INAF
ISTITUTO NAZIONALE
DI ASTROFISICA

Al Presidente ed ai Componenti dello "***Organismo Indipendente di Valutazione***"
SEDE

Al "***Presidente***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***"
Professore **Roberto RAGAZZONI**
SEDE

e p.c. Ai Componenti del "***Consiglio di Amministrazione***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***"
SEDE

Oggetto: relazione sulle attività svolte dal Direttore Generale dello "*Istituto Nazionale di Astrofisica*" nell'anno 2025 ai fini della verifica degli obiettivi raggiunti e della corresponsione della retribuzione di risultato.

Premessa

Come è noto, il "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" è il documento unico che "*…sviluppa, congiuntamente, la pianificazione delle attività amministrative e tecniche dell'Ente in ordine alla "**performance**", alla "**prevenzione della corruzione e della trasparenza**", alla "**organizzazione del lavoro agile**", alla "**programmazione del fabbisogno del personale**" e alla "**programmazione delle attività formative**", tenendo conto delle strategie definite dagli Organi di Governo in relazione alle finalità istituzionali dell'Ente, alle risorse disponibili e alla programmazione economico-finanziaria…*".

Con la nota del 13 gennaio 2025, numero di protocollo 293, il Direttore Generale:

- ha conferito gli incarichi per la predisposizione del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***", nel rispetto delle "***Sezioni***" che concorrono alla sua composizione, da sottoporre all'esame del Consiglio di Amministrazione, nella seduta del **29 gennaio 2025**, per la sua approvazione;
- ha stabilito, in particolare, che:

a) la Dottoressa **Laura FLORA**, che:

- ha curato, ai sensi e per gli effetti dell'incarico che le è stato conferito con Ordine di Servizio del 27 febbraio 2019, numero 1, tutti gli adempimenti connessi alla introduzione, nello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", del "***lavoro agile***", quale modalità di svolgimento della prestazione lavorativa, e ha contribuito alla definizione della relativa disciplina;
- svolge, attualmente, le funzioni di "***Coordinatrice***" del "***Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile***";
- ha acquisito, attraverso specifici percorsi formativi, anche significative competenze e conoscenze nel campo della "***misurazione e della valutazione delle performance***", sia organizzative che individuali,

è chiamata ad implementare:

a.1) con l'ausilio del "***Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile***", la "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" dedicata alla "***Organizzazione del Lavoro Agile***";

a.2) con l'ausilio della "***Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance***", la "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" dedicata alla "***Performance***";

b) la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di "***Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", è chiamata, a sua volta, ad implementare, con l'ausilio dei vari "***Referenti della Trasparenza e della Anticorruzione***", la "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" dedicata ai "***Rischi Corruttivi***" e alla "***Trasparenza***";

c) il Dottore **Vito GIACALONE**, nella sua qualità di Responsabile del "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Benessere Organizzativo e Fabbisogni Formativi***", è chiamato, inoltre, ad implementare, con il coordinamento e la supervisione del Direttore Generale, la "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" dedicata ai "***Fabbisogni Formativi del Personale***";

d) la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***", e l'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella sua qualità di Responsabile del "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Controllo di Gestione***", sono chiamati, infine, ad implementare, con il coordinamento e la supervisione del Direttore Generale, la "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***";

- ha fatto, inoltre, presente che:
  a) in sede di predisposizione delle "***Sezioni***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" dedicate alla "***Performance***" e ai "***Fabbisogni Formativi del Personale***" è necessario tenere conto anche delle indicazioni contenute nella "***Direttiva***" del "***Ministro per la Pubblica Amministrazione***" del **28 novembre 2023**;
  b) in sede di predisposizione della "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" dedicata alla "***Performance***" è necessario tenere conto anche:
     b.1) della Circolare del 3 gennaio 2024, numero 1, emanata, congiuntamente, dal "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***" e dal "***Dipartimento della Funzione Pubblica***" della "***Presidenza del Consiglio dei Ministri***", che contiene, in attuazione di quanto stabilito dall'articolo 4-bis del Decreto Legge 24 febbraio 2023, numero 13, convertito, con modificazioni, dalla Legge 21 aprile 2023, numero 41, alcune indicazioni operative sulla applicazione delle "***Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni***";
     b.2) della Circolare dell'8 novembre 2024, numero 36, emanata dal "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***", che contiene ulteriori, successive indicazioni in merito alle stesse "***Disposizioni***";
- ha fatto, altresì, presente che:
  - per "…*garantire la necessaria interazione tra le varie "**Sezioni**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**", la Dottoressa **Laura FLORA** svolgerà anche le funzioni di "**Coordinamento Generale**"*…";
  - in "…*considerazione delle molteplici funzioni che dovrà svolgere ai fini della predisposizione del predetto "**Documento Programmatico**", la Dottoressa **Laura FLORA** potrà avvalersi, oltre che dell'ausilio degli "**Organismi**" indicati in precedenza,*

*anche della collaborazione di altre unità di personale, in servizio sia nella "**Amministrazione Centrale**" che nelle "**Strutture di Ricerca**", previa acquisizione del parere favorevole dei Direttori di Struttura e/o dei Responsabili delle "**articolazioni organizzative**" nelle quali le predette unità prestano servizio e dopo averne dato comunicazione alla Direzione Generale ai fini della adozione degli atti conseguenti*…";

- la "***versione finale***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***", comprensiva "…*di tutte le "**Sezioni**" che concorrono alla sua composizione, dovrà essere predisposta e trasmessa alla Direzione Generale, a cura della Dottoressa **Laura FLORA**, entro e non oltre il **22 gennaio 2025***…".

Inoltre, in conformità a quanto previsto dal nuovo "***Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance***", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 27 settembre 2019, numero 62:

a) con la nota del 13 gennaio 2025, la Dottoressa **Isabella PAGANO**, nella sua qualità di Direttrice Scientifica dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha "…*proposto al Professore **Roberto RAGAZZONI**, nella sua qualità di Presidente del medesimo "**Istituto**", gli obiettivi "**generali**" o di "**funzionamento**" (per i quali non si prevede un "**target**" o un "**indicatore**" ma un "**peso**") e gli obiettivi "**individuali**" (con "**target**", "**indicatori**" e "**pesi**"), come indicati e descritti nel "**Prospetto**" all'uopo predisposto, da assegnare, nell'anno **2025**, alla Direzione Scientifica, e da inserire, pertanto, nella Sezione dedicata alla "**Performance**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027**", che dovrà essere sottoposto all'esame del Consiglio di Amministrazione, per la sua approvazione, nella seduta del **29 gennaio 2025***…";

b) con la nota del 13 gennaio 2025, numero di protocollo 292, il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha "…*proposto al Professore **Roberto RAGAZZONI**, nella sua qualità di Presidente del medesimo "**Istituto**", gli obiettivi "**generali**" o di "**funzionamento**" (per i quali non si prevede un "**target**" o un "**indicatore**" ma un "**peso**") e gli obiettivi "**individuali**" (con "**target**", "**indicatori**" e "**pesi**"), come indicati e descritti nel "**Prospetto**" all'uopo predisposto, da assegnare, nell'anno **2025**, alla Direzione Generale, e da inserire, pertanto, nella Sezione dedicata alla "**Performance**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027**", che dovrà essere sottoposto all'esame del Consiglio di Amministrazione, per la sua approvazione, nella seduta del **29 gennaio 2025***…".

Con il Decreto del Presidente del 21 gennaio 2025, numero 2, sono stati "…*assegnati sia al Direttore Generale che al Direttore Scientifico, in conformità a quanto previsto dal "**Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 27 settembre 2019, numero 62, gli obiettivi "**generali**" o di "**funzionamento**" (per i quali non si prevede un "**target**" o un "**indicatore**" ma un "**peso**") e gli obiettivi "**individuali**" (con "**target**", "**indicatori**" e "**pesi**"), relativamente all'anno **2025**, come riportati e specificati nei "**Prospetti**" all'uopo predisposti sia dal Direttore Generale che dal Direttore Scientifico e allegati, rispettivamente, alle note del 13 gennaio 2025, numero di protocollo 292, e del 13 gennaio 2025, come richiamate in precedenza, per formarne parte integrante, ai fini della valutazione della loro "**performance**", sia individuale che organizzativa*…".

Nel rispetto degli incarichi all'uopo conferiti dal Direttore Generale con la nota del 13 gennaio 2025, numero di protocollo 293, come precedentemente richiamata, ai fini della predisposizione del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***":

a) la Dottoressa **Laura FLORA**, che:

- ha curato, ai sensi e per gli effetti dell'incarico che le è stato conferito con Ordine di Servizio del 27 febbraio 2019, numero 1, tutti gli adempimenti connessi alla introduzione nello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" del "***lavoro agile***", quale modalità di svolgimento della prestazione lavorativa, e ha contribuito alla definizione della relativa disciplina;
- svolge, attualmente, le funzioni di "***Coordinatrice***" del "***Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile***";
- ha acquisito, attraverso specifici percorsi formativi, anche significative competenze e conoscenze nel campo della "***misurazione e della valutazione delle performance***", sia organizzative che individuali,

ha implementato:

a.1) con l'ausilio del "***Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile***", la "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" dedicata alla "***Organizzazione del Lavoro Agile***";

a.2) con l'ausilio della "***Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance***", la "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" dedicata alla "***Performance***";

b) la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di "***Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha implementato, a sua volta, con l'ausilio dei vari "***Referenti della Trasparenza e della Anticorruzione***", la "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" dedicata ai "***Rischi Corruttivi***" e alla "***Trasparenza***";

c) il Dottore **Vito GIACALONE**, nella sua qualità di Responsabile del "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Benessere Organizzativo e Fabbisogni Formativi***", ha, inoltre, implementato, con il coordinamento e la supervisione del Direttore Generale, la "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" dedicata ai "***Fabbisogni Formativi del Personale***";

d) il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha implementato, con l'ausilio della Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***", e dell'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella sua qualità di Responsabile del "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Controllo di Gestione***", la "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***".

In sede di predisposizione delle "***Sezioni***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" dedicate alla "***Performance***" e ai "***Fabbisogni Formativi del Personale***", la Dottoressa **Laura FLORA** e il Dottore **Vito GIACALONE** hanno tenuto conto della "***Direttiva***" del "***Ministro per la Pubblica Amministrazione***" del **28 novembre 2023**, che contiene "***Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale***", e dei "***Piani di Formazione***" all'uopo predisposti "…*dalla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**", e dalla Dottoressa **Luciana PEDOTO**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio II "**Bilancio, Ragioneria e Procurement**", che soddisfano sia le loro esigenze di crescita professionale che le esigenze formative e di aggiornamento professionale del personale che afferisce ai predetti "**Uffici di Livello Dirigenziale**"*…".

Inoltre, in sede di predisposizione della "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" dedicata alla "***Performance***", la Dottoressa **Laura FLORA** ha tenuto conto:

- della Circolare del 3 gennaio 2024, numero 1, emanata, congiuntamente, dal "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***" e dal "***Dipartimento della Funzione Pubblica***" della "***Presidenza del***

Consiglio dei Ministri", che contiene, in attuazione di quanto stabilito dall'articolo 4-bis del Decreto Legge 24 febbraio 2023, numero 13, convertito, con modificazioni, dalla Legge 21 aprile 2023, numero 41, alcune indicazioni operative sulla applicazione delle "***Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni***";

- della Circolare dell'8 novembre 2024, numero 36, emanata dal "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***", che contiene ulteriori, successive indicazioni in merito alle stesse "***Disposizioni***";
- degli obiettivi assegnati al Direttore Generale e al Direttore Scientifico con il Decreto del Presidente del 21 gennaio 2025, numero 2.

Infine:

a) la "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***":

- prevede, in una prima fase, soltanto l'attuazione della "***programmazione***" che:
  - è stata "***definita***", alla fine dell'anno **2024**, dal Consiglio di Amministrazione, di intesa con il Presidente, il Direttore Generale e il Direttore Scientifico, con le "***Linee Guida per la individuazione dei posti da coprire con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel triennio di riferimento, con specifico riguardo sia al personale tecnologo e di ricerca, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, che al personale tecnico e amministrativo, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***";
  - è stata "***condivisa***" con il Collegio dei Direttori delle "***Strutture di Ricerca***" nella riunione del 30 settembre 2024;
  - è stata "***approvata***" dal predetto Organo di Governo con la Delibera del 25 ottobre 2024, numero 27;
  - è stata "***recepita***" nel "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2024-2026***", approvato dallo stesso Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 novembre 2024, numero 38;
- rinvia, pertanto, la nuova "***Programmazione del Fabbisogno di Personale***" per gli anni **2025**, **2026** e **2027** successivamente "…*alla acquisizione, da parte dei Ministeri Vigilanti, delle necessarie indicazioni operative ai fini della corretta interpretazione e applicazione delle disposizioni normative contenute nell'articolo 1, commi 826, 832 e*

*833, della Legge 30 dicembre 2024, numero 207, e, quindi, in sede di "**aggiornamento**" del "**Piano**"…*";

- stabilisce, altresì, che, sempre "*…in sede di "**aggiornamento**" del "**Piano Integrato di Organizzazione e Attività dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027**", sarà necessario tenere conto che:*
  - ❖ *tutte le "**risorse assegnate all'Ente, ai fini dello scorrimento delle "graduatorie finali di merito" delle procedure di selezione per le "progressioni di carriera" del personale "tecnologo" e di "ricerca", limitatamente ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale, avviate a decorrere dal 1° gennaio 2019, ai sensi dell'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni**", sono state già integralmente utilizzate;*
  - ❖ *le "**risorse assegnate all'Ente ai fini della attivazione di procedure concorsuali e/o selettive riservate ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale, ai sensi dell'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni**", non sono state, invece, ancora utilizzate, ma, in minima parte, solo impegnate…*";

b) la "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" dedicata ai "***Fabbisogni Formativi del Personale***" tiene conto anche della "***Direttiva***" del "***Ministro per la Pubblica Amministrazione***" del **14 gennaio 2025**, che fissa alcuni principi e definisce obiettivi e strumenti per "***la valorizzazione delle persone e la produzione di valore pubblico attraverso la formazione***".

Con la Delibera del 29 gennaio 2025, numero 2, il Consiglio di Amministrazione:

- ➢ considerato che la Dottoressa **Laura FLORA**, nella sua qualità di "***Coordinatrice Generale***", ha predisposto il "***Piano Integrato di Organizzazione e Attività dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***", assemblando le varie "***Sezioni***" che concorrono alla sua composizione
- ➢ sentito il Collegio dei Direttori delle "***Strutture di Ricerca***", nella riunione del **23 gennaio 2025**, in merito alla impostazione e ai contenuti della "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***";
- ➢ preso atto di quanto emerso nel corso del dibattito e degli esiti della votazione,

ha:

- "***approvato***" il "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***", articolato nelle seguenti "***Sezioni***";
  a) "***Sezione***" dedicata alla "***Performance***";
  b) "***Sezione***" dedicata ai "***Rischi Corruttivi***" e alla "***Trasparenza***";
  c) "***Sezione***" dedicata alla "***Organizzazione del Lavoro Agile***";
  d) "***Sezione***" dedicata ai "***Fabbisogni Formativi del Personale***";
  e) "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***",

  che è stato predisposto:
  - ❖ con le modalità precedentemente definite;
  - ❖ tenendo conto della "***Direttiva***" del "***Ministro per la Pubblica Amministrazione***" del **28 novembre 2023**, che contiene "***Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale***", e dei "***Piani di Formazione***" all'uopo predisposti "…*dalla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**", e dalla Dottoressa **Luciana PEDOTO**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio II "**Bilancio, Ragioneria e Procurement**", che soddisfano sia le loro esigenze di crescita professionale che le esigenze formative e di aggiornamento professionale del personale che afferisce ai predetti "**Uffici di Livello Dirigenziale**"*…";
  - ❖ tenendo conto della "***Direttiva***" del "***Ministro per la Pubblica Amministrazione***" del **14 gennaio 2025**, che fissa alcuni principi e definisce obiettivi e strumenti per "***la valorizzazione delle persone e la produzione di valore pubblico attraverso la formazione***";
  - ❖ tenendo conto delle indicazioni contenute:
    a) nella Circolare del 3 gennaio 2024, numero 1, emanata, congiuntamente, dal "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***" e dal "***Dipartimento della Funzione Pubblica***" della "***Presidenza del Consiglio dei Ministri***", che contiene, in attuazione di quanto stabilito dall'articolo 4-bis del Decreto Legge 24 febbraio 2023, numero 13, convertito, con modificazioni, dalla Legge 21 aprile 2023, numero 41, alcune indicazioni operative sulla applicazione delle "***Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni***";

b) nella Circolare dell'8 novembre 2024, numero 36, emanata dal "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***", che contiene ulteriori, successive indicazioni in merito alle stesse "***Disposizioni***";

- ❖ tenendo conto delle indicazioni contenute nella "***Sezione***" del "***Piano***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***";
- ❖ tenendo conto degli obiettivi assegnati al Direttore Generale e al Direttore Scientifico con il Decreto del Presidente del 21 gennaio 2025, numero 2;

- "***autorizzato***" la Dottoressa **Laura FLORA**, in forza dell'incarico che le è stato conferito con la nota direttoriale del 13 gennaio 2025, numero di protocollo 293, come richiamata in precedenza, ad adottare tutti gli atti conseguenti, ivi compresa la trasmissione del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***" al "***Ministero della Pubblica Amministrazione***" e la sua pubblicazione sul "***Sito Web Istituzionale***" dell'Ente, nella Sezione "***Amministrazione Trasparente***".

In data **30 gennaio 2025**, la Dottoressa **Laura FLORA**, in attuazione della Delibera richiamata nel precedente capoverso, ha:

a) trasmesso il "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***" al "***Ministero della Pubblica Amministrazione***";

b) pubblicato il "***Piano***" sul "***Sito Web Istituzionale***" dell'Ente, nella Sezione "***Amministrazione Trasparente***".

Con la Delibera del 24 aprile 2025, numero 25, il Consiglio di Amministrazione

- ➢ ravvisata la necessità di:
  - "***aggiornare***" la "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***", secondo le indicazioni di seguito riportate;
  - "***modificare***":
    a) le modalità di ripartizione dei **12** posti di "***Ricercatore***" e/o di "***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale, da reclutare per le esigenze dei "***Grandi Progetti***", incrementando i posti di "***Ricercatore***" da 6 a **7** e riducendo i posti di "***Tecnologo***" da 6 a **5**, secondo il "***Prospetto***" all'uopo predisposto;

b) le modalità di copertura dei **2** posti di "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale, e dei **2** posti di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, per le esigenze del Settore Tecnologico ST3, denominato "***tecnico-scientifico***", prevedendo, in alternativa allo scorrimento delle "***graduatorie finali di merito***" in corso di validità legale delle procedure concorsuali "***aperte***" ancora in itinere, anche la "***chiamata diretta***", ai sensi dell'articolo 16 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, e successive modifiche e integrazioni;

- "***definire***" in modo dettagliato i profili scientifici e tecnologici dei **12** posti di "***Ricercatore***" e/o di "***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale, da reclutare per le esigenze dei "***Grandi Progetti***", secondo il "***Prospetto***" all'uopo predisposto;
- "***definire***", sulla base di criteri e parametri prestabiliti, che sono espressamente indicati in un "***Documento***" all'uopo predisposto, le modalità di utilizzo delle "***risorse assegnate all'Ente ai fini della attivazione di procedure concorsuali e/o selettive riservate ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale, ai sensi dell'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni***", per un importo complessivo di **€ 2.769.830,95**, con una proposta che assorbe anche la iniziale previsione della copertura, con oneri a carico delle stesse risorse, di **2** posti di "***Primo Ricercatore***" e/o di "***Primo Tecnologo***", Secondo Livello Professionale, ritenuti "***strategici***" e così articolati:
  - ❖ "***Primo Ricercatore***", Secondo Livello Professionale: **1** posto;
  - ❖ "***Primo Tecnologo***", Secondo Livello Professionale: **1** posto;
- "***prevedere***", pertanto, **92** passaggi dal terzo al secondo livello professionale, con oneri a carico delle risorse indicate nel precedente capoverso, così articolati:

a) **57** posti complessivi per il passaggio dal Profilo di "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "***Primo Ricercatore***", Secondo Livello Professionale, così ripartiti:

- ❖ "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 1***": **14** posti;
- ❖ "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 2***": **15** posti;
- ❖ "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 3***": **8** posti;
- ❖ "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 4***": **13** posti;

- ❖ "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 5***": **7** posti;

b) **35** posti complessivi per il passaggio dal Profilo di "***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "***Primo Tecnologo***", Secondo Livello Professionale, così ripartiti:

- ❖ "***Settori Tecnologici 1 e 2***": **8** posti;
- ❖ "***Settore Tecnologico 3***": **27** posti;

- "***prevedere***":

a) relativamente alla procedura concorsuale per la copertura di **57** posti complessivi per il passaggio dal Profilo di "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "***Primo Ricercatore***", Secondo Livello Professionale, la costituzione e la nomina di cinque diverse "***Commissioni Esaminatrici***", una per ogni "***Raggruppamento Scientifico Nazionale***";

b) relativamente alla procedura concorsuale per la copertura di **35** posti complessivi per il passaggio dal Profilo di "***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "***Primo Tecnologo***", Secondo Livello Professionale, la costituzione e la nomina di due "***Commissioni Esaminatrici***", una per i "***Settori Tecnologici 1 e 2***" e una per il "***Settore Tecnologico 3***",

fermo restando che tutte le "***Commissioni Esaminatrici***" saranno composte da tre membri, esterni all'Ente, in conformità a quanto stabilito dall'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni;

- "***utilizzare***", nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni, l'importo residuo di **€ 137.119,00**, che proviene dalla assegnazione ministeriale, pari annualmente a **€ 855.263,00**, destinata alla copertura dei "…*costi connessi alle procedure di stabilizzazione del personale precario*…", per la chiamata nominativa di **tre** unità di personale "***tecnico***" e "***amministrativo***", con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, che:

a) sono in possesso dei requisiti richiesti dall'articolo 20, comma 1, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni;

b) rientrano, quindi, tra i potenziali aventi titolo alla stabilizzazione;

- "***implementare***" il numero "…*di unità di personale, con rapporto di lavoro a tempo determinato e con regime di impegno a tempo pieno, per lo svolgimento di attività*

*gestionali, amministrative e contabili a supporto dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse che provengono dal "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**"*…", utilizzando il "***Fondo***" all'uopo costituito, che è stato ulteriormente incrementato, per tale finalità, di un **milione di euro**, a seguito della definizione delle modalità di utilizzo dello "***avanzo di amministrazione non vincolato***" accertato in sede di approvazione del "***Rendiconto Generale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" relativo all'Esercizio Finanziario **2023**, approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 25 ottobre 2024, numero 28;

- "***inserire***" il programma completo delle "***assunzioni obbligatorie***" per il Triennio 2025-2027 nel "***Paragrafo***" 3.3.4 "***Assunzioni obbligatorie previste nell'anno 2025 e assunzioni obbligatorie previste nel triennio 2025-2027***";

➢ sentito il Collegio dei Direttori delle "***Strutture di Ricerca***", nella riunione del **25 marzo 2025**, in merito alla necessità di "***aggiornare***" la "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***" per tutte le motivazioni esposte in precedenza;

➢ preso atto di quanto emerso nel corso del dibattito e degli esiti della votazione,

ha:

- "***aggiornato***" la "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***";
- "***modificato***", in particolare:
  a) le modalità di ripartizione dei **12** posti di "***Ricercatore***" e/o di "***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale, da reclutare per le esigenze dei "***Grandi Progetti***", incrementando i posti di "***Ricercatore***" da 6 a **7** e riducendo i posti di "***Tecnologo***" da 6 a **5**, secondo il "***Prospetto***" all'uopo predisposto;
  b) le modalità di copertura dei **2** posti di "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale, e dei **2** posti di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, per le esigenze del Settore Tecnologico ST3, denominato "***tecnico-scientifico***", prevedendo, in alternativa allo scorrimento delle "***graduatorie finali di merito***" in corso di validità legale delle procedure concorsuali "***aperte***" ancora in itinere, anche la "***chiamata diretta***", ai sensi dell'articolo 16 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, e successive modifiche e integrazioni;

- "***definito***" in modo dettagliato i profili scientifici e tecnologici dei **12** posti di "***Ricercatore***" e/o di "***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale, da reclutare per le esigenze dei "***Grandi Progetti***", secondo il "***Prospetto***" all'uopo predisposto;
- "***definito***", sulla base di criteri e parametri prestabiliti, che sono espressamente indicati in un "***Documento***" all'uopo predisposto, le modalità di utilizzo delle "***risorse assegnate all'Ente ai fini della attivazione di procedure concorsuali e/o selettive riservate ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale, ai sensi dell'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni***", per un importo complessivo di **€ 2.769.830,95**, con una proposta che assorbe anche la iniziale previsione della copertura, con oneri a carico delle stesse risorse, di **2** posti di "***Primo Ricercatore***" e/o di "***Primo Tecnologo***", Secondo Livello Professionale, ritenuti "***strategici***" e così articolati:
  a) "***Primo Ricercatore***", Secondo Livello Professionale: **1** posto;
  b) "***Primo Tecnologo***", Secondo Livello Professionale: **1** posto;
- "***previsto***", pertanto, **92** passaggi dal terzo al secondo livello professionale, con oneri a carico delle risorse indicate nel precedente capoverso, così articolati:
  a) **57** posti complessivi per il passaggio dal Profilo di "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "***Primo Ricercatore***", Secondo Livello Professionale, così ripartiti:
     - "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 1***": **14** posti;
     - "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 2***": **15** posti;
     - "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 3***": **8** posti;
     - "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 4***": **13** posti;
     - "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 5***": **7** posti;
  b) **35** posti complessivi per il passaggio dal Profilo di "***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "***Primo Tecnologo***", Secondo Livello Professionale, così ripartiti:
     - "***Settori Tecnologici 1 e 2***": **8** posti;
     - "***Settore Tecnologico 3***": **27** posti;
- "***previsto***":
  a) relativamente alla procedura concorsuale per la copertura di **57** posti complessivi per il passaggio dal Profilo di "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale, al Profilo di

"***Primo Ricercatore***", Secondo Livello Professionale, la costituzione e la nomina di cinque diverse "***Commissioni Esaminatrici***", una per ogni "***Raggruppamento Scientifico Nazionale***";

b) relativamente alla procedura concorsuale per la copertura di **35** posti complessivi per il passaggio dal Profilo di "***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "***Primo Tecnologo***", Secondo Livello Professionale, la costituzione e la nomina di due "***Commissioni Esaminatrici***", una per i "***Settori Tecnologici 1 e 2***" e una per il "***Settore Tecnologico 3***",

fermo restando che tutte le "***Commissioni Esaminatrici***" saranno composte da tre membri, esterni all'Ente, in conformità a quanto stabilito dall'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni;

- "***deciso***" di utilizzare, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni, l'importo residuo di **€ 137.119,00**, che proviene dalla assegnazione ministeriale, pari annualmente a **€ 855.263,00**, destinata alla copertura dei "…*costi connessi alle procedure di stabilizzazione del personale precario*…", per la chiamata nominativa di **tre** unità di personale tecnico e amministrativo, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, che:

  a) sono in possesso dei requisiti richiesti dall'articolo 20, comma 1, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni;

  b) rientrano, quindi, tra i potenziali aventi titolo alla stabilizzazione;

- "***implementato***" il numero "…*di unità di personale, con rapporto di lavoro a tempo determinato e con regime di impegno a tempo pieno, per lo svolgimento di attività gestionali, amministrative e contabili a supporto dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse che provengono dal "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**"*…", utilizzando il "***Fondo***" all'uopo costituito, che è stato ulteriormente incrementato, per tale finalità, di un **milione di euro**, a seguito della definizione delle modalità di utilizzo dello "***avanzo di amministrazione non vincolato***" accertato in sede di approvazione del "***Rendiconto Generale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" relativo all'Esercizio Finanziario **2023**, approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 25 ottobre 2024, numero 28;

- "***inserito***" il programma completo delle "***assunzioni obbligatorie***" per il Triennio 2025-2027 nel "***Paragrafo***" 3.3.4 "***Assunzioni obbligatorie previste nell'anno 2025 e assunzioni obbligatorie previste nel triennio 2025-2027***";
- "***approvato***" la "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***", "***aggiornata***" secondo le indicazioni contenute nei capoversi precedenti;
- "***autorizzato***" la Dottoressa **Laura FLORA**, in forza dell'incarico che le è stato conferito con la nota direttoriale del 13 gennaio 2025, numero di protocollo 293, come precedentemente richiamata, ad adottare tutti gli atti conseguenti, ivi compresi:
  a) l'inserimento nel "***Piano Integrato di Organizzazione e Attività dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***" della "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***", con il nuovo testo all'uopo definito e approvato;
  b) la trasmissione del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***", "***aggiornato***" secondo le indicazioni contenute nei precedenti capoversi, al "***Ministero della Pubblica Amministrazione***" e la sua pubblicazione sul "***Sito Web Istituzionale***" dell'Ente, nella Sezione "***Amministrazione Trasparente***".

In attuazione della Delibera del Consiglio di Amministrazione del del 24 aprile 2025, numero 25, come richiamata nel precedente capoverso, la Dottoressa **Laura FLORA**, in data **1° giugno 2025**, ha:

a) inserito nel "***Piano Integrato di Organizzazione e Attività dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***" il testo "***aggiornato***" della "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***";
b) trasmesso il "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***", "***aggiornato***" secondo le indicazioni contenute nei precedenti capoversi, al "***Ministero della Pubblica Amministrazione***";
c) pubblicato il "***Piano***" sul "***Sito Web Istituzionale***" dell'Ente, così "***aggiornato***", nella Sezione "***Amministrazione Trasparente***".

Con la Delibera del 22 ottobre 2025, numero 73, il Consiglio di Amministrazione ha:

- "***modificato***", nell'ambito del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***", "***approvato***" dal Consiglio di

Amministrazione con la Delibera del 29 gennaio 2025, numero 2, e "***aggiornato***" dallo stesso Organo di Governo con la Delibera del 24 aprile 2025, numero 25, la "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***", stabilendo, in particolare, che:

a) i **due** posti di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, per le esigenze del Settore Tecnologico ST3, denominato "***tecnico-scientifico***", presenti nella "***programmazione***" dell'anno **2025**, verranno coperti "…*mediante lo scorrimento della "**graduatoria finale di merito**", in corso di validità legale, della procedura di selezione per la copertura iniziale di **un** posto di "**Dirigente Tecnologo**", con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze dell'area concorsuale ST-3 "**tecnico-scientifica**", approvata con la Determina Direttoriale del 23 settembre 2025, numero 70*…";

b) **un** posto di "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale, presente nella "***programmazione***" dell'anno **2025**, verrà coperto "…*mediante lo scorrimento della "**graduatoria finale di merito**" del concorso pubblico, per soli titoli, indetto con la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 9, ai fini della copertura iniziale di **otto** posti di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze delle "**Aree Scientifico-Tecniche**" afferenti a tutte le "**Macroaree Concorsuali**", che è ancora in fase di espletamento*…";

c) **un** posto di "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale, presente nella "***programmazione***" dell'anno **2025**, verrà coperto "…*mediante "**chiamata diretta**", ai sensi dell'articolo 16 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, e successive modifiche e integrazioni*…";

- "***stabilito***" che, ai fini della copertura dei **due** posti di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, per le esigenze del Settore Tecnologico ST3, denominato "***tecnico-scientifico***", presenti nella "***programmazione***" dell'anno **2025**, mediante "…*lo scorrimento della "**graduatoria finale di merito**", in corso di validità legale, della procedura di selezione per la copertura iniziale di **un** posto di "**Dirigente Tecnologo**", con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze dell'area concorsuale ST-3 "**tecnico-scientifica**", approvata con la Determina Direttoriale del 23 settembre 2025, numero 70, verranno applicate le seguenti modalità:*

- *nel caso di assunzione in servizio di un candidato esterno, viene calcolato l'intero costo medio corrispondente ad un posto di "**Dirigente Tecnologo**", Primo Livello Professionale, che è pari a **Euro 115.022,00**;*
- *nel caso di assunzione in servizio di un candidato interno, è, invece, sufficiente calcolare il differenziale tra il costo medio corrispondente ad un posto di "**Dirigente Tecnologo**", Primo Livello Professionale, che è pari a **Euro 115.022,00**, e il trattamento retributivo percepito dallo stesso candidato con il precedente inquadramento*…";

➢ "***stabilito***" che, ai fini della copertura di **un** posto di "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale, presente nella "***programmazione***" dell'anno **2025**, mediante "…*lo scorrimento della "**graduatoria finale di merito**" del concorso pubblico, per soli titoli, indetto con la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 9, ai fini della copertura iniziale di **otto** posti di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze delle "**Aree Scientifico-Tecniche**" afferenti a tutte le "**Macroaree Concorsuali**", che è ancora in fase di espletamento, verranno applicate le seguenti modalità:*

- *nel caso di assunzione in servizio di un candidato esterno, viene calcolato l'intero costo medio corrispondente ad un posto di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, che è pari a **Euro 112.767,00**;*
- *nel caso di assunzione in servizio di un candidato interno, è, invece, sufficiente calcolare il differenziale tra il costo medio corrispondente ad un posto di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, che è pari a **Euro 112.767,00**, e il trattamento retributivo percepito dallo stesso candidato con il precedente inquadramento*…";

➢ "***conferito***" al "…*Direttore Generale l'incarico di adottare tutti gli atti connessi e conseguenti alla approvazione della presente Delibera*…";

➢ "***autorizzato***" la relativa spesa, che grava sui pertinenti Capitoli del "***Bilancio Annuale di Previsione***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" per l'Esercizio Finanziario **2025**.

Il Direttore Generale ha successivamento adottato tutti gli atti connessi e conseguenti alla approvazione della Delibera del 22 ottobre 2025, numero 73, come richiamata nel precedente capoverso, e, in particolare, con l'ausilio della Dottoressa **Laura FLORA**, ha:

a) inserito nel "***Piano Integrato di Organizzazione e Attività dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***" il testo "***modificato***" della "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***";

b) trasmesso il "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***", "***modificato***" secondo le indicazioni contenute nei precedenti capoversi, al "***Ministero della Pubblica Amministrazione***";

c) pubblicato il "***Piano***" sul "***Sito Web Istituzionale***" dell'Ente, così "***modificato***", nella Sezione "***Amministrazione Trasparente***".

Con la nota del 14 luglio 2025, numero di protocollo 8642, il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha chiesto, nel rispetto della procedura prevista dal Capitolo 6 "***Monitoraggio intermedio e finale***" del vigente "***Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance***", come precedentemente richiamato, una modifica dei propri "***obiettivi***", secondo le seguenti indicazioni:

1) "***declinazione***" di un obiettivo "***generale***" o di "***funzionamento***";
2) "***rimodulazione***" di due obiettivi "***individuali***", con la modifica, in entrambi i casi, del "***Soggetto Responsabile***";
3) "***implementazione***" di un altro obiettivo "***individuale***", con la modifica del relativo "***target***";
4) "***rimodulazione***" dei "***pesi***" degli obiettivi "***individuali***";

Con la predetta nota, il Direttore Generale ha rappresentato, in particolare, quanto segue:

a) con specifico riferimento allo obiettivo "***generale***" o di "***funzionamento***" contrassegnato con il numero progressivo **4)** e denominato "***Maggiore rispetto delle tempistiche fissate dalle vigenti disposizioni legislative, statutarie e regolamentari per la predisposizione e l'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, della Relazione sulla Performance, del Rendiconto Generale e del Bilancio Annuale di Previsione***", con un "***peso***" pari al **25%**, è necessario proporre la sua "***declinazione***", anche in considerazione di alcune difficoltà oggettive finora riscontrate (legate soprattutto all'impegno lavorativo particolarmente gravoso che gli obiettivi "***generali***" o di "***funzionamento***" contrassegnati con i numeri progressivi **1)** e **3)** hanno già richiesto e continueranno a richiedere fino alla fine dell'anno), indicando di seguito, per ognuno dei "***Documenti Programmatici***" che ne formano oggetto, fatta eccezione per il "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***", che è già stato "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 gennaio 2025, numero 2, e "***aggiornato***" dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 24

aprile 2025, numero 25, termini precisi e ragionevoli, entro i quali i predetti "***Documenti***" devono essere predisposti e/o approvati e, ove richiesto, anche validati:

- la "***Relazione sulla Performance***" verrà sottoposta all'esame del Consiglio di Amministrazione nella seduta programmata per il prossimo mese di settembre, ai fini della sua "***approvazione***", e sottoposta, entro la prima decade del mese di ottobre, all'esame dello Organismo Indipendente di Valutazione ai fini della sua "***validazione***";
- per le motivazioni esposte dalla Dottoressa **Luciana PEDOTO** nella nota del 17 aprile 2025, numero di protocollo 4739, trasmessa al Presidente, al Consiglio di Amministrazione, al Collegio dei Revisori dei Conti, al Magistrato della Corte dei Conti delegato al Controllo dell'Ente e, per opportuna conoscenza, al Direttore Generale e al Direttore Scientifico, il "***Rendiconto Generale***" verrà, invece, sottoposto all'esame del Consiglio di Amministrazione, per la sua "***approvazione***", nella seduta programmata per il **18 luglio 2025**;
- il "***Bilancio Annuale di Previsione***" del prossimo esercizio finanziario verrà invece predisposto e trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti, per il prescritto parere, entro il **30 novembre 2025**;

b) al fine di assegnare obiettivi chiari, precisi e specifici anche ai Dirigenti Amministrativi di seconda fascia in servizio di ruolo, ai fini della valutazione della loro "***performance individuale***" e, quindi, della corresponsione della "***retribuzione di risultato***" in relazione agli "***obiettivi***" raggiunti e ai "***risultati***" effettivamente conseguiti, nell'ambito dell'obiettivo "***individuale***" denominato "***Prosecuzione dell'iter preordinato alla adozione dei Regolamenti previsti dal Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218***", cha ha "***durata biennale***" (anni **2025-2026**), un "***Indicatore***" denominato "***Aggiornamento del Regolamento del Personale***", un "***Peso***" pari al 25% e il "***Target 2025***" denominato "***Predisposizione, a cura del "Gruppo di Lavoro" all'uopo costituito, di una "bozza" della "versione aggiornata" del "Regolamento del Personale", al fine di avviare l'iter procedurale previsto dalle vigenti disposizioni legislative e statutarie per la sua approvazione***", il "***Soggetto Responsabile***", inizialmente indicato nel "***Direttore Generale, con possibilità di declinazione dell'obiettivo sul Dirigente Responsabile dell'Ufficio I Gestione delle Risorse Umane***", dovrebbe essere, invece, "***individuato***" direttamente nel "***Dirigente Responsabile dell'Ufficio I Gestione delle Risorse Umane***";

c) nell'ambito dell'obiettivo "***individuale***" denominato "***Predisposizione, aggiornamento e/o revisione di "Regolamenti" ed altre norme interne che disciplinano lo svolgimento***

delle attività istituzionali e/o ordinarie dell'Ente", cha ha "***durata triennale***" (anni **2025-2027**), un "***Indicatore***" denominato "***Regolamenti predisposti e/o aggiornati***" e un "***Peso***" pari al 25%, il "***Target 2025***", che prevede attualmente soltanto la "***stesura della "versione definitiva" del "Regolamento che disciplina le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa da remoto", come predisposto dal "Gruppo di Monitoraggio" all'uopo costituito dal Direttore Generale, rivisto a seguito della entrata in vigore del nuovo "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2019-2021", sottoscritto il 18 gennaio 2024, e ulteriormente modificato a seguito di alcuni emendamenti proposti dai Direttori delle "Strutture di Ricerca", ai fini della attivazione dell'iter procedurale previsto dalle vigenti disposizioni statutarie per la sua approvazione***", dovrebbe essere così "***implementato***":

c.1) stesura della "***versione definitiva***" del "***Regolamento per la disciplina delle Imprese di Spin-Off***", come predisposto dal "***Gruppo di Lavoro***" all'uopo costituito con il Decreto del Presidente del 2 dicembre 2024, numero 59, ai fini della attivazione dell'iter procedurale previsto dalle vigenti disposizioni statutarie per la sua approvazione;

c.2) stesura della "***versione definitiva***" della proposta di "***modifica***" del "***Regolamento per la disciplina degli incarichi di missione***" attualmente in vigore, come formulata dal "***Gruppo di Lavoro***" all'uopo costituito con il Decreto del Presidente del 7 aprile 2025, numero 15, ai fini della attivazione dell'iter procedurale previsto dalle vigenti disposizioni statutarie per la sua approvazione,

atteso che:

- gli Organi di Governo hanno attribuito ai due "***Regolamenti***" indicati nelle lettere c.1) e c.2) rilevanza strategica, anche se con motivi diversi, per "…*lo svolgimento delle attività istituzionali e/o ordinarie dell'Ente*…";
- l'articolo 14, comma 3, del vigente "***Statuto***", stabilisce che il Direttore Generale "...***predispone gli schemi dei Regolamenti da sottoporre al Presidente, di intesa con il Direttore Scientifico e sentito il Collegio dei Direttori delle Strutture di Ricerca***...";

d) sempre al fine di assegnare obiettivi chiari, precisi e specifici anche ai Dirigenti Amministrativi di seconda fascia in servizio di ruolo, ai fini della valutazione della loro "***performance individuale***" e, quindi, della corresponsione della "***retribuzione di***

risultato in relazione agli "***obiettivi***" raggiunti e ai "***risultati***" effettivamente conseguiti, nell'ambito dell'obiettivo "***individuale***" denominato "***Riduzione dei tempi di pagamento***", cha ha "***durata triennale***" (anni **2025-2027**), un "***Indicatore***" denominato "***Pianificazione delle attività necessarie***", un "***Peso***" pari al 20% e il "***Target 2025***" denominato "***Adozione delle misure necessarie a ridurre, con specifico riguardo alla "Amministrazione Centrale", non solo i tempi medi di pagamento, ma anche i tempi previsti per i singoli pagamenti, nel rispetto di quanto disposto dalla Circolare del 3 gennaio 2024, numero 1, emanata, congiuntamente, dal "Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato" del "Ministero della Economia e delle Finanze" e dal "Dipartimento della Funzione Pubblica" della "Presidenza del Consiglio dei Ministri", che contiene, in attuazione di quanto stabilito dall'articolo 4-bis del Decreto Legge 24 febbraio 2023, numero 13, convertito, con modificazioni, dalla Legge 21 aprile 2023, numero 41, alcune indicazioni operative sulla applicazione delle "Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni", e dalla Circolare dell'8 novembre 2024, numero 36, emanata dal "Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato" del "Ministero della Economia e delle Finanze", che contiene ulteriori, successive indicazioni in merito alle stesse "Disposizioni***", il "***Soggetto Responsabile***", inizialmente indicato nel "***Direttore Generale, con possibilità di declinazione dell'obiettivo sul Dirigente Responsabile dell'Ufficio II Bilancio, Ragioneria e Procurement***", dovrebbe essere, invece, "***individuato***" direttamente nel "***Dirigente Responsabile dell'Ufficio II Bilancio, Ragioneria e Procurement***";

e) nel caso di "…*accoglimento delle proposte formulate nelle lettere precedenti, sarebbe, conseguentemente, necessario modificare i "**Pesi**", pari rispettivamente al **25%** e al **30%**, degli "**obiettivi individuali**" assegnati al Direttore Generale e attualmente contrassegnati con i numeri progressivi **2)** e **3)**, incrementando gli stessi di una misura percentuale pari al **35%** e al **10%***…".

Con la medesima nota richiamata nei precedenti capoversi, il Direttore Generale ha:

- proposto di "***riformulare***" gli "***obiettivi individuali***" che gli sono stati assegnati nell'anno **2025** nel modo seguente:

Obiettivi "*individuali*" (con "*target*", "*indicatori*" e "*pesi*"):

1) Predisposizione, aggiornamento e/o revisione di "***Regolamenti***" ed altre norme interne che disciplinano lo svolgimento delle attività istituzionali e/o ordinarie dell'Ente: **Soggetto Responsabile**: Direttore Generale;

Durata dell'obiettivo: triennale;

Indicatore = regolamenti predisposti e/o approvati;

Peso = **60%**;

Target per il 2025:

a) stesura della "***versione definitiva***" del "***Regolamento che disciplina le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa da remoto***", come predisposto dal "***Gruppo di Monitoraggio***" all'uopo costituito dal Direttore Generale, rivisto a seguito della entrata in vigore del nuovo "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2019-2021***", sottoscritto il 18 gennaio 2024, e ulteriormente modificato a seguito di alcuni emendamenti proposti dai Direttori delle "***Strutture di Ricerca***", ai fini della attivazione dell'iter procedurale previsto dalle vigenti disposizioni statutarie per la sua approvazione;

b) stesura della "***versione definitiva***" del "***Regolamento per la disciplina delle Imprese di Spin-Off***", come predisposto dal "***Gruppo di Lavoro***" all'uopo costituito con il Decreto del Presidente del 2 dicembre 2024, numero 59, ai fini della attivazione dell'iter procedurale previsto dalle vigenti disposizioni statutarie per la sua approvazione;

c) stesura della "***versione definitiva***" della proposta di "***modifica***" del "***Regolamento per la disciplina degli incarichi di missione***" attualmente in vigore, come formulata dal "***Gruppo di Lavoro***" all'uopo costituito con il Decreto del Presidente del 7 aprile 2025, numero 15, ai fini della attivazione dell'iter procedurale previsto dalle vigenti disposizioni statutarie per la sua approvazione;

2) Implementazione della "***Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa***" al fine di stipulare, in via definitiva, i contratti relativi agli anni pregressi e allineare gli stessi, a regime, sotto il profilo temporale:

Soggetto Responsabile: Direttore Generale, con possibilità di declinazione dell'obiettivo sul Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***";

Durata dell'obiettivo: triennale

Indicatore = Costituzione dei "***Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale***" e/o definizione delle relative modalità di utilizzo;

Peso = **40%**;

Target per il 2025:

a) predisposizione, dopo il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti sui "***Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", relativi agli anni **2020** e **2021**, che sono stati costituiti, determinati e quantificati, rispettivamente, con la Determina Direttoriale del 28 dicembre 2023, numero 161, e con la Determina Direttoriale del 29 dicembre 2023, numero 177, delle "***Ipotesi di Contratto***", che definiscono le relative modalità di utilizzo, da sottoporre all'esame:

   a.1) delle Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale, in sede di "***Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa***", ai fini della loro "***sottoscrizione***";

   a.2) del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, ai fini della loro "***certificazione***";

   a.3) del "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico, del Ministero della Economia e delle Finanze***" e del "***Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, della Presidenza del Consiglio dei Ministri***", per i "***controlli***" previsti dall'articolo 40-bis, comma 2, del medesimo Decreto Legislativo richiamato nel precedente punto a.2);

b) predisposizione, dopo il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti sui "***Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnologo e di ricerca, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo***", relativi agli anni compresi tra il **2011** e il **2017**, che sono stati costituiti, determinati e quantificati con la Determina Direttoriale del 29 dicembre 2023,

numero 178, delle "***Ipotesi di Contratto***", che definiscono le relative modalità di utilizzo, da sottoporre all'esame:

b.1) delle Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale, in sede di "***Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa***", ai fini della loro "***sottoscrizione***";

b.2) del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, ai fini della loro "***certificazione***";

b.3) del "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico, del Ministero della Economia e delle Finanze***" e del "***Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, della Presidenza del Consiglio dei Ministri***", per i "***controlli***" previsti dall'articolo 40-bis, comma 2, del medesimo Decreto Legislativo richiamato nel punto precedente;

- proposto di assegnare ai Dirigenti Amministrativi di seconda fascia in servizio di ruolo presso lo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" gli "***obiettivi individuali***" di seguito indicati:

1) Prosecuzione dell'iter preordinato all'adozione dei Regolamenti previsti dal Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218:

Soggetto Responsabile: Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***";

Durata dell'obiettivo: biennale

Indicatore = "***aggiornamento***" del "***Regolamento del Personale***";

Peso = **40%**;

Target 2025 = predisposizione, a cura del "***Gruppo di Lavoro***" all'uopo costituito, di una "***bozza***" della "***versione aggiornata***" del "***Regolamento del Personale***", al fine di avviare l'iter procedurale previsto dalle vigenti disposizioni legislative e statutarie per la sua approvazione;

2) Riduzione dei tempi di pagamento:

Soggetto Responsabile: Dirigente Responsabile dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***";

Durata dell'obiettivo: triennale

Indicatore = pianificazione delle attività necessarie;

Peso = **40%**;

Target per il 2025 = adozione delle misure necessarie a ridurre, con specifico riguardo alla "***Amministrazione Centrale***", non solo i tempi medi di pagamento, ma anche i tempi previsti per i singoli pagamenti, nel rispetto di quanto disposto:

a) dalla Circolare del 3 gennaio 2024, numero 1, emanata, congiuntamente, dal "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***" e dal "***Dipartimento della Funzione Pubblica***" della "***Presidenza del Consiglio dei Ministri***", che contiene, in attuazione di quanto stabilito dall'articolo 4-bis del Decreto Legge 24 febbraio 2023, numero 13, convertito, con modificazioni, dalla Legge 21 aprile 2023, numero 41, alcune indicazioni operative sulla applicazione delle "***Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni***";

b) dalla Circolare dell'8 novembre 2024, numero 36, emanata dal "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***", che contiene ulteriori, successive indicazioni in merito alle stesse "***Disposizioni***",

e adozione delle misure necessarie per monitorare il raggiungimento di analogo obiettivo anche nelle "***Strutture di Ricerca***";

- richiesto il "…*preventivo assenso e/o parere favorevole dello "**Organismo Indipendente di Valutazione**" sulla proposta di rimodulazione dei propri "**obiettivi**" per l'anno **2025**, come precedentemente formulata, prima di sottoporre la stessa all'esame del Consiglio di Amministrazione per la sua approvazione*…".

Nel corso della seduta dello "***Organismo Indipendente di Valutazione***" del **17 luglio 2025**, il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***":

- ha "…*spiegato le motivazioni che lo hanno spinto a formalizzare la richiesta di rimodulazione degli obiettivi, separando quelli di carattere generale da quelli più specifici, precedentemente previsti in capo al Direttore Generale e che ora si ritiene, invece, opportuno assegnare ai Dirigenti, con particolare riferimento all'obiettivo della "**predisposizione del Regolamento del Personale**", da assegnare al Dirigente dell'Ufficio I, e all'obiettivo della "**Riduzione dei tempi di pagamento**", da assegnare al Dirigente dell'Ufficio II*…";

- ha "…*ipotizzato di assegnare a ciascun Dirigente altri obiettivi rispetto a quelli già individuati con la nota del 14 luglio 2025, numero di protocollo 8642, come di seguito sinteticamente indicati:*

  *Dirigente dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**":*

  a) rispetto delle tempistiche previste in relazione alla conclusione dei procedimenti amministrativi, con specifico riguardo ai provvedimenti relativi allo status giuridico ed economico del personale (ricostruzioni di carriera, attribuzione di fasce stipendiali, congedi, ecc.);

  b) promozione della propria formazione e della formazione del personale assegnato all'Ufficio;

  *Dirigente dell'Ufficio II "**Bilancio, Ragioneria e Procurement**":*

  a) adempimenti relativi al passaggio dalla contabilità finanziaria alla contabilità economico patrimoniale;

  b) promozione della propria formazione e della formazione del personale assegnato all'Ufficio...".

Nella seduta del **17 luglio 2025**, lo "***Organismo Indipendente di Valutazione***" ha espresso parere favorevole in merito alle proposte formulate dal Direttore Generale sia con la nota del 14 luglio 2025, numero di protocollo 8462, che nel corso della predetta seduta, come integralmente riportate nei capoversi precedenti.

Nella seduta del **19 settembre 2025**, il Consiglio di Amministrazione ha rinviato ogni deliberazione in merito alla approvazione delle predette proposte, al fine di recepire i rilievi formulati dagli Organi di Controllo e, in particolare:

- dal Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti, che, in conformità a quanto stabilito dall'articolo 4-bis del Decreto Legge 24 febbraio 2023, numero 13, convertito, con modificazioni, dalla Legge 21 aprile 2023, numero 41, e nel rispetto delle indicazioni operative contenute nelle Circolari precedentemente richiamate, ha segnalato la necessità di assegnare anche al Direttore Generale, oltre che al Dirigente Responsabile dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***", un "***obiettivo individuale***" finalizzato alla riduzione dei tempi di pagamento, con un "***peso***" non inferiore al **30%**;
- dal Magistrato della Corte dei Conti delegato al Controllo dell'Ente, che ha segnalato, a sua volta, la necessità, nel rispetto delle stesse disposizioni normative e delle medesime circolari precedentemente richiamate, di specificare in termini quantitativi il "***target***" degli "***obiettivi individuali***" da assegnare, in relazione alla riduzione dei tempi di pagamento, sia

al Direttore Generale che al Dirigente Responsabile dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***".

Pertanto, sia la proposta di "***rimodulazione***" degli "***obiettivi individuali***" assegnati al Direttore Generale nell'anno **2025**, che la proposta di assegnazione, nell'anno **2025**, degli "***obiettivi individuali***" ai Dirigenti Amministrativi di seconda fascia in servizio di ruolo presso lo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" sono state riviste e implementate alla luce dei predetti rilievi.

Nella seduta del **30 settembre 2025**, lo "***Organismo Indipendente di Valutazione***" ha espresso parere favorevole in merito alla approvazione delle predette proposte, come riviste e implementate alla luce dei rilievi formulati dal Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti e dal Magistrato della Corte dei Conti delegato al Controllo dell'Ente.

Con la Delibera del 9 ottobre 2025, numero 70, che è stata adottata in via telematica, ai sensi dell'articolo 7, comma 8, del vigente "***Statuto***", il Consiglio di Amministrazione:

- ravvisata la necessità:
  a) di approvare la proposta di "***rimodulazione***" degli "***obiettivi***", sia "***generali***" che "***individuali***", assegnati al Direttore Generale nell'anno **2025**, come riportata nel "***Prospetto***" all'uopo predisposto, che tiene conto delle indicazioni contenute nella nota direttoriale del 14 luglio 2025, numero di protocollo 8462, dei rilievi formulati dagli Organi di Controllo, ovvero dal Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti e dal Magistrato della Corte dei Conti delegato al Controllo dell'Ente, nella seduta del **19 settembre 2025** e dei pareri favorevoli espressi dallo "***Organismo Indipendente di Valutazione***" nelle sedute del **17 luglio 2025** e del **30 settembre 2025**;
  b) di assegnare direttamente ai Dirigenti Amministrativi di seconda fascia in servizio di ruolo presso lo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" gli "***obiettivi individuali***" indicati e descritti, in modo dettagliato, nel "***Prospetto***" all'uopo predisposto, che tiene conto delle indicazioni contenute nella nota direttoriale del 14 luglio 2025, numero di protocollo 8462, della proposta formulata dal Direttore Generale nel corso della seduta dello "***Organismo Indipendente di Valutazione***" del **17 luglio 2025**, dei rilievi formulati dagli Organi di Controllo, ovvero dal Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti e dal Magistrato della Corte dei Conti delegato al Controllo dell'Ente, nella seduta del **19 settembre 2025** e dei pareri favorevoli espressi dallo stesso "***Organismo Indipendente di Valutazione***" nelle sedute del **17 luglio 2025** e del **30 settembre 2025**;

➢ preso atto di quanto emerso nel corso del dibattito e degli esiti della votazione,

ha:

- "***approvato***" la proposta di "***rimodulazione***" degli "***obiettivi***", sia "***generali***" che "***individuali***", declinati con i relativi "***pesi***", "***indicatori***" e "***target***", che il Direttore Generale è chiamato a realizzare nell'anno **2025**, ai fini della valutazione della sua "***performance***", come riportata nel "***Prospetto***" all'uopo predisposto;
- "***assegnato***" ai Dirigenti Amministrativi di seconda fascia in servizio di ruolo presso lo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" gli "***obiettivi individuali***", declinati con i relativi "***pesi***", "***indicatori***" e "***target***", come indicati e descritti, in modo dettagliato, nel "***Prospetto***" all'uopo predisposto, che i predetti Dirigenti sono chiamati a realizzare nell'anno **2025**, ai fini della valutazione delle loro "***performance***";
- "***autorizzato***" il Presidente a trasmettere formale comunicazione allo "***Organismo Indipendente di Valutazione***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" in merito alle proposte approvate nei due precedenti capoversi.

Pertanto, il "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***" definisce gli "***obiettivi***", sia "***individuali***" che "***organizzativi***", declinati con i relativi "***pesi***", "***indicatori***" e "***target***", che il Direttore Generale e il Direttore Scientifico sono chiamati a realizzare nel Triennio 2025-2027 ai fini della valutazione delle loro "***performance***", sia "***individuali***" che "***organizzative***".

I predetti "***obiettivi***", in conformità a quanto previsto dal nuovo "***Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance***", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 27 settembre 2019, numero 62, sono stati individuati e definiti con il Decreto del Presidente del 21 gennaio 2025, numero 2, e, nell'ambito del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***", sono stati approvati dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 gennaio 2025, numero 2.

In particolare, gli "***obiettivi***", sia "***individuali***" che "***organizzativi***", declinati con i relativi "***pesi***", "***indicatori***" e "***target***", che il Direttore Generale è stato chiamato a realizzare nel Triennio 2025-2027 ai fini della valutazione delle sua "***performance***", sono stati successivamente rimodulati dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 9 ottobre 2025, numero 70.

Al Direttore Generale sono stati, quindi, assegnati, nel periodo temporale di riferimento, gli "***obiettivi***" di seguito integralmente elencati e descritti:

OBIETTIVI GENERALI E INDIVIDUALI ASSEGNATI AL DIRETTORE GENERALE NELL'ANNO 2025

Obiettivi "*generali*" o di "*funzionamento*" (per i quali non si prevede un "***target***" o un "***indicatore***" ma un "***peso***"):

1) Soluzione delle problematiche connesse alla gestione dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sui fondi destinati alla realizzazione del "***Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza***", con particolare riferimento agli aspetti legati al "***procurement***", alla "***rendicontazione***" e al "***personale***", e svolgimento delle necessarie attività di supporto tecnico/giuridico/gestionale/manageriale al "***Responsabile***" del "***Program Office***", ai "***Responsabili Scientifici***" di Programmi e Progetti, ai "***Direttori***" e "***Responsabili Amministrativi***" delle "***Strutture di Ricerca***" e ai "***Responsabili Unici dei Progetti e/o dei Procedimenti***", con riferimento alle procedure di gara per l'acquisizione di beni e servizi e alle procedure di gara per l'affidamento di lavori ed opere pubbliche: **peso 30%**.

2) Monitoraggio sia delle spese correnti che delle spese fisse e obbligatorie, con particolare riguardo alle spese di personale, mediante l'inserimento, in forma schematica e/o sintetica, di informazioni e dati utili sia nella "***Relazione Tecnica***", che forma parte integrante del "***Bilancio Annuale di Previsione***", che nella "***Relazione sulla Gestione***", che forma parte integrante del "***Rendiconto Generale***", al fine di fornire al Consiglio di Amministrazione tutti gli elementi necessari per l'adozione, ove necessario, di misure di contenimento e di razionalizzazione della spesa, secondo le modalità e i criteri propri del "***controllo di gestione***", e di consentire agli Organi di Controllo una lettura più chiara e intellegibile dei predetti "***Documenti Contabili***": **peso 20%**;

3) Attuazione, nell'anno **2025**, delle politiche di reclutamento del personale, come definite sia nel "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" per il Triennio 2024-2026 che nel "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" per il Triennio 2025-2027: **peso 25%**.

4) Rispetto delle tempistiche di seguito stabilite per la predisposizione e l'approvazione del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***", della "***Relazione sulla Performance***", del "***Rendiconto Generale***" e del "***Bilancio Annuale di Previsione***", con un **peso** pari al **25%**:

4a) "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***": predisposizione e approvazione entro il **31 gennaio 2025**;

4b) "***Rendiconto Generale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" relativo all'Esercizio Finanziario **2024**: predisposizione e approvazione entro il **20 luglio 2025**;

4c) "***Relazione sulla Performance per l'anno 2024***": predisposizione entro il **10 settembre 2025**, approvazione del "***Consiglio di Amministrazione***" entro il **30**

settembre 2025 e validazione dello "***Organismo Indipendente di Valutazione***" entro il **15 ottobre 2025**;

4d) "***Bilancio Annuale di Previsione relativo all'Esercizio Finanziario 2026***": predisposizione e trasmissione al "***Collegio dei Revisori dei Conti***", per l'acquisizione del prescritto parere, entro il **30 novembre 2025** e approvazione del "***Consiglio di Amministrazione***" entro il **20 dicembre 2025**.

Obiettivi "*individuali*" (con "***target***", "***indicatori***" e "***pesi***"):

1) Predisposizione, aggiornamento e/o revisione di "***Regolamenti***" ed altre norme interne che disciplinano lo svolgimento delle attività istituzionali e/o ordinarie dell'Ente:

Soggetto Responsabile: Direttore Generale;

Durata dell'obiettivo: triennale;

Indicatore = regolamenti predisposti e/o approvati;

Peso = **40%**;

Target per il 2025 =

a) stesura della "***versione definitiva***" del "***Regolamento che disciplina le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa da remoto***", come predisposto dal "***Gruppo di Monitoraggio***" all'uopo costituito dal Direttore Generale, rivisto a seguito della entrata in vigore del nuovo "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2019-2021***", sottoscritto il 18 gennaio 2024, e ulteriormente modificato a seguito di alcuni emendamenti proposti dai Direttori delle "***Strutture di Ricerca***", ai fini della attivazione dell'iter procedurale previsto dalle vigenti disposizioni statutarie per la sua approvazione;

b) stesura della "***versione definitiva***" del "***Regolamento per la disciplina delle Imprese di Spin-Off***", come predisposto dal "***Gruppo di Lavoro***" all'uopo costituito con il Decreto del Presidente del 2 dicembre 2024, numero 59, ai fini della attivazione dell'iter procedurale previsto dalle vigenti disposizioni statutarie per la sua approvazione;

c) stesura della "***versione definitiva***" della proposta di "***modifica***" del "***Regolamento per la disciplina degli incarichi di missione***" attualmente in vigore, come formulata dal "***Gruppo di Lavoro***" all'uopo costituito con il Decreto del Presidente del 7 aprile 2025, numero 15, ai fini della attivazione dell'iter procedurale previsto dalle vigenti disposizioni statutarie per la sua approvazione.

2) Implementazione della "***Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa***" al fine di stipulare, in via definitiva, i contratti relativi agli anni pregressi e allineare gli stessi, a regime, sotto il profilo temporale:

Soggetto Responsabile: Direttore Generale, con possibilità di declinazione dell'obiettivo sul Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***";

Durata dell'obiettivo: triennale

Indicatore = Costituzione dei "***Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale***" e/o definizione delle relative modalità di utilizzo;

Peso = **30%**;

Target per il 2025:

a) predisposizione, dopo il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti sui "***Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", relativi agli anni **2020** e **2021**, che sono stati costituiti, determinati e quantificati, rispettivamente, con la Determina Direttoriale del 28 dicembre 2023, numero 161, e con la Determina Direttoriale del 29 dicembre 2023, numero 177, delle "***Ipotesi di Contratto***", che definiscono le relative modalità di utilizzo, da sottoporre all'esame:

a.1) delle Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale, in sede di "***Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa***", ai fini della loro "***sottoscrizione***";

a.2) del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, ai fini della loro "***certificazione***";

a.3) del "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico, del Ministero della Economia e delle Finanze***" e del "***Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, della Presidenza del Consiglio dei Ministri***", per i "***controlli***" previsti dall'articolo 40-bis, comma 2, del medesimo Decreto Legislativo richiamato nel punto precedente;

b) predisposizione, dopo il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti sui "***Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnologo e di ricerca, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo***", relativi agli anni compresi tra il **2011** e il **2017**, che sono stati costituiti, determinati e quantificati con la Determina Direttoriale del 29 dicembre 2023, numero 178, delle "***Ipotesi di Contratto***", che definiscono le relative modalità di utilizzo, da sottoporre all'esame:

b.1) delle Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale, in sede di "***Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa***", ai fini della loro "***sottoscrizione***";

b.2) del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, ai fini della loro "***certificazione***";

b.3) del "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico, del Ministero della Economia e delle Finanze***" e del "***Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, della Presidenza del Consiglio dei Ministri***", per i "***controlli***" previsti dall'articolo 40-bis, comma 2, del medesimo Decreto Legislativo richiamato nel punto precedente.

3) Riduzione dei tempi di pagamento:

Soggetto Responsabile: Direttore Generale;

Durata dell'obiettivo: biennale

Indicatore = "***Indice di Tempestività dei Pagamenti***" dell'intero Ente, nel rispetto di quanto disposto:

a) dalla Circolare del 3 gennaio 2024, numero 1, emanata, congiuntamente, dal "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***" e dal "***Dipartimento della Funzione Pubblica***" della "***Presidenza del Consiglio dei Ministri***", che contiene, in attuazione di quanto stabilito dall'articolo 4-bis del Decreto Legge 24 febbraio 2023, numero 13, convertito, con modificazioni, dalla Legge 21 aprile 2023, numero 41, alcune indicazioni

operative sulla applicazione delle "***Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni***";

b) dalla Circolare dell'8 novembre 2024, numero 36, emanata dal "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***", che contiene ulteriori, successive indicazioni in merito alle stesse "***Disposizioni***";

Peso = **30%**;

Target per il 2025 = indicatore annuale dello "***Indice di Tempestività dei Pagamenti***" dell'Ente pari o inferiore a 0 e importo dei pagamenti effettuati oltre il termine di scadenza previsto non superiore alla misura percentuale del 20%.

Nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 6, comma 3, del contratto individuale di lavoro a tempo determinato di diritto privato del 22 maggio 2025, numero di repertorio 4, e tenendo conto dei predetti "***obiettivi***", sia "***individuali***" che "***organizzativi***", il sottoscritto Dottore **Gaetano TELESIO** ha predisposto e trasmette alle SS.LL. la "***Relazione sulle attività svolte***", nella sua qualità di Direttore Generale "***pro-tempore***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", nell'arco temporale compreso tra il **1° gennaio 2025** e il **31 dicembre 2025**.

La predetta "***Relazione***" descrive i più importanti e significativi atti gestionali adottati nel periodo indicato nel precedente capoverso, che hanno consentito al Direttore Generale di realizzare gli obiettivi fissati dagli Organi di Governo con il "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***", come precedentemente richiamato.

Primo obiettivo "*generale*" o di "*funzionamento*" (per il quale non è previsto un "***target***" o un "***indicatore***" ma un "***peso***").

Soluzione delle problematiche connesse alla gestione dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sui fondi destinati alla realizzazione del "***Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza***", con particolare riferimento agli aspetti legati al "***procurement***", alla "***rendicontazione***" e al "***personale***", e svolgimento delle necessarie attività di supporto tecnico/giuridico/gestionale/manageriale al "***Responsabile***" del "***Program Office***", ai "***Responsabili Scientifici***" di Programmi e Progetti, ai "***Direttori***" e "***Responsabili Amministrativi***" delle "***Strutture di Ricerca***" e ai "***Responsabili Unici dei Progetti e/o dei Procedimenti***", con riferimento alle procedure di gara per l'acquisizione di beni e servizi e alle procedure di gara per l'affidamento di lavori ed opere pubbliche: **peso 30%**.

A) "*Gestione dei programmi e dei progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse che provengono dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza e attività di supporto svolte dalla Direzione Generale*"

Come è noto, l'Ente ha partecipato, a vario titolo, a numerosi Programmi e Progetti, presentati unitamente ad altri Enti Pubblici di Ricerca, Istituzioni Universitarie e Soggetti Pubblici e Privati, per l'accesso ai finanziamenti che provengono dal "***Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza***" ("***PNRR***").

In relazione alle misure organizzative adottate dagli Organi di Vertice dell'Ente ai fini della gestione dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse che provengono dal "***Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza***" e agli atti connessi e conseguenti predisposti dal Direttore Generale, si rappresenta quanto segue:

- il Regolamento del 2 dicembre 2013, numero 1261, approvato dal Parlamento e dal Consiglio Europeo, che modifica il Regolamento del 25 giugno 2009, numero 723, detta la nuova disciplina applicabile ad un "***Consorzio***" per la creazione di una "***Infrastruttura Europea di Ricerca***" ("***ERIC***");
- con il Regolamento del 17 giugno 2014, numero 651, adottato dalla Commissione Europea e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Unione Europea del 26 giugno 2014, numero L187, sono state individuate alcune "***Categorie di aiuti compatibili con il mercato interno in applicazione degli articoli 107 e 108 del Trattato sul Funzionamento della Unione Europea***";
- la Comunicazione della Commissione Europea del 27 giugno 2014, numero 2014/C 198/01, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale della Unione Europea del 27 giugno 2014, numero C198/1, disciplina, a sua volta, gli "***Aiuti di Stato a favore della ricerca, dello sviluppo e della innovazione***";
- il Regolamento del 18 luglio 2018, numero 2018, approvato dal Parlamento e dal Consiglio Europeo, definisce, inoltre, le nuove regole finanziarie applicabili al "***Bilancio Generale***" della "***Unione Europea***" e, conseguentemente:
  a) modifica i Regolamenti, approvati dal Parlamento e dal Consiglio Europeo, dell'11 dicembre 2013, numero 1296, del 17 dicembre 2013, numero 1301, del 17 dicembre 2013, numero 1303, del 17 dicembre 2013, numero 1304, del 17 dicembre 2013, numero 1309, dell'11 dicembre 2013, numero 1316, dell'11 marzo 2014, numero 223, e dell'11 marzo 2014, numero 283;

b) modifica la Decisione del Parlamento e del Consiglio Europeo del 16 aprile 2014, numero 541/2014/UE;

c) abroga il Regolamento, approvato dal Parlamento e dal Consiglio Europeo (UE-EURATOM), del 26 ottobre 2012, numero 9662;

- il Regolamento del 18 giugno 2020, numero 2020/852UE, approvato dal Parlamento e dal Consiglio Europeo, che modifica il Regolamento del 27 novembre 2019, numero 2019/2088UE, prevede, altresì, la "***Istituzione di un nuovo quadro normativo diretto a favorire gli investimenti sostenibili***";
- l'articolo 17 del Regolamento del 18 giugno 2020, numero 2020/852UE, come richiamato nel precedente capoverso, definisce, in particolare, gli "***obiettivi ambientali***" e fissa, tra gli altri, il principio di "***non arrecare un danno significativo***", ovvero il principio del "***Do No Significant Harm***" ("***DNSH***");
- con la Delibera del 26 novembre 2020, numero 63, il "***Comitato Interministeriale per la Programmazione Economica***" ha dato attuazione alle disposizioni contenute nell'articolo 11, commi 2-bis, 2-ter, 2-quater e 2-quinquies, della Legge 16 gennaio 2003, numero 3, come modificate e integrate dalle disposizioni contenute nell'articolo 41, comma 1, del Decreto Legge 16 luglio 2020, numero 76, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 settembre 2020, numero 120, che disciplinano il "***Codice Unico di Progetto***";
- il Regolamento del 14 dicembre 2020, numero 2020/2094UE, approvato dal Parlamento e dal Consiglio Europeo, istituisce, inoltre, lo "***Strumento della Unione Europea a sostegno della ripresa della economia dopo la crisi causata dal Virus denominato COVID-19***";
- con la Delibera del 15 dicembre 2020, numero 74, il "***Comitato Interministeriale per la Programmazione Economica***" ha approvato il "***Programma Nazionale per la Ricerca 2021-2027***", che prevede anche il "***Piano Nazionale per le Infrastrutture di Ricerca***";
- con la Legge 30 dicembre 2020, numero 178, sono stati approvati il "***Bilancio di Previsione dello Stato per l'Anno Finanziario 2021***" e il "***Bilancio Pluriennale dello Stato per il Triennio 2021-2023***";
- in particolare:
  - l'articolo 1, comma 1037, della Legge 30 dicembre 2020, numero 178, prevede, per la "…*attuazione del Programma "**Next Generation EU**", l'istituzione, nello stato di previsione del Ministero della Economia e delle Finanze, di un "**Fondo di Rotazione**", da utilizzare per le anticipazioni rispetto ai contributi provenienti dalla Unione Europea, con una dotazione di **32.766,6 milioni di euro**, per l'anno **2021**,*

*di **40.307,4 milioni di euro**, per l'anno **2022**, e di **44.573 milioni di euro**, per l'anno **2023**…*";

- l'articolo 1, comma 1042, della stessa Legge stabilisce, inoltre, che, con "…*uno o più Decreti del Ministro della Economia e delle Finanze sono stabilite le procedure amministrativo-contabili per la gestione delle risorse di cui ai commi da 1037 a 1050, nonché le modalità di rendicontazione della gestione del "**Fondo**" di cui al comma 1037*…";
- l'articolo 1, comma 1043, secondo periodo, della Legge 30 dicembre 2020, numero 178, dispone, a sua volta, che:
  - ❖ le "…*amministrazioni e gli organismi titolari dei progetti finanziati ai sensi dei commi da 1037 a 1050 sono responsabili della relativa attuazione conformemente al principio della sana gestione finanziaria e alla normativa nazionale ed europea, con specifico riguardo alla prevenzione, alla individuazione e alla correzione delle frodi, alla corruzione e ai conflitti di interessi, e realizzano i progetti nel rispetto dei cronoprogrammi per il conseguimento dei relativi "**target**", sia intermedi che finali*…";
  - ❖ al fine di "…*supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo delle componenti del Programma "**Next Generation EU**", il Ministero della Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, sviluppa e rende disponibile un apposito sistema informatico*…";

- ➢ il Regolamento del 12 febbraio 2021, numero 2021/241UE, approvato dal Parlamento e dal Consiglio Europeo e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Unione Europea del 18 febbraio 2021, numero L57, istituisce il "***Dispositivo per la Ripresa e la Resilienza della Unione Europea***";
- ➢ con la Comunicazione del 12 febbraio 2021, numero C (2021) 1054FINAL, la Commissione Europea ha espresso alcuni "***Orientamenti tecnici sulla applicazione del principio di "non arrecare un danno significativo" a norma del Regolamento sul Dispositivo per la Ripresa e la Resilienza***";
- ➢ con il Regolamento del 24 giugno 2021, numero 1058/2021, approvato dal Parlamento e dal Consiglio Europeo e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Unione Europea del 30 giugno 2021, numero L231, sono stati definiti "…*l'ambito di applicazione e gli obiettivi dei*

*due "**Fondi della Politica di Coesione**", ovvero del "**Fondo Europeo di Sviluppo Regionale**" ("**FESR**") e del "**Fondo di Coesione**"…*";

- con il Regolamento del 24 giugno 2021, numero 1060/2021, approvato dal Parlamento e dal Consiglio Europeo e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Unione Europea del 30 giugno 2021, numero L231:
  a) sono state emanate le "***Disposizioni comuni applicabili al Fondo Europeo di Sviluppo Regionale, al Fondo Sociale Europeo Plus, al Fondo di Coesione, al Fondo per una Transizione Giusta e al Fondo Europeo per gli Affari Marittimi, la Pesca e l'Acquacoltura***";
  b) sono state definite le "***Regole finanziarie applicabili ai predetti Fondi e al Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione, al Fondo Sicurezza Interna e allo Strumento di Sostegno Finanziario per la Gestione delle Frontiere e la Politica dei Visti***";
- la Commissione Europea, in data **30 giugno 2021**, ha ufficialmente presentato, ai sensi dell'articolo 18 del Regolamento del 24 giugno 2021, numero 1060/2021, come richiamato nel precedente capoverso, il "***Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza***";
- il "***Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza***" è stato definitivamente approvato dal Consiglio Europeo, Sezione "***Economia e Finanza***", con la Delibera del **13 luglio 2021** e notificato all'Italia dal Segretariato Generale del Consiglio Europeo con la nota del 14 luglio 2021, numero di protocollo LT161/21;
- con il Decreto Legge 6 maggio 2021, numero 59, convertito, con modificazioni, dalla Legge 1° luglio 2021, numero 101, sono state adottate alcune "***Misure urgenti relative al Fondo Complementare al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza***" e altre "***Misure urgenti per gli investimenti***";
- con il Decreto Ministeriale del 26 maggio 2021, numero 623, è stato istituito il "***Comitato Scientifico***" del "***Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza***" ("***PNRR***") del Ministero della Università e della Ricerca, denominato "***Supervisory Board***";
- il Decreto Legge 31 maggio 2021, numero 77, convertito, con modificazioni, dalla Legge 29 luglio 2021, numero 108:
  - disciplina la "***Governance del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza***";
  - adotta, inoltre, le "***Prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure***";
- con il Decreto Legge 9 giugno 2021, numero 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, numero 113, sono state, altresì, adottate alcune "***Misure urgenti per il***

rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia";

- con il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 9 luglio 2021 sono state individuate, ai sensi dell'articolo 8, comma 1, del Decreto Legge 31 maggio 2021, numero 77, convertito, con modificazioni, dalla Legge 29 luglio 2021, numero 108, le "***amministrazioni centrali***" che:
  - sono "…*titolari degli interventi previsti dal "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**" ("**PNRR**")* …";
  - sono tenute, in particolare, a "…*provvedere al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al monitoraggio, alla rendicontazione e al controllo delle medesime attività*…";
- con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 10 settembre 2021, numero 1082, è stato adottato anche il "***Programma Nazionale per le Infrastrutture di Ricerca (PNIR) 2021-2027***", che definisce "…*l'orientamento strategico per le politiche legate al tema delle "**Infrastrutture di Ricerca**" e definisce e aggiorna le priorità nazionali*…";
- lo stesso Dicastero ha, inoltre, definito, per l'anno **2021**, la "***Roadmap***" dello "***European Strategy Forum on Research Infrastructures ("ESFRI")***", ovvero del "***Forum Strategico Europeo sulle Infrastrutture di Ricerca***";
- per l'Italia, il "***Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza***" ("***PNRR***") prevede **6** "***missioni***" e **16** "***componenti***", con un finanziamento complessivo pari a **€ 201.504.000.000,00**, così articolato:
  a) **€ 191.500.000.000,00**, a valere sul "***Dispositivo di Ripresa e Resilienza***" ("***RRF***");
  b) **€ 30.004.000.000,00**, a valere sul "***Fondo Nazionale Complementare***" ("***FNC***");
- il "***Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza***" ("***PNRR***") ha, inoltre, fissato e definito i seguenti "***principi trasversali***":
  a) il principio del "***contributo all'obiettivo climatico e digitale***" (cosiddetto "***tagging climatico e digitale***");
  b) il principio di "***parità di genere***";
  c) il principio della "***protezione e valorizzazione dei giovani***";
- il "***Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza***" ("***PNRR***") prevede, altresì, una serie di obblighi, finalizzati ad assicurare il conseguimento di "***target***" e "***milestone***" e a garantire il raggiungimento degli "***obiettivi finanziari***";

- con il Decreto del Ministro della Economia e delle Finanze del 6 agosto 2021, come rettificato dal Decreto del Ministro della Economia e delle Finanze del 23 novembre 2021, è stata disposta:
  - la "***assegnazione delle risorse finanziarie destinate alla attuazione degli interventi previsti dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)***";
  - la "***ripartizione di traguardi e obiettivi in relazione alle scadenze semestrali di rendicontazione***";
- il Decreto del Ministro della Economia e delle Finanze del 6 agosto 2021, come richiamato nel precedente capoverso, assegna, in particolare, al Ministero della Università e della Ricerca un finanziamento complessivo di **€ 11.732.000.000**,**00**, al fine di promuovere e di incentivare, relativamente alla "***Missione 4***", denominata "***Istruzione e Ricerca***", del "***Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza***" ("***PNRR***"), le iniziative che rientrano nelle seguenti "***componenti***":
  a) "***Potenziamento della offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università***" ("***M4C1***");
  b) "***Dalla Ricerca alla Impresa***" ("***M4C2***");
- in particolare:
  - nell'ambito della "***Missione 4***", denominata "***Istruzione e Ricerca***", la "***Componente 2***", denominata "***Dalla Ricerca alla Impresa***" ("***M4C2***"), mira a "…*sostenere gli investimenti in ricerca e sviluppo, a promuovere l'innovazione e la diffusione delle tecnologie e a rafforzare le competenze, favorendo la transizione verso una economia basata sulla conoscenza*…";
  - le linee di intervento previste dalla "***Componente 2***", denominata "***Dalla Ricerca alla Impresa***" ("***M4C2***"), coprono "…*l'intera filiera del processo di ricerca e innovazione, dalla ricerca di base al trasferimento tecnologico*…";
  - alla realizzazione delle linee di intervento previste dalla "***Componente 2***" è stata destinata la maggior parte delle risorse assegnate al Ministero della Università e della Ricerca, ovvero uno stanziamento complessivo pari a **11,44 miliardi di euro**;
- con la Comunicazione del 16 settembre 2021, numero 2021/C 373/01, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale della Unione Europea del 16 settembre 2021, numero C373/1, la Commissione Europea ha espresso alcuni "***Orientamenti tecnici per infrastrutture a prova di clima nel periodo 2021-2027***";

- il Decreto Interministeriale del 1° ottobre 2021, numero 1137, emanato dal Ministro della Università e della Ricerca, di concerto con il Ministro della Economia e delle Finanze, istituisce, ai sensi dell'articolo 8, comma 1, del Decreto Legge 31 maggio 2021, numero 77, convertito, con modificazioni, dalla Legge 29 luglio 2021, numero 108, la "…*struttura di coordinamento delle attività di gestione, monitoraggio, rendicontazione e controllo degli interventi previsti dal "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**" ("**PNRR**")*…";
- con il Decreto Ministeriale del 7 ottobre 2021, numero 1141, sono state approvate le "***Linee Guida***" delle "***iniziative di sistema***" della "***Missione 4***", denominata "***Istruzione e Ricerca***", "***Componente 2***", denominata "***Dalla Ricerca alla Impresa***";
- con la Circolare del 14 ottobre 2021, numero 21, il Ministero della Economia e delle Finanze ha fornito, ai fini dell'ammissione ai finanziamenti previsti dal "***Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza***" ("***PNRR***"), alcune "***Istruzioni Tecniche per la Selezione dei Progetti***";
- con il Decreto Legge 6 novembre 2021, numero 152, convertito, con modificazioni, dalla Legge 29 dicembre 2021, numero 233, sono state emanate alcune "***Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose***";
- con il Decreto Interministeriale del 10 novembre 2021, numero 1233, è stata, invece, istituita, per i Ministeri della Università e della Ricerca e dello Sviluppo Economico, una "***Cabina di Regia***" unica, ai fini dello svolgimento di tutte le attività dirette alla promozione delle iniziative previste dalla "***Missione 4***", denominata "***Istruzione e Ricerca***", "***Componente 2***", denominata "***Dalla Ricerca alla Impresa***", del "***Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza***" ("***PNRR***");
- con il Decreto Ministeriale del 14 dicembre 2021, numero 1314, sono state emanate, per la realizzazione degli interventi previsti dalla "***Missione 4***", denominata "***Istruzione e Ricerca***", "***Componente 2***", denominata "***Dalla Ricerca alla Impresa***" ("***M4C2***"), "***Riforma 1.1***", che riguarda la "***Attuazione di misure di sostegno alla R&S per promuovere la semplificazione e la mobilità***", alcune "***Disposizioni per la concessione delle agevolazioni finanziarie***";
- inoltre, il "***Documento***" del 17 dicembre 2021:
  a) descrive, nell'ambito del "***Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza***" ("***PNRR***"), la "***Missione***" assegnata al Ministero della Università e della Ricerca, le due "***Componenti***" che concorrono alla definizione degli obiettivi da raggiungere e le relative modalità di attuazione;

b) contiene una "***Tabella di sintesi degli interventi di competenza del Ministero della Università e della Ricerca***", che, nell'ambito della "***Missione 4***", riguardano sia la "***Componente 1***", denominata "***Potenziamento della offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università***", che la "***Componente 2***", denominata "***Dalla Ricerca alla Impresa***";

c) specifica, nell'ambito dei singoli "***Interventi***", le "***Riforme***" e gli "***Investimenti***";

- in particolare, la "***Missione 4***", denominata "***Istruzione e Ricerca***", "***Componente 2***", denominata "***Dalla Ricerca alla Impresa***" ("***M4C2***"), illustra, in modo dettagliato:

a) la "***Riforma 1.1***", che riguarda la "***Attuazione di misure di sostegno alla R&S per promuovere la semplificazione e la mobilità***";

b) la "***Linea di Investimento 1.4***", che:

- riguarda "…***il Potenziamento delle Strutture di Ricerca e la creazione di Campioni Nazionali di R&S su alcune Key Enabling Technologies***"…";
- mira "…*alla creazione e al finanziamento di "**Centri di Ricerca Nazionali**", selezionati con procedure competitive, che siano in grado di raggiungere, attraverso la collaborazione di università, centri di ricerca e imprese, una soglia critica di capacità di ricerca e innovazione*…";
- prevede che "…*la scelta avverrà sulla base di bandi competitivi, ai quali potranno partecipare consorzi nazionali guidati da un soggetto leader con funzioni di coordinamento*…";
- considera "…*elementi essenziali di ogni "**Centro di Ricerca Nazionale**":*
  1) *la creazione e il rinnovamento di rilevanti strutture di ricerca;*
  2) *il coinvolgimento di soggetti privati nella realizzazione e nella attuazione dei progetti di ricerca;*
  3) *il supporto alle "**start-up**" e alla generazione di "**spin off**"*…";

- relativamente agli "***Interventi***" previsti dalla "***Missione 4***", denominata "***Istruzione e Ricerca***", "***Componente 2***", denominata "***Dalla Ricerca alla Impresa***", "***Linea di Investimento 1.4***", denominata "***Potenziamento delle Strutture di Ricerca e creazione di "Campioni Nazionali di R&S" su alcune Key Enabling Technologies***", del "***Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza***", come precedentemente descritti, è "…*assolutamente necessario rispettare la "**milestone**" di "**livello europeo**" ("**M4C2-19**"), fissata al **30 giugno 2022**, che consiste nella aggiudicazione di appalti per la realizzazione di progetti che riguardano "**Campioni Nazionali di R&S sulle Key Enabling Technologies**"*…";

- con il Decreto Direttoriale del 16 dicembre 2021, numero 3138, la Direzione Generale per il Coordinamento e la Valorizzazione della Ricerca del Ministero della Università e della Ricerca ha emanato lo "***Avviso pubblico per la presentazione di proposte di intervento nell'ambito della "Missione 4", denominata "Istruzione e Ricerca", "Componente 2", denominata "Dalla Ricerca alla Impresa", "Linea di Investimento 1.4", denominata "Potenziamento delle Strutture di Ricerca e Creazione di "Campioni Nazionali di R&S" su alcune Key Enabling Technologies", del "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza", finanziato dalla Unione Europea con il Programma Next Generation EU***";
- la stessa Direzione Generale ha modificato il predetto "***Avviso***" con il Decreto Direttoriale del 18 dicembre 2021, numero 3175;
- lo "***Avviso pubblico per la presentazione di proposte di intervento nell'ambito della "Missione 4", denominata "Istruzione e Ricerca", "Componente 2", denominata "Dalla Ricerca alla Impresa", "Linea di Investimento 1.4", denominata "Potenziamento delle Strutture di Ricerca e creazione di "Campioni Nazionali di R&S" su alcune Key Enabling Technologies", del "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza", finanziato dalla Unione Europea con il Programma Next Generation EU***", prevede, in particolare, che:
  - i "***Centri Nazionali***" ("***CN***") sono "…*aggregazioni di Università Statali ed Enti Pubblici di Ricerca vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca e possono prevedere il coinvolgimento di Università non Statali, Enti Pubblici di Ricerca e altri Soggetti Pubblici o Privati, altamente qualificati, che svolgono attività di ricerca*…";
  - i "…*predetti Soggetti:*
    - ❖ *devono essere accomunati da obiettivi e interessi di ricerca che si rifanno a tecnologie abilitanti coerenti con le priorità del "**Piano Nazionale delle Ricerche 2021-2027**" e della "**Agenda Strategica per la Ricerca**" della "**Unione Europea**";*
    - ❖ *devono avere almeno una sede operativa sul territorio nazionale*…";
  - la proposta progettuale "…*deve essere finalizzata alla creazione di un "**Centro Nazionale**", con l'indicazione della struttura di "**governance**", di tipo "**Hub&Spoke**"*…";
  - lo "***Hub***" è il "…*soggetto attuatore, costituito da Università Statali ed Enti Pubblici di Ricerca vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca, e può prevedere il coinvolgimento di Università non Statali, di altri Enti Pubblici di Ricerca e di Soggetti*

*Pubblici o Privati, altamente qualificati nella tematica di ricerca oggetto del "**Centro Nazionale**"…*";

- lo "***Hub***" deve essere:
  - ❖ costituito "…*successivamente alla data di presentazione della proposta progettuale e in forma stabile, non temporanea*…";
  - ❖ dotato "…*di autonoma personalità giuridica*…";
- le "…*Università Statali e gli Enti Pubblici di Ricerca vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca dovranno rappresentare, per tutta la durata del "**Programma di Ricerca**", la maggioranza dei soci/fondatori e dei componenti degli organi di governo dello "**Hub**"*…";
- lo "***Hub***" rappresenta "…*il "**referente unico**" per l'attuazione del "**Programma di Ricerca**" del "**Centro Nazionale**" nei confronti del Ministero della Università e della Ricerca, svolge le attività di gestione e di coordinamento del "**Centro Nazionale**", riceve le "**tranche**" di agevolazioni concesse, da destinare alla realizzazione del "**Programma di Ricerca**", e verifica e trasmette al predetto Dicastero la rendicontazione delle attività svolte dagli "**Spoke**" e dai loro affiliati*…";

➢ lo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" ha aderito alla proposta, avanzata dallo "***Istituto Nazionale di Fisica Nucleare***", di presentare, in collaborazione con alcune Università Statali ed altri Enti di Ricerca, un progetto finalizzato alla costituzione, nell'ambito della "***area tematica***" denominata "***Simulazioni, calcolo e analisi dei dati ad alte prestazioni***", di un "***Centro Nazionale***", denominato "***Centro Nazionale di Ricerca HPC, Big Data e Quantum Computing***";

➢ con la Delibera del 4 febbraio 2022, numero 5, che è stata adottata in via telematica, ai sensi dell'articolo 7, comma 8, del vigente "***Statuto***", il Consiglio di Amministrazione ha:

- formalmente autorizzato la partecipazione dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", in qualità di "***Fondatore***" e con il ruolo di "***Spoke***", al "***Centro Nazionale di Ricerca HPC, Big Data e Quantum Computing***", configurato come "***Hub***", in conformità a quanto previsto dallo "***Avviso pubblico per la presentazione di proposte di intervento nell'ambito della "Missione 4", denominata "Istruzione e Ricerca", "Componente 2", denominata "Dalla Ricerca alla Impresa", "Linea di Investimento 1.4", denominata "Potenziamento delle Strutture di Ricerca e creazione di "Campioni Nazionali di R&S" su alcune Key Enabling Technologies", del "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza", finanziato dalla***

Unione Europea con il Programma Next Generation EU", che la Direzione Generale per il Coordinamento e la Valorizzazione della Ricerca del Ministero della Università e della Ricerca ha emanato con il Decreto Direttoriale del 16 dicembre 2021, numero 3138, e modificato con il Decreto Direttoriale del 18 dicembre 2021, numero 3175;

- conferito mandato al Presidente "…*di sottoscrivere tutta la documentazione necessaria alla presentazione della proposta progettuale per la costituzione, nell'ambito della "**area tematica**" denominata "**Simulazioni, calcolo e analisi dei dati ad alte prestazioni**", del "**Centro Nazionale di Ricerca HPC, Big Data e Quantum Computing**"*…";
- stabilito che "…*le risorse da destinare alla copertura finanziaria delle spese che dovranno essere sostenute dopo l'eventuale, definitiva approvazione della proposta progettuale ai fini della formale costituzione del "**Centro Nazionale di Ricerca HPC, Big data e Quantum Computing**" verranno individuate, a seguito di apposita istruttoria, dal Direttore Generale, di intesa con il Direttore Scientifico, fermo restando che, a tal fine, le due Direzioni Apicali predisporranno, ove necessario e sempre di comune accordo, le variazioni di bilancio, da sottoporre all'esame del Collegio dei Revisori dei Conti per l'acquisizione del prescritto parere, e del Consiglio di Amministrazione per la loro approvazione*…";

- con la Circolare del 10 febbraio 2022, numero 9, il "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***" ha fornito le "***Istruzioni tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e di controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza***";
- in occasione della seduta del Consiglio dei Ministri del 15 giugno 2022, il Ministro della Università e della Ricerca ha presentato le cinque proposte di costituzione di "***Centri di Ricerca Nazionali***" che, nell'ambito della "***Missione 4***", denominata "***Istruzione e Ricerca***", "***Componente 2***", denominata "***Dalla Ricerca alla Impresa***", "***Linea di Investimento 1.4***", denominata "***Potenziamento delle Strutture di Ricerca e creazione di "Campioni Nazionali di R&S" su alcune Key Enabling Technologies***", del "***Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza***" ("***PNRR***"), sono state ammesse a finanziamento, per un importo complessivo di **1,6 miliardi di euro**;

- tra le cinque proposte, figura anche quella che prevede la costituzione del "***Centro Nazionale di Ricerca in High-Performance Computing, Big Data and Quantum Computing (Italian Research Center on High-Performance Computing, Big Data and Quantum Computing)***", che è stata ammessa a finanziamento per un importo complessivo di **€ 319.938.979,26**;
- a seguito della ammissione a finanziamento della predetta proposta progettuale e nelle more della emanazione del Decreto Ministeriale che autorizza la concessione del finanziamento, è stata avviata la procedura per la formale costituzione di una "***Fondazione***", con il ruolo di "***Soggetto Attuatore***" ("***Hub***"), per la realizzazione del "***Programma di Ricerca***" del "***Centro Nazionale di Ricerca in High-Performance Computing, Big Data and Quantum Computing***", secondo quanto previsto dall'articolo 2, Punto 32, del Decreto Direttoriale del 16 dicembre 2021, numero 3138, come precedentemente richiamato, con il quale è stato emanato lo "***Avviso di Selezione***";
- inoltre, ai fini della realizzazione degli "***Interventi***" previsti dalla "***Missione 4***", denominata "***Istruzione e Ricerca***", "***Componente 2***", denominata "***Dalla Ricerca alla Impresa***", "***Linea di Investimento 1.4***", denominata "***Potenziamento delle Strutture di Ricerca e creazione di "Campioni Nazionali di R&S" su alcune Key Enabling Technologies***", del "***Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza***" ("***PNRR***"), che "…*devono concorrere al raggiungimento della "**milestone**" di "**livello europeo**" ("**M4C2-19**"), fissata al **30 giugno 2022***…", con la nota del 23 giugno 2022, numero di protocollo 10142, il Dottore **Filippo Maria ZERBI**, nella sua qualità di Direttore Scientifico dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", al fine di consentire:
  a) la formale costituzione della "***Fondazione***", con il ruolo di "***Soggetto Attuatore***" ("***Hub***"), per la realizzazione del "***Programma di Ricerca***" del "***Centro Nazionale di Ricerca in High-Performance Computing, Big Data and Quantum Computing***";
  b) l'adesione dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" alla predetta "***Fondazione***", nella qualità di "***Fondatore Proponente***";
  c) il versamento della quota associativa, che ammonta a **centomila euro**,

  ha richiesto alla Direzione Generale di autorizzare il trasferimento dell'importo di **€ 100.000,00** dal "***Centro di Responsabilità Amministrativa***" 0.04.08 "***Struttura Tecnica della Direzione Scientifica***", "***Funzione Obiettivo***" 1.05.01.05 "***Progettualità di Ricerca di Base***", "***Capitolo***" 1.03.02.99.999.01 "***Altre spese di servizi per la ricerca scientifica***", al "***Centro di Responsabilità Amministrativa***" 0.04.08 "***Struttura Tecnica della***

Direzione Scientifica", "***Funzione Obiettivo***" 1.05.01.05 "***Progettualità di Ricerca di Base***", Capitolo 1.03.02.99.003 "***Quote di associazioni***";

- al fine di garantire la copertura finanziaria della spesa prevista per il pagamento della quota di adesione dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", nella qualità di "***Fondatore Proponente***", alla "***Fondazione***" costituita, con il ruolo di "***Soggetto Attuatore***" ("***Hub***"), per la realizzazione del "***Programma di Ricerca***" del "***Centro Nazionale di Ricerca in High-Performance Computing, Big Data and Quantum Computing***", ammesso a finanziamento nell'ambito degli "***Interventi***" previsti dalla "***Missione 4***", denominata "***Istruzione e Ricerca***", "***Componente 2***", denominata "***Dalla Ricerca alla Impresa***", "***Linea di Investimento 1.4***", denominata "***Potenziamento delle Strutture di Ricerca e creazione di "Campioni Nazionali di R&S" su alcune Key Enabling Technologies***", del "***Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza***" ("***PNRR***"), l'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, con la collaborazione della Signora **Raffaelina FERRARA** e del Dottore **Francesco SERRATORE**, ha predisposto, in forza dell'incarico che è stato ad essi conferito dal Direttore Generale con "***Ordine di Servizio***" del 22 giugno 2022, numero 2, la variazione di bilancio del 23 giugno 2022, numero 2179, che è stata inserita, in "***modalità provvisoria***", nel "***software di contabilità***" denominato "***TEAM***";
- con la Determina Direttoriale del 27 giugno 2022, numero 63, il Direttore Generale ha:
  - autorizzato l'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, la signora **Raffaelina FERRARA** e il Dottore **Francesco SERRATORE**, in forza dell'incarico che è stato ad essi conferito con "***Ordine di Servizio***" del 22 giugno 2022, numero 2, ad apportare al "***Bilancio Gestionale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" relativo all'Esercizio Finanziario **2022** la variazione richiesta dal Direttore Scientifico con la nota precedentemente richiamata;
  - autorizzato l'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, la signora **Raffaelina FERRARA** e il Dottore **Francesco SERRATORE** a rendere "***definitiva***" la variazione di bilancio del 23 giugno 2022, numero 2179, predisposta per le finalità innanzi specificate e già inserita, in "***modalità provvisoria***", nel "***software di contabilità***" denominato "***TEAM***";
- con la Delibera del 28 giugno 2022, numero 51, il Consiglio di Amministrazione ha:
  - autorizzato l'adesione "…*dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", nella sua qualità di "**Fondatore Proponente**", alla "**Fondazione**" per la costituzione del "**Centro Nazionale di Ricerca HPC, Big Data e Quantum Computing**" ("**Italian***

Research Center on High-Performance Computing, Big Data and Quantum Computing" *)* …";

- conferito il "…*mandato al Presidente di sottoscrivere lo "**Atto Pubblico di Adesione**" alla "**Fondazione**" per la costituzione del "**Centro Nazionale di Ricerca HPC, Big Data e Quantum Computing**"*…";
- autorizzato il "…*pagamento del contributo ordinario per l'anno **2022**, fissato in **€ 100.000,00** (Euro centomila/00)* …";
- autorizzato la "…*relativa spesa, pari a **€ 100.000,00** (Euro centomila/00)* …", che grava "…*sulla "**Funzione Obiettivo**" 1.05.01.05 "**Progettualità di Ricerca di Base**", "**Capitolo**" 1.03.02.99.003 "**Quote di Associazioni**", del "**Centro di Responsabilità Amministrativa**" 0.04.08 "**Struttura Tecnica della Direzione Scientifica**" del "**Bilancio Annuale di Previsione**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per l'Esercizio Finanziario **2022**…*";
- stabilito che "…*la copertura finanziaria delle spese che dovranno essere sostenute per il pagamento del contributo ordinario negli anni successivi verrà assicurata mediante prelievo dagli appositi "**Fondi**" che verranno iscritti nei pertinenti Capitoli di Bilancio…*";

- lo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", nella sua qualità di "***Fondatore Proponente***" della "***Fondazione***" per la costituzione del "***Centro Nazionale di Ricerca HPC, Big Data e Quantum Computing***" ("***Italian Research Center on High-Performance Computing, Big Data and Quantum Computing***"), ha ottenuto, nell'ambito del "***Programma di Ricerca***" del predetto "***Centro Nazionale***", la "***leadership***" dello "***Spoke 3***", che riguarda la "***Area Tematica***" denominata "***Astrophysics and Cosmos Observation***", la "***co-leadership***" dello "***Spoke 2***", che riguarda la "***Area Tematica***" denominata "***Fundamental Research and Space Economy***", e la partecipazione, nella qualità di "***soggetto affiliato***", allo "***Spoke 1***", che riguarda la "***Area Tematica***" denominata "***Future Computing and Big Data***", e allo "***Spoke 10***", che riguarda la "***Area Tematica***" denominata "***Quantum Computing***", con un finanziamento complessivo pari a **€ 10.471.259,00**;
- nell'ambito della "***Riforma 1.1***", che disciplina la "***Attuazione di misure di sostegno alla R&S per promuovere la semplificazione e la mobilità***", la "***Componente 2***", denominata "***Dalla Ricerca alla Impresa***", della "***Missione 4***", denominata "***Istruzione e Ricerca***", ("***M4C2***"), del "***Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza***" illustra, invece, la "***Linea di Investimento 3.1***", che:

- istituisce il "***Fondo per la realizzazione di un Sistema Integrato di Infrastrutture di Ricerca e di Innovazione***";
- sostiene la "…*creazione di infrastrutture di ricerca e innovazione che colleghino il settore industriale con quello accademico*…";
- finanzia "…*la creazione o il rafforzamento di infrastrutture di ricerca di rilevanza pan-europea e infrastrutture di innovazione dedicate, promuovendo la combinazione di investimenti pubblici e privati*…";

➢ nell'ambito dello stanziamento complessivo, pari a **€ 11.400.000.000,00**, assegnato al Ministero della Università e della Ricerca per la realizzazione degli "***Interventi***" previsti dalla "***Missione 4***", denominata "***Istruzione e Ricerca***", "***Componente 2***", denominata "***Dalla Ricerca alla Impresa***" ("***M4C2***"), del "***Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza***" ("***PNRR***"), una quota parte, pari a **€ 1.580.000.000,00**, è stata destinata alla "***Linea di Investimento 3.1***" per la costituzione del "***Fondo per la realizzazione di un Sistema Integrato di Infrastrutture di Ricerca e di Innovazione***";

➢ con il Decreto Direttoriale del 28 dicembre 2021, numero 3264, la Direzione Generale per il Coordinamento e la Valorizzazione della Ricerca del Ministero della Università e della Ricerca ha emanato lo "***Avviso pubblico per la presentazione di proposte progettuali per "Il Rafforzamento e la Creazione di Infrastrutture di Ricerca", da finanziare con le risorse destinate, nell'ambito della Missione 4, denominata "Istruzione e Ricerca", Componente 2, denominata "Dalla Ricerca alla Impresa", del "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza", alla "Linea di Investimento 3.1", che prevede la costituzione, per le predette finalità, del Fondo per la realizzazione di un Sistema Integrato di Infrastrutture di Ricerca e di Innovazione***";

➢ il predetto "***Avviso di Selezione***", emanato con il Decreto Direttoriale del 28 dicembre 2021, numero 3264, come richiamato nel precedente capoverso, prevede, tra l'altro, che:

- per "***Infrastruttura di Ricerca***" si intendono "…*gli impianti, le risorse e i relativi servizi utilizzati dalla comunità scientifica per compiere ricerche nei rispettivi settori*…";
- le "***Infrastruttura di Ricerca***" comprendono anche "…*gli impianti o i complessi di strumenti scientifici, le risorse basate sulla conoscenza, quali collezioni, archivi o informazioni scientifiche strutturate e le infrastrutture basate sulle tecnologie abilitanti della informazione e della comunicazione, quali le Reti di tipo "**GRID**" (ovvero un insieme di reti elettriche e di tecnologie), il materiale informatico, i "**software**", gli strumenti di comunicazione e ogni altro mezzo necessario per condurre la ricerca…*";

- le "***Infrastrutture di Ricerca***" possono "*…essere ubicate in un unico sito o **"distribuite"** in più aree, in conformità a quanto previsto dall'articolo 2, lettera a), del Regolamento del 25 giugno 2009, numero 273, approvato dal Parlamento e dal Consiglio Europeo, che definisce il quadro normativo della Unione Europea applicabile ad un **"Consorzio"** per la creazione di una **"Infrastruttura Europea di Ricerca"** (**"ERIC"**)* …";
- per "***Proposta progettuale***", che "*…comprende anche la **"proposta integrale"**, si intende la **"manifestazione di interesse"** ai sensi del Decreto Ministeriale del 7 ottobre 2021, numero 1141, con il quale sono state adottate le **"Linee Guida per gli Interventi di Sistema"**...*";
- per "***Soggetto proponente***" si intende "*…un **"Ente Pubblico di Ricerca"** compreso fra quelli di cui all'articolo 1 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, o le Università e le Istituzioni Universitarie Italiane Statali, comunque denominate, ivi comprese le Scuole Superiori ad Ordinamento Speciale*…", che viene indicato anche "*…come **"Soggetto attuatore"** dell'intervento finanziato*…";
- per "***Soggetto co-proponente***" si intende, invece, un "*…**"soggetto pubblico"** di cui al Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, e/o le Università e le Istituzioni Universitarie Italiane Statali, comunque denominate, ivi comprese le Scuole Superiori ad Ordinamento Speciale*…", che partecipa "*…alla **"proposta progettuale"** come **"partner"** del **"soggetto proponente"***…" e viene indicato anche "*…come **"Soggetto attuatore"** dell'intervento finanziato*…";

➢ lo stesso "***Avviso di Selezione***" individua i "***target***" e le "***milestone***", come di seguito elencati e descritti, che gli "***Interventi***" previsti dalla "***Missione 4***", denominata "***Istruzione e Ricerca***", "***Componente 2***", denominata "***Dalla Ricerca alla Impresa***" ("***M4C2***"), "***Linea di Investimento 3.1***", denominata "***Rafforzamento e Creazione di Infrastrutture di Ricerca***", del "***Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza***" devono necessariamente rispettare:

