnico"** dei soggetti di cui all'articolo 9, comma 2, del Decreto Legge 24 aprile 2014, numero 66, convertito, con modificazioni, dalla Legge 23 giugno 2014, numero 89;
  - autorizzato *"...la copertura finanziaria della spesa prevista per gli acquisti di beni e servizi inseriti nel **"Programma degli Acquisti di Beni e Servizi"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** per il **"Biennio 2022 - 2023"** e nei suoi **"Aggiornamenti"**, che graverà, previo accertamento della effettiva disponibilità della relative risorse, sui pertinenti Capitoli di Spesa dei Bilanci Annuali di Previsione degli Esercizi Finanziari di riferimento, tenendo conto della data di stipula dei contratti di appalto e della loro durata..."*.

La Direzione Generale, con la collaborazione della "**Struttura Stabile di Supporto Strategico agli Organi di Governo e di Supporto Tecnico ai Direttori delle Strutture di Ricerca e ai Responsabili Unici dei Procedimenti**", ha dato completa e tempestiva attuazione a tutte le Delibere innanzi richiamate.

Infine, la Direzione Generale, con il supporto della "**Struttura Stabile di Supporto Strategico agli Organi di Governo e di Supporto Tecnico ai Direttori delle Strutture di Ricerca e ai Responsabili Unici dei Procedimenti**", ha verificato, in sede di predisposizione e di approvazione dei tre "**Aggiornamenti**" del "**Programma degli Acquisti di Beni e Servizi**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per il "**Biennio 2022 - 2023**", l'assenza di affidamenti che, riguardando categorie omogenee di beni e servizi, siano suscettibili di accorpamento, almeno su base regionale.

E' possibile prendere visione sia del "**Programma degli Acquisti di Beni e Servizi**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per il "**Biennio 2022-2023**" che dei suoi tre "**aggiornamenti**", con i relativi allegati, sul "**Sito Web Istituzionale**", al seguente link:

<http://www.inaf.it/it/amministrazione-trasparente/bandi-di-gara-e-contratti/programma-biennale-acquisti-di-beni-e-servizi/programma-biennale-degli-acquisti-di-beni-e-servizi-di-importo-unitario-pari-o-superiore-a-40.000-euro>

#### **D.6) "Programma dei Lavori Pubblici per il Triennio 2021-2023" e "Programma dei Lavori Pubblici per il Triennio 2022-2024"**

L'articolo 21, comma 1, del Decreto Legislativo 18 aprile 2016, numero 50, e successive modifiche e integrazioni, con il quale è stato adottato il "**Codice dei Contratti Pubblici**", prevede, tra l'altro, che:

- a) le **"...amministrazioni aggiudicatrici adottano il programma triennale dei lavori pubblici, nonché i relativi aggiornamenti annuali..."**;
- b) i **"...programmi sono approvati nel rispetto dei documenti programmatori e in coerenza con il bilancio..."**.

L'articolo 21, comma 8, del medesimo Decreto Legislativo prevede, a sua volta, che, con **"...Decreto del Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti, di concerto con il Ministro della Economia e delle Finanze, da adottare entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente Decreto Legislativo, previo parere del "Comitato Interministeriale per la Programmazione Economica" ("CIPE") e di intesa con la "Conferenza Unificata", sono definiti:**

- a) *le modalità di aggiornamento dei programmi e dei relativi elenchi annuali;*
- b) *i criteri per la definizione degli ordini di priorità, per la eventuale suddivisione in lotti funzionali, nonché per il riconoscimento delle condizioni che consentano di modificare la*

*programmazione e di realizzare un intervento o di procedere a un acquisto non previsto nell'elenco annuale;*

- c) *i criteri e le modalità per favorire il completamento delle opere incompiute;*
- d) *i criteri per l'inclusione dei lavori nel programma e il livello di progettazione minimo richiesto per tipologia e classe di importo;*
- e) *gli schemi tipo e le informazioni minime che essi devono contenere, individuate anche in coerenza con gli standard degli obblighi informativi e di pubblicità relativi ai contratti;*
- f) *le modalità di raccordo con la pianificazione delle attività delle "Centrali di Committenza" e dei "Soggetti Aggregatori" ai quali le stazioni appaltanti delegano la procedura di affidamento...".*

Con il Decreto del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti del 16 gennaio 2018, numero 14, emanato in attuazione di quanto previsto dall'articolo 21, comma 8, del Decreto Legislativo 18 aprile 2016, numero 50, e successive modifiche e integrazioni, è stato approvato il **"Regolamento che definisce procedure e schemi-tipo per la redazione del programma triennale dei lavori pubblici, del programma biennale per l'acquisizione di forniture e servizi e dei relativi elenchi annuali ed aggiornamenti annuali"**.

Intensa è stata l'attività svolta dalla Direzione Generale al fine di:

- a) reperire le risorse finanziarie da destinare alla realizzazione degli interventi di messa a norma, di ripristino funzionale e di manutenzione edile ed impiantistica, sia ordinaria che straordinaria, degli immobili che, a vario titolo, fanno parte del patrimonio dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**;
- b) predisporre, adottare ed approvare, in via definitiva, sia il **"Programma dei Lavori Pubblici per il Triennio 2021-2023"**, con l'annesso **"Elenco dei Lavori per l'Anno 2021"**, che il **"Programma dei Lavori Pubblici per il Triennio 2022-2024"**, con l'annesso **"Elenco dei Lavori per l'Anno 2022"**.

In merito all'obiettivo specificato nella precedente lettera a), è necessario sottolineare, in modo particolare, come la Direzione Generale, dopo un lungo periodo, superiore ai due anni, che ha registrato, in parte per precise scelte politiche e gestionali degli Organi di Governo e in parte per la sensibile riduzione della **"assegnazione ordinaria"**, la totale assenza di stanziamenti per l'edilizia, abbia prodotto, nel periodo compreso tra gli anni 2017 e 2021, un notevole sforzo che, grazie anche alle iniziative intraprese per razionalizzare la spesa e per utilizzare al meglio le risorse finanziarie disponibili in bilancio, in coerenza con i principi propri del **"controllo di gestione"**, ha consentito di reperire appositi fondi, di entità non trascurabile, da destinare al finanziamento di almeno una parte degli interventi previsti dai vari **"Programmi Triennali dei Lavori Pubblici"** che sono stati approvati nel medesimo arco temporale.

In particolare, la Direzione Generale, nei sei anni precedenti, ha stanziato per le predette finalità un importo complessivo di poco inferiore ai **sette milioni e cinquantomila euro**, così articolato:

- **"Programma dei Lavori Pubblici per il Triennio 2017-2019"**, con l'annesso **"Elenco dei Lavori per l'Anno 2017"**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 settembre 2017, numero 81: due milioni di euro;
- **"Programma dei Lavori Pubblici per il Triennio 2018-2020"**, con l'annesso **"Elenco dei Lavori per l'Anno 2018"**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 23 marzo 2018, numero 17: un milione di euro;
- **"Programma dei Lavori Pubblici per il Triennio 2019-2021"**, con l'annesso **"Elenco dei Lavori per l'Anno 2019"**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 marzo 2019, numero 20: più di un milione e trecentomila euro;
- **"Programma dei Lavori Pubblici per il Triennio 2020-2022"**, con l'annesso **"Elenco dei Lavori per l'Anno 2020"**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 31 marzo 2021, numero 14: un milione e seicento mila euro;
- **"Programma dei Lavori Pubblici per il Triennio 2021-2023"**, con l'annesso **"Elenco dei Lavori per l'Anno 2021"**, e **"Programma dei Lavori Pubblici per il Triennio 2022-2024"**, con l'annesso **"Elenco dei Lavori per l'Anno 2022"**, approvati dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 2 agosto 2022, numero 70: un milione e cinquecento mila euro.

Relativamente, invece, all'obiettivo specificato nella precedente lettera b), ovvero al perfezionamento del procedimento preordinato alla predisposizione, adozione e definitiva approvazione sia del **"Programma dei Lavori Pubblici per il Triennio 2021-2023"**, con l'annesso **"Elenco dei Lavori per l'Anno 2021"**, che del **"Programma dei Lavori Pubblici per il Triennio 2022-2024"**, con l'annesso **"Elenco dei Lavori per l'Anno 2022"**, si fa presente che:

- con la nota circolare del 29 luglio 2021, numero di protocollo 3423, la Direzione Generale ha invitato i Direttori e i Responsabili Amministrativi delle **"Strutture di Ricerca"**:
  - a *"...trasmettere la documentazione propedeutica alla definizione del quadro complessivo delle esigenze in materia edilizia per il nuovo triennio oggetto di programmazione (2021-2023), con particolare riguardo alla realizzazione degli interventi di messa in sicurezza e di messa a norma delle Sedi sia della "Amministrazione Centrale" che delle "Strutture di Ricerca" dell'Ente...", anche "...in previsione della adozione del "Programma dei Lavori Pubblici per il Triennio 2022-2024" dello "Istituto Nazionale di Astrofisica", incluso lo "Elenco dei Lavori per l'Anno 2022"..."*;



- a "...individuare, all'esito di una approfondita analisi, gli interventi edilizi ed impiantistici ritenuti necessari e urgenti...";
- a "...definire un chiaro e preciso ordine di priorità...";
- alla nota circolare innanzi richiamata sono state allegate le "**Schede Tecniche**" all'uopo predisposte dal "**Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici**", che contengono le indicazioni operative per la redazione del "**Programma Triennale dei Lavori Pubblici per il Triennio 2021-2023**" e dell'annesso "**Elenco dei Lavori per l'Anno 2021**";
- in particolare, la "**Scheda Tecnica**" denominata "**Istruzioni Operative per la redazione del Programma Triennale dei Lavori Pubblici e dell'annesso Elenco dei Lavori**" prevede che:
  - il "**Programma Triennale dei Lavori Pubblici**" e i relativi "**Aggiornamenti Annuali**" contengono "...i lavori il cui valore stimato sia pari o superiore a 100.000 euro..." e costituiscono i "**Documenti Programmatici**" in materia di "**Lavori Pubblici**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**";
  - il "**Programma Triennale dei Lavori Pubblici**" e i relativi "**Aggiornamenti Annuali**" rappresentano, pertanto, nella "...loro articolazione annuale e triennale, il quadro delle esigenze in materia edilizia nel triennio di riferimento, conformemente agli obiettivi assunti come prioritari e in coerenza con il bilancio...";
  - il ...predetto "**documento programmatico**" assume rilevanza di carattere generale e individua rigorosamente le opere da realizzare secondo un criterio di priorità, tenuto conto del "**budget**" che l'Ente mette a disposizione per gli interventi edilizi ai fini del perseguimento dei propri compiti istituzionali...";
  - gli "**Aggiornamenti Annuali**" riguardano, in particolare, gli "...interventi da avviare nella prima annualità, per i quali deve essere accuratamente riportata l'indicazione dei mezzi finanziari stanziati sullo stato di previsione o sul proprio bilancio, ovvero disponibili in base a contributi o risorse dello Stato, delle Regioni a statuto ordinario o di altri enti pubblici o, in alternativa, richiesti, totalmente o parzialmente, con oneri a carico degli stanziamenti periodici che lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" destina ai predetti interventi...";
  - in sede di definizione degli "**ordini di priorità**", verranno privilegiati innanzitutto "...i lavori di ricostruzione, riparazione e ripristino conseguenti a calamità naturali, di completamento delle opere incompiute, di manutenzione, di recupero del patrimonio esistente, i progetti definitivi o esecutivi già approvati, i lavori cofinanziati con fondi

europei, nonché i lavori per i quali ricorra la possibilità di finanziamento con capitale privato maggioritario...";

- oltre "...alle predette categorie di lavori, che sono considerate prioritarie direttamente dalla legge, debbono essere considerati come prioritari anche gli interventi che riguardano la **tutela della sicurezza** di persone e/o cose, la **messa a norma** di strutture e impianti, il **superamento delle barriere architettoniche** e il **miglioramento dell'efficienza energetica** di edifici e impianti...";
- tra "...le previsioni di spesa dovranno inoltre essere considerate prioritarie quelle necessarie all'esecuzione delle **verifiche di vulnerabilità sismica** ai sensi della Ordinanza del Presidente del Consiglio dei Ministri del 20 marzo 2003, numero 3274, con la quale sono stati individuati e definiti i **"Primi elementi in materia di criteri generali per la classificazione sismica del territorio nazionale e di normative tecniche per le costruzioni in zona sismica"**...";
- per "...la realizzazione dei lavori previsti nello **"Elenco Annuale dei Lavori"** si terrà conto, inoltre, delle priorità all'uopo stabilite, fatti salvi i lavori resi necessari da eventi imprevedibili o calamitosi, nonché da modifiche dipendenti da sopravvenute disposizioni di legge o regolamentari, ovvero da atti amministrativi adottati a livello statale o regionale...";
- con la recente normativa che disciplina la materia, il legislatore ha sottolineato anche "...l'importanza delle **"opere pubbliche incompiute"**, da inserire nella **"Programmazione dei Lavori Pubblici"** ai fini del loro completamento o per l'individuazione di soluzioni alternative, quali il riutilizzo, anche parziale, la cessione a titolo di corrispettivo per la realizzazione di altra opera pubblica, la vendita o la demolizione...";
- nel **"Programma Triennale dei Lavori Pubblici"** e nei relativi **"Aggiornamenti Annuali"**, oltre alle **"opere pubbliche incompiute"**, sono compresi i "...lavori realizzabili attraverso i contratti di concessione o di partenariato pubblico e privato, i lavori realizzabili tramite cessione del diritto di proprietà o altro titolo di godimento di beni immobili e i lavori complessi...";
- i **"Programmi Triennali dei Lavori Pubblici"** sono modificabili nel corso dell'anno, previa "...approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione, con obbligo di pubblicazione delle modifiche...";
- eventuali "...aggiornamenti del **"Programma Triennale dei Lavori"** e del relativo **"Elenco Annuale"** possono essere effettuati, previa approvazione dell'organo competente, qualora le modifiche riguardino:

- a) *la cancellazione di uno o più lavori già previsti nello "Elenco Annuale";*
  - b) *l'aggiunta di uno o più lavori in conseguenza di atti amministrativi adottati a livello statale o regionale;*
  - c) *l'aggiunta di uno o più lavori per la sopravvenuta disponibilità di finanziamenti all'interno del bilancio non prevedibili al momento della prima approvazione del programma, ivi comprese le ulteriori risorse disponibili anche a seguito di ribassi d'asta o di economie;*
  - d) *l'anticipazione, nell'elenco annuale di lavori, di interventi precedentemente previsti in annualità successive;*
  - e) *la modifica del quadro economico dei lavori già contemplati nell'elenco annuale che renda necessario il reperimento di ulteriori risorse...";*
- con la predetta nota circolare, le **"Strutture di Ricerca"** sono state, inoltre, invitate a trasmettere le **"Schede di Programmazione"** e le **"Relazioni Tecniche"**, sottoscritte dai **"Responsabili Unici dei Procedimenti"** e dai Direttori delle medesime **"Strutture"**, ai fini dell'attestazione della fattibilità tecnica ed economica degli interventi da includere nel **"Programma dei Lavori Pubblici per il Triennio 2021-2023"** e, specificatamente, nello **"Elenco dei Lavori per l'Anno 2021"**;
  - entro il termine di scadenza fissato dalla predetta nota circolare, ovvero entro il **30 settembre 2021**, i Direttori delle **"Strutture di Ricerca"** hanno inviato tutta la documentazione richiesta ai fini della implementazione del **"Programma dei Lavori Pubblici per il Triennio 2021-2023"** e, in particolare, dello **"Elenco dei Lavori per l'Anno 2021"** e, quindi, ai fini del finanziamento, nel periodo di riferimento del predetto **"Programma"**, degli interventi edilizi ritenuti necessari per l'adeguamento funzionale e la messa a norma di edifici e impianti;
  - le **"Relazioni Tecniche"** sottoscritte dai **"Responsabili Unici dei Procedimenti"** e dai Direttori delle **"Strutture di Ricerca"**, relative ai singoli interventi, sono depositate agli atti del **"Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici"**;
  - con la nota del 1° ottobre 2021, numero di protocollo 4271, il Dottore **Fabrizio BOCCHINO**, nella sua qualità di Direttore dello **"Osservatorio Astronomico di Palermo"**, ha, peraltro, richiesto l'inserimento nel **"Programma dei Lavori Pubblici per il Triennio 2021-2023"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** e, in particolare, tra gli interventi non ancora finanziati:

- a) dei **"Lavori di ripristino funzionale del Complesso Immobiliare sito a Palermo, in Via Tiro a Segno, denominato "Ex Pastificio SEPI", da destinare alla realizzazione del Centro di Tecnologie e Astrofisica Spaziale del Sud"**;
- b) del **"Servizio di progettazione esecutiva"** dei predetti **"Lavori"**;
- le richieste di finanziamento avanzate dalle **"Strutture di Ricerca"** per gli interventi di adeguamento e/o di ripristino funzionale e di messa a norma di edifici e impianti ammontano, per l'anno **2021**, a **€ 3.659.638,78** e, per l'intero triennio di riferimento del predetto **"Programma"**, a **€ 36.240.411,30**;
- l'importo di **€ 36.240.411,30** comprende anche gli oneri previsti per i **"Lavori di ripristino funzionale del Complesso Immobiliare sito a Palermo, in Via Tiro a Segno, denominato "Ex Pastificio SEPI", da destinare alla realizzazione del Centro di Tecnologie e Astrofisica Spaziale del Sud"**, che ammontano complessivamente a **€ 29.823.000,00**;
- con la Delibera del 30 novembre 2021, numero 71, il Consiglio di Amministrazione ha approvato:
  - a) la variazione di bilancio, per un importo pari a **€ 1.500.000,00**, destinata a garantire la copertura finanziaria degli interventi edilizi inseriti nel **"Programma dei Lavori Pubblici per il Triennio 2021-2023"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** e, in particolare, nello **"Elenco dei Lavori per l'Anno 2021"**;
  - b) la variazione di bilancio, per un importo pari ad **€ 120.000,00**, destinata a garantire la copertura finanziaria degli interventi edili urgenti richiesti dal Direttore dello **"Osservatorio Astrofisico di Arcetri"**, che ha Sede a Firenze, con la nota del 12 novembre 2021, numero di protocollo 5094;
- peraltro, le risorse destinate al finanziamento del **"Programma dei Lavori Pubblici per il Triennio 2021-2023"** e, in particolare, dello **"Elenco dei Lavori per l'Anno 2021"** non sono in grado soddisfare il reale fabbisogno delle **"Strutture di Ricerca"**;
- il **"Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici"**, ha, quindi, elaborato, con specifico riferimento agli interventi da inserire nel **"Programma dei Lavori Pubblici per il Triennio 2021-2023"** e, in particolare, nello **"Elenco dei Lavori per l'Anno 2021"**, una **"proposta di ripartizione"** tra le **"Strutture di Ricerca"** dello stanziamento, pari a **€ 1.500.000,00**, che il Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2021** ha destinato, a seguito del perfezionamento della predetta variazione, alla realizzazione degli interventi edilizi necessari per il ripristino e/o l'adeguamento funzionale e la messa a norma di edifici e impianti;

- la proposta è stata elaborata dal "**Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici**" applicando gli stessi criteri fissati ai fini della ripartizione dello stanziamento destinato alla realizzazione degli interventi previsti dal "**Programma dei Lavori Pubblici per il Triennio 2020-2022**" e, in particolare, dallo "**Elenco dei Lavori per l'Anno 2020**", approvati dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera 31 marzo 2021, numero 14;
- nella "**Relazione Tecnica**" che illustra, nel dettaglio, contenuti e finalità del "**Programma**", all'uopo predisposta dal "**Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici**" e allegata alla nota circolare del 29 luglio 2021, numero 3423, più volte citata, vengono specificatamente indicati e descritti anche i predetti criteri, come di seguito integralmente "...riportati:
  - **livello di progettazione**: qualora risultava precedentemente assente o carente, è stato previsto il finanziamento della progettazione, nel rispetto di quanto stabilito dall'articolo 1, comma 4, del Decreto Legge 18 aprile 2019, numero 32, convertito, con modificazioni, dalla Legge 14 giugno 2019, numero 55;
  - **livello di priorità**: devono essere ritenute prioritarie le tipologie di opere e/o lavori relativi agli interventi di messa a norma degli immobili, in ottemperanza a quanto disposto in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro dal Decreto Legislativo 9 aprile 2008, numero 81, e successive modifiche e integrazioni;
  - **cantierabilità** dell'intervento entro l'anno di programmazione;
  - **completezza della documentazione a corredo della richiesta e grado di approfondimento progettuale**;
  - **intervento incluso** nelle precedenti "**Programmazioni Triennali dei Lavori Pubblici**" e finalizzato al completamento di un intervento già iniziato;
  - **proporzione ed equità**, nell'ottica di promuovere un'equa distribuzione delle risorse disponibili, su base triennale, tra le "**Strutture di Ricerca**" che hanno inoltrato le richieste di finanziamento;
  - **suddivisione in lotti**: in considerazione della contenuta disponibilità delle risorse finanziarie da destinare all'edilizia, se rapportata alla consistenza del patrimonio immobiliare in dotazione alle "**Strutture di Ricerca**", sarebbe auspicabile favorire una programmazione coerente e razionale e, ove possibile, pianificata in lotti, con il vantaggio di:

- a) *soddisfare il maggior numero possibile di richieste, in relazione alle risorse annuali disponibili;*
- b) *evitare la concentrazione delle risorse in un numero limitato di **"Strutture di Ricerca"**, limitare il rischio connesso alla difficoltà di impiegare, in tempi ragionevoli, le somme assegnate ed impedire, pertanto, il conseguente accumulo di finanziamenti non utilizzati, né impegnati;*
- c) *programmare gli interventi in modo organizzato e scandito nel tempo, a vantaggio della economicità e della qualità dell'opera, dalla progettazione al collaudo;*
- *a parità di altri requisiti, devono essere privilegiate le **"Strutture di Ricerca"** con minori risorse disponibili per l'edilizia (non spese né impegnate) e le **"Strutture di Ricerca"** che, nelle precedenti annualità, hanno ricevuto importi minori, rispetto alle altre, da destinare a interventi edili ed impiantistici...";*
- con la **"Relazione Tecnica"** all'uopo predisposta e innanzi richiamata, il predetto **"Tavolo Tecnico"** ha, inoltre, evidenziato che:
  - *la proposta di ripartizione delle risorse disponibili "...è stata elaborata valutando unicamente la documentazione prodotta dalle **"Strutture di Ricerca"** e, ove necessario, sentendo le medesime **"Strutture"** per le vie brevi...";*
  - *l'istruttoria "...è stata svolta, in particolare, sulla scorta della documentazione e delle relazioni tecniche trasmesse dai Direttori delle **"Strutture di Ricerca"** e dai **"Responsabili Unici dei Procedimenti"** delle singole opere, che certificano e attestano la rispondenza fra il bisogno effettivo e la soluzione progettuale scelta per soddisfarlo, la fattibilità e/o la cantierabilità degli interventi, la quantificazione delle risorse necessarie e il relativo grado di priorità...";*
  - *questa "...premessa è importante, sia dal punto di vista formale che dal punto di vista sostanziale, per la individuazione delle opere che il **"Tavolo"** propone di finanziare nel primo anno di programmazione o di rimandare, per il relativo finanziamento, ad annualità successive...";*
  - *non è, quindi, scontata, né "...priva di criticità, l'individuazione degli interventi che, valutati secondo le modalità innanzi illustrate, non possono trovare finanziamento immediato...";*
  - *è, pertanto, doveroso "...demandare alle singole **"Strutture di Ricerca"** il compito di:*
    - a) *prendere visione dell'elenco delle opere per le quali il **"Tavolo Tecnico"** propone il finanziamento;*

- b) ridefinire, ove lo ritengano necessario, gli interventi in base alle priorità, comunicando alla Direzione Generale eventuali modifiche delle stesse, a parità di importi...";
- con la "**Statement on the second meeting of the International Health Regulations (2005) Emergency Committee regarding the outbreak of novel coronavirus (2019-nCoV)**" del 30 gennaio 2020, la "**Organizzazione Mondiale della Sanità**" ("**OMS**") ha dichiarato lo stato di emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale;
  - a seguito della predetta "**Dichiarazione**", con la Delibera del 31 gennaio 2020, il Consiglio dei Ministri ha dichiarato, a sua volta, lo "**stato di emergenza**" a livello nazionale, in "*...conseguenza del rischio sanitario connesso alla insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili...*", per una durata iniziale di sei mesi;
  - il Governo ha successivamente prorogato, con appositi provvedimenti, il termine di scadenza dello "**stato di emergenza**";
  - in particolare:
    - a) con la Delibera del 29 luglio 2020, il Consiglio dei Ministri ha prorogato il termine di scadenza dello "**stato di emergenza**" dal **1° agosto 2020 al 15 ottobre 2020**;
    - b) con la Delibera del 7 ottobre 2020, il Consiglio dei Ministri ha nuovamente prorogato il termine di scadenza dello "**stato di emergenza**" dal **16 ottobre 2020 al 31 gennaio 2021**;
    - c) con la Ordinanza del 13 gennaio 2021, il Consiglio dei Ministri ha ulteriormente prorogato il termine di scadenza dello "**stato di emergenza**" dal **1° febbraio 2021 al 30 aprile 2021**;
    - d) con il Decreto Legge 23 luglio 2021, numero 105, convertito, con modificazioni, dalla Legge 16 settembre 2021, numero 126, il predetto "**stato di emergenza**" è stato prorogato fino al **31 dicembre 2021**;
    - e) con il Decreto Legge 24 dicembre 2021, numero 221, convertito, con modificazioni, dalla Legge 18 febbraio 2022, numero 11, lo "**stato di emergenza**" è stato prorogato fino al **31 marzo 2022**;
  - con numerosi provvedimenti normativi il Governo ha, inoltre, adottato una serie di misure di prevenzione sanitaria e di restrizione della libera circolazione per il contenimento della emergenza epidemiologica provocata dalla recente, gravissima pandemia;

- nella Comunicazione della "**Commissione Europea**" del 1° aprile 2020, numero 2020/C 108 I/0, sono riportati gli "**Orientamenti**" della predetta "**Commissione**" in materia di "**appalti pubblici**" nella "**situazione di emergenza connessa alla crisi causata dal Virus denominato Covid-19**";
- con la Delibera del 9 aprile 2020, numero 312, la "**Autorità Nazionale Anticorruzione**" ("**ANAC**"), ha fornito, in relazione alla predetta "**situazione di emergenza**", alcuni importanti chiarimenti, anche al fine di garantire la corretta interpretazione ed applicazione delle disposizioni contenute nell'articolo 103 del Decreto Legge 17 marzo 2020, numero 18, convertito, con modificazioni, dalla Legge 24 aprile 2020, numero 27;
- in particolare, con la predetta Delibera, la "**Autorità Nazionale Anticorruzione**" ("**ANAC**") ha, tra l'altro, sostenuto che:
  - ❖ per le "*...procedure di gara per le quali non si è ancora addivenuti alla pubblicazione del bando di gara, dell'avviso o dell'invito a presentare offerte, le stazioni appaltanti valutano la necessità o l'opportunità di differire l'avvio delle procedure di gara già programmate tenendo conto dell'urgenza di approvvigionamento, della necessità di prevedere il sopralluogo o la consultazione sul posto di atti o documenti, della complessità delle operazioni richieste per la preparazione delle offerte, dell'esigenza di garantire, in ogni caso, la massima partecipazione alla procedura e di favorire l'agevole adempimento degli oneri di partecipazione, delle difficoltà organizzative interne connesse alla situazione di emergenza...*";
  - ❖ in "*...linea generale, le amministrazioni dovrebbero avviare soltanto le procedure di gara ritenute urgenti e indifferibili, adottando tutte le cautele volte a favorire la massima partecipazione e garantire la "par condicio" tra i concorrenti...*";
- in ogni caso, è evidente che l'emergenza sanitaria globale provocata dal virus denominato "**Covid-19**" ha notevolmente rallentato lo svolgimento sia delle procedure ad evidenza pubblica per l'affidamento di opere e lavori pubblici che di tutte le attività finalizzate alla loro realizzazione;
- il "**Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici**" ha, quindi, predisposto lo "**Schema**" del "**Programma dei Lavori Pubblici per il Triennio 2021-2023**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", che comprende lo "**Elenco dei Lavori per l'Anno 2021**", una "**Relazione Tecnica**" complessiva, che illustra, nel dettaglio, contenuti e finalità del



- "Programma"**, e le singole **"Relazioni Tecniche"** sottoscritte dai **"Responsabili Unici dei Procedimenti"** e dai Direttori delle **"Strutture di Ricerca"**;
- il **"Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici"**, in sede di predisposizione dello **"Schema"** del **"Programma dei Lavori Pubblici per il Triennio 2021-2023"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** e dell'annesso **"Elenco dei Lavori per l'Anno 2021"**, ha tenuto ovviamente conto anche dello **"stato di emergenza"** causato dalla pandemia ancora in atto, delle sue diverse implicazioni e delle indicazioni contenute nella Delibera della **"Autorità Nazionale Anticorruzione"** (**"ANAC"**) del 9 aprile 2020, numero 312, come innanzi richiamata;
  - le opere inserite nello **"Schema"** del **"Programma dei Lavori Pubblici per il Triennio 2021-2023"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** e nell'annesso **"Elenco dei Lavori per l'Anno 2021"** rientrano, inoltre, tra gli interventi obbligatori previsti dal Decreto Legislativo 22 gennaio 2004, numero 42, con il quale è stato approvato il **"Codice dei Beni Culturali e del Paesaggio"**, e dal Decreto Legislativo 9 aprile 2008, numero 81, e successive modifiche e integrazioni, che contiene le **"Disposizioni in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro"**, e, pertanto, non sono soggette al limite di spesa attualmente fissato dalle disposizioni contenute nell'articolo 1, comma 591, della Legge 27 dicembre 2019, numero 160, che hanno sostituito quelle contenute nell'articolo 2, commi 618, 619, 620, 621, 622 e 623, della Legge 24 dicembre 2007, numero 244, e nell'articolo 8, comma 1, del Decreto Legge 31 maggio 2010, numero 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, numero 122, espressamente disapplicate dal comma 590 del medesimo articolo 1, come innanzi citato;
  - relativamente ai **"Lavori di ripristino funzionale del Complesso Immobiliare sito a Palermo, in Via Tiro a Segno, denominato "Ex Pastificio SEPI", da destinare alla realizzazione del Centro di Tecnologie e Astrofisica Spaziale del Sud"**:
    - nelle note della **"Tabella 2"** della **"Relazione Tecnica"** annessa allo **"Schema"** del **"Programma dei Lavori Pubblici per il Triennio 2021-2023"**, che contiene il **"Quadro riepilogativo delle esigenze rappresentate dalle Strutture di Ricerca per interventi di edilizia"**, è stato precisato che:
      - a) l'importo di **€ 368.000,00** è **"...stato quantificato dal Direttore dello "Osservatorio Astronomico di Palermo" con la nota del 6 ottobre 2020, numero di protocollo 936, ai fini della corresponsione al "Raggruppamento Temporaneo di Professionisti, con Capo Gruppo l'Architetto Sebastiano MONACO", del compenso previsto per la progettazione definitiva ed esecutiva**

dei lavori di realizzazione del **"Centro di Sviluppo e di Ricerca in Astrofisica e Tecnologie Spaziali"** nella **"Nuova Sede dell'Istituto Nazionale di Astrofisica di Palermo, in Via Tiro a Segno"...**;

- b) l'importo di € 29.455.000,00, previsto "...per la realizzazione del **"Centro di Sviluppo e di Ricerca in Astrofisica e Tecnologie Spaziali"** nella **"Nuova Sede dell'Istituto Nazionale di Astrofisica di Palermo, in Via Tiro a Segno"**, è stato quantificato, sotto la propria responsabilità, dal predetto **"Raggruppamento Temporaneo di Professionisti"** con la redazione del **"Progetto Definitivo"** ed è stato rielaborato ed aggiornato dalla **"Commissione Regionale dei Lavori Pubblici"** della Regione Sicilia con Provvedimento del 6 luglio 2018, numero 117...";
- con la Delibera del 31 marzo 2021, numero 14, il Consiglio di Amministrazione "...ha:
- a) preso atto che l'importo destinato alla realizzazione del **"Centro di Sviluppo e di Ricerca in Astrofisica e Tecnologie Spaziali"** nella **"Nuova Sede dell'Istituto Nazionale di Astrofisica di Palermo, in Via Tiro a Segno"**, quantificato, sotto la propria responsabilità, dal **"Raggruppamento Temporaneo di Professionisti"** con la redazione del **"Progetto Definitivo"**, è stato, peraltro, rielaborato ed aggiornato dalla **Commissione Regionale dei Lavori Pubblici"** della Regione Sicilia con Provvedimento del 6 luglio 2018, numero 117;
- b) autorizzato il Direttore Generale a richiedere uno specifico ed articolato parere alla Avvocatura Generale dello Stato in merito agli atti, finora adottati, che riguardano i **"Lavori di ripristino funzionale del Complesso Immobiliare sito a Palermo, in Via Tiro a Segno, denominato "Ex Pastificio SEPI", da destinare alla realizzazione del Centro di Tecnologie e Astrofisica Spaziale del Sud"**, alla relativa progettazione, al notevole lasso di tempo intercorso tra l'affidamento iniziale delle attività progettuali e la loro conclusione, alla lievitazione dei costi, con specifico riferimento sia alla progettazione che all'opera da realizzare, all'iter procedurale finora seguito dall'amministrazione e a quello che la stessa amministrazione vorrebbe, invece, seguire, in futuro, per adottare soluzioni che salvaguardino la legittimità del suo operato, cercando, nel contempo, di evitare contenziosi dall'esito incerto;
- c) preso atto che l'opera potrà essere realizzata solo ed esclusivamente con finanziamenti esterni all'Ente, come già specificato dal Consiglio di Amministrazione nella Delibera del 23 marzo 2018, numero 17, con la quale è

stato approvato, con aggiornamenti e revisioni, il "**Programma dei Lavori Pubblici per il Triennio 2018-2020**" e lo "**Elenco dei Lavori per l'Anno 2018**", e dal Direttore dello "**Osservatorio Astronomico di Palermo**" con la nota innanzi richiamata, e, comunque, previa approvazione del Progetto Definitivo dei lavori da parte degli Organi competenti...";

- è, altresì, necessario evidenziare che:
  - a) la istruttoria propedeutica alla predisposizione della richiesta di parere alla Avvocatura Generale dello Stato è stata particolarmente lunga e complessa;
  - b) la stesura della predetta richiesta è stata completata, anche a seguito della interlocuzione con gli Organi di Controllo, solo nei primi mesi dell'anno **2022**;
  - c) la richiesta di parere alla Avvocatura Generale dello Stato è stata formalmente trasmessa con la nota direttoriale del 17 maggio 2022, numero di protocollo 8313;
  - d) pertanto, non sussistono né i presupposti né le condizioni per prevedere, sia nel "**Programma dei Lavori Pubblici per il Triennio 2021-2023**", con l'annesso "**Elenco dei Lavori per l'Anno 2021**", che nel "**Programma dei Lavori Pubblici per il Triennio 2022-2024**", con l'annesso "**Elenco dei Lavori per l'Anno 2022**", l'eventuale finanziamento, con oneri a carico del Bilancio dell'Ente, che consenta di coprire, solo ed esclusivamente, i costi relativi alla progettazione dei "**Lavori di ripristino funzionale del Complesso Immobiliare sito a Palermo, in Via Tiro a Segno, denominato "Ex Pastificio SEPI", da destinare alla realizzazione del Centro di Tecnologie e Astrofisica Spaziale del Sud**", atteso che, come ribadito nei documenti innanzi citati, l'intera opera "...potrà essere realizzata, solo ed esclusivamente, con finanziamenti esterni all'Istituto...";
- il "**Programma dei Lavori Pubblici per il Triennio 2021-2023**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", con l'annesso "**Elenco dei Lavori per l'Anno 2021**", è stato sottoposto all'esame del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 24 marzo 2022, ai fini della sua adozione;
- il Consiglio di Amministrazione, a seguito di alcune osservazioni svolte dagli Organi di Controllo, ha deciso di rinviare, per maggiori approfondimenti, ogni deliberazione in merito al predetto argomento ad una seduta successiva;
- con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 43, il Consiglio di Amministrazione ha approvato una variazione di bilancio, per un importo di **€ 220.000,00**, che garantisce la copertura finanziaria di alcuni interventi edili urgenti richiesti dal Direttore dello "**Osservatorio**

- Astronomico di Capodimonte**", che ha Sede a Napoli, con la nota del 14 aprile 2022, numero di protocollo 5767;
- a seguito di successive interlocuzioni con gli Organi di Controllo, la Direzione Generale ha condiviso con il "**Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici**" l'attivazione del seguente iter procedurale:
    - a) revisione dello "**Schema**" del "**Programma dei Lavori Pubblici per il Triennio 2021-2023**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", che comprende l'annesso "**Elenco dei Lavori per l'Anno 2021**", nel quale debbono essere riportati esclusivamente gli interventi edili urgenti già precedentemente finanziati con oneri a carico del Bilancio, una "**Relazione Tecnica**" complessiva, che illustra, nel dettaglio, contenuti e finalità del "**Programma**", e le singole "**Relazioni Tecniche**" sottoscritte dai "**Responsabili Unici dei Procedimenti**" e dai Direttori delle "**Strutture di Ricerca**";
    - b) predisposizione dello "**Schema**" del "**Programma dei Lavori Pubblici per il Triennio 2022-2024**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", che comprende l'annesso "**Elenco dei Lavori per l'Anno 2022**", nel quale debbono essere riportati sia gli interventi edili urgenti già finanziati nel corso dell'anno **2022** con oneri a carico del Bilancio che gli interventi edili ed impiantistici già richiesti, esaminati e ammessi a finanziamento nell'anno **2021**, una "**Relazione Tecnica**" complessiva, che illustra, nel dettaglio, contenuti e finalità del "**Programma**", e le singole "**Relazioni Tecniche**" sottoscritte dai "**Responsabili Unici dei Procedimenti**" e dai Direttori delle "**Strutture di Ricerca**";
  - con la Delibera del 25 maggio 2022, numero 45, il Consiglio di Amministrazione:
    - esaminata la documentazione predisposta dal "**Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici**", come precedentemente descritta, che comprende, in particolare:
      - a) lo "**Schema**" del "**Programma dei Lavori Pubblici per il Triennio 2021-2023**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", con l'annesso "**Elenco dei Lavori per l'Anno 2021**", nel quale sono stati riportati esclusivamente gli interventi edili urgenti già precedentemente finanziati con oneri a carico del Bilancio, una "**Relazione Tecnica**" complessiva, che illustra, nel dettaglio, contenuti e finalità del "**Programma**", e le singole "**Relazioni Tecniche**" sottoscritte dai

**"Responsabili Unici dei Procedimenti"** e dai Direttori delle **"Strutture di Ricerca"**;

- b) lo **"Schema"** del **"Programma dei Lavori Pubblici per il Triennio 2022-2024"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, con l'annesso **"Elenco dei Lavori per l'Anno 2022"**, nel quale sono stati riportati sia gli interventi edili urgenti già finanziati nel corso dell'anno **2022** con oneri a carico del Bilancio che gli interventi edili ed impiantistici già richiesti, esaminati e ammessi a finanziamento nell'anno **2021**, una **"Relazione Tecnica"** complessiva, che illustra, nel dettaglio, contenuti e finalità del **"Programma"**, e le singole **"Relazioni Tecniche"** sottoscritte dai **"Responsabili Unici dei Procedimenti"** e dai Direttori delle **"Strutture di Ricerca"**;
- attesa la necessità di procedere, al fine di garantire la copertura finanziaria del **"Programma dei Lavori Pubblici per il Triennio 2022-2024"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, e, in particolare, dello **"Elenco dei Lavori per l'Anno 2022"**, ad una variazione di bilancio, mediante il trasferimento, nell'ambito del **"Centro di Responsabilità Amministrativa" 0.00.01 "Servizi di Staff al Direttore Generale"**, di un importo pari ad € **1.500.000,00** dalla **"Funzione Obiettivo" 1.02.03.12** denominata **"Lavori Pubblici Anno 2021"** ad una nuova **"Funzione Obiettivo"** denominata **"Lavori Pubblici Anno 2022"**,

ha:

- a) **"adottato"** lo **"Schema"** del **"Programma dei Lavori Pubblici per il Triennio 2021-2023"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, con l'annesso **"Elenco dei Lavori per l'Anno 2021"**, come predisposto dal **"Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici"**, nel quale sono stati riportati esclusivamente gli interventi edili urgenti già precedentemente finanziati con oneri a carico del Bilancio;
- b) **"adottato"** lo **"Schema"** del **"Programma dei Lavori Pubblici per il Triennio 2022-2024"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, con l'annesso **"Elenco dei Lavori per l'Anno 2022"**, come predisposto dal **"Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici"**, nel quale sono stati riportati sia gli interventi edili urgenti già finanziati nel corso dell'anno **2022** con oneri a carico del Bilancio che gli interventi edili ed impiantistici già richiesti, esaminati e ammessi a finanziamento nell'anno **2021**;

- c) **"approvato"** tutta la documentazione predisposta dal **"Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici"**, relativa al **"Programma dei Lavori Pubblici per il Triennio 2021-2023"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, comprensiva:
- ❖ della **"Relazione Tecnica"**, che illustra, nel dettaglio, i criteri della proposta di ripartizione delle risorse finanziarie disponibili e i contenuti e le finalità del **"Programma"**;
  - ❖ delle **"Schede"** del **"Programma dei Lavori Pubblici"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, con l'annesso **"Elenco dei Lavori per l'Anno 2021"**;
  - ❖ delle singole **"Relazioni Tecniche"** sottoscritte dai **"Responsabili Unici dei Procedimenti"** e dai Direttori delle **"Strutture di Ricerca"**, depositate agli atti della **"Amministrazione Centrale"**;
- d) **"approvato"** tutta la documentazione predisposta dal **"Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici"**, relativa al **"Programma dei Lavori Pubblici per il Triennio 2022-2024"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, comprensiva:
- ❖ della **"Relazione Tecnica"**, che illustra, nel dettaglio, i criteri della proposta di ripartizione delle risorse finanziarie disponibili e i contenuti e le finalità del **"Programma"**;
  - ❖ delle **"Schede"** del **"Programma dei Lavori Pubblici"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, con l'annesso **"Elenco dei Lavori per l'Anno 2022"**;
  - ❖ delle singole **"Relazioni Tecniche"** sottoscritte dai **"Responsabili Unici dei Procedimenti"** e dai Direttori delle **"Strutture di Ricerca"**, depositate agli atti della **"Amministrazione Centrale"**;
- e) **"approvato"** i documenti di fattibilità delle alternative progettuali dei lavori inclusi nello **"Elenco dei Lavori per l'Anno 2021"** e nello **"Elenco dei Lavori per l'Anno 2022"**, ai sensi dell'articolo 3, commi 9 e 10, del Decreto del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti del 16 gennaio 2018, numero 14, depositati agli atti della **"Amministrazione Centrale"**;
- f) **"affidato"** al **"Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici"** il compito di **"...adottare tutti gli atti connessi e conseguenti alla approvazione della presente Delibera, ivi compresa la pubblicazione, per almeno trenta giorni consecutivi:**
- ❖ dello **"Schema"** del **"Programma dei Lavori Pubblici per il Triennio 2021-2023"** e dell'annesso **"Elenco dei Lavori per l'Anno 2021"**;

- ❖ dello "**Schema**" del "**Programma dei Lavori Pubblici per il Triennio 2022-2024**" e dell'annesso "**Elenco dei Lavori per l'Anno 2022**", sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", nella Sezione "**Amministrazione Trasparente**", al fine di avviare le consultazioni previste dall'articolo 5, comma 5, del Decreto del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti del 16 gennaio 2018, numero 14, e di acquisire, in merito ai predetti "**Documenti Programmatici**", eventuali osservazioni...";
- g) "**autorizzato**" il Direttore Generale a predisporre, con l'ausilio del "**Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici**" e del Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**" della "**Amministrazione Centrale**", la conseguente variazione di bilancio, mediante il trasferimento, nell'ambito del "**Centro di Responsabilità Amministrativa**" 0.00.01 "**Servizi di Staff al Direttore Generale**", di un importo pari ad € 1.500.000,00 dalla "**Funzione Obiettivo**" 1.02.03.12 denominata "**Lavori Pubblici Anno 2021**" ad una nuova "**Funzione Obiettivo**" denominata "**Lavori Pubblici Anno 2022**", da sottoporre all'esame del Collegio dei Revisori, per l'acquisizione del prescritto parere, e del Consiglio di Amministrazione, per la sua approvazione;
- la Direzione Generale, con l'ausilio del "**Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici**", ha accertato, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 11 della Legge del 16 gennaio 2003, numero 3, come modificato e integrato dall'articolo 41, comma 1, del Decreto Legge 16 luglio 2020, numero 76, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 settembre 2020, che tutti gli interventi di valore stimato pari o superiore a **100.000 euro** inseriti nello "**Elenco dei Lavori per l'Anno 2021**" e nello "**Elenco dei Lavori per l'Anno 2022**" sono associati ad un "**Codice Unico di Progetto**" ("**CUP**");
- a decorrere dal **30 maggio 2022**, lo "**Schema**" del "**Programma dei Lavori Pubblici per il Triennio 2021-2023**", con l'annesso "**Elenco dei Lavori per l'Anno 2021**", e lo "**Schema**" del "**Programma dei Lavori Pubblici per il Triennio 2022-2024**", con l'annesso "**Elenco dei Lavori per l'Anno 2022**", adottati dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 25 maggio 2022 numero 45, sono stati pubblicati sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", nella Sezione "**Amministrazione Trasparente**", al fine di avviare le consultazioni previste dall'articolo 5, comma 5, del Decreto del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti del 16 gennaio 2018, numero 14;

- entro il termine di scadenza fissato dal predetto Decreto Ministeriale, pari a trenta giorni, non sono pervenute osservazioni;
- con la Relazione del 24 giugno 2022, numero di protocollo 10176, il "**Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici**" ha, inoltre, formulato la "**Proposta di variazione del Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2022 ai fini della approvazione e della attuazione del Programma dei Lavori Pubblici per il Triennio 2022-2024, con l'annesso Elenco dei Lavori per l'Anno 2022**";
- con la nota del 27 giugno 2022, numero di protocollo 10293, la Direzione Generale ha formalizzato la richiesta di variazione di bilancio, predisposta con l'ausilio del "**Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici**" e del Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**" della "**Amministrazione Centrale**", che è finalizzata a garantire la copertura finanziaria del "**Programma dei Lavori Pubblici per il Triennio 2022-2024**" e, in particolare, dello "**Elenco dei Lavori per l'Anno 2022**", mediante il trasferimento, nell'ambito del "**Centro di Responsabilità Amministrativa**" 0.00.01 "**Servizi di Staff al Direttore Generale**", di un importo pari ad € 1.500.000,00 dalla "**Funzione Obiettivo**" 1.02.03.12 denominata "**Lavori Pubblici Anno 2021**" ad una nuova "**Funzione Obiettivo**" denominata "**Lavori Pubblici Anno 2022**";
- la predetta proposta di variazione rientra tra quelle riportate e specificate nella "**Relazione**" del 30 giugno 2022, all'uopo predisposta dal Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**" della "**Amministrazione Centrale**";
- nella seduta del 6 e 7 luglio 2022, il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole alla approvazione delle proposte di variazione del Bilancio Annuale di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativo all'Esercizio Finanziario 2022, come riportate e specificate nella "**Relazione**" innanzi richiamata;
- con la Delibera del 12 luglio 2022, numero 65, il Consiglio di Amministrazione ha approvato "**...le proposte di variazione del Bilancio Annuale di Previsione dello "Istituto Nazionale di Astrofisica" relativo all'Esercizio Finanziario 2022, come riportate e specificate nella "Relazione" del 30 giugno 2022, all'uopo predisposta dal Settore I "Bilancio" dell'Ufficio II "Gestione Bilancio, Contratti e Appalti" della "Amministrazione Centrale"...**";
- con la Determina Direttoriale del 13 luglio 2022, numero 66, è stato conferito al Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti ed Appalti**" della "**Amministrazione Centrale**" l'incarico di adottare tutti gli atti e i provvedimenti finalizzati ad apportare al Bilancio Gestionale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativo all'Esercizio



Finanziario **2022** le variazioni approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 12 luglio 2022, numero 65, come riportate e specificate nella "**Relazione**" del 30 giugno 2022, all'uopo predisposta dal medesimo Settore;

- con la Delibera del 2 agosto 2022, numero 70, il Consiglio di Amministrazione ha:
  - "**approvato**", in via definitiva, il "**Programma dei Lavori Pubblici per il Triennio 2021-2023**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", con l'annesso "**Elenco dei Lavori per l'Anno 2021**", e tutta la relativa documentazione, come predisposta dal "**Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici**";
  - "**approvato**", in via definitiva, il "**Programma dei Lavori Pubblici per il Triennio 2022-2024**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", con l'annesso "**Elenco dei Lavori per l'Anno 2022**", e tutta la relativa documentazione, come predisposta dal "**Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici**";
  - "**approvato**", in particolare:
    - ❖ la "**Relazione Tecnica**", che illustra, nel dettaglio, i criteri della proposta di ripartizione delle risorse finanziarie disponibili e i contenuti e le finalità del "**Programma dei Lavori Pubblici per il Triennio 2021-2023**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", con l'annesso "**Elenco dei Lavori per l'Anno 2021**";
    - ❖ le "**Schede**" del "**Programma dei Lavori Pubblici per il Triennio 2021-2023**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", con l'annesso "**Elenco dei Lavori per l'Anno 2021**";
    - ❖ la "**Relazione Tecnica**", che illustra, nel dettaglio, i criteri della proposta di ripartizione delle risorse finanziarie disponibili e i contenuti e le finalità del "**Programma dei Lavori Pubblici per il Triennio 2022-2024**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", con l'annesso "**Elenco dei Lavori per l'Anno 2022**";
    - ❖ le "**Schede**" del "**Programma dei Lavori Pubblici per il Triennio 2022-2024**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", con l'annesso "**Elenco dei Lavori per l'Anno 2022**";
    - ❖ le singole "**Relazioni Tecniche**" sottoscritte dai "**Responsabili Unici dei Procedimenti**" e dai Direttori delle "**Strutture di Ricerca**", che si riferiscono ad entrambi i "**Programmi**" oggetto di approvazione, depositate agli atti della "**Amministrazione Centrale**";

- **"affidato" al "Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici"** il compito di "...*adottare tutti gli atti connessi e conseguenti alla approvazione della presente Delibera, ivi compresa la pubblicazione:*
- a) del **"Programma dei Lavori Pubblici per il Triennio 2021-2023"**, con l'annesso **"Elenco dei Lavori per l'Anno 2021"**;
  - b) del **"Programma dei Lavori Pubblici per il Triennio 2022-2024"**, con l'annesso **"Elenco dei Lavori per l'Anno 2022"**,
- sul **"Sito Web"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, nella Sezione **"Amministrazione Trasparente"**, e sulla Piattaforma Informatica del **"Servizio Contratti Pubblici"** del **"Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili"**...

La Direzione Generale, con la collaborazione del **"Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici"**, ha dato completa e tempestiva attuazione alla predetta Delibera.

E' possibile prendere visione sia del **"Programma dei Lavori Pubblici per il Triennio 2021-2023"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, con l'annesso **"Elenco dei Lavori per l'Anno 2021"**, che del **"Programma dei Lavori Pubblici per il Triennio 2022-2024"**, con l'annesso **"Elenco dei Lavori per l'Anno 2022"**, sul **"Sito Web Istituzionale"**, al seguente link: <http://www.inaf.it/it/amministrazione-trasparente/opere-pubbliche/opere-pubbliche>.

**E) Stato di avanzamento delle attività di censimento, inventariazione e gestione del patrimonio immobiliare dell'Ente.**

**E.1) Patrimonio immobiliare e relative criticità.**

Lo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** ha in dotazione, a vario titolo, un patrimonio immobiliare vasto ed eterogeneo, costituito da numerosi **"Complessi Immobiliari"**, alcuni dei quali sono ubicati al di fuori del territorio nazionale.

Il patrimonio immobiliare dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** è schematicamente riportato e specificato nel seguente **"Elenco"**:

NUMERO	DENOMINAZIONE	UBICAZIONE
1	<b>Istituto Nazionale di Astrofisica: Amministrazione Centrale</b>	
1.1	Sede: ex Osservatorio Astronomico di Monte Mario (Complesso Immobiliare)	Viale del Parco Mellini, numero 84, 00136 Roma

<b>2</b>	<b>Istituto Nazionale di Astrofisica: Osservatorio Astronomico d'Abruzzo</b>	
2.1	Sede: Osservatorio Astronomico d'Abruzzo (Complesso Immobiliare)	Via Mentore Maggini, 64100 Località Collurania, Teramo
2.2	Stazione Osservativa di Campo Imperatore	Piazzale di Campo Imperatore, senza numero civico, 67100 Assergi (L'Aquila)
<b>3</b>	<b>Istituto Nazionale di Astrofisica: Osservatorio Astrofisico di Arcetri</b>	
3.1	Sede: Osservatorio Astrofisico di Arcetri (Complesso Immobiliare)	Largo Enrico Fermi, numero 5, 50125 Firenze
<b>4</b>	<b>Istituto Nazionale di Astrofisica: Osservatorio di Astrofisica e Scienza dello Spazio di Bologna</b>	
4.1	Sede: Plesso del Battiferro	Via Piero Gobetti, numero 93/3, 40129 Bologna
4.2	Area della Ricerca di Bologna (Consiglio Nazionale delle Ricerche)	Via Piero Gobetti, numero 101, 40129 Bologna
4.3	Stazione Osservativa di Loiano (Complesso Immobiliare)	Via Nazionale numero 11, 40050 Loiano (Bologna)
4.4	Stazione Osservativa di Loiano (REOSC)	Via Orzale, numero 16, 40050 Loiano (Bologna)
<b>5</b>	<b>Istituto Nazionale di Astrofisica: Osservatorio Astronomico di Brera</b>	
5.1	Sede: Osservatorio Astronomico di Brera	Via Brera, numero 28, 20121 Milano
5.2	Osservatorio Astronomico di Merate (Complesso Immobiliare)	Via Emilio Bianchi, numero 46, 23807 Merate (Lecco)
<b>6</b>	<b>Istituto Nazionale di Astrofisica: Osservatorio Astronomico di Cagliari</b>	
6.1	Sede: Osservatorio Astronomico di Cagliari	Via della Scienza, numero 5, 09047 Selargius (Cagliari)
6.2	Sardinia Radio Telescope (SRT)	Pranusanguni, 09040 San Basilio (Cagliari)
<b>7</b>	<b>Istituto Nazionale di Astrofisica: Osservatorio Astronomico di Capodimonte</b>	
7.1	Sede: Osservatorio Astronomico di Capodimonte (Complesso Immobiliare)	Salita Moiariello, numero 16, 80131 Napoli
<b>8</b>	<b>Istituto Nazionale di Astrofisica: Osservatorio Astrofisico di Catania</b>	
8.1	Sede: Osservatorio Astrofisico di	Città Universitaria, Via Santa Sofia,

	Catania	numero 78, 95123 Catania
8.2	Stazione Osservativa M. G. Fracastoro (Complesso Immobiliare)	Località Serra La Nave, 95030 Ragalna (Catania)
9	<b>Istituto Nazionale di Astrofisica: Osservatorio Astronomico di Padova</b>	
9.1	Sede: Osservatorio Astronomico di Padova (Complesso Immobiliare)	Vicolo dell'Osservatorio, numero 5, 35122 Padova
9.2	Stazione Osservativa di Cima Ekar	Via Leonida Rosino, senza numero civico, 36012 Asiago (Vicenza)
10	<b>Istituto Nazionale di Astrofisica: Osservatorio Astronomico di Palermo</b>	
10.1	Sede: Osservatorio Astronomico di Palermo	Piazza Vittoria, numero 3, 90134 Palermo
10.2	Nuova Sede da realizzare nel Complesso Immobiliare denominato <b>"Ex Pastificio SEPI"</b>	Via Tiro a Segno, numero 90, 90123 Palermo
10.3	Laboratori	Via Gian Filippo Ingrassia, numeri 31 e 31/A, 90123 Palermo
11	<b>Istituto Nazionale di Astrofisica: Osservatorio Astronomico di Roma</b>	
11.1	Sede: Osservatorio Astronomico di Roma (Complesso Immobiliare)	Via di Frascati, numero 33, 00078 Monte Porzio Catone (Roma)
12	<b>Istituto Nazionale di Astrofisica: Osservatorio Astrofisico di Torino</b>	
12.1	Sede: Osservatorio Astrofisico di Torino (Complesso Immobiliare)	Via Osservatorio, numero 20, 10025 Pino Torinese (Torino)
12.2	Museo dell'Astronomia con Planetario	Via Osservatorio, numero 30, 10025 Pino Torinese (Torino)
12.3	Villa Magliola	Via Osservatorio, numero 35, 10025 Pino Torinese (Torino)
12.4	Laboratorio Monte Cappuccini (in fase di rilascio)	Via Maresciallo Gaetano Giardino, numero 12, 10131 Torino
13	<b>Istituto Nazionale di Astrofisica: Osservatorio Astronomico di Trieste</b>	
13.1	Sede: Castello Basevi (Complesso Immobiliare)	Via Tiepolo, numero 11, 34143 Trieste Via Besenghi, numero 17, 34143 Trieste
13.2	Villa Bazzoni	Via Riccardo Bazzoni, numero 2, 34143 Trieste

13.3	Stazione Osservativa di Basovizza (Complesso Immobiliare)	Località Basovizza, numero 302, 34149 Basovizza (Trieste)
14	<b>Istituto Nazionale di Astrofisica: Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma</b>	
14.1	Sede: Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma	Via del Fosso del Cavaliere, numero 100, 00133 Roma
15	<b>Istituto Nazionale di Astrofisica: Istituto di Radioastronomia di Bologna</b>	
15.1	Sede: Istituto di Radioastronomia	Via Piero Gobetti, numero 101, 40129 Bologna
15.2	Stazione di Medicina (Complesso Immobiliare)	Via Fiorentina, numero 3508, 40059 Medicina (Bologna)
15.3	Stazione di Noto (Complesso Immobiliare)	Contrada Renna Bassa, senza numero civico, 96017 Noto (Siracusa)
16	<b>Istituto Nazionale di Astrofisica: Istituto di Astrofisica Spaziale e Fisica Cosmica di Palermo</b>	
16.1	Sede: Istituto di Astrofisica Spaziale e Fisica Cosmica	Via Ugo La Malfa, n. 153, 90146 Palermo
17	<b>Istituto Nazionale di Astrofisica: Istituto di Astrofisica Spaziale e Fisica Cosmica di Milano</b>	
17.1	Sede: Istituto di Astrofisica Spaziale e Fisica Cosmica	Via Edoardo Bassini, n. 15, 20133 Milano
18	<b>Telescopio Nazionale Galileo</b>	
18.1	Sede: Santa Cruz de Tenerife	Isole Canarie, Spagna
19	<b>Large Binocular Telescope</b>	
19.1	Sede: Monte Graham	Arizona, Stati Uniti di America

In particolare:

- a) i "**Complessi Immobiliari**" che ospitano la "**Amministrazione Centrale**" e le "**Strutture di Ricerca**", che al momento sono sedici, distribuite sull'intero territorio nazionale, sono costituiti da "**Edifici**" con diverse destinazioni d'uso (uffici, laboratori, biblioteche, musei, stazioni osservative, foresterie, ecc.);
- b) i "**Complessi Immobiliari**" ubicati all'estero sono quelli che attualmente ospitano le "**Strutture**" e le "**Infrastrutture**" del "**Telescopio Nazionale Galileo**", che ha Sede a Santa Cruz de Tenerife in Spagna ed è gestito dalla "**Fundación Galileo Galilei, Fundación**"

**Canaria** ("**FGG**"), e del "**Large Binocular Telescope**", che ha Sede sul Monte Graham, in Arizona (Stati Uniti di America), del quale lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" è comproprietario.

Tutti i "**Complessi Immobiliari**" che costituiscono attualmente il patrimonio dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" necessitano di costanti e onerosi interventi di "**messa a norma**", di manutenzione ordinaria e straordinaria, di ristrutturazione, di riqualificazione e di adeguamento e/o di ripristino funzionale, anche in relazione all'accessibilità e all'efficientamento energetico.

Inoltre, molti dei predetti "**Complessi Immobiliari**" sono soggetti a vincoli architettonici e/o paesaggistici e, quindi, i relativi interventi, sia edili che impiantistici, oltre ad essere, di norma, quelli più onerosi, richiedono anche l'attivazione di procedimenti tecnici e amministrativi particolarmente lunghi e complessi.

La Direzione Generale ha promosso una serie di importanti iniziative per contribuire, nel miglior modo possibile, alla realizzazione degli interventi edilizi necessari a garantire la conservazione, la riqualificazione e la piena fruibilità del patrimonio immobiliare dell'Ente ed ha profuso, in particolare, un notevole sforzo per reperire, in un arco temporale relativamente breve, le risorse finanziarie da destinare a tale scopo.

Al riguardo, si fa espresso rinvio a quanto già riportato nel Paragrafo **D**), dal titolo "**Principali Documenti Programmatici**", Sottoparagrafo **D.6**), dal titolo "**Programma dei Lavori Pubblici per il Triennio 2021-2023 e Programma dei Lavori Pubblici per il Triennio 2022-2024**".

Come già sottolineato in altre occasioni, è, peraltro, evidente che queste risorse sono insufficienti rispetto alle effettive esigenze da soddisfare, ma è altrettanto evidente che costituiscono, in considerazione della esiguità delle risorse di cui l'Ente dispone annualmente per il suo "**funzionamento ordinario**", un importante segnale di attenzione nei confronti di problematiche complesse e delicate come quelle che riguardano la prevenzione, la sicurezza e la salubrità dei luoghi di lavoro e la conservazione e la riqualificazione del patrimonio immobiliare, con particolare riferimento al patrimonio di valore storico, artistico, architettonico e paesaggistico, anche ai fini della ottimizzazione del suo utilizzo in relazione alle attività istituzionali dell'Ente.

Ai problemi legati alla necessità di reperire nuove risorse finanziarie da utilizzare per le predette finalità, se ne aggiungono altri, di natura strettamente funzionale e organizzativa.

Infatti, la previsione nella "**struttura organizzativa**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" di numerosi "**Centri di Responsabilità**", peraltro assolutamente funzionale alla sua articolazione su base territoriale, e l'applicazione di una normativa di riferimento particolarmente complessa e stringente non hanno certamente agevolato il monitoraggio di lavori ed opere pubbliche e, in particolare, degli interventi di messa a norma, sia edili che impiantistici, dei vari "**Complessi Immobiliari**" che l'Ente utilizza a vario titolo (proprietà, concessione in uso, comodato,

detenzione qualificata, locazione).

È stato, pertanto, avviato un processo di potenziamento e di sviluppo dell'attuale "**sistema informativo-contabile**" con l'acquisizione di un "**software**", unico per l'intero Ente, ai fini della definizione e della implementazione di specifiche funzionalità, che consentiranno, nel tempo, di svolgere una attenta analisi dell'andamento generale dei predetti interventi, con riferimento anche alle spese sostenute per la loro realizzazione.

Dopo aver individuato, in via preliminare, le sue caratteristiche tecniche e le sue funzionalità, alla fine dell'anno **2020** il predetto "**software**" è stato definitivamente acquistato e, da allora, viene utilizzato dal "**Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici**" proprio per curare la gestione di procedure, procedimenti e processi, sia tecnici che amministrativi, che riguardano tutte le fasi preordinate alla realizzazione di opere e lavori pubblici, con riferimento sia agli interventi edili che a quelli impiantistici.

In effetti, lo scopo del "**software**" è quello di ottimizzare l'uso delle risorse disponibili in relazione ai reali fabbisogni dell'Ente, armonizzando procedure, procedimenti e processi, sia nella fase di previsione degli interventi che nella fase della loro realizzazione, e garantendo il costante monitoraggio delle opere, con riferimento sia a quelle programmate che a quelle già avviate, iniziando dalle attività di progettazione (preliminari, definitive ed esecutive), proseguendo con l'affidamento e l'esecuzione dei lavori e concludendo con le relative operazioni di collaudo.

Inoltre, sono state già individuate, in via preliminare, le caratteristiche tecniche e le funzionalità di un altro "**software**", anch'esso unico per tutto l'Ente, ai fini della gestione del patrimonio immobiliare, ed è in fase di perfezionamento la sua acquisizione.

Il predetto "**software**" consentirà, a differenza di quello già acquisito e utilizzato, di costituire e di implementare una "**banca dati**" unica, strutturata e navigabile, nella quale saranno inserite, senza duplicazioni e/o sovrapposizioni, la documentazione necessaria e tutte le informazioni che caratterizzano, sotto vari aspetti, il patrimonio immobiliare dell'Ente e i singoli cespiti che concorrono alla sua formazione.

In tal modo, i dati di carattere anagrafico, catastale, urbanistico, economico-finanziario, fiscale e dimensionale dei beni immobili, compresi quelli già presenti negli archivi documentali, potranno essere analizzati ed estrapolati, singolarmente e/o complessivamente, per soddisfare le esigenze più diverse, sia strategiche che gestionali, ma, soprattutto, per definire, in modo compiuto, lo "**stato patrimoniale**" dell'Ente.

Sarà, finalmente, possibile accedere, in modo dinamico e flessibile, alle informazioni che riguardano la natura, la destinazione d'uso, il valore e la fruibilità di tutti i beni immobili che concorrono a formare il patrimonio dell'Ente e, in prospettiva, avviare anche progetti di

razionalizzazione, di efficientamento e di valorizzazione dei beni stessi, in coerenza con la normativa vigente in materia e in relazione al contesto territoriale, economico e sociale nel quale le diverse "**articolazioni organizzative**" dell'Ente ("**Amministrazione Centrale**" e "**Strutture di Ricerca**") sono chiamate ad operare.

## **E.2) Aggiornamento sullo stato dei lavori di censimento, inventario e gestione del patrimonio immobiliare.**

Ai fini del censimento, della registrazione inventariale e della corretta gestione dell'intero patrimonio immobiliare, con riferimento sia agli immobili e/o ai complessi immobiliari di cui l'Ente è proprietario o detentore qualificato, in attesa di acquisirne la proprietà, che agli immobili e/o ai complessi immobiliari che l'Ente utilizza a qualunque altro titolo (concessione in uso, comodato, locazione), la Direzione Generale ha istituito, con la Determina del 5 luglio 2017, numero 154, il "**Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici**", più volte citato, composto da figure professionali in possesso di specifica qualificazione, sia tecnica che amministrativa, in materia edilizia e patrimoniale, scelte tra quelle che prestano servizio sia presso la "**Amministrazione Centrale**" che presso le "**Strutture di Ricerca**".