- "***target M4C2-16***", con avvio fissato "*…al **1° gennaio 2023** (**"T2"**), che prevede la creazione di almeno **30** **"infrastrutture"** finanziate per il sistema integrato di infrastrutture di ricerca e di innovazione*…", fermo restando che:
  a) la "***infrastruttura per la innovazione***" comprende anche le "*…infrastrutture multifunzionali in grado di coprire almeno tre settori tematici, quali:*
     i) la quantistica;

ii) *i materiali avanzati;*

iii) *la fotonica;*

iv) *le scienze della vita;*

v) *le intelligenze artificiali;*

vi) *la transizione energetica*…";

b) il "…*conseguimento soddisfacente dell'obiettivo dipende anche dall'assunzione di almeno* ***30 "research manager"*** *per il sistema integrato di infrastrutture di ricerca e di innovazione*…";

- "***Milestone M4C2-17***", con scadenza fissata "…*entro l'anno* ***2022*** *(****"T2"****), che prevede la notifica dell'aggiudicazione dei contratti ai progetti selezionati con gli inviti a presentare proposte concorrenziali, in conformità agli orientamenti tecnici sulla applicazione del principio di* ***"non arrecare un danno significativo"*** *(2021/C58/01), mediante l'uso di un elenco di esclusione, e alla pertinente normativa ambientale, sia europea che nazionale*…", fermo restando che:

  ❖ le proposte "…*saranno selezionate sulla base dei seguenti criteri:*

  a) la leadership scientifica e tecnologica della innovazione;

  b) il potenziale innovativo delle proposte (in termini di innovazione aperta e/o di dati aperti e di sviluppi proprietari);

  c) la loro conformità alle aree tematiche o la previsione di nuovi sviluppi dirompenti;

  d) i loro piani traslazionali e di innovazione;

  e) il sostegno fornito dall'industria in qualità di ***"partner"*** *per la innovazione aperta e/o di utente;*

  f) la forza delle attività di sviluppo delle imprese;

  g) la generazione di diritti di proprietà intellettuale, di norme chiare per distinguere i piani di produzione e di concessione di licenze aperte e protette;

  h) la capacità di sviluppare e ospitare i dottorati industriali;

  i) i legami con il capitale o altri tipi di finanziamento atti ad agevolare lo sviluppo di nuove ***"start-up"***…";

  ❖ la procedura di selezione "…*richiederà una valutazione del* ***"DNSH"****, ovvero del principio di* ***"non arrecare un danno significativo"*** *(****"Do No Significant***

Harm"), *e una eventuale "**Valutazione Ambientale Strategica**" ("**VAS**"), nel caso in cui si preveda che il progetto incida notevolmente sul territorio*…";

- con la Delibera del 22 febbraio 2022, numero 7, che è stata adottata in via telematica, ai sensi dell'articolo 7, comma 8, del vigente "***Statuto***", il Consiglio di Amministrazione ha:
  - approvato le "…*proposte progettuali denominate "**Cherenkov Telescope Array Plus**" ("**CTA+**") e "**Strengthening the Italian Leadership in ELT and SKA**" ("**STILES**"), che lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" ha presentato, nella qualità di "**Soggetto Proponente**", a seguito della emanazione, con il Decreto Direttoriale del Ministero della Università e della Ricerca del 28 dicembre 2021, numero 3264, come precedentemente richiamato, dello "**Avviso pubblico per la presentazione di proposte progettuali per "Il Rafforzamento e la Creazione di Infrastrutture di Ricerca", da finanziare con le risorse destinate, nell'ambito della Missione 4, denominata "Istruzione e Ricerca", Componente 2, denominata "Dalla Ricerca alla Impresa", del "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza", alla "Linea di Investimento 3.1", che prevede la costituzione, per le predette finalità, del Fondo per la realizzazione di un Sistema Integrato di Infrastrutture di Ricerca e di Innovazione***"…";
  - autorizzato il "…*Professore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente e Legale Rappresentante dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", a sottoscrivere e a sottomettere al Ministero della Università e della Ricerca tutta la documentazione a corredo delle predette proposte progettuali*…";
  - stabilito che "…*le risorse da destinare alla copertura finanziaria delle spese che dovranno essere eventualmente sostenute dopo la definitiva approvazione, di competenza del Ministero della Università e della Ricerca, delle proposte progettuali presentate dallo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", come descritte in precedenza, verranno individuate, a seguito di apposita istruttoria, dal Direttore Generale, di intesa con il Direttore Scientifico, fermo restando che, a tal fine, le due Direzioni apicali predisporranno, sempre di comune accordo, le variazioni di bilancio, ove necessarie, da sottoporre all'esame del Collegio dei Revisori dei Conti, per l'acquisizione del prescritto parere, e del Consiglio di Amministrazione, per la loro approvazione*…";
- con la Delibera del 22 febbraio 2022, numero 8, che è stata adottata in via telematica, ai sensi dell'articolo 7, comma 8, del vigente "***Statuto***", il Consiglio di Amministrazione ha, inoltre:

- approvato le "…*proposte progettuali denominate "**Kilometer Cube Neutrino Telescope**" ("**KM3NeT**") ed "**Einstein Telescope Infrastructure Consortium**" ("**ETIC**"):*
  a) *che lo "**Istituto Nazionale di Fisica Nucleare**" ("**INFN**") ha presentato, nella qualità di "**Soggetto Proponente**", a seguito della emanazione, con il Decreto Direttoriale del Ministero della Università e della Ricerca del 28 dicembre 2021, numero 3264, come precedentemente richiamato, dello "**Avviso pubblico per la presentazione di proposte progettuali per "Il Rafforzamento e la Creazione di Infrastrutture di Ricerca", da finanziare con le risorse destinate, nell'ambito della Missione 4, denominata "Istruzione e Ricerca", Componente 2, denominata "Dalla Ricerca alla Impresa", del "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza", alla "Linea di Investimento 3.1", che prevede la costituzione, per le predette finalità, del Fondo per la realizzazione di un Sistema Integrato di Infrastrutture di Ricerca e di Innovazione**";*
  b) *alle quali aderisce, nella qualità di "**Soggetto Partner**", anche lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**"*…";
- autorizzato il "…*Professore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente e Legale Rappresentante dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", a sottoscrivere e a sottomettere al Ministero della Università e della Ricerca tutta la documentazione a corredo delle predette proposte progettuali*…";
- stabilito che "…*le risorse da destinare alla copertura finanziaria delle spese che dovranno essere eventualmente sostenute dopo la definitiva approvazione, di competenza del Ministero della Università e della Ricerca, delle proposte progettuali descritte in precedenza, verranno individuate, a seguito di apposita istruttoria, dal Direttore Generale, di intesa con il Direttore Scientifico, fermo restando che, a tal fine, le due Direzioni apicali predisporranno, sempre di comune accordo, le variazioni di bilancio, ove necessarie, da sottoporre all'esame del Collegio dei Revisori dei Conti, per l'acquisizione del prescritto parere, e del Consiglio di Amministrazione, per la loro approvazione*…";

➢ con la Delibera del 24 febbraio 2022, numero 18, che è stata adottata in via telematica, ai sensi dell'articolo 7, comma 8, del vigente "***Statuto***", il Consiglio di Amministrazione ha, infine:

- approvato la "…*proposta progettuale denominate "**NG-Croce: NextGeneration Croce del Nord**", che lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" ha presentato, nella qualità di "**Soggetto Proponente**", a seguito della emanazione, con il Decreto Direttoriale del Ministero della Università e della Ricerca del 28 dicembre 2021, numero 3264, come precedentemente richiamato, dello "**Avviso pubblico per la presentazione di proposte progettuali per "Il Rafforzamento e la Creazione di Infrastrutture di Ricerca", da finanziare con le risorse destinate, nell'ambito della Missione 4, denominata "Istruzione e Ricerca", Componente 2, denominata "Dalla Ricerca alla Impresa", del "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza", alla "Linea di Investimento 3.1", che prevede la costituzione, per le predette finalità, del Fondo per la realizzazione di un Sistema Integrato di Infrastrutture di Ricerca e di Innovazione**"…";
- approvato la "…*proposta progettuale denominata "**EMM: Earth-Moon-Mars**" ("**EMM**"), che lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" ha presentato, nella qualità di "**Soggetto Proponente**" e in collaborazione con il "**Consiglio Nazionale delle Ricerche**" ("**CNR**") e la "**Agenzia Spaziale Italiana**" ("**ASI**"), a seguito della emanazione dello stesso "**Avviso di Selezione**" richiamato nel precedente capoverso*…";
- autorizzato il "…*Professore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente e Legale Rappresentante dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", a sottoscrivere e a sottomettere al Ministero della Università e della Ricerca tutta la documentazione a corredo delle predette proposte progettuali*…";
- stabilito che "…*le risorse da destinare alla copertura finanziaria delle spese che dovranno essere eventualmente sostenute dopo la definitiva approvazione, di competenza del Ministero della Università e della Ricerca, delle proposte progettuali presentate dallo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", come descritte in precedenza, verranno individuate, a seguito di apposita istruttoria, dal Direttore Generale, di intesa con il Direttore Scientifico, fermo restando che, a tal fine, le due Direzioni apicali predisporranno, sempre di comune accordo, le variazioni di bilancio, ove necessarie, da sottoporre all'esame del Collegio dei Revisori dei Conti, per l'acquisizione del prescritto parere, e del Consiglio di Amministrazione, per la loro approvazione*…";

➢ con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 20 giugno 2022, numero 104, sono state approvate, ai sensi dell'articolo 10, comma 4, lettera a), del Decreto Direttoriale

del 28 dicembre 2021, numero 3264, le "***graduatorie definitive***" delle proposte progettuali approvate e ammesse a finanziamento a valere sulle risorse del "***Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza***";

- tra le predette proposte progettuali rientrano anche quelle denominate "***Kilometer Cube Neutrino Telescope***" ("***KM3NeT***") e "***Cherenkov Telescope Array Plus***" ("***CTA+***");
- con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 21 giugno 2022, numero 123, è stato concesso il finanziamento per la realizzazione del Progetto denominato "***Kilometer Cube Neutrino Telescope***" ("***KM3NeT***"), che ammonta a **€ 67.186.973**;
- con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 21 giugno 2022, numero 125, è stato concesso il finanziamento per la realizzazione del Progetto denominato "***Cherenkov Telescope Array Plus***" ("***CTA+***"), che ammonta a **€ 71.477.541**;
- i Progetti approvati e ammessi a finanziamento, come specificati nei capoversi precedenti:
  - sono di notevole dimensione e, quindi, la loro gestione è particolarmente complessa;
  - sono soggetti a regole molto rigide;
  - prevedono:
    - ❖ l'attivazione di numerose procedure di gara, di vario importo, per l'acquisizione di beni e servizi e l'attivazione di alcune procedure per l'affidamento di lavori ed opere pubbliche;
    - ❖ tempistiche assai stringenti per la loro realizzazione;
    - ❖ in particolare, "***target***" e "***milestone***", fissati, prevalentemente, dalla Unione Europea, che non sono facilmente raggiungibili;
  - richiedono, oltre allo svolgimento delle attività di "***procurement***", come descritte in precedenza, che implicano un notevole impegno lavorativo, anche lo svolgimento delle attività di "***management***" e di "***rendicontazione***", che implicano, a loro volta, un impegno lavorativo altrettanto gravoso;
- peraltro:
  - l'endemica carenza degli organici del personale "***tecnico***" e "***amministrativo***" non consente di curare, in modo adeguato, la gestione di Programmi e Progetti così complessi;
  - il notevole carico di lavoro strettamente connesso alla gestione dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse che provengono dal "***Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza***" ("***PNRR***") rischierebbe, comunque, di pregiudicare, se non addirittura di paralizzare, il regolare funzionamento dell'apparato

amministrativo, con riferimento sia alla "***Amministrazione Centrale***" che alle "***Strutture di Ricerca***";

- le attività previste dai Programmi e dai Progetti più volte citati richiedono, peraltro, il diretto coinvolgimento o, comunque, la stretta collaborazione di figure professionali specialistiche che, in alcuni casi, mancano completamente nella dotazione organica dell'Ente mentre, in altri, sono assolutamente insufficienti e, quindi, garantirebbero, con estrema difficoltà, sia lo svolgimento della ordinaria amministrazione che lo svolgimento delle predette attività;

➢ per tutte le motivazioni esposte nei precedenti capoversi, il Presidente, di intesa con il Direttore Generale e il Direttore Scientifico, ha previsto la costituzione di un "***Centro di Responsabilità e di Spesa di Secondo Livello***", ai sensi dell'articolo 2, comma 12, del "***Regolamento di Organizzazione e Funzionamento***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", per la gestione:

a) del "***Programma di Ricerca***" del "***Centro Nazionale di Ricerca in High-Performance Computing, Big Data and Quantum Computing***", ammesso a finanziamento nell'ambito degli "***Interventi***" previsti dalla "***Missione 4***", denominata "***Istruzione e Ricerca***", "***Componente 2***", denominata "***Dalla Ricerca alla Impresa***", "***Linea di Investimento 1.4***", denominata "***Potenziamento delle Strutture di Ricerca e creazione di "Campioni Nazionali di R&S" su alcune Key Enabling Technologies***", del "***Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza***" ("***PNRR***"), limitatamente alle attività di competenza dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";

b) dei Progetti denominati "***Cherenkov Telescope Array Plus***" ("***CTA+***") e "***Kilometer Cube Neutrino Telescope***" ("***KM3NeT***"), ammessi a finanziamento nell'ambito degli "***Interventi***" previsti dalla "***Missione 4***", denominata "***Istruzione e Ricerca***", "***Componente 2***", denominata "***Dalla Ricerca alla Impresa***" ("***M4C2***"), "***Linea di Investimento 3.1***", denominata "***Rafforzamento e Creazione di Infrastrutture di Ricerca***", del "***Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza***" ("***PNRR***"), limitatamente alle attività di competenza dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";

➢ pertanto, con la Delibera del 2 agosto 2022, numero 67, all'uopo predisposta dal Direttore Generale, il Consiglio di Amministrazione ha:

- autorizzato, ai sensi dell'articolo 2, comma 12, del "***Regolamento di Organizzazione e Funzionamento***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", la costituzione di un "***Centro di Responsabilità e di Spesa di Secondo Livello***" per la gestione:

a) del "***Programma di Ricerca***" del "***Centro Nazionale di Ricerca in High-Performance Computing, Big Data and Quantum Computing***", ammesso a finanziamento nell'ambito degli "***Interventi***" previsti dalla "***Missione 4***", denominata "***Istruzione e Ricerca***", "***Componente 2***", denominata "***Dalla Ricerca alla Impresa***", "***Linea di Investimento 1.4***", denominata "***Potenziamento delle Strutture di Ricerca e creazione di "Campioni Nazionali di R&S" su alcune Key Enabling Technologies***", del "***Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza***" ("***PNRR***"), limitatamente alle attività di competenza dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";

b) dei Progetti denominati "***Cherenkov Telescope Array Plus***" ("***CTA+***") e "***Kilometer Cube Neutrino Telescope***" ("***KM3NeT***"), ammessi a finanziamento nell'ambito degli "***Interventi***" previsti dalla "***Missione 4***", denominata "***Istruzione e Ricerca***", "***Componente 2***", denominata "***Dalla Ricerca alla Impresa***" ("***M4C2***"), "***Linea di Investimento 3.1***", denominata "***Rafforzamento e Creazione di Infrastrutture di Ricerca***", del "***Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza***" ("***PNRR***"), limitatamente alle attività di competenza dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";

- autorizzato l'affidamento "…*al "**Centro di Responsabilità e di Spesa di Secondo Livello**" della gestione anche degli altri Progetti, presentati nell'ambito degli "**Interventi**" previsti dalla "**Missione 4**", denominata "**Istruzione e Ricerca**", "**Componente 2**", denominata "**Dalla Ricerca alla Impresa**" ("**M4C2**"), "**Linea di Investimento 3.1**", denominata "**Rafforzamento e Creazione di Infrastrutture di Ricerca**", del "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**" ("**PNRR**") e denominati "**Strengthening the Italian Leadership in ELT and SKA**" ("**STILES**"), "**NG-Croce: NextGeneration Croce del Nord**", "**Einstein Telescope Infrastructure Consortium**" ("**ETIC**") e "**EMM: Earth-Moon-Mars**" ("**EMM**"), qualora gli stessi dovessero essere successivamente approvati e ammessi a finanziamento*…";
- approvato il "***modello organizzativo***" del "***Centro di Responsabilità e di Spesa di Secondo Livello***", come definito dal Direttore Scientifico, di intesa con il Direttore Generale, ai sensi dell'articolo 2, comma 12, del "***Regolamento di Organizzazione e Funzionamento***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";

- autorizzato il "…*Direttore Generale e il Direttore Scientifico, ciascuno nell'ambito delle rispettive competenze e, comunque, di intesa tra di loro, ad adottare tutti gli atti connessi e conseguenti alla approvazione della presente Delibera, ivi compresi:*
  - a) *il provvedimento di formale costituzione del "**Centro di Responsabilità e di Spesa di Secondo Livello**";*
  - b) *la individuazione del "**Responsabile**" del "**Centro**", mediante l'attivazione di una procedura di selezione per il conferimento di un "**incarico dirigenziale**", ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dei commi 1, 2, 3, 4, 5, 6, 6-bis e 6-quater dell'articolo 19 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni;*
  - c) *la "**delega di funzioni**" al predetto "**Responsabile**", ai sensi e per gli effetti del combinato disposto degli articoli 16 e 17 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni;*
  - d) *le procedure di reclutamento del personale da assegnare al "**Centro**", al fine di garantire il suo regolare funzionamento e, in particolare, la gestione manageriale, tecnica, scientifica, amministrativa e contabile dei Programmi e dei Progetti specificati in precedenza;*
  - e) *il reperimento delle risorse finanziarie da destinare alla costituzione e al funzionamento del "**Centro di Responsabilità e di Spesa di Secondo Livello**", proponendo, ove necessario, apposite variazioni di bilancio, da sottoporre all'esame del Collegio dei Revisori dei Conti, per l'acquisizione del prescritto parere, e all'esame del Consiglio di Amministrazione, per la loro approvazione*…";
- affidato al Direttore Generale e al Direttore Scientifico "…*l'incarico di definire, in una fase successiva, di comune accordo con il Collegio dei Direttori, i rapporti tra il "**Centro di Responsabilità e di Spesa di Secondo Livello**" e le "**Strutture di Ricerca**", con riferimento anche alla gestione del personale reclutato e assegnato alle predette "**Strutture**" per le esigenze dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse che provengono dal "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**"*…";

➢ con la Circolare dell'11 agosto 2022, numero 30, il "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***" ha definito le "***Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e di rendicontazione delle***

Misure previste dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza di competenza delle Amministrazioni Centrali e dei Soggetti Attuatori";

- con la nota del 28 settembre 2022, numero di protocollo 14515, titolo VI, classe 3, il Direttore Generale ha richiesto, in attuazione di quanto previsto dalla Delibera del Consiglio di Amministrazione del 2 agosto 2022, numero 67, una variazione di bilancio per garantire la copertura finanziaria della spesa prevista per il conferimento al "***Responsabile***" del "***Centro di Responsabilità e di Spesa di Secondo Livello***" di un incarico dirigenziale, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dei commi 1, 2, 3, 4, 5, 6, 6-bis e 6-quater dell'articolo 19 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni;
- con la nota richiamata nel precedente capoverso, il Direttore Generale ha illustrato, in modo dettagliato, le motivazioni della richiesta;
- la proposta di variazione del Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2022**, come precedentemente descritta, rientra tra quelle riportate e specificate nella "***Relazione***" del 29 settembre 2022, all'uopo predisposta dal Settore I "***Bilancio***" dell'Ufficio II "***Gestione Bilancio, Contratti e Appalti***";
- con il Verbale del 29 settembre 2022, numero 15, il Collegio dei Revisori dei Conti dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" ha, tra l'altro, espresso parere favorevole alla approvazione della variazione di bilancio proposta dal Direttore Generale con la nota del 28 settembre 2022, numero di protocollo 14515, titolo VI, classe 3, come riportata e specificata nella predetta "***Relazione***";
- con la Delibera del 30 settembre 2022, numero 94, il Consiglio di Amministrazione ha approvato, tra le altre, anche la variazione di bilancio descritta nel capoverso precedente;
- con la Determina Direttoriale del 3 ottobre 2022, numero 87, il Direttore Generale ha conferito al Settore I "***Bilancio***" dell'Ufficio II "***Gestione Bilancio, Contratti ed Appalti***" l'incarico di adottare tutti gli atti e i provvedimenti finalizzati ad apportare al "***Bilancio Gestionale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" relativo all'Esercizio Finanziario **2022** le variazioni approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 settembre 2022, numero 94, come riportate e specificate nella "***Relazione***" del 29 settembre 2022, all'uopo predisposta dal medesimo Settore;
- successivamente alla adozione della Delibera del 2 agosto 2022 numero 67, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha costituito, ai sensi dell'articolo 2, comma 12, del "***Regolamento di Organizzazione e Funzionamento***" dello "***Istituto Nazionale di***

Astrofisica" e per le finalità già descritte in precedenza, un "***Centro di Responsabilità e di Spesa di Secondo Livello***", sono state ammesse a finanziamento anche le altre proposte progettuali, come di seguito elencate, presentate nell'ambito degli "***Interventi***" previsti dalla "***Missione 4***", denominata "***Istruzione e Ricerca***", "***Componente 2***", denominata "***Dalla Ricerca alla Impresa***" ("***M4C2***"), "***Linea di Investimento 3.1***", denominata "***Rafforzamento e Creazione di Infrastrutture di Ricerca***", del "***Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza***" ("***PNRR***"):

1) "***Strengthening the Italian Leadership in ELT and SKA***" ("***STILES***");
2) "***NG-Croce: NextGeneration Croce del Nord***";
3) "***Einstein Telescope Infrastructure Consortium***" ("***ETIC***");
4) "***EMM: Earth-Moon-Mars***" ("***EMM***");

- in particolare, con il Decreto Direttoriale del Ministero della Università e della Ricerca dell'11 ottobre 2022, numero 371, è stata approvata la "***Graduatoria unica definitiva degli ulteriori Progetti ammessi e finanziabili a valere sui Fondi di cui ai Decreti Direttoriali del 10 agosto 2022, numero 245, e del 30 agosto 2022, numero 326***" e sono stati concessi:
  a) il finanziamento per la realizzazione del Progetto denominato "***Strengthening the Italian Leadership in ELT and SKA***" ("***STILES***"), che ammonta complessivamente a **€ 69.999.999,00**;
  b) il finanziamento per la realizzazione del Progetto denominato "***Einstein Telescope Infrastructure Consortium***" ("***ETIC***"), che ammonta complessivamente a **€ 49.998.931,39**;
  c) il finanziamento per la realizzazione del Progetto denominato "***NG-Croce: NextGeneration Croce del Nord***", che ammonta complessivamente a **€ 18.952.289,40**;
  d) il finanziamento per la realizzazione del Progetto denominato "***EMM: Earth-Moon-Mars***" ("***EMM***"), che ammonta complessivamente a **€ 29.999.818,93**;
- tutti i Progetti ammessi a finanziamento:
  - prevedono, complessivamente, l'attivazione di oltre **quattrocento** procedure di gara, di vario importo, per l'acquisizione di beni e servizi e l'attivazione anche di alcune procedure per l'affidamento di lavori ed opere pubbliche;

- comportano il reclutamento complessivo di circa **cento** unità di personale, con rapporto di lavoro a tempo determinato, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo;
- richiedono la gestione di un "***budget***" complessivo che supera i **duecento milioni di euro**;

➢ con la Circolare del 13 ottobre 2022, numero 33, il "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***" ha aggiornato la "***Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all'ambiente (cosiddetto DNSH)***";

➢ con la Comunicazione del 28 ottobre 2022, numero 2022/C 414/01, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale della Unione Europea del 28 ottobre 2022, numero C414, la Commissione Europea ha, invece, aggiornate le "***Linee Guida***" sugli "***Aiuti di Stato a favore della ricerca, dello sviluppo e della innovazione***";

➢ con la Determina Direttoriale del 9 novembre 2022, numero 108, il Direttore Generale ha, tra l'altro:

- autorizzato l'attivazione di una procedura di selezione, per soli titoli, riservata a tutti i "***ricercatori***" e i "***tecnologi***" in servizio di ruolo presso lo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" in possesso dei requisiti richiesti, ai fini:
  - ❖ del conferimento di un incarico dirigenziale, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dei commi 1, 2, 3, 4, 5, 6, 6-bis e 6-quater dell'articolo 19 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni;
  - ❖ della contestuale nomina del titolare del predetto incarico quale "***Responsabile***" del "***Centro di Responsabilità e di Spesa di Secondo Livello***", che è stato costituito, ai sensi dell'articolo 2, comma 12, del "***Regolamento di Organizzazione e Funzionamento***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", con la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 2 agosto 2022, numero 67;
- approvato lo "***Avviso di Selezione***", predisposto, di intesa con il Direttore Scientifico, ai fini dell'attivazione della predetta procedura;
- nominato "***Responsabile del Procedimento***" il Dottore **Giuseppe RAGONESE**, inquadrato nel Profilo di Collaboratore di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e assegnato al Settore II "***Stato Giuridico del Personale***" e al Settore

IV "***Gestione delle Forme Flessibili di Lavoro e degli Interventi Assistenziali e Sociali***" dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***";

- stabilito che:
  - ❖ al vincitore della procedura di selezione verrà conferito un incarico dirigenziale, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dei commi 1, 2, 3, 4, 5, 6, 6-bis e 6-quater dell'articolo 19 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, con una durata massima di tre anni e un compenso annuale pari a **€ 121.720,38**, che è stato calcolato tenendo conto dei parametri retributivi previsti dalle vigenti norme contrattuali per il trattamento economico sia principale che accessorio spettante ad un dirigente amministrativo di seconda fascia;
  - ❖ la retribuzione di posizione variabile verrà corrisposta nella misura massima prevista dalle stesse norme richiamate nel precedente capoverso;
  - ❖ il titolare dell'incarico dirigenziale verrà, contestualmente, nominato "***Responsabile***" del "***Centro di Responsabilità e di Spesa di Secondo Livello***", che è stato costituito, ai sensi dell'articolo 2, comma 12, del "***Regolamento di Organizzazione e Funzionamento***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", con la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 2 agosto 2022, numero 67;
  - ❖ al "***Responsabile***" del "***Centro di Responsabilità e di Spesa di Secondo Livello***" verrà "…*conferita la "**delega di funzioni**", ai sensi e per gli effetti del combinato disposto degli articoli 16 e 17 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni*…";
  - ❖ ai fini del "…*conferimento dell'incarico dirigenziale e della contestuale nomina del predetto "**Responsabile**", verrà stipulato, con il vincitore della procedura di selezione, un contratto individuale di lavoro, con il quale saranno definiti:*
    - *a) funzioni e compiti attribuiti al titolare dell'incarico;*
    - b) *l'articolazione del relativo compenso, che dovrà prevedere il trattamento retributivo tabellare, la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato*…";
  - ❖ la retribuzione di risultato di cui alla precedente lettera b) verrà corrisposta in base agli obiettivi assegnati, su base annuale, e alla verifica del grado di raggiungimento degli stessi;

- ❖ con "…*la stipula del predetto contratto, il vincitore della procedura di selezione verrà collocato in aspettativa, senza assegni, per tutta la durata dell'incarico dirigenziale e con diritto alla conservazione del posto*…";

- lo "***Avviso di Selezione***" è stato pubblicato, in data **9 novembre 2022**, sul "***Sito Web***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" e, in particolare, nella Sezione denominata "***Amministrazione Trasparente***", Sottosezione "***Bandi di Concorso***", Articolazione "***Incarichi Dirigenziali***";
- entro il termine di scadenza fissato dal predetto "***Avviso***" sono pervenute due candidature;
- con la Determina Direttoriale del 16 gennaio 2023, numero 4, il Direttore Generale ha, tra l'altro:
  - nominato la "***Commissione Esaminatrice***" dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alla procedura di selezione per il conferimento di un incarico dirigenziale, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dei commi 1, 2, 3, 4, 5, 6, 6-bis e 6-quater dell'articolo 19 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, e per la contestuale nomina del titolare del predetto incarico quale "***Responsabile***" del "***Centro di Responsabilità e di Spesa di Secondo Livello***", che è stato costituito, ai sensi dell'articolo 2, comma 12, del "***Regolamento di Organizzazione e Funzionamento***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", con la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 2 agosto 2022, numero 67;
  - definito la composizione della "***Commissione Esaminatrice***" nel modo seguente:
    1) "***Componente Esperto***", con funzioni di "***Presidente***": Dottore **Darko GRILLO**, Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale per la Analisi delle Politiche Pubbliche***" ("***INAPP***");
    2) "***Componente Esperto***": Dottore **Giacomo CUTTONE**, inquadrato nel Profilo di Dirigente di Ricerca, Primo Livello Professionale, e in servizio di ruolo presso i "***Laboratori Nazionali del Sud***" dello "***Istituto Nazionale di Fisica Nucleare***", con Sede a Catania;
    3) "***Componente Esperto***": Professore **Roberto REVETRIA**, Docente Ordinario del "***Dipartimento di Ingegneria Meccanica, Energetica, Gestionale e dei Trasporti***" della "***Università degli Studi di Genova***";
    4) "***Segretario***" e "***Responsabile del Procedimento***": Dottore **Giuseppe RAGONESE**, inquadrato nel Profilo di Collaboratore di Amministrazione, Quinto

Livello Professionale, e assegnato al Settore II "***Stato Giuridico del Personale***" e al Settore IV "***Gestione delle Forme Flessibili di Lavoro e degli Interventi Assistenziali e Sociali***" dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";

- la procedura di selezione per il conferimento dell'incarico dirigenziale descritto nei capoversi precedenti è stata conclusa il **27 febbraio 2023**;
- con la Determina Direttoriale del 28 febbraio 2023, numero 20, il Direttore Generale ha:
  - approvato gli atti della procedura di selezione, ivi compresa la "***graduatoria finale di merito***", come trasmessi dal Dottore **Giuseppe RAGONESE**, nella sua qualità di "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***", nonché di "***Responsabile del Procedimento***", per:
    a) il conferimento di un incarico dirigenziale, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dei commi 1, 2, 3, 4, 5, 6, 6-bis e 6-quater dell'articolo 19 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni;
    b) la contestuale nomina del titolare dell'incarico indicato nella precedente lettera a) quale "***Responsabile***" del "***Centro di Responsabilità e di Spesa di Secondo Livello***", che è stato costituito, ai sensi dell'articolo 2, comma 12, del "***Regolamento di Organizzazione e Funzionamento***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", con la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 2 agosto 2022, numero 67;
  - dichiarato il Dottore **Davide FIERRO**, in servizio di ruolo presso la "***Struttura Tecnica della Direzione Scientifica***" con inquadramento nel Profilo di Primo Tecnologo, Secondo Livello Professionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, vincitore della predetta procedura;
  - nominato il Dottore **Davide FIERRO** "***Responsabile***" del "***Centro di Responsabilità e di Spesa di Secondo Livello***", che è stato costituito, ai sensi dell'articolo 2, comma 12, del "***Regolamento di Organizzazione e Funzionamento***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", con la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 2 agosto 2022, numero 67;
  - conferito al Dottore **Davide FIERRO**, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dei commi 1, 2, 3, 4, 5, 6, 6-bis e 6-quater dell'articolo 19 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, l'incarico dirigenziale per lo svolgimento delle funzioni di "***Responsabile***" del predetto "***Centro***";

- stabilito che "…*il Dottore* ***Davide FIERRO****, nella sua duplice e contestuale qualità di* ***"Responsabile"*** *del* ***"Centro di Responsabilità e di Spesa di Secondo Livello"*** *costituito con la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 2 agosto 2022, numero 67, e di titolare dell'incarico dirigenziale che gli è stato conferito ai sensi e per gli effetti delle disposizioni normative richiamate nel capoverso precedente, svolgerà i compiti già individuati e definiti nello* ***"Avviso di Selezione"*** *approvato con la Determina Direttoriale del 9 novembre 2022, numero 108, come di seguito riportati e descritti:*
  - *a) definire l'organizzazione interna e curare la gestione tecnica, amministrativa e contabile del* ***"Centro di Responsabilità e di Spesa di Secondo Livello"****;*
  - *b) coordinare le attività dei* ***"Research Managers"*** *e, più in generale, dei vari* ***"Referenti"*** *delle attività previste dai Programmi e dai Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse che provengono dal* ***"Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza"****, con riferimento sia ai Programmi e ai Progetti nei quali l'Ente svolge il ruolo di* ***"Soggetto Capofila"****,* ***"Prime"*** *o* ***"Spoke"*** *sia ai Programmi e ai Progetti nei quali l'Ente partecipa come* ***"Soggetto Partner"****, fornendo loro il necessario supporto nei seguenti ambiti:*
    - *gestione dei Programmi e dei Progetti;*
    - *gestione della documentazione;*
    - *gestione delle procedure di gara per le acquisizioni di beni e servizi e per l'affidamento di lavori ed opere pubbliche;*
    - *rendicontazione;*
  - *c) coordinare le procedure amministrative e contabili e gli affari legali specifici, avvalendosi del personale assegnato al* ***"Centro"*** *e della collaborazione delle competenti* ***"articolazioni organizzative"*** *sia della* ***"Amministrazione Centrale"*** *che delle* ***"Strutture di Ricerca"****;*
  - *d) adottare, previa* ***"delega di funzioni"*** *conferita dal Direttore Generale dell'Ente, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto degli articoli 16 e 17 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, tutti gli atti e i provvedimenti che impegnano l'Ente verso l'esterno, avvalendosi, ai fini della predisposizione degli stessi, del personale assegnato al* ***"Centro"*** *e della collaborazione delle competenti* ***"articolazioni organizzative"*** *sia della* ***"Amministrazione Centrale"*** *che delle* ***"Strutture di Ricerca"****;*

e) *curare la gestione delle procedure di reclutamento e definire le modalità di distribuzione del personale assunto con rapporto di lavoro a tempo determinato per le esigenze dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse che provengono dal "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**", di concerto con le due Direzioni Apicali e i Direttori delle "**Strutture di Ricerca**";*

f) *curare, quale interlocutore primario, i rapporti con il Ministero della Università e della Ricerca per tutte le problematiche che riguardano lo svolgimento delle attività previste dai Programmi e dai Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse che provengono dal "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**" e la loro rendicontazione;*

g) *aggiornare periodicamente la Direzione Generale e la Direzione Scientifica, ciascuna nell'ambito delle rispettive, specifiche prerogative e competenze, sullo stato di avanzamento delle predette attività e sulle problematiche che riguardano il loro svolgimento*…";

- conferito al Dottore **Davide FIERRO** la "***delega di funzioni***", ai sensi e per gli effetti del combinato disposto degli articoli 16 e 17 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni;
- stabilito che "…*il Dottore **Davide FIERRO**, in forza della predetta "**delega di** funzioni", potrà adottare tutti gli atti e i provvedimenti che impegnano l'Ente verso l'esterno, ai fini della organizzazione, del funzionamento e della gestione del "**Centro di Responsabilità e di Spesa di Secondo Livello**" costituito con la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 2 agosto 2022, numero 67, di cui è "**Responsabile**", e dell'espletamento dei relativi compiti, come precedentemente individuati e descritti*…";

➢ inoltre, con la Determina Direttoriale del 28 febbraio 2023, numero 20, il "***Centro di Responsabilità e di Spesa di Secondo Livello***", già costituito, ai sensi dell'articolo 2, comma 12, del "***Regolamento di Organizzazione e Funzionamento***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", con la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 2 agosto 2022, numero 67, è stato anche formalmente attivato;

➢ peraltro, per una serie di oggettive difficoltà, il predetto "***Centro***" non è diventato mai operativo;

➢ la Direzione Generale e la Direzione Scientifica hanno, quindi, verificato, in una seconda fase, la sussistenza e/o la permanenza delle condizioni e dei presupposti che hanno

giustificato, dapprima, la costituzione e, successivamente, l'attivazione del predetto "***Centro***";

- in particolare:
  - nella seduta del Consiglio di Amministrazione del **9 maggio 2023**:
    - il Direttore Generale e il Direttore Scientifico "…*hanno aggiornato i componenti del predetto Organo di Governo sullo stato di attuazione dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse che provengono dal "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**" ed hanno esposto sinteticamente, mediante l'ausilio di "**slides**" all'uopo predisposte, le motivazioni per le quali sono venuti meno presupposti e condizioni che hanno giustificato, dapprima, la costituzione e, successivamente, l'attivazione del "**Centro di Responsabilità e di Spesa di Secondo Livello**"*…";
    - le "…*due Direzioni Apicali hanno, quindi, proposto di disattivare il predetto "**Centro**" e di prevedere, in sua sostituzione, un "**Program Office**", che svolga funzioni di interfaccia tra i Responsabili Scientifici di Programmi e Progetti e i Direttori delle "**Strutture di Ricerca**" direttamente interessate alla loro realizzazione, da un lato, e la Direzione Generale e la Direzione Scientifica, dall'altro, al fine di garantire una opportuna azione di coordinamento, anche attraverso la promozione di iniziative dirette ad assicurare la uniformità e la omogeneità di procedimenti, procedure e processi*…";
  - nella stessa seduta, il Consiglio di Amministrazione ha, quindi, approvato la "…*proposta delle due Direzioni apicali di disattivare il "**Centro di Responsabilità e di Spesa di Secondo Livello**" costituito ai sensi dell'articolo 2, comma 12, del vigente "**Regolamento di Organizzazione e Funzionamento**" e ha dato loro mandato di adottare, previa consultazione del Collegio dei Direttori delle "**Strutture di Ricerca**" e dei Responsabili Scientifici dei Programmi e dei Progetti più volte citati, tutti gli atti propedeutici, connessi e conseguenti alla istituzione di un "**Program Office**", con le funzioni specificate nel precedente capoverso*…";
- la Direzione Generale e la Direzione Scientifica:
  - hanno "…*successivamente accertato che sia i Direttori delle "**Strutture di Ricerca**" che i Responsabili Scientifici dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse che provengono dal "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**"*

*sono favorevoli alla istituzione di un "**Program Office**" che svolga le funzioni di interfaccia specificate in precedenza*…";

- hanno, quindi, appurato che, con "…*l'istituzione di un "**Program Office**" in sostituzione del predetto "**Centro**", è comunque possibile assicurare il necessario supporto ai Responsabili Scientifici dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse che provengono dal "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**" e ai Direttori delle "**Strutture di Ricerca**" che sono chiamate a realizzarli*…";

➢ pertanto, con la Determina Direttoriale del 13 giugno 2023, numero 63, il Direttore Generale, di intesa con il Direttore Scientifico, ha:

- conferito all'Ingegnere **Davide FIERRO**, in servizio di ruolo presso la "***Struttura Tecnica della Direzione Scientifica***" con inquadramento nel Profilo di Primo Tecnologo, Secondo Livello Professionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, l'incarico di "***Program Officer***":
  a) per lo svolgimento delle "***funzioni***" di "…*interfaccia tra i Responsabili Scientifici dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse che provengono dal "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**" e i Direttori delle "**Strutture di Ricerca**" direttamente interessate alla loro realizzazione, da un lato, e la Direzione Generale e la Direzione Scientifica, dall'altro, al fine di garantire una opportuna azione di coordinamento, anche attraverso la promozione di iniziative dirette ad assicurare la uniformità e la omogeneità di procedimenti, procedure e processi*…";
  b) per lo svolgimento di tutte le attività connesse alle predette "***funzioni***";
- stabilito che:
  ❖ l'incarico di "***Program Officer***" conferito all'Ingegnere **Davide FIERRO** avrà la durata di due anni, a decorrere dal **16 giugno 2023**, e potrà essere rinnovato;
  ❖ in forza del predetto incarico, l'Ingegnere **Davide FIERRO** è inquadrato, a decorrere dal **16 giugno 2023**, nel Profilo di Dirigente Tecnologo, Primo Livello Professionale, Quinta Fascia Stipendiale;
  ❖ all'Ingegnere **Davide FIERRO** verrà "…*corrisposto un compenso annuale lordo, comprensivo degli oneri a carico dell'Ente, che:*

a) *è stato calcolato tenendo conto dei parametri retributivi previsti dalle vigenti norme contrattuali per il trattamento economico, sia principale che accessorio, spettante ad un Dirigente Tecnologo, Primo Livello Professionale, con rapporto di lavoro a tempo determinato e con regime di impegno a tempo pieno, collocato nella Quinta Fascia Stipendiale;*

b) *ammonta presuntivamente a* ***€ 123.110,65***…";

- autorizzato la relativa spesa, che grava sui pertinenti Capitoli di Spesa del "***Centro di Responsabilità Amministrativa***" 0.04.08 "***Struttura Tecnica della Direzione Scientifica***", Codice "***Funzione Obiettivo***" 1.05.0332.23 "***Fondo Pluriennale SKA-CTA***", del Bilancio Annuale di Previsione dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" per l'Esercizio Finanziario **2023**;
- conferito al Dottore **Giuseppe RAGONESE**, inquadrato nel Profilo di Collaboratore di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e assegnato al Settore II "***Stato Giuridico del Personale***" e al Settore IV "***Gestione delle Forme Flessibili di Lavoro e degli Interventi Assistenziali e Sociali***" dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***", la "***delega***" per "…*la predisposizione del contratto individuale di lavoro con l'Ingegnere* ***Davide FIERRO*** *ai fini della disciplina dell'incarico che gli è stato conferito, come specificato nei capoversi precedenti*…";
- disposto "…*che:*
  - ❖ *con la stipula del predetto contratto individuale di lavoro, l'Ingegnere* ***Davide FIERRO*** *verrà collocato in aspettativa, senza assegni, per tutta la durata dell'incarico e con diritto alla conservazione del posto;*
  - ❖ *a decorrere dal* ***16 giugno 2023****, cesserà automaticamente l'incarico di "****Project Manager****" del Progetto dal titolo "****Potenziamento del Sardinia Radio Telescope per lo studio dell'Universo alle alte frequenze radio: SRT-HighFreq****" ("****PON SRT****"), precedentemente conferito all'Ingegnere* ***Davide FIERRO*** *e ancora in essere*…";
- stabilito, infine, che:

  a) a "…*decorrere dal* ***16 giugno 2023****, viene costituito a tempo determinato, ovvero per l'intero periodo di durata dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse che provengono dal "****Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza****", un "****Servizio di Staff****" alla Direzione Generale denominato "****Program Office****", al fine di consentire al "****Program Officer****" di*

*svolgere, regolarmente ed efficacemente, le sue "**funzioni**" e le relative attività, come specificate in precedenza*…";

b) al "***Program Office***" viene assegnato, a decorrere dalla medesima data indicata nella precedente lettera a), l'Ingegnere **Davide FIERRO** con le funzioni di "***Responsabile***";

c) al fine di "…*garantire il suo corretto e regolare funzionamento, al "**Program Office**" vengono inizialmente assegnate due unità di personale da inquadrare nel Profilo di Primo Tecnologo, Secondo Livello Professionale, che verranno assunte in servizio con successivo provvedimento, utilizzando, ove possibile, anche le liste di candidati risultati idonei in procedure di selezione già concluse*…";

d) al "***Program Office***" è, inoltre, consentito "…*di operare in stretta collaborazione con tutti gli altri "**Servizi di Staff**" alla Direzione Generale e di avvalersi, ove necessario, dell'ausilio degli "**Uffici di Livello Dirigenziale**" e delle altre "**articolazioni organizzative**" della "**Amministrazione Centrale**"*…";

e) il "***Program Office***" deve "…*interagire, costantemente, sia con la Direzione Generale che con la Direzione Scientifica, al fine di garantire la necessaria sinergia con i Responsabili Scientifici dei Programmi e dei Progetti più volte citati e con i Direttori delle "**Strutture di Ricerca**" interessate*…";

- inoltre, con la Determina Direttoriale del 21 giugno 2023, numero 69, il Direttore Generale, in attuazione di quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del **9 maggio 2023** e di quanto previsto dalla Determina Direttoriale del 13 giugno 2023, numero 63, ha:
  - disattivato, con decorrenza dal **16 giugno 2023**, il "***Centro di Responsabilità e di Spesa di Secondo Livello***" per la gestione dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse che provengono dal "***Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza***", che era stato costituito, ai sensi dell'articolo 2, comma 12, del "***Regolamento di Organizzazione e Funzionamento***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", con la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 2 agosto 2022, numero 67;
  - stabilito "…*che, a decorrere dal **16 giugno 2023**, la Determina Direttoriale del 28 febbraio 2023, numero 20, rimane, limitatamente alla sua parte dispositiva, priva di qualsiasi effetto*… ";

- avviato la "…*procedura per:*
  - *a) svincolare l'importo, che ammonta complessivamente a* ***€ 365.161,14****, del compenso previsto per l'incarico dirigenziale, di durata triennale, conferito, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dei commi 1, 2, 3, 4, 5, 6, 6-bis e 6-quater dell'articolo 19 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, con la Determina Direttoriale del 28 febbraio 2023, numero 20, mediante apposita variazione di bilancio che dovrà essere sottoposta all'esame del Collegio dei Revisori dei Conti, per l'acquisizione del prescritto parere, e del Consiglio di Amministrazione, per la sua approvazione;*
  - *b) destinare la somma svincolata con le modalità specificate nella precedente lettera a) alle finalità che verranno all'uopo indicate dal Consiglio di Amministrazione*…";

➢ con la Delibera del 9 ottobre 2023, numero 59, all'uopo predisposta dal Direttore Generale, il Consiglio di Amministrazione ha, tra l'altro:

- autorizzato "…*lo "****svincolo****" dello "****stanziamento****" iscritto in bilancio, per un importo pari a* ***€ 365.161,14****, in attuazione di quanto stabilito dalla Determina Direttoriale del 21 giugno 2023, numero 69, che ha "****disattivato****", con decorrenza dal* ***16 giugno 2023****, il "****Centro di Responsabilità e di Spesa di Secondo Livello****" per la gestione dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse che provengono dal "****Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza****", che era stato costituito, ai sensi dell'articolo 2, comma 12, del "****Regolamento di Organizzazione e Funzionamento****" dello "****Istituto Nazionale di Astrofisica****", con la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 2 agosto 2022, numero 67*…";
- definito le nuove modalità di utilizzo del predetto "***stanziamento***";
- affidato al Direttore Generale e al Direttore Scientifico, ciascuno nell'ambito delle rispettive prerogative e competenze, l'incarico "…*di predisporre le conseguenti variazioni di bilancio, da sottoporre all'esame del Collegio dei Revisori, per l'acquisizione del prescritto parere, e del Consiglio di Amministrazione, per la loro approvazione*…";

➢ in attuazione di quanto stabilito dalla Delibera del 9 ottobre 2023, numero 59, come richiamata nel precedente capoverso, il Direttore Generale, nell'ambito delle proprie specifiche competenze e prerogative, ha predisposto alcune variazioni di bilancio, che

comprendono anche quella che prevede lo "***svincolo***" del predetto "***stanziamento***" e il suo utilizzo per altre finalità;

- la predetta variazione è riportata e specificata, in modo dettagliato, nella "***Relazione***" del 21 novembre 2023, all'uopo predisposta dal Settore I "***Bilancio***" dell'Ufficio II "***Gestione Bilancio, Contratti e Appalti***";
- con la Delibera del 23 novembre 2023, numero 79, il Consiglio di Amministrazione, previo parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti con il Verbale del 21 novembre 2023, numero 27, ha approvato "...*le proposte di variazione del "**Bilancio Annuale di Previsione**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativo all'Esercizio Finanziario **2023**, come riportate e specificate nella "**Relazione**" del 21 novembre 2023, all'uopo predisposta dal Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**"…*";
- con la Determina Direttoriale del 4 dicembre 2023, numero 154, il Direttore Generale ha conferito al Settore I "***Bilancio***" dell'Ufficio II "***Gestione Bilancio, Contratti ed Appalti***" l'incarico di adottare tutti gli atti e i provvedimenti finalizzati ad apportare al "***Bilancio Gestionale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" relativo all'Esercizio Finanziario **2023** le variazioni approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 23 novembre 2023, numero 79, come riportate e specificate nella predetta "***Relazione***";
- a seguito della modifica delle misure inizialmente adottate dagli Organi di Vertice dell'Ente per la gestione dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse che provengono dal "***Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza***" e della attivazione, a decorrere dal **16 giugno 2023**, del "***Program Office***", le "***Strutture di Ricerca***" sono state chiamate, nel rispetto del nuovo modello organizzativo adottato a tal fine, ad attivare e ad espletare tutte le procedure di gara per le acquisizioni di beni e servizi, con importi sia inferiori che superiori alla soglia comunitaria, e le procedure per gli affidamenti di lavori ed opere pubbliche, fermo restando che la Direzione Generale, anche con l'ausilio dei "***Servizi di Staff***" denominati "***Struttura Stabile di Supporto Strategico agli Organi di Governo e di Supporto Tecnico ai Direttori delle Strutture di Ricerca e ai Responsabili Unici dei Procedimenti***" e "***Segreteria Tecnica, Protocollo, Archivio e Gestione dei Flussi Documentali***", ha assicurato ai Direttori e ai Responsabili Amministrativi delle "***Strutture di Ricerca***", ai Responsabili Scientifici di Programmi e Progetti e ai Responsabili Unici dei Procedimenti, tutto il necessario supporto, tecnico-giuridico, amministrativo, organizzativo, funzionale e operativo, al fine di garantire:

a) con la emanazione di numerose note circolari, la predisposizione di schemi-tipo di provvedimenti per gli affidamenti diretti e per le procedure negoziate senza bando e dei relativi atti a corredo (avvisi per le acquisizioni di manifestazioni di interesse, schemi di contratto, ecc.), la predisposizione di atti e documenti di gara per le procedure con importi superiori alla soglia comunitaria (bandi di gara, capitolati tecnici, dichiarazioni obbligatorie, schemi di contratto, ecc.) e lo svolgimento di attività di tipo consulenziale:
   a.1) l'espletamento delle predette procedure nel rispetto dei principi di legalità, buona amministrazione, concorrenza, parità di trattamento, non discriminazione, pubblicità, trasparenza e adeguata motivazione;
   a.2) lo svolgimento, regolare e tempestivo, di tutte le attività progettuali, tenendo conto che il termine ultimo di scadenza previsto per il loro completamento, inizialmente fissato al **31 dicembre 2025**, è stato dapprima prorogato al **30 aprile 2026** e, successivamente, al **30 giugno 2026**;
b) il reclutamento, con rapporto di lavoro a tempo determinato, sia di unità di personale da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo che di unità di personale da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, mediante soprattutto la predisposizione degli schemi-tipo di bandi di concorso;
c) la gestione dei predetti rapporti di lavoro, mediante la emanazione, anche in questo caso, di alcune importanti note circolari e lo svolgimento di attività di tipo consulenziale;
d) la revisione di tutti gli schemi-tipo di atti, provvedimenti e documenti inizialmente predisposti, con riferimento sia alle procedure di gara che alle procedure concorsuali, a seguito della evoluzione normativa sia in materia di appalti e contratti pubblici che in materia di reclutamento del personale alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;
e) lo svolgimento di altre attività di tipo consulenziale, con specifico riguardo alle procedure contabili e a quelle di rendicontazione delle spese;
f) la predisposizione di atti e provvedimenti per il perfezionamento di variazioni e storni di bilancio;
g) lo svolgimento di specifiche attività di rendicontazione alla Corte dei Conti;

h) lo svolgimento di altre, numerose attività accessorie rispetto a quelle precedentemente elencate;

- l'incarico di "***Program Officer***", conferito all'Ingegnere **Davide FIERRO** con la Determina Direttoriale del 13 giugno 2023, numero 63, è scaduto il **15 giugno 2025**;
- nel frattempo, a seguito dell'espletamento, ai sensi dell'articolo 15 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003***", sottoscritto il 7 aprile 2006, delle procedure di selezione, per soli titoli, per le "***progressioni di carriera***" del personale "***tecnologo***" e di "***ricerca***", ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra i primo e il terzo, l'Ingegnere **Davide FIERRO** è stato inquadrato nel Profilo di Dirigente Tecnologo, Primo Livello Professionale;
- pertanto, con la Determina Direttoriale del 3 giugno 2025, numero 29, il Direttore Generale ha:
  - prorogato dal **16 giugno 2025** al **15 giugno 2026** e, quindi, per un periodo complessivo di dodici mesi, ulteriormente prorogabili fino alla scadenza ultima dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse previste dal "***Piano di Ripresa e Resilienza***" e delle relative attività, il termine di durata del contratto individuale di lavoro a tempo determinato e con regime di impegno a tempo pieno, con il quale è stato conferito all'Ingegnere **Davide FIERRO**, attualmente inquadrato nel Profilo di Dirigente Tecnologo, Primo Livello Professionale, l'incarico di "***Program Officer***", come specificato nei capoversi precedenti;
  - stabilito che restano ferme tutte le altre disposizioni contenute nel predetto contratto individuale di lavoro;
  - autorizzato la relativa spesa, che grava sui pertinenti Capitoli della "***Funzione Obiettivo***" 1.05.0332.23 ("***Codice Unico di Progetto***": C53C22002020001) del "***Centro di Responsabilità Amminsitrativa***" 0.04.08 "***Struttura Tecnica della Direzione Scientifica***", "***Fondo Pluriennale SKA-CTA***", del Bilancio Annuale di Previsione dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" per l'Esercizio Finanziario **2025**;
  - autorizzato la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ad adottare "*…gli atti connessi e conseguenti alla adozione della presente Determina Direttoriale, ivi compreso il provvedimento che proroga*

ulteriormente il collocamento in aspettativa senza assegni dell'Ingegnere ***Davide FIERRO*** *per tutta la durata del suo incarico*…".

A consuntivo, è possibile indicare, con maggiore dettaglio, i principali finanziamenti assegnati allo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" a valere sulle risorse che provengono dal "***Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza***".

In particolare:

a) nell'ambito della "***Missione 4***", denominata "***Istruzione e Ricerca***", "***Componente 2***", denominata "***Dalla Ricerca alla Impresa***", "***Linea di Investimento 1.4***", denominata "***Potenziamento delle Strutture di Ricerca e creazione di "Campioni Nazionali di R&S" su alcune Key Enabling Technologies***", del "***Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza***" ("***PNRR***"), lo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", nella sua qualità di "***Fondatore Proponente***" della "***Fondazione di Partecipazione***" per la costituzione del "***Centro Nazionale di Ricerca HPC, Big Data e Quantum Computing***" ("***Italian Research Center on High-Performance Computing, Big Data and Quantum Computing***"), ha ottenuto, al fine di contribuire alla realizzazione del "***Programma di Ricerca***" del predetto "***Centro Nazionale***", la "***leadership***" dello "***Spoke 3***", che riguarda la "***Area Tematica***" denominata "***Astrophysics and Cosmos Observation***", la "***co-leadership***" dello "***Spoke 2***", che riguarda la "***Area Tematica***" denominata "***Fundamental Research and Space Economy***", e la partecipazione, nella qualità di "***soggetto affiliato***", allo "***Spoke 1***", che riguarda la "***Area Tematica***" denominata "***Future Computing and Big Data***", e allo "***Spoke 10***", che riguarda la "***Area Tematica***" denominata "***Quantum Computing***", con un finanziamento complessivo pari a **€ 10.471.259,00**, che è stato, in parte, trasferito ad altri "***soggetti partners***";

b) nell'ambito della "***Missione 4***", denominata "***Istruzione e Ricerca***", "***Componente 2***" denominata "***Dalla Ricerca alla Impresa***", "***Linea di Investimento 3.1***", denominata "***Rafforzamento e Creazione di Infrastrutture di Ricerca***", del "***Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza***" ("***PNRR***"), il "***Ministero della Università e della Ricerca***" ha, invece, concesso:

   b.1) i finanziamenti per la realizzazione dei Progetti presentati dallo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", come di seguito elencati:

   - "***Cherenkov Telescope Array Plus***" ("***CTA+***"): **€ 71.477.541,00**;
   - "***Strenghtening the italian Leadership in ELT and SKA***" ("***STILES***"): **€ 69.999.999,00**;

- ❖ "***NextGeneration Croce del Nord***" ("***NG-Croce***"): **€ 18.952.289,40**;
- ❖ "***Earth-Moon-Mars***" ("***EMM***"): **€ 29.999.818,93**;

b.2) i finanziamenti per la realizzazione dei progetti presentati dallo "***Istituto Nazionale di Fisica Nucleare***", ai quali aderisce anche lo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", nella qualità di "***Soggetto Partner***", come di seguito elencati:

- ❖ "***Kilometer Cube Neutrino Telescope***" ("***KM3NeT***"), con un importo complessivo pari a **€ 67.186.973,00** e una quota assegnata allo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" pari a **€ 989.407,60**;
- ❖ "***Einstein Telescope Infrastructure Consortium***" ("***ETIC***"), con un importo complessivo pari a **€ 49.998.931,39** e una quota assegnata allo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" pari a **€ 407.316,90**.

E', infine, necessario rammentare che:

- l'Ingegnere **Davide FIERRO**, nella sua qualità di "***Responsabile***" del "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Program Office***", ha, tra l'altro, predisposto e illustrato al Consiglio di Amministrazione e agli Organi di Controllo (Collegio dei Revisori dei Conti e Magistrato della Corte dei Conti Delegato al Controllo dell'Ente), con cadenza periodica (in particolare, il **12 dicembre 2024**, il **28 marzo 2025**, il **18 luglio 2025**, il **19 dicembre 2025**, il **28 gennaio 2026** e il **29 aprile 2026**), apposite "***Relazioni sulla Gestione e sullo Stato di Avanzamento dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse che provengono dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza***", che hanno descritto, in modo dettagliato, lo stato di avanzamento delle attività progettuali e, in particolare, delle procedure di gara per le acquisizioni di beni e servizi (oltre quattrocento), delle spese impegnate e delle spese effettivamente sostenute e rendicontate;
- nelle sedute del **23 maggio 2025** e del **26 novembre 2025**, il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", con il supporto dell'Ingegnere **Davide FIERRO**, nella sua qualità di "***Responsabile***" del "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Program Office***", ha, inoltre, condiviso con il Consiglio di Amministrazione la proposta di utilizzo sia della quota parte dei finanziamenti precedentemente indicati destinata alle spese generali che della quota forfettaria degli stessi finanziamenti;
- con specifico riguardo ai principali Progetti, come di seguito elencati:

  a) "***Cherenkov Telescope Array Plus***" ("***CTA+***");

b) "***Strenghtening the italian Leadership in ELT and SKA***" ("***STILES***");

c) "***NextGeneration Croce del Nord***" ("***NG-Croce***");

d) "***Earth-Moon-Mars***" ("***EMM***"),

lo stato di avanzamento, alla data del **31 marzo 2026**, delle relative attività e, in particolare, delle procedure di gara per le acquisizioni di beni e servizi (oltre quattrocento), ha evidenziato i seguenti dati:

- ❖ sono state regolarmente concluse **375** procedure;
- ❖ le spese impegnate ammontano a circa il novantotto per cento di quelle complessivamente previste (residuano, in minima parte, le spese generali, i fondi rischi non utilizzati, ecc.);
- ❖ le spese effettivamente sostenute e rendicontate si aggirano intorno al settantasette per cento di quelle complessive;

- **alla data del 30 giugno 2026 è stato raggiunto il 100% degli obiettivi programmati e il 99% delle spese ammissibili**;
- con riferimento al "***Centro Nazionale di Ricerca HPC, Big Data e Quantum Computing***" ("***Italian Research Center on High-Performance Computing, Big Data and Quantum Computing***"), non solo è stato completamento speso e rendicontato il finanziamento inizialmente ricevuto dallo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", come precedentemente indicato, ma è stato anche completamente speso e rendicontato un ulteriore, successivo finanziamento, per un importo complessivo di circa **tre milioni di euro**, utilizzato per la realizzazione di progetti innovativi presentati dagli operatori economici che hanno partecipato alla procedura ad evidenza pubblica attivata dallo stesso "***Istituto***" con l'emanazione di un "***Bando a Cascata***".

Con la nota del 26 maggio 2026, numero di protocollo 7099, l'Ingegnere **Davide FIERRO**, nella sua qualità di "***Responsabile***" del "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Program Office***", ha, tra l'altro, trasmesso all'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***", la "***Relazione sulla Gestione e sullo Stato di Avanzamento dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse che provengono dal Piano di Ripresa e Resilienza***", allegata alla presente "***Relazione***" per formarne parte integrante (**Allegato numero 1**), che descrive, in modo dettagliato, lo stato di avanzamento, alla data del **31 marzo 2026**, delle procedure di gara per le acquisizioni di beni e servizi, delle spese impegnate e delle spese effettivamente sostenute e rendicontate, ed evidenzia i dati, come precedentemente indicati e

descritti, che sono stati illustrati sia al Consiglio di Amministrazione che agli Organi di Controllo nella seduta del **29 aprile 2026**.

B) "*Assunzioni di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato per lo svolgimento delle attività gestionali, amministrative e contabili previste dai Programmi e dai Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse che provengono dal "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza" e, in particolare, per il potenziamento delle "Strutture di Ricerca" chiamate ad attivare e ad espletare le procedure di gara per le acquisizioni di beni e servizi, con importi sia inferiori che superiori alla soglia comunitaria, e alcune procedure di gara per gli affidamenti di lavori e opere pubbliche*".

Nel **Biennio 2025-2026** sarà ancora consistente il numero delle unità di personale, già reclutate o in fase di reclutamento, con inquadramento nei profili e nei livelli professionali compresi sia tra il primo e il terzo che tra il quarto e l'ottavo, con rapporto di lavoro a tempo determinato e con regime di impegno a tempo pieno, in quanto l'Ente partecipa, a vario titolo, alla realizzazione di numerosi Programmi e Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse che provengono dal "***Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza***".
Per quanto riguarda, in particolare, il reclutamento di unità di personale, con inquadramento nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, con rapporto di lavoro a tempo determinato e con regime di impegno a tempo pieno, per lo svolgimento di attività gestionali, amministrative e contabili, si fa presente che, a seguito della modifica delle soluzioni organizzative inizialmente adottate dagli Organi di Vertice dell'Ente al fine di garantire la realizzazione dei Programmi e dei Progetti precedentemente citati, le "***Strutture di Ricerca***" sono attualmente chiamate ad attivare e ad espletare tutte le procedure di acquisizione di beni e servizi, con importi sia inferiori che superiori alla soglia comunitaria, e alcune procedure per gli affidamenti di lavori e opere pubbliche, fermo restando che la Direzione Generale, con l'ausilio della "***Struttura Stabile di Supporto Strategico agli Organi di Governo e di Supporto Tecnico ai Direttori delle Strutture di Ricerca e ai Responsabili Unici dei Procedimenti***", ha già assicurato, sta assicurando e continuerà ad assicurare ai Direttori e ai Responsabili Amministrativi delle "***Strutture di Ricerca***", ai Responsabili Scientifici di Programmi e Progetti e ai Responsabili Unici dei Progetti e/o dei Procedimenti, tutto il necessario supporto, tecnico-giuridico, amministrativo, funzionale e operativo.

I Programmi e i Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse previste dal "***Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza***":

- prevedono, complessivamente, l'espletamento di circa **quattrocentosessanta** procedure di gara, di vario importo, per l'acquisizione di beni e servizi e l'attivazione anche di alcune procedure per l'affidamento di lavori ed opere pubbliche;
- richiedono il reclutamento complessivo di circa **cento** unità di personale, con rapporto di lavoro a tempo determinato, per lo svolgimento delle attività progettuali;
- comportano la gestione di un "***budget***" complessivo di circa **duecento milioni di euro**.

È stata, pertanto, ravvisata la necessità di potenziare le "***Strutture di Ricerca***" mediante il reclutamento di unità di personale, con rapporto di lavoro a tempo determinato e con regime di impegno a tempo pieno, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, per lo svolgimento delle attività gestionali, amministrative e contabili a supporto dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse che provengono dal "***Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza***" e, in particolare, per l'attivazione e l'espletamento delle procedure di gara descritte nel precedente capoverso.

Al riguardo, è opportuno rammentare che:

- con la Delibera del 16 novembre 2022, numero 107, il Consiglio di Amministrazione ha, tra l'altro, destinato "…*al "**Fondo**" costituito per soddisfare le esigenze connesse alla realizzazione dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse che provengono dal "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**" e per sostenere, in particolare, quelle spese che potrebbero essere considerate "**non eleggibili**" e, quindi, "**non rendicontabili**", ivi comprese le spese previste per il reclutamento di unità di personale, con rapporto di lavoro a tempo determinato, per lo svolgimento di attività gestionali, amministrative e contabili*…", gli stanziamenti di seguito specificati, che ammontano complessivamente a **€ 5.705.024,86**:
  a) rimanente parte della differenza tra la "***assegnazione ordinaria***" per l'anno **2022**, prevista dal Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 21 giugno 2022, numero 571, che ammonta a **€ 104.126.795,00**, e quella iscritta nel "***Bilancio Annuale di Previsione***" relativo all'Esercizio Finanziario **2022**, che è pari a **€ 97.345.998,00**: **€ 382.710,00**;
  b) quota parte delle risorse previste dal Decreto Ministeriale del 23 febbraio 2022, numero 250, pubblicato sul "***Sito Web Istituzionale***" del Ministero della Università e della Ricerca in data **31 maggio 2022**, che individua i criteri di riparto tra gli "***Enti***

Pubblici di Ricerca" vigilati dal predetto Dicastero, con esclusione del "***Consiglio Nazionale delle Ricerche***", delle "***Risorse destinate ad integrare la "assegnazione ordinaria" per l'anno 2022, in attuazione delle disposizioni contenute nell'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234***": **€ 2.000.000,00**;

c) risorse provenienti dal Decreto Ministeriale 29 ottobre 2020, numero 802, relative all'anno **2021** e destinate al reclutamento di "***ricercatori***" e "***tecnologi***", che sono state accantonate nel "***Fondo***" all'uopo costituito e non state utilizzate per le predette finalità: **€ 3.322.314,86**;

- le due Direzioni apicali, i Direttori delle "***Strutture di Ricerca***" e i "***Responsabili Scientifici***" dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse destinate alla realizzazione del "***Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza***" hanno inizialmente definito, di comune accordo, il numero delle unità di personale da reclutare, con rapporto di lavoro a tempo determinato e con regime di impegno a tempo pieno, per lo svolgimento delle predette attività, che:
  - ammontano complessivamente a **56**, con un costo complessivo annuo lordo pari a **€ 2.740.005,13**;
  - sono ripartite:
    a) in relazione ai profili e ai livelli professionali, nel modo seguente:
       - "***Funzionari di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale: **37** unità di personale, con un costo complessivo annuo lordo pari a **€ 1.926.281,79**;
       - "***Collaboratori di Amministrazione***", Settimo Livello Professionale, e "***Collaboratori Tecnici degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale: **19** unità di personale, con un costo complessivo annuo lordo pari a **€ 813.723,34**;

    b) in relazione alle attività da svolgere, nel modo seguente:
       - "***Program/Research Manager***": **6** unità di personale;
       - "***Procurement***": **20** unità di personale;
       - "***Reporting/Rendicontazione***": **14** unità di personale;
       - "***Reclutamento e Gestione del Personale***": **9** unità di personale
       - "***Contabilità e Bilancio***": **7** unità di personale;

- con la Delibera del 1° dicembre 2022, numero 110, il Consiglio di Amministrazione, in attuazione di quanto previsto dalla Delibera del 16 novembre 2022, numero 107, ha "***aggiornato***" il "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2022-2024***", "***approvato***" con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, apportando "…*alla **"Sezione"** del **"Piano"** dedicata a **"Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento"**, e, in particolare, al **"Paragrafo 1.2"**, dal titolo **"Fabbisogno del Personale e Programmazione"**, alcune modifiche, che prevedono, tra l'altro, anche l'inserimento nel **"Piano"** delle **56** unità di personale, con inquadramento nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo e con un costo complessivo annuo lordo pari a **€ 2.740.005,13**, da reclutare, con rapporto di lavoro a tempo determinato e con oneri a carico del **"Fondo"** all'uopo costituito, che ammonta complessivamente a **€ 5.705.024,86**, per lo svolgimento di attività gestionali, amministrative e contabili a supporto dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse che provengono dal **"Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza"***…".

Nel frattempo, il Direttore Generale ha predisposto, con la collaborazione della Dottoressa **Chiara SCHETTINI**, nella sua qualità di Responsabile del "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Segreteria, Protocollo, Archivio e Gestione dei Flussi documentali***", gli "***Schemi Tipo***" dei "***Bandi di Concorso***" per il reclutamento delle **56** unità di personale con inquadramento nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, con rapporto di lavoro a tempo determinato e con regime di impegno a tempo pieno, secondo la ripartizione, per profili e livelli professionali e attività da svolgere, già descritta, in modo schematico, nei capoversi precedenti.

Le procedure di reclutamento per l'assunzione in servizio delle predette unità di personale sono state completate.

Il "***Manuale di Rendicontazione***" dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse destinate alla realizzazione degli "***Interventi***" previsti dalla "***Missione 4***", denominata "***Istruzione e Ricerca***", "***Componente 2***", denominata "***Dalla Ricerca alla Impresa***" ("***M4C2***"), "***Linea di Investimento 3.1***", denominata "***Rafforzamento e Creazione di Infrastrutture di Ricerca***", del "***Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza***", pubblicato dal Ministero della Università e della Ricerca alla fine dell'anno **2022**, ha, peraltro, confermato che le spese sostenute per il reclutamento di unità di personale, con inquadramento nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, con rapporto di lavoro a tempo determinato e con regime di

impegno a tempo pieno, per lo svolgimento delle predette attività, non rientrano tra quelle, che, nell'ambito dei predetti Progetti, sono "***eleggibili***" e, quindi, "***rendicontabili***".

Nel "***Prospetto***" di seguito riportato sono individuate, in modo dettagliato, le unità di personale reclutate, con inquadramento nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, con rapporto di lavoro a tempo determinato e con oneri a carico del "***Fondo***" all'uopo costituito, per lo svolgimento di attività gestionali, amministrative e contabili a supporto dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse che provengono dal "***Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza***":

Struttura	**Funzionari**	**Collaboratori**	**Note**
OAS Bologna	4	1	Funzionari di Amministrazione: 2 per il procurement, 1 per il Personale e 1 per Bilancio/Rendiconti; Collaboratori di Amministrazione: 1 per il procurement
IRA Bologna	7	0	Funzionari di Amministrazione: 3 per il procurement, 2 per rendicontazione/bilancio, 2 per il personale
IASF Milano	0	0	
OA Brera	1	1	1 Collaboratore di Amministrazione per reporting/rendicontazione + 1 Funzionario di Amministrazione per il bilancio
OA Torino	3	1	3 Funzionari di Amministrazione: procurement, rendicontazione, personale; 1 Collaboratore di Amministrazione
OA Padova	3	2	Funzionari di Amministrazione: 2 di supporto all'attuale responsabile acquisti nella gestione delle gare d'appalto, 1 Funzionario (RPA) da

			affiancare al RUP tecnico scientifico per le gare d'appalto; Collaboratori di Amministrazione: 1 per l'ufficio personale e 1 per l'ufficio contabilità (dei 2 funzionari 1 potrebbe essere reclutato mediante scorrimento di graduatorie concorsuali e 1 ai sensi dell'articolo 11 del Regolamento del Personale)
OA Trieste	2	0	1 Funzionario di Amministrazione per la rendicontazione e 1 Funzionario di Amministrazione per il procurement
OA Arcetri	2	1	1 Funzionario di Amministrazione per il procurement; 1 Funzionario di Amministrazione per il personale; 1 Collaboratore di Amministrazione per la rendicontazione
OA Roma	3	4	1 Funzionario di Amministrazione per il procurement, 1 Funzionario di Amministrazione per il personale, 1 Funzionario di Amministrazione per rendicontazione/bilancio, 2 Collaboratori di Amministrazione per il procurement, 1 Collaboratore di Amministrazione per il personale, 1 Collaboratore di Amministrazione per rendicontazione/bilancio
IAPS Roma	1	0	1 Funzionario di Amministrazione per il bilancio
OA Abruzzo	2	0	1 Funzionario di Amministrazione per il procurement e il supporto giuridico legale, e 1 Funzionario di

			Amministrazione per la rendicontazione
OA Capodimonte	1	2	1 Funzionario di Amministrazione per il procurement, 1 Collaboratore di Amministrazione per la ragioneria e 1 Collaboratore di Amministrazione per il personale
OA Catania	4	2	3 Funzionari di Amministrazione per il procurement, 1 Funzionario di Amministrazione per il personale, 2 Collaboratori di Amministrazione per la rendicontazione e il supporto al procurement.
IASF Palermo	0	0	
OA Palermo	1	2	1 Funzionario di Amministrazione per la rendicontazione, 2 Collaboratori di Amministrazione per il procurement
OA Cagliari	1	3	1 Funzionario di Amministrazione per il procurement, 1 Collaboratore di Amministrazione per la rendicontazione, 2 Collaboratori Tecnici degli Enti di Ricerca per l'ufficio tecnico
Amministrazione Centrale	2	0	2 Funzionari di Amministrazione per il procurement
TOTALI	**37**	**19**	

Coerentemente con l'obiettivo prefissato, le predette unità di personale sono state destinate, per la maggior parte (**54** unità), alle "***Strutture di Ricerca***" e, solo in minima parte (**2** unità), alla "***Amministrazione Centrale***".

Lo stesso "***Prospetto***" è stato inserito anche nella "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2023-2025***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***".

Il "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2023-2025***" è stato "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 31 marzo 2023, numero 19.

Con la approvazione del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2023-2025***" è stata, in effetti, autorizzata anche l'assunzione, con rapporto di lavoro a tempo determinato, delle predette unità di personale.

Con la nota del 28 aprile 2023, numero di protocollo 8576, il Direttore Generale ha, pertanto, richiesto al Settore I "***Bilancio***" dell'Ufficio II "***Gestione Bilancio, Contratti e Appalti***" di procedere alle variazioni di bilancio finalizzate a trasferire, sia alla "***Amministrazione Centrale***" che alle singole "***Strutture di Ricerca***", le risorse necessarie per procedere all'assunzione in servizio delle unità di personale indicate nel predetto "***Prospetto***" mediante prelievo dal "***Fondo***" costituito a tal fine e secondo le indicazioni contenute nella "***Tabella***" all'uopo predisposta e allegata alla medesima nota per formarne parte integrante.

Tra le proposte di variazione del "***Bilancio Annuale di Previsione***" per l'Esercizio Finanziario **2023**, come riportate e descritte, in modo dettagliato, nella "***Relazione***" dell'**8 maggio 2023**, all'uopo predisposta dal Settore I "***Bilancio***" dell'Ufficio II "***Gestione Bilancio, Contratti e Appalti***", rientra anche quella avanzata dal Direttore Generale con la nota richiamata nel precedente capoverso.

Nella seduta dell'**8 maggio 2023**, il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole alla approvazione delle proposte di variazioni del "***Bilancio Annuale di Previsione***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" relativo all'Esercizio Finanziario **2023**, come riportate e specificate nella predetta "***Relazione***".

Con la Delibera del 9 maggio 2023, numero 28, il Consiglio di Amministrazione ha approvato "...*le proposte di variazione del "**Bilancio Annuale di Previsione**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativo all'Esercizio Finanziario **2023**, come riportate e specificate nella "**Relazione**" dell'**8 maggio 2023**, all'uopo predisposta dal Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**"*…".

Con la Determina Direttoriale dell'11 maggio 2023, numero 45, il Direttore Generale ha conferito al Settore I "***Bilancio***" dell'Ufficio II "***Gestione Bilancio, Contratti ed Appalti***" l'incarico di adottare tutti gli atti e i provvedimenti finalizzati ad apportare al "***Bilancio Gestionale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" relativo all'Esercizio Finanziario **2023** le variazioni approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 9 maggio 2023, numero 28, come riportate e specificate nella predetta "***Relazione***".

Nella seduta del **22 giugno 2023**, il Consiglio di Amministrazione "…*ha riconosciuto, in sede di esame delle "**Relazioni**" con le quali le due Direzioni apicali hanno "**rendicontato**" le attività svolte, nei primi sei mesi, a supporto dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse che provengono dal "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**", che anche l'apporto assicurato dalla Direzione Generale e dalla Direzione Scientifica e dalle rispettive "**articolazioni organizzative**" è notevole, se non addirittura assorbente, rispetto alle loro attività ordinarie*…".

Il Consiglio di Amministrazione ha, quindi, richiesto "…*alle due Direzioni apicali di rappresentare, in sede di definizione delle modalità di utilizzo dello "**avanzo di amministrazione non vincolato**" pari, complessivamente, a **€ 9.582.209,34**, accertato in sede di approvazione del "**Rendiconto Generale**" relativo all'Esercizio Finanziario **2022**, le loro esigenze, in termini di risorse umane, per continuare a garantire il predetto supporto*…".

La Direzione Generale e la Direzione Scientifica hanno, quindi, definito le esigenze di personale ritenute più urgenti, richiedendo, in particolare, l'assunzione in servizio, con rapporto di lavoro a tempo determinato e con regime di impegno a tempo pieno, di:

- due "***Primi Tecnologi***", Secondo Livello Professionale, da assegnare al "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Program Office***";
- cinque "***Collaboratori di Amministrazione***", Settimo Livello Professionale, da assegnare alle "***articolazioni organizzative***" delle due Direzioni apicali.

Con la Delibera del 27 luglio 2023, numero 41, il Consiglio di Amministrazione ha approvato le modalità di utilizzo di una parte dello "***avanzo di amministrazione non vincolato***" accertato in sede di approvazione del "***Rendiconto Generale***" per l'Esercizio Finanziario **2022**, come definite dal Direttore Generale, che prevedono, tra l'altro, l'incremento del "***Fondo***" all'uopo "…*costituito per soddisfare le esigenze connesse alla realizzazione dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse che provengono dal "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**" e per sostenere, in particolare, quelle spese che potrebbero essere considerate "**non eleggibili**" e, quindi, "**non rendicontabili**", ivi comprese le spese previste per il reclutamento di unità di personale, con rapporto di lavoro a tempo determinato e con regime di impegno a tempo pieno, per lo svolgimento di attività gestionali, amministrative e contabili*…".

L'importo complessivo del predetto "***Fondo***", pari a **€ 8.731.414,20**, costituito da una quota parte dello "***avanzo di amministrazione non vincolato***" accertato in sede di approvazione del "***Rendiconto Generale***" per l'Esercizio Finanziario **2022**, pari a **€ 5.766.394,47**, e dall'importo ancora presente nello stesso "***Fondo***" al momento della Delibera adottata dal Consiglio di

Amministrazione nella seduta del 27 luglio 2023, pari a **€ 2.965.019,73**, è destinato, tra l'altro, a garantire:

- la copertura finanziaria, per un ulteriore periodo di due anni, e, quindi, per l'intera durata dei Programmi e dei Progetti più volte citati, del trattamento economico, sia principale che accessorio, da corrispondere alle **56** unità di personale, con inquadramento nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, con rapporto di lavoro a tempo determinato e con regime di impegno a tempo pieno, che sono chiamate a svolgere attività gestionali, amministrative e contabili, come individuate, in modo dettagliato, nel "***Prospetto***" all'uopo predisposto e riportato nel "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2023-2025***", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 31 marzo 2023, numero 19, per un importo complessivo pari a **€ 5.480.010,26**;
- la copertura finanziaria, per un periodo minimo di due anni, del trattamento economico, sia principale che accessorio, da corrispondere ad altre unità di personale da assumere "***ex novo***", sempre con rapporto di lavoro a tempo determinato e con regime di impegno a tempo pieno, secondo le indicazioni di seguito riportate:
  a) due "***Primi Tecnologi***", Secondo Livello Professionale, per le esigenze del "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Program Office***": **€ 261.417,00**;
  b) cinque "***Collaboratori di Amministrazione***", Settimo Livello Professionale, per le esigenze delle "***articolazioni organizzative***" delle due Direzioni apicali (Direzione Generale e Direzione Scientifica): **€ 423.254,50**.

In attuazione di quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 27 luglio 2023, numero 41, il Direttore Generale e il Direttore Scientifico hanno proposto le conseguenti, necessarie variazioni di bilancio.

In particolare, il Direttore Generale ha proposto una prima variazione di bilancio al fine di incrementare il predetto "***Fondo***", per un importo complessivo pari a **€ 5.480.010,26**, e di garantire, in tal modo, la copertura finanziaria, per un ulteriore periodo di due anni, e, quindi, per l'intera durata dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse che provengono dal "***Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza***", del trattamento economico, sia principale che accessorio, da corrispondere alle **56** unità di personale, con inquadramento nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, con rapporto di lavoro a tempo determinato e con regime di impegno a tempo pieno, che sono chiamate a svolgere attività gestionali, amministrative e contabili, come individuate, in modo dettagliato, nel "***Prospetto***" all'uopo predisposto e riportato nel "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio***

2023-2025", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 31 marzo 2023, numero 19.

Tra le proposte di variazione del "***Bilancio Annuale di Previsione***" per l'Esercizio Finanziario **2023**, come riportate e descritte, in modo dettagliato, nella "***Relazione***" del **13 settembre 2023**, all'uopo predisposta dal Settore I "***Bilancio***" dell'Ufficio II "***Gestione Bilancio, Contratti e Appalti***", rientra anche quella avanzata dal Direttore Generale e illustrata nel precedente capoverso.

Con la Delibera del 19 settembre 2022, numero 57, il Consiglio di Amministrazione, previo parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti con il Verbale del 14 settembre 2023, numero 24, ha approvato "...*le proposte di variazioni del "**Bilancio Annuale di Previsione**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativo all'Esercizio Finanziario **2023**, come riportate e specificate nella "**Relazione**" del 13 settembre 2023, all'uopo predisposta dal Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**"…*".

Con la Determina Direttoriale del 22 settembre 2023, numero 99, il Direttore Generale ha conferito al Settore I "***Bilancio***" dell'Ufficio II "***Gestione Bilancio, Contratti ed Appalti***" l'incarico di adottare tutti gli atti e i provvedimenti finalizzati ad apportare al "***Bilancio Gestionale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" relativo all'Esercizio Finanziario **2023** le variazioni approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 19 settembre 2023, numero 57, come riportate e specificate nella predetta "***Relazione***".

Successivamente, il Direttore Generale, sempre in attuazione di quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 27 luglio 2023, numero 41, ha proposto una seconda variazione di bilancio per incrementare ulteriormente il "***Fondo***" costituito "…*per soddisfare le esigenze connesse alla realizzazione dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse che provengono dal "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**" e per sostenere, in particolare, quelle spese che potrebbero essere considerate "**non eleggibili**" e, quindi, "**non rendicontabili**", ivi comprese le spese previste per il reclutamento di unità di personale, con rapporto di lavoro a tempo determinato e con regime di impegno a tempo pieno, per lo svolgimento di attività gestionali, amministrative e contabili*…", al fine di garantire la copertura finanziaria, per un periodo di due anni, e, quindi, per l'intera durata dei Programmi e dei Progetti più volte citati, del trattamento economico, sia principale che accessorio, da corrispondere a:

- due "***Primi Tecnologi***", Secondo Livello Professionale, da assegnare al "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Program Office***", per un importo di **€ 261.417,00**;

- cinque "***Collaboratori di Amministrazione***", Settimo Livello Professionale, da assegnare alle "***articolazioni organizzative***" delle due Direzioni apicali (Direzione Generale e Direzione Scientifica), per un importo di **€ 423.254,50**.

La predetta variazione è riportata e descritta, in modo dettagliato, nella "***Relazione***" del 21 novembre 2023, all'uopo predisposta dal Settore I "***Bilancio***" dell'Ufficio II "***Gestione Bilancio, Contratti e Appalti***".

Con la Delibera del 23 novembre 2023, numero 79, il Consiglio di Amministrazione, previo parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti con il Verbale del 21 novembre 2023, numero 27, ha approvato "...*le proposte di variazioni del "**Bilancio Annuale di Previsione**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativo all'Esercizio Finanziario **2023**, come riportate e specificate nella "**Relazione**" del 21 novembre 2023, all'uopo predisposta dal Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**"…*".

Con la Determina Direttoriale del 4 dicembre 2023, numero 154, il Direttore Generale ha conferito al Settore I "***Bilancio***" dell'Ufficio II "***Gestione Bilancio, Contratti ed Appalti***" l'incarico di adottare tutti gli atti e i provvedimenti finalizzati ad apportare al "***Bilancio Gestionale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" relativo all'Esercizio Finanziario **2023** le variazioni approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 23 novembre 2023, numero 79, come riportate e specificate nella predetta "***Relazione***".

Con riferimento agli anni **2024** e **2025**, sono stati poi predisposti due diversi "***Prospetti***", con i quali sono stati rivisti e aggiornati i dati relativi alle unità di personale già reclutate, in fase di reclutamento o ancora da reclutare, con rapporto di lavoro a tempo determinato e con oneri a carico del "***Fondo***" all'uopo costituito, per lo svolgimento di attività gestionali, amministrative e contabili a supporto dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse che provengono dal "***Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza***", al fine di:

- inserire anche le posizioni previste dalla Delibera del Consiglio di Amministrazione del 27 luglio 2023, numero 41;
- modificare e/o incrementare le posizioni già previste nella "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2023-2025***", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 31 marzo 2023, numero 19, a seguito di alcune, specifiche richieste inoltrate dai Direttori delle "***Strutture di Ricerca***".

I nuovi "***Prospetti***", predisposti secondo le indicazioni contenute nel capoverso precedente e di seguito riportati, sono stati inseriti nella "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e***

Politiche di Reclutamento" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2024-2026***", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 novembre 2024, numero 38:

Anno 2024

Struttura	Funzionari di Amministrazione V Livello	Collaboratori di Amministrazione VII Livello	Collaboratori Tecnici degli Enti di Ricerca VI Livello	Operatori VIII Livello
Sede Centrale	2	0	0	0
OA Torino	3	1	0	0
OA Brera	0	2	0	0
OA Padova	5	0	0	0
OA Trieste	2	0	0	0
OA Roma	3	4	0	0
OA Arcetri	1	2	0	0
OA Abruzzo	2	0	0	0
OA Capodimonte	1	2	0	0
OA Cagliari	1	2	1	0
OA Catania	3	2	0	1
OA Palermo	1	1	1	0
OAS Bologna	2	1	0	0
IRA Bologna	2	3	1	0
IAPS Roma	1	0	0	0
TOTALI	**29**	**20**	**3**	**1**

Anno 2025

Struttura	Funzionari di Amministrazione V Livello	Collaboratori di Amministrazione VII Livello	Collaboratori Tecnici degli Enti di Ricerca VI Livello	Operatori VIII Livello

Sede Centrale	2	6	0	0
OA Torino	3	1	0	0
OA Brera	0	2	0	1
OA Padova	5	0	0	0
OA Trieste	2	0	1	0
OA Roma	3	4	0	0
OA Arcetri	2	2	0	0
OA Abruzzo	1	1	0	0
OA Capodimonte	1	2	0	0
OA Cagliari	1	2	1	0
OA Catania	3	2	0	1
OA Palermo	1	1	1	0
OAS Bologna	2	1	0	0
IRA Bologna	2	3	1	0
IAPS Roma	1	1	1	0
TOTALI	**29**	**28**	**5**	**2**

Con la Delibera del 25 ottobre 2024, numero 28, il Consiglio di Amministrazione, in sede di definizione delle modalità di utilizzo dello "***avanzo di amministrazione non vincolato***" accertato in sede di approvazione del "***Rendiconto Generale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" relativo all'Esercizio Finanziario **2023**, ha deciso, su proposta del Direttore Generale, di incrementare di **un milione di euro** il "***Fondo***" costituito per la copertura finanziaria delle "…*spese previste per la realizzazione dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse che provengono dal "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**", che potrebbero essere considerate "**non eleggibili**" e, quindi, "**non rendicontabili**", ivi comprese le spese previste per il reclutamento di unità di personale, con rapporto di lavoro a tempo determinato e con regime di impegno a tempo pieno, per lo svolgimento di attività gestionali, amministrative e contabili*…".

Il Direttore Generale ha, conseguentemente, proposto un'apposita variazione di bilancio.

Tra le proposte di variazione del "***Bilancio Annuale di Previsione***" per l'Esercizio Finanziario **2024**, come riportate e descritte nella "***Relazione***" dell'**11 dicembre 2024**, all'uopo predisposta dal Settore I "***Bilancio***" dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" e sottoscritta dalla Dottoressa **Luciana PEDOTO**, nella sua qualità di

Dirigente Responsabile del predetto Ufficio, rientra anche quella avanzata dal Direttore Generale in attuazione della Delibera del Consiglio di Amministrazione del 25 ottobre 2024, numero 28.

Nella seduta dell'**11 dicembre 2024**, il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole alla approvazione delle proposte di variazione del "***Bilancio Annuale di Previsione***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" relativo all'Esercizio Finanziario **2024**, come riportate e descritte nella "***Relazione***" richiamata nel precedente capoverso.

Con la Delibera 13 dicembre 2024, numero 46, il Consiglio di Amministrazione ha approvato "…*le proposte di variazione del "**Bilancio Annuale di Previsione**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativo all'Esercizio Finanziario **2024**, come riportate e descritte nella "**Relazione**" dell'**11 dicembre 2024**, all'uopo predisposta dal Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Bilancio, Ragioneria e Procurement**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" e sottoscritta dalla Dottoressa **Luciana PEDOTO**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile del predetto Ufficio*…".

Con la Determina Direttoriale del 16 dicembre 2024, numero 114, il Direttore Generale ha conferito al Settore I "***Bilancio***" dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" l'incarico di adottare tutti gli atti e i provvedimenti finalizzati ad apportare al "***Bilancio Gestionale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" relativo all'Esercizio Finanziario **2024** le variazioni approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 13 dicembre 2024, numero 46, come riportate e descritte nella predetta "***Relazione***".

Nella riunione del **25 marzo 2025**, il Direttore Generale ha proposto al Collegio dei Direttori delle "***Strutture di Ricerca***" di incrementare il numero "…*di unità di personale, con rapporto di lavoro a tempo determinato e con regime di impegno a tempo pieno, per lo svolgimento di attività gestionali, amministrative e contabili a supporto dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse che provengono dal "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**"*…".

Il Collegio dei Direttori delle "***Strutture di Ricerca***" ha approvato la proposta del Direttore Generale.

Il Direttore Generale ha, pertanto, invitato i Direttori delle "***Strutture di Ricerca***" ad avanzare, per ogni "***Struttura***", la richiesta massima di una unità di personale, da reclutare con oneri a carico del predetto "***Fondo***".

A seguito delle richieste pervenute dai Direttori delle "***Strutture di Ricerca***" e della parziale revisione delle posizioni già assegnate sia alla Direzione Generale che alla Direzione Scientifica, è stato predisposto un nuovo "***Prospetto***", come di seguito riportato, con l'indicazione complessiva di tutte le posizioni che gravano sul "***Fondo***" all'uopo costituito per le finalità

precedentemente descritte, con riferimento sia alle "***Strutture di Ricerca***" che alle diverse "***articolazioni organizzative***" della "***Amministrazione Centrale***":

Struttura	**Primo Tecnologo II Livello**	**Ricercatore Tecnologo III Livello**	**Funzionario V Livello**	**CTER VI Livello**	**Collaboratore VII Livello**	**Operatore VIII Livello**
Direzione Generale	2	0	2	0	5	0
Direzione Scientifica	0	0	0	0	3	0
OA Torino	0	0	3	0	2	0
OA Brera	0	0	1	0	2	1
OA Padova	0	1	5	0	0	0
OA Trieste	0	0	2	2	0	0
OA Roma	0	0	3	1	4	0
OA Arcetri	0	0	3	0	2	0
OA Abruzzo	0	0	1	0	2	0
OA Capodimonte	0	0	2	0	3	0
OA Cagliari	0	0	1	1	3	0
OA Catania	0	0	3	0	2	2
OA Palermo	0	0	1	2	1	0
OAS Bologna	0	0	2	0	2	0
IASF Palermo	0	0	0	1	0	0
IRA Bologna	0	0	2	2	3	0
IAPS Roma	0	1	1	1	2	0
	2	**2**	**32**	**10**	**36**	**3**

Nella "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***", "***aggiornato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 24 aprile 2025, numero 25, è stato inserito anche il predetto "***Prospetto***".

Con lo "***aggiornamento***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***" è stata, pertanto, autorizzata l'assunzione, con rapporto di lavoro a tempo determinato, delle altre unità di personale inserite nel "***Prospetto***" all'uopo predisposto e precedentemente riportato.

A tal fine, il Direttore Generale, con la nota del 19 maggio 2025, numero di protocollo 5874, ha richiesto le conseguenti variazioni di bilancio.

Tra le proposte di variazione del Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2025**, come riportate e descritte nella "***Relazione***" del **21 maggio 2025**, all'uopo predisposta dal Settore I "***Bilancio***" dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" e sottoscritta dalla Dottoressa **Luciana PEDOTO**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile del predetto Ufficio, rientra anche quella richiesta dal Direttore Generale in attuazione della Delibera del Consiglio di Amministrazione del 24 aprile 2025, numero 25.

Nella seduta del **22 maggio 2025**, il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole alla approvazione delle proposte di variazione del Bilancio Annuale di Previsione dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" relativo all'Esercizio Finanziario **2025**, come riportate e descritte nella "***Relazione***" richiamata nel precedente capoverso.

Con la Delibera 23 maggio 2025, numero 36, il Consiglio di Amministrazione ha approvato "…*le proposte di variazione del "**Bilancio Annuale di Previsione**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativo all'Esercizio Finanziario **2025**, come riportate e descritte nella "**Relazione**" del **21 maggio 2025**, all'uopo predisposta dal Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Bilancio, Ragioneria e Procurement**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" e sottoscritta dalla Dottoressa **Luciana PEDOTO**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile del predetto Ufficio*…".

Con la Determina Direttoriale del 28 maggio 2025, numero 25, il Direttore Generale ha conferito al Settore I "***Bilancio***" dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" l'incarico di adottare gli atti e i provvedimenti finalizzati ad apportare al "***Bilancio Gestionale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" relativo all'Esercizio Finanziario **2025** le variazioni approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 23 maggio 2025, numero 36, come riportate e descritte nella predetta "***Relazione***".

Con la Delibera del 19 settembre 2025, numero 62, il Consiglio di Amministrazione, in sede di definizione delle modalità di utilizzo dello "***avanzo di amministrazione non vincolato***" accertato in sede di approvazione del "***Rendiconto Generale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" relativo all'Esercizio Finanziario **2024**, ha deciso di incrementare di **cinquecentomila euro** il "***Fondo***" costituito per la copertura finanziaria delle "…*spese previste per la realizzazione dei*

*Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse che provengono dal "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**", che potrebbero essere considerate "**non eleggibili**" e, quindi, "**non rendicontabili**", ivi comprese le spese previste per il reclutamento di unità di personale, con rapporto di lavoro a tempo determinato e con regime di impegno a tempo pieno, per lo svolgimento di attività gestionali, amministrative e contabili…*".

Il predetto importo "*…è destinato, prioritariamente, a garantire la copertura finanziaria delle proroghe e/o dei rinnovi dei contratti di lavoro a tempo determinato delle unità di personale reclutate per lo svolgimento di attività gestionali, amministrative e contabili a supporto dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse che provengono dal "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**", anche a seguito del differimento al **30 aprile 2026** del termine di scadenza fissato per la conclusione delle attività previste dagli stessi Programmi e Progetti, recentemente disposto dal Ministero della Università e della Ricerca…*".

Con la nota del 13 ottobre 2025, numero di protocollo 13440, il Direttore Generale ha richiesto al Settore I "***Bilancio***" dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***" di procedere alle variazioni di bilancio necessarie al successivo trasferimento alle singole "***Strutture di Ricerca***" delle risorse necessarie per procedere, nell'anno **2026**, prioritariamente alla proroga e/o al rinnovo dei predetti contratti e, in subordine, alla assunzione di nuove unità di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto delle posizioni indicate nella "***Tabella***" all'uopo predisposta e di seguito riportata:

Anno 2026

Struttura	**Primo Tecnologo II Livello**	**Ricercatore Tecnologo III Livello**	**Funzionario V Livello**	**CTER VI Livello**	**Collaboratore VII Livello**	**Operatore VIII Livello**
Direzione Generale	2	0	2	0	5	0
Direzione Scientifica	0	0	0	0	3	0
OA Torino	0	0	3	0	2	0
OA Brera	0	0	1	0	2	1
OA Padova	0	1	3	0	1	0
OA Trieste	0	0	1	3	0	0
OA Roma	0	0	2	2	4	0
OA Arcetri	0	0	2	0	2	0

OA Abruzzo	0	0	2	0	1	1
OA Capodimonte	0	1	3	0	1	0
OA Cagliari	0	0	1	1	2	0
OA Catania	0	0	3	0	2	2
OA Palermo	0	0	1	2	1	0
OAS Bologna	0	0	0	0	2	0
IASF Palermo	0	0	0	1	0	0
IRA Bologna	0	4	2	2	2	0
IAPS Roma	0	1	1	1	2	0
	2	**7**	**27**	**12**	**32**	**4**

Tra le proposte di variazione del Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2025**, come riportate e descritte nella "***Relazione***" del **20 ottobre 2025**, all'uopo predisposta dal Settore I "***Bilancio***" dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" e sottoscritta dalla Dottoressa **Luciana PEDOTO**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile del predetto Ufficio, rientra anche quella avanzata dal Direttore Generale con la nota del 13 ottobre 2025, numero di protocollo 13440, come precedentemente richiamata.

Nella seduta del **21 ottobre 2025**, il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole alla approvazione delle proposte di variazione del Bilancio Annuale di Previsione dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" relativo all'Esercizio Finanziario **2025**, come riportate e descritte nella "***Relazione***" richiamata nel precedente capoverso.

Con la Delibera del 22 ottobre 2025, numero 83, il Consiglio di Amministrazione ha approvato "…*le proposte di variazione del "**Bilancio Annuale di Previsione**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativo all'Esercizio Finanziario **2025**, come riportate e descritte nella "**Relazione**" del **20 ottobre 2025**, all'uopo predisposta dal Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Bilancio, Ragioneria e Procurement**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" e sottoscritta dalla Dottoressa **Luciana PEDOTO**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile del predetto Ufficio*…".

Con la Determina Direttoriale del 27 ottobre 2025, numero 85, il Direttore Generale ha conferito al Settore I "***Bilancio***" dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" l'incarico di adottare gli atti e i provvedimenti finalizzati ad apportare al "***Bilancio Gestionale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" relativo all'Esercizio

Finanziario **2025** le variazioni approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 22 ottobre 2025, numero 83, come riportate e descritte nella predetta "***Relazione***".
In attuazione dei provvedimenti richiamati nei capoversi precedenti e al fine di garantire, prioritariamente, la copertura finanziaria della proroga e/o del rinnovo dei contratti in essere e, in subordine, la copertura finanziaria del reclutamento di nuove unità di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, le risorse necessarie sono state, nel frattempo, trasferite alle "***Strutture di Ricerca***" interessate, mediante prelievo dal "***Fondo***" costituito a tal fine.

Le attività svolte e gli atti e i provvedimenti adottati dal Direttore Generale al fine di consentire la piena realizzazione, entro i termini di scadenza stabiliti dalla Unione Europea e dal Ministero della Università e della Ricerca, dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse che provengono dal "*Piano Nazionale di Ripresa e di Resilienza*", come precedentemente indicati e descritti, e i dati esposti nelle "*Tabelle*" e nei "*Prospetti*", all'uopo predisposti e precedentemente riportati, comprovano che l'obiettivo in esame è stato PIENAMENTE RAGGIUNTO.

Secondo obiettivo "*generale*" o di "*funzionamento*" (per il quale non è previsto un "***target***" o un "***indicatore***" ma un "***peso***").
Monitoraggio sia delle spese correnti che delle spese fisse e obbligatorie, con particolare riguardo alle spese di personale, mediante l'inserimento, in forma schematica e/o sintetica, di informazioni e dati utili sia nella "***Relazione Tecnica***", che forma parte integrante del "***Bilancio Annuale di Previsione***", che nella "***Relazione sulla Gestione***", che forma parte integrante del "***Rendiconto Generale***", al fine di fornire al Consiglio di Amministrazione tutti gli elementi necessari per l'adozione, ove necessario, di misure di contenimento e di razionalizzazione della spesa, secondo le modalità e i criteri propri del "***controllo di gestione***", e di consentire agli Organi di Controllo una lettura più chiara e intellegibile dei predetti "***Documenti Contabili***": **peso 20%**.

Con la Delibera del 30 dicembre 2024, numero 57, il Consiglio di Amministrazione ha:

- "***approvato***" il "***Bilancio Annuale di Previsione*** " dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" per l'Esercizio Finanziario **2025**, con tutta la relativa documentazione, ivi comprese la "***Nota Preliminare e Relazione Tecnica***", come predisposta dal "***Direttore Generale***", e la "***Relazione Programmatica***", come predisposta dal "***Presidente***";

- "***dato mandato***" al Direttore Generale di trasmettere il "***Bilancio Annuale di Previsione*** " dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" per l'Esercizio Finanziario **2025**, corredato dalla "***Relazione***" del "***Collegio dei Revisori dei Conti***", al "***Ministero della Economia e delle Finanze***", al "***Ministero della Università e della Ricerca***" e alla "***Corte dei Conti***".

Il "***Direttore Generale***" ha dato piena e tempestiva attuazione alla Delibera del Consiglio di Amministrazione del 30 dicembre 2024, numero 57, trasmettendo il "***Bilancio Annuale di Previsione***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" per l'Esercizio Finanziario **2025**, con tutta l'annessa documentazione, che comprende anche la "***Relazione***" del "***Collegio dei Revisori dei Conti***", al "***Ministero della Economia e delle Finanze***", al "***Ministero della Università e della Ricerca***" e alla "***Corte dei Conti***".

E' necessario precisare che il "***Bilancio Annuale di Previsione***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" per l'Esercizio Finanziario **2025** è stato predisposto dal "***Direttore Generale***", di concerto con il "***Presidente***" e il "***Direttore Scientifico***" e con la stretta collaborazione del Settore I "***Bilancio***" dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***" e del "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Controllo di Gestione***".

In particolare, il "***Direttore Generale***" ha curato direttamente e personalmente la stesura della "***Nota Preliminare e Relazione Tecnica***".

Ai fini della presente "***Relazione***" e con specifico riguardo all'obiettivo in esame, si fa espresso rinvio al Capitolo 6 "***Le diverse implicazioni che riguardano l'Istituto Nazionale di Astrofisica***", Sezione 6.2 "***Risorse Umane***", Paragrafo 6.2.2 "***Atti e provvedimenti adottati ai fini del reclutamento di nuove unità di personale e delle progressioni economiche e di carriera del personale in servizio di ruolo***", della "***Nota Preliminare e Relazione Tecnica***" e, in particolare, a quanto riportato, in modo dettagliato, nei Sotto-Paragrafi di seguito elencati e denominati:

- Sottoparagrafo 6.2.2A "***Procedure di reclutamento, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, di personale tecnologo e di ricerca, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo***";
- Sottoparagrafo 6.2.2B "***Procedure di reclutamento, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, di personale tecnico e amministrativo, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***";

- Sottoparagrafo 6.2.2C "***Aggiornamento dello stato di attuazione delle politiche di reclutamento finalizzate alle assunzioni di unità di personale tecnologo e di ricerca, con inquadramento nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, e di personale tecnico e amministrativo, con inquadramento nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, programmate negli anni 2022, 2023 e 2024***";
- Sottoparagrafo 6.2.2D "***Procedure di reclutamento del personale attivate, in parte, dopo la Delibera del 1° dicembre 2022, numero 110, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha "aggiornato" il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2022-2024 e, in parte, dopo la Delibera del 31 marzo 2023, numero 19, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha "approvato" il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2023-2025***";
- Sottoparagrafo 6.2.2E "***Procedure di stabilizzazione del personale precario***";
- Sottoparagrafo 6.2.2F "***Assunzioni obbligatorie previste nell'anno 2025 e assunzioni obbligatorie previste nel triennio 2025-2027***";
- Sottoparagrafo 6.2.2G "***Progressioni economiche e di carriera del personale tecnico e amministrativo, ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, e progressioni di carriera del personale tecnologo e di ricerca, ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo***";
- Sottoparagrafo 6.2.2H "***Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale in servizio di ruolo, ivi compreso il personale con qualifica dirigenziale, che non sono stati ancora costituiti, e relativi Contratti Collettivi Nazionali Integrativi, che non sono stati ancora sottoscritti***";
- Sottoparagrafo 6.2.2M "***Quantificazione del Trattamento di Fine Rapporto e del Trattamento di Fine Servizio***";
- Sottoparagrafo 6.2.2N "***Prospetto riassuntivo delle spese di personale***".

Il testo integrale dei Sotto-Paragrafi precedentemente indicati è riportato nelle pagine comprese tra la **288** e la **655** e tra la **685** e la **694** della "***Nota Preliminare e Relazione Tecnica***".

La "***Nota Preliminare e Relazione Tecnica***", che forma parte integrante del "***Bilancio Annuale di Previsione***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" per l'Esercizio Finanziario **2025**, può essere consultata e visionata al seguente "***link***": http://www.inaf.it/it/amministrazione-trasparente/bilanci/bilancio-preventivo-e-consuntivo/bilancio-preventivo

Con la Delibera del 18 luglio 2025, numero 48, il Consiglio di Amministrazione ha, tra l'altro:

- "***approvato***" il "***Rendiconto Generale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" relativo all'Esercizio Finanziario **2024**, con tutta la relativa documentazione, ivi comprese:
  - la "***Relazione sulla Gestione***" e la "***Nota Integrativa***", come predisposte dal Direttore Generale, con la collaborazione del Settore I "***Bilancio***" dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***";
  - la "***Relazione Illustrativa del Presidente***";
  - la "***Relazione***" del "***Collegio dei Revisori dei Conti***";
- "***affidato***" al Direttore Generale l'incarico di trasmettere il "***Rendiconto Generale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" relativo all'Esercizio Finanziario **2024**, con tutta la relativa documentazione, al "***Ministero della Università e della Ricerca***", al "***Ministero della Economia e delle Finanze***" e alla "***Corte dei Conti***".