Al predetto "**Tavolo Tecnico Permanente**", è stato attribuito, tra gli altri, il compito "*...di esaminare tutte le problematiche che riguardano il patrimonio immobiliare dello "Istituto Nazionale di Astrofisica", ivi comprese le "Grandi Attrezzature Scientifiche", e di proporre le relative soluzioni, di effettuare una analitica ricognizione ed un completo censimento di tutto il patrimonio e di fornire, ove richiesto, il supporto tecnico alla "Struttura Stabile di Supporto Strategico agli Organi di Governo e di Supporto Tecnico ai Direttori delle Strutture di Ricerca e ai Responsabili Unici dei Procedimenti"...*".

Come già detto in precedenza, con la Determina Direttoriale del 12 ottobre 2018, numero 263, la Direzione Generale ha:

- aggiornato sia le funzioni che i compiti attribuiti al "**Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici**", ampliando e rendendo stabili nel tempo le sue specifiche competenze in materia di patrimonio e lavori pubblici, anche al fine di garantire in modo permanente, ove richiesto e/o necessario, il supporto tecnico alla "**Struttura Stabile di Supporto Strategico agli Organi di Governo e di Supporto Tecnico ai Direttori delle Strutture di Ricerca e ai Responsabili Unici dei Procedimenti**";
- ha integrato, conseguentemente, anche la sua composizione.

Nel processo di revisione dell'attuale "**assetto organizzativo**" della "**Amministrazione Centrale**", il "**Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi**



**comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici"** e il **"Tavolo Tecnico Permanente in materia di Appalti Pubblici"**, che costituiscono, peraltro, un esempio **"virtuoso"** della applicazione del principio della **"Amministrazione e Gestione Diffusa"**, confluiranno nei **"Servizi di Staff"** alla Direzione Generale.

Proseguono, ovviamente, le azioni già intraprese, negli anni precedenti, dalla Direzione Generale, con la intensa e proficua collaborazione del **"Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici"**, al fine di:

- a) verificare, implementare ed assemblare tutti i dati inseriti nel **"Quadro Riassuntivo"** del patrimonio immobiliare dell'Ente;
- b) aggiornare il **"valore"** dei beni immobili di cui l'Ente è proprietario o detentore qualificato, in attesa di acquisirne la proprietà, e dei beni immobili che l'Ente utilizza a qualunque altro titolo (concessione in uso, comodato, locazione).

Il censimento del patrimonio immobiliare dell'Ente, inteso come processo di acquisizione e di implementazione di dati e informazioni che concorrono alla integrale ed analitica conoscenza dei cespiti che lo compongono, è finalizzato a garantire:

- l'utilizzo efficiente e razionale delle strutture e delle infrastrutture dell'Ente e, conseguentemente, degli spazi disponibili in relazione alla loro destinazione;
- la promozione e lo sviluppo delle conseguenti azioni di tutela e di salvaguardia, di rigenerazione, di riqualificazione e di incremento del patrimonio e del suo valore, anche nell'ottica del futuro passaggio dal sistema di contabilità finanziaria al sistema di contabilità economico-patrimoniale.

Per agevolare il raggiungimento di questi obiettivi, atteso che gli stessi sono molto articolati e particolarmente complessi, è stato preliminarmente definito, mediante l'utilizzo della procedura denominata **"Due Diligence Immobiliare"**, un programma di azioni suddiviso per **"fasi"**, che vengono di seguito elencate e sinteticamente specificate:

**Fase 0: "Analisi dello stato di fatto e definizione del piano di interventi";**

**Fase 1: "Digitalizzazione";**

**Fase 2: "Quadro Riassuntivo della Consistenza dei Beni Immobili";**

**Fase 3: "Valori catastali rivalutati";**

**Fase 4: "Revisione straordinaria e urgente dell'inventario dei beni immobili"**, articolata, a sua volta, nel modo seguente:

**Fase 4a: "Valutazione degli immobili di cui l'Ente è proprietario o detentore qualificato, in attesa di acquisirne la proprietà";**

**Fase 4b: "Valutazione degli immobili utilizzati dall'Ente ad altro titolo (concessione in uso, comodato, locazione)".**

**Fase 0: "Analisi dello stato di fatto e definizione del piano di interventi".**

La "**Fase 0**" del programma di azioni del "**Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici**", propedeutica alla attivazione ed alla implementazione delle altre "**Fasi**", prevede, innanzitutto, una attenta "**analisi dello stato di fatto**" e la individuazione di una prima "**serie**" di dati, di informazioni e di documenti da acquisire, al fine di avviare il processo di censimento dell'intero patrimonio immobiliare dell'Ente.

In particolare, questa prima "**Fase**" è così articolata:

- a) "**Due Diligence Legale ed Amministrativa**", che prevede l'acquisizione e l'analisi dei seguenti documenti:
  - titoli di proprietà;
  - atti costitutivi e/o dichiarativi di diritti reali;
  - atti costitutivi di locazioni e, più in generale, di diritti personali di godimento;
  - atti costitutivi di concessioni;
  - atti costitutivi di vincoli e pesi (privilegi, ipoteche e altri diritti reali di garanzia);
  - stime dei valori dei beni immobili.
- b) "**Due Diligence Catastale**", che prevede l'acquisizione e l'analisi dei seguenti documenti:
  - visure catastali storiche;
  - estratti di mappa;
  - planimetrie catastali;
  - atti e documenti relativi a variazioni catastali a supporto di frazionamenti, fusioni, accatastamenti, ecc.;
- c) "**Due Diligence Edilizia ed Urbanistica**", che prevede l'acquisizione e l'analisi dei seguenti documenti:
  - titoli autorizzativi (licenze, concessioni e autorizzazioni edilizie, condoni edilizi, varianti, permessi a costruire, elaborati di progetto sulla base dei quali sono stati rilasciati i provvedimenti autorizzativi);
  - norme tecniche di attuazione degli strumenti di pianificazione urbanistica vigenti;
- d) "**Due Diligence Strutture ed Impianti**", che prevede l'acquisizione e l'analisi di certificati di conformità e messa a norma degli impianti, ivi compresi i certificati energetici ed antisismici, e di altri certificati analoghi e/o similari.

I dati, le informazioni e i documenti acquisiti nella "**FASE 0**" concorrono ovviamente, in modo determinante, alla raccolta, alla valutazione e alla implementazione di tutti gli elementi cognitivi

utili ai fini della definizione, della programmazione e dell'avvio delle azioni successive, finalizzate alla valorizzazione, alla tutela, alla salvaguardia, alla rigenerazione, alla riqualificazione e all'incremento del patrimonio immobiliare dell'Ente e del suo valore.

Le predette azioni devono essere, peraltro, inserite, implementate e sviluppate nei "**Programmi Triennali dei Lavori Pubblici**", prima "**adottati**" e successivamente "**approvati**" dall'Ente.

Durante la "**FASE 0**" sono stati, quindi, raccolti tutti i dati, le informazioni e i documenti indispensabili per la definizione di un "**primo quadro**" della consistenza del patrimonio immobiliare dell'Ente, con specifico riferimento sia agli immobili e/o ai complessi immobiliari che l'Ente utilizza nella qualità di proprietario o di detentore qualificato, in attesa di acquisirne la proprietà, che agli immobili e/o ai complessi immobiliari che l'Ente utilizza a qualunque altro titolo (concessione in uso, comodato, locazione).

L'analisi dei dati, delle informazioni e dei documenti acquisiti nella "**Fase 0**" ha, infine, permesso di individuare eventuali criticità e di pianificare le azioni correttive conseguenti.

#### **Fase 1: "Digitalizzazione"**

La "**Fase 0**" del programma di azioni, propedeutica alla attivazione ed alla implementazione delle altre "**Fasi**", si è conclusa, dopo una attenta "**analisi dello stato di fatto**" e la raccolta e la implementazione di una prima "**serie**" di dati, informazioni e documenti, con la creazione di un "**Archivio Unico del Patrimonio Immobiliare dello Istituto Nazionale di Astrofisica**", denominato anche "**Database Unificato**", progettato e implementato dal "**Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici**", in collaborazione con il "**Servizio di Staff**" alla Direzione Generale denominato "**Sistemi Informatici e per il Digitale**".

Contestualmente, il predetto "**Tavolo Tecnico Permanente**" ha predisposto due "**Capitolati Tecnici**", al fine di procedere, come già detto in precedenza, alla acquisizione di due "**software**", diversi tra di loro per funzioni e finalità, ma unici per tutto l'Ente, che consentiranno di curare:

a) il monitoraggio di opere e lavori pubblici e la gestione di tutti i procedimenti, le procedure e i processi ad essi strettamente collegati, riferibili, peraltro, ad aree di intervento (amministrativa, contabile, tecnica, giuridico/legale e fiscale) non omogenee tra di loro e che richiedono, pertanto, il concorso di differenti, specifiche competenze;

b) la gestione dell'intero patrimonio immobiliare,

e di raggiungere standard qualitativi più elevati, coniugando le esigenze di efficienza, di efficacia e di economicità della azione amministrativa con quelle di legalità, di imparzialità e di trasparenza della medesima azione.

Il secondo dei predetti "**software**" ha, in particolare, lo scopo di creare una "**banca dati centralizzata**", strutturata e navigabile, nella quale dovranno essere immessi, senza duplicazioni

e/o sovrapposizioni, informazioni e dati che caratterizzano, sotto diversi aspetti, il patrimonio immobiliare dell'Ente e i singoli beni che ne fanno parte.

La "**banca dati centralizzata**", così ideata, realizzata e implementata, consentirà di estrapolare qualsiasi tipo di dato o informazione e di analizzare tutti gli aspetti, anagrafici, finanziari, giuridici, dimensionali, fisici e procedurali, che caratterizzano la natura, la destinazione d'uso, il valore e la fruibilità dei singoli beni immobili che costituiscono il patrimonio dell'Ente.

La stessa "**banca dati**" sarà uno strumento prezioso da utilizzare anche per la individuazione degli interventi edili ed impiantistici che dovranno essere successivamente progettati e realizzati, con riferimento sia a quelli ritenuti assolutamente necessari che a quelli ritenuti semplicemente opportuni o, comunque, utili, e per la valutazione degli effetti successivi, con specifico riferimento:

- a) alla "**Property Management**", intesa come "*...il complesso delle attività economiche-gestionali e amministrative finalizzate al presidio e alla ottimizzazione della redditività del patrimonio immobiliare...*", e al "**Controllo di Gestione**", inteso, principalmente, come sistema di valutazione del rapporto tra costi e benefici e di individuazione delle modalità più vantaggiose di utilizzo, a vario titolo, dei beni immobili e, in particolare, degli spazi disponibili;
- b) alla "**Maintenance Management**", intesa come la "*...gestione del complesso di attività finalizzate alla programmazione, alla organizzazione, alla esecuzione, al controllo e al monitoraggio degli interventi di manutenzione degli edifici...*", che comprende:
  - b.1) lo svolgimento delle attività di classificazione e di manutenzione, sia edile che impiantistica, degli immobili e/o dei complessi immobiliari dell'Ente e di altre attività finalizzate a conservare, nel tempo, la loro "**agibilità**" e, quindi, la loro "**fruibilità**";
  - b.2) l'acquisizione dei certificati di prevenzione degli incendi e delle attestazioni che riguardano le prestazioni energetiche;
- c) alla "**Programmazione dei Lavori Pubblici**", che comprende la individuazione, la definizione e la progettazione degli interventi, sia edili che impiantistici, da pianificare e da realizzare in un determinato arco temporale, la individuazione e la ricerca delle fonti di finanziamento, gli adempimenti e gli aggiornamenti normativi, i crono-programmi delle attività, gli scadenziari, ecc.;
- d) alla "**Asset Management**", intesa come la "*...gestione delle risorse...*", che comprende la predisposizione di rapporti e documenti utili per le valutazioni e le scelte strategiche degli Organi di Governo in termini di acquisizione, dismissione, valorizzazione e sviluppo del patrimonio immobiliare dell'Ente;

- e) alla "**Area Amministrativa**", che comprende la registrazione e la inventariazione dei beni immobili, il monitoraggio degli adempimenti, amministrativi, contabili e fiscali, e delle relative scadenze, ecc.;
- f) alla "**Area Giuridico-Legale**", che comprende l'attivazione delle procedure di gara per l'affidamento di opere e lavori pubblici, sia edili che impiantistici, la predisposizione dei relativi atti (bandi, capitolati, disciplinari, ecc.), l'adozione di provvedimenti (decisioni a contrarre, nomina dei Responsabili Unici dei Progetti e dei Procedimenti, nomina delle Commissioni Giudicatrici, determine di aggiudicazione, ecc.), gli adempimenti in materia di pubblicità, trasparenza e prevenzione della corruzione, la stipula di contratti e l'eventuale adesione a convenzioni quadro.

Come già detto in precedenza, il primo dei predetti "**software**" è stato già progettato, acquisito e implementato, mentre il secondo è stato già progettato, ma è ancora in fase di acquisizione.

Il Consiglio di Amministrazione ha, inoltre, autorizzato la Direzione Generale a stipulare una "**Convenzione**" con la "**Agenzia delle Entrate**" per l'accesso al "**Servizio di Consultazione Telematica**" della "**Banca Dati Ipotecaria**" e della "**Banca Dati Catastale**", con lo scopo, tra gli altri, di completare le attività di censimento dei beni immobili di proprietà dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" e di quantificare il loro valore.

Le azioni finora intraprese dal "**Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici**" (censimento dei beni immobili, progettazione, acquisizione e implementazione di apposti "**software**", ecc.) consentiranno, tra l'altro, di avviare, in relazione al contesto territoriale, economico e sociale nel quale operano le diverse "**articolarioni organizzative**" dell'Ente ("**Amministrazione Centrale**" e "**Strutture di Ricerca**"), anche la realizzazione di progetti di "**razionalizzazione**", di "**efficientamento**" e di "**valorizzazione**" dei singoli beni che concorrono alla formazione del patrimonio immobiliare dell'Ente.

#### **Fase 2: "Quadro riassuntivo della consistenza dei Beni Immobili"**

Nel corso della "**Fase 2**", il "**Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici**" ha raccolto e implementato tutti i dati e le informazioni che riguardano il patrimonio immobiliare dell'Ente in un corposo "**Documento**", suddiviso in base alle "**articolarioni organizzative**" dell'Ente ("**Amministrazione Centrale**" e "**Strutture di Ricerca**").

Nel predetto "**Documento**", denominato "**Quadro Riassuntivo**", sono riportati in modo analitico, per ogni "**articolazione organizzativa**", tutti i dati e le informazioni che riguardano le singole "**unità immobiliari**" utilizzate a vario titolo.

Il "**Quadro Riassuntivo**", che è stato aggiornato alla data del **31 dicembre 2017**, rappresenta il primo importantissimo risultato delle attività svolte dal predetto "**Tavolo Tecnico Permanente**" ai fini del censimento e, quindi, della puntuale conoscenza, catalogazione, classificazione e quantificazione dei beni che costituiscono il patrimonio immobiliare dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**".

Il predetto "**Quadro Riassuntivo**" è, ovviamente, un elaborato soggetto a continuo aggiornamento, che fotografa, nel contesto temporale di riferimento, la situazione del patrimonio immobiliare, attraverso informazioni di carattere amministrativo, legale, catastale, tipologico e fiscale.

### **Fase 3: "Valori catastali rivalutati"**

Nel corso, invece, della "**Fase 3**", il predetto "**Tavolo Tecnico Permanente**" ha elaborato, utilizzando il "**valore catastale rivalutato**", una prima stima dei cespiti che concorrono a formare il patrimonio immobiliare dell'Ente.

L'uso del "**valore catastale rivalutato**" è molto diffuso in ambito fiscale, in quanto consente di individuare la base imponibile di un bene ai fini della quantificazione delle relative imposte.

Il "**valore catastale rivalutato**" è stato determinato a seguito di un processo di rivalutazione delle rendite previste per le due diverse categorie di "**cespiti**", ovvero i "**fabbricati**" e i "**terreni agricoli**".

Il "**valore catastale rivalutato**", che non deve essere confuso con il "**valore di mercato**", si ottiene moltiplicando la "**rendita catastale**" per un "**coefficiente**" stabilito dalla legge, definito "**moltiplicatore catastale**".

La "**rendita catastale**", nei soli casi espressamente previsti dalla normativa vigente in materia, può essere rivalutata applicando un'ulteriore percentuale, anch'essa fissata dalla legge.

Relativamente ai "**fabbricati**", il "**valore catastale rivalutato**" è stato calcolato incrementando il valore della "**rendita catastale**", fissato alla data del **1° gennaio** dell'anno di imposta (che, in questo caso, è l'anno **2017**), di una misura pari al **5%** e moltiplicando il valore così ottenuto per il "**coefficiente**" stabilito dalla legge (il cosiddetto "**moltiplicatore catastale**"), che può variare, in relazione alle diverse categorie catastali, da un minimo di **55** a un massimo di **160**.

Relativamente ai "**terreni agricoli**", il "**valore catastale rivalutato**" è stato, invece, calcolato incrementando il valore del "**reddito dominicale**", fissato alla data del **1° gennaio** dell'anno di imposta (che, anche in questo caso, è l'anno **2017**), di una misura pari al **25%** e moltiplicando il valore così ottenuto per il "**coefficiente**" stabilito dalla legge (il cosiddetto "**moltiplicatore catastale**"), che è pari a **135**.

Pertanto, sulla base delle informazioni raccolte in sede di aggiornamento del "**Quadro Riassuntivo**", è stato possibile eseguire un primo calcolo, anche se provvisorio, del "**valore**

**catastale rivalutato**" degli immobili e/o dei complessi immobiliari che concorrono alla formazione e alla definizione del patrimonio immobiliare dell'Ente.

**Fase 4: "Revisione straordinaria e urgente dell'inventario dei beni immobili"**

Una volta consolidate e sviluppate le azioni previste dalle "**Fasi**" precedenti, finalizzate alla "**analisi dello stato di fatto**", alla acquisizione di dati, di informazioni e di documenti ed alla predisposizione di strumenti idonei alla corretta gestione del "**patrimonio immobiliare**" dell'Ente ("**Database Unificato**", "**Software**", "**Quadro Riassuntivo**", ecc.), il "**Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici**" ha avviato lo svolgimento delle attività propedeutiche alla definizione del "**valore venale**", sia ai fini inventariali che ai fini assicurativi, del predetto patrimonio, con specifico riguardo sia agli immobili e/o ai complessi immobiliari che l'Ente utilizza nella qualità di proprietario o di detentore qualificato, in attesa di acquisirne la proprietà, che agli immobili e/o ai complessi immobiliari che l'Ente utilizza ad altro titolo (concessione in uso, comodato, locazione).

Per avviare, quindi, la "**Fase 4**", il predetto "**Tavolo Tecnico Permanente**" ha:

- a) definito le procedure preordinate alla acquisizione delle perizie di stima degli immobili e/o dei complessi immobiliari di cui l'Ente è proprietario o detentore qualificato, in attesa di acquisirne la proprietà, e delle perizie di stima degli immobili e/o dei complessi immobiliari che lo stesso Ente utilizza ad altro titolo (concessione in uso, comodato, locazione);
- b) esaminato, a tal fine, le diverse tipologie di perizie di stima, ritenendo che, in base alle attuali esigenze dell'Ente, è necessario che vengano eseguite perizie di tipo "**Full**", per gli immobili e/o i complessi immobiliari di cui l'Ente è proprietario o detentore qualificato, in attesa di acquisirne la proprietà, e di tipo "**Desk**", per gli immobili e/o i complessi immobiliari che l'Ente utilizza ad altro titolo (concessione in uso, comodato, locazione).

Alla luce di queste considerazioni preliminari, il predetto "**Tavolo Tecnico Permanente**" ha:

- inizialmente valutato la possibilità di richiedere direttamente alle competenti "**Agenzie del Territorio**" le perizie di stima per la determinazione del "**valore**", sia ai fini inventariali che ai fini assicurativi, degli immobili e/o dei complessi immobiliari (terreni e fabbricati) di cui l'Ente è proprietario o detentore qualificato, in attesa di acquisirne la proprietà, mediante la stipula di apposite convenzioni o accordi di collaborazione, atteso che, tra le competenze delle predette "**Agenzie**", rientra anche lo svolgimento delle attività tecnico-estimative e di valutazione immobiliare per conto delle amministrazioni pubbliche, ai sensi dell'articolo 64 del Decreto Legislativo 30 luglio 1999, numero 300, come modificato e integrato dall'articolo 6 del Decreto Legge 2 marzo 2012, numero 16, convertito, con modificazioni, dalla Legge 26 aprile 2012, numero 44;

- successivamente verificato che le predette "**Agenzie**", per eseguire le perizie di stima, richiedono corrispettivi molto elevati e fissano termini di scadenza assai lunghi (di norma, non inferiori ai **duecentoquaranta** giorni dalla data di sottoscrizione della convenzione o dell'accordo di collaborazione), che sono, peraltro, assolutamente incompatibili con le esigenze ormai inderogabili dell'Ente di definire, in modo compiuto e in tempi relativamente brevi, lo "**stato patrimoniale**";
- accertato, inoltre, che l'attivazione della predetta procedura, piuttosto macchinosa e complessa, avrebbe richiesto la stipula di singole convenzioni o accordi di collaborazione tra le "**Strutture di Ricerca**" e le competenti "**Agenzie del Territorio**" e avrebbe, pertanto, comportato una ulteriore dilazione dei tempi previsti per la consegna delle perizie di stima;
- redatto, conseguentemente, un "**Capitolato di appalto per l'affidamento esterno della procedura di revisione straordinaria e urgente dell'inventario immobiliare e, in particolare, della stima del valore venale, ai fini inventariali e assicurativi, degli immobili e/o dei complessi immobiliari (terreni e fabbricati) di proprietà dell'Ente o utilizzati dall'Ente ad altro titolo**";
- preliminarmente verificato, a seguito di apposita indagine ricognitiva, l'assenza, all'interno dell'Ente, di figure professionali che siano in possesso dei requisiti richiesti dall'articolo 4 del predetto "**Capitolato**", ovvero di figure professionali che siano:
  - a) in possesso della "...qualifica prevista dalla norma **UNI11558-2014**, riconosciuta da un Ente accreditato **ISO 17024**, oppure della "**Qualifica REV**", rilasciata dal "**TEGoVA**" ("**The European Group of Valuers Associations**"), oppure della qualifica rilasciata dal "**RICS**" ("**Royal Institution of Chartered Surveyors**")...";
  - b) in grado di operare "...secondo standard internazionali di valutazione "**IVS**" ("**International Valuation Standards**") o altri standard universalmente riconosciuti...";
- stimato, a seguito di apposita indagine di mercato, che il compenso complessivo da corrispondere ad un professionista esterno altamente qualificato per la redazione sia di perizie di tipo "**Full**", per gli immobili e/o i complessi immobiliari di cui l'Ente è proprietario o detentore qualificato, in attesa di acquisirne la proprietà, che di tipo "**Desk**", per gli immobili e/o i complessi immobiliari che l'Ente utilizza ad altro titolo (concessione in uso, comodato, locazione), sarebbe comunque inferiore ai **quarantamila euro**, esclusa la Imposta sul Valore Aggiunto;
- attivato, nel rispetto del combinato disposto dell'articolo 36, comma 2, lettera a), del Decreto Legislativo 18 aprile 2016, numero 50, e successive modifiche e integrazioni, con il quale è stato adottato il "**Codice dei Contratti Pubblici**", e dell'articolo 11 del Decreto



Legge 7 maggio 2012, numero 52, che contiene "**Disposizioni urgenti per la razionalizzazione della spesa pubblica**", convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 luglio 2012, numero 94, e successive modifiche e integrazioni, una procedura di "**affidamento diretto**" per il conferimento del predetto incarico, mediante il perfezionamento di apposita "**trattativa privata**" sul "**Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione**" ("**MEPA**");

- individuato, a seguito dell'espletamento della procedura specificata nel precedente capoverso, il professionista in possesso dei requisiti richiesti dal "**Capitolato Tecnico**" all'uopo predisposto nella persona dell'Ingegnere **Giulio PALMA**.

In data **27 marzo 2019**, all'Ingegnere **Giulio PALMA** è stato formalmente conferito l'incarico di redigere sia le perizie di stima di tipo "**Full**", per gli immobili e/o i complessi immobiliari di cui l'Ente è proprietario o detentore qualificato, in attesa di acquisirne la proprietà, che le perizie di stima di tipo "**Desk**", per gli immobili e/o i complessi immobiliari che l'Ente utilizza ad altro titolo (concessione in uso, comodato, locazione).

L'Ingegnere **Giulio PALMA** ha individuato, raccolto e selezionato, con il fattivo supporto del "**Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici**", tutti i documenti tecnico-amministrativi ritenuti necessari allo scopo e ha effettuato anche alcuni sopralluoghi.

In data **15 maggio 2019**, l'Ingegnere **Giulio PALMA** ha consegnato le perizie di stima, di tipo "**Full**", degli immobili e/o dei complessi immobiliari (terreni e fabbricati) di cui l'Ente è proprietario o detentore qualificato, in attesa di acquisirne la proprietà, che quantificano esattamente il "**valore venale**", sia ai fini inventariali che ai fini assicurativi, dei predetti beni.

I dati riportati nelle perizie di stima sono stati analizzati, più dettagliatamente, nella "**Fase 4a**".

**Fase 4a: "Perizie di stima, di tipo "Full", relative ai beni immobili di cui l'Ente è proprietario o detentore qualificato, in attesa di acquisirne la proprietà".**

Come già detto in precedenza, l'Ingegnere **Giulio PALMA**, nell'ambito dell'incarico ricevuto, ha prioritariamente avviato, con la fattiva collaborazione del predetto "**Tavolo Tecnico Permanente**", la procedura, denominata "**Due Diligence Immobiliare Full**", che è finalizzata alla redazione delle perizie di stima di tipo "**Full**", che riguardano gli immobili e/o i complessi immobiliari di cui l'Ente è proprietario o detentore qualificato, in attesa di acquisirne la proprietà, articolata in tre diversi periodi temporali:

- il primo periodo è stato dedicato alla "**analisi dello stato di fatto**", alla consultazione dell'archivio informatizzato reso disponibile dal "**Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici**" e ai sopralluoghi tecnici;

- il secondo periodo è stato, invece, dedicato all'esame incrociato dei dati e dei documenti storici con gli esiti dei predetti sopralluoghi;
- il terzo periodo è stato, infine, dedicato al confronto con il "**Tavolo Tecnico Permanente**" per l'analisi delle criticità emerse a seguito delle attività svolte nei primi due periodi temporali.

I risultati delle attività complessivamente svolte nei tre diversi periodi temporali sono stati riportati dall'Ingegnere **Giulio PALMA** in una "**Relazione Illustrativa Generale**" e in otto "**Rapporti di Valutazione**", che, come già detto in precedenza, sono stati consegnati dal predetto professionista in data **15 maggio 2019**, sono stati successivamente aggiornati dal predetto "**Tavolo Tecnico Permanente**" e sono attualmente depositati agli atti della "**Amministrazione Centrale**".

I "**Rapporti di Valutazione**" riguardano, ovviamente, solo gli immobili e/o i complessi immobiliari di cui l'Ente è proprietario o detentore qualificato, in attesa di acquisirne la proprietà.

I relativi "**valori**" sono riportati nella seguente "**TABELLA**".

**TABELLA CON IL RAPPORTO ESTIMATIVO DI SINTESI, AI FINI INVENTARIALI, DEGLI IMMOBILI E/O DEI COMPLESSI IMMOBILIARI DI CUI L'ENTE È PROPRIETARIO O, AL MOMENTO DELLA STIMA, DETENTORE QUALIFICATO, IN ATTESA DI ACQUISIRNE LA PROPRIETA'.**

<b>N.</b>	<b>DENOMINAZIONE</b>	<b>UBICAZIONE</b>	<b>VALORE INVENTARIALE (euro)</b>
2	<b>Istituto Nazionale di Astrofisica: Osservatorio Astronomico d'Abruzzo</b>		
2.1	Sede: Osservatorio Astronomico d'Abruzzo (Complesso Immobiliare)	Via Mentore Maggini, 64100 Località Collurania, Teramo (Te)	2.291.100,00
4	<b>Istituto Nazionale di Astrofisica: Osservatorio di Astrofisica e Scienza dello Spazio di Bologna</b>		
4.1	Sede: Plesso del Battiferro	Via Piero Gobetti, numero 93/3, 40129 Bologna (Bo)	6.569.500,00
9	<b>Istituto Nazionale di Astrofisica: Osservatorio Astronomico di Padova</b>		
9.2	Stazione Osservativa di Cima	Via Leonida Rosino,	2.876.450,00

	Ekar	senza numero civico, 36012 Asiago (Vicenza)	
10	<b>Istituto Nazionale di Astrofisica: Osservatorio Astronomico di Palermo</b>		
10.2	Nuova Sede da realizzare nel Complesso Immobiliare denominato " <b>Ex Pastificio SEPI</b> "	Via Tiro a Segno, numero 90, 90123 Palermo	109.500,00
12	<b>Istituto Nazionale di Astrofisica: Osservatorio Astrofisico di Torino</b>		
12.2	Museo della Astronomia con Planetario	Via Osservatorio, numero 30, 10025 Pino Torinese (Torino)	5.040.800,00
12.3	Villa Magliola	Via Osservatorio, numero 35, 10025 Pino Torinese (Torino)	
13	<b>Istituto Nazionale di Astrofisica: Osservatorio Astronomico di Trieste</b>		
13.1	Sede: Castello Basevi (Complesso Immobiliare)	Via Tiepolo, numero 11, 34143 Trieste Via Besenghi numero 17, 34133 Trieste	2.089.500,00
13.2	Villa Bazzoni	Via Riccardo Bazzoni, numero 2, 34143 Trieste	3.409.300,00
13.3	Stazione Osservativa di Basovizza (Complesso Immobiliare)	Località Basovizza, numero 302, 34149 Basovizza (Trieste)	3.478.800,00
	<b>TOTALE</b>		<b>25.864.950,00</b>

**Fase 4b: "Perizie di stima, di tipo "Desk", relative agli immobili e/o ai complessi immobiliari che l'Ente utilizza ad altro titolo (concessione in uso, comodato, locazione)".**

Conclusa la "**Fase 4a**", l'Ingegnere **Giulio PALMA**, sempre con il supporto del "**Tavolo Tecnico Permanente**" più volte citato, ha avviato la procedura preordinata alla redazione delle perizie di stima di tipo "**Desk**", che riguardano gli immobili e/o i complessi immobiliari (terreni e fabbricati)

che l'Ente utilizza ad altro titolo (concessione in uso, comodato, locazione), per la definizione del loro **"valore venale"**, sia ai fini inventariali che ai fini assicurativi.

Le predette perizie sono state redatte esclusivamente sulla scorta dei documenti disponibili e sono state trasmesse all'Ente il **19 dicembre 2019**.

Il **"Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici"** ha esaminato la predetta documentazione ed ha eseguito alcune importanti e puntuali attività di verifica, al fine di accertare la correttezza della **"prima stima"** del **"valore venale"** degli immobili e/o dei complessi immobiliari utilizzati dall'Ente ad altro titolo (concessione in uso, comodato, locazione).

Lo svolgimento delle predette attività, anche in considerazione della dimensione e della complessità dei documenti analizzati e degli effetti della gravissima epidemia causata dal **"Virus"** denominato **"COVID-19"**, ha richiesto tempi più lunghi di quelli inizialmente previsti.

Sono, peraltro, rimasti esclusi dalle attività di verifica svolte nella **"Fase 4b"** gli immobili e/o i complessi immobiliari ubicati all'estero, ovvero quelli che attualmente ospitano le **"Strutture"** e le **"Infrastrutture"** del **"Telescopio Nazionale Galileo"**, che ha Sede a Santa Cruz de Tenerife in Spagna ed è gestito dalla **"Fundación Galileo Galilei, Fundación Canaria"** (**"FGG"**), e del **"Large Binocular Telescope"**, che ha Sede sul Monte Graham, in Arizona (Stati Uniti di America), del quale lo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** è comproprietario, in quanto gli stessi formeranno successivamente oggetto di una separata, specifica analisi.

Con la disamina dei predetti documenti è stata, quindi, conclusa l'importante procedura di **"Revisione straordinaria urgente dell'inventario immobiliare e, in particolare, della stima del valore venale, ai fini inventariali e assicurativi, dei beni immobili di proprietà dell'Ente o utilizzati dall'Ente a qualunque altro titolo"**, che ha consentito di definire la valutazione dell'intero patrimonio immobiliare dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**.

Il **"Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici"** ha, pertanto, trasmesso, in data **9 giugno 2021**, alla Direzione Generale una dettagliata **"Relazione Tecnica"**, che descrive il **"Quadro Complessivo della Consistenza"** del **"Patrimonio Immobiliare di proprietà o utilizzato, a qualsiasi titolo, dall'Istituto Nazionale di Astrofisica"**.

I valori del predetto **"Patrimonio"** sono riportati nella **"TABELLA"** denominata **"CONSISTENZA DEL PATRIMONIO IMMOBILIARE DELLO ISTITUTO NAZIONALE DI ASTROFISICA"**, che contiene, peraltro, una **"Scheda di Sintesi"**, che riporta il **"valore inventariale"** degli immobili e/o dei complessi immobiliari che l'Ente utilizza a vario titolo (concessione in uso, comodato, locazione):

		<b>Amministrazione Centrale</b>			<b>VALORE INVENTARIALE</b>
1	1	<i>Sede: ex Osservatorio Astronomico di Monte Mario</i>			€ 7.227.300,00
		<i>Roma</i>	<i>Viale del Parco Mellini, n. 84, 00136</i>	<i>Demanio dello Stato</i>	
		<i>Roma</i>	<i>Viale del Parco Mellini, n. 84, 00136</i>	<i>Demanio dello Stato (ramo Esercito)</i>	
		<i>Roma</i>	<i>Viale del Parco Mellini, n. 84 00136</i>	<i>Demanio dello Stato (ramo Esercito) Enel</i>	
		<b>Osservatorio Astronomico d'Abruzzo</b>			<b>VALORE INVENTARIALE</b>
2	2	<i>Sede: Stazione Osservativa di Campo Imperatore</i>			€ 1.195.150,00
		<i>Campo Imperatore (AQ)</i>	<i>SS 17, località Campo Imperatore, frazione Assergi, 67010 L'Aquila</i>	<i>Demanio dello Stato</i>	
		<b>Osservatorio Astrofisico di Arcetri</b>			<b>VALORE INVENTARIALE</b>
3	3	<i>Sede; Osservatorio Astronomico di Arcetri</i>			€ 3.808.600,00
		<i>Firenze</i>	<i>Largo Enrico Fermi, n. 5 50125</i>	<i>Demanio dello Stato</i>	
		<b>Osservatorio di Astrofisica e Scienza dello Spazio</b>			<b>VALORE INVENTARIALE</b>
4	4A	<i>Sede: Plesso del Battiferro - Area CNR - Bologna</i>			€ 3.911.100,00
		<i>Bologna</i>	<i>Via Piero Gobetti, n. 101 40129</i>	<i>Consiglio Nazionale delle Ricerche 80054330586</i>	
		<i>Sede: Stazione Osservativa di Loiano (Bo)</i>			
		<i>Loiano</i>	<i>Via Nazionale, n. 11</i>	<i>Università degli Studi di</i>	

	4B	(Bo)	40050	Bologna ALMA MATER STUDIORUM 80007010376	€ 1.744.200,00
		Loiano (Bo)	Via Orzale, n. 16 40050	Università degli Studi di Bologna ALMA MATER STUDIORUM 80007010376	
		<b>Osservatorio Astronomico di Brera</b>			<b>VALORE INVENTARIALE</b>
5	5A	Sede: Brera			€ 1.468.600,00
		Brera	Via Brera, n. 28 20121	Demanio dello Stato	
	5B	Sede: Merate			€ 2.731.300,00
		Merate	Via Emilio Bianchi, n. 46 23807	Demanio dello Stato	
		<b>Osservatorio Astronomico di Cagliari</b>			<b>VALORE INVENTARIALE</b>
6	6A	SRT Sardinia Radio Telescope			€ 2.282.800,00
		San Basilio (CA)	Pranusanguni 09040		
	6B	Sede: Osservatorio Astronomico di Cagliari			€ 4.725.200,00
		Selargius (CA)	Via della Scienza, n. 5 09047	Comune di Selargius	
		<b>Osservatorio Astronomico di Capodimonte</b>			<b>VALORE INVENTARIALE</b>
7	7	Sede: Osservatorio Astronomico di Capodimonte			€ 9.642.500,00
		Napoli	Salita Moiarello, n. 16 Capodimonte (Napoli)	Demanio dello Stato	
		<b>Osservatorio Astrofisico di Catania</b>			<b>VALORE</b>

					<b>INVENTARIALE</b>
8	8A	<i>Sede: Centro Universitaio di Santa Sofia</i>			€ 2.843.400,00
		<i>Catania</i>	<i>Via Santa Sofia, n. 78 (ex Viale A. Doria, n. 6) 95123</i>	<i>Università degli Studi di Catania C.F./P.IVA 02772010878</i>	
	8B	<i>Sede di Serra la Nave: M.G. Fracastoro</i>			€ 1.582.600,00
		<i>Ragalna (CT)</i>	<i>Contrada Serra la Nave 95030</i>	<i>Demanio dello Stato 063409810070</i>	
		<b>Osservatorio Astronomico di Padova</b>			<b>VALORE INVENTARIALE</b>
9	9	<i>Sede: Osservatorio Astronomico di Padova</i>			€ 3.320.400,00
		<i>Padova</i>	<i>Vicolo dell'Osservatorio, n. 5 35122</i>	<i>Demanio dello Stato</i>	
		<b>Osservatorio Astronomico di Palermo</b>			<b>VALORE INVENTARIALE</b>
10	10A	<i>Sede: Osservatorio Astronomico di Palermo - Palazzo dei Normanni</i>			€ 877.400,00
		<i>Palermo</i>	<i>Piazza Vittoria, n. 3 90123</i>	<i>Demanio dello Stato (Università degli Studi di Palermo)</i>	
	10B	<i>Sede: Laboratori dell'Osservatorio Astronomico di Palermo</i>			€ 546.100,00
		<i>Palermo</i>	<i>Via Gian Filippo Ingrassia, nn. 31 e 31/a</i>	<i>Concordia Gestioni Immobiliari</i>	
		<b>Osservatorio Astronomico di Roma</b>			<b>VALORE INVENTARIALE</b>
11	11	<i>Sede: Osservatorio Astronomico di Roma Monteporzio Catone</i>			€ 10.446.100,00
		<i>Monteporzio Catone</i>	<i>Via Frascati, n. 33 00078</i>	<i>Demanio dello Stato</i>	

		(RM)			
		<b>Osservatorio Astrofisico di Torino</b>			<b>VALORE INVENTARIALE</b>
12	12A	Sede: Osservatorio Astrofisico di Torino			€ 1.554.900,00
		Pino Torinese	Via Osservatorio, n. 20 10025	Demanio dello Stato	
	12B	Torino	Via Maresciallo Ettore Giardino 10100	Comune di Torino	€ 178.100,00
		<b>Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma</b>			<b>VALORE INVENTARIALE</b>
13	13	Sede: Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma - Area CNR			€ 3.197.000,00
		Roma	Via del Fosso del Cavaliere, n. 100	Consiglio Nazionale della Ricerche (proprietario del diritto di Superficie)	
		<b>Istituto di Radioastronomia</b>			<b>VALORE INVENTARIALE</b>
14	14A	Sede: Bologna			€ 2.170.800,00
		Bologna	Via Piero Gobetti, n. 101	Consiglio Nazionale della Ricerche	
	14B	Sede: Noto			€ 1.037.400,00
		Noto	Contrada Renna Bassa	Consiglio Nazionale della Ricerche	
	14C	Sede: Medicina			€ 2.409.300,00
		Medicina	Via Fiorentina 3513	Consiglio Nazionale della Ricerche	
		<b>Istituto di Astrofisica Spaziale e Fisica Cosmica di Palermo</b>			<b>VALORE INVENTARIALE</b>
15	15	Sede: Istituto di Astrofisica Spaziale e Fisica Cosmica di Palermo			€ 650.200,00
		Palermo	Viale Ugo La Malfa, n. 153	FIN MED Società per Azioni	



		90146	C.F./P. IVA 05222440967		
		<b>Istituto di Astrofisica Spaziale e Fisica Cosmica di Milano</b>			<b>VALORE INVENTARIALE</b>
16	16	Sede: Istituto di Astrofisica Spaziale e Fisica Cosmica di Milano			€ 1.483.100,00
		Milano	Via Bassini, n. 15	Consiglio Nazionale delle Ricerche	
					<b>€ 71.033.550,00</b>

I "**valori complessivi**", ai fini inventariali, degli immobili e/o dei complessi immobiliari che l'Ente utilizza, a titolo di proprietà o a qualunque altro titolo, sono riportati nella seguente "**TABELLA**":

	<b>BENI UTILIZZATI DALL'ENTE</b>	<b>VALORE INVENTARIALE</b> (in euro)
A	Immobili di cui l'Ente è proprietario	25.864.950,00
B	Immobili che l'Ente utilizza a qualunque altro titolo	71.033.550,00
	<b>TOTALE</b>	<b>96.898.500,00</b>

Il "**Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici**" continuerà a svolgere, nell'anno **2023**, le attività previste dal suo programma di azioni, finalizzate, in particolare, al censimento e, quindi, alla completa e analitica conoscenza dell'intero patrimonio immobiliare dell'Ente, con l'aggiornamento e il successivo consolidamento del "**Quadro Riassuntivo**", in attesa di trasferire i dati finora raccolti nel "**software**" in fase di acquisizione.

In particolare, il predetto "**Tavolo Tecnico Permanente**" dovrà raccogliere, elaborare e implementare tutte le informazioni e i dati necessari per il censimento, la quantificazione del valore e la registrazione inventariale degli immobili e/o dei complessi immobiliari ubicati all'estero e delle "**grandi attrezzature scientifiche**".

**F) Stato di avanzamento delle iniziative finalizzate a incrementare il patrimonio immobiliare di proprietà dell'Ente, ad adottare soluzioni logistiche adeguate e a razionalizzare l'uso degli spazi disponibili.**

Particolarmente significative sono state anche alcune iniziative finalizzate all'incremento del patrimonio immobiliare di proprietà dell'Ente, alla adozione di soluzioni logistiche adeguate alle esigenze organizzative e funzionali sia della "**Amministrazione Centrale**" che delle "**Strutture di Ricerca**" e alla razionalizzazione dell'uso degli spazi disponibili.

La iniziativa più importante in tal senso, avviata, peraltro, parecchi anni fa e caratterizzata, comunque, da un iter procedurale tortuoso, difficile e complesso, che ha richiesto finora un intervento diretto e costante della Direzione Generale, riguarda il trasferimento della proprietà di alcuni beni immobili dal "**Consiglio Nazionale delle Ricerche**" allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**".

Al riguardo, si fa espresso rinvio a quanto riportato nel Capitolo 5 "Analisi specifica di alcune criticità", Paragrafo 5.2) "Problemi derivanti da rapporti con altri Enti di Ricerca", Sottoparagrafo 5.2.1) "Trasferimento della proprietà di alcuni beni immobili dal Consiglio Nazionale delle Ricerche allo Istituto Nazionale di Astrofisica", della "**Relazione sulla Gestione**", allegata al "**Rendiconto Generale relativo allo Esercizio Finanziario 2022**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per formare parte integrante, che è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 22 giugno 2023, numero 33.

Con specifico riferimento alla predetta iniziativa è, innanzitutto, opportuno rammentare che:

- a) con la entrata in vigore del Decreto Legislativo del 4 giugno 2003, numero 138, che disciplina il "**Riordino dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**", e, successivamente, del Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, numero 213, che disciplina il "**Riordino degli Enti Pubblici di Ricerca in attuazione dell'articolo 1 della Legge 27 settembre 2007, numero 165**", allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" sono stati annessi tre "**Istituti**" del "**Consiglio Nazionale delle Ricerche**", tutti di notevoli dimensioni;
- b) nelle more del perfezionamento dell'iter procedurale finalizzato al passaggio di proprietà dal "**Consiglio Nazionale delle Ricerche**" allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" dei beni immobili già precedentemente in uso ai predetti "**Istituti**", che è risultato, peraltro, estremamente complesso e che sta, pertanto, richiedendo, ai fini del suo perfezionamento, un periodo di tempo molto più lungo di quello inizialmente previsto, i due Enti di Ricerca hanno concordato di ricorrere, per la disciplina del "**regime transitorio**", allo strumento giuridico del "**Contratto di Comodato**".

Vengono di seguito riportati:

- a) gli atti principali dei procedimenti preordinati alla stipula, nel periodo compreso tra gli anni **2014 e 2021**, di due distinti "**Contratti di Comodato**", di un "**Addendum**" e di un "**Atto Integrativo**" tra il "**Consiglio Nazionale delle Ricerche**" e lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per l'utilizzo e la gestione dei beni immobili che ne formano oggetto, come successivamente individuati e analiticamente descritti;
- b) le iniziative promosse e gli atti adottati, a decorrere dall'anno **2020**, ai fini del perfezionamento del passaggio di proprietà dei predetti beni immobili dal "**Consiglio Nazionale delle Ricerche**" allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**";
- c) le iniziative promosse e gli atti adottati, a decorrere dall'anno **2022**, al fine di procedere, entro la fine del corrente anno, al rinnovo del "**Contratto di Comodato**" e all'aggiornamento del relativo "**Atto Integrativo**".

In particolare, si fa presente che:

- l'articolo 2, comma 3, del Decreto Legislativo 4 giugno 2003, numero 138, e successive modifiche e integrazioni, stabilisce che, nello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", confluiscono, con le modalità definite dal successivo articolo 22, i "*...seguenti "Istituti" del "Consiglio Nazionale delle Ricerche":*
  - a) *lo "Istituto di Radioastronomia";*
  - b) *lo "Istituto di Astrofisica Spaziale";*
  - c) *lo "Istituto di Fisica dello Spazio Interplanetario"...*;
- i commi 1 e 2 dell'articolo 22 del Decreto Legislativo innanzi richiamato dispongono, a loro volta, che:
  - il "**Commissario Straordinario**", nominato con "*...la procedura di cui al precedente articolo 14, comma 6, al fine di assicurare la funzionalità dell'Ente nella fase transitoria e fino alla data di insediamento del Presidente e del Consiglio di Amministrazione...*", provvede, altresì, entro "*...quattro mesi dalla nomina, alla stesura dei "Regolamenti" di cui al precedente articolo 19, definendo anche le modalità per l'accorpamento, nello "Istituto Nazionale di Astrofisica", degli "Istituti" del "Consiglio Nazionale delle Ricerche" di cui al precedente articolo 2, comma 3...*";
  - fino "*...alla data di entrata in vigore dei predetti "Regolamenti", gli stessi "Istituti" proseguono nella loro attività come "Istituti" del "Consiglio Nazionale delle Ricerche"...*";
  - dalla "*...data di entrata in vigore dei "Regolamenti" innanzi richiamati, i predetti "Istituti", nonché il personale ad essi assegnato, in servizio alla data del 30 gennaio 2003, come individuato dal "Consiglio Nazionale delle Ricerche", di intesa con lo "Istituto Nazionale di Astrofisica" e sentite le organizzazioni sindacali di*

*comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale, ivi compreso il personale amministrativo della "Sede Centrale" effettivamente addetto ai medesimi "Istituti", sono trasferiti allo "Istituto Nazionale di Astrofisica", che subentra in tutti i rapporti attivi e passivi...";*

- i "**Regolamenti**" previsti dall'articolo 22, comma 1, del Decreto Legislativo 4 giugno 2003, numero 138, sono stati successivamente approvati, emanati e pubblicati;
- con la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 10 novembre 2011, numero 17, è stata, inoltre, conclusa la procedura di accorpamento dello "**Istituto di Astrofisica Spaziale e Fisica Cosmica di Roma**" e dello "**Istituto di Fisica dello Spazio Interplanetario di Roma**" con la costituzione di una nuova "**Struttura di Ricerca**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", denominata "**Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma**";
- al fine di dare piena e concreta attuazione alle disposizioni legislative e regolamentari innanzi richiamate:
  - sono "...stati istituiti, nel corso del tempo, diversi gruppi di lavoro composti dai Rappresentanti dei due Enti, con il compito di elaborare una proposta di piano operativo per definire e disciplinare le procedure e gli adempimenti ritenuti necessari per il trasferimento allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" degli "**Istituti**" del "**Consiglio Nazionale delle Ricerche**" elencati nell'articolo 2, comma 3, del Decreto Legislativo 4 giugno 2003, numero 138...";
  - in "...data **5 settembre 2014**, a seguito di una analitica ricognizione dei beni immobili di cui i predetti "**Istituti**" sono titolari, è stato sottoscritto, tra il "**Consiglio Nazionale delle Ricerche**" e lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", un "**Contratto di Comodato**", propedeutico al successivo passaggio allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", in "**proprietà superficaria**", degli immobili siti nelle "**Aree di Ricerca**" del "**Consiglio Nazionale delle Ricerche**" di "**Bologna**" e di "**Roma Tor Vergata**" e, in "**proprietà piena**", degli immobili siti nella "**Area di Ricerca**" del "**Consiglio Nazionale delle Ricerche**" di "**Milano**", nonché di quelli ubicati nelle Sedi di "**Medicina**", in Provincia di Bologna, e di "**Noto**", in Provincia di Siracusa...";
- in data **17 marzo 2015**, i due Enti hanno sottoscritto un "**Addendum**" al predetto "**Contratto di Comodato**";
- il termine di durata sia del "**Contratto di Comodato**" che del relativo "**Addendum**" è scaduto il **16 settembre 2016**;
- al momento della scadenza del termine di durata degli atti convenzionali sottoscritti dai due Enti di Ricerca, come innanzi richiamati, le "...attività propedeutiche al passaggio della

titolarità allo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** dei beni immobili che ne formano oggetto non erano state ancora concluse...";

- sia il **"Consiglio Nazionale delle Ricerche"** che lo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, in ossequio a quanto previsto dalle disposizioni legislative e regolamentari più volte citate, hanno, pertanto, manifestato l'intenzione di *"...procedere al rinnovo del **"Contratto di Comodato"** per disciplinare, anche ai fini logistici, economici ed organizzativi, la situazione di fatto esistente tra i due Enti e, in particolare, l'utilizzo dei beni immobili innanzi specificati, nelle more del perfezionamento delle procedure di trasferimento della loro proprietà...";*
- a tale scopo, il **"Consiglio Nazionale delle Ricerche"** e lo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** hanno fatto espresso *"...rinvio all'elenco dettagliato dei beni già individuati a seguito della ricognizione propedeutica alla stipula, in data **5 settembre 2014**, del primo **"Contratto di Comodato"**...";*
- il **"Consiglio Nazionale delle Ricerche"** ha, quindi, manifestato la volontà di continuare *"...a concedere, a titolo di comodato, i fabbricati e le porzioni di fabbricato occupati dai propri **"Istituti"** confluiti nello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, riservandosi solo la gestione dei servizi comuni degli immobili condivisi e fatte salve, comunque, alcune, eventuali eccezioni...";*
- per le finalità innanzi specificate, i due Enti di Ricerca hanno avviato una apposita trattativa, che si è conclusa, in data **22 novembre 2018**, con la stipula di un nuovo **"Contratto di Comodato"**, con il quale il **"Consiglio Nazionale delle Ricerche"** ha concesso allo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, in comodato d'uso, le porzioni di alcuni beni immobili che fanno attualmente parte del suo patrimonio, come elencati e specificati nel precedente **"Contratto di Comodato"**, nelle more del definitivo trasferimento della loro proprietà al predetto **"Istituto"**, ai sensi del combinato disposto degli articoli 2 e 22, comma 2, del Decreto Legislativo del 4 giugno 2003, numero 138;
- il termine di durata del **"Contratto di Comodato"** è stato fissato in un anno, con decorrenza dalla data della sua stipula, fermo restando che, entro *"...il predetto termine, le unità immobiliari che ne formano oggetto dovranno essere cedute allo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, in ossequio a quanto previsto dai Decreti Legislativi di riordino dei due Enti...";*
- gli articoli 12 e 13 del predetto **"Contratto"** prevedono che:
  - ai *"...rapporti giuridici relativi ai beni immobili oggetto del nuovo **"Contratto di Comodato"** si applicano, in regime transitorio, per il periodo compreso tra il 17 settembre 2016 e la data della sua stipula, le disposizioni contenute nel **"Contratto di Comodato"** precedente...";*

- le *"...Parti, perfettamente consapevoli che, alla data di scadenza del nuovo **"Contratto di Comodato"**, la proprietà degli immobili che ne formano oggetto deve essere trasferita dal **"Consiglio Nazionale delle Ricerche"** allo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, ai sensi del combinato disposto degli articoli 2 e 22, comma 2, del Decreto Legislativo 4 giugno 2003, numero 138, si impegnano sin da ora a stipulare, almeno 90 (novanta) giorni prima del predetto termine di scadenza, il rogito notarile che formalizza il passaggio di proprietà..."*;
- in ogni caso, tutte *"...le attività amministrative, ivi compresa la individuazione del notaio, e le spese necessarie per la stipula del rogito notarile che deve trasferire la proprietà dei beni immobili oggetto del **"Contratto di Comodato"** dal **"Consiglio Nazionale delle Ricerche"** allo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** saranno a carico di quest'ultimo..."*;
- il **"Contratto di Comodato"** stipulato tra lo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** e il **"Consiglio Nazionale delle Ricerche"** in data **22 novembre 2018** è scaduto il **22 novembre 2019**, ma non è stato possibile concludere, entro il predetto termine di scadenza, il procedimento finalizzato al trasferimento della proprietà delle unità immobiliari che ne formano oggetto, in quanto gli atti notarili che devono essere stipulati a tal fine sono particolarmente complessi e il loro perfezionamento richiede tempi relativamente lunghi;
- per le motivazioni esposte nel precedente capoverso, è stata avviata una nuova trattativa con il **"Consiglio Nazionale delle Ricerche"** per procedere al rinnovo del **"Contratto di Comodato"** sottoscritto il **22 novembre 2018**, nelle more del definitivo trasferimento della proprietà degli immobili che ne formano oggetto dal **"Consiglio Nazionale delle Ricerche"** allo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, ai sensi del combinato disposto degli articoli 2 e 22, comma 2, del Decreto Legislativo del 4 giugno 2003, numero 138;
- nelle more del perfezionamento del predetto rinnovo, le Direzioni Generali del **"Consiglio Nazionale delle Ricerche"** e dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** hanno concordato, per le vie brevi, che:
  - le disposizioni contenute nel **"Contratto di Comodato"** sottoscritto il **22 novembre 2018** continueranno ad essere applicate fino al perfezionamento del nuovo **"atto negoziale"**;
  - le predette disposizioni debbono essere, pertanto, ritenute, nell'arco temporale considerato, ancora valide ed efficaci;
- le due Direzioni Generali hanno anche verificato la possibilità di prevedere espressamente, nel nuovo **"Contratto di Comodato"**, che il relativo termine di durata sia di almeno due anni (con scadenza fissata, quindi, alla data del **31 dicembre 2021**);

- con la nota del 15 luglio 2020, numero di protocollo 46088, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 4151, il Dottore **Giambattista BRIGNONE**, nella sua qualità di Direttore Generale "**pro-tempore**" del "**Consiglio Nazionale delle Ricerche**", ha proposto "...di prorogare il precedente **"Contratto di Comodato"**, con validità **"ora per allora"**, a decorrere dal **22 novembre 2019**...", ed ha trasmesso "...una bozza di **"Atto Integrativo"**, per concordare la sua stesura finale, da sottoporre all'approvazione dei rispettivi Consigli di Amministrazione...";
- con la medesima nota, il Dottore **Giambattista BRIGNONE**, nel descrivere il contenuto della "**Bozza di Atto Integrativo**", ha, tra l'altro, rappresentato che:
  - il "**Consiglio Nazionale delle Ricerche**" propone "...che la proroga abbia validità fino al trasferimento degli immobili oggetto del contratto, evitando così la necessità di sottoscrivere ulteriori atti...";
  - ad "...ogni modo, è stata comunque prevista una data di scadenza a lungo termine, fissata al **31 dicembre 2021**...";
  - lo "**Atto Integrativo**" prorogherà "...il contratto originale sin dalla data della sua scadenza...";
  - sono "...confermati tutti i contenuti del contratto originale...";
  - è "...stato inserito un cronoprogramma di massima per cadenzare i trasferimenti in **"lotti"**, dando priorità alle strutture che presentano minimi elementi critici...";
  - se "...condiviso, un ipotetico ordine con cui effettuare i trasferimenti potrebbe essere il seguente:
    - a) **"Noto" e "Medicina": entro il mese di ottobre dell'anno **2020****;
    - b) **le porzioni immobiliari della "Area Territoriale di Ricerca di Bologna": entro il mese di dicembre dell'anno **2020****;
    - c) **le porzioni immobiliari della "Area Territoriale di Ricerca di Roma Tor Vergata": entro il mese di marzo dell'anno **2021****;
    - d) **le porzioni immobiliari della "Area Territoriale di Ricerca di Milano": entro il mese di marzo dell'anno **2021****...";
- è stato successivamente definito, di comune accordo, uno "**Schema**" di "**Atto Integrativo**" che modifica la "**Bozza**" inizialmente trasmessa dal "**Consiglio delle Ricerche**", in quanto il termine di durata del "**Contratto di Comodato**" sottoscritto il **22 novembre 2018** non può essere "**prorogato**", essendo già scaduto, ma solo "**rinnovato**";
- l'articolo 3 del predetto "**Schema**" prevede, quindi:

- il rinnovo del "**Contratto di Comodato**" sottoscritto il 22 novembre 2018, con "*...decorrenza dal 22 novembre 2019 e termine di scadenza fissato al 31 dicembre 2021...*";
- che, qualora il "*...passaggio della titolarità allo "Istituto Nazionale di Astrofisica" dei beni immobili che ne formano oggetto si dovesse perfezionare prima del termine di scadenza innanzi specificato, il "Contratto di Comodato" si risolverà automaticamente alla data dell'ultimo trasferimento di proprietà...*";
- secondo l'articolo 4 del medesimo "**Schema**", i due Enti di Ricerca definiscono, invece, di "*...comune accordo, il "cronoprogramma" di massima per il trasferimento della proprietà dei beni immobili individuati nel "Contratto di Comodato" sottoscritto il 22 novembre 2018...*";
- il "**cronoprogramma**", all'uopo predisposto e integralmente riportato nel predetto "**Atto Integrativo**", prevede "*...i seguenti passaggi temporali:*
  - *trasferimento della proprietà dei "Complessi Immobiliari" di "Noto" e "Medicina": entro il mese di marzo dell'anno 2021;*
  - *trasferimento della proprietà delle porzioni immobiliari ubicate nella "Area Territoriale di Ricerca di Bologna": entro il mese di ottobre dell'anno 2021;*
  - *trasferimento della proprietà delle porzioni immobiliari ubicate nella "Area Territoriale di Ricerca di Roma Tor Vergata": entro il mese di ottobre dell'anno 2021;*
  - *trasferimento della proprietà delle porzioni immobiliari ubicate nella "Area Territoriale di Ricerca di Milano": entro il mese di dicembre dell'anno 2021...*;
- le tempistiche indicate nel "**cronoprogramma**" possono essere "*...eventualmente aggiornate tramite accordo scritto tra le parti...*";
- per quanto non espressamente previsto e disciplinato dal predetto "**Atto integrativo**", restano ferme le disposizioni contenute nel "**Contratto di Comodato**" sottoscritto dal "**Consiglio Nazionale delle Ricerche**" e dallo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" in data **22 novembre 2018**;
- con la Delibera del 27 novembre 2020, numero 88, il Consiglio di Amministrazione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" ha:
  - approvato lo "**Schema**" dello "**Atto Integrativo**" con il quale "*...il "Consiglio Nazionale delle Ricerche" e lo "Istituto Nazionale di Astrofisica" concordano di rinnovare, con decorrenza dal 22 novembre 2019 e termine di scadenza fissato al 31 dicembre 2021, il "Contratto di Comodato" sottoscritto il 22 novembre 2018, con il quale il "Consiglio Nazionale delle Ricerche" ha concesso, in comodato d'uso, allo*



*"Istituto Nazionale di Astrofisica" le porzioni di alcuni beni immobili, nelle more del definitivo trasferimento della loro proprietà al medesimo "Istituto", ai sensi del combinato disposto degli articoli 2 e 22, comma 2, del Decreto Legislativo del 4 giugno 2003, numero 138...";*

- autorizzato la sottoscrizione, tra il "**Consiglio Nazionale delle Ricerche**" e lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", dello "**Atto Integrativo**" predisposto per le finalità innanzi specificate;
- autorizzato il Professore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", a sottoscrivere il predetto "**Atto Integrativo**";
- con la Delibera del 23 dicembre 2020, numero 322, il Consiglio di Amministrazione del "**Consiglio Nazionale delle Ricerche**" ha approvato, a sua volta, lo "**Schema**" di "**Atto Integrativo**" ed ha autorizzato la sua sottoscrizione;
- lo "**Atto Integrativo**", come approvato dai predetti Organi di Governo, è stato sottoscritto dal "**Consiglio Nazionale delle Ricerche**" e dallo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" in data **12 gennaio 2021**;
- contestualmente al perfezionamento dell'iter preordinato alla approvazione e alla stipula dello "**Atto Integrativo**", la "**Direzione Generale**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" ha avviato la procedura per conferire al Dottore **Paolo FENOALTEA**, Notaio del Distretto Notarile di Roma, Velletri e Civitavecchia ed esperto nel rogito di atti tra enti pubblici, l'incarico:
  - a) di *"...individuare e definire gli adempimenti richiesti dalla legge ai fini del passaggio della proprietà dei beni immobili che formano oggetto dello "Atto Integrativo" più volte citato dal "Consiglio Nazionale delle Ricerche" allo "Istituto Nazionale di Astrofisica" e di adottare tutti gli atti necessari a tal fine...";*
  - b) di *"...perfezionare, inoltre, tutti gli atti negoziali, anche se di natura meramente ricognitiva, che hanno lo scopo di identificare correttamente i beni oggetto del trasferimento "ex lege", anche ai fini della relativa trascrizione nei registri immobiliari e della conseguente voltura catastale...";*
- con la nota del 26 ottobre 2020, numero di protocollo 810, registrata nel protocollo generale dell'Ente in pari data con il numero progressivo 5578, il Dottore **Paolo FENOALTEA** ha manifestato la sua disponibilità ad accettare l'incarico ed ha trasmesso *"...il preventivo di spesa per il rogito degli atti ricognitivi e di identificazione catastale dei predetti beni immobili, per un importo, al netto della Imposta sul Valore Aggiunto e della Ritenuta di Acconto, pari a € 5.100,00...";*
- con la nota del 30 ottobre 2020, numero di protocollo 5857, la Direzione Generale:

- ha accettato il preventivo di spesa trasmesso dal Notaio, Dottore **Paolo FENOALTEA**;
- ha, pertanto, comunicato allo stesso Notaio che l'Ente procederà al formale conferimento dell'incarico innanzi specificato;
- successivamente:
  - la Direzione Generale ha affidato al "**Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici**" l'incarico di avviare le procedure necessarie per dare piena e concreta attuazione agli impegni assunti dall'Ente con la sottoscrizione sia del "**Contratto di Comodato**" che del relativo "**Atto Integrativo**", al fine di rispettare tempi e modalità stabiliti per il trasferimento dal "**Consiglio Nazionale delle Ricerche**" allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" delle porzioni dei beni immobili che formano oggetto dei predetti atti convenzionali;
  - è stata, quindi, valutata l'opportunità di procedere all'affidamento ad un soggetto in possesso di idonea qualificazione professionale di un servizio di supporto specialistico al predetto "**Tavolo Tecnico Permanente**", anche al fine di garantire:
    - a) il corretto perfezionamento degli atti tecnici propedeutici al trasferimento dal "**Consiglio Nazionale delle Ricerche**" allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" delle porzioni dei beni immobili che formano oggetto del "**Contratto di Comodato**" e del relativo "**Atto Integrativo**", come innanzi richiamati;
    - b) la trascrizione dei predetti beni nei registri di pubblicità immobiliare e il perfezionamento delle relative volture catastali;
    - c) la classificazione e la corretta inventariazione delle "**Grandi Attrezzature Scientifiche**" ("**GAS**") di proprietà dell'Ente, ivi compreso il "**Sardinia Radio Telescope**" ("**SRT**");
    - d) la ricostruzione della "**anagrafica catastale**" dell'Ente;
    - e) la definizione della "**sintesi urbanistica**" del "**patrimonio**" dell'Ente;
  - è stata, pertanto, attivata la procedura per l'affidamento di un servizio professionale di supporto specialistico al "**Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici**", comprensivo di tutte le attività innanzi elencate;
  - è stata valutata, a tal fine, l'opportunità di "...individuare un professionista che, in considerazione delle complesse e specifiche problematiche correlate allo svolgimento delle attività di censimento, di inventariazione e di gestione del patrimonio immobiliare dell'Ente, abbia già svolto, per conto e nell'interesse di quest'ultimo, attività simili o

*analoghe a quelle oggetto del predetto affidamento e che abbia, quindi, maturato, in questo settore, una notevole esperienza...";*

- *è stata, quindi, avviata apposita **"Trattativa Diretta"** sul **"Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione"** (**"MEPA"**);*
- *a seguito dell'avvio della predetta **"Trattativa Diretta"**, l'Ingegnere **Giulio PALMA** ha presentato una offerta per **"...l'affidamento del servizio professionale di supporto specialistico al **"Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici"** per il censimento e la revisione straordinaria ed urgente dell'inventario dei beni immobili di proprietà e/o utilizzati, a qualunque titolo (concessione, comodato, ecc.), dallo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, comprensivo di tutte le attività innanzi specificate, che prevede il pagamento di un corrispettivo pari, presuntivamente, a **€ 32.160,00**, al netto della Imposta sul Valore Aggiunto, pari al 22%, e della Cassa Nazionale di Previdenza ed Assistenza per gli Ingegneri ed Architetti Liberi Professionisti, pari al 4%...";***
- *il **"Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici"** ha accertato che l'Ingegnere **Giulio PALMA** è in possesso di una idonea qualificazione professionale ed ha maturato, sia nelle pubbliche amministrazioni, in generale, che nello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, in particolare, l'esperienza necessaria per lo svolgimento delle attività professionali di supporto specialistico che formano oggetto del predetto affidamento;*
- con la Determina Direttoriale del 1° giugno 2021, numero 68:
  - a) *è stato, pertanto, autorizzato, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 36, comma 2, lettera a), del Decreto Legislativo 18 aprile 2016, numero 50, e successive modifiche e integrazioni, e dell'articolo 1, comma 2, del Decreto Legge 16 luglio 2020, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 settembre 2020, numero 120, l'affidamento all'Ingegnere **Giulio PALMA** del servizio professionale di supporto specialistico al **"Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici"** per il censimento e la revisione straordinaria ed urgente dell'inventario dei beni immobili di proprietà e/o utilizzati, a qualunque titolo (concessione, comodato, ecc.), dallo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, comprensivo di tutte le attività di seguito specificate:*

- perfezionamento degli atti tecnici propedeutici al trasferimento dal "**Consiglio Nazionale delle Ricerche**" allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" delle porzioni dei beni immobili che formano oggetto del "**Contratto di Comodato**" e dello "**Atto Integrativo**" più volte citati;
  - trascrizione dei predetti beni nei registri di pubblicità immobiliare e perfezionamento delle relative volture catastali;
  - classificazione e corretta inventariazione delle "**Grandi Attrezzature Scientifiche**" ("**GAS**") di proprietà dell'Ente, ivi compreso il "**Sardinia Radio Telescope**" ("**SRT**");
  - ricostruzione della "**anagrafica catastale**" dell'Ente;
  - definizione della "**sintesi urbanistica**" del "**patrimonio**" dell'Ente;
- b) è stata autorizzata la corresponsione all'Ingegnere **Giulio PALMA**, per l'affidamento del predetto servizio, di un compenso, stimato in via presuntiva, pari a **€ 32.160,00**, escluse la Imposta sul Valore Aggiunto, pari al 22%, e la Cassa Nazionale di Previdenza e di Assistenza degli Ingegneri e degli Architetti Liberi Professionisti, pari al 4%;
- c) è stata autorizzata la relativa spesa;
- d) l'Architetto **Francesca ROMANA PORTA**, inquadrata nel Profilo di Tecnologo, Terzo Livello Professionale, e componente del "**Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici**" con le funzioni di "**Referente Tecnico della Direzione Generale**", è stata nominata "**Responsabile Unico del Procedimento**" e "**Direttore della Esecuzione**" del servizio innanzi specificato;
- dopo il conferimento del predetto incarico, l'Ingegnere **Giulio PALMA** ha eseguito alcuni sopralluoghi tecnici, ha predisposto un "**Documento di sintesi sui rapporti di visita parziali**" e, in data **4 agosto 2021**, lo ha trasmesso al predetto "**Tavolo Tecnico Permanente**";
  - l'Ingegnere **Giulio PALMA** ha successivamente aggiornato il "**Documento di sintesi sui rapporti di visita parziali**" e, in data **15 settembre 2021**, lo ha nuovamente trasmesso al "**Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici**", che, sulla base delle informazioni e dei dati in esso contenuti, ha richiesto e acquisito, sia dalle "**Strutture di Ricerca**" interessate che dal personale tecnico del "**Consiglio Nazionale delle Ricerche**", i "**titoli edilizi**" e i "**documenti catastali**" disponibili;

- al fine di "...programmare, con la massima tempestività e nel modo più efficace possibile, le azioni necessarie per superare le criticità evidenziate dall'Ingegnere **Giulio PALMA** nel **"Documento di sintesi sui rapporti di visita parziali"** e in attesa che lo stesso professionista produca il **"rapporto tecnico"** definitivo, il **"Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici"** ha, in via prioritaria, individuato quelle porzioni di beni immobili che, prima di altre, possono essere trasferite, in via definitiva, dal **"Consiglio Nazionale delle Ricerche"** allo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, atteso che, nelle fattispecie considerate in questa prima fase, i problemi tecnici e burocratici che sono stati riscontrati possono essere risolti più facilmente...";
- il predetto **"Tavolo Tecnico Permanente"** ritiene, peraltro, che il trasferimento allo **"Istituto di Radioastronomia di Bologna"** della intera proprietà dei **"Complessi Immobiliari"** che hanno Sede a **"Medicina"** e a **"Noto"** possa essere perfezionato entro la fine dell'anno **2023**;
- per quanto riguarda, specificatamente, il **"Complesso Immobiliare"** che ha Sede a **"Medicina"**, è sufficiente avviare la procedura finalizzata ad ottenere il riconoscimento della sua regolarità catastale ed edilizia, nel rispetto di quanto previsto dalla Legge 27 febbraio 1985, numero 52, con la quale sono state approvate alcune **"Modifiche al libro sesto del Codice Civile e, in particolare, alle norme in materia di servizio ipotecario, con la introduzione di un sistema di elaborazione automatica nelle conservatorie dei registri immobiliari"**, e dal Decreto Legge 31 maggio 2010, numero 78, che contiene alcune **"Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica"**, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, numero 122;
- ai fini del riconoscimento della predetta **"regolarità catastale"**, il **"Tavolo Tecnico Permanente"** ha **"...richiesto allo "Studio Tecnico" che ha eseguito l'ultimo aggiornamento catastale di procedere alla necessaria rettifica, allineando lo stato dei luoghi che risulta dai registri immobiliari a quello reale..."**;
- una volta concluso il procedimento di rettifica, peraltro già avviato, sarà possibile richiedere al Comune di Medicina il rilascio del **"Certificato di destinazione urbanistica"**, necessario per il definitivo trasferimento della proprietà del predetto **"Complesso Immobiliare"**, che potrebbe essere perfezionato, presumibilmente, entro il **30 settembre 2023**;
- sostanzialmente analoga è la situazione che riguarda il Complesso Immobiliare che ha Sede a **"Noto"**;
- anche in questo caso, è necessario, infatti, ottenere il riconoscimento della sua **"regolarità catastale"**, ai sensi delle medesime disposizioni normative innanzi richiamate;

- nella fattispecie, la "**regolarità catastale**" consiste nella registrazione di un bene immobile già edificato nell'anno **2003** ma non ancora riportato nel "**Catasto dei Terreni**" e in una successiva elaborazione delle nuove planimetrie catastali che accertino lo stato attuale dell'intero "**Complesso Immobiliare**";
- a tal fine, lo "**Istituto di Radioastronomia di Bologna**" ha conferito apposito incarico ad un professionista esterno, ovvero all'Architetto **Gian Luigi DI GREGORIO**;
- il trasferimento della proprietà del predetto Complesso Immobiliare dovrebbe essere perfezionato entro il **30 dicembre 2023**;
- molto più complesse, invece, sono le azioni da promuovere e/o le iniziative da intraprendere per il trasferimento degli altri "**Complessi Immobiliari**";
- infatti, relativamente ai "**Complessi Immobiliari**" che hanno Sede a Roma, a Bologna e a Milano è necessario:
  - a) attivare, oltre al procedimento diretto ad ottenere il riconoscimento della "**regolarità catastale**", anche il procedimento diretto a perfezionare le operazioni di divisione e/o di frazionamento catastale sia delle porzioni dei beni immobili che debbono essere trasferite allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" che delle porzioni di beni immobili che rimangono, invece, nella proprietà del "**Consiglio Nazionale delle Ricerche**";
  - b) avviare, contestualmente, le trattative negoziali tra i due Enti di Ricerca per stipulare un accordo che definisca, puntualmente, tutti gli aspetti correlati alla gestione e alla conduzione, oltre che alla conservazione e alla manutenzione, di strutture, infrastrutture e impianti;
- per tutte le motivazioni innanzi esposte, le Direzioni Generali del "**Consiglio Nazionale delle Ricerche**" e dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" hanno avviato il procedimento preordinato al rinnovo del "**Contratto di Comodato**" e all'aggiornamento del relativo "**Atto Integrativo**", che hanno per oggetto la gestione e l'utilizzo dei predetti beni immobili, per un periodo temporale relativamente lungo e, comunque, non inferiore ai due anni;
- con la nota del 14 dicembre 2021, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 5774, il Dottore **Giuseppe COLPANI**, nella sua qualità di Direttore Generale del "**Consiglio Nazionale delle Ricerche**", ha, pertanto:
  - a) manifestato l'intenzione del predetto Ente di rinnovare il "**Contratto di Comodato**" e di aggiornare il relativo "**Atto Integrativo**", nelle more del definitivo trasferimento allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" della proprietà dei beni immobili che ne formano oggetto, ai sensi del combinato disposto degli articoli 2 e 22, comma 2, del Decreto Legislativo 4 giugno 2003, numero 138;
  - b) fatto presente che, per "*...non introdurre criticità nella gestione degli insediamenti*"

presso le "Aree" del "Consiglio Nazionale delle Ricerche" di "Roma 2", "Milano 1" e "Bologna", resteranno in essere "sine titolo" i reciproci impegni fissati dai due Enti nei precedenti "atti contrattuali", eventualmente da riconsiderare, in modo condiviso, nella fase di stesura dei nuovi accordi...";

- c) richiesto, infine, un "...incontro per analizzare lo stato dell'arte del trasferimento dei beni immobili e per definire le modalità di prosecuzione degli accordi in scadenza...";
- con la nota del 17 gennaio 2022, numero di protocollo 162, il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "Istituto Nazionale di Astrofisica", ha accolto l'invito del Direttore Generale del "Consiglio Nazionale delle Ricerche" ed ha proposto alcune date per lo svolgimento dell'incontro richiesto per esaminare tutte le problematiche connesse al rinnovo del "Contratto di Comodato" e all'aggiornamento del relativo "Atto Integrativo";
  - successivamente, le due Direzioni Generali hanno fissato, di comune accordo, la data del predetto incontro per il **2 febbraio 2022**;
  - le Direzioni Generali dello "Istituto Nazionale di Astrofisica" e del "Consiglio Nazionale delle Ricerche", nel corso dell'incontro che si è svolto il **2 febbraio 2022**, hanno avviato le trattative per il rinnovo del "Contratto di Comodato" e per l'aggiornamento del relativo "Atto Integrativo", demandando la definizione dei contenuti e delle modalità di perfezionamento dei predetti atti ad un apposito "Tavolo Tecnico";
  - a "...seguito dello scambio di note tra le Direzioni Generali dei due Enti, riguardanti, tra l'altro, il rinnovo del "Contratto di Comodato" e l'aggiornamento del relativo "Atto Integrativo", sottoscritto dal "Consiglio Nazionale delle Ricerche" e dallo "Istituto Nazionale di Astrofisica" il **12 gennaio 2021** e scaduto il **31 dicembre 2021**...", e, nelle more che il predetto "Tavolo Tecnico" concluda i suoi lavori, con la nota del 6 maggio 2022, numero di protocollo 7215, il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "Istituto Nazionale di Astrofisica", ha confermato "...la volontà dello "Istituto Nazionale di Astrofisica" di procedere alla stipula dei nuovi "atti contrattuali", nel rispetto di quanto concordato, in linea di massima, nell'incontro del **2 febbraio 2022**, di considerare, a tutti gli effetti, ancora validi e, quindi, vigenti il precedente "Contratto di Comodato" e il relativo "Atto Integrativo", sottoscritto nell'anno **2021**, e, conseguentemente, di ritenere ancora vincolanti i reciproci obblighi contrattuali, previsti e disciplinati dai predetti atti, fatta eccezione per la parte relativa ai tempi e alle modalità di trasferimento della proprietà dei beni immobili che ne formano oggetto, la quale dovrà essere rivista secondo la volontà già manifestata, nel frattempo, dai due Enti...".

Il procedimento preordinato al rinnovo del "**Contratto di Comodato**" tra il "**Consiglio Nazionale delle Ricerche**" e lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" e all'aggiornamento del relativo "**Atto Integrativo**", per le finalità specificate in precedenza, dovrebbe essere concluso entro il **30 dicembre 2023**.

In particolare:

- il "**Tavolo Tecnico**" dovrebbe ultimare i suoi lavori entro il **30 ottobre 2023**;
- il nuovo "**Contratto di Comodato**" tra il "**Consiglio Nazionale delle Ricerche**" e lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" e lo "**Atto Integrativo**" aggiornato dovrebbero, pertanto, essere sottoposti all'esame dei competenti Organi di Governo dei due Enti, per l'approvazione, entro il **30 novembre 2023**;
- entro la fine del mese di dicembre del corrente anno, il nuovo "**Contratto di Comodato**" e lo "**Atto Integrativo**" aggiornato dovrebbero essere definitivamente sottoscritti dai Presidenti dei due Enti.

#### **G) Atti e provvedimenti adottati ai fini del reclutamento di nuove unità di personale e delle progressioni economiche e di carriera del personale in servizio di ruolo.**

Nel presente "**Capitolo**" vengono elencati e descritti, sinteticamente, i principali atti e provvedimenti che sono stati adottati, nel corso dell'anno **2022**, dalla Direzione Generale, anche con l'ausilio della "**Struttura Tecnica di Supporto**" costituita con la Determina Direttoriale del 15 maggio 2018, numero 34, e della Dottoressa **Chiara SCHETTINI**, Responsabile del "**Servizio di Staff**" alla Direzione Generale denominato "**Segreteria Protocollo, Archivio e Gestione dei Flussi Documentali**", al fine di dare piena attuazione alle politiche di "**reclutamento del personale**" definite e approvate dal Consiglio di Amministrazione, intese come politiche di incremento, riequilibrio, incentivazione e valorizzazione delle "**risorse umane**".

##### **G.1) Procedure di reclutamento di unità di personale da inquadrare nei tre Livelli Professionali dei Profili di "Ricercatore" e di "Tecnologo"**

Di seguito:

- a) viene definito il quadro normativo di riferimento;
- b) vengono riportati i principali provvedimenti che sono stati adottati, nel corso dell'anno **2022**, ai fini del reclutamento di unità di personale da inquadrare nei tre Livelli Professionali dei Profili di "**Ricercatore**" e di "**Tecnologo**".

##### **A) Quadro normativo di riferimento.**

Con il Decreto Legge 9 giugno 2021, numero 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, numero 113, sono state adottate alcune "**Misure urgenti per il rafforzamento**



**della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia".**

Il Decreto Legge 30 dicembre 2021, numero 228, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 febbraio 2022, numero 15, contiene, invece, alcune "**Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi**" (cosiddetto "**Decreto Milleproroghe**").

In particolare, l'articolo 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, numero 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, numero 113, come modificato e integrato dall'articolo 1, comma 12, del Decreto Legge 30 dicembre 2021, numero 228, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 febbraio 2022, numero 15, prevede che:

- le "...*Pubbliche Amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, adottano, entro il 31 gennaio di ogni anno, il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione" ("PIAO")...*";
- entro "...*il 31 marzo 2022, con uno o più Decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della Legge 23 agosto 1988, numero 400, previa intesa in sede di Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo 28 agosto 1997, numero 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai "Piani" assorbiti da quello di cui al presente articolo...*";
- entro "...*il 31 marzo 2022, con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro della Economia e delle Finanze, previa intesa in sede di Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo 28 agosto 1997, numero 281, è adottato un "Piano Tipo", quale strumento di supporto alle amministrazioni...*";
- in "...*sede di prima applicazione, il "Piano" è adottato entro il 30 aprile 2022...*".

Con la Circolare del 13 aprile 2017, numero 18, il Ministero della Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha fornito alcune indicazioni operative per il calcolo dell'indicatore delle spese di personale previsto dall'articolo 9 del Decreto Legislativo 25 maggio 2016, numero 218, e, conseguentemente, per la individuazione delle "**facoltà assunzionali**" degli Enti di Ricerca.

Inoltre, con la Circolare del 18 dicembre 2017, numero di protocollo 6138, la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio per la Organizzazione ed il Lavoro Pubblico, di concerto con il Ministero della Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha definito, ai sensi dell'articolo 9, comma 6, del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, il costo medio annuo del personale degli Enti di Ricerca, distinto per profili e livelli professionali.

Con i Decreti del Ministro della Università e della Ricerca del 29 ottobre 2020, numero 802, e del 19 maggio 2021, numero 614, sono state assegnate allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" delle risorse straordinarie per il reclutamento di "**ricercatori**" e "**tecnologi**".

I Decreti Ministeriali innanzi richiamati prevedono, tra l'altro, che:

- le "**...assunzioni a valere sulle predette risorse sono da considerare come posizioni al di fuori della dotazione organica approvata con il Piano Triennale di Attività (PTA), oltre i limiti di cui all'articolo 9 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, in deroga alle vigenti facoltà assunzionali, e possono essere effettuate, oltre che con le ordinarie procedure di selezione, anche utilizzando le graduatorie vigenti...**";
- ogni ente "**...utilizza le risorse assegnate per le assunzioni a tempo indeterminato di ricercatori e tecnologi, nei tre livelli di profilo, dando priorità all'ingresso di giovani di elevato livello scientifico e tecnologico che non facciano già parte dei ruoli di ricercatore e tecnologo a tempo indeterminato dell'ente che procede all'assunzione, fatta salva la possibilità per i titolari di contratto a tempo determinato di accedere alle procedure di selezione...**";

Con il Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca del 21 giugno 2022, numero 571, pubblicato sul "**Sito Web**" del predetto Dicastero in data **26 settembre 2022**, è stato ripartito, tra gli "**Enti**" e le "**Istituzioni**" di "**Ricerca**", il "**Fondo Ordinario**" per l'anno **2022**.

Le risorse assegnate allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" con il predetto Decreto Ministeriale ammontano complessivamente a **€ 132.426.795,00**.

Il predetto importo comprende anche la "**assegnazione ordinaria**", pari a **€ 104.126.795,00**.

**B) Provvedimenti che sono stati adottati, nel corso dell'anno 2022, ai fini del reclutamento di unità di personale da inquadrare nei tre Livelli Professionali dei Profili di "**Ricercatore**" e di "**Tecnologo**".**

Con la Delibera del 18 ottobre 2021, il Consiglio di Amministrazione ha approvato le "**Linee Guida per il completamento del processo di stabilizzazione e per l'arruolamento di ricercatori e tecnologi nell'anno 2021**".

Con le Delibere del 26 novembre 2021, numero 56, del 30 novembre 2021, numero 70, del 20 gennaio 2022, numero 1, del 1° febbraio 2022, numero 4, del 24 febbraio 2022, numero 9, e del 16 marzo 2022, numero 20, e le Determine Direttoriali del 2 dicembre 2021, numero 165, del 1° febbraio 2022, numero 4, del 1° febbraio 2022, numero 6, e del 17 marzo 2022, numero 30, all'uopo predisposte dalla Direzione Generale, è stato autorizzato, nel rispetto di quanto previsto dalle predette "**Linee Guida**" e utilizzando una parte delle risorse assegnate allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" con i Decreti Ministeriali del 29 ottobre 2020, numero 802, e del 19

maggio 2021, numero 614, il reclutamento, mediante lo scorrimento di alcune "**graduatorie finali di merito**" in corso di validità legale di procedure concorsuali "**aperte**" e "**riservate**" già concluse e l'attivazione di nuove procedure concorsuali "**aperte**", di un numero complessivo di **96** unità di personale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, così ripartite:

- 1) numero **67** unità di personale con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
- 2) numero **29** unità di personale con inquadramento nel Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale.

A seguito dello scorrimento di alcune "**graduatorie finali di merito**" in corso di validità legale di procedure concorsuali "**aperte**" e "**riservate**" già concluse:

- 1) hanno effettivamente preso servizio nei ruoli dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" **54** unità di personale, così ripartite:
  - numero **34** unità di personale, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
  - numero **20** unità di personale, con inquadramento nel Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale;
- 2) hanno, invece, rinunciato all'assunzione in servizio nei ruoli dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" **4** unità di personale, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
- 3) hanno, infine, richiesto il differimento della presa di servizio ad una data successiva a quella inizialmente stabilita **12** unità di personale, così ripartite:
  - numero **11** unità di personale, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
  - numero **1** unità di personale, con inquadramento nel Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale.

Sono stati, inoltre, emanati, in data **17 giugno 2022**, i "**Bandi di Concorso**" per il reclutamento, mediante procedure concorsuali "**aperte**", di **26** unità di personale, così ripartite:

- 1) numero **18** unità di personale con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
- 2) numero **8** unità di personale con inquadramento nel Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale.

In particolare:

- in attuazione di quanto previsto dalla Delibera del Consiglio di Amministrazione del 24 febbraio 2022, numero 9, è stato indetto, con la Determina Direttoriale del 15 giugno 2022,

numero 57, un concorso pubblico, per titoli ed esami, ai fini della copertura di diciotto posti di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per "**macroaree tematiche**" e "**articolarioni**", al fine di soddisfare le esigenze di alcune "**Strutture di Ricerca**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**";

- le "**posizioni**" da coprire sono elencate e specificate nel "**Prospetto**" all'uopo predisposto e allegato al "**Bando di Concorso**" per formarne parte integrante, che viene di seguito riportato:

Sede di Servizio	Numero di posti
" <b>Osservatorio Astronomico d'Abruzzo</b> ", che ha Sede a Teramo	3
" <b>Osservatorio Astrofisico di Arcetri</b> ", che ha Sede a Firenze	1
" <b>Istituto di Astrofisica Spaziale e Fisica Cosmica di Milano</b> "	3
" <b>Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma</b> "	1
" <b>Osservatorio Astronomico di Palermo</b> "	2
" <b>Istituto di Radioastronomia di Bologna</b> "	2
" <b>Osservatorio Astronomico di Padova</b> "	1
" <b>Osservatorio di Astrofisica e Scienza dello Spazio di Bologna</b> "	2
" <b>Osservatorio Astronomico di Brera</b> ", che ha Sede a Milano	1
" <b>Osservatorio Astronomico di Trieste</b> "	1
" <b>Osservatorio Astronomico di Capodimonte</b> ", che ha Sede a Napoli	1

- la predetta Determina Direttoriale è stata pubblicata, in data **17 giugno 2022**, sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", Sezione "**Lavora con noi**", Sottosezione "**Concorsi e Selezioni**", Voce "**Posizioni a Tempo Indeterminato**", Sottovoce "**Ricercatori**";
- di "...tale pubblicazione è stata data notizia mediante avviso pubblicato nella "**Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana**", Quarta Serie Speciale "**Concorsi ed Esami**", del **17 giugno 2022, numero 48...**";

- il termine fissato per la presentazione delle domande di ammissione al predetto concorso è scaduto il **18 luglio 2022**;
- con la Determina Direttoriale del 7 ottobre 2022, numero 88, sono state nominate le "**Commissioni Esaminatrici**" dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione al concorso pubblico, per titoli ed esami, ai fini della copertura di diciotto posti di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, che è stato indetto, in attuazione di quanto previsto dalla Delibera del Consiglio di Amministrazione del 24 febbraio 2022, numero 9, con la Determina Direttoriale del 15 giugno 2022, numero 57;
- con la Determina Direttoriale del 7 marzo 2023, numero 24:
  - nell'ambito del concorso pubblico, per titoli ed esami, che è stato indetto con la Determina Direttoriale del 15 giugno 2022, numero 57, ai fini della copertura di diciotto posti di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per "**macroaree tematiche**" e "**articolazioni**" e specificati nel "**Prospetto**" all'uopo predisposto e allegato al "**Bando di Concorso**" per formarne parte integrante, sono stati approvati gli atti delle singole procedure di selezione, come trasmessi dai "**Segretari**" delle "**Commissioni Esaminatrici**", nonché "**Responsabili del Procedimento**";
  - sono state approvate, con riferimento alla medesima procedura concorsuale specificata nel precedente capoverso, le "**graduatorie finali di merito**", che sono state:
    - a) predisposte per ciascuno dei diciotto posti da coprire, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 10, comma 3, del "**Bando di Concorso**";
    - b) formulate secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, che è stato calcolato sommando i punteggi attribuiti alle prove di esame e ai titoli valutabili, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 6, comma 10, del medesimo "**Bando**";
  - è stata autorizzata l'assunzione in servizio di ruolo, a decorrere dal **16 marzo 2023**, dei vincitori della predetta procedura, come di seguito elencati:
    - ❖ POSIZIONE 1 "**Astronomia multi-messaggera: osservazioni e analisi multibanda di sorgenti transienti extragalattiche**": Leonardo **TARTAGLIA**;
    - ❖ POSIZIONE 2 "**Processi fisici non canonici di importanza fondamentale nell'ambito dei modelli evolutivi stellari**": Diego **VESCOVI**;
    - ❖ POSIZIONE 3 "**Progettazione e analisi opto-meccanica e ingegneristica di Sistemi AO**": Ivan **DI ANTONIO**;

- ❖ POSIZIONE 4 "*Progettazione, integrazione e calibrazione di spettrometri e loro utilizzo scientifico*": Anna BRUCALASSI;
- ❖ POSIZIONE 5 "*Fisica ed evoluzione di galassie ed AGN: osservazioni con strumenti di nuova generazione (JWST, ALMA, MOONS, ecc.) e interpretazione con modelli teorici di trasporto radioattivo*": Livia VALLINI;
- ❖ POSIZIONE 6 "*Astrofisica delle popolazioni stellari nell'epoca delle grandi survey spettroscopiche*": Riccardo CARRERA JIMENEZ;
- ❖ POSIZIONE 7 "*Fisica degli oggetti compatti, galattici ed extragalattici; Galassie ed Ammassi di Galassie; fenomeni non termici, raggi cosmici e astroparticelle*": Om Sharam SALAFIA;
- ❖ POSIZIONE 8 "*Studio di transienti e processi fisici di alta energia da dati multifrequenza da terra e dallo spazio*": Luca IZZO;
- ❖ POSIZIONE 9 "*Studio multi-lunghezza d'onda dell'evoluzione delle galassie*": Antonino MARASCA;
- ❖ POSIZIONE 10 "*Interazione stella-pianeti*": Salvatore COLOMBO;
- ❖ POSIZIONE 11 "*Modelli ed osservazioni multi-banda di resti di supernova interagenti con ambiente disomogeneo*": Emanuele GRECO;
- ❖ POSIZIONE 12 "*Studi di archeologia galattica attraverso la osservazione e l'analisi di spettri stellari ad alta risoluzione, la dinamica stellare e l'interpretazione teorica delle abbondanze chimiche*": Emanuele SPITONI;
- ❖ POSIZIONE 13 "*Pianificazione ed utilizzo ottimale dei dati da future survey spettroscopiche ottico/infrarosse, finalizzate allo studio delle proprietà fisiche di galassie e/o AGN, con particolare riferimento a EUCLID, MOONS e MOSAIC*": Giustina VIETRI;
- ❖ POSIZIONE 14 "*Analisi dati di ammassi di galassie in banda X e confronto con altre lunghezze d'onda, astrofisica degli ammassi di galassie; tecniche di calibrazione e caratterizzazione del background degli strumenti attuali e futuri per l'osservazione in banda X degli ammassi di galassie, con particolare riferimento a XMM-Newton, Chandra e Athena*": Lorenzo LOVISARI;
- ❖ POSIZIONE 15 "*Metodi di Machine/Deep Learning per analisi e classificazione di dati astronomici*": Mario PASQUATO;
- ❖ POSIZIONE 16 "*Modellistica ed analisi dati nell'ambito della fisica dei plasmi spaziali e space weather o della fisica e spettroscopia delle atmosfere planetarie*": Simone BENELLA;

- ❖ POSIZIONE 17 "**Studi di oggetti compatti galattici ed extragalattici e di fenomeni transienti con la tecnica del VLBI**": Cristiana **SPINGOLA**;
  - ❖ POSIZIONE 18 "**Studi di emissione radio in ammassi di galassie, radiogalassie in ammasso e popolazioni di radiosorgenti**": Andrea **BOTTEON**;
- è stato disposto che, a decorrere dal **16 marzo 2023**:
- a) i "...vincitori della procedura concorsuale, come elencati nel precedente capoverso, saranno inquadrati nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno...";
  - b) i "...predetti vincitori saranno assegnati alle "**Sedi di Servizio**" di seguito specificate, che sono state individuate nel rispetto di quanto disposto dal "**Bando di Concorso**"...":
    - 1) Leonardo **TARTAGLIA**: "**Osservatorio Astronomico d'Abruzzo**", che ha Sede a Teramo;
    - 2) Diego **VESCOVI**: "**Osservatorio Astronomico d'Abruzzo**", che ha Sede a Teramo;
    - 3) Ivan **DI ANTONIO**: "**Osservatorio Astronomico d'Abruzzo**", che ha Sede a Teramo;
    - 4) Anna **BRUCALASSI**: "**Osservatorio Astrofisico di Arcetri**", che ha Sede a Firenze;
    - 5) Livia **VALLINI**: "**Osservatorio di Astrofisica e Scienza dello Spazio di Bologna**";
    - 6) Riccardo **CARRERA JIMENEZ**: "**Osservatorio di Astrofisica e Scienza dello Spazio di Bologna**";
    - 7) Om Sharam **SALAFIA**: "**Osservatorio Astronomico di Brera**", che ha Sede a Milano;
    - 8) Luca **IZZO**: "**Osservatorio Astronomico di Capodimonte**", che ha Sede a Napoli;
    - 9) Antonino **MARASCA**: "**Osservatorio Astronomico di Padova**";
    - 10) Salvatore **COLOMBO**: "**Osservatorio Astronomico di Palermo**";
    - 11) Emanuele **GRECO**: "**Osservatorio Astronomico di Palermo**";
    - 12) Emanuele **SPITONI**: "**Osservatorio Astronomico di Trieste**";
    - 13) Giustina **VIETRI**: "**Istituto di Astrofisica Spaziale e Fisica Cosmica di Milano**";

- 14) Lorenzo **LOVISARI**: "*Istituto di Astrofisica Spaziale e Fisica Cosmica di Milano*";
- 15) Mario **PASQUATO**: "*Istituto di Astrofisica Spaziale e Fisica Cosmica di Milano*";
- 16) Simone **BENELLA**: "*Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma*";
- 17) Cristiana **SPINGOLA**: "*Istituto di Radioastronomia di Bologna*";
- 18) Andrea **BOTTEON**: "*Istituto di Radioastronomia di Bologna*";

➤ sono stati delegati alla convocazione dei vincitori della procedura concorsuale, per la loro effettiva presa di servizio, e alla sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro con i predetti vincitori i Direttori delle "**Strutture di Ricerca**" di seguito elencati:

- a) Dottore **Enzo BROCATO**, nella sua qualità di Direttore dello "**Osservatorio Astronomico d'Abruzzo**", che ha Sede a Teramo;
- b) Dottoressa **Maria Sofia RANDICH**, nella sua qualità di Direttrice dello "**Osservatorio Astrofisico di Arcetri**", che ha Sede a Firenze;
- c) Dottora **Andrea COMASTRI**, nella sua qualità di Direttore dello "**Osservatorio di Astrofisica e Scienza dello Spazio di Bologna**";
- d) Dottore **Roberto DELLA CECA**, nella sua qualità di Direttore dello "**Osservatorio Astronomico di Brera**", che ha Sede a Milano;
- e) Dottoressa **Marcella MARCONI**, nella sua qualità di Direttrice dello "**Osservatorio Astronomico di Capodimonte**", che ha Sede a Napoli;
- f) Professore **Roberto RAGAZZONI**, nella sua qualità di Direttore dello "**Osservatorio Astronomico di Padova**";
- g) Dottore **Fabrizio BOCCHINO**, nella sua qualità di Direttore dello "**Osservatorio Astronomico di Palermo**";
- h) Dottore **Fabrizio FIORE**, nella sua qualità di Direttore dello "**Osservatorio Astronomico di Trieste**";
- i) Dottoressa **Bianca GARILLI**, nella sua qualità di Direttrice dello "**Istituto di Astrofisica Spaziale e Fisica Cosmica di Milano**";
- j) Dottore **Marco FEROCI**, nella sua qualità di Direttore dello "**Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma**";
- k) Dottoressa **Tiziana VENTURI**, nella sua qualità di Direttrice dello "**Istituto di Radioastronomia di Bologna**",



- che hanno utilizzato, a tal fine, lo "**schema tipo di contratto**" predisposto e trasmesso a cura della "**Struttura Tecnica di Supporto**" alla Direzione Generale, costituita con la Determina Direttoriale del 15 maggio 2018, numero 141;
- è stato disposto che "*...la presente Determina Direttoriale sarà pubblicata sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" e di tale pubblicazione sarà data notizia mediante avviso pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Quarta Serie Speciale "**Concorsi ed Esami**"...*";
  - la Direzione Generale ha demandato "*...al Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" il compito di adottare, in un momento successivo, eventuali, ulteriori provvedimenti finalizzati a modificare lo "**status**" giuridico ed economico delle unità di personale che, con la presente Determina Direttoriale, sono state inquadrare nei ruoli dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, anche ai fini del riconoscimento della anzianità di servizio maturata, alla data del **15 marzo 2023**, con rapporti di lavoro a tempo determinato, della attribuzione della corrispondente fascia stipendiale e della indicazione della anzianità utile per l'accesso alla fascia stipendiale successiva...*";
  - è stato disposto che la Direzione Generale "*...adotterà, in una fase successiva, anche il provvedimento di liquidazione dei compensi spettanti ai "**Presidenti**", ai "**Componenti**" e ai "**Segretari**" delle "**Commissioni Esaminatrici**" delle singole procedure di selezione che sono state espletate nell'ambito del concorso pubblico specificato sia nelle premesse che nel dispositivo della presente Determina Direttoriale, nel rispetto di quanto previsto dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 24 aprile 2020...*";
  - in attuazione di quanto previsto dalla Delibera del Consiglio di Amministrazione del 24 febbraio 2022, numero 9, è stato indetto, con la Determina Direttoriale del 16 giugno 2022, numero 58, un concorso pubblico, per titoli ed esami, ai fini della copertura di otto posti di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per "**settori tecnologici**" e "**sottosettori**", al fine di soddisfare le esigenze della "**Direzione Scientifica**" e di alcune "**Strutture di Ricerca**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**";
  - le "**posizioni**" da coprire sono elencate e specificate nel "**Prospetto**" all'uopo predisposto e allegato al "**Bando di Concorso**" per formarne parte integrante, che viene di seguito riportato:

Sede di Servizio	Numero di posti
<b>"Direzione Scientifica"</b>	3
<b>"Istituto di Astrofisica Spaziale e Fisica Cosmica di Palermo"</b>	1
<b>"Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma"</b>	1
<b>"Osservatorio Astronomico di Palermo"</b>	1
<b>"Osservatorio Astronomico di Cagliari"</b>	2

- la predetta Determina Direttoriale è stata pubblicata, in data **17 giugno 2022**, sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", Sezione "**Lavora con noi**", Sottosezione "**Concorsi e Selezioni**", Voce "**Posizioni a Tempo Indeterminato**", Sottovoce "**Tecnologi**";
- di "...tale pubblicazione è stata data notizia mediante avviso pubblicato nella "**Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana**", Quarta Serie Speciale "**Concorsi ed Esami**", del **17 giugno 2022**, numero 48...";
- il termine fissato per la presentazione delle domande di ammissione al predetto concorso è scaduto il **18 luglio 2022**;
- con la Determina del 30 settembre 2022, numero 84, sono state nominate le "**Commissioni Esaminatrici**" dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione al concorso pubblico, per titoli ed esami, ai fini del reclutamento di numero otto "**Tecnologi**", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, che è stato indetto, in attuazione di quanto previsto dalla Delibera del Consiglio di Amministrazione del 24 febbraio 2022, numero 9, con la Determina Direttoriale del 16 giugno 2022, numero 58;
- con la Determina Direttoriale del 7 marzo 2023, numero 25:
  - nell'ambito del concorso pubblico, per titoli ed esami, che è stato indetto con la Determina Direttoriale del 16 giugno 2022, numero 58, ai fini della copertura di otto posti di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per "**settori tecnologici**" e "**sottosettori**" e specificati nel "**Prospetto**" all'uopo predisposto e allegato al "**Bando di Concorso**" per formarne parte integrante, sono stati approvati gli atti delle singole procedure di selezione, come trasmessi dai "**Segretari**" delle "**Commissioni Esaminatrici**", nonché "**Responsabili del Procedimento**";

- sono state approvate, con riferimento alla medesima procedura concorsuale specificata nel precedente capoverso, le "**graduatorie finali di merito**", che sono state:
  - a) predisposte per ciascuno degli otto posti da coprire, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 10, comma 3, del "**Bando di Concorso**";
  - b) formulate secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, che è stato calcolato sommando i punteggi attribuiti alle prove di esame e ai titoli valutabili, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 6, comma 10, del medesimo "**Bando**";
- è stata autorizzata l'assunzione in servizio di ruolo, a decorrere dal **16 marzo 2023**, dei vincitori della predetta procedura, come di seguito elencati:
  - ❖ POSIZIONE 1 "**Open Science: implementazione dei principi dell'accesso aperto alle pubblicazioni scientifiche e ai dati della ricerca**": Giovanna **CAPRIO**;
  - ❖ POSIZIONE 2 "**Progettazione e test di elettronica analogica, digitale e di circuiti stampati per strumentazione astrofisica**": Palo **NOGARA**;
  - ❖ POSIZIONE 3 "**Sviluppo e test di sensori per la diagnostica dei plasmi spaziali o per astronomia in Raggi X**": Alexandra **PARMENTIER**;
  - ❖ POSIZIONE 4 "**Sviluppo e caratterizzazione multitecnica di filtri ottici per missioni spaziali di astrofisica per le alte energie**": Luisa **SCIORTINO**;
  - ❖ POSIZIONE 5 "**SRT: sistemi a microonde ed RFI**": Luca **SCHIRRU**;
  - ❖ POSIZIONE 6 "**SRT: software di controllo, software riduzione dati**": Marco **BUTTU**;
  - ❖ POSIZIONE 7 "**Computational Science, HPC e infrastrutture computazionali per l'astronomia e la radioastronomia**": Claudio **GHELLER**;
  - ❖ POSIZIONE 8: "**Attività di progettazione opto-meccanica relativa allo sviluppo di strumentazione astronomica per ELT e VLT**": Matteo **ALIVERTI**;
- è stato disposto che, a decorrere dal **16 marzo 2023**:
  - a) i "...vincitori della procedura concorsuale, come elencati nel precedente capoverso, saranno inquadrati nel Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno...";
  - b) i "...predetti vincitori saranno assegnati alle "**Sedi di Servizio**" di seguito specificate, che sono state individuate nel rispetto di quanto disposto dal "**Bando di Concorso**"...":

- 1) Giovanna **CAPRIO**: "**Osservatorio Astrofisico di Arcetri**", che ha Sede a Firenze;
  - 2) Palo **NOGARA**: "**Istituto di Astrofisica Spaziale e Fisica Cosmica di Palermo**";
  - 3) Alexandra **PARMENTIER**: "**Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma**";
  - 4) Luisa **SCIORTINO**: "**Osservatorio Astronomico di Palermo**";
  - 5) Luca **SCHIRRU**: "**Osservatorio Astronomico di Cagliari**";
  - 6) Marco **BUTTU**: "**Osservatorio Astronomico di Cagliari**";
  - 7) Claudio **GHELLER**: "**Istituto di Radioastronomia di Bologna**";
  - 8) Matteo **ALIVERTI**: "**Osservatorio Astronomico di Brera**", che ha Sede a Milano;
- sono stati delegati alla convocazione dei vincitori della procedura concorsuale, per la loro effettiva presa di servizio, e alla sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro con i predetti vincitori i Direttori delle "**Strutture di Ricerca**" di seguito elencati:
- a) Dottoressa **Maria Sofia RANDICH**, nella sua qualità di Direttrice dello "**Osservatorio Astrofisico di Arcetri**", che ha Sede a Firenze;
  - b) Dottore **Giancarlo CUSUMANO**, nella sua qualità di Direttore dello "**Istituto di Astrofisica Spaziale e Fisica Cosmica di Palermo**";
  - c) Dottore **Marco FEROCI**, nella sua qualità di Direttore dello "**Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma**";
  - d) Dottore **Fabrizio BOCCHINO**, nella sua qualità di Direttore dello "**Osservatorio Astronomico di Palermo**";
  - e) Dottore **Emilio MOLINARI**, nella sua qualità di Direttore dello "**Osservatorio Astronomico di Cagliari**";
  - f) Dottoressa **Tiziana VENTURI**, nella sua qualità di Direttrice dello "**Istituto di Radioastronomia di Bologna**";
  - g) Dottore **Roberto DELLA CECA**, nella sua qualità di Direttore dello "**Osservatorio Astronomico di Brera**", che ha Sede a Milano,
- che hanno utilizzato, a tal fine, lo "**schema tipo di contratto**" predisposto e trasmesso a cura della "**Struttura Tecnica di Supporto**" alla Direzione Generale, costituita con la Determina Direttoriale del 15 maggio 2018, numero 141;
- è stato disposto che "...la presente Determina Direttoriale sarà pubblicata sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" e di tale pubblicazione sarà data

notizia mediante avviso pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Quarta Serie Speciale **"Concorsi ed Esami"**...";

- la Direzione Generale ha demandato "...al Dirigente Responsabile dell'Ufficio I **"Gestione delle Risorse Umane"** della **"Amministrazione Centrale"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** il compito di adottare, in un momento successivo, eventuali, ulteriori provvedimenti finalizzati a modificare lo **"status"** giuridico ed economico delle unità di personale che, con la presente Determina Direttoriale, sono state inquadrare nei ruoli dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, anche ai fini del riconoscimento della anzianità di servizio maturata, alla data del **15 marzo 2023**, con rapporti di lavoro a tempo determinato, della attribuzione della corrispondente fascia stipendiale e della indicazione della anzianità utile per l'accesso alla fascia stipendiale successiva...";
- è stato disposto che la Direzione Generale "...adotterà, in una fase successiva, anche il provvedimento di liquidazione dei compensi spettanti ai **"Presidenti"**, ai **"Componenti"** e ai **"Segretari"** delle **"Commissioni Esaminatrici"** delle singole procedure di selezione che sono state espletate nell'ambito del concorso pubblico specificato sia nelle premesse che nel dispositivo della presente Determina Direttoriale, nel rispetto di quanto previsto dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 24 aprile 2020...".

Con la Determina Direttoriale del 9 febbraio 2022, numero 11, il Direttore Generale, accertata la regolarità della procedura concorsuale e di tutti gli atti adottati dalla **"Commissione Esaminatrice"**, come trasmessi dal Dottore **Giuseppe RAGONESE**, nella sua qualità di **"Segretario"** della **"Commissione"**, nonché di **"Responsabile del Procedimento"**, ha:

- approvato gli atti del concorso pubblico nazionale, per soli titoli, per la copertura di un posto di **"Dirigente di Ricerca"**, Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della **"Macroarea 3"**, che è stato indetto con la Determina Direttoriale del 1° settembre 2020, numero 124, in attuazione di quanto previsto dalle Delibere del Consiglio di Amministrazione del 20 novembre 2018, numero 99, e del 5 giugno 2020;
- approvato la **"graduatoria finale di merito"** del predetto concorso pubblico, come di seguito riportata:

	Nome	Cognome	Totale
1	<b>Fabrizio</b>	<b>CAPACCIONI</b>	<b>99.20</b>

2	Maria Cristina	DE SANCTIS	97.00
3	Vito	MENNELLA	90.53
4	Roberto	BRUNO	83.85
5	Giancarlo	BELLUCCI	83.84
6	John Robert	BRUCATO	80.86
7	Silvano	FINESCHI	79.85
8	Pasquale	PALUMBO	77.60
9	Daniele	SPADARO	77.07
10	Maria Elisabetta	PALUMBO	76.46
11	Elisabetta	DOTTO	75.66

- dichiarato il Dottore **Fabrizio CAPACCIONI** vincitore del concorso pubblico innanzi specificato;
- demandato "...al Consiglio di Amministrazione dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** il compito di individuare, su proposta del Direttore Scientifico, la **"Sede di Servizio"** alla quale il Dottore **Fabrizio CAPACCIONI** dovrà essere assegnato, nel rispetto di quanto stabilito dall'articolo 1, comma 2, del **"Bando di Concorso"**, emanato con la Determina Direttoriale del 1° settembre 2020, numero 124...";

La predetta Determina Direttoriale è stata pubblicata sul **"Sito Web"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** e di tale pubblicazione è stata data notizia mediante avviso pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Quarta Serie Speciale **"Concorsi ed Esami"**.

Con la nota del 17 febbraio 2022, numero di protocollo 840, il Direttore Scientifico, in **"...funzione delle esigenze programmatiche dell'Ente..."**, ha proposto di assegnare il vincitore del concorso pubblico più volte citato allo **"Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma"**.

Con la Delibera del 24 febbraio 2022, numero 10, il Consiglio di Amministrazione ha:

- approvato la proposta del Direttore Scientifico di assegnare, in **"...funzione delle esigenze programmatiche dell'Ente..."**, il vincitore del concorso pubblico nazionale, per soli titoli, per la copertura di un posto di **"Dirigente di Ricerca"**, Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della **"Macroarea 3"**, allo **"Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma"**;
- autorizzato, a decorrere dal **1° marzo 2022**:
  - a) l'assunzione in servizio del Dottore **Fabrizio CAPACCIONI**:
    - con inquadramento nel Profilo di **"Dirigente di Ricerca"**, Primo Livello Professionale, per le esigenze della **"Macroarea 3"**;

- con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno;
- b) l'assegnazione del Dottore **Fabrizio CAPACCIONI** allo "**Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma**";
- autorizzato il Direttore Generale ad adottare tutti gli atti connessi e conseguenti.

Con la Determina Direttoriale del 25 febbraio 2022, numero 20, il Direttore Generale ha:

- autorizzato, a decorrere dal **1° marzo 2022**:
  - a) l'assunzione in servizio del Dottore **Fabrizio CAPACCIONI**:
    - con inquadramento nel Profilo di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, per le esigenze della "**Macroarea 3**";
    - con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno;
  - b) l'assegnazione del Dottore **Fabrizio CAPACCIONI** allo "**Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma**";
- delegato il Dottore **Marco FEROCI**, nella sua qualità di Direttore dello "**Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma**", a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro con il Dottore **Fabrizio CAPACCIONI**, secondo lo "**schema tipo**" predisposto e trasmesso a cura della "**Struttura Tecnica di Supporto**" alla Direzione Generale, costituita con la Determina Direttoriale del 15 maggio 2018, numero 141;
- autorizzato la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**" ad *"...adottare, in un momento successivo, eventuali, ulteriori provvedimenti finalizzati a modificare lo "status" giuridico ed economico del Dottore **Fabrizio CAPACCIONI**, anche ai fini del riconoscimento della anzianità di servizio maturata, alla data del **28 febbraio 2022**, con precedenti rapporti di lavoro a tempo indeterminato, della attribuzione della corrispondente fascia stipendiale e della indicazione della anzianità utile per l'accesso alla fascia stipendiale successiva..."*.

Con la Delibera del 16 marzo 2022, numero 19, il Consiglio di Amministrazione ha:

- a) approvato le "**Linee Guida per l'utilizzo della rimanente parte delle risorse assegnate all'Ente con i Decreti Ministeriali del 29 ottobre 2020, numero 802, e del 19 maggio 2021, numero 614, da destinare al reclutamento, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, di personale da inquadrare nel Primo e nel Secondo Livello Professionale dei Profili di Ricercatore e di Tecnologo**", come predisposte dal Dottore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente

dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, che prevedono la copertura di **20** posti complessivi, così articolati:

- **10** posti di **"Dirigente di Ricerca"**, Primo Livello Professionale;
- **2** posti di **"Dirigente Tecnologo"**, Primo Livello Professionale;
- **5** posti di **"Primo Ricercatore"**, Secondo Livello Professionale;
- **3** posti di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale;

- b) autorizzato il Direttore Generale a procedere, nel rispetto di quanto previsto dalle predette **"Linee Guida"**, alla copertura dei **3** posti di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale, mediante lo scorrimento, nell'ambito del concorso pubblico, per titoli ed esami, che è stato indetto con la Determina Direttoriale del 27 febbraio 2019, numero 51, come modificata e integrata dalla Determina Direttoriale del 22 marzo 2019, numero 78, ai fini della copertura iniziale di **quattro** posti di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, della **"graduatoria finale di merito"** della procedura di selezione per le esigenze del Settore Tecnologico 2 "Tecnico Scientifico", Area ST3 "Tutte le Aree", Codice Concorso **"TEC-II-02"**;
- c) autorizzato il Direttore Generale ad utilizzare il **"budget"** corrispondente al costo medio di **3** posti di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale, che ammonta complessivamente a **Euro 255.000,00**, per l'assunzione in servizio dei candidati risultati idonei nella predetta procedura concorsuale, mediante lo scorrimento della **"graduatoria finale di merito"** della procedura di selezione per le esigenze del Settore Tecnologico 2 "Tecnico Scientifico", Area ST3 "Tutte le Aree", Codice Concorso **"TEC-II-02"**, applicando *"...i seguenti criteri:*
- c.1) *nel caso di assunzione in servizio di un candidato esterno, viene calcolato l'intero costo medio corrispondente ad un posto di "Primo Tecnologo", Secondo Livello Professionale, che è pari a Euro 85.000,00;*
- c.2) *nel caso di assunzione in servizio di un candidato interno, è, invece, sufficiente calcolare il differenziale tra il costo medio corrispondente ad un posto di "Primo Tecnologo", Secondo Livello Professionale, che è pari a Euro 85.000,00, e il trattamento retributivo percepito dallo stesso candidato, corrispondente a quello previsto per il suo precedente inquadramento...";*
- d) autorizzato la copertura dei posti di **"Dirigente di Ricerca"**, Primo Livello Professionale, mediante l'attivazione di nuove procedure concorsuali **"aperte"** e l'eventuale scorrimento della **"graduatoria finale di merito"** del concorso pubblico, per soli titoli, indetto per la



- iniziale copertura di **un posto di "Dirigente di Ricerca"**, Primo Livello Professionale, per le esigenze della **"Macroarea 3"**;
- e) autorizzato la copertura dei posti di **"Primo Ricercatore"**, Secondo Livello Professionale, e di **"Dirigente Tecnologo"**, Primo Livello Professionale, mediante l'attivazione di nuove procedure concorsuali **"aperte"**;
- f) affidato al Direttore Scientifico l'incarico di formulare una proposta, da sottoporre all'esame del Consiglio di Amministrazione, che definisca le **"macroaree tematiche"** e le relative **"articolarioni"**, per i posti di **"Primo Ricercatore"** e di **"Dirigente di Ricerca"**, e i **"settori tecnologici"** e le relative **"articolarioni"**, per i posti di **"Dirigente Tecnologo"**;
- g) rinviato ad una fase successiva ogni deliberazione in merito all'eventuale scorrimento della **"graduatoria finale di merito"** del concorso pubblico, per soli titoli, indetto per la iniziale copertura di **un posto di "Dirigente di Ricerca"**, Primo Livello Professionale, per le esigenze della **"Macroarea 3"**, fermo restando che il predetto scorrimento, qualora venga autorizzato, dovrà essere perfezionato applicando, in via analogica, gli stessi criteri indicati nella precedente lettera c);
- h) fissato *"...le date delle assunzioni in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, delle unità di personale indicate nella precedente lettera a), pari complessivamente a 20, nel modo seguente:*
- *assunzione in servizio dei candidati utilmente collocati nella "graduatoria finale di merito" del concorso pubblico, per titoli ed esami, indetto per la iniziale copertura di quattro posti di "Primo Tecnologo", Secondo Livello Professionale: 19 aprile 2022;*
  - *eventuale assunzione in servizio dei candidati utilmente collocati nella "graduatoria finale di merito" del concorso pubblico, per soli titoli, indetto per la iniziale copertura di un posto di "Dirigente di Ricerca", Primo Livello Professionale, per le esigenze della "Macroarea 3", e assunzione in servizio dei vincitori delle nuove procedure concorsuali "aperte" che verranno attivate ed espletate per la copertura dei posti di "Primo Ricercatore", di "Dirigente di Ricerca" e di "Dirigente Tecnologo": 1° novembre 2022...";*
- i) autorizzato l'utilizzo, per le finalità indicate nelle predette **"Linee Guida"**:
- sia della parte non ancora impegnata delle risorse che il Ministero della Università e della Ricerca ha assegnato all'Ente con il Decreto Ministeriale del 19 maggio 2021, numero 614, che ammonta a **Euro 1.020.611,00**;
  - sia della parte non ancora impegnata delle risorse che il Ministero della Università e della Ricerca ha assegnato all'Ente con il Decreto Ministeriale del 29 ottobre 2020, numero 802, che ammonta a **Euro 1.005.476,00**,

per un importo complessivo pari a **Euro 2.026.087,00**, atteso che le predette risorse finanziarie possono essere impiegate anche per il reclutamento di "**Primi Ricercatori**" e "**Primi Tecnologi**", Secondo Livello Professionale, e di "**Dirigenti di Ricerca**" e "**Dirigenti Tecnologi**", Primo Livello Professionale;

- j) autorizzato la spesa prevista per l'assunzione in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato delle unità di personale da reclutare, in parte, mediante lo scorrimento delle "**graduatorie finali di merito**" ancora in corso di validità legale di procedure concorsuali "**aperte**" già concluse e, in parte, mediante l'attivazione di nuove procedure concorsuali "**aperte**", pari complessivamente a **20**, che trova la sua copertura finanziaria:
- 1) per il periodo compreso tra il **16 aprile 2022** e il **31 dicembre 2022** e per un importo stimato in **Euro 180.625,00**, nelle rimanenti risorse assegnate all'Ente dal Ministero della Università e della Ricerca con i Decreti Ministeriali del 29 ottobre 2020, numero 802, e del 19 maggio 2021, numero 614, che sono state accantonate in appositi "**Fondi**" del Bilancio Annuale di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per l'Esercizio Finanziario **2022**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 dicembre 2021, numero 82;
  - 2) per il periodo compreso tra il **1° novembre 2022** e il **31 dicembre 2022** e per un importo stimato in **Euro 297.000,00**, nelle stesse risorse indicate nel precedente Punto 1);
  - 3) a regime, per un importo annuo stimato in **Euro 2.035.000,00**, nei pertinenti capitoli di spesa dei Bilanci Annuali di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativi agli Esercizi Finanziari successivi, fermo restando che, a decorrere dall'Esercizio Finanziario **2023**, la differenza, pari a **Euro 8.913,00**, tra la spesa a regime, pari a **Euro 2.035.000,00**, e le risorse ministeriali utilizzate per le predette finalità, come specificate nei precedenti Punti 1) e 2), pari a **Euro 2.026.087,00**, dovrà essere garantita mediante l'utilizzo della "**assegnazione ordinaria**";
- k) autorizzato il Direttore Generale:
- a predisporre le necessarie variazioni di bilancio, per garantire, prima dello scorrimento delle "**graduatorie finali di merito**" in corso di validità legale di procedure concorsuali "**aperte**" già concluse e della emanazione dei bandi di concorso per l'attivazione di nuove procedure concorsuali "**aperte**", la copertura finanziaria della spesa indicata nei Punti 1) e 2) del precedente capoverso, da sottoporre all'esame del Collegio dei Revisori dei Conti, per l'acquisizione del prescritto parere, e del Consiglio di Amministrazione, per la loro approvazione, nella seduta programmata per il **24 marzo 2022**;

- a predisporre, in una fase immediatamente successiva, tutti gli atti diretti a perfezionare, con la massima tempestività possibile, lo scorrimento delle **"graduatorie finali di merito"** in corso di validità legale di procedure concorsuali **"aperte"** già concluse e l'attivazione e l'espletamento di nuove procedure concorsuali **"aperte"**, nel rispetto di quanto previsto dalle predette **"Linee Guida"**, al fine di garantire l'assunzione in servizio delle **20** unità di personale da reclutare secondo le tempistiche innanzi specificate;
- l) stabilito *"...che le **"Sedi di Servizio"** dei candidati assunti a seguito dello scorrimento delle **"graduatorie finali di merito"** in corso di validità legale di procedure concorsuali **"aperte"** già concluse e dell'espletamento di nuove procedure concorsuali **"aperte"** verranno definite con apposita Delibera del Consiglio di Amministrazione, su proposta del Direttore Scientifico...";*
- m) stabilito *"...che le esigenze espresse dal Collegio dei Direttori di Struttura nella riunione del **2 marzo 2022**, relative alla destinazione di risorse finanziarie al reclutamento di **"giovani ricercatori e tecnologi"**, saranno tenute in debito conto in sede di definizione, nell'ambito del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione"**, che deve essere approvato entro il **30 aprile 2022**, del **"Programma Triennale di Fabbisogno del Personale"**..."*.

Le variazioni di bilancio di cui alla lettera l) del precedente capoverso sono state successivamente predisposte dalla Direzione Generale, con la collaborazione del Settore I **"Bilancio"** dell'Ufficio II **"Gestione Bilancio, Contratti e Appalti"** della **"Amministrazione Centrale"**, ed approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 24 marzo 2022, numero 30.

La Direzione Generale ha dato piena e tempestiva attuazione alla predetta Delibera con la Determina Direttoriale del 25 marzo 2022, numero 35.

Con la Determina Direttoriale del 5 aprile 2022, numero 40:

- è stata autorizzata la copertura di **3** posti di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale, mediante lo scorrimento, nell'ambito del concorso pubblico, per titoli ed esami, che è stato indetto con la Determina Direttoriale del 27 febbraio 2019, numero 51, come modificata e integrata dalla Determina Direttoriale del 22 marzo 2019, numero 78, ai fini della copertura iniziale di **quattro** posti di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per **"settori tecnologici"** e specificati nel **"Prospetto"** all'uopo predisposto dalla Direzione Scientifica e allegato al **"Bando di Concorso"** per formarne parte integrante,
  - a) in conformità a quanto previsto:

- dai "**Piani di Attività dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativi sia al "**Triennio 2016-2018**" che al "**Triennio 2017-2019**" e, in particolare, dai rispettivi "**Piani di Reclutamento e di Assunzioni**";
  - dal "**Documento**" predisposto dal Direttore Generale, di concerto con il Direttore Scientifico, che rimodula, nell'ambito del "**Piano di Attività dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2018-2020**", sia il "**Piano di Fabbisogno del Personale**" che il "**Piano di Reclutamento e di Assunzioni**";
- b) in attuazione delle Delibere del Consiglio di Amministrazione del 21 dicembre 2017, numero 115, e del 30 luglio 2018, numero 65, della "**graduatoria finale di merito**" della procedura di selezione per le esigenze del Settore Tecnologico 2 "Tecnico Scientifico", Area ST3 "Tutte le Aree", Codice Concorso "**TEC-II-02**";
- è stato autorizzato l'utilizzo del "**budget**" corrispondente al costo medio dei predetti posti, che ammonta complessivamente a **Euro 255.000,00**, con l'applicazione "...dei seguenti criteri:
    - a) nel caso di assunzione in servizio di un candidato esterno, viene calcolato l'intero costo medio corrispondente ad un posto di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, che è pari a **Euro 85.000,00**;
    - b) nel caso di assunzione in servizio di un candidato interno, è, invece, sufficiente calcolare il differenziale tra il costo medio corrispondente ad un posto di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, che è pari a **Euro 85.000,00**, e il trattamento retributivo percepito dallo stesso candidato, corrispondente a quello previsto per il suo precedente inquadramento...";
  - è stata autorizzata, nell'ambito del concorso pubblico più volte citato e, comunque:
    - nei limiti del "**budget**" destinato alla predetta finalità;
    - nel rispetto dei criteri specificati nelle lettere a) e b) del precedente capoverso,
 lo scorrimento della "**graduatoria finale di merito**" della procedura di selezione per le esigenze del Settore Tecnologico 2 "Tecnico Scientifico", Area ST3 "Tutte le Aree", Codice Concorso "**TEC-II-02**", dal quattordicesimo posto al ventunesimo posto compreso;
  - è stata autorizzata, con decorrenza dal **19 aprile 2022**, l'assunzione in servizio, con inquadramento nel Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, dei candidati utilmente collocati nella predetta "**graduatoria finale di merito**", come di seguito elencati:

- 1) Matteo **PERRI**;
  - 2) Giuliano **TAFFONI**;
  - 3) Francesco **DAZZI**;
  - 4) Alessandro **COSTA**;
  - 5) Paolo **CILIEGI**;
  - 6) Francesco Saverio **SCHILLIRO'**;
  - 7) Fulvio **GIANOTTI**;
  - 8) Roberto **CIRAMI**;
- è stato previsto che *"...le **"Sedi di Servizio"** delle predette unità di personale saranno successivamente stabilite, con propria Delibera, dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Direttore Scientifico..."*;
  - è stata autorizzata la spesa prevista per l'assunzione in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno delle unità di personale da reclutare mediante lo scorrimento della **"graduatoria finale di merito"** della procedura di selezione innanzi specificata, pari complessivamente a **8**, che, a seguito delle variazioni di bilancio approvate con la Delibera del 24 marzo 2022, numero 30, e delle conseguenti modifiche del Bilancio Gestionale dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** relativo all'Esercizio Finanziario **2022**, autorizzate con la Determina Direttoriale del 25 marzo 2022, numero 35, grava, per il periodo compreso tra il **19 aprile 2022** e il **31 dicembre 2022** e per un importo stimato in **Euro 180.079,00**, sulle rimanenti risorse assegnate all'Ente dal Ministero della Università e della Ricerca con i Decreti Ministeriali del 29 ottobre 2020, numero 802, e del 19 maggio 2021, numero 614, che sono state accantonate in appositi **"Fondi"** del Bilancio Annuale di Previsione dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** per l'Esercizio Finanziario **2022**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 dicembre 2021, numero 82;
  - sono stati *"...delegati alla sottoscrizione dei contratti di lavoro con le predette unità di personale, secondo lo **"schema tipo"** predisposto e trasmesso a cura della **"struttura tecnica di supporto"** all'uopo costituita con la Determina Direttoriale del 15 maggio 2018, numero 141, i Direttori **"pro tempore"** delle **"Strutture di Ricerca"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** alle quali le predette unità verranno assegnate..."*;
  - è stato, infine, disposto che *"...la Amministrazione si riserva di adottare, in un momento successivo, eventuali, ulteriori provvedimenti finalizzati a modificare lo **"status"** giuridico ed economico delle unità di personale che sono state inquadrare nei ruoli dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, come precedentemente elencate, anche ai fini del riconoscimento*

*della anzianità di servizio maturata, alla data del **18 aprile 2022**, con rapporti di lavoro a tempo determinato, della attribuzione della corrispondente fascia stipendiale e della indicazione della anzianità utile per l'accesso alla fascia stipendiale successiva...*".

Con la Delibera del 13 aprile 2022, numero 32, il Consiglio di Amministrazione ha assegnato le "**Sedi di Servizio**" alle 8 unità di personale che sono state assunte, con decorrenza dal **19 aprile 2022**, in servizio di ruolo, con inquadramento nel Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, mediante lo scorrimento, nell'ambito del concorso pubblico più volte citato, della "**graduatoria finale di merito**" della procedura di selezione per le esigenze del Settore Tecnologico 2 "Tecnico Scientifico", Area ST3 "**Tutte le Aree**", Codice Concorso "**TEC-II-02**".

Con i provvedimenti richiamati nei precedenti capoversi del presente Sottoparagrafo sono state utilizzate e/o impegnate, integralmente, tutte le risorse straordinarie assegnate allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" con i Decreti del Ministro della Università e della Ricerca del 29 ottobre 2020, numero 802, e del 19 maggio 2021, numero 614, per il reclutamento di "**ricercatori**" e "**tecnologi**".

Nella seduta del **24 marzo 2022**, il Consiglio di Amministrazione ha definito apposite "**Linee Guida**" per la predisposizione, nell'ambito del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**", del "**Programma di Fabbisogno del Personale per il Triennio 2022-2024**".

In attuazione di quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del **24 marzo 2022**, il Dottore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", ha definito, nell'ambito del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**", le "**Linee Guida**" per la predisposizione del "**Programma di Fabbisogno del Personale per il Triennio 2022-2024**".

Con la nota del 30 marzo 2022, numero di protocollo 4600, la Direzione Generale, al fine di avviare la predisposizione del predetto "**Documento Programmatico**", nel rispetto delle "**Sezioni**" che concorrono alla sua composizione, da sottoporre all'esame del Consiglio di Amministrazione nella seduta del **28 aprile 2022**, ha conferito i seguenti incarichi:

- a) la Dottoressa **Laura FLORA**, che ha curato, ai sensi e per gli effetti dell'incarico che le è stato conferito con Ordine di Servizio del 27 febbraio 2019, numero 1, tutti gli adempimenti connessi alla introduzione, nello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", del "**lavoro agile**", quale modalità di svolgimento della prestazione lavorativa, e ha contribuito alla definizione della relativa disciplina, e il "**Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile**", costituito con la Determina Direttoriale del 15 luglio 2021, numero 106, sono stati chiamati ad implementare la "**Sezione**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" dedicata alla "**Organizzazione del Lavoro Agile**";

- b) la "**Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance**", costituita con la Determina Direttoriale del 30 gennaio 2019, numero 20, è stata chiamata, invece, ad implementare la "**Sezione**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" dedicata alla "**Performance**";
- c) la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di "**Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", è stata chiamata, a sua volta, ad implementare, con l'ausilio dei vari "**Referenti della Trasparenza e dell'Anticorruzione**", la "**Sezione**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" dedicata ai "**Rischi Corruttivi**" e alla "**Trasparenza**";
- d) la Dottoressa **Chiara SCHETTINI**, nella sua qualità di Responsabile del "**Servizio di Staff**" alla Direzione Generale denominato "**Segreteria Protocollo, Archivio e Gestione dei Flussi Documentali**", è stata chiamata, inoltre, ad implementare, con il coordinamento e la supervisione del Direttore Generale, la "**Sezione**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" dedicata ai "**Fabbisogni Formativi del Personale**";
- e) la Dottoressa **Valeria SAURA** e l'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, con la supervisione del Direttore Generale, sono stati chiamati, infine, ad implementare la "**Sezione**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" dedicata a "**Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento**".

Con la medesima nota, la Direzione Generale:

- a) ha attribuito le funzioni di "**coordinamento**", relativamente alle "**Sezioni**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" di cui alle precedenti lettere a) e b), rispettivamente alla Dottoressa **Grazia Maria Gloria UMANA**, nella sua qualità di "**Coordinatrice**" del "**Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile**", e al Dottore **Francesco CAPRIO**, nella sua qualità di componente della "**Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance**";
- b) al fine di garantire la necessaria interazione tra le varie "**Sezioni**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" ("**PIAO**"), ha, inoltre, attribuito al Dottore **Francesco CAPRIO** anche le funzioni di "**Coordinamento Generale**", nelle more che, con provvedimento in fase di predisposizione, vengano formalmente attribuite al predetto dipendente le funzioni di "**Coordinatore**" della "**Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance**".