Il "***Direttore Generale***" ha dato piena e tempestiva attuazione alla Delibera del Consiglio di Amministrazione del 18 luglio 2025, numero 48, trasmettendo il "***Rendiconto Generale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" relativo all'Esercizio Finanziario **2024**, con tutta la relativa documentazione, al "***Ministero della Economia e delle Finanze***", al "***Ministero della Università e della Ricerca***" e alla "***Corte dei Conti***".

E' necessario precisare che il "***Rendiconto Generale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" relativo all'Esercizio Finanziario **2024** è stato predisposto dal Settore I "***Bilancio***" dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***", con l'ausilio dell'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella sua qualità di Responsabile del "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Controllo di Gestione***", e con il coordinamento, la supervisione e il controllo del Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale "***pro-tempore***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***".

Peraltro, il "***Direttore Generale***" ha curato direttamente e personalmente la stesura sia della "***Relazione sulla Gestione***" che della "***Nota Integrativa***".

Ai fini della presente "***Relazione***" e con specifico riguardo all'obiettivo in esame, si fa espresso rinvio:

A) al Capitolo 6 "***Le diverse implicazioni che riguardano l'Istituto Nazionale di Astrofisica***", Sezione 6.2 "***Risorse Umane***", Paragrafo 6.2.2 "***Reclutamento di nuove unità di personale e progressioni economiche e di carriera del personale in servizio***

di ruolo", della "***Relazione sulla Gestione***" e, in particolare, a quanto riportato, in modo dettagliato, nei Sotto-Paragrafi di seguito elencati e denominati:

- Sottoparagrafo 6.2.2A "***Procedure di reclutamento, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, di personale di ricerca e di personale tecnologo, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo***";
- Sottoparagrafo 6.2.2B "***Procedure di reclutamento, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, di personale tecnico e amministrativo, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***";
- Sottoparagrafo 6.2.2C "***Aggiornamento dello stato di attuazione delle politiche di reclutamento finalizzate alle assunzioni di unità di personale di ricerca e di personale tecnologo, con inquadramento nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, e di personale tecnico e amministrativo, con inquadramento nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, programmate negli anni 2022, 2023 e 2024***";
- Sottoparagrafo 6.2.2D "***Procedure di reclutamento del personale attivate, in parte, dopo la Delibera del 1° dicembre 2022, numero 110, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha "aggiornato" il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2022-2024 e, in parte, dopo la Delibera del 31 marzo 2023, numero 19, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha "approvato" il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2023-2025***";
- Sottoparagrafo 6.2.2E "***Procedure di stabilizzazione del personale precario***";
- Sottoparagrafo 6.2.2F "***Assunzioni obbligatorie perfezionate nel corso dell'anno 2024***";
- Sottoparagrafo 6.2.2G "***Progressioni economiche e di carriera del personale tecnico e amministrativo, ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, e progressioni di carriera del personale di ricerca e del personale tecnologo, ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo***";
- Sottopragrafo 6.2.2H) "***Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale di ricerca e al personale tecnologo,***

al personale tecnico e amministrativo e al personale con qualifica dirigenziale e relativi Contratti Collettivi Nazionali Integrativi";

- Sottopragrafo 6.2.2M "***Quantificazione del Trattamento di Fine Rapporto e del Trattamento di Fine Servizio***";
- Sottoparagrafo 6.2.2N "***Prospetti riassuntivi delle spese di personale***";

B) a quanto riportato, in modo dettagliato, nel Capitolo B "***Analisi delle voci del Conto del Bilancio***", Sezione B.2 "***Uscite***", Paragrafo B.2.3 "***Fondo di Riserva e altri Accantonamenti***", e nella Sezione B.5 "***Avanzo di Amministrazione***", Paragrafo B.5.1 "***Avanzo di Amministrazione***", Paragrafo B.5.2 "***Avanzo di Amministrazione Vincolato***" e Paragrafo B.5.3 "***Avanzo di Amministrazione non Vincolato***", della "***Nota Integrativa***".

Il testo integrale dei Sotto-Paragrafi indicati nella precedente lettera A) è riportato nelle pagine comprese tra la **255** e la **530** e tra la **554** e la **565** della "***Relazione sulla Gestione***", mentre il testo integrale dei Sotto-Paragrafi indicati nella precedente lettera B) è riportato nelle pagine comprese tra la **105** e la **155** e tra la **183** e la **230** della "***Nota Integrativa***".

La "***Relazione sulla Gestione***" e la "***Nota Integrativa***", che formano parte integrante del "***Rendiconto Generale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" per l'Esercizio Finanziario **2024**, possono essere consultate e visionate al seguente "***link***": http://www.inaf.it/it/amministrazione-trasparente/bilanci/bilancio-preventivo-e-consuntivo/bilancio-consuntivo

Le informazioni e i dati resi disponibili dal Direttore Generale con la stesura:

- della "***Nota Preliminare e Relazione Tecnica***", che forma parte integrante del "***Bilancio Annuale di Previsione***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" per l'Esercizio Finanziario **2025**;
- della "***Relazione sulla Gestione***" e della "***Nota Integrativa***", che formano parte integrante del "***Rendiconto Generale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" relativo all'Esercizio Finanziario **2024**,

hanno consentito:

- al Consiglio di Amministrazione di acquisire tutti gli elementi necessari:
  a) per adottare, ove necessario, misure di contenimento e di razionalizzazione delle spese correnti, con particolare riguardo alle spese di personale;
  b) per definire, tenendo adeguatamente conto degli equilibri di bilancio, i fabbisogni di personale e le relative politiche di reclutamento, oltre che le politiche di valorizzazione e di incentivazione delle risorse umane;

c) per definire una programmazione generale più mirata delle attività istituzionali dell'Ente, individuando gli obiettivi da raggiungere secondo ordini di priorità;

- agli Organi di Controllo di leggere in modo più chiaro e intellegibile i predetti "***Documenti***", al fine di verificare la correttezza e la regolarità sia delle scritture contabili che dell'andamento generale dell'Ente.

Pertanto, anche in questo caso, le attività svolte e gli atti e i documenti predisposti a cura del Direttore Generale comprovano che l'obiettivo in esame è stato PIENAMENTE RAGGIUNTO.

Terzo obiettivo "*generale*" o di "*funzionamento*" (per il quale non è previsto un "***target***" o un "***indicatore***" ma un "***peso***").

Attuazione, nell'anno **2025**, delle politiche di reclutamento del personale, come definite sia nel "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" per il Triennio 2024-2026 che nel "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" per il Triennio 2025-2027: **peso 25%**.

PREMESSA

"*Reclutamento di nuove unità di personale e progressioni economiche e di carriera del personale in servizio di ruolo*".

Nei "***Paragrafi***" successivi vengono elencate e descritte, sinteticamente:

- le procedure di reclutamento di nuove unità di personale già attivate, nel corso degli anni **2023**, **2024** e **2025**, e concluse o in fase di espletamento, nel corso dell'anno **2025**;
- le procedure di selezione per le progressioni "***economiche***" e di "***carriera***" del personale in servizio di ruolo,

con riferimento a tutto il personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e l'ottavo, in attuazione delle politiche di incremento, riequilibrio, incentivazione e valorizzazione delle "***risorse umane***", definite dal Consiglio di Amministrazione in sede di predisposizione e di approvazione dei "***Piani Integrati di Attività e di Organizzazione***" o di altri "***Documenti Programmatici***", adottati e aggiornati a cadenza annuale, che prevedono, al loro interno, anche i "***Piani di Fabbisogno e di Reclutamento del Personale***".

A) "*Procedure di reclutamento, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, di personale tecnologo e di ricerca, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo*".

Di seguito vengono riportati i principali atti e provvedimenti che sono stati adottati, nel corso degli anni **2023**, **2024** e **2025**, ai fini del reclutamento, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, di alcune unità di personale da inquadrare nei tre diversi Livelli Professionali dei Profili di "***Ricercatore***" e di "***Tecnologo***".

A.1) "*Procedure di reclutamento, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, di 8 "Dirigenti di Ricerca", Primo Livello Professionale, di 2 "Dirigenti Tecnologi", Primo Livello Professionale, e di 5 "Primi Ricercatori", Secondo Livello professionale*".

Con specifico riguardo al reclutamento:

- di **8** "***Dirigenti di Ricerca***", Primo Livello Professionale;
- di **2** "***Dirigenti Tecnologi***", Primo Livello Professionale;
- di **5** "***Primi Ricercatori***", Secondo Livello professionale,

si fa presente che:

- con la Delibera del 28 giugno 2022, numero 52, il Consiglio di Amministrazione ha:
  - "***approvato***" le "***Linee Guida per i concorsi liberi di primo e di secondo livello***", come predisposte, nel rispetto di quanto previsto dal "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2022-2024***", dal Dottore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", di concerto con il Dottore **Filippo Maria ZERBI**, nella sua qualità di Direttore Scientifico del predetto "***Istituto***", e di intesa con il Consiglio di Amministrazione del medesimo "***Istituto***", le quali prevedono, tra l'altro:
    a) l'attivazione di un "…*concorso pubblico "**aperto**" per la copertura di **8** posizioni di "**Dirigente di Ricerca**" per le aree "**scientifico-tecniche**" afferenti a tutte le "**macroaree concorsuali**"*…";
    b) l'attivazione di un "…*concorso pubblico "**aperto**", con due graduatorie separate, per la copertura di:*
       - ***1** posizione di "**Dirigente Tecnologo**" per l'area concorsuale ST-1 "**organizzativo-gestionale**", limitatamente alle prime tre articolazioni;*

❖ ***1*** *posizione di "**Dirigente Tecnologo**" per l'area concorsuale ST-3 "**tecnico-scientifica**"*…";

c) l'attivazione di un "…*concorso pubblico "**aperto**" per la copertura di **5** posizioni di "**Primo Ricercatore**" per le aree "**scientifico-tecniche**" afferenti a tutte le "**macroaree concorsuali**"*…";

- "***autorizzato***" la "…*spesa prevista per il reclutamento delle unità di personale indicate nelle predette "**Linee Guida**", che già trova la sua copertura finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del "**Bilancio Annuale di Previsione**" per l'Esercizio Finanziario **2022**, a seguito delle variazioni approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 24 marzo 2022, numero 30, e delle conseguenti modifiche del "**Bilancio Gestionale**" per l'Esercizio Finanziario **2022**, autorizzate con la Determina Direttoriale del 25 marzo 2022, numero 35*…";
- "***autorizzato***" il Direttore Generale "…*ad adottare, nel rispetto delle indicazioni contenute nelle predette "**Linee Guida**", tutti gli atti connessi e conseguenti e, in particolare, quelli preordinati alla emanazione dei "**Bandi di Concorso**" per la copertura di **8** posti di "**Dirigenti di Ricerca**", Primo Livello Professionale, di **2** posti di "**Dirigente Tecnologo**", Primo Livello Professionale, e di **5** posti di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale*…";

➢ con la Delibera del 1° dicembre 2022, numero 110, il Consiglio di Amministrazione ha "***autorizzato***" lo "***aggiornamento***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2022-2024***", "***approvato***" con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, e la "***adozione***" di tutti gli atti connessi e conseguenti;

➢ il "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2022-2024***", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, e "***aggiornato***" dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 1° dicembre 2022, numero 110, recepisce, tra l'altro, integralmente:

- le "***Linee Guida per i concorsi liberi di primo e di secondo livello***", come:
  a) predisposte dal Dottore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", di concerto con il Dottore **Filippo Maria ZERBI**, nella sua qualità di Direttore Scientifico del predetto "***Istituto***", e di intesa con il Consiglio di Amministrazione del medesimo "***Istituto***";
  b) approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 giugno 2022, numero 52;

- le modalità definite per la copertura di **8** posti di "***Dirigenti di Ricerca***", Primo Livello Professionale, di **2** posti di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, e di **5** posti di "***Primo Ricercatore***", Secondo Livello Professionale, come di seguito riportate:

  a) attivazione di un "…*concorso pubblico "**aperto**" per la copertura di **8** posti di "**Dirigente di Ricerca**" per le aree "**scientifico-tecniche**" afferenti a tutte le "**macroaree concorsuali**"*…";

  b) attivazione di un "…*concorso pubblico "**aperto**", con due graduatorie separate, per la copertura di:*

  - ❖ ***1** posto di "**Dirigente Tecnologo**" per l'area concorsuale ST-1 "**organizzativo-gestionale**", limitatamente alle prime tre articolazioni;*
  - ❖ ***1** posto di "**Dirigente Tecnologo**" per l'area concorsuale ST-3 "**tecnico-scientifica**"*…";

  c) attivazione di un "…*concorso pubblico "**aperto**" per la copertura di **5** posti di "**Primo Ricercatore**" per le aree "**scientifico-tecniche**" afferenti a tutte le "**macroaree concorsuali**"*…";

➢ con la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 9, il Direttore Generale:

- visto il "***Bilancio Annuale di Previsione***" per l'Esercizio Finanziario **2023**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 dicembre 2022, numero 127;
- accertata la disponibilità finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del predetto Bilancio,

ha "***indetto***":

a) in attuazione di quanto previsto dal "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2022-2024***", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, e "***aggiornato***" dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 1° dicembre 2022, numero 110;

b) nel rispetto delle "***Linee Guida per i concorsi liberi di primo e di secondo livello***", come:

- ❖ predisposte dal Dottore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", di concerto con il Dottore **Filippo Maria ZERBI**, nella sua qualità di Direttore Scientifico del predetto "***Istituto***", e di intesa con il Consiglio di Amministrazione del medesimo "***Istituto***";

- ❖ approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 giugno 2022, numero 52;
- ❖ integralmente recepite nel "***Piano***" indicato nella precedente lettera a),

un concorso **pubblico**, per soli titoli, ai fini della copertura di **otto** posti di "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze delle "***Aree Scientifico-Tecniche***" afferenti a tutte le "***Macroaree Concorsuali***";

- la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 9, come richiamata nel precedente capoverso, è stata pubblicata, in data **27 gennaio 2023**, sul "***Sito Web***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", Sezione "***Lavora con noi***", Sottosezione "***Concorsi e Selezioni***", Voce "***Posizioni a Tempo Indeterminato***", Sottovoce "***Ricercatori***";
- della "…*pubblicazione della predetta Determina Direttoriale è stata data notizia mediante inserzione di apposito avviso nella "**Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana**", Quarta Serie Speciale "**Concorsi ed Esami**", del **27 gennaio 2023**, numero **7***...";
- il termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso pubblico nazionale, per titoli e colloquio, indetto con la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 9, ai fini della copertura di **otto** posti di "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, è scaduto il **26 febbraio 2023**;
- entro il termine di scadenza indicato nel precedente capoverso sono pervenute **253** domande di partecipazione al predetto concorso;
- con la Determina Direttoriale del 27 settembre 2024, numero 88, il Direttore Generale:
  - attesa la necessità di procedere, in conformità a quanto previsto dall'articolo 5 del "***Bando di Concorso***" e nel rispetto:
    - ❖ delle disposizioni contenute nell'articolo 5, comma 9, del Decreto Legge 6 luglio 2012, numero 95, convertito, con modificazioni, dalla Legge 7 agosto 2012, numero 135, come modificato e integrato dall'articolo 6, comma 1, del Decreto Legge 24 giugno 2014, numero 90, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, numero 114;
    - ❖ delle note circolari del 4 dicembre 2014, numero 6, e del 10 novembre 2015, numero 4, emanate dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione;

- ❖ delle disposizioni contenute nell'articolo 9, comma 9, del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, numero 487, come modificato e integrato dall'articolo 1, comma 1, lettera i), del Decreto del Presidente della Repubblica del 16 giugno 2023, numero 82,

alla nomina della "***Commissione Esaminatrice***" dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione al concorso pubblico, per soli titoli, indetto con la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 9, ai fini della copertura di **otto** posti di "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze delle "***Aree Scientifico-Tecniche***" afferenti a tutte le "***Macroaree Concorsuali***";

- vista la nota del 25 settembre 2024, numero di protocollo 10380, trasmessa a mezzo di posta elettronica ordinaria, con la quale il Professore **ROBERTO RAGAZZONI**, nella sua qualità di Presidente dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha designato, nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 5 del "***Bando di Concorso***", i nominativi dei Componenti, sia "***effettivi***" che "***supplenti***", della "***Commissione Esaminatrice***" dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione alla predetta procedura concorsuale;
- sentito il Direttore Scientifico, con le modalità indicate nella nota richiamata nel precedente capoverso, in merito alla composizione della predetta "***Commissione Esaminatrice***", ai sensi dell'articolo 10, comma 8, del "***Disciplinare***" che definisce le "***Modalità generali per il reclutamento con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, attraverso pubblici concorsi, di personale ricercatore e tecnologo, con i profili e i livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, e di personale tecnico e amministrativo, con i profili e i livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***";
- acquisita la disponibilità della Dottoressa **Mirella GIACCHETTI**, inquadrata nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quarto Livello Professionale, e in servizio presso lo "***Osservatorio Astronomico di Trieste***", a svolgere le funzioni di "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***", nonché di "***Responsabile del Procedimento***";
- visto il "***Bilancio Annuale di Previsione***" per l'Esercizio Finanziario **2024**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 dicembre 2023, numero 94;
- accertata la disponibilità finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del predetto Bilancio,

ha:

a) "***nominato***" la "***Commissione Esaminatrice***" dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione al concorso pubblico, per soli titoli, indetto con la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 9, ai fini della copertura di **otto** posti di "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze delle "***Aree Scientifico-Tecniche***" afferenti a tutte le "***Macroaree Concorsuali***";

b) "***definito***" la composizione della "***Commissione Esaminatrice***" nel modo seguente:

Nome e Cognome	**Qualifica**	**Struttura di Ricerca/Ente di appartenenza**	**Ruolo**
Angela **IOVINO**	Dirigente di Ricerca, Primo Livello Professionale, collocata in stato di quiescenza e attualmente associata all'Ente con incarico di Ricerca	"***Osservatorio Astronomico di Brera***", che ha Sede a Milano	Presidente
Giancarlo **CUSUMANO**	Dirigente di Ricerca, Primo Livello Professionale	"***Istituto di Astrofisica Spaziale e Fisica Cosmica di Palermo***"	Componente effettivo
Elisabetta **DOTTO**	Dirigente di Ricerca, Primo Livello Professionale	"***Osservatorio Astronomico di Roma***", che ha Sede a Monte Porzio Catone	Componente effettivo
Jacopo **FARINATO**	Dirigente Tecnologo, Primo Livello Professionale	"***Osservatorio Astronomico di Padova***"	Componente effettivo
Sofia **RANDICH**	Dirigente di Ricerca, Primo Livello Professionale	"***Osservatorio Astrofisico di Arcetri***", che ha Sede a Firenze	Componente effettivo

Tiziana **VENTURI**	Dirigente di Ricerca, Primo Livello Professionale	"***Istituto di Radioastronomia di Bologna***"	Componente supplente
Mirella **GIACCHETTI**	Funzionario di Amministrazione, Quarto Livello Professionale	"***Osservatorio Astronomico di Trieste***"	Segretario e Responsabile del Procedimento

c) "***stabilito***", in conformità a quanto previsto dall'articolo 5 del "***Bando di Concorso***", che:

- la "***Commissione Esaminatrice***" può svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, secondo la normativa vigente in materia;
- nella prima riunione la "***Commissione Esaminatrice***" definisce, tenendo conto anche delle indicazioni contenute nell'articolo 6, comma 7, del "***Bando di Concorso***", i criteri e le modalità di valutazione dei titoli, che devono essere espressamente riportati, in modo dettagliato, nel Verbale della riunione;
- il Verbale della prima riunione, con i criteri e le modalità di valutazione dei titoli, deve essere pubblicato, a cura del "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***", sul "***Sito Web***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", al seguente indirizzo "***www.inaf.it***", Sezione "***Lavora con noi***", Sottosezione "***Ricercatori a Tempo Indeterminato***";
- la "***Commissione Esaminatrice***" può attribuire complessivamente ad ogni candidato non più di **100 punti**;
- verranno inseriti nella "***graduatoria finale di merito***" soltanto i candidati che avranno ottenuto, nella valutazione dei titoli, un punteggio di almeno **75/100** e che avranno, pertanto, superato la procedura concorsuale;

d) "***disposto***" che:

- nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 8, commi 1 e 2, del "***Bando di Concorso***", la "***graduatoria di merito***" sarà formulata dalla "***Commissione Esaminatrice***" secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato in sede di valutazione dei titoli, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 6 del "***Bando***";

- ❖ con provvedimento del Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***":
  - ✓ verranno approvati gli atti della procedura concorsuale e la "***graduatoria finale di merito***" dei candidati risultati idonei, formulata ai sensi e per gli effetti dell'articolo 8, comma 3, del "***Bando di Concorso***";
  - ✓ verranno dichiarati vincitori della procedura i candidati utilmente collocati nella predetta "***graduatoria***", entro i limiti dei posti messi a concorso;

e) "***disposto***", infine, che al "***Presidente***", ai "***Componenti***" e al "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***" verranno corrisposti i compensi previsti dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 24 aprile 2020;

- la "***Commissione Esaminatrice***" dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione al concorso pubblico, per soli titoli, indetto con la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 9, ai fini della copertura di **otto** posti di "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze delle "***Aree Scientifico-Tecniche***" afferenti a tutte le "***Macroaree Concorsuali***", ha concluso i suoi lavori in data **31 ottobre 2025**;
- con la nota del 31 ottobre 2025, registrata nel protocollo generale dell'Ente in data 3 novembre 2025 con il numero progressivo 14496, la Dottoressa Mirella **GIACCHETTI**, nella sua qualità di "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***", nonché di "***Responsabile del Procedimento***", ha trasmesso tutti gli atti della predetta procedura concorsuale, che comprendono, tra l'altro, una "***Relazione Finale***" con la "***graduatoria di merito***" dei candidati risultati idonei;
- con la Determina Direttoriale del 12 novembre 2025, numero 89, il Direttore Generale:
  - esaminati tutti gli atti della procedura, come trasmessi dal Dottoressa **Mirella GIACCHETTI**, e, in particolare, i Verbali della "***Commissione Esaminatrice***", con i relativi allegati;
  - accertata la regolarità della procedura concorsuale e di tutti gli atti adottati dalla predetta "***Commissione Esaminatrice***", come trasmessi dalla **Dottoressa Mirella GIACCHETTI**, nella sua qualità di "***Segretario***" della "***Commissione***", nonché di "***Responsabile del Procedimento***";
  - vista la nota del 12 novembre 2025, registrata nel protocollo generale dell'Ente in pari data con il numero progressivo 15192, con la quale la Dottoressa **Chiara SCHETTINI**, nella sua qualità di "***Responsabile***" del "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale

denominato "***Segreteria Tecnica, Protocollo, Archivio e Gestione dei Flussi Documentali***", ha trasmesso il "***Prospetto***" che quantifica, nel rispetto dei criteri e dei limiti fissati dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 24 aprile 2020, in **€ 10.000,00** l'importo complessivo dei compensi da corrispondere al "***Presidente***", ai "***Componenti***" e al "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***" dei candidati che hanno partecipato al concorso pubblico, per titoli ed esami, indetto con la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 9, ai fini della copertura di **otto** posti di "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze delle "***Aree Scientifico-Tecniche***" afferenti a tutte le "***Macroaree Concorsuali***";

- visto l'articolo 8 del "***Bando di Concorso***", il quale prevede che:
  - la "***graduatoria di merito***" sarà formulata dalla "***Commissione Esaminatrice***" secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato in sede di valutazione dei titoli prodotti, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 6 del "***Bando***";
  - con provvedimento del Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***":
    a) vengono approvati gli atti della procedura concorsuale e la "***graduatoria finale di merito***";
    b) vengono dichiarati vincitori della procedura concorsuale i candidati utilmente collocati nella "***graduatoria***" indicata nella precedente lettera a);
  - ai fini della redazione delle "***graduatoria finale di merito***" della procedura concorsuale, vengono presi in considerazione anche i titoli di preferenza indicati nell'articolo 7 del "***Bando***";
  - la "***graduatoria finale di merito***" della procedura concorsuale sarà pubblicata sul "***Sito Web***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", al seguente indirizzo "***www.inaf.it***", Sezione "***Lavora con noi***", Sottosezione "***Ricercatori a tempo indeterminato***", e il relativo avviso verrà trasmesso al "***Ministero della Giustizia***" ai fini della sua pubblicazione nella "***Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana***", Quarta Serie Speciale "***Concorsi ed Esami***";
  - qualora "…*i vincitori della procedura concorsuale dichiarino espressamente di rinunciare alla assunzione in servizio ovvero, nel caso in cui, per una qualsiasi altra causa, non sia possibile stipulare con i predetti vincitori il contratto*

*individuale di lavoro, il Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" procederà, sempre nei limiti dei posti disponibili, allo scorrimento della "**graduatoria finale di merito**"…*";

- considerato che, in conformità a quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 16 marzo 2022, numero 19, le "…*Sedi di Servizio dei candidati assunti a seguito sia dello scorrimento di "**graduatorie finali di merito**" in corso di validità legale di procedure concorsuali "**aperte**" già concluse che dell'espletamento di nuove procedure concorsuali "**aperte**" verranno individuate dallo stesso Consiglio di Amministrazione, con apposita Delibera, su proposta del Direttore Scientifico*…";
- attesa, pertanto, la necessità di:
  - "***approvare***" gli atti del concorso pubblico, per soli titoli, indetto con la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 9, ai fini della copertura di **otto** posti di "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze delle "***Aree Scientifico-Tecniche***" afferenti a tutte le "***Macroaree Concorsuali***", ivi compresa la "***graduatoria finale di merito***" dei candidati risultati idonei;
  - "***adottare***" gli atti connessi e conseguenti, fatta eccezione per l'assegnazione ai vincitori della procedura concorsuale delle "***Sedi di Servizio***", che dovrà essere successivamente disposta dal Consiglio di Amministrazione, con propria Delibera, su proposta del Direttore Scientifico;
  - "***autorizzare***", in particolare, la liquidazione dei compensi spettanti al "***Presidente***", ai "***Componenti***" e al "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***" dei candidati che hanno partecipato alla predetta procedura e la relativa spesa;
- visto il "***Bilancio Annuale di Previsione***" per l'Esercizio Finanziario **2025**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 dicembre 2024, numero 58;
- accertata la disponibilità finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del predetto Bilancio,

ha:

a) "***approvato***" gli atti del concorso pubblico, per soli titoli, indetto con la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 9, ai fini della copertura di **otto** posti di "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo

indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze delle "***Aree Scientifico-Tecniche***" afferenti a tutte le "***Macroaree Concorsuali***", come trasmessi dalla Dottoressa **Mirella GIACCHETTI**, nella sua qualità di "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***", nonché di "***Responsabile del Procedimento***";

b) "***approvato***", con riferimento alla stessa procedura concorsuale, la relativa "***graduatoria finale di merito***", come di seguito riportata:

N.	ID DOMANDA	Candidato	Punteggio
1	1090196	**ROSSI Alessandro**	95,5/100
2	1092002	**GOVONI Federica**	95,1/100
3	1085642	**RIPEPI Vincenzo**	94,6/100
4	1087672	**ANDREON Stefano**	93,7/100
5	1089007	**PANCINO Elena**	92,7/100
6	1089669	**BIANCO Andrea**	92,1/100
7	1085893	**CREMONESE Gabriele**	91,5/100
8	1079083	**RAITERI Claudia Maria**	90,7/100
9	1092365		90,0/100
10	1083656		89,8/100
11	1074928		89,1/100
12	1094381		88,8/100
13	1094775		88,7/100
14	1091661		88,3/100
15	1084158		88,2/100
16	1074511		88,1/100
17	1089883		87,3/100
18	1095056		86,4/100
19	1096231		85,8/100
20	1096352		85,4/100
21	1094431		85,1/100
22	1075878		84,6/100
23	1095134		84,1/100

24	1088521		83,7/100
25	1094195		83,4/100
26	1077611		83,2/100
27	1094316		82,9/100
28	1096212		82,8/100
29	1089562		82,5/100
30	1095298		82,3/100
31	1091608		81,9/100
32	1086056		81,7/100
33	1089717		81,4/100
34	1086777		81,2/100
35	1077880		80,7/100
36	1092778		80,6/100
37	1092617		80,0/100
38	1095313		79,6/100
39	1093477		79,5/100
40	1081107		79,0/100
41	1093130		78,7/100
42	1092671		78,5/100
43	1085819		78,1/100
44	1092797		78,0/100
45	1092139		77,9/100
46	1077847		77,8/100
47	1092194		77,5/100
48	1094483		77,4/100
49	1078850		77,3/100
50	1090433		77,2/100
51	1092630		76,8/100
52	1088379		76,7/100
53	1093886		76,5/100
54	1089094		76,4/100
55	1082278		76,3/100

56	1094363		76,2/100
57	1092920		76,1/100
58	1089976		76,0/100
59	1078597		75,9/100
60	1093507		75,8/100
61	1091893		75,7/100
62	1084533		75,6/100
63	1091971		75,5/100
64	1091452		75,4/100
65	1089811		75,3/100
66	1093202		75,2/100
67	1095428		75,1/100

c) "***autorizzato***", pertanto, l'assunzione in servizio, a decorrere dal **16 dicembre 2025**, con inquadramento nel Profilo di "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, dei candidati utilmente collocati nella "***graduatoria finale di merito***" integralmente riportata nel precedente capoverso, come di seguito elencati:

N.	ID DOMANDA	Candidato
1	1090196	**ROSSI Alessandro**
2	1092002	**GOVONI Federica**
3	1085642	**RIPEPI Vincenzo**
4	1087672	**ANDREON Stefano**
5	1089007	**PANCINO Elena**
6	1089669	**BIANCO Andrea**
7	1085893	**CREMONESE Gabriele**
8	1079083	**RAITERI Claudia Maria**

d) "***rinviato***" il "…*perfezionamento dell'atto di assegnazione ai vincitori della procedura concorsuale delle* ***"Sedi di Servizio"*** *successivamente alla approvazione della*

Delibera che verrà assunta a tal fine, nella prima seduta utile, dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Direttore Scientifico…";

e) "***conferito***" ai "…*Direttori delle "**Strutture di Ricerca**" alle quali i candidati vincitori della procedura concorsuale e assunti in servizio di ruolo con inquadramento nel Profilo di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, verranno assegnati, secondo le modalità indicate nella precedente lettera d), la "**delega di funzioni**" per la loro convocazione, ai fini della presa di servizio nella data indicata nella precedente lettera c), e per la stipula dei relativi contratti individuali di lavoro, secondo lo schema all'uopo predisposto dall'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**"*…";

f) "***conferito***" alla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***", la "***delega di funzioni***" ai fini della stipula del contratto individuale di lavoro con la Dottoressa **Federica GOVONI**, attualmente Direttrice dello "***Osservatorio Astronomico di Cagliari***" e, quindi, in conflitto di interessi, ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito nella precedente lettera e);

g) "***affidato***" al Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" l'incarico di "…*adottare, in un momento successivo, eventuali, ulteriori provvedimenti finalizzati a modificare lo "**status**" giuridico ed economico della unità di personale, come precedentemente elencate, che verranno assunte, a decorrere dal **16 dicembre 2025**, nei ruoli dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" con inquadramento nel Profilo di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, anche ai fini del riconoscimento della anzianità di servizio maturata alla data del **15 dicembre 2025**, della attribuzione della corrispondente fascia stipendiale e della indicazione della anzianità utile per l'accesso alla fascia stipendiale successiva*…";

h) "***autorizzato***" il pagamento dei compensi, che:

- ❖ sono stati quantificati nel rispetto dei criteri e dei limiti fissati dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 24 aprile 2020;
- ❖ ammontano complessivamente a **€ 10.00,00**,

da corrispondere al "***Presidente***", ai "***Componenti***" e al "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***" dei candidati che hanno partecipato al concorso

pubblico, per soli titoli, indetto con la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 9, ai fini della copertura di **otto** posti di "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze delle "***Aree Scientifico-Tecniche***" afferenti a tutte le "***Macroaree Concorsuali***";

i) "***autorizzato***" la relativa spesa, per un importo complessivo di **€ 10.000,00**, che grava sul "***Centro di Responsabilità Amministrativa***" 0.00.01 "***Servizi di Staff al Direttore Generale***", "***Funzione Obiettivo***" 1.06.01 "***Funzionamento***", "***Capitolo***" 1.03.02.99.005 "***Spese per Commissioni e Comitati dell'Ente***", del Bilancio Annuale di Previsione dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" per l'Esercizio Finanziario **2025**;

j) "***dato mandato***" alla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***", e alla Dottoressa **Luciana PEDOTO**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***", limitatamente al Settore I "***Bilancio***" e al Settore II "***Servizi di Ragioneria***", l'incarico "…*di adottare, ognuna nell'ambito delle rispettive prerogative e competenze, tutti gli atti connessi e conseguenti alla adozione della presente Determina Direttoriale*…";

k) "***autorizzato***" la "…*pubblicazione della presente Determina Direttoriale sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", al seguente indirizzo www.inaf.it, Sezione "**Amministrazione Trasparente**", Sottosezione "**Bandi di Concorso**"*…";

- con la Delibera del 9 dicembre 2025, numero 100, il Consiglio di Amministrazione, su proposta della Direttrice Scientifica, ha assegnato le "***Sedi di Servizio***" ai vincitori del concorso pubblico, per soli titoli, indetto con la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 9, ai fini della copertura di **otto** posti di "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze delle "***Aree Scientifico-Tecniche***" afferenti a tutte le "***Macroaree Concorsuali***";
- con la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 7, il Direttore Generale:
  - visto il "***Bilancio Annuale di Previsione***" per l'Esercizio Finanziario **2023**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 dicembre 2022, numero 127;
  - accertata la disponibilità finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del predetto Bilancio,

ha "***indetto***":

a) in attuazione di quanto previsto dal "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2022-2024***", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, e "***aggiornato***" dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 1° dicembre 2022, numero 110;

b) nel rispetto delle "***Linee Guida per i concorsi liberi di primo e di secondo livello***", come:

- predisposte dal Dottore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", di concerto con il Dottore **Filippo Maria ZERBI**, nella sua qualità di Direttore Scientifico del predetto "***Istituto***", e di intesa con il Consiglio di Amministrazione del medesimo "***Istituto***";
- approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 giugno 2022, numero 52;
- integralmente recepite nel "***Piano***" indicato nella precedente lettera a),

un concorso pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura di **due** posti di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, così articolati:

1) **un** posto di "***Dirigente Tecnologo***" per le esigenze dell'area concorsuale ST-1 "***organizzativo-gestionale***", limitatamente alle prime tre articolazioni;
2) **un** posto di "***Dirigente Tecnologo***" per le esigenze dell'area concorsuale ST-3 "***tecnico-scientifica***";

- la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 7, come richiamata nel precedente capoverso, è stata pubblicata, in data **27 gennaio 2023**, sul "***Sito Web***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", Sezione "***Lavora con noi***", Sottosezione "***Concorsi e Selezioni***", Voce "***Posizioni a Tempo Indeterminato***", Sottovoce "***Tecnologi***";
- della "…*pubblicazione della predetta Determina Direttoriale è stata data notizia mediante inserzione di apposito avviso nella "**Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana**", Quarta Serie Speciale "**Concorsi ed Esami**", del **27 gennaio 2023**, numero **7***...";
- il termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso pubblico, per titoli e colloquio, indetto con la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 7, ai fini della copertura di **due** posti di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, è scaduto il **26 febbraio 2023**;

- entro il termine di scadenza indicato nel precedente capoverso sono pervenute **111** domande di partecipazione al predetto concorso;
- con la Determina Direttoriale del 2 ottobre 2024, numero 92, il Direttore Generale:
  - attesa la necessità di procedere, in conformità a quanto previsto dall'articolo 5 del "***Bando di Concorso***" e nel rispetto:
    - ❖ delle disposizioni contenute nell'articolo 5, comma 9, del Decreto Legge 6 luglio 2012, numero 95, convertito, con modificazioni, dalla Legge 7 agosto 2012, numero 135, come modificato e integrato dall'articolo 6, comma 1, del Decreto Legge 24 giugno 2014, numero 90, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, numero 114;
    - ❖ delle note circolari del 4 dicembre 2014, numero 6, e del 10 novembre 2015, numero 4, emanate dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione;
    - ❖ delle disposizioni contenute nell'articolo 9, comma 9, del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, numero 487, come modificato e integrato dall'articolo 1, comma 1, lettera i), del Decreto del Presidente della Repubblica del 16 giugno 2023, numero 82,

    alla nomina della "***Commissione Esaminatrice***" dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione al concorso pubblico, per titoli e colloquio, indetto con la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 7, ai fini della copertura di **due** posti di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, così articolati:
    a) **un** posto di "***Dirigente Tecnologo***" per le esigenze dell'area concorsuale ST-1 "***organizzativo-gestionale***", limitatamente alle prime tre articolazioni;
    b) **un** posto di "**Dirigente Tecnologo**" per le esigenze dell'area concorsuale ST-3 "***tecnico-scientifica***";
  - vista la nota del 26 settembre 2024, numero di protocollo 10426, trasmessa a mezzo di posta elettronica ordinaria, con la quale il Professore **ROBERTO RAGAZZONI**, nella sua qualità di Presidente dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha designato, nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 5 del "***Bando di Concorso***", i nominativi dei Componenti, sia "***effettivi***" che "***supplenti***", della "***Commissione Esaminatrice***" dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione alla predetta procedura concorsuale;

- sentito il Direttore Scientifico, con le modalità indicate nella nota richiamata nel precedente capoverso, in merito alla composizione della predetta "***Commissione Esaminatrice***", ai sensi dell'articolo 10, comma 8, del "***Disciplinare***" che definisce le "***Modalità generali per il reclutamento con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, attraverso pubblici concorsi, di personale ricercatore e tecnologo, con i profili e i livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, e di personale tecnico e amministrativo, con i profili e i livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***";
- acquisita la disponibilità della Dottoressa **Serena SARRA**, inquadrata nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quarto Livello Professionale, e in servizio presso la "***Direzione Scientifica***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", a svolgere le funzioni di "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***", nonché di "***Responsabile del Procedimento***";
- visto il "***Bilancio Annuale di Previsione***" per l'Esercizio Finanziario **2024**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 dicembre 2023, numero 94;
- accertata la disponibilità finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del predetto Bilancio,

ha:

a) "***nominato***" la "***Commissione Esaminatrice***" dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione al concorso pubblico, per titoli e colloquio, indetto con la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 7, ai fini della copertura di **due** posti di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, così articolati:
   - ❖ **un** posto di "***Dirigente Tecnologo***" per le esigenze dell'area concorsuale ST-1 "***organizzativo-gestionale***", limitatamente alle prime tre articolazioni;
   - ❖ **un** posto di "***Dirigente Tecnologo***" per le esigenze dell'area concorsuale ST-3 "***tecnico-scientifica***";

b) "***definito***" la composizione della "***Commissione Esaminatrice***" nel modo seguente:

Nome e Cognome	**Qualifica**	**Struttura di Ricerca/Ente di appartenenza**	**Ruolo**

Livia **ORIGLIA**	Dirigente di Ricerca, Primo Livello Professionale	"***Osservatorio di Astrofisica e Scienza dello Spazio di Bologna***"	Presidente
Ugo **BECCIANI**	Dirigente Tecnologo, Primo Livello Professionale	"***Osservatorio Astrofisico di Catania***"	Componente effettivo
Stefano **GIOVANNINI**	Dirigente Tecnologo, Primo Livello Professionale	"***Istituto di Radioastronomia di Bologna***"	Componente effettivo
Claudio **PERNECHELE**	Dirigente di Ricerca, Primo Livello Professionale	"***Osservatorio Astronomico di Padova***"	Componente effettivo
Paolo **SOFFITTA**	Dirigente di Ricerca, Primo Livello Professionale	"***Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma***"	Componente effettivo
Antonella **GASPERINI**	Dirigente Tecnologo, Primo Livello Professionale	"***Osservatorio Astrofisico di Arcetri***", che ha Sede a Firenze	Componente supplente
Serena **SARRA**	Funzionario di Amministrazione, Quarto Profilo Professionale	"***Direzione Scientifica***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***"	Segretario e Responsabile del Procedimento

c) "***stabilito***", in conformità a quanto previsto dall'articolo 5 del "***Bando di Concorso***", che:

- la "***Commissione Esaminatrice***" può svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, secondo la normativa vigente in materia;
- nella prima riunione la "***Commissione Esaminatrice***" definisce:
  - ✓ tenendo conto anche delle indicazioni contenute nell'articolo 6, comma 7, del "***Bando di Concorso***", i criteri e le modalità di valutazione dei titoli;
  - ✓ i criteri di valutazione del colloquio,

  che devono essere espressamente riportati, in modo dettagliato, nel Verbale della riunione;
- il Verbale della prima riunione, con i criteri e le modalità di valutazione dei titoli e del colloquio, deve essere pubblicato, a cura del "***Segretario***" della

"***Commissione Esaminatrice***", sul "***Sito Web***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", al seguente indirizzo "***www.inaf.it***", Sezione "***Lavora con noi***", Sottosezione "***Tecnologi a Tempo Indeterminato***";

- la "***Commissione Esaminatrice***" può attribuire complessivamente ad ogni candidato non più di **100 punti**, di cui **75 punti** per la valutazione dei titoli e **25 punti** per la valutazione del colloquio;

d) "***stabilito***", nel rispetto di quanto previsto:

- dalla Delibera del 28 giugno 2022, numero 52, con la quale sono state approvate le "***Linee Guida per i concorsi liberi di primo e di secondo livello***", come predisposte dal Dottore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", di concerto con il Dottore **Filippo Maria ZERBI**, nella sua qualità di Direttore Scientifico del predetto "***Istituto***", e di intesa con il Consiglio di Amministrazione del medesimo "***Istituto***";
- dal "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2022-2024***", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, e "***aggiornato***" dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 1° dicembre 2022, numero 110, che ha recepito integralmente:
  - ✓ le predette "***Linee Guida***";
  - ✓ le modalità definite per la copertura di **8** posti di "***Dirigenti di Ricerca***", Primo Livello Professionale, di **2** posti di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, e di **5** posti di "***Primo Ricercatore***", Secondo Livello Professionale,

  che la "***Commissione Esaminatrice***" è tenuta a formulare due diverse "***graduatorie di merito***", come di seguito indicate:
  - ✓ **una** per l'area concorsuale ST-1 "***organizzativo-gestionale***", limitatamente alle prime tre articolazioni;
  - ✓ **una** per l'area concorsuale ST-3 "***tecnico-scientifica***";

e) "***disposto***" che:

- nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 9, commi 1 e 2, del "***Bando di Concorso***", le "***graduatorie di merito***" saranno formulate dalla "***Commissione Esaminatrice***" secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo

riportato da ciascun candidato in sede di valutazione dei titoli e del colloquio, ai sensi e per gli effetti, rispettivamente, degli articoli 6 e 7 del "***Bando***";

- ❖ con provvedimento del Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***":
  - ✓ verranno approvati gli atti della procedura concorsuale e le "***graduatorie finali di merito***" dei candidati risultati idonei, formulate ai sensi e per gli effetti dell'articolo 9, comma 3, del "***Bando di Concorso***";
  - ✓ verranno dichiarati vincitori della procedura concorsuale i candidati utilmente collocati nelle predette "***graduatorie***", entro i limiti dei posti messi a concorso;

f) "***disposto***", infine, che al "***Presidente***", ai "***Componenti***" e al "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***" verranno corrisposti i compensi previsti dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 24 aprile 2020;

- ➢ la "***Commissione Esaminatrice***" dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione al concorso pubblico, per titoli e colloquio, indetto con la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 7, ai fini della copertura di **due** posti di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, ha concluso i suoi lavori in data **9 maggio 2025**;
- ➢ con la nota del 29 maggio 2025, numero di protocollo 6424, la Dottoressa **Serena SARRA**, nella sua qualità di "***Responsabile del Procedimento***", ha trasmesso al Professore **Roberto RAGAZZONI**, nella sua qualità di Presidente dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", una segnalazione pervenuta da una candidata che, nell'ambito del predetto concorso pubblico, ha presentato la domanda di partecipazione alla procedura di selezione per la copertura di **un** posto di "***Dirigente Tecnologo***" per le esigenze dell'area concorsuale ST-1 "***organizzativo-gestionale***", limitatamente alle prime tre articolazioni;
- ➢ con la predetta segnalazione, la candidata ha, tra l'altro, paventato la violazione di alcune norme del "***Bando di Concorso***";
- ➢ con la nota del **30 giugno 2025**, la Dottoressa **Serena SARRA** ha rassegnato, per validi e accertati motivi personali, le sue dimissioni dall'incarico di "***Responsabile del Procedimento***" nel concorso pubblico, per titoli e colloquio, indetto con la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 7, ai fini della copertura di **due** posti di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno;

- con la nota del 30 giugno 2025, numero di protocollo 7844, trasmessa a mezzo di posta elettronica ordinaria in data 2 luglio 2025, il Professore **Roberto RAGAZZONI**, nella sua qualità di Presidente dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", tenuto conto degli esiti dell'istruttoria svolta dal "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Affari Legali, Contenzioso e Procedimenti Disciplinari***" a seguito della segnalazione pervenuta, ha rappresentato alla Dottoressa **Luciana PEDOTO**, nella sua qualità di titolare dell'incarico che le è stato conferito dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 gennaio 2024, numero 3, la necessità di procedere, in conformità a quanto prescritto dall'articolo 6, comma 5, lettera a), del "***Bando di Concorso***", alla sottrazione di **32 punti** dal punteggio complessivo attribuito dalla "***Commissione Esaminatrice***" ad uno dei candidati che ha presentato la domanda di partecipazione alla procedura di selezione per la copertura di **un** posto di "***Dirigente Tecnologo***" per le esigenze dell'area concorsuale ST-1 "***organizzativo-gestionale***", limitatamente alle prime tre articolazioni, in quanto il suo "***curriculum vitae***", allegato alla domanda di partecipazione alla predetta procedura, risulta privo della sottoscrizione;
- l'articolo 5, comma 18, del "***Bando di Concorso***" stabilisce, infatti, che, nel caso in cui "…*il candidato non dichiari e/o non comprovi il possesso dei titoli con le modalità specificate nel presente articolo, la "**Commissione Esaminatrice**" non procederà alla loro valutazione*…";
- è stato, pertanto, necessario procedere, in conformità a quanto richiesto dal Professore **Roberto RAGAZZONI**, nella sua qualità di Presidente dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", con la nota del 30 giugno 2025, numero di protocollo 7844, come precedentemente richiamata:
  a) alla sottrazione di **32 punti** dal punteggio complessivo attribuito dalla "***Commissione Esaminatrice***" ad uno dei candidati che ha presentato la domanda di partecipazione alla procedura di selezione per la copertura di **un** posto di "***Dirigente Tecnologo***" per le esigenze dell'area concorsuale ST-1 "***organizzativo-gestionale***", limitatamente alle prime tre articolazioni, in quanto il suo "***curriculum vitae***", allegato alla domanda di partecipazione alla predetta procedura, risulta privo della sottoscrizione;
  b) alla conseguente modifica della "***graduatoria di merito***" della procedura di selezione indicata nella precedente lettera a), come trasmessa dalla Dottoressa **Serena SARRA**, nella sua qualità di "***Responsabile del Procedimento***", in data **27 maggio 2025**;

- con la nota del 10 settembre 2025, numero di protocollo 11770, il Professore **Roberto RAGAZZONI**, nella sua qualità di Presidente dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha, inoltre:
  - rappresentato, in "…*relazione al predetto concorso, che è stato recentemente concluso, e in considerazione sia delle segnalazioni pervenute alla Presidenza in merito alla procedura di selezione che riguarda la copertura di **un** posto di "**Dirigente Tecnologo**" per le esigenze dell'area concorsuale ST-1 "**organizzativo-gestionale**", limitatamente alle prime tre articolazioni, che del dovere di astensione del Direttore Generale, la necessità di procedere alla approvazione degli atti del concorso e alla adozione degli atti conseguenti, separando le due procedure di selezione e le competenze ad adottare i relativi provvedimenti, al fine di garantirne la piena legittimità*…";
  - stabilito che:
    - il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", può "…*adottare esclusivamente i provvedimenti con i quali debbono essere:*
      - *a) approvati gli atti della procedura di selezione per la copertura di **un** posto di "**Dirigente Tecnologo**" per le esigenze dell'area concorsuale ST-3 "**tecnico-scientifica**", ivi compresa la "**graduatoria finale di merito**";*
      - *b) autorizzati gli atti conseguenti, ivi compresi l'assunzione in servizio del vincitore della procedura, la sua presa di servizio e, la stipula, con lo stesso vincitore, del contratto individuale di lavoro;*
      - *c) autorizzati gli eventuali scorrimenti della "**graduatoria**" indicata nella precedente lettera a)…*";
    - la Dottoressa **Luciana PEDOTO**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", deve, invece, adottare "…*i provvedimenti con i quali debbono essere:*
      - *a) approvati gli atti della procedura di selezione per la copertura di **un** posto di "**Dirigente Tecnologo**" per le esigenze dell'area concorsuale ST-1 "**organizzativo-gestionale**", limitatamente alle prime tre articolazioni, ivi compresa la "**graduatoria finale di merito**";*

b) *autorizzati gli atti conseguenti, ivi compresi l'assunzione in servizio del vincitore della procedura, la sua presa di servizio e, la stipula, con lo stesso vincitore, del contratto individuale di lavoro;*

c) *autorizzati gli eventuali scorrimenti della "**graduatoria**" indicata nella precedente lettera a)*…";

- nel rispetto di quanto stabilito dalla nota del 10 settembre 2025, numero di protocollo 11770, predisposta e trasmessa dal Professore **Roberto RAGAZZONI**, nella sua qualità di Presidente dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", come precedentemente richiamata, con la Determina Direttoriale del 23 settembre 2025, numero 70, il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale del medesimo "***Istituto***":
  - esaminati, nell'ambito del concorso pubblico, per titoli e colloquio, indetto con la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 7, ai fini della copertura di **due** posti di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, esclusivamente gli atti della procedura di selezione per la copertura di **un** posto di "***Dirigente Tecnologo***" per le esigenze dell'area concorsuale ST-3 "***tecnico-scientifica***", come trasmessi dalla Dottoressa **Serena SARRA**, nella sua qualità di "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***", nonché di "***Responsabile del Procedimento***", e, in particolare, i Verbali della predetta "***Commissione***", con i relativi allegati;
  - accertata la regolarità della procedura di selezione e di tutti gli atti adottati dalla "***Commissione Esaminatrice***", come indicati nel precedente capoverso;
  - visto l'articolo 9 del "***Bando di concorso***", il quale prevede che:
    - le "***graduatorie di merito***" sono formulate dalla "***Commissione Esaminatrice***" secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato in sede di valutazione dei titoli e del colloquio, ai sensi e per gli effetti, rispettivamente, degli articoli 6 e 7 del "***Bando***";
    - nelle "***graduatorie di merito***" vengono inseriti "…*soltanto i candidati che abbiano riportato, in sede di valutazione dei titoli, un punteggio di almeno **50/75** e, in sede di valutazione del colloquio, un punteggio di almeno **15/25***…";
    - con provvedimento del Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***":
      - ✓ vengono approvati gli atti della procedura concorsuale e le "***graduatorie finali di merito***";

- ✓ vengono dichiarati vincitori della procedura concorsuale i candidati utilmente collocati nelle "***graduatorie finali di merito***" all'uopo predisposte;

❖ ai fini della redazione delle "***graduatorie finali di merito***" della procedura concorsuale, vengono presi in considerazione anche i titoli di preferenza indicati nell'articolo 8 del "***Bando***";

❖ le "***graduatorie finali di merito***" della procedura concorsuale debbono essere pubblicate sul "***Sito Web***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", al seguente indirizzo "***www.inaf.it***", Sezione "***Lavora con noi***", Sottosezione "***Tecnologi a tempo indeterminato***", e il relativo avviso deve essere trasmesso al "***Ministero della Giustizia***" ai fini della sua pubblicazione nella "***Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana***", Quarta Serie Speciale "***Concorsi ed Esami***";

❖ qualora i vincitori della procedura concorsuale dichiarino espressamente di rinunciare alla assunzione in servizio ovvero, nel caso in cui, per una qualsiasi altra causa, non sia possibile stipulare con i predetti vincitori il contratto individuale di lavoro, il Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" procederà, sempre nei limiti dei posti disponibili, allo scorrimento delle "***graduatorie finali di merito***";

- attesa la necessità di:

❖ "***approvare***", nell'ambito del concorso pubblico, per titoli e colloquio, indetto con la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 7, ai fini della copertura di **due** posti di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, gli atti della procedura di selezione per la copertura di **un** posto di "***Dirigente Tecnologo***" per le esigenze dell'area concorsuale ST-3 "***tecnico-scientifica***", ivi compresa la relativa "***graduatoria finale di merito***";

❖ "***adottare***" gli atti conseguenti;

- visto il "***Bilancio Annuale di Previsione***" per l'Esercizio Finanziario **2025**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 dicembre 2024, numero 57;
- accertata la disponibilità finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del predetto Bilancio,

ha:

a) "***approvato***", nell'ambito del concorso pubblico, per titoli e colloquio, indetto con la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 7, ai fini della copertura di **due** posti di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, gli atti della procedura di selezione per la copertura di **un** posto di "***Dirigente Tecnologo***" per le esigenze dell'area concorsuale ST-3 "***tecnico-scientifica***", come trasmessi dalla Dottoressa **Serena SARRA**, nella sua qualità di "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***", nonché di "***Responsabile del Procedimento***";

b) "***approvato***", con riferimento alla stessa procedura di selezione indicata nella precedente lettera a), la relativa "***graduatoria finale di merito***", come di seguito riportata:

	Cognome	**Nome**	**Voto titoli (max 75 punti)**	**Voto colloquio (max 25 punti)**	**Totale**
1	**RIVA**	**Marco**	69,00	24,00	93,00
2	**DI MARCANTONIO**	**Paolo**	66,00	24,50	90,50
3	**MAGRIN**	**Demetrio**	66,00	24,00	90,00
4	**SANTOLI**	**Francesco**	60,00	24,00	84,00
5	**VILLA**	**Fabrizio**	61,00	22,50	83,50
6	**SMAREGLIA**	**Riccardo**	60,00	23,00	83,00
7	**CILIEGI**	**Paolo**	59,00	23,50	82,50
8	**GIRO**	**Enrico**	58,00	23,50	81,50
9	**PISANU**	**Tonino**	57,00	24,00	81,00
10	**BIANCO**	**Andrea**	56,00	24,50	80,50
11	**ESPOSITO**	**Francesca**	55,00	25,00	80,00
12	**TAFFONI**	**Giuliano**	56,00	24,00	80,00
13	**PEDICHINI**	**Fernando**	57,00	23,00	80,00
14	**GARDIOL**	**Daniele**	57,00	22,00	79,00
15	**GIANOTTI**	**Fulvio**	59,00	20,00	79,00

16	**TROIS**	**Alessio**	55,00	23,50	78,50
17	**CASCONE**	**Enrico**	56,00	22,00	78,00
18	**DA DEPPO**	**Vania**	53,00	22,00	75,00
19	**PERRI**	**Matteo**	52,00	22,50	74,50
20	**SCHILLIRO'**	**Francesco**	50,00	24,50	74,50
21	**DE CAPRIO**	**Vincenzo**	53,00	21,00	74,00
22	**LA PALOMBARA**	**Nicola**	52,00	21,00	73,00

c) "***dichiarato***" il Dottore **Marco RIVA** vincitore, nell'ambito del predetto concorso pubblico, della procedura di selezione per le esigenze dell'area concorsuale ST-3 "***tecnico-scientifica***", che prevede il reclutamento di un "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno;

d) "***autorizzato***", a decorrere dal **16 ottobre 2025**, l'assunzione in servizio di ruolo del Dottore **Marco RIVA** presso lo "***Osservatorio Astronomico di Brera***", che ha Sede a Milano, con inquadramento nel Profilo di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno;

e) "***conferito***" al Dottore **Roberto DELLA CECA**, nella sua qualità di Direttore dello "***Osservatorio Astronomico di Brera***", che ha Sede a Milano, la "***delega di funzioni***" per la convocazione del Dottore **Marco RIVA**, ai fini della sua presa di servizio nella data indicata nella precedente lettera d), e per la predisposizione del contratto individuale di lavoro, secondo lo schema all'uopo predisposto dall'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";

f) "***affidato***" al Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" l'incarico di "…*adottare, in un momento successivo, eventuali, ulteriori provvedimenti finalizzati a modificare lo "**status**" giuridico ed economico del Dottore **Marco RIVA**, che verrà assunto, a decorrere dal **16 ottobre 2025**, nei ruoli dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" con inquadramento nel Profilo di "**Dirigente Tecnologo**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, anche ai fini del riconoscimento della anzianità di servizio maturata alla data del **15 ottobre 2025**, della attribuzione della corrispondente fascia*

stipendiale e della indicazione della anzianità utile per l'accesso alla fascia stipendiale successiva…";

- con la Disposizione Dirigenziale del 31 ottobre 2025, numero 237, la Dottoressa **Luciana PEDOTO**, Dirigente Responsabile dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***":
  - viste le note del 30 giugno 2025, numero di protocollo 7844, e del 10 settembre 2025, numero di protocollo 11770, predisposte e trasmesse dal Professore **Roberto RAGAZZONI**, nella sua qualità di Presidente del medesimo "***Istituto***", come precedentemente richiamate;
  - esaminati, nell'ambito del concorso pubblico, per titoli e colloquio, indetto con la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 7, ai fini della copertura di **due** posti di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, esclusivamente gli atti della procedura di selezione per la copertura di **un** posto di "***Dirigente Tecnologo***" per le esigenze dell'area concorsuale ST-1 "***organizzativo-gestionale***", limitatamente alle prime tre articolazioni, come trasmessi dalla Dottoressa **Serena SARRA**, nella sua qualità di "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***", nonché di "***Responsabile del Procedimento***", e, in particolare, i Verbali della predetta "***Commissione***", con i relativi allegati;
  - accertata la regolarità della procedura di selezione e di tutti gli atti adottati dalla "***Commissione Esaminatrice***", come indicati nel precedente capoverso;
  - visto l'articolo 9 del "***Bando di concorso***", il quale prevede che:
    - le "***graduatorie di merito***" sono formulate dalla "***Commissione Esaminatrice***" secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato in sede di valutazione dei titoli e del colloquio, ai sensi e per gli effetti, rispettivamente, degli articoli 6 e 7 del "***Bando***";
    - nelle "***graduatorie di merito***" vengono inseriti "…*soltanto i candidati che abbiano riportato, in sede di valutazione dei titoli, un punteggio di almeno **50/75** e, in sede di valutazione del colloquio, un punteggio di almeno **15/25***…";
    - con provvedimento del Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***":
      - ✓ vengono approvati gli atti della procedura concorsuale e le "***graduatorie finali di merito***";

- ✓ vengono dichiarati vincitori della procedura concorsuale i candidati utilmente collocati nelle "***graduatorie finali di merito***" all'uopo predisposte;

❖ ai fini della redazione delle "***graduatorie finali di merito***" della procedura concorsuale, vengono presi in considerazione anche i titoli di preferenza indicati nell'articolo 8 del "***Bando***";

❖ le "***graduatorie finali di merito***" della procedura concorsuale debbono essere pubblicate sul "***Sito Web***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", al seguente indirizzo "***www.inaf.it***", Sezione "***Lavora con noi***", Sottosezione "***Tecnologi a tempo indeterminato***", e il relativo avviso deve essere trasmesso al "***Ministero della Giustizia***" ai fini della sua pubblicazione nella "***Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana***", Quarta Serie Speciale "***Concorsi ed Esami***";

❖ qualora i vincitori della procedura concorsuale dichiarino espressamente di rinunciare alla assunzione in servizio ovvero, nel caso in cui, per una qualsiasi altra causa, non sia possibile stipulare con i predetti vincitori il contratto individuale di lavoro, il Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" procederà, sempre nei limiti dei posti disponibili, allo scorrimento delle "***graduatorie finali di merito***";

- attesa, pertanto, la necessità, nell'ambito del concorso pubblico, per titoli e colloquio, indetto con la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 7, ai fini della copertura di **due** posti di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, di procedere, tenendo conto delle indicazioni contenute nelle note del 30 giugno 2025, numero di protocollo 7844, e del 10 settembre 2025, numero di protocollo 11770, come predisposte e trasmesse dal Professore **Roberto RAGAZZONI**, nella sua qualità di Presidente dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", e precedentemente richiamate:

  ❖ alla "***approvazione***" degli atti della procedura di selezione per la copertura di **un** posto di "***Dirigente Tecnologo***" per le esigenze dell'area concorsuale ST-1 "***organizzativo-gestionale***", limitatamente alle prime tre articolazioni, ivi compresa la relativa "***graduatoria finale di merito***";

  ❖ alla "***adozione***" degli atti conseguenti;

- visto il "***Bilancio Annuale di Previsione***" per l'Esercizio Finanziario **2025**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 dicembre 2024, numero 57;
- accertata la disponibilità finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del predetto Bilancio,

ha:

a) "***approvato***", nell'ambito del concorso pubblico, per titoli e colloquio, indetto con la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 7, ai fini della copertura di **due** posti di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, e comunque nel rispetto delle indicazioni contenute nelle note del 30 giugno 2025, numero di protocollo 7844, e del 10 settembre 2025, numero di protocollo 11770, come predisposte e trasmesse dal Professore **Roberto RAGAZZONI**, nella sua qualità di Presidente dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", e precedentemente richiamate, gli atti della procedura di selezione per la copertura di **un** posto di "***Dirigente Tecnologo***" per le esigenze dell'area concorsuale ST-1 "***organizzativo-gestionale***", limitatamente alle prime tre articolazioni, come trasmessi dalla Dottoressa **Serena SARRA**, nella sua qualità di "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***", nonché di "***Responsabile del Procedimento***";

b) "***approvato***", con riferimento alla stessa procedura di selezione indicata nella precedente lettera a), la relativa "***graduatoria finale di merito***", come di seguito riportata, che è stata modificata secondo le indicazioni contenute nella nota del Presidente del 30 giugno 2025, numero di protocollo 7844:

	IDENTIFICATIVO DOMANDA	**Cognome**	**Nome**	**Voto titoli (max 75 punti)**	**Voto colloquio (max 25 punti)**	**Totale**
1	**1094536**	**STRINGHETTI**	**Luca**	70,00	25,00	95,00
2	**1083574**	**PERNA**	**Corrado**	63,00	23,00	86,00
3	**1084809**	**DI GIAMMATTEO**	**Ugo**	54,00	23,00	77,00
4	**1078751**	**MATERIA**	**Paola**	51,00	22,50	73,50

c) "***dichiarato***" il Dottore **Luca STRINGHETTI** vincitore, nell'ambito del predetto concorso pubblico, della procedura di selezione per le esigenze dell'area concorsuale

ST-1 "***organizzativo-gestionale***", limitatamente alle prime tre articolazioni, che prevede il reclutamento di un "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno;

d) "***autorizzato***", a decorrere dal **1° dicembre 2025**, l'assunzione in servizio di ruolo del Dottore **Luca STRINGHETTI** presso lo "***Osservatorio Astronomico di Cagliari***", con inquadramento nel Profilo di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno;

e) "***conferito***" alla Dottoressa **Federica GOVONI**, nella sua qualità di Direttrice dello "***Osservatorio Astronomico di Cagliari***", la "***delega di funzioni***" per la convocazione del Dottore **Luca STRINGHETTI**, ai fini della sua presa di servizio nella data indicata nella precedente lettera d), e per la predisposizione del contratto individuale di lavoro, secondo lo schema all'uopo predisposto dall'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";

f) "***affidato***" al "*…Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" l'incarico di adottare, in un momento successivo, eventuali, ulteriori provvedimenti finalizzati a modificare lo "**status**" giuridico ed economico del Dottore **Luca STRINGHETTI**, che verrà assunto, a decorrere dal **1° dicembre 2025**, nei ruoli dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" con inquadramento nel Profilo di "**Dirigente Tecnologo**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, anche ai fini del riconoscimento della anzianità di servizio maturata alla data del **30 novembre 2025**, della attribuzione della corrispondente fascia stipendiale e della indicazione della anzianità utile per l'accesso alla fascia stipendiale successiva*…";

- con la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 8, il Direttore Generale:
  - visto il "***Bilancio Annuale di Previsione***" per l'Esercizio Finanziario **2023**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 dicembre 2022, numero 127;
  - accertata la disponibilità finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del predetto Bilancio,

  ha, infine, "***indetto***":

  a) in attuazione di quanto previsto dal "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2022-2024***", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, e "***aggiornato***" dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 1° dicembre 2022, numero 110;

b) nel rispetto delle "***Linee Guida per i concorsi liberi di primo e di secondo livello***", come:

- predisposte dal Dottore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", di concerto con il Dottore **Filippo Maria ZERBI**, nella sua qualità di Direttore Scientifico del predetto "***Istituto***", e di intesa con il Consiglio di Amministrazione del medesimo "***Istituto***";
- approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 giugno 2022, numero 52;
- integralmente recepite nel "***Piano***" indicato nella precedente lettera a),

un concorso pubblico, per titoli e colloquio, ai fini della copertura di **cinque** posti di "***Primo Ricercatore***", Secondo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze delle "***Aree Scientifico-Tecniche***" afferenti a tutte le "***Macroaree Concorsuali***";

- la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 8, è stata pubblicata, in data **27 gennaio 2023**, sul "***Sito Web***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", Sezione "***Lavora con noi***", Sottosezione "***Concorsi e Selezioni***", Voce "***Posizioni a Tempo Indeterminato***", Sottovoce "***Ricercatori***";
- della "…*pubblicazione della predetta Determina Direttoriale è stata data notizia mediante inserzione di apposito avviso nella "**Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana**", Quarta Serie Speciale "**Concorsi ed Esami**", del **27 gennaio 2023**, numero **7***...";
- il termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso pubblico, per titoli e colloquio, indetto con la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 8, ai fini della copertura di **cinque** posti di "***Primo Ricercatore***", Secondo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze delle "***Aree Scientifico-Tecniche***" afferenti a tutte le "***Macroaree Concorsuali***", è scaduto il **26 febbraio 2023**;
- entro il termine di scadenza indicato nel precedente capoverso sono pervenute **382** domande di partecipazione al predetto concorso;
- con la Determina Direttoriale del 27 settembre 2024, numero 87, il Direttore Generale:
  - attesa la necessità di procedere, in conformità a quanto previsto dall'articolo 5 del "***Bando di Concorso***" e nel rispetto:
    - delle disposizioni contenute nell'articolo 5, comma 9, del Decreto Legge 6 luglio 2012, numero 95, convertito, con modificazioni, dalla Legge 7 agosto 2012,

numero 135, come modificato e integrato dall'articolo 6, comma 1, del Decreto Legge 24 giugno 2014, numero 90, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, numero 114;

- ❖ delle note circolari del 4 dicembre 2014, numero 6, e del 10 novembre 2015, numero 4, emanate dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione;
- ❖ delle disposizioni contenute nell'articolo 9, comma 9, del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, numero 487, come modificato e integrato dall'articolo 1, comma 1, lettera i), del Decreto del Presidente della Repubblica del 16 giugno 2023, numero 82,

alla nomina della "***Commissione Esaminatrice***" dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione al concorso pubblico, per titoli e colloquio, indetto con la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 8, ai fini della copertura di **cinque** posti di "***Primo Ricercatore***", Secondo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze delle "***Aree Scientifico-Tecniche***" afferenti a tutte le "***Macroaree Concorsuali***";

- vista la nota del 25 settembre 2024, numero di protocollo 10381, trasmessa a mezzo di posta elettronica ordinaria, con la quale il Professore **ROBERTO RAGAZZONI**, nella sua qualità di Presidente dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha designato, nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 5 del "***Bando di Concorso***", i nominativi dei Componenti, sia "***effettivi***" che "***supplenti***", della "***Commissione Esaminatrice***" dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione alla predetta procedura concorsuale;
- sentito il Direttore Scientifico, con le modalità indicate nella nota richiamata nel precedente capoverso, in merito alla composizione della predetta "***Commissione Esaminatrice***", ai sensi dell'articolo 10, comma 8, del "***Disciplinare***" che definisce le "***Modalità generali per il reclutamento con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, attraverso pubblici concorsi, di personale ricercatore e tecnologo, con i profili e i livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, e di personale tecnico e amministrativo, con i profili e i livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***";
- acquisita la disponibilità della Dottoressa **Mimma LAURIA**, inquadrata nel Profilo di Tecnologo, Terzo Livello Professionale, e in servizio presso lo "***Osservatorio***

Astrofisico di Arcetri", che ha Sede a Firenze, a svolgere le funzioni di "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***", nonché di "***Responsabile del Procedimento***";

- visto il "***Bilancio Annuale di Previsione***" per l'Esercizio Finanziario **2024**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 dicembre 2023, numero 94;
- accertata la disponibilità finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del predetto Bilancio,

ha:

a) "***nominato***" la "***Commissione Esaminatrice***" dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione al concorso pubblico, per titoli ed esami, indetto con la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 8, ai fini della copertura di **cinque** posti di "***Primo Ricercatore***", Secondo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze delle "***Aree Scientifico-Tecniche***" afferenti a tutte le "***Macroaree Concorsuali***";

b) "***definito***" la composizione della "***Commissione Esaminatrice***" nel modo seguente:

Nome e Cognome	**Qualifica**	**Struttura di Ricerca/Ente di appartenenza**	**Ruolo**
Carlo **BURIGANA**	Dirigente di Ricerca, Primo Livello Professionale	"***Istituto di Radioastronomia di Bologna***"	Presidente
Anna Maria **DI GIORGIO**	Dirigente di Ricerca, Primo Livello Professionale	"***Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma***"	Componente effettivo
Silvano **FINESCHI**	Dirigente di Ricerca, Primo Livello Professionale	"***Osservatorio Astrofisico di Torino***"	Componente effettivo
Marcella **MARCONI**	Dirigente di Ricerca, Primo Livello Professionale	"***Osservatorio Astronomico di Capodimonte***", che ha Sede a Napoli	Componente effettivo
Andrea **POSSENTI**	Dirigente di Ricerca, Primo Livello Professionale	"***Osservatorio Astronomico di Cagliari***"	Componente effettivo

Ginevra **TRINCHIERI**	Astronomo Associato, collocato in quiescenza e attualmente associato all'Ente	"***Osservatorio Astronomico di Brera***", che ha Sede a Milano	Componente supplente
Mimma **LAURIA**	Tecnologo, Terzo Livello Professionale	"***Osservatorio Astrofisico di Arcetri***", che ha Sede a Firenze	Segretario e Responsabile del Procedimento

c) "***stabilito***", in conformità a quanto previsto dall'articolo 5 del "***Bando di Concorso***", che:

- la "***Commissione Esaminatrice***" può svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, secondo la normativa vigente in materia;
- nella prima riunione la "***Commissione Esaminatrice***" definisce:
  - ✓ tenendo conto anche delle indicazioni contenute nell'articolo 6 del "***Bando di Concorso***", i criteri e le modalità di valutazione dei titoli;
  - ✓ i criteri di valutazione del colloquio,

  che devono essere espressamente riportati, in modo dettagliato, nel Verbale della riunione;
- il Verbale della prima riunione, con i criteri e le modalità di valutazione dei titoli e i criteri di valutazione del colloquio, deve essere pubblicato, a cura del "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***", sul "***Sito Web***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", al seguente indirizzo "***www.inaf.it***", Sezione "***Lavora con noi***", Sottosezione "***Ricercatori a Tempo Indeterminato***";
- la "***Commissione Esaminatrice***" può attribuire complessivamente ad ogni candidato non più di **100 punti**, di cui **60 punti** per la valutazione dei titoli e **40 punti** per la valutazione del colloquio;
- nelle "***graduatorie di merito***" vengono inseriti "…*soltanto i candidati che abbiano riportato, in sede di valutazione dei titoli, un punteggio di almeno **40/60** e, in sede di valutazione del colloquio, un punteggio di almeno **25/40***…";

d) "***disposto***" che:

- ❖ nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 9, commi 1 e 2, del "***Bando di Concorso***", la "***graduatoria di merito***" sarà formulata dalla "***Commissione Esaminatrice***" secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato in sede di valutazione dei titoli e del colloquio, ai sensi e per gli effetti, rispettivamente, degli articoli 6 e 7 del "***Bando***";
- ❖ con provvedimento del Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***":
  - ✓ verranno approvati gli atti della procedura concorsuale e la "***graduatoria finale di merito***" dei candidati risultati idonei, formulata ai sensi e per gli effetti dell'articolo 9, comma 3, del "***Bando di Concorso***";
  - ✓ verranno dichiarati vincitori della procedura i candidati utilmente collocati nella predetta "***graduatoria***", entro i limiti dei posti messi a concorso;

e) "***disposto***", infine, che al "***Presidente***", ai "***Componenti***" e al "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***" verranno corrisposti i compensi previsti dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 24 aprile 2020;

- ➢ la "***Commissione Esaminatrice***" dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione al concorso pubblico, per titoli e colloquio, indetto con la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 8, ai fini della copertura di **cinque** posti di "***Primo Ricercatore***", Secondo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze delle "***Aree Scientifico-Tecniche***" afferenti a tutte le "***Macroaree Concorsuali***", ha concluso i suoi lavori in data **6 novembre 2025**;
- ➢ con la nota del 17 novembre 2025, registrata nel protocollo generale dell'Ente in pari data con il numero progressivo 15421, la Dottoressa **Mimma LAURIA**, nella sua qualità di "***Segretario della Commissione Esaminatrice***", nonché di "***Responsabile del Procedimento***", ha trasmesso tutti gli atti della predetta procedura concorsuale, che comprendono, tra l'altro, una "***Relazione Finale***" con la "***graduatoria di merito***" dei candidati risultati idonei;
- ➢ con la Determina Direttoriale del 25 novembre 2025, numero 94, il Direttore Generale:
  - esaminati tutti gli atti della procedura, come trasmessi dalla Dottoressa **Mimma LAURIA**, nella sua qualità di "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***", nonché di "***Responsabile del Procedimento***", e, in particolare, i Verbali della predetta "***Commissione***", con i relativi allegati;

- accertata la regolarità della procedura concorsuale e di tutti gli atti adottati dalla "***Commissione Esaminatrice***";
- vista la nota del 24 novembre 2025, registrata nel protocollo generale dell'Ente in pari data con il numero progressivo 15771, con la quale la Dottoressa **Chiara SCHETTINI**, nella sua qualità di "***Responsabile***" del "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Segreteria Tecnica, Protocollo, Archivio e Gestione dei Flussi Documentali***", ha trasmesso il "***Prospetto***" che quantifica, nel rispetto dei criteri e dei limiti fissati dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 24 aprile 2020, in **€ 8.000,00** l'importo complessivo dei compensi da corrispondere al "***Presidente***", ai "***Componenti***" e al "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***" dei candidati che hanno partecipato al concorso pubblico, per titoli ed esami, indetto con la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 8, ai fini della copertura di **cinque** posti di "***Primo Ricercatore***", Secondo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze delle "***Aree Scientifico-Tecniche***" afferenti a tutte le "***Macroaree Concorsuali***";
- visto l'articolo 9 del "***Bando di Concorso***", il quale prevede che:
  - la "***graduatoria di merito***" sarà formulata dalla "***Commissione Esaminatrice***" secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato in sede di valutazione dei titoli prodotti e del colloquio, ai sensi e per gli effetti degli articoli 6 e 7 del "***Bando***";
  - con provvedimento del Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***":
    a) vengono approvati gli atti della procedura concorsuale e la "***graduatoria finale di merito***";
    b) vengono dichiarati vincitori della procedura concorsuale i candidati utilmente collocati nella "***graduatoria***" indicata nella precedente lettera a);
  - ai fini della redazione delle "***graduatoria finale di merito***" della procedura concorsuale, vengono presi in considerazione anche i titoli di preferenza indicati nell'articolo 8 del "***Bando***";
  - la "***graduatoria finale di merito***" della procedura concorsuale sarà pubblicata sul "***Sito Web***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", al seguente indirizzo "***www.inaf.it***", Sezione "***Lavora con noi***", Sottosezione "***Ricercatori a tempo indeterminato***", e il relativo avviso verrà trasmesso al "***Ministero della***

Giustizia" ai fini della sua pubblicazione nella "***Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana***", Quarta Serie Speciale "***Concorsi ed Esami***";

- ❖ qualora "…*i vincitori della procedura concorsuale dichiarino espressamente di rinunciare alla assunzione in servizio ovvero, nel caso in cui, per una qualsiasi altra causa, non sia possibile stipulare con i predetti vincitori il contratto individuale di lavoro, il Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" procederà, sempre nei limiti dei posti disponibili, allo scorrimento della "**graduatoria finale di merito**"*…";

- considerato che, in conformità a quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 16 marzo 2022, numero 19, le "***Sedi di Servizio***" dei candidati assunti "…*a seguito sia dello scorrimento di "**graduatorie finali di merito**" in corso di validità legale di procedure concorsuali "**aperte**" già concluse che dell'espletamento di nuove procedure concorsuali "**aperte**" verranno individuate dallo stesso Consiglio di Amministrazione, con apposita Delibera, su proposta del Direttore Scientifico*…";
- attesa, pertanto, la necessità di:
  - ❖ approvare gli atti del concorso pubblico, per titoli e colloquio, indetto con la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 8, ai fini della copertura di **cinque** posti di "***Primo Ricercatore***", Secondo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze delle "***Aree Scientifico-Tecniche***" afferenti a tutte le "***Macroaree Concorsuali***", ivi compresa la "***graduatoria finale di merito***" dei candidati risultati idonei;
  - ❖ adottare gli atti connessi e conseguenti, fatta eccezione per l'assegnazione ai vincitori della procedura concorsuale delle "***Sedi di Servizio***", che dovrà essere successivamente disposta dal Consiglio di Amministrazione, con propria Delibera, su proposta del Direttore Scientifico;
  - ❖ autorizzare, in particolare, la liquidazione dei compensi spettanti al "***Presidente***", ai "***Componenti***" e al "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***" dei candidati che hanno partecipato alla predetta procedura e la relativa spesa;
- visto il "***Bilancio Annuale di Previsione***" per l'Esercizio Finanziario **2025**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 dicembre 2024, numero 58;

- accertata la disponibilità finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del predetto Bilancio,

ha:

a) "***approvato***" gli atti del concorso pubblico, per titoli e colloquio, indetto con la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 8, ai fini della copertura di **cinque** posti di "***Primo Ricercatore***", Secondo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze delle "***Aree Scientifico-Tecniche***" afferenti a tutte le "***Macroaree Concorsuali***", come trasmessi dalla Dottoressa **Mimma LAURIA**, nella sua qualità di "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***", nonché di "***Responsabile del Procedimento***";

b) "***approvato***", con riferimento alla stessa procedura concorsuale indicata nella precedente lettera a), la relativa "***graduatoria finale di merito***", come di seguito riportata:

N.	ID	Cognome	Nome	Punteggio	Preferenza
1	**1078862**	**RAITERI**	**Claudia**	**99.00**	
2	**1091264**	**FRASCA**	**Antonio**	**97.25**	
3	**1086509**	**CIARAVELLA**	**Angela**	**96.25**	
4	**1077595**	**POZZETTI**	**Lucia**	**95.50**	
5	**1089659**	**PLAINAKI**	**Christina**	**95.00**	
6	1094145			94.50	Precede 1096642 per minore età anagrafica
7	1096642			94.50	
8	1079881			93.50	Precede 1080962 per minore età anagrafica
9	1080962			93.50	
10	1085940			93.25	
11	1091392			92.50	
12	1093690			92.25	
13	1094176			92.00	
14	1085256			91.75	
15	1084531			91.50	
16	1089978			91.25	
17	1091526			91.00	Precede 1079843 per minore età anagrafica
18	1079843			91.00	
19	1086945			90.00	
20	1086934			89.75	Precede 1096441 per minore età anagrafica

21	1096441			89.75	Precede 1090731 per minore età anagrafica
22	1090731			89.75	
23	1093530			89.50	Precede 1096316 per minore età anagrafica
24	1096316			89.50	
25	1092450			89.25	Precede 1092458 per minore età anagrafica
26	1092458			89.25	
27	1092167			89.25	
28	1089571			88.75	Precede per nr. 1085853 figli a carico
29	1085853			88.75	Precede 1077104 per minore età anagrafica
30	1077104			88.75	
31	1084698			88.50	Precede 1092576 per minore età anagrafica
32	1092576			88.50	
33	1096707			88.25	
34	1085345			88.00	Precede 1093688 per minore età anagrafica
35	1093688			88.00	Precede 1088213 per minore età anagrafica
36	1088213			88.00	
37	1086644			87.75	Precede 1089070 per minore età anagrafica
38	1089070			87.75	Precede 1095295 per minore età anagrafica
39	1095295			87.75	Precede 1094797 per minore età anagrafica
40	1094797			87.75	Precede 1091249 per minore età anagrafica
41	1091249			87.75	Precede 1088665 per minore età anagrafica
42	1088665			87.75	Precede 1094188 per minore età anagrafica
43	1094188			87.75	
44	1093304			87.50	
45	1090259			87.25	Precede 1096533 per minore età anagrafica
46	1096533			87.25	Precede 1085414 per minore età anagrafica
47	1085414			87.25	Precede 1094678 per minore età anagrafica
48	1094678			87.25	
49	1075605			87.00	Precede 1096779 per minore età anagrafica

50	1096779			87.00	Precede 1078566 per minore età anagrafica
51	1078566			87.00	
52	1093511			86.50	Precede 1085518 per minore età anagrafica
53	1085518			86.50	Precede 1076258 per minore età anagrafica
54	1076258			86.50	
55	1081999			86.25	Precede 1092528 per minore età anagrafica
56	1092528			86.25	Precede 1081457 per minore età anagrafica
57	1081457			86.25	
58	1077206			85.75	Precede 1082241 per lodevole servizio e minore età anagrafica
59	1082241			85.75	Precede 1090369 per minore età anagrafica
60	1090369			85.75	
61	1092036			85.50	Precede 1092665 per minore età anagrafica
62	1092665			85.50	
63	1095222			85.25	Precede 1095772 per minore età anagrafica
64	1095772			85.25	
65	1089122			85.00	
66	1090571			84.75	
67	1096026			84.50	Precede 1085128 per minore età anagrafica
68	1085128			84.50	
69	1078561			84.25	
70	1094492			84.00	Precede 1078890 per minore età anagrafica
71	1078890			84.00	
72	1082253			83.75	Precede 1080778 per minore età anagrafica
73	1080778			83.75	
74	1095080			83.50	
75	1093546			83.25	Precede 1084888 per minore età anagrafica
76	1084888			83.25	
77	1090266			83.00	
78	1094587			82.75	
79	1084947			82.50	Precede 1094751 per minore età anagrafica

80	1094751			82.50	Precede 1095730 per minore età anagrafica
81	1095730			82.50	Precede 1093703 per minore età anagrafica
82	1093703			82.50	
83	1080117			82.25	
84	1093077			82.00	Precede 1090728 per minore età anagrafica
85	1090728			82.00	
86	1083573			81.75	Precede 1088900 per minore età anagrafica
87	1088900			81.75	
88	1089135			81.25	Precede 1087224 per minore età anagrafica
89	1087224			81.25	
90	1085023			81.25	
91	1093413			81.25	
92	1094580			81.00	
93	1092654			80.75	
94	1088103			80.25	
95	1092350			80.00	Precede 1095450 per minore età anagrafica
96	1095450			80.00	Precede 1089901 per minore età anagrafica
97	1089901			80.00	
98	1094413			79.75	
99	1089377			79.50	
100	1091851			79.25	Precede 1080485 per minore età anagrafica
101	1080485			79.25	Precede 1096698 per minore età anagrafica
102	1096698			79.25	
103	1096417			77.50	Precede 1095532 per minore età anagrafica
104	1095532			77.50	
105	1096529			77.25	
106	1095234			76.75	Precede 1092285 per minore età anagrafica
107	1092285			76.75	
108	1093460			74.50	

c) "***autorizzato***", pertanto, l'assunzione in servizio, a decorrere dal **16 dicembre 2025**, con inquadramento nel Profilo di "***Primo Ricercatore***", Secondo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno

a tempo pieno, dei candidati utilmente collocati nella "***graduatoria finale di merito***", integralmente riportata nel precedente capoverso, come di seguito elencati:

N.	ID DOMANDA	Candidato
1	1078862	Claudia **RAITERI**
2	1091264	Antonio **FRASCA**
3	1086509	Angela **CIARAVELLA**
4	1077595	Lucia **POZZETTI**
5	1089659	Christina **PLAINAKI**

d) "***rinviato***" il "…*perfezionamento dell'atto di assegnazione ai vincitori della procedura concorsuale delle "**Sedi di Servizio**" successivamente alla approvazione della Delibera che verrà assunta a tal fine, anche in via telematica, dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Direttore Scientifico*…";

e) "***conferito***" ai "…*Direttori delle "**Strutture di Ricerca**" alle quali i candidati vincitori della procedura concorsuale e assunti in servizio di ruolo con inquadramento nel Profilo di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, verranno assegnati, secondo le modalità indicate nella precedente lettera d), la "**delega di funzioni**" per la loro convocazione, ai fini della presa di servizio nella data indicata nella precedente lettera c), e per la stipula dei relativi contratti individuali di lavoro, secondo lo schema all'uopo predisposto dall'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**"*…";

f) "***affidato***" al "…*Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" l'incarico di adottare, in un momento successivo, eventuali, ulteriori provvedimenti finalizzati a modificare lo "**status**" giuridico ed economico delle unità di personale, come precedentemente indicate, che verranno assunte, a decorrere dal **16 dicembre 2025**, nei ruoli dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" con inquadramento nel Profilo di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, anche ai fini del riconoscimento della anzianità di servizio maturata alla data del **15***

***dicembre 2025**, della attribuzione della corrispondente fascia stipendiale e della indicazione della anzianità utile per l'accesso alla fascia stipendiale successiva*…";

g) "***autorizzato***" il pagamento dei compensi, che:

- sono stati quantificati nel rispetto dei criteri e dei limiti fissati dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 24 aprile 2020;
- ammontano complessivamente a **€ 8.000,00**,

da corrispondere al "***Presidente***", ai "***Componenti***" e al "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***" dei candidati che hanno partecipato al concorso pubblico, per titoli ed esami, indetto con la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 8, ai fini della copertura di **cinque** posti di "***Primo Ricercatore***", Secondo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze delle "***Aree Scientifico-Tecniche***" afferenti a tutte le "***Macroaree Concorsuali***";

h) "***autorizzato***" la relativa spesa, per un importo complessivo di **€ 8.000,00**, che grava sul "***Centro di Responsabilità Amministrativa***" 0.00.01 "***Servizi di Staff al Direttore Generale***", "***Funzione Obiettivo***" 1.06.01 "***Funzionamento***", "***Capitolo***" 1.03.02.99.005 "***Spese per Commissioni e Comitati dell'Ente***", del Bilancio Annuale di Previsione dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" per l'Esercizio Finanziario **2025**;

i) "***dato mandato***" alla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***", e alla Dottoressa **Luciana PEDOTO**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***", limitatamente al Settore I "***Bilancio***" e al Settore II "***Servizi di Ragioneria***", l'incarico "…*di adottare, ognuna nell'ambito delle rispettive prerogative e competenze, tutti gli atti connessi e conseguenti alla adozione della presente Determina Direttoriale*…";

j) "***autorizzato***" la "…*pubblicazione della presente Determina Direttoriale sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", al seguente indirizzo www.inaf.it, Sezione "**Amministrazione Trasparente**", Sottosezione "**Bandi di Concorso**"*…";

➢ con la Delibera del 9 dicembre 2025, numero 100, il Consiglio di Amministrazione ha assegnato le "***Sedi di Servizio***" ai vincitori del concorso pubblico, per titoli ed esami, indetto con la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 8, ai fini della copertura di **cinque** posti di "***Primo Ricercatore***", Secondo Livello Professionale, con contratto di lavoro

a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze delle "***Aree Scientifico-Tecniche***" afferenti a tutte le "***Macroaree Concorsuali***";

- con la Determina Direttoriale del 26 gennaio 2026, numero 1, il Direttore Generale:
  - visto l'articolo 8, comma 2, del "***Bando di Concorso***", il quale dispone che, a parità di merito e di titoli, la preferenza tra i candidati è determinata:
    a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
    b) dall'avere prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
  - vista la nota del 19 gennaio 2026, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 727, con la quale la Dottoressa **Mimma LAURIA**, nella sua qualità di "***Responsabile del Procedimento***", nonché di "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***" del concorso pubblico, per titoli e colloquio, indetto con la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 8, ai fini della copertura di **cinque** posti di "***Primo Ricercatore***", Secondo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze delle "***Aree Scientifico-Tecniche***" afferenti a tutte le "***Macroaree Concorsuali***", ha "…*rappresentato alla Direzione Generale la necessità di "**rettificare**" la "**graduatoria finale di merito**" della predetta procedura concorsuale, approvata con la Determina Direttoriale del 25 novembre 2025, numero 94, in quanto, per un mero errore materiale, non è stata presa in considerazione la documentazione prodotta, in data 16 ottobre 2025, dal candidato identificato con il numero 1094678 e registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 13607, che comprova, ai sensi dell'articolo 8, comma 2, del "**Bando di concorso**", come precedentemente richiamato, il possesso di un titolo di preferenza a parità di merito*…";
  - considerato che il predetto titolo di preferenza, a parità di merito, consentirebbe al candidato identificato con il numero 1094678, che è attualmente collocato al quarantottesimo posto della "***graduatoria finale di merito***" indicata nel precedente capoverso, di essere collocato, nella stessa "***graduatoria***", al quarantacinquesimo posto;
  - attesa, pertanto, la necessità di procedere alla "***rettifica***" della "***graduatoria finale di merito***", approvata con la Determina Direttoriale del 25 novembre 2025, numero 94, del concorso pubblico, per titoli e colloquio, indetto con la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 8, ai fini della copertura di **cinque** posti di "***Primo***

Ricercatore", Secondo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze delle "***Aree Scientifico-Tecniche***" afferenti a tutte le "***Macroaree Concorsuali***", secondo le indicazioni contenute nella nota del 19 gennaio 2026, numero di protocollo 727, come trasmessa dalla Dottoressa **Mimma LAURIA**, nella sua qualità di "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***", nonché di "***Responsabile del Procedimento***",

ha:

a) "***rettificato***" la "***graduatoria finale di merito***", approvata con la Determina Direttoriale del 25 novembre 2025, numero 94, del concorso pubblico, per titoli e colloquio, indetto con la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 8, ai fini della copertura di **cinque** posti di "***Primo Ricercatore***", Secondo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze delle "***Aree Scientifico-Tecniche***" afferenti a tutte le "***Macroaree Concorsuali***", secondo le indicazioni contenute nella nota del 19 gennaio 2026, numero di protocollo 727, come trasmessa dalla Dottoressa **Mimma LAURIA**, nella sua qualità di "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***", nonché di "***Responsabile del Procedimento***", e precedentemente richiamata;

b) "***approvato***", con riferimento alla stessa procedura concorsuale, la nuova "***graduatoria finale di merito***", che è stata "***rettificata***" secondo le indicazioni contenute nel precedente capoverso, come di seguito riportata:

N.	**ID**	**Cognome**	**Nome**	**Punteggio**	**Preferenza**
1	**1078862**	**RAITERI**	**Claudia**	**99.00**	
2	**1091264**	**FRASCA**	**Antonio**	**97.25**	
3	**1086509**	**CIARAVELLA**	**Angela**	**96.25**	
4	**1077595**	**POZZETTI**	**Lucia**	**95.50**	
5	**1089659**	**PLAINAKI**	**Christina**	**95.00**	
6	1094145	BATTAGLIA	Giuseppina	94.50	Precede 1096642 per minore età anagrafica
7	1096642	MONELLI	Matteo	94.50	
8	1079881	DI MAURO	Maria Giuseppina	93.50	Precede 1080962 per minore età anagrafica

9	1080962	MOSCADELLI	Luca	93.50	
10	1085940	DE GASPERIN	Francesco	93.25	
11	1091392	SPEZIALI	Roberto	92.50	
12	1093690	DELL'ORO	Aldo	92.25	
13	1094176	MAZZOTTA EPIFANI	Elena	92.00	
14	1085256	MESSINA	Sergio	91.75	
15	1084531	PAOLETTI	Daniela	91.50	
16	1089978	TRAFICANTE	Alessio	91.25	
17	1091526	SORIA	Roberto	91.00	Precede 1079843 per minore età anagrafica
18	1079843	ZUCCA	Elena	91.00	
19	1086945	RE FIORENTIN	Paola	90.00	
20	1086934	TROMBETTI	Tiziana	89.75	Precede 1096441 per minore età anagrafica
21	1096441	ZAPPACOSTA	Luca	89.75	Precede 1090731 per minore età anagrafica
22	1090731	ZANGRILLI	Luca	89.75	
23	1093530	PIGNATARI	Marco	89.50	Precede 1096316 per minore età anagrafica
24	1096316	GIORDANO	Silvio Matteo	89.50	
25	1092450	ZANELLA	Anita	89.25	Precede 1092458 per minore età anagrafica
26	1092458	CASASOLA	Viviana	89.25	
27	1092167	TRAMACERE	Andrea	89.25	
28	1089571	CATANZARO	Giovanni	88.75	Precede per nr. 1085853 figli a carico
29	1085853	TIBURZI	Caterina	88.75	Precede 1077104 per minore età anagrafica
30	1077104	FARINELLI	Ruben	88.75	
31	1084698	DUCCI	Lorenzo	88.50	Precede 1092576 per minore età anagrafica
32	1092576	LA BARBERA	Francesco	88.50	

33	1096707	CIVITANI	Marta Maria	88.25	
34	1085345	VITO	Fabio	88.00	Precede 1093688 per minore età anagrafica
35	1093688	ALLEVATO	Viola	88.00	Precede 1088213 per minore età anagrafica
36	1088213	BONNOLI	Giacomo	88.00	
37	1086644	BOTTEON	Andrea	87.75	Precede 1089070 per minore età anagrafica
38	1089070	MALDONADO PRADO	Jesus	87.75	Precede 1095295 per minore età anagrafica
39	1095295	SANNA	Nicoletta	87.75	Precede 1094797 per minore età anagrafica
40	1094797	GARGIULO	Adriana	87.75	Precede 1091249 per minore età anagrafica
41	1091249	TUBIANA	Cecilia	87.75	Precede 1088665 per minore età anagrafica
42	1088665	SASSO	Clementina	87.75	Precede 1094188 per minore età anagrafica
43	1094188	ROSSI	Andrea	87.75	
44	1093304	HASKELL	Brynmor	87.50	
45	1094678	LUCARELLI	Fabrizio	87.25	Precede 1090259 per figli a carico
46	1090259	LOVISARI	Lorenzo	87.25	Precede 1096533 per minore età anagrafica
47	1096533	BONAVITA	Mariangela	87.25	Precede 1085414 per minore età anagrafica
48	1085414	ROCCATAGLIATA	Veronica	87.25	
49	1075605	PEZZI	Oreste	87.00	Precede 1096779 per minore età anagrafica
50	1096779	TIBOLLA	Omar	87.00	Precede 1078566 per minore età anagrafica
51	1078566	BARDELLI	Sandro	87.00	

52	1093511	PINO	Lorenzo	86.50	Precede 1085518 per minore età anagrafica
53	1085518	MULAS	Giacomo	86.50	Precede 1076258 per minore età anagrafica
54	1076258	ROSSI	Paola	86.50	
55	1081999	DELVECCHIO	Ivan	86.25	Precede 1092528 per minore età anagrafica
56	1092528	GARUFI	Antonio	86.25	Precede 1081457 per minore età anagrafica
57	1081457	GIOCOLI	Carlo	86.25	
58	1077206	CARDILLO	Martina	85.75	Precede 1082241 per lodevole servizio e minore età anagrafica
59	1082241	MONTALTO	Marco	85.75	Precede 1090369 per minore età anagrafica
60	1090369	MAIORANO	Elisabetta	85.75	
61	1092036	BIAGETTI	Matteo	85.50	Precede 1092665 per minore età anagrafica
62	1092665	CARROZZO	Filippo Giacomo	85.50	
63	1095222	SINDONI	Giuseppe	85.25	Precede 1095772 per minore età anagrafica
64	1095772	TORRESI	Eleonora	85.25	
65	1089122	SPAVONE	Marilena	85.00	
66	1090571	RADHAKRISHNAN SANTHAKUMARI	Kalyan Kumar	84.75	
67	1096026	PAIANO	Simona	84.50	Precede 1085128 per minore età anagrafica
68	1085128	PATRICELLI	Barbara	84.50	
69	1078561	D'ABRUSCO	Raffaele	84.25	
70	1094492	BENATTI	Serena	84.00	Precede 1078890 per minore età anagrafica
71	1078890	GAI	Mario	84.00	

72	1082253	ABBO	Lucia	83.75	Precede 1080778 per minore età anagrafica
73	1080778	CASTELLANI	Marco	83.75	
74	1095080	MURAVEVA	Tatiana	83.50	
75	1093546	WOLKENBERG	Paulina Maria	83.25	Precede 1084888 per minore età anagrafica
76	1084888	PETRUK	Oleh	83.25	
77	1090266	PUCCI	Fulvia	83.00	
78	1094587	RODEGHIERO	Gabriele	82.75	
79	1084947	CARLEO	Ilaria	82.50	Precede 1094751 per minore età anagrafica
80	1094751	DI MARCO	Alessandro	82.50	Precede 1094797 per minore età anagrafica
81	1095730	CORRENTI	Matteo	82.50	Precede 1095730 per minore età anagrafica
82	1093703	LA BARBERA	Antonino	82.50	
83	1080117	GALANTI	Giorgio	82.25	
84	1093077	MARTELLATO	Elena	82.00	Precede 1090728 per minore età anagrafica
85	1090728	DI PAOLA	Andrea	82.00	
86	1083573	BELLINI	Emilio	81.75	Precede 1088900 per minore età anagrafica
87	1088900	LIGORI	Sebastiano	81.75	
88	1089135	GRASSI	Tommaso	81.25	Precede 1087224 per minore età anagrafica
89	1087224	ROMEO	Giuseppe	81.25	Precede 1085023 per minore età anagrafica
90	1085023	MARCHEGIANI	Paolo	81.25	Precede 1093413 per minore età anagrafica
91	1093413	MESSINEO	Maria	81.25	
92	1094580	POLYCHRONI	Danai	81.00	
93	1092654	OLIVA	Fabrizio	80.75	

94	1088103	PARMIGGIANI	Nicolò	80.25	
95	1092350	D'AVERSA	Emiliano	80.00	Precede 1095450 per minore età anagrafica
96	1095450	BERTOCCO	Sara	80.00	Precede 1089901 per minore età anagrafica
97	1089901	CARBOGNANI	Albino	80.00	
98	1094413	DEL SORDO	Fabio	79.75	
99	1089377	BALDINI	Veronica	79.50	
100	1091851	MUCCINO	Marco	79.25	Precede 1080485 per minore età anagrafica
101	1080485	LA MURA	Giovanni	79.25	Precede 1096698 per minore età anagrafica
102	1096698	D'ALESSIO	Francesco	79.25	
103	1096417	DIRRI	Fabrizio	77.50	Precede 1095532 per minore età anagrafica
104	1095532	RUSSANO	Giuliana	77.50	
105	1096529	SORDO	Rosanna	77.25	
106	1095234	CARUCCI	Isabella Paola	76.75	Precede 1092285 per minore età anagrafica
107	1092285	SBARUFATTI	Boris	76.75	
108	1093460	IMPIOMBATO	Domenico	74.50	

c) "***autorizzato***" la pubblicazione "…*della presente Determina Direttoriale sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", al seguente indirizzo www.inaf.it, Sezione "**Amministrazione Trasparente**", Sottosezione "**Bandi di Concorso**"*…".

A.2) "*Scorrimento delle "graduatorie finali di merito" delle procedure concorsuali espletate per la iniziale copertura di 8 posti di "Dirigente di Ricerca", Primo Livello Professionale, e di 2 posti di "Dirigente Tecnologo", Primo Livello Professionale*".

Nell'ambito del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 gennaio 2025, numero 2, e "***aggiornato***" dallo stesso Organo di Governo con la Delibera del 24 aprile 2025, numero 25, la "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***":

a) definisce, tra l'altro, le modalità di copertura dei posti previsti nella "***programmazione***" dell'anno **2025**;

b) stabilisce, in particolare, che:

b.1) i **2** posti di "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale, debbono essere coperti mediante lo scorrimento delle "***graduatorie finali di merito***" in corso di validità legale di procedure concorsuali "***aperte***" ancora in itinere o, in alternativa, mediante "***chiamata diretta***", ai sensi dell'articolo 16 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, e successive modifiche e integrazioni;

b.2) i **2** posti di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, debbono essere coperti mediante lo scorrimento delle "***graduatorie finali di merito***" in corso di validità legale delle procedure concorsuali "***aperte***" ancora in itinere o, in alternativa, mediante "***chiamata diretta***", ai sensi dell'articolo 16 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, e successive modifiche e integrazioni;

Con la Delibera del 22 ottobre 2025, numero 73, il Consiglio di Amministrazione:

- attesa la necessità di stabilire se e quanti dei **2** posti di "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale, e dei **2** posti di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, presenti nella "***programmazione***" dell'anno **2025**, debbano essere coperti mediante lo scorrimento delle "***graduatorie finali di merito***" in corso di validità legale delle procedure concorsuali "***aperte***" recentemente concluse o in fase di ultimazione;
- visto il "***Bilancio Annuale di Previsione***" per l'Esercizio Finanziario **2025**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 dicembre 2024, numero 57;
- accertata la disponibilità finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del predetto Bilancio;
- preso atto di quanto emerso nel corso del dibattito e degli esiti della votazione,

ha:

➢ "***modificato***", nell'ambito del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 gennaio 2025, numero 2, e "***aggiornato***" dallo stesso Organo di Governo con la Delibera del 24 aprile 2025, numero 25, la "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***", stabilendo, in particolare, che:

a) i **due** posti di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, presenti nella "***programmazione***" dell'anno **2025**, verranno coperti mediante lo scorrimento della "***graduatoria finale di merito***", in corso di validità legale, della procedura di selezione

per la copertura iniziale di **un** posto di "***Dirigente Tecnologo***", con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze dell'area concorsuale ST-3 "***tecnico-scientifica***", approvata con la Determina Direttoriale del 23 settembre 2025, numero 70;

b) **un** posto di "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale, presente nella "***programmazione***" dell'anno **2025**, verrà coperto mediante lo scorrimento della "***graduatoria finale di merito***" del concorso pubblico, per soli titoli, indetto con la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 9, ai fini della copertura iniziale di **otto** posti di "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze delle "***Aree Scientifico-Tecniche***" afferenti a tutte le "***Macroaree Concorsuali***";

c) **un** posto di "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale, presente nella "***programmazione***" dell'anno **2025**, verrà coperto mediante "***chiamata diretta***", ai sensi dell'articolo 16 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, e successive modifiche e integrazioni;

- "***stabilito***" che, ai fini della copertura dei **due** posti di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, presenti nella "***programmazione***" dell'anno **2025**, mediante lo scorrimento della "***graduatoria finale di merito***", in corso di validità legale, della procedura di selezione per la copertura iniziale di **un** posto di "***Dirigente Tecnologo***", con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze dell'area concorsuale ST-3 "***tecnico-scientifica***", approvata con la Determina Direttoriale del 23 settembre 2025, numero 70, verranno applicate "…*le seguenti modalità:*

  *a) nel caso di assunzione in servizio di un candidato esterno, viene calcolato l'intero costo medio corrispondente ad un posto di "**Dirigente Tecnologo**", Primo Livello Professionale, che è pari a **Euro 115.022,00**;*

  *b) nel caso di assunzione in servizio di un candidato interno, è, invece, sufficiente calcolare il differenziale tra il costo medio corrispondente ad un posto di "**Dirigente Tecnologo**", Primo Livello Professionale, che è pari a **Euro 115.022,00**, e il trattamento retributivo percepito dallo stesso candidato con il precedente inquadramento*…";

- "***stabilito***" che, ai fini della copertura di **un** posto di "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale, presente nella "***programmazione***" dell'anno **2025**, mediante lo scorrimento della "***graduatoria finale di merito***" del concorso pubblico, per soli titoli, indetto con la

Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 9, ai fini della copertura iniziale di **otto** posti di "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze delle "***Aree Scientifico-Tecniche***" afferenti a tutte le "***Macroaree Concorsuali***", verranno applicate "*…le seguenti modalità:*

*a) nel caso di assunzione in servizio di un candidato esterno, viene calcolato l'intero costo medio corrispondente ad un posto di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, che è pari a **Euro 112.767,00**;*

*b) nel caso di assunzione in servizio di un candidato interno, è, invece, sufficiente calcolare il differenziale tra il costo medio corrispondente ad un posto di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, che è pari a **Euro 112.767,00**, e il trattamento retributivo percepito dallo stesso candidato con il precedente inquadramento…*";

- "***conferito***" al Direttore Generale l'incarico di adottare tutti gli atti connessi e conseguenti;
- "***autorizzato***" la relativa spesa, che grava sui pertinenti Capitoli del "***Bilancio Annuale di Previsione***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" per l'Esercizio Finanziario **2025**.

In attuazione di quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 22 ottobre 2025, numero 73, il Direttore Generale ha:

a) "***aggiornato***" il "***Paragrafo***" 3.3.2.1 "***Assunzioni di unità di personale con inquadramento sia nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo che nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo programmate nel triennio 2025-2027***" della "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***", secondo le indicazioni contenute nei capoversi precedenti;

b) "***inserito***" nel "***Piano Integrato di Organizzazione e Attività per il Triennio 2025-2027***" il testo "***aggiornato***" della "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***";

c) "***curato***":

c.1) la trasmissione del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***", "***aggiornato***" secondo le predette indicazioni, al "***Ministero della Pubblica Amministrazione***";

c,2) la sua pubblicazione sul "***Sito Web Istituzionale***" dell'Ente, nella Sezione "***Amministrazione Trasparente***".

Con la Determina Direttoriale del 28 ottobre 2025, numero 86, il Direttore Generale:

- attesa la necessità di procedere, in attuazione della stessa Delibera richiamata nel precedente capoverso, allo **scorrimento** della "***graduatoria finale di merito***", in corso di validità legale, della procedura di selezione per la copertura iniziale di **un** posto di "***Dirigente Tecnologo***", con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze dell'area concorsuale ST-3 "***tecnico-scientifica***", approvata con la Determina Direttoriale del 23 settembre 2025, numero 70, applicando, **con riferimento sia al posto inizialmente messo a concorso che ai due posti resi successivamente disponibili**, le "…*seguenti modalità:*
  - *a) nel caso di assunzione in servizio di un candidato esterno, viene calcolato l'intero costo medio corrispondente ad un posto di "**Dirigente Tecnologo**", Primo Livello Professionale, che è pari a **Euro 115.022,00**;*
  - *b) nel caso di assunzione in servizio di un candidato interno, è, invece, sufficiente calcolare il differenziale tra il costo medio corrispondente ad un posto di "**Dirigente Tecnologo**", Primo Livello Professionale, che è pari a **Euro 115.022,00**, e il trattamento retributivo percepito dallo stesso candidato con il precedente inquadramento*…";
- considerato che, applicando le modalità indicate nel capoverso precedente, è possibile procedere, nell'ambito del concorso pubblico, per titoli e colloquio, indetto con la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 7, ai fini della copertura iniziale di **due** posti di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, allo "***scorrimento***", dal **secondo** al **tredicesimo** posto compreso, della "***graduatoria finale di merito***", in corso di validità legale, della procedura di selezione per la copertura iniziale di **un** posto di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze dell'area concorsuale ST-3 "***tecnico-scientifica***", approvata con la Determina Direttoriale del 23 settembre 2025, numero 70;
- visto il "***Bilancio Annuale di Previsione***" per l'Esercizio Finanziario **2025**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 dicembre 2024, numero 57;
- accertata la disponibilità finanziaria sui pertinenti Capitoli di Spesa del predetto Bilancio,

ha:

- "***autorizzato***", nel rispetto di quanto previsto dalla "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 gennaio 2025, numero 2, e "***aggiornato***" dal medesimo Organo di Governo con le Delibere del 24 aprile 2025, numero 25, e del 22 ottobre 2025, numero 73, lo "***scorrimento***", nell'ambito del concorso pubblico, per titoli e colloquio, indetto con la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 7, ai fini della copertura iniziale di **due** posti di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, della "***graduatoria finale di merito***", in corso di validità legale, della procedura di selezione per la copertura iniziale di **un** posto di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze dell'area concorsuale ST-3 "***tecnico-scientifica***", approvata con la Determina Direttoriale del 23 settembre 2025, numero 70, dal **secondo** al **tredicesimo** posto compreso;
- "***autorizzato***", pertanto, l'assunzione in servizio, a decorrere dal **1° dicembre 2025**, con inquadramento nel Profilo di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, dei candidati utilmente collocati nella "***graduatoria finale di merito***" indicata nel precedente capoverso, come di seguito elencati:

1	**DI MARCANTONIO**	**Paolo**
2	**MAGRIN**	**Demetrio**
3	**SANTOLI**	**Francesco**
4	**VILLA**	**Fabrizio**
5	**SMAREGLIA**	**Riccardo**
6	**CILIEGI**	**Paolo**
7	**GIRO**	**Enrico**
8	**PISANU**	**Tonino**
9	**BIANCO**	**Andrea**
10	**ESPOSITO**	**Francesca**
11	**TAFFONI**	**Giuliano**
12	**PEDICHINI**	**Fernando**

- "***assegnato***":
  1) **Paolo DI MARCANTONIO** allo "***Osservatorio Astronomico di Trieste***";
  2) **Demetrio MAGRIN** allo "***Osservatorio Astronomico di Padova***";
  3) **Francesco SANTOLI** allo "***Istituto di Astrofisca e Planetologia Spaziali di Roma***";
  4) **Fabrizio VILLA** allo "***Osservatorio di Astrofisica e Scienza dello Spazio di Bologna***";
  5) **Riccardo SMAREGLIA** allo "***Osservatorio Astronomico di Trieste***";
  6) **Paolo CILIEGI** allo "***Osservatorio di Astrofisica e Scienza dello Spazio di Bologna***";
  7) **Enrico GIRO** allo "***Osservatorio Astronomico di Trieste***";
  8) **Tonino PISANU** allo "***Osservatorio Astronomico di Cagliari***";
  9) **Andrea BIANCO** allo "***Osservatorio Astronomico di Brera***", che ha Sede a Milano;
  10) **Francesca ESPOSITO** allo "***Osservatorio Astronomico di Capodimonte***", che ha Sede a Napoli;
  11) **Giuliano TAFFONI** allo "***Osservatorio Astronomico di Trieste***";
  12) **Fernando PEDICHINI** allo "***Osservatorio Astronomico di Roma***", che ha Sede a Monte Porzio Catone (Roma);
- "***conferito***" ai Direttori delle "***Strutture di Ricerca***" alle quali le unità di personale assunte in servizio di ruolo con inquadramento nel Profilo di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, come elencate nel precedente capoverso, sono state assegnate, la "***delega di funzioni***" per la loro convocazione, ai fini della presa di servizio nella data stabilita, e per la stipula dei relativi contratti individuali di lavoro, secondo lo schema all'uopo predisposto dall'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";
- "***affidato***" al "*…Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" l'incarico di adottare, in un momento successivo, eventuali, ulteriori provvedimenti finalizzati a modificare lo "**status**" giuridico ed economico delle unità di personale, come indicate in precedenza, che verranno assunte, a decorrere dal **1° dicembre 2025**, nei ruoli dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" con inquadramento nel Profilo di "**Dirigente Tecnologo**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, anche ai fini del riconoscimento della anzianità di servizio maturata alla data del **30 novembre 2025**, della attribuzione della corrispondente

fascia stipendiale e della indicazione della anzianità utile per l'accesso alla fascia stipendiale successiva…";

- "***autorizzato***" la "…*pubblicazione della presente Determina Direttoriale sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", al seguente indirizzo www.inaf.it, Sezione "**Amministrazione Trasparente**", Sottosezione "**Bandi di Concorso**"*…".

Con la Determina Direttoriale del 17 dicembre 2025, numero 106, il Direttore Generale:

- attesa la necessità di procedere, in attuazione di quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 22 ottobre 2025, numero 73, come precedentemente richiamata, allo "***scorrimento***" della "***graduatoria finale di merito***", in corso di validità legale, approvata con la Determina Direttoriale del 12 novembre 2025, numero 89, del concorso pubblico, per soli titoli, indetto con la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 9, ai fini della iniziale copertura di **otto** posti di "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze delle "***Aree Scientifico-Tecniche***" afferenti a tutte le "***Macroaree Concorsuali***", applicando, **con riferimento sia agli otto posti inizialmente messi a concorso che all'ulteriore posto reso successivamente disponibile**, le "…*seguenti modalità:*
  - *a) nel caso di assunzione in servizio di un candidato esterno, viene calcolato l'intero costo medio corrispondente ad un posto di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, che è pari a **Euro 112.767,00**;*
  - *b) nel caso di assunzione in servizio di un candidato interno, è, invece, sufficiente calcolare il differenziale tra il costo medio corrispondente ad un posto di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, che è pari a **Euro 112.767,00**, e il trattamento retributivo percepito dallo stesso candidato con il precedente inquadramento*…";
- considerato, inoltre, che:
  - alcuni dei candidati utilmente collocati nella "***graduatoria finale di merito***" indicata nel precedente capoverso sono attualmente già inquadrati nel Profilo di "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, a seguito di precedente "***progressione di carriera***" e, quindi, non verranno nuovamente assunti con lo stesso profilo, conservando, peraltro, l'attuale, identico inquadramento, ma con l'anzianità di servizio già maturata;

- ❖ altri candidati utilmente collocati nella stessa "***graduatoria***" sono attualmente già inquadrati nel Profilo di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, a seguito di superamento di altre procedure concorsuali e, quindi, la loro assunzione in servizio con inquadramento nel Profilo di "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, verrà effettuata a "***costo zero***", ovvero a "***invarianza di spesa***";
- ❖ uno dei candidati utilmente collocati nella predetta "***graduatoria***" è, nel frattempo, cessato dal servizio e, quindi, non potrà più essere assunto nei ruoli dell'Ente;

- considerato, pertanto, che:
  a) applicando le modalità definite dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 22 ottobre 2025, numero 73;
  b) tenendo conto delle indicazioni contenute nel capoverso precedente,

  è possibile procedere allo "***scorrimento***", dal **nono** al **quarantaseiesimo** posto compreso, della "***graduatoria finale di merito***", in corso di validità legale, approvata con la Determina Direttoriale del 12 novembre 2025, numero 89, del concorso pubblico, per soli titoli, indetto con la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 9, ai fini della iniziale copertura di **otto** posti di "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze delle "***Aree Scientifico-Tecniche***" afferenti a tutte le "***Macroaree Concorsuali***";
- considerato, infine, che, in conformità a quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 16 marzo 2022, numero 19, le "***Sedi di Servizio***" dei "…candidati *assunti a seguito sia dello scorrimento di "**graduatorie finali di merito**" in corso di validità legale di procedure concorsuali "**aperte**" già concluse che dell'espletamento di nuove procedure concorsuali "**aperte**" verranno individuate dallo stesso Consiglio di Amministrazione, con apposita Delibera, su proposta del Direttore Scientifico*…";
- visto il "***Bilancio Annuale di Previsione***" per l'Esercizio Finanziario **2025**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 dicembre 2024, numero 57;
- accertata la disponibilità finanziaria sui pertinenti Capitoli di Spesa del predetto Bilancio,

ha:

- ➢ "***autorizzato***":
  a) nel rispetto di quanto previsto dalla "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***"dal "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per***

il Triennio 2025-2027", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 gennaio 2025, numero 2, e "***aggiornato***" dal medesimo Organo di Governo con le Delibere del 24 aprile 2025, numero 25, e del 22 ottobre 2025, numero 73;

b) tenendo conto "…*delle indicazioni riportate nelle premesse della presente Determina Direttoriale*…",

lo "***scorrimento***", dal **nono** al **quarantaseiesimo** posto compreso, della "***graduatoria finale di merito***", in corso di validità legale, approvata con la Determina Direttoriale del 12 novembre 2025, numero 89, del concorso pubblico, per soli titoli, indetto con la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 9, ai fini della iniziale copertura di **otto** posti di "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze delle "***Aree Scientifico-Tecniche***" afferenti a tutte le "***Macroaree Concorsuali***";

- "***autorizzato***", pertanto, l'assunzione in servizio, a decorrere dal **30 dicembre 2025**, con inquadramento nel Profilo di "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, dei candidati utilmente collocati nella "***graduatoria finale di merito***" indicata nel precedente capoverso, come di seguito elencati:

1) **MILILLO** Anna;
2) **SCHIPANI** Pietro;
3) **GIROLETTI** Marcello;
4) **BIVIANO** Andrea;
5) **BENETTI** Stefano;
6) **MENEGHETTI** Massimo;
7) **BACCIOTTI** Francesca;
8) **MURA** Alessandro;
9) **TAFFONI** Giuliano;
10) **LANZA** Antonino Francesco;
11) **CASELLA** Piergiorgio;
12) **DE ROSA** Alessandra;
13) **SCODEGGIO** Marco;
14) **BRAGAGLIA** Angela;
15) **LIMONGI** Marco;
16) **BULGARELLI** Andrea;

17) **FILACCHIONE** Gianrico;
18) **ARCIDIACONO** Carmelo;
19) **D'ODORICO** Valentina;
20) **AMATO** Elena;
21) **SALARIS** Maurizio;
22) **ESPOSITO** Francesca;
23) **CAPETTI** Alessandro;
24) **ALTIERI** Francesca;
25) **DE LUCA** Andrea;
26) **CRESCI** Giovanni;
27) **MAGRINI** Laura;
28) **GRANDI** Paola;
29) **GRUPPIONI** Carlotta;
30) **ROMANO** Paolo;
31) **MORGANTE** Gianluca;
32) **MASETTI** Nicola;

- "***rinviato***" il "….*perfezionamento dell'atto di assegnazione delle "**Sedi di Servizio**" ai candidati utilmente collocati nella "**graduatoria finale di merito**" delle predetta procedura concorsuale, come precedentemente elencati, successivamente alla approvazione della Delibera che verrà assunta a tal fine, nella prima seduta utile, dal Consiglio di Amministrazione, su proposta della Direttrice Scientifica*…";
- "***conferito***" ai Direttori delle "***Strutture di Ricerca***" alle quali le unità di personale assunte in servizio di ruolo con inquadramento nel Profilo di "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, come precedentemente elencate, verranno assegnate, la "***delega di funzioni***" per la loro convocazione, ai fini della presa di servizio nella data stabilita, e per la stipula dei relativi contratti individuali di lavoro, secondo lo schema all'uopo predisposto dall'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";
- "***affidato***" al Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" l'incarico "…*di adottare, in un momento successivo, eventuali, ulteriori provvedimenti finalizzati a modificare lo "**status**" giuridico ed economico della unità di personale, come indicate in precedenza, che verranno assunte, a decorrere dal **30 dicembre 2025**, nei ruoli dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" con inquadramento nel Profilo di "**Dirigente di***

***Ricerca**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, anche ai fini del riconoscimento della anzianità di servizio maturata alla data del **29 dicembre 2025**, della attribuzione della corrispondente fascia stipendiale e della indicazione della anzianità utile per l'accesso alla fascia stipendiale successiva*…";

- "***autorizzato***" la "…*pubblicazione della presente Determina Direttoriale sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", al seguente indirizzo www.inaf.it, Sezione "**Amministrazione Trasparente**", Sottosezione "**Bandi di Concorso**"*…".

Con la Delibera del 23 dicembre 2025, numero 110, il Consiglio di Amministrazione ha assegnato le "***Sedi di Servizio***" alle unità di personale assunte in servizio di ruolo con inquadramento nel Profilo di "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, a seguito dello "***scorrimento***" della "***graduatoria finale di merito***" della procedura concorsuale precedentemente indicata.

A.3) "*Procedure di reclutamento, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a temo pieno, di 13 "Ricercatori", Terzo Livello Professionale, e di 3 "Tecnologi", Terzo Livello Professionale, per le esigenze delle Strutture di Ricerca*".

La "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 gennaio 2025, numero 2, e "***aggiornato***" dal medesimo Organo di Governo con le Delibere del 24 aprile 2025, numero 25, e del 22 ottobre 2025, numero 73, prevede, tra l'altro, la copertura di **16** posti di "***Ricercatore***" e/o "***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale, per le esigenze delle "***Strutture di Ricerca***", ripartiti uno per "***Struttura***", secondo i "***profili***" e i "***livelli***" professionali individuati e definiti dai rispettivi Direttori, e così articolati:

a) "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale: **13** posti;

b) "***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale: **3** posti.

La stessa "***Sezione***" prevede, inoltre, che i predetti posti debbono essere "…*coperti mediante lo scorrimento delle "**graduatorie finali di merito**" in corso di validità legale di procedure concorsuali "**aperte**" già concluse ovvero, in alternativa, mediante l'attivazione di nuove procedure concorsuali "**aperte**"*...".

Dei **13** posti di "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale, **5** posti sono stati coperti "…*mediante lo scorrimento di "**graduatorie finali di merito**" in corso di validità legale di procedure concorsuali*

*"**aperte**" già concluse*..." e **8** posti sono stati coperti "…*mediante l'attivazione di procedure concorsuali "**aperte**"*...".

In relazione ai **5** posti di "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale, che sono stati coperti "…*mediante lo scorrimento di "**graduatorie finali di merito**" in corso di validità legale di procedure concorsuali "**aperte**" già concluse*...", si fa presente che:

- in data **17 giugno 2022**, sono stati emanati, in attuazione di quanto previsto dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 24 febbraio 2022, numero 9, i "***Bandi di Concorso***" per il reclutamento, mediante procedure concorsuali "***aperte***", di **26** unità di personale, così articolate:
  1) numero **18** unità di personale con inquadramento nel Profilo di "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale;
  2) numero **8** unità di personale con inquadramento nel Profilo di "***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale;
- con la Determina Direttoriale del 15 giugno 2022, numero 57, il Direttore Generale ha "***indetto***", in particolare, un concorso pubblico, per titoli ed esami, ai fini della copertura di diciotto posti di "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per "***macroaree tematiche***" e "***articolazioni***", al fine di soddisfare le esigenze di alcune "***Strutture di Ricerca***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";
- i diciotto "***posti***" sono elencati, in modo dettagliato, nel "***Prospetto***" all'uopo predisposto e allegato al "***Bando di Concorso***" per formarne parte integrante, che viene di seguito integralmente riportato:

Sede di Servizio	Numero di posti
"***Osservatorio Astronomico d'Abruzzo***", che ha Sede a Teramo	3
"***Osservatorio Astrofisico di Arcetri***", che ha Sede a Firenze	1
"***Istituto di Astrofisica Spaziale e Fisica Cosmica di Milano***"	3
"***Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma***"	1
"***Osservatorio Astronomico di Palermo***"	2
"***Istituto di Radioastronomia di Bologna***"	2
"***Osservatorio Astronomico di Padova***"	1

"***Osservatorio di Astrofisica e Scienza dello Spazio di Bologna***"	2
"***Osservatorio Astronomico di Brera***", che ha Sede a Milano	1
"***Osservatorio Astronomico di Trieste***"	1
"***Osservatorio Astronomico di Capodimonte***", che ha Sede a Napoli	1

- la Determina Direttoriale del 15 giugno 2022, numero 57, come precedentemente richiamata, è stata pubblicata, in data **17 giugno 2022**, sul "***Sito Web***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", Sezione "***Lavora con noi***", Sottosezione "***Concorsi e Selezioni***", Voce "***Posizioni a Tempo Indeterminato***", Sottovoce "***Ricercatori***";
- della predetta "…*pubblicazione è stata data notizia mediante inserzione di apposito avviso nella "**Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana**", Quarta Serie Speciale "**Concorsi ed Esami**", del **17 giugno 2022**, numero **48**...*";
- il termine fissato per la presentazione delle domande di ammissione al predetto concorso è scaduto il **18 luglio 2022**;
- con la Determina Direttoriale del 7 ottobre 2022, numero 88, il Direttore Generale ha "*nominato*" le "***Commissioni Esaminatrici***" dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione al concorso pubblico, per titoli ed esami, ai fini della copertura di diciotto posti di "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, che è stato indetto, in attuazione di quanto previsto dalla Delibera del Consiglio di Amministrazione del 24 febbraio 2022, numero 9, con la Determina Direttoriale del 15 giugno 2022, numero 57;
- con la Determina Direttoriale del 7 marzo 2023, numero 24, il Direttore Generale ha:
  - "***approvato***", nell'ambito del concorso pubblico indicato nel precedente capoverso, gli atti delle singole procedure di selezione, come trasmessi dai "***Segretari***" delle "***Commissioni Esaminatrici***", che hanno svolto, in relazione alle stesse procedure, anche le funzioni di "***Responsabile del Procedimento***";
  - "***approvato***" le "***graduatorie finali di merito***" delle predette procedure, che sono state:
    a) predisposte per ciascuno dei diciotto posti da coprire, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 10, comma 3, del "***Bando di Concorso***";

b) formulate secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, che è stato calcolato sommando i punteggi attribuiti alle prove di esame e ai titoli valutabili, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 6, comma 10, del medesimo "***Bando***";

- "***autorizzato***" l'assunzione in servizio di ruolo, a decorrere dal **16 marzo 2023**, dei vincitori della predetta procedura, come di seguito elencati:

1) POSIZIONE 1 "***Astronomia multi-messaggera: osservazioni e analisi multibanda di sorgenti transienti extragalattiche***": **Leonardo TARTAGLIA**;
2) POSIZIONE 2 "***Processi fisici non canonici di importanza fondamentale nell'ambito dei modelli evolutivi stellari***": **Diego VESCOVI**;
3) POSIZIONE 3 "***Progettazione e analisi opto-meccanica e ingegneristica di Sistemi AO***": **Ivan DI ANTONIO**;
4) POSIZIONE 4 "***Progettazione, integrazione e calibrazione di spettrometri e loro utilizzo scientifico***": **Anna BRUCALASSI**;
5) POSIZIONE 5 "***Fisica ed evoluzione di galassie ed AGN: osservazioni con strumenti di nuova generazione (JWST, ALMA, MOONS, ecc.) e interpretazione con modelli teorici di trasporto radioattivo***": **Livia VALLINI**;
6) POSIZIONE 6 "***Astrofisica delle popolazioni stellari nell'epoca delle grandi survey spettroscopiche***": **Riccardo CARRERA JIMENEZ**;
7) POSIZIONE 7 "***Fisica degli oggetti compatti, galattici ed extragalattici; galassie ed ammassi di galassie; fenomeni non termici, raggi cosmici e astroparticelle***": **Om Sharam SALAFIA**;
8) POSIZIONE 8 "***Studio di transienti e processi fisici di alta energia da dati multifrequenza da terra e dallo spazio***": **Luca IZZO**;
9) POSIZIONE 9 "***Studio multi-lunghezza d'onda dell'evoluzione delle galassie***": **Antonino MARASCA**;
10) POSIZIONE 10 "***Interazione stella-pianeti***": **Salvatore COLOMBO**;
11) POSIZIONE 11 "***Modelli ed osservazioni multi-banda di resti di supernova interagenti con ambiente disomogeneo***": **Emanuele GRECO**;
12) POSIZIONE 12 "***Studi di archeologia galattica attraverso la osservazione e l'analisi di spettri stellari ad alta risoluzione, la dinamica stellare e l'interpretazione teorica delle abbondanze chimiche***": **Emanuele SPITONI**;

13) POSIZIONE 13 "***Pianificazione ed utilizzo ottimale dei dati da future survey spettroscopiche ottico/infrarosse, finalizzate allo studio delle proprietà fisiche di galassie e/o AGN, con particolare riferimento a EUCLID, MOONS e MOSAIC***": **Giustina VIETRI**;

14) POSIZIONE 14 "***Analisi dati di ammassi di galassie in banda X e confronto con altre lunghezze d'onda, astrofisica degli ammassi di galassie; tecniche di calibrazione e caratterizzazione del background degli strumenti attuali e futuri per l'osservazione in banda X degli ammassi di galassie, con particolare riferimento a XMM-Newton, Chandra e Athena***": **Lorenzo LOVISARI**;

15) POSIZIONE 15 "***Metodi di Machine/Deep Learning per analisi e classificazione di dati astronomici***": **Mario PASQUATO**;

16) POSIZIONE 16 "***Modellistica ed analisi dati nell'ambito della fisica dei plasmi spaziali e space weather o della fisica e spettroscopia delle atmosfere planetarie***": **Simone BENELLA**;

17) POSIZIONE 17 "***Studi di oggetti compatti galattici ed extragalattici e di fenomeni transienti con la tecnica del VLBI***": **Cristiana SPINGOLA**;

18) POSIZIONE 18 "***Studi di emissione radio in ammassi di galassie, radiogalassie in ammasso e popolazioni di radiosorgenti***": **Andrea BOTTEON**;

- "***disposto***" che, a decorrere dal **16 marzo 2023**:

a) i "…*vincitori della procedura concorsuale, come elencati nel precedente capoverso, saranno inquadrati nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno*…";

b) i "…*predetti vincitori saranno assegnati alle "**Sedi di Servizio**" di seguito indicate, che sono state individuate nel rispetto di quanto disposto dal "**Bando di Concorso**"*…":

1) **Leonardo TARTAGLIA**: "***Osservatorio Astronomico d'Abruzzo***", che ha Sede a Teramo;

2) **Diego VESCOVI**: "***Osservatorio Astronomico d'Abruzzo***", che ha Sede a Teramo;

3) **Ivan DI ANTONIO**: "***Osservatorio Astronomico d'Abruzzo***", che ha Sede a Teramo;
4) **Anna BRUCALASSI**: "***Osservatorio Astrofisico di Arcetri***", che ha Sede a Firenze;
5) **Livia VALLINI**: "***Osservatorio di Astrofisica e Scienza dello Spazio di Bologna***";
6) **Riccardo CARRERA JIMENEZ**: "***Osservatorio di Astrofisica e Scienza dello Spazio di Bologna***";
7) **Om Sharam SALAFIA**: "***Osservatorio Astronomico di Brera***", che ha Sede a Milano;
8) **Luca IZZO**: "***Osservatorio Astronomico di Capodimonte***", che ha Sede a Napoli;
9) **Antonino MARASCA**: "***Osservatorio Astronomico di Padova***";
10) **Salvatore COLOMBO**: "***Osservatorio Astronomico di Palermo***";
11) **Emanuele GRECO**: "***Osservatorio Astronomico di Palermo***";
12) **Emanuele SPITONI**: "***Osservatorio Astronomico di Trieste***";
13) **Giustina VIETRI**: "***Istituto di Astrofisica Spaziale e Fisica Cosmica di Milano***";
14) **Lorenzo LOVISARI:** "***Istituto di Astrofisica Spaziale e Fisica Cosmica di Milano***";
15) **Mario PASQUATO**: "***Istituto di Astrofisica Spaziale e Fisica Cosmica di Milano***";
16) **Simone BENELLA**: "***Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma***";
17) **Cristiana SPINGOLA**: "***Istituto di Radioastronomia di Bologna***";
18) **Andrea BOTTEON**: "***Istituto di Radioastronomia di Bologna***";

- "***delegato***" alla "*…convocazione dei vincitori della procedura concorsuale, per la loro effettiva presa di servizio, e alla sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro con gli stessi vincitori…*" i Direttori e le Direttrici delle "***Strutture di Ricerca***" di seguito elencati:

a) Dottore **Enzo BROCATO**, nella sua qualità di Direttore dello "***Osservatorio Astronomico d'Abruzzo***", che ha Sede a Teramo;

b) Dottoressa **Maria Sofia RANDICH**, nella sua qualità di Direttrice dello "***Osservatorio Astrofisico di Arcetri***", che ha Sede a Firenze;

c) Dottora **Andrea COMASTRI**, nella sua qualità di Direttore dello "***Osservatorio di Astrofisica e Scienza dello Spazio di Bologna***";

d) Dottore **Roberto DELLA CECA**, nella sua qualità di Direttore dello "***Osservatorio Astronomico di Brera***", che ha Sede a Milano;

e) Dottoressa **Marcella MARCONI**, nella sua qualità di Direttrice dello "***Osservatorio Astronomico di Capodimonte***", che ha Sede a Napoli;

f) Professore **Roberto RAGAZZONI**, nella sua qualità di Direttore dello "***Osservatorio Astronomico di Padova***";

g) Dottore **Fabrizio BOCCHINO**, nella sua qualità di Direttore dello "***Osservatorio Astronomico di Palermo***";

h) Dottore **Fabrizio FIORE**, nella sua qualità di Direttore dello "***Osservatorio Astronomico di Trieste***";

i) Dottoressa **Bianca GARILLI**, nella sua qualità di Direttrice dello "***Istituto di Astrofisica Spaziale e Fisica Cosmica di Milano***";

j) Dottore **Marco FEROCI**, nella sua qualità di Direttore dello "***Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma***";

k) Dottoressa **Tiziana VENTURI**, nella sua qualità di Direttrice dello "***Istituto di Radioastronomia di Bologna***",

che hanno utilizzato, per la stipula dei contratti individuali di lavoro, lo "***schema-tipo***" predisposto e trasmesso a cura della "***Struttura Tecnica di Supporto***" alla Direzione Generale, costituita con la Determina Direttoriale del 15 maggio 2018, numero 141;

- "***stabilito***", inoltre, che "…*la presente Determina Direttoriale sarà pubblicata sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" e di tale pubblicazione sarà data notizia mediante inserzione di apposito avviso nella "**Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana**", Quarta Serie Speciale "**Concorsi ed Esami**"*…";
- "***demandato***" al "…*Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" il compito di adottare, in un momento successivo, eventuali, ulteriori provvedimenti finalizzati a modificare lo "**status**" giuridico ed economico delle unità di personale, come precedentemente indicate, che, a decorrere dal **16 marzo 2023**, verranno assunte nei ruoli dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale, con contratto*

*di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, anche ai fini del riconoscimento della anzianità di servizio maturata, alla data del **15 marzo 2023**, con rapporti di lavoro a tempo determinato, della attribuzione della corrispondente fascia stipendiale e della indicazione della anzianità utile per l'accesso alla fascia stipendiale successiva*…";

- "***disposto***", infine, di adottare, in una fase successiva, anche "…*il provvedimento di liquidazione dei compensi spettanti ai "**Presidenti**", ai "**Componenti**" e ai "**Segretari**" delle "**Commissioni Esaminatrici**" delle singole procedure di selezione che sono state espletate nell'ambito del concorso pubblico indicato sia nelle premesse che nel dispositivo della presente Determina Direttoriale, nel rispetto di quanto previsto dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 24 aprile 2020*…";

- ai sensi e per gli effetti dell'articolo 35, comma 5-ter, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, le "...*graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di **due anni** dalla data di approvazione delle stesse*...";
- con la Determina Direttoriale del 12 febbraio 2025, numero 3, il Direttore Generale:
  - <u>considerato</u> che:
    - il "…*termine di durata delle "**graduatorie finali di merito**" del concorso pubblico per la copertura di **diciotto** posti di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, approvate con la Determina Ditrettoriale del 7 marzo 2023, numero 24, scade il **6 marzo 2025***…";
    - in "…*conformità a quanto stabilito dalle disposizioni normative richiamate in precedenza, le predette "**graduatorie**" sono ancora in corso di validità legale*…";
  - <u>considerato</u> che il "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 gennaio 2025, numero 2, prevede, tra l'altro, la copertura di **16** posti di "***Ricercatore***" e/o "***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale, per le esigenze delle "***Strutture di Ricerca***", ripartiti uno per "***Struttura***", secondo i "***profili***" e i "***livelli***" professionali individuati e definiti dai rispettivi Direttori, e così articolati:
    - "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale: **13** posti;
    - "***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale: **3** posti;

- viste:
  a) la nota del 28 gennaio 2025, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero proressivo 1074, con la quale il Dottore **Roberto DELLA CECA**, nella sua qualità di Direttore dello "***Osservatorio Astronomico di Brera***", che ha Sede a Milano, ha richiesto di procedere alla copertura del posto di "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale, assegnato alla predetta "***Struttura di Ricerca***", mediante lo "***scorrimento***", nell'ambito del concorso pubblico, per titoli ed esami, indetto con la Determina Direttoriale del 15 giugno 2022, numero 57, ai fini della copertura di **diciotto** posti di "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, della "***graduatoria finale di merito***" della procedura di selezione relativa alla POSIZIONE 7, denominata "***Fisica degli oggetti compatti, galattici ed extragalattici; galassie ed ammassi di galassie; fenomeni non termici, raggi cosmici e astroparticelle***", che è stata approvata con la Determina Direttoriale del 7 marzo 2023, numero 24;
  b) la nota del 28 gennaio 2025, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 1075, con la quale il Dottore **Gianfranco BRUNETTI**, nella sua qualità di Direttore dello "***Istituto di Radioastronomia di Bologna***", ha richiesto di procedere alla copertura del posto di "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale, assegnato alla predetta "***Struttura di Ricerca***", mediante lo "***scorrimento***", nell'ambito del concorso pubblico, per titoli ed esami, indetto con la Determina Direttoriale del 15 giugno 2022, numero 57, ai fini della copertura di **diciotto** posti di "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, della "***graduatoria finale di merito***" della procedura di selezione relativa alla POSIZIONE 17, denominata "***Studi di oggetti compatti galattici ed extragalattici e di fenomeni transienti con la tecnica del VLBI***", che è stata approvata con la Determina Direttoriale del 7 marzo 2023, numero 24;
  c) la nota del 30 gennaio 2025, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 1180, con la quale il Dottore **Andrea DE LUCA**, nella sua qualità di Direttore dello "***Istituto di Astrofisica Spaziale e Fisica Cosmica di Milano***", ha richiesto di procedere alla copertura del posto di "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale, assegnato alla predetta "***Struttura di Ricerca***",

mediante lo "***scorrimento***", nell'ambito del concorso pubblico, per titoli ed esami, indetto con la Determina Direttoriale del 15 giugno 2022, numero 57, ai fini della copertura di **diciotto** posti di "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, della "***graduatoria finale di merito***" della procedura di selezione relativa alla POSIZIONE 13, denominata "***Pianificazione ed utilizzo ottimale dei dati da future survey spettroscopiche ottico/infrarosse, finalizzate allo studio delle proprietà fisiche di galassie e/o AGN, con particolare riferimento a EUCLID, MOONS e MOSAIC***", che è stata approvata con la Determina Direttoriale del 7 marzo 2023, numero 24;

d) la nota del 31 gennaio 2025, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 1226, con la quale il Dottore **Alessandro SOZZETTI**, nella sua qualità di Direttore dello "***Osservatorio Astrofisico di Torino***", ha richiesto di procedere alla copertura del posto di "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale, assegnato alla predetta "***Struttura di Ricerca***", mediante lo "***scorrimento***", nell'ambito del concorso pubblico, per titoli ed esami, indetto con la Determina Direttoriale del 15 giugno 2022, numero 57, ai fini della copertura di **diciotto** posti di "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, della "***graduatoria finale di merito***" della procedura di selezione relativa alla POSIZIONE 10, denominata "***Interazione stella-pianeti***", che è stata approvata con la Determina Direttoriale del 7 marzo 2023, numero 24;

e) la nota del 31 gennaio 2025, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 1213, con la quale la Dottoressa **Angela CIAVARELLA**, nella sua qualità di Direttrice dello "***Osservatorio Astronomico di Palermo***", ha richiesto di procedere alla copertura del posto di "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale, assegnato alla predetta "***Struttura di Ricerca***", mediante lo "***scorrimento***", nell'ambito del concorso pubblico, per titoli ed esami, indetto con la Determina Direttoriale del 15 giugno 2022, numero 57, ai fini della copertura di **diciotto** posti di "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, della "***graduatoria finale di merito***" della procedura di selezione relativa

alla POSIZIONE 10, denominata "***Interazione stella-pianeti***", che è stata approvata con la Determina Direttoriale del 7 marzo 2023, numero 24;

- accertato che:
  1) nella "***graduatoria finale di merito***" della procedura di selezione relativa alla POSIZIONE 7, denominata "***Fisica degli oggetti compatti, galattici ed extragalattici; galassie ed ammassi di galassie; fenomeni non termici, raggi cosmici e astroparticelle***", è utilmente collocata la Dottoressa **Tullia SBARRATO**, che è la prima dei candidati idonei;
  2) nella "***graduatoria finale di merito***" della procedura di selezione relativa alla POSIZIONE 17, denominata "***Studi di oggetti compatti galattici ed extragalattici e di fenomeni transienti con la tecnica del VLBI***", è utilmente collocato il Dottore **Rocco LICO**, che è il primo dei candidati idonei;
  3) nella "***graduatoria finale di merito***" della procedura di selezione relativa alla POSIZIONE 13, denominata "***Pianificazione ed utilizzo ottimale dei dati da future survey spettroscopiche ottico/infrarosse, finalizzate allo studio delle proprietà fisiche di galassie e/o AGN, con particolare riferimento a EUCLID, MOONS e MOSAIC***", è utilmente collocata la Dottoressa **Susanna BISOGNI**, che è la prima dei candidati idonei;
  4) nella "***graduatoria finale di merito***" della procedura di selezione relativa alla POSIZIONE 10, denominata "***Interazione stella-pianeti***", sono utilmente collocati la Dottoressa **Gloria GUILLUY** e il Dottore **Antonino PETRALIA**, che sono i primi due candidati idonei;
- attesa, pertanto, la necessità di procedere allo scorrimento delle "***graduatorie finali di merito***" delle procedure di selezione relative alle POSIZIONI indicate nel capoverso precedente,

ha:

- "***autorizzato***", nel rispetto di quanto previsto dalla "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 gennaio 2025, numero 2, lo "***scorrimento***", nell'ambito del concorso pubblico, per titoli ed esami, indetto con la Determina Direttoriale del 15 giugno 2022, numero 57, ai fini della copertura iniziale di **diciotto** posti di "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo

indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per "***macroaree tematiche***" e "***articolazioni***", delle "***graduatorie finali di merito***", approvate con la Determina Direttoriale del 7 marzo 2023, numero 24, delle procedure di selezione relative alle POSIZIONI di seguito elencate, con l'indicazione, a margine di ciascuna di esse, dei posti da coprire:

a) POSIZIONE 7, denominata "***Fisica degli oggetti compatti, galattici ed extragalattici; galassie ed ammassi di galassie; fenomeni non termici, raggi cosmici e astroparticelle***": fino al secondo posto compreso;

b) POSIZIONE 17, denominata denominata "***Studi di oggetti compatti galattici ed extragalattici e di fenomeni transienti con la tecnica del VLBI***": fino al secondo posto compreso;

c) POSIZIONE 13, denominata "***Pianificazione ed utilizzo ottimale dei dati da future survey spettroscopiche ottico/infrarosse, finalizzate allo studio delle proprietà fisiche di galassie e/o AGN, con particolare riferimento a EUCLID, MOONS e MOSAIC***": fino al secondo posto compreso;

d) POSIZIONE 10, denominata "***Interazione stella-pianeti***": fino al terzo posto compreso;

❖ "***autorizzato***", pertanto, l'assunzione in servizio, a decorrere dal **16 marzo 2025**:

1) della Dottoressa **Tullia SBARRATO**;
2) del Dottore **Rocco LICO;**
3) della Dottoressa **Susanna BISOGNI**;
4) della Dottoressa **Gloria GUILLUY;**
5) del Dottore **Antonino PETRALIA**,

con inquadramento nel Profilo di "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno;

❖ "***assegnato***":

1) la Dottoressa **Tullia SBARRATO**, inquadrata nel Profilo di "***Ricercatrice***", Terzo Livello Professionale, allo "***Osservatorio Astronomico di Brera***", che ha Sede a Milano;
2) il Dottore **Rocco LICO**, inquadrato nel Profilo di "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale, allo "***Istituto di Radioastronomia di Bologna***";

3) la Dottoressa **Susanna BISOGNI**, inquadrata nel Profilo di "***Ricercatrice***", Terzo Livello Professionale, allo "***Istituto di Astrofisica Spaziale e Fisica Cosmica di Milano***";
4) la Dottoressa **Gloria GUILLUY**, inquadrata nel Profilo di "***Ricercatrice***", Terzo Livello Professionale, allo "***Osservatorio Astrofisico di Torino***";
5) il Dottore **Antonino PETRALIA**, inquadrato nel Profilo di "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale, allo "***Osservatorio Astronomico di Palermo***";

- "***conferito***" ai Direttori delle "***Strutture di Ricerca***" di seguito elencati la "***delega di funzioni***" per "…*la convocazione dei nuovi assunti con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, come individuati nei due precedenti capoversi, ai fini della loro effettiva presa di servizio e della predisposizione e sottoscrizione dei relativi contratti individuali di lavoro*…":
  a) Dottore **Roberto DELLA CECA**, nella sua qualità di Direttore dello "***Osservatorio Astronomico di Brera***", che ha Sede a Milano;
  b) Dottore **Gianfranco BRUNETTI**, nella sua qualità di Direttore dello "***Istituto di Radioastronomia di Bologna***";
  c) Dottore **Andrea DE LUCA**, nella sua qualità di Direttore dello "***Istituto di Astrofisica Spaziale e Fisica Cosmica di Milano***";
  d) Dottore **Alessandro SOZZETTI**, nella sua qualità di Direttore dello "***Osservatorio Astrofisico di Torino***";
  e) Dottoressa **Angela CIAVARELLA**, nella sua qualità di Direttrice dello "***Osservatorio Astronomico di Palermo***";
- "***demandato***" al "…*Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" il compito di adottare, in un momento successivo, eventuali, ulteriori provvedimenti finalizzati a modificare lo "**status**" giuridico ed economico delle unità di personale, come precedentemente indicate, che, a decorrere dal **16 marzo 2025**, verranno assunte nei ruoli dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, anche ai fini del riconoscimento della anzianità di servizio maturata, alla data del **15 marzo 2025**, con rapporti di lavoro a tempo determinato, della attribuzione della corrispondente*

fascia stipendiale e della indicazione della anzianità utile per l'accesso alla fascia stipendiale successiva…";

- ❖ "***autorizzato***" la "…*pubblicazione della presente Determina Direttoriale sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" al seguente indirizzo www.inaf.it, Sezione "**Amministrazione Trasparente**", Sottosezione "**Bandi di Concorso**"*…".

In relazione agli **8** posti di "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale, che sono stati, invece, coperti "…*mediante l'attivazione di nuove procedure concorsuali "**aperte**"*...", si fa presente che:

- ➢ con la Determina Direttoriale del 17 aprile 2025, numero 13, il Direttore Generale:
  - considerato che, al netto dei **5** posti di "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale, già coperti mediante lo "***scorrimento***" delle "***graduatorie finali di merito***" delle procedure di selezione indicate in precedenza, che è stato autorizzato con la Determina Direttoriale del 12 febbraio 2025, numero 3, rimangono da coprire, nell'ambito dei **16** posti complessivi di "***Ricercatore***" e/o "***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale:
    - ❖ previsti, per le esigenze delle "***Strutture di Ricerca***", dal "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 gennaio 2025, numero 2;
    - ❖ ripartiti uno per "***Struttura***", secondo i "***profili***" e i "***livelli***" professionali individuati e definiti dai rispettivi Direttori,

    altri **11** posti, così articolati:

    a) "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale: **8** posti;

    b) "***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale: **3** posti;
  - attesa, pertanto, la necessità di procedere alla indizione di un concorso pubblico per la copertura di **otto** posti di "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno;
  - visti i "…*messaggi trasmessi a mezzo di posta elettronica ordinaria, con i quali i Direttori delle "**Strutture di Ricerca**" interessate hanno comunicato alla Direzione Generale le informazioni necessarie per la definizione e la copertura dei predetti posti (Raggruppamento Scientifico, Descrizione del Profilo, Titolo di Studio richiesto, ecc,) e hanno indicato, per ciascuna procedura di selezione, il nominativo del "**Responsabile del Procedimento**"*…";
  - considerato che, alla data del **31 dicembre 2024**:

- ❖ risultano in servizio di ruolo **135** unità di personale inquadrate nel Profilo di "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale, di cui **82** unità di personale appartengono al genere maschile e **53** unità di personale appartengono al genere femminile;
- ❖ la percentuale di rappresentatività dei generi è pari al **60,7%** per il genere maschile e al **39,3%** per il genere femminile;
- ❖ il differenziale tra i due generi risulta, quindi, pari al **21,4%**;

- accertato che:
  - ❖ ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del Decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 1994, numero 487, come modificato e integrato dall'articolo 1, comma 1, lettera f), del Decreto del Presidente della Repubblica del 16 giugno 2023, numero 82, il differenziale tra i generi è inferiore al **30%**;
  - ❖ alla "…*procedura concorsuale disciplinata dalla presente Determina non si applica, pertanto, il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o), del Decreto del Presidente della Repubblica del 16 giugno 2023, numero 82, in favore del genere meno rappresentato, ovvero del genere femminile*…",

ha "***indetto***", nel rispetto di quanto previsto dalla "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***" sia del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2024-2026***", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 novembre 2024, numero 38, che del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 gennaio 2025, numero 2, un concorso pubblico "***aperto***", per titoli ed esami, ai fini della copertura di **otto** posti di "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze delle "***Strutture di Ricerca***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" di seguito elencate:

Sede di servizio	Numero di posti
"***Osservatorio Astronomico di Trieste***"	1
"***Osservatorio Astronomico di Padova***"	1
"***Osservatorio di Astrofisica e Scienza dello Spazio di Bologna***"	1
"***Osservatorio Astrofisico di Arcetri***", che ha Sede a Firenze	1
"***Osservatorio Astronomico d'Abruzzo***", che ha Sede a Teramo	1

"***Osservatorio Astronomico di Roma***", che ha Sede a Monte Porzio Catone (Roma)	1
"***Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma***"	1
"***Istituto di Astrofisica Spaziale e Fisica Cosmica di Palermo***"	1

- l'articolo 16 del "***Bando di Concorso***", emanato con la Determina Direttoriale del 17 aprile 2025, numero 13, come richiamata nel capoverso precedente, disciplina la "***Delega di Funzioni ai Direttori delle Strutture di Ricerca***" e stabilisce, in particolare, che:
  - tutte le "***funzioni***" che "…*riguardano l'adozione:*
    - *a) dei provvedimenti di esclusione dei candidati privi dei requisiti richiesti dal "**Bando**" o che hanno presentato la domanda di partecipazione al concorso in difformità a quando previsto dal "**Bando**";*
    - *b) dei provvedimenti di nomina delle "**Commissioni Esaminatrici**";*
    - *c) dei provvedimenti di approvazione degli atti delle singole procedure di selezione, ivi comprese le relative "**graduatorie finali di merito**";*
    - *d) di tutti gli atti e i provvedimenti connessi e conseguenti, ivi compresi quelli che autorizzano l'assunzione in servizio dei vincitori della procedura concorsuale e la stipula, con gli stessi vincitori, dei contratti individuali di lavoro, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 12 del "**Bando**";*
    - *e) dei provvedimenti che dichiarano eventualmente "**deserte**" le procedure di selezione, qualora i candidati abbiano rinunciato, implicitamente o esplicitamente, a partecipare alle prove di esame ovvero, a seguito dell'espletamento delle predette prove, non risultino candidati idonei;*
    - *f) dei provedimenti che, ai fini della copertura dei posti rimasti vacanti nell'ipotesi contemplata nella precedente lettera e), autorizzano lo scorrimento di "**graduatorie finali di merito**" in corso di validità legale di procedure concorsuali già espletate dallo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" o da altre Amministrazioni o Enti Pubblici o, in alternativa, emanano un nuovo "**Bando di Concorso**" e, in questa seconda ipotesi, di tutti gli atti e i provvedimenti connessi e conseguenti (provvedimenti di esclusione dei candidati privi dei requisiti richiesti dal "**Bando**" o che hanno presentato la domanda di partecipazione al concorso in difformità a quando previsto dal "**Bando**", provvedimenti di nomina delle "**Commissioni Esaminatrici**", provvedimenti di*

*approvazione degli atti delle procedure concorsuali, ivi comprese le "**graduatorie finali di merito**", provvedimenti che autorizzano l'assunzione in servizio di ruolo dei relativi vincitori e stipula, con gli stessi vincitori, dei contratti individuali di lavoro)*… ",

sono "***delegate***", ai sensi e per gli effetti del combinato disposto degli articoli 16 e 17 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, dal "***Direttore Generale***" ai Direttori delle "***Strutture di Ricerca***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" di seguito elencati e limitatamente ai posti indicati a margine di ciascuno di essi:

1) Dottore **Fabrizio FIORE**, nella sua qualità di Direttore dello "***Osservatorio Astronomico di Trieste***", limitatamente al posto **01**;
2) Dottoressa **Bianca Maria POGGIANTI**, nella sua qualità di Direttrice dello "***Osservatorio Astronomico di Padova***", limitatamente al posto **02**;
3) Dottore **Lorenzo AMATI**, nella sua qualità di Direttore dello "***Osservatorio di Astrofisica e Scienza dello Spazio di Bologna***", limitatamente al posto **03**;
4) Dottore **Simone ESPOSITO**, nella sua qualità di Direttore dello "***Osservatorio Astrofisico di Arcetri***", che ha Sede a Firenza, limitatamente al posto **04**;
5) Dottore **Mauro DOLCI**, nella sua qualità di Direttore dello "***Osservatorio Astronomico d'Abruzzo***", che ha Sede a Teramo, limitatamente al posto **05**;
6) Dottoressa **Ilaria ERMOLLI**, nella sua qualità di Direttrice dello "***Osservatorio Astronomico di Roma***", che ha Sede a Monte Porzio Catone (Roma), limitatamente al posto **06**;
7) Dottore **Marco FEROCI**, nella sua qualità di Direttore dello "***Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma***", limitatamente al posto **07**;
8) Dottore **Luciano BURDERI**, nella sua qualità di Direttore dello "***Istituto di Astrofisica Spaziale e Fisica Cosmica di Palermo***", limitatamente al posto **08**;

- i Direttori delle "***Strutture di Ricerca***" indicati nel capoverso precedente "…*sono tenuti a trasmettere alla Direzione Generale e all'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**", per opportuna conoscenza e/o per gli adempimenti di loro competenza, tutti gli atti adottati nell'esercizio della "**delega di funzioni**" prevista e disciplinata dal presente "**Bando**"*…";

➢ le procedure di selezione per il reclutamento di **otto** "***Ricercatori***", Terzo Livello

Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze di alcune "***Strutture di Ricerca***", sono state tutte concluse con l'assunzione in servizio di ruolo dei relativi vincitori entro il **31 dicembre 2025**.

In relazione ai **3** posti di "***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale, che sono stati anch'essi coperti "…*mediante l'attivazione di nuove procedure concorsuali* ***"aperte"***...", si fa, infine, presente che:

- con la Determina Direttoriale del 17 aprile 2025, numero 14, il Direttore Generale:
  - attesa la necessità, per le stesse motivazioni esposte nella Determina Direttoriale del 17 aprile 2025, numero 13, come precedentemente richiamata, di procedere alla indizione di un concorso pubblico per la copertura di **tre** posti di "***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, che sono previsti dalla "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 gennaio 2025, numero 2;
  - visti i "…*messaggi trasmessi a mezzo di posta elettronica ordinaria, con i quali i Direttori delle* ***"Strutture di Ricerca"*** *interessate hanno comunicato alla Direzione Generale le informazioni necessarie per la definizione e la copertura dei predetti posti (Settore Tecnologico, Descrizione del Profilo, Titolo di Studio richiesto, ecc,) e hanno indicato, per ciascuna procedura di selezione, il nominativo del* ***"Responsabile del Procedimento"***…";
  - considerato che, alla data del **31 dicembre 2024**:
    - risultano in servizio **84** unità di personale inquadrate nel Profilo di "***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale, di cui **54** unità di personale appartengono al genere maschile e **30** unità di personale appartengono al genere femminile;
    - la percentuale di rappresentatività dei generi è pari al **64,3%** per il genere maschile e al **35,7%** per il genere femminile;
    - il differenziale tra i due generi risulta, quindi, pari al **28,6%**;
  - accertato che:
    - ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del Decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 1994, numero 487, come modificato e integrato dall'articolo 1, comma 1, lettera f), del Decreto del Presidente della Repubblica del 16 giugno 2023, numero 82, il differenziale tra i generi è inferiore al **30%**;

- ❖ alla "…*procedura concorsuale disciplinata dalla presente Determina non si applica, pertanto, il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o), del Decreto del Presidente della Repubblica del 16 giugno 2023, numero 82, in favore del genere meno rappresentato, ovvero del genere femminile*…",

ha "***indetto***", nel rispetto di quanto previsto dalla "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***" sia del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2024-2026***", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 novembre 2024, numero 38, che del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 gennaio 2025, numero 2, un concorso pubblico "***aperto***", per titoli ed esami, ai fini della copertura di **tre** posti di "***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze delle "***Strutture di Ricerca***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" di seguito elencate:

Sede di servizio	Numero di posti
"***Osservatorio Astronomico di Capodimonte***", che ha Sede a Napoli	1
"***Osservatorio Astrofisico di Catania***"	1
"***Osservatorio Astronomico di Cagliari***"	1

- l'articolo 16 del "***Bando di Concorso***", emanato con la Determina Direttoriale del 17 aprile 2025, numero 14, come richiamata nel capoverso precedente, disciplina la "***Delega di Funzioni ai Direttori delle Strutture di Ricerca***" e stabilisce, in particolare, che:
  - ➢ tutte le "***funzioni***" che "…*riguardano l'adozione:*
    - a) *dei provvedimenti di esclusione dei candidati privi dei requisiti richiesti dal "**Bando**" o che hanno presentato la domanda di partecipazione al concorso in difformità a quando previsto dal "**Bando**";*
    - b) *dei provvedimenti di nomina delle "**Commissioni Esaminatrici**";*
    - c) *dei provvedimenti di approvazione degli atti delle singole procedure di selezione, ivi comprese le relative "**graduatorie finali di merito**";*
    - d) *di tutti gli atti e i provvedimenti connessi e conseguenti, ivi compresi quelli che autorizzano l'assunzione in servizio dei vincitori della procedura concorsuale e*

*la stipula, con gli stessi vincitori, dei contratti individuali di lavoro, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 12 del "**Bando**";*

e) *dei provvedimenti che dichiarano eventualmente "**deserte**" le procedure di selezione, qualora i candidati abbiano rinunciato, implicitamente o esplicitamente, a partecipare alle prove di esame ovvero, a seguito dell'espletamento delle predette prove, non risultino candidati idonei;*

f) *dei provedimenti che, ai fini della copertura dei posti rimasti vacanti nell'ipotesi contemplata nella precedente lettera e), autorizzano lo scorrimento di "**graduatorie finali di merito**" in corso di validità legale di procedure concorsuali già espletate dallo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" o da altre Amministrazioni o Enti Pubblici o, in alternativa, emanano un nuovo "**Bando di Concorso**" e, in questa seconda ipotesi, di tutti gli atti e i provvedimenti connessi e conseguenti (provvedimenti di esclusione dei candidati privi dei requisiti richiesti dal "**Bando**" o che hanno presentato la domanda di partecipazione al concorso in difformità a quando previsto dal "**Bando**", provvedimenti di nomina delle "**Commissioni Esaminatrici**", provvedimenti di approvazione degli atti delle procedure concorsuali, ivi comprese le "**graduatorie finali di merito**", provvedimenti che autorizzano l'assunzione in servizio di ruolo dei relativi vincitori e stipula, con gli stessi vincitori, dei contratti individuali di lavoro)…* ",

sono "***delegate***", ai sensi e per gli effetti del combinato disposto degli articoli 16 e 17 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, dal "***Direttore Generale***" ai Direttori delle "***Strutture di Ricerca***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" di seguito elencati e limitatamente ai posti indicati a margine di ciascuno di essi:

1) Dottore **Pietro SCHIPANI**, nella sua qualità di Direttore dello "***Osservatorio Astronomico di Capodimonte***", che ha Sede a Napoli, limitatamente al posto **01**;

2) Dottoressa **Maria Elisabetta PALUMBO**, nella sua qualità di Direttrice dello "***Osservatorio Astrofisico di Catania***", limitatamente al posto **02**;

3) Dottoressa **Federica GOVONI**, nella sua qualità di Direttrice dello "***Osservatorio Astronomico di Cagliari***", limitatamente al posto **03**;

- i Direttori delle "***Strutture di Ricerca***" indicati nel capoverso precedente "…*sono tenuti a trasmettere alla Direzione Generale e all'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**", per opportuna conoscenza e/o per gli adempimenti di loro competenza, tutti gli atti adottati nell'esercizio della "**delega di funzioni**" prevista e disciplinata dal presente "**Bando**"*…";

- le procedure di selezione per il reclutamento di **tre** "***Tecnologi***", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze di alcune "***Strutture di Ricerca***", sono state tutte concluse con l'assunzione in servizio di ruolo dei relativi vincitori entro il **31 dicembre 2025**.

A.4) "*Procedure di reclutamento, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, di 7 "Ricercatori", Terzo Livello Profesionale, e di 5 "Tecnologi", Terzo Livello Professionale, per le esigenze dei Grandi Progetti*".

Nella "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***" sia del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2024-2026***", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 novembre 2024, numero 38, che del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 gennaio 2025, numero 2, sono previsti anche **12** posti complessivi di "***Ricercatore***" e/o di "***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale, per le esigenze dei "***Grandi Progetti***".

Con la Delibera del 24 aprile 2025, numero 25, il Consiglio di Amministrazione, in sede di "***aggiornamento***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***", ha:

- "***modificato***" l'articolazione dei **12** posti complessivi di "***Ricercatore***" e/o di "***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale, per le esigenze dei "***Grandi Progetti***", nel modo seguente:
  a) **7** posti di "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale;
  b) **5** posti di "***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale;
- "***definito***" in modo dettagliato i profili scientifici e tecnologici dei predetti posti.

Con la Determina Direttoriale dell'11 giugno 2025, numero 32, il Direttore Generale ha "***indetto***", nel rispetto di quanto previsto dalla "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***" sia del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2024-2026***", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 novembre 2024, numero 38, che del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio***

2025-2027", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 gennaio 2025, numero 2, e "***aggiornato***" dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 24 aprile 2025, numero 25, un concorso pubblico "***aperto***", per titoli ed esami, ai fini della copertura di **sette** posti di "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze dei "***Grandi Progetti***", come indicati e descritti, in modo dettagliato, nei "***Prospetti***" all'uopo predisposti, allegati al "***Bando di Concorso***" per formarne parte integrante e di seguito riportati:

Profilo	Note
Ricercatrice/Ricercatore (R1)	Radioastronomia Osservativa con particolare riferimento a SKA e precursori
Ricercatrice/Ricercatore (R2)	Sviluppo e ottimizzazione di pipeline per la radioastronomia su Sistemi HPC
Ricercatrice/Ricercatore (R3)	Spettroscopia ad alta risoluzione con particolare riferimento allo Strumento ANDES a bordo di ELT
Ricercatrice/Ricercatore (R4)	Astronomia Gamma con Telescopi Cherenkov con particolare riferimento a Telescopi di CTA e precursori
Ricercatrice/Ricercatore (R5)	Utilizzo scientifico dei dati raccolti dalla missione GAIA
Ricercatrice/Ricercatore (R6)	Studio delle Onde Gravitazionali e dello loro controparti multi-messaggere, con particolare riferimento allo Einstein Telescope ed alla Missione LISA
Ricercatrice/Ricercatore (R7)	Osservazione in situ o in remoto dallo spazio di corpi del sistema solare

Posizioni di Ricercatrice o di Ricercatore	Titolo e descrizione
R1	**Radioastronomia Osservativa con particolare riferimento a SKA e precursori** L'unità di personale selezionata dovrà essere attivamente impegnata in progetti di ricerca di interesse per lo SKA e dovrà essere attivamente coinvolta nello sfruttamento dei precursori dello SKA. *Titoli Preferenziali*:

	• attività di ricerca nello studio di tematiche e/o popolazioni astrofisiche di interesse per lo SKA, con particolare riguardo agli aspetti su cui lo SKA e/o i suoi precursori possono fornire importanti vincoli osservativi; • comprovata capacità di analisi e di interpretazione scientifica di osservazioni con telescopi radio di ultima generazione, in radio-continuo e/o in riga; • conoscenza delle tecniche radio-interferometriche e delle tecniche di analisi di dati radio-astronomici per telescopi di ultima generazione, e in primis i precursori dello SKA.
R2	**Sviluppo e ottimizzazione di pipeline per la radioastronomia su Sistemi HPC** L'unità di personale è selezionata per le esigenze del nodo italiano della rete degli SKA Regional Center (SRCnet). L'unità di personale dovrà essere attivamente coinvolta in progetti di ricerca di interesse per la radioastronomia, con particolare riguardo a programmi *data-intensive*. Sarà inoltre impegnata in attività di ricerca e sviluppo di tecnologie, strumenti e metodologie per la analisi e gestione di grandi volumi di dati prodotti da radio telescopi di nuova generazione, con particolare riguardo a SKA e i suoi precursori. *Titoli preferenziali:* ➢ esperienza nell'analisi end-to-end di dati radio-astronomici per telescopi di ultima generazione, e in primis SKA e i suoi precursori; ➢ competenza nella programmazione finalizzata all'analisi scientifica di dati radio-astronomici; ➢ esperienza nell'utilizzo, sviluppo e test di pipeline di elaborazione dei dati prodotti da radio-telescopi di ultima generazione;

	➢ conoscenza di metodologie per l'ottimizzazione delle prestazioni software su architetture parallele e/o accelerate.
R3	**Spettroscopia ad alta risoluzione con particolare riferimento allo Strumento ANDES a bordo di ELT** Ricerca scientifica basata su osservazioni con spettroscopia ad alta risoluzione spettrale in uno o più dei seguenti campi: a) esopianeti e dischi protoplanetari; b) stelle e popolazioni stellari; c) galassie e mezzo intergalattico; d) cosmologia e fisica fondamentali. Competenze di riduzione e analisi dati spettroscopici ed interpretazione dei dati con l'utilizzo di modelli teorici e/o ricerca tecnologica volta allo sviluppo e alla realizzazione di spettrografi ad alta risoluzione spettrale. Competenze di progettazione optomeccanica, design ottico, software ed elettronico, integrazione ed allineamento di strumentazione.
R4	**Astronomia Gamma con Telescopi Cherenkov con particolare riferimento a Telescopi di CTA e precursori** • Solido background di astrofisica delle alte energie, in particolare nell'ambito dell'astronomia in raggi gamma di altissime energie da terra. • Esperienza nella riduzione, analisi ed interpretazione di dati da telescopi air-Cherenkov, in particolare di sorgenti gamma galattiche e/o extra-galattiche. • Fisica dei fenomeni non termici, modelli di emissione di radiazione, raggi cosmici, astro-particelle, e loro interazioni con campi magnetici galattici ed intergalattici, materia oscura. • Ottimizzazione delle strategie osservative di array di telescopi air-Cherenkov ed in particolare di CTAO.

R5	**Utilizzo scientifico dei dati raccolti dalla missione GAIA** Gaia è una missione ESA con ancora due rilasci di dati da completare (quelli a maggiore precisione ed accuratezza astrometrica e fotometrica). E' prevista, quindi, la continuazione della predetta missione in modalità operativa almeno fino al 2030 (come da accordi tra l'Agenzia Spaziale Europea e le Agenzie e gli Istituti partecipanti, tra i quali l'Agenzia Spaziale Italiana e l'Istituto Nazionale di Astrofisica). La/il candidata/o selezionata/o contribuirà alla partecipazione italiana alla missione Gaia eseguendo la convalida scientifica sui prodotti scientifici di pre-rilascio in uscita dalle pipelines del Gaia Data Processing and Analysis Consortium (DPAC), dedicandosi prevalentemente a questa attività fino al rilascio conclusivo dei dati Gaia. Infine, la/il candidata/o deve avere una comprovata esperienza nell'uso dei prodotti scientifici di Gaia per fare scienza innovativa e all'avanguardia nel proprio campo di studio e ricerca. *Titoli preferenziali*: ➢ consolidata partecipazione al Consorzio DPAC, con particolare riferimento alle Coordination Units (CUs) che caratterizzano la partecipazione Italiana al Consorzio, ovvero: CU3, CU4, CU5, CU7 e CU8; ➢ partecipazione alla validazione scientifica e utilizzo dei loro prodotti e dei processamenti del Consorzio prima del rilascio (Gaia Data Releases) alla comunità internazionale; ➢ documentato e continuato utilizzo dei prodotti scientifici della missione Gaia nei rispettivi ambiti di ricerca con particolare riferimento all'obiettivo scientifico fondamentale della missione: fare luce sull'origine, la struttura e la storia evolutiva della nostra Galassia

	attraverso la distribuzione 3D e la cinematica dei suoi costituenti.
R6	***Studio delle Onde Gravitazionali e delle loro controparti multi-messaggere, con particolare riferimento allo Einstein Telescope ed alla Missione LISA*** • Impatto delle misure di onde gravitazionali di Einstein Telescope (ET) e/o della missione LISA nei principali settori di ricerca astrofisici quali, ad esempio, Astrofisica multi-messaggera, cosmologia, fisica fondamentale, nucleosintesi, relatività generale, stelle di neutroni, buchi neri, nane bianche, etc. • Analisi, teoria e modellizzazione delle sorgenti di GW, al fine di poter effettuare modelli e template di quello che ET e LISA potranno osservare. • Astrofisica multi-messaggera: le controparti elettro-magnetiche delle misure di onde gravitazionali. • Le osservazioni elettromagnetiche, da terra e dallo spazio, determinanti per ottimizzare lo studio delle sorgenti astrofisiche di onde gravitazionali che saranno misurate da ET e/o LISA.
R7	***Osservazione in situ o in remoto dallo spazio di corpi del sistema solare*** Il/la candidato/a dovrà evidenziare competenze specifiche tra quelle indicate nella seguente lista: ➢ esperienza nello sviluppo, test ed utilizzo di algoritmi che implementino modelli di trasferimento radiativo; ➢ sviluppo ed applicazione di algoritmi per l'ottimizzazione del rapporto segnale-rumore da strumentazione dedicata alle osservazioni di corpi del sistema solare; ➢ esperienza nella modellizzazione delle performances radiometriche di strumenti spaziali per osservazione di corpi del sistema solare;

	➢ calibrazione e verifica delle prestazioni di strumenti spaziali per remote sensing e rilevamenti in situ.

(*) Per tutte le posizioni è prevista la Laurea in "***Astronomia***", "***Fisica***", "***Matematica***", "***Informatica***" o "***Ingegneria***"

In data **24 giugno 2025**, la Determina Direttoriale dell'11 giugno 2025, numero 32, come richiamata nel precedente capoverso, è stata pubblicata:

a) sul "***Portale del Reclutamento***" del "***Dipartimento della Funzione Pubblica***", al seguente indirizzo: **www.inpa.gov.it**;

b) sul "***Sito Web***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", al seguente indirizzo: **www.inaf.it**, Sezione "***Lavora con noi***", Sottosezione "***Ricercatori a tempo indeterminato***".

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 14 del "***Bando di Concorso***", emanato con la Determina Direttoriale del 19 giugno 2025, numero 32, il Signore **Federico GUALANO**, inquadrato nel Profilo di Collaboratore di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e in servizio presso la "***Direzione Scientifica***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", è stato nominato "***Responsabile del Procedimento***", con il compito di accertare e di garantire la regolarità formale della procedura concorsuale e il rispetto dei termini previsti, per ogni sua fase, dalle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia.

Il termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso pubblico, per titoli ed esami, indetto con la Determina Direttoriale dell'11 giugno 2025, numero 32, ai fini della copertura di **sette** posti di "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze dei "***Grandi Progetti***", è scaduto il **24 luglio 2025**.

Entro il termine di scadenza indicato nel precedente capoverso sono pervenute **192** domande di partecipazione al predetto concorso.

L'articolo 6 del "***Bando di Concorso***" dispone che:

- il "***Direttore Generale***", su proposta del "***Presidente***", nomina, con proprio provvedimento, una "***Commissione Esaminatrice***", composta da cinque membri, nel rispetto di quanto previsto dal "***Regolamento del Personale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" e dal "***Disciplinare***" che definisce le "***Modalità generali per il reclutamento con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, attraverso pubblici concorsi, di personale ricercatore e tecnologo, con i profili e i livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, e di***

personale tecnico e amministrativo, con i profili e i livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo";

- con il provvedimento di nomina della "***Commissione Esaminatrice***":
  a) viene individuato il componente con funzioni di "***Presidente***";
  b) viene individuato il "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***", che può coincidere con la figura del "***Responsabile del Procedimento***";
  c) possono essere individuati anche membri supplenti;
- la nomina di almeno un terzo dei componenti della "***Commissione Esaminatrice***", fatta salva motivata impossibilità, deve essere riservata alle donne, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 57, comma 1, lettera a), del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modificazioni e integrazioni;
- la composizione della "***Commissione Esaminatrice***" può essere eventualmente integrata con la nomina:
  a) di membri esperti in informatica e/o nella lingua inglese;
  b) di altri membri esperti, qualora sia necessario accertare le conoscenze dei candidati in materie tecniche di tipo specialistico;
  c) di membri esperti per la verifica delle capacità logico-tecniche e comportamentali dei candidati;
- la "***Commissione Esaminatrice***" può svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, secondo la normativa vigente in materia;
- nella prima riunione, la "***Commissione Esaminatrice***" stabilisce:
  a) i criteri e le modalità di valutazione dei titoli e delle prove di esame, ai fini della corretta assegnazione dei rispettivi punteggi;
  b) le modalità di svolgimento delle prove di esame;
  c) il calendario fissato per la prova scritta;
- il "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***" cura la tempestiva pubblicazione del Verbale della prima riunione, che deve contenere tutte le indicazioni previste dalle lettere a), b) e c) del precedente capoverso, sul "***Sito Web***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", al seguente indirizzo: **www.inaf.it**, Sezione "***Lavora con noi***", Sottosezione "***Ricercatori a tempo indeterminato***";
- la "***Commissione Esaminatrice***" può attribuire complessivamente ad ogni candidato non più di **100 punti**, così articolati:

a) **30** punti, per la prova scritta;

b) **40** punti, per la prova orale;

c) **30** punti, per i titoli valutabili ai sensi dell'articolo 9 del predetto "***Bando***";

- di norma, la "***Commissione Esaminatrice***" deve concludere la procedura concorsuale entro i centottanta giorni successivi alla data di espletamento della prova scritta;
- l'eventuale inosservanza del termine di scadenza indicato nel capoverso precedente è "…*giustificata, collegialmente, dalla "**Commissione Esaminatrice**" con relazione adeguatamente motivata, debitamente sottoscritta dal "**Presidente**", dai "**Componenti**" e dal "**Segretario**" e formalmente inviata al "**Direttore Generale**"*…";
- il "***Direttore Generale***" adotterà il provvedimento di impegno e di liquidazione dei compensi spettanti, ai sensi e per gli effetti del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 24 aprile 2020, al "***Presidente***", ai "***Componenti***" e al "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***", secondo gli importi indicati in apposito "***Prospetto***", che dovrà essere predisposto e trasmesso a cura del "***Responsabile del Procedimento***".

Con la Determina Direttoriale del 15 settembre 2025, numero 64, il Direttore Generale:

- attesa la necessità di procedere alla nomina della "***Commissione Esaminatrice***", in conformità a quanto previsto dall'articolo 6 del "***Bando di Concorso***", come richiamato nel precedente capoverso, e nel rispetto:
  - delle disposizioni contenute nell'articolo 5, comma 9, del Decreto Legge 6 luglio 2012, numero 95, convertito, con modificazioni, dalla Legge 7 agosto 2012, numero 135, come modificato e integrato dall'articolo 6, comma 1, del Decreto Legge 24 giugno 2014, numero 90, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, numero 114;
  - delle note circolari del 4 dicembre 2014, numero 6, e del 10 novembre 2015, numero 4, emanate dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione;
  - delle disposizioni contenute nell'articolo 9, comma 9, del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, numero 487, come modificato e integrato dall'articolo 1, comma 1, lettera i), del Decreto del Presidente della Repubblica del 16 giugno 2023, numero 82;
- vista la nota del 6 agosto 2025, numero di protocollo 10665, trasmessa a mezzo di posta elettronica ordinaria, con la quale, in conformità a quanto stabilito dall'articolo 6 del "***Bando di Concorso***", emanato con la Determina Direttoriale dell'11 giugno 2025, numero 32, e nel rispetto delle disposizioni normative richiamate nel precedente capoverso, il Professore

ROBERTO RAGAZZONI, nella sua qualità di Presidente dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha designato, sentita la Direttrice Scientifica, i nominativi dei Componenti, sia "***effettivi***" che "***supplenti***", della "***Commissione Esaminatrice***" dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione alla procedura concorsuale per la copertura di **sette** posti di "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze dei "***Grandi Progetti***", come indicati e descritti, in modo dettagliato, nei "***Prospetti***" all'uopo predisposti e allegati al predetto "***Bando***" per formarne parte integrante;

- considerato che:
  - il "***Presidente***", i "***Componenti***" e il "***Segretario***" delle "***Commissioni Esaminatrici***" dei candidati che presentano la domanda di partecipazione alle procedure concorsuali indette dalle pubbliche amministrazioni hanno diritto ai compensi previsti dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 24 aprile 2020;
  - la Professoressa **Raffaella SCHNEIDER** presta servizio in altra amministrazione pubblica;
  - è, pertanto, necessario richiedere, per la predetta dipendente, l'autorizzazione prevista dall'articolo 53, commi 6 e seguenti, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni;
- vista la nota del 6 agosto 2025, numero di protocollo 10676, con la quale il Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" ha richiesto alla Professoressa **Raffaella SCHNEIDER**, Professore Ordinario della Università degli Studi di Roma "***La Sapienza***", di acquisire dalla amministrazione di appartenenza l'autorizzazione a svolgere, ai sensi dell'articolo 53, commi 6 e seguenti, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, l'incarico di "***Componente***" della "***Commissione Esaminatrice***" dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione alla predetta procedura concorsuale;
- considerato che:
  - è inutilmente decorso il termine di **30 giorni** dalla data in cui la Università degli Studi di Roma "***La Sapienza***" ha ricevuto la istanza della predetta dipendente;
  - ai sensi e per gli effetti dell'articolo 53, comma 10, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, al "***comportamento inerte***", ovvero al "***silenzio amministrativo***", del predetto "***Ateneo***" è stato attribuito il valore legale tipico del "***silenzio assenso***";

- il "***silenzio assenso***" equivale, di fatto, al rilascio alla Professoressa **Raffaella SCHNEIDER** della autorizzazione a svolgere l'incarico di "***Componente***" della predetta "***Commissione***";

➢ acquisita, inoltre, la disponibilità del Signore **Federico GUALANO**, inquadrato nel Profilo di Collaboratore di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e in servizio presso la "***Direzione Scientifica***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", a svolgere, oltre alle funzioni di "***Reponsabile del Procedimento***", anche l'incarico di "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***" dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione alla procedura concorsuale indetta con la Determina Direttoriale dell'11 giugno 2025, numero 32;

➢ visto il "***Bilancio Annuale di Previsione***" per l'Esercizio Finanziario **2025**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 dicembre 2024, numero 58;

➢ accertata la disponibilità finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del predetto Bilancio,

ha:

- "***nominato***" la "***Commissione Esaminatrice***" dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione al concorso pubblico, per titoli ed esami, indetto con la Determina Direttoriale dell'11 giugno 2025, numero 32, ai fini della copertura di **sette** posti di "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze dei "***Grandi Progetti***", come indicati e descritti, in modo dettagliato, nei "***Prospetti***" all'uopo predisposti, allegati al "***Bando di Concorso***" per formarne parte integrante e precedentemente riportati;
- "***definito***" la composizione della "***Commissione Esaminatrice***" nel modo seguente:

Nome e Cognome	**Qualifica**	**Struttura di Ricerca/Ente di appartenenza**	**Ruolo**
Marco **TAVANI**	Dirigente di Ricerca, Primo Livello Professionale, collocato in stato di quiescenza	"***Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma***"	Presidente

Raffaella **SCHNEIDER**	Professore Ordinario	Dipartimento di "***Fisica***" della Università degli Studi di Roma "***La Sapienza***"	Componente effettivo
Mario **LATTANZI**	Dirigente di Ricerca, Primo Livello Professionale	"***Osservatorio Astrofisico di Torino***"	Componente effettivo
Marcello **GIROLETTI**	Primo Ricercatore, Secondo Livello Professionale	"***Osservatorio di Astrofisica e Scienza dello Spazio di Bologna***"	Componente effettivo
Benedetta **VULCANI**	Primo Ricercatore, Secondo Livello Professionale	"***Osservatorio Astronomico di Padova***"	Componente effettivo
Filomena **BUFANO**	Primo Ricercatore, Secondo Livello Professionale	"***Osservatorio Astrofisico di Catania***"	Componente supplente
Federico **GUALANO**	Collaboratore di Amministrazione, Quinto Livello Professionale	"***Direzione Scientifica***" dello ***Istituto Nazionale di Astrofisica***"	Segretario e Responsabile del Procedimento

- "***stabilito***", in conformità a quanto previsto dall'articolo 6 del "***Bando di Concorso***", che:
  - le riunioni della "***Commissione Esaminatrice***" potranno essere svolte in via telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, secondo la normativa vigente in materia;
  - nella prima riunione, la "***Commissione Esaminatrice***" stabilisce:
    a) i criteri e le modalità di valutazione dei titoli e delle prove di esame, ai fini della corretta assegnazione dei rispettivi punteggi;
    b) le modalità di svolgimento delle prove di esame;
    c) il calendario fissato per la prova scritta;
  - il "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***" cura la tempestiva pubblicazione del Verbale della prima riunione, che deve contenere tutte le indicazioni previste dalle precedenti lettere a), b) e c), sul "***Sito Web***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***",

al seguente indirizzo: **www.inaf.it**, Sezione "***Lavora con noi***", Sottosezione "***Ricercatori a tempo indeterminato***";

- la "***Commissione Esaminatrice***" può attribuire complessivamente ad ogni candidato non più di **100 punti**, così articolati:
  - **30** punti, per la prova scritta;
  - **40** punti, per la prova orale;
  - **30** punti, per i titoli valutabili ai sensi dell'articolo 9 del predetto "***Bando***";

- "***disposto***", ai sensi dell'articolo 11 del Decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 1994, numero 487, e successive modifiche e integrazioni, che la "***Commissione Esaminatrice***", entro quindici giorni dalla conclusione della valutazione dei titoli, formula, per ognuno dei posti messi a concorso, come indicati e descritti, in modo dettagliato, nei "***Prospetti***" all'uopo predisposti e allegati al "***Bando di Concorso***" per formarne parte integrante, le "***graduatorie di merito***" dei candidati risultati idonei, secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, che viene calcolato sommando i punteggi attribuiti alle prove di esame e ai titoli valutabili, ai sensi dell'articolo 9 del medesimo "***Bando***";
- "***stabilito***" che:
  - con "…*provvedimento del Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" verranno approvati gli atti della procedura concorsuale e le "**graduatorie finali di merito**" dei candidati risultati idonei*…";
  - i candidati "…*collocati, in ognuna delle "**graduatorie**", al primo posto saranno dichiarati vincitori della predetta procedura*…";
- "***disposto***" che al "***Presidente***", ai "***Componenti***" e al "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***" verranno corrisposti i compensi previsti dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 24 aprile 2020;
- "***stabilito***", infine, che la spesa prevista per il pagamento dei compensi che verranno corrisposti al "***Presidente***", ai "***Componenti***" e al "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***" grava sui pertinenti Capitoli di Spesa del "***Bilancio Annuale di Previsione***" per l'Esercizio Finanziario **2025**.

Con la Determina Direttoriale 19 giugno 2025, numero 37, il Direttore Generale ha "***indetto***", nel rispetto di quanto previsto dalla "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***" sia del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2024-2026***", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 novembre

2024, numero 38, che del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 gennaio 2025, numero 2, e "***aggiornato***" dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 24 aprile 2025, numero 25, un concorso pubblico "***aperto***", per titoli ed esami, ai fini della copertura di **cinque** posti di "***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze dei "***Grandi Progetti***", come indicati e descritti, in modo dettagliato, nei "***Prospetti***" all'uopo predisposti, allegati al "***Bando di Concorso***" per formarne parte integrante e di seguito riportati:

Profilo	Note
Tecnologa/Tecnologo (T1)	Sviluppo di strumenti di programmazione (software, firmware, software di controllo e per servizi) per SKA, per I precursori di SKA o per la rete degli SKA Regional Center
Tecnologa/Tecnologo (T2)	Disegno, implementazione e gestione di infrastrutture e servizi per il calcolo HPC e lo storage di grandi moli di dati radioastronomici con particolare riferimento a SKA e precursori
Tecnologa/Tecnologo (T3)	Opto-Meccanica e Ottica Adattiva con particolare riferimento allo Strumento MORFEO a bordo di ELT
Tecnologa/Tecnologo (T4)	Assembly Integration e Verification di sistemi opto-meccanici complessi con particolare riferimento allo Strumento MORFEO a bordo di ELT
Tecnologa/Tecnologo (T5)	Assembly Integration and Verification di Telescopi Cherenkov con particolare riferimento ai Telescopi di CTA e precursori

Posizioni di Tecnologa o di Tecnologo	Titolo e descrizione
T1	**Sviluppo di strumenti di programmazione (software, firmware, software di controllo e per servizi) per SKA, per i precursori di SKA o per la rete degli SKA Regional Center** L'unità di personale selezionata si occuperà di tecnologia applicata alla radioastronomia, con particolare riferimento allo sviluppo e all'integrazione di strumenti software e firmware per il controllo, la gestione e l'elaborazione dei dati provenienti da radio-telescopi di ultima generazione. Il candidato selezionato

	sarà inserito in progetti strategici legati allo SKA, o ai suoi precursori o alla rete degli SKA Regional Center, contribuendo al potenziamento delle infrastrutture tecnologiche e dei servizi software connessi alla raccolta, elaborazione e gestione dei dati scientifici. Il ruolo prevede la progettazione, sviluppo e validazione di componenti software e firmware per sistemi di controllo scientifici complessi. *Titoli preferenziali:* ➢ esperienza nello sviluppo di firmware per il controllo di apparati scientifici, con particolare attenzione alla programmazione a basso livello per dispositivi embedded (es. FPGA, microcontrollori, etc), all'interazione con sensori e attuatori in tempo reale, e alla gestione di comunicazioni in ambienti ad alta affidabilità; ➢ competenze nello sviluppo, implementazione e validazione di software di controllo per strumenti di radioastronomia, incluse interfacce utente, sistemi di scheduling e automazione; ➢ esperienza nel management e/o nell'attività di sviluppo e gestione di software e di pipeline per l'acquisizione e il processamento di dati radioastronomici, incluse soluzioni per interferometria, imaging, calibrazione e RFI mitigation.
T2	**Disegno, implementazione e gestione di infrastrutture e servizi per il calcolo HPC e lo storage di grandi moli di dati radioastronomici con particolare riferimento a SKA e precursori** L'unità di personale è selezionata per le esigenze del nodo italiano della rete degli SKA Regional Center (SRCnet). Le attività della unità di personale selezionata si inquadreranno nella progettazione, implementazione e ottimizzazione di

	infrastrutture e relativi servizi per l'elaborazione di grandi moli di dati scientifici. L'attività tecnologica si focalizzerà sull'implementazione di: (i) infrastrutture di calcolo ad alte prestazioni; (ii) infrastrutture di storage; (iii) infrastrutture e relativi servizi per gestione dei dati scientifici; (iv) servizi per l'integrazione con la globalità della rete internazionale degli SKA Regional Center (SRCnet). L'attività si svolgerà in coordinamento con i provider coinvolti, al fine di garantire che le infrastrutture e i servizi siano implementati, gestiti e mantenuti in modo efficiente e con alta affidabilità, in linea con le policy operative e le esigenze tecniche della Rete SRCnet. *Titoli preferenziali*: • competenze relative a soluzioni per la gestione, la fruizione e l'accesso a servizi per il calcolo ad alte prestazioni e/o storage di grandi moli di dati, con specifica attenzione all'implementazione di configurazioni ottimizzate destinate ad applicazioni radio astronomiche; • conoscenza di tecnologie di virtualizzazione, containerizzazione, con competenze opzionali nella loro implementazione nel contesto di applicazioni di ricerca radio astronomica; • conoscenza di strumenti di monitoraggio e diagnostica delle prestazioni per sistemi di calcolo e storage anche distribuiti, con competenze opzionali circa l'automazione e la gestione di infrastrutture tramite strumenti di orchestrazione e configurazione; • competenze nella programmazione scientifica con uno o più linguaggi;

	• familiarità con metodologie e strumenti per il processamento e la cura di dati radio astronomici.
T3	**Opto-Meccanica e Ottica Adattiva con particolare riferimento allo Strumento MORFEO a bordo di ELT** ➢ Simulazioni e disegno di sistemi di ottica adattiva con particolare riferimento al ruolo dei sensori di fronte d'onda. ➢ Test e collaudo in cielo di sistemi di ottica adattiva. ➢ Sviluppo di soluzioni ottiche per mantenere il co-phasing dei grandi telescopi segmentate.
T4	**Assembly Integration e Verification di sistemi opto-meccanici complessi con particolare riferimento allo Strumento MORFEO a bordo di ELT** • Esperienza di integrazione e verifica di strumenti scientifici per telescopi da terra con particolare riferimento alle procedure di allineamento e metrologia. • Esperienza nell'allestimento e gestione di laboratori per integrazione di strumenti complessi e di grandi dimensioni. • Esperienza di commissioning di strumenti e telescopi complessi.
T5	**Assembly Integration and Verification di Telescopi Cherenkov con particolare riferimento ai Telescopi di CTA e precursori.** ➢ Assembly Integration e Verification (AIV), calibrazioni, progettazione di Sistemi o sotto-sistemi relativi a Telescopi air-Cherenkov con particolare riferimento ai Telescopi di CTA e ai loro precursori. ➢ Esperienza nell'integrazione, sviluppo, calibrazione e test di telescopi, sistemi opto-meccanici, specchi e/o rivelatori per esperimenti di astrofisica di alta energia con particolare attenzione alla strumentazione Cherenkov.

(*) Per tutte le posizioni è prevista la Laurea in "***Astronomia***", "***Fisica***", "***Matematica***", "***Informatica***" o "***Ingegneria***".

In data **24 giugno 2025**, la Determina Direttoriale del 19 giugno 2025, numero 37, come richiamata nel precedente capoverso, è stata pubblicata:

a) sul "***Portale del Reclutamento***" del "***Dipartimento della Funzione Pubblica***", al seguente indirizzo: **www.inpa.gov.it**;

b) sul "***Sito Web***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", al seguente indirizzo: **www.inaf.it**, Sezione "***Lavora con noi***", Sottosezione "***Tecnologi a Tempo indeterminato***".

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 14 del "***Bando di Concorso***", emanato con la Determina Direttoriale del 19 giugno 2025, numero 37, la Dottoressa **Daniela RECUPERO**, inquadrata nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quarto Livello Professionale, e in servizio presso lo "***Osservatorio Astrofisico di Catania***" con le funzioni di "***Responsabile Amministrativo***", è stata nominata "***Responsabile del Procedimento***", con il compito di accertare e di garantire la regolarità formale della procedura concorsuale e il rispetto dei termini previsti, per ogni sua fase, dalle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia.

Il termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso pubblico, per titoli e colloquio, indetto con la Determina Direttoriale del 19 giugno 2025, numero 37, ai fini della copertura di **cinque** posti di "***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze dei "***Grandi Progetti***", è scaduto il **24 luglio 2025**.

Entro il termine di scadenza indicato nel precedente capoverso sono pervenute **72** domande di partecipazione al predetto concorso.

L'articolo 6 del "***Bando di Concorso***" dispone che:

- il "***Direttore Generale***", su proposta del "***Presidente***", nomina, con proprio provvedimento, una "***Commissione Esaminatrice***", composta da cinque membri, nel rispetto di quanto previsto dal "***Regolamento del Personale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" e dal "***Disciplinare***" che definisce le "***Modalità generali per il reclutamento con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, attraverso pubblici concorsi, di personale ricercatore e tecnologo, con i profili e i livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, e di personale tecnico e amministrativo, con i profili e i livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***";
- con il provvedimento di nomina della "***Commissione Esaminatrice***":

a) viene individuato il componente con funzioni di "***Presidente***";
b) viene individuato il "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***", che può coincidere con la figura del "***Responsabile del Procedimento***";
c) possono essere individuati anche membri supplenti;

- la nomina di almeno un terzo dei componenti della "***Commissione Esaminatrice***", fatta salva motivata impossibilità, deve essere riservata alle donne, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 57, comma 1, lettera a), del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modificazioni e integrazioni;
- la composizione della "***Commissione Esaminatrice***" può essere eventualmente integrata con la nomina:
  a) di membri esperti in informatica e/o nella lingua inglese;
  b) di altri membri esperti, qualora sia necessario accertare le conoscenze dei candidati in materie tecniche di tipo specialistico;
  c) di membri esperti per la verifica delle capacità logico-tecniche e comportamentali dei candidati;
- la "***Commissione Esaminatrice***" può svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, secondo la normativa vigente in materia;
- nella prima riunione, la "***Commissione Esaminatrice***" stabilisce:
  a) i criteri e le modalità di valutazione dei titoli e delle prove di esame, ai fini della corretta assegnazione dei rispettivi punteggi;
  b) le modalità di svolgimento delle prove di esame;
  c) il calendario fissato per la prova scritta;
- il "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***" cura la tempestiva pubblicazione del Verbale della prima riunione, che deve contenere tutte le indicazioni previste dalle lettere a), b) e c) del precedente capoverso, sul "***Sito Web***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", al seguente indirizzo: **www.inaf.it**, Sezione "***Lavora con noi***", Sottosezione "***Tecnologi a tempo indeterminato***";
- la "***Commissione Esaminatrice***" può attribuire complessivamente ad ogni candidato non più di **100 punti**, così articolati:
  a) **30** punti, per la prova scritta;
  b) **40** punti, per la prova orale;
  c) **30** punti, per i titoli valutabili ai sensi dell'articolo 9 del predetto "***Bando***";

- di norma, la "***Commissione Esaminatrice***" deve concludere la procedura concorsuale entro i centottanta giorni successivi alla data di espletamento della prova scritta;
- l'eventuale inosservanza del termine di scadenza indicato nel capoverso precedente è "…*giustificata, collegialmente, dalla "**Commissione Esaminatrice**" con relazione adeguatamente motivata, debitamente sottoscritta dal "**Presidente**", dai "**Componenti**" e dal "**Segretario**" e formalmente inviata al "**Direttore Generale**"*…";
- il "***Direttore Generale***" adotterà il provvedimento di impegno e di liquidazione dei compensi spettanti, ai sensi e per gli effetti del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 24 aprile 2020, al "***Presidente***", ai "***Componenti***" e al "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***", secondo gli importi indicati in apposito "***Prospetto***", che dovrà essere predisposto e trasmesso a cura del "***Responsabile del Procedimento***".

Con la Determina Direttoriale del 7 agosto 2025, numero 59, il Direttore Generale:

- attesa la necessità di procedere alla nomina della "***Commissione Esaminatrice***", in conformità a quanto previsto dall'articolo 6 del "***Bando di Concorso***", come richiamato nel precedente capoverso, e nel rispetto:
  - delle disposizioni contenute nell'articolo 5, comma 9, del Decreto Legge 6 luglio 2012, numero 95, convertito, con modificazioni, dalla Legge 7 agosto 2012, numero 135, come modificato e integrato dall'articolo 6, comma 1, del Decreto Legge 24 giugno 2014, numero 90, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, numero 114;
  - delle note circolari del 4 dicembre 2014, numero 6, e del 10 novembre 2015, numero 4, emanate dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione;
  - delle disposizioni contenute nell'articolo 9, comma 9, del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, numero 487, come modificato e integrato dall'articolo 1, comma 1, lettera i), del Decreto del Presidente della Repubblica del 16 giugno 2023, numero 82;
- vista la nota del 6 agosto 2025, numero di protocollo 10666, trasmessa a mezzo di posta elettronica ordinaria, con la quale, in conformità a quanto stabilito dall'articolo 6 del "***Bando di Concorso***", emanato con la Determina Direttoriale del 19 giugno 2025, numero 37, e nel rispetto delle disposizioni normative richiamate nel precedente capoverso, il Professore **ROBERTO RAGAZZONI**, nella sua qualità di Presidente dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha designato, sentita la Direttrice Scientifica, i nominativi dei Componenti, sia "***effettivi***" che "***supplenti***", della "***Commissione Esaminatrice***" dei candidati che hanno

presentato la domanda di partecipazione alla procedura concorsuale per la copertura di **cinque** posti di "***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze dei "***Grandi Progetti***", come indicati e descritti, in modo dettagliato, nei "***Prospetti***" all'uopo predisposti e allegati al predetto "***Bando***" per formarne parte integrante;

- acquisita, inoltre, la disponibilità della Dottoressa **Daniela RECUPERO**, inquadrata nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quarto Livello Professionale, e in servizio presso lo "***Osservatorio Astrofisico di Catania***" con le funzioni di "***Responsabile Amministrativo***", a svolgere, oltre alle funzioni di "***Reponsabile del Procedimento***", anche l'incarico di "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***" dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione alla procedura concorsuale indetta con la Determina Direttoriale dell'11 giugno 2025, numero 32;
- visto il "***Bilancio Annuale di Previsione***" per l'Esercizio Finanziario **2025**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 dicembre 2024, numero 58;
- accertata la disponibilità finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del predetto Bilancio,

ha:

- "***nominato***" la "***Commissione Esaminatrice***" dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione al concorso pubblico, per titoli ed esami, indetto con la Determina Direttoriale del 19 giugno 2025, numero 37, ai fini della copertura di **cinque** posti di "***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze dei "***Grandi Progetti***", come indicati e descritti, in modo dettagliato, nei "***Prospetti***" all'uopo predisposti, allegati al "***Bando di Concorso***" per formarne parte integrante e precedentemente riportati;
- "***definito***" la composizione della "***Commissione Esaminatrice***" nel modo seguente:

Nome e Cognome	**Qualifica**	**Struttura di Ricerca/Ente di appartenenza**	**Ruolo**
Armando **RICCARDI**	Dirigente di Ricerca, Primo Livello Professionale	"***Osservatorio Astrofisico di Arcetri***", che ha Sede a Firenze	Presidente
Tonino **PISANU**	Dirigente Tecnologo, Primo Livello	"***Osservatorio Astronomico di Cagliari***"	Componente effettivo

	Professionale, con contratto di lavoro a tempo determinato e con regime di impegno a tempo pieno		
Teresa **MINEO**	Primo Ricercatore, Secondo Livello Professionale	"***Istituto di Astrofisica Spaziale e Fisica Cosmica di Palermo***"	Componente effettivo
Cristina **KNAPIC**	Primo Tecnologo, Secondo Livello Professionale	"***Osservatorio Astronomico di Capodimonte***", che ha Sede a Napoli	Componente effettivo
Elisa **PORTALURI**	Primo Tecnologo, Secondo Livello Professionale	"***Osservatorio Astronomico d'Abruzzo***", che ha Sede a Teramo	Componente effettivo
Vincenzo **DELLA CORTE**	Dirigente Tecnologo, Primo Livello Professionale	"***Osservatorio Astronomico di Capodimonte***", che ha Sede a Napoli	Componente supplente
Daniela **RECUPERO**	Funzionario di Amministrazione, Quarto Livello Professionale	"***Osservatorio Astrofisico di Catania***"	Segretario e Responsabile del Procedimento

- "***stabilito***", in conformità a quanto previsto dall'articolo 6 del "***Bando di Concorso***", che:
  - le riunioni della "***Commissione Esaminatrice***" potranno essere svolte in via telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, secondo la normativa vigente in materia;
  - nella prima riunione, la "***Commissione Esaminatrice***" stabilisce:
    a) i criteri e le modalità di valutazione dei titoli e delle prove di esame, ai fini della corretta assegnazione dei rispettivi punteggi;
    b) le modalità di svolgimento delle prove di esame;
    i. il calendario fissato per la prova scritta;

- il "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***" cura la tempestiva pubblicazione del Verbale della prima riunione, che deve contenere tutte le indicazioni previste dalle precedenti lettere a), b) e c), sul "***Sito Web***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", al seguente indirizzo: **www.inaf.it**, Sezione "***Lavora con noi***", Sottosezione "***Tecnologi a tempo indeterminato***";
- la "***Commissione Esaminatrice***" può attribuire complessivamente ad ogni candidato non più di **100 punti**, così articolati:
  - **30** punti, per la prova scritta;
  - **40** punti, per la prova orale;
  - **30** punti, per i titoli valutabili ai sensi dell'articolo 9 del predetto "***Bando***";

- "***disposto***", ai sensi dell'articolo 11 del Decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 1994, numero 487, e successive modifiche e integrazioni, che la "***Commissione Esaminatrice***", entro quindici giorni dalla conclusione della valutazione dei titoli, formula, per ognuno dei posti messi a concorso, come indicati e descritti, in modo dettagliato, nei "***Prospetti***" all'uopo predisposti e allegati al "***Bando di Concorso***" per formarne parte integrante, le "***graduatorie di merito***" dei candidati risultati idonei, secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, che viene calcolato sommando i punteggi attribuiti alle prove di esame e ai titoli valutabili, ai sensi dell'articolo 9 del medesimo "***Bando***";
- "***stabilito***" che:
  - con "…*provvedimento del Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" verranno approvati gli atti della procedura concorsuale e le "**graduatorie finali di merito**" dei candidati risultati idonei*…";
  - i candidati "…*collocati, in ognuna delle "**graduatorie**", al primo posto saranno dichiarati vincitori della predetta procedura*…";
- "***disposto***" che al "***Presidente***", ai "***Componenti***" e al "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***" verranno corrisposti i compensi previsti dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 24 aprile 2020;
- "***stabilito***", infine, che la spesa prevista per il pagamento dei compensi che verranno corrisposti al "***Presidente***", ai "***Componenti***" e al "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***" grava sui pertinenti Capitoli di Spesa del "***Bilancio Annuale di Previsione***" per l'Esercizio Finanziario **2025**.

I concorsi per la copertura di **sette** posti di "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale, e di **cinque**

posti di "***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze dei "***Grandi Progetti***", come precedentemente indicati e descritti, verranno conclusi, nell'anno **2026**, con l'assunzione in servizio di ruolo dei relativi vincitori.

A.5) "*Procedure di reclutamento, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a temo pieno, di 57 "Primi Ricercatori", Secondo Livello Professionale, e di 35 "Primi Tecnologi", Secondo Livello Professionale, ai sensi dell'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni*".

Nella "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 gennaio 2025, numero 2, e "***aggiornato***" dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 24 aprile 2025, numero 25, sono, infine, previsti anche **92** posti di "***Primo Ricercatore***" e/o di "***Primo Tecnologo***", Secondo Livello Professionale, così articolati:

- **57** posti complessivi per il passaggio dal Profilo di "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "***Primo Ricercatore***", Secondo Livello Professionale, così ripartiti:
  - "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 1***": **14** posti;
  - "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 2***": **15** posti;
  - "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 3***": **8** posti;
  - "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 4***": **13** posti;
  - "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 5***": **7** posti;
- **35** posti complessivi per il passaggio dal Profilo di "***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "***Primo Tecnologo***", Secondo Livello Professionale, così ripartiti:
  - "***Settori Tecnologici 1 e 2***": **8** posti;
  - "***Settore Tecnologico 3***": **27** posti.

I predetti posti debbono essere coperti mediante l'attivazione di procedure concorsuali "***aperte***", "***riservate***" ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale.

Con la Delibera del 28 gennaio 2026, numero 3, il Consiglio di Amministrazione:

- sentito il Collegio dei Direttori delle "***Strutture di Ricerca***", nella riunione del **27 gennaio 2026**, in merito alla impostazione e ai contenuti della "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2026-2028***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***";
- preso atto di quanto emerso nel corso del dibattito e degli esiti della votazione,

ha:

- "***approvato***" il "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2026-2028***", articolato nelle seguenti "***Sezioni***";
  a) "***Sezione***" dedicata alla "***Performance***";
  b) "***Sezione***" dedicata ai "***Rischi Corruttivi***" e alla "***Trasparenza***";
  c) "***Sezione***" dedicata alla "***Organizzazione del Lavoro Agile***";
  d) "***Sezione***" dedicata ai "***Fabbisogni Formativi del Personale***";
  e) "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***";
- "***autorizzato***" la Dottoressa **Laura FLORA** ad adottare tutti gli atti conseguenti, ivi compresa la pubblicazione del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2026-2028***" sul "***Portale***" del "***Ministero della Pubblica Amministrazione***" e sul "***Sito Web Istituzionale***" dell'Ente, nella Sezione "***Amministrazione Trasparente***".

In data **28 gennaio 2026**, la Dottoressa **Laura FLORA**, in attuazione della Delibera richiamata nel precedente capoverso, ha pubblicato il "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2026-2028***" sul "***Portale***" del "***Ministero della Pubblica Amministrazione***" e sul "***Sito Web Istituzionale***" dell'Ente, nella Sezione "***Amministrazione Trasparente***".

Nella "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2026-2028***" è prevista anche la copertura, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni, dei **92** posti di "***Primo Ricercatore***" e/o di "***Primo Tecnologo***", Secondo Livello Professionale, come precedentemente indicati.

E', peraltro, necessario precisare che:

- i posti indicati nel precedente capoverso "…*verranno coperti nel rispetto di una specifica norma di legge e con l'utilizzo di un finanziamento ministeriale a destinazione vincolata*…";
- la "…*copertura dei predetti posti non è, pertanto, soggetta alle limitazioni previste dall'articolo 1, comma 826, della Legge 30 dicembre 2024, numero 207, che ha sostituito l'articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218*...".

Con la Determina Direttoriale del 5 marzo 2026, numero 8, il Direttore Generale:

- attesa la necessità di procedere:
  a) alla indizione, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni, di un concorso pubblico "***aperto***", per titoli ed esami, "***riservato***" ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale, ai fini della copertura di **57** posti complessivi di "***Primo Ricercatore***", Secondo Livello Professionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, in attuazione di quanto previsto dalla "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***" sia del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 gennaio 2025, numero 2, e "***aggiornato***" dallo stesso Organo di Governo con la Delibera del 24 aprile 2025, numero 25, che del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2026-2028***", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 gennaio 2026, numero 3;
  b) alla emanazione del relativo "***Bando di Concorso***";
- considerato che, alla data del **31 dicembre 2025**:
  - risultano in servizio di ruolo **258** unità di personale inquadrate nel Profilo di "***Primo Ricercatore***", Terzo Livello Professionale, di cui **156** unità di personale appartengono al genere maschile e **102** unità di personale appartengono al genere femminile;
  - la percentuale di rappresentatività dei generi è, quindi, pari al **60,46%** per il genere maschile e al **39,53%** per il genere femminile;
  - il differenziale tra i due generi è pari al **20,93%**;
- accertato, pertanto, che:
  - ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del Decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 1994, numero 487, come modificato e integrato dall'articolo 1, comma 1, lettera f), del Decreto del Presidente della Repubblica del 16 giugno 2023, numero 82, il differenziale tra i generi è inferiore al **30%**;
  - al predetto concorso non si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o), del Decreto del Presidente della Repubblica del 16 giugno 2023, numero 82, in favore del genere meno rappresentato, ovvero del genere femminile;
- visto il "***Bilancio Annuale di Previsione***" per l'Esercizio Finanziario **2026**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 19 dicembre 2025, numero 101;
- accertata la disponibilità finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del predetto Bilancio,

ha:

- "***indetto***", in attuazione di quanto previsto dalla "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***":
  1. del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 gennaio 2025, numero 2, e "***aggiornato***" dallo stesso Organo di Governo con la Delibera del 24 aprile 2025, numero 25;
  2. del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2026-2028***", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 gennaio 2026, numero 3,

  un concorso pubblico "***aperto***", per titoli ed esami, "***riservato***" ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale, ai fini della copertura di **57** posti complessivi di "***Primo Ricercatore***", Secondo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, cosi articolati:
  a) "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 1***": **14** posti;
  b) "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 2***": **15** posti;
  c) "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 3***": **8** posti;
  d) "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 4***": **13** posti;
  e) "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 5***": **7** posti;
- "***emanato***" il relativo "***Bando di Concorso***";
- "***stabilito***", tra l'altro, che:
  - ogni candidato "…*può presentare la domanda di partecipazione alla procedura concorsuale, nell'ambito dei "**Raggruppamenti Scientifici Nazionali**" precedentemente indicati, per la copertura di un solo posto*…";
  - nel caso in cui "…*un candidato dovesse presentare due o più domande di partecipazione al concorso chiedendo di concorrere per la copertura di più posti, sarà considerata valida, ai fini della ammissione alla procedura concorsuale, solo l'ultima domanda pervenuta in ordine cronologico*…";
  - nel caso in cui "…*il candidato dovesse presentare un'unica domanda di partecipazione alla procedura di selezione, chiedendo di concorrere, indistintamente, per la copertura di più "**posti**", sarà escluso dalla predetta procedura, con provvedimento motivato del Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di***

***Astrofisica"**, in quanto, nella fattispecie, non sarebbe possibile individuare e definire, in modo certo e inequivocabile, la volontà del candidato…*";

- i "*…vincitori della procedura concorsuale saranno assegnati alle "**Sedi di Servizio**" nelle quali già prestano la loro attività lavorativa con l'inquadramento attuale…*";
- sono "*…ammessi alla procedura concorsuale, ai sensi di quanto disposto dall'articolo 1, comma 310, lettera b) della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni:*

  *a) i dipendenti dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che, alla data di entrata in vigore della predetta Legge, ovvero alla data del **1° gennaio 2022**, erano già inquadrati nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;*

  *b) i dipendenti dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con la qualifica di "**Ricercatore Astronomo**" che hanno optato, nell'anno **2025**, per l'inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 21 del "**Regolamento del Personale**" attualmente in vigore, e che hanno formalmente ottenuto l'inquadramento richiesto, con conseguente riconoscimento della anzianità pregressa, entro la scadenza del termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione alla predetta procedura...* ".