Con la Delibera del 13 aprile 2022, numero 31, il Consiglio di Amministrazione ha:

- approvato le "**Linee Guida**" per la predisposizione, nell'ambito del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**", del "**Programma di Fabbisogno del Personale per il**

**Triennio 2022-2024**", come predisposte dal Dottore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**;

- autorizzato il Direttore Generale a predisporre, con la collaborazione della Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I **"Gestione delle Risorse Umane"** della **"Amministrazione Centrale"**, e dell'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella sua qualità di Responsabile del **"Servizio di Staff"** alla Direzione Generale denominato **"Controllo di Gestione"**, e nel rispetto delle predette **"Linee Guida"**, la **"Sezione"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione"** denominata **"Programma di Fabbisogno del Personale per il Triennio 2022-2024"**.

Con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, il Consiglio di Amministrazione ha:

- approvato il **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024"**, predisposto con le modalità specificate nella nota direttoriale del 30 marzo 2022, numero di protocollo 4600, e articolato nelle seguenti **"Sezioni"**:
  - a) **"Sezione"** dedicata alla **"Performance"**;
  - b) **"Sezione"** dedicata ai **"Rischi Corruttivi"** e alla **"Trasparenza"**;
  - c) **"Sezione"** dedicata alla **"Organizzazione del Lavoro Agile"**;
  - d) **"Sezione"** dedicata ai **"Fabbisogni Formativi del Personale"**;
  - e) **"Sezione"** dedicata a **"Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento"**;
- autorizzato il Dottore **Francesco CAPRIO**, in forza dell'incarico che gli è stato conferito con la predetta nota direttoriale, ad adottare tutti gli atti connessi e conseguenti, ivi compresa la trasmissione del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024"** al **"Ministero della Pubblica Amministrazione"** e la sua pubblicazione sul **"Sito Web Istituzionale"** dell'Ente, nella Sezione **"Amministrazione Trasparente"**.

Nel Documento **"Risorse umane e loro gestione"** della **"Sezione"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024"** dedicata a **"Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento"**, il Paragrafo 1.3, dal titolo **"Primo scorrimento della "graduatoria finale di merito" del concorso, per soli titoli, per il reclutamento di un Dirigente di Ricerca, Primo Livello Professionale, per le esigenze della Macroarea 3"**, prevede, tra l'altro, che:

*"Nel corso dell'anno 2022, verrà effettuato un primo scorrimento della "graduatoria finale di merito" del concorso innanzi specificato, in quanto il candidato risultato vincitore della procedura di selezione è interno."*



Ciò ha consentito di utilizzare solo una parte delle risorse finanziarie già allocate in bilancio per la copertura del predetto posto.

Infatti, è stato applicato il criterio che consente, in questo caso, di calcolare il differenziale tra il costo medio corrispondente ad un posto di **"Dirigente di Ricerca"**, Primo Livello Professionale, che è pari a **Euro 113.000,00**, e il trattamento retributivo che il candidato vincitore del concorso, essendo già in servizio nei ruoli dell'Ente, percepiva con l'inquadramento precedente.

In tal modo, è stata realizzata una economia pari a **Euro 91.732,00**, che potrà essere utilizzata, applicando lo stesso criterio, per l'assunzione in servizio di altri **4** candidati utilmente collocati nella predetta **"graduatoria"**.

Questo scorrimento, che trova, come già detto in precedenza, la sua copertura finanziaria nel Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2022**, non è collegato, in alcun modo, all'eventuale ulteriore scorrimento della medesima **"graduatoria"** previsto dalla Delibera del Consiglio di Amministrazione del 16 marzo 2022, numero 19, che rientrerebbe, comunque, nella **"Programmazione del Fabbisogno di Personale per l'Anno 2022"**, come si evince dalle **"Tabelle"** riportate nel **Paragrafo 1.2**, e graverebbe, peraltro, sulle risorse straordinarie assegnate all'Ente con i Decreti Ministeriali del 29 ottobre 2020, numero 802, e del 19 maggio 2021, numero 614".

Il Dottore **Roberto BRUNO**, collocato al quarto posto della **"graduatoria finale di merito"** della predetta procedura concorsuale, è cessato dal servizio, a decorrere dal **1° dicembre 2021**, per collocamento a riposo.

In attuazione di quanto espressamente previsto dal **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024"**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, è stato avviato il procedimento preordinato:

- a) allo scorrimento, dal secondo al sesto posto compreso, con l'esclusione, per le motivazioni esposte in precedenza, del candidato collocato al quarto posto, della **"graduatoria finale di merito"**, approvata con la Determina Direttoriale del 9 febbraio 2022, numero 11, del concorso pubblico nazionale, per soli titoli, per la copertura iniziale di **un posto** di **"Dirigente di Ricerca"**, Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della **"Macroarea 3"**, che è stato indetto con la Determina Direttoriale del 1° settembre 2020, numero 124, nel rispetto di quanto previsto dalle Delibere del Consiglio di Amministrazione del 20 novembre 2018, numero 99, e del 5 giugno 2020;
- b) alla conseguente assunzione in servizio dei **quattro** candidati utilmente collocati nella predetta **"graduatoria"**.

Con la nota del 24 maggio 2022, numero di protocollo 8741, il Direttore Scientifico ha formulato, in conformità a quanto previsto dall'articolo 1, comma 2, del "**Bando di Concorso**", emanato con la Determina Direttoriale del 1° settembre 2020, numero 124, una proposta di assegnazione delle "**Sedi di Servizio**" alle **quattro** unità di personale da assumere nei ruoli dell'Ente con inquadramento nel Profilo di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "**Macroarea 3**".

La spesa prevista per l'assunzione in servizio di **quattro** unità personale con inquadramento nel Profilo di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "**Macroarea 3**", pari a **Euro 83.288,00**, trova già la sua copertura finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del Bilancio Annuale di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per l'Esercizio Finanziario **2022**.

Con la Delibera del 25 maggio 2022, numero 44, il Consiglio di Amministrazione ha:

- autorizzato "...lo scorrimento, dal secondo al sesto posto compreso, con l'esclusione, per le motivazioni esposte in precedenza, del candidato collocato al quarto posto, della "**graduatoria finale di merito**", approvata con la Determina Direttoriale del 9 febbraio 2022, numero 11, del concorso pubblico nazionale, per soli titoli, per la copertura iniziale di **un posto di "Dirigente di Ricerca"**, Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "**Macroarea 3**", che è stato indetto con la Determina Direttoriale del 1° settembre 2020, numero 124, nel rispetto di quanto previsto dalle Delibere del Consiglio di Amministrazione del 20 novembre 2018, numero 99, e del 5 giugno 2020...";
- autorizzato, con decorrenza dal **1° luglio 2022**, l'assunzione in servizio, con inquadramento nel Profilo di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "**Macroarea 3**", dei candidati utilmente collocati nella predetta "**graduatoria finale di merito**", come di seguito elencati:

1	<b>Maria Cristina</b>	<b>DE SANCTIS</b>
2	<b>Vito</b>	<b>MENNELLA</b>
3	<b>Giancarlo</b>	<b>BELLUCCI</b>
4	<b>John Robert</b>	<b>BRUCATO</b>

- approvato la proposta di assegnazione delle "**Sedi di Servizio**" alle **quattro** unità di personale da assumere nei ruoli dell'Ente con inquadramento nel Profilo di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "**Macroarea 3**", come formulata dal Direttore Scientifico con la nota del 24 maggio 2022, numero di protocollo 8741, in conformità a quanto previsto dall'articolo 1, comma 2, del "**Bando di Concorso**", emanato con la Determina Direttoriale del 1° settembre 2020, numero 124;
- autorizzato la spesa prevista per l'assunzione in servizio delle **quattro** unità personale elencate in precedenza, con inquadramento nel Profilo di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per un importo complessivo pari a **Euro 83.288,00**, che trova già la sua copertura finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del Bilancio Annuale di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per l'Esercizio Finanziario **2022**;
- autorizzato il Direttore Generale ad adottare tutti gli atti connessi e conseguenti.

Con la Determina Direttoriale del 16 giugno 2022, numero 59, il Direttore Generale ha dato piena e tempestiva attuazione alla predetta Delibera.

Nel Documento "**Risorse umane e loro gestione**" della "**Sezione**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**" dedicata a "**Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento**", il **Paragrafo 1.2**, dal titolo "**Fabbisogno del Personale e Programmazione**", che ha recepito integralmente le "**Linee Guida**" approvate dal Consiglio di Amministrazione con le Delibere del 16 marzo 2022, numero 19, e del 13 aprile 2022, numero 31, prevede, tra l'altro, la copertura di **10** posti di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, di **2** posti di "**Dirigente Tecnologo**", Primo Livello Professionale, e di **5** posti di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale, mediante l'attivazione di nuove procedure concorsuali "**aperte**", ferma restando la possibilità di coprire **2** dei **10** posti riservati al reclutamento di "**Dirigenti di Ricerca**" mediante:

- l'ulteriore scorrimento della "**graduatoria finale di merito**", approvata con la Determina Direttoriale del 9 febbraio 2022, numero 11, del concorso pubblico nazionale, per soli titoli, per la copertura iniziale di **un posto** di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "**Macroarea 3**";
- l'utilizzo del relativo "**budget**", con le stesse modalità già applicate in occasione del primo scorrimento.

Nel rispetto di quanto previsto dal "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**", il Dottore **Marco TAVANI**, nella sua qualità

di Presidente dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, di concerto con il Dottore **Filippo Maria ZERBI**, nella sua qualità di Direttore Scientifico del predetto **"Istituto"**, e di intesa con il Consiglio di Amministrazione del medesimo **"Istituto"**, ha predisposto le **"Linee Guida per i concorsi liberi di primo e di secondo livello"**, le quali prevedono, tra l'altro:

- 1) l'attivazione di un "...concorso pubblico **"aperto"** per la copertura di **8** posizioni di **"Dirigente di Ricerca"** per le aree scientifico-tecniche afferenti a tutte le Macroaree concorsuali...";
- 2) lo "...scorrimento di **2** posizioni equivalenti di **"Dirigente di Ricerca"** nell'ambito della graduatoria del concorso recentemente espletato per la **"Macroarea 3"**...";
- 3) l'attivazione di un "...concorso pubblico **"aperto"**, con due graduatorie separate, per la copertura di:
  - a) **1** posizione di **"Dirigente Tecnologo"** per l'area concorsuale **ST-1 ("organizzativo-gestionale")**, limitatamente alle prime tre articolazioni;
  - b) **1** posizione di **"Dirigente Tecnologo"** per l'area concorsuale **ST-3 ("tecnico-scientifica")**...";
- 4) l'attivazione di un "...concorso pubblico **"aperto"** per la copertura di **5** posizioni di **"Primo Ricercatore"** per le aree scientifico-tecniche afferenti a tutte le Macroaree concorsuali...".

Le predette **"Linee Guida"** sono state illustrate ai Direttori delle **"Strutture di Ricerca"** e da essi condivise, nel corso della riunione congiunta con il Presidente, il Direttore Generale, il Direttore Scientifico e il Consiglio di Amministrazione del **15 giugno 2022**.

Con la Delibera del 28 giugno 2022, numero 52, il Consiglio di Amministrazione ha:

- approvato le **"Linee Guida per i concorsi liberi di primo e di secondo livello"**, come predisposte, nel rispetto di quanto previsto dal **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024"**, dal Dottore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, di concerto con il Dottore **Filippo Maria ZERBI**, nella sua qualità di Direttore Scientifico del predetto **"Istituto"**, e di intesa con il Consiglio di Amministrazione del medesimo **"Istituto"**, le quali prevedono, tra l'altro:
  - l'attivazione di un "...concorso pubblico **"aperto"** per la copertura di **8** posizioni di **"Dirigente di Ricerca"** per le aree scientifico-tecniche afferenti a tutte le Macroaree concorsuali...";
  - lo "...scorrimento di **2** posizioni equivalenti di **"Dirigente di Ricerca"** nell'ambito della graduatoria del concorso recentemente espletato per la **"Macroarea 3"**...";
  - l'attivazione di un "...concorso pubblico **"aperto"**, con due graduatorie separate, per la copertura di:

- a) **1** posizione di **"Dirigente Tecnologo"** per l'area concorsuale ST-1 (**"organizzativo-gestionale"**), limitatamente alle prime tre articolazioni;
- b) **1** posizione di **"Dirigente Tecnologo"** per l'area concorsuale ST-3 (**"tecnico-scientifica"**)...";
- l'attivazione di un "...concorso pubblico **"aperto"** per la copertura di **5** posizioni di **"Primo Ricercatore"** per le aree scientifico-tecniche afferenti a tutte le Macroaree concorsuali...";
- autorizzato "...la spesa prevista per il reclutamento delle unità di personale indicate nelle predette **"Linee Guida"**, che già trova la sua copertura finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del Bilancio Annuale di Previsione dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** per l'Esercizio Finanziario **2022**, a seguito delle variazioni approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 24 marzo 2022, numero 30, e rese esecutive dal Direttore Generale con la Determina Direttoriale del 25 marzo 2022, numero 35...";
- autorizzato il Direttore Generale ad adottare, nel rispetto delle indicazioni contenute nelle **"Linee Guida"** all'uopo definite e approvate, tutti gli atti connessi e conseguenti e, in particolare, quelli preordinati:
  - a) alla emanazione dei **"Bandi di Concorso"** per la copertura di **8** posti di **"Dirigenti di Ricerca"**, Primo Livello Professionale, di **2** posti di **"Dirigente Tecnologo"**, Primo Livello Professionale, e di **5** posti di **"Primo Ricercatore"**, Secondo Livello Professionale;
  - b) alla copertura "...di **2** posizioni equivalenti di **"Dirigente di Ricerca"**...", mediante l'ulteriore scorrimento della **"graduatoria finale di merito"**, approvata con la Determina Direttoriale del 9 febbraio 2022, numero 11, del concorso pubblico nazionale, per soli titoli, per la copertura iniziale di **un posto** di **"Dirigente di Ricerca"**, Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della **"Macroarea 3"**.

In attuazione di quanto previsto dalla predetta Delibera, è stato, pertanto, avviato il procedimento preordinato:

- a) all'ulteriore scorrimento, dal settimo all'undicesimo posto compreso, della **"graduatoria finale di merito"**, approvata con la Determina Direttoriale del 9 febbraio 2022, numero 11, del concorso pubblico nazionale, per soli titoli, per la copertura iniziale di **un posto** di **"Dirigente di Ricerca"**, Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della **"Macroarea 3"**, che è stato indetto con la Determina Direttoriale del 1° settembre 2020, numero 124, nel

rispetto di quanto previsto dalle Delibere del Consiglio di Amministrazione del 20 novembre 2018, numero 99, e del 5 giugno 2020;

- b) all'assunzione in servizio, con inquadramento nel Profilo di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "**Macroarea 3**", dei candidati utilmente collocati nella predetta "**graduatoria**", come di seguito elencati:

1	<b>Silvano</b>	<b>FINESCHI</b>
2	<b>Pasquale</b>	<b>PALUMBO</b>
3	<b>Daniele</b>	<b>SPADARO</b>
4	<b>Maria Elisabetta</b>	<b>PALUMBO</b>
5	<b>Elisabetta</b>	<b>DOTTO</b>

Con la nota del 26 ottobre 2022, numero di protocollo 15908, il Direttore Scientifico ha formulato, in conformità a quanto previsto dall'articolo 1, comma 2, del "**Bando di Concorso**", emanato con la Determina Direttoriale del 1° settembre 2020, numero 124, una proposta di assegnazione delle "**Sedi di Servizio**" alle **cinque** unità di personale da assumere nei ruoli dell'Ente con inquadramento nel Profilo di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "**Macroarea 3**".

La Direzione Generale ha, inoltre, quantificato:

- a) la spesa a regime prevista per l'assunzione in servizio delle **cinque** unità personale innanzi elencate, con inquadramento nel Profilo di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, che ammonta a **Euro 195.278,00** ed è stata calcolata "*...con le seguenti modalità:*
- *nel caso di assunzione in servizio di un candidato esterno, viene preso in considerazione l'intero costo medio corrispondente ad un posto di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, che è pari a **Euro 112.767,00**;*
  - *nel caso di assunzione in servizio di un candidato interno, viene preso, invece, in considerazione il differenziale tra il costo medio corrispondente ad un posto di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, che è pari a **Euro 112.767,00**, e il trattamento retributivo percepito dallo stesso candidato, corrispondente a quello previsto per il suo precedente inquadramento...";*

b) la spesa prevista per l'assunzione delle predette unità di personale, limitatamente al periodo compreso tra il **2 novembre 2022** e il **31 dicembre 2022**, che ammonta a **Euro 32.547,00** ed è stata calcolata con le stesse modalità indicate nella precedente lettera a), fermo restando "*...che, mentre la spesa indicata nella precedente lettera a) graverà sui pertinenti Capitoli di Spesa del Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2023, la spesa indicata nella precedente lettera b) trova già la sua copertura finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del Bilancio Annuale di Previsione dello "Istituto Nazionale di Astrofisica" per l'Esercizio Finanziario 2022, a seguito delle variazioni approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 24 marzo 2022, numero 30, e rese esecutive dal Direttore Generale con la Determina Direttoriale del 25 marzo 2022, numero 35...*".

Con la Delibera del 27 ottobre 2022, numero 96, il Consiglio di Amministrazione ha:

- autorizzato l'ulteriore scorrimento, dal settimo all'undicesimo posto compreso, della "**graduatoria finale di merito**", approvata con la Determina Direttoriale del 9 febbraio 2022, numero 11, del concorso pubblico nazionale, per soli titoli, per la copertura iniziale di **un posto** di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "**Macroarea 3**", che è stato indetto con la Determina Direttoriale del 1° settembre 2020, numero 124, nel rispetto di quanto previsto dalle Delibere del Consiglio di Amministrazione del 20 novembre 2018, numero 99, e del 5 giugno 2020;
- autorizzato, con decorrenza dal **2 novembre 2022**, l'assunzione in servizio, con inquadramento nel Profilo di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "**Macroarea 3**", dei candidati utilmente collocati nella predetta "**graduatoria finale di merito**", come di seguito elencati:

1	<b>Silvano</b>	<b>FINESCHI</b>
2	<b>Pasquale</b>	<b>PALUMBO</b>
3	<b>Daniele</b>	<b>SPADARO</b>
4	<b>Maria Elisabetta</b>	<b>PALUMBO</b>
5	<b>Elisabetta</b>	<b>DOTTO</b>

- approvato la proposta di assegnazione delle "**Sedi di Servizio**" alle **cinque** unità di personale da assumere, con decorrenza dal **2 novembre 2022**, nei ruoli dell'Ente con inquadramento nel Profilo di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le

esigenze della "**Macroarea 3**", come formulata dal Direttore Scientifico con la nota del 26 ottobre 2022, numero di protocollo 15908, in conformità a quanto previsto dall'articolo 1, comma 2, del "**Bando di Concorso**", emanato con la Determina Direttoriale del 1° settembre 2020, numero 124;

➤ autorizzato:

a) la spesa a regime prevista per l'assunzione in servizio delle **cinque** unità personale elencate nel precedente capoverso, con inquadramento nel Profilo di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, che ammonta a **Euro 195.278,00** ed è stata calcolata "*...con le seguenti modalità:*

- *nel caso di assunzione in servizio di un candidato esterno, viene preso in considerazione l'intero costo medio corrispondente ad un posto di "Dirigente di Ricerca", Primo Livello Professionale, che è pari a Euro 112.767,00;*
- *nel caso di assunzione in servizio di un candidato interno, viene preso, invece, in considerazione il differenziale tra il costo medio corrispondente ad un posto di "Dirigente di Ricerca", Primo Livello Professionale, che è pari a Euro 112.767,00, e il trattamento retributivo percepito dallo stesso candidato, corrispondente a quello previsto per il suo precedente inquadramento...";*

b) la spesa prevista per l'assunzione delle predette unità di personale, limitatamente al periodo compreso tra il **2 novembre 2022** e il **31 dicembre 2022**, che ammonta a **Euro 32.547,00** ed è stata calcolata con le stesse modalità indicate nella precedente lettera a),

*fermo restando "...che la spesa indicata nella precedente lettera a) graverà sui pertinenti Capitoli di Spesa del Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2023, mentre la spesa indicata nella precedente lettera b) trova già la sua copertura finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del Bilancio Annuale di Previsione dello "Istituto Nazionale di Astrofisica" per l'Esercizio Finanziario 2022, a seguito delle variazioni approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 24 marzo 2022, numero 30, e rese esecutive dal Direttore Generale con la Determina Direttoriale del 25 marzo 2022, numero 35...";*

➤ affidato al "*...Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "Gestione delle Risorse Umane" della "Amministrazione Centrale" l'incarico di adottare, in un momento successivo, eventuali, ulteriori provvedimenti finalizzati a modificare lo "status" giuridico ed economico delle unità di personale, come precedentemente elencate, che verranno inquadrate, con decorrenza dal 2 novembre 2022, nei ruoli dello "Istituto Nazionale di Astrofisica" con contratto di*



*lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, anche ai fini del riconoscimento della anzianità di servizio maturata, alla data del 1° novembre 2022, con rapporti di lavoro a tempo indeterminato, della attribuzione della corrispondente fascia stipendiale e della indicazione della anzianità utile per l'accesso alla fascia stipendiale successiva...".*

Con la Determina Direttoriale del 27 ottobre 2022, numero 99, la Direzione Generale ha dato piena e tempestiva attuazione alla Delibera del Consiglio di Amministrazione del 27 ottobre 2022, numero 96.

Con la nota del 20 ottobre 2020, numero di protocollo 15638, la Direzione Generale dell'Ente ha richiesto al Dipartimento per la Formazione Superiore e per la Ricerca, Direzione Generale per il Coordinamento e la Valorizzazione della Ricerca e dei suoi Risultati, del Ministero della Università e della Ricerca alcuni chiarimenti in merito alla "**assegnazione ordinaria**" per l'anno **2022**.

Con specifico riferimento ai contenuti della predetta nota, si fa espresso rinvio a quanto riportato:

- a) nel Capitolo 5 "Analisi specifica di alcune criticità", Paragrafo 5.1 "Problemi derivanti dalla riduzione delle Entrate", della "**Relazione sulla Gestione**", allegata al "**Rendiconto Generale relativo allo Esercizio Finanziario 2022**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per formare parte integrante, che è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 22 giugno 2023, numero 33;
- b) nel Capitolo D "Principali Documenti Programmatici", Paragrafo D.2 "Predisposizione e approvazione del "Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica relativo all'Esercizio Finanziario 2021" e adozione di tutti gli atti connessi e conseguenti", Sottoparagrafo D.2.2 "Utilizzo: a) della rimanente parte dello "avanzo di amministrazione non vincolato" accertato in sede di approvazione del "Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per l'Esercizio Finanziario 2021"; b) delle risorse assegnate allo "Istituto Nazionale di Astrofisica" con il Decreto Ministeriale di riparto del "Fondo Ordinario per gli Enti e le Istituzioni di Ricerca" per l'anno 2022; c) di altre risorse che il Ministero della Università e della Ricerca ha assegnato allo "Istituto Nazionale di Astrofisica" per diverse finalità", della presente "**Relazione**".

Con la Delibera del 16 novembre 2022, numero 107, il Consiglio di Amministrazione, tenendo conto delle indicazioni contenute nella predetta nota direttoriale, ha, tra l'altro:

- approvato le modalità di utilizzo delle risorse assegnate allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 21 giugno 2022, numero 571, pubblicato sul "**Sito Web**" del predetto Dicastero in data **26 settembre 2022**,

che ripartisce, tra gli "**Enti**" e le "**Istituzioni**" di "**Ricerca**", il "**Fondo Ordinario**" per l'anno **2022**, come definite nel "**Prospetto**" all'uopo predisposto, che prevede, tra l'altro, quanto segue:

FINALITA'	IMPORTO	NOTE ESPLICATIVE
Copertura finanziaria, nell'anno <b>2022</b> , delle procedure di reclutamento di ricercatori e tecnologi attivate con le risorse straordinarie inizialmente assegnate allo " <b>Istituto Nazionale di Astrofisica</b> " con i Decreti Ministeriali 29 ottobre 2020, numero 802, e del 19 maggio 2021, numero 614.	<b>€ 6.398.087,00</b>	Utilizzo di una quota parte della differenza tra la " <b>assegnazione ordinaria</b> " per il corrente anno, prevista dal Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 21 giugno 2022, numero 571, che ammonta a <b>€ 104.126.795,00</b> , e quella iscritta nel Bilancio Annuale di Previsione relativo all'Esercizio Finanziario <b>2022</b> , che è pari a <b>€ 97.345.998,00</b>

- affidato al "*...Direttore Generale e al Direttore Scientifico, ciascuno nell'ambito delle rispettive competenze, l'incarico di predisporre le variazioni di bilancio conseguenti alla approvazione della presente Delibera, da sottoporre all'esame del Collegio dei Revisori, per l'acquisizione del prescritto parere, e del Consiglio di Amministrazione, per la loro approvazione...*".

La Direzione Generale, con l'ausilio del Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**" della "**Amministrazione Centrale**", ha successivamente formulato, in attuazione della predetta Delibera, le proposte di variazione del Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2022**, come riportate e specificate nella "**Relazione**" del 28 novembre 2022, che comprendono anche quella relativa alle modalità di utilizzo di una quota parte della differenza tra la "**assegnazione ordinaria**" per l'anno **2022**, prevista dal Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 21 giugno 2022, numero 571, che ammonta a **€ 104.126.795,00**, e quella iscritta nel Bilancio Annuale di Previsione relativo all'Esercizio Finanziario **2022**, che è pari a **€ 97.345.998,00**.

Con il Verbale numero 18, relativo alla seduta del 25 e del 28 novembre 2022, il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole alla approvazione delle proposte di variazione

del Bilancio Annuale di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativo all'Esercizio Finanziario **2022**, come riportate e specificate nella "**Relazione**" innanzi richiamata.

Con la Delibera del 30 novembre 2022, numero 108, il Consiglio di Amministrazione ha approvato le proposte di variazione del Bilancio Annuale di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativo all'Esercizio Finanziario **2022**, come riportate e specificate nella "**Relazione**" del 28 novembre 2022, all'uopo predisposta dal Direttore Generale con l'ausilio del Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**" della "**Amministrazione Centrale**".

Con la Determina Direttoriale del 30 novembre 2022, numero 113, la Direzione Generale ha conferito al Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti ed Appalti**" della "**Amministrazione Centrale**" l'incarico di adottare tutti gli atti e i provvedimenti finalizzati ad apportare al Bilancio Gestionale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativo all'Esercizio Finanziario **2022** le variazioni approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 novembre 2022, numero 108.

Nel seguente "**Prospetto**", all'uopo predisposto, vengono sinteticamente riportati il numero delle unità di personale inquadrato nei Profili di "**Ricercatore**" e di "**Tecnologo**" che sono state assunte nel corso dell'anno **2022**, i livelli professionali, la data di assunzione in servizio, la spesa sostenuta nell'Esercizio Finanziario **2022** e quella a regime, ovvero la spesa prevista a decorrere dal **1° gennaio 2023**:

<b>PROFILO E LIVELLO</b>	<b>NUMERO UNITA'</b>	<b>DATA DI ASSUNZIONE</b>	<b>COSTO MEDIO ANNO 2022</b>	<b>COSTO MEDIO A REGIME ANNO 2023</b>
Dirigente di Ricerca I livello	1	01/03/2022	17.723	21.268
Dirigente di Ricerca I livello	4	01/07/2022	41.644	83.288
Dirigente di Ricerca I livello	4	02/11/2022	13.752	82.511
Primo Tecnologo II livello	7	19/04/2022	101.963	146.534
Primo Tecnologo II livello	1	02/11/2022	14.209	85.252
Ricercatore III livello	7	04/02/2022	371.198	404.943
Ricercatore III livello	1	01/03/2022	48.208	57.849
Ricercatore III livello	1	07/03/2022	47.251	57.849

Ricercatore III livello	1	01/04/2022	43.387	57.849
Ricercatore III livello	1	01/06/2022	33.745	57.849
Ricercatore III livello	1	04/11/2022	9.642	57.849
Ricercatore III livello	1	11/07/2022	27.215	57.849
Ricercatore III livello	4	01/09/2022	77.132	231.396
Ricercatore III livello	3	01/10/2022	43.387	173.547
Ricercatore III livello	1	01/11/2022	9.642	57.849
Tecnologo III livello	1	10/01/2022	54.539	56.045
Tecnologo III livello	4	04/02/2022	205.498	224.180
Tecnologo III livello	1	03/05/2022	37.363	56.045
<b>Totale</b>	<b>44</b>		<b>1.197.497</b>	<b>1.969.952</b>

Infine, con specifico riguardo alle procedure concorsuali "**aperte**" per il reclutamento di **8 "Dirigenti di Ricerca"**, Primo Livello Professionale, di **2 "Dirigenti Tecnologi"**, Primo Livello Professionale, e di **5 "Primi Ricercatori"**, Secondo Livello professionale, si fa presente che:

- con la Delibera del 1° dicembre 2022, numero 110, il Consiglio di Amministrazione ha aggiornato il "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**";
- il "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, e aggiornato dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 1° dicembre 2022, numero 110, recepisce, tra l'altro, integralmente:
  - le "**Linee Guida per i concorsi liberi di primo e di secondo livello**", come:
    - a) predisposte dal Dottore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", di concerto con il Dottore **Filippo Maria ZERBI**, nella sua qualità di Direttore Scientifico del predetto "**Istituto**", e di intesa con il Consiglio di Amministrazione del medesimo "**Istituto**";
    - b) approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 giugno 2022, numero 52;
  - le modalità definite per la copertura di **8** posti di "**Dirigenti di Ricerca**", Primo Livello Professionale, di **2** posti di "**Dirigente Tecnologo**", Primo Livello Professionale, e di **5** posti di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale, come di seguito riportate:

- a) attivazione di un "...concorso pubblico **"aperto"** per la copertura di **8 posizioni di "Dirigente di Ricerca"** per le aree scientifico-tecniche afferenti a tutte le Macroaree concorsuali...";
  - b) attivazione di un "...concorso pubblico **"aperto"**, con due graduatorie separate, per la copertura di:
    - ❖ **1 posizione di "Dirigente Tecnologo"** per l'area concorsuale ST-1 ("**organizzativo-gestionale**"), limitatamente alle prime tre articolazioni;
    - ❖ **1 posizione di "Dirigente Tecnologo"** per l'area concorsuale ST-3 ("**tecnico-scientifica**")...";
  - c) attivazione di un "...concorso pubblico **"aperto"** per la copertura di **5 posizioni di "Primo Ricercatore"** per le aree scientifico-tecniche afferenti a tutte le Macroaree concorsuali...";
- con la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 9, è stato, pertanto, indetto un concorso pubblico nazionale, per soli titoli, per la copertura di **otto** posti di **"Dirigente di Ricerca"**, Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze delle **"aree scientifico-tecniche"** afferenti a tutte le **"Macroaree"** concorsuali:
- a) in attuazione di quanto previsto dal **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024"**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, e aggiornato dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 1° dicembre 2022, numero 110;
  - b) nel rispetto delle **"Linee Guida per i concorsi liberi di primo e di secondo livello"**, come:
    - predisposte dal Dottore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, di concerto con il Dottore **Filippo Maria ZERBI**, nella sua qualità di Direttore Scientifico del predetto **"Istituto"**, e di intesa con il Consiglio di Amministrazione del medesimo **"Istituto"**;
    - approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 giugno 2022, numero 52;
    - integralmente recepite nel predetto **"Piano"**;
- la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 9, è stata pubblicata, in data **27 gennaio 2023**, sul **"Sito Web"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, Sezione **"Lavora con noi"**, Sottosezione **"Concorsi e Selezioni"**, Voce **"Posizioni a Tempo Indeterminato"**, Sottovoce **"Ricercatori"**;

- della "...pubblicazione della predetta Determina Direttoriale è stata data notizia mediante avviso pubblicato nella **"Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana"**, Quarta Serie Speciale **"Concorsi ed Esami"**, del **27 gennaio 2023**, numero 7...";
  - il termine fissato per la presentazione delle domande di ammissione al predetto concorso è scaduto il **26 febbraio 2023**;
  - con la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 7, è stato indetto, inoltre, un concorso pubblico nazionale, per titoli e colloquio, per la copertura di **due** posti di **"Dirigente Tecnologo"**, Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, così articolati:
    - a) **un** posto di **"Dirigente Tecnologo"** per le esigenze dell'area concorsuale ST-1 **"organizzativo-gestionale"**, limitatamente alle prime tre articolazioni;
    - b) **un** posto di **"Dirigente Tecnologo"** per le esigenze dell'area concorsuale ST-3 **"tecnico-scientifica"**,
- in attuazione di quanto previsto dal **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024"**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, e aggiornato dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 1° dicembre 2022, numero 110, e nel rispetto delle **"Linee Guida per i concorsi liberi di primo e di secondo livello"**, come:
- predisposte dal Dottore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, di concerto con il Dottore **Filippo Maria ZERBI**, nella sua qualità di Direttore Scientifico del predetto **"Istituto"**, e di intesa con il Consiglio di Amministrazione del medesimo **"Istituto"**;
  - approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 giugno 2022, numero 52;
  - integralmente recepite nel predetto **"Piano"**;
- la Determina Direttoriale 25 gennaio 2023, numero 7, è stata pubblicata, in data **27 gennaio 2023**, sul **"Sito Web"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, Sezione **"Lavora con noi"**, Sottosezione **"Concorsi e Selezioni"**, Voce **"Posizioni a Tempo Indeterminato"**, Sottovoce **"Tecnologi"**;
  - della "...pubblicazione della predetta Determina Direttoriale è stata data notizia mediante avviso pubblicato nella **"Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana"**, Quarta Serie Speciale **"Concorsi ed Esami"**, del **27 gennaio 2023**, numero 7...";
  - il termine fissato per la presentazione delle domande di ammissione al predetto concorso è scaduto il **26 febbraio 2023**;

- con la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 8, è stato indetto, infine, un concorso pubblico nazionale, per titoli e colloquio, per la copertura di **cinque** posti di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze delle "**aree scientifico-tecniche**" afferenti a tutte le "**Macroaree**" concorsuali:
  - a) in attuazione di quanto previsto dal "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, e aggiornato dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 1° dicembre 2022, numero 110;
  - b) nel rispetto delle "**Linee Guida per i concorsi liberi di primo e di secondo livello**", come:
    - predisposte dal Dottore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", di concerto con il Dottore **Filippo Maria ZERBI**, nella sua qualità di Direttore Scientifico del predetto "**Istituto**", e di intesa con il Consiglio di Amministrazione del medesimo "**Istituto**";
    - approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 giugno 2022, numero 52;
    - integralmente recepite nel predetto "**Piano**";
- la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 8, è stata pubblicata, in data **27 gennaio 2023**, sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", Sezione "**Lavora con noi**", Sottosezione "**Concorsi e Selezioni**", Voce "**Posizioni a Tempo Indeterminato**", Sottovoce "**Ricercatori**";
- della "...*pubblicazione della predetta Determina Direttoriale è stata data notizia mediante avviso pubblicato nella "Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana", Quarta Serie Speciale "Concorsi ed Esami", del 27 gennaio 2023, numero 7...*";
- il termine fissato per la presentazione delle domande di ammissione al predetto concorso è scaduto il **26 febbraio 2023**.

Le predette procedure concorsuali verranno espelate nel corso dell'anno **2023**.

## **G.2) Procedure di reclutamento di unità di personale da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**

Di seguito:

- a) vengono riportati i provvedimenti che sono stati adottati, nel corso dell'anno **2022**, ai fini del reclutamento di unità di personale da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo;

- b) viene descritto lo stato di avanzamento della procedura concorsuale per il reclutamento di **nove** unità di personale da inquadrare nel Profilo di "**Funzionario di Amministrazione**", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per il "**Settore Professionale di Attività**" degli "**Appalti e Contratti**".

**A) Provvedimenti che sono stati adottati, nel corso dell'anno 2022, ai fini del reclutamento di unità di personale da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo.**

Con la Determina Direttoriale del 17 gennaio 2022, numero 1:

- sono stati approvati, nell'ambito del concorso pubblico, per titoli ed esami, ai fini della copertura di undici posti di "**Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca**", Sesto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, indetto con la Determina Direttoriale del 1° settembre 2020, numero 123, gli atti della procedura di selezione relativa al "**Profilo 7**", che prevede il reclutamento di un "**Elettronico/Meccatronico**" per le esigenze della "**Stazione Osservativa di Cima Ekar (Asiago)**" dello "**Osservatorio Astronomico di Padova**", come trasmessi dal Dottore **Giovanni CANDEO**, nella sua qualità di "**Segretario**" della Commissione Esaminatrice, nonché di "**Responsabile del Procedimento**";
- è stata approvata, con riferimento alla predetta procedura di selezione, la relativa "**graduatoria finale di merito**", come di seguito riportata:

<b>Cognome e Nome</b>	<b>Titoli</b> (max 30 punti)	<b>Prova di esame scritta (max 30 punti)</b>	<b>Prova di esame orale (max 40 punti)</b>	<b>Totale</b>
<b>FORTE Thomas</b>	15,5	22	37	<b>74,5</b>
BENEDETTI Simone	2,5	29	33	<b>64,5</b>
MOSELE Marco	0	23	31	<b>54</b>
GIACON Nicola	0	21	33	<b>54</b>

- il Signore **Thomas FORTE** è stato dichiarato vincitore, nell'ambito del concorso pubblico, per titoli ed esami, ai fini della copertura di undici posti di "**Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca**", Sesto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, indetto con la Determina Direttoriale del 1° aprile



2020, numero 123, della procedura di selezione relativa al "**Profilo 7**", che prevede il reclutamento di un "**Elettronico/Meccatronico**" per le esigenze della "**Stazione Osservativa di Cima Ekar (Asiago)**" dello "**Osservatorio Astronomico di Padova**";

- è stata autorizzata, a decorrere dal **1° febbraio 2022**, l'assunzione in servizio, presso lo "**Osservatorio Astronomico di Padova**", del Signore **Thomas FORTE**, con inquadramento nel Profilo di "**Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca**", Sesto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno;
- è stata autorizzata, ai sensi dall'articolo 10, comma 1, lettera b), del "**Bando di Concorso**" e nel rispetto delle "**linee di indirizzo in materia di assunzioni di personale in esito a procedure concorsuali**" definite ed approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera dell'11 gennaio 2018, numero 2, l'assunzione in servizio presso lo "**Osservatorio Astronomico di Padova**", a decorrere dal **1° febbraio 2022**, del Signore **Marco MOSELE**, con inquadramento nel Profilo di "**Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca**", Sesto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno;
- il Dottore **Roberto RAGAZZONI**, nella sua qualità di Direttore dello "**Osservatorio Astronomico di Padova**", è stato delegato alla sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro con il Signore **Thomas FORTE** e con il Signore **Marco MOSELE**, secondo lo "**schema tipo**" predisposto e trasmesso a cura della Direzione Generale.

La predetta Determina Direttoriale è stata pubblicata sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" e di tale pubblicazione è stata data notizia mediante l'inserzione di apposito avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Quarta Serie Speciale "**Concorsi ed Esami**".

Con la Determina Direttoriale del 25 febbraio 2022, numero 19:

- è stata autorizzata, a decorrere dal **16 marzo 2022**, l'assunzione in servizio, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, del Signore **Arian KHADEMI**, risultato idoneo nella procedura di "**collocamento mirato**" riservata a soggetti disabili, avviata ai sensi dell'articolo 11 della Legge 12 marzo 1999, numero 68, e successive modifiche e integrazioni, e in attuazione di quanto previsto dal "**Piano di Attività dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2019-2021**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 31 maggio 2019, numero 39, mediante la stipula, in data **14 gennaio 2020**, di una **Convenzione** tra lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" e lo "**Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro**", "**Dipartimento del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative**", della "**Regione Sicilia**", Servizio X "**Centro per l'Impiego di Catania**", per il

conseguimento degli obiettivi occupazionali previsti dalla predetta Legge e, in particolare, per l'assunzione diretta, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, di una unità di personale per le esigenze dello "**Osservatorio Astrofisico di Catania**", da inquadrare nel Profilo di "**Operatore Tecnico degli Enti di Ricerca**", Ottavo Livello Professionale;

- il Signore **Arian KHADEMI**, inquadrato nel Profilo di "**Operatore Tecnico degli Enti di Ricerca**", Ottavo Livello Professionale, è stata assegnato, a decorrere dalla medesima data, allo "**Osservatorio Astrofisico di Catania**";
- la Dottoressa **Isabella PAGANO**, nella sua qualità di Direttrice dello "**Osservatorio Astrofisico di Catania**", è stata delegata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il Signore **Arian KHADEMI**, secondo lo "**schema tipo**" predisposto e trasmesso a cura della "**Struttura Tecnica di Supporto**" alla Direzione Generale, costituita con la Determina Direttoriale del 15 maggio 2018, numero 141.

Con la Determina Direttoriale del 4 marzo 2022, numero 23:

- sono stati approvati, nell'ambito del concorso pubblico, per titoli ed esami, ai fini della copertura di undici posti di "**Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca**", Sesto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, indetto con la Determina Direttoriale del 1° aprile 2020, numero 123, gli atti della procedura di selezione relativa al "**Profilo 9**", che prevede il reclutamento di un "**Tecnico addetto ai servizi di ragioneria della Direzione Generale**" per le esigenze della "**Amministrazione Centrale**", come trasmessi dal Dottore **Francesco SERRATORE**, nella sua qualità di "**Segretario**" della Commissione Esaminatrice, nonché di "**Responsabile del Procedimento**";
- è stata approvata, con riferimento alla predetta procedura di selezione, la relativa "**graduatoria finale di merito**", come di seguito riportata:

<b>Cognome e Nome</b>	<b>Titoli</b> (max 30 punti)	<b>Prova di esame scritta (max 30 punti)</b>	<b>Prova di esame orale (max 40 punti)</b>	<b>Totale</b>
<b>SPAGNOLI Cristiano</b>	14,25	28	35	<b>77,25</b>
MICELI Giulia	2	26	36	<b>64</b>
EGIDI Jessica	0	21	38	<b>59</b>

- il Signore **Cristiano SPAGNOLI** è stato dichiarato vincitore, nell'ambito del concorso pubblico, per titoli ed esami, ai fini della copertura di undici posti di "**Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca**", Sesto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, indetto con la Determina Direttoriale del 1° aprile 2020, numero 123, della procedura di selezione relativa al "**Profilo 9**", che prevede il reclutamento di un "**Tecnico addetto ai servizi di ragioneria della Direzione Generale**" per le esigenze della "**Amministrazione Centrale**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**";
- è stata autorizzata, a decorrere dal **16 marzo 2022**, l'assunzione in servizio, presso la Sede della "**Amministrazione Centrale**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", del Signore **Cristiano SPAGNOLI**, con inquadramento nel Profilo di "**Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca**", Sesto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno.

La predetta Determina Direttoriale è stata pubblicata sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" e di tale pubblicazione è stata data notizia mediante l'inserzione di apposito avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Quarta Serie Speciale "**Concorsi ed Esami**".

Con la Determina Direttoriale del 17 giugno 2022, numero 60:

- è stato autorizzato lo scorrimento della "**graduatoria finale di merito**", approvata con la Determina del Direttore dello "**Osservatorio Astronomico di Palermo**" del 6 maggio 2021, numero 58, del concorso pubblico, per titoli ed esami, riservato ai soggetti disabili, indetto con la Determina del 10 dicembre 2019, numero 137, ai sensi dell'articolo 1 della Legge 12 marzo 1999, numero 68, e successive modifiche e integrazioni, e in attuazione di quanto previsto dal "**Piano di Attività dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2019-2021**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 31 maggio 2019, numero 39, ai fini del reclutamento, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, di un "**Collaboratore di Amministrazione**", Settimo Livello Professionale, per le esigenze della predetta "**Struttura di Ricerca**";
- è stata autorizzata, a decorrere dal **1° luglio 2022**, l'assunzione in servizio, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, del Signore **Antonino GALATI**, collocato al secondo posto della "**graduatoria finale di merito**" del concorso pubblico, per titoli ed esami, riservato ai soggetti disabili, per il reclutamento, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, di un "**Collaboratore di Amministrazione**", Settimo Livello Professionale, per le esigenze dello "**Osservatorio Astronomico di Palermo**";
- il Signore **Antonino GALATI**, inquadrato nel Profilo di "**Collaboratore di**

**Amministrazione**", Settimo Livello Professionale, è stato assegnato, a decorrere dalla medesima data, allo "**Osservatorio Astronomico di Palermo**";

- il Dottore **Fabrizio BOCCHINO**, nella sua qualità di Direttore dello "**Osservatorio Astronomico di Palermo**", è stato delegato alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il Signore **Antonino GALATI**, secondo lo "**schema tipo**" predisposto e trasmesso a cura della "**Struttura Tecnica di Supporto**" alla Direzione Generale, costituita con la Determina Direttoriale del 15 maggio 2018, numero 141.

Nel seguente "**Prospetto**", all'uopo predisposto, vengono sinteticamente riportati il numero delle unità di personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo che sono state assunte nel corso dell'anno **2022**, la data di assunzione in servizio, la spesa sostenuta nell'Esercizio Finanziario **2022** e quella a regime, ovvero la spesa prevista a decorrere dal **1° gennaio 2023**:

<b>PROFILO E LIVELLO</b>	<b>NUMERO DELLE UNITA' DI PERSONALE</b>	<b>DATA DI ASSUNZIONE</b>	<b>COSTO MEDIO ANNO 2022</b>	<b>COSTO MEDIO A REGIME (ANNO 2023)</b>
" <b>Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca</b> ", Sesto Livello Professionale	2	01/02/2022	€ 83.729	€ 91.341
" <b>Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca</b> ", Sesto Livello Professionale	1	16/03/2022	€ 36.155	€ 45.670
" <b>Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca</b> ", Sesto Livello Professionale	1	04/05/2022	€ 30.447	€ 45.670
" <b>Operatore Tecnico degli Enti di Ricerca</b> ", Ottavo Livello Professionale	1	16/03/2022	€ 29.282	€ 36.987
<b>Totale</b>	<b>5</b>		<b>€ 179.613</b>	<b>€ 219.669</b>

**B) Stato di avanzamento della procedura concorsuale per il reclutamento di nove unità di personale da inquadrare nel Profilo di "Funzionario di Amministrazione", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per il "Settore Professionale di Attività" degli "Appalti e Contratti".**

Con la Determina Direttoriale dell'8 aprile 2020, numero 42, la Direzione Generale, accertata la disponibilità finanziaria nei pertinenti capitoli di spesa del Bilancio Annuale di Previsione dello "Istituto Nazionale di Astrofisica" per l'Esercizio Finanziario 2020, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 3 febbraio 2020, numero 4, ha indetto, nel rispetto di quanto previsto dal "Piano di Attività dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2019-2021", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 31 maggio 2019, numero 39, un concorso pubblico, per titoli ed esami, ai fini del reclutamento di **nove** unità di personale da inquadrare nel Profilo di "Funzionario di Amministrazione", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per il "Settore Professionale di Attività" degli "Appalti e Contratti" e per le esigenze sia della "Amministrazione Centrale" che delle "Strutture di Ricerca" dello "Istituto Nazionale di Astrofisica".

L'avviso della procedura concorsuale innanzi specificata è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Quarta Serie Speciale "Concorsi ed Esami", del 28 aprile 2020, numero 34.

Considerato l'elevato numero di domande di partecipazione alla predetta procedura concorsuale, che sono pervenute a seguito della emanazione del relativo "Bando", la Direzione Generale, con la Determina Direttoriale del 26 maggio 2020, numero 79, ha:

- modificato la Determina Direttoriale dell'8 aprile 2020, numero 42, inserendo uno specifico articolo che prevede e disciplina una "**prova di preselezione**";
- stabilito, in particolare, che:
  - la "...ammissione alle prove di esame previste dalla procedura concorsuale sarà preceduta da una prova di preselezione, che consiste nella risoluzione di quesiti a risposta multipla sulle materie oggetto sia delle due prove scritte che della prova orale...";
  - la "...graduatoria preliminare verrà formata sulla base dei punteggi riportati dai candidati nella prova di preselezione...";
  - saranno ammessi "...alle prove scritte i candidati che, in base al punteggio riportato nella prova di preselezione, siano collocati entro il cinquantesimo posto della predetta graduatoria, nonché i candidati eventualmente classificati "**ex aequo**" al cinquantesimo posto della medesima graduatoria...";

- il "...punteggio riportato nella prova di preselezione è valido solo ed esclusivamente ai fini dell'ammissione alle prove scritte della procedura concorsuale e, pertanto, non verrà preso in considerazione ai fini della formazione della **"graduatoria finale di merito"** della medesima procedura...";
- ai "...fini dell'espletamento della prova di preselezione, l'Ente potrà ricorrere all'ausilio di aziende specializzate nella selezione del personale e/o nell'uso di sistemi informatici e/o digitali per la correzione dei questionari...";
- riaperto, conseguentemente, il termine di scadenza fissato per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura concorsuale.

L'avviso della modifica della procedura concorsuale innanzi specificata è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Quarta Serie Speciale "**Concorsi ed Esami**", del 16 giugno 2020, numero 46.

Pertanto, il nuovo termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla predetta procedura concorsuale è scaduto alle ore **23:59 del 16 luglio 2020**.

Entro il predetto termine di scadenza, sono pervenute **972** domande di partecipazione al concorso pubblico, per titoli ed esami, ai fini del reclutamento di **nove** unità di personale da inquadrare nel Profilo di "**Funzionario di Amministrazione**", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per il "**Settore Professionale di Attività**" degli "**Appalti e Contratti**" e per le esigenze sia della "**Amministrazione Centrale**" che delle "**Strutture di Ricerca**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**".

Con la Disposizione Dirigenziale del 13 aprile 2022, numero 32, è stato autorizzato, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 36, comma 2, lettera a), del Decreto Legislativo 18 aprile 2016, numero 50, come modificato e integrato dall'articolo 25 del Decreto Legislativo 19 aprile 2017, numero 56, e dell'articolo 1, comma 2, del Decreto Legge 16 luglio 2020, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 settembre 2020, numero 120, come modificato e integrato dall'articolo 51, comma 1, lettera a), e comma 3, del Decreto Legge 31 maggio 2021, numero 77, convertito, con modificazioni, dalla Legge 29 luglio 2021, numero 108, l'affidamento diretto alla "**SCANSHARE Società a Responsabilità Limitata**" del servizio di supporto specialistico per l'organizzazione, la gestione e l'espletamento della "**prova di preselezione**" per l'ammissione alle prove scritte del concorso innanzi specificato.

La predetta "**prova di preselezione**" è stata fissata, in accordo con la "**SCANSHARE Società a Responsabilità Limitata**", per il giorno **7 giugno 2022**.

L'avviso della "**prova di preselezione**" è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Quarta Serie Speciale "**Concorsi ed Esami**", del 13 maggio 2022, numero

38, e, contestualmente, sul Sito Web dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", nella Sezione "**Amministrazione Trasparente**".

Con la Determina Direttoriale del 27 maggio 2022, numero 53, è stata nominata la "**Commissione Esaminatrice**" dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione al concorso pubblico, per titoli ed esami, ai fini del reclutamento di **nove** unità di personale con inquadramento nel Profilo di "**Funzionario di Amministrazione**", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per il "**Settore Professionale di Attività**" degli "**Appalti e Contratti**" e per le esigenze sia della "**Amministrazione Centrale**" che delle "**Strutture di Ricerca**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", indetto con la Determina Direttoriale dell'8 aprile 2020, numero 42, come modificata e integrata dalla Determina Direttoriale del 26 maggio 2020, numero 79.

La predetta "**Commissione Esaminatrice**" è così composta:

- 1) **Presidente:** Dottore **Roberto TATARELLI**, Direttore Amministrativo dello "**Istituto Italiano di Studi Germanici**";
- 2) **Componente effettivo:** Dottoressa **Vanessa VITI**, inquadrata nel Profilo di Tecnologo, Terzo Livello Professionale, in servizio presso la "**Agenzia Spaziale Italiana**" e in possesso di specifiche competenze e di notevole esperienza nel settore dei contratti e degli appalti pubblici;
- 3) **Componente effettivo:** Dottoressa **Raffaella RIONDINO**, inquadrata nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quarto Livello Professionale, assegnata al "**Servizio di Staff**" alla Direzione Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" denominato "**Struttura Stabile di Supporto Strategico agli Organi di Governo e di Supporto Tecnico ai Direttori delle Strutture di Ricerca e ai Responsabili Unici dei Procedimenti**" con le funzioni di Responsabile e in possesso di specifiche competenze e di notevole esperienza nel settore dei contratti e degli appalti pubblici;
- 4) **Segretario:** Dottoressa **Chiara SCHETTINI**, inquadrata nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e Responsabile del "**Servizio di Staff**" alla Direzione Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" denominato "**Segreteria, Protocollo, Archivio e Gestione dei Flussi documentali**";
- 5) **Supplente in caso di assenza del Presidente:** Dottore **Santo Darko GRILLO**, Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche**" ("**INAPP**");
- 6) **Supplente in caso di assenza di uno dei due Componenti:** Dottore **Pierpaolo CINQUE**, Dirigente Amministrativo di Seconda Fascia in servizio presso lo "**Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche**" ("**INAPP**").

Con la stessa Determina Direttoriale, alla Dottoressa **Chiara SCHETTINI**, nominata "**Segretario**" della predetta "**Commissione Esaminatrice**", sono state attribuite anche le funzioni di "**Responsabile del Procedimento**", con lo specifico compito di accertare e di garantire il corretto e regolare svolgimento della procedura concorsuale ed il rispetto, in ogni sua fase, dei termini previsti dalle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia.

Il giorno **7 giugno 2022**, nei locali del Centro Congressi "**Auditorium della Tecnica - Confindustria**", sito a Roma, in Via Umberto Tupini, numero 65, è stata regolarmente svolta la "**prova di preselezione**" del predetto concorso pubblico.

Al termine della "**prova di preselezione**", è stata formulata, ai sensi dell'articolo 16, comma 4, del "**Bando di Concorso**", la "**graduatoria di merito**" dei cinquanta candidati "**ammessi**" a sostenere le "**prove scritte**" della procedura concorsuale, come previste e disciplinate dall'articolo 6 del medesimo "**Bando**".

La predetta "**graduatoria di merito**" è stata pubblicata sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**".

Con la nota del 7 luglio 2022, registrata nel protocollo generale in data 8 luglio 2022 con il numero progressivo 10959, la Dottoressa **Chiara SCHETTINI**, nella sua qualità di "**Segretario**" della "**Commissione Esaminatrice**", nonché di "**Responsabile del Procedimento**", a seguito:

- a) della verifica del possesso dei requisiti richiesti ai fini della ammissione al concorso pubblico per il reclutamento di **nove** unità di personale con inquadramento nel Profilo di "**Funzionario di Amministrazione**", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per il "**Settore Professionale di Attività**" degli "**Appalti e Contratti**" e per le esigenze sia della "**Amministrazione Centrale**" che delle "**Strutture di Ricerca**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", indetto con la Determina Direttoriale dell'8 aprile 2020, numero 42, come modificata e integrata dalla Determina Direttoriale del 26 maggio 2020, numero 79;
- b) dell'accertamento della regolarità formale e sostanziale delle domande di partecipazione alla procedura concorsuale,

ha proposto alla Direzione Generale l'esclusione di una candidata, in quanto la stessa ha dichiarato il possesso di un titolo di studio diverso da quello previsto dall'articolo 2, comma 1, del "**Bando di Concorso**".

Con la Determina Direttoriale del 14 luglio 2022, numero 68, la candidata priva del titolo di studio richiesto dall'articolo 2, comma 1, del predetto "**Bando**" è stata esclusa dalla procedura concorsuale.

Le due prove scritte del concorso sono state espletate nei giorni **22 e 23 settembre 2022**.



Dopo la valutazione dei titoli e la correzione degli elaborati, la "**Commissione Esaminatrice**" ha ammesso alla prova orale numero **16** candidati.

La prova orale è stata espletata nei giorni **5 e 6 dicembre 2022**.

Con la nota del 9 dicembre 2022, numero di protocollo 18087, la Dottoressa **Chiara SCHETTINI**, nella sua qualità di Segretario della "**Commissione Esaminatrice**", nonché di "**Responsabile del Procedimento**", ha trasmesso alla Direzione Generale gli atti della procedura concorsuale innanzi specificata, ivi compresa la "**graduatoria finale di merito**" dei candidati risultati idonei.

In particolare, nella predetta "**graduatoria**", all'uopo predisposta dalla "**Commissione Esaminatrice**", sono utilmente collocati, in ordine di merito, i seguenti candidati:

- 1) **Giulia SCHIAVETTI;**
- 2) **Antonio SEMOLA;**
- 3) **Tommaso SALMI;**
- 4) **Gianfranco FALLICA;**
- 5) **Palma SCARDACCIONE;**
- 6) **Rosa ORLANDO;**
- 7) **Maria Angela Lucia MUSCOLINO;**
- 8) **Anna Maria SILVESTRI;**
- 9) **Gabriela GROSSI;**
- 10) Giulia MANCINO;
- 11) Gretha PERONE;
- 12) Chiara VINCENTI;
- 13) Flavia TORRICE;
- 14) Cristian BAGGI;
- 15) Clotilde FALCONE.

La Direzione Generale ha accertato la regolarità della procedura concorsuale innanzi specificata e di tutti gli atti adottati dalla "**Commissione Esaminatrice**", come trasmessi dalla Dottoressa **Chiara SCHETTINI**, nella sua qualità di "**Segretario**" della "**Commissione**", nonché di "**Responsabile del Procedimento**".

L'articolo 10 del "**Bando di Concorso**" dispone, tra l'altro, che:

- con "...provvedimento del Direttore Generale dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**":
  - a) *vengono approvati gli atti della procedura concorsuale e la "**graduatoria finale di merito**" dei candidati dichiarati idonei;*
  - b) *vengono dichiarati vincitori della procedura concorsuale i candidati collocati nei primi nove posti della predetta "**graduatoria**";*

- c) *i vincitori della procedura concorsuale vengono assegnati alle "Sedi di Servizio", tenendo conto della loro posizione nella "graduatoria finale di merito", dell'ordine di preferenza da essi stabilito nelle domande di partecipazione alla procedura concorsuale e della disponibilità delle "Sedi" che, di volta in volta, rimangono libere, fino alla loro completa copertura...";*
- *ai fini della "...redazione della "graduatoria finale di merito" della procedura concorsuale, vengono presi in considerazione anche i titoli di riserva e/o di preferenza indicati nell'articolo 9 del "Bando"..."*;
  - *la "graduatoria finale di merito" della procedura concorsuale è "...pubblicata sul "Sito Web" dello "Istituto Nazionale di Astrofisica", denominato "[www.inaf.it](http://www.inaf.it)", e il relativo avviso deve essere trasmesso al "Ministero della Giustizia" ai fini della sua inserzione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Quarta Serie Speciale "Concorsi ed Esami"..."*;
  - *qualora "...uno o più vincitori della procedura concorsuale dichiarino espressamente, entro 15 giorni dalla pubblicazione della "graduatoria finale di merito", di rinunciare alla assunzione in servizio o di rifiutare le "Sedi" alle quali sono stati assegnati, ovvero nel caso in cui, per una qualsiasi altra causa, non sia possibile stipulare con i predetti vincitori il contratto individuale di lavoro, lo "Istituto Nazionale di Astrofisica" si riserva di procedere allo scorrimento della "graduatoria", redatta, approvata e pubblicata con le modalità innanzi specificate, assumendo i candidati collocati in posizione utile e applicando, ai fini della assegnazione delle "Sedi di Servizio", le medesime modalità stabilite nella precedente lettera c)... "*

Pertanto, con la Determina Direttoriale del 16 dicembre 2022, numero 114, la Direzione Generale ha:

- approvato gli atti del concorso pubblico, per titoli ed esami, indetto con la Determina Direttoriale dell' 8 aprile 2020, numero 42, come modificata e integrata dalla Determina Direttoriale del 26 maggio 2020, numero 79, ai fini del reclutamento di **nove** unità di personale con inquadramento nel Profilo di "**Funzionario di Amministrazione**", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per il "**Settore Professionale di Attività**" degli "**Appalti e Contratti**" e per le esigenze sia della "**Amministrazione Centrale**" che delle "**Strutture di Ricerca**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", come trasmessi dalla Dottoressa **Chiara SCHETTINI**, nella sua qualità di "**Segretario**" della "**Commissione Esaminatrice**", nonché di "**Responsabile del Procedimento**";

- approvato la "**graduatoria finale di merito**" della predetta procedura concorsuale, come di seguito riportata:

	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>titoli (max 10 punti)</b>	<b>prima prova scritta (max 30 punti)</b>	<b>seconda prova scritta (max 30 punti)</b>	<b>prova orale (max 30 punti)</b>	<b>punteggio totale</b>
<b>1</b>	SCHIAVETTI	Giulia	3,45/10	28/30	25/30	29/30	<b>85,45/100</b>
<b>2</b>	SEMOLA	Antonio	6,9/10	24/30	22/30	29/30	<b>81,9/100</b>
<b>3</b>	SALMI	Tommaso	1,7/10	25/30	26/30	29/30	<b>81,7/100</b>
<b>4</b>	FALLICA	Gianfranco	5,4/10	25/30	21/30	30/30	<b>81,4/100</b>
<b>5</b>	SCARDACCIONE	Palma	4/10	25/30	22/30	25/30	<b>76/100</b>
<b>6</b>	ORLANDO	Rosa	1/10	21/30	24/30	27/30	<b>73/100</b>
<b>7</b>	MUSCOLINO	Maria Angela Lucia	2,7/10	23/30	22/30	24/30	<b>71,7/100</b>
<b>8</b>	SILVESTRI	Anna Maria	1,6/10	23/30	22/30	25/30	<b>71,6/100</b>
<b>9</b>	GROSSI	Gabriela	0/10	22/30	22/30	27/30	<b>71/100</b>
<b>10</b>	MANCINO	Giulia	0/10	23/30	23/30	23/30	<b>69/100 (*)</b>
<b>11</b>	PERONE	Gretha	0/10	21/30	21/30	27/30	<b>69/100 (*)</b>
<b>12</b>	VINCENTI	Chiara	1/10	21/30	21/30	26/30	<b>69/100</b>
<b>13</b>	TORRICE	Flavia	0/10	21/30	21/30	24/30	<b>66/100</b>
<b>14</b>	BAGGIO	Cristian	0/10	22/30	21/30	21/30	<b>64/100 (*)</b>
<b>15</b>	FALCONE	Clotilde	1/10	21/30	21/30	21/30	<b>64/100</b>

(\*) Precede per minore età, ai sensi dell'articolo 9, comma 5 del "**Bando di Concorso**"

- dichiarato vincitori del concorso pubblico, per titoli ed esami, indetto con la Determina Direttoriale dell' 8 aprile 2020, numero 42, come modificata e integrata dalla Determina Direttoriale del 26 maggio 2020, numero 79, ai fini del reclutamento di **nove** unità di personale con inquadramento nel Profilo di "**Funzionario di Amministrazione**", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per il "**Settore Professionale di Attività**" degli "**Appalti e Contratti**" e per le esigenze sia della "**Amministrazione Centrale**" che delle "**Strutture di Ricerca**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", i candidati utilmente collocati nella "**graduatoria finale di merito**", come riportata nel precedente capoverso, che vengono di seguito elencati:
  - 1) Giulia **SCHIAVETTI**;
  - 2) Antonio **SEMOLA**;
  - 3) Tommaso **SALMI**;
  - 4) Gianfranco **FALLICA**;
  - 5) Palma **SCARDACCIONE**;
  - 6) Rosa **ORLANDO**;
  - 7) Maria Angela Lucia **MUSCOLINO**;
  - 8) Anna Maria **SILVESTRI**;
  - 9) Gabriela **GROSSI**;
- ha stabilito che:
  - con "*...successiva Determina Direttoriale, i vincitori della procedura concorsuale, come elencati in precedenza, saranno assegnati alle "Sedi di Servizio" dello "Istituto Nazionale di Astrofisica", tenendo conto della loro posizione nella "graduatoria finale di merito", dell'ordine di preferenza da essi stabilito nelle domande di partecipazione alla predetta procedura e della disponibilità delle "Sedi" che, di volta in volta, rimangono libere, fino alla loro completa copertura...*";
  - la "*...presente Determina Direttoriale sarà pubblicata sul "Sito Web" dello "Istituto Nazionale di Astrofisica" e di tale pubblicazione verrà data notizia mediante l'inserzione di apposito avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Quarta Serie Speciale "Concorsi ed Esami"...*".

La Determina Direttoriale del 16 dicembre 2022, numero 114, è stata pubblicata, in data 20 dicembre 2023, sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" e, in particolare, nella Sezione "**Amministrazione Trasparente**", Sottosezione "**Lavora con noi**", Voce "**Amministrativi a tempo indeterminato**", e di tale pubblicazione è stata data notizia mediante

l'inserzione di apposito avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Quarta Serie Speciale "**Concorsi ed Esami**", del 3 gennaio 2023, numero 1.

Con la Determina Direttoriale del 17 gennaio 2023, numero 5, la Direzione Generale ha:

- a) disposto, con decorrenza dal **16 febbraio 2023**, l'inquadramento dei vincitori della procedura concorsuale, come indicati nella Determina Direttoriale del 16 dicembre 2022, numero 114, nel Profilo di "**Funzionario di Amministrazione**", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per lo svolgimento di mansioni, compiti e funzioni che riguardano il "**Settore Professionale di Attività**" degli "**Appalti e Contratti**";
- b) con decorrenza dalla medesima data indicata nella precedente lettera a), ha assegnato i predetti vincitori alle "**Sedi di Servizio**" di seguito elencate e specificate, che sono state individuate nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 10, comma 2, lettera c), del "**Bando di Concorso**":
  - 1) Giulia **SCHIAVETTI**: "**Osservatorio Astrofisico di Torino**", che ha Sede a Torino;
  - 2) Antonio **SEMOLA**: "**Amministrazione Centrale**", che ha Sede a Roma;
  - 3) Tommaso **SALMI**: "**Osservatorio Astrofisico di Arcetri**", che ha Sede a Firenze;
  - 4) Gianfranco **FALLICA**: "**Osservatorio Astrofisico di Catania**", che ha Sede a Catania;
  - 5) Palma **SCARDACCIONE**: "**Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma**", che ha Sede a Roma;
  - 6) Rosa **ORLANDO**: "**Osservatorio Astronomico di Palermo**", che ha Sede a Palermo;
  - 7) Maria Angela Lucia **MUSCOLINO**: "**Osservatorio Astronomico di Roma**", che ha Sede a Monte Porzio Catone (Roma);
  - 8) Anna Maria **SILVESTRI**: "**Osservatorio di Astrofisica e Scienza dello Spazio di Bologna**", che ha Sede a Bologna;
  - 9) Gabriela **GROSSI**: "**Istituto di Astrofisica Spaziale e Fisica Cosmica di Palermo**", che ha Sede a Palermo;
- c) ai fini della convocazione dei vincitori della procedura concorsuale, per la loro effettiva presa di servizio, e della sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro con i predetti vincitori, ha conferito ai Direttori delle "**Strutture di Ricerca**" di seguito elencati apposita delega:
  - Dottore **Silvano FINESCHI**, nella sua qualità di Direttore dello "**Osservatorio Astrofisico di Torino**";

- Dottoressa **Maria Sofia RANDICH**, nella sua qualità di Direttrice dello "**Osservatorio Astrofisico di Arcetri**", che ha Sede a Firenze;
  - Dottoressa **Isabella PAGANO**, nella sua qualità di Direttrice dello "**Osservatorio Astrofisico di Catania**";
  - Dottore **Marco FEROCI**, nella sua qualità di Direttore dello "**Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma**";
  - Dottore **Fabrizio BOCCHINO**, nella sua qualità di Direttore dello "**Osservatorio Astronomico di Palermo**";
  - Dottore **Lucio Angelo ANTONELLI**, nella sua qualità di Direttore dello "**Osservatorio Astronomico di Roma**", che ha Sede a Monte Porzio Catone (Roma);
  - Dottore **Andrea COMASTRI**, nella sua qualità di Direttore dello "**Osservatorio di Astrofisica e Scienza dello Spazio di Bologna**";
  - Dottore **Giancarlo CUSUMANO**, nella sua qualità di Direttore dello "**Istituto di Astrofisica Spaziale e Fisica Cosmica di Palermo**";
- d) autorizzato i Direttori delle "**Strutture di Ricerca**" interessate ad utilizzare, per le finalità indicate nella precedente lettera c), lo "**schema tipo di contratto**" predisposto e trasmesso a cura dell'Ufficio I "**Gestione Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**".

In particolare, con la nota del 20 gennaio 2023, il Dottore **Andrea COMASTRI**, nella sua qualità di Direttore dello "**Osservatorio di Astrofisica e Scienza dello Spazio di Bologna**", ha convocato, per il giorno **16 febbraio 2023**, la Dottoressa **Anna Maria SILVESTRI** ai fini della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e della contestuale presa di servizio, nel rispetto di quanto disposto dalla Determina Direttoriale del 17 gennaio 2023, numero 5.

Con la nota del 26 gennaio 2023, registrata nel protocollo generale in data 27 gennaio 2023 con il numero progressivo 1289, la Dottoressa **Anna Maria SILVESTRI** ha formalmente comunicato al Dottore **Andrea COMASTRI** la "*...propria irrevocabile volontà di rinunciare all'assunzione in servizio, con inquadramento nel Profilo di "**Funzionario di Amministrazione**", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo, presso lo "**Osservatorio di Astrofisica e Scienza dello Spazio di Bologna**"...*".

L'articolo 11, comma 5, del "**Bando di Concorso**" dispone che, in caso di "*...mancata assunzione in servizio, fatti salvi comprovati e giustificati motivi di impedimento, o qualora si verificano le ipotesi contemplate dall'articolo 10, comma 5, del medesimo "**Bando**", i vincitori della procedura concorsuale decadono dal relativo diritto...*".

Pertanto, la Dottoressa **Anna Maria SILVESTRI** è decaduta dal diritto alla assunzione in servizio con inquadramento nel Profilo di "**Funzionario di Amministrazione**", Quinto Livello

Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno.

Con la nota del 20 gennaio 2023, il Dottore **Giancarlo CUSUMANO**, nella sua qualità di Direttore dello "**Istituto di Astrofisica Spaziale e Fisica Cosmica di Palermo**", ha convocato, per il giorno **16 febbraio 2023**, la Dottoressa **Gabriela GROSSI** ai fini della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e della contestuale presa di servizio, nel rispetto di quanto disposto dalla Determina Direttoriale del 17 gennaio 2023, numero 5.

Con la nota del 20 gennaio 2023, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 929, lo "**Studio Legale Stefanucci**", in nome e per conto della Dottoressa **Gabriela GROSSI**, ha fatto presente che:

- la "*...propria assistita*":
  - *risiede con il proprio genitore di anni 90 in Frascati (RM), alla Piazza San Rocco, numero 16, il quale è affetto da varie patologie mediche invalidanti e per le quali gli è stata riconosciuta l'invalidità grave, ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della Legge 5 febbraio 1992, numero 104, e successive modifiche e integrazioni...*";
  - *assiste il proprio genitore nelle attività mediche accompagnandolo presso le strutture ospedaliere e a visite specialistiche, essendo anche l'unica componente del nucleo familiare proprietaria di un automezzo, utilizzato per gli spostamenti necessari nelle visite mediche e per l'acquisto di beni di prima necessità del genitore...*";
- la "*...Suprema Corte di Cassazione, Sezione Lavoro, con la Ordinanza del 1° marzo 2019, numero 6150, ha statuito che il lavoratore che assiste una persona disabile, ai sensi dell'articolo 33, comma 5, della Legge 5 febbraio 1992, numero 104, ha diritto al trasferimento in una sede più vicina al domicilio dell'assistito...*".

Con la medesima nota, lo "**Studio Legale Stefanucci**" ha, quindi, invitato l'Amministrazione a "*...voler prendere tutti i provvedimenti necessari ai fini della assegnazione della Dottoressa **Gabriela GROSSI** presso le Sedi di Roma Monte Mario o Monte Porzio Catone e/o altre sedi più vicine alla residenza del disabile a seguito di rinuncia di altri vincitori del concorso...*", specificando che tale richiesta "*...non deve intendersi in alcun modo quale rinuncia alla volontà di essere assunta in servizio quale vincitrice del concorso pubblico per il reclutamento di nove Funzionari di Amministrazione...*".

A seguito della rinuncia alla assunzione in servizio della Dottoressa **Anna Maria SILVESTRI**, la Direzione Generale ha accertato che:

- lo "**Osservatorio di Astrofisica e Scienza dello Spazio di Bologna**" è "*...rimasta, oltre, ovviamente, allo **Istituto di Astrofisica Spaziale e Fisica Cosmica di Palermo**, l'unica **Sede di Servizio** ancora vacante...*";

- tra "...le **"Sedi di Servizio"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** ancora disponibili a seguito della stipula dei contratti individuali di lavoro e della presa di servizio degli altri vincitori del predetto concorso pubblico, lo **"Osservatorio di Astrofisica e Scienza dello Spazio di Bologna"** è quella che si configura come la **"Sede di Lavoro"** più vicina al domicilio del genitore assistito dalla Dottoressa **Gabriela GROSSI**...";
- sussistono, dunque, presupposti e condizioni per "...assegnare la Dottoressa **Gabriela GROSSI** allo **"Osservatorio di Astrofisica e Scienza dello Spazio di Bologna"**, anziché allo **"Istituto di Astrofisica Spaziale e Fisica Cosmica di Palermo"**, come inizialmente stabilito con la Determina Direttoriale del 17 gennaio 2023, numero 5...";

Pertanto, con la Determina Direttoriale del 2 marzo 2023, numero 23, la Direzione Generale ha:

- assegnato la Dottoressa **Gabriela GROSSI**, vincitrice del concorso pubblico, per titoli ed esami, indetto con la Determina Direttoriale dell'8 aprile 2020, numero 42, come modificata e integrata dalla Determina Direttoriale del 26 maggio 2020, numero 79, ai fini del reclutamento di **nove** unità di personale con inquadramento nel Profilo di **"Funzionario di Amministrazione"**, Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per il **"Settore Professionale di Attività"** degli **"Appalti e Contratti"** e per le esigenze sia della **"Amministrazione Centrale"** che delle **"Strutture di Ricerca"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, allo **"Osservatorio di Astrofisica e Scienza dello Spazio di Bologna"**;
- annullato l'assegnazione della Dottoressa **Gabriela GROSSI** allo **"Istituto di Astrofisica Spaziale e Fisica Cosmica di Palermo"**, inizialmente stabilita con la Determina Direttoriale del 17 gennaio 2023, numero 5;
- disposto, con decorrenza dal **20 marzo 2023**, l'inquadramento della Dottoressa **Gabriela GROSSI** nel Profilo di **"Funzionario di Amministrazione"**, Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno;
- adibito la Dottoressa **Gabriela GROSSI** allo svolgimento di mansioni, compiti e funzioni che riguardano il **"Settore Professionale di Attività"** degli **"Appalti e Contratti"**;
- ai fini della convocazione della Dottoressa **Gabriela GROSSI**, sia per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro che per la sua effettiva presa di servizio, ha confertio apposita delega al Dottore **Andrea COMASTRI**, nella sua qualità di Direttore dello **"Osservatorio di Astrofisica e Scienza dello Spazio di Bologna"**;
- ai fini della stipula del contratto individuale di lavoro con la Dottoressa **Gabriela GROSSI**, ha autorizzato il Dottore **Andrea COMASTRI** a utilizzare lo **"schema tipo di contratto"** predisposto e trasmesso a cura dell'Ufficio I **"Gestione Risorse Umane"** della **"Amministrazione Centrale"**;



- stabilito "...che, qualora la Dottoressa **Gabriela GROSSI** dovesse rinunciare alla assunzione in servizio o rifiutare la "**Sede**" alla quale è stata assegnata con la presente **Determina Direttoriale**, ovvero nel caso in cui, per una qualsiasi altra causa, non sia possibile stipulare con la predetta vincitrice il contratto individuale di lavoro, la Direzione Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" si riserva di procedere allo scorrimento della "**graduatoria finale di merito**" della procedura concorsuale, assumendo il candidato collocato in posizione utile e applicando, ai fini della assegnazione della "**Sede di Servizio**", le medesime modalità stabilite dall'articolo 10, comma 2, lettera c), del "**Bando di Concorso**"..."

In data **20 marzo 2023**, la Dottoressa **Gabriela GROSSI** ha stipulato il contratto individuale di lavoro e ha preso regolarmente servizio presso lo "**Osservatorio di Astrofisica e Scienza dello Spazio di Bologna**".

Con la nota del 4 aprile 2023, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 7581, la Dottoressa **Giulia SCHIAVETTI** ha formalmente comunicato al Dottore **SILVANO FINESCHI** la "...propria irrevocabile volontà di rinunciare all'assunzione in servizio, con inquadramento nel Profilo di "**Funzionario di Amministrazione**", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo, presso lo "**Osservatorio Astrofisico di Torino**"..."

Pertanto:

- la Dottoressa **Giulia SCHIAVETTI** è decaduta dal diritto alla assunzione in servizio con inquadramento nel Profilo di "**Funzionario di Amministrazione**", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno;
- a seguito della rinuncia alla assunzione in servizio della Dottoressa **Giulia SCHIAVETTI** e della assegnazione della Dottoressa **Gabriela GROSSI** allo "**Osservatorio di Astrofisica e Scienza dello Spazio di Bologna**", disposta con la **Determina Direttoriale** del 2 marzo 2023, numero 23, sono rimaste ancora scoperte le "**Sedi di Servizio**" di seguito elencate:
  - 1) "**Osservatorio Astrofisico di Torino**";
  - 2) "**Istituto di Astrofisica Spaziale e Fisica Cosmica di Palermo**".

Con la nota del 24 maggio 2023, trasmessa a mezzo di "**Posta Elettronica Certificata**", la Direzione Generale ha richiesto ai candidati risultati idonei, ma non vincitori, del concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di **nove** unità di personale con inquadramento nel Profilo di "**Funzionario di Amministrazione**", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per il "**Settore Professionale di Attività**" degli "**Appalti e Contratti**" e per le esigenze sia della

**"Amministrazione Centrale"** che delle **"Strutture di Ricerca"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, la **"...disponibilità a coprire le "Sedi di Servizio"** rimaste vacanti, ovvero lo **"Osservatorio Astrofisico di Torino"** e lo **"Istituto di Astrofisica Spaziale e Fisica Cosmica di Palermo"**, al fine di consentire all'Amministrazione di procedere all'eventuale scorrimento della **"graduatoria finale di merito"** della predetta procedura concorsuale, approvata con la **Determina Direttoriale del 16 dicembre 2022, numero 114, nel rispetto dell'ordine in cui i candidati sono stati collocati...**.

Con la medesima nota, la Direzione Generale ha:

- richiesto ai predetti candidati di **"...rispondere al messaggio di "Posta Elettronica Certificata", anche se negativamente, entro e non oltre il 1° giugno 2023..."**;
- stabilito che, in ogni caso, il **"...mancato riscontro entro il predetto termine di scadenza verrà considerato equivalente alla rinuncia all'assunzione in servizio presso le "Sedi di Servizio" innanzi indicate..."**.

Con il messaggio del 26 maggio 2023, trasmesso a mezzo di **"Posta Elettronica Certificata"** e registrato nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 9767, la Dottoressa **Flavia TORRICE**, collocata al tredicesimo posto della **"graduatoria finale di merito"** della predetta procedura concorsuale, approvata con la **Determina Direttoriale del 16 dicembre 2022, numero 114**, ha **"...comunicato alla Direzione Generale di essere disponibile a coprire le "Sedi di Servizio" dello "Istituto Nazionale di Astrofisica" rimaste ancora vacanti e, in particolare, ad essere assegnata allo "Osservatorio Astrofisico di Torino"..."**.

Con il messaggio del 1° giugno 2023, trasmesso a mezzo di **"Posta Elettronica Certificata"** e registrato nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 10069, la Dottoressa **Clotilde FALCONE**, collocata al quindicesimo posto della **"graduatoria finale di merito"** della medesima procedura, approvata con la **Determina Direttoriale del 16 dicembre 2022, numero 114**, ha, invece, comunicato alla Direzione Generale di **"...non essere disponibile a coprire le "Sedi di Servizio" dello "Istituto Nazionale di Astrofisica" rimaste ancora vacanti..."**.

Entro il termine del **1° giugno 2023**, nessuno degli altri candidati idonei ha risposto alla nota della Direzione Generale del 24 maggio 2023, trasmessa a mezzo di **"Posta Elettronica Certificata"**.

Ovviamente, il **"...mancato riscontro dei predetti candidati è stato considerato equivalente alla rinuncia alla assunzione in servizio presso le "Sedi di Servizio" rimaste ancora vacanti..."**.

Successivamente, la Direzione Generale, oltre a procedere alla assegnazione della Dottoressa **Flavia TORRICE** allo **"Osservatorio Astrofisico di Torino"**, ha valutato anche la opportunità di:

- autorizzare l'attivazione di una nuova procedura concorsuale ai fini del reclutamento di **una** unità di personale con inquadramento nel Profilo di **"Funzionario di Amministrazione"**, Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di

impegno a tempo pieno, per il "**Settore Professionale di Attività**" degli "**Appalti e Contratti**" e per le esigenze dello "**Istituto di Astrofisica Spaziale e Fisica Cosmica di Palermo**", in quanto la predetta "**Struttura di Ricerca**" è l'unica "**Sede di Servizio**" rimasta vacante e, quindi, priva della predetta figura professionale;

- conferire al Direttore dello "**Istituto di Astrofisica Spaziale e Fisica Cosmica di Palermo**" una specifica delega ad attivare la predetta procedura, per motivi di efficacia, efficienza ed economicità della azione amministrativa.

Per tutte le motivazioni innanzi esposte, con la Determina Direttoriale del 27 giugno 2023, numero 73, la Direzione Generale ha disposto che:

- la Dottoressa **Flavia TORRICE**, collocata al tredicesimo posto della "**graduatoria finale di merito**" del concorso pubblico, per titoli ed esami, indetto con la Determina Direttoriale dell'8 aprile 2020, numero 42, come modificata e integrata dalla Determina Direttoriale del 26 maggio 2020, numero 79, ai fini del reclutamento di **nove** unità di personale con inquadramento nel Profilo di "**Funzionario di Amministrazione**", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per il "**Settore Professionale di Attività**" degli "**Appalti e Contratti**" e per le esigenze sia della "**Amministrazione Centrale**" che delle "**Strutture di Ricerca**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**":
  - a) è assunta in servizio nei ruoli del predetto "**Istituto**", a decorrere dal **1° settembre 2023**;
  - b) a decorrere dalla medesima data, è assegnata allo "**Osservatorio Astrofisico di Torino**", che ha Sede a Torino;
- a decorrere dal **1° settembre 2023**, la Dottoressa **Flavia TORRICE** verrà inquadrata nel Profilo di "**Funzionario di Amministrazione**", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, e sarà adibita allo svolgimento di mansioni, compiti e funzioni che riguardano il "**Settore Professionale di Attività**" degli "**Appalti e Contratti**";
- il Dottore **Silvano FINESCHI**, nella sua qualità di Direttore dello "**Osservatorio Astrofisico di Torino**", è delegato alla convocazione della Dottoressa **Flavia TORRICE** sia per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro che per la sua effettiva presa di servizio;
- ai fini della stipula del contratto individuale di lavoro con la Dottoressa **Flavia TORRICE**, il Dottore **Silvano FINESCHI** potrà utilizzare lo "**schema tipo di contratto**" predisposto e trasmesso a cura dell'Ufficio I "**Gestione Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**";

- il Dottore **Giancarlo CUSUMANO**, nella sua qualità di Direttore dello "**Istituto di Astrofisica Spaziale e Fisica Cosmica di Palermo**", è, altresì, delegato ad "...attivare una nuova procedura concorsuale ai fini del reclutamento di **una unità di personale con inquadramento nel Profilo di "Funzionario di Amministrazione", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per il "Settore Professionale di Attività" degli "Appalti e Contratti" e per le esigenze dello "Istituto di Astrofisica Spaziale e Fisica Cosmica di Palermo", nonché ad adottare di tutti gli atti connessi e conseguenti, con esclusione del provvedimento che approva gli atti della procedura, ivi compresa la "graduatoria finale di merito", e autorizza la assunzione in servizio del relativo vincitore...".**

### **G.3) Procedure di stabilizzazione del personale precario.**

E' necessario, innanzitutto, definire il quadro normativo aggiornato delle procedure di stabilizzazione del personale precario, evidenziando le importanti modifiche recentemente introdotte dal legislatore, che riguardano anche gli "**Enti Pubblici di Ricerca**".

Con il Decreto Legge 9 giugno 2021, numero 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, numero 113, sono state adottate alcune "**Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia**".

In particolare, l'articolo 1, comma 3-bis, del Decreto Legge 9 giugno 2021, numero 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, numero 113, ha, tra l'altro, sostituito:

- nella lettera c) del primo comma dell'articolo 20 del Decreto Legislativo del 25 maggio 2017, numero 75, il termine del "**31 dicembre 2021**" con il termine del "**31 dicembre 2022**";
- nel primo capoverso del secondo comma dell'articolo 20 del Decreto Legislativo del 25 maggio 2017, numero 75, il termine del "**31 dicembre 2021**" con il termine del "**31 dicembre 2022**";
- nella lettera b) del secondo comma dell'articolo 20 del Decreto Legislativo del 25 maggio 2017, numero 75, il termine del "**31 dicembre 2021**" con il termine del "**31 dicembre 2022**";
- nel terzo comma dell'articolo 20 del Decreto Legislativo del 25 maggio 2017, numero 75, il termine del "**31 dicembre 2021**" con il termine del "**31 dicembre 2022**".

Il Decreto Legge 30 dicembre 2021, numero 228, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 febbraio 2022, numero 15, contiene, a sua volta, alcune "**Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi**" (cosiddetto "**Decreto Milleproroghe**").

In particolare, l'articolo 1, comma 3-bis, del Decreto Legge 30 dicembre 2021, numero 228, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 febbraio 2022 numero 15, ha sostituito, nel primo

comma dell'articolo 20 del Decreto Legislativo del 25 maggio 2017, numero 75, il termine del "**31 dicembre 2022**" con il termine del "**31 dicembre 2023**".

Con il Decreto Legge 30 aprile 2022, numero 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 giugno 2022 numero 79, sono state, inoltre, adottate "**Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)**".

L'articolo 3 del Decreto Legge richiamato nel precedente capoverso disciplina la "**Riforma delle procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni**".

In particolare, l'articolo 3, comma 4-bis, del Decreto Legge 30 aprile 2022, numero 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 giugno 2022 numero 79, ha sostituito:

- nel primo capoverso del secondo comma dell'articolo 20 del Decreto Legislativo del 25 maggio 2017, numero 75, il termine del "**31 dicembre 2022**" con il termine del "**31 dicembre 2024**";
- nella lettera b) del secondo comma dell'articolo 20 del Decreto Legislativo del 25 maggio 2017, numero 75, il termine del "**31 dicembre 2022**" con il termine del "**31 dicembre 2024**".

Il Decreto Legge 29 dicembre 2022, numero 198, convertito, con modificazioni, dalla Legge 24 febbraio 2023, numero 14, contiene, infine, ulteriori "**Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi**" (nuovo "**Decreto Milleproroghe**").

In particolare, l'articolo 6, comma 8-quater, del Decreto Legge 29 dicembre 2022, numero 198, convertito, con modificazioni, dalla Legge 24 febbraio 2023, numero 14, prevede che, anche "*...per le finalità connesse alla stabilizzazione delle ricerche collegate al "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**" ("**PNRR**"), le disposizioni dei commi 1 e 2 dell'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, con riferimento agli "**Enti Pubblici di Ricerca**" di cui all'articolo 1 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, sono prorogate fino al **31 dicembre 2026**...*".

Pertanto:

- il comma 1 dell'articolo 20 del Decreto Legislativo del 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni, prevede, nella sua attuale formulazione, che le "*...amministrazioni, al fine di superare il precariato, di ridurre il ricorso ai contratti a termine e di valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, **fino al 31 dicembre 2026**, in coerenza con il "**Piano Triennale dei Fabbisogni**" di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda "**tutti**" i seguenti requisiti:*
  - a) *risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della Legge 7 agosto 2015, numero 124 (ovvero dal 28 agosto 2015), con contratti a tempo determinato*

*presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;*

- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali espletate anche presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;*
  - c) abbia maturato, alla data del **31 dicembre 2022**, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni...";*
- *il comma 2 dell'articolo 20 del Decreto Legislativo del 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni, prevede, nella sua attuale formulazione, che, fino al **"...31 dicembre 2026, le Amministrazioni possono bandire, in coerenza con il **"Piano Triennale dei Fabbisogni"** di cui al precedente articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al 50% dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che posseda **"tutti"** i seguenti requisiti:***
- a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della Legge 7 agosto 2015, numero 124 (ovvero dal 28 agosto 2015), di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;*
  - b) abbia maturato, alla data del **31 dicembre 2024**, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso...";*
- *anche il termine di scadenza fissato, limitatamente agli **"Enti Pubblici di Ricerca"**, dal comma 4-quater dell'articolo 12 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, e successive modifiche e integrazioni, per la conclusione delle **"...procedure di cui all'articolo 20, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75..."**, è stato, quindi, prorogato dal **"...31 dicembre 2020 al 31 dicembre 2026..."**.*

Alla luce del nuovo quadro normativo di riferimento, le disposizioni contenute nei commi 1 e 2 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, come recentemente novellate dal legislatore, si applicano anche agli **"Enti Pubblici di Ricerca"**.

Per quel che riguarda, invece, il finanziamento delle nuove procedure di stabilizzazione del personale precario è opportuno richiamare ancora una volta le disposizioni contenute nell'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, le quali prevedono, in particolare, che:

- il "**Fondo Ordinario per gli Enti e per le Istituzioni di Ricerca**", previsto dall'articolo 7 del Decreto Legislativo 5 giugno 1998, numero 204, è "...*incrementato di 90 milioni di euro, per ciascuno degli anni 2022, 2023 e 2024, e di 100 milioni di euro annui, a decorrere dall'anno 2025...*", di cui "...*una quota pari a 30 milioni di euro, per ciascuno degli anni 2022, 2023 e 2024, e a 40 milioni di euro, a decorrere dall'anno 2025, è ripartita tra gli "Enti Pubblici di Ricerca" vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca, ad eccezione del "Consiglio Nazionale delle Ricerche" ("CNR")...*";
- nell'ambito della predetta "...quota, 2,5 milioni di euro, a decorrere dall'anno 2022, sono vincolati alla copertura dei costi connessi alle procedure di cui all'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni...";
- con "...*Decreto del Ministro della Università e della Ricerca, da adottare entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente Legge, sono individuati i criteri di riparto tra gli "Enti Pubblici di Ricerca" delle predette risorse...*".

Al fine di acquisire, preliminarmente, i dati "...*aggiornati relativi alle procedure previste dall'articolo 20, commi 1 e 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni...*", e di procedere, quindi, alla ripartizione tra gli "**Enti Pubblici di Ricerca**" delle risorse destinate alla "...copertura dei costi connessi alle predette procedure...", con la nota del 17 gennaio 2022, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 151, il Ministero dell'Università e della Ricerca ha richiesto alla Direzione Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" di trasmettere i dati innanzi specificati entro e non oltre il **21 gennaio 2022**, mediante la compilazione delle schede contenute in un apposito "**file**" in formato "**xslx**".

Con la nota del 21 gennaio 2022, numero di protocollo 260, la Direzione Generale ha trasmesso al Ministero dell'Università e della Ricerca la scheda, in formato "**xslx**", che contiene i dati aggiornati relativi alle unità di personale che, all'esito di una prima indagine ricognitiva, risultano essere, alla data della predetta nota, in possesso dei requisiti di ammissione alle procedure di stabilizzazione del personale precario richiesti dall'articolo 20, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni.

Con il Decreto Ministeriale del 23 febbraio 2022, numero 250, pubblicato sul "**Sito Web Istituzionale**" del Ministero della Università e della Ricerca in data **31 maggio 2022**, sono stati individuati i criteri di riparto tra gli "**Enti Pubblici di Ricerca**" vigilati dal predetto Dicastero, con esclusione del "**Consiglio Nazionale delle Ricerche**", delle "**Risorse destinate ad integrare la "assegnazione ordinaria" per l'anno 2022, in attuazione delle disposizioni contenute nell'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234**".

In particolare, con il predetto Decreto Ministeriale sono stati ripartiti, tra gli "**Enti Pubblici di Ricerca**" vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca, con esclusione del "**Consiglio Nazionale delle Ricerche**", i **trenta milioni di euro** stanziati nell'anno **2022**, così articolati:

- a) integrazione della "**assegnazione ordinaria**": **27,5 milioni di euro**;
- b) copertura dei costi connessi alle procedure di stabilizzazione del personale precario: **2,5 milioni di euro**,

e allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" sono stati assegnati, per la predetta annualità, i seguenti importi:

- 3) integrazione della "**assegnazione ordinaria**": **€ 4.584.161,00**;
- 4) copertura dei costi connessi alle procedure di stabilizzazione del personale precario: **€ 855.263,00**.

A seguito delle modifiche introdotte dall'articolo 4-bis del Decreto Legge 30 aprile 2022, numero 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge 29 giugno 2022, numero 79, che ha inizialmente prorogato al **31 dicembre 2024** il termine ultimo di scadenza delle procedure di stabilizzazione del personale precario con le modalità previste dall'articolo 20, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni, la Direzione Generale, con la nota circolare dell'8 luglio 2022, numero di protocollo 10926, ha svolto una apposita indagine ricognitiva, invitando i Direttori delle "**Strutture di Ricerca**" ad accertare, in via presuntiva, il numero dei soggetti che dovrebbero maturare, entro il termine di scadenza innanzi indicato, i requisiti per partecipare alle predette procedure.

All'esito della indagine avviata con la nota circolare innanzi richiamata risulta che, alla data del **31 dicembre 2024**, i potenziali aventi titolo alla "**stabilizzazione**" sarebbero complessivamente pari a **295**, così articolati:

- potenziali aventi titolo all'inquadramento nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo: **264**;
- potenziali aventi titolo all'inquadramento nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo: **31**.

Ovviamente, alla luce delle modifiche introdotte dal legislatore con l'articolo 6, comma 8-quater, del Decreto Legge 29 dicembre 2022, numero 198, convertito, con modificazioni, dalla Legge 24 febbraio 2023, numero 14, che ha prorogato al **31 dicembre 2026** il termine ultimo di scadenza delle procedure di stabilizzazione del personale precario con le modalità previste sia dal comma 1 che dal comma 2 dell'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni, il numero complessivo dei potenziali aventi titolo alla "**stabilizzazione**" è destinato a subire, rispetto agli esiti della predetta indagine ricognitiva, un ulteriore, sensibile incremento.



Nel corso dell'anno **2023**, è stata, pertanto, avviata una nuova indagine ricognitiva, al fine di aggiornare i dati raccolti a seguito della indagine precedente, e di perfezionare con le Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale la stipula di apposito "**Atto di Intesa**", che dovrà formalmente individuare, secondo la recente disciplina introdotta dal legislatore, i potenziali aventi titolo alle nuove procedure di stabilizzazione del personale precario.

Nel "**Fondo**" all'uopo costituito in sede di predisposizione del Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2023**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 dicembre 2022, numero 127, per la copertura dei "*...costi connessi alle procedure di stabilizzazione del personale precario...*", in conformità a quanto previsto dall'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, sono confluite, oltre alle risorse finanziarie, pari a **€ 855.263,00**, che sono state assegnate allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", per l'annualità **2022**, con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 23 febbraio 2022, numero 250, anche le risorse finanziarie, di pari importo, che il Ministero della Università e della Ricerca dovrebbe attribuire allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" nell'anno **2023**.

Pertanto, le risorse accantonate nel predetto "**Fondo**" ammontano complessivamente a **€ 1.710.526,00**.

In una prima fase, il Consiglio di Amministrazione, nel rispetto delle "**Linee di Indirizzo**" definite nella seduta del **24 febbraio 2023**, intende utilizzare solo una quota parte delle predette risorse, pari a **€ 900.000,00**, per attivare le procedure di stabilizzazione di circa **venti unità di personale**, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo.

Gli esiti della nuova indagine ricognitiva e gli atti conseguenti, ivi compreso il predetto "**Atto di Intesa**", verranno descritti, in modo analitico, nella "**Relazione sulle attività svolte dal Direttore Generale dello "Istituto Nazionale di Astrofisica" nell'anno 2023 ai fini della verifica degli obiettivi raggiunti e della corresponsione della retribuzione di risultato**".

**G.4) Progressioni economiche e di carriera del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo e progressioni di carriera del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo.**

Nel corso dell'anno **2022**, sono state avviate anche le procedure per:

- le "**progressioni economiche**" del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, previste e disciplinate dall'articolo 53 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002;

- le **"progressioni di livello nei profili di inquadramento"**, ovvero per le **"progressioni di carriera"**, del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, previste e disciplinate dall'articolo 54 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999"**, sottoscritto il 21 febbraio 2002;
- le **"progressioni di carriera"** del personale **"tecnologo"** e di **"ricerca"**, previste e disciplinate dall'articolo 15 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003"**, sottoscritto il 7 aprile 2006.

Al riguardo, è innanzitutto necessario precisare che, ai sensi del combinato disposto degli articoli 4, comma 5, e 68 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018"**, sottoscritto il 19 aprile 2018, che disciplinano le **"relazioni sindacali"**:

- le **"progressioni economiche"** del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, previste e disciplinate dall'articolo 53 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999"**, sottoscritto il 21 febbraio 2002, formano oggetto di **"contrattazione collettiva nazionale integrativa"**;
- le **"progressioni di livello nei profili di inquadramento"**, ovvero le **"progressioni di carriera"**, del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, previste e disciplinate dall'articolo 54 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999"**, sottoscritto il 21 febbraio 2002, formano, invece, oggetto di **"confronto"** con le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello nazionale;
- le **"progressioni di carriera"** del personale **"tecnologo"** e di **"ricerca"**, previste e disciplinate dall'articolo 15 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003"**, sottoscritto il 7 aprile 2006, formano, infine, oggetto di **"informativa"** alle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello nazionale.

Relativamente alle "**progressioni economiche**" del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, previste e disciplinate dall'articolo 53 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, è necessario far presente che:

a.1) con la Determina Direttoriale del 5 marzo 2022, numero 24:

- è stato approvato il "**Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**" relativo all'anno **2018**, per un ammontare complessivo di **€ 4.456.364,00**, che è stato rideterminato:
  - nel rispetto delle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto "**Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione**" attualmente in vigore, delle disposizioni normative vigenti in materia e degli indirizzi interpretativi ed applicativi definiti dal "**Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato**" del Ministero della Economia e delle Finanze e dalla "**Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni**" con apposite circolari e specifici pareri;
  - tenendo conto delle considerazioni svolte, con la nota del 19 febbraio 2022, dalla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**", a seguito degli ulteriori approfondimenti richiesti dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 15 ottobre 2021 e di intesa con la Direzione Generale;
  - in ottemperanza alla richiesta avanzata dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 22 febbraio 2022;
- è stata annullata e sostituita la Determina Direttoriale del 23 marzo 2021, numero 46, con la quale è stato inizialmente costituito il predetto "**Fondo**";

a.2) con la Determina Direttoriale del 7 marzo 2022, numero 25:

- è stato approvato il "**Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**" relativo all'anno **2019**, per un ammontare complessivo di **€ 4.499.201,00**, che è stato rideterminato:
  - nel rispetto delle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto "**Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione**" attualmente in vigore, delle disposizioni normative vigenti in materia e degli

indirizzi interpretativi ed applicativi definiti dal "**Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato**" del Ministero della Economia e delle Finanze e dalla "**Agenzia per la Rappresentanza Negoziata delle Pubbliche Amministrazioni**" con apposite circolari e specifici pareri;

- tenendo conto delle considerazioni svolte, con la nota del 19 febbraio 2022, dalla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**", a seguito degli ulteriori approfondimenti richiesti dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 15 ottobre 2021 e di intesa con la Direzione Generale;
  - in ottemperanza alla richiesta avanzata dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 22 febbraio 2022;
- è stata annullata e sostituita la Determina Direttoriale del 24 marzo 2021, numero 47, con la quale è stato inizialmente costituito il predetto "**Fondo**";
- a.3) con il Verbale del 22 marzo 2022, numero 9, il Collegio dei Revisori dei Conti:
- ha accertato che:
    - i "*...fondi contrattuali per gli anni **2018 e 2019** sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente...*";
    - gli "*...oneri relativi ai "**Fondi**" per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, relativi agli anni **2018 e 2019**, risultano integralmente coperti dalle disponibilità di bilancio...*";
    - la "*...costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori...*";
  - ha, pertanto, espresso "*...parere favorevole alla costituzione dei "**Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**" per gli anni **2018 e 2019**...*";
- a.4) le risorse utilizzate per le "**progressioni economiche**", previste e disciplinate dall'articolo 53 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dei livelli e dei profili tecnici ed amministrativi del comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, e, quindi, per gli inquadramenti nei livelli apicali

- dei singoli profili delle unità di personale tecnico e amministrativo che ne hanno beneficiato negli anni antecedenti al **2019**, quantificate in **€ 323.256,00**, hanno un vincolo di destinazione e debbono essere, pertanto, sottratte da quelle effettivamente utilizzabili per il finanziamento degli istituti previsti dal "**Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che disciplina le modalità di utilizzo del Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo relativo all'anno 2019**";
- a.5) anche le risorse utilizzate per le "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", previste e disciplinate dall'articolo 54 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dei livelli e dei profili tecnici ed amministrativi del comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, e, quindi, per gli inquadramenti nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, con decorrenza dal **1° gennaio 2017**, delle unità di personale tecnico e amministrativo che ne hanno beneficiato, quantificate, per l'anno **2019**, in **€ 287.522,00**, hanno un vincolo di destinazione e debbono essere, pertanto, sottratte da quelle effettivamente utilizzabili per il finanziamento degli istituti previsti dal "**Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che disciplina le modalità di utilizzo del Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo relativo all'anno 2019**";
- a.6) quindi, nell'ambito del "**Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**" relativo all'anno **2019**, le risorse effettivamente disponibili per il finanziamento degli istituti previsti dal "**Contratto Collettivo Nazionale Integrativo**" indicato nel precedente capoverso, calcolate al netto di quelle già utilizzate sia per le "**progressioni economiche**" che per le "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**" del medesimo personale, come quantificate nei due capoversi precedenti, ammontano complessivamente a **€ 3.888.423,00**;
- a.7) in data **15 novembre 2022**, è stata stipulata la "**Ipotesi di Accordo**" che disciplina le "**Modalità di utilizzo del Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo relativo all'anno 2019**";
- a.8) l'articolo 9 della predetta "**Ipotesi di Accordo**" prevede, tra l'altro:
- l'attivazione di "...nuove procedure di selezione per le "**progressioni economiche**" riservate alle unità di personale tecnico e amministrativo inquadrate nei livelli apicali

dei singoli profili, atteso che le vigenti disposizioni contrattuali, come innanzi richiamate, prevedono che le predette procedure sono attivate, di norma, a cadenza biennale...";

- la "...destinazione alle predette **"progressioni"** di uno stanziamento non inferiore ad **€ 35.879,00**, che consente di garantire la copertura finanziaria di **trentatré** posizioni...";
- che le "...posizioni così individuate corrispondono alla misura del **50%** dei potenziali aventi diritto alle **"progressioni economiche"** alla data del **1° gennaio 2019**...";
- che la "...predetta misura percentuale è stata calcolata con riferimento ai potenziali aventi diritto per ciascun profilo e applicando il criterio dell'arrotondamento, così articolato:
  - se il quoziente che deriva dall'applicazione della misura del 50% è uguale o superiore a cinque, lo stesso è arrotondato all'unità superiore;
  - se il quoziente che deriva dall'applicazione della misura del 50% è inferiore a cinque, lo stesso è arrotondato all'unità inferiore...";
- che le **trentatré** posizioni sono ripartite nel modo seguente:

<b>Profilo Professionale</b>	<b>Livello</b>	<b>Numero di Posti</b>
Funzionario di Amministrazione	IV	4
Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca	IV	13
Collaboratore di Amministrazione	V	9
Operatore Tecnico	VI	5
Operatore di Amministrazione	VII	2
<b>Totale</b>		<b>33</b>

- che gli "...effetti economici delle **"progressioni economiche"** decorreranno dal **1° gennaio** dell'anno in cui verranno approvate le graduatorie di merito delle relative procedure di selezione...";

a.9) l'attivazione delle predette procedure di selezione è subordinata:

- alla "**certificazione**" della "**Ipotesi di Accordo**" che disciplina le "**Modalità di utilizzo del Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo relativo all'anno 2019**", che rientra nella competenza del Collegio dei Revisori dei Conti dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**";
- al controllo, con esito positivo, della "**Ipotesi di Accordo**", che rientra, ai sensi dell'articolo 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, nella competenza del "**Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico, del Ministero della Economia e delle Finanze**" e del "**Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, della Presidenza del Consiglio dei Ministri**";
- alla definitiva sottoscrizione del "**Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che disciplina le modalità di utilizzo del Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo relativo all'anno 2019**".

Relativamente alle "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", ovvero alle "**progressioni di carriera**", del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, previste e disciplinate dall'articolo 54 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, è, invece, necessario far presente che:

- b.1) con la Determina Direttoriale del 5 agosto 2022, numero 74, la Direzione Generale ha:
- approvato la costituzione del "**Fondo**" previsto dall'articolo 90 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018**", sottoscritto il 19 aprile 2018, relativo agli anni **2018, 2019, 2020 e 2021**, come dettagliatamente riportato e specificato nei "**Prospetti**" all'uopo predisposti, che è stato determinato:
    - nel rispetto delle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto "**Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione**" attualmente in vigore, delle disposizioni normative vigenti in materia e degli indirizzi interpretativi ed applicativi definiti dal "**Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato**" del Ministero della Economia e delle Finanze e dalla

**"Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni"** con apposite circolari e specifici pareri;

- tenendo conto delle considerazioni svolte, con la nota del 19 febbraio 2022, dalla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I **"Gestione delle Risorse Umane"** della **"Amministrazione Centrale"**, a seguito degli ulteriori approfondimenti richiesti dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 15 ottobre 2021 e di intesa con la Direzione Generale;
  - in ottemperanza alla richiesta avanzata dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 22 febbraio 2022;
- stabilito che il **"Fondo"** previsto dall'articolo 90 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018"**, sottoscritto il 19 aprile 2018, determinato con le modalità e secondo le indicazioni specificate nel precedente capoverso, ammonta:
- per l'anno **2018**, a **€ 204.258,79**;
  - per l'anno **2019**, a **€ 237.922,67**;
  - per l'anno **2020**, a **€ 284.966,47**;
  - per l'anno **2021**, a **€ 298.396,23**;
- accertato, inoltre, che il predetto **"Fondo"** trova ampia copertura negli **"accantonamenti"** già presenti nel Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2022**, atteso che il loro importo complessivo ammonta ad **€ 1.000.000,00**;
- disposto che **"...il "Fondo" previsto dall'articolo 90 del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018", sottoscritto il 19 aprile 2018, relativo agli anni 2018, 2019, 2020 e 2021, costituito, determinato e quantificato con le modalità innanzi specificate, sarà sottoposto all'esame del Collegio dei Revisori dei Conti per la prescritta "certificazione"..."**;

b.2) nella seduta del 2 novembre 2022, il Collegio dei Revisori dei Conti ha:

- preso atto che:
  - per l'anno **2021**, il **"Fondo"** previsto dall'articolo 90 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018"**, sottoscritto il 19 aprile 2018, è stato quantificato in **€ 298.396,23**;



- il predetto importo "...verrà utilizzato per il finanziamento delle progressioni economiche di livello nell'ambito di ciascun profilo...";
- accertato, inoltre, che:
  - la "**relazione tecnico-finanziaria**" è stata predisposta dal Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**" nel rispetto delle istruzioni contenute nella Circolare del 19 luglio 2012, numero 25, emanata dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del Ministero della Economia e delle Finanze;
  - l'Ente "...ha correttamente proceduto, in prima applicazione, a determinare l'ammontare delle risorse destinate alla costituzione del predetto "**Fondo**" a decorrere dall'anno **2018** e, in particolare, per gli anni **2018, 2019, 2020 e 2021**, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 90 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018**", sottoscritto il 19 aprile 2018...";
  - il "...**Fondo Contrattuale**" per l'anno **2021**, costituito sulla base delle annualità precedenti, secondo le predette modalità, è conforme alla normativa vigente...";
  - l'onere "...che scaturisce dagli atti di costituzione del "**Fondo**" per la contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio...";
  - la "...costituzione del predetto "**Fondo**" è, inoltre, conforme alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle norme inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori...";
- espresso, pertanto, parere favorevole alla costituzione del "**Fondo per le progressioni economiche di livello ex articolo 90 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018**", sottoscritto il 19 aprile 2018, relativo all'anno **2021**;
- verificato, altresì, che "...le risorse del "**Fondo**" trovano copertura nello "**avanzo di amministrazione vincolato**" per "**accantonamenti**", per un importo complessivo pari ad un milione di euro, come risulta dalla "**Nota Integrativa**" al "**Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per l'esercizio finanziario 2021**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 12 luglio 2022, numero 64...";
- rappresentato, in "...ragione della avvenuta quantificazione del "**Fondo**", l'opportunità di proseguire con le occorrenti variazioni di bilancio, al fine di prevedere lo stanziamento in bilancio di apposito capitolo, ritenendo, altresì, superati i presupposti per il mantenimento del vincolo sulla rimanente somma...";

b.3) pertanto, il Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**" ha:

- avviato la predisposizione degli atti propedeutici alla attivazione di "...nuove procedure di selezione per le **progressioni di livello nei profili di inquadramento**", riservate alle unità di personale tecnico e amministrativo inquadrate nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, atteso che le vigenti disposizioni contrattuali, come innanzi richiamate, prevedono che le predette procedure sono attivate, di norma, a cadenza biennale...";
- individuato il numero delle posizioni da coprire, pari a **cinquantatré**;
- verificato che:
  - le "...posizioni così individuate corrispondono alla misura del **50%** dei potenziali aventi diritto alle **progressioni di livello nei profili di inquadramento**" alla data del **1° gennaio 2022**...";
  - la "...predetta misura percentuale è stata calcolata con riferimento ai potenziali aventi diritto per ciascun profilo e applicando il criterio dell'arrotondamento, così articolato:
    - c) se il quoziente che deriva dall'applicazione della misura del 50% è uguale o superiore a cinque, lo stesso è arrotondato all'unità superiore;
    - d) se il quoziente che deriva dall'applicazione della misura del 50% è inferiore a cinque, lo stesso è arrotondato all'unità inferiore...";
  - le **cinquantatré** posizioni devono essere ripartite, per ciascun profilo, nel modo seguente:

<b>PROFILO</b>	<b>PASSAGGIO DI LIVELLO</b>	<b>Numero potenziali aventi diritto presenti in servizio alla data del 1° gennaio 2022</b>	<b>Numero posizioni da coprire (50% dei potenziali aventi diritto)</b>
Funzionario di Amministrazione	V - IV	10	<b>5</b>
Collaboratore di Amministrazione	VI - V	11	<b>6</b>
Collaboratore di Amministrazione	VII - VI	7	<b>4</b>
Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca	V - IV	38	<b>19</b>

Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca	VI - V	22	11
Operatore Tecnico	VII - VI	7	4
Operatore Tecnico	VIII - VII	7	4
Operatore Amministrativo	VIII - VII	0	0
<b>TOTALI</b>		102	53

- il costo delle predette "**progressioni**", che ammonta, al netto degli oneri, a **€ 175.466,99**, trova ampia copertura nel "**Fondo**" all'uopo costituito, relativo all'anno **2021**, che è pari a **€ 298.396,23**;
- b.4) nella riunione dell'**8 novembre 2022**, aggiornata al **15 novembre 2022**, le "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", ovvero le "**progressioni di carriera**", del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo hanno formato oggetto di confronto con le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello nazionale, che hanno espresso, al riguardo, viva soddisfazione, auspicando, altresì, che le relative procedure di selezione vengano attivate nel più breve tempo possibile;
- b.5) l'attivazione delle predette procedure non è subordinata al verificarsi di altre condizioni, in quanto, relativamente alle modalità di utilizzo del "**Fondo**" più volte citato, non sono previsti ulteriori adempimenti, quali la "**certificazione**" del Collegio dei Revisori dei Conti e il controllo, ai sensi dell'articolo 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, del "**Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico, del Ministero della Economia e delle Finanze**" e del "**Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, della Presidenza del Consiglio dei Ministri**";
- b.6) pertanto, le procedure di selezione per le "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", ovvero per le "**progressioni di carriera**", del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo sono state avviate prima della fine dello scorso anno;
- b.7) in particolare, con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 121, sono state attivate le procedure di selezione, ai sensi dell'articolo 54 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio**

**Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, per le "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", ovvero le "**progressioni di carriera**", di **cinquantatré** unità di personale tecnico e amministrativo inquadrate nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, ripartite, per ciascun profilo, nel modo seguente:

PROFILO	LIVELLO	NUMERO POSIZIONI
Funzionario di Amministrazione	V – IV	<b>5</b>
Collaboratore di Amministrazione	VI – V	<b>6</b>
Collaboratore di Amministrazione	VII – VI	<b>4</b>
Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca	V – IV	<b>19</b>
Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca	VI – V	<b>11</b>
Operatore Tecnico	VII – VI	<b>4</b>
Operatore Tecnico	VIII – VII	<b>4</b>
Operatore Amministrativo	VIII – VII	<b>0</b>

b.8) il "**Bando di Selezione**" emanato con la predetta Determina Direttoriale individua, definisce e specifica:

- i requisiti di ammissione;
- le modalità di presentazione delle domande di partecipazione alle procedure di selezione;
- i titoli valutabili;
- le modalità di verifica della "**attività professionale svolta**" dal dipendente, che, ai sensi dell'articolo 54, comma 6, del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, viene effettuata "...in relazione allo sviluppo delle sue competenze professionali ed al conseguimento degli obiettivi, sia individuali che collettivi, assegnati alla "**Unità Organizzativa**", ovvero ad un "**Servizio di Staff**" alla Direzione Generale, ad un "**Ufficio**" della "**Amministrazione Centrale**", ad una "**articolazione organizzativa**" della

*"Presidenza" o della "Direzione Scientifica" o ad una "articolazione organizzativa" di una "Struttura di Ricerca", nella quale lo stesso dipendente ha prestato servizio nel triennio antecedente alla data del 1° gennaio 2022...";*

b.9) inoltre, i commi 6, 7 e 8 dell'articolo 6 del "**Bando di Selezione**", emanato con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 121, dispongono che:

- *avverso "...l'esito della verifica della "attività professionale svolta", il dipendente interessato potrà presentare motivato "reclamo", entro il termine perentorio di dieci giorni dalla ricezione della relativa comunicazione, ad un apposito "Comitato", che verrà costituito, con provvedimento del Direttore Generale, nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 54, comma 6, del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999", sottoscritto il 21 febbraio 2002...";*
- *il predetto "Comitato", entro "...il termine di dieci giorni dalla ricezione del reclamo, esprimerà il proprio parere, obbligatorio ma non vincolante, in merito alla verifica effettuata dal Responsabile della "Unità Organizzativa" nella quale il dipendente interessato presta attualmente servizio...";*
- *il "...parere espresso dal "Comitato" all'uopo costituito verrà notificato, a cura della Segreteria della Direzione Generale, sia al dipendente interessato che alla "Commissione Esaminatrice", nominata ai sensi dell'articolo 7 del "Bando", che dovrà assumere, secondo le modalità definite dall'articolo 8, comma 3, lettera b), e comma 4, del medesimo "Bando", tutte le determinazioni conseguenti...";*

b.10) con la Determina Direttoriale del 27 gennaio 2023, numero 10, è stato, pertanto, nominato il "**Comitato**" previsto dall'articolo 6, comma 6, del predetto "**Bando di Selezione**", così composto:

- Dottore **Gaetano TELESIO**, Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", con le funzioni di "**Presidente**";
- Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**", con le funzioni di "**Componente**";
- Dottoressa **Luciana PEDOTO**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile del Settore I "**Bilancio**" e del Settore II "**Servizi di Ragioneria**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**" della "**Amministrazione Centrale**", con le funzioni di "**Componente**";

- Ingegnere  **Davide FIERRO**, attualmente inquadrato nel Profilo di Dirigente Tecnologo, Primo Livello Professionale, e in servizio presso la Sede della "**Amministrazione Centrale**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", con le funzioni di "**Supplente**", in caso di assenza, di impedimento e/o di dovere di astensione del "**Presidente**";
- Dottoressa  **Maria Franca PARTIPILO**, inquadrata nel Profilo di Tecnologo, Terzo Livello Professionale, e in servizio presso la Sede della "**Amministrazione Centrale**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", con le funzioni di "**Supplente**" in caso di assenza, di impedimento e/o di dovere di astensione di uno dei due "**Componenti Effettivi**";

b.11) il predetto "**Comitato**" è stato chiamato a pronunciarsi su un solo "**reclamo**";

b.12) in data **10 febbraio 2023**, il "**Comitato**" previsto dall'articolo 6, comma 6, del predetto "**Bando di Selezione**" e nominato con la Determina Direttoriale del 27 gennaio 2023, numero 10, si è riunito per esaminare l'unico "**reclamo**" pervenuto e lo ha rigettato;

b.13) l'articolo 7 del "**Bando di Selezione**", stabilisce, a sua volta, che:

- il "*...Direttore Generale, nel rispetto di quanto previsto dal "**Regolamento del Personale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**" e dal "**Disciplinare**" che definisce le "**Modalità generali per il reclutamento con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, attraverso pubblici concorsi, di personale con i profili di Ricercatore e di Tecnologo e di personale tecnico ed amministrativo con i profili compresi tra il quarto e l'ottavo livello professionale**", nomina la "**Commissione Esaminatrice**", composta da tre membri, che è tenuta a svolgere tutti i compiti che sono ad essa espressamente attribuiti dal successivo articolo 8...*";
- con il provvedimento di nomina della "**Commissione Esaminatrice**":
  - d) viene individuato il componente con funzioni di "**Presidente**";
  - e) viene nominato il "**Segretario**" della "**Commissione Esaminatrice**";
  - f) potrà essere eventualmente prevista anche la nomina di membri supplenti;
- almeno due terzi dei componenti della "**Commissione Esaminatrice**" saranno scelti "*...tra i dipendenti dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", ivi compresi quelli che sono stati collocati in stato di quiescenza da non più di tre anni dalla data di pubblicazione del "**Bando**"...*";
- la nomina di almeno un terzo dei componenti della "**Commissione Esaminatrice**", fatta salva motivata impossibilità, deve essere riservata alle donne, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 57, comma 1, lettera a), del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni;

- la "**Commissione Esaminatrice**" può svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, secondo la normativa vigente;
  - la "**Commissione Esaminatrice**" dovrà concludere i suoi lavori entro centoventi giorni dalla scadenza del termine fissato dall'articolo 3, comma 1, del "**Bando**" per la presentazione delle domande di partecipazione alle procedure di selezione;
  - il predetto termine di scadenza potrà essere prorogato fino ad un massimo di sessanta giorni, su formale richiesta della "**Commissione Esaminatrice**", qualora sussistano comprovati e giustificati motivi;
- b.14) alle **ore 23.59 del 30 gennaio 2023** è scaduto il termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione alle procedure di selezione innanzi specificate;
- b.15) con la Determina Direttoriale del 10 febbraio 2023, numero 15:
- è stata nominata la "**Commissione Esaminatrice**" dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alle procedure di selezione indette, ai sensi dell'articolo 54 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 121, per le "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", ovvero le "**progressioni di carriera**", di **cinquantatré** unità di personale tecnico e amministrativo inquadrate nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, così composta:
    - Dottoressa **Laura FLORA**, inquadrata nel Profilo di Primo Tecnologo, Secondo Livello Professionale, e "**Responsabile Amministrativo**" dello "**Osservatorio Astronomico di Trieste**", con le funzioni di "**Presidente**";
    - Dottoressa **SERENA DONATI**, inquadrata nel Profilo di Tecnologo, Terzo Livello Professionale, e "**Responsabile Amministrativo**" dello "**Osservatorio Astrofisico di Arcetri**", con le funzioni di "**Componente**";
    - Dottore **Michele GATTI**, inquadrato nel Profilo di Tecnologo, Terzo Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Osservatorio di Astrofisica e Scienza dello Spazio di Bologna**", con le funzioni di "**Componente**";
    - Dottore **Danilo ANTONELLI**, inquadrato nel Profilo di Collaboratore di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Osservatorio Astronomico di Roma**", con le funzioni di "**Segretario**";

- sono stati formalmente attribuiti alla "**Commissione Esaminatrice**" i compiti già stabiliti, in modo specifico, nell'articolo 8 del "**Bando di selezione**", emanato con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 121, e pubblicato, in pari data, sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" e, in particolare, nella Sezione denominata "**Amministrazione Trasparente**", Sottosezione "**Bandi di Concorso**", Articolazione "**Progressioni di carriera**";
- è stato stabilito che:
  - ai "**Componenti**" della "**Commissione Esaminatrice**" spetta esclusivamente il rimborso delle spese eventualmente sostenute per l'espletamento del loro incarico;
  - i rimborsi di cui al precedente articolo 4 graveranno sui pertinenti Capitoli di Spesa del Bilancio Annuale di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per l'Esercizio Finanziario **2023**;

b.16) la "**Commissione Esaminatrice**" si è insediata il **22 marzo 2023** ed ha concluso i suoi lavori l'**11 luglio 2023**;

b.17) con la Determina Direttoriale del 1° agosto 2023, numero 91:

- nell'ambito della procedura di selezione indetta, ai sensi dell'articolo 54 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 121, per le "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", ovvero per le "**progressioni di carriera**", di **cinquantatré** unità di personale tecnico e amministrativo inquadrate nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, sono stati approvati gli atti delle singole procedure di selezione, come trasmessi dalla Dottoressa **Alessandra CAPEZZONE**, nella sua qualità di "**Responsabile del Procedimento**", fatta eccezione per le "**progressioni di carriera**" delle unità di personale che hanno presentato la domanda per il passaggio dal Quinto al Quarto Livello Professionale del Profilo di "**Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca**", e dal Dottore **Giuseppe RAGONESE**, nella sua qualità di "**Responsabile del Procedimento**", limitatamente alle "**progressioni di carriera**" delle unità di personale che hanno presentato la domanda per il passaggio dal Quinto al Quarto Livello Professionale del Profilo di "**Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca**";



- sono state approvate, con riferimento alla medesima procedura di selezione, le **"graduatorie provvisorie di merito"**, che sono state:
  - predisposte per ciascun profilo di inquadramento e, all'interno di ogni profilo, per ciascun livello, nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 8, comma 7, del **"Bando di Selezione"**;
  - formulate secondo l'ordine decrescente dei punteggi complessivi attribuiti ai candidati in sede di valutazione dei titoli prodotti, nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 8, comma 8, del medesimo **"Bando"**;
- è stato disposto:
  - che, entro *"...il termine di **quarantacinque giorni** dalla data di adozione della presente Determina Direttoriale, i dipendenti interessati, ove ne ricorrano i presupposti e le condizioni, potranno inviare alla Direzione Generale, unicamente a mezzo di **"Posta Elettronica Certificata"**, una istanza di riesame delle **"graduatorie provvisorie di merito"**, utilizzando, a tal fine, lo **"schema"** all'uopo predisposto..."*;
    - che, decorso il termine di scadenza all'uopo fissato:
      - ❖ le istanze pervenute verranno trasmesse, a cura della Direzione Generale, alla **"Commissione Esaminatrice"**, nominata con la Determina Direttoriale del 10 febbraio 2023, numero 15, che, entro il termine di venti giorni dalla loro ricezione, invierà alla Direzione Generale gli esiti dell'istruttoria del procedimento di riesame;
      - ❖ la Direzione Generale, tenendo conto dei predetti esiti, approverà, con proprio provvedimento, le **"graduatorie finali di merito"** della procedura di selezione indetta, ai sensi dell'articolo 54 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999"**, sottoscritto il 21 febbraio 2002, con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 121, per le **"progressioni di livello nei profili di inquadramento"**, ovvero per le **"progressioni di carriera"**, di **cinquantatré** unità di personale tecnico e amministrativo inquadrate nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, secondo le posizioni riportate, per ciascun profilo, e, all'interno di ogni profilo, per ciascun livello, nel seguente **"Prospetto"**:

PROFILO	LIVELLO	NUMERO POSIZIONI
Funzionario di Amministrazione	V – IV	5
Collaboratore di Amministrazione	VI – V	6
Collaboratore di Amministrazione	VII – VI	4
Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca	V – IV	19
Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca	VI – V	11
Operatore Tecnico	VII – VI	4
Operatore Tecnico	VIII – VII	4
Operatore Amministrativo	VIII – VII	0

- che la "...presente *Determina Direttoriale* sarà pubblicata sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", al seguente indirizzo "[www.inaf.it](http://www.inaf.it)", Sezione "**Lavora con noi**", Sottosezione "**Progressioni di carriera**"...";

b.18) entro il **30 ottobre 2023** sarà predisposto il provvedimento, a firma del Direttore Generale, che approva le "**graduatorie finali di merito**" e dispone gli inquadramenti dei vincitori delle predette procedure con decorrenza dal **1° gennaio 2023**.