Con la Determina Direttoriale del 5 marzo 2026, numero 9, il Direttore Generale:

- <u>attesa</u> la necessità di procedere:

  a) alla indizione, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni, di un concorso pubblico "***aperto***", per titoli ed esami, "***riservato***" ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale, ai fini della copertura di **35** posti complessivi di "***Primo Tecnologo***", Secondo Livello Professionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, in attuazione di quanto previsto dalla "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***" sia del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 gennaio 2025, numero 2, e "***aggiornato***" dallo stesso Organo di Governo con la Delibera del 24 aprile 2025, numero 25, che del "***Piano Integrato di Attività e***

Organizzazione per il Triennio 2026-2028", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 gennaio 2026, numero 3;

b) alla emanazione del relativo "***Bando di Concorso***";

- considerato che, alla data del **31 dicembre 2025**:
  - risultano in servizio di ruolo **135** unità di personale inquadrate nel Profilo di "***Primo Tecnologo***", Terzo Livello Professionale, di cui **90** unità di personale appartengono al genere maschile e **45** unità di personale appartengono al genere femminile;
  - la percentuale di rappresentatività dei generi è, quindi, pari al **66,66%** per il genere maschile e al **33,33%** per il genere femminile;
  - il differenziale tra i due generi è pari al **33,33%**;
- accertato, pertanto, che:
  - ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del Decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 1994, numero 487, come modificato e integrato dall'articolo 1, comma 1, lettera f), del Decreto del Presidente della Repubblica del 16 giugno 2023, numero 82, il differenziale tra i generi è superiore al **30%**;
  - al predetto concorso si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o), del Decreto del Presidente della Repubblica del 16 giugno 2023, numero 82, in favore del genere meno rappresentato, ovvero del genere femminile;
- visto il "***Bilancio Annuale di Previsione***" per l'Esercizio Finanziario **2026**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 19 dicembre 2025, numero 101;
- accertata la disponibilità finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del predetto Bilancio,

ha:

- "***indetto***", in attuazione di quanto previsto dalla "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***":

  a) del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 gennaio 2025, numero 2, e "***aggiornato***" dallo stesso Organo di Governo con la Delibera del 24 aprile 2025, numero 25;

  b) del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2026-2028***", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 gennaio 2026, numero 3,

  un concorso pubblico "***aperto***", per titoli ed esami, "***riservato***" ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale, ai fini della copertura di **35** posti complessivi di "***Primo***

Tecnologo", Secondo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, cosi articolati:

a) "***Settori Tecnologici 1 e 2***": **8** posti;

b) "***Settore Tecnologico 3***": **27** posti;

- "***emanato***" il relativo "***Bando di Concorso***";
- "***stabilito***", tra l'altro, che:
  - ogni candidato "…*può presentare la domanda di partecipazione alla procedura concorsuale, nell'ambito dei "**Settori Tecnologici**" precedentemente indicati, per la copertura di un solo posto*…";
  - nel caso in cui "…*un candidato dovesse presentare due o più domande di partecipazione al concorso chiedendo di concorrere per la copertura di più posti, sarà considerata valida, ai fini della ammissione alla procedura concorsuale, solo l'ultima domanda pervenuta in ordine cronologico*…";
  - nel caso in cui "…*il candidato dovesse presentare un'unica domanda di partecipazione alla procedura di selezione, chiedendo di concorrere, indistintamente, per la copertura di più "**posti**", sarà escluso dalla predetta procedura, con provvedimento motivato del Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", in quanto, nella fattispecie, non sarebbe possibile individuare e definire, in modo certo e inequivocabile, la volontà del candidato*…";
  - i "…*vincitori della procedura concorsuale saranno assegnati alle "**Sedi di Servizio**" nelle quali già prestano la loro attività lavorativa con l'inquadramento attuale*…";
  - sono "…*ammessi al concorso, ai sensi di quanto disposto dall'articolo 1, comma 310, lettera b) della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni, i dipendenti dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che, alla data di entrata in vigore della predetta Legge, ovvero alla data del **1° gennaio 2022**, erano già inquadrati nel Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale*…".

La spesa prevista per i **92** posti di "***Primo Ricercatore***" e/o di "***Primo Tecnologo***", Secondo Livello Professionale, grava sulle "***risorse assegnate all'Ente ai fini della attivazione di procedure concorsuali e/o selettive riservate ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale, ai sensi dell'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni***", già incamerate in Bilancio e iscritte, sia in "***entrata***" che in "***uscita***", nei pertinenti Capitoli.

Le procedure concorsuali per la copertura dei predetti posti verranno concluse, presumibilmente, entro il mese di ottobre dell'anno **2026** con l'assunzione in servizio di ruolo dei relativi vincitori.

B) "*Procedure di reclutamento, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, di ventiquattro unità di personale tecnico e amministrativo, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo*".

Nella "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 gennaio 2025, numero 2, e "***aggiornato***" dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 24 aprile 2025, numero 25, sono, tra gli altri, previsti **24** posti di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, e/o di "***Collaboratore di Amministrazione***", Settimo Livello Professionale, e/o di "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale, di cui **16** posti per le esigenze delle "***Strutture di Ricerca***", ripartiti uno per "***Struttura***", e **8** posti per le esigenze della "***Amministrazione Centrale***".

I **ventiquattro** posti di personale "***tecnico***" e "***amministrativo***", come precedentemente indicati, sono così articolati:

a) **tre** posti di "***Collaboratore di Amministrazione***", Settimo Livello Professionale;

b) **nove** posti di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale;

c) **dodici** posti di "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale.

La "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***" definisce anche le modalità di copertura dei predetti posti, come riportate nel seguente prospetto:

i **24** posti di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, e/o di "***Collaboratore di Amministrazione***", Settimo Livello Professionale, e/o di "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale, di cui **16** posti per le esigenze delle "***Strutture di Ricerca***", ripartiti uno per "***Struttura***", e **8** posti per le esigenze della "***Amministrazione Centrale***", verranno coperti mediante lo scorrimento delle "***graduatorie finali di merito***" in corso di validità legale delle procedure concorsuali "***aperte***" già concluse o ancora in itinere ovvero, in alternativa, mediante l'attivazione di procedure di "***mobilità***" e/o di procedure concorsuali "***aperte***".

Prima di procedure alla copertura, per le esigenze sia della "***Amministrazione Centrale***" che delle "***Strutture di Ricerca***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", dei **ventiquattro** posti di personale "***tecnico***" e "***amministrativo***" elencati nel capoverso precedente, mediante lo scorrimento delle "***graduatorie finali di merito***" in corso di validità legale delle procedure concorsuali "***aperte***" già concluse o ancora in itinere ovvero, in alternativa, mediante l'attivazione di procedure di "***mobilità***" e/o di procedure concorsuali "***aperte***":

- è stato necessario attivare, ai sensi degli articoli 34 e 34-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, la procedura di "***ricollocamento del personale in disponibilità***";
- è stata valutata anche la possibilità di attivare:
  a) ai sensi dell'articolo 1, comma 14-ter, del Decreto Legge 9 giugno 2021, numero 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, numero 113, e dell'articolo 1, comma 10-bis, del Decreto Legge 27 dicembre 2024, numero 202, convertito, con modificazioni, dalla Legge 21 febbraio 2025, numero 15;
  b) limitatamente ad alcuni profili professionali,

  la procedura per il "***passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse***", definita anche "***procedura di mobilità***", che è disciplinata dall'articolo 30 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni.

Con la nota del 5 marzo 2025, numero di protocollo 2752, il Direttore Generale ha, quindi, trasmesso al "***Dipartimento della Funzione Pubblica***" della "***Presidenza del Consiglio dei Ministri***", nel rispetto delle disposizioni normative contenute negli articoli 34 e 34-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, l'elenco dettagliato:

- dei **tre** posti di "***Collaboratore di Amministrazione***", Settimo Livello Professionale;
- dei **nove** posti di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale;
- dei **dodici** posti di "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale,

che lo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" intende coprire per soddisfare le esigenze sia della "***Amministrazione Centrale***" che delle "***Strutture di Ricerca***", con la indicazione, per ciascuno di essi, dei requisiti e dei titoli richiesti e della "***Sede di Servizio***" prevista in prima assegnazione.
Entro il termine di quarantacinque giorni dalla ricezione della predetta nota direttoriale, il "***Dipartimento della Funzione Pubblica***" della "***Presidenza del Consiglio dei Ministri***" non ha disposto, con riferimento all'elenco indicato nel precedente capoverso, alcuna assegnazione allo

"***Istituto Nazionale di Astrofisica***" di "***personale collocato in disponibilità***" e, pertanto, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 34-bis, comma 4, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, è stato attribuito al "***comportamento inerte***", ovvero al "***silenzio amministrativo***", del predetto "***Dipartimento***" il valore legale tipico del "***silenzio assenso***".

Di seguito vengono, quindi, riportati i principali atti e provvedimenti che sono stati adottati, nel corso dell'anno **2025**, ai fini del reclutamento, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno e secondo le modalità precedentemente indicate, di **ventiquattro** unità di personale da inquadrare nei "***profili***" e nei "***livelli***" professionali compresi tra il quarto e l'ottavo.

B.1) "*Procedure di reclutamento, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, di sedici unità di personale tecnico e amministrativo, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, per le esigenze delle Strutture di Ricerca*".

Come già anticipato nel precedente "***Paragrafo***", la "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 gennaio 2025, numero 2, e "***aggiornato***" dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 24 aprile 2025, numero 25, prevede, in particolare, la copertura di **16** posti di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, e/o di "***Collaboratore di Amministrazione***", Settimo Livello Professionale, e/o di "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale, per le esigenze delle "***Strutture di Ricerca***", ripartiti uno per "***Struttura***", secondo i "***profili***" e "***livelli***" professionali individuati e definiti dai rispettivi Direttori, e così articolati:

a) "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale: **4 posti**;
b) "***Collaboratore di Amministrazione***", Settimo Livello Professionale: **1 posto**;
c) "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale: **11 posti**.

Con "***Ordine di Servizio***" del 28 aprile 2025, numero 10, il Dottore **Gianfranco BRUNETTI**, nella sua qualità di Direttore dello "***Istituto di Radioastronomia di Bologna***":

- è stato "***delegato***" ad attivare, ai sensi dell'articolo 30 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, una "***procedura di mobilità volontaria***", mediante valutazione comparativa dei "***curricula***" presentati dai candidati ed

eventuale colloquio, per la copertura di **un** posto di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per il "***Settore di Attività***" denominato "***Ufficio Tecnico e Patrimonio***", da assegnare alla predetta "***Struttura di Ricerca***";

- è stato "***autorizzato***", in forza della "***delega di funzioni***", a predisporre e a sottoscrivere "…*il "**Bando di Selezione**" per l'attivazione della "**procedura di mobilità volontaria**" indicata nel precedente capoverso, nonché tutti gli atti e i provvedimenti connessi e conseguenti, ivi compresi la Determina che dispone l'assunzione in servizio del vincitore della "**procedura**" e il relativo contratto individuale di lavoro, che dovranno essere trasmessi, per opportuna conoscenza, alla Direzione Generale e all'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**"*…";

Con "***Ordine di Servizio***" del 19 maggio 2025, numero 13, la Dottoressa **Bianca Maria POGGIANTI**, nella sua qualità di Direttrice dello "***Osservatorio Astronomico di Padova***":

- è stata "***delegata***" ad attivare, ai sensi dell'articolo 30 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, una "***procedura di mobilità volontaria***", mediante valutazione comparativa dei "***curricula***" presentati dai candidati ed eventuale colloquio, per la copertura di **un** posto di "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze del "***Centro di Elaborazione Dati***", da assegnare alla predetta "***Struttura di Ricerca***";
- è stata "***autorizzata***", in forza della "***delega di funzioni***", a predisporre e a sottoscrivere "…*il "**Bando di Selezione**" per l'attivazione della "**procedura di mobilità volontaria**" indicata nel precedente capoverso, nonché tutti gli atti e i provvedimenti connessi e conseguenti, ivi compresi la Determina che dispone l'assunzione in servizio del vincitore della "**procedura**" e il relativo contratto individuale di lavoro, che dovranno essere trasmessi, per opportuna conoscenza, alla Direzione Generale e all'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**"*…".

Con la Determina Direttoriale del 20 maggio 2025, numero 19, il Direttore Generale:

- ravvisata la necessità:
  a) di coprire, nel più breve tempo possibile, i posti ancora disponibili di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, di "***Collaboratore di Amministrazione***", Settimo Livello Professionale, e di "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale, al fine di "…*colmare le gravi,*

*endemiche carenze di personale "**tecnico**" e "**amministrativo**", ovvero di personale da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, ulteriormente aggravate dalle cessazioni dal servizio di numerosi dipendenti dell'Ente negli ultimi tre anni…*";

b) di attivare, ai fini del reclutamento delle unità di personale indicate nella precedente lettera a), le relative procedure concorsuali "***aperte***", anche nel caso in cui le procedure attivate per il "***passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse***", definite anche "***procedure di mobilità***", come disciplinate dall'articolo 30 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, dovessero essere dichiarate "***deserte***" per una delle seguenti cause:

- ❖ assenza di domande di partecipazione alle "***procedure***";
- ❖ irricevibilità o inammissibilità di tutte le domande pervenute;
- ❖ rinuncia, implicita o esplicita, dei candidati a partecipare all'eventuale colloquio;
- ❖ mancanza, a seguito dell'espletamento delle "***procedure***", di candidati risultati idonei;

➢ considerato che:

- secondo "*...quanto previsto dall'articolo 13 del Decreto Legislativo 4 giugno 2003, numero 138, e dalle vigenti norme statutarie e regolamentari, i Direttori delle "**Strutture di Ricerca**", ovvero i Direttori degli "**Osservatori**" e degli "**Istituti**", sono responsabili, nei limiti delle loro prerogative e delle loro competenze, non solo delle attività di ricerca astronomica e astrofisica, ma anche delle attività gestionali, ovvero delle attività amministrative, finanziarie, patrimoniali e contabili, e sono, pertanto, selezionati anche sulla base delle loro competenze manageriali, oltre che di quelle scientifiche...*";
- i Direttori delle "***Strutture di Ricerca***" sono, pertanto, equiparati, a tutti gli effetti, ai Dirigenti Amministrativi;
- ai sensi del combinato disposto degli articoli 16 e 17 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, il Direttore Generale può, pertanto, "***delegare***" ai Direttori delle "***Strutture di Ricerca***" le proprie "***funzioni***";
- la "***delega di funzioni***" risponde al principio di "***buona amministrazione***" e si ispira, in particolare, ai criteri di efficacia, efficienza ed economicità della azione amministrativa;

- la "***delega di funzioni***", già utilizzata con successo nel recente passato, ha finora consentito di semplificare procedimenti, procedure e processi e di ridurre sensibilmente i loro tempi di conclusione;

➢ valutata, pertanto, la opportunità, alla luce delle considerazioni svolte nel precedente capoverso, di "***delegare***" ai Direttori delle "***Strutture di Ricerca***" tutte le "***funzioni***" che riguardano, relativamente alla copertura:

❖ di **un** posto di "***Collaboratore di Amministrazione***", Settimo Livello Professionale;

❖ di **quattro** posti di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale;

❖ di **undici** posti di "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale,

l'adozione:

a) dei "***Bandi di Concorso***", con l'indicazione dei "***Responsabili del Procedimento***";

b) dei provvedimenti di esclusione dei candidati privi dei requisiti richiesti dal "***Bando***" o che hanno presentato la domanda di partecipazione al concorso in difformità a quando previsto dal "***Bando***";

c) dei provvedimenti di nomina delle "***Commissioni Esaminatrici***";

d) dei provvedimenti di approvazione degli atti delle procedure concorsuali, ivi comprese le relative "***graduatorie finali di merito***";

e) di tutti gli atti e i provvedimenti connessi e conseguenti, ivi compresi quelli che autorizzano l'assunzione in servizio di ruolo dei vincitori delle procedure concorsuali, disciplinano la loro presa di servizio e consentono la stipula, con gli stessi vincitori, dei contratti individuali di lavoro;

f) dei provvedimenti che dichiarino eventualmente "***deserte***" le procedure concorsuali, nei casi in cui:

- non siano pervenute domande di partecipazione alle predette procedure;
- le domande pervenute siano irricevibili o inammissibili;
- i candidati abbiano rinunciato, implicitamente o esplicitamente, a partecipare alle prove di esame;
- a seguito dell'espletamento delle procedure, non risultino candidati idonei;

g) dei provvedimenti che, ai fini della copertura dei posti rimasti vacanti nell'ipotesi contemplata nella precedente lettera f), autorizzano lo scorrimento di "***graduatorie finali di merito***" in corso di validità legale di procedure concorsuali già espletate dallo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" o da altre Amministrazioni o Enti Pubblici o che,

in alternativa, emanano un nuovo "***Bando di Concorso***", con l'indicazione del "***Responsabile del Procedimento***", e, in questa seconda ipotesi, di tutti gli atti e i provvedimenti connessi e conseguenti (provvedimenti di esclusione dei candidati privi dei requisiti richiesti dal "***Bando***" o che hanno presentato la domanda di partecipazione al concorso in difformità a quando previsto dal "***Bando***", provvedimenti di nomina delle "***Commissioni Esaminatrici***", provvedimenti di approvazione degli atti delle procedure concorsuali, ivi comprese le relative "***graduatorie finali di merito***", provvedimenti che autorizzano l'assunzione in servizio di ruolo dei vincitori delle procedure e atti che disciplinano la successiva presa di servizio e consentono la stipula, con gli stessi vincitori, dei contratti individuali di lavoro);

- considerato che, ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del Decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 1994, numero 487, come modificato e integrato dall'articolo 1, comma 1, lettera f), del Decreto del Presidente della Repubblica del 16 giugno 2023, numero 82, è necessario anche accertare, con riferimento alle singole procedure concorsuali, se il differenziale tra i generi è superiore o inferiore al **30%**, al fine di stabilire se trova o meno applicazione il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o), del Decreto del Presidente della Repubblica del 16 giugno 2023, numero 82, in favore del genere meno rappresentato;
- visto lo "***Schema***" di "***Bando di Concorso***", all'uopo predisposto, su indicazione e con la supervisione del Direttore Generale, dalla Dottoressa **Chiara SCHETTINI**, nella sua qualità di Responsabile del "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Segreteria Tecnica, Protocollo, Archivio e Gestione dei Flussi Documentali***",

ha:

- "***conferito***" ai Direttori delle "***Strutture di Ricerca***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" di seguito elencati espressa e specifica "***delega di funzioni***", ai fini dell'adozione di tutti gli atti e i provvedimenti elencati e descritti, in modo dettagliato, nel capoverso successivo, propedeutici alla copertura dei posti indicati a margine del nominativo di ciascuno di essi:
  1) Dottore **Fabrizio FIORE**, nella sua qualità di Direttore dello "***Osservatorio Astronomico di Trieste***", limitatamente al posto di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, per le esigenze della "***Area***" denominata "***Trattamento Giuridico ed Economico del Personale***";
  2) Dottoressa **Bianca Maria POGGIANTI**, nella sua qualità di Direttrice dello "***Osservatorio Astronomico di Padova***", limitatamente al posto di "***Collaboratore***

Tecnico degli Enti di Ricerca", Sesto Livello Professionale, per le esigenze del "***Centro di Elaborazione Dati***";

3) Dottore **Lorenzo AMATI**, nella sua qualità di Direttore dello "***Osservatorio di Astrofisica e Scienza dello Spazio di Bologna***", limitatamente al posto di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, per le esigenze della "***Area***" denominata "***Amministrativa e Contabile***";
4) Dottore **Simone ESPOSITO**, nella sua qualità di Direttore dello "***Osservatorio Astrofisico di Arcetri***", che ha Sede a Firenza, limitatamente al posto di "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale, per le esigenze dei "***Servizi Informatici e per il Digitale***";
5) Dottore **Mauro DOLCI**, nella sua qualità di Direttore dello "***Osservatorio Astronomico d'Abruzzo***", che ha Sede a Teramo, limitatamente al posto di "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale, per le esigenze dello "***Ufficio Tecnico***";
6) Dottoressa **Ilaria ERMOLLI**, nella sua qualità di Direttrice dello "***Osservatorio Astronomico di Roma***", che ha Sede a Monte Porzio Catone (Roma), limitatamente al posto di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, per le esigenze della "***Area***" denominata "***Amministrativa e Contabile***";
7) Dottore **Marco FEROCI**, nella sua qualità di Direttore dello "***Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma***", limitatamente al posto di "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale, per le esigenze della "***Officina Meccanica***";
8) Dottore **Luciano BURDERI**, nella sua qualità di Direttore dello "***Istituto di Astrofisica Spaziale e Fisica Cosmica di Palermo***", limitatamente al posto di "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale, per le esigenze del "***Laboratorio di Elettronica***";
9) Dottore **Andrea DE LUCA**, nella sua qualità di Direttore dello "***Istituto di Astrofisica Spaziale e Fisica Cosmica di Milano***", limitatamente al posto di "***Collaboratore di Amministrazione***", Settimo Livello Professionale, per le esigenze della "***Area***" denominata "***Amministrativo-Gestionale***";
10) Dottore **Gianfranco BRUNETTI**, nella sua qualità di Direttore dello "***Istituto di Radioastronomia di Bologna***", limitatamente al posto di "***Funzionario di***

Amministrazione", Quinto Livello Professionale, per le esigenze dello "***Ufficio Tecnico e Patrimonio***";

11) Dottore **Alessandro SOZZETTI**, nella sua qualità di Direttore dello "***Osservatorio Astrofisico di Torino***", limitatamente al posto di "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale, per le esigenze del "***Laboratorio di Elettronica***";
12) Dottore **Roberto DELLA CECA**, nella sua qualità di Direttore dello "***Osservatorio Astronomico di Brera***", limitatamente al posto di "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale, per le esigenze della "***Officina Meccanica***" e dei "***Laboratori Ottici***", che hanno Sede a Merate;
13) Dottore **Pietro SCHIPANI**, nella sua qualità di Direttore dello "***Osservatorio Astronomico di Capodimonte***", che ha Sede a Napoli, limitatamente al posto di "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale, per le esigenze della "***articolazione organizzativa***" denominata "***Auditorium, Divulgazione e Didattica***";
14) Dottoressa **Angela CIARAVELLA**, nella sua qualità di Direttrice dello "***Osservatorio Astronomico di Palermo***", limitatamente al posto di "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale, per le esigenze del "***Centro di Elaborazione Dati***";
15) Dottoressa **Maria Elisabetta PALUMBO**, nella sua qualità di Direttrice dello "***Osservatorio Astrofisico di Catania***", limitatamente al posto di "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale, per le esigenze del "***Laboratorio di Elettronica***";
16) Dottoressa **Federica GOVONI**, nella sua qualità di Direttore dello "***Osservatorio Astronomico di Cagliari***", limitatamente al posto di "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale, per le esigenze dello "***Ufficio Tecnico***";

- "***autorizzato***" i Direttori delle "***Strutture di Ricerca***" elencati nel capoverso precedente, in "*…forza della "**delega di funzioni**" ad essi espressamente conferita con la presente Determina Direttoriale e limitatamente alla copertura dei posti indicati a margine del nominativo di ciascuno di essi…*", ad adottare:

a) i "***Bandi di Concorso***", con l'indicazione dei "***Responsabili del Procedimento***";

b) i provvedimenti di esclusione dei candidati privi dei requisiti richiesti dal "***Bando***" o che hanno presentato la domanda di partecipazione al concorso in difformità a quando previsto dal "***Bando***";

c) i provvedimenti di nomina delle "***Commissioni Esaminatrici***";

d) i provvedimenti di approvazione degli atti delle procedure concorsuali, ivi comprese le relative "***graduatorie finali di merito***";

e) tutti gli atti e i provvedimenti connessi e conseguenti, ivi compresi quelli che autorizzano l'assunzione in servizio di ruolo dei vincitori delle procedure concorsuali, disciplinano la loro presa di servizio e consentono la stipula, con gli stessi vincitori, dei contratti individuali di lavoro;

f) i provvedimenti che dichiarino eventualmente "***deserte***" le procedure concorsuali, nei casi in cui:

- non siano pervenute domande di partecipazione alle predette procedure;
- le domande pervenute siano irricevibili o inammissibili;
- i candidati abbiano rinunciato, implicitamente o esplicitamente, a partecipare alle prove di esame;
- a seguito dell'espletamento delle procedure, non risultino candidati idonei;

g) i provvedimenti che, ai fini della copertura dei posti rimasti vacanti nell'ipotesi contemplata nella precedente lettera f), autorizzano lo scorrimento di "***graduatorie finali di merito***" in corso di validità legale di procedure concorsuali già espletate dallo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" o da altre Amministrazioni o Enti Pubblici o che, in alternativa, emanano un nuovo "***Bando di Concorso***", con l'indicazione del "***Responsabile del Procedimento***", e, in questa seconda ipotesi, tutti gli atti e i provvedimenti connessi e conseguenti (provvedimenti di esclusione dei candidati privi dei requisiti richiesti dal "***Bando***" o che hanno presentato la domanda di partecipazione al concorso in difformità a quando previsto dal "***Bando***", provvedimenti di nomina delle "***Commissioni Esaminatrici***", provvedimenti di approvazione degli atti delle procedure concorsuali, ivi comprese le relative "***graduatorie finali di merito***", provvedimenti che autorizzano l'assunzione in servizio di ruolo dei vincitori delle procedure e atti che disciplinano la successiva presa di servizio e consentono la stipula, con gli stessi vincitori, dei contratti individuali di lavoro);

- "***stabilito***" che:

1) la Dottoressa **Bianca Maria POGGIANTI**, nella sua qualità di Direttrice dello "***Osservatorio Astronomico di Padova***", limitatamente al posto di "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale, per le esigenze del "***Centro di Elaborazione Dati***";
2) il Dottore **Gianfranco BRUNETTI**, nella sua qualità di Direttore dello "***Istituto di Radioastronomia di Bologna***", limitatamente al posto di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, per le esigenze dello "***Ufficio Tecnico e Patrimonio***",

eserciteranno "…*la "**delega di funzioni**" ad essi conferita con la presente Determina Direttoriale soltanto nel caso in cui le procedure attivate, in attuazione di quanto disposto, rispettivamente, dagli Ordini di Servizio del 19 maggio 2025, numero 13, e del 28 aprile 2025, numero 10, per il "**passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse**", definite anche "**procedure di mobilità**", come disciplinate dall'articolo 30 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, dovessero essere dichiarate "**deserte**" per una delle seguenti cause:*

- *assenza di domande di partecipazione alle "**procedure**";*
- *irricevibilità o inammissibilità di tutte le domande pervenute;*
- *rinuncia, implicita o esplicita, dei candidati a partecipare all'eventuale colloquio;*
- *mancanza, a seguito dell'espletamento delle "**procedure**", di candidati risultati idonei…*";

- "***approvato***" lo "***Schema***" di "***Bando di Concorso***", all'uopo predisposto, su indicazione e con la supervisione del Direttore Generale, dalla Dottoressa **Chiara SCHETTINI**, nella sua qualità di Responsabile del "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Segreteria Tecnica, Protocollo, Archivio e Gestione dei Flussi Documentali***";
- "***demandato***" ai Direttori delle "***Strutture di Ricerca***" anche "…*il compito di accertare, con riferimento alle singole procedure concorsuali, se, ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del Decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 1994, numero 487, come modificato dall'articolo 1, comma 1, lettera f), del Decreto del Presidente della Repubblica del 16 giugno 2023, numero 82, il differenziale tra i generi è superiore o inferiore al **30%**, al fine di stabilire se trova o meno applicazione il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o), del Decreto del Presidente della Repubblica del 16 giugno 2023, numero 82, in favore del genere meno rappresentato, potendo richiedere, a tal fine, informazioni e dati*

*necessari alla competente "**articolazione organizzativa**" dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**"…*";

- "***autorizzato***" i Direttori delle "***Strutture di Ricerca***", qualora non abbiano la possibilità di procedere in autonomia e, quindi, con proprie risorse, logistiche, informatiche, umane e materiali, ad affidare ad Operatori Economici specializzati nel settore merceologico di riferimento, con le modalità previste e disciplinate dal vigente Codice dei Contratti Pubblici, il servizio di organizzazione e di espletamento delle prove scritte previste dai "***Bandi di Concorso***", ivi comprese le eventuali prove di preselezione, mediante l'utilizzo di adeguate procedure telematiche e/o di idonei strumenti informatici, nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 1, comma 1, lettera n), del Decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, numero 82, che ha sostituito l'articolo 13, comma 2, del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, numero 487, fermo restando "…*che, in sede di definizione delle modalità di utilizzo dello "**avanzo di amministrazione non vincolato**", accertato in sede di approvazione del "**Rendiconto Generale**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativo all'Esercizio Finanziario **2024**, il Direttore Generale proporrà al Consiglio di Amministrazione di destinare una parte dello stesso al rimborso delle spese che le "**Strutture di Ricerca**" hanno effettivamente sostenuto per le predette finalità*…";
- "***stabilito***", infine, che:
  a) i "…*Direttori delle "**Strutture di Ricerca**" sono tenuti a trasmettere alla Direzione Generale e all'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", per opportuna conoscenza e/o per gli adempimenti di loro competenza, tutti gli atti e i provvedimenti da essi adottati nell'esercizio della "**delega di funzioni**" prevista e disciplinata dalla presente Determina Direttoriale*…";
  b) i "…*compensi spettanti ai "**Presidenti**", ai "**Componenti**" e ai "**Segretari**" delle "**Commissioni Esaminatrici**" nominate dai Direttori delle "**Strutture di Ricerca**" in forza della "**delega di funzioni**" prevista e disciplinata dalla presente Determina Direttoriale saranno quantificati e liquidati, nel rispetto dei criteri e dei limiti fissati dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 24 aprile 2020, dal Direttore Generale, con proprio provvedimento, secondo modalità e tempi che verranno successivamente concordati con i Direttori e i Responsabili Amministrativi delle predette "**Strutture**"…*".

Le procedure espletate ai fini del reclutamento di **sedici** unità di personale "***tecnico***" e "***amministrativo***", per le esigenze delle "***Strutture di Ricerca***", da inquadrare nei "***profili***" e nei

"***livelli***" professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, sono state concluse con l'assunzione in servizio di ruolo dei relativi vincitori entro il **31 dicembre 2025**, fatta eccezione per:

1) la procedura concorsuale per la copertura di **un** posto di "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale, assegnato allo "***Osservatorio Astronomico di Brera***", per le esigenze della "***Officina Meccanica***" e dei "***Laboratori Ottici***", che hanno Sede a Merate;
2) la procedura concorsuale per la copertura di **un** posto di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, assegnato allo "***Osservatorio di Astrofisica e Scienza dello Spazio di Bologna***", per le esigenze della "***Area***" denominata "***Amministrativa e Contabile***",

che sono state concluse con l'assunzione in servizio di ruolo dei relativi vincitori entro il primo semestre dell'anno **2026**, e per la procedura concorsuale per la copertura di **un** posto di "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale, assegnato allo "***Istituto di Astrofisica Spaziale e Fisica Cosmica di Palermo***", per le esigenze del "***Laboratorio di Elettronica***", che è stata annullata.

B.2) "*Procedure di reclutamento, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, di otto unità di personale tecnico e amministrativo, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, per le esigenze della Amministrazione Centrale*".

La "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 gennaio 2025, numero 2, e "***aggiornato***" dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 24 aprile 2025, numero 25, prevede, inoltre, la copertura di **8** posti di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, e/o di "***Collaboratore di Amministrazione***", Settimo Livello Professionale, e/o di "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale, per le esigenze della "***Amministrazione Centrale***", così articolati:

a) "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale: **5 posti**;
b) "***Collaboratore di Amministrazione***", Settimo Livello Professionale: **2 posti**;
c) "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale: **1 posto**.

Con la Determina Direttoriale del 5 maggio 2025, numero 18, il Direttore Generale:

- vista la Determina Direttoriale del 30 giugno 2023, numero 74, con la quale lo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" ha indetto, nel rispetto di quanto previsto dal "***Programma di Fabbisogno del Personale***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2023-2025***", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 31 marzo 2023, numero 19, un concorso pubblico, per titoli ed esami, ai fini della copertura di sette posti di "***Collaboratore di Amministrazione***", Settimo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno:
  a) secondo i "***profili***" definiti, per ciascuno di essi, nel "***Prospetto***" all'uopo predisposto e allegato al "***Bando di Concorso***" per formarne parte integrante;
  b) per le esigenze delle "***Sedi di Servizio***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" di seguito elencate:

Sede di Servizio	Numero di posti
"***Osservatorio Astronomico di Brera***", Sede di Merate	1
"***Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma***"	1
"***Osservatorio Astronomico di Padova***"	2
Amministrazione Centrale, "***Direzione Scientifica***", che ha Sede a Roma	1
Amministrazione Centrale, Ufficio II "***Gestione Bilancio, Contratti e Appalti***", che ha Sede a Roma	1
Amministrazione Centrale, "***Direzione Generale***", che ha Sede a Roma	1

- considerato che:

a) la Determina Direttoriale del 30 giugno 2023, numero 74, come richiamata nel precedente capoverso, è stata pubblicata, in data **4 luglio 2023**, sul "***Sito Web***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", Sezione "***Lavora con noi***", Sottosezione "***Amministrativi a tempo indeterminato***";

b) della predetta "…*pubblicazione è stata data notizia mediante l'inserzione di apposito avviso nella "**Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana**", Quarta Serie Speciale "**Concorsi ed Esami**", del 4 luglio 2023, numero 50*...";

- considerato, inoltre, che:
  - il termine fissato per la presentazione delle domande di ammissione al concorso è scaduto il **3 agosto 2023**;
  - entro il **3 agosto 2023**, ovvero entro il termine di scadenza precedentemente indicato, sono pervenute **82** domande di partecipazione alla procedura di selezione per il "***Profilo 7***", che prevede il reclutamento di un "***Collaboratore di Amministrazione***", Settimo Livello Professionale, per le esigenze della "***Direzione Generale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";
- vista la Determina Direttoriale del 13 marzo 2024, numero 37, con la quale sono state nominate le "***Commissioni Esaminatrici***" dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione al concorso pubblico, per titoli ed esami, indetto con la Determina Direttoriale del 30 giugno 2023, numero 74, ai fini del reclutamento di **sette** unità di personale da inquadrare nel Profilo di "***Collaboratore di Amministrazione***", Settimo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze sia della "***Amministrazione Centrale***" che di alcune "***Strutture di Ricerca***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", come elencate in precedenza, e secondo i "***profili***" definiti, per ciascuno di essi, nel "***Prospetto***" all'uopo predisposto ed allegato al "***Bando di Concorso***" per formarne parte integrante;
- considerato, in particolare, che, con la Determina Direttoriale del 13 marzo 2024, numero 37, come richiamata nel precedente capoverso:
  - è stata "***nominata***" anche la "***Commissione Esaminatrice***" dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione alla procedura di selezione per il "***Profilo 7***":
  - è stata "***definita***" la sua composizione nel modo seguente:

Nome e Cognome	Qualifica	Struttura di Ricerca/Ente di appartenenza	Ruolo
Laura **FLORA**	Dirigente Tecnologo, Primo Livello Professionale	"***Osservatorio Astronomico di Trieste***"	Presidente
Chiara **SCHETTINI**	Funzionario di Amministrazione, Quarto Livello Professionale	"***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Segreteria Tecnica, Protocollo, Archivio e Gestione dei Flussi Documentali***"	Componente effettivo
Serena **DONATI**	Primo Tecnologo, Secondo Livello Professionale	"***Osservatorio Astrofisico di Arcetri***", che ha Sede a Firenze	Componente effettivo
Jessica **EGIDI**	Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, Sesto Livello Professionale	"***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Segreteria Tecnica, Protocollo, Archivio e Gestione dei Flussi Documentali***"	Segretario e Responsabile del Procedimento
Francesco **CAPRIO**	Tecnologo, Terzo Livello Professionale	***Agenzia Spaziale Italiana*** ("***ASI***")	Componente supplente

- considerato, altresì, che, con la stessa Determina Direttoriale:
  a) la Signora **Jessica EGIDI** è stata nominata "***Segretario***" della predetta "***Commissione Esaminatrice***", nonché "***Responsabile del Procedimento***";
  b) alla Signora **Jessica EGIDI** è "…*stato attribuito, nella sua specifica qualità di "**Responsabile del Procedimento**", il compito di accertare e di garantire il corretto e regolare svolgimento della procedura concorsuale ed il rispetto, in ogni sua fase, dei termini previsti dalle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia*…";
- vista la Determina Direttoriale del 23 aprile 2024, numero 45, con la quale il Direttore Generale, nell'ambito del concorso pubblico, per titoli ed esami, indetto con la Determina Direttoriale del 30 giugno 2023, numero 74, ai fini del reclutamento di **sette** unità di personale da inquadrare nel Profilo di "***Collaboratore di Amministrazione***", Settimo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze sia della "***Amministrazione Centrale***" che di alcune "***Strutture di Ricerca***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha disposto

l'esclusione di otto candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione alla procedura di selezione per il "***Profilo 7***", in conformità a quanto proposto dal "***Responsabile del Procedimento***";

- considerato che la "***Commissione Esaminatrice***" dei candidati che, nell'ambito del concorso pubblico, per titoli ed esami, indetto con la Determina Direttoriale del 30 giugno 2023, numero 74, hanno presentato la domanda di partecipazione alla procedura di selezione per il "***Profilo 7***" ha concluso i suoi lavori in data **23 ottobre 2024**;
- vista la Determina Direttoriale del 15 novembre 2024, numero 100, con la quale ha:
  - "***approvato***", nell'ambito del concorso pubblico, per titoli ed esami, indetto con la Determina Direttoriale del 30 giugno 2023, numero 74, ai fini della copertura di sette posti di "***Collaboratore di Amministrazione***", Settimo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze sia della "***Amministrazione Centrale***" che di alcune "***Strutture di Ricerca***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***":
    a) gli atti della procedura di selezione relativa al "***Profilo 7***", che prevede il reclutamento di un "***Collaboratore di Amministrazione***", Settimo Livello Professionale, per le esigenze della "***Direzione Generale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", come trasmessi dalla Signora **Jessica EGIDI**, nella sua qualità di "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***", nonché di "***Responsabile del Procedimento***";
    b) la "***graduatoria finale di merito***" della procedura di selezione indicata nella precedente lettera a), come di seguito riportata:

NOME	**COGNOME**	**TITOLI** (*max 30 punti*)	**PROVA SCRITTA** (*max 30 punti*)	**PROVA ORALE** (*max 40 punti*)	**TOTALE** (*max 100 punti*)
ALESSANDRO	CASARRUBEA	4,00	25,40	38,00	**67,40**
CHIARA	DE ROSSI	13,00	21,00	32,00	**66,00**

ILARIA	DI LEONE	0,00	26,00	37,00	**63,00**
ILARIA	CATALDI	2,00	25,20	34,00	**61,20**

- "***dichiarato***" il "…*Signore* ***Alessandro CASARRUBEA*** *vincitore, nell'ambito del concorso pubblico più volte citato, della procedura di selezione relativa al "**Profilo 7**", che prevede il reclutamento di un "**Collaboratore di Amministrazione**", Settimo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "**Direzione Generale**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**"*…";
- "***autorizzato***", a decorrere dal **16 gennaio 2025**, l'assunzione in servizio di ruolo del Signore **Alessandro CASARRUBEA**, con inquadramento nel Profilo di "***Collaboratore di Amministrazione***", Settimo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, presso la Sede della "***Amministrazione Centrale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";
- "***conferito***" alla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", la "***delega di funzioni***" per la convocazione del Signore **Alessandro CASARRUBEA**, ai fini della sua presa di servizio, e per la predisposizione e la stipula del relativo contratto individuale di lavoro;

➢ considerato che, in data **16 gennaio 2025**, il Signore **Alessandro CASARRUBEA** ha regolarmente preso servizio, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, presso la Sede della "***Amministrazione Centrale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";

➢ considerato, altresì, che, ai sensi dell'articolo 35, comma 5-ter, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, le "...*graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione delle stesse*...";

➢ considerato, infine, che:

- nell'ambito del concorso pubblico per la copertura di sette posti di "***Collaboratore di Amministrazione***", Settimo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, il termine di durata della

"***graduatoria finale di merito***" della procedura di selezione relativa al "***Profilo 7***", approvata con la Determina Direttoriale 15 novembre 2024, numero 100, scade il **14 novembre 2026**;

- in conformità a quanto stabilito dalle disposizioni normative richiamate in precedenza, la predetta "***graduatoria***" è ancora in corso di validità legale;
- il "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 25 gennaio 2025, numero 2, e "***aggiornato***" dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 24 aprile 2025, numero 25, prevede, tra l'altro, la copertura di **3** posti di "***Collaboratore di Amministrazione***", Settimo Livello Professionale, così articolati:
  - ❖ **1** posto per le esigenze dello "***Istituto di Astrofisica Spaziale e Fisica Cosmica di Milano***";
  - ❖ **1** posto per le esigenze dei "***Servizi di Staff***" alla "***Direzione Generale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";
  - ❖ **1** posto per le esigenze dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";

➢ valutata la opportunità di procedere, nell'ambito del concorso pubblico, per titoli ed esami, indetto con la Determina Direttoriale del 30 giugno 2023, numero 74, ai fini della iniziale copertura di sette posti di "***Collaboratore di Amministrazione***", Settimo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze sia della "***Amministrazione Centrale***" che di alcune "***Strutture di Ricerca***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", allo "***scorrimento***" della "***graduatoria finale di merito***" della procedura di selezione relativa al "***Profilo 7***", approvata con la Determina Direttoriale del 15 novembre 2024, numero 100, fino al terzo posto compreso, in modo da soddisfare le esigenze sia dei "***Servizi di Staff***" alla "***Direzione Generale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" che dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***" del medesimo "***Istituto***";

➢ acquisito in merito anche il parere favorevole della Dottoressa **Luciana PEDOTO**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";

➢ accertato che, nella predetta "***graduatoria finale di merito***", sono utilmente collocate, rispettivamente al secondo e al terzo posto, la Signora **Chiara DE ROSSI** e la Signora **Ilaria DI LEONE**;

- visto il "***Bilancio Annuale di Previsione***" per l'Esercizio Finanziario **2025**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 dicembre 2024, numero 57;
- accertata la disponibilità finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del predetto Bilancio,

ha:

- "***autorizzato***", nel rispetto di quanto previsto dalla "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 25 gennaio 2025, numero 2, e "***aggiornato***" dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 24 aprile 2025, numero 25, lo "***scorrimento***", nell'ambito del concorso pubblico, per titoli ed esami, indetto con la Determina Direttoriale del 30 giugno 2023, numero 74, ai fini della iniziale copertura di **sette** posti di "***Collaboratore di Amministrazione***", Settimo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze sia della "***Amministrazione Centrale***" che di alcune "***Strutture di Ricerca***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", della "***graduatoria finale di merito***" della procedura di selezione relativa al "***Profilo 7***", approvata con la Determina Direttoriale del 15 novembre 2024, numero 100, fino al terzo posto compreso;
- "***autorizzato***", pertanto, l'assunzione in servizio, a decorrere dal **3 giugno 2025**:

  1) della Signora **Chiara DE ROSSI**;
  2) della Signora **Ilaria DI LEONE**,

  con inquadramento nel Profilo di "***Collaboratore di Amministrazione***", Settimo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno;
- "***disposto***" l'assegnazione:
  - della Signora **Chiara DE ROSSI,** inquadrata nel Profilo di "***Collaboratore di Amministrazione***", Settimo Livello Professionale, all'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";
  - della Signora **Ilaria DI LEONE**, inquadrata nel Profilo di "***Collaboratore di Amministrazione***", Settimo Livello Professionale, ai "***Servizi di Staff***" alla "***Direzione Generale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";
- "***conferito***" alla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", la "***delega di funzioni***" per la convocazione sia della Signora **Chiara DE ROSSI** che della

Signora **Ilaria DI LEONE**, ai fini della loro presa di servizio, e per la predisposizione e la stipula dei rispettivi contratti individuali di lavoro;

- "***autorizzato***" la pubblicazione "…*della Determina Direttoriale sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" al seguente indirizzo www.inaf.it, Sezione "**Amministrazione Trasparente**", Sottosezione "**Bandi di Concorso**"*…".

La Signora **Ilaria DI LEONE** ha preso effettivamente servizio presso la "***Direzione Generale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" in data **3 giugno 2025**.

La Signora **Chiara DE ROSSI** ha richiesto, invece, il differimento della presa di servizio ad una data successiva rispetto a quella precedentemente indicata.

Pertanto, previa espressa autorizzazione del Direttore Generale, La Signora **Chiara DE ROSSI** ha preso effettivamente servizio presso l'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" in data **1° settembre 2025**.

Con la Determina Direttoriale del 21 luglio 2025, numero 52, il Direttore Generale:

- vista la Determina Direttoriale del 30 giugno 2023, numero 75, con la quale lo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" ha indetto, nel rispetto di quanto previsto dal "***Programma di Fabbisogno del Personale***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2023-2025***", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 31 marzo 2023, numero 19, un concorso pubblico, per titoli ed esami, ai fini della copertura di dodici posti di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno:
  a) secondo i "***profili***" definiti, per ciascuno di essi, nel "***Prospetto***" all'uopo predisposto e allegato al "***Bando di Concorso***" per formarne parte integrante;
  b) per le esigenze delle "***Sedi di Servizio***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" di seguito elencate:

Sede di Servizio	Numero di posti
"***Osservatorio Astrofisico di Torino***"	1
"***Istituto di Astrofisica Spaziale e Fisica Cosmica di Milano***"	1

"***Osservatorio Astronomico di Trieste***"	1
"***Osservatorio Astrofisico e di Scienza dello Spazio di Bologna***"	1
"***Istituto di Radioastronomia di Bologna***"	1
"***Osservatorio Astrofisico di Arcetri***", che ha Sede a Firenze	1
"***Osservatorio Astronomico d'Abruzzo***", che ha Sede a Teramo	2
"***Osservatorio Astronomico di Cagliari***"	2
"***Istituto di Astrofisica Spaziale e Fisica Cosmica di Palermo***"	1
Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" della "***Amministrazione Centrale***"	1

- considerato che:
  - la Determina Direttoriale del 30 giugno 2023, numero 75, come precedentemente richiamata, è stata pubblicata, in data **4 luglio 2023**, sul "***Sito Web***" dello "***Istituto***

Nazionale di Astrofisica", Sezione "***Lavora con noi***", Sottosezione "***Amministrativi a tempo indeterminato***";

- della predetta "…*pubblicazione è stata data notizia mediante l'inserzione di apposito avviso nella "**Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana**", Quarta Serie Speciale "**Concorsi ed Esami**", del 4 luglio 2023, numero 50*...";

➢ considerato, inoltre, che:

- il termine fissato per la presentazione delle domande di ammissione al concorso è scaduto il **3 agosto 2023**;
- entro il **3 agosto 2023**, ovvero entro il termine di scadenza precedentemente indicato, sono pervenute **53** domande di partecipazione alla procedura di selezione per il "***Profilo 12***", che prevede il reclutamento di un "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, per le esigenze dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";

➢ vista la Determina Direttoriale del 4 marzo 2024, numero 32, con la quale sono state nominate le "***Commissioni Esaminatrici***" dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione al concorso pubblico, per titoli ed esami, indetto con la Determina Direttoriale del 30 giugno 2023, numero 75, ai fini del reclutamento di **dodici** unità di personale da inquadrare nel Profilo di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze sia della "***Amministrazione Centrale***" che delle "***Strutture di Ricerca***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" elencate in precedenza;

➢ considerato, in particolare, che, con la Determina Direttoriale del 4 marzo 2024, numero 32, come richiamata nel precedente capoverso:

- è stata "***nominata***" anche la "***Commissione Esaminatrice***" dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione alla procedura di selezione per il "***Profilo 12***";
- è stata "***definita***" la sua composizione nel modo seguente:

POSIZIONE 12

Codice Concorso: 2023INAF/12AMM/CLE/Profilo12

Nome e Cognome	Qualifica	Struttura di Ricerca/Ente di appartenenza	Ruolo

Pasquale **GUIDACE**	Dirigente Amministrativo di Seconda Fascia	"***Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale***" ("***ISPRA***")	Presidente
Federica **IAFOLLA**	Primo Tecnologo, Secondo Livello Professionale	"***Agenzia Spaziale Italiana***" ("***ASI***")	Componente effettivo
Fabio **VENANZI**	Funzionario di Amministrazione, Quinto Livello Professionale	"***Agenzia Spaziale Italiana***" ("***ASI***")	Componente effettivo
Giuseppe **RAGONESE**	Collaboratore di Amministrazione, Quinto Livello Professionale	Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***"	Segretario e Responsabile del Procedimento
Federico **BISERNA**	Funzionario di Amministrazione, Quarto Livello Professionale	Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***"	Componente supplente

- considerato, altresì, che, con la stessa Determina Direttoriale:
  a) il Dottore **Giuseppe RAGONESE** è stato nominato "***Segretario***" della predetta "***Commissione Esaminatrice***", nonché "***Responsabile del Procedimento***";
  b) al Dottore **Giuseppe RAGONESE** è stato "…*attribuito, nella sua specifica qualità di "**Responsabile del Procedimento**", il compito di accertare e di garantire il corretto e regolare svolgimento della procedura concorsuale ed il rispetto, in ogni sua fase, dei termini previsti dalle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia*…";
- considerato che la "***Commissione Esaminatrice***" dei candidati che, nell'ambito del concorso pubblico, per titoli ed esami, indetto con la Determina Direttoriale del 30 giugno 2023, numero 75, ai fini del reclutamento di **dodici** unità di personale da inquadrare nel Profilo di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze sia della "***Amministrazione Centrale***" che di alcune "***Strutture di Ricerca***" dello "***Istituto***

Nazionale di Astrofisica", hanno presentato la domanda di partecipazione alla procedura di selezione per il "***Profilo 12***" ha concluso i suoi lavori in data **11 giugno 2024**;

- vista la Determina Direttoriale del 12 luglio 2024, numero 67, con la quale ha:
  - "***approvato***", nell'ambito del concorso pubblico, per titoli ed esami, indetto con la Determina Direttoriale del 30 giugno 2023, numero 75, ai fini della copertura di dodici posti di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze sia della "***Amministrazione Centrale***" che di alcune "***Strutture di Ricerca***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***":
    a) gli atti della procedura di selezione relativa al "***Profilo 12***", che prevede il reclutamento di un "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, per le esigenze dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", come trasmessi dal Dottore **Giuseppe RAGONESE**, nella sua qualità di "***Segretario***" della Commissione Esaminatrice, nonché di "***Responsabile del Procedimento***";
    b) la "***graduatoria finale di merito***" della procedura di selezione indicata nella precedente lettera a), come di seguito riportata:

NOME	**COGNOME**	**TITOLI** (*max 30 punti*)	**PROVA SCRITTA** (*max 30 punti*)	**PROVA ORALE** (*max 40 punti*)	**TOTALE** (*max 100 punti*)
FRANCESCA	SCOPEL RUBEA	2,70	29,00	33,00	**64,70**
CHIARA	SALZANO	0,00	21,00	30,00	**51,00**

  - "***dichiarato***" la Dottoressa **Francesca SCOPEL RUBEA** vincitrice, nell'ambito del concorso pubblico più volte citato, della procedura di selezione relativa al "***Profilo 12***", che prevede il reclutamento di un "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "***Area Trattamento Economico e***

Previdenziale dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";

- "***autorizzato***", a decorrere dal **2 settembre 2024**, l'assunzione in servizio di ruolo della Dottoressa **Francesca SCOPEL RUBEA**, con inquadramento nel Profilo di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, presso la Sede della "***Amministrazione Centrale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";
- "***conferito***" alla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", la "***delega di funzioni***" per la convocazione della Dottoressa **Francesca SCOPEL RUBEA**, ai fini della sua presa di servizio, e per la predisposizione e la stipula del relativo contratto individuale di lavoro;

➢ considerato che:

- la Dottoressa **Francesca SCOPEL RUBEA** ha richiesto il differimento della presa di servizio ad una data successiva rispetto a quella precedentemente indicata;
- previa espressa autorizzazione del Direttore Generale, La Dottoressa **Francesca SCOPEL RUBEA** ha, pertanto, preso effettivamente servizio presso l'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" in data **16 settembre 2024**;

➢ vista la nota del 6 giugno 2025, numero di protocollo 6813, con la quale la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha richiesto alla Direzione Generale di coprire uno dei due posti di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, che il "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 gennaio 2025, numero 2, e "***aggiornato***" dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 24 aprile 2025, numero 25, assegna espressamente al predetto Ufficio, mediante lo "***scorrimento***", nell'ambito del concorso pubblico, per titoli ed esami, indetto con la Determina Direttoriale del 30 giugno 2023, numero 75, ai fini della iniziale copertura di dodici posti di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze sia della "***Amministrazione Centrale***" che di alcune "***Strutture di Ricerca***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", della "***graduatoria finale di merito***" della procedura di

selezione per il "***Profilo 12***", approvata, unitamente ai relativi atti, con la Determina Direttoriale del 12 luglio 2024, numero 67;

- considerato, altresì, che, ai sensi dell'articolo 35, comma 5-ter, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, le "...*graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione delle stesse*...";
- considerato, infine, che:
  - nell'ambito del concorso pubblico per la copertura di dodici posti di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, il termine di durata della validità della "***graduatoria finale di merito***" della procedura di selezione relativa al "***Profilo 12***", approvata con la Determina Ditrettoriale 12 luglio 2024, numero 67, scade l'**11 luglio 2026**;
  - in conformità a quanto stabilito dalle disposizioni normative richiamate in precedenza, la predetta "***graduatoria***" è ancora in corso di validità legale;
- valutata, pertanto, la opportunità di procedere, nell'ambito del concorso pubblico, per titoli ed esami, indetto con la Determina Direttoriale del 30 giugno 2023, numero 75, ai fini della iniziale copertura di dodici posti di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze sia della "***Amministrazione Centrale***" che di alcune "***Strutture di Ricerca***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", allo "***scorrimento***" della "***graduatoria finale di merito***" della procedura di selezione relativa al "***Profilo 12***", approvata con la Determina Direttoriale del 12 luglio 2024, numero 67, fino al secondo posto compreso, in modo da soddisfare le esigenze dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";
- accertato che, nella predetta "***graduatoria finale di merito***", è utilmente collocata, al secondo posto, la Dottoressa **Chiara SALZANO**;
- visto il "***Bilancio Annuale di Previsione***" per l'Esercizio Finanziario **2025**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 dicembre 2024, numero 57;
- accertata la disponibilità finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del predetto Bilancio,

ha:

- "***autorizzato***", nel rispetto di quanto previsto dalla "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***" del "***Piano Integrato di Attività e***

Organizzazione per il Triennio 2025-2027", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 gennaio 2025, numero 2, e "***aggiornato***" dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 24 aprile 2025, numero 25, lo "***scorrimento***", nell'ambito del concorso pubblico, per titoli ed esami, indetto con la Determina Direttoriale del 30 giugno 2023, numero 75, ai fini della iniziale copertura di dodici posti di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze sia della "***Amministrazione Centrale***" che di alcune "***Strutture di Ricerca***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", della "***graduatoria finale di merito***" della procedura di selezione relativa al "***Profilo 12***", approvata con la Determina Direttoriale del 12 luglio 2024, numero 67, fino al secondo posto compreso;

- "***autorizzato***", pertanto, l'assunzione in servizio, a decorrere dal **16 settembre 2025**, della Dottoressa **Chiara SALZANO**, con inquadramento nel Profilo di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno;
- "***assegnato***" la Dottoressa **Chiara SALZANO**, inquadrata nel Profilo di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, all'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";
- "***conferito***" alla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", la "***delega di funzioni*** " per la convocazione della Dottoressa **Chiara SALZANO**, ai fini della sua presa di servizio, e per la predisposizione e la stipula del relativo contratto individuale di lavoro;
- "***autorizzato***" la pubblicazione "…*della presente Determina Direttoriale sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", al seguente indirizzo www.inaf.it, Sezione "**Amministrazione Trasparente**", Sottosezione "**Bandi di Concorso**"*…".

La Dottoressa **Chiara SALZANO** ha preso regolarmente servizio presso l'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" in data **16 settembre 2025**.

Con la Determina Direttoriale del 17 luglio 2025, numero 51, il Direttore Generale:

- attesa la necessità di procedere:
  - alla copertura degli altri posti di personale "***tecnico***" e "***amministrativo***" assegnati alla "***Amministrazione Centrale***";

- ❖ alla attivazione, in particolare, di una procedura concorsuale finalizzata al reclutamento, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, di **due** unità di personale da inquadrare nel Profilo di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, per le esigenze della "***Presidenza***" e della "***Direzione Generale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";

➢ considerato che, alla data del **31 dicembre 2024**:

- ❖ risultano in servizio **33** unità di personale inquadrate nel Profilo di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, di cui **8** unità di personale appartengono al genere maschile e **25** unità di personale appartengono al genere femminile;
- ❖ la percentuale di rappresentatività dei generi è, quindi, pari al **24,24%**, per il genere maschile, e al **75,76%**, per il genere femminile;
- ❖ il differenziale tra i due generi è pari al **51,52%**;

➢ accertato, pertanto, che:

- ❖ ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del Decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 1994, numero 487, come modificato e integrato dall'articolo 1, comma 1, lettera f), del Decreto del Presidente della Repubblica del 16 giugno 2023, numero 82, il differenziale tra i generi è superiore al **30%**;
- ❖ alla predetta "…*procedura concorsuale si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o), del Decreto del Presidente della Repubblica del 16 giugno 2023, numero 82, in favore del genere meno rappresentato, ovvero del genere maschile*…";

➢ visto il "***Bilancio Annuale di Previsione***" per l'Esercizio Finanziario **2025**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 dicembre 2024, numero 57;

➢ accertata, altresì, la copertura finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del predetto Bilancio,

ha "***indetto***", nel rispetto di quanto previsto dalla "***Sezione***" dedicata ai "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***" sia del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2024-2026***", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 novembre 2024, numero 38, che del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 25 gennaio 2025, numero 2, e "***aggiornato***" dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 24 aprile 2025, numero 25, un concorso pubblico "***aperto***", per titoli ed esami, ai fini della

copertura di **due** posti di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "***Presidenza***" e della "***Direzione Generale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***".

In data **22 luglio 2025**, la Determina Direttoriale del 17 luglio 2025, numero 51, come richiamata nel precedente capoverso, è stata pubblicata:

a) sul "***Portale del Reclutamento***" del "***Dipartimento della Funzione Pubblica***", al seguente indirizzo: www.inpa.gov.it;

b) sul "***Sito Web***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", al seguente indirizzo: www.inaf.it, Sezione "***Lavora con noi***", Sottosezione "***Amministrativi a tempo indeterminato***".

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 15 del "***Bando di Concorso***", emanato con la Determina Direttoriale del 17 giugno 2025, numero 51, il Dottore **Elvio VELARDO**, inquadrato nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e in servizio presso lo "***Istituto di Radioastronomia di Bologna***" con le funzioni di "***Responsabile Amministrativo***", è stato nominato "***Responsabile del Procedimento***", con il compito di accertare e di garantire la regolarità formale della procedura concorsuale e il rispetto dei termini previsti, per ogni sua fase, dalle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia.

Il termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso pubblico "***aperto***", per titoli ed esami, "***indetto***" con la Determina Direttoriale del 17 giugno 2025, numero 51, ai fini della copertura di **due** posti di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "***Presidenza***" e della "***Direzione Generale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", è scaduto il **21 agosto 2025.**

Entro il termine di scadenza indicato nel precedente capoverso sono pervenute **84** domande di partecipazione alla predetta procedura concorsuale.

L'articolo 6 del "***Bando di Concorso***" dispone, in particolare, che:

- il "***Direttore Generale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", nel rispetto di quanto previsto dal "***Regolamento del Personale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" e dal "***Disciplinare***" che definisce le "***Modalità generali per il reclutamento con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, attraverso pubblici concorsi, di personale ricercatore e tecnologo, con i profili e i livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, e di personale tecnico e amministrativo, con i profili e i livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", nomina, con proprio provvedimento, una "***Commissione Esaminatrice***", composta da tre membri;

- con il provvedimento di nomina della "***Commissione Esaminatrice***":
  a) viene individuato il componente con funzioni di "***Presidente***";
  b) viene individuato il "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***", che può coincidere con la figura del "***Responsabile del Procedimento***";
  c) possono essere individuati anche membri supplenti;
- la nomina di almeno un terzo dei componenti della "***Commissione Esaminatrice***", fatta salva motivata impossibilità, deve essere riservata alle donne, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 57, comma 1, lettera a), del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modificazioni e integrazioni;
- la composizione della "***Commissione Esaminatrice***" può essere eventualmente integrata con la nomina:
  a) di membri esperti in informatica e/o nella lingua inglese;
  b) di altri membri esperti, qualora sia necessario accertare le conoscenze dei candidati in materie tecniche di tipo specialistico;
  c) di membri esperti per la verifica delle capacità logico-tecniche e comportamentali dei candidati;
- la "***Commissione Esaminatrice***" può svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, secondo la normativa vigente in materia;
- nella prima riunione, la "***Commissione Esaminatrice***" stabilisce:
  i. i criteri e le modalità di valutazione dei titoli e delle prove di esame, ai fini della corretta assegnazione dei rispettivi punteggi;
  ii. le modalità di svolgimento delle prove di esame;
  iii. il calendario fissato per la prova scritta;
- il "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***" cura la tempestiva pubblicazione del Verbale della prima riunione, che deve contenere tutte le indicazioni previste dalle lettere a), b) e c) del precedente capoverso, sul "***Sito Web***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", al seguente indirizzo: **www.inaf.it**, Sezione "***Lavora con noi***", Sottosezione "***Amministrativi a tempo indeterminato***";
- la "***Commissione Esaminatrice***" può attribuire complessivamente ad ogni candidato non più di **100 punti**, così articolati:
  a) **30** punti, per la prova scritta;
  b) **40** punti, per la prova orale;

c) **30** punti, per i titoli valutabili ai sensi dell'articolo 9 del "***Bando***";

- di norma, la "***Commissione Esaminatrice***" deve concludere la procedura concorsuale entro i centottanta giorni successivi alla data di espletamento della prova scritta;
- l'eventuale inosservanza del termine di scadenza precedentemente indicato è "*…giustificata, collegialmente, dalla "**Commissione Esaminatrice**" con relazione adeguatamente motivata, debitamente sottoscritta dal "**Presidente**", dai "**Componenti**" e dal "**Segretario**" e formalmente inviata al Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**"…*";
- il Direttore Generale adotterà il provvedimento di impegno e di liquidazione dei compensi spettanti, ai sensi e per gli effetti del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 24 aprile 2020, al "***Presidente***", ai "***Componenti***" e al "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***", secondo gli importi indicati in apposito "***Prospetto***", che dovrà essere predisposto e trasmesso a cura del "***Responsabile del Procedimento***".

Con la Determina Direttoriale del 16 settembre 2025, numero 65, il Direttore Generale:

- attesa la necessità di procedere alla nomina della predetta "***Commissione Esaminatrice***", in conformità a quanto previsto dall'articolo 6 del "***Bando di Concorso***", come richiamato nel precedente capoverso, e nel rispetto:
  - delle disposizioni contenute nell'articolo 5, comma 9, del Decreto Legge 6 luglio 2012, numero 95, convertito, con modificazioni, dalla Legge 7 agosto 2012, numero 135, come modificato e integrato dall'articolo 6, comma 1, del Decreto Legge 24 giugno 2014, numero 90, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, numero 114;
  - delle note circolari del 4 dicembre 2014, numero 6, e del 10 novembre 2015, numero 4, emanate dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione;
  - delle disposizioni contenute nell'articolo 9, comma 9, del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, numero 487, come modificato e integrato dall'articolo 1, comma 1, lettera i), del Decreto del Presidente della Repubblica del 16 giugno 2023, numero 82;
- visti i "***curriculum vitae e professionali***":
  1) della Dottoressa **Laura FLORA**, inquadrata nel Profilo di Dirigente Tecnologo, Primo Livello Professionale, e in servizio presso lo "***Osservatorio Astronomico di Trieste***" con le funzioni di "***Responsabile Amministrativo***";

2) del Dottore **ATTILO SEQUI**, Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Fisica Nucleare***";

3) della Dottoressa **Carmela PIERRI**, Dirigente Sociologa dello "***Istituto Nazionale per la promozione della salute delle popolazioni Migranti e per il contrasto delle malattie della Povertà***";

- acquisita la disponibilità del Dottore **ATTILO SEQUI** e delle Dottoresse **Laura FLORA** e **Carmela PIERRI** a far parte della "***Commissione Esaminatrice***" dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione al concorso pubblico "***aperto***", per titoli ed esami, "***indetto***" con la Determina Direttoriale del 17 giugno 2025, numero 51, ai fini della copertura di **due** posti di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "***Presidenza***" e della "***Direzione Generale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";
- considerato che:
  - il "***Presidente***", i "***Componenti***" e il "***Segretario***" delle "***Commissioni Esaminatrici***" dei candidati che presentano la domanda di partecipazione alle procedure concorsuali indette dalle pubbliche amministrazioni hanno diritto ai compensi previsti dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 24 aprile 2020;
  - il Dottore **ATTILO SEQUI** e la Dottoressa **Carmela PIERRI** prestano servizio in altre amministrazioni pubbliche;
  - è, pertanto, necessario richiedere, per i predetti Dirigenti, l'autorizzazione prevista dall'articolo 53, commi 6 e seguenti, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni;
- vista la nota del 26 agosto 2025, numero di protocollo 11299, con la quale il Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" ha richiesto al Dottore **ATTILO SEQUI**, Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Fisica Nucleare***", di acquisire dalla amministrazione di appartenenza l'autorizzazione a svolgere, ai sensi dell'articolo 53, commi 6 e seguenti, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, l'incarico di "***Componente***" della "***Commissione Esaminatrice***" dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione alla predetta procedura concorsuale;
- vista la nota del 26 agosto 2025, numero di protocollo 11297, con la quale il Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" ha richiesto alla Dottoressa **Carmela**

PIERRI, Dirigente Sociologa dello "***Istituto Nazionale per la promozione della salute delle popolazioni Migranti e per il contrasto delle malattie della Povertà***", di acquisire dalla amministrazione di appartenenza l'autorizzazione a svolgere, ai sensi dell'articolo 53, commi 6 e seguenti, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, l'incarico di "***Componente***" della stessa "***Commissione***";

- vista la nota dell'11 settembre 2025, numero di protocollo 2472, registrata nel protocollo generale in data 12 settembre 2025 con il numero progressivo 11983, con la quale il Professore **Antonio ZOCCOLI**, nella sua qualità di Presidente dello "***Istituto Nazionale di Fisica Nucleare***", ha rilasciato al Dottore **Attilio SEQUI** l'autorizzazione richiesta con la nota direttoriale del 26 agosto 2025, numero di protocollo 11299, come precedentemente richiamata;
- vista la nota del 12 settembre 2025, numero di protocollo 7352, registrata nel protocollo generale in data 15 settembre 2025 con il numero progressivo 12109, con la quale il Direttore della "***Unità Operativa Complessa***" denominata "***Governance affari amministrativi e legali per il personale del comparto***" dello "***Istituto Nazionale per la promozione della salute delle popolazioni Migranti e per il contrasto delle malattie della Povertà***" ha rilasciato alla Dottoressa **Carmela PIERRI** l'autorizzazione richiesta con la nota direttoriale del 26 agosto 2025, numero di protocollo 11297, come precedentemente richiamata;
- acquisita, inoltre, la disponibilità del Dottore **Elvio VELARDO**, inquadrato nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e in servizio presso lo "***Istituto di Radioastronomia di Bologna***" con le funzioni di "***Responsabile Amministrativo***", a svolgere, oltre alle funzioni di "***Responsabile del Procedimento***", anche l'incarico di "***Segretario***" della predetta "***Commissione***",

ha:

- "***nominato***" la "***Commissione Esaminatrice***" dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione al concorso pubblico "***aperto***", per titoli ed esami, "***indetto***" con la Determina Direttoriale del 17 luglio 2025, numero 51, ai fini della copertura di **due** posti di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "***Presidenza***" e della "***Direzione Generale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";
- "***definito***" la composizione della "***Commissione Esaminatrice***" nel modo seguente:

Nome e Cognome	Qualifica	Struttura/Ente di appartenenza	Ruolo
Laura **FLORA**	Dirigente Tecnologo, Primo Livello Professionale	"***Osservatorio Astronomico di Trieste***"	Presidente
Attilio **SEQUI**	Direttore Generale	"***Istituto Nazionale di Fisica Nucleare***"	Componente effettivo
Carmela **PIERRI**	Dirigente Sociologa	"***Istituto Nazionale per la promozione della salute delle popolazioni Migranti e per il contrasto delle malattie della Povertà***"	Componente effettivo
Luciana **PEDOTO**	Dirigente	"***Istituto Nazionale di Astrofisica***"	Componente Supplente
Elvio **VELARDO**	Funzionario di Amministrazione, Quinto Livello Professionale	"***Istituto di Radioastronomia di Bologna***"	Segretario

- "***stabilito***", in conformità a quanto disposto dall'articolo 6 del "***Bando di Concorso***", che:
  - ❖ le riunioni della "***Commissione Esaminatrice***" potranno essere svolte in via telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, secondo la normativa vigente;
  - ❖ nella prima riunione, la "***Commissione Esaminatrice***" stabilisce:
    - a) i criteri e le modalità di valutazione dei titoli e delle prove di esame, ai fini della corretta assegnazione dei rispettivi punteggi;
    - b) le modalità di svolgimento delle prove di esame;
    - c) il calendario fissato per la prova scritta;
  - ❖ il "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***" cura la tempestiva pubblicazione del Verbale della prima riunione, che deve contenere tutte le indicazioni previste dalle precedenti lettere a), b) e c), sul "***Sito Web***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", al seguente indirizzo: **www.inaf.it**, Sezione "***Lavora con noi***", Sottosezione "***Amministrativi a tempo indeterminato***";

- ❖ la "***Commissione Esaminatrice***" può attribuire complessivamente ad ogni candidato non più di **100 punti**, così articolati:
  a) **30** punti, per la prova scritta;
  b) **40** punti, per la prova orale;
  c) **30** punti, per i titoli valutabili ai sensi dell'articolo 9 del "***Bando***";

- "***stabilito***", altresì, che:
  - ❖ nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 11 del "***Bando di Concorso***", la "***Commissione Esaminatrice***", entro quindici giorni dalla conclusione della valutazione dei titoli, formula la "***graduatoria di merito***" dei candidati risultati idonei, secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, che viene calcolato sommando i punteggi attribuiti alle prove di esame e ai titoli valutabili, ai sensi dell'articolo 9 del predetto "***Bando***";
  - ❖ con provvedimento del Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***":
    a) verranno approvati gli atti della procedura concorsuale e la "***graduatoria finale di merito***" dei candidati risultati idonei;
    b) verranno dichiarati vincitori della predetta procedura i candidati che, nella "***graduatoria finale di merito***", sono collocati al primo e al secondo posto;

- "***stabilito***", infine, che:
  - ❖ al "***Presidente***", ai "***Componenti***" e al "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***" verranno corrisposti i compensi previsti dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 24 aprile 2020;
  - ❖ la spesa prevista per il pagamento dei compensi che verranno corrisposti al "***Presidente***", ai "***Componenti***" e al "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***" grava sui pertinenti Capitoli di Spesa del "***Bilancio Annuale di Previsione***" per l'Esercizio Finanziario **2025**.

La "***Commissione Esaminatrice***" dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione al concorso pubblico, per titoli ed esami, "***indetto***" con la Determina Direttoriale del 17 luglio 2025, numero 51, ai fini della copertura di **due** posti di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "***Presidenza***" e della "***Direzione Generale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha concluso i suoi lavori in data **25 novembre 2025**.

Con la Determina Direttoriale del 4 dicembre 2025, numero 100, il Direttore Generale:

- vista la nota del 4 novembre 2025, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 14583, con la quale la Dottoressa **Ilaria ERMOLLI**, nella sua qualità di Direttrice dello "***Osservatorio Astronomico di Roma***", che ha sede a Monte Porzio Catone (Roma), ha richiesto lo "***scorrimento***" della "***graduatoria finale di merito***" del concorso pubblico, per titoli ed esami, "***indetto***" con la Determina Direttoriale del 17 luglio 2025, numero 51, ai fini della copertura di **due** posti di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "***Presidenza***" e della "***Direzione Generale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", atteso che "*…il concorso pubblico per il reclutamento di un "**Funzionario di Amministrazione**", Quinto Livello Professionale, per le esigenze della predetta "**Struttura di Ricerca**", "**indetto**" con la Determina Direttoriale del 22 luglio 2025, numero 254, è stato concluso con esito negativo, in quanto nessuno dei candidati che hanno partecipato alla procedura concorsuale è risultato idoneo…*";
- vista la nota del 27 novembre 2025, registrata nel protocollo generale dell'Ente in pari data con il numero progressivo 15982, con la quale il Dottore **Elvio VELARDO**, nella sua qualità di "***Segretario della Commissione Esaminatrice***", nonché di "***Responsabile del Procedimento***", ha trasmesso tutti gli atti della predetta procedura concorsuale, che comprendono, tra l'altro, una "***Relazione Finale***" con la "***graduatoria di merito***" dei candidati risultati idonei;
- esaminati tutti gli atti della procedura, come trasmessi dal Dottore **Elvio VELARDO**, e, in particolare, i Verbali della "***Commissione Esaminatrice***", con i relativi allegati;
- accertata la regolarità della procedura concorsuale e di tutti gli atti adottati dalla predetta "***Commissione Esaminatrice***", come trasmessi dal Dottore **Elvio VELARDO**, nella sua qualità di "***Segretario***" della "***Commissione***", nonché di "***Responsabile del Procedimento***";
- vista la nota del 3 dicembre 2025, registrata nel protocollo generale dell'Ente in pari data con il numero progressivo 16302, con la quale la Dottoressa **Chiara SCHETTINI**, nella sua qualità di "***Responsabile***" del "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Segreteria Tecnica, Protocollo, Archivio e Gestione dei Flussi Documentali***", ha trasmesso il "***Prospetto***" che quantifica, nel rispetto dei criteri e dei limiti fissati dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 24 aprile 2020, in **€ 7.314,40** l'importo complessivo dei compensi da corrispondere al "***Presidente***", ai "***Componenti***" e al "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***" dei candidati che hanno partecipato al

concorso pubblico, per titoli ed esami, "***indetto***" con la Determina Direttoriale del 17 luglio 2025, numero 51, ai fini della copertura di **due** posti di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "***Presidenza***" e della "***Direzione Generale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";

- visto l'articolo 11 del "***Bando di Concorso***", il quale prevede che:
  - la "***graduatoria di merito***" dei candidati risultati idonei è formulata dalla "***Commissione Esaminatrice***" secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, che viene calcolato sommando i punteggi attribuiti alle prove di esame e ai titoli valutabili, ai sensi dell'articolo 9 del "***Bando***";
  - con provvedimento del Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***":
    a) vengono approvati gli atti della procedura concorsuale e la "***graduatoria finale di merito***";
    b) vengono dichiarati vincitori della procedura concorsuale i candidati che, nella predetta "***graduatoria***", sono collocati al primo e al secondo posto;
  - ai fini della redazione delle "***graduatoria finale di merito***" della procedura concorsuale, vengono presi in considerazione anche i titoli di preferenza indicati nell'articolo 10 del "***Bando***";
  - la "***graduatoria finale di merito***" della procedura concorsuale deve essere pubblicata:
    a) sul "***Portale del Reclutamento***" del "***Dipartimento della Funzione Pubblica***", al seguente indirizzo: www.inpa.gov.it;
    b) sul "***Sito Web***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", al seguente indirizzo "***www.inaf.it***", Sezione "***Lavora con noi***", Sottosezione "***Amministrativi a tempo indeterminato***";
  - qualora "…*entro i **15 giorni** successivi alla pubblicazione della "**graduatoria finale di merito**", i vincitori della procedura concorusale dichiarino, espressamente, di rinunciare alla assunzione in servizio, ovvero nel caso in cui, per una qualsiasi altra causa, non sia possibile stipulare con i predetti vincitori il contratto individuale di lavoro, lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" si riserva di procedere allo scorrimento della "**graduatoria***"…";
- vista la comunicazione, trasmessa a mezzo di posta elettronica certificata il 3 dicembre 2025 e registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 16299, con

la quale la Dottoressa **Rebecca MINGHETTI** ha manifestato "…*la propria volontà di rinunciare all'assunzione in servizio, con inquadramento nel Profilo di "**Funzionario di Amministrazione**", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, presso la "**Amministrazione Centrale**" dello "**Istituto Nazionale di Atrofisica**", a seguito del superamento del concorso pubblico, per titoli ed esami, "**indetto**" con la Determina Direttoriale del 17 luglio 2025, numero 51*…";

- attesa la necessità di:
  - approvare gli atti del concorso pubblico, per titoli ed esami, "***indetto***" con la Determina Direttoriale del 17 luglio 2025, numero 51, ai fini della copertura di **due** posti di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "***Presidenza***" e della "***Direzione Generale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ivi compresa la "***graduatoria finale di merito***" dei candidati risultati idonei;
  - autorizzare lo "***scorrimento***" della predetta "***graduatoria***" per soddisfare anche le esigenze dello "***Osservatorio Astronomico di Roma***", che ha sede a Monte Porzio Catone (Roma);
  - adottare tutti gli atti connessi e conseguenti;
  - autorizzare, in particolare, la liquidazione dei compensi spettanti al "***Presidente***", ai "***Componenti***" e al "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***" dei candidati che hanno partecipato alla predetta procedura e la relativa spesa;
- visto il "***Bilancio Annuale di Previsione***" per l'Esercizio Finanziario **2025**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 dicembre 2024, numero 58;
- accertata la disponibilità finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del predetto Bilancio,

ha:

- "***approvato***" gli atti del concorso pubblico, per titoli ed esami, "***indetto***" con la Determina Direttoriale del 17 luglio 2025, numero 51, ai fini della copertura di **due** posti di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "***Presidenza***" e della "***Direzione Generale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", come trasmessi dal Dottore **Elvio VELARDO**, nella sua qualità di "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***", nonché di "***Responsabile del Procedimento***";

- "***approvato***", con riferimento alla stessa procedura concorsuale indicata nel precedente capoverso, la relativa "***graduatoria finale di merito***", come di seguito riportata:

N°	ID domanda	Cognome	Nome	TOTALE
1	2323797	**MINGHETTI**	Rebecca	**88**/100
2	2331885	**DE ROSA**	Francesca	**79,65**/100
3	2309367	**GUIDA**	Marco	**75**/100
4	2299397	**CIANTI**	Amerigo	**65,6**/100
5	2325922	**GOIA**	Loredana	**64**/100
6	2306485	**BONAZZI**	Giacomo	**63,1**/100
7	2330630	**CERISANO**	Leonardo	**58,5**/100
8	2318116	**MASTROPASQUA**	Lorenzo	**57,9**/100
9	2314099	**DI FELICE**	Mattia	**57,6**/100
10	2340264	**SIGNA**	Miriam	**56,1**/100
11	2307116	**BORDI**	Martina	**55**/100

- "***autorizzato***", a seguito della formale rinuncia della Dottoressa **Rebecca MINGHETTI**, notificata alla Direzione Generale con la nota del 3 dicembre 2025, come precedentemente richiamata, l'assunzione in servizio, a decorrere dal **16 dicembre 2025**, della Dottoressa **Francesca DE ROSA** e del Dottore **Marco GUIDI**, con inquadramento nel Profilo di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno;
- "***conferito***" alla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", la "***delega di funzioni***" per la convocazione della Dottoressa **Francesca DE ROSA** e del Dottore **Marco GUIDI**, ai fini della loro presa di servizio nella data indicata nel precedente capoverso, e per la stipula dei rispettivi contratti individuali di lavoro;
- "***autorizzato***" lo "***scorrimento***", fino al quarto posto compreso, della "***graduatoria finale di merito***", come precedentemente approvata e integralmente riportata, del concorso pubblico, per titoli ed esami, "***indetto***" con la Determina Direttoriale del 17 luglio 2025, numero 51, ai fini della iniziale copertura di **due** posti di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di

impegno a tempo pieno, per le esigenze della "***Presidenza***" e della "***Direzione Generale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";

- "***autorizzato***", pertanto, l'assunzione in servizio di ruolo, a decorrere dal **16 dicembre 2025**, presso lo "***Osservatorio Astronomico di Roma***", che ha Sede a Monte Porzio Catone (Roma), del Dottore **Amerigo CIANTI**, con inquadramento nel Profilo di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno;
- "***conferito***" alla Dottoressa **Ilaria ERMOLLI**, nella sua qualità di Direttrice dello "***Osservatorio Astronomico di Roma***", che ha Sede a Monte Porzio Catone (Roma), la "***delega di funzioni***" per la convocazione del Dottore **Amerigo CIANTI**, ai fini della sua presa di servizio nella data indicata nel precedente capoverso, e per la stipula del relativo contratto individuale di lavoro;
- "***autorizzato***" il pagamento dei compensi, che:
  - ❖ sono stati quantificati nel rispetto dei criteri e dei limiti fissati dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 24 aprile 2020;
  - ❖ ammontano complessivamente a **€ 7.314,40**,

  da corrispondere al "***Presidente***", ai "***Componenti***" e al "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***" dei candidati che hanno partecipato al concorso pubblico, per titoli ed esami, "***indetto***" con la Determina Direttoriale del 17 luglio 2025, numero 51, ai fini della copertura di **due** posti di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "***Presidenza***" e della "***Direzione Generale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";
- "***autorizzato***" la relativa spesa, per un importo complessivo di **€ 7.314,40**, che grava sul "***Centro di Responsabilità Amministrativa***" 0.00.01 "***Servizi di Staff al Direttore Generale***", "***Funzione Obiettivo***" 1.06.01 "***Funzionamento***", "***Capitolo***" 1.03.02.99.005 "***Spese per Commissioni e Comitati dell'Ente***", del Bilancio Annuale di Previsione dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" per l'Esercizio Finanziario **2025**;
- "***dato mandato***" alla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***", e alla Dottoressa **Luciana PEDOTO**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***", limitatamente al Settore I "***Bilancio***" e al Settore II "***Servizi di***

Ragioneria", l'incarico "…*di adottare, nell'ambito delle rispettive prerogative e competenze, tutti gli atti connessi e conseguenti alla adozione della presente Determina Direttoriale*…";

- "***autorizzato***" la "…*pubblicazione della presente Determina Direttoriale sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", al seguente indirizzo: www.inaf.it, Sezione "**Amministrazione Trasparente**", Sottosezione "**Bandi di Concorso**"*…".

Su istanza dei soggetti interessati e previa autorizzazione del Direttore Generale, la Dottoressa **Francesca DE ROSA** e il Dottore **Marco GUIDI** hanno preso regolamente servizio, in data **20 gennaio 2026**, rispettivamente presso la "***Presidenza***" e la "***Direzione Generale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", con inquadramento nel Profilo di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno.

Con la Determina Direttoriale del 16 dicembre 2026, numero 104, il Direttore Generale:

- vista la nota del 12 dicembre 2025, registrata nel protocollo generale in data 15 dicembre 2025 con il numero progressivo 16952, con la quale la Dottoressa **Ilaria ERMOLLI**, nella sua qualità di Direttrice dello "***Osservatorio Astronomico di Roma***", che ha Sede a Monte Porzio Catone (Roma), ha:
  - "***comunicato***" che il Dottore **Amerigo CIANTI** ha formalmente rinunciato alla assunzione in servizio di ruolo con inquadramento nel Profilo di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, presso la predetta "***Struttura di Ricerca***";
  - "***richiesto***", pertanto, lo "***scorrimento***", fino al quinto posto compreso, della "***graduatoria finale di merito***", approvata con la Determina Direttoriale del 4 dicembre 2025, numero 100, del concorso pubblico, per titoli ed esami, "***indetto***" con la Determina Direttoriale del 17 luglio 2025, numero 51, ai fini della iniziale copertura di **due** posti di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "***Presidenza***" e della "***Direzione Generale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";
  - "***acquisito***", in via informale, la disponibilità della candidata utilmente collocata nella predetta "***graduatoria***" a prendere servizio presso lo "***Osservatorio Astronomico di Roma***" entro il **31 dicembre 2025**;
- attesa, pertanto, la necessità di procedere:

- allo "***scorrimento***", fino al quinto posto compreso, della "***graduatoria finale di merito***", approvata con la Determina Direttoriale del 4 dicembre 2025, numero 100, del concorso pubblico, per titoli ed esami, "***indetto***" con la Determina Direttoriale del 17 luglio 2025, numero 51, ai fini della iniziale copertura di **due** posti di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "***Presidenza***" e della "***Direzione Generale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";
- alla adozione di tutti gli atti connessi e conseguenti;

➢ visto il "***Bilancio Annuale di Previsione***" per l'Esercizio Finanziario **2025**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 dicembre 2024, numero 58;

➢ accertata la disponibilità finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del predetto Bilancio,

ha:

- "***autorizzato***" lo "***scorrimento***", fino al quinto posto compreso, della "***graduatoria finale di merito***", approvata con la Determina Direttoriale del 4 dicembre 2025, numero 100, del concorso pubblico, per titoli ed esami, "***indetto***" con la Determina Direttoriale del 17 luglio 2025, numero 51, ai fini della iniziale copertura di **due** posti di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "***Presidenza***" e della "***Direzione Generale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";
- "***autorizzato***", pertanto, l'assunzione in servizio di ruolo, entro il **31 dicembre 2025**, presso lo "***Osservatorio Astronomico di Roma***", che ha Sede a Monte Porzio Catone (Roma), della Dottoressa **Loredana Ana GOIA**, con inquadramento nel Profilo di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno;
- "***conferito***" alla Dottoressa **Ilaria ERMOLLI**, nella sua qualità di Direttrice dello "***Osservatorio Astronomico di Roma***", che ha Sede a Monte Porzio Catone (Roma), la "***delega di funzioni***" per la convocazione della Dottoressa **Loredana Ana GOIA**, ai fini della sua presa di servizio entro la data indicata nel precedente capoverso, e per la stipula del relativo contratto individuale di lavoro;
- "***autorizzato***" la "…*pubblicazione della presente Determina Direttoriale sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", al seguente indirizzo: www.inaf.it, Sezione "**Amministrazione Trasparente**", Sottosezione "**Bandi di Concorso**"*…".

In data **19 dicembre 2026**, la Dottoressa **Loredana Ana GOIA** ha preso regolamente servizio, con inquadramento nel Profilo di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, presso lo "***Osservatorio Astronomico di Roma***", che ha Sede a Monte Porzio Catone (Roma).

Con la Determina Direttoriale dell'8 agosto 2025, numero 61, il Direttore Generale:

- attesa la necessità di procedere:
  - alla copertura dei rimanenti posti di personale "***tecnico***" e "***amministrativo***" assegnati alla "***Amministrazione Centrale***";
  - alla attivazione, in particolare, di una procedura concorsuale finalizzata al reclutamento, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, di **una** unità di personale da inquadrare nel Profilo di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, per le esigenze dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";
- considerato che, alla data del **31 dicembre 2024**:
  - risultano in servizio **33** unità di personale inquadrate nel Profilo di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, di cui **8** unità di personale appartengono al genere maschile e **25** unità di personale appartengono al genere femminile;
  - la percentuale di rappresentatività dei generi è, quindi, pari al **24,24%**, per il genere maschile, e al **75,76%**, per il genere femminile;
  - il differenziale tra i due generi è pari al **51,52%**;
- accertato, pertanto, che:
  - ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del Decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 1994, numero 487, come modificato e integrato dall'articolo 1, comma 1, lettera f), del Decreto del Presidente della Repubblica del 16 giugno 2023, numero 82, il differenziale tra i generi è superiore al **30%**;
  - alla predetta "…*procedura concorsuale si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o), del Decreto del Presidente della Repubblica del 16 giugno 2023, numero 82, in favore del genere meno rappresentato, ovvero del genere maschile*…";
- visto il "***Bilancio Annuale di Previsione***" per l'Esercizio Finanziario **2025**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 dicembre 2024, numero 57;

- accertata, altresì, la copertura finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del predetto Bilancio,

ha "***indetto***", nel rispetto di quanto previsto dalla "***Sezione***" dedicata ai "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***" sia del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2024-2026***", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 novembre 2024, numero 38, che del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 25 gennaio 2025, numero 2, e "***aggiornato***" dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 24 aprile 2025, numero 25, un concorso pubblico "***aperto***", per titoli ed esami, ai fini della copertura di **un** posto di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***".

In data **15 settembre 2025**, la Determina Direttoriale dell'8 agosto 2025, numero 61, come precedentemente richiamata, è stata pubblicata:

a) sul "***Portale del Reclutamento***" del "***Dipartimento della Funzione Pubblica***", al seguente indirizzo: www.inpa.gov.it;
b) sul "***Sito Web***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", al seguente indirizzo: www.inaf.it, Sezione "***Lavora con noi***", Sottosezione "***Amministrativi a tempo indeterminato***".

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 15 del "***Bando di Concorso***", emanato con la Determina Direttoriale dell'8 agosto 2025, numero 61, il Dottore **Giuseppe RAGONESE**, inquadrato nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e assegnato al Settore IV "***Gestione delle Forme Flessibili di Lavoro e degli Interventi Assistenziali e Sociali***" dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***", è stato nominato "***Responsabile del Procedimento***", con il compito di accertare e di garantire la regolarità formale della procedura concorsuale e il rispetto dei termini previsti, per ogni sua fase, dalle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia.

Il termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso pubblico "***aperto***", per titoli ed esami, "***indetto***" con la Determina Direttoriale dell'8 agosto 2025, numero 61, ai fini della copertura di **un** posto di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", è scaduto il **15 ottobre 2025**.

Entro il termine di scadenza indicato nel precedente capoverso sono pervenute **37** domande di partecipazione alla predetta procedura concorsuale.

L'articolo 6 del "***Bando di Concorso***" dispone, in particolare, che:

- il "***Direttore Generale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", nel rispetto di quanto previsto dal "***Regolamento del Personale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" e dal "***Disciplinare***" che definisce le "***Modalità generali per il reclutamento con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, attraverso pubblici concorsi, di personale ricercatore e tecnologo, con i profili e i livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, e di personale tecnico e amministrativo, con i profili e i livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", nomina, con proprio provvedimento, una "***Commissione Esaminatrice***", composta da tre membri;
- con il provvedimento di nomina della "***Commissione Esaminatrice***":
  a) viene individuato il componente con funzioni di "***Presidente***";
  b) viene individuato il "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***", che può coincidere con la figura del "***Responsabile del Procedimento***";
  c) possono essere individuati anche membri supplenti;
- la nomina di almeno un terzo dei componenti della "***Commissione Esaminatrice***", fatta salva motivata impossibilità, deve essere riservata alle donne, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 57, comma 1, lettera a), del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modificazioni e integrazioni;
- la composizione della "***Commissione Esaminatrice***" può essere eventualmente integrata con la nomina:
  a) di membri esperti in informatica e/o nella lingua inglese;
  b) di altri membri esperti, qualora sia necessario accertare le conoscenze dei candidati in materie tecniche di tipo specialistico;
  c) di membri esperti per la verifica delle capacità logico-tecniche e comportamentali dei candidati;
- la "***Commissione Esaminatrice***" può svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, secondo la normativa vigente in materia;
- nella prima riunione, la "***Commissione Esaminatrice***" stabilisce:
  a) i criteri e le modalità di valutazione dei titoli e delle prove di esame, ai fini della corretta assegnazione dei rispettivi punteggi;

b) le modalità di svolgimento delle prove di esame;

c) il calendario fissato per la prova scritta;

- il "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***" cura la tempestiva pubblicazione del Verbale della prima riunione, che deve contenere tutte le indicazioni previste dalle lettere a), b) e c) del precedente capoverso, sul "***Sito Web***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", al seguente indirizzo: **www.inaf.it**, Sezione "***Lavora con noi***", Sottosezione "***Amministrativi a tempo indeterminato***";
- la "***Commissione Esaminatrice***" può attribuire complessivamente ad ogni candidato non più di **100 punti**, così articolati:
  a) **30** punti, per la prova scritta;
  b) **40** punti, per la prova orale;
  c) **30** punti, per i titoli valutabili ai sensi dell'articolo 9 del "***Bando***";
- di norma, la "***Commissione Esaminatrice***" deve concludere la procedura concorsuale entro i centottanta giorni successivi alla data di espletamento della prova scritta;
- l'eventuale inosservanza del termine di scadenza precedentemente indicato è "…*giustificata, collegialmente, dalla "**Commissione Esaminatrice**" con relazione adeguatamente motivata, debitamente sottoscritta dal "**Presidente**", dai "**Componenti**" e dal "**Segretario**" e formalmente inviata al Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**"*…";
- il Direttore Generale adotterà il provvedimento di impegno e di liquidazione dei compensi spettanti, ai sensi e per gli effetti del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 24 aprile 2020, al "***Presidente***", ai "***Componenti***" e al "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***", secondo gli importi indicati in apposito "***Prospetto***", che dovrà essere predisposto e trasmesso a cura del "***Responsabile del Procedimento***".

E', quindi, necessario procedere alla nomina della predetta "***Commissione Esaminatrice***", in conformità a quanto previsto dall'articolo 6 del "***Bando di Concorso***", come richiamato nel precedente capoverso, e nel rispetto:

- delle disposizioni contenute nell'articolo 5, comma 9, del Decreto Legge 6 luglio 2012, numero 95, convertito, con modificazioni, dalla Legge 7 agosto 2012, numero 135, come modificato e integrato dall'articolo 6, comma 1, del Decreto Legge 24 giugno 2014, numero 90, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, numero 114;
- delle note circolari del 4 dicembre 2014, numero 6, e del 10 novembre 2015, numero 4, emanate dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione;

- delle disposizioni contenute nell'articolo 9, comma 9, del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, numero 487, come modificato e integrato dall'articolo 1, comma 1, lettera i), del Decreto del Presidente della Repubblica del 16 giugno 2023, numero 82.

Ovviamente, il concorso pubblico "***aperto***", per titoli ed esami, "***indetto***" con la Determina Direttoriale dell'8 agosto 2025, numero 61, ai fini della copertura di **un** posto di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", verrà espletato e concluso nel corso dell'anno **2026** con l'assunzione in servizio di ruolo del relativo vincitore.

Con Ordine di Servizio del 29 aprile 2025, numero 11, il Direttore Generale ha "***delegato***" la Dottoressa **Isabella PAGANO**, nella sua qualità di Direttrice Scientifica dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ad "…*attivare, ai sensi dell'articolo 30, comma 2-bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, una "**procedura di mobilità volontaria**", mediante valutazione comparativa dei "**curricula**" presentati dai candidati ed eventuale colloquio, per la copertura di **un** posto di "**Funzionario di Amministrazione**", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, da assegnare alla "**Direzione Scientifica**"*…".

Con la "***delega di funzioni***" conferita con il predetto "***Ordine di Servizio***" la Dottoressa **Isabella PAGANO**, nella sua qualità di Direttrice Scientifica dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", è stata "…*autorizzata, in particolare, a predisporre e a sottoscrivere il "**Bando di Selezione**" per l'attivazione della "**procedura di mobilità volontaria**" specificata nel precedente capoverso, nonché tutti gli atti connessi e conseguenti, ivi compresi la Determina che dispone l'assunzione in servizio di ruolo del vincitore e il relativo contratto individuale di lavoro, che dovranno essere trasmessi, per opportuna conoscenza, alla Direzione Generale e all'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**"*…".

Con la Determina del 28 maggio 2025, numero 113, la Dottoressa **Isabella PAGANO**, nella sua qualità di Direttrice Scientifica dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha "***indetto***", ai sensi dell'articolo 30, comma 2-bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165 e successive modifiche e integrazioni, e nel rispetto della "***delega di funzioni***" che le è stata conferita dal Direttore Generale con l'Ordine di Servizio del 29 aprile 2025, numero 11, come richiamato nel precedente capoverso, una "***procedura di mobilità volontaria esterna***", ai fini della copertura, mediante la valutazione comparativa dei "***curricula***" presentati dai candidati ed eventuale colloquio, di **un** posto di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, con

contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze del "***Settore di Attività Amministrativo-Contabile***" della "***Direzione Scientifica***" del predetto "***Istituto***".

In data **10 giugno 2025**, la Determina Direttoriale del 28 maggio 2025, numero 113, come richiamata nel precedente capoverso, è stata pubblicata:

a) sul "***Portale del Reclutamento***" del "***Dipartimento della Funzione Pubblica***", al seguente indirizzo: www.inpa.gov.it;

b) sul "***Sito Web***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", al seguente indirizzo: www.inaf.it, Sezione "***Lavora con noi***", Sottosezione "***Amministrativi a tempo indeterminato***".

Il termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione alla "***procedura di mobilità volontaria esterna***", "***indetta***" con la Determina del 28 maggio 2025, numero 113, ai fini della copertura, mediante la valutazione comparativa dei "***curricula***" presentati dai candidati ed eventuale colloquio, di **un** posto di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze del "***Settore di Attività Amministrativo-Contabile***" della "***Direzione Scientifica***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", è scaduto il **10 luglio 2025**.

Entro il termine di scadenza indicato nel precedente capoverso sono pervenute **9** domande di partecipazione alla predetta procedura.

L'articolo 5 del "***Bando di Selezione***" prevede, tra l'altro, che:

- la valutazione dei "***curricula***" sarà effettuata da una apposita "***Commissione Esaminatrice***", nominata con provvedimento della Direttrice Scientifica;
- la "***Commissione Esaminatrice***" dispone "…*fino ad un massimo di **60** punti per la valutazione dei titoli di servizio, della esperienza professionale e della formazione dei candidati, come risultano dai "**curricula**", e fino ad un massimo di **40** punti per l'eventuale colloquio*…";
- la "…*valutazione comparativa dei "**curricula**" sarà diretta ad accertare la specifica professionalità e l'esperienza maturata dai candidati nelle pubbliche amministrazioni nelle quali hanno prestato servizio*…";
- sarà considerato come titolo preferenziale l'esperienza lavorativa maturata in Enti Pubblici di Ricerca;
- l'eventuale colloquio "…*sarà finalizzato a valutare la congruità della professionalità posseduta dal candidato, l'attinenza delle attività svolte e degli incarichi ricoperti in relazione al profilo professionale indicato nel "**Bando**"*…";

- nell'eventuale colloquio sarà accertata anche la conoscenza della lingua inglese;
- all'eventuale colloquio "…*sono ammessi i candidati che abbiano riportato nella valutazione dei titoli un punteggio non inferiore a* ***42/60***…";
- ai candidati "…*che conseguono l'ammissione al colloquio è data comunicazione almeno quindici giorni prima della data fissata per il suo svolgimento*…";
- il colloquio "…*si intende superato dai candidati che abbiano riportato un punteggio non inferiore a* ***28/40***…";
- il colloquio può essere svolto "…*in videoconferenza, attraverso l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la sua pubblicità, l'identificazione dei partecipanti, nonché la sicurezza delle telecomunicazioni e la loro tracciabilità*... ";
- per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati devono presentare un documento di riconoscimento in corso di validità legale;
- i "…*candidati che, nel giorno stabilito, non si dovessero presentare per sostenere il colloquio, saranno dichiarati decaduti dal diritto di partecipazione alla procedura di selezione*…";
- al termine del colloquio la "***Commissione Esaminatrice***" forma l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del punteggio attribuito ad ognuno di essi;
- il predetto elenco, sottoscritto dal "***Presidente***" e dal "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***", è "…*affisso nello stesso giorno all'albo della sede di esame*…";
- al termine dei lavori, la "***Commissione Esaminatrice***" forma la "***graduatoria di merito***", sommando i punteggi attribuiti ai singoli candidati in sede di valutazione dei titoli e del colloquio;
- il "*Segretario*" della "***Commissione Esaminatrice***" può assumere anche le funzioni di "***Responsabile del Procedimento***", con "…*il compito di accertare e di garantire la regolarità formale della procedura di mobilità ed il rispetto dei termini previsti per ogni sua fase dalle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia*…".

Con la Determina del 22 luglio 2025, numero 152, la Dottoressa **Isabella PAGANO**, nella sua qualità di Direttrice Scientifica dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha:

- "***nominato***", ai sensi dell'articolo 5 del "***Bando di Selezione***", la "***Commissione Esaminatrice***" dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione alla "***procedura di mobilità volontaria esterna***", "***indetta***" con la Determina del 28 maggio 2025, numero 113, ai fini della copertura, mediante la valutazione comparativa dei

"***curricula***" presentati dai candidati ed eventuale colloquio, di **un** posto di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze del "***Settore di Attività Amministrativo-Contabile***" della "***Direzione Scientifica***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";

- "***definito***" la composizione della "***Commissione Esaminatrice***" nel modo seguente:
  1) "***Presidente***": Dottore **Corrado PERNA**, inquadrato nel Profilo di Dirigente Tecnologo, Primo Livello Professionale, e in servizio presso la "***Direzione Scientifica***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";
  2) "***Componente Effettivo***": Dottore **Gaetano MUSOLINO**, inquadrato nel Profilo di Tecnologo, Terzo Livello Professionale, e in servizio presso la "***Direzione Scientifica***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";
  3) "***Componente Effettivo***": Dottoressa **Barbara NERI**, inquadrata nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e in servizio presso lo "***Istituto di Radioastronomia di Bologna***";
  4) "***Componente Supplente***": Dottoressa **Fillide CALDERINI**, inquadrata nel Profilo di Tecnologo, Secondo Livello Professionale, e in servizio presso la "***Direzione Scientifica***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";
  5) "***Segretario***": Dottore **Francesco SERRATORE**, inquadrato nel Profilo di Funzionario di Amministrativo, Quinto Livello Professionale, e in servizio presso la "***Direzione Scientifica***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";
- "***attribuito***" al Dottore **Francesco SERRATORE** anche "…*le funzioni di "**Responsabile del Procedimento**", con il compito di accertare e di garantire il corretto e regolare svolgimento della procedura e il rispetto, in ogni sua fase, dei termini previsti dalle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia*…".
- "***stabilito***" che "…*nessun compenso è dovuto al "**Presidente**", ai "**Componenti**" e al "**Segretario**" della "**Commissione Esaminatrice**", fatto salvo, ove previsto, il trattamento di missione*…".

La "***Commissione Esaminatrice***" dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione alla "***procedura di mobilità volontaria esterna***", "***indetta***" con la Determina del 28 maggio 2025, numero 113, ai fini della copertura, mediante la valutazione comparativa dei "***curricula***" presentati dai candidati ed eventuale colloquio, di **un** posto di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e

con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze del "***Settore di Attività Amministrativo-Contabile***" della "***Direzione Scientifica***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha concluso i suoi lavori in data **11 novembre 2025**;

Con la Determina del 28 novembre 2025, numero 223, la Dottoressa **Isabella PAGANO**, nella sua qualità di Direttrice Scientifica dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***":

- esaminati tutti gli atti della procedura, come trasmessi dal Dottore **Francesco SERRATORE**, nella sua qualità "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***", nonché di "***Responsabile del Procedimento***", con la nota del 24 novembre 2025, numero di protocollo 15773 e, in particolare, i verbali della predetta "***Commissione***", con i relativi allegati;
- considerato che, nella "***graduatoria di merito***" all'uopo predisposta dalla predetta "***Commissione***", è utilmente collocata una sola candidata;
- accertata la regolarità della "***procedura di mobilità volontaria esterna***" e di tutti gli atti adottati dalla "***Commissione Esaminatrice***", come trasmessi dal Dottore **Francesco SERRATORE**, nella sua qualità "***Segretario***" della "***Commissione***", nonché di "***Responsabile del Procedimento***";
- attesa, pertanto, la necessità di "…*approvare gli atti della predetta procedura, ivi compresa la "**graduatoria finale di merito**" dei candidati risultati idonei, di dichiarare il relativo vincitore, di autorizzare la sua assunzione nei ruoli dell'Ente, la sua presa di servizio e la stipula del contratto individuale di lavoro*…";
- visto il "***Bilancio Annuale di Previsione***" per l'Esercizio Finanziario **2025**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 dicembre 2024, numero 57;
- accertata la disponibilità finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del predetto Bilancio,

ha, tra l'altro:

- "***approvato***" gli atti della "***procedura di mobilità volontaria esterna***", "***indetta***" con la Determina del 28 maggio 2025, numero 113, ai fini della copertura, mediante la valutazione comparativa dei "***curricula***" presentati dai candidati ed eventuale colloquio, di **un** posto di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze del "***Settore di Attività Amministrativo-Contabile***" della "***Direzione Scientifica***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";

- "***approvato***", con riferimento alla stessa procedura concorsuale indicata nel precedente capoverso, la "***graduatoria finale di merito***" dei candidati risultati idonei, come di seguito riportata:

Posizione	Cognome	Nome	Valutazione CV/titoli	Prova orale	Totale
1	SPINELLA	LAURA	44,5	40	84,50

- "***dichiarato***" vincitrice della predetta procedura la Dottoressa **Laura SPINELLA**;
- "***autorizzato***" l'assunzione in servizio di ruolo della Dottoressa **Laura SPINELLA**, con inquadramento nel Profilo di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, presso la "***Direzione Scientifica***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", a decorrere dal **16 dicembre 2025**;
- "***autorizzato***" la "…*pubblicazione del presente provvedimento sul "**Sito Web**" del "**Portale del Reclutamento**" del "**Dipartimento della Funzione Pubblica**" al seguente indirizzo: "**www.inpa.gov.it**", e sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", al seguente indirizzo: "**www.inaf.it**", Sezione "**Lavora con noi/Mobilità**"*…".

La Dottoressa **Laura SPINELLA** ha richiesto il differimento della presa di servizio ad una data successiva rispetto a quella precedentemente indicata.

Previa espressa autorizzazione sia del Direttore Generale che della Direttrice Scientifica, la Dottoressa **Laura SPINELLA** ha preso regolarmente servizio, con inquadramento nel Profilo di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, presso il "***Settore di Attività Amministrativo-Contabile***" della "***Direzione Scientifica***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" in data **1° febbraio 2026**.

Con la Determina Direttoriale del 16 luglio 2025, numero 50, il Direttore Generale:

- attesa la necessità di procedere:
  - alla copertura dei rimanenti posti di personale "***tecnico***" e "***amministrativo***" assegnati alla "***Amministrazione Centrale***";
  - alla attivazione, in particolare, di una procedura concorsuale finalizzata al reclutamento, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, di **una** unità di personale da inquadrare nel Profilo di "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale, per le esigenze del

Settore "***Ragioneria***" dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";

- considerato che, alla data del **31 dicembre 2024**:
  - risultano in servizio **33** unità di personale inquadrate nel Profilo di "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale, di cui **25** unità di personale appartengono al genere maschile e **8** unità di personale appartengono al genere femminile;
  - la percentuale di rappresentatività dei generi è, quindi, pari al **75,76%** per il genere maschile, e al **24,24%,** per il genere femminile;
  - il differenziale tra i due generi è pari al **51,52%**;
- accertato, pertanto, che:
  - ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del Decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 1994, numero 487, come modificato e integrato dall'articolo 1, comma 1, lettera f), del Decreto del Presidente della Repubblica del 16 giugno 2023, numero 82, il differenziale tra i generi è superiore al **30%**;
  - alla predetta "…*procedura concorsuale si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o), del Decreto del Presidente della Repubblica del 16 giugno 2023, numero 82, in favore del genere meno rappresentato, ovvero del genere femminile*…";
- visto il "***Bilancio Annuale di Previsione***" per l'Esercizio Finanziario **2025**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 dicembre 2024, numero 57;
- accertata, altresì, la copertura finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del predetto Bilancio,

ha "***indetto***", nel rispetto di quanto previsto dalla "***Sezione***" dedicata ai "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***" sia del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2024-2026***", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 novembre 2024, numero 38, che del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 25 gennaio 2025, numero 2, e "***aggiornato***" dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 24 aprile 2025, numero 25, un concorso pubblico "***aperto***", per titoli ed esami, ai fini della copertura di **un** posto di "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo

pieno, per le esigenze del Settore "***Ragioneria***" dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***".

In data **22 luglio 2025**, la Determina Direttoriale del 16 luglio 2025, numero 50, è stata pubblicata:

a) sul "***Portale del Reclutamento***" del "***Dipartimento della Funzione Pubblica***", al seguente indirizzo: www.inpa.gov.it;

b) sul "***Sito Web***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", al seguente indirizzo: www.inaf.it, Sezione "***Lavora con noi***", Sottosezione "***CTER a Tempo indeterminato***".

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 15 del "***Bando di Concorso***", emanato con la Determina Direttoriale del 16 giugno 2025, numero 50, la Signora **Jessica EGIDI**, inquadrata nel Profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, Sesto Livello Professionale, e in servizio presso la "***Direzione Generale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", è stata nominata "***Responsabile del Procedimento***", con il compito di accertare e di garantire la regolarità formale della procedura concorsuale e il rispetto dei termini previsti, per ogni sua fase, dalle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia.

Il termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso pubblico, per titoli ed esami, "***indetto***" con la con la Determina Direttoriale del 16 giugno 2025, numero 50, ai fini della copertura di **un** posto di "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze del Settore "***Ragioneria***" dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", è scaduto il **21 agosto 2025**.

Entro il termine di scadenza indicato nel precedente capoverso sono pervenute **21** domande di partecipazione alla predetta procedura concorsuale.

Con la Determina Direttoriale dell'8 settembre 2025, numero 60, il Direttore Generale:

- attesa la necessità di procedere, in conformità a quanto previsto dall'articolo 6 del "***Bando di Concorso***" e nel rispetto:
  - delle disposizioni contenute nell'articolo 5, comma 9, del Decreto Legge 6 luglio 2012, numero 95, convertito, con modificazioni, dalla Legge 7 agosto 2012, numero 135, come modificato e integrato dall'articolo 6, comma 1, del Decreto Legge 24 giugno 2014, numero 90, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, numero 114;
  - delle note circolari del 4 dicembre 2014, numero 6, e del 10 novembre 2015, numero 4, emanate dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione;

- delle disposizioni contenute nell'articolo 9, comma 9, del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, numero 487, come modificato e integrato dall'articolo 1, comma 1, lettera i), del Decreto del Presidente della Repubblica del 16 giugno 2023, numero 82,

alla nomina della "***Commissione Esaminatrice***" dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione al concorso, per titoli ed esami, "***indetto***" con la Determina Direttoriale del 16 luglio 2025, numero 50, ai fini della copertura di **un** posto di "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze del Settore "***Ragioneria***" dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";

- visti i "***curriculum vitae e professionali***":
  1) dell'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, inquadrato nel Profilo di Dirigente Tecnologo, Primo Livello Professionale, e in servizio presso lo "***Istituto di Radioastronomia di Bologna***" con le funzioni di "***Responsabile***" dei "***Servizi di Staff***" alla Direzione Generale denominati "***Servizi Informatici per il Digitale***" e "***Controllo di Gestione***";
  2) del Dottore **Francesco SERRATORE**, inquadrato nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e in servizio presso la "***Direzione Scientifica***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";
  3) della Signora **Ornella CIAVARELLA**, inquadrata nel Profilo di "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Quarto Livello Professionale, e in servizio presso il Settore "***Ragioneria***" dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" con le funzioni di "***Responsabile***";
- acquisita la disponibilità dell'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, del Dottore **Francesco SERRATORE** e della Signora **Ornella CIAVARELLA** a far parte della "***Commissione Esaminatrice***" dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione al concorso pubblico "***aperto***", per titoli ed esami, "***indetto***" con la Determina Direttoriale del 16 luglio 2025, numero 50, come precedentemente richiamata;
- considerato che il "***Presidente***", i "***Componenti***" e il "***Segretario***" delle "***Commissioni Esaminatrici***" dei candidati che presentano la domanda di partecipazione alle procedure concorsuali indette dalle pubbliche amministrazioni hanno diritto ai compensi previsti dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 24 aprile 2020;

- acquisita la disponibilità della Signora **Jessica EGIDI**, inquadrata nel Profilo di "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale, e in servizio presso la "***Direzione Generale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", a svolgere, oltre alle funzioni di "***Reponsabile del Procedimento***", anche l'incarico di "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***" dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione alla procedura concorsuale "***indetta***" con la Determina Direttoriale del 16 luglio 2025, numero 50;
- visto il "***Bilancio Annuale di Previsione***" per l'Esercizio Finanziario **2024**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 dicembre 2023, numero 94;
- accertata la disponibilità finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del predetto Bilancio,

ha:

- "***nominato***" la "***Commissione Esaminatrice***" dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione al concorso pubblico, per titoli ed esami, "***indetto***" con la Determina Direttoriale del 16 luglio 2025, numero 50, ai fini della copertura di **un** posto "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze del Settore "***Ragioneria***" dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";
- "***definito***" la composizione della "***Commissione Esaminatrice***" nel modo seguente:

Nome e Cognome	**Qualifica**	**Struttura/Ente di appartenenza**	**Ruolo**
Stefano **GIOVANNINI**	Dirigente Tecnologo, Primo Livello Professionale	"***Istituto di Radioastronomia di Bologna***"	Presidente
Francesco **SERRATORE**	Funzionario di Amministrazione, Quinto Livello Professionale	Direzione Scientifica dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***"	Componente
Ornella **CIAVARELLA**	Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, Quarto Livello Professionale	Settore "***Ragioneria***", Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***", dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***"	Componente

Luciana **PEDOTO**	Dirigente Amminsitrativo	Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***"	Supplente
Jessica **EGIDI**	Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, Sesto Livello Professionale	Direzione Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***"	Segretario

- "***stabilito***", in conformità a quanto previsto dall'articolo 6 del "***Bando di Concorso***", che:
  - le riunioni della "***Commissione Esaminatrice***" possono essere svolte in via telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, secondo la normativa vigente in materia;
  - nella prima riunione, la "***Commissione Esaminatrice***" stabilisce:
    a) i criteri e le modalità di valutazione dei titoli e delle prove di esame, ai fini della corretta assegnazione dei rispettivi punteggi;
    b) le modalità di svolgimento delle prove di esame;
    c) il calendario fissato per la prova scritta;
  - il "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***" cura la tempestiva pubblicazione del Verbale della prima riunione, che deve contenere tutte le indicazioni previste dalle precedenti lettere a), b) e c), sul "***Sito Web***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", al seguente indirizzo: **www.inaf.it**, Sezione "***Lavora con noi***", Sottosezione "***Amministrativi a tempo indeterminato***";
  - la "***Commissione Esaminatrice***" può attribuire complessivamente ad ogni candidato non più di **100 punti**, così articolati:
    - **30** punti, per la prova scritta;
    - **40** punti, per la prova orale;
    - **30** punti, per i titoli valutabili ai sensi dell'articolo 9 del "***Bando***";
- "***disposto***" che:
  - nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 11 del "***Bando di Concorso***", la "***Commissione Esaminatrice***", entro quindici giorni dalla conclusione della valutazione dei titoli, formula la "***graduatoria di merito***" dei candidati risultati idonei, secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, che viene calcolato sommando i punteggi attribuiti alle prove di esame e ai titoli valutabili, ai sensi dell'articolo 9 del predetto "***Bando***";

- con provvedimento del Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***":
  - verranno approvati gli atti della procedura concorsuale e la "***graduatoria finale di merito***" dei candidati risultati idonei;
  - verrà dichiarato vincitore della predetta procedura il candidato che, nella "***graduatoria finale di merito***", è collocato al primo posto;
- al "***Presidente***", ai "***Componenti***" e al "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***" verranno corrisposti i compensi previsti dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 24 aprile 2020.

La "***Commissione Esaminatrice***" dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione al concorso pubblico, per titoli ed esami, "***indetto***" con la Determina Direttoriale del 16 luglio 2025, numero 50, ai fini della copertura di **un** posto "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze del Settore "***Ragioneria***" dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha concluso i suoi lavori in data **26 novembre 2025**.

Con la nota del 1° dicembre 2025, registrata nel protocollo generale dell'Ente in pari data con il numero progressivo 16154, la Signora **Jessica EGIDI**, nella sua qualità di "***Segretario della Commissione Esaminatrice***", nonché di "***Responsabile del Procedimento***", ha trasmesso tutti gli atti della procedura concorsuale, che comprendono, tra l'altro, una "***Relazione Finale***" con la "***graduatoria di merito***" dei candidati risultati idonei.

Con la Determina Direttoriale del 2 dicembre 2025, numero 99, il Direttore Generale:

- esaminati tutti gli atti della predetta procedura, come trasmessi dalla Signora **Jessica EGIDI**, e, in particolare, i Verbali della "***Commissione Esaminatrice***", con i relativi allegati;
- accertata la regolarità della procedura concorsuale e di tutti gli atti adottati dalla "***Commissione Esaminatrice***", come trasmessi dalla Signora **Jessica EGIDI**, nella sua qualità di "***Segretario***" della "***Commissione***", nonché di "***Responsabile del Procedimento***";
- vista la nota del 2 dicembre 2025, registrata nel protocollo generale dell'Ente in pari data con il numero progressivo 16187, con la quale la Dottoressa **Chiara SCHETTINI**, nella sua qualità di "***Responsabile***" del "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Segreteria Tecnica, Protocollo, Archivio e Gestione dei Flussi Documentali***", ha trasmesso il "***Prospetto***" che quantifica, nel rispetto dei criteri e dei limiti fissati dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 24 aprile 2020, in **€ 6.436,00** l'importo

complessivo dei compensi da corrispondere al "***Presidente***", ai "***Componenti***" e al "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***" dei candidati che hanno partecipato al concorso pubblico, per titoli ed esami, "***indetto***" con la Determina Direttoriale del 16 luglio 2025, numero 50, ai fini della copertura di **un** posto "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze del Settore "***Ragioneria***" dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";

- visto l'articolo 11 del "***Bando di Concorso***", il quale prevede che:
  - la "***graduatoria di merito***" dei candidati risultati idonei sarà formulata dalla "***Commissione Esaminatrice***" secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, che viene calcolato sommando i punteggi attribuiti alle prove di esame e ai titoli valutabili, ai sensi dell'articolo 9 del "***Bando***";
  - con provvedimento del Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***":
    a) vengono approvati gli atti della procedura concorsuale e la "***graduatoria finale di merito***";
    b) viene dichiarato vincitore della procedura concorsuale il candidato che, nella predetta "***graduatoria***", è collocato al primo posto;
  - ai fini della redazione delle "***graduatoria finale di merito***" della procedura concorsuale, vengono presi in considerazione anche i titoli di preferenza indicati nell'articolo 10 del "***Bando***";
  - la "***graduatoria finale di merito***" della procedura concorsuale sarà pubblicata:
    a) sul "***Portale del Reclutamento***" del "***Dipartimento della Funzione Pubblica***", al seguente indirizzo: www.inpa.gov.it;
    b) sul "***Sito Web***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", al seguente indirizzo "***www.inaf.it***", Sezione "***Lavora con noi***", Sottosezione "***CTER a tempo indeterminato***";
  - qualora "…*entro i **15 giorni** successivi alla pubblicazione della "**graduatoria finale di merito**", il vincitore della procedura di selezione dichiari, espressamente, di rinunciare alla assunzione in servizio, ovvero nel caso in cui, per una qualsiasi altra causa, non sia possibile stipulare con il predetto vincitore il contratto individuale di lavoro, lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" si riserva di procedere allo scorrimento della "**graduatoria**"*…";
- attesa, pertanto, la necessità di:

- ❖ approvare gli atti del concorso pubblico, per titoli ed esami, "***indetto***" con la Determina Direttoriale del 16 luglio 2025, numero 50, ai fini della copertura di **un** posto "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze del Settore "***Ragioneria***" dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ivi compresa la "***graduatoria finale di merito***" dei candidati risultati idonei;
- ❖ adottare gli atti connessi e conseguenti;
- ❖ autorizzare, in particolare, la liquidazione dei compensi spettanti al "***Presidente***", ai "***Componenti***" e al "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***" dei candidati che hanno partecipato alla predetta procedura e la relativa spesa;

➢ visto il "***Bilancio Annuale di Previsione***" per l'Esercizio Finanziario **2025**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 dicembre 2024, numero 58;

➢ accertata la disponibilità finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del predetto Bilancio,

ha:

- "***approvato***" gli atti del concorso pubblico, per titoli ed esami, "***indetto***" con la Determina Direttoriale del 16 luglio 2025, numero 50, ai fini della copertura di **un** posto "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze del Settore "***Ragioneria***" dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", come trasmessi dalla Signora **Jessica EGIDI**, nella sua qualità di "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***", nonché di "***Responsabile del Procedimento***";
- "***approvato***", con riferimento alla stessa procedura concorsuale indicata nel precedente capoverso, la relativa "***graduatoria finale di merito***", come di seguito riportata:

N.	**ID**	**Cognome**	**Nome**	**Punteggio**
1	2317974	**ROCCO**	Alessio	**87**/100
2	2324525	**GOIA**	Loredana	**69,5**/100
3	2341690	**MANCINI**	Dorothy	**63,5**/100
4	2318974	**MARCHESE**	Enrico	**59**/100

- "***autorizzato***", pertanto, l'assunzione in servizio, a decorrere dal **16 dicembre 2025**, del Signore **Alessio ROCCO**, con inquadramento nel Profilo di "***Collaboratore Tecnico degli***

Enti di Ricerca", Sesto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno;

- "***conferito***" alla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", la "***delega di funzioni***" per la convocazione del Signore **Alessio ROCCO**, ai fini della sua presa di servizio nella data indicata nel precedente capoverso, e per la stipula del relativo contratto individuale di lavoro;
- "***autorizzato***" il pagamento dei compensi, che:
  - ❖ sono stati quantificati nel rispetto dei criteri e dei limiti fissati dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 24 aprile 2020;
  - ❖ ammontano complessivamente a **€ 6.436,00**,

  da corrispondere al "***Presidente***", ai "***Componenti***" e al "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***" dei candidati che hanno partecipato al concorso pubblico, per titoli ed esami, "***indetto***" con la Determina Direttoriale del 16 luglio 2025, numero 50, ai fini della copertura di **un** posto "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze del Settore "***Ragioneria***" dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";
- "***autorizzato***" la relativa spesa, per un importo complessivo di **€ 6.436,00**, che grava sul "***Centro di Responsabilità Amministrativa***" 0.00.01 "***Servizi di Staff al Direttore Generale***", "***Funzione Obiettivo***" 1.06.01 "***Funzionamento***", "***Capitolo***" 1.03.02.99.005 "***Spese per Commissioni e Comitati dell'Ente***", del Bilancio Annuale di Previsione dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" per l'Esercizio Finanziario **2025**;
- "***dato mandato***" alla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***", e alla Dottoressa **Luciana PEDOTO**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***", limitatamente al Settore I "***Bilancio***" e al Settore II "***Servizi di Ragioneria***", l'incarico "…*di adottare, nell'ambito delle rispettive prerogative e competenze, tutti gli atti connessi e conseguenti alla adozione della presente Determina Direttoriale*…";
- "***autorizzato***" la "…*pubblicazione della presente Determina Direttoriale sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", al seguente indirizzo www.inaf.it, Sezione "**Amministrazione Trasparente**", Sottosezione "**Bandi di Concorso**"*…".

In data **16 dicembre 2025**, il Signore **Alessio ROCCO** ha preso regolamente servizio, con inquadramento nel Profilo di "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, presso il Settore "***Ragioneria***" dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***".

B.3) "*Procedure di reclutamento, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, di dieci unità di personale tecnico e amministrativo, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, per le esigenze sia della "Amministrazione Centrale" che delle "Strutture di Ricerca", previste da programmazioni degli anni precedenti*".

Nel corso dell'anno **2025** sono state attivate le procedure di reclutamento per la copertura di dieci posti di personale "***tecnico***" e "***amministrativo***", da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, previsti da precedenti "***programmazioni***".

In particolare:

- con la Determina Direttoriale del 30 giugno 2023, numero 74, è stato indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, ai fini del reclutamento di **sette unità** di personale da inquadrare nel Profilo di "***Collaboratore di Amministrazione***", Settimo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze sia della "***Amministrazione Centrale***" che di alcune "***Strutture di Ricerca***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";
- con la Determina Direttoriale del 13 marzo 2024, numero 37, come modificata con la Determina Direttoriale dell'8 novembre 2024, numero 99, sono state nominate le "***Commissioni Esaminatrici***" dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione alla predetta procedura concorsuale;
- con la Determina Direttoriale del 16 giugno 2025, numero 36, sono stati approvati, nell'ambito del concorso pubblico precedentemente indicato:
  - gli atti della procedura di selezione relativa al "***Profilo 6***", che prevede il reclutamento di un "***Collaboratore di Amministrazione***", Settimo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";
  - la "***graduatoria finale di merito***" dei candidati risultati idonei;

- la Signora **Giuliana SALVI**, che è stata dichiarata vincitrice della predetta procedura, ha regolarmente preso servizio il **1° settembre 2025**;
- con riferimento allo stesso concorso pubblico, per titoli ed esami, indetto con la Determina Direttoriale del 30 giugno 2023, numero 74, ai fini del reclutamento di **sette unità** di personale da inquadrare nel Profilo di "***Collaboratore di Amministrazione***", Settimo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze sia della "***Amministrazione Centrale***" che di alcune "***Strutture di Ricerca***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", il Direttore Generale, con la Determina del 12 luglio 2024, numero 65, ha:
  - approvato gli atti della procedura di selezione relativa al "***Profilo 4***", che prevede il reclutamento di un "***Collaboratore di Amministrazione***", Settimo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze dello "***Osservatorio Astronomico di Padova***";
  - accertato che, a seguito dell'espletamento delle prove di esame, non risultano candidati idonei;
  - dichiarato, pertanto, "***deserta***" la procedura concorsuale;
  - conferito, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto degli articoli 16 e 17 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, alla Dottoressa **Bianca Maria POGGIANTI**, nella sua qualità di Direttrice dello "***Osservatorio Astronomico di Padova***", la "***delega di funzioni***" ai fini:
    a) della individuazione delle modalità di copertura di un posto di "***Collaboratore di Amministrazione***", Settimo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della predetta "***Struttura di Ricerca***";
    b) della adozione di tutti gli atti connessi e conseguenti, ivi compresi quelli che autorizzano l'assunzione in servizio di ruolo della nuova unità di personale, la sua presa di servizio e la stipula del contratto individuale di lavoro;
- in forza della "***delega di funzioni***" che gli è stata conferita con la Determina Direttoriale del 12 luglio 2024, numero 65, la Dottoressa **Bianca Maria POGGIANTI**, nella sua qualità di Direttrice dello "***Osservatorio Astronomico di Padova***", ha:
  - richiesto al Comune di Noventa Padovana l'autorizzazione a utilizzare la "***graduatoria finale di merito***", approvata con la Determina dell'8 agosto 2024, numero 52, del concorso pubblico per la copertura di **un** posto di "***Istruttore***

Amministrativo-Contabile, Area degli Istruttori", secondo il "***Sistema di Classificazione del Personale***" previsto dal "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto delle Funzioni Locali, sottoscritto il 16 novembre 2022***", ai fini della assunzione, presso la predetta "***Struttura di Ricerca***", di un "***Collaboratore di Amministrazione***", Settimo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno;

- sottoscritto, in data 4 novembre 2025, apposito "***Accordo***" con il Comune di Noventa Padovana per l'utilizzo della predetta "***graduatoria***";
- autorizzato, con la Determina del 4 giugno 2025, numero 95, l'assunzione in servizio di ruolo, a decorrere dal **15 settembre 2025**, del Dottore **Gianmarco PANIZZOLO**, con inquadramento nel Profilo di "***Collaboratore di Amministrazione***", Settimo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, presso lo "***Osservatorio Astronomico di Padova***";

➢ con Ordine di Servizio dell'11 luglio 2025, numero 16, il Direttore Generale ha "***conferito***" alla Dottoressa **Federica GOVONI**, nella sua qualità di Direttrice dello "***Osservatorio Astronomico di Cagliari***", una "***delega di funzioni***" per:

a) l'attivazione di una procedura concorsuale "***aperta***" ai fini della copertura di **un** posto di "***Collaboratore di Amministrazione***", Settimo Livello Professionale, per le esigenze dei Settori "***Protocollo, Segreteria e Archivio Documentale***" e "***Trattamento Giuridico e Reclutamento del Personale***" dello "***Ufficio Amministrativo***";

b) l'adozione "…*di tutti gli atti e i provvedimenti connessi e conseguenti (emanazione del "**Bando di Concorso**", nomina della "**Commissione Esaminatrice**" dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione al concorso, eventuale esclusione dei candidati privi dei requisiti di ammissione richiesti dal "**Bando**" o che hanno presentato la domanda di partecipazione al concorso in difformità a quanto previsto dal "**Bando**", approvazione degli atti della procedura concorsuale, ivi compresa la "**graduatoria finale di merito**" dei candidati risultati idonei, assunzione in servizio del relativo vincitore, presa di servizio e stipula, con lo stesso vincitore, del contratto individuale di lavoro)*…";

➢ in forza della "***delega di funzioni***" che le è stata conferita con Ordine di Servizio dell'11 luglio 2025, numero 16, la Dottoressa **Federica GOVONI**, nella sua qualità di Direttrice dello "***Osservatorio Astronomico di Cagliari***", ha:

- emanato, con la Determina del 21 luglio 2025, numero 135, il "***Bando di Concorso***" per la copertura di **un** posto di "***Collaboratore di Amministrazione***", Settimo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze dei Settori "***Protocollo, Segreteria e Archivio Documentale***" e "***Trattamento Giuridico e Reclutamento del Personale***" dello "***Ufficio Amministrativo***" della predetta "***Struttura di Ricerca***";
- nominato, con la Determina del 3 settembre 2025, numero 159, la "***Commissione Esaminatrice***" dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione alla procedura concorsuale indicata nel precedente capoverso;
- approvato, con la Determina del 26 novembre 2025, numero 221, gli atti della procedura concorsuale, ivi compresa la "***graduatoria finale di merito***" dei candidati risultati idonei;
- autorizzato, con la stessa Determina richiamata nel precedente capoverso, l'assunzione in servizio di ruolo, con decorrenza dal **19 dicembre 2025**, della candidata **Beatrice Maria GNOCCHI,** vincitrice del concorso, la sua presa di servizio e la stipula del contratto individuale di lavoro;

➢ in data **19 dicembre 2025**, la Signora **Beatrice Maria GNOCCHI** ha preso regolarmente servizio, con inquadramento nel Profilo di "***Collaboratore di Amministrazione***", Settimo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, presso lo "***Osservatorio Astronomico di Cagliari***" ed è stata assegnata ai Settori "***Protocollo, Segreteria e Archivio Documentale***" e "***Trattamento Giuridico e Reclutamento del Personale***" dello "***Ufficio Amministrativo***";

➢ con la Determina Direttoriale del 22 luglio 2024, numero 70, il Direttore Generale ha "***conferito***" ai Direttori delle "***Strutture di Ricerca***" una "***delega di funzioni***" di carattere "***generale***";

➢ in particolare, con la Determina Direttoriale richiamata nel precedente capoverso, il Direttore Generale, con riferimento alle procedure di reclutamento per la copertura di alcuni posti di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, ha "***stabilito***" che, nel caso in cui una procedura concorsuale "***aperta***" venga "*…dichiarata "**deserta**", i Direttori delle "**Strutture di Ricerca**" interessate sono "**delegati**" ad emanare un nuovo "**Bando di Concorso**" per la copertura del posto rimasto vacante e, quindi, per analogo "**Profilo**" e "**Livello**" Professionale, e ad adottare tutti gli atti connessi e conseguenti, quali i*

*provvedimenti di nomina delle "**Commissioni Esaminatrici**", i provvedimenti di esclusione dei candidati privi dei requisiti di ammissione richiesti dal "**Bando**" o che hanno presentato la domanda di partecipazione al concorso in difformità a quanto previsto dal "**Bando**", i provvedimenti di approvazione degli atti delle procedure concorsuali, ivi comprese le "**graduatorie finali di merito**" dei candidati risultati idonei, i provvedimenti che autorizzano l'assunzione in servizio di ruolo dei relativi vincitori, la loro presa di servizio e la stipula, con gli stessi vincitori, dei contratti individuali di lavoro…*";

- in forza della "***delega di funzioni***" che gli è stata conferita con la Determina Direttoriale del 22 luglio 2024, numero 70, il Dottore **Simone ESPOSITO**, nella sua qualità di Direttore dello "***Osservatorio Astrofisico di Arcetri***", che ha Sede a Firenze, ha:
  - emanato, con la Determina del 21 luglio 2025, numero 87, un nuovo "***Bando di Concorso***" per la copertura di **un** posto di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze dell'Area "***Bilancio e Contabilità***" della predetta "***Struttura di Ricerca***";
  - nominato, con la Determina del 5 settembre 2025, numero 100, la "***Commissione Esaminatrice***" dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione alla procedura concorsuale indicata nel precedente capoverso;
  - approvato, con la Determina del 17 novembre 2025, numero 134, gli atti della procedura concorsuale, ivi compresa la "***graduatoria finale di merito***" dei candidati risultati idonei;
  - autorizzato, con la stessa Determina richiamata nel precedente capoverso, l'assunzione in servizio di ruolo, con decorrenza dal **17 dicembre 2025**, del candidato **Rocco GALLICO**, vincitore del concorso, la sua presa di servizio e la stipula del contratto individuale di lavoro;
- in data **17 dicembre 2025**, il Dottore **Rocco GALLICO** ha preso regolarmente servizio, con inquadramento nel Profilo di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, presso lo "***Osservatorio Astrofisico di Arcetri***", che ha Sede a Firenze, ed è stato assegnato all'Area "***Bilancio e Contabilità***";
- con la Determina Direttoriale del 26 luglio 2024, numero 71, il Direttore Generale ha "***conferito***" ai Direttori delle "***Strutture di Ricerca***" una "***delega di funzioni***" di carattere "***generale***";

- in particolare, con la Determina Direttoriale richiamata nel precedente capoverso, il "***Direttore Generale***" ha:
  - "***delegato***" ai Direttori delle "***Strutture di Ricerca***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" tutte le "***funzioni***" che riguardano l'adozione dei provvedimenti con i quali vengono approvati gli atti e le "***graduatorie finali di merito***" delle singole procedure di selezione del concorso pubblico, per titoli ed esami, indetto con la Determina Direttoriale del 10 luglio 2023, numero 83, ai fini della copertura di dodici posti di "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno;
  - "***stabilito***" che, nel caso in cui una procedura concorsuale "***aperta***" venga "*…dichiarata "**deserta**", i Direttori delle "**Strutture di Ricerca**" interessate sono "**delegati**" ad emanare un nuovo "**Bando di Concorso**" per la copertura del posto rimasto vacante e, quindi, per analogo "**Profilo**" e "**Livello**" Professionale, e ad adottare tutti gli atti connessi e conseguenti, quali i provvedimenti di nomina delle "**Commissioni Esaminatrici**", i provvedimenti di esclusione dei candidati privi dei requisiti di ammissione richiesti dal "**Bando**" o che hanno presentato la domanda di partecipazione al concorso in difformità a quanto previsto dal "**Bando**", i provvedimenti di approvazione degli atti delle procedure concorsuali, ivi comprese le "**graduatorie finali di merito**" dei candidati risultati idonei, i provvedimenti che autorizzano l'assunzione in servizio di ruolo dei relativi vincitori, la loro presa di servizio e la stipula, con gli stessi vincitori, dei contratti individuali di lavoro…*";
- in forza della "***delega di funzioni***" che gli è stata conferita con la Determina Direttoriale del 26 luglio 2024, numero 71, il Dottore **Simone ESPOSITO**, nella sua qualità di Direttore dello "***Osservatorio Astrofisico di Arcetri***", che ha Sede a Firenze, ha:
  - emanato, con la Determina del 24 luglio 2025, numero 89, un nuovo "***Bando di Concorso***" per la copertura di **un** posto di "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per lo svolgimento di "*…attività relative alle procedure tecnico-gestionali finalizzate alla acquisizione dei flussi del trattamento economico del personale…*";
  - nominato, con la Determina dell'11 settembre 2025, numero 103, la "***Commissione Esaminatrice***" dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione alla procedura concorsuale indicata nel precedente capoverso;

- approvato, con la Determina del 26 novembre 2025, numero 140, gli atti della procedura concorsuale, ivi compresa la "***graduatoria finale di merito***" dei candidati risultati idonei;
- autorizzato, con la stessa Determina richiamata nel precedente capoverso, l'assunzione in servizio di ruolo, con decorrenza dal **17 dicembre 2025**, della candidata **Valentina BRASCHI**, vincitrice del concorso, la sua presa di servizio e la stipula del contratto individuale di lavoro;

➢ in data **17 dicembre 2025**, la Signora **Valentina BRASCHI** ha preso regolarmente servizio, con inquadramento nel Profilo di "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, presso lo "***Osservatorio Astrofisico di Arcetri***", che ha Sede a Firenze, ed è stata chiamata a svolgere le "…*attività relative alle procedure tecnico-gestionali finalizzate alla acquisizione dei flussi del trattamento economico del personale*…";

➢ in forza della "***delega di funzioni***" che gli è stata conferita con la Determina Direttoriale del 26 luglio 2024, numero 71, il Dottore **Roberto DELLA CECA**, nella sua qualità di Direttore dello "***Osservatorio Astronomico di Brera***", che ha Sede a Milano, ha:

- approvato, con la Determina del 4 settembre 2025, numero 305, gli atti della procedura di selezione, ivi compresa la "***graduatoria finale di merito***" dei candidati risultati idonei, per la copertura di **un** posto di "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della predetta "***Struttura di Ricerca***";
- autorizzato, con la stessa Determina richiamata nel precedente capoverso, l'assunzione in servizio di ruolo del candidato **Davide LAZZARA**, vincitore del concorso, la sua presa di servizio e la stipula del contratto individuale di lavoro;

➢ successivamente, il Signore **Davide LAZZARA** ha formalmente rinunciato all'assunzione in servizio nei ruoli dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";

➢ il Dottore **Roberto DELLA CECA,** nella sua qualità di Direttore dello "***Osservatorio Astronomico di Brera***", che ha Sede a Milano, ha, pertanto, autorizzato:

- lo "***scorrimento***" della "***graduatoria finale di merito***" del predetto concorso fino al secondo posto compreso;

- l'assunzione in servizio di ruolo, con decorrenza dal **1° luglio 2025**, del Signore **Riccardo BELMONTE**, la sua presa di servizio e la stipula del contratto individuale di lavoro;

➢ in data **1° luglio 2025**, il Signore **Riccardo BELMONTE** ha preso regolarmente servizio, con inquadramento nel Profilo di "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, presso lo "***Osservatorio Astronomico di Brera***", che ha Sede a Milano;

➢ in forza della "***delega di funzioni***" che gli è stata conferita con la Determina Direttoriale del 26 luglio 2024, numero 71, il Dottore **Gianfranco BRUNETTI**, nella sua qualità di Direttore dello "***Istituto di Radioastronomia di Bologna***", ha:

- approvato, con la Determina del 10 ottobre 2024, numero 344, gli atti della procedura di selezione, ivi compresa la "***graduatoria finale di merito***" dei candidati risultati idonei, per la copertura di **un** posto di "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della predetta "***Struttura di Ricerca***";
- autorizzato, con la stessa Determina richiamata nel precedente capoverso, l'assunzione in servizio di ruolo del candidato **Alessandro POLI**, vincitore del concorso, la sua presa di servizio e la stipula del contratto individuale di lavoro;

➢ con la nota del 9 luglio 2025, il Signore **Alessandro POLI** ha formalmente rinunciato all'assunzione in servizio nei ruoli dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";

➢ con la Determina del 15 luglio 2025, numero 311, il Dottore **Gianfranco BRUNETTI**, nella sua qualità di Direttore dello ***Istituto di Radioastronomia di Bologna***", ha, pertanto:

- autorizzato lo "***scorrimento***" della "***graduatoria finale di merito***" del concorso per la copertura di **un** posto di "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della predetta "***Struttura di Ricerca***", fino al secondo posto compreso;
- autorizzato l'assunzione in servizio di ruolo del Signore **Matteo FIORENTINI**, utilmente collocato nella predetta "***graduatoria finale di merito***", con decorrenza dal **1°settembre 2025**;

- in data **1°settembre 2025**, il Signore **Matteo FIORENTINI** ha preso regolarmente servizio, con inquadramento nel Profilo di "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, presso lo ***Istituto di Radioastronomia di Bologna***";
- in forza della "***delega di funzioni***" che gli è stata conferita con la Determina Direttoriale del 26 luglio 2024, numero 71, il Dottore **Andrea DE LUCA**, nella sua qualità di Direttore dello "***Istituto di Astrofisica Spaziale e Fisica Cosmica di Milano***", ha, a sua volta:
  - emanato, con la Determina del 25 agosto 2025, numero 52, un nuovo "***Bando di Concorso***" per la copertura di **un** posto di "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze del Settore "***Servizi Informatici***" della predetta "***Struttura di Ricerca***";
  - nominato, con la Determina del 26 settembre 2025, numero 60, la "***Commissione Esaminatrice***" dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione alla procedura concorsuale indicata nel precedente capoverso;
  - approvato, con la Determina del 2 dicembre 2025, numero 80, gli atti della procedura concorsuale, ivi compresa la "***graduatoria finale di merito***" dei candidati risultati idonei;
- il candidato **Francesco D'ALESSANDRO**, vincitore del concorso, ha formalmente rinunciato all'assunzione in servizio nei ruoli dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";
- con la Determina del 16 gennaio 2026, numero 8, il Dottore **Andrea DE LUCA**, nella sua qualità di Direttore dello "***Istituto di Astrofisica Spaziale e Fisica Cosmica di Milano***", ha, pertanto:
  - autorizzato lo "***scorrimento***" della "***graduatoria finale di merito***" del concorso per la copertura di **un** posto di "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze del Settore "***Servizi Informatici***" della predetta "***Struttura di Ricerca***", fino al secondo posto compreso;
  - autorizzato l'assunzione in servizio di ruolo del Signore **Giorgio SACCHI**, utilmente collocato nella predetta "***graduatoria finale di merito***", con decorrenza dal **16 febbraio 2026**;
- in data **16 febbraio 2026**, il Signore **Giorgio SACCHI** ha preso regolarmente servizio, con inquadramento nel Profilo di "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello

Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, presso lo "***Istituto di Astrofisica Spaziale e Fisica Cosmica di Milano***" ed è stato assegnato al Settore "***Servizi Informatici***";

- con Ordine di Servizio del 29 settembre 2025, numero 18, il Direttore Generale:
  - vista la nota del 27 marzo 2025, con la quale la Dottoressa **Flavia TORRICE**, inquadrata nel Profilo di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, e in servizio di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, presso lo "***Osservatorio Astrofisico di Torino***", ha richiesto, per motivi familiari, di essere trasferita, a decorrere dal **3 giugno 2025**, presso lo "***Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma***";
  - visti i "***nulla osta***" al trasferimento della predetta dipendente, rilasciati sia dal Dottore **Alessandro SOZZETTI**, nella sua qualità di Direttore dello "***Osservatorio Astrofisico di Torino***", che dal Dottore **Marco FEROCI**, nella sua qualità di Direttore dello "***Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma***";
  - considerato che il **3 giugno 2025** la Dottoressa **Flavia TORRICE** ha effettivamente preso servizio presso lo "***Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma***";
  - vista la nota del 26 settembre 2025, inviata a mezzo di posta elettronica ordinaria, con la quale il Dottore **Alessandro SOZZETTI**, nella sua qualità di Direttore dello "***Osservatorio Astrofisico di Torino***", ha richiesto alla Direzione Generale l'autorizzazione ad attivare una "…*procedura di mobilità per la copertura di un posto di "**Funzionario di Amministrazione**", Quinto livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, al fine di coprire il posto che si è reso vacante all'interno del Settore "**Acquisti di Beni e Servizi**" del predetto "**Osservatorio**" a seguito del trasferimento presso lo "**Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma**", a decorrere dal **3 giugno 2025**, della Dottoressa **Flavia TORRICE***…",

ha "***conferito***" al Dottore **Alessandro SOZZETTI**, nella sua qualità di Direttore dello "***Osservatorio Astrofisico di Torino***", una "***delega di funzioni***" per attivare, ai sensi dell'articolo 30, comma 2-bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, una "***procedura di mobilità volontaria***", mediante valutazione comparativa dei "***curricula***" presentati dai candidati ed eventuale colloquio, per la copertura di un posto di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a

tempo pieno, per le esigenze del "***settore di attività***" denominato "***Acquisizione di Beni e Servizi***" della predetta "***Struttura di Ricerca***";

- in forza della "***delega di funzioni***" che gli è stata conferita con Ordine di Servizio del 29 settembre 2025, numero 18, il Dottore **Alessandro SOZZETTI**, nella sua qualità di Direttore dello "***Osservatorio Astrofisico di Torino***", ha:
  - attivato, con la Determina del 30 ottobre 2025, numero 237, pubblicata il **6 novembre 2025**, una "***procedura di mobilità volontaria***", mediante valutazione comparativa dei "***curricula***" presentati dai candidati ed eventuale colloquio, per la copertura di un posto di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze del "***settore di attività***" denominato "***Acquisizione di Beni e Servizi***" della predetta "***Struttura di Ricerca***";
  - fissato, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 3, comma 2, del relativo "***Bando***", al **6 dicembre 2025** il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura indicata nel precedente capoverso;
  - nominato, con la Determina del 9 gennaio 2026, numero 52, la "***Commissione Esaminatrice***" dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione alla predetta procedura;
- la "***procedura di mobilità volontaria***" attivata dal Dottore **Alessandro SOZZETTI**, nella sua qualità di Direttore dello "***Osservatorio Astrofisico di Torino***", con la Determina del 30 ottobre 2025, numero 237, è stata conclusa nei primi mesi dell'anno **2026**;
- sono stati successivamente perfezionati gli atti che autorizzano l'assunzione in servizio di ruolo, con decorrenza dal **15 aprile 2026**, del Dottore **Giovanni ACCHIARDI**, vincitore della "***procedura di mobilità volontaria***", la sua presa di servizio e la stipula del contratto individuale di lavoro;
- con nota del **2 aprile 2026**, trasmessa a mezzo di posta elettronica certificata, il Dottore **Giovanni ACCHIARDI** ha formalmente rinunciato all'assunzione in servizio nei ruoli dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";
- con la Determina dell'8 aprile 2026, numero 71, il Dottore **Alessandro SOZZETTI**, nella sua qualità di Direttore dello "***Osservatorio Astrofisico di Torino***", ha, pertanto:
  - autorizzato lo "***scorrimento***" della "***graduatoria finale di merito***" della "***procedura di mobilità volontaria***", mediante valutazione comparativa dei "***curricula***" presentati dai candidati ed eventuale colloquio, per la copertura di un posto di "***Funzionario di***

Amministrazione", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze del "***settore di attività***" denominato "***Acquisizione di Beni e Servizi***" della predetta "***Struttura di Ricerca***", fino al secondo posto compreso;

- autorizzato l'assunzione in servizio di ruolo del Dottore **Massimo BOCCA**, utilmente collocato nella predetta "***graduatoria finale di merito***", previa "…*presentazione della dichiarazione di nulla osta al trasferimento rilasciata dalla amministrazione di appartenenza*…";

- il Dottore **Massimo BOCCA** ha chiesto il differimento dell'assunzione in servizio al **1° settembre 2026**;
- la predetta istanza è stata accolta;
- con la "***nota***" del 10 luglio 2025, numero di protocollo 8392, il Direttore Generale, vista la Determina Direttoriale dell'11 luglio 2024, numero 64, con la quale, nell'ambito del concorso pubblico, per titoli ed esami, indetto con la Determina Direttoriale del 30 giugno 2023, numero 74, ai fini della copertura di **sette** posti di "***Collaboratore di Amministrazione***", Settimo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze sia della "***Amministrazione Centrale***" che di alcune "***Strutture di Ricerca***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***":
  - sono stati approvati gli atti della procedura di selezione relativa al "***Profilo 5***", per le esigenze della "***Direzione Scientifica***", come trasmessi dalla Dottoressa **Giuliana GIOBBI**, nella sua qualità di "***Segretario***" della Commissione Esaminatrice, nonché di "***Responsabile del Procedimento***";
  - la procedura di selezione relativa al "***Profilo 5***", in mancanza di candidati idonei, è stata dichiarata "***deserta***";

  ha "***conferito***" espressa e specifica "***delega di funzioni***" alla Dottoressa **Isabella PAGANO**, nella sua qualità di Direttrice Scientifica dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ai fini della emanazione e/o adozione di tutti gli atti e i provvedimenti di seguito elencati e descritti:

  a) adozione del provvedimento che autorizza lo scorrimento di una "***graduatoria finale di merito***" in corso di validità legale di una procedura concorsuale già espletata dallo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" o da altre Amministrazioni o Enti Pubblici, ai fini della copertura di un posto di "***Collaboratore di Amministrazione***", Settimo Livello

Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "***Direzione Scientifica***";

b) in alternativa alla ipotesi contemplata nella precedente lettera a), emanazione di un "***Bando di Concorso***", ai fini della copertura di un posto di "***Collaboratore di Amministrazione***", Settimo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "***Direzione Scientifica***", con l'indicazione del "***Responsabile del Procedimento***";

c) nella ipotesi contemplata nella precedente lettera b), adozione:

- ❖ del provvedimento di nomina della "***Commissione Esaminatrice***";
- ❖ dell'eventuale provvedimento di esclusione dei candidati privi dei requisiti di ammissione richiesti dal "***Bando***" o che hanno presentato la domanda di partecipazione al concorso in difformità a quanto previsto dal "***Bando***";
- ❖ del provvedimento di approvazione degli atti della procedura concorsuale, ivi compresa la "***graduatoria finale di merito***" dei candidati risultati idonei;
- ❖ degli atti e dei provvedimenti connessi e conseguenti, ivi compresi quelli che autorizzano l'assunzione in servizio di ruolo del vincitore della procedura concorsuale, la sua presa di servizio e la stipula, con lo stesso vincitore, del contratto individuale di lavoro;

d) adozione del provvedimento che dichiari eventualmente "***deserta***" la procedura concorsuale, nei casi in cui:

- ❖ non siano pervenute domande di partecipazione alla predetta procedura;
- ❖ le domande pervenute siano irricevibili o inammissibili;
- ❖ i candidati abbiano rinunciato, implicitamente o esplicitamente, a partecipare alle prove di esame;
- ❖ a seguito dell'espletamento della procedura, non risultino candidati idonei;

e) adozione del provvedimento che, ai fini della copertura del posto rimasto vacante nell'ipotesi contemplata nella precedente lettera d), autorizza lo scorrimento di una "***graduatoria finale di merito***" in corso di validità legale di una procedura concorsuale già espletata dallo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" o da altre Amministrazioni o Enti Pubblici o che, in alternativa, emana un nuovo "***Bando di Concorso***", con l'indicazione del "***Responsabile del Procedimento***", e, in questa seconda ipotesi, di tutti gli atti connessi e conseguenti (provvedimento di nomina della "***Commissione Esaminatrice***", provvedimento di esclusione dei candidati privi dei requisiti di

ammissione richiesti dal "***Bando***" o che hanno presentato la domanda di partecipazione al concorso in difformità a quanto previsto dal "***Bando***", provvedimento di approvazione degli atti della procedura concorsuale, ivi compresa la "***graduatoria finale di merito***" dei candidati risultati idonei, provvedimento che autorizza l'assunzione in servizio di ruolo del relativo vincitore, la sua presa di servizio e la stipula, con lo stesso vincitore, del contratto individuale di lavoro),

e ha "***stabilito***" che tutti gli atti e i provvedimenti che formano oggetto della "***delega di funzioni***" dovranno essere trasmessi, per opportuna conoscenza, alla "***Segreteria***" della Direzione Generale e all'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***";

- in forza della "***delega di funzioni***" che gli è stata conferita con la "***nota***" del 10 luglio 2025, numero di protocollo 8392, la Dottoressa **Isabella PAGANO**, nella sua qualità di Direttrice Scientifica dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha:
  - emanato, con la Determina del 6 novembre 2025, numero 205, un nuovo "***Bando di Concorso***" per la copertura di **un** posto di "***Collaboratore di Amministrazione***", Settimo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "***Direzione Scientifica***";
  - rettificato il predetto "***Bando di Concorso***" con la Determina del 3 febbraio 2026, numero 23;
  - fissato, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 1-bis, comma 2, del "***Bando di Concorso***", emanato con la Determina del 6 novembre 2025, numero 205, e rettificato con la Determina del 3 febbraio 2026, numero 23, al **28 febbraio 2026** il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura concorsuale precedentemente indicata;
  - nominato, con la Determina del 15 dicembre 2025, numero 229, la "***Commissione Esaminatrice***" dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione alla predetta procedura;
- la procedura concorsuale attivata dalla Dottoressa **Isabella PAGANO**, nella sua qualità di Direttrice Scientifica dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", con la Determina del 6 novembre 2025, numero 205, è ancora in itinere e dovrebbe essere conclusa, con l'assunzione in servizio del relativo vincitore, la sua presa di servizio e la stipula, con lo stesso vincitore, del contratto individuale di lavoro, nel corso dell'anno **2026**.

C) "*Procedure di stabilizzazione del personale precario*".

L'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, con la quale sono stati approvati il "***Bilancio Annuale di Previsione dello Stato per l'Anno Finanziario 2022***" e il "***Bilancio Pluriennale dello Stato per il Triennio 2022-2024***", prevede, in particolare, che:

- il "***Fondo Ordinario per gli Enti e per le Istituzioni di Ricerca***", previsto dall'articolo 7 del Decreto Legislativo 5 giugno 1998, numero 204, è "…*incrementato di **90 milioni di euro**, per ciascuno degli anni **2022**, **2023** e **2024**, e di **100 milioni di euro annui**, a decorrere dall'anno **2025***… ";
- una "…*quota pari a **30 milioni di euro**, per ciascuno degli anni **2022**, **2023** e **2024**, e a **40 milioni di euro**, a decorrere dall'anno **2025**, è ripartita tra gli "**Enti Pubblici di Ricerca**" vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca, ad eccezione del "**Consiglio Nazionale delle Ricerche**" ("**CNR**")*…";
- nell'ambito della predetta "…*quota, **2,5 milioni di euro**, a decorrere dall'anno **2022**, sono vincolati alla copertura dei costi connessi alle procedure di cui all'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni*…";
- con "…*Decreto del Ministro della Università e della Ricerca, da adottare entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente Legge, sono individuati i criteri di riparto tra gli "**Enti Pubblici di Ricerca**" delle predette risorse*…".

Il Decreto Ministeriale del 23 febbraio 2022, numero 250, individua i criteri di riparto tra gli "***Enti Pubblici di Ricerca***" vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca, con esclusione del "***Consiglio Nazionale delle Ricerche***", delle "***Risorse destinate ad integrare la "assegnazione ordinaria" per l'anno 2022, in attuazione delle disposizioni contenute nell'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234***".

Con il Decreto Ministeriale richiamato nel precedente capoverso:

a) sono stati, pertanto, ripartiti, tra gli "***Enti Pubblici di Ricerca***" vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca, con esclusione del "***Consiglio Nazionale delle Ricerche***", i **trenta milioni di euro** stanziati nell'anno **2022**, che sono così articolati:
   - integrazione della "***assegnazione ordinaria***": **27,5 milioni di euro**;
   - copertura dei costi connessi alle procedure di stabilizzazione del personale precario: **2,5 milioni di euro**.

b) in particolare, allo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" sono stati assegnati, per l'anno **2022**, i seguenti importi:
   - integrazione della "***assegnazione ordinaria***": **€ 4.584.161,00**;

- copertura dei costi connessi alle procedure di stabilizzazione del personale precario: **€ 855.263,00**.

Con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 21 giugno 2023, numero 789, è stato ripartito, tra gli "***Enti***" e le "***Istituzioni***" di "***Ricerca***", il "***Fondo Ordinario***" per l'anno **2023**.
In particolare, con il predetto Decreto Ministeriale, allo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" è stato assegnato, per l'anno **2023**, un "***Fondo Ordinario***" che ammonta complessivamente a **€ 149.077.469,00** ed è così articolato:

a) "***Assegnazione ordinaria***": **€ 110.977.469,00**;
b) "***Attività di ricerca a valenza internazionale***": **€ 15.050.000,00**;
c) "***Progettualità di carattere continuativo***": **€ 23.050.000,00**.

Nell'Esercizio Finanziario **2022** la "***assegnazione ordinaria***" ammontava a **€ 104.126.795,00**.
Pertanto, nell'Esercizio Finanziario **2023** la "***assegnazione ordinaria***" ha registrato un incremento pari a **€ 6.850.674,00**.
Il predetto incremento comprende, tra le altre, anche le risorse assegnate allo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" nell'anno **2023** ai sensi e per gli effetti dell'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, per un importo complessivo di **€ 5.439.424,00**, così articolato:

a) integrazione della "***assegnazione ordinaria***": **€ 4.584.161,00**;
b) copertura dei costi connessi alle procedure di stabilizzazione del personale precario: **€ 855.263,00**.

Nel "***Fondo***" all'uopo costituito in sede di predisposizione del Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2023** ai fini della copertura dei "…*costi connessi alle procedure di stabilizzazione del personale precario*…" sono, quindi, confluite:

- le risorse finanziarie, pari a **€ 855.263,00**, che sono state assegnate allo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 23 febbraio 2022, numero 250;
- le risorse finanziarie, di pari importo, che sono state assegnate allo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 21 giugno 2023, numero 789.

Pertanto, le risorse accantonate nel predetto "***Fondo***" ammontano complessivamente a **€ 1.710.526,00**.
In una prima fase, il Consiglio di Amministrazione, nel rispetto delle "***Linee di Indirizzo***" definite nella seduta del **24 febbraio 2023**, ha deciso di utilizzare una quota parte delle predette risorse,

pari a **€ 855.263,00**, per attivare le procedure di stabilizzazione di circa **venti** unità di personale "***tecnico***" e "***amministrativo***", da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo.

Le indicazioni che riguardano le modalità di utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla "…*copertura dei costi connessi alle procedure di stabilizzazione del personale precario*…" sono riportate nel:

a) Capitolo 6 "***Le diverse implicazioni che riguardano l'Istituto Nazionale di Astrofisica***", Paragrafo 6.2 "***Risorse Umane***", Sottoparagrafo 6.2.2. "***Politiche di Reclutamento del Personale***", Sezione 6.2.2.4 "***Stabilizzazione del personale precario***", della "***Nota Preliminare e Relazione Tecnica***", come predisposta dal "***Direttore Generale***", che fa parte integrante del "***Bilancio Annuale di Previsione***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" per l'Esercizio Finanziario **2023**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 dicembre 2022, numero 127;

b) Capitolo 6 "***Le diverse implicazioni che riguardano l'Istituto Nazionale di Astrofisica***", Paragrafo 6.2 "***Risorse Umane***", Sottoparagrafo 6.2.2. "***Politiche di Reclutamento del Personale***", Sezione 6.2.2.4 "***Stabilizzazione del personale precario***", della "***Relazione sulla Gestione***", come predisposta dal "***Direttore Generale***", che fa parte integrante del "***Rendiconto Generale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" per l'Esercizio Finanziario **2022**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 22 giugno 2023, numero 33.

In merito alle procedure di stabilizzazione del personale precario, è, peraltro, necessario riportare, di seguito, il quadro normativo di riferimento aggiornato, che tiene conto sia delle disposizioni di carattere generale che disciplinano la materia che delle disposizioni che riguardano specificatamente gli "***Enti Pubblici di Ricerca***":

- con il Decreto Legge 29 ottobre 2019, numero 126, convertito, con modificazioni, dalla Legge 20 dicembre 2019, numero 159, sono state adottate alcune "***Misure di straordinaria necessità ed urgenza in materia di reclutamento del personale scolastico e degli enti di ricerca e di abilitazione dei docenti***";
- l'articolo 6 del Decreto Legge 29 ottobre 2019, numero 126, convertito, con modificazioni, dalla Legge 20 dicembre 2019, numero 159, che contiene, in particolare, alcune "***Disposizioni urgenti sul personale degli Enti Pubblici di Ricerca***", ha:
  - modificato i primi quattro commi dell'articolo 12 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, che disciplina la "***Semplificazione delle attività degli Enti***

Pubblici di Ricerca ai sensi dell'articolo 13 della Legge 7 agosto 2015, numero 124", e lo ha integrato con l'inserimento di altri tre commi, il **4-bis**, il **4-ter** e il **4-quater**;

- introdotto l'articolo **12-bis**, che contiene alcune disposizioni in materia di "***Trasformazione di contratti o assegni di ricerca in rapporto di lavoro a tempo indeterminato***";

- il comma **4-ter** dell'articolo **12** del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, è stato, a sua volta, modificato e integrato dall'articolo 3-ter, comma 1, del Decreto Legge 9 gennaio 2020, numero 1, convertito, con modificazioni, dalla Legge 5 marzo 2020, numero 12, che contiene alcune "***Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e valorizzazione del personale della ricerca***";
- pertanto, a decorrere dal **10 marzo 2020**, i commi **4-bis**, **4-ter** e **4-quater** dell'articolo **12** del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, e successive modifiche e integrazioni, hanno introdotto, con specifico riguardo agli "***Enti Pubblici di Ricerca***", alcune importanti novità nella disciplina finalizzata al "***superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni***", come dettata dall'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75;
- con il Decreto Legge 9 giugno 2021, numero 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, numero 113, sono state, inoltre, adottate alcune "***Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia***";
- in particolare, l'articolo 1, comma 3-bis, del Decreto Legge 9 giugno 2021, numero 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, numero 113, ha, tra l'altro:
  - sostituito nella lettera c) del primo comma dell'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, il termine del "***31 dicembre 2021***" con il termine del "***31 dicembre 2022***";
  - sostituito nel primo capoverso del secondo comma dell'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, il termine del "***31 dicembre 2021***" con il termine del "***31 dicembre 2022***";
  - sostituito nella lettera b) del secondo comma dell'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, il termine del "***31 dicembre 2021***" con il termine del "***31 dicembre 2022***";

- sostituito nel terzo comma dell'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, il termine del "***31 dicembre 2021***" con il termine del "***31 dicembre 2022***";

- il Decreto Legge 30 dicembre 2021, numero 228 (cosiddetto "***Decreto Milleproroghe***"), convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 febbraio 2022, numero 15, contiene, a sua volta, alcune "***Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi***";
- in particolare, l'articolo 1, comma 3-bis, del Decreto Legge 30 dicembre 2021, numero 228, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 febbraio 2022, numero 15, ha sostituito nel primo comma dell'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, il termine del "***31 dicembre 2022***" con il termine del "***31 dicembre 2023***";
- con il Decreto Legge 30 aprile 2022, numero 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 giugno 2022, numero 79, sono state, invece, adottate "***Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)***";
- in particolare, l'articolo 3, comma 4-bis, del Decreto Legge 30 aprile 2022, numero 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 giugno 2022, numero 79, ha sostituito:
  - nel primo capoverso del secondo comma dell'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, il termine del "***31 dicembre 2022***" con il termine del "***31 dicembre 2024***";
  - nella lettera b) del secondo comma dell'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, il termine del "***31 dicembre 2022***" con il termine del "***31 dicembre 2024***";
- il Decreto Legge 29 dicembre 2022, numero 198 (cosiddetto "***Decreto Milleproroghe***"), convertito, con modificazioni, dalla Legge 24 febbraio 2023, numero 14, contiene alcune "***Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi***";
- in particolare, l'articolo 6, comma 8-quater, del Decreto Legge 29 dicembre 2022, numero 198, convertito, con modificazioni, dalla Legge 24 febbraio 2023, numero 14, prevede che, anche "…*per le finalità connesse alla stabilizzazione delle ricerche collegate al "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**" ("**PNRR**"), le disposizioni contenute nei commi 1 e 2 dell'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, con riferimento agli "**Enti Pubblici di Ricerca**" di cui all'articolo 1 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, sono prorogate fino al **31 dicembre 2026***…";
- tenendo conto, pertanto, di tutte le novità introdotte dal legislatore negli ultimi tre anni:
  - l'articolo 20, comma 1, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, prevede, nel suo testo attuale, che le "...*amministrazioni, al fine di superare il precariato, di*

*ridurre il ricorso ai contratti a termine e di valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, **fino al 31 dicembre 2026**, in coerenza con il "**Piano Triennale dei Fabbisogni**" di cui al precedente articolo 6, comma 2, e **con l'indicazione della relativa copertura finanziaria**, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possegga "**tutti**" i seguenti requisiti:*

*a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della Legge 7 agosto 2015, numero 124 (ovvero dal **28 agosto 2015**), con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;*

b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali espletate anche presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

*c) abbia maturato, alla data del **31 dicembre 2024**, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni...*";

- l'articolo 20, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, prevede, invece, nel suo testo attuale, che, fino al "...***31 dicembre 2026**, le Amministrazioni possono bandire, in coerenza con il "**Piano Triennale dei Fabbisogni**" di cui al precedente articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, **previa indicazione della relativa copertura finanziaria**, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al 50% dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possegga "**tutti**" i seguenti requisiti:*

  *a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della Legge 7 agosto 2015, numero 124 (ovvero dal **28 agosto 2015**), di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;*

  *b) abbia maturato, alla data del **31 dicembre 2024**, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso...*";

- quindi, anche il termine di scadenza fissato, limitatamente "...*agli **Enti Pubblici di Ricerca***...", dal comma **4-quater** dell'articolo **12** del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, per la conclusione delle "...*procedure di cui all'articolo 20, comma 2, del*

Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75…", è stato prorogato dal "...*31 dicembre 2020 al* ***31 dicembre 2026***...".

In conformità a quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del **9 maggio 2023**, è stata avviata dalla Direzione Generale, con la collaborazione dell'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella sua qualità di Responsabile del "***Servizio di Staff***" denominato "***Servizi Informatici e per il Digitale***", una "…*ricognizione dei potenziali aventi titolo alla stabilizzazione, ai sensi dell'articolo 20, commi 1 e 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni, utilizzando, come data di riferimento, quella del* ***30 aprile 2023****, per cui il requisito di anzianità è stato calcolato a partire dagli otto anni precedenti alla predetta data*…".

Alla indagine ricognitiva svolta per le predette finalità è stata data la più ampia diffusione possibile, utilizzando sia i canali della posta elettronica che le forme di pubblicazione ritenute più idonee.

Ai fini della predisposizione dell'elenco con i nominativi dei potenziali aventi titolo alla stabilizzazione, il "…*conteggio delle anzianità è stato effettuato tenendo conto anche dei periodi di servizio prestati presso altri Enti o Istituzioni di Ricerca*…".

Una volta predisposto, il predetto elenco è stato condiviso con tutto il personale, con i Direttori delle "***Strutture di Ricerca***", con il Consiglio di Amministrazione e con le Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale.

L'elenco finale:

- è stato articolato per profili e livelli professionali:
  - distinguendo il personale "***tecnologo***" e di "***ricerca***", che avrebbe titolo alla stabilizzazione con inquadramento nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, e il personale "***tecnico***" e "***amministrativo***", che avrebbe titolo alla stabilizzazione con inquadramento nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo;
  - operando una ulteriore distinzione tra il personale che avrebbe titolo alla stabilizzazione ai sensi dell'articolo 20, comma 1, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni, e il personale che avrebbe titolo alla stabilizzazione ai sensi del comma 2 dello stesso articolo;
- è stato ordinato alfabeticamente;
- è stato approvato con apposito "***Atto Interno***", sottoscritto, unitamente al relativo "***Verbale di Intesa***", sia dalla "***Delegazione trattante di Parte Pubblica***" che dalla "***Delegazione***

trattante di Parte Sindacale" nella riunione di "***Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa***" del **12 ottobre 2023**.

Con il predetto "***Atto Interno***", la "***Amministrazione***" ha:

a) assunto l'impegno di "…*procedere, entro la fine dell'anno **2023**, alla assunzione in servizio, con inquadramento nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, di **diciotto** unità di personale **"tecnico"** e **"amministrativo"**, in possesso dei requisiti richiesti dall'articolo 20, comma 1, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni, e inserite, quindi, nell'elenco dei potenziali aventi titolo alla stabilizzazione approvato nella riunione di **"Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa"** del **12 ottobre 2023***…";

b) stabilito, che in "…*sede di definizione delle future politiche di assunzione di personale e, in particolare, delle politiche relative alla stabilizzazione del personale precario, terrà conto, in via prioritaria, di coloro che, con riferimento al personale appartenente ai profili e ai livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, risulteranno, nella ricognizione effettuata nell'anno **2024**, in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni, dando preferenza a coloro che matureranno i requisiti entro il **31 dicembre 2023**, utilizzando a tal fine anche eventuali economie di spesa che dovessero risultare a seguito dell'assunzione in servizio di ruolo delle **diciotto** unità di personale precedentemente indicate*…".

Pertanto, con la Determina Direttoriale del 22 novembre 2023, numero 123, il Direttore Generale:

- attesa la necessità di dare attuazione a quanto previsto dal predetto "***Atto Interno***", sottoscritto, unitamente al relativo "***Verbale di Intesa***", sia dalla "***Delegazione trattante di Parte Pubblica***" che dalla "***Delegazione trattante di Parte Sindacale***" nella riunione di "***Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa***" del **12 ottobre 2023**;
- visto il "***Bilancio Annuale di Previsione***" per l'Esercizio Finanziario **2023**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 dicembre 2022, numero 127;
- accertata la disponibilità finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del predetto Bilancio,

ha:

➢ "***autorizzato***" l'assunzione in servizio di ruolo, mediante chiamata nominativa, di **diciotto** unità di personale "***tecnico***" e "***amministrativo***":

a) in possesso dei requisiti richiesti dall'articolo 20, comma 1, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni;

b) inserite, quindi, nell'elenco dei potenziali aventi titolo alla stabilizzazione, che forma parte integrante dello "***Atto Interno***" precedentemente richiamato;

- "***autorizzato***", con decorrenza dal **1° dicembre 2023**, l'assunzione in servizio di ruolo presso lo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, delle **diciotto** unità di personale "***tecnico***" e "***amministrativo***" di seguito elencate, specificando, per ciascuna di esse, il Profilo e il Livello Professionale di inquadramento e la "***Sede di Servizio***":

1) Dottore **Giampaolo BELLINVIA**, inquadrato nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e assegnato allo "***Osservatorio di Astrofisica e Scienza dello Spazio di Bologna***";
2) Signora **Maria Teresa CARIA**, inquadrata nel Profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, Sesto Livello Professionale, e assegnata allo "***Osservatorio Astronomico di Cagliari***";
3) Dottoressa **Claudia COSTANTINO**, inquadrata nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e assegnata allo "***Osservatorio Astronomico di Trieste***";
4) Dottoressa **Daniela Stefania CRIMI**, inquadrata nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e assegnata allo "***Osservatorio Astronomico di Cagliari***";
5) Signore **Luca DI SABATO**, inquadrato nel Profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, Sesto Livello Professionale, e assegnato al "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Segreteria, protocollo, archivio e gestione dei flussi documentali***";
6) Signore **Federico FIORDOLIVA**, inquadrato nel Profilo di Operatore Tecnico, Ottavo Livello Professionale, e assegnato allo "***Osservatorio Astronomico di Roma***", che ha Sede a Monte Porzio Catone (Roma);
7) Signora **Lorella GALLIANI**, inquadrata nel Profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, Sesto Livello Professionale, e assegnata allo "***Osservatorio Astronomico di Brera***", che ha Sede a Milano;
8) Signore **Fabio LA MONACA**, inquadrato nel Profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, Sesto Livello Professionale, e assegnato allo "***Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma***";

9) Signore **Enrico LICATA**, inquadrato nel Profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, Sesto Livello Professionale, e assegnato allo "***Osservatorio Astrofisico di Torino***";
10) Signore **Pasqualino LOFFREDO**, inquadrato nel Profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, Sesto Livello Professionale, e assegnato allo "***Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma***";
11) Dottoressa **Adina MASCIA**, inquadrata nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e assegnata allo "***Osservatorio Astronomico di Cagliari***";
12) Signora **Rebecca MINGHETTI**, inquadrata nel Profilo di Collaboratore di Amministrazione, Settimo Livello Professionale, e assegnata allo "***Istituto di Radioastronomia di Bologna***";
13) Signore **Stefano PALMAS**, inquadrato nel Profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, Sesto Livello Professionale, e assegnato allo "***Osservatorio Astronomico di Cagliari***";
14) Signore **Mauro PILI**, inquadrato nel Profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, Sesto Livello Professionale, e assegnato allo "***Osservatorio Astronomico di Cagliari***";
15) Signore **Simone RUSTICELLI**, inquadrato nel Profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, Sesto Livello Professionale, e assegnato allo "***Istituto di Radioastronomia di Bologna***";
16) Signore **Paolo SOLETTA**, inquadrato nel Profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, Sesto Livello Professionale, e assegnato allo "***Osservatorio Astronomico di Cagliari***";
17) Signore **Aldo SONNINI**, inquadrato nel Profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, Sesto Livello Professionale, e assegnato allo "***Osservatorio Astrofisico di Arcetri***", che ha Sede a Firenze;
18) Signora **Alice TABELLINI**, inquadrata nel Profilo di Collaboratore di Amministrazione, Settimo Livello Professionale, e assegnata allo "***Istituto di Radioastronomia di Bologna***";

- "***conferito***" ai "*…Direttori delle "**Strutture di Ricerca**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" alle quali le unità di personale assunte in servizio di ruolo, come precedentemente elencate, sono state assegnate, la "**delega di funzioni**" per la*

predisposizione e la sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro, fermo restando che, ai fini della loro stesura, potranno essere utilizzate le premesse della presente Determina Direttoriale e l'articolato degli ***"schemi tipo"*** *che sono stati già:*

*a) predisposti, nel recente passato, dalla "**struttura tecnica di supporto**", costituita con la Determina Direttoriale del 15 maggio 2018, numero 141;*

*b) trasmessi alle predette "**Strutture**" in occasione di precedenti assunzioni di personale con inquadramento nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo…*";

- "***autorizzato***" i "*…Direttori delle "**Strutture di Ricerca**" ai quali è stata conferita la predetta "**delega di funzioni**" a differire, in presenza di specifiche istanze presentate a tal fine, la presa di servizio delle unità di personale assunte nei ruoli dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" con la presente Determina Direttoriale ad una data successiva al **1° dicembre 2023**, dandone mera comunicazione alla Segreteria della Direzione Generale e all'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" tramite messaggio di posta elettronica ordinaria trasmesso ai seguenti indirizzi: direzione.generale@inaf.it e risorseumane@inaf.it*...";
- "***autorizzato***", con "*…riferimento sia al trattamento economico fisso e continuativo che al trattamento economico accessorio, la spesa prevista per le assunzioni in servizio di ruolo delle unità di personale precedentemente elencate, che grava sui pertinenti Capitoli di Spesa del Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2023***…".

Le **diciotto** posizioni coperte mediante le procedure di stabilizzazione di personale precario, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 20, comma 1, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni, sono state inserite nella "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***" e, in particolare, nel "***Paragrafo***" dal titolo "***Fabbisogno del Personale e Programmazione***", del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2023-2025***", in sede di predisposizione del suo "***aggiornamento***", che è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 20 dicembre 2023, numero 81.

Al momento della presa di servizio hanno rinunciato alla stabilizzazione:

1) il Signore **Luca DI SABATO**, inquadrato nel Profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, Sesto Livello Professionale, e assegnato al "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Segreteria, protocollo, archivio e gestione dei flussi documentali***";

2) il Signore **Fabio LA MONACA**, inquadrato nel Profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, Sesto Livello Professionale, e assegnato allo "***Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma***";
3) il Signore **Simone RUSTICELLI**, inquadrato nel Profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, Sesto Livello Professionale, e assegnato allo "***Istituto di Radioastronomia di Bologna***".

Pertanto, a seguito della attivazione delle procedure di stabilizzazione di personale precario, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 20, comma 1, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni, sono state assunte in servizio, a decorrere dal **1° dicembre 2023**, con inquadramento nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, **quindici** unità di personale, con un costo complessivo, a regime, pari a **€ 718.144,00**.

E' stata, quindi, accertata, rispetto alla assegnazione ministeriale, pari annualmente a **€ 855.263,00**, prevista dall'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni, e destinata alla copertura dei "…*costi connessi alle procedure di stabilizzazione del personale precario*…", una "***economia***", che ammonta a **€ 137.119,00**.

Il Direttore Generale, sentito il Collegio dei Direttori delle "***Strutture di Ricerca***", ha proposto di utilizzare il predetto importo per la chiamata nominativa di **tre** unità di personale "***tecnico***" e "***amministrativo***", ovvero di personale da inquadrare, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, che:

a) sono in possesso dei requisiti richiesti dall'articolo 20, comma 1, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni;
b) rientrano, quindi, tra i potenziali aventi titolo alla stabilizzazione.

Il Consiglio di Amministrazione ha, pertanto, autorizzato il Direttore Generale a procedere:

a) previo aggiornamento, ove necessario, dello "***Atto Interno***" che è stato approvato e sottoscritto, unitamente al relativo "***Verbale di Intesa***", sia dalla "***Delegazione trattante di Parte Pubblica***" che dalla "***Delegazione trattante di Parte Sindacale***" nella riunione di "***Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa***" del **12 ottobre 2023**;

b) previo "***aggiornamento***" della "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***";

c) dopo avere informato le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello nazionale,

alla stabilizzazione di altre **tre** unità di personale "***tecnico***" e "***amministrativo***" in possesso dei predetti requisiti.

L'elenco dei potenziali aventi titolo alla stabilizzazione è stato successivamente aggiornato, previa autorizzazione del Consiglio di Amministrazione e sentite le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello nazionale, alla data del **30 novembre 2024**.

Con la Delibera del 24 aprile 2025, numero 25, il Consiglio di Amministrazione ha, tra l'altro:

- "***aggiornato***" la "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***";
- "***deciso***" di "***utilizzare***" l'importo di **€ 137.119,00**, che costituisce la rimanente parte del finanziamento ministeriale, pari annualmente a **€ 855.263,00**, previsto dall'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni, e destinato alla copertura dei "…*costi connessi alle procedure di stabilizzazione del personale precario*…", per la chiamata nominativa di **tre** unità di personale "***tecnico***" e "***amministrativo***", con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, che:
  - c) sono in possesso dei requisiti richiesti dall'articolo 20, comma 1, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni;
  - d) rientrano, quindi, tra i potenziali aventi titolo alla stabilizzazione;
- "***autorizzato***" il Direttore Generale:
  - ➢ previa informativa alle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello nazionale;
  - ➢ previo ulteriore aggiornamento, ove necessario, dello "***Atto Interno***" che è stato approvato e sottoscritto, unitamente al relativo "***Verbale di Intesa***", sia dalla "***Delegazione trattante di Parte Pubblica***" che dalla "***Delegazione trattante di Parte Sindacale***" nella riunione di "***Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa***" del **12 ottobre 2023**,

  a procedere, con proprio provvedimento, alla stabilizzazione:
  - ❖ di **1** unità di personale "***tecnico***" e "***amministrativo***" con inquadramento nel Profilo di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, per le esigenze dello "***Osservatorio Astronomico di Capodimonte***", che ha Sede a Napoli;

- ❖ di **1** unità di personale "***tecnico***" e "***amministrativo***" con inquadramento nel Profilo di "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale, per le esigenze dello "***Istituto di Radioastronomia di Bologna***";
- ❖ di **1** unità di personale "***tecnico***" e "***amministrativo***" con inquadramento nel Profilo di "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale, per le esigenze dello "***Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma***".

Nella riunione di "***Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa***" del **10 giugno 2025**, il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha "…*dato "**informativa**" alle Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale in merito al completamento delle procedure di stabilizzazione del personale* "***tecnico***" e "***amministrativo***" *avviate nell'anno **2023***...", in attuazione di quanto previsto dallo "***Atto Interno***" approvato e sottoscritto, unitamente al relativo "***Verbale di Intesa***", sia dalla "***Delegazione trattante di Parte Pubblica***" che dalla "***Delegazione trattante di Parte Sindacale***" nella riunione di "***Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa***" del **12 ottobre 2023**, e di quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 24 aprile 2025, numero 25.

Il Direttore Generale ha, successivamente, avviato il procedimento di stabilizzazione:

- ➢ di **1** unità di personale "***tecnico***" e "***amministrativo***" con inquadramento nel Profilo di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, per le esigenze dello "***Osservatorio Astronomico di Capodimonte***", che ha Sede a Napoli;
- ➢ di **1** unità di personale "***tecnico***" e "***amministrativo***" con inquadramento nel Profilo di "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale, per le esigenze dello "***Istituto di Radioastronomia di Bologna***";
- ➢ di **1** unità di personale "***tecnico***" e "***amministrativo***" con inquadramento nel Profilo di "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale, per le esigenze dello "***Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma***".

In particolare, con la Determina Direttoriale del 20 giugno 2025, numero 38, il Direttore Generale ha:

- "***autorizzato***", nel rispetto di quanto previsto dalla Delibera del 24 aprile 2025, numero 25, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha "***aggiornato***" la "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***", l'assunzione in servizio di ruolo, mediante chiamata nominativa, di **una** unità di personale "***tecnico***" e "***amministrativo***", con contratto

di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, in possesso dei requisiti richiesti dall'articolo 20, comma 1, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni;

- "***autorizzato***", pertanto, l'assunzione in servizio di ruolo, a decorrere dal **1° luglio 2025**, del Signore **Alessandro POLI**, con inquadramento nel Profilo di "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno;
- "***assegnato***" il Signore **Alessandro POLI** allo "***Istituto di Radioastronomia di Bologna***";
- "***conferito***" al Dottore **Gianfranco BRUNETTI**, nella sua qualità di Direttore dello "***Istituto di Radioastronomia di Bologna***", ovvero di Direttore della "***Struttura di Ricerca***" alla quale la predetta unità di personale assunta in servizio di ruolo è stata assegnata, apposita "***delega di funzioni***", ai fini della sua presa di servizio e della predisposizione e sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro;
- "***autorizzato***" la relativa spesa, che grava sui pertinenti Capitoli del "***Bilancio Annuale di Previsione***" per l'Esercizio Finanziario **2025**.

Inoltre, con la Determina Direttoriale del 9 ottobre 2025, numero 81, il Direttore Generale:

- attesa la necessità di procedere alla stabilizzazione di altre due unità di personale "***tecnico***" e "***amministrativo***", come di seguito indicate:
  - **1** unità di personale "***tecnico***" e "***amministrativo***" con inquadramento nel Profilo di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, per le esigenze dello "***Osservatorio Astronomico di Capodimonte***", che ha Sede a Napoli;
  - **1** unità di personale "***tecnico***" e "***amministrativo***" con inquadramento nel Profilo di "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale, per le esigenze dello "***Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma***",

  che sono in possesso dei requisiti richiesti dall'articolo 20, comma 1, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni;
- considerato che la stabilizzazione delle unità di personale indicate nel precedente capoverso non richiede nuovi aggiornamenti del predetto "***Atto Interno***";
- accertata la disponibilità finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del "***Bilancio Annuale di Previsione***" per l'Esercizio Finanziario **2025**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 dicembre 2024, numero 57,

ha:

- "***autorizzato***", nel rispetto di quanto previsto dalla Delibera del 24 aprile 2025, numero 25, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha "***aggiornato***" la "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***", l'assunzione in servizio di ruolo, mediante chiamata nominativa, di **due** unità di personale "***tecnico***" e "***amministrativo***", con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, in possesso dei requisiti richiesti dall'articolo 20, comma 1, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni;
- "***autorizzato***", pertanto, l'assunzione in servizio di ruolo, a decorrere dal **3 novembre 2025**:
  - del Dottore **Guido MASCOLO**, con inquadramento nel Profilo di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno;
  - del Signore **Fabrizio DE ANGELIS**, con inquadramento nel Profilo di "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno;
- "***assegnato***":
  a) il Dottore **Guido MASCOLO** allo "***Osservatorio Astronomico di Capodimonte***", che ha Sede a Napoli;
  b) il Signore **Fabrizio DE ANGELIS** allo "***Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma***";
- "***conferito***":
  - al Dottore **Pietro SCHIPANI**, nella sua qualità di Direttore dello "***Osservatorio Astronomico di Capodimonte***", che ha Sede a Napoli, ovvero di Direttore della "***Struttura di Ricerca***" alla quale il Dottore **Guido MASCOLO**, assunto in servizio di ruolo, è stato assegnato;
  - al Dottore **Marco FEROCI**, nella sua qualità di Direttore dello "***Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma***", ovvero di Direttore della "***Struttura di Ricerca***" alla quale il Signore **Fabrizio DE ANGELIS**, assunto in servizio di ruolo, è stato assegnato,

  apposita "***delega di funzioni***", ai fini della presa di servizio delle predette unità di personale e della predisposizione e sottoscrizione dei rispettivi contratti individuali di lavoro;
- "***autorizzato***" i "*…Direttori dello "**Osservatorio Astronomico di Capodimonte**", che ha Sede a Napoli, e dello **Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma**" a differire*,

*in presenza di specifica istanza presentata dalle unità di personale assunte nei ruoli dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" con la presente Determina Direttoriale, la loro presa di servizio ad una data successiva al **3° novembre 2025**, dandone mera comunicazione alla "**Segreteria**" della "**Direzione Generale**" e all'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**", ai seguenti indirizzi di posta elettronica ordinaria: direzione.generale@inaf.it e risorseumane@inaf.it*...";

- "***autorizzato***", con "…*riferimento sia al trattamento economico fisso e continuativo che al trattamento economico accessorio, la spesa prevista per le assunzioni in servizio di ruolo delle unità di personale precedentemente elencate, che grava sui pertinenti Capitoli di Spesa del "**Bilancio Annuale di Previsione**" per l'Esercizio Finanziario **2025***…".

D) "*Assunzioni obbligatorie relative all'anno 2025*".

La Direttiva del "***Ministro per la Pubblica Amministrazione***" del 24 giugno 2019, numero 1, con la quale sono state emanate le "***Linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette (articoli 35 e 39 e seguenti del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, Legge 12 marzo 1999, numero 68, Legge 23 novembre 1998, numero 407, e Legge 11 marzo 2011, numero 2)***", ha chiarito che, per "…*effetto dell'articolo 7, comma 6, del Decreto Legge 31 agosto 2013, numero 101, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 ottobre 2013, numero 125, le assunzioni delle categorie protette, nel limite della quota d'obbligo, non sono da computare nel "**budget assunzionale**" e vanno garantite, sia in presenza di posti vacanti che in caso di soprannumerarietà, nel limite della quota calcolata sulla base del computo di cui all'articolo 4 della Legge 12 marzo 1999, numero 68, e successive modifiche e integrazioni…*".

Tanto premesso, nelle "***Tabelle***" di seguito riportate, sono indicati i posti coperti nell'anno **2025** mediante le "***assunzioni obbligatorie***", che sono state programmate:

a) ai sensi e per gli effetti degli articoli 1 e 18 della Legge 12 marzo 1999, numero 68, e successive modifiche e integrazioni;

b) nel rispetto di quanto previsto dalle apposite "***Convenzioni***" stipulate con i "***Centri per l'Impiego***" territorialmente competenti sia dalla "***Amministrazione Centrale***" che dalle "***Strutture di Ricerca***", ai sensi dell'articolo 11 della stessa Legge richiamata nella precedente lettera a):

Assunzioni obbligatorie ai sensi dell'articolo 1 della Legge 12 marzo 1999, numero 68

POSIZIONI	Anno 2025	Costo medio anno 2025	Costo medio a regime

Collaboratore di Amministrazione, Settimo Livello Professionale	**1**	**13.607,16**	**40.821,48**
Operatore di Amministrazione/Operatore Tecnico, Ottavo Livello Professionale	**6**	**103.256,60**	**221.924,50**
Totale	**7**	**116.863,70**	**262.746,01**

Assunzioni obbligatorie ai sensi dell'articolo 18 della Legge 12 marzo 1999, numero 68

POSIZIONI	**Anno 2025**	**Costo medio anno 2025**	**Costo medio a regime**
Operatore di Amministrazione/Operatore Tecnico, Ottavo Livello Professionale	**3**	**70.892,56**	**110.962,27**
Totale	**3**	**70.892,56**	**110.962,27**

E) "*Progressioni economiche e di carriera del personale "tecnico" e "amministrativo", ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, e progressioni di carriera del "personale di ricerca" e del "personale tecnologo", ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo*".

Negli ultimi tre anni sono state espletate le procedure:

- per le "***progressioni economiche***" del personale "***tecnico***" e "***amministrativo***", ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, previste e disciplinate dall'articolo 53 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999***", sottoscritto il 21 febbraio 2002;
- per le "***progressioni di livello nei profili di inquadramento***", ovvero per le "***progressioni di carriera***", del personale "***tecnico***" e "***amministrativo***", ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, previste e disciplinate dall'articolo 54 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il***

Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999", sottoscritto il 21 febbraio 2002;

- per le "***progressioni di carriera***" del "***personale di ricerca***" e del "***personale tecnologo***", ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, previste e disciplinate dall'articolo 15 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003***", sottoscritto il 7 aprile 2006.

Al riguardo, occorre precisare che, ai sensi del combinato disposto degli articoli 4, comma 5, e 68 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018***", sottoscritto il 19 aprile 2018, che disciplinano le "***relazioni sindacali***":

a) le "***progressioni economiche***" del personale "***tecnico***" e "***amministrativo***", ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, previste e disciplinate dall'articolo 53 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999***", sottoscritto il 21 febbraio 2002, debbono formare oggetto di "***contrattazione collettiva nazionale integrativa***";

b) le "***progressioni di livello nei profili di inquadramento***", ovvero le "***progressioni di carriera***", del personale "***tecnico***" e "***amministrativo***", ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, previste e disciplinate dall'articolo 54 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999***", sottoscritto il 21 febbraio 2002, debbono, invece, formare oggetto di "***confronto***" con le Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale;

c) le "***progressioni di carriera***" del "***personale di ricerca***" e del "***personale tecnologo***", ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, previste e disciplinate dall'articolo 15 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003***",

sottoscritto il 7 aprile 2006, debbono, infine, formare oggetto di "***informativa***" alle Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale.

Relativamente alle "***progressioni economiche***" del personale "***tecnico***" e "***amministrativo***", ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, previste e disciplinate dall'articolo 53 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999***", sottoscritto il 21 febbraio 2002, è necessario rappresentare quanto segue:

a.1) con la Determina Direttoriale del 5 marzo 2022, numero 24:

- è stato approvato il "***Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", relativo all'anno **2018**, per un ammontare complessivo di **€ 4.456.364,00**, che è stato rideterminato:
  - nel rispetto di quanto previsto dai "***Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro***" del Comparto "***Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione***" e del Comparto "***Istruzione e Ricerca***" attualmente in vigore;
  - in conformità alle disposizioni normative vigenti in materia;
  - secondo le indicazioni e le linee di indirizzo definite, ai fini della corretta interpretazione e applicazione delle vigenti disposizioni normative e contrattuali, dal "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***" e dalla "***Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni***" con apposite circolari e specifici pareri;
  - tenendo conto delle considerazioni svolte, con la nota del 19 febbraio 2022, dalla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", a seguito degli ulteriori approfondimenti richiesti dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 15 ottobre 2021 e di intesa con la Direzione Generale;
  - in ottemperanza alla richiesta avanzata dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 22 febbraio 2022;

- è stata annullata e sostituita la Determina Direttoriale del 23 marzo 2021, numero 46, con la quale è stato inizialmente costituito il predetto "***Fondo***";

a.2) con la Determina Direttoriale del 7 marzo 2022, numero 25:

- ➢ è stato approvato il "***Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", relativo all'anno **2019**, per un ammontare complessivo di **€ 4.499.201,00**, che è stato rideterminato:
  - nel rispetto di quanto previsto dai "***Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro***" del Comparto "***Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione***" e del Comparto "***Istruzione e Ricerca***" attualmente in vigore;
  - in conformità alle disposizioni normative vigenti in materia;
  - secondo le indicazioni e le linee di indirizzo definite, ai fini della corretta interpretazione e applicazione delle vigenti disposizioni normative e contrattuali, dal "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***" e dalla "***Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni***" con apposite circolari e specifici pareri;
  - tenendo conto delle considerazioni svolte, con la nota del 19 febbraio 2022, dalla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", a seguito degli ulteriori approfondimenti richiesti dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 15 ottobre 2021 e di intesa con la Direzione Generale;
  - in ottemperanza alla richiesta avanzata dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 22 febbraio 2022;
- ➢ è stata annullata e sostituita la Determina Direttoriale del 24 marzo 2021, numero 47, con la quale è stato inizialmente costituito il predetto "***Fondo***";

a.3) con il Verbale del 22 marzo 2022, numero 9, il Collegio dei Revisori dei Conti:

- ha accertato che:
  - ➢ i "…*fondi contrattuali per gli anni **2018** e **2019** sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente…*";

- gli "…*oneri relativi ai "**Fondi**" per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale "**tecnico**" e "**amministrativo**", ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, relativi agli anni **2018** e **2019**, risultano integralmente coperti dalle disponibilità di bilancio*…";
- i "…*fondi per la contrattazione integrativa, come precedentemente specificati, sono stati costituiti in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori*…";

- ha, pertanto, espresso "…*parere favorevole alla costituzione dei "**Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**", relativi agli anni **2018** e **2019***…";

a.4) le risorse utilizzate per le "***progressioni economiche***", previste e disciplinate dall'articolo 53 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999***", sottoscritto il 21 febbraio 2002, e, quindi, per gli "***inquadramenti nei livelli apicali dei singoli profili***" delle unità di personale "***tecnico***" e "***amministrativo***" che ne hanno beneficiato negli anni antecedenti al **2019**, complessivamente pari a **€ 323.256,00**, sono soggette a "***vincolo di destinazione***" e debbono essere, pertanto, sottratte da quelle effettivamente utilizzabili per il finanziamento degli istituti previsti dal "***Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che disciplina le modalità di utilizzo del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", relativo all'anno **2019**;

a.5) anche le risorse utilizzate per le "***progressioni di livello nei profili di inquadramento***", ovvero per le "***progressioni di carriera***", previste e disciplinate dall'articolo 54 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999***", sottoscritto il 21 febbraio 2002, e, quindi, per gli inquadramenti, con decorrenza dal **1° gennaio 2017**, nei livelli professionali compresi tra il

quarto e l'ottavo delle unità di personale "***tecnico***" e "***amministrativo***" che ne hanno beneficiato, complessivamente pari a **€ 287.522,00**, sono soggette a "***vincolo di destinazione***" e debbono essere, pertanto, sottratte da quelle effettivamente utilizzabili per il finanziamento degli istituti previsti dal "***Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che disciplina le modalità di utilizzo del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", relativo all'anno **2019**;

a.6) pertanto, nell'ambito del "***Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", relativo all'anno **2019**, le risorse effettivamente disponibili per il finanziamento degli istituti previsti dal "***Contratto Collettivo Nazionale Integrativo***" che definisce la modalità di utilizzo del "***Fondo***", calcolate al netto di quelle già impiegate sia per le "***progressioni economiche***" che per le "***progressioni di livello nei profili di inquadramento***", ovvero per le "***progressioni di carriera***", del personale "***tecnico***" e "***amministrativo***", pari, rispettivamente, a **€ 323.256,00** e a **€ 287.522,00**, ammontano complessivamente a **€ 3.888.423,00**;

a.7) in data **15 novembre 2022**, la "***Delegazione trattante di Parte Pubblica***" e la "***Delegazione trattante di Parte Sindacale***" hanno sottoscritto una "***Ipotesi di Accordo***" che disciplina, per l'anno **2019**, le "***Modalità di utilizzo del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***";

a.8) l'articolo 9 della predetta "***Ipotesi di Accordo***" prevede, tra l'altro:

- l'attivazione di "…*nuove procedure di selezione per le "**progressioni economiche**", riservate alle unità di personale "**tecnico**" e "**amministrativo**" inquadrate nei livelli apicali dei singoli profili, atteso che le vigenti disposizioni contrattuali, come precedentemente richiamate, prevedono che le predette procedure sono attivate, di norma, a cadenza biennale*…";
- la "…*destinazione alle predette "**progressioni**" di uno stanziamento non inferiore a **€ 35.879,00**, che consente di garantire la copertura finanziaria di **trentatré** posizioni*…";

- che le "…*posizioni così individuate corrispondono alla misura del **50%** dei potenziali aventi diritto alle "**progressioni economiche**" alla data del **1° gennaio 2019***…";
- che la "…*predetta misura percentuale è stata calcolata con riferimento ai potenziali aventi diritto, individuati per ciascun profilo, e applicando il criterio dell'arrotondamento, così articolato:*
  - *se il quoziente che deriva dall'applicazione della misura del 50% è uguale o superiore a cinque, lo stesso è arrotondato all'unità superiore;*
  - *se il quoziente che deriva dall'applicazione della misura del 50% è inferiore a cinque, lo stesso è arrotondato all'unità inferiore*…";
- che le **trentatré** posizioni sono così articolate:

Profilo Professionale	Livello	Numero di Posti
Funzionario di Amministrazione	IV	4
Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca	IV	13
Collaboratore di Amministrazione	V	9
Operatore Tecnico	VI	5
Operatore di Amministrazione	VII	2
Totale		**33**

- che gli "…*effetti economici delle "**progressioni economiche**" decorreranno dal **1° gennaio** dell'anno in cui verranno approvate le "**graduatorie finali di merito**" delle relative procedure di selezione*…";

a.9) la stessa "***Ipotesi di Accordo***" è stata sottoposta all'esame del Collegio dei Revisori dei Conti per il controllo previsto dall'articolo 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni;

a.10) con la Delibera del 1° dicembre 2022, numero 110, all'uopo predisposta dal Direttore Generale, il Consiglio di Amministrazione ha "***aggiornato***" il "***Piano Integrato di Attività e***

Organizzazione per il Triennio 2022-2024", "***approvato***" con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, apportando al "***Documento***" denominato "***Risorse umane e loro gestione***", inserito nella "***Sezione***" del "***Piano***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***", e, in particolare, al "***Paragrafo 1.2***", dal titolo "***Fabbisogno del Personale e Programmazione***", alcune modifiche;

a.11) in particolare, nel "***Piano***" sono state inserite le posizioni, come indicate nel "***Prospetto***" riportato nel precedente "***Punto a.8)***", da coprire mediante l'attivazione delle procedure di selezione per le "***progressioni economiche***" del personale "***tecnico***" e "***amministrativo***", ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, previste e disciplinate dall'articolo 53 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999***", sottoscritto il 21 febbraio 2002;

a.12) con il Verbale dell'8 maggio 2023, numero 21, il Collegio dei Revisori dei Conti, in sede di esame della "***Ipotesi di Accordo***" che disciplina, per l'anno **2019**, le "***Modalità di utilizzo del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", e a seguito di un successivo riesame delle modalità di determinazione dei "***Fondi***" che riguardano lo stesso "***trattamento economico accessorio***", relativi agli anni **2018** e **2019**,

- ha fatto presente che "…*i predetti "**Fondi**" non sembrano considerare gli incrementi previsti dal "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il Triennio 2016-2018**", sottoscritto il 19 aprile 2018*…";
- ha, inoltre, richiesto "…*un accertamento in ordine alle risorse che derivano dalle procedure di stabilizzazione del personale precario, ai sensi dell'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni, al fine di verificarne la corretta quantificazione*…";

a.13) con la nota del 15 giugno 2023, la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***", a seguito degli ulteriori accertamenti richiesti dal Collegio dei Revisori dei Conti con il Verbale dell'8 maggio 2023, numero 21, ha svolto le seguenti considerazioni:

- l'articolo 89, comma 1, lettera a), del Titolo V "***Trattamento Economico del Comparto Ricerca***" del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale***

del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018", sottoscritto il 19 aprile 2018, prevede che "…*la "**Indennità di Ente**" di cui all'articolo 6, comma 2, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 13 maggio 2009 è incrementata con la decorrenza e gli importi lordi annuali indicati nella allegata "**Tabella E2.1**"*…";

- ai sensi e per gli effetti dell'articolo 89, comma 1, lettera a), del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018***", sottoscritto il 19 aprile 2018, la "***Indennità di Ente Annuale***", da corrispondere al personale "***tecnico***" e "***amministrativo***", ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, con oneri a carico del "***Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio***", è stata incrementata, a decorrere dal **1° marzo 2018**, nella misura e con gli importi annui indicati nella predetta "***Tabella***";
- le risorse con carattere di "***stabilità***" e "***certezza***", che concorrono alla quantificazione dei "***Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", relativi agli anni **2018** e **2019**, devono essere, pertanto, incrementate con gli importi della "***Indennità di Ente Annuale***", come indicati nella "***Tabella E2.1 - Ricerca***", allegata al "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018***", sottoscritto il 19 aprile 2018, per formarne parte integrante;
- il predetto incremento "…*è stato calcolato con le seguenti modalità:*
  - *per l'anno **2018**, è stata determinata la quota relativa all'aumento della "**Indennità di Ente Annuale**" da corrispondere, con decorrenza dal **1° marzo 2018**, al personale "**tecnico**" e "**amministrativo**", ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, in servizio di ruolo alla medesima data, per un ammontare complessivo pari a **€ 17.827,31**;*
  - *per **l'anno 2019**, è stata, invece, determinata la quota relativa all'aumento della "**Indennità di Ente Annuale**" da corrispondere al personale "**tecnico**" e "**amministrativo**", ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, in servizio di ruolo alla data del **1° gennaio 2019**, per un ammontare complessivo pari a **€ 21.448,90***…";

- le risorse aggiuntive, che concorrono ad incrementare i "***Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", relativi agli anni **2018** e **2019**, non sono soggette a decurtazione, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 11, comma 1, lettera a), del Decreto Legge 14 dicembre 2018, numero 135, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 febbraio 2019 numero 12;
- le disposizioni normative richiamate nel precedente capoverso prevedono, infatti, che, relativamente "…*alla incidenza sul trattamento economico accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo Decreto Legislativo, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico…*";
- pertanto, i "***Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", relativi agli anni **2018** e **2019**, sono stati rideterminati con le modalità descritte nei capoversi precedenti;
- in particolare, come risulta dai "***Prospetti***" all'uopo predisposti:
  - il "***Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", relativo all'anno **2018**, ammonta, a seguito della sua rideterminazione, a **€ 4.474.191**;
  - il "***Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", relativo all'anno **2019**, ammonta, a seguito della sua rideterminazione, a **€ 4.520.650**;
- con specifico riguardo, invece, alle risorse aggiuntive che:

a) derivano dal completamento delle procedure di stabilizzazione del personale precario con inquadramento nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo;

b) concorrono, pertanto, ad incrementare i "***Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", relativi agli anni **2018** e **2019**,

è necessario rammentare che:

- con il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'11 aprile 2018, registrato alla Corte dei Conti il 10 maggio 2018, allo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" sono state assegnate, ai sensi dell'articolo 1, comma 668, della Legge 27 dicembre 2017, numero 205, le risorse da destinare "…*ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in aggiunta alle "**facoltà assunzionali**" previste dalla legislazione vigente*…", così articolate:
  - **€ 1.047.138,00**, per l'anno **2018**;
  - **€ 4.591.298,00**, a regime;
- una parte delle predette risorse è stata destinata, nell'anno **2018**, alla copertura finanziaria delle procedure di stabilizzazione di **14** unità di personale "***tecnico***" e "***amministrativo***", inquadrate nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, come risulta dai dati relativi al personale assunto in servizio di ruolo ai sensi dell'articolo 20, commi 1 e 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni, che, con la nota direttoriale del 21 dicembre 2018, numero di protocollo 7365, sono stati trasmessi al "***Dipartimento della Funzione Pubblica***" della "***Presidenza del Consiglio dei Ministri***" e al "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***", in ottemperanza a quanto previsto dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'11 aprile 2018, come richiamato nel precedente capoverso;
- l'incremento delle risorse "***certe***" e "***stabili***", che:
  a) deriva dal completamento delle predette procedure;
  b) concorre alla quantificazione dei "***Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili***

e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo", relativi agli anni **2018** e **2019**,

è, pertanto, costituito dagli importi sia della "***Indennità di Ente Mensile***" che della "***Indennità di Ente Annuale***" da corrispondere alle quattordici unità di personale indicate in precedenza, assunte in servizio di ruolo a seguito della loro stabilizzazione;

- i predetti importi:
  a) sono stati calcolati "***pro-quota***", con riferimento all'anno in cui le quattordici unità personale sono state assunte, ovvero all'anno **2018**;
  b) a regime, con decorrenza dall'anno successivo;
- anche al predetto incremento si applica la deroga al limite fissato dall'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, come espressamente prevista e disciplinata dall'articolo 11, comma 1, lettera b), del Decreto Legge 14 dicembre 2018, numero 135, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 febbraio 2019 numero 12;
- le disposizioni normative richiamate nel precedente capoverso stabiliscono, infatti, che, relativamente "…*alla incidenza sul trattamento economico accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, non opera con riferimento alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate in deroga alle vigenti "**facoltà assunzionali**" successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23*…";

a.14) con il Verbale del 20 giugno 2023, numero 22, il Collegio dei Revisori dei Conti:

- ha preso atto delle considerazioni svolte dalla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***", con la nota del 15 giugno 2023, a seguito degli ulteriori accertamenti richiesti dallo stesso Organo di Controllo nella seduta dell'8 maggio 2023;
- ha preso atto della documentazione allegata alla predetta nota, come richiamata nel precedente capoverso, e, in particolare:
  a) del "***Prospetto***" con il "***Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e***

amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo", relativo all'anno **2018**, che:

- è stato rideterminato includendo le ulteriori risorse indicate nei precedenti capoversi, qualificate come "***certe***" e "***stabili***" e quantificate in **€ 17.827,31**;
- ammonta, pertanto, complessivamente a **€ 4.474.191,00**;

b) del "***Prospetto***" con il "***Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", relativo all'anno **2019**, che:

- è stato rideterminato includendo le stesse risorse indicate nella precedente lettera a), qualificate come "***certe***" e "***stabili***" e quantificate in **€ 21.448,90**;
- ammonta, pertanto, complessivamente a **€ 4.520.650,00**;

c) fornito alcune utili indicazioni in merito "*…alle risorse derivanti dalle procedure di stabilizzazione del personale precario, ai sensi dell'articolo 20, commi 1 e 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni, al fine di verificarne la corretta quantificazione…*";

- ha comunicato che resta "*…in attesa dei provvedimenti di rideterminazione dei fondi per il parere di competenza…*";

a.15) a seguito della loro rideterminazione con le modalità descritte dalla Dottoressa **Valeria SAURA** con la nota del 15 giugno 2023, integralmente riportata nel "***Punto a.13)***", i predetti "***Fondi***" ammontano complessivamente:

- a **€ 4.474.191,00**, per l'anno **2018**;
- a **€ 4.520.650,00**, per l'anno **2019**,

come risulta dai "***Prospetti***" all'uopo predisposti;

a.16) con la Determina Direttoriale del 13 luglio 2023, numero 84:

- è stato approvato il "***Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", relativo all'anno **2018**, per un ammontare complessivo di **€ 4.474.191**, che è stato rideterminato:

- nel rispetto di quanto previsto dai "***Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro***" del Comparto "***Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione***" e del Comparto "***Istruzione e Ricerca***" attualmente in vigore;
- in confomità alle disposizioni normative vigenti in materia;
- secondo le indicazioni e le linee di indirizzo definite, ai fini della corretta interpretazione e applicazione delle vigenti disposizioni normative e contrattuali, dal "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***" e dalla "***Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni***" con apposite circolari e specifici pareri;
- tenendo conto delle considerazioni svolte, con la nota del 15 giugno 2023, dalla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***", a seguito degli ulteriori accertamenti richiesti dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta dell'8 maggio 2023;
- di intesa con il predetto Dirigente;
- in ottemperanza alla richiesta avanzata dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 20 giugno 2023;

- è stata annullata e sostituita la Determina Direttoriale del 5 marzo 2022, numero 24, con la quale il predetto "***Fondo***" era già stato precedentemente rideterminato;

a.17) con la Determina Direttoriale del 14 luglio 2023, numero 86:

- è stato approvato il "***Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", relativo all'anno **2019**, per un ammontare complessivo di **€ 4.520.650**, che è stato rideterminato:
  - nel rispetto di quanto previsto dai "***Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro***" del Comparto "***Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione***" e del Comparto "***Istruzione e Ricerca***" attualmente in vigore;
  - in confomità alle disposizioni normative vigenti in materia;
  - secondo le indicazioni e le linee di indirizzo definite, ai fini della corretta interpretazione e applicazione delle vigenti disposizioni normative e contrattuali, dal "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero***

della Economia e delle Finanze" e dalla "***Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni***" con apposite circolari e specifici pareri;

- tenendo conto delle considerazioni svolte, con la nota del 15 giugno 2023, dalla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***", a seguito degli ulteriori accertamenti richiesti dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta dell'8 maggio 2023;
- di intesa con il predetto Dirigente;
- in ottemperanza alla richiesta avanzata dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 20 giugno 2023;

➢ è stata annullata e sostituita la Determina Direttoriale del 7 marzo 2022, numero 25, con la quale il predetto "***Fondo***" era già stato precedentemente rideterminato;

a.18) con il Verbale del 20 luglio 2023, numero 23, il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso "...***parere favorevole*** ***in merito alle nuove ipotesi di costituzione dei fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, per gli anni 2018 e 2019***…", che sono stati rideterminati, rispettivamente, con la Determina Direttoriale del 13 luglio 2023, numero 84, e con la Determina Direttoriale del 14 luglio 2023, numero 86;

a.19) in data **1° agosto 2023**, la "***Delegazione trattante di Parte Pubblica***" e la "***Delegazione trattante di Parte Sindacale***" hanno sottoscritto sia la "***Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che definisce le modalità di utilizzo del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", per l'anno **2018**, che la "***Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che definisce le modalità di utilizzo del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", per l'anno **2019**;

a.20) con la nota dell'11 agosto 2023, numero di protocollo 13262, la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***", ha trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti, ai fini dei controlli previsti dall'articolo

40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche ed integrazioni:

- la "***Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che definisce le modalità di utilizzo del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", per l'anno **2018**, che è stata sottoscritta in data **1° agosto 2023**, corredata dalla "***Relazione Illustrativa***" e dalla "***Relazione Tecnico-Finanziaria***", che sono state predisposte utilizzando gli schemi approvati dal "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***" con la Circolare del 19 luglio 2012, numero 25;
- la "***Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che definisce le modalità di utilizzo del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", per l'anno **2019**, che è stata sottoscritta in data **1° agosto 2023**, corredata dalla "***Relazione Illustrativa***" e dalla "***Relazione Tecnico-Finanziaria***", che sono state predisposte utilizzando gli stessi schemi richiamati nel precedente capoverso;

a.21) con il Verbale del 14 settembre 2023, numero 24, il Collegio dei Revisori dei Conti ha:

- preso atto della "…*documentazione inviata dall'Ente con la nota dell'11 agosto 2023, numero di protocollo 13262, a firma della Dottoressa* ***Valeria SAURA****, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "****Gestione delle Risorse Umane****"*…", come descritta nel "***Punto a.20)***";
- avviato "…*l'esame della predetta documentazione, rinviando alla riunione successiva la sua prosecuzione e la formulazione del proprio parere*…";

a.22) con la nota del 27 ottobre 2023, inviata a mezzo di posta elettronica ordinaria, la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***", ha trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti ulteriori documenti, che sono stati richiesti dal predetto Organo di Controllo a integrazione di quelli già resi disponibili dallo stesso Dirigente con la nota dell'11 agosto 2023, numero di protocollo 13262, come richiamata in precedenza;

a.23) con il Verbale del 30 ottobre 2023, numero 26, il Collegio dei Revisori dei Conti:

- a "…*seguito dell'esame, iniziato nella riunione del 14 settembre 2023, della documentazione inviata dall'Ente con la nota dell'11 agosto 2023, numero di protocollo 13262, a firma della Dottoressa* ***Valeria SAURA****, Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "****Gestione delle Risorse Umane****"*…";
- preso atto della documentazione integrativa e degli ulteriori chiarimenti trasmessi, in data **27 ottobre 2023**, dal predetto Dirigente, a mezzo di posta elettronica ordinaria;
- sentita la Dottoressa **Valeria SAURA** nel corso della seduta,

ha formulato, in merito alle predette "***Ipotesi di Accordo***", i seguenti rilievi:

- relativamente "…*alla "****indennità di produttività****", ritiene necessaria la previsione di un "****target minimo****" al di sotto del quale la stessa non può essere erogata*…";
- in merito alle "***progressioni economiche***", previste e disciplinate dall'articolo 53 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999***", sottoscritto il 21 febbraio 2002, il "…*numero delle posizioni da coprire, come indicato nell'articolo 9 della "****Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per l'anno 2019****", non risulta coerente con le disposizioni contenute nell'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, e successive modifiche e integrazioni*…", il quale prevede espressamente che "…*le "****progressioni economiche****" sono attribuite, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione*…", e "…*con le indicazioni fornite in merito anche dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico, del Ministero della Economia e delle Finanze con la Circolare del 16 maggio 2019, numero 15, che fissa al* ***50%*** *la misura percentuale massima non valicabile*…";
- con "…*riferimento, infine, alle ipotesi di calcolo, considerato che, nella fattispecie esaminata, si tratta di "****risorse fisse****", con carattere di "****certezza****" e di "****stabilità****", da considerare sia ai fini della costituzione del "****Fondo****" per l'anno* ***2019*** *che ai fini della costituzione dei "****Fondi****" relativi agli anni successivi, l'incremento delle "****Indennità di Ente****" per l'anno* ***2019*** *deve essere determinato prendendo a riferimento il personale in servizio alla data del* ***1° marzo 2018****, anziché il personale in servizio alla data del* ***1° gennaio 2018****, come, invece, indicato inizialmente nel "****Fondo****" per l'anno* ***2019***…";

a.24) alla luce dei rilievi formulati dal Collegio dei Revisori dei Conti nella riunione del 30 ottobre 2023, è stato necessario procedere:

- ad una ulteriore revisione del "***Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", relativo all'anno **2019**;
- alla modifica delle "***Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che definiscono le modalità di utilizzo dei fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", per gli anni **2018** e **2019**;

a.25) pertanto, sono state nuovamente quantificate, secondo le modalità indicate dal Collegio dei Revisori dei Conti nel Verbale del 30 ottobre 2023, numero 26, le risorse aggiuntive "***certe***" e "***stabili***" da considerare ai fini:

- della rideterminazione del "***Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", relativo all'anno **2019**;
- della costituzione dei "***Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", relativi agli anni successivi;

a.26) le predette risorse:

- sono "…*costituite dalla quota di incremento annuo della "**Indennità di Ente Annuale**" da corrispondere al personale "**tecnico**" e "**amministrativo**", ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, in servizio di ruolo alla data del **1° marzo 2018***…";
- ammontano complessivamente a **€ 21.393,30**;

a.27) il "***Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", relativo all'anno **2019**, rideterminato con le modalità indicate nei "***Punti***" precedenti, ammonta complessivamente a **€ 4.520.594,00**;

a.28) con la Determina Direttoriale del 27 dicembre 2023, numero 159, il Direttore Generale ha:

- approvato il "***Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", relativo all'anno **2019**, per un ammontare complessivo di **€ 4.520.594,00**, che è stato rideterminato:
  - nel rispetto di quanto previsto dai "***Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro***" del Comparto "***Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione***" e del Comparto "***Istruzione e Ricerca***" attualmente in vigore;
  - in confomità alle disposizioni normative vigenti in materia;
  - secondo le indicazioni e le linee di indirizzo definite, ai fini della corretta interpretazione e applicazione delle vigenti disposizioni normative e contrattuali, dal "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***" e dalla "***Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni***" con apposite circolari e specifici pareri;
  - tenendo conto degli ulteriori rilievi formulati dal Collegio dei Revisori dei Conti con il Verbale del 30 ottobre 2023, numero 26;
- annullato e sostituito la Determina Direttoriale del 14 luglio 2023, numero 86, con la quale il predetto "***Fondo***" era già stato precedentemente rideterminato;

a.29) sono state, inoltre, predisposte:

- la nuova "***Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che definisce le modalità di utilizzo del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", per l'anno **2018**, che recepisce i rilievi formulati dal Collegio dei Revisori dei Conti con il Verbale del 30 ottobre 2023, numero 26, prevedendo, a tal fine, la modifica, rispetto alla stessa "***Ipotesi di Contratto***" già sottoscritta in data **1° agosto 2023**, di una parte dell'articolo 9, che disciplina la "***Indennità di Produttività, prevista dall'articolo 43, comma 2, lettera e), del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1994-1997 ed il Biennio Economico 1994-1995", sottoscritto in data 7 ottobre 1996***";

- la nuova "***Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che definisce le modalità di utilizzo del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", per l'anno **2019**, che recepisce i rilievi formulati dal Collegio dei Revisori dei Conti con il Verbale del 30 ottobre 2023, numero 26, prevedendo, a tal fine, la modifica, rispetto alla stessa "***Ipotesi di Contratto***" già sottoscritta in data **1° agosto 2023**:
  - di una parte dell'articolo 9, che disciplina le "***Progressioni economiche del personale tecnico e amministrativo inquadrato nei livelli apicali dei singoli profili, previste dall'articolo 53 del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999", sottoscritto in data 21 febbraio 2002***";
  - di una parte dell'articolo 10, che disciplina la "***Indennità di Produttività, prevista dall'articolo 43, comma 2, lettera e), del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1994-1997 ed il Biennio Economico 1994-1995", sottoscritto in data 7 ottobre 1996***";

a.30) le nuove "***Ipotesi di Contratto***", con le modifiche descritte nel "***Punto a.29)***", sono state approvate dalla "***Delegazione trattante di Parte Pubblica***" e dalla "***Delegazione trattante di Parte Sindacale***" nella riunione di "***Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa***" dell'**8 febbraio 2024**;

a.31) con la nota del 20 febbraio 2024, numero di protocollo 2161, inviata a mezzo di posta elettronica ordinaria, la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***", ha trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti:

- il "***Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", relativo all'anno **2019**, che è stato rideterminato con la Determina Direttoriale del 27 dicembre 2023, numero 159;
- le nuove "***Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo***" che definiscono:

- le "***Modalità di utilizzo del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", per l'anno **2018**;
- le "***Modalità di utilizzo del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", per l'anno **2019**,

che sono state approvate nella riunione di "***Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa***" dell'**8 febbraio 2024**;

- le "***Relazioni Illustrative***" e le "***Relazioni Tecnico-Finanziarie***", allegate alle nuove "***Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo***", come specificate nel precedente capoverso, che sono state predisposte utilizzando gli schemi approvati dal "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***" con la Circolare del 19 luglio 2012, numero 25;

a.32) con il Verbale dell'11 marzo 2024, numero 30, il Collegio dei Revisori dei Conti, nel "…*prendere atto delle modifiche apportate alle "**Ipotesi dei Contratti Collettivi Nazionali Integrativi**" per gli anni **2018** e **2019** a seguito dei rilievi formulati con il Verbale del 30 ottobre 2023, numero 26*…", ha dichiarato "…di ***non avere ulteriori osservazioni da formulare ai fini dell'ulteriore corso***…";

a.33) con la nota del 23 aprile 2024, numero di protocollo 4642, trasmessa a mezzo di posta elettronica certificata, che, a seguito di alcuni chiarimenti richiesti dal "***Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, della Presidenza del Consiglio dei Ministri***" con la nota del 24 aprile 2024, registrata nel protocollo generale dell'Ente in data 29 aprile 2024 con il numero progressivo 4805, è stata integrata con la nota del 9 maggio 2024, numero di protocollo 5288, trasmessa con le stesse modalità indicate in precedenza, la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***", ha inviato sia al predetto "***Dipartimento***" che al "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico, del Ministero della Economia e delle Finanze***" tutta la documentazione specificata nel "***Punto a.31)***" e i Verbali del Collegio dei Revisori dei Conti che comprovano i controlli effettuati dal predetto Organo di Controllo sulla medesima

documentazione ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni;

a.34) con la nota del 10 giugno 2024, numero di protocollo 165017, registrata nel protocollo generale dell'Ente in data 11 giugno 2024 con il numero progressivo 6434, il "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico, del Ministero della Economia e delle Finanze***" ha comunicato "…*che, ferme restando le valutazioni del "**Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, della Presidenza del Consiglio dei Ministri**", le "**Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che definiscono le modalità di utilizzo dei fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, per gli anni 2018 e 2019**" possono avere ulteriore corso*…";

a.35) con la nota del 10 giugno 2024, numero di protocollo 39684, registrata nel protocollo generale dell'Ente in data 11 giugno 2024 con il numero progressivo 6434, il "***Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, della Presidenza del Consiglio dei Ministri***", relativamente alle predette "***Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo***":

- ha ravvisato "…*la necessità che sia aggiornata, nel testo degli accordi e nelle relazioni, la normativa contrattuale applicabile, richiamando il "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2019-2021**", sottoscritto il 18 gennaio 2024 (cfr. articolo 2 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro citato)* …";
- ha chiesto di "…*fornire chiarimenti circa l'efficacia temporale dei distinti atti, avendo cura di precisare la decorrenza e la durata di ciascuno, onde evitare fenomeni di sovrapposizione e di incertezza applicativa degli istituti ivi disciplinati*…";
- relativamente:
  - alla "***Indennità di assistenza alle osservazioni***", ha chiesto di "…*precisare a quale fattispecie, tra quelle espressamente previste nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (articolo 123, comma 4, lettera f, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il Triennio 2019-2021), si riconduce la relativa causale*…";

- alla "***Indennità di custodia e reperibilità notturna***", ha chiesto di "…*specificare l'importo per la frazione di effettivo servizio e di precisare se quello previsto (1000 euro/trimestre) deve essere considerato come limite massimo*…";
- alla "***Indennità di maneggio valori***", ha chiesto di "…*specificare l'importo per giorno di servizio, considerato che è commisurata a questo parametro, e di precisare se quello previsto (1000euro/anno) deve essere considerato come limite massimo*…";

- relativamente all'articolo 4 delle medesime "***Ipotesi***", ha chiesto "…*di determinare e di riportare nel testo degli accordi il nuovo limite massimo individuale dello straordinario in superamento a quello delle 200 ore stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicabile*…";
- relativamente alla "***Indennità di responsabilità***", disciplinata dall'articolo 8 di entrambe le "***Ipotesi***", ha chiesto "…*di eliminare il secondo capoverso, dove si afferma che sono le "**Parti**" ad individuare le "**strutture**" rispetto alle quali si configurano incarichi di responsabilità, poiché ciò attiene alla materia organizzativa, di competenza datoriale (ai sensi dell'articolo 5 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni), e, pertanto, non costituisce oggetto di contrattazione integrativa*…";
- relativamente alla "***Indennità di produttività***", disciplinata dall'articolo 9 della "***Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che definisce le modalità di utilizzo del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, per l'anno 2018***" e dall'articolo 10 della "***Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che definisce le modalità di utilizzo del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, per l'anno 2019***":
  - ha rilevato che "…*i criteri generali dei sistemi di valutazione della "**performance**" sono sottratti alla contrattazione collettiva per essere rimessi al "**confronto**" con le Organizzazioni Sindacali, ai sensi dell'articolo 123, comma*

8, lettera c), del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il Triennio 2019-2021…";

- ha chiesto, pertanto, di eliminare dal testo dei predetti articoli l'elenco degli indicatori della produttività individuale;
- ha, inoltre, rilevato "…*la mancata applicazione della differenziazione del premio correlato alla "**performance**", di cui all'articolo 19 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il Triennio 2019-2021*…";
- ha chiesto, pertanto:
  - di "…*provvedere alla necessaria integrazione degli accordi, prevedendo, altresì, criteri per dirimere eventuali situazioni di parità ai fini dell'attribuzione della maggiorazione, in linea con la logica meritocratica che connota tale istituto, e, quindi, valorizzando gli esiti della valutazione su meccanismi automatici (quali, ad esempio, la mera anzianità di servizio, l'età anagrafica e simili)*…";
  - di "…*eliminare dal testo delle predette clausole le parti che prevedono l'informativa a rappresentanze sindacali unitarie locali e alle organizzazioni sindacali territoriali delle tabelle riepilogative dei coefficienti attribuiti ai dipendenti che prestano servizio nelle "**Strutture di Ricerca**", posto che ciò non costituisce materia di contrattazione integrativa*…";

- relativamente alle "***progressioni economiche***" del personale "***tecnico***" e "***amministrativo***" inquadrato nei livelli apicali dei singoli profili, previste dall'articolo 9 della "***Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che definisce le modalità di utilizzo del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, per l'anno 2019***", ha chiesto:
  - di "…*chiarire quale sia esattamente il personale destinatario delle procedure, atteso che si fa riferimento a "**personale tecnico e amministrativo inquadrato nei livelli apicali dei singoli profili**"…*";
  - di "…*chiarire se l'unico criterio di selezione previsto sia quello della valutazione dell'attività professionale svolta oppure se esso concorre con gli altri criteri indicati dall'articolo 53 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro degli***

Enti e delle Istituzioni di Sperimentazione e di Ricerca*", sottoscritto il 21 febbraio 2002, e, in tal caso, di indicare il punteggio attribuibile in base a ciascuno di essi…*";

- di fornire chiarimenti:
  - sulla "*…mancata graduazione dei punteggi in base alla valutazione dell'attività ordinaria e aggiuntiva svolta, che non sembra funzionale alla predisposizione di una graduatoria dei potenziali beneficiari degli sviluppi economici...*";
  - sulla "*…mancata previsione di criteri per dirimere eventuali situazioni di "**ex aequo**" che, dato il carattere premiale delle "**progressioni economiche**", dovranno attribuire la priorità agli esiti della valutazione su meccanismi automatici del genere precedentemente indicato…*";
- di integrare, pertanto, il testo dell'articolo 9 della predetta "***Ipotesi***" con la definizione dei criteri da utilizzare in caso di "***ex aequo***";
- di eliminare "*…le disposizioni meramente procedurali di cui al terzultimo capoverso e seguenti dello stesso articolo 9, in quanto le stesse non formano oggetto di contrattazione integrativa…*";

- ha comunicato che, per tutte le motivazioni esposte in precedenza, "*…**le "Ipotesi di Accordo" in esame non possono avere ulteriore seguito**…*";

a.36) è stato, quindi, necessario adeguare le "***Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo***" che definiscono:

- le "***Modalità di utilizzo del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", per l'anno **2018**;
- le "***Modalità di utilizzo del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", per l'anno **2019**,

come approvate dalla "***Delegazione trattante di Parte Pubblica***" e dalla "***Delegazione trattante di Parte Sindacale***" nella riunione di "***Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa***" dell'**8 febbraio 2024**, ai rilievi formulati dal "***Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, della***

Presidenza del Consiglio dei Ministri" con la nota del 10 giugno 2024, numero di protocollo 39684, registrata nel protocollo generale dell'Ente in data 11 giugno 2024 con il numero progressivo 6434;

a.37) nella riunione di "***Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa***" del **2 ottobre 2024**, la "***Delegazione trattante di Parte Pubblica***" e la "***Delegazione trattante di Parte Sindacale***" hanno, pertanto, sottoscritto:

- la nuova "***Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che definisce le modalità di utilizzo del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", per l'anno **2018**;
- la nuova "***Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che definisce le modalità di utilizzo del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", per l'anno **2019**,

che recepiscono integralmente i rilievi formulati dal "***Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, della Presidenza del Consiglio dei Ministri***" con la nota del 10 giugno 2024, numero di protocollo 39684, registrata nel protocollo generale dell'Ente in data 11 giugno 2024 con il numero progressivo 6434, come richiamata nei precedenti capoversi;

a.38) con la nota del 12 novembre 2024, numero di protocollo 12605, trasmessa a mezzo di posta elettronica certificata, la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***", ha inviato al "***Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, della Presidenza del Consiglio dei Ministri***" e, per opportuna conoscenza, anche al "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico, del Ministero della Economia e delle Finanze***":

- la nuova "***Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che definisce le modalità di utilizzo del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al***

personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo", per l'anno **2018**;

- la nuova "***Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che definisce le modalità di utilizzo del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", per l'anno **2019**,

come sottoscritte dalla "***Delegazione trattante di Parte Pubblica***" e dalla "***Delegazione trattante di Parte Sindacale***" nella riunione di "***Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa***" del **2 ottobre 2024**, unitamente alle rispettive "***Relazioni Illustrative***" e "***Relazioni Tecnico-Finanziarie***", che sono state predisposte utilizzando gli schemi approvati dal "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***" con la Circolare del 19 luglio 2012, numero 25;

a.39) con la nota del 19 dicembre 2024, numero di protocollo 268358, registrata nel protocollo generale in data 20 dicembre 2024 con il numero progressivo 14378, il "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico, del Ministero della Economia e delle Finanze***" ha fatto, tra l'altro, presente che:

- le nuove "***Ipotesi di Contratto***" sono state "…*riformulate a seguito dei rilievi espressi dal Dipartimento della Funzione Pubblica con la nota del 10 giugno 2024, numero di protocollo 39684, con riferimento specifico alle indennità contenute negli accordi, alla definizione dei parametri e dei criteri di valutazione generale e all'articolazione dei punteggi utilizzabili dalle commissioni per la formazione delle graduatorie di merito per l'attribuzione delle progressioni economiche, alla disciplina del ricorso al lavoro straordinario, nonché per ciò che attiene all'attribuzione differenziata della produttività individuale e collettiva, di cui all'articolo 19 del "****Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto della Ricerca per il Triennio 2019-2021***"…";
- con riferimento ai "***Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", relativi ali anni **2018** e **2019**, gli "…*importi sono rimasti invariati rispetto a quelli certificati da questo Dipartimento con la nota del 10 giugno 2024, numero di protocollo 165017*…";

- restando, pertanto, ferme le valutazioni del "***Dipartimento della Funzione Pubblica***" riguardo "…*al superamento dei rilievi di natura ordinamentale formulati con la nota citata, si ritiene che le ipotesi in oggetto possano avere ulteriore corso*…";

a.40) con la nota del 20 dicembre 2024, numero di protocollo 89432, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 14378, il "***Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, della Presidenza del Consiglio dei Ministri***":

- ha chiesto di "…*indicare nelle "**Ipotesi di Accordo**" in esame (in particolare all'articolo 3 di entrambe) il corretto riferimento alle disposizioni del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto della Ricerca per il Triennio 2019-2021**"*…";
- relativamente:
  - alla "***Indennità di assistenza alle osservazioni***", ha chiesto che "…*nelle "**Relazioni Illustrative**" venga evidenziato che la predetta "**Indennità**" è correlata al disagio della specifica attività*…";
  - alla maggiorazione della "***Indennità di produttività***", ha chiesto di "…*adeguare la previsione delle "**Ipotesi di Accordo**" a quanto indicato dall'articolo 19 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto della Ricerca per il Triennio 2019-2021**", ovvero di evitare che l'attribuzione di tale maggiorazione comporti una diminuzione del compenso di produttività individuale per coloro che hanno conseguito la valutazione più elevata ma che non rientrano nella quota limitata dei destinatari del beneficio*…";
  - ai criteri per "…*dirimere eventuali situazioni di parità ai fini della differenziazione del premio*…", ha evidenziato che "…*la maggiore anzianità di servizio e l'età anagrafica non risultano in linea con la finalità meritocratica che connota tale istituto*…" ed ha, pertanto, chiesto di sostituire i predetti criteri con altri che "…*possano valorizzare gli esiti della valutazione della prestazione resa dal personale*"…";
- ha comunicato che "…***le "Ipotesi di Accordo" in esame possano avere ulteriore corso alle condizioni indicate***…";

a.41) la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha predisposto, di intesa con il Direttore Generale:

a) il "***Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che definisce le modalità di utilizzo del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", relativo all'anno **2018**;

b) il "***Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che definisce le modalità di utilizzo del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", relativo all'anno **2019**,

che recepiscono integralmente i rilievi formulati dal "***Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, della Presidenza del Consiglio dei Ministri***" con la nota del 20 dicembre 2024, numero di protocollo 89432, registrata nel protocollo generale dell'Ente in pari data con il numero progressivo 14378, come precedentemente richiamata;

a.42) nella riunione di "***Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa***" del **15 gennaio 2025**, la "***Delegazione trattante di Parte Pubblica***" e la "***Delegazione trattante di Parte Sindacale***" hanno, pertanto, sottoscritto, in via definitiva:

- il "***Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che definisce le modalità di utilizzo del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", relativo all'anno **2018**;
- il "***Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che definisce le modalità di utilizzo del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", relativo all'anno **2019**,

come predisposti dalla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", di intesa con il Direttore Generale, che recepiscono integralmente i predetti rilievi;

a.43) è stato, pertanto, possibile procedere alla attivazione delle procedure di selezione per le "***progressioni economiche***" del personale "***tecnico***" e "***amministrativo***", ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, previste e disciplinate dall'articolo 53 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999***", sottoscritto il 21 febbraio 2002;

a.44) con la Determina Direttoriale del 15 aprile 2025, numero 12, sono state, quindi, attivate, ai sensi dell'articolo 53 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999***", sottoscritto il 21 febbraio 2002, le procedure di selezione per la copertura di **ventinove** posti complessivi per le "***progressioni economiche***" del personale "***tecnico***" e "***amministrativo***" nei livelli apicali dei singoli profili, ripartiti, per ciascun profilo, nel modo seguente:

Profilo professionale	Livello	numero posti
Funzionario di Amministrazione	IV	4
Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca	IV	12
Collaboratore di Amministrazione	V	8
Operatore Tecnico	VI	4
Operatore di Amministrazione	VII	1
TOTALE		**29**

a.45) con la stessa Determina Direttoriale richiamata nel precedente capoverso, la Signora **Alessandra CIAVARELLA**, inquadrata nel Profilo di "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Quarto Livello Professionale, e assegnata all'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", è stata nominata "***Responsabile del Procedimento***", con "*…il compito di accertare e di garantire la regolarità formale delle predette procedure ed il rispetto dei termini previsti, per ogni loro fase, dalle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia…*";

a.46) il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alle procedure di selezione attivate con la Determina Direttoriale del 15 aprile 2025, numero 12, è scaduto il **30 maggio 2025**;

a.47) l'articolo 7 del "***Bando di Selezione***" stabilisce che:

- il "…*Direttore Generale, nel rispetto di quanto previsto dal "**Regolamento del Personale**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" e dal "**Disciplinare**" che definisce le "**Modalità generali per il reclutamento con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, attraverso pubblici concorsi, di personale ricercatore e tecnologo, con i profili e i livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, e di personale tecnico e amministrativo, con i profili e i livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**", nomina la "**Commissione Esaminatrice**", composta da tre membri, che è tenuta a svolgere tutti i compiti che sono ad essa espressamente attribuiti dal presente "**Bando**"*…";
- con il provvedimento di nomina della "***Commissione Esaminatrice***":
  - viene individuato il componente con funzioni di "***Presidente***";
  - viene nominato il "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***";
  - può essere eventualmente prevista anche la nomina di membri supplenti;
- almeno due terzi dei componenti della "***Commissione Esaminatrice***" debbono essere scelti tra i dipendenti dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ivi compresi quelli collocati in stato di quiescenza da non più di tre anni alla data di pubblicazione del "***Bando***";
- la nomina di almeno un terzo dei componenti della "***Commissione Esaminatrice***", fatta salva motivata impossibilità, deve essere riservata alle donne, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 57, comma 1, lettera a), del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modificazioni e integrazioni;
- la "***Commissione Esaminatrice***" può svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, secondo la normativa vigente in materia;
- la "***Commissione Esaminatrice***" è tenuta a "…*concludere i suoi lavori entro centoventi giorni dalla scadenza del termine fissato dall'articolo 3, comma 1, del "**Bando**" per la presentazione delle domande di partecipazione alle procedure di selezione che ne formano oggetto*…";
- il predetto termine di scadenza può "…*essere prorogato dal Direttore Generale, con proprio atto, fino ad un massimo di sessanta giorni, previa formale richiesta della "**Commissione Esaminatrice**" e qualora sussistano comprovati e giustificati motivi*…";

a.48) con la Determina Direttoriale del 5 agosto 2025, numero 57, il Direttore Generale, in conformità a quanto previsto dall'articolo 7 del "***Bando di Selezione***", come integralmente riportato nel "***Punto***" precedente, e nel rispetto:

- delle disposizioni contenute nell'articolo 5, comma 9, del Decreto Legge 6 luglio 2012, numero 95, convertito, con modificazioni, dalla Legge 7 agosto 2012, numero 135, come modificato e integrato dall'articolo 6, comma 1, del Decreto Legge 24 giugno 2014, numero 90, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, numero 114;
- delle note circolari del 4 dicembre 2014, numero 6, e del 10 novembre 2015, numero 4, emanate dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione;
- delle disposizioni contenute nell'articolo 9, comma 9, del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, numero 487, come modificato e integrato dall'articolo 1, comma 1, lettera i), del Decreto del Presidente della Repubblica del 16 giugno 2023, numero 82,

ha:

- "***nominato***" la "***Commissione Esaminatrice***" dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione alle procedure di selezione attivate con la Determina Direttoriale del 15 aprile 2025, numero 12, ai sensi dell'articolo 53 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998- 1999***", sottoscritto il 21 febbraio 2002, per la copertura di **ventinove** posti complessivi riservati alle "***progressioni economiche***" del personale "***tecnico***" e "***amministrativo***" nei livelli apicali dei singoli profili professionali compresi tra il quarto e l'ottavo;
- "***definito***" la composizione della "***Commissione Esaminatrice***" nel modo seguente:
  - Dottoressa **Alessandra SCAFFIDI ABBATE**, inquadrata nel Profilo di Primo Tecnologo, Secondo Livello Professionale, e in servizio presso la Direzione Scientifica dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", con le funzioni di "***Presidente***";
  - Dottoressa **Maria Franca PARTIPILO**, inquadrata nel Profilo di Primo Tecnologo, Secondo Livello Professionale, e Responsabile del "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Affari Legali, Contenzioso e Procedimenti Disciplinari***", con le funzioni di "**Componente**";

- Dottore **Gaetano MUSOLINO**, inquadrato nel Profilo di Tecnologo, Terzo Livello Professionale, e in servizio presso la Direzione Scientifica dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", con le funzioni di "***Componente***";
- **Francesco SERRATORE**, inquadrato nel Profilo di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, e in servizio presso la Direzione Scientifica dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", con le funzioni di "***Segretario***";

➢ "***stabilito***" che la predetta "***Commissione Esaminatrice***" deve svolgere le funzioni e i compiti espressamente indicati e descritti nell'articolo 8 del "***Bando di Selezione***", emanato con la Determina Direttoriale del 15 aprile 2025, numero 12, e pubblicato sul "***Sito Web***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", al seguente indirizzo "***www.inaf.it***", Sezione "***Lavora con noi***", Sottosezione "***Progressioni di carriera***";

a.49) Con la Determina Direttoriale del 28 novembre 2025, numero 98, il Direttore Generale:

- visto l'articolo 2 del "***Bando***", il quale dispone che:
  - ➢ sono ammessi alle procedure di selezione che ne formano oggetto:
    - ❖ i dipendenti dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" in servizio di ruolo, alla data del **1° gennaio 2019**, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, lettera b), del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2006-2009 ed il Biennio Economico 2006-2007***", sottoscritto il 13 maggio 2009, abbiano "…*maturato, alla medesima data, presso lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" ovvero presso gli "**Enti**" e/o gli "**Istituti**" che, per espressa disposizione normativa, sono stati ad esso accorpati e/o sono in esso confluiti, la anzianità di servizio di quattro anni maturata nel livello apicale di appartenenza o nella posizione economica inferiore*…";
    - ❖ tutti i dipendenti che, oltre a possedere i requisiti di anzianità previsti dal capoverso precedente, siano in servizio di ruolo alla data di scadenza del termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione alle predette procedure;
  - ➢ i dipendenti "…*che cesseranno dal servizio prima del termine di scadenza precedentemente indicato dovranno presentare le domande di partecipazione*

*alle procedure di selezione che formano oggetto del presente "**Bando**" entro la data ultima prevista per la cessazione dal servizio, fermo restando che le domande potranno, in ogni caso, essere integrate con la documentazione prevista dall'articolo 3, comma 12, dello stesso "**Bando**", ma dovranno, comunque, essere trasmesse entro e non oltre il termine di scadenza fissato per la loro presentazione*…";

- in materia di riconoscimento dei servizi pregressi del personale confluito nel "***Comparto***" degli "***Enti Pubblici di Ricerca***" per effetto di disposizioni normative che disciplinano l'accorpamento, la riorganizzazione o la soppressione di "***Enti***" e/o "***Istituti***", si applicano le disposizioni contenute nell'articolo 7, comma 1, del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003***", sottoscritto il 7 aprile 2006;
- ai sensi dell'articolo 7, comma 2, del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003***", sottoscritto il 7 aprile 2006, il "…***20%*** *delle anzianità di servizio eccedenti quelle necessarie alla partecipazione a precedenti procedure di selezione "**per i passaggi di livello e/o di gradoni**" sono riconosciute nel gradone e/o nel livello conseguito e sono utili ai fini della partecipazione alle procedure di selezione che formano oggetto del presente "**Bando**"*…";
- ai sensi dell'articolo 4, comma 3, del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2006-2009 ed il Biennio Economico 2006-2007***", sottoscritto il 13 maggio 2009, ai soli fini "…*della partecipazione alle procedure di selezione oggetto del presente "**Bando**", i periodi di anzianità precedentemente indicati comprendono anche il servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo determinato prestato, nel medesimo profilo, presso lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" ovvero presso gli "**Enti**" e/o gli "**Istituti**" che, per espressa disposizione normativa, sono stati ad esso accorpati e/o sono in esso confluiti*…";

- non saranno ammessi "…*a partecipare alle procedure di selezione oggetto del presente "**Bando**" i dipendenti ai quali siano state comminate, nel biennio precedente alla data del **1° gennaio 2019**, sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto*…";
- il Direttore Generale "…*potrà disporre, in qualunque momento e, comunque, fino alla conclusione delle procedure di selezione che formano oggetto del presente "**Bando**", l'esclusione dei candidati che sono privi dei requisiti di ammissione*…";

- vista la nota del 9 settembre 2025, numero di protocollo 11717, con la quale la Signora **Alessandra CIAVARELLA**, nella sua qualità di "***Responsabile del Procedimento***", ha trasmesso all'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" l'elenco nominativo dei dipendenti che hanno presentato la domanda di partecipazione alle procedure di selezione attivate con la Determina Direttoriale del 15 aprile 2025, numero 12, ai sensi dell'articolo 53 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999***", sottoscritto il 21 febbraio 2002, al fine di acquisire i dati relativi all'anzianità di servizio da essi maturata;
- vista la nota del 20 novembre 2025, numero di protocollo 15603, con la quale la Signora **Alessandra CIAVARELLA**, nella sua qualità di "***Responsabile del Procedimento***", ha proposto, a seguito della verifica dei requisiti di ammissione dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione alle procedure di selezione attivate con la Determina Direttoriale 15 aprile 2025, numero 12, l'esclusione:
  a) di quindici candidati, che non sono in possesso, alla data del **1° gennaio 2019**, del requisito previsto dall'articolo 2, comma 1, del "***Bando di Selezione***", ovvero della anzianità di servizio di quattro anni maturata nel livello apicale di appartenenza o nella posizione economica inferiore;
  b) di un candidato, che è stato collocato a riposo a decorrere dal **1° febbraio 2025** e, pertanto, non è in possesso del requisito previsto dall'articolo 2, comma 2, del "***Bando di Selezione***", il quale richiede che i candidati debbono essere in servizio di ruolo alla data di scadenza del termine fissato per la presentazione

delle domande di partecipazione alle procedure di selezione, ovvero alla data del **30 maggio 2025**;

- esaminate le proposte di esclusione dalle procedure di selezione attivate con la Determina Direttoriale del 15 aprile 2025, numero 12, ai sensi dell'articolo 53 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999***", sottoscritto il 21 febbraio 2002, dei sedici candidati indicati nel precedente capoverso, come formulate dalla Signora **Alessandra CIAVARELLA**, nella sua qualità di "***Responsabile del Procedimento***";
- ritenute le motivazioni delle predette esclusioni giuridicamente ineccepibili e, quindi, pienamente condivisibili,

ha "***escluso***" i sedici candidati, come precedentemente indicati e per le motivazioni già esposte, dalle procedure di selezione attivate con la Determina Direttoriale del 15 aprile 2025, numero 12, ai sensi dell'articolo 53 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999***", sottoscritto il 21 febbraio 2002, per la copertura di **ventinove** posti complessivi riservati alle "***progressioni economiche***" del personale "***tecnico***" e "***amministrativo***" nei livelli apicali dei singoli profili professionali compresi tra il quarto e l'ottavo;

a.50) con la Determina Direttoriale del 17 dicembre 2025, numero 107, il Direttore Generale:

- vista la nota del 16 dicembre 2025, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 17045, con la quale la Signora **Alessandra CIAVARELLA**, nella sua qualità di "***Responsabile del Procedimento***", ha trasmesso alla Direzione Generale tutti gli atti delle predette procedure di selezione, che comprendono, tra l'altro, una "***Relazione Finale***" con la "***graduatoria di merito***" dei candidati risultati idonei;
- considerato che, con la predetta "***Relazione***", la Signora **Alessandra CIAVARELLA** ha fatto presente che:
  - la Dottoressa **Elena GASPARI** ha presentato domanda di partecipazione alla procedura di selezione per il Profilo di "***Collaboratore di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale;

- il Signor **Alfio Concetto GIUFFRIDA** ha presentato domanda di partecipazione alla procedura di selezione per il Profilo di "***Operatore Tecnico***", Sesto Livello Professionale;
- il Signore **Lucio DEMICHELI** ha presentato domanda di partecipazione alla procedura di selezione per il Profilo di "***Operatore Tecnico***", Sesto Livello Professionale;
- al momento della presentazione delle domande di partecipazione alle predette procedure di selezione, i candidati precedentemente indicati erano, comunque, in possesso del requisito previsto dall'articolo 2, comma 1, del "***Bando***", il quale prevede che sono "…*ammessi alle procedure di selezione che formano oggetto del presente "**Bando**" i dipendenti dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" in servizio di ruolo, alla data del **1° gennaio 2019**, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, lettera b), del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2006-2009 ed il Biennio Economico 2006-2007**", sottoscritto il 13 maggio 2009, abbiano maturato, alla medesima data, presso lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" ovvero presso gli "**Enti**" e/o gli "**Istituti**" che, per espressa disposizione normativa, sono stati ad esso accorpati e/o sono in esso confluiti, la anzianità di servizio di quattro anni nel livello apicale di appartenenza o nella posizione economica inferiore*…";
- nel frattempo, per gli effetti della procedura di mobilità tra profili professionali, a parità di livello:
  a) riservata al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo;
  b) attivata, ai sensi dell'articolo 52 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999***", sottoscritto il 21 febbraio 2002, come modificato e integrato dall'articolo 22, comma 1, del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il***

Quadriennio Normativo 2006-2009 ed il Biennio Economico 2006-2007", sottoscritto il 13 maggio 2009, con la nota circolare del 15 novembre 2023, numero di protocollo 16869,

a decorrere dal **31 dicembre 2023**:

- la Dottoressa **Elena GASPARI** è stata inquadrata nel Profilo di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale;
- il Signor **Alfio Concetto GIUFFRIDA** è stato inquadrato nel Profilo di "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale;
- il Signore **Lucio DEMICHELI** è stato inquadrato nel Profilo di "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale;

- accertato, quindi, che, alla data del **1 gennaio 2025**, ovvero alla data di decorrenza degli inquadramenti previsti dalle procedure di selezione attivate con la Determina Direttoriale del 15 aprile 2025, numero 12, ai sensi dell'articolo 53 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999***", sottoscritto il 21 febbraio 2002, per la copertura di **ventinove** posti complessivi riservati alle "***progressioni economiche***" del personale "***tecnico***" e "***amministrativo***" nei livelli apicali dei singoli profili professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, i predetti dipendenti:
  - non ricoprono più il profilo per il quale hanno presentato la domanda di partecipazione alle procedure precedentemente indicate;
  - sono, quindi, decaduti dal diritto al riconoscimento della "***posizione economica***" richiesta;
- visto l'articolo 8 del "***Bando di Selezione***", il quale dispone che:
  - le "***graduatorie finali di merito***" sono approvate con provvedimento del Direttore Generale, nel rispetto delle modalità definite dall'articolo 8, comma 12, del "***Bando***";
  - le "***progressioni economiche nei livelli apicali dei profili di inquadramento***" sono "…*riconosciute ai candidati utilmente collocati nelle "**graduatorie finali di merito**", fino alla concorrenza dei posti indicati, per ciascun profilo e livello,*

*dall'articolo 1 del "**Bando**", con decorrenza dal **1° gennaio** dell'anno in cui le predette "**graduatorie**" vengono approvate*…";

- le "***graduatorie finali di merito***" debbono essere pubblicate sul "***Sito Web***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", al seguente indirizzo "www.inaf.it", Sezione "***Lavora con noi***", Sottosezione "***Progressioni di carriera***", Voce "***Graduatorie finali di merito***";

- esaminati gli atti delle procedure di selezione attivate con la Determina Direttoriale del 15 aprile 2025, numero 12, come trasmessi dalla Signora **Alessandra CIAVARELLA**, e, in particolare, i Verbali della "***Commissione Esaminatrice***", con i relativi allegati;
- accertata la regolarità delle procedure di selezione e di tutti gli atti adottati dalla predetta "***Commissione Esaminatrice***", come trasmessi dalla Signora **Alessandra CIAVARELLA**, nella sua qualità di "***Responsabile del Procedimento***";
- attesa la necessità di:
  - approvare gli atti delle procedure di selezione attivate con la Determina Direttoriale del 15 aprile 2025, numero 12, ai sensi dell'articolo 53 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999***", sottoscritto il 21 febbraio 2002, per la copertura di **ventinove** posti complessivi riservati alle "***progressioni economiche***" del personale "***tecnico***" e "***amministrativo***" nei livelli apicali dei singoli profili professionali compresi tra il quarto e l'ottavo;
  - adottare tutti gli atti connessi e conseguenti;
- visto il "***Bilancio Annuale di Previsione***" per l'Esercizio Finanziario **2025**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 dicembre 2024, numero 58;
- accertata la disponibilità finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del predetto Bilancio,

ha:

- "***approvato***" gli atti delle procedure di selezione attivate con la Determina Direttoriale del 15 aprile 2025, numero 12, ai sensi dell'articolo 53 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio***

Economico 1998-1999", sottoscritto il 21 febbraio 2002, per la copertura di **ventinove** posti complessivi riservati alle "***progressioni economiche***" del personale "***tecnico***" e "***amministrativo***" nei livelli apicali dei singoli profili professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, come trasmessi dalla Signora **Alessandra CIAVARELLA**, nella sua qualità di "***Responsabile del Procedimento***";

- "***approvato***" le "***graduatorie finali di merito***" delle procedure di selezione attivate con la Determina Direttoriale del 15 aprile 2025, numero 12, ai sensi e per gli effetti delle norme contrattuali indicate nel precedente capoverso, per la copertura di **ventinove** posti complessivi riservati alle "***progressioni economiche***" del personale "***tecnico***" e "***amministrativo***" nei livelli apicali dei singoli profili professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, che sono state:
  - ❖ predisposte dalla "***Commissione Esaminatrice***" per ciascun profilo e livello di inquadramento, sulla base dei punteggi complessivi attribuiti ai candidati a seguito della valutazione dei titoli prodotti;
  - ❖ formulate dalla "***Commissione Esaminatrice***" secondo l'ordine decrescente dei punteggi complessivi attribuiti ai candidati in sede di valutazione dei titoli prodotti, nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 8, comma 8, del "***Bando di Selezione***";
- "***dichiarato***" vincitori delle procedure di selezione specificate in precedenza i dipendenti utilmente collocati nelle relative "***graduatorie finali di merito***", fino alla concorrenza dei posti indicati per ciascun profilo, come di seguito indicati:
  - ❖ **Funzionario di Amministrazione, Quarto Livello Professionale**:
    1) Sabrina CARRARO;
    2) Daniela RECUPERO;
    3) Salvatore PINZELLO;
    4) Roberto MOTTA;
  - ❖ **Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, Quarto Livello Professionale**:
    1) Salvatore BUTTACCIO TARDIO;
    2) Giuseppe MACCAFERRI;
    3) Eugenio MARTINETTI;
    4) Gaetano NICOTRA;
    5) Marco TUGNOLI;
  - ❖ **Collaboratore di Amministrazione, Quinto Livello Professionale:**

1) Rina CARDACI;
2) Paola CESARI;
3) Claudio Raimondo PILI;
4) Marina FONDA;
5) Concetta D'ORSI;
6) Sandra CADDEO;

❖ **Operatore Tecnico, Sesto Livello Professionale:**

1) Fabio RIZZO;
2) Fabio TABACCHIONI;
3) Michele ROCCO;
4) Massimiliano CASIRAGHI;

❖ **Operatore di Amministrazione, Settimo Livello Professionale:**

1) Marta GRASSI;

- "***attribuito***" le "***progressioni economiche nei livelli apicali dei profili di inquadramento***" ai candidati indicati nel precedente capoverso, con decorrenza, sia giuridica che economica, dal **1° gennaio 2025**;
- "***demandato***" al Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" il "*…compito di adottare tutti gli atti e i provvedimenti connessi e conseguenti alla presente Determina Direttoriale, ivi compresi quelli finalizzati a modificare lo "**status**" giuridico ed economico dei dipendenti che sono stati dichiarati vincitori delle procedure di selezione indette con la Determina Direttoriale del 15 aprile 2025, numero 12, come precedentemente indicati...*";
- "***stabilito***" che "*…la presente Determina Direttoriale sarà pubblicata sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", **all'indirizzo "www.inaf.it"**, Sezione "**Lavora con noi**", Sottosezione "**Progressioni di carriera**"…*".

Relativamente alle "***progressioni di livello nei profili di inquadramento***", ovvero alle "***progressioni di carriera***", del personale "***tecnico***" e "***amministrativo***", ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, previste e disciplinate dall'articolo 54 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999***", sottoscritto il 21 febbraio 2002, è, invece, necessario rammentare che:

b.1) con la Determina Direttoriale del 5 agosto 2022, numero 74, il Direttore Generale ha:

- approvato la costituzione del "***Fondo***" previsto dall'articolo 90 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018***", sottoscritto il 19 aprile 2018, relativo agli anni **2018**, **2019**, **2020** e **2021**, che è stato determinato:
  - nel rispetto di quanto previsto dai "***Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro***" del Comparto "***Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione***" e del Comparto "***Istruzione e Ricerca***" attualmente in vigore;
  - in confomità alle disposizioni normative vigenti in materia;
  - secondo le indicazioni e le linee di indirizzo definite, ai fini della corretta interpretazione e applicazione delle vigenti disposizioni normative e contrattuali, dal "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***" e dalla "***Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni***" con apposite circolari e specifici pareri;
  - tenendo conto delle considerazioni svolte, con la nota del 19 febbraio 2022, dalla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***", a seguito degli ulteriori approfondimenti richiesti dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 15 ottobre 2021 e di intesa con la Direzione Generale;
  - in ottemperanza alla richiesta avanzata dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 22 febbraio 2022;
- accertato che il "***Fondo***" previsto dall'articolo 90 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018***", sottoscritto il 19 aprile 2018, che è stato determinato con le modalità e secondo le indicazioni specificate nel precedente capoverso, ammonta:
  - per l'anno **2018**, a **€ 204.258,79**;
  - per l'anno **2019**, a **€ 237.922,67**;
  - per l'anno **2020**, a **€ 284.966,47**;
  - per l'anno **2021**, a **€ 298.396,23**;
- accertato, altresì, che il predetto "***Fondo***" trova ampia copertura finanziaria negli "***accantonamenti***" già presenti nel Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio **2022**, atteso che il loro importo complessivo ammonta a **€ 1.000.000,00**;

- disposto che "…*il "**Fondo**" previsto dall'articolo 90 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018**", sottoscritto il 19 aprile 2018, relativo agli anni **2018**, **2019**, **2020** e **2021**, costituito, determinato e quantificato con le modalità precedentemente indicate e definite, sarà sottoposto all'esame del Collegio dei Revisori dei Conti per la prescritta "**certificazione**"*…";

b.2) nella seduta del 2 novembre 2022, il Collegio dei Revisori dei Conti ha:

- preso atto che:
  - per l'anno **2021**, il "***Fondo***" previsto dall'articolo 90 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018***", sottoscritto il 19 aprile 2018, è stato quantificato in **€ 298.396,23**;
  - il predetto importo "…*verrà utilizzato per il finanziamento delle "**progressioni economiche di livello**", nell'ambito di ciascun profilo, del personale "**tecnico**" e "**amministrativo**", ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo*…";
- accertato, inoltre, che:
  - la "***relazione tecnico-finanziaria***" è stata predisposta dal Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" nel rispetto delle istruzioni contenute nella Circolare del 19 luglio 2012, numero 25, emanata dal "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***";
  - l'Ente "…*ha correttamente determinato, in prima applicazione, l'ammontare delle risorse destinate alla costituzione del predetto "**Fondo**" a decorrere dall'anno **2018** e, quindi, per gli anni **2018**, **2019**, **2020** e **2021**, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 90 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018**", sottoscritto il 19 aprile 2018*…";
  - il "***Fondo Contrattuale***" per l'anno **2021**, costituito "…*sulla base delle annualità precedenti e nel rispetto delle modalità già descritte, è conforme alla normativa vigente*…";

- l'onere "…*che scaturisce dagli atti di costituzione del "**Fondo**" per la "**contrattazione collettiva nazionale integrativa**" in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio*…";
- la "…*costituzione del predetto "**Fondo**" è, inoltre, conforme alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle norme inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori*…";

- espresso, quindi, **parere favorevole** alla costituzione del "***Fondo per le progressioni economiche di livello, ai sensi dell'articolo 90 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018***", relativo all'anno **2021**;
- verificato, altresì, che "…*le risorse che concorrono alla costituzione del predetto "**Fondo**" trovano copertura finanziaria nello "**avanzo di amministrazione vincolato**" per "**accantonamenti**", che ammonta complessivamente a un milione di euro, come risulta dalla "**Nota Integrativa**", predisposta dal Direttore Generale e allegata al "**Rendiconto Generale**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per l'Esercizio Finanziario **2021**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 12 luglio 2022, numero 64*…";
- rappresentato, in "…*ragione della avvenuta quantificazione del "**Fondo**", l'opportunità di proseguire con le occorrenti variazioni di bilancio, al fine di iscrivere lo stanziamento necessario in apposito capitolo, ritenendo, altresì, superati i presupposti per il mantenimento del vincolo sulla rimanente somma*…";

b.3) pertanto, il Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" ha:

- predisposto gli atti propedeutici alla attivazione delle "…*procedure di selezione per le "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", riservate alle unità di personale "**tecnico**" e "**amministrativo**" inquadrate nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, atteso che le vigenti disposizioni contrattuali, come precedentemente richiamate, prevedono che le predette procedure sono attivate, di norma, a cadenza biennale*…";
- individuato il numero delle posizioni da coprire, pari a **cinquantatré**;
- verificato che:
  - le "…*posizioni così individuate corrispondono alla misura del **50%** dei potenziali aventi diritto alle "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**" alla data del **1° gennaio 2022***…";

- la "…*misura percentuale precedentemente indicata è stata calcolata tenendo conto del numero dei potenziali aventi diritto alle "**progressioni di livello**" per ciascun profilo professionale e applicando il criterio dell'arrotondamento, così articolato:*
  - *a) se il quoziente che deriva dall'applicazione della misura del 50% è uguale o superiore a cinque, lo stesso è arrotondato all'unità superiore;*
  - b) *se il quoziente che deriva dall'applicazione della misura del 50% è inferiore a cinque, lo stesso è arrotondato all'unità inferiore*…";
- quantificato il costo delle predette "***progressioni***", che, al netto degli oneri, è pari a **€ 175.466,99**;
- accertato che il "***Fondo***" all'uopo costituito, relativo all'anno **2021**, che ammonta a **€ 298.396,23**, garantisce ampiamente la relativa copertura finanziaria;

b.4) nella riunione dell'**8 novembre 2022**, aggiornata al **15 novembre 2022**, le modalità di utilizzo del "***Fondo***" relativo all'anno **2021**, costituito ai sensi dell'articolo 90 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018***", sottoscritto il 19 aprile 2018, e destinato al finanziamento delle "***progressioni di livello nei profili di inquadramento***", ovvero delle "***progressioni di carriera***", del personale "***tecnico***" e "***amministrativo***", ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, hanno formato oggetto di confronto con le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello nazionale, che "…*hanno espresso, al riguardo, viva soddisfazione, auspicando, altresì, che le relative procedure di selezione vengano attivate nel più breve tempo possibile*…";

b.5) con la Delibera del 1° dicembre 2022, numero 110, all'uopo predisposta dal Direttore Generale, il Consiglio di Amministrazione ha "***aggiornato***" il "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2022-2024***", approvato con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, apportando al Documento denominato "***Risorse umane e loro gestione***", inserito nella "***Sezione***" del "***Piano***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***", e, in particolare, al "***Paragrafo 1.2***", dal titolo "***Fabbisogno del Personale e Programmazione***", alcune modifiche, che prevedono, tra l'altro, l'inserimento nel "***Piano***" delle posizioni da coprire mediante l'attivazione di procedure di selezione per le "***progressioni di livello nei profili di inquadramento***", ovvero per le "***progressioni di carriera***", del personale "***tecnico***" e "***amministrativo***", ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, previste e disciplinate

dall'articolo 54 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999***", sottoscritto il 21 febbraio 2002, come indicate nel precedente "***Punto b.3)***" e specificate nel successivo "***Punto b.7)***";

b.6) l'attivazione delle predette procedure non è subordinata al verificarsi di altre condizioni, in quanto, relativamente alle modalità di utilizzo del "***Fondo***" all'uopo costituito, non sono previsti ulteriori adempimenti, quali:

- la "***certificazione***" del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni;
- il controllo, con esito positivo, del "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico, del Ministero della Economia e delle Finanze***" e del "***Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, della Presidenza del Consiglio dei Ministri***", ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 2, dello stesso Decreto Legislativo richiamato nel precedente capoverso;

b.7) pertanto, con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 121, sono state attivate, ai sensi dell'articolo 54 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999***", sottoscritto il 21 febbraio 2002, le procedure di selezione per le "***progressioni di livello nei profili di inquadramento***", ovvero per le "***progressioni di carriera***", di **cinquantatré** unità di personale "***tecnico***" e "***amministrativo***", inquadrate nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, secondo le posizioni individuate, per ciascun profilo, e, all'interno di ogni profilo, per ciascun livello, nel seguente "***Prospetto***":

PROFILO	LIVELLO	NUMERO POSIZIONI
Funzionario di Amministrazione	V – IV	**5**
Collaboratore di Amministrazione	VI – V	**6**

Collaboratore di Amministrazione	VII – VI	**4**
Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca	V – IV	**19**
Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca	VI – V	**11**
Operatore Tecnico	VII – VI	**4**
Operatore Tecnico	VIII – VII	**4**
Operatore Amministrativo	VIII – VII	**0**

b.8) con la Determina Direttoriale del 26 settembre 2023, numero 104, il Direttore Generale ha:

- approvato le "***graduatorie finali di merito***" delle procedure di selezione attivate con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 121, ai sensi dell'articolo 54 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999***", sottoscritto il 21 febbraio 2002, per le "***progressioni di livello nei profili di inquadramento***", ovvero per le "***progressioni di carriera***", di **cinquantatré** unità di personale "***tecnico***" e "***amministrativo***", inquadrate nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo;
- dichiarato "…*vincitori delle predette procedure di selezione i dipendenti utilmente collocati nelle "**graduatorie finali di merito**", fino alla concorrenza dei posti indicati per ciascun profilo e, all'interno dei profili, per ciascun livello, nel "**Prospetto**" all'uopo predisposto e allegato alla presente Determina Direttoriale per formarne parte integrante*…";
- stabilito che i vincitori delle procedure di selezione attivate con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 121, ai sensi dell'articolo 54 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999***", sottoscritto il 21 febbraio 2002, per le "***progressioni di livello nei profili di inquadramento***", ovvero per le "***progressioni di carriera***", di **cinquantatré** unità di personale "***tecnico***" e "***amministrativo***", inquadrate nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, come

elencati nel "***Prospetto***" all'uopo predisposto e richiamato nel precedente capoverso, sono inquadrati, ai sensi dell'articolo 9, comma 4, del "***Bando di Selezione***", emanato con la stessa Determina Direttoriale precedentemente richiamata, nei "***Profili***" e nei "***Livelli***" in esso indicati, con decorrenza, sia giuridica che economica, dal **1° gennaio 2023**;

- demandato "*…al Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" il compito di adottare tutti gli atti e i provvedimenti connessi e conseguenti, ivi compresi quelli finalizzati a modificare lo "**status**" giuridico ed economico dei dipendenti che sono stati dichiarati vincitori delle procedure di selezione attivate con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 121, e sono stati inquadrati nei "**Profili**" e nei "**Livelli**" indicati e specificati nel "**Prospetto**" all'uopo predisposto…*";

b.9) la Determina Direttoriale del 26 settembre 2023, numero 104, come richiamata nel precedente capoverso, è stata pubblicata sul "***Sito Web***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", all'indirizzo "***www.inaf.it***", Sezione "***Lavora con noi***", Sottosezione "***Progressioni di carriera***";

b.10) l'articolo 90, comma 5, del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018***", sottoscritto il 19 aprile 2018, prevede che "*…le risorse del "**Fondo**" di cui al presente articolo, utilizzabili di anno in anno per nuove "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", sono pari alle disponibilità complessive calcolate ai sensi dei precedenti commi 2 e 3, al netto delle somme già utilizzate per analoghe "**progressioni**", ai sensi dell'articolo 54 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, relative ad anni precedenti…*";

b.11) al netto delle somme, pari complessivamente a **€ 175.466,99**, già utilizzate per garantire la copertura finanziaria delle procedure di selezione:

- attivate con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 121, ai sensi dell'articolo 54 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999***", sottoscritto il 21 febbraio 2002, per le "***progressioni di livello nei profili di***

inquadramento", ovvero per le "***progressioni di carriera***", di **cinquantatré** unità di personale "***tecnico***" e "***amministrativo***", inquadrate nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo;

- concluse con la Determina Direttoriale del 26 settembre 2023, numero 104, che ha approvato le "***graduatorie finali di merito***" delle predette procedure e ha dichiarato i relativi vincitori,

le risorse ancora disponibili nel "***Fondo***" relativo all'anno **2021**, costituito ai sensi dell'articolo 90 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio Normativo 2016-2018***", sottoscritto il 19 aprile 2018, ammontano a **€ 122.929,24**;

b.12) è stata, pertanto, valutata la possibilità di attivare, entro i limiti delle risorse ancora disponibili nel predetto "***Fondo***", pari complessivamente a **€ 122.929,24**, delle nuove procedure di selezione, ai sensi dell'articolo 54 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999***", sottoscritto il 21 febbraio 2002, per le "***progressioni di livello nei profili di inquadramento***", ovvero per le "***progressioni di carriera***", del personale "***tecnico***" e "***amministrativo***", ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo;

b.13) con il "***Verbale di Intesa***", sottoscritto il **1° agosto 2023**, la "***Delegazione trattante di Parte Pubblica***" e la "***Delegazione trattante di Parte Sindacale***" hanno concordato di attivare, entro l'anno **2023**, delle nuove procedure di selezione, ai sensi dell'articolo 54 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999***", sottoscritto il 21 febbraio 2002, per le "***progressioni di livello nei profili di inquadramento***", ovvero per le "***progressioni di carriera***", di **ventotto** unità di personale "***tecnico***" e "***amministrativo***", inquadrate nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, secondo le posizioni individuate, per ciascun profilo, e, all'interno di ogni profilo, per ciascun livello, nel seguente "***Prospetto***":

PROFILO	LIVELLO	Numero di posizioni
Funzionario di Amministrazione	V - IV	**4**

Collaboratore di Amministrazione	VI - V	**3**
Collaboratore di Amministrazione	VII - VI	**2**
Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca	V - IV	**9**
Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca	VI - V	**6**
Operatore Tecnico	VII - VI	**2**
Operatore Tecnico	VIII - VII	**2**
TOTALE		**28**

b.14) prima della attivazione delle predette procedure, il Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" ha accertato che:

- il "…*numero delle posizioni da coprire corrisponde, nel rispetto delle disposizioni normative vigenti in materia e delle indicazioni contenute nelle note circolari emanate dal "**Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato**" del "**Ministero della Economia e delle Finanze**", come, peraltro, espressamente richiamate anche dal "**Collegio dei Revisori dei Conti**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", alla misura massima del **50%** dei potenziali aventi diritto alle "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**" alla data del **1° gennaio 2023**…*";
- il "…*costo delle predette "**progressioni**" ammonta, al netto degli oneri, a **€ 96.026,12** e trova, pertanto, la sua piena copertura finanziaria nelle risorse ancora disponibili nel "**Fondo**" all'uopo costituito ai sensi dell'articolo 90 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio Normativo 2016-2018**", sottoscritto il 19 aprile 2018, che ammontano a **€ 122.929,24***…";

b.15) con la Delibera del 20 dicembre 2023, numero 81, il Consiglio di Amministrazione ha "***aggiornato***" il "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2023-2025***", "***approvato***" con la Delibera del 31 marzo 2023, numero 19, inserendo, tra l'altro, nel Documento denominato "***Risorse umane e loro gestione***" della "***Sezione***" del "***Piano***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***" e, in particolare, nel "***Paragrafo***" dal titolo "***Fabbisogno del Personale e Programmazione***", le **ventotto** posizioni, come specificate nel "***Prospetto***" riportato nel "***Punto b.13)***", da coprire mediante l'attivazione di nuove procedure di selezione per le "***progressioni di livello nei profili di inquadramento***", ovvero per le "***progressioni di carriera***", riservate al personale

"***tecnico***" e "***amministrativo***", ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, previste e disciplinate dall'articolo 54 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999***", sottoscritto il 21 febbraio 2002;

b.16) con la Determina Direttoriale del 21 dicembre 2023, numero 158, il Direttore Generale:

- vista la Delibera del 20 dicembre 2023, numero 81, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha "***aggiornato***" il "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2023-2025***";
- visto il "***Bilancio Annuale di Previsione***" per l'Esercizio Finanziario **2023**, con tutta la relativa documentazione, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 dicembre 2022, numero 127;
- accertata la disponibilità finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del predetto Bilancio,

ha attivato, ai sensi dell'articolo 54 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999***", sottoscritto il 21 febbraio 2002, le procedure di selezione per le "***progressioni di livello nei profili di inquadramento***", ovvero per le "***progressioni di carriera***", di **ventotto** unità di personale "***tecnico***" e "***amministrativo***", inquadrate nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, secondo le posizioni individuate, per ciascun profilo, e, all'interno di ogni profilo, per ciascun livello, nel seguente "***Prospetto***":

PROFILO	LIVELLO	Numero di posizioni
Funzionario di Amministrazione	V – IV	**4**
Collaboratore di Amministrazione	VI – V	**3**
Collaboratore di Amministrazione	VII – VI	**2**
Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca	V – IV	**9**
Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca	VI – V	**6**
Operatore Tecnico	VII – VI	**2**
Operatore Tecnico	VIII – VII	**2**

b.17) con la Determina Direttoriale del 22 novembre 2024, numero 103, il Direttore Generale ha:

- "***approvato***" le "***graduatorie finali di merito***" delle procedure di selezione attivate con la Determina Direttoriale del 21 dicembre 2023, numero 158, ai sensi dell'articolo 54 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999***", sottoscritto il 21 febbraio 2002, per le "***progressioni di livello nei profili di inquadramento***", ovvero per le "***progressioni di carriera***", di **ventotto** unità di personale "***tecnico***" e "***amministrativo***", inquadrate nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo;
- "***dichiarato***" vincitori delle procedure di selezione indicate nel precedente capoverso i dipendenti utilmente collocati nelle relative "***graduatorie finali di merito***", fino alla concorrenza dei posti indicati per ciascun profilo e, all'interno dei profili, per ciascun livello, nel "***Prospetto***" all'uopo predisposto;
- "***inquadrato***", ai sensi e per gli effetti dell'articolo 9, comma 4, del "***Bando***", emanato con la Determina Direttoriale del 21 dicembre 2023, numero 158, i vincitori delle procedure di selezione nei "***Profili***" e nei "***Livelli***" indicati nel predetto "***Prospetto***", con decorrenza, sia giuridica che economica, dal **1°gennaio 2024**;
- "***demandato***" al "…*Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" il compito di adottare tutti gli atti e i provvedimenti connessi e conseguenti alla presente Determina Direttoriale, ivi compresi quelli finalizzati a modificare lo "**status**" giuridico ed economico dei dipendenti che:*
  - *sono stati dichiarati vincitori delle procedure di selezione indette con la Determina Direttoriale del 21 dicembre 2023, numero 158;*
  - *sono stati, pertanto, inquadrati nei "**Profili**" e nei "**Livelli**" indicati e specificati nel "**Prospetto**" all'uopo predisposto*…";
- "***stabilito***" che "…*la presente Determina Direttoriale sarà pubblicata sul "Sito Web" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", all'indirizzo "**www.inaf.it**", Sezione "**Lavora con noi**", Sottosezione "**Progressioni di carriera**"*…".

Pertanto, negli anni **2023** e **2024** sono state concluse due procedure di selezione per le "***progressioni di livello nei profili di inquadramento***", ovvero per le "***progressioni di carriera***", di **ottantuno** unità di personale "***tecnico***" e "***amministrativo***", inquadrate nei profili e nei livelli

professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, previste e disciplinate dall'articolo 54 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999***", sottoscritto il 21 febbraio 2002, con un costo complessivo pari a **€ 271.493,11**.

Nell'anno **2025** non sono state attivate altre "***progressioni***" analoghe a quelle indicate nel precedente capoverso.

Relativamente alle "***progressioni di carriera***" del "***personale tecnologo***" e del "***personale di ricerca***", ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, previste e disciplinate dall'articolo 15 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003***", sottoscritto il 7 aprile 2006, è, infine, necessario rammentare che:

c.1) con la Delibera del 2 agosto 2022, numero 82, il Consiglio di Amministrazione ha:

- "***approvato***" la proposta di riparto di una quota parte dello "***avanzo di amministrazione non vincolato***" accertato in sede di approvazione del "***Rendiconto Generale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" per l'Esercizio Finanziario **2021**, pari complessivamente a **€ 5.516.000,00**, come riportata nella "***Tabella***" all'uopo predisposta dal Direttore Generale, che prevede, tra l'altro, la costituzione del "***Fondo***" destinato a garantire la copertura finanziaria delle "***progressioni di carriera***" sia del "***personale tecnologo***" che del "***personale di ricerca***", ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, previste dall'articolo 15 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003***", sottoscritto il 7 aprile 2006, con un importo complessivo pari a **€ 2.000.000,00**;
- "***affidato***" al "…*Direttore Generale l'incarico di predisporre le conseguenti variazioni di bilancio, da sottoporre all'esame del Collegio dei Revisori, per l'acquisizione del prescritto parere, e del Consiglio di Amministrazione, per la loro approvazione*…";
- "***affidato***" al "…*Direttore Generale l'incarico:*
  - *di* ***"aggiornare"*** *il* ***"Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024"***, ***"approvato"*** *dal*

*Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, apportando al Documento denominato "**Risorse umane e loro gestione**", inserito nella "**Sezione**" del "**Piano**" dedicata a "**Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento**", e, in particolare, al "**Paragrafo 1.2**", dal titolo "**Fabbisogno del Personale e Programmazione**", le necessarie modifiche;*

- *di "**sottoporre**" il "**Piano**" debitamente "**aggiornato**" all'esame del Consiglio di Amministrazione per la sua approvazione*…";

c.2) successivamente allo stanziamento, disposto con la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 2 agosto 2022, numero 82, come richiamata nel punto precedente, dell'importo, che ammonta a **€ 2.000.000,00**, da destinare alla attivazione delle procedure di selezione per le "***progressioni di carriera***" sia del "***personale tecnologo***" che del "***personale di ricerca***", ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo,

- il Direttore Generale ha proposto le conseguenti variazioni di bilancio;
- le variazioni del Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2022**, come proposte dal Direttore Generale in attuazione della Delibera del Consiglio di Amministrazione del 2 agosto 2022, numero 82, sono state riportate e specificate nella "***Relazione***" del 29 settembre 2022, all'uopo predisposta dal Settore I "***Bilancio***" dell'Ufficio II "***Gestione Bilancio, Contratti e Appalti***";
- con il Verbale del 29 settembre 2022, numero 15, il Collegio dei Revisori dei Conti dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" ha espresso parere favorevole alla approvazione delle predette variazioni di bilancio;
- con la Delibera del 30 settembre 2022, numero 94, il Consiglio di Amministrazione ha approvato "...*le proposte di variazione del "**Bilancio Annuale di Previsione**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativo all'Esercizio Finanziario **2022**, come riportate e specificate nella "**Relazione**" del 29 settembre 2022, all'uopo predisposta dal Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**"*…";
- con la Determina Direttoriale del 3 ottobre 2022, numero 87, il Direttore Generale ha conferito al Settore I "***Bilancio***" dell'Ufficio II "***Gestione Bilancio, Contratti ed Appalti***" l'incarico di adottare tutti gli atti e i provvedimenti finalizzati ad apportare al "***Bilancio Gestionale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" relativo all'Esercizio Finanziario **2022** le variazioni approvate dal Consiglio di Amministrazione con la

Delibera del 30 settembre 2022, numero 94, come riportate e specificate nella "***Relazione***" del 29 settembre 2022, all'uopo predisposta dallo stesso Settore;

c.3) una volta concluso il procedimento che ha consentito di reperire le risorse necessarie e di vincolarne la destinazione, il Direttore Generale, di intesa con il Presidente, il Direttore Scientifico e il Consiglio di Amministrazione e con l'ausilio della Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" dell'Ente:

- ha quantificato, indicativamente, il costo delle "***progressioni di carriera***" del "***personale tecnologo***" e del "***personale di ricerca***", con riferimento sia ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale che ai passaggi dal secondo al primo livello professionale, in modo da definire, sulla base del "***budget***" disponibile, il numero di posizioni da coprire, con riferimento ad entrambi i passaggi, mediante l'attivazione di apposite procedure di selezione;
- ha calcolato, in particolare, per ogni singolo dipendente che ha titolo a partecipare alle predette procedure, il "***potenziale costo effettivo***", considerando, a tal fine, la "…*differenza fra il totale dei costi lordi, inclusi tutti gli oneri a carico dell'Ente, che derivano dal trattamento economico complessivo previsto per il profilo e la fascia stipendiale di partenza e il totale degli equivalenti costi lordi, inclusi tutti gli oneri a carico dell'Ente, che derivano dal trattamento economico complessivo previsto per il profilo e la fascia stipendiale del nuovo inquadramento, in caso di superamento delle procedure di selezione e di collocamento, in posizione utile, nelle relative "**graduatorie finali di merito**"*…";
- ha calcolato, successivamente, la **media**, come di seguito riportata, di tutti i differenziali, quantificati con le modalità specificate nel capoverso precedente, con riferimento sia ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale che ai passaggi dal secondo al primo livello professionale, applicando, in via prudenziale, un arrotondamento per eccesso:
  - costo medio per il passaggio dal secondo al primo livello professionale: **€ 17.950,00**;
  - costo medio per il passaggio dal terzo al secondo livello professionale: **€ 11.500,00**;
- per "…*garantire pari opportunità a tutti i potenziali aventi titolo alle "**progressioni di carriera**", ha ripartito il "**budget**" disponibile in modo da prevedere la stessa misura*

*percentuale, pari a circa il **23%** dei potenziali aventi titolo, sia per i passaggi dal terzo al secondo livello professionale che per i passaggi dal secondo al primo livello professionale*…";

- ha, quindi, definito le modalità di utilizzo del "***budget***" disponibile, che prevedono il perfezionamento di **30** passaggi dal secondo al primo livello professionale e di **127** passaggi dal terzo al secondo livello professionale, con un costo complessivo pari a **€ 1.999.000,00**;
- ha, successivamente, suddiviso le **30** posizioni previste per i passaggi dal secondo al primo livello professionale e le **127** posizioni previste per i passaggi dal terzo al secondo livello professionale tra i diversi "***Raggruppamenti Scientifici Nazionali***", per quanto riguarda le "***progressioni di carriera***" del "***personale di ricerca***", e tra i diversi "***Settori Tecnologici***", per quanto riguarda le "***progressioni di carriera***" del "***personale tecnologo***", applicando, anche in questo caso, un criterio diretto a garantire pari opportunità a tutti i potenziali aventi titolo;
- ha predisposto, a tal fine, un "***Prospetto***", che:
  - per i passaggi dal Profilo di "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "***Primo Ricercatore***", Secondo Livello Professionale, prevede **83** posizioni complessive da coprire, così ripartite:
    "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 1***": **20** posizioni;
    "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 2***": **20** posizioni;
    "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 3***": **13** posizioni;
    "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 4***": **18** posizioni;
    "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 5***": **12** posizioni;
  - per i passaggi dal Profilo di "***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "***Primo Tecnologo***", Secondo Livello Professionale, prevede **44** posizioni complessive da coprire, così ripartite:
    "***Settore Tecnologico 1***": **11** posizioni;
    "***Settore Tecnologico 2***": **3** posizioni;
    "***Settore Tecnologico 3***": **30** posizioni;
  - per i passaggi dal Profilo di "***Primo Ricercatore***", Secondo Livello Professionale, al Profilo di "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale, prevede **19** posizioni complessive da coprire, così ripartite:
    "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 1***": **4** posizioni;

"***Raggruppamento Scientifico Nazionale 2***": **5** posizioni;
"***Raggruppamento Scientifico Nazionale 3***": **1** posizione;
"***Raggruppamento Scientifico Nazionale 4***": **6** posizioni;
"***Raggruppamento Scientifico Nazionale 5***": **3** posizioni;

- per i passaggi dal Profilo di "***Primo Tecnologo***", Secondo Livello Professionale, al Profilo di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, prevede **11** posizioni complessive da coprire, così ripartite:
  "***Settori Tecnologici 1 e 2***": **4** posizioni;
  "***Settore Tecnologico 3***": **7** posizioni;

c.4) tutti gli atti adottati dagli Organi di Governo e dagli Organi Gestionali dell'Ente al fine di attivare le procedure di selezione per le "***progressioni di carriera***" del "***personale tecnologo***" e del "***personale di ricerca***", come di seguito elencati e descritti, hanno formato oggetto sia di "***informativa***" che di "***confronto***" con le Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale:

- definizione del "***budget***" da destinare alle predette finalità;
- definizione del numero delle posizioni da coprire, con riferimento sia ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale che ai passaggi dal secondo al primo livello professionale;
- individuazione dei requisiti di ammissione alle procedure di selezione e definizione delle relative modalità di svolgimento;
- definizione delle modalità di valutazione sia dei titoli che della anzianità di servizio;

c.5) nella riunione dell'**8 novembre 2022** le Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale "…*hanno espresso viva soddisfazione in merito alle iniziative promosse dalla Amministrazione per l'attivazione delle procedure di selezione per le "**progressioni di carriera**" del "**personale tecnologo**" e del "**personale di ricerca**" e delle scelte operate a tal fine, auspicando, altresì, che le predette procedure vengano attivate nel più breve tempo possibile*…";

c.6) con la Delibera del 1° dicembre 2022, numero 110, il Consiglio di Amministrazione ha "***aggiornato***" il "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2022-2024***", "***approvato***" con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, apportando al Documento denominato "***Risorse umane e loro gestione***", inserito nella "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***", e, in particolare, al "***Paragrafo 1.2***", dal titolo "***Fabbisogno del Personale e Programmazione***", alcune modifiche, che

prevedono, tra l'altro, l'inserimento nel "***Piano***" delle posizioni da coprire mediante l'attivazione delle procedure di selezione per le "***progressioni di carriera***" del "***personale tecnologo***" e del "***personale di ricerca***", previste e disciplinate dall'articolo 15 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003***", sottoscritto il 7 aprile 2006, come specificate nei "***Prospetti***" riportati nel precedente "***Punto c.3)***" e nel successivo "***Punto c.9)***";

c.7) l'attivazione delle predette procedure non è subordinata al verificarsi di altre condizioni, in quanto, relativamente alle modalità di utilizzo del "***budget***" destinato alle "***progressioni di carriera***" del "***personale tecnologo***" e del "***personale di ricerca***", non sono previsti ulteriori adempimenti, quali:

- la "***certificazione***" del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni;
- i controlli, con esito positivo, del "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico, del Ministero della Economia e delle Finanze***" e del "***Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, della Presidenza del Consiglio dei Ministri***", ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 2, dello stesso Decreto Legislativo richiamato nel precedente capoverso;

c.8) con le Determine Direttoriali del 30 dicembre 2022, numeri 124, 125, 126 e 127, il Direttore Generale:

- ai sensi dall'articolo 15 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003***", sottoscritto il 7 aprile 2006;
- in conformità a quanto previsto dal "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2022-2024***", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, e "***aggiornato***" dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 1° dicembre 2022, numero 110;
- nel rispetto delle "***Linee Guida per la definizione dei criteri di attribuzione dei punteggi relativi alla anzianità di servizio e ai titoli prodotti dai candidati che***

partecipano alle procedure di selezione per le progressioni di carriera del personale tecnologo e di ricerca", approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 dicembre 2022, numero 126,

ha "***attivato***":

- una procedura di selezione, per soli titoli, ai fini della copertura, mediante il passaggio dal Profilo di "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "***Primo Ricercatore***", Secondo Livello Professionale, di **83** posizioni complessive, così ripartite:
  - "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 1***": **20** posizioni;
  - "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 2***": **20** posizioni;
  - "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 3***": **13** posizioni;
  - "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 4***": **18** posizioni;
  - "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 5***": **12** posizioni;
- una procedura di selezione, per soli titoli, ai fini della copertura, mediante il passaggio dal Profilo di "***Primo Ricercatore***", Secondo Livello Professionale, al Profilo di "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale, di **19** posizioni complessive, così ripartite:
  - "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 1***": **4** posizioni;
  - "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 2***": **5** posizioni;
  - "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 3***": **1** posizione;
  - "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 4***": **6** posizioni;
  - "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 5***": **3** posizioni;
- una procedura di selezione, per soli titoli, ai fini della copertura, mediante il passaggio dal Profilo di "***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "***Primo Tecnologo***", Secondo Livello Professionale, di **44** posizioni complessive, così ripartite:
  - "***Settore Tecnologico 1***": **11** posizioni;
  - "***Settore Tecnologico 2***": **3** posizioni;
  - "***Settore Tecnologico 3***": **30** posizioni;
- una procedura di selezione, per soli titoli, ai fini della copertura, mediante il passaggio dal Profilo di "***Primo Tecnologo***", Secondo Livello Professionale, al Profilo di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, di **11** posizioni complessive, così ripartite:

- "***Settori Tecnologici 1 e 2***": **4** posizioni;
- "***Settore Tecnologico 3***": **7** posizioni;

c.9) con le Determine Direttoriali del 28 dicembre 2023, numeri 162, 163, 164, 165, 166, 167, 168, 169, 170, 171, 172, 173, 174, 175 e 176, il Direttore Generale ha:

- approvato, per ogni procedura di selezione, la "***graduatoria finale di merito***";
- dichiarato i vincitori delle procedure di selezione;
- disposto il loro inquadramento con decorrenza, sia giuridica che economica, dal **1° gennaio 2023**;

c.10) successivamente, con le Detemine Direttoriali del 22 febbraio 2024, numeri 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27 e 28, il Direttore Generale, in attuazione di quanto previsto dalle "***Linee Guida***" definite e approvate dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del **23 novembre 2023**, ha:

- autorizzato lo scorrimento delle predette "***graduatorie finali di merito***" ai fini della copertura delle posizioni di seguito indicate, che sono state individuate, sia per i passaggi dal secondo al primo livello professionale che per i passaggi dal terzo al secondo livello professionale, con riferimento ai diversi "***Raggruppamenti Scientifici Nazionali***", per quanto riguarda le "***progressioni di carriera***" del "***personale di ricerca***", e ai diversi "***Settori Tecnologici***", per quanto riguarda le "***progressioni di carriera***" del "***personale tecnologo***":
  - **170** posizioni complessive, per il passaggio dal Profilo di "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "***Primo Ricercatore***", Secondo Livello Professionale, così ripartite:
    - "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 1***": **38** posizioni;
    - "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 2***": **44** posizioni;
    - "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 3***": **29** posizioni;
    - "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 4***": **34** posizioni;
    - "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 5***": **25** posizioni;
  - **74** posizioni complessive, per il passaggio dal Profilo di "***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "***Primo Tecnologo***", Secondo Livello Professionale, così ripartite:
    - "***Settore Tecnologico 1***": **15** posizioni;
    - "***Settore Tecnologico 2***": **4** posizioni;
    - "***Settore Tecnologico 3***": **55** posizioni;

- **18** posizioni complessive, per il passaggio dal Profilo di "***Primo Ricercatore***", Secondo Livello Professionale, al Profilo di "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale, così ripartite:
  - "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 1***": **5** posizioni;
  - "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 2***": **6** posizioni;
  - "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 3***": **1** posizione;
  - "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 4***": **4** posizioni;
  - "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 5***": **2** posizioni;
- **12** posizioni complessive, per il passaggio dal Profilo di "***Primo Tecnologo***", Secondo Livello Professionale, al Profilo di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, così ripartite:
  - "***Settori Tecnologici 1 e 2***": **3** posizioni;
  - "***Settore Tecnologico 3***": **9** posizioni;

➢ individuato i candidati utilmente collocati nelle predette "***graduatorie***";

➢ disposto gli inquadramenti dei candidati utilmente collocati nelle "***graduatorie finali di merito***" con decorrenza, sia giuridica che economica, dal **1° gennaio 2024**;

c.11) il "…*numero delle posizioni indicate nel "**Punto c.10)**" è stato determinato in modo da assicurare, separatamente, sia per i passaggi dal terzo al secondo livello professionale che per i passaggi dal secondo al primo livello professionale e sia per i singoli "**Raggruppamenti Scientifici Nazionali**" che per i singoli "**Settori Tecnologici**", una distribuzione il più possibile omogenea delle frazioni di posizioni disponibili (ottenuta sommando il numero delle posizioni originarie e il numero delle posizioni aggiuntive), rispetto al numero degli effettivi partecipanti alle singole procedure di selezione*…";

c.12) ai fini dello scorrimento delle "***graduatorie finali di merito***" delle procedure di selezione per il passaggio dal Profilo di "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "***Primo Ricercatore***", Secondo Livello Professionale, e dal Profilo di "***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "***Primo Tecnologo***", Secondo Livello Professionale, sono state utilizzate, a seguito di precisa indicazione del Collegio dei Revisori dei Conti, le risorse destinate alla "…*crescita professionale del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**" inquadrato nel terzo livello professionale*…", previste dall'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, che:

- sono state assegnate allo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" con il "***Fondo Ordinario per gli Enti e per le Istituzioni di Ricerca***" relativo all'anno **2024**;

- sono state incamerate nel "***Bilancio Annuale di Previsione***" per l'Esercizio Finanziario **2024** a seguito di apposita variazione approvata con il Decreto del Presidente del 28 maggio 2024, numero 13, che è stato ratificato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 1° agosto 2024, numero 6, e resa esecutiva dal Direttore Generale con la Determina Direttoriale del 29 maggio 2024, numero 52;
- ammontano a **€ 2.992.125,98**;

c.13) ai fini, invece, dello scorrimento delle "***graduatorie finali di merito***" delle procedure di selezione per il passaggio dal Profilo di "***Primo Ricercatore***", Secondo Livello Professionale, al Profilo di "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale, e dal Profilo di "***Primo Tecnologo***", Secondo Livello Professionale, al Profilo di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, sono state utilizzate le risorse, pari a **€ 600.000,00**, allocate nel "***Fondo***" all'uopo costituto nel "***Bilancio Annuale di Previsione***" per l'Esercizio Finanziario **2023**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 dicembre 2022, numero 127, che ammonta complessivamente a circa **quattro milioni di euro**;

c.14) per quanto riguarda i "***Punti***" compresi tra il "***c.10)***" e il "***c.13***", si fa espresso rinvio alle "***LINEE GUIDA PER LA DEFINIZIONE DELLE TEMPISTICHE PREVISTE PER LA CONCLUSIONE DELLE PROCEDURE DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI DI CARRIERA DEL PERSONALE TECNOLOGO E DI RICERCA E DEL NUMERO DI POSIZIONI DA COPRIRE MEDIANTE SCORRIMENTO DELLE GRADUATORIE FINALI DI MERITO DELLE SINGOLE PROCEDURE***", definite e approvate dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del **23 novembre 2023**;

c.15) a seguito degli scorrimenti delle "***graduatorie finali di merito***" delle procedure di selezione per le "***progressioni di carriera***" del "***personale tecnologo***" e del "***personale di ricerca***" secondo le modalità stabilite nei precedenti capoversi, è stato, infine, accertato che tutte le risorse destinate alle finalità indicate nel "***Punto c.13)***" e nel "***Punto c.14)***" sono state utilizzate "…*fino al loro completo esaurimento*…".

Con le procedure di selezione attivate ai sensi dell'articolo 15 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003***", sottoscritto il 7 aprile 2006, hanno, quindi, beneficiato, complessivamente, delle "***progressioni di carriera***" riservate al "***personale tecnologo***" e al "***personale di ricerca***" **441** unità di personale, così ripartite:

- **253** unità di personale, mediante il passaggio dal Profilo di "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "***Primo Ricercatore***", Secondo Livello Professionale;
- **128** unità di personale, mediante il passaggio dal Profilo di "***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "***Primo Tecnologo***", Secondo Livello Professionale;
- **37** unità di personale, mediante il passaggio dal Profilo di "***Primo Ricercatore***", Secondo Livello Professionale, al Profilo di "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale;
- **23** unità di personale, mediante il passaggio dal Profilo di "***Primo Tecnologo***", Secondo Livello Professionale, al Profilo di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale.

Al fine di garantire la copertura finanziaria delle predette "***progressioni di carriera***" sono state utilizzate risorse pari, complessivamente, a **€ 5.592.125,98**.

Nell'anno **2025** non sono state attivate altre "***progressioni di carriera***" riservate al "***personale tecnologo***" e al "***personale di ricerca***".

F) "*Prospetto riassuntivo delle spese per il reclutamento di personale nell'anno 2025*".

Nel "***Prospetto***" all'uopo predisposto e di seguito riportato vengono indicate tutte le spese sostenute nell'anno **2025** per il reclutamento di personale e il relativo costo "***a regime***":

Profili e Livelli Professionali	**Numero di posti**	**Costo a regime (Importi in Euro)**	**Costo effettivo previsto nell'anno 2025 (Importi in Euro)**
"***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale, per le esigenze delle "***Aree Scientifico-Tecniche***" afferenti a tutte le "***Macroaree Concorsuali***"	**40 (quaranta)**	**€ 927.984,00**	**€ 16.039,00**
"***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, per le esigenze dell'area concorsuale ST-3 "***tecnico-scientifica***"	**12 (dodici)**	**€ 281.110,00**	**€ 27.913,00**
"***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, per le esigenze dell'area concorsuale ST-1 "***organizzativo-gestionale***"	**1 (uno)**	**€ 115.022,00**	**€ 9.585,00**
"***Primo Ricercatore***", Secondo Livello Professionale, per le esigenze delle "***Aree Scientifico-Tecniche***" afferenti a tutte le "***Macroaree Concorsuali***"	**4 (quattro)**	**€ 84.785,00**	**€ 3.533,00**

"***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale, per le esigenze delle "***Strutture di Ricerca***"	**13 (tredici)**	**€ 752.037,00**	**€ 257.280,00**
"***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale, per le esigenze delle "***Strutture di Ricerca***"	**3 (tre)**	**€ 168.135,00**	**€ 4.453,00**
"***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, per le esigenze sia della "***Amministrazione Centrale***" che delle "***Strutture di Ricerca***"	**6 (sei)**	**€ 306.498,00**	**€ 46.826,00**
"***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale, per le esigenze sia della "***Amministrazione Centrale***" che delle "***Strutture di Ricerca***"	**15 (quindici)**	**€ 685.050,00**	**€ 89.437,00**
"***Collaboratore di Amministrazione***", Settimo Livello Professionale, per le esigenze sia della "***Amministrazione Centrale***" che delle "***Strutture di Ricerca***"	**7 (sette)**	**€ 285.747,00**	**€ 89.576,00**
TOTALE	**101 (centouno)**	**€ 3.606.368,00**	**€ 544.642,00**

Nel predetto "***Prospetto***" sono indicate anche le spese sostenute per la stabilizzazione di tre unità di personale inquadrate nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo.

Sono, invece, escluse le spese sostenute per le "***assunzioni obbligatorie***".

E', infine, necessario precisare quanto segue.

Il Direttore Generale, con l'ausilio della Dottoressa **Chiara SCHETTINI**, nella sua qualità di Responsabile del "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Segreteria Tecnica, Protocollo, Archivio e Gestione dei Flussi Documentali***", ha curato direttamente e personalmente la predisposizione, il perfezionamento e la sottoscrizione di tutti gli atti e i provvedimenti adottati ai fini dell'attivazione, della gestione e dell'espletamento delle procedure

concorsuali indette sia per le esigenze generali dell'Ente che per quelle della "***Amministrazione Centrale***", come di seguito elencati e descritti:

a) "***Bandi di Concorso***", con l'indicazione dei "***Responsabili del Procedimento***";

b) provvedimenti di esclusione dei candidati privi dei requisiti di ammissione richiesti dal "***Bando***" o che hanno presentato la domanda di partecipazione alla procedura concorsuale in difformità a quanto previsto dal "***Bando***";

c) provvedimenti di nomina delle "***Commissioni Esaminatrici***";

d) provvedimenti di approvazione degli atti delle procedure concorsuali, ivi comprese le relative "***graduatorie finali di merito***";

e) atti e provvedimenti connessi e conseguenti, ivi compresi quelli che autorizzano l'assunzione in servizio di ruolo dei vincitori delle procedure concorsuali, disciplinano la loro presa di servizio e consentono la stipula, con gli stessi vincitori, dei contratti individuali di lavoro;

f) provvedimenti che dichiarino eventualmente "***deserte***" le procedure concorsuali, nei casi in cui:

- non siano pervenute domande di partecipazione alle predette procedure;
- le domande pervenute siano irricevibili o inammissibili;
- i candidati abbiano rinunciato, implicitamente o esplicitamente, a partecipare alle prove di esame;
- a seguito dell'espletamento delle procedure, non risultino candidati idonei;

g) provvedimenti che, ai fini della copertura dei posti rimasti vacanti nell'ipotesi contemplata nella precedente lettera f), autorizzano lo scorrimento di "***graduatorie finali di merito***" in corso di validità legale di procedure concorsuali già espletate dallo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" o da altre Amministrazioni o Enti Pubblici o che, in alternativa, emanano un nuovo "***Bando di Concorso***", con l'indicazione del "***Responsabile del Procedimento***", e, in questa seconda ipotesi, tutti gli atti e i provvedimenti connessi e conseguenti (provvedimenti di esclusione dei candidati privi dei requisiti di ammissione richiesti dal "***Bando***" o che hanno presentato la domanda di partecipazione alla procedura concorsuale in difformità a quanto previsto dal "***Bando***", provvedimenti di nomina delle "***Commissioni Esaminatrici***", provvedimenti di approvazione degli atti delle procedure concorsuali, ivi comprese le relative "***graduatorie finali di merito***", provvedimenti che autorizzano l'assunzione in servizio di ruolo dei vincitori delle procedure e atti che disciplinano la

successiva presa di servizio e consentono la stipula, con gli stessi vincitori, dei contratti individuali di lavoro).

Il Direttore Generale ha, inoltre, "***conferito***" ai Direttori delle "***Strutture di Ricerca***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" espresse e specifiche "***deleghe di funzioni***" ai fini dell'adozione di tutti gli atti e i provvedimenti, come di seguito elencati e descritti, richiesti per l'attivazione, la gestione e l'espletamento delle procedure concorsuali indette per le esigenze delle predette "***Strutture***":

a) "***Bandi di Concorso***", con l'indicazione dei "***Responsabili del Procedimento***";
b) provvedimenti di esclusione dei candidati privi dei requisiti di ammissione richiesti dal "***Bando***" o che hanno presentato la domanda di partecipazione alla procedura concorsuale in difformità a quanto previsto dal "***Bando***";
c) provvedimenti di nomina delle "***Commissioni Esaminatrici***";
d) provvedimenti di approvazione degli atti delle procedure concorsuali, ivi comprese le relative "***graduatorie finali di merito***";
e) atti e provvedimenti connessi e conseguenti, ivi compresi quelli che autorizzano l'assunzione in servizio di ruolo dei vincitori delle procedure concorsuali, disciplinano la loro presa di servizio e consentono la stipula, con gli stessi vincitori, dei contratti individuali di lavoro;
f) provvedimenti che dichiarino eventualmente "***deserte***" le procedure concorsuali, nei casi in cui:
   - non siano pervenute domande di partecipazione alle predette procedure;
   - le domande pervenute siano irricevibili o inammissibili;
   - i candidati abbiano rinunciato, implicitamente o esplicitamente, a partecipare alle prove di esame;
   - a seguito dell'espletamento delle procedure, non risultino candidati idonei;
g) provvedimenti che, ai fini della copertura dei posti rimasti vacanti nell'ipotesi contemplata nella precedente lettera f), autorizzano lo scorrimento di "***graduatorie finali di merito***" in corso di validità legale di procedure concorsuali già espletate dallo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" o da altre Amministrazioni o Enti Pubblici o che, in alternativa, emanano un nuovo "***Bando di Concorso***", con l'indicazione del "***Responsabile del Procedimento***", e, in questa seconda ipotesi, tutti gli atti e i provvedimenti connessi e conseguenti (provvedimenti di esclusione dei candidati privi dei requisiti di ammissione richiesti dal "***Bando***" o che hanno presentato la domanda di partecipazione alla procedura concorsuale

in difformità a quanto previsto dal "***Bando***", provvedimenti di nomina delle "***Commissioni Esaminatrici***", provvedimenti di approvazione degli atti delle procedure concorsuali, ivi comprese le relative "***graduatorie finali di merito***", provvedimenti che autorizzano l'assunzione in servizio di ruolo dei vincitori delle procedure e atti che disciplinano la successiva presa di servizio e consentono la stipula, con gli stessi vincitori, dei contratti individuali di lavoro).

Il Direttore Generale ha, infine, "***conferito***" ai Direttori delle "***Strutture di Ricerca***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" espresse e specifiche "***deleghe di funzioni***" ai fini dell'adozione di tutti gli atti e i provvedimenti richiesti per l'attivazione, la gestione e l'espletamento, sempre per le esigenze delle predette "***Strutture***", delle procedure di "***mobilità volontaria***".

Le attività svolte e gli atti e i provvedimenti adottati dal Direttore Generale, come precedentemente descritti, comprovano che l'obiettivo in esame è stato PIENAMENTE RAGGIUNTO, soprattutto se si considera che, rispetto allo stanziamento di bilancio destinato alle procedure di reclutamento nell'anno 2025, pari a poco più di quattromilioni di euro, sono state impegnate, con tutte le procedure attivate, espletate e/o concluse nell'anno di riferimento, risorse finanziarie che, a regime, ammontano a oltre tre milioni e seicentomila euro.

Per completezza di informazione, sono state precedentemente descritte, in modo dettagliato, anche le procedure di selezione attivate, espetate e/o concluse, negli ultimi tre anni, per le progressioni economiche e di carriera del personale tecnico e amministrativo, ovvero del personale in servizio di ruolo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, e del personale tecnologo e di ricerca, ovvero del personale in servizio di ruolo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo.

Quarto obiettivo "*generale*" o di "*funzionamento*" (per il quale non è previsto un "***target***" o un "***indicatore***" ma un "***peso***").

Rispetto delle tempistiche di seguito stabilite per la predisposizione e l'approvazione del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***", della "***Relazione sulla Performance***", del "***Rendiconto Generale***" e del "***Bilancio Annuale di Previsione***", con un **peso** pari al **25%**:

4a) "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***": predisposizione e approvazione entro il **31 gennaio 2025**;

4b) "***Rendiconto Generale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" relativo all'Esercizio Finanziario **2024**: predisposizione e approvazione entro il **20 luglio 2025**;

4c) "***Relazione sulla Performance per l'anno 2024***": predisposizione entro il **10 settembre 2025**, approvazione del "***Consiglio di Amministrazione***" entro il **30 settembre 2025** e validazione dello "***Organismo Indipendente di Valutazione***" entro il **15 ottobre 2025**;

4d) "***Bilancio Annuale di Previsione relativo all'Esercizio Finanziario 2026***": predisposizione e trasmissione al "***Collegio dei Revisori dei Conti***", per l'acquisizione del prescritto parere, entro il **30 novembre 2025** e approvazione del "***Consiglio di Amministrazione***" entro il **20 dicembre 2025**.

4a) "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***": predisposizione e approvazione entro il **31 gennaio 2025**.

Con la nota del 13 gennaio 2025, numero di protocollo 293, il Direttore Generale:

- ha conferito gli incarichi per la predisposizione del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***", nel rispetto delle "***Sezioni***" che concorrono alla sua composizione, da sottoporre all'esame del Consiglio di Amministrazione, nella seduta del **29 gennaio 2025**, per la sua approvazione;
- ha stabilito, in particolare, che:

  a) la Dottoressa **Laura FLORA**, che:

  - ha curato, ai sensi e per gli effetti dell'incarico che le è stato conferito con Ordine di Servizio del 27 febbraio 2019, numero 1, tutti gli adempimenti connessi alla introduzione, nello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", del "***lavoro agile***", quale modalità di svolgimento della prestazione lavorativa, e ha contribuito alla definizione della relativa disciplina;
  - svolge, attualmente, le funzioni di "***Coordinatrice***" del "***Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile***";
  - ha acquisito, attraverso specifici percorsi formativi, anche significative competenze e conoscenze nel campo della "***misurazione e della valutazione delle performance***", sia organizzative che individuali,

  è chiamata ad implementare:

  a.1) con l'ausilio del "***Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile***", la "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" dedicata alla "***Organizzazione del Lavoro Agile***";

a.2) con l'ausilio della "***Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance***", la "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" dedicata alla "***Performance***";

b) la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di "***Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", è chiamata, a sua volta, ad implementare, con l'ausilio dei vari "***Referenti della Trasparenza e della Anticorruzione***", la "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" dedicata ai "***Rischi Corruttivi***" e alla "***Trasparenza***";

c) il Dottore **Vito GIACALONE**, nella sua qualità di Responsabile del "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Benessere Organizzativo e Fabbisogni Formativi***", è chiamato, inoltre, ad implementare, con il coordinamento e la supervisione del Direttore Generale, la "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" dedicata ai "***Fabbisogni Formativi del Personale***";

d) la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***", e l'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella sua qualità di Responsabile del "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Controllo di Gestione***", sono chiamati, infine, ad implementare, con il coordinamento e la supervisione del Direttore Generale, la "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***";

- ha fatto, altresì, presente che:

a) in sede di predisposizione delle "***Sezioni***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" dedicate alla "***Performance***" e ai "***Fabbisogni Formativi del Personale***" è necessario tenere conto anche delle indicazioni contenute nella "***Direttiva***" del "***Ministro per la Pubblica Amministrazione***" del **28 novembre 2023**;

b) in sede di predisposizione della "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" dedicata alla "***Performance***" è necessario tenere conto anche:

b.1) della Circolare del 3 gennaio 2024, numero 1, emanata, congiuntamente, dal "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***" e dal "***Dipartimento della Funzione Pubblica***" della "***Presidenza del Consiglio dei Ministri***", che contiene, in attuazione di quanto stabilito dall'articolo 4-bis del Decreto Legge 24 febbraio 2023, numero 13, convertito, con modificazioni, dalla Legge 21 aprile 2023, numero 41, alcune

indicazioni operative sulla applicazione delle "***Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni***";

b.2) della Circolare dell'8 novembre 2024, numero 36, emanata dal "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***", che contiene ulteriori, successive indicazioni in merito alle stesse "***Disposizioni***";

- ha fatto, infine, presente che:
  - per "…*garantire la necessaria interazione tra le varie "**Sezioni**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**", la Dottoressa **Laura FLORA** svolgerà anche le funzioni di "**Coordinamento Generale**"*…";
  - in "…*considerazione delle molteplici funzioni che dovrà svolgere ai fini della predisposizione del predetto "**Documento Programmatico**", la Dottoressa **Laura FLORA** potrà avvalersi, oltre che dell'ausilio degli "**Organismi**" indicati in precedenza, anche della collaborazione di altre unità di personale, in servizio sia nella "**Amministrazione Centrale**" che nelle "**Strutture di Ricerca**", previa acquisizione del parere favorevole dei Direttori di Struttura e/o dei Responsabili delle "**articolazioni organizzative**" nelle quali le predette unità prestano servizio e dopo averne dato comunicazione alla Direzione Generale ai fini della adozione degli atti conseguenti*…";
  - la "***versione finale***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***", comprensiva "…*di tutte le "**Sezioni**" che concorrono alla sua composizione, dovrà essere predisposta e trasmessa alla Direzione Generale, a cura della Dottoressa **Laura FLORA**, entro e non oltre il **22 gennaio 2025***…".

Inoltre, in conformità a quanto previsto dal nuovo "***Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance***", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 27 settembre 2019, numero 62:

- con la nota del 13 gennaio 2025, la Dottoressa **Isabella PAGANO**, nella sua qualità di Direttrice Scientifica dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha "…*proposto al Professore **Roberto RAGAZZONI**, nella sua qualità di Presidente del medesimo "**Istituto**", gli obiettivi "**generali**" o di "**funzionamento**" (per i quali non si prevede un "**target**" o un "**indicatore**" ma un "**peso**") e gli obiettivi "**individuali**" (con "**target**", "**indicatori**" e "**pesi**"), come indicati e descritti nel "**Prospetto**" all'uopo predisposto, da assegnare, nell'anno **2025**, alla Direzione Scientifica, e da inserire, pertanto, nella Sezione dedicata alla "**Performance**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027**", che dovrà*

*essere sottoposto all'esame del Consiglio di Amministrazione, per la sua approvazione, nella seduta del **29 gennaio 2025**…*";

- con la nota del 13 gennaio 2025, numero di protocollo 292, il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha "…*proposto al Professore **Roberto RAGAZZONI**, nella sua qualità di Presidente del medesimo "**Istituto**", gli obiettivi "**generali**" o di "**funzionamento**" (per i quali non si prevede un "**target**" o un "**indicatore**" ma un "**peso**") e gli obiettivi "**individuali**" (con "**target**", "**indicatori**" e "**pesi**"), come indicati e descritti nel "**Prospetto**" all'uopo predisposto, da assegnare, nell'anno **2025**, alla Direzione Generale, e da inserire, pertanto, nella Sezione dedicata alla "**Performance**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027**", che dovrà essere sottoposto all'esame del Consiglio di Amministrazione, per la sua approvazione, nella seduta del **29 gennaio 2025**…*".

Con il Decreto del Presidente del 21 gennaio 2025, numero 2, sono stati "…*assegnati sia al Direttore Generale che al Direttore Scientifico, in conformità a quanto previsto dal "**Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 27 settembre 2019, numero 62, gli obiettivi "**generali**" o di "**funzionamento**" (per i quali non si prevede un "**target**" o un "**indicatore**" ma un "**peso**") e gli obiettivi "**individuali**" (con "**target**", "**indicatori**" e "**pesi**"), relativamente all'anno **2025**, come riportati e specificati nei "**Prospetti**" all'uopo predisposti sia dal Direttore Generale che dal Direttore Scientifico e allegati, rispettivamente, alle note del 13 gennaio 2025, numero di protocollo 292, e del 13 gennaio 2025, come richiamate in precedenza, per formarne parte integrante, ai fini della valutazione della loro "**performance**", sia individuale che organizzativa*…".

Nel rispetto degli incarichi all'uopo conferiti dal Direttore Generale con la nota del 13 gennaio 2025, numero di protocollo 293, come precedentemente richiamata, ai fini della predisposizione del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***":

a) la Dottoressa **Laura FLORA**, che:

- ha curato, ai sensi e per gli effetti dell'incarico che le è stato conferito con Ordine di Servizio del 27 febbraio 2019, numero 1, tutti gli adempimenti connessi alla introduzione nello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" del "***lavoro agile***", quale

modalità di svolgimento della prestazione lavorativa, e ha contribuito alla definizione della relativa disciplina;

- svolge, attualmente, le funzioni di "***Coordinatrice***" del "***Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile***";
- ha acquisito, attraverso specifici percorsi formativi, anche significative competenze e conoscenze nel campo della "***misurazione e della valutazione delle performance***", sia organizzative che individuali,

ha implementato:

a.1) con l'ausilio del "***Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile***", la "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" dedicata alla "***Organizzazione del Lavoro Agile***";

a.2) con l'ausilio della "***Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance***", la "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" dedicata alla "***Performance***";

b) la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di "***Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha implementato, a sua volta, con l'ausilio dei vari "***Referenti della Trasparenza e della Anticorruzione***", la "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" dedicata ai "***Rischi Corruttivi***" e alla "***Trasparenza***";

c) il Dottore **Vito GIACALONE**, nella sua qualità di Responsabile del "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Benessere Organizzativo e Fabbisogni Formativi***", ha, inoltre, implementato, con il coordinamento e la supervisione del Direttore Generale, la "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" dedicata ai "***Fabbisogni Formativi del Personale***";

d) il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha implementato, con l'ausilio della Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***", e dell'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella sua qualità di Responsabile del "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Controllo di Gestione***", la "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***".

In sede di predisposizione delle "***Sezioni***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" dedicate alla "***Performance***" e ai "***Fabbisogni Formativi del Personale***", la Dottoressa **Laura**

FLORA e il Dottore **Vito GIACALONE** hanno tenuto conto della "***Direttiva***" del "***Ministro per la Pubblica Amministrazione***" del **28 novembre 2023**, che contiene "***Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale***", e dei "***Piani di Formazione***" all'uopo predisposti "…*dalla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**", e dalla Dottoressa **Luciana PEDOTO**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio II "**Bilancio, Ragioneria e Procurement**", che soddisfano sia le loro esigenze di crescita professionale che le esigenze formative e di aggiornamento professionale del personale che afferisce ai predetti "**Uffici di Livello Dirigenziale**"*…".

Inoltre, in sede di predisposizione della "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" dedicata alla "***Performance***", la Dottoressa **Laura FLORA** ha tenuto conto:

- della Circolare del 3 gennaio 2024, numero 1, emanata, congiuntamente, dal "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***" e dal "***Dipartimento della Funzione Pubblica***" della "***Presidenza del Consiglio dei Ministri***", che contiene, in attuazione di quanto stabilito dall'articolo 4-bis del Decreto Legge 24 febbraio 2023, numero 13, convertito, con modificazioni, dalla Legge 21 aprile 2023, numero 41, alcune indicazioni operative sulla applicazione delle "***Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni***";
- della Circolare dell'8 novembre 2024, numero 36, emanata dal "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***", che contiene ulteriori, successive indicazioni in merito alle stesse "***Disposizioni***";
- degli obiettivi assegnati al Direttore Generale e al Direttore Scientifico con il Decreto del Presidente del 21 gennaio 2025, numero 2.

Infine:

a) la "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***":
   - <u>prevede</u>, in una prima fase, soltanto l'attuazione della "***programmazione***" che:
     - è stata "***definita***", alla fine dell'anno **2024**, dal Consiglio di Amministrazione, di intesa con il Presidente, il Direttore Generale e il Direttore Scientifico, con le "***Linee Guida per la individuazione dei posti da coprire con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel triennio di riferimento, con specifico riguardo sia al personale tecnologo e di ricerca, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, che al personale***

tecnico e amministrativo, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo";

- ❖ è stata "***condivisa***" con il Collegio dei Direttori delle "***Strutture di Ricerca***" nella riunione del 30 settembre 2024;
- ❖ è stata "***approvata***" dal predetto Organo di Governo con la Delibera del 25 ottobre 2024, numero 27;
- ❖ è stata "***recepita***" nel "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2024-2026***", approvato dallo stesso Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 novembre 2024, numero 38;

- rinvia, pertanto, la nuova "***Programmazione del Fabbisogno di Personale***" per gli anni **2025**, **2026** e **2027** successivamente "…*alla acquisizione, da parte dei Ministeri Vigilanti, delle necessarie indicazioni operative ai fini della corretta interpretazione e applicazione delle disposizioni normative contenute nell'articolo 1, commi 826, 832 e 833, della Legge 30 dicembre 2024, numero 207, e, quindi, in sede di "**aggiornamento**" del "**Piano**"*…";
- stabilisce, altresì, che, sempre "…*in sede di "**aggiornamento**" del "**Piano Integrato di Organizzazione e Attività dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027**", sarà necessario tenere conto che:*
  - ❖ *tutte le "**risorse assegnate all'Ente, ai fini dello scorrimento delle "graduatorie finali di merito" delle procedure di selezione per le "progressioni di carriera" del personale "tecnologo" e di "ricerca", limitatamente ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale, avviate a decorrere dal 1° gennaio 2019, ai sensi dell'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni**", sono state già integralmente utilizzate;*
  - ❖ *le "**risorse assegnate all'Ente ai fini della attivazione di procedure concorsuali e/o selettive riservate ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale, ai sensi dell'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni**", non sono state, invece, ancora utilizzate, ma, in minima parte, solo impegnate*…";

b) la "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" dedicata ai "***Fabbisogni Formativi del Personale***" tiene conto anche della "***Direttiva***" del "***Ministro per la Pubblica***

Amministrazione del **14 gennaio 2025**, che fissa alcuni principi e definisce obiettivi e strumenti per "***la valorizzazione delle persone e la produzione di valore pubblico attraverso la formazione***".

Il "***Piano Integrato di Organizzazione e Attività dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***" è stato reso disponibile, per la visione e la consultazione, sia ai Componenti del Consiglio di Amministrazione che agli Organi di Controllo, ovvero al Magistrato della Corte dei Conti delegato al controllo dell'Ente e al Collegio dei Revisori dei Conti, entro i termini fissati dalle vigenti disposizioni regolamentari, ovvero almeno una settimana prima del giorno fissato per la seduta del predetto Organo di Governo e, quindi, entro il **22 gennaio 2025**.