Relativamente alle "**progressioni di carriera**" del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**", previste e disciplinate dall'articolo 15 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003**", sottoscritto il 7 aprile 2006, è, infine, necessario far presente che:

- c.1) con la Delibera del 2 agosto 2022, numero 82, il Consiglio di Amministrazione ha:
- approvato la proposta di riparto di una quota parte dello "**avanzo di amministrazione non vincolato**" accertato in sede di approvazione del "**Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per l'Esercizio Finanziario 2021**", per un importo complessivo pari a **€ 5.516.000,00**, come riportata nella "**Tabella**" all'uopo predisposta dalla Direzione Generale, che prevede, tra l'altro, la costituzione del "**Fondo**" destinato a garantire la copertura finanziaria delle "**progressioni di**

*carriera*" sia del "**personale tecnologo**" che del "**personale di ricerca**", previste dall'articolo 15 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003**", sottoscritto il 7 aprile 2006, con un importo complessivo pari a € **2.000.000,00**;

- affidato "...al Direttore Generale l'incarico di predisporre le conseguenti variazioni di bilancio, da sottoporre all'esame del Collegio dei Revisori, per l'acquisizione del prescritto parere, e del Consiglio di Amministrazione, per la loro approvazione...";
- affidato "...al Direttore Generale l'incarico di aggiornare il "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, apportando al Documento denominato "**Risorse umane e loro gestione**", inserito nella "**Sezione**" del "**Piano**" dedicata a "**Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento**", e, in particolare, al "**Paragrafo 1.2**", dal titolo "**Fabbisogno del Personale e Programmazione**", le necessarie modifiche e di sottoporre il "**Piano**" aggiornato all'esame del Consiglio di Amministrazione, per la sua approvazione...";

c.2) successivamente alla quantificazione e al formale stanziamento, con la Delibera innanzi richiamata, dell'importo, che ammonta a € **2.000.000,00**, da destinare alla attivazione delle procedure di selezione per le "**progressioni di carriera**" sia del "**personale tecnologo**" che del "**personale di ricerca**",

- il Direttore Generale ha proposto le conseguenti variazioni di bilancio;
- le variazioni del Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2022**, come proposte dal Direttore Generale in attuazione della Delibera del Consiglio di Amministrazione del 2 agosto 2022, numero 82, sono state riportate e specificate nella "**Relazione**" del 29 settembre 2022, all'uopo predisposta dal Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**" della "**Amministrazione Centrale**";
- con il Verbale del 29 settembre 2022, numero 15, il Collegio dei Revisori dei Conti dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" ha espresso parere favorevole alla approvazione delle predette proposte;
- con la Delibera del 30 settembre 2022, numero 94, il Consiglio di Amministrazione ha approvato "...le proposte di variazione del Bilancio Annuale di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativo all'Esercizio Finanziario **2022**, come riportate e specificate nella "**Relazione**" del 29 settembre 2022, all'uopo predisposta

dal Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**" della "**Amministrazione Centrale**"...";

- con la Determina Direttoriale del 3 ottobre 2022, numero 87, il Direttore Generale ha conferito al Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti ed Appalti**" della "**Amministrazione Centrale**" l'incarico di adottare tutti gli atti e i provvedimenti finalizzati ad apportare al Bilancio Gestionale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativo all'Esercizio Finanziario **2022** le variazioni approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 settembre 2022, numero 94, come riportate e specificate nella "**Relazione**" del 29 settembre 2022, all'uopo predisposta dal medesimo Settore;
- c.3) una volta concluso il procedimento che ha consentito di reperire le risorse necessarie e di vincolarne la destinazione, la Direzione Generale, di intesa con il Presidente, il Direttore Scientifico e il Consiglio di Amministrazione e con l'ausilio della Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**" dell'Ente:
- ha quantificato il costo indicativo delle singole "**progressioni di carriera**" del "**personale tecnologo**" e del "**personale di ricerca**", con riferimento sia ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale che ai passaggi dal secondo al primo livello professionale, in modo da definire, sulla base del "**budget**" disponibile, il numero di posizioni da coprire, con riferimento ad entrambi i passaggi, mediante l'attivazione di apposite procedure di selezione;
  - ha calcolato, in particolare, per ogni singolo dipendente che ha titolo a partecipare alle procedure di selezione per le predette "**progressioni di carriera**", il "**potenziale costo effettivo**", considerando, a tal fine, la "*...differenza fra il totale dei costi lordi, inclusi tutti gli oneri a carico dell'Ente, del profilo e della fascia stipendiale di partenza e gli equivalenti costi lordi, inclusi tutti gli oneri a carico dell'Ente, del profilo e della fascia stipendiale del nuovo inquadramento, in caso di superamento delle procedure di selezione e di collocamento, in posizione utile, nelle relative "graduatorie finali di merito"...*";
  - ha calcolato, successivamente, la media, come di seguito riportata, di tutti i differenziali, quantificati con le modalità specificate nel capoverso precedente, con riferimento sia ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale che ai passaggi dal secondo al primo livello professionale, applicando, in via prudenziale, un arrotondamento per eccesso:
    - costo medio per il passaggio dal secondo al primo livello professionale:

€ 17.950,00;

➤ costo medio per il passaggio dal terzo al secondo livello professionale:

€ 11.500,00;

- per garantire pari opportunità a tutti i potenziali aventi titolo alle "**progressioni di carriera**", ha ripartito il "**budget**" disponibile in modo da prevedere la stessa misura percentuale, pari a circa il **23%** dei potenziali aventi titolo, sia per i passaggi dal terzo al secondo livello professionale che per i passaggi dal secondo al primo livello professionale;
- ha, quindi, previsto l'utilizzo del "**budget**" disponibile per il perfezionamento di **30** passaggi dal secondo al primo livello professionale e di **127** passaggi dal terzo al secondo livello professionale, con un costo complessivo pari a € **1.999.000,00**;
- ha suddiviso, successivamente, le **30** posizioni previste per i passaggi dal secondo al primo livello professionale e le **127** posizioni previste per i passaggi dal terzo al secondo livello professionale tra i diversi "**Raggruppamenti Scientifici Nazionali**", per quanto riguarda le "**progressioni di carriera**" del personale di "**ricerca**", e tra i diversi "**Settori Tecnologici**", per quanto riguarda le "**progressioni di carriera**" del personale "**tecnologo**", applicando, anche in questo caso, il criterio diretto a garantire pari opportunità a tutti i potenziali aventi titolo;
- ha predisposto, a tal fine, un apposito "**Prospetto**", come di seguito riportato:
  - Passaggi dal Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale: numero **83** posizioni complessive da coprire, così ripartite:
 

" <b>Raggruppamento Scientifico Nazionale 1</b> ":	<b>20</b> posizioni;
" <b>Raggruppamento Scientifico Nazionale 2</b> ":	<b>20</b> posizioni;
" <b>Raggruppamento Scientifico Nazionale 3</b> ":	<b>13</b> posizioni;
" <b>Raggruppamento Scientifico Nazionale 4</b> ":	<b>18</b> posizioni;
" <b>Raggruppamento Scientifico Nazionale 5</b> ":	<b>12</b> posizioni;
  - Passaggi dal Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale: numero **44** posizioni complessive da coprire, così ripartite:
 

" <b>Settore Tecnologico 1</b> ":	<b>11</b> posizioni;
" <b>Settore Tecnologico 2</b> ":	<b>3</b> posizioni;
" <b>Settore Tecnologico 3</b> ":	<b>30</b> posizioni;

- Passaggi dal Profilo di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale, al Profilo di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale: numero **19** posizioni complessive da coprire, così ripartite:

"**Raggruppamento Scientifico Nazionale 1**": **4** posizioni;

"**Raggruppamento Scientifico Nazionale 2**": **5** posizioni;

"**Raggruppamento Scientifico Nazionale 3**": **1** posizione;

"**Raggruppamento Scientifico Nazionale 4**": **6** posizioni;

"**Raggruppamento Scientifico Nazionale 5**": **3** posizioni;

- Passaggi dal Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, al Profilo di "**Dirigente Tecnologo**", Primo Livello Professionale: numero **11** posizioni complessive da coprire, così ripartite:

"**Settori Tecnologici 1 e 2**": **4** posizioni;

"**Settore Tecnologico 3**": **7** posizioni;

c.4) gli atti adottati sia dagli Organi di Governo che dagli Organi Gestionali dell'Ente al fine di attivare le procedure di selezione per le "**progressioni di carriera**" del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**" hanno formato oggetto sia di "**informativa**" che di "**confronto**" con le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello nazionale, con specifico riguardo:

- alla definizione del "**budget**" da destinare alle predette "**progressioni di carriera**";
- al numero delle posizioni da coprire, con riferimento sia ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale che ai passaggi dal secondo al primo livello professionale;
- alla individuazione dei requisiti di ammissione e alla definizione delle modalità di svolgimento delle procedure di selezione da attivare per le "**progressioni di carriera**" del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**";
- alle modalità di valutazione dell'anzianità e dei titoli di servizio;

c.5) nella riunione dell'**8 novembre 2022**, le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello nazionale "*...hanno espresso viva soddisfazione in merito alle iniziative promosse dalla Amministrazione per l'attivazione delle procedure di selezione per le "**progressioni di carriera**" del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**" e delle scelte operate a tal fine, auspicando, altresì, che le predette procedure vengano attivate nel più breve tempo possibile...*";

c.6) l'attivazione delle predette procedure, anche in questo caso, non è subordinata al verificarsi di altre condizioni, in quanto, relativamente alle modalità di utilizzo del "**budget**" destinato alle "**progressioni di carriera**" del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**", non sono previsti

ulteriori adempimenti, quali la "**certificazione**" del Collegio dei Revisori dei Conti e il controllo, ai sensi dell'articolo 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, del "**Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico, del Ministero della Economia e delle Finanze**" e del "**Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, della Presidenza del Consiglio dei Ministri**";

- c.7) pertanto, le procedure di selezione per le "**progressioni di carriera**" del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**" sono state avviate prima della fine dello scorso anno;
- c.8) in particolare, con le Determinazioni Direttoriali del 30 dicembre 2022, numeri 124, 125, 126 e 127, la Direzione Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" ha attivato, ai sensi dall'articolo 15 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003**", sottoscritto il 7 aprile 2006, in conformità a quanto previsto dal "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, e aggiornato dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 1° dicembre 2022, numero 110, e nel rispetto delle "**Linee Guida per la definizione dei criteri di attribuzione dei punteggi relativi alla anzianità e ai titoli prodotti dai candidati che hanno diritto a partecipare alle procedure di selezione per le "progressioni di carriera" del personale tecnologo e di ricerca**", approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 dicembre 2022, numero 126:
- una procedura di selezione, per soli titoli, ai fini della copertura, mediante il passaggio dal Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale, di numero **83** posizioni complessive, così ripartite:
    - "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 1**": **20** posizioni;
    - "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 2**": **20** posizioni;
    - "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 3**": **13** posizioni;
    - "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 4**": **18** posizioni;
    - "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 5**": **12** posizioni;
  - una procedura di selezione, per soli titoli, ai fini della copertura, mediante il passaggio dal Profilo di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale, al Profilo di

**"Dirigente di Ricerca"**, Primo Livello Professionale, di numero **19** posizioni complessive, così ripartite:

- **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 1"**: **4** posizioni;
- **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 2"**: **5** posizioni;
- **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 3"**: **1** posizione;
- **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 4"**: **6** posizioni;
- **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 5"**: **3** posizioni;

- una procedura di selezione, per soli titoli, ai fini della copertura, mediante il passaggio dal Profilo di **"Tecnologo"**, Terzo Livello Professionale, al Profilo di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale, di numero **44** posizioni complessive, così ripartite:

- **"Settore Tecnologico 1"**: **11** posizioni;
- **"Settore Tecnologico 2"**: **3** posizioni;
- **"Settore Tecnologico 3"**: **30** posizioni;

- una procedura di selezione, per soli titoli, ai fini della copertura, mediante il passaggio dal Profilo di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale, al Profilo di **"Dirigente Tecnologo"**, Primo Livello Professionale, di numero **11** posizioni complessive, così ripartite:

- **"Settori Tecnologici 1 e 2"**: **4** posizioni;
- **"Settore Tecnologico 3"**: **7** posizioni;

- c.9) alle **ore 23.59 del 28 febbraio 2023** è scaduto il termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione alle procedure di selezione innanzi specificate;
- c.10) con le Determine Direttoriali del 5 giugno 2023, numeri 55, 56 e 57, e del 12 giugno 2023, numero 61, sono state nominate le **"Commissioni Esaminatrici"** dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alle procedure di selezione per le **"progressioni di carriera"** del personale **"tecnologo"** e di **"ricerca"** attivate con le Determine Direttoriali del 30 dicembre 2022, numeri 124, 125, 126 e 127;
- c.11) le predette procedure di selezione verranno concluse entro il **31 dicembre 2023** e gli inquadramenti dei relativi vincitori verranno disposti con decorrenza dal **1° gennaio 2023**;
- c.12) ai fini dell'eventuale scorrimento delle **"graduatorie finali di merito"** delle procedure di selezione per le **"progressioni di carriera"** del personale **"tecnologo"** e di **"ricerca"**, mediante il passaggio dal Profilo di **"Primo Ricercatore"**, Secondo Livello Professionale, al Profilo di **"Dirigente di Ricerca"**, Primo Livello Professionale, e dal Profilo di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale, al Profilo di **"Dirigente Tecnologo"**, Primo Livello Professionale, potrà essere utilizzato un importo pari a **€ 600.000,00**, mediante



- prelievo dallo stanziamento allocato nel "**Fondo**" all'uopo costituito nel Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2023**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 dicembre 2022, numero 127, che ammonta complessivamente a **quattro milioni di euro** ed è stato costituito con le risorse finanziarie che, con Decreto del Ministro della Università e della Ricerca, verranno attribuite, nell'anno **2023**, allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", a titolo di integrazione della "**assegnazione ordinaria**", ai sensi e per gli effetti dell'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234;
- c.13) ai fini, invece, dello scorrimento delle "**graduatorie finali di merito**" delle procedure di selezione per le "**progressioni di carriera**" del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**", mediante il passaggio dal Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale, e dal Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, e della eventuale attivazione di nuove procedure di selezione per le medesime finalità, potranno essere utilizzate le risorse, che ammontano complessivamente a **€ 3.600.000,00** e che sono state allocate in un apposito "**Fondo**", destinate alla crescita professionale del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**" inquadrato nel terzo livello professionale, previste dall'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e assegnate allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", per l'annualità **2022**, con Decreto Direttoriale del Ministero della Università e della Ricerca del 25 gennaio 2023, numero 1156;
- c.14) con specifico riguardo alla crescita professionale del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**" inquadrato nel terzo livello professionale, l'articolo 1, comma 573, della Legge 29 dicembre 2022, numero 197, con la quale sono stati approvati il "**Bilancio Annuale di Previsione dello Stato per l'Anno 2023**" e il "**Bilancio Pluriennale dello Stato per il Triennio 2023-2025**", ha, peraltro, sostituito il secondo periodo dell'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, con il seguente periodo: "**Con Decreto del Ministro della Università e della Ricerca sono stabiliti i criteri di riparto delle risorse di cui alla presente lettera tra gli Enti Pubblici di Ricerca vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca**", mentre il comma 574 del medesimo articolo prevede che "...le risorse di cui al comma 573, non ancora assegnate, sono ripartite tra gli Enti e le Istituzioni di Ricerca vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca con Decreto Dirigenziale in proporzione alle assegnazioni ordinarie dell'anno **2022** di cui al "**Fondo Ordinario per gli Enti e le Istituzioni di Ricerca**", istituito ai sensi dell'articolo 7 del Decreto Legislativo 5 giugno 1998, numero 204...";

c.15) con la nota del 1° febbraio 2023, numero di protocollo 1532, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 1788, il Ministero della Università e della Ricerca ha già avviato, tra gli Enti e le Istituzioni di Ricerca vigilati dal predetto Dicastero, una indagine ricognitiva ai fini della individuazione e della definizione dei criteri di riparto delle risorse previste, per l'anno **2023**, dall'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234;

c.16) con la nota del 14 febbraio 2023, numero di protocollo 2443, sono stati trasmessi al Ministero della Università e della Ricerca i dati richiesti per le finalità innanzi specificate.

E', infine, necessario rammentare che, con la Delibera del 1° dicembre 2022, numero 110, all'uopo predisposta dalla Direzione Generale, il Consiglio di Amministrazione ha:

- aggiornato il "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**", approvato con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, apportando al Documento denominato "**Risorse umane e loro gestione**", inserito nella "**Sezione**" del "**Piano**" dedicata a "**Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento**", e, in particolare, al "**Paragrafo 1.2**", dal titolo "**Fabbisogno del Personale e Programmazione**", le modifiche necessarie, che prevedono, tra l'altro:
  - l'inserimento delle posizioni da coprire mediante l'attivazione di procedure di selezione per le "**progressioni economiche**" del personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, previste e disciplinate dall'articolo 53 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, come specificate nel "**Prospetto**" riportato nel precedente "**Punto a.8)**";
  - l'inserimento delle posizioni da coprire mediante l'attivazione di procedure di selezione per le "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", ovvero per le "**progressioni di carriera**", del personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, previste e disciplinate dall'articolo 54 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, come specificate nei "**Prospetti**" riportati nei precedenti "**Punti b.3)**" e "**b.7)**";
  - l'inserimento delle posizioni da coprire mediante l'attivazione di procedure di selezione per le "**progressioni di carriera**" del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**",

previste e disciplinate dall'articolo 15 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003**", sottoscritto il 7 aprile 2006, come specificate nei "**Prospetti**" riportati nei precedenti "**Punti c.3)**" e "**c.8)**";

- approvato il testo aggiornato del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**", come predisposto dal Direttore Generale, con l'ausilio del Dottore **Francesco CAPRIO**, nella sua qualità di titolare dell'incarico di "**Coordinatore Generale**" del "**Piano**", che gli è stato conferito con la nota direttoriale del 30 marzo 2022, numero di protocollo 4600, e di titolare dell'incarico di "**Referente**" del "**Piano**", che gli è stato conferito con la nota direttoriale del 6 ottobre 2022, trasmessa a mezzo di posta elettronica ordinaria;
- autorizzato il Dottore **Francesco CAPRIO**, in forza degli incarichi innanzi specificati, ad adottare tutti gli atti connessi e conseguenti, ivi comprese la trasmissione del testo aggiornato del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**" al "**Ministero della Pubblica Amministrazione**" e la sua pubblicazione sul "**Sito Web Istituzionale**" dell'Ente, nella Sezione "**Amministrazione Trasparente**".

Gli ulteriori sviluppi delle procedure attivate per:

- le "**progressioni economiche e di carriera del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**";
- le "**progressioni di carriera del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo**"

verranno descritti, in modo analitico, nella "**Relazione sulle attività svolte dal Direttore Generale dello "Istituto Nazionale di Astrofisica" nell'anno 2023 ai fini della verifica degli obiettivi raggiunti e della corresponsione della retribuzione di risultato**".

**H) Provvedimenti adottati e/o predisposti dalla Direzione Generale (Determine Direttoriali, Disposizioni Dirigenziali e Delibere del Consiglio di Amministrazione).**

La Direzione Generale ritiene, inoltre, necessario sottolineare l'importanza del notevole lavoro svolto ai fini della corretta predisposizione delle varie tipologie di provvedimenti amministrativi ("**Determine Direttoriali**", "**Disposizioni Dirigenziali**" e "**Delibere del Consiglio di Amministrazione**").

In particolare, la Direzione Generale ha predisposto numerosi "**schemi**" di "**determine**", di "**disposizioni dirigenziali**" e di "**delibere**" per le diverse tipologie di procedimenti di competenza

degli "**Uffici**" e dei "**Servizi di Staff**" della "**Amministrazione Centrale**", definendo, per ciascuno di essi, il "**percorso logico-giuridico**" più corretto, in modo da rendere gli stessi maggiormente rispondenti al contesto normativo di riferimento ed ai principali canoni delle tecniche di redazione dei provvedimenti amministrativi.

Al fine di consentire una maggiore comprensione della portata dell'impegno profuso in questo particolare tipo di attività, si allegano alla presente "**Relazione**" gli elenchi delle "**Determine Direttoriali**", delle "**Disposizioni Dirigenziali**" e delle "**Delibere del Consiglio di Amministrazione**" che sono stati direttamente predisposti e/o rivisti, integralmente o parzialmente, dalla Direzione Generale (Allegati numeri 1, 2 e 3).

In particolare, la Direzione Generale ha predisposto e/o rivisto, integralmente o parzialmente:

- 1) numero 127 "**Determine Direttoriali**";
- 2) numero 176 "**Disposizioni Dirigenziali**";
- 3) numero 47 "**Delibere del Consiglio di Amministrazione**".

#### **I) Ulteriori attività svolte ai fini della realizzazione degli altri obiettivi assegnati alla Direzione Generale**

Vengono di seguito descritte le ulteriori attività svolte ai fini della realizzazione degli obiettivi assegnati alla Direzione Generale nel periodo di riferimento.

##### **I.1) Misure organizzative adottate dagli Organi di Vertice dell'Ente ai fini della gestione dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse destinate alla realizzazione del "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**".**

In relazione alle misure organizzative adottate dagli Organi di Vertice dell'Ente ai fini della gestione dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse destinate alla realizzazione del "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**" si rappresenta quanto segue:

- il Regolamento del 2 dicembre 2013, numero 1261/2013, approvato dal Parlamento e dal Consiglio Europeo, definisce il nuovo quadro normativo e giuridico della Unione Europea applicabile ad un "**Consorzio**" per la creazione di una "**Infrastruttura Europea di Ricerca**" ("**ERIC**") e, conseguentemente, modifica il Regolamento del 25 giugno 2009, numero 723/2009, che disciplina la stessa materia;
- il Regolamento del 18 luglio 2018, numero 2018/1046, approvato dal Parlamento e dal Consiglio Europeo, definisce, a sua volta, le nuove regole finanziarie applicabili al "**Bilancio Generale**" della "**Unione Europea**" e, conseguentemente:
  - a) modifica i Regolamenti, approvati dal Parlamento e dal Consiglio Europeo, dell'11 dicembre 2013, numero 1296/2013, del 17 dicembre 2013, numero 1301/2013, del 17 dicembre 2013, numero 1303/2013, del 17 dicembre 2013, numero 1304/2013,

- del 17 dicembre 2013, numero 1309/2013, dell'11 dicembre 2013, numero 1316/2013, dell'11 marzo 2014, numero 223/2014, e dell'11 marzo 2014, numero 283/2014;
- b) modifica la Decisione del Parlamento e del Consiglio Europeo del 16 aprile 2014, numero 541/2014/UE;
- c) abroga il Regolamento, approvato dal Parlamento e dal Consiglio Europeo (UE, EURATOM), del 26 ottobre 2012, numero 966/2012;
- il Regolamento del 18 giugno 2020, numero 2020/852UE, approvato dal Parlamento e dal Consiglio Europeo, prevede, in particolare, la "**Istituzione di un quadro diretto a favorire gli investimenti sostenibili**" e, conseguentemente, modifica il Regolamento del 27 novembre 2019, numero 2019/2088UE;
  - l'articolo 17 del Regolamento richiamato nel precedente capoverso definisce gli "**obiettivi ambientali**" e fissa, tra gli altri, il principio di "**non arrecare un danno significativo**", ovvero il principio del "**Do No Significant Harm**" ("**DNSH**");
  - con la Delibera del 26 novembre 2020, numero 63, il "**Comitato Interministeriale per la Programmazione Economica**" ha dato attuazione alle disposizioni contenute nell'articolo 11, commi 2-bis, 2-ter, 2-quater e 2-quinquies, della Legge 16 gennaio 2003, numero 3, come modificato e integrato dall'articolo 41, comma 1, del Decreto Legge 16 luglio 2020, numero 76, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 settembre 2020, numero 120, che disciplinano il "**Codice Unico di Progetto**";
  - il Regolamento del 14 dicembre 2020, numero 2020/2094UE, approvato dal Parlamento e dal Consiglio Europeo, istituisce, inoltre, lo "**Strumento della Unione Europea a sostegno della ripresa della economia dopo la crisi causata dal Virus denominato COVID-19**";
  - con la Delibera del 15 dicembre 2020, numero 74, il "**Comitato Interministeriale per la Programmazione Economica**" ha approvato il "**Programma Nazionale per la Ricerca 2021-2027**", che prevede anche un "**Piano Nazionale per le Infrastrutture di Ricerca**";
  - con la Legge 30 dicembre 2020, numero 178, sono stati approvati il "**Bilancio di Previsione dello Stato per l'Anno Finanziario 2021**" e il "**Bilancio Pluriennale dello Stato per il Triennio 2021-2023**";
  - in particolare:
    - l'articolo 1, comma 1037, della Legge 30 dicembre 2020, numero 178, prevede che, per la "...attuazione del Programma "**Next Generation EU**" è istituito, nello stato di previsione del Ministero della Economia e delle Finanze, quale anticipazione rispetto ai contributi provenienti dalla Unione europea, il "**Fondo di Rotazione**" per l'attuazione del "**Next Generation EU-ITALIA**", con una dotazione di **32.766,6**

*milioni di euro, per l'anno 2021, di 40.307,4 milioni di euro, per l'anno 2022, e di 44.573 milioni di euro, per l'anno 2023...";*

- l'articolo 1, comma 1042, della predetta Legge stabilisce, inoltre, che, con "*...uno o più Decreti del Ministro della Economia e delle Finanze sono stabilite le procedure amministrativo-contabili per la gestione delle risorse di cui ai commi da 1037 a 1050, nonché le modalità di rendicontazione della gestione del "Fondo" di cui al comma 1037...";*
- l'articolo 1, comma 1043, secondo periodo, della medesima Legge dispone, a sua volta, che:
  - ❖ le "*...amministrazioni e gli organismi titolari dei progetti finanziati ai sensi dei commi da 1037 a 1050 sono responsabili della relativa attuazione conformemente al principio della sana gestione finanziaria e alla normativa nazionale ed europea, con specifico riguardo alla prevenzione, alla individuazione e alla correzione delle frodi, alla corruzione e ai conflitti di interessi, e realizzano i progetti nel rispetto dei cronoprogrammi per il conseguimento dei relativi "target", sia intermedi che finali...";*
  - ❖ al fine di "*...supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo delle componenti del Programma "Next Generation EU", il Ministero della Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, sviluppa e rende disponibile un apposito sistema informatico...";*
- il Regolamento del 12 febbraio 2021, numero 2021/241UE, approvato dal Parlamento e dal Consiglio Europeo e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Unione Europea del 18 febbraio 2021, numero L57, istituisce il "**Dispositivo per la Ripresa e la Resilienza della Unione Europea**";
- con la Comunicazione del 12 febbraio 2021, numero C (2021) 1054 FINAL, la Commissione Europea ha definito alcuni "**Orientamenti tecnici sulla applicazione del principio di "non arrecare un danno significativo" a norma del Regolamento sul Dispositivo per la Ripresa e la Resilienza**";
- con il Regolamento del 24 giugno 2021, numero 1060/2021, approvato dal Parlamento e dal Consiglio Europeo e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Unione Europea del 30 giugno 2021, numero L231:
  - a) sono state emanate le "**Disposizioni comuni applicabili al Fondo Europeo di Sviluppo Regionale, al Fondo Sociale Europeo Plus, al Fondo di Coesione, al**

**Fondo per una Transizione Giusta e al Fondo Europeo per gli Affari Marittimi, la Pesca e la Acquacoltura";**

- b) sono state definite le **"Regole finanziarie applicabili ai predetti Fondi e al Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione, al Fondo Sicurezza Interna e allo Strumento di Sostegno Finanziario per la Gestione delle Frontiere e la Politica dei Visti"**;
- la Commissione Europea, in data 30 aprile 2021, ha ufficialmente presentato, ai sensi dell'articolo 18 del Regolamento richiamato nel precedente capoverso, il **"Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza"**;
  - il **"Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza"** è stato definitivamente approvato dal Consiglio Europeo, Sezione **"Economia e Finanza"**, con la Delibera del 13 luglio 2021 e notificato all'Italia dal Segretariato Generale del Consiglio Europeo con la nota del 14 luglio 2021, numero di protocollo LT161/21;
  - con il Decreto Legge 6 maggio 2021, numero 59, convertito, con modificazioni, dalla Legge 1° luglio 2021, numero 101, sono state adottate alcune **"Misure urgenti relative al Fondo Complementare al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza"** e altre **"Misure urgenti per gli investimenti"**;
  - con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 26 maggio 2021, numero 623, è stato istituito il Comitato Scientifico **"Supervisory Board"** del **"Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza"** (**"PNRR"**) del Ministero della Università e della Ricerca;
  - con il Decreto Legge 9 giugno 2021, numero 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, numero 113, sono state adottate alcune **"Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale alla attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia"**;
  - con il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 9 luglio 2021 sono state individuate, ai sensi dell'articolo 8, comma 1, del Decreto Legge 31 maggio 2021, numero 77, convertito, con modificazioni, dalla Legge 29 luglio 2021, numero 108, le **"amministrazioni centrali"** titolari degli interventi previsti dal **"Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza"** (**"PNRR"**);
  - le **"amministrazioni centrali"** titolari degli interventi previsti dal **"Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza"** (**"PNRR"**) sono tenute, in particolare, a provvedere **"...al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al monitoraggio, alla rendicontazione e al controllo delle medesime attività..."**;
  - con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 10 settembre 2021, numero 1082, è stato adottato anche il **"Programma Nazionale per le Infrastrutture di Ricerca"**

- (PNIR) 2021-2027**", che definisce "...l'orientamento strategico per le politiche legate al tema delle **"Infrastrutture di Ricerca"** e definisce e aggiorna le priorità nazionali...";
- lo stesso Dicastero ha, inoltre, definito la **"Roadmap"** per l'anno **2021** dello **"European Strategy Forum on Research Infrastructures ("ESFRI")**", ovvero del **"Forum Strategico Europeo sulle Infrastrutture di Ricerca"**;
  - per l'Italia, il **"Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza" ("PNRR")** prevede **6 "missioni"** e **16 "componenti"**, con un finanziamento complessivo pari a **€ 201.504.000.000,00**, così articolato:
    - a) **€ 191.500.000.000,00**, a valere sul **"Dispositivo di Ripresa e Resilienza" ("RRF")**;
    - b) **€ 30.004.000.000,00**, a valere sul **"Fondo Nazionale Complementare" ("FNC")**;
  - il **"Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza" ("PNRR")** ha fissato i seguenti **"principi trasversali"**:
    - a) il principio del **"contributo all'obiettivo climatico e digitale"** (cosiddetto **"tagging climatico e digitale"**);
    - b) il principio di **"parità di genere"**;
    - c) il principio della **"protezione e valorizzazione dei giovani"**;
  - il **"Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza" ("PNRR")** prevede, inoltre, una serie di obblighi, finalizzati ad assicurare il conseguimento di **"target"** e **"milestone"** e a garantire il raggiungimento degli **"obiettivi finanziari"**;
  - con il Decreto del Ministro della Economia e delle Finanze del 6 agosto 2021, rettificato dal Decreto del Ministro della Economia e delle Finanze del 23 novembre 2021, è stata disposta la **"Assegnazione delle risorse finanziarie destinate alla attuazione degli interventi previsti dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e la ripartizione di traguardi e obiettivi per le scadenze semestrali di rendicontazione"**;
  - il Decreto Ministeriale richiamato nel precedente capoverso assegna, in particolare, al Ministero della Università e della Ricerca, nell'ambito del **"Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza" ("PNRR")**, un finanziamento complessivo di **€ 11.732.000.000,00**, al fine di dare attuazione, relativamente alla **"Missione 4"**, denominata **"Istruzione e Ricerca"**, alle iniziative che rientrano nelle seguenti **"componenti"**:
    - a) **"Potenziamento della offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università" ("M4C1")**;
    - b) **"Dalla Ricerca alla Impresa" ("M4C2")**;
  - in particolare:
    - nell'ambito della **"Missione 4"**, denominata **"Istruzione e Ricerca"**, la **"Componente 2"**, denominata **"Dalla Ricerca alla Impresa" ("M4C2")**, mira a **"...sostenere gli**



*investimenti in ricerca e sviluppo, a promuovere l'innovazione e la diffusione delle tecnologie, a rafforzare le competenze favorendo la transizione verso una economia basata sulla conoscenza...";*

- le linee di intervento previste dalla "**Componente 2**", denominata "**Dalla Ricerca alla Impresa**" ("**M4C2**"), coprono "...l'intera filiera del processo di ricerca e innovazione, dalla ricerca di base al trasferimento tecnologico...";
  - alla realizzazione delle linee di intervento previste dalla predetta "**Componente**" è stata destinata la maggior parte delle risorse assegnate al Ministero della Università e della Ricerca, ovvero uno stanziamento complessivo pari a **11,44 miliardi di euro**;
- il Decreto Interministeriale del 1° ottobre 2021, numero 1137, emanato dal Ministro della Università e della Ricerca, di concerto con il Ministro della Economia e delle Finanze, istituisce, ai sensi dell'articolo 8, comma 1, del Decreto Legge 31 maggio 2021, numero 77, convertito, con modificazioni, dalla Legge 29 luglio 2021, numero 108, la "...*struttura di coordinamento delle attività di gestione, monitoraggio, rendicontazione e controllo relative agli interventi previsti dal "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza" ("PNRR")...*";
- con il Decreto Ministeriale del 7 ottobre 2021, numero 1141, sono state approvate le "**Linee Guida**" delle "**iniziative di sistema**" della "**Missione 4**", denominata "**Istruzione e Ricerca**", "**Componente 2**", denominata "**Dalla Ricerca alla Impresa**";
- la Circolare del Ministero della Economia e delle Finanze del 14 ottobre 2021, numero 21, fornisce, nell'ambito del "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**" ("**PNRR**"), alcune "**Istruzioni Tecniche per la Selezione dei Progetti**";
- con il Decreto Legge 6 novembre 2021, numero 152, convertito, con modificazioni, dalla Legge 29 dicembre 2021, numero 233, sono state emanate alcune "**Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose**";
- il Decreto Interministeriale del 10 novembre 2021, numero 1233, ha, invece, istituito una "**Cabina di Regia**" congiunta del Ministero della Università e della Ricerca e del Ministero per lo Sviluppo Economico, ai fini dello svolgimento di tutte le attività connesse alla promozione delle iniziative previste dalla "**Missione 4**", denominata "**Istruzione e Ricerca**", "**Componente 2**", denominata "**Dalla Ricerca alla Impresa**", del "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**" ("**PNRR**");
- in relazione alla "**Missione 4**", denominata "**Istruzione e Ricerca**", "**Componente 2**", denominata "**Dalla Ricerca alla Impresa**" ("**M4C2**"), "**Riforma 1.1**", che riguarda la "**Attuazione di misure di sostegno alla R&S per promuovere la semplificazione e la**

**"mobilità"**, il Decreto Ministeriale del 14 dicembre 2021, numero 1314, contiene alcune **"Disposizioni per la concessione delle agevolazioni finanziarie"**;

- inoltre, il **"Documento"** del 17 dicembre 2021:
  - a) descrive, nell'ambito del **"Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza"** (**"PNRR"**), la **"Missione"** assegnata al Ministero della Università e della Ricerca, le due **"Componenti"** che concorrono alla definizione degli obiettivi da raggiungere e le relative modalità di attuazione;
  - b) contiene una **"Tabella di sintesi degli interventi di competenza del predetto Ministero"**, con specifico riferimento sia alla **"Missione 4"**, **"Componente 1"**, denominata **"Potenziamento della offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università"**, che alla **"Missione 4"**, **"Componente 2"**, denominata **"Dalla Ricerca alla Impresa"**;
  - c) specifica, nell'ambito dei singoli **"Interventi"**, le **"Riforme"** e gli **"Investimenti"**;
- in particolare, la **"Missione 4"**, denominata **"Istruzione e Ricerca"**, **"Componente 2"**, denominata **"Dalla Ricerca alla Impresa"** (**"M4C2"**), illustra:
  - a) la **"Riforma 1.1"**, che riguarda la **"Attuazione di misure di sostegno alla R&S per promuovere la semplificazione e la mobilità"**;
  - b) la **"Linea di Investimento 1.4"**, che:
    - riguarda il **"Potenziamento delle Strutture di Ricerca e creazione di "Campioni Nazionali di R&S" su alcune Key Enabling Technologies"**;
    - mira **"...al finanziamento della creazione di "Centri di Ricerca Nazionali", selezionati con procedure competitive, che siano in grado di raggiungere, attraverso la collaborazione di università, centri di ricerca e imprese, una soglia critica di capacità di ricerca e innovazione..."**;
    - prevede che **"...la scelta avverrà sulla base di bandi competitivi ai quali potranno partecipare consorzi nazionali guidati da un soggetto leader coordinatore..."**;
    - considera **"...elementi essenziali di ogni "Centro di Ricerca Nazionale"**:
      - 1) *la creazione e il rinnovamento di rilevanti strutture di ricerca;*
      - 2) *il coinvolgimento di soggetti privati nella realizzazione e nella attuazione dei progetti di ricerca;*
      - 3) *il supporto alle "start-up" e alla generazione di "spin off"..."*;
- relativamente agli **"Interventi"** previsti dalla **"Missione 4"**, denominata **"Istruzione e Ricerca"**, **"Componente 2"**, denominata **"Dalla Ricerca alla Impresa"**, **"Linea di Investimento 1.4"**, denominata **"Potenziamento delle Strutture di Ricerca e creazione**

di **"Campioni Nazionali di R&S" su alcune Key Enabling Technologies**", del **"Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza"**, come innanzi descritti, è assolutamente necessario rispettare la **"milestone"** di **"livello europeo"** (**"M4C2-19"**), fissata al **30 giugno 2022**, che consiste **"...nella aggiudicazione di appalti per progetti riguardanti "Campioni Nazionali di R&S sulle Key Enabling Technologies"..."**;

- con il Decreto Direttoriale del 16 dicembre 2021, numero 3138, la Direzione Generale per il Coordinamento e la Valorizzazione della Ricerca e dei suoi Risultati del Ministero della Università e della Ricerca ha emanato lo **"Avviso pubblico per la presentazione di proposte di intervento nell'ambito della "Missione 4", denominata "Istruzione e Ricerca", "Componente 2", denominata "Dalla Ricerca alla Impresa", "Linea di Investimento 1.4", denominata "Potenziamento delle Strutture di Ricerca e Creazione di "Campioni Nazionali di R&S" su alcune Key Enabling Technologies", del "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza", finanziato dalla Unione Europea con il Programma Next Generation EU"**;
- con il Decreto Direttoriale del 18 dicembre 2021, numero 3175, il predetto **"Avviso"** è stato modificato;
- lo **"Avviso pubblico per la presentazione di proposte di intervento nell'ambito della "Missione 4", denominata "Istruzione e Ricerca", "Componente 2", denominata "Dalla Ricerca alla Impresa", "Linea di Investimento 1.4", denominata "Potenziamento delle Strutture di Ricerca e creazione di "Campioni Nazionali di R&S" su alcune Key Enabling Technologies", del "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza", finanziato dalla Unione Europea con il Programma Next Generation EU"**, che è stato emanato con il Decreto Direttoriale del 16 dicembre 2021, numero 3138, e modificato con il Decreto Direttoriale del 18 dicembre 2021, numero 3175, prevede, in particolare, che:
  - i **"Centri Nazionali"** (**"CN"**) sono **"...aggregazioni di Università Statali ed Enti Pubblici di Ricerca vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca e possono prevedere il coinvolgimento di Università non Statali, Enti Pubblici di Ricerca e altri soggetti pubblici o privati, altamente qualificati, che svolgono attività di ricerca..."**;
  - i **"...predetti soggetti devono essere accomunati da obiettivi e interessi di ricerca comuni che si rifanno a tecnologie abilitanti coerenti con le priorità del "Piano Nazionale delle Ricerche 2021-2027" e della "Agenda Strategica per la Ricerca" della "Unione Europea" e devono avere almeno una sede operativa sul territorio nazionale..."**;

- la "...proposta progettuale deve essere finalizzata alla creazione del **"Centro Nazionale"** con l'indicazione della struttura di **"governance"** di tipo **"Hub&Spoke"**...";
  - lo **"Hub"** è il "...soggetto attuatore, costituito da Università Statali ed Enti Pubblici di Ricerca vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca e può prevedere il coinvolgimento di Università non Statali, di altri Enti Pubblici di Ricerca e di altri soggetti pubblici o privati, altamente qualificati nella tematica di ricerca oggetto del **"Centro Nazionale"**...";
  - lo **"Hub"** deve essere "...costituito successivamente alla data di presentazione della proposta progettuale e in forma stabile, non temporanea...", e deve essere "...dotato di autonoma personalità giuridica...";
  - le "...Università Statali e gli Enti Pubblici di Ricerca vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca dovranno rappresentare, per tutta la durata del Programma di Ricerca, la maggioranza dei soci/fondatori e dei componenti degli organi di governo dello **"Hub"**...";
  - lo **"Hub"** rappresenta "...il **"referente unico"** per l'attuazione dei Programmi di Ricerca del **"Centro Nazionale"** nei confronti del Ministero della Università e della Ricerca, svolge le attività di gestione e di coordinamento del **"Centro Nazionale"**, riceve le **"tranche"** di agevolazioni concesse, da destinare alla realizzazione del **"Programma di Ricerca"**, verifica e trasmette allo stesso Ministero la rendicontazione delle attività svolte dagli **"Spoke"** e dai loro affiliati...";
- lo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** ha accolto la proposta, avanzata dallo **"Istituto Nazionale di Fisica Nucleare"**, di presentare, in collaborazione con alcune Università Statali ed altri Enti di Ricerca, un progetto finalizzato alla costituzione di un **"Centro Nazionale"**, denominato **"Centro Nazionale di Ricerca HPC, Big Data e Quantum Computing"**, nell'ambito della **"area tematica"** di cui all'articolo 1 del predetto **"Avviso"**, denominata **"Simulazioni, calcolo e analisi dei dati ad alte prestazioni"**;
- con la Delibera del 4 febbraio 2022, numero 5, assunta in via telematica, ai sensi dell'articolo 7, comma 8, del vigente **"Statuto"**, il Consiglio di Amministrazione ha:
- formalmente autorizzato la partecipazione dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, in qualità di **"Fondatore"** e con il ruolo di **"Spoke"**, al **"Centro Nazionale di Ricerca HPC, Big Data e Quantum Computing"**, configurato come **"Hub"**, in conformità a quanto previsto dallo **"Avviso pubblico per la presentazione di proposte di intervento nell'ambito della "Missione 4", denominata "Istruzione e Ricerca", "Componente 2", denominata "Dalla Ricerca alla Impresa", "Linea di**

**Investimento 1.4**, denominata **"Potenziamento delle Strutture di Ricerca e creazione di "Campioni Nazionali di R&S" su alcune Key Enabling Technologies"**, del **"Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza"**, finanziato dalla **Unione Europea con il Programma Next Generation EU**, che è stato emanato con il Decreto Direttoriale del 16 dicembre 2021, numero 3138, e modificato con il Decreto Direttoriale del 18 dicembre 2021, numero 3175;

- conferito mandato al Presidente "...di sottoscrivere tutta la documentazione necessaria alla presentazione della proposta progettuale per la costituzione, nell'ambito della **"area tematica"** di cui all'articolo 1 del predetto **"Avviso"**, denominata **"Simulazioni, calcolo e analisi dei dati ad alte prestazioni"**, del **"Centro Nazionale di Ricerca HPC, Big data e Quantum Computing"**...";
  - stabilito "...che le risorse da destinare alla copertura finanziaria delle spese che dovranno essere sostenute dopo l'eventuale approvazione della proposta progettuale da parte del Ministero della Università e della Ricerca ai fini della formale costituzione del **"Centro Nazionale di Ricerca HPC, Big data e Quantum Computing"** verranno individuate, a seguito di apposita istruttoria, dal Direttore Generale, di intesa con il Direttore Scientifico, fermo restando che, a tal fine, le due Direzioni Apicali predisporranno, ove necessario e sempre di comune accordo, le variazioni di bilancio, da sottoporre all'esame del Collegio dei Revisori dei Conti, per l'acquisizione del prescritto parere, e del Consiglio di Amministrazione, per la loro approvazione...";
- con la Circolare del 10 febbraio 2022, numero 9, emanata dal **"Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato"** del **"Ministero della Economia e delle Finanze"**, sono state definite le **"Istruzioni tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e di controllo delle Amministrazioni Centrali titolari di interventi previsti dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza"**;
- in occasione della seduta del Consiglio dei Ministri del 15 giugno 2022, il Ministro della Università e della Ricerca ha presentato le cinque proposte di costituzione di **"Centri di Ricerca Nazionali"** che, nell'ambito della **"Missione 4"**, denominata **"Istruzione e Ricerca"**, **"Componente 2"**, denominata **"Dalla Ricerca alla Impresa"**, del **"Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza"** (**"PNRR"**), sono state ammesse a finanziamento, per un importo complessivo di **1,6 miliardi di euro**;
- tra le predette proposte, figura anche quella denominata **"Centro Nazionale di Ricerca in High-Performance Computing, Big Data and Quantum Computing (Italian Research**

- Center on High-Performance Computing, Big Data and Quantum Computing**"), che è stata ammessa a finanziamento per un importo complessivo di **€ 319.938.979,26**;
- a seguito della ammissione a finanziamento della proposta finalizzata alla costituzione del **"Centro Nazionale di Ricerca in High-Performance Computing, Big Data and Quantum Computing"** e nelle more della emanazione del Decreto Ministeriale di concessione del finanziamento, è stata avviata la procedura preordinata alla formale costituzione di una **"Fondazione"**, con il ruolo di **"Soggetto Attuatore"** ("**Hub**"), per la realizzazione del **"Programma di Ricerca"** del predetto **"Centro Nazionale"**, secondo quanto previsto dall'articolo 2, Punto 32, del Decreto Direttoriale del 16 dicembre 2021, numero 3138, più volte citato;
  - inoltre, nel rispetto delle tempistiche stabilite per la realizzazione degli **"Interventi"** previsti dalla **"Missione 4"**, denominata **"Istruzione e Ricerca"**, **"Componente 2"**, denominata **"Dalla Ricerca alla Impresa"**, **"Linea di Investimento 1.4"**, denominata **"Potenziamento delle Strutture di Ricerca e creazione di "Campioni Nazionali di R&S" su alcune Key Enabling Technologies"**, del **"Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza"** ("**PNRR**"), come precedentemente descritti, che devono concorrere al raggiungimento della **"milestone"** di **"livello europeo"** ("**M4C2-19**"), fissata al **30 giugno 2022**, con la nota del 23 giugno 2022, numero di protocollo 10142, il Dottore **Filippo Maria ZERBI**, nella sua qualità di Direttore Scientifico dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, al fine di consentire:
    - a) il perfezionamento della formale costituzione della **"Fondazione"**, con il ruolo di **"Soggetto Attuatore"** ("**Hub**"), per la realizzazione del **"Programma di Ricerca"** del **"Centro Nazionale di Ricerca in High-Performance Computing, Big Data and Quantum Computing"**;
    - b) l'adesione dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** alla predetta **"Fondazione"**, nella qualità di **"Fondatore Proponente"**;
    - c) il versamento della quota associativa, che ammonta a **centomila euro**, ha richiesto alla Direzione Generale di autorizzare il trasferimento dell'importo di **€ 100.000,00** dal **"Centro di Responsabilità Amministrativa" 0.04.08 "Struttura Tecnica della Direzione Scientifica"**, **"Funzione Obiettivo" 1.05.01.05 "Progettualità di Ricerca di Base"**, **"Capitolo" 1.03.02.99.999.01 "Altre spese di servizi per la ricerca scientifica"**, al **"Centro di Responsabilità Amministrativa" 0.04.08 "Struttura Tecnica della Direzione Scientifica"**, **"Funzione Obiettivo" 1.05.01.05 "Progettualità di Ricerca di Base"**, **Capitolo 1.03.02.99.003 "Quote di associazioni"**;

- con la Circolare del 21 giugno 2022, numero 27, il "**Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato**" del "**Ministero della Economia e delle Finanze**" ha disciplinato anche il "**Monitoraggio delle Misure previste dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**";
- con l'Ordine di Servizio del 22 giugno 2022, numero 2, all'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, inquadrato nel Profilo di Primo Tecnologo, Secondo Livello Professionale, alla signora **Raffaelina FERRARA**, inquadrata nel Profilo di Collaboratore di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e al Dottore **Francesco SERRATORE**, inquadrato nel Profilo di Collaboratore di Amministrazione, Sesto Livello Professionale, è stato conferito, a decorrere dal **23 giugno 2022** e fino al **31 dicembre 2022**, l'incarico di "*...apportare al Bilancio Gestionale dello "Istituto Nazionale di Astrofisica" relativo all'Esercizio Finanziario 2022 le variazioni richieste dal Direttore Scientifico, limitatamente agli "storni di bilancio" che originano trasferimenti di risorse nell'ambito dei "Centri di Responsabilità" che rientrano nella sua sfera di competenza, atteso che, nelle more di una specifica definizione dei flussi procedurali tra le due Direzioni apicali relativi ai predetti trasferimenti, gli stessi verranno autorizzati, nel periodo temporale innanzi specificato, con apposita Determina a firma del Direttore Generale...*";
- al fine di garantire la copertura finanziaria della spesa prevista per il pagamento della quota che lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" è tenuto a versare ai fini della adesione, nella qualità di "**Fondatore Proponente**", alla "**Fondazione**" costituita, con il ruolo di "**Soggetto Attuatore**" ("**Hub**"), per la realizzazione del "**Programma di Ricerca**" del "**Centro Nazionale di Ricerca in High-Performance Computing, Big Data and Quantum Computing**", ammesso a finanziamento nell'ambito degli "**Interventi**" previsti dalla "**Missione 4**", denominata "**Istruzione e Ricerca**", "**Componente 2**", denominata "**Dalla Ricerca alla Impresa**", "**Linea di Investimento 1.4**", denominata "**Potenziamento delle Strutture di Ricerca e creazione di "Campioni Nazionali di R&S" su alcune Key Enabling Technologies**", del "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**" ("**PNRR**"), l'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, con la collaborazione della Signora **Raffaelina FERRARA** e del Dottore **Francesco SERRATORE**, in forza dell'incarico che è stato ad essi conferito con "**Ordine di Servizio**" del 22 giugno 2022, numero 2, ha predisposto la variazione di bilancio del 23 giugno 2022, numero 2179, che è stata inserita, in "**modalità provvisoria**", nel "**software di contabilità**" denominato "**TEAM**";
- con la Determina Direttoriale del 27 giugno 2022, numero 63, il Direttore Generale ha:
  - autorizzato l'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, la signora **Raffaelina FERRARA** e il Dottore **Francesco SERRATORE**, in forza dell'incarico che è stato ad essi conferito

con "**Ordine di Servizio**" del 22 giugno 2022, numero 2, ad apportare al Bilancio Gestionale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativo all'Esercizio Finanziario **2022** la variazione richiesta dal Direttore Scientifico con la nota innanzi richiamata;

- autorizzato l'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, la signora **Raffaelina FERRARA** e il Dottore **Francesco SERRATORE** a rendere "**definitiva**" la variazione di bilancio del 23 giugno 2022, numero 2179, predisposta per le finalità innanzi specificate e già inserita, in "**modalità provvisoria**", nel "**software di contabilità**" denominato "**TEAM**";
- con la Delibera del 28 giugno 2022, numero 51, il Consiglio di Amministrazione ha:
- autorizzato "...l'adesione dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, nella sua qualità di **"Fondatore Proponente"**, alla **"Fondazione"** per la costituzione del **"Centro Nazionale di Ricerca HPC, Big Data e Quantum Computing"** (**"Italian Research Center on High-Performance Computing, Big Data and Quantum Computing"**)...";
  - conferito il "...mandato al Presidente di sottoscrivere lo **"Atto Pubblico di Adesione"** alla **"Fondazione"** per la costituzione del **"Centro Nazionale di Ricerca HPC, Big Data e Quantum Computing"**...";
  - autorizzato "...il pagamento del contributo ordinario per l'anno **2022**, fissato in **€ 100.000,00** (Euro centomila/00)...";
  - autorizzato "...la spesa di **€ 100.000,00** (Euro centomila/00), necessaria a garantire la corresponsione del predetto contributo...", che grava sui "...Fondi iscritti nella **"Funzione Obiettivo"** 1.05.01.05 **"Progettualità di Ricerca di Base"**, **"Capitolo"** 1.03.02.99.003 **"Quote di Associazioni"**, del **"Centro di Responsabilità Amministrativa"** 0.04.08 **"Struttura Tecnica della Direzione Scientifica"** del Bilancio Annuale di Previsione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per l'Esercizio Finanziario **2022**...";
  - stabilito che "...la copertura finanziaria delle spese che dovranno essere sostenute per la corresponsione del contributo ordinario degli anni successivi verrà assicurata mediante prelievo dagli appositi **"Fondi"** che verranno iscritti nei pertinenti Capitoli dei Bilanci Annuali di Previsione dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** dei relativi Esercizi Finanziari...";
- lo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, nella sua qualità di **"Fondatore Proponente"** della **"Fondazione"** per la costituzione del **"Centro Nazionale di Ricerca HPC, Big Data e Quantum Computing"** (**"Italian Research Center on High-Performance Computing, Big Data and Quantum Computing"**), ha ottenuto, nell'ambito del **"Programma di Ricerca"**



del predetto "**Centro Nazionale**", la "**leadership**" di una area tematica ("**Spoke 3**", denominato "**INAF Spoke Leader**"), la "**co-leadership**" di una altra area tematica ("**Spoke 2**", denominato "**Fundamental Research and Space Economy**"), e la partecipazione, nella qualità di "**soggetto affiliato**", ad altre due aree tematiche ("**Spoke 1**", denominato "**Future Computing and Big Data**", e "**Spoke 10**", denominato "**Quantum Computing**"), con un finanziamento complessivo pari ad € **14.767.000,00**, che dovrà essere, in parte, assegnato anche ad altri "**soggetti partners**";

- la "**Missione 4**", denominata "**Istruzione e Ricerca**", "**Componente 2**", denominata "**Dalla Ricerca alla Impresa**" ("**M4C2**"), illustra, nell'ambito della "**Riforma 1.1**", che riguarda la "**Attuazione di misure di sostegno alla R&S per promuovere la semplificazione e la mobilità**", anche la "**Linea di Investimento 3.1**", che:
  - istituisce il "**Fondo per la realizzazione di un Sistema Integrato di Infrastrutture di Ricerca e di Innovazione**";
  - sostiene la "...creazione di infrastrutture di ricerca e innovazione che colleghino il settore industriale con quello accademico...";
  - finanzia "...la creazione o il rafforzamento di infrastrutture di ricerca di rilevanza pan-europea e infrastrutture di innovazione dedicate, promuovendo la combinazione di investimenti pubblici e privati...";
- nell'ambito dello stanziamento complessivo, pari a € **11.400.000.000,00**, assegnato al Ministero della Università e della Ricerca per la realizzazione delle iniziative che rientrano nella "**Missione 4**", denominata "**Istruzione e Ricerca**", "**Componente 2**", denominata "**Dalla Ricerca alla Impresa**" ("**M4C2**"), del "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**" ("**PNRR**"), una quota parte, pari a € **1.580.000.000,00**, è stata specificatamente destinata alla "**Linea di Investimento 3.1**" e, in particolare, al finanziamento del "**Fondo per la realizzazione di un Sistema Integrato di Infrastrutture di Ricerca e di Innovazione**";
- con il Decreto Direttoriale del 28 dicembre 2021, numero 3264, la Direzione Generale per il Coordinamento e la Valorizzazione della Ricerca e dei suoi Risultati del Ministero della Università e della Ricerca ha emanato lo "**Avviso pubblico per la presentazione di proposte progettuali per "Il Rafforzamento e la creazione di Infrastrutture di Ricerca", da finanziare con le risorse previste dal "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza", in attuazione della Linea di Investimento 3.1 della Missione 4, denominata "Istruzione e Ricerca", Componente 2, denominata "Dalla Ricerca alla Impresa", con la quale è stato istituito, per le predette finalità, il Fondo per la realizzazione di un Sistema Integrato di Infrastrutture di Ricerca e Innovazione**";

- il predetto "**Avviso**", emanato con il Decreto Direttoriale innanzi richiamato, prevede, tra l'altro, che:
- per "**Infrastruttura di Ricerca**" si intendono "...*gli impianti, le risorse e i relativi servizi utilizzati dalla comunità scientifica per compiere ricerche nei rispettivi settori...*";
  - le "**Infrastruttura di Ricerca**" comprendono anche "...*gli impianti o i complessi di strumenti scientifici, le risorse basate sulla conoscenza, quali collezioni, archivi o informazioni scientifiche strutturate e le infrastrutture basate sulle tecnologie abilitanti della informazione e della comunicazione, quali le Reti di tipo "GRID" (ovvero un insieme di reti elettriche e di tecnologie), il materiale informatico, i "software", gli strumenti di comunicazione e ogni altro mezzo necessario per condurre la ricerca...*";
  - le "**Infrastrutture di Ricerca**" possono "...*essere ubicate in un unico sito o "distribuite" in conformità all'articolo 2, lettera a), del Regolamento del 25 giugno 2009, numero 273/2009, approvato dal Parlamento e dal Consiglio Europeo, che definisce il quadro giuridico della Unione Europea applicabile ad un "Consorzio" per la creazione di una "Infrastruttura Europea di Ricerca" ("ERIC")...*";
  - per "**Proposta progettuale**" si intende "...*la "manifestazione di interesse" di cui al Decreto Ministeriale del 7 ottobre 2021, numero 1141, con il quale sono state adottate le "Linee Guida per gli interventi di sistema", comprensiva anche della "proposta integrale", citata nello stesso Decreto...*";
  - per "**Soggetto proponente**" si intende "...*un "Ente Pubblico di Ricerca" compreso fra quelli di cui all'articolo 1 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, o le Università e le Istituzioni Universitarie Italiane Statali, comunque denominate (ivi comprese le Scuole Superiori ad Ordinamento Speciale), indicato anche come "Soggetto attuatore" dell'intervento finanziato...*";
  - per "**Soggetto co-proponente**" si intende, invece, un "...*"soggetto pubblico" di cui al Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, e/o le Università e le Istituzioni Universitarie Italiane Statali, comunque denominate (ivi comprese le Scuole Superiori ad Ordinamento Speciale), che partecipa alla "proposta progettuale" come "partner" del "soggetto proponente", indicato anche come "Soggetto attuatore" dell'intervento finanziato...*";
- lo stesso "**Avviso**" individua i "**target**" e le "**milestone**", come di seguito specificati, che gli "**Interventi**" previsti dalla "**Missione 4**", denominata "**Istruzione e Ricerca**", "**Componente 2**", denominata "**Dalla Ricerca alla Impresa**" ("**M4C2**"), "**Linea di Investimento 3.1**",

denominata "**Rafforzamento e creazione di Infrastrutture di Ricerca**", del "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**" devono necessariamente rispettare:

- "**target M4C2-16**", con avvio fissato al **1° gennaio 2023** ("**T2**"), che prevede la creazione di "...**almeno 30 "infrastrutture"** finanziate per il sistema integrato di infrastrutture di ricerca e innovazione...", fermo restando che:
  - a) la "**infrastruttura per la innovazione**" comprende anche le "...**infrastrutture multifunzionali in grado di coprire almeno tre settori tematici, quali:**
    - i) *la quantistica;*
    - ii) *i materiali avanzati;*
    - iii) *la fotonica;*
    - iv) *le scienze della vita;*
    - v) *le intelligenze artificiali;*
    - vi) *la transizione energetica...*";
  - b) il "...**conseguimento soddisfacente dell'obiettivo dipende anche dall'assunzione di almeno 30 "research manager"** per il sistema integrato di infrastrutture di ricerca e innovazione...";
- "**Milestone M4C2-17**", con scadenza fissata nell'anno **2022** ("**T2**"), che prevede la "...**notifica dell'aggiudicazione dei contratti ai progetti selezionati con gli inviti a presentare proposte concorrenziali, in conformità agli orientamenti tecnici sulla applicazione del principio di "non arrecare un danno significativo"** (2021/C58/01), mediante l'uso di un elenco di esclusione, e alla pertinente normativa ambientale sia europea che nazionale...", fermo restando che:
  - ❖ le proposte "...**saranno selezionate sulla base dei seguenti criteri:**
    - a) *la leadership scientifica/tecnologica/della innovazione;*
    - b) *il potenziale innovativo delle proposte (in termini di innovazione aperta/dati aperti e di sviluppi proprietari);*
    - c) *la loro conformità alle aree tematiche o per nuovi sviluppi dirompenti;*
    - d) *i loro piani traslazionali e di innovazione;*
    - e) *il sostegno fornito dall'industria in qualità di "partner" per la innovazione aperta e/o di utente;*
    - f) *la forza delle attività di sviluppo delle imprese;*
    - g) *la generazione di diritti di proprietà intellettuale, di norme chiare per distinguere i piani di produzione e di concessione di licenze aperte e protette;*
    - h) *la capacità di sviluppare e ospitare i dottorati industriali;*

- i) *i legami con il capitale o altri tipi di finanziamento atti ad agevolare lo sviluppo di nuove "start-up"...*;
  - ❖ *la "...procedura di selezione richiederà una valutazione del "DNSH", ovvero del principio di "non arrecare un danno significativo" ("do no significant harm"), e una eventuale "Valutazione Ambientale Strategica" ("VAS"), nel caso in cui si preveda che il progetto incida notevolmente sul territorio..."*;
- con la Delibera del 22 febbraio 2022, numero 7, assunta in via telematica, ai sensi dell'articolo 7, comma 8, del vigente "**Statuto**", il Consiglio di Amministrazione ha:
  - approvato *"...le proposte progettuali denominate "**Cherenkov Telescope Array Plus**" ("CTA+") e "**Strengthening the Italian Leadership in ELT and SKA**" ("STILES"), che lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" ha presentato, in veste di "**Soggetto Proponente**", a seguito della emanazione, con il Decreto Direttoriale del 28 dicembre 2021, numero 3264, come innanzi richiamato, dello "**Avviso pubblico per la presentazione di proposte progettuali per "Il Rafforzamento e la creazione di Infrastrutture di Ricerca", da finanziare con le risorse previste dal "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza", in attuazione della Linea di Investimento 3.1 della Missione 4, denominata "Istruzione e Ricerca", Componente 2, denominata "Dalla Ricerca alla Impresa", con la quale è stato istituito, per le predette finalità, il Fondo per la realizzazione di un Sistema Integrato di Infrastrutture di Ricerca e Innovazione"...***;
  - autorizzato *"...il Professore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente e Legale Rappresentante dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", a sottoscrivere e a sottoporre al Ministero della Università e della Ricerca tutta la documentazione a corredo delle predette proposte progettuali..."*;
  - stabilito *"...che le risorse da destinare alla copertura finanziaria delle spese da sostenere dopo l'eventuale approvazione delle proposte progettuali verranno individuate, a seguito di apposita istruttoria, dal Direttore Generale, di intesa con il Direttore Scientifico, fermo restando che, a tal fine, le due Direzioni apicali predisporranno, sempre di comune accordo, le variazioni di bilancio, ove necessarie, da sottoporre all'esame del Collegio dei Revisori dei Conti, per l'acquisizione del prescritto parere, e del Consiglio di Amministrazione, per la loro approvazione..."*;
- con la Delibera del 22 febbraio 2022, numero 8, assunta in via telematica, ai sensi dell'articolo 7, comma 8, del vigente "**Statuto**", il Consiglio di Amministrazione ha, inoltre:
  - approvato *"...le proposte progettuali denominate "**Kilometer Cube Neutrino Telescope**" ("KM3NeT") ed "**Einstein Telescope Infrastructure Consortium**"*

*("ETIC"), che lo "Istituto Nazionale di Fisica Nucleare" ("INFN") ha presentato, nella qualità di "Soggetto Proponente", a seguito della emanazione, con il Decreto Direttoriale del 28 dicembre 2021, numero 3264, come innanzi richiamato, dello "Avviso pubblico per la presentazione di proposte progettuali per "Il Rafforzamento e la creazione di Infrastrutture di Ricerca", da finanziare con le risorse previste dal "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza", in attuazione della Linea di Investimento 3.1 della Missione 4, denominata "Istruzione e Ricerca", Componente 2, denominata "Dalla Ricerca alla Impresa", con la quale è stato istituito, per le predette finalità, il Fondo per la realizzazione di un Sistema Integrato di Infrastrutture di Ricerca e Innovazione", e alle quali partecipa, nella qualità di "Soggetto Partner", anche lo "Istituto Nazionale di Astrofisica"..."*;

- autorizzato "...il Professore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente e Legale Rappresentante dello "Istituto Nazionale di Astrofisica", a sottoscrivere e a sottomettere al Ministero della Università e della Ricerca tutta la documentazione a corredo delle predette proposte progettuali..."
  - stabilito "...che le risorse da destinare alla copertura finanziaria delle spese da sostenere dopo l'eventuale approvazione delle proposte progettuali verranno individuate, a seguito di apposita istruttoria, dal Direttore Generale, di intesa con il Direttore Scientifico, fermo restando che, a tal fine, le due Direzioni apicali predisporranno, sempre di comune accordo, le variazioni di bilancio, ove necessarie, da sottoporre all'esame del Collegio dei Revisori dei Conti, per l'acquisizione del prescritto parere, e del Consiglio di Amministrazione, per la loro approvazione..."
- con la Delibera del 24 febbraio 2022, numero 18, assunta in via telematica, ai sensi dell'articolo 7, comma 8, del vigente "**Statuto**", il Consiglio di Amministrazione ha, infine:
- approvato "...la proposta progettuale denominata "**NG-Croce: NextGeneration Croce del Nord**", che lo "Istituto Nazionale di Astrofisica" ha presentato, in veste di "Soggetto Proponente", a seguito della emanazione, con il Decreto Direttoriale del 28 dicembre 2021, numero 3264, come innanzi richiamato, dello "Avviso pubblico per la presentazione di proposte progettuali per "Il Rafforzamento e la creazione di Infrastrutture di Ricerca", da finanziare con le risorse previste dal "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza", in attuazione della Linea di Investimento 3.1 della Missione 4, denominata "Istruzione e Ricerca", Componente 2, denominata "Dalla Ricerca alla Impresa", con la quale è stato

**istituito, per le predette finalità, il Fondo per la realizzazione di un Sistema Integrato di Infrastrutture di Ricerca e Innovazione"...**";

- approvato "...la proposta progettuale denominata **"EMM: Earth-Moon-Mars"** ("**EMM**"), che lo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** ha presentato, in veste di **"Soggetto Proponente"** e in collaborazione con il **"Consiglio Nazionale delle Ricerche"** ("**CNR**") e la **"Agenzia Spaziale Italiana"** ("**ASI**"), a seguito della emanazione dello stesso **"Avviso pubblico"** citato nel precedente capoverso...";
  - autorizzato "...il Professore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente e Legale Rappresentante dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, a sottoscrivere e a sottomettere al Ministero della Università e della Ricerca tutta la documentazione a corredo delle predette proposte progettuali...";
  - stabilito "...che le risorse da destinare alla copertura finanziaria delle spese da sostenere dopo l'eventuale approvazione delle proposte progettuali verranno individuate, a seguito di apposita istruttoria, dal Direttore Generale, di intesa con il Direttore Scientifico, fermo restando che, a tal fine, le due Direzioni apicali predisporranno, sempre di comune accordo, le variazioni di bilancio, ove necessarie, da sottoporre all'esame del Collegio dei Revisori dei Conti, per l'acquisizione del prescritto parere, e del Consiglio di Amministrazione, per la loro approvazione...";
- con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 20 giugno 2022, numero 104, sono state approvate, ai sensi dell'articolo 10, comma 4, lettera a), del Decreto Direttoriale più volte citato, le graduatorie definitive delle proposte progettuali ammesse a finanziamento;
- tra le proposte progettuali ammesse a finanziamento figurano anche quelle denominate **"Kilometer Cube Neutrino Telescope"** ("**KM3NeT**") e **"Cherenkov Telescope Array Plus"** ("**CTA+**");
- con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 21 giugno 2022, numero 123, è stato quantificato in **€ 67.186.973** il finanziamento destinato alla realizzazione del Progetto denominato **"Kilometer Cube Neutrino Telescope"** ("**KM3NeT**");
- con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 21 giugno 2022, numero 125, è stato quantificato in **€ 71.477.541** il finanziamento destinato alla realizzazione del Progetto denominato **"Cherenkov Telescope Array Plus"** ("**CTA+**");
- i Progetti ammessi a finanziamento, come innanzi specificati:
- sono di notevole dimensione, sia sotto il profilo gestionale che sotto il profilo finanziario, e, quindi, sono particolarmente complessi;
  - prevedono, per la loro realizzazione, tempistiche assai stringenti;

- sono soggetti a regole molto rigide, soprattutto con riferimento al raggiungimento di **"target"** e **"milestone"**, fissati direttamente dalla Unione Europea;
  - prevedono, tra l'altro, l'attivazione di numerose procedure di gara, di vario importo, per l'acquisizione di beni e servizi e l'attivazione anche di alcune procedure per l'affidamento di lavori ed opere pubbliche, che dovranno essere concluse, con la individuazione degli Operatori Economici e la stipula dei relativi contratti, entro il **31 dicembre 2023**;
  - prevedono, oltre alle attività di **"procurement"**, anche quelle di **"management"** e di **"rendicontazione"**, che richiedono, comunque, un notevole impegno, sia sotto il profilo qualitativo che sotto il profilo quantitativo;
- infine:
- l'attuale carenza degli organici del personale tecnico-amministrativo non consente, in alcun modo, di gestire Programmi e Progetti così complessi;
  - il carico di lavoro strettamente connesso alla gestione dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento nell'ambito del **"Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza"** (**"PNRR"**), come innanzi specificati, è così gravoso che, in ogni caso, rischierebbe di pregiudicare, se non addirittura di paralizzare, il regolare funzionamento dell'apparato amministrativo, con riferimento sia alla **"Amministrazione Centrale"** che alle **"Strutture di Ricerca"**;
  - la loro gestione richiede, peraltro, in modo prevalente, il coinvolgimento e la collaborazione di figure professionali specialistiche che, in alcuni casi, mancano nella dotazione organica dell'Ente mentre, in altri, sono assolutamente insufficienti rispetto al predetto carico di lavoro, fermo restando che, laddove presenti, le predette figure garantiscono attualmente, con estrema difficoltà, anche lo svolgimento della ordinaria amministrazione;
- per tutte le motivazioni innanzi esposte, il Presidente, di intesa con il Direttore Generale e il Direttore Scientifico, ha previsto la costituzione di un **"Centro di Responsabilità e di Spesa di Secondo Livello"**, ai sensi dell'articolo 2, comma 12, del **"Regolamento Generale di Organizzazione e Funzionamento dell'Istituto Nazionale di Astrofisica"**, per la gestione:
- a) del **"Programma di Ricerca"** del **"Centro Nazionale di Ricerca in High-Performance Computing, Big Data and Quantum Computing"**, ammesso a finanziamento nell'ambito degli **"Interventi"** previsti dalla **"Missione 4"**, denominata **"Istruzione e Ricerca"**, **"Componente 2"**, denominata **"Dalla Ricerca alla Impresa"**, **"Linea di Investimento 1.4"**, denominata **"Potenziamento delle Strutture di**

- Ricerca e creazione di "Campioni Nazionali di R&S" su alcune Key Enabling Technologies**, del **"Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza" ("PNRR")**, limitatamente alle attività di competenza dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**;
- b) dei Progetti denominati **"Cherenkov Telescope Array Plus" ("CTA+")** e **"Kilometer Cube Neutrino Telescope" ("KM3NeT")**, ammessi a finanziamento nell'ambito degli **"Interventi"** previsti dalla **"Missione 4"**, denominata **"Istruzione e Ricerca"**, **"Componente 2"**, denominata **"Dalla Ricerca alla Impresa" ("M4C2")**, **"Linea di Investimento 3.1"**, denominata **"Rafforzamento e creazione di Infrastrutture di Ricerca"**, del **"Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza" ("PNRR")**, limitatamente alle attività di competenza dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**;
- con la Delibera del 2 agosto 2022, numero 67, all'uopo predisposta dalla Direzione Generale, il Consiglio di Amministrazione ha:
- autorizzato la costituzione di un **"Centro di Responsabilità e di Spesa di Secondo Livello"**, ai sensi dell'articolo 2, comma 12, del **"Regolamento Generale di Organizzazione e Funzionamento dell'Istituto Nazionale di Astrofisica"**, per la gestione:
    - a) del **"Programma di Ricerca"** del **"Centro Nazionale di Ricerca in High-Performance Computing, Big Data and Quantum Computing"**, ammesso a finanziamento nell'ambito degli **"Interventi"** previsti dalla **"Missione 4"**, denominata **"Istruzione e Ricerca"**, **"Componente 2"**, denominata **"Dalla Ricerca alla Impresa"**, **"Linea di Investimento 1.4"**, denominata **"Potenziamento delle Strutture di Ricerca e creazione di "Campioni Nazionali di R&S" su alcune Key Enabling Technologies"**, del **"Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza" ("PNRR")**, limitatamente alle attività di competenza dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**;
    - b) dei Progetti denominati **"Cherenkov Telescope Array Plus" ("CTA+")** e **"Kilometer Cube Neutrino Telescope" ("KM3NeT")**, ammessi a finanziamento nell'ambito degli **"Interventi"** previsti dalla **"Missione 4"**, denominata **"Istruzione e Ricerca"**, **"Componente 2"**, denominata **"Dalla Ricerca alla Impresa" ("M4C2")**, **"Linea di Investimento 3.1"**, denominata **"Rafforzamento e creazione di Infrastrutture di Ricerca"**, del **"Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza" ("PNRR")**, limitatamente alle attività di competenza dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**;
  - autorizzato **"...l'affidamento al "Centro di Responsabilità e di Spesa di Secondo Livello" della gestione anche degli altri quattro Progetti, presentati nell'ambito degli**



*"Interventi" previsti dalla "Missione 4", denominata "Istruzione e Ricerca", "Componente 2", denominata "Dalla Ricerca alla Impresa" ("M4C2"), "Linea di Investimento 3.1", denominata "Rafforzamento e creazione di Infrastrutture di Ricerca", del "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza" ("PNRR") e denominati "Strengthening the Italian Leadership in ELT and SKA" ("STILES"), "NG-Croce: NextGeneration Croce del Nord", "Einstein Telescope Infrastructure Consortium" ("ETIC") e "EMM: Earth-Moon-Mars" ("EMM"), qualora gli stessi dovessero essere successivamente ammessi a finanziamento...";*

- approvato il **"modello organizzativo"** del predetto **"Centro di Responsabilità e di Spesa di Secondo Livello"**, come definito dal Direttore Scientifico, di intesa con il Direttore Generale, ai sensi dell'articolo 2, comma 12, del **"Regolamento Generale di Organizzazione e Funzionamento dell'Istituto Nazionale di Astrofisica"**;
- autorizzato il Direttore Generale e il Direttore Scientifico, ciascuno nell'ambito delle rispettive competenze e, comunque, di intesa tra di loro, ad adottare tutti gli atti connessi e conseguenti alla approvazione della Delibera, ivi compresi:
  - a) il provvedimento di formale costituzione del **"Centro di Responsabilità e di Spesa di Secondo Livello"**;
  - b) la individuazione del **"Responsabile"** del predetto **"Centro"**, mediante l'attivazione di una procedura di selezione per il conferimento di un **"incarico dirigenziale"**, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dei commi 1, 2, 3, 4, 5, 6, 6-bis e 6-quater dell'articolo 19 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni;
  - c) la **"delega di funzioni"** al predetto **"Responsabile"**, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto degli articoli 16 e 17 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni;
  - d) le procedure di reclutamento del personale da assegnare al medesimo **"Centro"** al fine di garantire il suo regolare funzionamento e, in particolare, la gestione manageriale, tecnica, scientifica, amministrativa e contabile dei Programmi e dei Progetti innanzi specificati;
  - e) il reperimento delle risorse finanziarie da destinare alla costituzione e al funzionamento del **"Centro di Responsabilità e di Spesa di Secondo Livello"**, anche mediante la proposta di apposite variazioni di bilancio, da sottoporre all'esame del Collegio dei Revisori dei Conti, per l'acquisizione del prescritto parere, e all'esame del Consiglio di Amministrazione, per la loro approvazione;

- affidato al Direttore Generale e al Direttore Scientifico l'incarico di definire in una fase successiva, di comune accordo con il Collegio dei Direttori, i rapporti tra il "**Centro di Responsabilità e di Spesa di Secondo Livello**" e le "**Strutture di Ricerca**", con riferimento anche alla gestione del personale reclutato e assegnato alle predette "**Strutture**" per le esigenze dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento;
- con la Circolare dell'11 agosto 2022, numero 30, il "**Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato**" del "**Ministero della Economia e delle Finanze**" ha definito le "**Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e di rendicontazione delle Misure previste dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza di competenza delle Amministrazioni Centrali e dei Soggetti Attuatori**";
- con la nota del 28 settembre 2022, numero di protocollo 14515, titolo VI, classe 3, la Direzione Generale ha richiesto, in attuazione di quanto previsto dalla Delibera del Consiglio di Amministrazione del 2 agosto 2022, numero 67, una variazione di bilancio per garantire la copertura finanziaria della spesa prevista per il conferimento di un incarico dirigenziale, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dei commi 1, 2, 3, 4, 5, 6, 6-bis e 6-quater dell'articolo 19 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni;
- con la predetta nota, la Direzione Generale ha specificato le motivazioni della richiesta, precisando, tra l'altro, che:
  - in "...attuazione di quanto disposto dalla Delibera del Consiglio di Amministrazione del 2 agosto 2022, numero 67, e al fine di individuare, in tempi relativamente brevi, il "**Responsabile**" del "**Centro di Responsabilità e di Spesa di Secondo Livello**" per la gestione dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sui "**Fondi**" destinati alla realizzazione del "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**", è necessario reperire, nel Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2022, le risorse da destinare alla copertura finanziaria di un "**incarico dirigenziale**" che verrà conferito, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dei commi 1, 2, 3, 4, 5, 6, 6-bis e 6-quater dell'articolo 19 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, mediante l'attivazione di una procedura di selezione riservata a tutti i ricercatori e i tecnologi in servizio di ruolo presso lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" in possesso dei requisiti che saranno indicati nel relativo "**Avviso**"...";
  - il "...predetto incarico avrà una durata coincidente con quella dei Programmi e dei Progetti che il costituendo "**Centro di Responsabilità e di Spesa di Secondo Livello**" è chiamato a gestire e, comunque, non superiore ai tre anni...";

- il "...compenso annuo lordo da corrispondere al titolare dell'incarico dirigenziale, pari a € **121.720,38**, è stato calcolato tenendo conto dei parametri retributivi previsti dalle vigenti norme contrattuali per il trattamento economico principale e accessorio spettante ad un dirigente amministrativo di seconda fascia e prevedendo, in particolare, una retribuzione di posizione variabile nella misura massima, atteso che egli dovrà gestire, nella qualità di "**Responsabile**" del predetto "**Centro**", un budget superiore ai **duecento milioni di euro**, pari all'importo complessivo di tutti i finanziamenti assegnati all'Ente per la realizzazione dei Progetti innanzi citati, che corrisponde, peraltro, all'intero valore del bilancio annuale dell'Ente...";
- l'importo complessivo della variazione ammonta, pertanto, a € **365.161,14**;
- possono "...essere utilizzate, a tal fine, le risorse finanziarie provenienti dal Decreto Ministeriale del 29 ottobre 2020, numero 802, destinate al reclutamento di ricercatori e tecnologi, che:
  - a) nell'anno **2021**, non sono state utilizzate per la predetta finalità;
  - b) non avendo altri vincoli di destinazione, sono state accantonate in un apposito "**Fondo**", che ammonta a € **3.687.476,00**;
  - c) possono essere ora impiegate per sostenere spese non ricorrenti...";
- la proposta di variazione del Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2022**, come innanzi specificata, è stata inserita nella "**Relazione**" del 29 settembre 2022, all'uopo predisposta dal Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**" della "**Amministrazione Centrale**";
- con il Verbale del 29 settembre 2022, numero 15, il Collegio dei Revisori dei Conti dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" ha, tra l'altro, espresso parere favorevole alla approvazione della variazione di bilancio proposta dalla Direzione Generale con la nota del 28 settembre 2022, numero di protocollo 14515, titolo VI, classe 3, e riportata nella predetta "**Relazione**";
- con la Delibera del 30 settembre 2022, numero 94, il Consiglio di Amministrazione ha approvato "...le proposte di variazione del Bilancio Annuale di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativo all'Esercizio Finanziario **2022**, come riportate e specificate nella "**Relazione**" del 29 settembre 2022, all'uopo predisposta dal Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**" della "**Amministrazione Centrale**", con esclusione della variazione, per una maggiore entrata, richiesta dallo "**Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali**" ("**IAPS**") di Roma con la nota del 19 settembre 2022, numero di protocollo 2549, a seguito della previsione della riunione "**Preliminary Requirements Review (Riunione Finale - RF)**", programmata entro il

corrente anno, ai fini del monitoraggio delle attività previste dal "**Contratto**" numero 2022-4-R.0, di natura commerciale, stipulato, in data 5 agosto 2022, tra la "**Agenzia Spaziale Italiana**" ("**ASI**") e lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" ("**INAF**") per la realizzazione del Progetto dal titolo "**CUBesat Solar Polarimeter (CUSP)**", in quanto, nella seduta del 29 settembre 2022, il Collegio dei Revisori dei Conti ha deciso di chiedere, in merito, alcuni chiarimenti...";

- con la Determina Direttoriale del 3 ottobre 2022, numero 87, il Direttore Generale ha conferito al Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti ed Appalti**" della "**Amministrazione Centrale**" l'incarico di adottare tutti gli atti e i provvedimenti finalizzati ad apportare al Bilancio Gestionale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativo all'Esercizio Finanziario **2022** le variazioni approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 settembre 2022, numero 94, come riportate e specificate nella "**Relazione**" del 29 settembre 2022, all'uopo predisposta dal medesimo Settore, con esclusione di quella indicata nel precedente capoverso;
- successivamente alla Delibera del 2 agosto 2022, numero 67, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha costituito un "**Centro di Responsabilità e di Spesa di Secondo Livello**", ai sensi dell'articolo 2, comma 12, del "**Regolamento Generale di Organizzazione e Funzionamento dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**", per le finalità innanzi specificate, sono state ammesse a finanziamento anche le altre quattro proposte progettuali, come di seguito elencate, presentate nell'ambito degli "**Interventi**" previsti dalla "**Missione 4**", denominata "**Istruzione e Ricerca**", "**Componente 2**", denominata "**Dalla Ricerca alla Impresa**" ("**M4C2**"), "**Linea di Investimento 3.1**", denominata "**Rafforzamento e creazione di Infrastrutture di Ricerca**", del "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**" ("**PNRR**"):
  - 1) "**Strengthening the Italian Leadership in ELT and SKA**" ("**STILES**");
  - 2) "**NG-Croce: NextGeneration Croce del Nord**";
  - 3) "**Einstein Telescope Infrastructure Consortium**" ("**ETIC**");
  - 4) "**EMM: Earth-Moon-Mars**" ("**EMM**");
- in particolare, con il Decreto Direttoriale del Ministero della Università e della Ricerca dell'11 ottobre 2022, numero 371, è stata approvata la "**Graduatoria unica definitiva degli ulteriori Progetti ammessi e finanziabili a valere sui Fondi di cui ai Decreti Direttoriali del 10 agosto 2022, numero 245, e del 30 agosto 2022, numero 326**" ed è stato quantificato:
  - a) in € **69.999.999,00** il finanziamento destinato alla realizzazione del Progetto denominato "**Strengthening the Italian Leadership in ELT and SKA**" ("**STILES**");

- b) in € **49.998.931,39** il finanziamento destinato alla realizzazione del Progetto denominato "**Einstein Telescope Infrastructure Consortium**" ("**ETIC**");
  - c) in € **18.952.289,40** il finanziamento destinato alla realizzazione del Progetto denominato "**NG-Croce: NextGeneration Croce del Nord**";
  - d) in € **29.999.818,93** il finanziamento destinato alla realizzazione del Progetto denominato "**EMM: Earth-Moon-Mars**" ("**EMM**");
- tutti i Progetti ammessi a finanziamento:
    - prevedono, complessivamente, l'attivazione di circa **trecentosessanta** procedure di gara, di vario importo, per l'acquisizione di beni e servizi e l'attivazione anche di alcune procedure per l'affidamento di lavori ed opere pubbliche, che dovranno essere concluse, con la individuazione degli Operatori Economici e la stipula dei relativi contratti, entro il **31 dicembre 2023**;
    - prevedono il reclutamento complessivo di circa **cento** unità di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato;
    - comportano la gestione di un "**budget**" complessivo che supera i **duecento milioni di euro**;
  - con la Circolare del 13 ottobre 2022, numero 33, il "**Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato**" del "**Ministero della Economia e delle Finanze**" ha aggiornato la "**Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all'ambiente (cosiddetto DNSH)**";
  - con la Determina Direttoriale del 9 novembre 2022, numero 108, la Direzione Generale ha:
    - autorizzato l'attivazione di una procedura di selezione, per soli titoli, riservata a tutti i ricercatori e i tecnologi in servizio di ruolo presso lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" in possesso dei requisiti indicati nel relativo "**Avviso**", per il conferimento di un incarico dirigenziale, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dei commi 1, 2, 3, 4, 5, 6, 6-bis e 6-quater dell'articolo 19 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, e la contestuale nomina del titolare del predetto incarico quale "**Responsabile**" del "**Centro di Responsabilità e di Spesa di Secondo Livello**" costituito, ai sensi dell'articolo 2, comma 12, del "**Regolamento Generale di Organizzazione e Funzionamento dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**", con la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 2 agosto 2022, numero 67;
    - approvato lo "**Avviso di Selezione**" all'uopo predisposto, di intesa con il Direttore Scientifico, ai fini dell'attivazione della predetta procedura;

- nominato "**Responsabile del Procedimento**" il Dottore **Giuseppe RAGONESE**, inquadrato nel Profilo di Collaboratore di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e assegnato al Settore II "**Stato Giuridico del Personale**" e al Settore IV "**Gestione delle Forme Flessibili di Lavoro e degli Interventi Assistenziali e Sociali**" dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**";
- conferito al Dottore **Giuseppe RAGONESE**, nella sua qualità di "**Responsabile del Procedimento**", gli incarichi:
  - a) di "...*pubblicare la presente Determina Direttoriale, unitamente allo "Avviso di Selezione", sul "Sito Web" dello "Istituto Nazionale di Astrofisica" e, in particolare, nella Sezione denominata "Amministrazione Trasparente", Sottosezione "Bandi di Concorso", Articolazione "Incarichi Dirigenziali"...*";
  - b) di "...*espletare la procedura di selezione nel rispetto di termini, modalità, forme e condizioni stabilite nel predetto "Avviso"...*";
- stabilito che:
  - ❖ al vincitore della procedura di selezione verrà conferito un incarico dirigenziale, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dei commi 1, 2, 3, 4, 5, 6, 6-bis e 6-quater dell'articolo 19 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, che avrà la durata massima di tre anni, con un compenso annuale pari a **€ 121.720,38**, che è stato calcolato tenendo conto dei parametri retributivi previsti dalle vigenti norme contrattuali per il trattamento economico principale e accessorio spettante ad un dirigente amministrativo di seconda fascia e prevedendo, in particolare, una retribuzione di posizione variabile nella misura massima;
  - ❖ il titolare dell'incarico dirigenziale verrà, contestualmente, nominato "**Responsabile**" del "**Centro di Responsabilità e di Spesa di Secondo Livello**" costituito, ai sensi dell'articolo 2, comma 12, del "**Regolamento Generale di Organizzazione e Funzionamento dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**", con la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 2 agosto 2022, numero 67;
  - ❖ al "**Responsabile**" del "**Centro di Responsabilità e di Spesa di Secondo Livello**" verrà conferita la "**delega di funzioni**", ai sensi e per gli effetti del combinato disposto degli articoli 16 e 17 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni;

- ❖ ai fini del conferimento dell'incarico dirigenziale innanzi specificato e della contestuale nomina del predetto "**Responsabile**", verrà stipulato, con il vincitore della procedura di selezione, un contratto individuale di lavoro, con il quale saranno definiti:
  - a) funzioni e compiti attribuiti al titolare dell'incarico;
  - b) l'articolazione del relativo compenso, che dovrà prevedere il trattamento retributivo tabellare, la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato;
- ❖ la retribuzione di risultato di cui alla precedente lettera b) verrà corrisposta in base agli obiettivi assegnati, su base annuale, e alla verifica del grado di raggiungimento degli stessi;
- ❖ con la stipula del predetto contratto, il vincitore della procedura di selezione verrà collocato in aspettativa, senza assegni, per tutta la durata dell'incarico dirigenziale e con diritto alla conservazione del posto;
- lo "**Avviso di Selezione**" è stato pubblicato, in data **9 novembre 2022**, sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" e, in particolare, nella Sezione denominata "**Amministrazione Trasparente**", Sottosezione "**Bandi di Concorso**", Articolazione "**Incarichi Dirigenziali**";
- entro il termine di scadenza fissato dal predetto "**Avviso di Selezione**", sono pervenute due candidature;
- con la Determina Direttoriale del 16 gennaio 2023, numero 4, la Direzione Generale ha:
  - nominato la "**Commissione Esaminatrice**" delle candidature pervenute a seguito della emanazione dello "**Avviso di Selezione**" per il conferimento di un incarico dirigenziale, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dei commi 1, 2, 3, 4, 5, 6, 6-bis e 6-quater dell'articolo 19 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, e per la contestuale nomina del titolare del predetto incarico quale "**Responsabile**" del "**Centro di Responsabilità e di Spesa di Secondo Livello**" costituito, ai sensi dell'articolo 2, comma 12, del "**Regolamento Generale di Organizzazione e Funzionamento dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**", con la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 2 agosto 2022, numero 67;
  - definito la composizione della "**Commissione Esaminatrice**", come di seguito riportata:

- 1) "**Componente Esperto**", con funzioni di "**Presidente**": Dottore **Darko GRILLO**, Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale per la Analisi delle Politiche Pubbliche**" ("**INAPP**");
  - 2) "**Componente Esperto**": Dottore **Giacomo CUTTONE**, inquadrato nel Profilo di Dirigente di Ricerca, Primo Livello Professionale, e in servizio di ruolo presso i "**Laboratori Nazionali del Sud**", con Sede a Catania, dello "**Istituto Nazionale di Fisica Nucleare**";
  - 3) "**Componente Esperto**": Professore **Roberto REVETRIA**, Docente Ordinario del "**Dipartimento di Ingegneria Meccanica, Energetica, Gestionale e dei Trasporti**" della "**Università degli Studi di Genova**";
  - 4) "**Segretario**" e "**Responsabile del Procedimento**": Dottore **Giuseppe RAGONESE**, inquadrato nel Profilo di Collaboratore di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e assegnato al Settore II "**Stato Giuridico del Personale**" e al Settore IV "**Gestione delle Forme Flessibili di Lavoro e degli Interventi Assistenziali e Sociali**" dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**";
- ulteriormente definito i compiti della "**Commissione Esaminatrice**", richiamando integralmente quelli già stabiliti, in modo specifico, nello "**Avviso di Selezione**" approvato con la Determina Direttoriale del 9 novembre 2022, numero 108, e pubblicato, in pari data, sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" e, in particolare, nella Sezione denominata "**Amministrazione Trasparente**", Sottosezione "**Bandi di Concorso**", Articolazione "**Incarichi Dirigenziali**";
  - stabilito che:
    - a) ai "**Componenti Esperti**" della "**Commissione Esaminatrice**" spetta esclusivamente il rimborso delle spese eventualmente sostenute per l'espletamento del loro incarico;
    - b) i predetti rimborsi graveranno sui pertinenti Capitoli di Spesa del Bilancio Annuale di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per l'Esercizio Finanziario **2023**;
- la procedura di selezione per il conferimento di un incarico dirigenziale, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dei commi 1, 2, 3, 4, 5, 6, 6-bis e 6-quater dell'articolo 19 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, e per la contestuale nomina del titolare del predetto incarico quale "**Responsabile**" del "**Centro di Responsabilità e di Spesa di Secondo Livello**" costituito, ai sensi dell'articolo



2, comma 12, del "**Regolamento Generale di Organizzazione e Funzionamento dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**", con la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 2 agosto 2022, numero 67, è stata conclusa il **27 febbraio 2023**;

- con la Determina Direttoriale del 28 febbraio 2023, numero 20, la Direzione Generale ha:
- approvato gli atti della procedura di selezione, ivi compresa la "**graduatoria finale di merito**", per il conferimento di un incarico dirigenziale, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dei commi 1, 2, 3, 4, 5, 6, 6-bis e 6-quater dell'articolo 19 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, e per la contestuale nomina del titolare del predetto incarico quale "**Responsabile**" del "**Centro di Responsabilità e di Spesa di Secondo Livello**" costituito, ai sensi dell'articolo 2, comma 12, del "**Regolamento Generale di Organizzazione e Funzionamento dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**", con la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 2 agosto 2022, numero 67, come trasmessi dal Dottore **Giuseppe RAGONESE**, nella sua qualità di "**Segretario**" della "**Commissione Esaminatrice**", nonché di "**Responsabile del Procedimento**";
  - dichiarato il Dottore **Davide FIERRO**, in servizio di ruolo presso la "**Struttura Tecnica della Direzione Scientifica**" con inquadramento nel Profilo di Primo Tecnologo, Secondo Livello Professionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, vincitore della procedura di selezione per il conferimento di un incarico dirigenziale, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dei commi 1, 2, 3, 4, 5, 6, 6-bis e 6-quater dell'articolo 19 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, e lo ha contestualmente nominato "**Responsabile**" del "**Centro di Responsabilità e di Spesa di Secondo Livello**" costituito, ai sensi dell'articolo 2, comma 12, del "**Regolamento Generale di Organizzazione e Funzionamento dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**", con la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 2 agosto 2022, numero 67;
  - stabilito che "...il Dottore **Davide FIERRO**, nella sua duplice e contestuale qualità di titolare del predetto incarico dirigenziale e di "**Responsabile**" del "**Centro di Responsabilità e di Spesa di Secondo Livello**" costituito con la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 2 agosto 2022, numero 67, svolgerà i compiti già individuati e definiti nello "**Avviso di Selezione**" approvato con la Determina Direttoriale del 9 novembre 2022, numero 108, come di seguito riportati e specificati:
    - a) definire l'organizzazione interna e curare la gestione tecnica, amministrativa e contabile del "**Centro di Responsabilità e di Spesa di Secondo Livello**";

- b) *coordinare le attività dei **"Research Managers"** e, più in generale, dei vari **"Referenti"** delle attività previste dai Programmi e dai Progetti ammessi a finanziamento a valere sui fondi destinati alla realizzazione del **"Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza"**, con riferimento sia ai Programmi e ai Progetti nei quali l'Ente svolge il ruolo di **"Soggetto Capofila"**, **"Prime"** o **"Spoke"** sia ai Programmi e ai Progetti nei quali l'Ente partecipa come **"Soggetto Partner"**, fornendo loro il necessario supporto nei seguenti ambiti:*
- ❖ *gestione dei Programmi e dei Progetti;*
  - ❖ *gestione della documentazione;*
  - ❖ *gestione delle procedure di gara per le acquisizioni di beni e servizi e per l'affidamento di lavori ed opere pubbliche;*
  - ❖ *rendicontazione;*
- c) *coordinare le procedure amministrative e contabili e gli affari legali specifici, avvalendosi del personale assegnato al **"Centro"** e della collaborazione delle competenti **"articolazioni organizzative"** sia della **"Amministrazione Centrale"** che delle **"Strutture di Ricerca"**;*
- d) *adottare, previa **"delega di funzioni"** conferita dal Direttore Generale dell'Ente, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto degli articoli 16 e 17 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, tutti gli atti e i provvedimenti che impegnano l'Ente verso l'esterno, avvalendosi, ai fini della predisposizione degli stessi, del personale assegnato al **"Centro"** e della collaborazione delle competenti **"articolazioni organizzative"** sia della **"Amministrazione Centrale"** che delle **"Strutture di Ricerca"**;*
- e) *curare le procedure di reclutamento ed amministrare la distribuzione del personale assunto con rapporto di lavoro a tempo determinato per le esigenze dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sui fondi destinati alla realizzazione del **"Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza"**, di concerto con le due Direzioni Apicali e i Direttori delle **"Strutture di Ricerca"**;*
- f) *curare, quale interlocutore primario, i rapporti con il Ministero della Università e della Ricerca per tutte le problematiche che riguardano lo svolgimento delle attività previste dai Programmi e dai Progetti ammessi a finanziamento a valere sui fondi destinati alla realizzazione del **"Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza"** e la loro rendicontazione;*
- g) *aggiornare periodicamente la Direzione Generale e la Direzione Scientifica, ciascuna nell'ambito delle rispettive, specifiche prerogative e competenze, sullo*

*stato di avanzamento di Programmi e Progetti innanzi specificati e sulle problematiche che riguardano lo svolgimento delle relative attività...";*

- conferito al Dottore  **Davide FIERRO**  la "**delega di funzioni**", ai sensi e per gli effetti del combinato disposto degli articoli 16 e 17 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni;
- stabilito che il Dottore  **Davide FIERRO** , in forza della predetta "**delega di funzioni**", potrà adottare tutti gli atti e i provvedimenti che impegnano l'Ente verso l'esterno, ai fini della organizzazione, del funzionamento e della gestione del "**Centro di Responsabilità e di Spesa di Secondo Livello**" costituito con la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 2 agosto 2022, numero 67, di cui è "**Responsabile**", e dell'espletamento dei relativi compiti, come precedentemente riportati e specificati;
- inoltre, con la Determina Direttoriale del 28 febbraio 2023, numero 20, il "**Centro di Responsabilità e di Spesa di Secondo Livello**" costituito, ai sensi dell'articolo 2, comma 12, del "**Regolamento Generale di Organizzazione e Funzionamento dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**", con la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 2 agosto 2022, numero 67, è stato formalmente attivato;
- peraltro, per una serie di oggettive difficoltà, il predetto "**Centro**" non è diventato mai operativo;
- la Direzione Generale e la Direzione Scientifica hanno, quindi, verificato, in una seconda fase, la effettiva sussistenza di condizioni e presupposti che hanno motivato e giustificato, dapprima, la costituzione e, successivamente, l'attivazione del predetto "**Centro**";
- in particolare:
  - nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 9 maggio 2023:
    - ❖ la Direzione Generale e la Direzione Scientifica "*...hanno aggiornato i componenti del predetto Organo di Governo, su loro espressa richiesta, in relazione allo stato di attuazione dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse destinate alla realizzazione del "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**" ed hanno esposto sinteticamente, mediante l'ausilio di "**slides**" all'uopo predisposte, le motivazioni per le quali sono venuti meno presupposti e condizioni che hanno giustificato, dapprima, la costituzione e, successivamente, l'attivazione del "**Centro di Responsabilità e di Spesa di Secondo Livello**", ai sensi dell'articolo 2, comma 12, del vigente "**Regolamento di Organizzazione e Funzionamento**"...*";
    - ❖ per le motivazioni esposte con le modalità indicate nel precedente capoverso, le "*...due Direzioni Apicali hanno proposto di disattivare il predetto "**Centro**" e*

di prevedere, in sostituzione, un "**Program Office**", che svolga funzioni di interfaccia tra i Responsabili Scientifici di Programmi e Progetti e i Direttori delle "**Strutture di Ricerca**" direttamente interessate alla loro attuazione, da un lato, e la Direzione Generale e la Direzione Scientifica, dall'altro, al fine di garantire una opportuna azione di coordinamento, anche attraverso la promozione di iniziative dirette ad assicurare la uniformità e la omogeneità di processi, procedure e procedimenti...";

- nella stessa seduta, il Consiglio di Amministrazione ha, quindi, approvato la "...proposta delle due Direzioni apicali di disattivare il "**Centro di Responsabilità e di Spesa di Secondo Livello**" costituito ai sensi dell'articolo 2, comma 12, del vigente "**Regolamento di Organizzazione e Funzionamento**" e ha dato loro mandato di adottare, previa consultazione del Collegio dei Direttori delle "**Strutture di Ricerca**" e dei Responsabili Scientifici dei Programmi e dei Progetti più volte citati, tutti gli atti connessi e conseguenti...";
- la Direzione Generale e la Direzione Scientifica:
  - hanno "...successivamente accertato che sia i Direttori di Struttura che i Responsabili Scientifici dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse del "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**" non sono contrari alla istituzione di un "**Program Office**" che svolga le funzioni innanzi specificate...";
  - hanno, quindi, appurato che, con la attivazione di un "**Program Office**" in sostituzione del predetto "**Centro**", è comunque possibile assicurare il necessario supporto ai Responsabili Scientifici dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse previste dal "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**" e ai Direttori delle "**Strutture di Ricerca**", che sono chiamati concretamente a realizzarli;
- con la Determina Direttoriale del 13 giugno 2023, numero 63, il Direttore Generale, di intesa con il Direttore Scientifico, ha, pertanto:
  - conferito all'Ingegnere **Davide FIERRO**, in servizio di ruolo presso la "**Struttura Tecnica della Direzione Scientifica**" con inquadramento nel Profilo di Primo Tecnologo, Secondo Livello Professionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, l'incarico di "**Program Officer**":
    - a) per lo svolgimento, nell'ambito dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse del "**Piano di Ripresa e Resilienza**", delle "**funzioni**" di "...interfaccia tra i Responsabili Scientifici dei Programmi e dei Progetti e i Direttori delle "**Strutture di Ricerca**" direttamente interessate alla

*loro attuazione, da un lato, e la Direzione Generale e la Direzione Scientifica, dall'altro, al fine di garantire una opportuna azione di coordinamento, anche attraverso la promozione di iniziative dirette ad assicurare la uniformità e la omogeneità di processi, procedure e procedimenti...";*

- b) per la gestione di tutte le attività connesse alle predette "**funzioni**";
- stabilito che:
  - ❖ l'incarico di "**Program Officer**" conferito all'Ingegnere **Davide FIERRO** avrà la durata di due anni, a decorrere dal **16 giugno 2023**, e potrà essere rinnovato;
  - ❖ in forza dell'incarico innanzi specificato, l'Ingegnere **Davide FIERRO** è inquadrato, a decorrere dal **16 giugno 2023**, nel Profilo di Dirigente Tecnologo, Primo Livello Professionale, Quinta Fascia Stipendiale;
  - ❖ all'Ingegnere **Davide FIERRO** verrà corrisposto un compenso annuale lordo, comprensivo degli oneri a carico dell'Ente, che:
    - a) è stato calcolato tenendo conto dei parametri retributivi previsti dalle vigenti norme contrattuali per il trattamento economico principale e accessorio spettante ad un Dirigente Tecnologo, Primo Livello Professionale, con rapporto di lavoro a tempo determinato e con regime di impegno a tempo pieno, collocato nella Quinta Fascia Stipendiale;
    - b) ammonta presuntivamente a **€ 123.110,65**;
- autorizzato la relativa spesa, che graverà sui pertinenti Capitoli di Spesa del "**Centro di Responsabilità Amministrativa**" 0.04.08 "**Struttura Tecnica della Direzione Scientifica**", Codice "**Funzione Obiettivo**" 1.05.0332.23 "**Fondo Pluriennale SKA-CTA**", del Bilancio Annuale di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per l'Esercizio Finanziario **2023**;
- delegato al Dottore **Giuseppe RAGONESE**, inquadrato nel Profilo di Collaboratore di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e assegnato al Settore II "**Stato Giuridico del Personale**" e al Settore IV "**Gestione delle Forme Flessibili di Lavoro e degli Interventi Assistenziali e Sociali**" dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**", la predisposizione del contratto individuale di lavoro con l'Ingegnere **Davide FIERRO** per la disciplina dell'incarico che gli è stato conferito, come specificato nei precedenti capoversi;
- disposto che:
  - ❖ con la stipula del predetto contratto individuale di lavoro, l'Ingegnere **Davide FIERRO** verrà collocato in aspettativa, senza assegni, per tutta la durata dell'incarico e con diritto alla conservazione del posto;

- ❖ a decorrere dal **16 giugno 2023**, cesserà automaticamente l'incarico di "**Project Manager**" del Progetto dal titolo "**Potenziamento del Sardinia Radio Telescope per lo studio dell'Universo alle alte frequenze radio: SRT-HighFreq**" ("**PON SRT**"), precedentemente conferito all'Ingegnere **Davide FIERRO** e ancora in essere;
- stabilito, infine, che:
  - a) a decorrere dal **16 giugno 2023**, viene costituito a tempo determinato, ovvero per l'intero periodo di durata dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse del "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**", un "**Servizio di Staff**" alla Direzione Generale denominato "**Program Office**", al fine di consentire al "**Program Officer**" di svolgere, regolarmente ed efficacemente, le sue "**funzioni**" e le relative attività, come specificate in precedenza;
  - b) al "**Program Office**" viene assegnato, a decorrere dalla medesima data indicata nella precedente lettera a), l'Ingegnere **Davide FIERRO** con le funzioni di "**Responsabile**";
  - c) al fine di garantire il suo corretto e regolare funzionamento, al "**Program Office**" vengono inizialmente assegnate due unità di personale da inquadrare nel Profilo di Primo Tecnologo, Secondo Livello Professionale, che verranno assunte in servizio con successivo provvedimento, utilizzando anche le liste di candidati risultati idonei in procedure di selezione già concluse;
  - d) il "**Program Office**" opererà, comunque, in stretta collaborazione con tutti gli altri "**Servizi di Staff**" alla Direzione Generale e si avvarrà, ove necessario, anche dell'ausilio degli "**Uffici**" della "**Amministrazione Centrale**";
  - e) il "**Program Office**" dovrà interagire, costantemente, sia con la Direzione Generale che con la Direzione Scientifica, al fine di garantire la necessaria sinergia con i Responsabili Scientifici dei Programmi e dei Progetti più volte citati e con i Direttori delle "**Strutture di Ricerca**" interessate;
- inoltre, con la Determina Direttoriale del 21 giugno 2023, numero 69, il Direttore Generale, in attuazione di quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 9 maggio 2023 e di quanto previsto dalla Determina Direttoriale del 13 giugno 2023, numero 63, ha:
  - disattivato, con decorrenza dal **16 giugno 2023**, il "**Centro di Responsabilità e di Spesa di Secondo Livello**" costituito, ai sensi dell'articolo 2, comma 12, del "**Regolamento Generale di Organizzazione e Funzionamento dell'Istituto**

**Nazionale di Astrofisica**", con la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 2 agosto 2022, numero 67, per la gestione dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse previste dal "**Piano di Ripresa e Resilienza**";

- stabilito "...che, a decorrere dal **16 giugno 2023**, la **Determina Direttoriale del 28 febbraio 2023, numero 20**, come innanzi richiamata e integralmente riportata, limitatamente alla sua parte dispositiva, rimane priva di qualsiasi effetto...";
  - avviato la procedura per:
    - a) svincolare l'importo del compenso previsto per l'incarico dirigenziale, di durata triennale, conferito, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dei commi 1, 2, 3, 4, 5, 6, 6-bis e 6-quater dell'articolo 19 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, con la Determina Direttoriale del 28 febbraio 2023, numero 20, che ammonta complessivamente a **€ 365.161,14**, mediante apposita variazione di bilancio che dovrà essere sottoposta all'esame del Collegio dei Revisori dei Conti, per l'acquisizione del prescritto parere, e del Consiglio di Amministrazione, per la sua approvazione;
    - b) destinare la somma svincolata con le modalità specificate nella precedente lettera a) alle finalità che verranno all'uopo indicate dal Consiglio di Amministrazione;
- a seguito della recente, sostanziale modifica delle misure organizzative inizialmente adottate dagli Organi di Vertice dell'Ente per la gestione dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse previste dal "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**", le "**Strutture di Ricerca**" sono attualmente chiamate ad attivare e ad espletare tutte le procedure di gara per le acquisizioni di beni e servizi, con importi sia inferiori che superiori alla soglia comunitaria, fermo restando che la Direzione Generale, con l'ausilio della "**Struttura Stabile di Supporto Strategico agli Organi di Governo e di Supporto Tecnico ai Direttori delle Strutture di Ricerca e ai Responsabili Unici dei Procedimenti**", ha già assicurato e continuerà ad assicurare, ai Direttori e ai Responsabili Amministrativi delle predette "**Strutture**", ai Responsabili Scientifici di Programmi e Progetti e ai Responsabili Unici dei Procedimenti, tutto il necessario supporto, al fine di garantire il corretto e celere espletamento delle predette procedure.

**I.2) Assunzioni di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato per lo svolgimento delle attività gestionali, amministrative e contabili previste dai Programmi e dai Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse destinate alla realizzazione del "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**" e, in particolare, per il potenziamento delle "**Strutture di Ricerca**" chiamate ad attivare e ad espletare le procedure di gara per le**

**acquisizioni di beni e servizi, con importi sia inferiori che superiori alla soglia comunitaria.**

In relazione alle assunzioni di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato per le finalità specificate nella "**rubrica**" del presente Paragrafo si rappresenta, invece, quanto segue:

- come già detto nel precedente Paragrafo, a seguito della recente, sostanziale modifica delle misure organizzative inizialmente adottate dagli Organi di Vertice dell'Ente per la gestione dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse previste dal "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**", le "**Strutture di Ricerca**" sono attualmente chiamate ad attivare e ad espletare tutte le procedure di gara per le acquisizioni di beni e servizi, con importi sia inferiori che superiori alla soglia comunitaria;
- in questa fase, è stata, pertanto, valutata la necessità di potenziare soprattutto le "**Strutture di Ricerca**", mediante il reclutamento di unità di personale, con rapporto di lavoro a tempo determinato, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, per lo svolgimento delle attività gestionali, amministrative e contabili previste dai Programmi e dai Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse destinate alla realizzazione del "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**" e, in particolare, per l'attivazione e l'espletamento delle predette procedure di gara.

Al riguardo, è opportuno rammentare che:

- con la Delibera del 16 novembre 2022, numero 107, il Consiglio di Amministrazione ha, tra l'altro, destinato "*...al "**Fondo**" costituito per soddisfare le esigenze connesse alla realizzazione dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse destinate alla realizzazione del "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**" e per sostenere, in particolare, quelle spese che potrebbero essere considerate "**non eleggibili**" e, quindi, "**non rendicontabili**", ivi comprese le spese previste per il reclutamento di unità di personale, con rapporto di lavoro a tempo determinato, per lo svolgimento di attività gestionali, amministrative e contabili...*", gli stanziamenti di seguito specificati, che ammontano complessivamente a **€ 5.705.024,86**:
  - a) rimanente parte della differenza tra la "**assegnazione ordinaria**" per il corrente anno, prevista dal Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 21 giugno 2022, numero 571, che ammonta a **€ 104.126.795,00**, e quella iscritta nel Bilancio Annuale di Previsione relativo all'Esercizio Finanziario **2022**, che è pari a **€ 97.345.998,00**:
 

**€ 382.710,00**;
  - b) quota parte delle risorse previste dal Decreto Ministeriale del 23 febbraio 2022, numero 250, pubblicato sul "**Sito Web Istituzionale**" del Ministero della Università e della Ricerca in data **31 maggio 2022**, che individua i criteri di riparto tra gli "**Enti Pubblici di Ricerca**" vigilati dal predetto Dicastero, con esclusione del "**Consiglio**



**Nazionale delle Ricerche", delle "Risorse destinate ad integrare la "assegnazione ordinaria" per l'anno 2022, in attuazione delle disposizioni contenute nell'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234":** € 2.000.000,00;

c) risorse provenienti dal Decreto Ministeriale 29 ottobre 2020, numero 802, relative all'anno **2021**, che sono state accantonate nel "**Fondo**" all'uopo costituito e che sono attualmente disponibili: € 3.322.314,86;

➤ le due Direzioni apicali, i Direttori delle "**Strutture di Ricerca**" e i "**Responsabili Scientifici**" dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse destinate alla realizzazione del "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**" hanno definito, di comune accordo, il numero delle unità di personale da reclutare, con rapporto di lavoro a tempo determinato, per lo svolgimento delle predette attività, che:

- ammontano complessivamente a **56**, con un costo complessivo annuo lordo pari a € 2.740.005,13;

- sono ripartite:

a) in relazione ai profili professionali, nel modo seguente:

- ❖ Funzionari di Amministrazione: **37** unità di personale, con un costo complessivo annuo lordo pari a € 1.926.281,79;

- ❖ Collaboratori di Amministrazione e Collaboratori Tecnici Enti di Ricerca: **19** unità di personale, con un costo complessivo annuo lordo pari a € 813.723,34;

b) in relazione alle attività da svolgere, nel modo seguente:

- ❖ "**Program/Research Manager**": **6** unità di personale;

- ❖ "**Procurement**": **20** unità di personale;

- ❖ "**Reporting/Rendicontazione**": **14** unità di personale;

- ❖ "**Reclutamento e Gestione del Personale**": **9** unità di personale

- ❖ "**Contabilità e Bilancio**": **7** unità di personale;

➤ con la Delibera del 1° dicembre 2022, numero 110, il Consiglio di Amministrazione, in attuazione di quanto previsto dalla Delibera del 16 novembre 2022, numero 107, ha "...aggiornato il "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**", approvato con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, apportando al "**Documento**" denominato "**Risorse umane e loro gestione**", collocato all'interno della "**Sezione**" del "**Piano**" dedicata a "**Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento**", e, in particolare, al "**Paragrafo 1.2**", dal titolo "**Fabbisogno del Personale e Programmazione**", alcune modifiche, che prevedono, tra l'altro, anche

*l'inserimento, nel predetto "Documento", delle 56 unità di personale, con inquadramento nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo e con un costo complessivo annuo lordo pari a € 2.740.005,13, da reclutare, con rapporto di lavoro a tempo determinato e con oneri a carico del "Fondo" all'uopo costituito, che ammonta complessivamente a € 5.705.024,86, per lo svolgimento, nell'ambito dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse destinate alla realizzazione del "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza", di attività gestionali, amministrative e contabili...";*

- le predette unità di personale sono ripartite:
  - in relazione ai profili professionali, nel modo seguente:
    - ❖ Funzionari di Amministrazione: **37** unità di personale, con un costo complessivo annuo lordo pari a € **1.926.281,79**;
    - ❖ Collaboratori di Amministrazione e Collaboratori Tecnici Enti di Ricerca: **19** unità di personale, con un costo complessivo annuo lordo pari a € **813.723,34**;
  - in relazione alle attività da svolgere, nel modo seguente:
    - ❖ "**Program/Research Manager**": **6** unità di personale;
    - ❖ "**Procurement**": **20** unità di personale;
    - ❖ "**Reporting/Rendicontazione**": **14** unità di personale;
    - ❖ "**Reclutamento e Gestione del Personale**": **9** unità di personale
    - ❖ "**Contabilità e Bilancio**": **7** unità di personale.

Nel frattempo, il Direttore Generale ha predisposto, con la collaborazione della Dottoressa **Chiara SCHETTINI**, nella sua qualità di Responsabile del "**Servizio di Staff**" alla Direzione Generale denominato "**Segreteria, Protocollo, Archivio e Gestione dei Flussi documentali**", gli "**Schemi Tipo**" dei "**Bandi di Concorso**" per il reclutamento, con rapporto di lavoro a tempo determinato e con inquadramento nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, delle figure professionali innanzi specificate.

Le procedure di reclutamento per l'assunzione in servizio, con rapporto di lavoro a tempo determinato e con inquadramento nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, delle predette figure professionali verranno completate nel corso dell'anno **2023**.

Il "**Manuale di Rendicontazione**" dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse destinate alla realizzazione degli "**Interventi**" previsti dalla "**Missione 4**", denominata "**Istruzione e Ricerca**", "**Componente 2**", denominata "**Dalla Ricerca alla Impresa**" ("**M4C2**"), "**Linea di Investimento 3.1**", denominata "**Rafforzamento e creazione di Infrastrutture di Ricerca**", del "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**", pubblicato dal Ministero della Università e della Ricerca alla fine dell'anno **2022**, ha confermato che le spese sostenute per il reclutamento di

unità di personale, con rapporto di lavoro a tempo determinato e con inquadramento nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, non rientrano tra quelle, che, nell'ambito dei predetti Progetti, sono "**eleggibili**" e, quindi, "**rendicontabili**".

Nel "**Prospetto**" di seguito riportato sono elencate e specificate le figure professionali che verranno reclutate, con rapporto di lavoro a tempo determinato, con inquadramento nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo e con oneri a carico del "**Fondo**" all'uopo costituito, per lo svolgimento di attività gestionali, amministrative, contabili e di supporto tecnico-giuridico ai Programmi e ai Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse destinate alla realizzazione del "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**":

<b>Struttura</b>	<b>Funzionari</b>	<b>Collaboratori</b>	<b>Note</b>
OAS Bologna	4	1	Funzionari di Amministrazione: 2 per il procurement, 1 per il Personale e 1 per Bilancio/Rendiconti; Collaboratori di Amministrazione: 1 per il procurement
IRA Bologna	7	0	Funzionari di Amministrazione: 3 per il procurement, 2 per rendicontazione/bilancio, 2 per il personale
IASF Milano	0	0	
OA Brera	1	1	1 Collaboratore di Amministrazione per reporting/rendicontazione + 1 Funzionario di Amministrazione per il bilancio
OA Torino	3	1	3 Funzionari di Amministrazione: procurement, rendicontazione, personale; 1 Collaboratore di Amministrazione
OA Padova	3	2	Funzionari di Amministrazione: 2 di supporto all'attuale responsabile acquisti nella gestione delle gare d'appalto, 1 Funzionario (RPA) da affiancare al RUP tecnico scientifico per le gare d'appalto; Collaboratori di Amministrazione: 1 per l'ufficio personale e 1 per l'ufficio

			contabilità (dei 2 funzionari 1 potrebbe essere reclutato mediante scorrimento di graduatorie concorsuali e 1 ai sensi dell'articolo 11 del Regolamento del Personale)
OA Trieste	2	0	1 Funzionario di Amministrazione per la rendicontazione e 1 Funzionario di Amministrazione per il procurement
OA Arcetri	2	1	1 Funzionario di Amministrazione per il procurement; 1 Funzionario di Amministrazione per il personale; 1 Collaboratore di Amministrazione per la rendicontazione
OA Roma	3	4	1 Funzionario di Amministrazione per il procurement, 1 Funzionario di Amministrazione per il personale, 1 Funzionario di Amministrazione per rendicontazione/bilancio, 2 Collaboratori di Amministrazione per il procurement, 1 Collaboratore di Amministrazione per il personale, 1 Collaboratore di Amministrazione per rendicontazione/bilancio
IAPS Roma	1	0	1 Funzionario di Amministrazione per il bilancio
OA Abruzzo	2	0	1 Funzionario di Amministrazione per il procurement e il supporto giuridico legale, e 1 Funzionario di Amministrazione per la rendicontazione
OA Capodimonte	1	2	1 Funzionario di Amministrazione per il procurement, 1 Collaboratore di Amministrazione per la ragioneria e 1 Collaboratore di Amministrazione per il personale
OA Catania	4	2	3 Funzionari di Amministrazione per il

			procurement, 1 Funzionario di Amministrazione per il personale, 2 Collaboratori di Amministrazione per la rendicontazione e il supporto al procurement.
IASF Palermo	0	0	
OA Palermo	1	2	1 Funzionario di Amministrazione per la rendicontazione, 2 Collaboratori di Amministrazione per il procurement
OA Cagliari	1	3	1 Funzionario di Amministrazione per il procurement, 1 Collaboratore di Amministrazione per la rendicontazione, 2 Collaboratori Tecnici degli Enti di Ricerca per l'ufficio tecnico
Amministrazione Centrale	2	0	2 Funzionari di Amministrazione per il procurement
	37	19	

Coerentemente con l'obiettivo prefissato in questa fase, le predette unità di personale sono destinate, per la maggior parte (**54** unità), alle "**Strutture di Ricerca**" e, solo in minima parte (**2** unità), alla "**Amministrazione Centrale**".

Il "**Prospetto**" all'uopo predisposto e innanzi riportato è stato inserito anche nella "**Sezione**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2023-2025**" dedicata a "**Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento**".

Il "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2023-2025**" è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 31 marzo 2023, numero 19.

Con la approvazione del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2023-2025**" è stata, quindi, autorizzata anche l'assunzione, con rapporto di lavoro a tempo determinato, delle predette unità di personale.

Con la nota del 28 aprile 2023, numero di protocollo 8576, la Direzione Generale ha, pertanto, richiesto al Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**" di procedere alle variazioni di bilancio finalizzate a trasferire, sia alla "**Amministrazione Centrale**" che alle singole "**Strutture di Ricerca**", le risorse necessarie per procedere alle assunzioni delle unità di personale indicate nel predetto "**Prospetto**", mediante prelievo dal "**Fondo**" costituito a

tal fine e secondo le indicazioni contenute nella "**Tabella**" all'uopo predisposta e allegata alla medesima nota per formarne parte integrante.

Tra le proposte di variazione del Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2023**, come riportate e specificate nella "**Relazione**" dell'8 maggio 2023, all'uopo predisposta dal Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**" della "**Amministrazione Centrale**", rientra anche quella avanzata dalla Direzione Generale con la nota innanzi richiamata.

Nella seduta dell'8 maggio 2023, il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole alla approvazione delle proposte di variazione del Bilancio Annuale di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativo all'Esercizio Finanziario **2023**, come riportate e specificate nella predetta "**Relazione**".

Con la Delibera del 9 maggio 2023, numero 28, il Consiglio di Amministrazione ha approvato "...*le proposte di variazione del Bilancio Annuale di Previsione dello "Istituto Nazionale di Astrofisica" relativo all'Esercizio Finanziario 2023, come riportate e specificate nella "Relazione" dell'8 maggio 2023, all'uopo predisposta dal Settore I "Bilancio" dell'Ufficio II "Gestione Bilancio, Contratti e Appalti" della "Amministrazione Centrale"...*".

Con la Determina Direttoriale dell'11 maggio 2023, numero 45, la Direzione Generale ha conferito al Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti ed Appalti**" della "**Amministrazione Centrale**" l'incarico di adottare tutti gli atti e i provvedimenti finalizzati ad apportare al Bilancio Gestionale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativo all'Esercizio Finanziario **2023** le variazioni approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 9 maggio 2023, numero 28, come riportate e specificate nella "**Relazione**" dell'8 maggio 2023, all'uopo predisposta dal medesimo Settore.

Ovviamente tutti gli atti e i provvedimenti precedentemente elencati sono stati predisposti direttamente e/o rivisti e corretti dalla Direzione Generale.

### **I.3) Aggiornamento della posizione assicurativa, nel periodo temporale compreso tra gli anni 2006 e 2009, dei dipendenti cessati dall'iscrizione al Fondo Assistenziale e Previdenziale "Ex ENPAS"**

Con la nota del 30 novembre 2022, numero di protocollo 17656, la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**", ha trasmesso una "**Relazione**" (Allegato numero 4) che descrive lo stato di avanzamento della procedura di aggiornamento della posizione assicurativa, relativa al periodo temporale compreso tra gli anni **2006** e **2009**, dei dipendenti che sono cessati dall'iscrizione al "**Fondo Assistenziale e Previdenziale**" gestito, inizialmente, dallo "**Ente Nazionale di Previdenza e di Assistenza per i Dipendenti Statali**" ("**ENPAS**") e, a decorrere

dal 1994, dallo **"Istituto Nazionale di Previdenza e di Assistenza per i Dipendenti della Amministrazione Pubblica"** ("**INPDAP**"), in quanto, con il Decreto Legge 6 dicembre 2011, numero 201, cosiddetto "**Decreto Salva Italia**", che contiene alcune "**Disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei conti pubblici**", convertito, con modificazioni, dalla Legge 24 dicembre 2011, numero 214, lo **"Istituto Nazionale di Previdenza e di Assistenza per i Dipendenti della Amministrazione Pubblica"** ("**INPDAP**") è stato soppresso e le sue funzioni sono state trasferite allo **"Istituto Nazionale della Previdenza Sociale"**.

#### **I.4) Predisposizione della "versione preliminare" del nuovo "Regolamento del Personale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica".**

In attuazione di quanto previsto dalla "**Sezione**" dedicata alla "**Performance**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, la Direzione Generale ha affidato alla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**", l'incarico di procedere ad una integrale revisione del "**Regolamento del Personale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**" e di predisporre, a tal fine, una "**versione preliminare**" del nuovo "**Regolamento**".

Con la nota del 15 dicembre 2022, numero di protocollo 18373, la Dottoressa **Valeria SAURA** ha trasmesso la "**versione preliminare**" del nuovo "**Regolamento del Personale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**" (Allegato numero 5).

Nel corso dell'anno **2023**, la predetta "**versione preliminare**" verrà sottoposta, per un prima valutazione di massima, all'esame del Consiglio di Amministrazione e, successivamente, all'esame del Collegio dei Direttori delle "**Strutture di Ricerca**", delle Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale, del "**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**" e degli altri Organismi competenti, al fine di acquisire i necessari pareri ed eventuali osservazioni e/o proposte di modifica.

Successivamente, in attuazione di quanto previsto dalla "**Sezione**" dedicata alla "**Performance**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2023-2025**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 31 marzo 2023, numero 19, la Direzione Generale, con la collaborazione della Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**", curerà la stesura della "**versione finale**" del nuovo "**Regolamento del Personale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**" e attiverà l'iter procedimentale preordinato alla sua approvazione.

**I.5) Implementazione della Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa al fine di stipulare, in via definitiva, i contratti collettivi relativi agli anni pregressi e di allineare gli stessi, a regime, sotto il profilo temporale.**

Questo obiettivo, con le relative declinazioni, è stato assegnato dalla Direzione Generale alla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**".

**I.5A) Costituzione dei "Fondi destinati al finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo" relativi agli anni 2018 e 2019.**

In merito alla costituzione dei "**Fondi destinati al finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**" relativi agli anni **2018** e **2019**, si fa presente quanto segue:

- secondo il combinato disposto delle norme contenute:
  - a) nell'articolo 9, comma 2-bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, numero 78, con il quale sono state adottate alcune "**Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica**", convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, numero 122;
  - b) nell'articolo 1, comma 1, lettera a), del Decreto del Presidente della Repubblica 4 settembre 2013, numero 122, con il quale è stato emanato il "**Regolamento in materia di proroga del blocco della contrattazione e degli automatismi stipendiali per i pubblici dipendenti, a norma dell'articolo 16, commi 1, 2 e 3, del Decreto Legge 6 luglio 2011, numero 98, convertito, con modificazioni, dalla Legge 15 luglio 2011, numero 111**";
  - c) nell'articolo 1, comma 456, della Legge 27 dicembre 2013, numero 147, con la quale sono state emanate le "**Disposizioni per la formazione del Bilancio Annuale e Pluriennale dello Stato (Legge di Stabilità per l'Anno 2014)**", che modifica ed integra sia l'articolo 9, comma 2-bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, numero 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, numero 122, che l'articolo 1, comma 1, lettera a), del Decreto del Presidente della Repubblica 4 settembre 2013, numero 122,

con decorrenza dal "**1° gennaio 2011 e fino al 31 dicembre 2014**, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno **2010** e deve essere automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale



*in servizio..."*, mentre, con decorrenza dal "**1° gennaio 2015**, le risorse destinate annualmente al predetto trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo...";

- con la Circolare del 15 aprile 2011, numero 12, il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del Ministero della Economia e delle Finanze ha definito le "**linee di indirizzo**" per la corretta applicazione delle disposizioni normative contenute nell'articolo 9, comma 2-bis, del Decreto Legge del 31 maggio 2010, numero 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, numero 122;
- con la predetta Circolare, il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del Ministero della Economia e delle Finanze ha, tra l'altro:
  - precisato "*...che, nel caso in cui il fondo per il trattamento economico accessorio superi, per ciascuno degli anni **2011, 2012, 2013 e 2014**, il valore del medesimo fondo determinato per l'anno **2010**, lo stesso deve essere ricondotto a tale importo...*";
  - definito "*...le modalità di calcolo in base alle quali deve essere operata la riduzione dei predetti fondi in proporzione al personale in servizio...*";
- con la Circolare dell'8 maggio 2015, numero 20, il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del Ministero della Economia e delle Finanze ha fornito alcune indicazioni operative ai fini della corretta implementazione della procedura "**di "decurtazione permanente"** da applicare, a decorrere dall'anno **2015**, ai fondi della contrattazione collettiva integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, numero 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, numero 122, come modificato e integrato dall'articolo 1, comma 456, della Legge 27 dicembre 2013, numero 147...", precisando, in particolare, che:
  - a decorrere "*...dal **1° gennaio 2015**, non opera più il limite soglia dell'anno **2010** sulle risorse costituenti i fondi...*";
  - pertanto, le amministrazioni pubbliche non sono più tenute a procedere "*...alla decurtazione dell'ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio...*";
  - le "*...risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate, nell'anno **2014**, per effetto del primo periodo del citato articolo 9, comma 2-bis (applicazione del limite relativo all'anno **2010** e riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento alla diminuzione riscontrata nell'anno **2014** rispetto all'anno **2010**)...*";

- la "...ratio alla base delle modifiche apportate dal citato comma 456 all'articolo 9, comma 2-bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, numero 78, è quella di rendere strutturali i relativi risparmi di spesa per redditi da lavoro dipendente che, altrimenti, sarebbero stati circoscritti (una tantum) al periodo compreso tra gli anni **2011 e 2014...**";
- per "...le amministrazioni che hanno costituito il **"Fondo 2014"** per la contrattazione collettiva integrativa includendo tutte le risorse previste dalla normativa di riferimento e sulla base delle indicazioni impartite dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con le Circolari numero 12/2011, numero 25/2012 e numero 15/2014 (sezione monitoraggio contrattazione integrativa), l'importo della decurtazione da operare a decorrere dall'anno **2015** coinciderà con le riduzioni effettuate per l'anno **2014** ai sensi del richiamato articolo 9, comma 2-bis, per effetto sia della riconduzione del fondo al limite soglia dell'anno **2010** che della decurtazione funzionale alla riduzione del personale in servizio...";
- con la Circolare del 23 marzo 2016, numero 12, il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del Ministero della Economia e delle Finanze ha fornito alcune indicazioni operative ai fini della costituzione, per l'anno **2016**, dei fondi per il trattamento accessorio del personale, in conformità alle disposizioni contenute nell'articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, numero 208, che contiene le **"Disposizioni per la formazione del Bilancio Annuale e Pluriennale dello Stato (Legge di Stabilità per l'anno 2016)"**;
- in particolare, la **"Scheda Tematica I.3: Contrattazione Integrativa"**, allegata alla predetta Circolare per formare parte integrante, precisa, tra l'altro, che:
  - a decorrere "...dall'anno **2016**, l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione collettiva integrativa non può superare il corrispondente valore individuato per l'anno **2015**, determinato secondo le indicazioni fornite dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con la Circolare dell'8 maggio 2015, numero 20, che contiene alcune istruzioni applicative per la determinazione della **"decurtazione permanente"** dei fondi della contrattazione integrativa ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, numero 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, numero 122, come modificato e integrato dall'articolo 1, comma 456, della Legge 27 dicembre 2013, numero 147...";
  - per quanto concerne "...la riduzione del Fondo in proporzione al personale in servizio...", la "...stessa dovrà essere operata sulla base del confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nell'anno di riferimento ed il valore medio del

- personale presente nell'anno 2015...";*
- *in particolare, il "...personale presente alla data del **31 dicembre** dell'anno di riferimento scaturirà dalla consistenza iniziale del personale alla data del **1° gennaio**, dalla quale andranno detratte le unità di personale per le quali è programmata la cessazione ed aggiunte quelle assumibili in base alla normativa vigente (tra cui, ad esempio, quelle relative a facoltà assunzionali non esercitate e riferite ad annualità precedenti oggetto di proroga legislativa), fatta salva la verifica finale dell'effettivo andamento...";*
  - *i primi due commi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, con il quale sono state apportate alcune **"Modifiche e integrazioni al Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e), e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della Legge 7 agosto 2015, numero 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche"**, prevedono, a loro volta, che:*
    - *al fine di "...perseguire la progressiva armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, la contrattazione collettiva nazionale, per ogni comparto o area di contrattazione, opera, tenuto conto delle risorse di cui al comma 2, la graduale convergenza dei medesimi trattamenti anche mediante la differenziata distribuzione, distintamente per il personale dirigenziale e non dirigenziale, delle risorse finanziarie destinate all'incremento dei fondi per la contrattazione collettiva integrativa di ciascuna amministrazione...";*
    - *nelle more di "...quanto previsto dal comma precedente, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, garantendo, nel contempo, l'invarianza della spesa, a decorrere dal **1° gennaio 2017**, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno **2016**...";*
    - *a "...decorrere dalla medesima data, l'articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, numero 208, è abrogato...";*
  - *con la nota del 19 aprile 2019, numero di protocollo 8/2019, la **"Conferenza Permanente dei Direttori Generali degli Enti Pubblici di Ricerca"** ("**CODIGER**") ha richiesto al*

**"Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e le Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico", del "Ministero della Economia e delle Finanze"** di esprimere la propria valutazione in merito alle modalità di costituzione del **"Fondo"** previsto dall'articolo 90 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018"**, sottoscritto il 19 aprile 2018, al fine di **"...procedere correttamente, nell'ambito degli "Enti di Ricerca", a tale adempimento contrattuale, da sottoporre ai competenti Organi di Controllo..."**;

- con la predetta nota, la **"Conferenza Permanente dei Direttori Generali degli Enti Pubblici di Ricerca"** (**"CODIGER"**) ha, tra l'altro, rappresentato che:
  - sia **"...le "progressioni economiche" che le "progressioni di livello" di cui agli articoli 53 e 54 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro degli "Enti Pubblici di Ricerca" per il Quadriennio Normativo 1998-2001 sono state finanziate con risorse certe e stabili previste dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto e da ultimo con le risorse stabilite dall'articolo 5, comma 3, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto il 7 aprile 2006 (Biennio Economico 2004-2005), con una quota pari allo 0,2% della massa salariale dell'anno 2003, a valere sulle risorse dell'anno 2006..."**;
  - le **"progressioni di livello"**, secondo quanto previsto **"...dal citato articolo 54, dovrebbero essere attivate, di norma, con cadenza biennale..."**;
  - le predette **"progressioni"** sono **"...state finanziate sino all'anno 2010 con specifiche risorse di bilancio, al fine di ottemperare a quanto stabilito in materia dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro..."**;
  - con la **"...Circolare del 22 febbraio 2011, numero di protocollo 11786, emanata di intesa con il "Ministero della Economia e delle Finanze", il "Dipartimento della Funzione Pubblica" ha assimilato le predette "progressioni" a "passaggi interni all'area" ed ha, pertanto, stabilito che le stesse devono essere finanziate con le risorse previste per la contrattazione collettiva integrativa..."**;
  - al fine di **"...dirimere le questioni interpretative, nonché di quantificare tali risorse economiche e di definire le relative modalità di stanziamento, su specifica richiesta avanzata dallo "Istituto Nazionale di Statistica", è stata indetta dal "Dipartimento della Funzione Pubblica", in data 29 luglio 2016, una "Conferenza di Servizi Istruttoria", con la partecipazione del "Ministero della Economia e delle Finanze" e della "Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni"..."**;

- in data 15 settembre 2016, è "...stato redatto e sottoscritto da tutte le parti che hanno partecipato alla "**Conferenza di Servizi**" un apposito verbale, con il quale è stato stabilito che il 2% del monte salari fissato dal comma 3 dell'articolo 54 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto il 21 febbraio 2002 (Quadriennio Normativo 1998-2001 e Biennio Economico 1998-1999), nonché lo 0,25% del monte salari di cui all'articolo 8, comma 5, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto il 7 aprile 2006 (Quadriennio Normativo 2002-2005 e Biennio Economico 2002-2003) e lo 0,2% del monte salari di cui all'articolo 5, comma 2, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto il 7 aprile 2006 (Quadriennio Normativo 2002-2005 e Biennio Economico 2004-2005) costituiscono limiti contrattuali e confluiscono solo virtualmente nel "**Fondo 2015**", senza determinare un reale incremento, in quanto sono risorse già utilizzate a regime ed appostate sui relativi capitoli stipendiali...";
- nell'ambito "...dei predetti limiti, in sede di prima applicazione, le risorse volte ad alimentare le "**progressioni**" di cui al citato articolo 54 corrispondono a quelle che scaturiscono dalle cessazioni avvenute a partire dall'anno **2009** e fino all'anno **2015**...";
- ciò "...in analogia con quanto previsto per le "**progressioni economiche**" ex articolo 53 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto il 21 febbraio 2002 (Quadriennio Normativo 1998-2001 e Biennio Economico 1998-1999), esplicitamente finanziate dalla contrattazione collettiva integrativa con le risorse che si alimentano con le cessazioni del personale beneficiario, in mancanza di specifiche disposizioni anche per l'articolo 54...";
- a regime, lo "**Istituto Nazionale di Statistica**", in "...ragione d'anno, procederà ad imputare le spese per le "**progressioni**" ex articolo 54 a carico del "**Fondo**", portando poi in detrazione dal medesimo "**Fondo**" le relative risorse, per assegnarle ai capitoli stipendiali e finanziare i passaggi...";
- tali somme "...sono rese indisponibili e ritorneranno al "**Fondo**" solo alla cessazione del personale beneficiario...";
- in "...conclusione, in tale fondo, in sede di prima applicazione, confluiscono le risorse del personale cessato beneficiario dell'articolo 54, a partire dall'anno **2009**, anno dell'ultima applicazione della disposizione, e fino all'anno **2015**...";
- ovviamente, la "**Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni**" condivide questo metodo di calcolo;
- in data 19 aprile 2018, è stato sottoscritto "...il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018, il

quale definisce, nell'articolo 90, e chiarisce, nella esplicativa **"Dichiarazione Congiunta numero 3"**, le modalità di costituzione, presso ciascun Ente e a decorrere dalla annualità **2018**, di un **"Fondo per le progressioni economiche di livello"**, prendendo a riferimento quali risorse finanziarie certe e stabili quelle a cui fa espresso riferimento la citata **"Conferenza di Servizi"**...";

- il predetto articolo 90 stabilisce, in particolare, che "...le risorse del **"Fondo"** risultano disponibili al netto di quelle già utilizzate per le **"progressioni economiche di livello"** relative ad anni precedenti e con recupero delle risorse che si rendono nuovamente disponibili per effetto della cessazione del personale beneficiario...";
- in "...conformità a quanto già previsto nella **"Conferenza di Servizi"** più volte citata, il totale delle risorse certe e stabili determinato dall'articolo 90 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il Triennio 2016-2018, sottoscritto il 19 aprile 2018, costituisce un limite contrattuale che confluisce solo virtualmente nel nuovo **"Fondo"**, senza determinare, nel caso in cui tali risorse siano già state interamente utilizzate a regime ed appostate sui relativi capitoli stipendiali, un loro reale incremento...";
- quindi, nell'ambito "...dei predetti limiti e nel caso specifico in cui tali risorse siano state interamente utilizzate e non si riscontrino residui da poter destinare alle **"progressioni"** di cui all'articolo 54 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto il 21 febbraio 2002, le risorse volte ad alimentare le predette **"progressioni"** sono da individuare con quelle che si rendono nuovamente disponibili per effetto della cessazione del personale beneficiario...";
- questo principio "...ha trovato diretta esplicazione nella **"Dichiarazione Congiunta numero 3"**, allegata al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018, più volte citato, con la quale le parti hanno affermato che, in prima applicazione, le risorse volte ad alimentare le **"progressioni economiche di livello"** nell'ambito di ciascun profilo compreso tra il quarto e l'ottavo sono corrispondenti a quelle scaturite dalle cessazioni avvenute a partire dal **2009**, anno dell'ultima applicazione dell'articolo 54 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto il 21 febbraio 2002...";
- pertanto, in "...ottemperanza a quanto previsto dalla normativa contrattuale, per determinare l'ammontare delle risorse che, in prima applicazione, sono destinate ad alimentare il **"Fondo per le progressioni economiche di livello"** di cui all'articolo 90 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018, sottoscritto il 19 aprile 2018, appare necessario determinare le risorse che scaturiscono dal differenziale retributivo delle cessazioni, a partire

- dall'annualità **2009**, del personale che ha usufruito dell'applicazione dell'articolo 54 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto il 21 febbraio 2002, considerando le sole voci stipendiali fisse e continuative...";
- il predetto "**Fondo**" deve essere successivamente "...alimentato nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 1, comma 193, della Legge 23 dicembre 2005, numero 266, il quale prevede che gli importi relativi alle spese per le "**progressioni**" all'interno di ciascuna area professionale o categoria continuano ad essere a carico dei pertinenti fondi e sono riportati, in ragione d'anno, nei fondi medesimi fino alla data del passaggio di area o di categoria dei dipendenti che ne hanno usufruito o di cessazione dal servizio avvenuta a qualsiasi titolo...";
  - inoltre, le "...risorse che confluiscono nel "**Fondo**" regolato dal citato articolo 90 debbono essere sottoposte alle riduzioni dei fondi per i trattamenti accessori previste dalle vigenti disposizioni di legge di contenimento della loro dinamica, come certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti...";
- con la nota del 7 ottobre 2019, numero di protocollo 222316, il "**Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e le Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico**", del "**Ministero della Economia e delle Finanze**":
    - a) ha, innanzitutto, rammentato che:
      - lo "...articolo 54 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto il 21 febbraio 2002 (Quadriennio Normativo 1998-2001 e Biennio Economico 1998-1999), come modificato dall'articolo 8, comma 2, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto il 7 aprile 2006 (Quadriennio Normativo 2002-2005 e Biennio Economico 2004-2005), regola le "**progressioni di livello nei profili**" del personale tecnico e amministrativo appartenente ai livelli compresi tra il quarto e l'ottavo del Comparto della Ricerca, sulla base della programmazione triennale di fabbisogno del personale...";
      - le predette "**progressioni**", che sono state "...finanziate "**in prima applicazione**" con le risorse previste dal comma 3 del medesimo articolo 54 (2% del monte salari dell'anno 1999 del personale appartenente ai livelli compresi tra il quarto e il decimo), si realizzano tramite procedure selettive e sono attuate con cadenza biennale, alternandole, di norma, con le procedure di cui all'articolo 53 del medesimo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, che riguarda esclusivamente le "**progressioni economiche**" riservate ai livelli apicali di ciascun profilo di inquadramento...";

- a decorrere "*...dall'anno **2002**, gli **"Enti di Ricerca"** hanno realizzato le procedure selettive per lo sviluppo professionale in esame con le modalità previste dal citato articolo 54, disponendo, di conseguenza, l'incremento dei relativi capitoli stipendiali in misura pari alle maggiorazioni previste per i nuovi livelli di inquadramento...*";
- successivamente, per "*...effetto della emanazione degli articoli 23 e 24 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, è stata sottoposta all'attenzione degli interpreti la questione relativa alla qualificazione giuridica delle progressioni ex articolo 54 ed alla individuazione della relativa fonte di finanziamento...*";
- pertanto, con la "*...riforma del **2009**, il legislatore ha stabilito che le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le **"progressioni economiche"**, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili...*";
- contestualmente, il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, ha "*...disposto l'abolizione delle progressioni verticali di carriera, prevedendo l'accesso ai posti disponibili nella dotazione organica tramite concorso pubblico, con una riserva di posti non superiore al cinquanta per cento in favore del personale interno, nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di assunzioni...*";
- con "*...le Circolari del 22 febbraio 2011, numero di protocollo 11786, e del 18 ottobre 2011, numero di protocollo 51924, emanate, congiuntamente, dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dall'Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e le Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico della Ragioneria Generale dello Stato, sono stati forniti, in merito alla materia oggetto di esame, alcuni chiarimenti...*";
- in particolare, è "*...stato evidenziato che, in materia di finanziamenti delle procedure di cui all'articolo 54 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 e il Biennio Economico 1998-1999, la formulazione poco chiara della norma contrattuale è stata causa di interpretazioni differenziate...*";
- nel "*...considerare inopportuno intervenire sulle situazioni pregresse, per omogeneizzare i comportamenti, a decorrere dall'anno **2011**, è stato sottolineato che le procedure in argomento, pur tenendo conto delle differenze*



che scaturiscono dalla peculiarità e dalla specificità dell'ordinamento professionale degli **"Enti di Ricerca"**, sono da assimilare a passaggi interni all'area, da finanziare, quindi, con le risorse previste per la contrattazione collettiva integrativa...";

- a decorrere dall'anno **2015**, con "...il venir meno dei vincoli posti dall'articolo 9 del Decreto Legge 31 maggio 2010, numero 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, numero 122, la possibilità di avviare nuove procedure per lo sviluppo professionale ha evidenziato talune criticità in ordine all'effettiva disponibilità di risorse utilizzabili a tal fine nei fondi per il trattamento economico accessorio...";
- al fine di "...fornire una interpretazione univoca sull'utilizzo delle risorse del salario accessorio per le **"progressioni economiche di livello"**, l'articolo 90 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19 aprile 2018, istituisce presso ciascun Ente, a decorrere dall'anno **2018**, il **"Fondo per le progressioni economiche di livello nell'ambito dei profili compresi tra il quarto e l'ottavo"**, costituito con le seguenti risorse finanziarie certe e stabili, già previste dai precedenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Ricerca:
  - ❖ risorse di cui all'articolo 54, comma 3, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto il 21 febbraio 2002;
  - ❖ risorse di cui all'articolo 8, comma 5, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto il 7 aprile 2006 (Quadriennio Normativo 2002-2005 e Biennio Economico 2002-2003);
  - ❖ risorse di cui all'articolo 5, comma 3, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto il 7 aprile 2006 (Biennio Economico 2004-2005)...";
- le "...risorse così calcolate confluiscono contabilmente nel nuovo **"Fondo"**, con esclusione di quelle eventualmente già utilizzate per le **"progressioni economiche"** di cui all'articolo 53 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto il 21 febbraio 2002, come previsto dal comma 3 del citato articolo 90...";
- in ogni caso, l'articolo 90 "...del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19 aprile 2018, deve essere letto alla luce della **"Dichiarazione Congiunta numero 3"**, allegata al predetto Contratto per formarne parte integrante...";

- b) ha preso atto che, con la nota del 19 aprile 2019, numero di protocollo 8/2019, la **"Conferenza Permanente dei Direttori Generali degli Enti Pubblici di Ricerca" ("CODIGER")** ha richiesto di *"...conoscere l'avviso del "Dipartimento della Ragioneria dello Stato" del "Ministero della Economia e delle Finanze" sulla corretta modalità di costituzione del "Fondo" di cui al citato articolo 90 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto il 19 aprile 2018, in combinato con la richiamata "Dichiarazione Congiunta numero 3", per la definizione di un compiuto e condiviso orientamento..."*;
- c) ha ritenuto opportuno rinviare alla **"Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni"** ogni valutazione in ordine *"...alla corretta interpretazione della disposizione contrattuale in esame..."*;
- con la nota del 18 dicembre 2019, numero di protocollo 8618, la **"Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni"**, in merito alle disposizioni contenute nell'articolo 90 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018"**, sottoscritto il 19 aprile 2018, che prevedono la costituzione del **"Fondo per le progressioni di carriera del personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo"**:
    - a) ha rappresentato che:
      - ai fini della *"...corretta interpretazione dell'istituto "de quo", occorre preliminarmente distinguere tra l'applicazione a regime della disciplina del nuovo "Fondo" e la prima applicazione della stessa..."*;
      - con specifico riguardo alla *"...applicazione a regime, la disposizione in esame prevede che le risorse utilizzabili di anno in anno per le "progressioni economiche" siano così determinate:*
        - (A) + risorse contrattuali di cui al comma 2 del citato articolo 90 al netto di quelle già utilizzate per le **"progressioni economiche"** di cui all'articolo 53 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto il 21 febbraio 2002;
        - (B) - somme utilizzate a carico delle risorse di cui al punto (A) in anni precedenti per finanziare le **"progressioni economiche di livello"** di cui all'articolo 54 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto il 21 febbraio 2002, le quali, pertanto, non sono utilizzabili fino alla cessazione del relativo personale;

(C) + risorse che si siano rese nuovamente disponibili per effetto della cessazione di personale che aveva beneficiato delle **"progressioni economiche di livello"** di cui all'articolo 54 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto il 21 febbraio 2002,

= **RISORSE UTILIZZABILI NELL'ANNO...**";

- la "...formula di calcolo sopra schematizzata ha evidenziato un dubbio interpretativo con riguardo alle risorse di cui al punto (C), poiché, in vigore delle precedenti disposizioni, una parte delle **"progressioni di livello"** sono state finanziate con risorse a carico del bilancio, nell'ambito della pianificazione dei fabbisogni di personale e delle facoltà assunzionali di ciascun ente...";
- occorre, pertanto, stabilire "...se, nelle risorse di cui al punto (C), vadano ricomprese solo quelle relative alle **"progressioni di livello"** finanziate con le risorse contrattuali di cui al punto (A) oppure se esse ricomprendano, in aggiunta alle prime, anche quelle che scaturiscono da **"progressioni di livello"** poste a carico del bilancio...";
- il "...regime giuridico delle **"progressioni di livello"** ha subito dei cambiamenti nel corso degli anni: si è passati, infatti, da una prima disciplina che le considerava alla stessa stregua delle assunzioni (con le limitazioni finanziarie tipiche di queste ultime) ad un regime che le ha invece ricondotte alla nozione di **"progressione economica"**...";
- pertanto, nel "...momento in cui si costituisce un nuovo **"Fondo Contrattuale"**, che diviene l'unico canale di finanziamento disponibile e che, d'ora in avanti, si alimenterà delle sole cessazioni di personale, appare più coerente **"rimettere in gioco"** tutte le risorse già utilizzate ed impiegate per le **"progressioni di livello"** (non determinando, in tal modo, un maggior costo per l'ente), indipendentemente dalla loro origine e dal relativo regime di finanziamento...";
- la "...disposizione contrattuale che prevede il recupero, nel nuovo **"Fondo"**, delle risorse per le **"progressioni di livello"** che si rendano nuovamente disponibili per effetto delle cessazioni di personale (comma 5) non le qualifica come **"risorse contrattuali"** né sembra limitarle solo ad esse...";
- le predette "...argomentazioni, complessivamente considerate, inducono a ritenere che siano recuperabili, nell'ambito del nuovo **"Fondo"**, tutte le risorse che abbiano finanziato **"progressioni di livello"**, indipendentemente dalla natura del relativo finanziamento (bilancio e facoltà assunzionali ovvero risorse contrattuali)...";

- questa "...soluzione consente, comunque, di garantire la neutralità finanziaria complessiva delle **"progressioni"** di cui all'articolo 54 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto il 21 febbraio 2002 rispetto al precedente livello di spesa...";
- b) ha, quindi, evidenziato che il predetto articolo 90, in **prima applicazione**, deve essere "...letto in combinato disposto con la **"Dichiarazione Congiunta numero 3"**, allegata al medesimo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, la quale, in coerenza con quanto condiviso dal **"Ministero della Economia e delle Finanze"**, dalla **"Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni"** e dal **"Dipartimento della Funzione Pubblica"** nella **"Conferenza dei Servizi"** che si è svolta nel corso dell'anno **2016**, le cui conclusioni sono state formalizzate in data **15 settembre 2016**, consente di recuperare nel nuovo **"Fondo"** le risorse corrispondenti alle **"progressioni di livello"** del personale cessato dal servizio a partire dal **2009**, anno dell'ultima applicazione dell'articolo 54 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto il 21 febbraio 2002...", fermo restando che "...tale recupero deve essere effettuato al netto di eventuali risorse che, anche a seguito dell'interpretazione fornita nell'ambito della predetta **"Conferenza dei Servizi"**, siano state riutilizzate per nuove progressioni...";
- c) ha, infine, precisato che:
- il predetto "...recupero di risorse è stato previsto poiché, a causa del periodo di blocco della contrattazione collettiva nazionale, le chiarificazioni nel frattempo intervenute in ordine alla natura economica dei passaggi di livello non sono state accompagnate da una parallela rivisitazione della disciplina contrattuale...";
  - soltanto "...con l'ultimo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, ovvero quello sottoscritto il 19 aprile 2018, è stato, infatti, possibile prevedere uno specifico **"Fondo"** per l'alimentazione delle **"progressioni di livello"**, nell'ambito del quale recuperare anche le risorse rinvenienti dalle cessazioni...";
  - il predetto "...recupero, in fase di **prima applicazione** della nuova disciplina, consente pertanto il reimpiego di risorse che, a causa del vuoto normativo, non è stato possibile riutilizzare...";
  - naturalmente, il "...recupero va effettuato al netto di eventuali risorse che, anche a seguito della interpretazione fornita nell'ambito della predetta **"Conferenza dei Servizi"**, siano state riutilizzate per nuove progressioni...";

- con la "**Dichiarazione Congiunta numero 3**", le "...parti hanno, inoltre, sottolineato che le riduzioni dei fondi previste dalle disposizioni di legge di contenimento della dinamica degli stessi, come certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti, devono riguardare anche le risorse derivanti dalle cessazioni...";
- il riferimento "...va inteso, in primo luogo, alle disposizioni di legge che hanno limitato la crescita dei fondi, prevedendone, altresì, una riduzione proporzionale alla diminuzione delle consistenze di personale, e, segnatamente:
  - ❖ per il periodo **2011-2014**: all'articolo 9, comma 2-bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, numero 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, numero 122, e all'articolo 1, comma 456, della Legge 27 dicembre 2013, numero 147, che hanno reso permanenti, a decorrere dall'anno **2015**, i risparmi di spesa connessi all'applicazione del medesimo articolo 9, comma 2-bis;
  - ❖ per l'anno **2016**: all'articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, numero 208...";
- le indicazioni precedenti "...inducono a ritenere, in coerenza con le conclusioni della richiamata "**Conferenza dei Servizi**", che il calcolo delle risorse da recuperare per le cessazioni del personale in servizio nei periodi interessati dalle riduzioni dei fondi, limitatamente alla quota di progressione maturata fino all'anno **2016**, debba essere effettuato applicando, alle predette risorse, una riduzione percentuale, corrispondente alle riduzioni già applicate sui fondi nei medesimi periodi...";
- la "...soluzione prospettata consente anche il rispetto del limite di cui all'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, in quanto il nuovo "**Fondo**" di cui al citato articolo 90 si alimenta esclusivamente di risorse già spese in anni precedenti...";
- nel rispetto di quanto previsto dalle disposizioni contenute nell'articolo 4, comma 1, lettera h), del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Biennio Economico 2000-2001**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, sono state destinate alla costituzione dei "**Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**" relativi agli anni **2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016 e 2017** le risorse previste dall'articolo 54, comma 3, del "**Contratto**

**Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, che ammontano complessivamente a € 308.767;

- le predette risorse, pari a € 308.767, non sono state, invece, calcolate ai fini della costituzione del "**Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**" relativo all'anno 2018;
- inoltre, nel corso dell'anno 2018, a seguito della attivazione delle procedure di stabilizzazione previste dall'articolo 20, comma 1, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni, sono state assunte, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con regime di impegno a tempo pieno e con inquadramento nei "**Profili**" e nei "**Livelli**" compresi tra il Quarto e l'Ottavo, numero quattordici unità di personale tecnico ed amministrativo, con le seguenti decorrenze:
  - sei unità di personale inquadrato nel Profilo di Operatore Tecnico, Ottavo Livello Professionale, a decorrere dal **1° giugno 2018**;
  - sei unità di personale inquadrato nel Profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, Sesto Livello Professionale, a decorrere dal **1° giugno 2018**;
  - una unità di personale inquadrata nel Profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, Sesto Livello Professionale, a decorrere dal **1° ottobre 2018**;
  - una unità di personale inquadrata nel Profilo di Collaboratore di Amministrazione, Settimo Livello Professionale, a decorrere dal **1° giugno 2018**;
- pertanto, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 11, comma 1, lettera b), del Decreto Legge 14 dicembre 2018, numero 135, con il quale sono state emanate alcune "**Disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione**", convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 febbraio 2019 numero 12, ai fini della costituzione del "**Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**" relativo all'anno 2018 sono state calcolate anche le risorse aggiuntive per le unità di personale tecnico e amministrativo assunte, nell'anno 2018, ai sensi dell'articolo 20, comma 1, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e, quindi, in deroga alle vigenti "**facoltà assunzionali**", poiché le stesse non rientrano nel limite fissato, a decorrere dal **1° gennaio 2017**, dall'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni, per la determinazione dell'ammontare

complessivo delle risorse da destinare annualmente al trattamento economico accessorio del personale;

- le predette risorse aggiuntive, che concorrono, per le motivazioni innanzi esposte, ad incrementare il "**Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**" relativo all'anno **2018**:
  - a) sono state calcolate "**pro quota**", relativamente all'anno in cui le quattordici unità di personale tecnico ed amministrativo inquadrato nei "**Profili**" e nei "**Livelli**" precedentemente indicati sono state assunte, ovvero all'anno **2018**, e "**a regime**", relativamente agli anni successivi;
  - b) corrispondono agli importi della "**Indennità di Ente Mensile**" e della "**Indennità di Ente Annuale**", che devono essere liquidate, con oneri a carico del "**Fondo**" innanzi specificato, alle medesime unità di personale;
  - c) ammontano complessivamente a **€ 53.558**;
- con la Determina Direttoriale del 23 marzo 2021, numero 46, sono state approvate, secondo le indicazioni riportate nei precedenti capoversi, le modalità di costituzione del "**Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**" relativo all'anno **2018** e la sua quantificazione, per un importo complessivo pari a **€ 4.267.320**;
- con la Determina Direttoriale del 24 marzo 2021, numero 47, sono state approvate, secondo le indicazioni riportate nei precedenti capoversi, le modalità di costituzione del "**Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**" relativo all'anno **2019** e la sua quantificazione, per un importo complessivo pari a **€ 4.344.108**;
- con il Verbale del 30 marzo 2021, numero 49, il Collegio dei Revisori dei Conti ha richiesto all'Ente, relativamente alla costituzione del "**Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**" relativo all'anno **2018**, la trasmissione di altri documenti, ad integrazione di quelli già inviati in precedenza;
- con la nota del 26 aprile 2021, numero di protocollo 1959, la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**"

della "**Amministrazione Centrale**", ha trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti la documentazione richiesta con il predetto Verbale;

- con il Verbale del 21 maggio 2021, numero 52, il Collegio dei Revisori dei Conti, nell'ambito del controllo previsto dall'articolo 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modificazioni e integrazioni, ha espresso alcune perplessità in merito alle modalità di costituzione del "**Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**" relativo all'anno **2018** e alla sua quantificazione;
- in particolare, con il predetto Verbale, il Collegio dei Revisori dei Conti:
  - a) ha rappresentato che:
    - relativamente alle unità di personale tecnico ed amministrativo assunte, nell'anno **2018**, ai sensi dell'articolo 20, comma 1, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e, quindi, in deroga alle vigenti "**facoltà assunzionali**", secondo "*...quanto riportato nella stessa Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria del "Fondo", le predette assunzioni sono state autorizzate, nell'ambito del "Piano Triennale di Attività" adottato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera numero 12/2018, a valere sulle risorse derivanti dai risparmi conseguenti alle cessazioni del personale tecnico e amministrativo inquadrato nei livelli compresi tra il quarto e l'ottavo verificatesi negli anni 2016 e 2017...*";
    - dallo "*...schema generale riassuntivo del "Fondo" (pagina 11 della Relazione) sembrerebbe, inoltre, non essere necessaria alcuna decurtazione, essendo di per sé il "Fondo" relativo all'anno 2018 inferiore al corrispondente "Fondo" relativo all'anno 2016...*";
    - tuttavia, appare "*...evidente che tale risultato è riconducibile alla presenza nel "Fondo" relativo all'anno 2016 delle risorse ex articolo 54 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 1998/2001, che, per effetto delle disposizioni contenute nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto il 19 aprile 2018, sono destinate, a decorrere dall'annualità 2018, ad alimentare il "Fondo ex articolo 90"...*";
    - tale "*...circostanza determina il fittizio rispetto del limite costituito dal valore complessivo del "Fondo" relativo all'anno 2016...*";
  - b) ha, pertanto, ritenuto che:



- al fine di "...verificare il rispetto delle disposizioni di cui all'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni, debbano essere confrontate grandezze omogenee e il limite rappresentato dal "**Fondo**" relativo all'anno **2016** deve essere rideterminato escludendo l'importo delle risorse ex articolo 54 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 1998/2001...";
- operando in tal senso sarà "...possibile definire le conseguenti decurtazioni dall'importo del "**Fondo**" relativo all'anno **2018**...";
- con la nota del 5 luglio 2021, numero 3064, la Direzione Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" ha svolto alcune considerazioni in merito alle perplessità espresse dal Collegio dei Revisori dei Conti con il Verbale del 21 maggio 2021, numero 52;
- in particolare, la Direzione Generale:
  - a) con riferimento alle "**risorse stabili**" che concorrono alla quantificazione del "**Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**" relativo all'anno **2018**, ha precisato che:
    - la "...copertura finanziaria della spesa prevista per le procedure di stabilizzazione, nel corso dell'anno **2018**, di **14** unità di personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli compresi tra il quarto e l'ottavo, in possesso dei requisiti previsti dall'articolo 20, comma 1, lettere a), b) e c), del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, è stata garantita, in un primo momento, con l'utilizzo dei risparmi derivanti dalle cessazioni dal servizio negli anni **2016** e **2017** del personale tecnico e amministrativo inquadrato nei medesimi profili e livelli, secondo quanto espressamente stabilito dal "**Piano di Attività dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2018-2020**", comprensivo del "**Piano di Fabbisogno del Personale**" e del "**Piano di Reclutamento e di Assunzioni**", che, al suo interno, prevede e definisce anche il "**Piano delle Stabilizzazioni**", adottato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 20 febbraio 2018, numero 12...";
    - con il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'11 aprile 2018, registrato alla Corte dei Conti il 10 maggio 2018, allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" sono state successivamente assegnate, ai sensi dell'articolo 1, comma 668, della Legge 27 dicembre 2017, specifiche risorse da destinare

"...ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, in aggiunta alle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente...", così articolate:

- ❖ € 1.047.138,00, per l'anno 2018;
- ❖ € 4.591.298,00, a regime;

- una parte delle "...predette risorse è stata espressamente destinata alla copertura finanziaria delle procedure di stabilizzazione, nell'anno **2018**, delle **14** unità di personale tecnico ed amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli compresi tra il quarto e l'ottavo, come risulta dai dati relativi al personale assunto ai sensi dell'articolo 20, commi 1 e 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, che sono stati trasmessi dallo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", in ottemperanza a quanto previsto dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri innanzi richiamato, al "**Dipartimento della Funzione Pubblica**" della "**Presidenza del Consiglio dei Ministri**" ed al "**Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato**" del "**Ministero della Economia e delle Finanze**" con la nota del 21 dicembre 2018, numero di protocollo 7365...";
- a seguito della "...trasmissione dei predetti dati, allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" sono stati effettivamente e integralmente erogati, con riferimento sia all'anno **2018** che a regime, gli stanziamenti previsti dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'11 aprile 2018...", nei quali sono comprese anche le "...risorse utilizzate per le procedure di stabilizzazione delle **14** unità di personale tecnico ed amministrativo innanzi citate...";
- pertanto, l'incremento "...delle risorse "**certe**" e "**stabili**" che concorrono alla quantificazione dei "**Fondi**" relativi agli anni **2018** e **2019**, costituito dagli importi della "**Indennità di Ente Mensile**" e della "**Indennità di Ente Annuale**" da corrispondere alle quattordici unità di personale assunte in servizio di ruolo a seguito delle predette procedure di stabilizzazione, calcolata "**pro-quota**", nell'anno di assunzione, e a regime, con decorrenza dall'anno successivo...", rientra nella deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, come espressamente prevista e disciplinata dall'articolo 11, comma 1, lettera b), del Decreto Legge 14 dicembre 2018, numero 135, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 febbraio 2019 numero 12;

- b) con riferimento, invece, alla "**decurtazione**" del predetto "**Fondo**", ha precisato che:

- la "...rideterminazione del **"Fondo"** relativo all'anno **2016** comporterebbe, come diretta conseguenza, anche la rideterminazione del **"Fondo"** relativo all'anno **2017**, nel quale sono parimenti confluite le risorse di cui all'articolo 54, comma 3, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il Quadriennio 1998-2001, atteso che:
  - ❖ il suo importo è stato quantificato tenendo conto dello stesso importo del **"Fondo"** relativo all'anno **2016**;
  - ❖ il **"Fondo"** relativo all'anno **2017** è stato regolarmente costituito, come il **"Fondo"** relativo all'anno **2016**, con la Determina Direttoriale del 19 marzo 2019, numero 73;
  - ❖ il predetto **"Fondo"** è già stato certificato sia dal Collegio dei Revisori dei Conti che dai competenti Dicasteri (**"Dipartimento della Funzione Pubblica"** della **"Presidenza del Consiglio dei Ministri"** e **"Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato"** del **"Ministero della Economia e delle Finanze"**)...";
- la "...rideterminazione del **"Fondo"** relativo all'anno **2016**, costituito nel pieno rispetto di quanto stabilito dal Decreto Legislativo 20 maggio 2017, numero 75, dovrebbe, inoltre, essere operata in applicazione di sopravvenute disposizioni contenute in un contratto collettivo nazionale di lavoro, che, peraltro, produce i suoi effetti a decorrere dall'anno **2018** e, quindi, solo per l'avvenire, ovvero **"ex nunc"** e non **"ex tunc"**...";
- in "...ossequio al principio **"tempus regit actum"**, tale soluzione non sembrerebbe in linea con le disposizioni normative poc'anzi richiamate, senza considerare, poi, le ulteriori perplessità che inevitabilmente nascerebbero dalla eventualità che una norma contrattuale, anche se sopravvenuta, possa derogare, in questa specifica fattispecie, ad una norma legislativa, rischiando di pregiudicare i diritti quesiti e, quindi, l'esigenza di certezza del diritto...";
- con il Verbale del 21 maggio 2021, numero 52, il Collegio dei Revisori dei Conti:
  - a) ha preso atto delle precisazioni del Direttore Generale in merito alla individuazione delle **"risorse certe e stabili"** che concorrono alla quantificazione del **"Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo"** relativo all'anno **2018**, ritenendole esaustive;

- b) per quanto riguarda, invece, la questione relativa alla "**decurtazione**" del predetto "**Fondo**":
- ha rappresentato che l'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni, prevede espressamente che, a decorrere "*...dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016...*";
  - ha precisato che, nel "*...dare applicazione alla norma richiamata, è opportuno considerare l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio...*";
  - ritiene, quindi, che "*...tale aggregato dovrebbe comprendere anche i cosiddetti "risparmi" ex articolo 54 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto il 21 febbraio 2002, che, fino all'anno 2017, hanno costituito una delle voci che componevano le "risorse certe e stabili" del "Fondo per il Trattamento Accessorio" e, dall'anno 2018, vanno, invece, ad alimentare il "Fondo ex articolo 90", previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto il 19 aprile 2018...*";
  - sostiene, pertanto, che, sebbene "*...tale circostanza discenda dall'applicazione di disposizioni contrattuali che destinano tali risorse al "Fondo ex articolo 90", le stesse rientrano tra quelle risorse che finanziano attualmente il trattamento accessorio del personale dell'Ente (nello specifico, le progressioni ex articolo 54) e, come tali, andrebbero considerate ai fini del rispetto del limite normativo di cui all'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75...*";
  - ribadisce, infine, che, diversamente "*...opinando, si permetterebbe all'Ente di incrementare progressivamente il "Fondo" del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo fino all'importo di Euro 308.767, prima inserito tra le "risorse certe e stabili" del "Fondo" stesso e ora destinato ad alimentare il "Fondo ex articolo 90" previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto il 19 aprile 2018, con conseguente aumento delle risorse complessivamente destinate al trattamento accessorio del personale...*";

- con il Verbale del 15 ottobre 2021, numero 2, il nuovo Collegio dei Revisori dei Conti, che si è insediato il 10 settembre 2021, in "...considerazione della complessità della materia...", ha richiesto ulteriori approfondimenti alla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**";
- con la nota del 19 febbraio 2022, la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**", a seguito degli ulteriori approfondimenti richiesti dal Collegio dei Revisori dei Conti e d'intesa con la Direzione Generale, ha svolto le seguenti considerazioni:
  - l'articolo 90 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018**", sottoscritto il 19 aprile 2018, ha previsto, a decorrere dall'anno **2018**, la "...costituzione di un apposito **Fondo**", destinato a finanziare le progressioni economiche di livello riservate al personale degli "**Enti di Ricerca**" inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, ai sensi dell'articolo 54 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Ricerca per il Quadriennio 1998-2001, sottoscritto il 21 febbraio 2002...";
  - lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" ha "...finanziato le **progressioni economiche di livello nel profilo**" previste dall'articolo 54 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro innanzi citato, con decorrenza dal **1° gennaio 2017**, utilizzando una parte delle risorse che concorrono alla costituzione del "**Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**" relativo all'anno **2017**...";
  - a seguito di una indagine svolta al fine di analizzare i comportamenti tenuti da altri "**Enti di Ricerca**" che, relativamente alle predette progressioni, si trovano in una situazione analoga a quella dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", è stato accertato che:
    - ❖ anche "...lo "**Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale**" ("**ISPRA**") ha finanziato, nell'anno **2017**, le **progressioni economiche di livello nel profilo**" con le risorse del "**Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**"...";

- ❖ lo **"Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale"** ha, inoltre, destinato "...anche una quota parte delle risorse che concorrono alla costituzione del **"Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo"** per l'anno **2018** al finanziamento delle predette progressioni, come risulta dallo **"Accordo per la distribuzione del trattamento economico accessorio del personale dei livelli compresi tra il quarto e l'ottavo: parte economica e normativa anno 2018"**, sottoscritto in data 19 ottobre 2020...";
- dalle informazioni assunte dai competenti Uffici dello **"Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale"** risulta che l'iter seguito per la costituzione, con le predette modalità, del **"Fondo"** relativo all'anno **2018** sia stato avallato sia dal Collegio dei Revisori dei Conti che dai Ministeri Vigilanti;
- considerando, pertanto, corretto e valido l'iter seguito dallo **"Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale"**, come innanzi specificato, è necessario procedere ad una revisione delle modalità di costituzione del **"Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo"** relativo all'anno **2018**:
  - a) tenendo "...nettamente distinto il predetto **"Fondo"** da quello previsto dall'articolo 90 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018"**, sottoscritto il 19 aprile 2018...";
  - b) allocando "...anche nel **"Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo"** relativo all'anno **2018** le risorse **"certe e stabili"**, che sono state:
    - ❖ quantificate in **€ 308.767**;
    - ❖ utilizzate per le **"progressioni di livello nel profilo"**;
    - ❖ comunque destinate, fino all'anno **2017**, al finanziamento di analogo **"Fondo"**...";
  - c) continuando "...a destinare le predette risorse al finanziamento delle **"progressioni di livello nel profilo"** perfezionate nell'anno **2017**, ai sensi

dell'articolo 54 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Ricerca per il Quadriennio 1998-2001...";

- conseguentemente, il **"Fondo"** previsto "...dall'articolo 90 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018"**, sottoscritto il 19 aprile 2018, che lo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** deve ancora costituire, dovrebbe essere destinato a finanziare solo le **"progressioni di livello nel profilo"** di cui al citato articolo 54, che verranno perfezionate a decorrere dall'anno **2018** e per gli anni successivi...";
- con il Verbale del 22 febbraio 2022, numero 7, il Collegio dei Revisori dei Conti ha preso atto delle considerazioni svolte dalla Dottoressa **Valeria SAURA** con la nota del 19 febbraio 2022, come integralmente riportata nel precedente capoverso, e ha chiesto alla Direzione Generale di procedere alla rideterminazione dei **"Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo"** relativi agli anni **2018** e **2019** e alla loro "...formale trasmissione al Collegio per il parere di competenza...";
- la Direzione Generale, alla luce delle considerazioni svolte dalla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I **"Gestione delle Risorse Umane"** della **"Amministrazione Centrale"**, con la nota più volte citata e a seguito della richiesta avanzata dal Collegio dei Revisori dei Conti con il Verbale del 22 febbraio 2022, numero 7, ha rideterminato i **"Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo"** relativi agli anni **2018** e **2019**:
  - a) includendo anche le risorse **"certe e stabili"** descritte in precedenza e quantificate in **€ 308.767**;
  - b) operando le relative decurtazioni, al fine di garantire il rispetto dei limiti previsti dall'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni;
- con la Determina Direttoriale del 5 marzo 2022, numero 24, la Direzione Generale ha:
  - approvato il **"Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo"** relativo all'anno **2018**, per un ammontare complessivo di **€ 4.456.364**, che è stato rideterminato:

- ❖ nel rispetto delle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto "***Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione***" attualmente in vigore, delle disposizioni normative vigenti in materia e degli indirizzi interpretativi ed applicativi definiti dal "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del Ministero della Economia e delle Finanze e dalla "***Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni***" con le circolari e i pareri richiamati nei capoversi precedenti;
- ❖ tenendo conto delle considerazioni svolte, con la nota del 19 febbraio 2022, dalla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" della "***Amministrazione Centrale***", a seguito degli ulteriori approfondimenti richiesti dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 15 ottobre 2021 e d'intesa con la Direzione Generale;
- ❖ in ottemperanza alla richiesta avanzata dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 22 febbraio 2022;
- annullato e sostituito la Determina Direttoriale del 23 marzo 2021, numero 46, con la quale il predetto "***Fondo***" è stato inizialmente costituito;
- con la Determina Direttoriale del 7 marzo 2022, numero 25, la Direzione Generale ha:
  - approvato il "***Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***" relativo all'anno **2019**, per un ammontare complessivo di **€ 4.499.201**, che è stato rideterminato:
    - ❖ nel rispetto delle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto "***Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione***" attualmente in vigore, delle disposizioni normative vigenti in materia e degli indirizzi interpretativi ed applicativi definiti dal "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del Ministero della Economia e delle Finanze e dalla "***Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni***" con le circolari e i pareri richiamati nei capoversi precedenti;
    - ❖ tenendo conto delle considerazioni svolte, con la nota del 19 febbraio 2022, dalla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" della "***Amministrazione Centrale***", a seguito degli ulteriori approfondimenti richiesti dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 15 ottobre 2021 e d'intesa con la Direzione Generale;



- ❖ in ottemperanza alla richiesta avanzata dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 22 febbraio 2022;
- annullato e sostituito la Determina Direttoriale del 24 marzo 2021, numero 47, con la quale il predetto "**Fondo**" è stato inizialmente costituito;
- con il Verbale del 22 marzo 2022, numero 9, il Collegio dei Revisori dei Conti:
  - a) ha accertato che:
    - i "...fondi contrattuali per gli anni **2018 e 2019** sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente...";
    - gli "...oneri relativi ai "**Fondi**" per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo per gli anni **2018 e 2019** risultano integralmente coperti dalle disponibilità di bilancio...";
    - la "...costituzione dei "**Fondi**" per la contrattazione collettiva integrativa è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori...";
  - b) ha, pertanto, espresso "...parere favorevole alle ipotesi di costituzione dei "**Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**" per gli anni **2018 e 2019**...";
- la Direzione Generale, con la collaborazione della Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**", ha successivamente predisposto le "**Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che definiscono le modalità di utilizzo dei fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo per gli anni 2018 e 2019**";
- in data 15 novembre 2022, le predette "**Ipotesi**" sono state sottoscritte sia dalla "**Delegazione trattante di Parte Pubblica**", composta dall'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella sua qualità di Vice-Presidente del Consiglio di Amministrazione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", e dal Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale del medesimo "**Istituto**", che dalla "**Delegazione trattante di Parte Sindacale**";
- le "**Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che definiscono le modalità di utilizzo dei fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da**

**corrispondere al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo per gli anni 2018 e 2019"** sono state successivamente trasmesse al Collegio dei Revisori dei Conti per i controlli previsti dall'articolo 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni.

Gli ulteriori sviluppi del procedimento preordinato alla definitiva sottoscrizione dei **"Contratti Collettivi Nazionali Integrativi che definiscono le modalità di utilizzo dei fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo per gli anni 2018 e 2019"** verranno descritti, in modo analitico, nella **"Relazione sulle attività svolte dal Direttore Generale dello "Istituto Nazionale di Astrofisica" nell'anno 2023 ai fini della verifica degli obiettivi raggiunti e della corresponsione della retribuzione di risultato"**.

I.5B) Costituzione dei **"Fondi per le progressioni economiche di livello del personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo"**, ai sensi dell'articolo 90 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio Normativo 2016-2018"**, sottoscritto il 19 aprile 2018, relativi agli anni 2018, 2019, 2020 e 2021.

Nelle more dell'avvio dell'iter procedimentale preordinato alla formale costituzione, ai sensi dell'articolo 90 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio Normativo 2016-2018"**, sottoscritto il 19 aprile 2018, del **"Fondo per le progressioni economiche di livello del personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo"** per gli anni compresi tra il 2018 e il 2021 e alla sua certificazione, la Direzione Generale, con la collaborazione della Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I **"Gestione delle Risorse Umane"** della **"Amministrazione Centrale"**, ha:

- determinato, in via presuntiva, l'entità del predetto **"Fondo"**, per gli anni 2018, 2019, 2020 e 2021;
- lo ha quantificato, complessivamente, in **€ 600.000,00**, per gli anni **2018**, **2019** e **2020**, e in **€ 400.000,00**, per l'anno **2021**;
- ha richiesto, a tal fine, l'accantonamento in bilancio di un importo complessivo pari ad **€ 1.000.000,00**.

Con la Delibera del 26 novembre 2021, numero 58, il Consiglio di Amministrazione, su proposta della Direzione Generale, ha destinato alla costituzione del **"Fondo per le progressioni economiche di livello del personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo"** relativo agli anni 2018, 2019, 2020 e 2021:

- a) una parte dello "**avanzo di amministrazione non vincolato**" accertato in sede di approvazione del "**Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per l'Esercizio Finanziario 2020**", per un importo pari a € 600.000,00;
- b) una parte del "**Fondo di Riserva**", per un importo pari a € 400.000,00.

A seguito di apposita variazione di bilancio approvata dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 novembre 2021, numero 71, l'importo così ottenuto, che ammonta complessivamente ad € 1.000.000,00, è stato accantonato in un apposito "**Fondo**", denominato "**Accantonamento del Fondo previsto dall'articolo 90 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio Normativo 2016-2018**".

Con la Determina Direttoriale del 5 agosto 2022, numero 74, la Direzione Generale ha:

- approvato la costituzione del "**Fondo**" previsto dall'articolo 90 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018**", sottoscritto il 19 aprile 2018, relativo agli anni **2018, 2019, 2020 e 2021**, come dettagliatamente riportato e specificato nei "**Prospetti**" all'uopo predisposti, che è stato determinato:
  - nel rispetto delle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto "**Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione**" attualmente in vigore, delle disposizioni normative vigenti in materia e degli indirizzi interpretativi ed applicativi definiti dal "**Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato**" del Ministero della Economia e delle Finanze e dalla "**Agenzia per la Rappresentanza Negoziante delle Pubbliche Amministrazioni**" con apposite circolari e specifici pareri;
  - tenendo conto delle considerazioni svolte, con la nota del 19 febbraio 2022, dalla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**", a seguito di ulteriori approfondimenti richiesti dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 15 ottobre 2021 e d'intesa con la Direzione Generale;
  - in ottemperanza alla richiesta avanzata dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 22 febbraio 2022;
- stabilito che il "**Fondo**" previsto dall'articolo 90 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018**", sottoscritto il 19 aprile 2018, determinato con le modalità e secondo le indicazioni specificate nel precedente capoverso, ammonta:
  - per l'anno **2018**, a € **204.258,79**;

- per l'anno **2019**, a € **237.922,67**;
- per l'anno **2020**, a € **284.966,47**;
- per l'anno **2021**, a € **298.396,23**;
- accertato, inoltre, che il predetto "**Fondo**" trova ampia copertura negli "**accantonamenti**" già presenti nel Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2022**, atteso che il loro importo complessivo ammonta a € **1.000.000,00**;
- disposto che "...il "**Fondo**" previsto dall'articolo 90 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018**", sottoscritto il 19 aprile 2018, relativo agli anni **2018, 2019, 2020 e 2021**, costituito, determinato e quantificato con le modalità innanzi specificate, sarà sottoposto all'esame del Collegio dei Revisori dei Conti per la prescritta "**certificazione**"..."

Nella seduta del 2 novembre 2022, il Collegio dei Revisori dei Conti ha:

- preso atto che:
  - per l'anno **2021**, il "**Fondo**" previsto dall'articolo 90 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018**", sottoscritto il 19 aprile 2018, è stato quantificato in € **298.396,23**;
  - il predetto importo "...verrà utilizzato per il finanziamento delle progressioni economiche di livello, nell'ambito di ciascun profilo, del personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo ...";
- accertato, inoltre, che:
  - la "**relazione tecnico-finanziaria**" è "...stata predisposta dal Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**" nel rispetto delle istruzioni contenute nella Circolare del 19 luglio 2012, numero 25, emanata dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del Ministero della Economia e delle Finanze...";
  - l'Ente "...ha correttamente proceduto, in prima applicazione, a determinare l'ammontare delle risorse destinate alla costituzione del predetto "**Fondo**" a decorrere dall'anno **2018** e, in particolare, per gli anni **2018, 2019, 2020 e 2021**, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 90 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018**", sottoscritto il 19 aprile 2018...";

- il "...**Fondo Contrattuale**" per l'anno **2021**, costituito sulla base delle annualità precedenti e nel rispetto delle predette modalità, è conforme alla normativa vigente...";
  - l'onere "...che scaturisce dagli atti di costituzione del "**Fondo**" per la contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio...";
  - la "...costituzione del predetto "**Fondo**" è conforme alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle norme inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori...";
- espresso, pertanto, parere favorevole alla costituzione del "**Fondo per le progressioni economiche di livello ex articolo 90 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018**", sottoscritto il 19 aprile 2018, relativo all'anno **2021**;
- verificato, altresì, che "...le risorse del "**Fondo**" trovano copertura nello "**avanzo di amministrazione vincolato**" per "**accantonamenti**", per un importo complessivo pari ad un milione di euro, come risulta dalla "**Nota Integrativa**" allegata al "**Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per l'Esercizio Finanziario 2021**", che è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 12 luglio 2022, numero 64...";
- rappresentato, in "...ragione della avvenuta quantificazione del "**Fondo**", l'opportunità di proseguire con le occorrenti variazioni di bilancio, al fine di prevedere lo stanziamento in bilancio di apposito capitolo, ritenendo, altresì, superati i presupposti per il mantenimento del vincolo sulla rimanente somma...".

La Direzione Generale, con la collaborazione della Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**", ha, pertanto:

- avviato la predisposizione degli atti propedeutici alla attivazione di "...nuove procedure di selezione per le "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", riservate alle unità di personale tecnico e amministrativo inquadrate nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, atteso che le vigenti disposizioni contrattuali, come innanzi richiamate, prevedono che le predette procedure sono attivate, di norma, a cadenza biennale...";
- individuato il numero delle posizioni da coprire, pari a **cinquantatré**;
- verificato che:

- le "...posizioni così individuate corrispondono alla misura del **50%** dei potenziali aventi diritto alle "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**" alla data del **1° gennaio 2022...**";
- la "...predetta misura percentuale è stata calcolata con riferimento ai potenziali aventi diritto per ciascun profilo e applicando il criterio dell'arrotondamento, così articolato:
  - a) se il quoziente che deriva dall'applicazione della misura del 50% è uguale o superiore a cinque, lo stesso è arrotondato all'unità superiore;
  - b) se il quoziente che deriva dall'applicazione della misura del 50% è inferiore a cinque, lo stesso è arrotondato all'unità inferiore...";
- le **cinquantatré** posizioni devono essere ripartite, per ciascun profilo, nel modo seguente:

PROFILO	PASSAGGIO DI LIVELLO	Numero potenziali aventi diritto presenti in servizio alla data del 1° gennaio 2022	Numero posizioni da coprire (50% dei potenziali aventi diritto)
Funzionario di Amministrazione	V – IV	10	<b>5</b>
Collaboratore di Amministrazione	VI – V	11	<b>6</b>
Collaboratore di Amministrazione	VII – VI	7	<b>4</b>
Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca	V – IV	38	<b>19</b>
Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca	VI – V	22	<b>11</b>
Operatore Tecnico	VII – VI	7	<b>4</b>
Operatore Tecnico	VIII – VII	7	<b>4</b>
Operatore Amministrativo	VIII – VII	0	<b>0</b>
<b>TOTALI</b>		102	<b>53</b>

- il costo delle predette "**progressioni**", che ammonta, al netto degli oneri, a **€ 175.466,99**, trova ampia copertura nel "**Fondo**" all'uopo costituito, relativo all'anno **2021**, che è pari a **€ 298.396,23**.

Nella riunione dell'8 novembre 2022, aggiornata al 15 novembre 2022, le **"progressioni di livello nei profili di inquadramento"**, ovvero le **"progressioni di carriera"**, del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo hanno formato oggetto di confronto con le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello nazionale, che hanno espresso, al riguardo, viva soddisfazione, auspicando, altresì, che le relative procedure di selezione vengano attivate nel più breve tempo possibile.

L'attivazione delle predette procedure non è subordinata al verificarsi di altre condizioni, in quanto, relativamente alle modalità di utilizzo del **"Fondo"** più volte citato, non sono previsti ulteriori adempimenti, quali la **"certificazione"** del Collegio dei Revisori dei Conti e il controllo, ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, del **"Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico, del Ministero della Economia e delle Finanze"** e del **"Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, della Presidenza del Consiglio dei Ministri"**.

Pertanto, le procedure di selezione per le **"progressioni di livello nei profili di inquadramento"**, ovvero per le **"progressioni di carriera"**, del personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo sono state avviate prima della fine dello scorso anno.

In particolare, con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 121, sono state attivate le procedure di selezione, ai sensi dell'articolo 54 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999"**, sottoscritto il 21 febbraio 2002, per le **"progressioni di livello nei profili di inquadramento"**, ovvero le **"progressioni di carriera"**, di cinquantatré unità di personale tecnico e amministrativo inquadrate nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, ripartite, per ciascun profilo, nel modo seguente:

PROFILO	LIVELLO	NUMERO POSIZIONI
Funzionario di Amministrazione	V – IV	5
Collaboratore di Amministrazione	VI – V	6
Collaboratore di Amministrazione	VII – VI	4

Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca	V – IV	<b>19</b>
Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca	VI – V	<b>11</b>
Operatore Tecnico	VII – VI	<b>4</b>
Operatore Tecnico	VIII – VII	<b>4</b>
Operatore Amministrativo	VIII – VII	<b>0</b>

Lo stato di avanzamento delle predette procedure è stato già descritto, in modo analitico, nel Capitolo G "**Atti e provvedimenti adottati ai fini del reclutamento di nuove unità di personale e delle progressioni economiche e di carriera del personale in servizio di ruolo**", Paragrafo G.4) "**Progressioni economiche e di carriera del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo e progressioni di carriera del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo**", della presente "**Relazione**".

**L) Prospetto riassuntivo dei risultati conseguiti dalla Direzione Generale in relazione agli obiettivi che gli sono stati assegnati nell'anno 2022.**

In merito:

- agli obiettivi generali fissati dal "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**", predisposto con le modalità specificate nella nota direttoriale del 30 marzo 2022, numero di protocollo 4600, articolato nelle seguenti "**Sezioni**":
  - a) "**Sezione**" dedicata alla "**Performance**";
  - b) "**Sezione**" dedicata ai "**Rischi Corruttivi**" e alla "**Trasparenza**";
  - c) "**Sezione**" dedicata alla "**Organizzazione del Lavoro Agile**";
  - d) "**Sezione**" dedicata ai "**Fabbisogni Formativi del Personale**";
  - e) "**Sezione**" dedicata a "**Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento**", e approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33;
- agli obiettivi, sia individuali che organizzativi, declinati con i relativi "**indicatori**" e "**target**", da realizzare nel Triennio 2022-2024, che la "**Sezione**" dedicata alla "**Performance**" del predetto "**Piano Integrato**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera richiamata nel precedente capoverso, ha assegnato alla Direzione Generale, ai fini della



valutazione della "**performance**" della medesima Direzione, sia individuale che organizzativa,

si riportano, nel "**Prospetto**" all'uopo predisposto (Allegato numero 6), i risultati raggiunti dalla Direzione Generale nell'anno **2022**, con le indicazioni relative agli estremi degli atti e/o dei provvedimenti che sono stati adottati e delle attività che sono state svolte ai fini della loro piena e concreta realizzazione, e i puntuali richiami alle parti della presente "**Relazione**" nelle quali i predetti risultati, con le medesime indicazioni, vengono analiticamente descritti.

### M) Valutazione dei Comportamenti Organizzativi

			Voto	Media
Performance Individuale: comportamenti organizzativi (Peso 30%)	1	Promozione di pari opportunità per i dipendenti	<b>9</b>	
	2	Corretto utilizzo degli strumenti di valutazione, capacità di valutare i propri collaboratori dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi	<b>N.V.</b>	
	3	Problem solving	<b>10</b>	
	4	Coordinamento dei collaboratori	<b>9</b>	
	5	Coordinamento con altre unità organizzative	<b>9</b>	
	6	Capacità di programmazione	<b>8</b>	
	7	Capacità di controllo (in particolare controllo di gestione)	<b>10</b>	
	8	Promozione e gestione della innovazione (in particolare innovazioni tecnologiche e procedimentali e conseguenti processi formativi)	<b>7</b>	
	9	Leadership	<b>9</b>	
	10	Capacità di motivazione del personale	<b>9</b>	
	11	Qualità degli atti prodotti	<b>10</b>	
		<b>Giudizio Finale (Media voto/10)</b>	<b>90</b>	<b>9/10</b>

#### 1) **Promozione di pari opportunità per i dipendenti**

Testo illustrativo del voto assegnato in autovalutazione:

la Direzione Generale ha cercato di garantire il più possibile le pari opportunità tra i propri dipendenti, in relazione, ovviamente, ai loro profili e livelli professionali, alle loro specifiche

mansioni ed ai compiti ad essi attribuiti in sede di definizione dell'assetto organizzativo della "**Amministrazione Centrale**", con particolare riferimento:

- a) alla assegnazione degli incarichi di responsabilità delle diverse "**articolazioni organizzative**" (servizi di staff, settori, ecc.);
- b) alla assegnazione degli incarichi di responsabilità dei singoli procedimenti amministrativi, ivi compresi quelli finalizzati alla acquisizione di pubbliche forniture di beni e servizi e alla realizzazione di opere pubbliche e di lavori, sia edili che impiantistici;
- c) alla assegnazione di altri incarichi, di varia natura;
- d) alla partecipazione ai corsi di formazione e di aggiornamento professionale, sia di carattere generale che di carattere specialistico;
- e) al conseguimento, più in generale, di titoli di servizio, per l'accesso sia alle progressioni economiche che alle progressioni di carriera.

La Direzione Generale intende ulteriormente migliorare i risultati finora conseguiti cercando di ampliare la platea dei destinatari di incarichi, attività formative e altri titoli di servizio e di elevare, ove possibile, anche il livello, sia quantitativo che qualitativo, delle iniziative promosse a tal fine, in modo da garantire a tutti i dipendenti, a parità di condizioni, le stesse opportunità di crescita professionale.

Voto assegnato: 9

**2) Corretto utilizzo degli strumenti di valutazione, capacità di valutare i propri collaboratori dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi**

Testo illustrativo del voto assegnato in autovalutazione:

questo comportamento organizzativo non è valutabile, in quanto non sono state ancora definite le modalità di utilizzo dei "**Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**" per gli anni 2018, 2019, 2020, 2021 e 2022, e, pertanto, non è stato ancora attivato l'iter procedurale preordinato alla attribuzione ai dipendenti dell'Ente della "**indennità per la produttività individuale**", che prevede l'assegnazione di punteggi diversificati in relazione a specifici comportamenti, secondo i criteri fissati dal vigente "**Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance**".

Voto assegnato: N.V.

**3) Problem solving**

Testo illustrativo del voto assegnato in autovalutazione:

la Direzione Generale, oltre a risolvere, direttamente e personalmente, tutte le problematiche, sia di natura tecnica che di natura giuridica, che hanno riguardato le attività gestionali, amministrative e contabili della "**Amministrazione Centrale**", ha sempre garantito, anche grazie al continuo aggiornamento del proprio bagaglio di conoscenze e di competenze ed alla notevole esperienza professionale maturata in questi anni, le necessarie attività di supporto e di consulenza agli Organi di Governo (Presidente e Consiglio di Amministrazione), alla Direzione Scientifica, ai Direttori e ai Responsabili Amministrativi delle "**Strutture di Ricerca**", ai Responsabili dei Procedimenti, agli Uffici di Livello Dirigenziale ed ai propri Servizi di Staff, proponendo le soluzioni più efficaci ai problemi esaminati, tenendo conto di tutti i possibili aspetti e, soprattutto, cercando di conciliare le esigenze di legittimità con quelle di celerità dell'azione amministrativa e di ponderare e valutare, nel miglior modo possibile, tutti gli interessi coinvolti, sia pubblici che privati.

Ove richiesto o necessario, le predette attività sono state concluse con riscontri o risposte formali, resi a mezzo di note scritte o di messaggi di posta elettronica.

Voto assegnato: 10

#### **4) Coordinamento dei collaboratori**

Testo illustrativo del voto assegnato in autovalutazione:

la Direzione Generale ha sempre cercato di coordinare al meglio le attività dei propri collaboratori, utilizzando, a tal fine, gli strumenti tipici della funzione di coordinamento, quali le direttive, le indicazioni operative, le linee di indirizzo, ecc.

Inoltre, la Direzione Generale, al fine di garantire la corretta interpretazione e applicazione di norme legislative, statutarie e regolamentari vigenti e di assicurare la uniforme e omogenea gestione di procedimenti, procedure e processi, ha utilizzato, sempre nello svolgimento delle funzioni di coordinamento, anche lo strumento della "**nota circolare**", che rientra nella tipologia propria delle "**norme interne**".

Per le stesse finalità innanzi specificate, la Direzione Generale ha, infine, organizzato, anche in videoconferenza, numerosi incontri con i Dirigenti Responsabili dei due "**Uffici**" della "**Amministrazione Centrale**", con i "**Tavoli Tecnici Permanenti**" e con i Responsabili delle singole "**articolarioni organizzative**" (Servizi di Staff, Settori, ecc).

Voto assegnato: 9

#### **5) Coordinamento con altre unità organizzative**

Testo illustrativo del voto assegnato in autovalutazione:

la Direzione Generale ha cercato di coordinare al meglio anche le attività:

- a) delle diverse "**articolazioni organizzative**" di cui è direttamente Responsabile;
- b) di intesa con la Presidenza e con la Direzione Scientifica, delle altre "**articolazioni organizzative**" della "**Amministrazione Centrale**";
- c) delle "**Strutture di Ricerca**" e delle loro "**articolazioni organizzative**".

Anche in questo caso, la Direzione Generale, al fine di garantire la corretta interpretazione e applicazione di norme legislative, statutarie e regolamentari vigenti e di assicurare la uniforme e omogenea gestione di procedimenti, procedure e processi, ha utilizzato, sempre nello svolgimento delle funzioni di coordinamento, anche lo strumento della "**nota circolare**", che rientra nella tipologia propria delle "**norme interne**".

La Direzione Generale ha, infine organizzato, anche in videoconferenza, numerosi incontri:

- 1) per il coordinamento delle attività di diverse "**articolazioni organizzative**" di cui è direttamente Responsabile, soprattutto ai fini del perfezionamento degli atti propri della fase istruttoria di alcuni procedimenti amministrativi che hanno carattere "**trasversale**";
- 2) per il coordinamento di attività istruttorie di procedimenti di carattere generale, che hanno riguardato diverse "**articolazioni organizzative**" della Presidenza, della Direzione Generale e della Direzione Scientifica e/o le "**Strutture di Ricerca**" (a titolo esemplificativo: il procedimento di riaccertamento dei residui, sia attivi che passivi, il procedimento di definizione e di quantificazione dell'avanzo di amministrazione, sia vincolato che libero, il procedimento preordinato alla predisposizione sia del bilancio di previsione che del rendiconto generale, il procedimento preordinato alla predisposizione sia del programma biennale di acquisizione di beni e servizi che del programma triennale dei lavori pubblici, con l'annesso elenco annuale dei lavori, ecc.);
- 3) per il coordinamento delle attività della "**Amministrazione Centrale**" e delle "**Strutture di Ricerca**" ai fini della definizione delle misure da adottare per la gestione di procedimenti, procedure e processi, sia "**trasversali**" che di carattere generale.

Voto assegnato: 9

## 6) **Capacità di programmazione**

Testo illustrativo del voto assegnato in autovalutazione:

la grave ed endemica carenza di personale tecnico-amministrativo, la frequente sovrapposizione alle attività ordinarie di numerose attività urgenti, straordinarie e/o eccezionali, finalizzate alla risoluzione di problemi delicati e complessi, la gestione dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse destinate alla realizzazione del "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**" e la gestione di altre situazioni sopravvenute, non previste né prevedibili, hanno oggettivamente ridotto la capacità di programmazione della Direzione Generale, sia a breve che

a medio termine, causando, a volte, il rallentamento delle attività istituzionali e, più in particolare, il differimento temporale della realizzazione di alcuni obiettivi gestionali.

Voto assegnato: 8

### **7) Capacità di controllo (in particolare: controllo di gestione)**

Testo illustrativo del voto assegnato in autovalutazione:

la Direzione Generale, sin dal suo insediamento, ha dedicato molta attenzione al controllo di gestione, istituendo, a tal fine, anche un apposito "**Servizio di Staff**".

In tutti questi anni, grazie anche alle attività finalizzate al controllo di gestione, è stato possibile:

- avviare un importante processo di revisione dei documenti contabili (bilanci di previsione, rendiconti generali, ecc.), con riferimento sia alla loro impostazione che ai loro contenuti;
- operare una diversa sistemazione delle entrate e delle spese, attraverso una più corretta ripartizione delle stesse tra competenza ed avanzo.

In tal modo è stato possibile realizzare degli importanti risultati gestionali, che hanno consentito:

- di predisporre bilanci, sia preventivi che consuntivi, molto più chiari ed intellegibili;
- di definire una situazione finanziaria complessiva più reale;
- di avviare una corretta programmazione delle attività istituzionali in relazione alle risorse finanziarie effettivamente disponibili;
- di realizzare importanti economie di spesa, che sono state successivamente investite per il perseguimento di obiettivi strategicamente rilevanti.

Al riguardo, si fa espresso rinvio anche alle attività svolte dalla Direzione Generale nell'anno **2022** ai fini dell'accertamento dello "**avanzo di amministrazione non vincolato**" e della definizione delle relative modalità di utilizzo (Vedi Capitolo D "Principali Documenti Programmatici", Paragrafo D.2 "Predisposizione e approvazione del "Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica relativo all'Esercizio Finanziario 2021" e adozione di tutti gli atti connessi e conseguenti", Sottoparagrafo D.2.1 "Utilizzo di una prima parte dello "avanzo di amministrazione non vincolato", accertato in sede di approvazione del Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica relativo allo Esercizio Finanziario 2021" e Sottoparagrafo D.2.2 "Utilizzo: a) della rimanente parte dello "avanzo di amministrazione non vincolato" accertato in sede di approvazione del Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica relativo all'Esercizio Finanziario 2021; b) delle risorse assegnate allo "Istituto Nazionale di Astrofisica" con il Decreto Ministeriale di riparto del "Fondo Ordinario per gli Enti e le Istituzioni di Ricerca" per l'anno 2022; c) di altre risorse che il Ministero della Università e della Ricerca ha assegnato allo "Istituto Nazionale di Astrofisica" per diverse finalità", della presente "**Relazione**").

La Direzione Generale ha, infine, avviato, con la collaborazione dell'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella sua qualità di Responsabile del "**Servizio di Staff**" alla Direzione Generale denominato "**Controllo di Gestione**", una approfondita analisi delle spese sostenute dalle "**Strutture di Ricerca**" con oneri a carico della "**assegnazione ordinaria**" al fine di studiare possibili misure correttive per la razionalizzazione e il contenimento dei costi di funzionamento.

Voto assegnato: 10

**8) Promozione e gestione della innovazione (in particolare, innovazioni tecnologiche e procedurali e conseguenti processi formativi)**

Testo illustrativo del voto assegnato in autovalutazione:

Per motivazioni più o meno analoghe a quelle già esposte nel precedente punto **6**), non è stato oggettivamente possibile implementare i processi di innovazione tecnologica e procedimentale avviati negli anni precedenti, né, conseguentemente, i relativi processi formativi.

Voto assegnato: 7

**9) Leadership**

Testo illustrativo del voto assegnato in autovalutazione:

la Direzione Generale ha sempre fondato le sue relazioni con gli Organi di Governo e gli altri Organi Gestionali sul principio della "**distinzione**", e non della "**separazione**", dei ruoli, nella consapevolezza che, sebbene con compiti e funzioni diversi, tutti gli Organi concorrono egualmente al perseguimento dei fini istituzionali dell'Ente.

La Direzione Generale ha, inoltre, sempre considerato l'attività gestionale come attività di supporto alla ricerca scientifica e tecnologica, che costituisce il "**core business**" dell'Ente.

Pertanto, l'attività gestionale, pur essendo essenziale ai fini del buon andamento complessivo dell'Ente, è comunque strumentale rispetto alle attività di ricerca e di sviluppo e alle attività di innovazione della scienza e della tecnologia e non può, quindi, travalicare questo specifico ruolo, che è, essenzialmente, di "**servizio**" e di "**ausilio**".

La Direzione Generale ha, altresì, affermato il principio della "**unicità**" dell'Ente, avviando un processo di superamento di divisioni e contrasti tra "**Amministrazione Centrale**" e "**Strutture di Ricerca**", nel segno della collaborazione e della cooperazione istituzionale a tutti i livelli.

Tutti questi comportamenti hanno contribuito ad incrementare sensibilmente nel tempo la "**leadership**" della Direzione Generale a livello di Ente.

Peraltro, la Direzione Generale ha cercato di incrementare, nel tempo, il livello della propria "**leadership**" anche nei rapporti con i propri collaboratori e, più in generale, con i dipendenti dell'Ente cercando di fondare gli stessi non sul principio della "**autoritarità**", che può incutere

negli altri solo timore, ma sul principio della "autorevolezza", che, invece, crea i presupposti per relazioni interpersonali fondate sul rispetto e sulla stima.

Quindi, la Direzione Generale ha sempre cercato:

- di essere credibile, dando ai propri interlocutori risposte esaustive e adeguatamente motivate, che siano o meno di tipo professionale e a prescindere che le stesse siano positive o negative;
- di coinvolgere tutti i dipendenti, a diversi livelli, nei processi decisionali;
- di favorire un clima lavorativo sereno, organizzando anche momenti di ritrovo al di fuori dell'orario di servizio;
- di stimolare lo scambio tra i dipendenti di informazioni e conoscenze;
- di formare professionalmente i dipendenti, utilizzando, a tal fine, sia le attività di revisione degli atti e dei provvedimenti da loro predisposti che le relative interlocuzioni con ciascuno di essi, dirette a illustrare, sia sotto il profilo logico che giuridico, le motivazioni delle correzioni e/o delle modifiche proposte.

Voto assegnato: 9

### **10) Capacità di motivazione del personale**

Testo illustrativo del voto assegnato in autovalutazione:

la Direzione Generale ha sempre cercato di motivare adeguatamente i propri collaboratori e, più, in generale, i dipendenti dell'Ente:

- aiutandoli a sviluppare le loro potenzialità e a conoscere meglio le loro attitudini;
- aiutandoli a sviluppare il senso istituzionale, il senso di appartenenza e il senso di responsabilità;
- incentivando la loro partecipazione a corsi di formazione e di aggiornamento professionale;
- conferendo incarichi di responsabilità e consentendo, più in generale, l'acquisizione di titoli di servizio, nel rispetto del principio di imparzialità e assicurando, a parità di condizioni, anche le stesse opportunità;
- creando, in definitiva, i presupposti per la loro crescita e la loro valorizzazione professionale, con specifico riguardo anche alle progressioni economiche e alle progressioni di carriera.

Voto assegnato: 9

### **11) Qualità degli atti prodotti**

Testo illustrativo del voto assegnato in autovalutazione:

la Direzione Generale ha sempre profuso un notevole impegno nella redazione di atti e provvedimenti amministrativi, cercando di insegnare al personale:

- il corretto utilizzo delle relative tecniche, che prevedono, tra l'altro, la indicazione chiara e precisa, nelle premesse, delle fonti normative (cosiddetta "**giustificazione in senso stretto**"), nel rispetto sia del criterio gerarchico che del criterio cronologico, dei presupposti di fatto, di tutti gli atti istruttori e della motivazione;
- l'applicazione del criterio "**logico-giuridico**", che consente a tutti, diretti destinatari, soggetti cointeressati, soggetti controinteressati e, più in generale, utenti e "**stakeholder**", di comprendere le ragioni che inducono l'Amministrazione ad assumere una determinata decisione e a scegliere quel determinato tipo di atto o di provvedimento.

A tal fine, la Direzione Generale ha predisposto, nel tempo, anche degli "**schemi-tipo**" dei principali provvedimenti che vengono adottati nell'Ente, come si può evincere dal Paragrafo **H**), denominato "**Provvedimenti adottati e/o predisposti dalla Direzione Generale (Determine Direttoriali, Disposizioni Dirigenziali e Delibere del Consiglio di Amministrazione)**", della presente "**Relazione**", al quale si fa espresso rinvio.

Voto assegnato: 10

#### **N) Valutazione Finale**

Alla luce di tutte le considerazioni svolte nella presente "**Relazione**", si riporta di seguito il "**prospetto**" con la "**valutazione finale**" delle attività svolte dalla Direzione Generale nell'anno **2022**:

	<b>Voto</b>	<b>Peso</b>	<b>Voto Pesato</b>
Obiettivi Generali	10	35%	3,50
Obiettivi Individuali	9	35%	3,40
Comportamenti Organizzativi	9	30%	2,70
<b>Voto Finale</b>			<b>9,60</b>

Distinti saluti.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dottore Gaetano TELESIO**  
*(firmata digitalmente)*