Con la Delibera del 29 gennaio 2025, numero 2, il Consiglio di Amministrazione:

- considerato che la Dottoressa **Laura FLORA**, nella sua qualità di "***Coordinatrice Generale***", ha predisposto il "***Piano Integrato di Organizzazione e Attività dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***", assemblando le varie "***Sezioni***" che concorrono alla sua composizione
- sentito il Collegio dei Direttori delle "***Strutture di Ricerca***", nella riunione del **23 gennaio 2025**, in merito alla impostazione e ai contenuti della "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***";
- preso atto di quanto emerso nel corso del dibattito e degli esiti della votazione,

ha:

- "***approvato***" il "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***", articolato nelle seguenti "***Sezioni***";
  a) "***Sezione***" dedicata alla "***Performance***";
  b) "***Sezione***" dedicata ai "***Rischi Corruttivi***" e alla "***Trasparenza***";
  c) "***Sezione***" dedicata alla "***Organizzazione del Lavoro Agile***";
  d) "***Sezione***" dedicata ai "***Fabbisogni Formativi del Personale***";
  e) "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***",

  che è stato predisposto:
  - con le modalità precedentemente definite;
  - tenendo conto della "***Direttiva***" del "***Ministro per la Pubblica Amministrazione***" del **28 novembre 2023**, che contiene "***Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale***", e dei "***Piani di Formazione***" all'uopo predisposti "…*dalla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente*

*Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**", e dalla Dottoressa **Luciana PEDOTO**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio II "**Bilancio, Ragioneria e Procurement**", che soddisfano sia le loro esigenze di crescita professionale che le esigenze formative e di aggiornamento professionale del personale che afferisce ai predetti "**Uffici di Livello Dirigenziale**"…*";

- ❖ tenendo conto della "***Direttiva***" del "***Ministro per la Pubblica Amministrazione***" del **14 gennaio 2025**, che fissa alcuni principi e definisce obiettivi e strumenti per "***la valorizzazione delle persone e la produzione di valore pubblico attraverso la formazione***";
- ❖ tenendo conto delle indicazioni contenute:
  a) nella Circolare del 3 gennaio 2024, numero 1, emanata, congiuntamente, dal "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***" e dal "***Dipartimento della Funzione Pubblica***" della "***Presidenza del Consiglio dei Ministri***", che contiene, in attuazione di quanto stabilito dall'articolo 4-bis del Decreto Legge 24 febbraio 2023, numero 13, convertito, con modificazioni, dalla Legge 21 aprile 2023, numero 41, alcune indicazioni operative sulla applicazione delle "***Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni***";
  b) nella Circolare dell'8 novembre 2024, numero 36, emanata dal "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***", che contiene ulteriori, successive indicazioni in merito alle stesse "***Disposizioni***";
- ❖ tenendo conto delle indicazioni contenute nella "***Sezione***" del "***Piano***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***";
- ❖ tenendo conto degli obiettivi assegnati al Direttore Generale e al Direttore Scientifico con il Decreto del Presidente del 21 gennaio 2025, numero 2;

- "***autorizzato***" la Dottoressa **Laura FLORA**, in forza dell'incarico che le è stato conferito con la nota direttoriale del 13 gennaio 2025, numero di protocollo 293, come richiamata in precedenza, ad adottare tutti gli atti conseguenti, ivi compresa la trasmissione del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***" al "***Ministero della Pubblica Amministrazione***" e la sua pubblicazione sul "***Sito Web Istituzionale***" dell'Ente, nella Sezione "***Amministrazione Trasparente***".

In data **30 gennaio 2025**, la Dottoressa **Laura FLORA**, in attuazione della Delibera richiamata nel precedente capoverso, ha:

- trasmesso il "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***" al "***Ministero della Pubblica Amministrazione***";
- pubblicato il "***Piano***" sul "***Sito Web Istituzionale***" dell'Ente, nella Sezione "***Amministrazione Trasparente***".

Il "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***" è stato, quindi, predisposto, reso disponibile, approvato, trasmesso e pubblicato entro il **31 gennaio 2025**.

Pertanto, l'obiettivo è stato PIENAMENTE RAGGIUNTO.

4.b) "***Rendiconto Generale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" relativo all'Esercizio Finanziario **2024**: predisposizione e approvazione entro il **20 luglio 2025**.

Il Settore I "***Bilancio***" dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***", con l'ausilio dell'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella sua qualità di Responsabile del "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Controllo di Gestione***", e con il coordinamento, la supervisione e il controllo del Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale "***pro-tempore***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha predisposto il "***Rendiconto Generale***" relativo all'Esercizio Finanziario **2024**.

Il "***Rendiconto Generale***" relativo all'Esercizio Finanziario **2024** è costituito:

- dal "***Conto del Bilancio***", che comprende il "***Rendiconto Finanziario Decisionale***" ed il "***Rendiconto Finanziario Gestionale***";
- dal "***Conto Economico***", corredato dal "***Quadro di Riclassificazione dei Risultati Economici Conseguiti***";
- dallo "***Stato Patrimoniale***";
- dalla "***Nota Integrativa***";
- dagli allegati di seguito indicati:
  a) "***Situazione Amministrativa***";
  b) "***Relazione sulla Gestione***";
  c) "***Situazione dei residui attivi e passivi***";
  d) "***Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio***";
  e) "***Prospetto riepilogativo delle spese per missioni e programmi***";
  f) "***Prospetto dei dati relativi al Sistema Informativo sulle Operazioni degli Enti Pubblici***".

Con le note direttoriali del 30 giugno 2025, numero di protocollo 7863, e del 7 luglio 2025, numero di protocollo 8187, il "***Rendiconto Generale***" relativo all'Esercizio Finanziario **2024**, comprensivo di tutta la documentazione elencata nel precedente capoverso, è stato trasmesso, a mezzo di posta elettronica ordinaria, al Collegio dei Revisori dei Conti, ai fini dell'acquisizione del prescritto parere, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del Decreto Presidente della Repubblica 27 febbraio 2003, numero 97, e, per opportuna conoscenza, al Magistrato della Corte dei Conti delegato al controllo dell'Ente, al Presidente e alla Direttrice Scientifica dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***".

Inoltre, con le note direttoriali del 30 giugno 2025, numero di protocollo 7864, e del 7 luglio 2025, numero di protocollo 8188, il "***Rendiconto Generale***" relativo all'Esercizio Finanziario **2024**, comprensivo della stessa documentazione indicata nel precedente capoverso, è stato trasmesso, a mezzo di posta elettronica ordinaria, ai Componenti del Consiglio di Amministrazione dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" e, per opportuna conoscenza, al Presidente e alla Direttrice Scientifica del medesimo "***Istituto***".

Con la nota in data **10 luglio 2025**, numero di protocollo 08381, è stata trasmessa agli stessi destinatari indicati nei due precedenti capoversi e con le medesime modalità, anche la "***Relazione Illustrativa del Presidente***".

Il Collegio dei Revisori dei Conti si è riunito nella seduta dell'**11 luglio 2025** per esaminare il "***Rendiconto Generale*** dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" relativo all'Esercizio Finanziario **2024**, con la documentazione ad esso allegata.

Con la Delibera del 18 luglio 2025, numero 48, il Consiglio di Amministrazione:

- esaminato il "***Rendiconto Generale*** dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" relativo all'Esercizio Finanziario **2024**, costituito:
  - dal "***Conto del Bilancio***", che comprende il "***Rendiconto Finanziario Decisionale***" ed il "***Rendiconto Finanziario Gestionale***";
  - dal "***Conto Economico***", corredato dal "***Quadro di Riclassificazione dei Risultati Economici Conseguiti***";
  - dallo "***Stato Patrimoniale***";
  - dalla "***Nota Integrativa***";
  - dagli allegati di seguito indicati:
    a) "***Situazione Amministrativa***";
    b) "***Relazione sulla Gestione***";
    c) "***Situazione dei residui attivi e passivi***";

d) "***Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio***";

e) "***Prospetto riepilogativo delle spese per missioni e programmi***";

f) "***Prospetto dei dati relativi al Sistema Informativo sulle Operazioni degli Enti Pubblici***";

- esaminate, in particolare:
  - la "***Relazione sulla Gestione***" e la "***Nota Integrativa***", come predisposte dal Direttore Generale con la collaborazione del Settore I "***Bilancio***" dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***";
  - la "***Relazione Illustrativa del Presidente***";
- vista la "***Relazione***" predisposta dal "***Collegio dei Revisori dei Conti***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" nella seduta dell'**11 luglio 2025**, ai sensi dell'articolo 24 del "***Regolamento sulla amministrazione, sulla contabilità e sulla attività contrattuale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";
- attesa la necessità di approvare il "***Rendiconto Generale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" relativo all'Esercizio Finanziario **2024**, con tutta la relativa documentazione, ivi comprese:
  - la "***Relazione sulla Gestione***" e la "***Nota Integrativa***", come predisposte dal Direttore Generale con la collaborazione del Settore I "***Bilancio***" dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***";
  - la "***Relazione Illustrativa del Presidente***";
  - la "***Relazione***" del "***Collegio dei Revisori dei Conti***";
- preso atto di quanto emerso nel corso del dibattito e degli esiti della votazione,

ha, tra l'altro:

- "***approvato***" il "***Rendiconto Generale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" relativo all'Esercizio Finanziario **2024**, con tutta la relativa documentazione, ivi comprese:
  - la "***Relazione sulla Gestione***" e la "***Nota Integrativa***", come predisposte dal Direttore Generale con la collaborazione del Settore I "***Bilancio***" dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***";
  - la "***Relazione Illustrativa del Presidente***";
  - la "***Relazione***" del "***Collegio dei Revisori dei Conti***";
- "***affidato***" al Direttore Generale l'incarico di trasmettere il "***Rendiconto Generale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" relativo all'Esercizio Finanziario **2024**, con tutta la

relativa documentazione, come precedentemente indicata, al "***Ministero della Università e della Ricerca***", al "***Ministero della Economia e delle Finanze***" e alla "***Corte dei Conti***".

Il Direttore Generale ha dato piena e tempestiva attuazione alla Delibera del Consiglio di Amministrazione del 18 luglio 2025, numero 48, come precedentemente richiamata, trasmettendo, successivamente, il "***Rendiconto Generale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" relativo all'Esercizio Finanziario **2024**, con tutta la relativa documentazione, al "***Ministero della Università e della Ricerca***", al "***Ministero della Economia e delle Finanze***" e alla "***Corte dei Conti***".

Il "***Rendiconto Generale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" relativo all'Esercizio Finanziario **2024** è stato, quindi, predisposto e approvato entro il **20 luglio 2025**.

Pertanto, l'obiettivo è stato PIENAMENTE RAGGIUNTO.

4.c) "***Relazione sulla Performance per l'anno 2024***": predisposizione entro il **10 settembre 2025**, approvazione del "***Consiglio di Amministrazione***" entro il **30 settembre 2025** e validazione dello "***Organismo Indipendente di Valutazione***" entro il **15 ottobre 2025**.

Con la Delibera del 28 novembre 2024, numero 38, il Consiglio di Amministrazione ha:

- "***approvato***" il "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2024-2026***", articolato nelle seguenti "***Sezioni***";
  a) "***Sezione***" dedicata alla "***Performance***";
  b) "***Sezione***" dedicata ai "***Rischi Corruttivi***" e alla "***Trasparenza***";
  c) "***Sezione***" dedicata alla "***Organizzazione del Lavoro Agile***";
  d) "***Sezione***" dedicata ai "***Fabbisogni Formativi del Personale***";
  e) "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***",

  che è stato predisposto:
  - nel rispetto delle modalità definite con la nota direttoriale del 21 febbraio 2024, numero di protocollo 2228;
  - tenendo conto delle "***Linee Guida per la individuazione dei posti da coprire con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel triennio di riferimento, con specifico riguardo sia al personale tecnologo e di ricerca, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, che al personale tecnico e amministrativo, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", come "***definite***" dal Consiglio di Amministrazione,

di intesa con il Presidente, il Direttore Generale e il Direttore Scientifico, e "***approvate***" dallo stesso Organo di Governo con la Delibera dl 25 ottobre 2024, numero 27;

- tenendo conto della "***Direttiva***" del "***Ministro per la Pubblica Amministrazione***" del **28 novembre 2023**, che contiene "***Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale***", e dei "***Piani di Formazione***" all'uopo predisposti "…*dalla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**", e dalla Dottoressa **Luciana PEDOTO**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio II "**Bilancio, Ragioneria e Procurement**", che soddisfano sia le loro esigenze di crescita professionale che le esigenze formative e di aggiornamento professionale del personale che afferisce ai predetti "**Uffici di Livello Dirigenziale**"*…";
- tenendo conto delle indicazioni contenute nella Circolare del 3 gennaio 2024, numero 1, emanata, congiuntamente, dal "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***" e dal "***Dipartimento della Funzione Pubblica***" della "***Presidenza del Consiglio dei Ministri***", che, in attuazione di quanto stabilito dall'articolo 4-bis del Decreto Legge 24 febbraio 2023, numero 13, convertito, con modificazioni, dalla Legge 21 aprile 2023, numero 41, individua e definisce le prime indicazioni operative sulla applicazione delle "***Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni***";
- tenendo conto degli obiettivi assegnati al Direttore Generale e al Direttore Scientifico con il Decreto del Presidente del 22 novembre 2024, numero 55;

➢ "***autorizzato***" la Dottoressa **Laura FLORA**, in forza dell'incarico le è stato conferito con la nota direttoriale del 21 febbraio 2024, numero di protocollo 2228, come precedentemente richiamata, ad adottare tutti gli atti conseguenti, ivi comprese la trasmissione del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2024-2026***" al "***Ministero della Pubblica Amministrazione***" e la sua pubblicazione sul "***Sito Web Istituzionale***" dell'Ente, nella Sezione "***Amministrazione Trasparente***".

In data **28 novembre 2024**, la Dottoressa **Laura FLORA**, in forza dell'incarico che le è stato conferito con la nota direttoriale del 21 febbraio 2024, numero di protocollo 2228, e in attuazione della Delibera richiamata nel precedente capoverso, ha pubblicato sul "***Sito Web Istituzionale***" dell'Ente, nella Sezione "***Amministrazione Trasparente***", il "***Piano Integrato di Attività e***

Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2024-2026" e lo ha trasmesso al "***Ministero della Pubblica Amministrazione***".

Nel rispetto di quanto previsto dal nuovo "***Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 27 settembre 2019, numero 62:

a) con la nota del 9 settembre 2025, numero di protocollo 11751, il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha trasmesso, a mezzo di posta elettronica ordinaria, al Presidente dello "***Organismo Indipendente di Valutazione della Performance***" ("***OIV***"), al Presidente dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" e, per opportuna conoscenza, ai componenti del Consiglio di Amministrazione del medesimo "***Istituto***", la "***Relazione sulle attività svolte nell'anno 2024 ai fini della verifica degli obiettivi raggiunti e della corresponsione della retribuzione di risultato***", con i relativi allegati, che è stata "…*predisposta tenendo conto degli "**obiettivi**", sia "**generali**" che "**individuali**", declinati con i relativi "**indicatori**", "**target**" e "**pesi**" e assegnati allo stesso Direttore Generale con il "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2024-2026**", "**approvato**" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 novembre 2024, numero 38, e, in particolare, con il "**Piano della Performance**", relativo allo stesso periodo temporale*…";

b) con la nota dell'11 settembre 2025, numero di protocollo 11844, il Dottore **Filippo Maria ZERBI**, nella sua qualità di Direttore Scientifico dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha trasmesso, a sua volta, a mezzo di posta elettronica ordinaria, al Presidente dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" e alla "***Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance***" del medesimo "***Istituto***" la "***Relazione sulle attività svolte nell'anno 2024 ai fini della verifica degli obiettivi raggiunti e della corresponsione della retribuzione di risultato***", che è stata "…*predisposta tenendo conto degli "**obiettivi**", sia "**generali**" che "**individuali**", declinati con i relativi "**indicatori**", "**target**" e "**pesi**" e assegnati allo stesso Direttore Scientifico con il "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2024-2026**", "**approvato**" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 novembre 2024, numero 38, e, in particolare, con il "**Piano della Performance**", relativo allo stesso periodo temporale*…".

Nella seduta del **30 settembre 2025**, lo "***Organismo Indipendente di Valutazione della Performance***" ("***OIV***") dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" ha esaminato le predette "***Relazioni***", con i relativi allegati, come predisposte dal Direttore Generale e dal Direttore Scientifico.

Nella stessa seduta, lo "***Organismo Indipendente di Valutazione della Performance***" ("***OIV***") dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" ha, peraltro, invitato il Direttore Generale ad illustrare, brevemente, gli aspetti salienti della sua "***Relazione sulle attività svolte nell'anno 2024***".

Successivamente, in seduta riservata, lo "***Organismo Indipendente di Valutazione della Performance***" ("***OIV***") dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" ha formulato la proposta di valutazione della "***performance***" per l'anno **2024** del Direttore Generale, in conformità a quanto previsto dall'articolo 14, comma 4, lettera e), del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, e successive modifiche e integrazioni, e secondo le indicazioni contenute nel "***Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" attualmente in vigore.

Successivamente i Dottori **Gaetano TELESIO** e **Filippo Maria ZERBI**, nelle loro rispettive qualità, come precedentemente indicate, hanno fornito alla Dottoressa **Laura FLORA**, nella sua qualità di "***Responsabile***" della "***articolazione organizzativa***" della Presidenza denominata "***Struttura tecnica a supporto della Presidenza, del Consiglio di Amministrazione e dell'Organismo Indipendente di Valutazione per la definizione di tutti gli atti propri del ciclo di gestione della performance***", le indicazioni operative necessarie ai fini della predisposizione della "***Relazione sulla Performance***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" per l'anno **2024**.

La Dottoressa **Laura FLORA**, nella sua qualità di "***Responsabile***" della "***articolazione organizzativa***" della Presidenza denominata "***Struttura tecnica a supporto della Presidenza, del Consiglio di Amministrazione e dell'Organismo Indipendente di Valutazione per la definizione di tutti gli atti propri del ciclo di gestione della performance***", ha, quindi, predisposto la "***Relazione sulla Performance***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" per l'anno **2024**:

- nel rispetto delle "***Linee Guida per la Gestione Integrata del Ciclo della Performance degli Enti Pubblici di Ricerca***", definite dal Consiglio Direttivo della "***Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca***" **("*ANVUR*")** con la Delibera del 20 luglio 2015, numero 103, e integrate con la "***Nota di Indirizzo per la Gestione del Ciclo della Performance per il Triennio 2018-2020***", approvata dallo stesso Consiglio Direttivo nella seduta 20 dicembre 2017;

- applicando il nuovo "***Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 27 settembre 2019, numero 62;
- tenendo conto degli "***obiettivi***" fissati dal "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2024-2026***", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 novembre 2024, numero 38, e, in particolare, dal "***Piano della Performance***", relativo allo stesso periodo temporale;
- tenendo conto delle indicazioni operative ricevute dal Dottore **Gaetano TELESIO** e dal Dottore **Filippo Maria ZERBI**, nello loro rispettive qualità di Direttore Generale e di Direttore Scientifico dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";
- tenendo conto anche delle "***Relazioni sulle attività svolte nell'anno 2024 ai fini della verifica degli obiettivi raggiunti e della corresponsione della retribuzione di risultato***" predisposte sia dal Direttore Generale che dal Direttore Scientifico.

La "***Relazione sulla Performance***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" per l'anno **2024**, con i relativi allegati, è stata "***approvata***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 19 settembre 2025, numero 60, ed è stata "***validata***" dallo "***Organismo Indipendente di Valutazione della Performance***" nella seduta del **30 settembre 2025**.

Infine, con la Delibera del 22 ottobre 2025, numero 72, il Consiglio di Amministrazione:

- esaminate attentamente le "***Relazioni sulle attività svolte nell'anno 2024 ai fini della verifica degli obiettivi raggiunti e della corresponsione della retribuzione di risultato***", con i relativi allegati, trasmesse dal Direttore Generale e dal Direttore Scientifico con le note precedentemente richiamate;
- visto il Verbale della riunione dello "***Organismo Indipendente di Valutazione della Performance***" ("***OIV***") dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" del **30 settembre 2025**;
- considerato che, in conformità a quanto previsto dall'articolo 14, comma 4, lettera e), del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, e successive modifiche e integrazioni, e secondo le indicazioni contenute nel "***Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" attualmente in vigore, lo "***Organismo Indipendente di Valutazione della Performance***" ("***OIV***") dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" ha proposto di attribuire al Direttore Generale "*...la retribuzione di risultato nella misura massima, come determinata nel relativo contratto individuale di lavoro...*";

- considerato che, relativamente al Direttore Scientifico, è, invece, il Presidente, nel rispetto delle indicazioni contenute nel "***Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" attualmente in vigore, che propone al Consiglio di Amministrazione la misura percentuale entro la quale deve essere attribuita la retribuzione di risultato;
- considerato che il Presidente, nel rispetto delle predette indicazioni, ha proposto di attribuire al Direttore Scientifico "*...la retribuzione di risultato nella misura massima, come determinata nel relativo contratto individuale di lavoro...*";
- attesa, pertanto, la necessità di:
  - "***approvare***" la "***Relazione sulle attività svolte dal Direttore Generale nell'anno 2024 ai fini della verifica degli obiettivi raggiunti e della corresponsione della retribuzione di risultato***", con i relativi allegati, trasmessa dallo stesso Direttore Generale con la nota del 9 settembre 2025, numero di protocollo 11751, come precedentemente richiamata;
  - "***approvare***" la "***Relazione sulle attività svolte dal Direttore Scientifico nell'anno 2024 ai fini della verifica degli obiettivi raggiunti e della corresponsione della retribuzione di risultato***", trasmessa dallo stesso Direttore Scientifico con la nota dell'11 settembre 2025, numero di protocollo 11844, come precedentemente richiamata;
  - "***autorizzare***", sulla base delle proposte di valutazione delle "***performance***", per l'anno **2024**, sia del Direttore Generale che del Direttore Scientifico, come formulate, rispettivamente, dallo "***Organismo Indipendente di Valutazione della Performance***" ("***OIV***") dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" e dal Presidente del medesimo "***Istituto***", la corresponsione, ad entrambe le Direzioni apicali, della retribuzione di risultato nella misura massima, come determinata nei rispettivi contratti individuali di lavoro;
  - "***autorizzare***" la relativa spesa;
- visto il Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2025**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 dicembre 2024, numero 57;
- accertata la disponibilità sui pertinenti Capitoli di Spesa del predetto Bilancio, al fine di garantire, relativamente all'anno **2024**, la corresponsione, nella misura massima, della retribuzione di risultato sia al Direttore Generale che al Direttore Scientifico, come determinata nei rispettivi contratti individuali di lavoro;

➢ preso atto di quanto emerso nel corso del dibattito e degli esiti della votazione,

ha:

- "***approvato***" la "***Relazione sulle attività svolte dal Direttore Generale nell'anno 2024 ai fini della verifica degli obiettivi raggiunti e della corresponsione della retribuzione di risultato***", con i relativi allegati, trasmessa dallo stesso Direttore Generale con la nota del 9 settembre 2025, numero di protocollo 11751, come precedentemente richiamata;
- "***approvato***" la "***Relazione sulle attività svolte dal Direttore Scientifico nell'anno 2024 ai fini della verifica degli obiettivi raggiunti e della corresponsione della retribuzione di risultato***", trasmessa dallo stesso Direttore Scientifico con la nota dell'11 settembre 2025, numero di protocollo 11844, come precedentemente richiamata;
- "***autorizzato***", sulla base delle proposte di valutazione delle "***performance***", per l'anno **2024**, sia del Direttore Generale che del Direttore Scientifico, come formulate, rispettivamente, dallo "***Organismo Indipendente di Valutazione della Performance***" ("***OIV***") dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" e dal Presidente del medesimo "***Istituto***", la corresponsione, ad entrambe le Direzioni apicali, della retribuzione di risultato nella misura massima, come determinata nei rispettivi contratti individuali di lavoro;
- ***autorizzato***" la relativa spesa, che grava sui pertinenti Capitoli di Spesa del Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2025**.

Dagli atti, dai documenti e dai provvedimenti precedentemente indicati e descritti si desume chiaramente che la "***Relazione sulla Performance***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" per l'anno **2024**, con i relativi allegati, è stata "***approvata***" dal "***Consiglio di Amministrazione***" nella seduta del **19 settembre 2025** ed è stata "***validata***" dallo "***Organismo Indipendente di Valutazione della Performance***" nella seduta del **30 settembre 2025**.

Sono stati, quindi, ampiamente rispettati i due principali obiettivi temporali assegnati al Direttore Generale, ovvero quello del **30 settembre 2025**, fissato per la "***approvazione***" della "***Relazione sulla Performance***" per l'anno **2024**, e quello del **15 ottobre 2025**, fissato per la sua "***validazione***".

Non è stato, invece, possibile definire, con precisione, la data di predisposizione della predetta "***Relazione***".

In ogni caso, se si ritengono prevalenti il secondo e il terzo obiettivo temporale assegnati al Direttore Generale, ovvero, rispettivamente, quello della "*approvazione*", entro il 30 settembre 2025, e quello della "*validazione*", entro il 15 ottobre 2025, della "*Relazione sulla*

***Performance*" per l'anno 2024, è possibile considerare l'obiettivo complessivo PIENAMENTE RAGGIUNTO**.

4.d) "***Bilancio Annuale di Previsione relativo all'Esercizio Finanziario 2026***": predisposizione e trasmissione al "***Collegio dei Revisori dei Conti***", per l'acquisizione del prescritto parere, entro il **30 novembre 2025** e approvazione del "***Consiglio di Amministrazione***" entro il **20 dicembre 2025**.

Il "***Bilancio Annuale di Previsione***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" per l'Esercizio Finanziario **2026**:

- è stato predisposto ai sensi del Titolo II "***Bilancio di Previsione, Gestione Economico-Finanziaria, Rendicontazione***", Capo I "***I documenti previsionali***", del Decreto del Presidente della Repubblica del 27 febbraio 2003, numero 97, con il quale è stato emanato il "***Regolamento per la amministrazione e la contabilità degli Enti Pubblici di cui alla Legge 20 marzo 1975, numero 70***", e nel rispetto di alcune indicazioni contenute nel Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 27 giugno 2025, numero 437, pubblicato sul "***Sito Web***" del predetto Dicastero in data **29 luglio 2025**, con il quale è stato ripartito, tra gli "***Enti***" e le "***Istituzioni***" di "***Ricerca***", il "***Fondo Ordinario***" per l'anno **2025**;
- è costituito:
  - dal "***Preventivo Finanziario***", che si distingue in "***Decisionale***" e "***Gestionale***", illustrato dalla "***Nota Preliminare e Relazione Tecnica***", predisposta dal Direttore Generale, e corredato dalla "***Dotazione Organica del Personale***";
  - dal "***Quadro Generale Riassuntivo***" della "***Gestione Finanziaria***";
  - dal "***Preventivo Economico***", corredato dal "***Quadro di Riclassificazione dei Risultati Economici Previsti***";
  - dai seguenti allegati:
    - il "***Bilancio Pluriennale***";
    - la "***Relazione Programmatica***";
    - la "***Tabella Dimostrativa del Presunto Avanzo di Amministrazione***";
  - in conformità a quanto disposto dagli articoli 11 e 19 del Decreto Legislativo del 31 maggio 2011, numero 91, e successive modifiche e integrazioni, dai seguenti ulteriori "***Documenti***":
    - il "***Piano degli Indicatori e dei Risultati Attesi di Bilancio***";

- ❖ il "***Prospetto Riepilogativo delle Spese per Missioni e Programmi***";

➢ è stato trasmesso, a mezzo di posta elettronica ordinaria:

- al Consiglio di Amministrazione;
- al Collegio dei Revisori dei Conti dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";
- al Magistrato della Corte dei Conti delegato al controllo dell'Ente,

in parte, con la "***e-mail***" del **6 dicembre 2025** e, in parte, con la "***e-mail***" del **15 dicembre 2025**.

Con la Delibera del 19 dicembre 2025, numero 101, il Consiglio di Amministrazione:

- esaminato il "***Bilancio Annuale di Previsione***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" per l'Esercizio Finanziario **2026**, che è stato predisposto dal "***Direttore Generale***", di concerto con il "***Presidente***" e il "***Direttore Scientifico***" e con la stretta collaborazione del Settore I "***Bilancio***" dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***" e del "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Controllo di Gestione***";
- esaminate, altresì, la "***Nota Preliminare e Relazione Tecnica***", come predisposta dal "***Direttore Generale***", con la collaborazione del predetto "***Settore***", e la "***Relazione Programmatica***", come predisposta dal "***Presidente***", annesse al "***Bilancio di Previsione***" per formarne parte integrante;
- vista la "***Relazione***", anch'essa allegata al "***Bilancio di Previsione***" per formarne parte integrante, che il Collegio dei Revisori dei Conti ha predisposto, ai sensi dell'articolo 6 del "***Regolamento sulla Amministrazione, sulla Contabilità e sulla Attività Contrattuale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", nella seduta del **17 dicembre 2025**;

- attesa la necessità di approvare il "***Bilancio Annuale di Previsione*** " dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" per l'Esercizio Finanziario **2026**, con tutta la relativa documentazione, ivi comprese la "***Nota Preliminare e Relazione Tecnica***", come predisposta dal "***Direttore Generale***", e la "***Relazione Programmatica***", come predisposta dal "***Presidente***",

ha, tra l'altro:

➢ "***approvato***" il "***Bilancio Annuale di Previsione*** " dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" per l'Esercizio Finanziario **2026**, con tutta la relativa documentazione, ivi comprese la "***Nota Preliminare e Relazione Tecnica***", come predisposta dal "***Direttore Generale***", e la "***Relazione Programmatica***", come predisposta dal "***Presidente***";

- "***dato mandato***" al Direttore Generale di trasmettere il "***Bilancio Annuale di Previsione***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" per l'Esercizio Finanziario **2026**, corredato dalla "***Relazione***" del "***Collegio dei Revisori dei Conti***", al "***Ministero della Economia e delle Finanze***", al "***Ministero della Università e della Ricerca***" e alla "***Corte dei Conti***".

Successivamente, il Direttore Generale ha dato piena e tempestiva attuazione alla Delibera richiamata nel precedente capoverso, trasmettendo il "***Bilancio Annuale di Previsione***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" per l'Esercizio Finanziario **2026**, con l'annessa documentazione, che comprende anche la "***Relazione***" del "***Collegio dei Revisori dei Conti***", al "***Ministero della Economia e delle Finanze***", al "***Ministero della Università e della Ricerca***" e alla "***Corte dei Conti***".

Dagli atti, dai documenti e dai provvedimenti precedentemente indicati e descritti si desume chiaramente che il "***Bilancio Annuale di Previsione***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" per l'Esercizio Finanziario **2026**, con i relativi allegati:

- è stato "***trasmesso***" al Collegio dei Revisori dei Conti del medesimo "***Istituto***", per l'acquisizione del prescritto parere, in parte, con la "***e-mail***" del **6 dicembre 2025** e, in parte, con la "***e-mail***" del **15 dicembre 2025**;
- è stato "***approvato***" dal "***Consiglio di Amministrazione***" nella seduta del **19 dicembre 2025**.

Ne consegue che è stato rispettato il principale obiettivo temporale assegnato al Direttore Generale, ovvero quello del **20 dicembre 2025**, fissato per la "***approvazione***" del "***Bilancio Annuale di Previsione***" per l'Esercizio Finanziario **2026**, ma non quello del **30 novembre 2025**, fissato per la sua "***trasmissione***" al predetto Organo di Controllo ai fini della acquisizione del prescritto parere.

In ogni caso, se si ritiene prevalente il secondo obiettivo temporale, ovvero quello della "*approvazione*" del "*Bilancio Annuale di Previsione*" per l'Esercizio Finanziario 2026 entro il termine del 20 dicembre 2025, è possibile considerare l'obiettivo complessivo SOSTANZIALMENTE RAGGIUNTO.

Primo Obiettivo "*individuale*" (con "***target***", "***indicatori***" e "***pesi***"):

Predisposizione, aggiornamento e/o revisione di "***Regolamenti***" ed altre norme interne che disciplinano lo svolgimento delle attività istituzionali e/o ordinarie dell'Ente:

Soggetto Responsabile: Direttore Generale;

Durata dell'obiettivo: triennale;

Indicatore = regolamenti predisposti e/o approvati;

Peso = **40%**;

Target per il 2025 =

a) stesura della "***versione definitiva***" del "***Regolamento che disciplina le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa da remoto***", come predisposto dal "***Gruppo di Monitoraggio***" all'uopo costituito dal Direttore Generale, rivisto a seguito della entrata in vigore del nuovo "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2019-2021***", sottoscritto il 18 gennaio 2024, e ulteriormente modificato a seguito di alcuni emendamenti proposti dai Direttori delle "***Strutture di Ricerca***", ai fini della attivazione dell'iter procedurale previsto dalle vigenti disposizioni statutarie per la sua approvazione;

b) stesura della "***versione definitiva***" del "***Regolamento per la disciplina delle Imprese di Spin-Off***", come predisposto dal "***Gruppo di Lavoro***" all'uopo costituito con il Decreto del Presidente del 2 dicembre 2024, numero 59, ai fini della attivazione dell'iter procedurale previsto dalle vigenti disposizioni statutarie per la sua approvazione;

c) stesura della "***versione definitiva***" della proposta di "***modifica***" del "***Regolamento per la disciplina degli incarichi di missione***" attualmente in vigore, come formulata dal "***Gruppo di Lavoro***" all'uopo costituito con il Decreto del Presidente del 7 aprile 2025, numero 15, ai fini della attivazione dell'iter procedurale previsto dalle vigenti disposizioni statutarie per la sua approvazione.

A) Stesura della "***versione definitiva***" del "***Regolamento che disciplina le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa da remoto***", come predisposto dal "***Gruppo di Monitoraggio***" all'uopo costituito dal Direttore Generale, rivisto a seguito della entrata in vigore del nuovo "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2019-2021***", sottoscritto il 18 gennaio 2024, e ulteriormente modificato a seguito di alcuni emendamenti proposti dai Direttori delle "***Strutture di Ricerca***", ai fini della attivazione dell'iter procedurale previsto dalle vigenti disposizioni statutarie per la sua approvazione.

Al fine di "...*dare piena e tempestiva attuazione alle disposizioni contenute nell'articolo 14 della Legge 7 agosto 2015, numero 124, e negli articoli 18 e seguenti della Legge 22 maggio 2017, numero 81, che introducono nuove misure per la promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni, tenute ad adottare soluzioni organizzative volte, tra*

l'altro, a sperimentare nuove modalità di organizzazione del lavoro mediante la ridefinizione delle modalità spazio-temporali di svolgimento della prestazione lavorativa, basate sulla flessibilità del lavoro e sulla valutazione delle relative attività...", con Ordine di Servizio del 27 febbraio 2019, numero 1, il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha affidato alla Dottoressa **Laura FLORA**, inquadrata nel Profilo di Primo Tecnologo, Secondo Profilo Professionale, e in servizio presso lo "***Osservatorio Astronomico di Trieste***" con le funzioni di "***Responsabile Amministrativo***", che, nell'ambito "...*del "**Sottogruppo Tematico di Lavoro**" chiamato a definire la nuova disciplina dello "**orario di lavoro**", ha studiato, in modo approfondito, natura e finalità del cosiddetto "**lavoro agile**" o "**smart working**"*...", l'incarico di "...*predisporre, di intesa con il Presidente e con lo stesso Direttore Generale e di concerto con il "**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**" ("**CUG**"), tutti gli atti necessari per l'introduzione e l'attivazione, nell'ordinamento dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", di questa nuova forma di lavoro flessibile e di svolgere, di concerto con la Direzione Generale, tutte le attività preordinate ad ottemperare agli adempimenti normativi che disciplinano la materia*...".

La Dottoressa **Laura FLORA**, in conformità a quanto stabilito dal predetto Ordine di Servizio, ha, tra l'altro, predisposto, di intesa con il Presidente e con il Direttore Generale, una "***Bozza***" del "***Regolamento che disciplina il lavoro agile***".

La "***Bozza***" del "***Regolamento che disciplina il lavoro agile***" è stata successivamente condivisa anche dal Direttore Scientifico.

Inoltre:

- la predetta "***Bozza***" di "***Regolamento***" è stata sottoposta all'esame delle "***Organizzazioni Sindacali***" maggiormente rappresentative a livello nazionale nella riunione di "***Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa***" del **20 giugno 2019**;
- nel corso della predetta riunione, la "***Delegazione trattante di Parte Pubblica***" e la "***Delegazione trattante di Parte Sindacale***" hanno sostanzialmente condiviso la "***Bozza***" del "***Regolamento che disciplina il lavoro agile***", proponendo, di comune accordo, le modifiche ritenute necessarie;
- nella riunione del **17 luglio 2019**, anche il "***Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" ha prosposto di modificare alcune norme presenti

nella "***Bozza***" del "***Regolamento che disciplina il lavoro agile***", esprimendo, comunque, un parere complessivamente favorevole alla sua approvazione;

- in data **20 luglio 2019**, la versione aggiornata della predetta "***Bozza***" di "***Regolamento***", che recepisce:
  a) le modifiche proposte, di comune accordo, dalla "***Delegazione trattante di Parte Pubblica***" e dalla "***Delegazione trattante di Parte Sindacale***" nella riunione di "***Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa***" del **20 giugno 2019**;
  b) le modifiche proposte dal "***Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni***" nella riunione del **17 luglio 2019**,

  è stata trasmessa al Collegio dei Direttori delle "***Strutture di Ricerca***", al fine di acquisire il prescritto parere;
- nella riunione del **16 settembre 2019**, il Collegio dei Direttori delle "***Strutture di Ricerca***" ha formulato ulteriori proposte di modifica della "***Bozza***" del "***Regolamento che disciplina il lavoro agile***", esprimendo, comunque, un parere complessivamente favorevole alla sua approvazione.

Con la Delibera del 27 settembre 2019, numero 63, il Consiglio di Amministrazione ha:

- "***approvato***" il "***Regolamento che disciplina il lavoro agile***", nel testo che recepisce:
  a) le modifiche proposte, di comune accordo, dalla "***Delegazione trattante di Parte Pubblica***" e dalla "***Delegazione trattante di Parte Sindacale***" nella riunione di "***Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa***" del **20 giugno 2019**;
  b) le modifiche proposte dal "***Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni***" nella riunione del **17 luglio 2019**;
  c) le modifiche proposte dal Collegio dei Direttori delle "***Strutture di Ricerca***" nella riunione del **16 settembre 2019**;
  d) la modifica, approvata al termine del dibattito, che, nell'articolo 5, comma 2, del predetto "***Regolamento***" riduce da **30** a **25** la misura percentuale massima "...*dei dipendenti in servizio presso ciascuna Sede dell'Ente che possono essere autorizzati a fruire del "**lavoro agile**"*…";
- "***autorizzato***" la"…*pubblicazione sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", nella Sezione "**Amministrazione Trasparente**", della versione finale del "**Regolamento***

che disciplina il lavoro agile*", approvata dal Consiglio di Amministrazione con le modifiche*…" indicate nelle lettere a), b) c) e d) del precedente capoverso;

- "***stabilito***" che il "***Regolamento che disciplina il lavoro agile***" entrerà in vigore "…*a decorrere dal quindicesimo giorno successivo a quello della sua pubblicazione, effettuata con le predette modalità*…".

Il "***Regolamento che disciplina il lavoro agile***" è stato pubblicato sul "***Sito Web***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", nella Sezione "***Amministrazione Trasparente***", il **4 ottobre 2019** e, pertanto, è entrato in vigore a decorrere dal **19 ottobre 2019**.

Al fine di "…*monitorare l'andamento della sperimentazione, in prima applicazione, del "**lavoro agile**" e di predisporre un documento finale con i relativi esiti*…", l'articolo 16 del predetto "***Regolamento***" prevede la costituzione, con "…*provvedimento del Direttore Generale, di un "**Gruppo di Monitoraggio**", composto da cinque membri e da una segreteria*…".

L'articolo 263, comma 4 bis, lettera a), del Decreto Legge 19 maggio 2020, numero 34, convertito, con modificazioni, dalla Legge 17 luglio 2020, numero 77, che ha modificato e integrato l'articolo 14 della Legge 7 agosto 2015, numero 124, stabilisce, sempre in materia di "***lavoro agile***", che:

- entro il "…*31 gennaio di ciascun anno, le Amministrazioni Pubbliche redigono, sentite le organizzazioni sindacali, il "**Piano Organizzativo del Lavoro Agile**" ("**POLA**"), quale "**Sezione**" del documento di cui all'articolo 10, comma 1, lettera a), del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150*…";
- il "***Piano Organizzativo del Lavoro Agile***" ("***POLA***") individua "*…le modalità attuative del "**lavoro agile**" prevedendo, per le attività che possono essere svolte in modalità agile, che almeno il 60 per cento dei dipendenti possa avvalersene, garantendo che gli stessi non subiscano penalizzazioni ai fini del riconoscimento delle professionalità e della progressione di carriera, e definisce, altresì, le misure organizzative, i requisiti tecnologici, i percorsi formativi del personale, anche dirigenziale, e gli strumenti di rilevazione e di verifica periodica dei risultati conseguiti, anche in termini di miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azione amministrativa, della digitalizzazione dei processi, nonché della qualità dei servizi erogati, coinvolgendo anche i cittadini, sia individualmente che nelle loro forme associative*…";
- in caso di "…*mancata adozione del ("**POLA**"), il "**lavoro agile**" si applica almeno al 30 per cento dei dipendenti, ove lo richiedano*…";
- il "…*raggiungimento delle predette percentuali è realizzato nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente*…";

- le "…*economie derivanti dall'applicazione del "**POLA**" restano acquisite al bilancio di ciascuna amministrazione pubblica*…".

Secondo le disposizioni normative richiamate in precedenza, il "***Piano Integrato***" deve essere, pertanto, costituito dalle seguenti "***Sezioni***":

a) "***Piano Triennale della Performance***";

b) "***Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza***",

c) "***Piano Organizzativo del Lavoro Agile***".

Con il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 9 dicembre 2020 sono state, inoltre, approvate le "***Linee Guida per la predisposizione del Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) e per la definizione dei relativi indicatori di performance***".

La Dottoressa **Laura FLORA**, con la collaborazione della Dottoressa **Grazia Maria Gloria UMANA** e della Dottoressa **Maria Cristina DE SANCTIS**, nella loro qualità di Componenti del Consiglio di Amministrazione dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", nonché del "***Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni***", ha "…predisposto il "***Piano Organizzativo del Lavoro Agile***":

- nel rispetto delle "***Linee Guida per la predisposizione del Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) e per la definizione dei relativi indicatori di performance***", approvate con il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 9 dicembre 2020;
- utilizzando il "***modello***" denominato "***Template LG-ORDINARIO***", all'uopo predisposto e reso disponibile dal "***Dipartimento della Funzione Pubblica***" della "***Presidenza del Consiglio dei Ministri***";
- tenendo conto degli esiti della verifica effettuata dallo "***Organismo Indipendente di Valutazione della Performance***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" relativamente alla individuazione e alla definizione degli "***indicatori***" fissati nel "***Piano***" e delle valutazioni dello stesso "***Organismo***" in merito alla loro adeguatezza metodologica;
- sentite le Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale con le modalità previste dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro.

Con la Delibera del 31 marzo 2021, numero 13, il Consiglio di Amministrazione ha "***approvato***" il "***Piano Integrato per il Triennio 2021-2023***", comprensivo del "***Piano della Performance***", del "***Piano Organizzativo del Lavoro Agile***", del "***Piano di Azioni Positive***" e del "***Piano della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza***".

In particolare, la "***Sezione***" del "***Piano Integrato***" denominata "***Piano Organizzativo del Lavoro Agile***" ha recepito le disposizioni contenute nell'articolo 16 del "***Regolamento che disciplina il lavoro agile***", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 27 settembre 2019, numero 63, prevedendo la costituzione di un "***Gruppo di Monitoraggio***" con lo scopo:

a) di "…*coordinare le attività di definizione degli obiettivi e degli indicatori del "**lavoro agile**" con le relative attività di monitoraggio* …";

b) di "…*svolgere funzioni di raccordo con il "**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**", con lo "**Organismo Indipendente di Valutazione della Performance**", con la Sezione della "**Struttura Tecnica della Direzione Scientifica**" denominata "**ICT Management e Science Data Management**", con gli altri "**organismi**" e con tutte le "**articolazioni organizzative**" coinvolte nella disciplina del "**lavoro agile**"*…".

Al predetto "***Gruppo di Monitoraggio***" sono stati attribuiti, in particolare, i seguenti "…*compiti:*

- *rilevazione della efficacia, sia organizzativa che individuale, delle misure adottate, tramite questionari o "**focus group**";*
- *analisi delle criticità e individuazione di misure idonee alla loro mitigazione;*
- *monitoraggio della soddisfazione del personale che svolge la prestazione lavorativa con la modalità del "**lavoro agile**", mediante la somministrazione di questionari a cadenza annuale e/o semestrale;*
- *monitoraggio della soddisfazione degli utenti in relazione alla nuova organizzazione del lavoro, mediante la somministrazione di questionari a cadenza annuale e/o semestrale*…".

Pertanto, con la Determina Direttoriale del 15 luglio 2021, numero 106, il Direttore Generale ha:

- costituito, ai sensi dell'articolo 16 del "***Regolamento che disciplina il lavoro agile***", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 27 settembre 2019, numero 63, e nel rispetto di quanto previsto dalla "***Sezione***" denominata "***Piano Organizzativo del Lavoro Agile***" del "***Piano Integrato dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2021-2023***", approvato dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 31 marzo 2021, numero 13, il "***Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile***", così composto:
  1) Dottoressa **Grazia Maria Gloria UMANA**, inquadrata nel Profilo di Dirigente di Ricerca, Primo Livello Professionale, e in servizio presso lo "***Osservatorio Astrofisico di Catania***", con le funzioni di "***Coordinatrice***";

2) Dottoressa **Maria Cristina DE SANCTIS**, inquadrata nel Profilo di Primo Ricercatore, Secondo Livello Professionale, e in servizio presso lo "***Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma***", con le funzioni di "***Componente***";

3) Dottoressa **Laura FLORA**, inquadrata nel Profilo di Primo Tecnologo, Secondo Livello Professionale, e in servizio presso lo "***Osservatorio Astronomico di Trieste***", con le funzioni di "***Componente***";

4) Dottoressa **Angela IOVINO**, inquadrata nel Profilo di Primo Ricercatore, Secondo Livello Professionale, e in servizio presso lo "***Osservatorio Astronomico di Brera***", che ha Sede a Milano, con le funzioni di "***Componente***";

5) Dottoressa **Anna Di GIORGIO**, inquadrata nel Profilo di Primo Ricercatore, Secondo Livello Professionale, e in servizio presso lo "***Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma***", con le funzioni di "***Componente***";

6) Signora **Anna GIGLIO**, inquadrata nel Profilo di Collaboratore di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e in servizio presso lo "***Osservatorio Astrofisico di Catania***", con le funzioni di "***Segretaria***";

- stabilito che "…*il termine di durata del "**Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile**" coincide con la naturale scadenza degli Organi di Vertice dell'Ente, fissata al **30 dicembre 2023***…";
- formalmente attribuito al predetto "***Gruppo di Monitoraggio***" i seguenti "…*compiti:*
  - *rilevazione dell'efficacia, sia organizzativa che individuale, delle misure adottate, tramite questionari o "**focus group**";*
  - *analisi delle criticità e individuazione di misure idonee alla loro mitigazione;*
  - *monitoraggio della soddisfazione del personale che svolge la prestazione lavorativa con la modalità del "**lavoro agile**", mediante la somministrazione di questionari a cadenza annuale e/o semestrale;*
  - *monitoraggio della soddisfazione degli utenti in relazione alla nuova organizzazione del lavoro, mediante la somministrazione di questionari a cadenza annuale e/o semestrale*…";
- conferito, infine, allo stesso "***Gruppo di Monitoraggio***" l'incarico di "…*formulare, alla luce del "**Piano Organizzativo del Lavoro Agile**" e tenendo conto degli esiti delle attività svolte nell'ambito dei compiti precedentemente indicati, una proposta di revisione del "**Regolamento che disciplina il lavoro agile**" attualmente in vigore, da trasmettere alla stessa Direzione Generale entro il **30 settembre 2021***…".

Il Direttore Generale, su espressa richiesta del "***Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile***", ha successivamente differito il predetto termine di scadenza al **31 ottobre 2021**.

In data **3 novembre 2021**, il "***Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile***" ha trasmesso alla Direzione Generale una "***Bozza***" del nuovo "***Regolamento che disciplina il lavoro agile***", unitamente ad una nota di accompagnamento che illustra le modifiche proposte.

Nel frattempo, sono entrati in vigore:

- il Decreto Legge 9 giugno 2021, numero 80, con il quale sono state adottate alcune "***Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia***", convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, numero 113;
- il Decreto Legge 30 dicembre 2021, numero 228, che contiene alcune "***Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi***" (cosiddetto "***Decreto Milleproroghe***"), convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 febbraio 2022, numero 15.

In particolare, l'articolo 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, numero 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, numero 113, come modificato e integrato dall'articolo 1, comma 12, del Decreto Legge 30 dicembre 2021, numero 228, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 febbraio 2022, numero 15, prevede che:

- le "…*Pubbliche Amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, adottano, entro il 31 gennaio di ogni anno, il "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" ("**PIAO**")* …";
- entro "…*il **31 marzo 2022**, con uno o più Decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della Legge 23 agosto 1988, numero 400, previa intesa in sede di Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo 28 agosto 1997, numero 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai "**Piani**" assorbiti da quello previsto dal presente articolo*…";
- entro "…il ***31 marzo 2022***, *con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro della Economia e delle Finanze, previa intesa in sede di Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo 28 agosto 1997, numero 281, è adottato un "**Piano Tipo**", quale strumento di supporto alle pubbliche amministrazioni*...";
- in "…*sede di prima applicazione, il "**Piano**" è adottato entro il **30 aprile 2022***…".

Il Ministro per la Pubblica Amministrazione ha successivamente predisposto uno "***schema***" di "***Piano Tipo***".

Il predetto "***schema***" prevede la presenza, nel "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" ("***PIAO***"), di quattro "***Sezioni***", così articolate:

- SEZIONE 1): "***Scheda Anagrafica della Amministrazione***";
- SEZIONE 2): "***Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione***", con le seguenti "***Sottosezioni***":
  a) "***Sottosezione***" di programmazione: "***Valore Pubblico***"
  b) "***Sottosezione***" di programmazione: "***Performance***"
  c) "***Sottosezione***" di programmazione: "***Rischi Corruttivi e Trasparenza***";
- SEZIONE 3): "***Organizzazione e Capitale Umano***", con le seguenti "***Sottosezioni***":
  a) "***Sottosezione***" di programmazione: "***Struttura Organizzativa***"
  b) "***Sottosezione***" di programmazione: "***Organizzazione del Lavoro Agile***";
  c) "***Sottosezione***" di programmazione: "***Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale***";
- SEZIONE 4): "***Monitoraggio***".

Nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, numero 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, numero 113, come modificato e integrato dall'articolo 1, comma 12, del Decreto Legge 30 dicembre 2021, numero 228, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 febbraio 2022, numero 15, il Direttore Generale, con la nota del 30 marzo 2022, numero di protocollo 4600, ha:

- avviato la predisposizione del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2022-2024***" nel rispetto delle "***Sezioni***" che concorrono alla sua composizione, come precedentemente elencate e denominate, da sottoporre all'esame del Consiglio di Amministrazione nella seduta del **28 aprile 2022**;
- conferito, in particolare, alla Dottoressa **Laura FLORA**, che ha curato, ai sensi e per gli effetti dell'Ordine di Servizio del 27 febbraio 2019, numero 1, tutti gli adempimenti connessi alla introduzione e alla attivazione nello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" del "***lavoro agile***", quale modalità di svolgimento della prestazione lavorativa, e ha contribuito alla definizione della relativa disciplina, e al "***Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile***", costituto con la Determina Direttoriale del 15 luglio 2021, numero 106, l'incarico di implementare la "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2022-2024***" dedicata alla "***Organizzazione del Lavoro Agile***";

In conformità a quanto stabilito dalla nota direttoriale del 30 marzo 2022, numero di protocollo 4600, come precedentemente richiamata, la Dottoressa **Laura FLORA**, che ha curato, ai sensi e per gli effetti dell'Ordine di Servizio del 27 febbraio 2019, numero 1, tutti gli adempimenti connessi alla introduzione e alla attivazione nello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" del "***lavoro agile***", quale modalità di svolgimento della prestazione lavorativa, e ha contribuito alla definizione della relativa disciplina, e il "***Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile***", costituto con la Determina Direttoriale del 15 luglio 2021, numero 106, hanno implementato la "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2022-2024***" dedicata alla "***Organizzazione del Lavoro Agile***".

Con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, all'uopo predisposta dal Direttore Generale, il Consiglio di Amministrazione ha:

- "***approvato***" il "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2022-2024***", predisposto con le modalità specificate nella nota direttoriale del 30 marzo 2022, numero di protocollo 4600, e articolato nelle seguenti "***Sezioni***":
  a) "***Sezione***" dedicata alla "***Performance***";
  b) "***Sezione***" dedicata ai "***Rischi Corruttivi***" e alla "***Trasparenza***";
  c) "***Sezione***" dedicata alla "***Organizzazione del Lavoro Agile***";
  d) "***Sezione***" dedicata ai "***Fabbisogni Formativi del Personale***";
  e) "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***";
- "***autorizzato***" la "…*trasmissione del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2022-2024**" al "**Ministero della Pubblica Amministrazione**" e la sua pubblicazione sul "**Sito Web Istituzionale**" dell'Ente, nella Sezione "**Amministrazione Trasparente**"*…".

In attuazione di quanto disposto dalla Delibera del Consiglio di Amministrazione del 28 aprile 2022, numero 33, il "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2022-2024***" è stato trasmesso al "***Ministero della Pubblica Amministrazione***" ed è stato pubblicato sul "***Sito Web Istituzionale***" dell'Ente, nella Sezione "***Amministrazione Trasparente***".

Infine:

- in attuazione di quanto previsto dalla "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2022-2024***" dedicata alla "***Performance***", il "***Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile***", con la nota del 26 ottobre 2022, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 15923, ha trasmesso alla Direzione Generale "…*una proposta di revisione complessiva del "**Regolamento che disciplina il***

***lavoro agile**" attualmente in vigore, unitamente ad una relazione illustrativa, con lo scopo di adeguare il contenuto del predetto "**Regolamento**" alle nuove norme che il legislatore ha introdotto in materia successivamente alla sua emanazione*…";

- la proposta di revisione del "***Regolamento che disciplina il lavoro agile***" è stata sottoposta all'esame sia del Collegio dei Direttori delle "***Strutture di Ricerca***" che del "***Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni***";
- i commenti e le osservazioni del Collegio dei Direttori delle "***Strutture di Ricerca***" in merito alla proposta di revisione del "***Regolamento che disciplina il lavoro agile***" attualmente in vigore hanno formato oggetto, in data **8 febbraio 2023**, di un incontro, svolto in modalità telematica, al quale hanno partecipato alcuni Direttori di Struttura, in rappresentanza del predetto Collegio, e le Dottoresse **Laura FLORA** e **Grazia Maria Gloria UMANA**, in rappresentanza del "***Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile***";
- il predetto incontro è stato molto costruttivo, in quanto ha "…*consentito di analizzare, in modo approfondito, alcune problematiche legate allo svolgimento della prestazione lavorativa con la modalità dello "**smart working**" e, conseguentemente, di studiare le possibili soluzioni e di definire, in modo condiviso, alcune proposte di modifica del nuovo testo regolamentare*…";
- in data **20 febbraio 2023**, il "***Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile***" ha tramesso a tutti i Direttori di Struttura, a mezzo di posta elettronica ordinaria, una breve nota riassuntiva degli esiti del predetto incontro;
- nella riunione del **22 febbraio 2023**, il "***Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile***" ha ulteriormente "***aggiornato***" il testo del nuovo "***Regolamento che disciplina il lavoro agile***", recependo le proposte di modifica che sono state definite di comune accordo con alcuni Direttori di Struttura nell'incontro dell'**8 febbraio 2023**;
- nella stessa seduta, il "***Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile***" ha fatto presente che la "…*disciplina del "**telelavoro**" non può prescindere da una analisi della evoluzione giuridica dell'istituto e dalle nuove declinazioni del lavoro da remoto (ad esempio: il "**coworking**"), atteso che queste diverse modalità di organizzazione del tempo lavorativo trovano il loro fondamento giuridico principalmente nel nuovo "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Istruzione, Università e Ricerca**", che dovrebbe essere sottoscritto nei prossimi mesi*…", fermo restando che:

- la "…*nuova disciplina del "**telelavoro**" e delle sue possibili evoluzioni dovrà costituire una "**sezione**" del predetto "**Regolamento**", il quale comprenderà, ovviamente, anche una "**sezione**" dedicata al "**lavoro agile**"*…";
- la "…*analisi del "**telelavoro**" dovrà necessariamente tenere conto dei lavori conclusivi del "**Sottogruppo Tematico di Lavoro**" che, alcuni anni fa, ha predisposto, per la disciplina di questa materia, una prima "**Bozza**" di "**Regolamento**"*…";

- con la nota del 24 febbraio 2023, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 3758, la Dottoressa **Grazia Maria Gloria UMANA** ha rassegnato le sue dimissioni dall'incarico di "***Coordinatrice***" del "***Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile***", costituito con la Determina Direttoriale del 15 luglio 2021, numero 106, in quanto "…*i sempre più crescenti impegni, sia a livello istituzionale che a livello scientifico, le impediscono di affrontare il predetto incarico con la dedizione e l'attenzione che esso richiede*…";
- con la nota del 10 marzo 2023, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 6417, il "***Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile***" ha trasmesso alla Direzione Generale:
  a) la "***relazione illustrativa***" delle proposte di modifica del "***Regolamento che disciplina il lavoro agile***" attualmente in vigore;
  b) il "***documento***" che illustra i commenti e le osservazioni del Collegio dei Direttori delle "***Strutture di Ricerca***" in merito alla proposta di revisione del predetto "***Regolamento***";
  c) il "***documento***" con le risposte ai commenti e alle osservazioni del Collegio dei Direttori;
  d) la "***versione aggiornata***" del "***Regolamento che disciplina il lavoro agile***", che recepisce anche le proposte di modifica che sono state definite di comune accordo con alcuni Direttori di Struttura nell'incontro dell'**8 febbraio 2023**.

Al fine di avviare la predisposizione del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2023-2025***" nel rispetto delle "***Sezioni***" che concorrono alla sua composizione, da sottoporre all'esame del Consiglio di Amministrazione nella seduta del **31 marzo 2023**, il Direttore Generale ha, tra l'altro, conferito alla Dottoressa **Laura FLORA**, che ha curato, ai sensi e per gli effetti dell'Ordine di Servizio del 27 febbraio 2019, numero 1, tutti gli adempimenti connessi alla introduzione e alla attivazione nello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" del "***lavoro agile***", quale modalità di svolgimento della prestazione lavorativa, e ha contribuito alla definizione della relativa

disciplina, l'incarico di implementare, nel rispetto di quanto previsto dalla nota del 30 marzo 2022, numero di protocollo 4600, come precedentemente richiamata, la "***Sezione***" del "***Piano***" dedicata alla "***Organizzazione del Lavoro Agile***".

Nel rispetto dell'incarico ricevuto con le modalità definite nel capoverso precedente, la Dottoressa **Laura FLORA** ha implementato la "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2023-2025***" dedicata alla "***Organizzazione del Lavoro Agile***".

Con la Delibera del 31 marzo 2023, numero 19, all'uopo predisposta dal Direttore Generale, il Consiglio di Amministrazione ha:

- "***approvato***" il "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2023-2025***", articolato nelle seguenti "***Sezioni***":
  a) "***Sezione***" dedicata alla "***Performance***";
  b) "***Sezione***" dedicata ai "***Rischi Corruttivi***" e alla "***Trasparenza***";
  c) "***Sezione***" dedicata alla "***Organizzazione del Lavoro Agile***";
  d) "***Sezione***" dedicata ai "***Fabbisogni Formativi del Personale***";
  e) "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***",

  che è stato predisposto con le stesse modalità già definite, per il "***Piano***" precedente, dalla nota direttoriale del 30 marzo 2022, numero di protocollo 4600;
- "***autorizzato***" il "…*Direttore Generale ad adottare tutti gli atti conseguenti, ivi compresa la trasmissione del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2023-2025**" al "**Ministero della Pubblica Amministrazione**" e la sua pubblicazione sul "**Sito Web Istituzionale**" dell'Ente, nella Sezione "**Amministrazione Trasparente**"*…".

In attuazione di quanto disposto dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 31 marzo 2023, numero 19, la Direzione Generale ha trasmesso il "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2023-2025***" al "***Ministero della Pubblica Amministrazione***" e lo ha pubblicato sul "***Sito Web Istituzionale***" dell'Ente, nella Sezione "***Amministrazione Trasparente***".

Il **14 luglio 2023** è stata sottoscritta la "***Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2019-2021***", che disciplina, tra l'altro, anche le modalità di svolgimento della "***prestazione lavorativa da remoto***".

Il Direttore Generale ha, quindi, avviato le azioni necessarie per:

- modificare la composizione del "***Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile***", sostituendo la Dottoressa **Grazia Maria Gloria UMANA** e nominando un nuovo "***Coordinatore***";

- predisporre il nuovo "***Regolamento che disciplina le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa da remoto***", che dovrà tenere conto:
  a) della "***versione aggiornata***" del nuovo "***Regolamento che disciplina il lavoro agile***", come predisposta dal "***Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile***" e trasmessa alla Direzione Generale con la nota del 10 marzo 2023, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 6417;
  b) delle modalità di svolgimento e degli obiettivi del "***lavoro agile***", come definiti nella "***Sezione***" dedicata alla "***Organizzazione del Lavoro Agile***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2023-2025***", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 31 marzo 2023, numero 19;
  c) della "***Bozza***" del "***Regolamento che disciplina il telelavoro***", come predisposta dal "***Sottogruppo Tematico di Lavoro***" costituito con il Decreto del Presidente del 23 novembre 2017, numero 83;
  d) della evoluzione della disciplina normativa e contrattuale in materia di prestazioni lavorative rese da remoto e, in particolare, delle disposizioni contenute nel "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2019-2021***", in fase di perfezionamento,

  in modo da "…*definire una disciplina complessiva e, quindi, omogenea e coerente di tutte le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa alternative a quelle in presenza*…";
- sottoporre il nuovo "***Regolamento che disciplina le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa da remoto***" all'esame:
  - ❖ delle Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale, in sede di "***Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa***";
  - ❖ del Collegio dei Direttori delle "***Strutture di Ricerca***" e del "***Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni***", per l'acquisizione dei rispettivi pareri;
  - ❖ del Consiglio di Amministrazione, per la sua approvazione.

Con la Determina Direttoriale del 15 settembre 2023, numero 96, il Direttore Generale ha, pertanto:

- ➢ modificato la composizione del "***Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile***", costituito con la Determina Direttoriale del 15 luglio 2021, numero 106, sostituendo la Dottoressa **Grazia Maria Gloria UMANA**, inquadrata nel Profilo di Dirigente di Ricerca, Primo Livello Professionale, e in servizio presso lo "***Osservatorio Astrofisico di Catania***", con la

Dottoressa **Alessandra CAPEZZONE**, inquadrata nel Profilo di Tecnologo, Terzo Livello Professionale, e in servizio presso l'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***";

- attribuito le funzioni di "***Coordinatrice***" del "***Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile***" alla Dottoressa **Laura FLORA**, inquadrata nel Profilo di Primo Tecnologo, Secondo Livello Professionale, e in servizio presso lo "***Osservatorio Astronomico di Trieste***";
- accertato che, alla data del **15 settembre 2023**, il "***Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile***" risulta così composto:
  2) Dottoressa **Laura FLORA**, inquadrata nel Profilo di Primo Tecnologo, Secondo Livello Professionale, e in servizio presso lo "***Osservatorio Astronomico di Trieste***", con le funzioni di "***Coordinatrice***";
  3) Dottoressa **Maria Cristina DE SANCTIS**, inquadrata nel Profilo di Dirigente di Ricerca, Primo Livello Professionale, e in servizio presso lo "***Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma***", con le funzioni di "***Componente***";
  4) Dottoressa **Alessandra CAPEZZONE**, inquadrata nel Profilo di Tecnologo, Terzo Livello Professionale, e in servizio presso l'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***", con le funzioni di "***Componente***";
  5) Dottoressa **Angela IOVINO**, inquadrata nel Profilo di Primo Ricercatore, Secondo Livello Professionale, e in servizio presso lo "***Osservatorio Astronomico di Brera***", che ha Sede a Milano, con le funzioni di "***Componente***";
  6) Dottoressa **Anna Di GIORGIO**, inquadrata nel Profilo di Primo Ricercatore, Secondo Livello Professionale, e in servizio presso lo "***Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma***", con le funzioni di "***Componente***";
  7) Signora **Anna GIGLIO**, inquadrata nel Profilo di Collaboratore di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e in servizio presso lo "***Osservatorio Astrofisico di Catania***", con le funzioni di "***Segretaria***";
- disposto che restano fermi sia il termine di durata del mandato del "***Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile***", fissato al **30 dicembre 2023**, che i compiti ad esso attribuiti con la Determina Direttoriale del 15 luglio 2021, numero 106, come di seguito "*…riportati:*
  *a) rilevazione dell'efficacia, sia organizzativa che individuale, delle misure adottate, tramite questionari o "**focus group**";*
  b) analisi delle criticità e individuazione di misure idonee alla loro mitigazione;

c) *monitoraggio della soddisfazione del personale che svolge la prestazione lavorativa con la modalità del "**lavoro agile**", mediante la somministrazione di questionari a cadenza annuale e/o semestrale;*

d) *monitoraggio della soddisfazione degli utenti in relazione alla nuova organizzazione del lavoro, mediante la somministrazione di questionari a cadenza annuale e/o semestrale*…";

- attribuito al "***Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile***" anche il compito di predisporre il nuovo "***Regolamento che disciplina le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa da remoto***", che dovrà tenere conto di tutte le indicazioni precedenti, da sottoporre all'esame delle Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale, in sede di "***Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa***", del Collegio dei Direttori delle "***Strutture di Ricerca***" e del "***Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni***", per l'acquisizione dei rispettivi pareri, e del Consiglio di Amministrazione, per la sua approvazione;
- stabilito, infine, che il nuovo "***Regolamento che disciplina le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa da remoto***", predisposto nel rispetto delle predette indicazioni, dovrà essere trasmesso alla Direzione Generale entro e non oltre il **10 novembre 2023**.

Con la nota del 12 dicembre 2023, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 18158, la Dottoressa **Laura FLORA**, nella sua qualità di "***Coordinatrice***" del "***Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile***", ha chiesto "…*di differire dall'anno **2023** all'anno **2024** la conclusione dell'iter procedurale finalizzato alla approvazione, alla emanazione, alla pubblicazione e alla entrata in vigore del "**Regolamento che disciplina le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa da remoto**", atteso che, alla data del **12 dicembre 2023**, non risulta che il "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio Normativo 2019-2021**" sia stato sottoscritto*…".

Con la nota del 17 dicembre 2023, numero di protocollo 18413, il Direttore Generale, recependo la proposta avanzata dalla Dottoressa **Laura FLORA**, nella sua qualità di "***Coordinatrice***" del "***Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile***", con la nota del 12 dicembre 2023, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 18158, ha, tra l'altro, richiesto, nel rispetto della procedura prevista dal Capitolo 6 "***Monitoraggio intermedio e finale***" del nuovo "***Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance***", approvato dal Consiglio di

Amministrazione con la Delibera del 27 settembre 2019, numero 62, la "***rimodulazione***" sia dello "***Indicatore***" che del "***Target 2023***" dello "***obiettivo individuale***" denominato "***Predisposizione, aggiornamento e/o revisione di Regolamenti ed altre norme interne che disciplinano lo svolgimento delle attività istituzionali e/o ordinarie dell'Ente***", di "***durata biennale***" (anni **2023**-**2024**), con un "***Peso***" pari al **25%**, previsto dalla Sezione dedicata alla "***Performance***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2023-2025***", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 31 marzo 2023, numero 19.

Il Direttore Generale, in relazione al predetto "***obiettivo individuale***", ha richiesto, in particolare, che:

- lo "***Indicatore***", inizialmente denominato "***Numero di Regolamenti Approvati***", venga così "***rimodulato***": "***Numero di Regolamenti Predisposti e/o Approvati***";
- il "***Target 2023***", che prevede "***Almeno 2 Regolamenti approvati dal Consiglio di Amministrazione, tra i quali anche il Regolamento per la disciplina del Lavoro Agile e del Telelavoro***", venga così "***rimodulato***": "***Almeno 2 Regolamenti predisposti ed eventualmente approvati dal Consiglio di Amministrazione, tra i quali anche il Regolamento che disciplina le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa da remoto***".

Con la Delibera del 20 dicembre 2023, numero 83, il Consiglio di Amministrazione ha, tra l'altro, approvato "…*la proposta di revisione e di rimodulazione degli obiettivi assegnati al Direttore Generale con il "**Piano della Performance 2023-2025**"*…", come formulata nel precedente capoverso, differendo dall'anno **2023** all'anno **2024** la "…*conclusione dell'iter procedurale finalizzato alla approvazione, alla emanazione, alla pubblicazione e alla entrata in vigore del "**Regolamento che disciplina le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa da remoto**"*…".

Nel frattempo, a seguito del superamento delle procedure di selezione per le "***progressioni di carriera***" del personale "***tecnologo***" e di "***ricerca***", ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, previste e disciplinate dall'articolo 15 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003***", sottoscritto il 7 aprile 2006, la Dottoressa **Laura FLORA** è stata inquadrata, con decorrenza dal **1° gennaio 2023**, nel Profilo di Dirigente Tecnologo, Primo Livello Professionale.

Il **18 gennaio 2024** è stato sottoscritto il "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio Normativo 2019-2021***", che disciplina, tra l'altro, anche le modalità di svolgimento della "***prestazione lavorativa da remoto***".
Con la nota del 26 gennaio 2024, numero di protocollo 1060, il Presidente dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" ha comunicato al "***Dipartimento della Funzione Pubblica***" della "***Presidenza del Consiglio dei Ministri***", ai sensi dell'articolo 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, come modificato e integrato dall'articolo 8, comma 1, lettera e), del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, che non è possibile "…*rispettare il termine del **31 gennaio 2024**, fissato dal legislatore per l'adozione del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2024-2026**", in quanto il **30 dicembre 2023** è scaduto il termine di durata del mandato degli Organi di Governo dell'Ente, ovvero del Presidente e del Consiglio di Amministrazione, e gli stessi Organi, a tutt'oggi, non sono stati ancora rinnovati, per cui il predetto "**Documento Programmatico**" verrà predisposto e approvato con un certo ritardo, al momento non quantificabile*…".
Con la nota del 21 febbraio 2024, numero di protocollo 2228, il Direttore Generale:

- ha fatto presente "…*che, nelle more del rinnovo degli Organi di Governo dell'Ente e della piena attuazione del nuovo "**assetto organizzativo**" degli "**Uffici di Livello Dirigenziale**" e dei "**Servizi di Staff**" alla Direzione Generale con l'adozione del provvedimento che definisce i relativi "**Organigrammi**", intende comunque procedere all'avvio della predisposizione del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2024-2026**", nel rispetto delle "**Sezioni**" che concorrono alla sua composizione, da sottoporre all'esame del Consiglio di Amministrazione per la sua approvazione*…";
- ha, tra l'altro, affidato alla Dottoressa **Laura FLORA**, che:
  - ha finora curato, ai sensi e per gli effetti dell'Ordine di Servizio del 27 febbraio 2019, numero 1, tutti gli adempimenti connessi alla introduzione e alla attivazione nello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" del "***lavoro agile***", quale modalità di svolgimento della prestazione lavorativa, e ha contribuito alla definizione della relativa disciplina;
  - svolge, attualmente, le funzioni di "***Coordinatrice***" del "***Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile***";
  - ha acquisito, attraverso specifici percorsi formativi, anche significative competenze e conoscenze nel campo della "***misurazione e della valutazione delle performance***", sia organizzative che individuali,

  l'incarico di implementare:

a) con l'ausilio del "***Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile***", costituito con la Determina Direttoriale del 15 luglio 2021, numero 106, e modificato e integrato con la Determina Direttoriale del 15 settembre 2023, numero 96, la "***Sezione***" del "***Piano***" dedicata alla "***Organizzazione del Lavoro Agile***";

b) con l'ausilio della "***Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance***", costituita con la Determina Direttoriale del 30 gennaio 2019, numero 20, la "***Sezione***" del "***Piano***" dedicata alla "***Performance***".

Con la stessa nota richiamata nel precedente capoverso, il Direttore Generale, atteso che il termine di durata del mandato del "***Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile***" è scaduto il **30 dicembre 2023**, ha manifestato l'intenzione di "…*disporre, con provvedimento in fase di perfezionamento, il differimento del termine precedentemente indicato, al fine di consentire al predetto "**Organismo**" di continuare a svolgere, in questa delicata fase di transizione, i suoi importanti compiti*…".

Pertanto, con la Determina Direttoriale del 26 febbraio 2024, numero 29, il Direttore Generale ha, tra l'altro:

- differito il "…*termine di scadenza del mandato del "**Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile**", facendolo coincidere con la effettiva scadenza del termine di durata dell'incarico del Direttore Generale "**pro-tempore**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 14, comma 1, dello "**Statuto**" attualmente in vigore, e dall'articolo 15, comma 3, ultimo periodo, del "**Regolamento di Organizzazione e Funzionamento**" attualmente in vigore*…";
- stabilito che "…*restano ferme le disposizioni contenute:*
  - *a) nell'articolo 2 della Determina Direttoriale del 15 settembre 2023, numero 96, che attribuiscono le funzioni di "**Coordinatrice**" del "**Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile**" alla Dottoressa **Laura FLORA**, inquadrata nel Profilo di Dirigente Tecnologo, Primo Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Osservatorio Astronomico di Trieste**";*
  - *b) nell'articolo 3 della predetta Determina Direttoriale, che definiscono la composizione del "**Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile**";*
  - *c) negli articoli 4 e 5 della medesima Determina, limitatamente ai compiti attribuiti al predetto Organismo,*

  alle quali si fa espresso rinvio…".

Come già detto in precedenza, tra i compiti attribuiti al "***Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile***" rientra anche la stesura del nuovo "***Regolamento che disciplina le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa da remoto***", che deve essere, peraltro, predisposto nel rispetto di quanto previsto in materia dal Titolo III "***Lavoro a Distanza***", Capo I "***Lavoro Agile***", Articoli 11-15, e Capo II "***Altre Forme di Lavoro a Distanza***", Articolo 16, del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio Normativo 2019-2021***", sottoscritto il **18 gennaio 2024**.

In conformità a quanto previsto dal nuovo "***Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance***", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 27 settembre 2019, numero 62, con la nota del 12 novembre 2024, numero di protocollo 12592, il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha "…*proposto al Professore* ***Roberto RAGAZZONI****, nella sua qualità di Presidente del medesimo "****Istituto****", gli obiettivi "****generali****" o di "****funzionamento****" (per i quali non si prevede un "****target****" o un "****indicatore****" ma un "****peso****") e gli obiettivi "****individuali****" (con "****target****", "****indicatori****" e "****pesi****"), come indicati nel "****Prospetto****" all'uopo predisposto, da assegnare, per l'anno* ***2024****, alla Direzione Generale, e da inserire, pertanto, nella Sezione dedicata alla "****Performance****" del "****Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2024-2026****", che dovrà essere sottoposto all'esame del Consiglio di Amministrazione, per la sua approvazione, nella seduta del* ***28 novembre 2024***…".

Tra gli "***obiettivi individuali***" proposti dal Direttore Generale rientra anche quello di seguito descritto:

"*Predisposizione, aggiornamento e/o revisione di "****Regolamenti****" ed altre norme interne che disciplinano lo svolgimento delle attività istituzionali e/o ordinarie dell'Ente.*

Soggetto Responsabile*: Direttore Generale, con possibilità di declinazione dell'obiettivo sui dirigenti;*

Durata dell'obiettivo*: triennale*

Indicatore *= regolamenti predisposti e/o approvati;*

Peso *= **25%**;*

Target per il 2024 *= stesura di una "****versione aggiornata****" del "****Regolamento che disciplina le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa da remoto****", che dovrà essere predisposta dal "****Gruppo di Monitoraggio****" all'uopo costituito dalla Direzione Generale, tenendo conto della stipula del nuovo "****Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del***

Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2019-2021" *e di alcuni emendamenti proposti dai Direttori delle Strutture di Ricerca***"**.

Con il Decreto del 22 novembre 2024, numero 55, il Presidente ha, tra l'altro, assegnato "…*al Direttore Generale, in conformità a quanto previsto dal "**Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 27 settembre 2019, numero 62, gli obiettivi "**generali**" o di "**funzionamento**" (per i quali non si prevede un "**target**" o un "**indicatore**" ma un "**peso**") e gli obiettivi "**individuali**" (con "**target**", "**indicatori**" e "**pesi**"), relativamente all'anno **2024**, come indicati nel "**Prospetto**" all'uopo predisposto dallo stesso Direttore Generale e allegato alla nota del 12 novembre 2024, numero di protocollo 12592, per formarne parte integrante, ai fini della valutazione della sua "**performance**", sia "**individuale**" che "**organizzativa**"*…".

I predetti "***obiettivi***" sono stati, pertanto, inseriti nella Sezione dedicata alla "***Performance***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2024-2026***".

Con la Delibera del 28 novembre 2024, numero 38, il Consiglio di Amministrazione ha:

- "***approvato***" il "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2024-2026***", articolato nelle seguenti "***Sezioni***":
  a) "***Sezione***" dedicata alla "***Performance***";
  b) "***Sezione***" dedicata ai "***Rischi Corruttivi***" e alla "***Trasparenza***";
  c) "***Sezione***" dedicata alla "***Organizzazione del Lavoro Agile***";
  d) "***Sezione***" dedicata ai "***Fabbisogni Formativi del Personale***";
  e) "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***",

  che, tra l'altro, è stato "…*predisposto:*
  - *tenendo conto:*
    - *della "**Direttiva**" del "**Ministro per la Pubblica Amministrazione**" del **28 novembre 2023**, che contiene "**Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale**";*
    - *dei "**Piani di Formazione**" all'uopo predisposti dalla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**", e dalla Dottoressa **Luciana PEDOTO**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio II "**Bilancio, Ragioneria e Procurement**", che soddisfano sia le loro esigenze di crescita professionale che le esigenze*

*formative e di aggiornamento professionale del personale che afferisce ai predetti "**Uffici di Livello Dirigenziale**";*

- *tenendo conto:*
  - *delle indicazioni contenute nella Circolare del 3 gennaio 2024, numero 1, emanata, congiuntamente, dal "**Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato**" del "**Ministero della Economia e delle Finanze**" e dal "**Dipartimento della Funzione Pubblica**" della "**Presidenza del Consiglio dei Ministri**", che, in attuazione di quanto stabilito dall'articolo 4-bis del Decreto Legge 24 febbraio 2023, numero 13, convertito, con modificazioni, dalla Legge 21 aprile 2023, numero 41, individua e definisce le prime indicazioni operative sulla applicazione delle "**Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni**";*
  - *degli "**obiettivi**", chiari e precisi, all'uopo individuati dalla Dottoressa **Luciana PEDOTO**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio II "**Bilancio, Ragioneria e Procurement**";*
- *tenendo conto degli "**obiettivi**" assegnati dal Presidente al Direttore Generale e al Direttore Scientifico con il Decreto del 22 novembre 2024, numero 55*…";

- "***autorizzato***" la Dottoressa **Laura FLORA**, in forza "…*dell'incarico che le è stato conferito con la nota direttoriale del 21 febbraio 2024, numero di protocollo 2228, ad adottare tutti gli atti conseguenti, ivi compresa la trasmissione del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2024-2026**" al "**Ministero della Pubblica Amministrazione**" e la sua pubblicazione sul "**Sito Web Istituzionale**" dell'Ente, nella Sezione "**Amministrazione Trasparente**"*…".

In data **28 novembre 2024**, la Dottoressa **Laura FLORA**, in forza del predetto incarico, ha trasmesso il "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2024-2026***" al "***Ministero della Pubblica Amministrazione***" e ha curato la sua pubblicazione sul "***Sito Web Istituzionale***" dell'Ente, nella Sezione "***Amministrazione Trasparente***".

Con la nota del 30 dicembre 2024, numero di protocollo 14665, la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***", ha trasmesso la "***versione aggiornata***" del "***Regolamento che disciplina le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa da remoto***", come predisposta dal "***Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile***" e rivista sia alla luce del nuovo "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio***

2019-2021", sottoscritto il **18 gennaio 2024**, che di alcuni emendamenti proposti dai Direttori delle "***Strutture di Ricerca***".

Con la nota del 13 gennaio 2025, numero di protocollo 293, il Direttore Generale:

- ha conferito gli incarichi per la predisposizione del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***", nel rispetto delle "***Sezioni***" che concorrono alla sua composizione, da sottoporre all'esame del Consiglio di Amministrazione, nella seduta del **29 gennaio 2025**, per la sua approvazione;
- ha affidato, in particolare, alla Dottoressa **Laura FLORA**, che:
  - ha curato, ai sensi e per gli effetti dell'Ordine di Servizio del 27 febbraio 2019, numero 1, tutti gli adempimenti connessi alla introduzione, nello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", del "***lavoro agile***", quale modalità di svolgimento della prestazione lavorativa, e ha contribuito alla definizione della relativa disciplina;
  - svolge le funzioni di "***Coordinatrice***" del "***Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile***";
  - ha acquisito, attraverso specifici percorsi formativi, anche significative competenze e conoscenze nel campo della "***misurazione e della valutazione delle performance***", sia organizzative che individuali,

  l'incarico di implementare:

  a) con l'ausilio del "***Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile***", la "***Sezione***" del "***Piano***" dedicata alla "***Organizzazione del Lavoro Agile***";

  b) con l'ausilio della "***Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance***", la "***Sezione***" del "***Piano***" dedicata alla "***Performance***".

In conformità a quanto previsto dal nuovo "***Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance***", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 27 settembre 2019, numero 62, con la nota del 13 gennaio 2025, numero di protocollo 292, il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha proposto "…*al Professore **Roberto RAGAZZONI**, nella sua qualità di Presidente del medesimo "**Istituto**", gli obiettivi "**generali**" o di "**funzionamento**" (per i quali non si prevede un "**target**" o un "**indicatore**" ma un "**peso**") e gli obiettivi "**individuali**" (con "**target**", "**indicatori**" e "**pesi**"), come indicati nel "**Prospetto**" all'uopo predisposto, da assegnare, nell'anno **2025**, alla Direzione Generale, e da inserire, pertanto, nella Sezione dedicata alla "**Performance**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027**", che dovrà essere sottoposto*

*all'esame del Consiglio di Amministrazione, per la sua approvazione, nella seduta del **29 gennaio 2025**…*".

Tra gli "***obiettivi individuali***" proposti dal Direttore Generale rientra anche quello di seguito descritto:

"*Predisposizione, aggiornamento e/o revisione di "**Regolamenti**" ed altre norme interne che disciplinano lo svolgimento delle attività istituzionali e/o ordinarie dell'Ente.*

***Soggetto Responsabile**: Direttore Generale, con possibilità di declinazione dell'obiettivo sul Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**";*

***Durata dell'obiettivo**: triennale*

***Indicatore** = regolamenti predisposti e/o approvati;*

***Peso** = 25%;*

***Target per il 2025** = stesura della "**versione definitiva**" del "**Regolamento che disciplina le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa da remoto**", ai fini della attivazione dell'iter procedurale previsto dalle vigenti disposizioni statutarie per la sua approvazione*".

Con il Decreto del 21 gennaio 2025, numero 2, il Presidente ha, tra l'atro, assegnato "…*al Direttore Generale, in conformità a quanto previsto dal "**Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 27 settembre 2019, numero 62, gli obiettivi "**generali**" o di "**funzionamento**" (per i quali non si prevede un "**target**" o un "**indicatore**" ma un "**peso**") e gli obiettivi "**individuali**" (con "**target**", "**indicatori**" e "**pesi**"), relativamente all'anno **2025**, come indicati nel "**Prospetto**" all'uopo predisposto dallo stesso Direttore Generale e allegato alla nota del 13 gennaio 2025, numero di protocollo 292, per formarne parte integrante, ai fini della valutazione della sua "**performance**", sia "**individuale**" che "**organizzativa**"*…".

I predetti "***obiettivi***" sono stati, pertanto, inseriti nella Sezione dedicata alla "***Performance***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***".

Con la Delibera del 29 gennaio 2025, numero 2, il Consiglio di Amministrazione ha:

- "***approvato***" il "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***", articolato nelle seguenti "***Sezioni***";
  - "***Sezione***" dedicata alla "***Performance***";
  - "***Sezione***" dedicata ai "***Rischi Corruttivi***" e alla "***Trasparenza***";
  - "***Sezione***" dedicata alla "***Organizzazione del Lavoro Agile***";
  - "***Sezione***" dedicata ai "***Fabbisogni Formativi del Personale***";
  - "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***",

che, tra l'altro, è stato "…*predisposto:*

- *tenendo conto:*
  - ❖ *della "**Direttiva**" del "**Ministro per la Pubblica Amministrazione**" del **28 novembre 2023**, che contiene "**Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale**";*
  - ❖ *dei "**Piani di Formazione**" all'uopo predisposti dalla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**", e dalla Dottoressa **Luciana PEDOTO**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio II "**Bilancio, Ragioneria e Procurement**", che soddisfano sia le loro esigenze di crescita professionale che le esigenze formative e di aggiornamento professionale del personale che afferisce ai predetti "**Uffici di Livello Dirigenziale**";*
- *tenendo conto della "**Direttiva**" del "**Ministro per la Pubblica Amministrazione**" del **14 gennaio 2025**, che fissa alcuni principi e definisce obiettivi e strumenti per "**la valorizzazione delle persone e la produzione di valore pubblico attraverso la formazione**";*
- *tenendo conto delle indicazioni contenute:*
  - ❖ *nella Circolare del 3 gennaio 2024, numero 1, emanata, congiuntamente, dal "**Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato**" del "**Ministero della Economia e delle Finanze**" e dal "**Dipartimento della Funzione Pubblica**" della "**Presidenza del Consiglio dei Ministri**", che contiene, in attuazione di quanto stabilito dall'articolo 4-bis del Decreto Legge 24 febbraio 2023, numero 13, convertito, con modificazioni, dalla Legge 21 aprile 2023, numero 41, alcune indicazioni operative sulla applicazione delle "**Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni**";*
  - ❖ *nella Circolare dell'8 novembre 2024, numero 36, emanata dal "**Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato**" del "**Ministero della Economia e delle Finanze**", che contiene ulteriori, successive indicazioni in merito alle stesse "**Disposizioni**";*
- *tenendo conto degli obiettivi assegnati al Direttore Generale e al Direttore Scientifico con il Decreto del Presidente del 21 gennaio 2025, numero 2*…";

➢ "***autorizzato***" la Dottoressa **Laura FLORA**, in forza "…*dell'incarico che le è stato conferito con la nota direttoriale del 13 gennaio 2025, numero di protocollo 293, ad adottare tutti gli*

*atti conseguenti, ivi compresa la trasmissione del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027**" al "**Ministero della Pubblica Amministrazione**" e la sua pubblicazione sul "**Sito Web Istituzionale**" dell'Ente, nella Sezione "**Amministrazione Trasparente**"…*".

In data **30 gennaio 2025**, la Dottoressa **Laura FLORA**, in forza del predetto incarico, ha trasmesso il "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***" al "***Ministero della Pubblica Amministrazione***" e ha curato la sua pubblicazione sul "***Sito Web Istituzionale***" dell'Ente, nella Sezione "***Amministrazione Trasparente***".

Il "***Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile***", con l'ausilio, peraltro, della Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***", ha predisposto, in relazione alla "***disciplina delle modalità di svolgimento della prestazione lavorativa da remoto***", la "***parte***" del "***Regolamento***" che riguarda il "***lavoro agile***" e ha acquisito, in merito, sia le proposte di modifica formulate dai Direttori delle "***Strutture di Ricerca***" che il parere del "***Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni***".

In data **19 settembre 2025**, la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***", ha trasmesso al Direttore Generale, a mezzo di posta elettronica ordinaria, la "***Bozza***" della "***Prima Versione Integrale***" del "***Regolamento che disciplina le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa da remoto***".

La predetta "***Bozza***" di "***Regolamento***" disciplina, infatti, il "***lavoro agile***", il "***telelavoro domiciliare***" e il "***coworking***".

In data **3 ottobre 2025**, la "***Bozza***" della "***Prima Versione Integrale***" del "***Regolamento che disciplina le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa da remoto***" è stata trasmessa dal Direttore Generale, a mezzo di posta elettronica ordinaria, al Dottore **Roberto DELLA CECA**, nella sua qualità di Coordinatore del "***Gruppo di Lavoro***" costituito dal Collegio dei Direttori delle "***Strutture di Ricerca***" per esaminare, in via preliminare, la predetta "***Bozza***" di "***Regolamento***" e di proporre le eventuali, necessarie modifiche.

Con la Delibera del 9 ottobre 2025, numero 70, il Consiglio di Amministrazione ha, tra l'altro, "***rimodulato***", nel modo seguente, lo "***obiettivo individuale***" assegnato al Direttore Generale, nell'anno **2025**, proprio in relazione al predetto "***Regolamento***":

"*Predisposizione, aggiornamento e/o revisione di "**Regolamenti**" ed altre norme interne che disciplinano lo svolgimento delle attività istituzionali e/o ordinarie dell'Ente.*

***Soggetto Responsabile**: Direttore Generale, con possibilità di declinazione dell'obiettivo sul Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**";*

***Durata dell'obiettivo**: triennale*

***Indicatore** = regolamenti predisposti e/o approvati;*

***Peso** = 25%;*

Target per il 2025** = stesura della "**versione definitiva**" del "**Regolamento che disciplina le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa da remoto**", come predisposto dal "**Gruppo di Monitoraggio**" all'uopo costituito dal Direttore Generale, rivisto a seguito della entrata in vigore del nuovo "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2019-2021**", sottoscritto il 18 gennaio 2024, e ulteriormente modificato a seguito di alcuni emendamenti proposti dai Direttori delle "**Strutture di Ricerca**", ai fini della attivazione dell'iter procedurale previsto dalle vigenti disposizioni statutarie per la sua approvazione".

Il "***Gruppo di Lavoro***" all'uopo costituito dal Collegio dei Direttori delle "***Strutture di Ricerca***", composto, oltre che dal Dottore **Roberto DELLA CECA**, anche dal Dottore **Marco FEROCI** e dalle Dottoresse **Angela CIAVARELLA**, **Ilaria ERMOLLI** e **Federica GOVONI**, ha predisposto, in data **21 novembre 2025**, una "***versione aggiornata***" della "***Bozza***" di "***Regolamento***", apportando sia alla disciplina del "***lavoro agile***" che a quella del "***telelavoro***", alcune modifiche.

Restano, peraltro, ancora aperte alune problematiche, strettamente legate alla applicazione della disciplina del "***telelavoro***", che sono state esaminate dal predetto "***Gruppo di Lavoro***" e dal Direttore Generale nel corso della riunione congiunta del **2 dicembre 2025**.

La prima problematica "*…riguarda la definizione, sia sotto il profilo giuridico che sotto il profilo tecnico, della "**postazione di lavoro**" e, in particolare, se, nella predetta definizione, debbano essere comprese soltanto le attrezzature informatiche (quali, a titolo esemplificativo: personal computer, mouse, schermo, software applicativi), o se, invece, debbano essere inclusi anche gli arredi (quali, a titolo esemplificativo: scrivanie, sedie, lampade), le connessioni alle reti (ovvero a "**internet**") e i consumi energetici…*".

La seconda problematica "*…riguarda, invece, le verifiche che il "**datore di lavoro**" deve effettuare per valutare l'idoneità del luogo in cui viene prestata l'attività lavorativa nella forma del "**telelavoro domiciliare**", e le relative modalità, anche ai fini della tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori e, in particolare, della prevenzione dei rischi di infortuni, nonché la individuazione dei soggetti incaricati di effettuare le predette verifiche…*".

Al fine di trovare soluzioni adeguate alle predette problematiche e di apportate le conseguenti modifiche all'articolo 21, che disciplina "***sede e postazione di lavoro***", e all'articolo 22, che disciplina "***misure di prevenzione e protezione***", della "***Bozza***" della "***Prima Versione Integrale***" del "***Regolamento che disciplina le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa da remoto***", lo stesso "***Gruppo di Lavoro***" ha successivamente interagito sia con l'Architetto **Francesca PORTA**, nella sua qualità di Responsabile del "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Sicurezza, Lavori Pubblici e Patrimonio Immobiliare***" e, in particolare, della "***Sezione***" denominata "***Servizio di Prevenzione e Protezione***" ("***Sicurezza***"), che con la Dottoressa **Maria Franca PARTIPILO**, nella sua qualità di Responsabile del "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Affari Legali, Contenzioso e Procedimenti Disciplinari***".

Al termine della loro attività istruttoria, l'Architetto **Francesca PORTA** e la Dottoressa **Maria Franca PARTIPILO** hanno trasmesso, in data **30 aprile 2026**, al "***Gruppo di Lavoro***" costituito dal Collegio dei Direttori delle "***Strutture di Ricerca***" una proposta di revisione del testo degli articoli 21 e 22 della predetta "***Bozza***" di "***Regolamento***".

Nella riunione del **19 maggio 2026**, il "***Gruppo di Lavoro***" ha esaminato il nuovo testo degli articoli 21 e 22 della "***Bozza***" della "***Prima Versione Integrale***" del "***Regolamento che disciplina le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa da remoto***", come fomulato dall'Architetto **Francesca PORTA** e dalla Dottoressa **Maria Franca PARTIPILO**.

In data **20 maggio 2026**, il "***Gruppo di Lavoro***" costituito dal Collegio dei Direttori delle "***Strutture di Ricerca***" ha trasmesso al Direttore Generale la "***versione aggiornata***" della "***Bozza***" di "***Regolamento***", che recepisce anche le modifiche proposte dall'Architetto **Francesca PORTA** e dalla Dottoressa **Maria Franca PARTIPILO**.

La "***versione integrale aggiornata***" del "***Regolamento che disciplina le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa da remoto***", come predisposta e trasmessa dal predetto "***Gruppo di Lavoro***":

- sarà rivista, corretta e implementata, ove necessario, dal Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", di intesa con la Dottoressa **Isabella PAGANO**, nella sua qualità di Direttrice Scientifica del predetto "***Istituto***", ai sensi dell'articolo 14, comma 3, del vigente "***Statuto***";
- sarà oggetto di "***confronto***" con le Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale;

- sarà formalmente sottoposta all'esame del Collegio dei Direttori delle "***Strutture di Ricerca***", al fine di acquisire il parere previsto dalle vigenti norme statutarie;
- sarà sottoposta all'esame del Consiglio di Amministrazione, per la sua definitiva approvazione.

Dagli atti e dai provvedimenti precedentemente indicati e descritti si desume chiaramente che, per ragioni non imputabili al Direttore Generale, lo "***obiettivo individuale***" che gli è stato assegnato in relazione al predetto "***Regolamento***" è stato solo **PARZIALMENTE RAGGIUNTO**, in quanto l'attività istruttoria propedeutica alla stesura della "***versione definitiva***" del "***Regolamento che disciplina le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa da remoto***" è stata conclusa dal "***Gruppo di Lavoro***" costituito dal Collegio dei Direttori delle "***Strutture di Ricerca***" il **19 maggio 2026** e, quindi, ben oltre il termine di scadenza entro il quale lo stesso obiettivo doveva essere raggiunto, ovvero il **31 dicembre 2025**.

Ad ogni buon conto, al fine di comprovare il parziale raggiungimento del predetto obiettivo, si allegano alla presente "***Relazione***":

a) la "***Bozza***" della "***Prima Versione Integrale***" del "***Regolamento che disciplina le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa da remoto***", come predisposta dalla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***", e trasmessa, a mezzo di posta elettronica ordinaria, al Direttore Generale, in data **19 settembre 2025** (**Allegato numero 2**);

b) la "***versione integrale aggiornata***" del "***Regolamento che disciplina le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa da remoto***", come predisposta dal "***Gruppo di Lavoro***" costituito dal Collegio dei Direttori delle "***Strutture di Ricerca***" e trasmessa, a mezzo di posta elettronica ordinaria, al Direttore Generale, in data **20 maggio 2026** (**Allegato numero 3**).

B) Stesura della "***versione definitiva***" del "***Regolamento per la disciplina delle Imprese di Spin-Off***", come predisposto dal "***Gruppo di Lavoro***" all'uopo costituito con il Decreto del Presidente del 2 dicembre 2024, numero 59, ai fini della attivazione dell'iter procedurale previsto dalle vigenti disposizioni statutarie per la sua approvazione.

Con il Decreto Legislativo 10 febbraio 2005, numero 30, è stato adottato il "***Codice della Proprietà Industriale***".

Con il Decreto Legislativo 16 marzo 2006, numero 140, è stata data attuazione alla "***Direttiva della Unione Europea del 29 aprile 2004, numero 2004/48/CE, sul rispetto dei diritti di proprietà intellettuale***".

Il Decreto Legge 25 giugno 2008, numero 112, che contiene alcune "***Disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria***", convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, numero 133, prevede, tra l'altro, la "…*possibilità di utilizzare il "**know-how**" sviluppato nelle "**Università**" e negli "**Enti Pubblici di Ricerca**" per creare nuove imprese*…".

La Legge 23 luglio 2009, numero 99 (cosiddetta "***Legge Sviluppo***"), contiene, a sua volta, alcune "***Disposizioni per lo sviluppo e la internazionalizzazione delle imprese, nonché in materia di energia***".

Con il Decreto del Ministro dello Sviluppo Economico del 13 gennaio 2010, numero 33, è stato, inoltre, emanato il "***Regolamento di attuazione del Codice della Proprietà Industriale, adottato con il Decreto Legislativo 10 febbraio 2005, numero 30***".

Con il Decreto Legislativo 13 agosto 2010, numero 131, sono state apportate alcune "***Modifiche al Codice della Proprietà Industriale, adottato con il Decreto Legislativo 10 febbraio 2005, numero 30, ai sensi dell'articolo 19 della Legge 23 luglio 2009, numero 99***".

Con la Legge 30 dicembre 2010, numero 240 (cosiddetta "***Legge Gelmini***"), e successive modifiche e integrazioni:

- sono state emanate le "***Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e di reclutamento***";
- è stata conferita la "***Delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario***".

In particolare, l'articolo 6, comma 9, della Legge 30 dicembre 2010, numero 240, e successive modifiche e integrazioni, stabilisce che "…*la posizione di professore e ricercatore è incompatibile con l'esercizio del commercio e dell'industria, fatta salva la possibilità di costituire società con caratteristiche di "**spin off**" o di "**start up**" universitari, ai sensi degli articoli 2 e 3 del Decreto Legislativo 27 luglio 1999, numero 297, anche assumendo in tale ambito responsabilità formali, nei limiti temporali e secondo la disciplina in materia dell'Ateneo di appartenenza, nel rispetto dei criteri definiti con Regolamento adottato con Decreto del Ministro della Istruzione, della Università e della Ricerca, ai sensi dell'articolo 17, comma 3, della Legge 23 agosto 1988, numero 400*…".

Con il Decreto del Ministro della Istruzione, della Università e della Ricerca del 10 agosto 2011, numero 168, è stato emanato il "***Regolamento che definisce i criteri di partecipazione di***

professori e ricercatori universitari a società aventi caratteristiche di "spin off" o di "start up" universitari, in attuazione di quanto previsto all'articolo 6, comma 9, della Legge 30 dicembre 2010, numero 240".

La Sezione IX, articoli 25 e seguenti, del Decreto Legge 18 ottobre 2012, numero 179, con il quale sono state adottate "***Ulteriori misure urgenti per la crescita del Paese***", convertito, con modificazioni, dalla Legge 17 dicembre 2012, numero 221, prevede e definisce, infine, alcune "***Misure per la nascita e lo sviluppo di Imprese di Start-Up Innovative***".

Nel rispetto del quadro normativo di riferimento, come precedentemente richiamato, è stato adottato il "***Regolamento generale per la gestione, la tutela e lo sfruttamento dei diritti di proprietà intellettuale e per la incentivazione dell'innovazione***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***".

Il predetto "***Regolamento***" è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 19 luglio 2016, numero 81, è stato pubblicato nella "***Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana***", Serie Generale, del 9 dicembre 2016, numero 287, ed è entrato in vigore il **10 dicembre 2016**.

Nel frattempo, con il Decreto Legislativo 19 agosto 2016, numero 175, è stato emanato il "***Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica***", mentre la Legge 24 luglio 2023, numero 102, ha apportato ulteriori "***Modifiche al Codice della Proprietà Industriale, adottato ai sensi del Decreto Legislativo 10 febbraio 2005, numero 30***".

Con il Decreto del Presidente del 2 dicembre 2024, numero 59, è stato, pertanto, costituito il "***Gruppo di Lavoro***" per la modifica del "***Regolamento generale per la gestione, la tutela e lo sfruttamento dei diritti di proprietà intellettuale e per la incentivazione dell'innovazione***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", composto:

1) dal Dottore **Ugo BECCIANI**, inquadrato nel Profilo di Dirigente di Ricerca, Primo Livello Professionale, e in servizio presso lo "***Osservatorio Astrofisico di Catania***";
2) dal Dottore **Andrea BIANCO**, inquadrato nel Profilo di Primo Ricercatore, Secondo Livello Professionale, e in servizio presso lo "***Osservatorio Astronomico di Brera***", che ha Sede a Milano;
3) dal Dottore **Simone ESPOSITO**, inquadrato nel Profilo di Dirigente di Ricerca, Primo Livello Professionale, e in servizio presso lo "***Osservatorio Astrofisico di Arcetri***", che ha Sede a Firenze, con le funzioni di Direttore;

4) dal Dottore **Fabrizio FIORE**, inquadrato nel Profilo di Dirigente di Ricerca, Primo Livello Professionale, e in servizio presso lo "***Osservatorio Astronomico di Trieste***" con le funzioni di Direttore;
5) dalla Dottoressa **Rosa ORLANDO**, inquadrata nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e in servizio presso lo "***Osservatorio Astronomico di Palermo***".

Al Dottore **Simone ESPOSITO** è stato conferito l'incarico di "***Coordinatore***" del predetto "***Gruppo di Lavoro***".

Inoltre, il "***Gruppo di Lavoro***" si è avvalso della consulenza tecnico-giuridica:

- della Dottoressa **Filide CALDERINI**, inquadrata nel Profilo di Tecnologo, Terzo Livello Professionale, e in servizio presso la "***Direzione Scientifica***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";
- del Dottore **Andrea MERLO**, titolare di un assegno per lo svolgimento di attività di ricerca presso lo "***Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma***";
- della Dottoressa **Maria Franca PARTIPILO**, inquadrata nel Profilo di Primo Tecnologo, Secondo Livello Professionale, e in servizio presso il "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Affari Legali, Contenzioso e Procedimenti Disciplinari***" con le funzioni di Responsabile.

Al "***Gruppo di Lavoro***" sono stati, peraltro, attribuiti i seguenti, specifici compiti:

a) uniformare i contenuti del "***Regolamento generale per la gestione, la tutela e lo sfruttamento dei diritti di proprietà intellettuale e per la incentivazione dell'innovazione***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" alla disciplina normativa attualmente in vigore;
b) rimuovere, ove necessario, eventuali prescrizioni contenute all'interno dello stesso "***Regolamento***" non conformi alla predetta normativa;
c) migliorare "…*l'efficienza e l'efficacia del lavoro, agevolando soprattutto i rapporti tra lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" e le nascenti "**Imprese di Spin-Off**" in modo da supportarle con un contributo concreto*…".

Il "***Gruppo di Lavoro***", nel rispetto dei compiti che gli sono stati attribuiti con il Decreto del Presidente del 2 dicembre 2024, numero 59, ha regolarmente concluso i suoi lavori con la predisposizione di una "***Bozza***" del "***Regolamento per la disciplina delle Imprese di Spin-Off***".

Successivamente:

- in conformità a quanto previsto dall'articolo 14, comma 3, del vigente "***Statuto***", la predetta "***Bozza***" di "***Regolamento***" è stata rivista, corretta e implementata dal Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", di intesa con la Dottoressa **Isabella PAGANO**, nella sua qualità di Direttrice Scientifica del predetto "***Istituto***";
- la "***versione aggiornata***" del "***Regolamento per la disciplina delle Imprese di Spin-Off***", come rivista, corretta e implementata dal Direttore Generale, è stata trasmessa, a mezzo di posta elettronica ordinaria, al "***Coordinatore***" del "***Gruppo di Lavoro***" che ne ha inizialmente curato la predisposizione;
- a seguito di numerose interlocuzioni con il "***Coordinatore***" del "***Gruppo di Lavoro***", il Direttore Generale ha apportato alcune modifiche alla "***versione aggiornata***" del "***Regolamento per la disciplina delle Imprese di Spin-Off***", trasmettendo, poi, la "***versione finale***" del predetto "***Regolamento***" al Presidente, al fine di acquisire il parere del Collegio dei Direttori delle "***Strutture di Ricerca***";
- in data **13 aprile 2025**, il Presidente ha trasmesso la "***versione finale***" del "***Regolamento per la disciplina delle Imprese di Spin-Off***" al Collegio dei Direttori delle "***Strutture di Ricerca***" al fine di acquisire il prescritto parere;
- nei due mesi successivi, i Dottori **Simone ESPOSITO** e **Fabrizio FIORE**, nella loro qualità di "***Referenti***" del Collegio dei Direttori delle "***Strutture di Ricerca***", hanno proposto al Direttore Generale di modificare alcune norme contenute nella "***versione finale***" del predetto "***Regolamento***";
- il Direttore Generale ha sostanzialmente recepito le modifiche della "***versione finale***" del "***Regolamento per la disciplina delle Imprese di Spin-Off***", come proposte dai due "***Referenti***" del Collegio dei Direttori delle "***Strutture di Ricerca***";
- in data **26 giugno 2025**, il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha, pertanto, trasmesso, sia al Presidente che al Collegio dei Direttori delle "***Strutture di Ricerca***", la "***versione finale e definitiva***" del "***Regolamento per la disciplina delle Imprese di Spin-Off***", che recepisce sia le modifiche proposte dal "***Gruppo di Lavoro***" costituito con il Decreto del Presidente del 2 dicembre 2024, numero 59, che quelle proposte dai Direttori di Struttura;
- in data **4 luglio 2025**, i Dottori **Simone ESPOSITO** e **Fabrizio FIORE** hanno comunicato, a mezzo di posta elettronica ordinaria, al Presidente e al Direttore Generale che il Collegio dei Direttori delle "***Strutture di Ricerca***" ha espresso, alla unanimità e senza ulteriori

osservazioni, parere favorevole alla approvazione della "***versione finale e definitiva***" del "***Regolamento per la disciplina delle Imprese di Spin-Off***".

Nella seduta del **18 luglio 2025**, il Consiglio di Amministrazione:

- vista la "***versione finale e definitiva***" del "***Regolamento per la disciplina delle Imprese di Spin-Off***", come predisposta dal Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", di intesa con la Dottoressa **Isabella PAGANO**, nella sua qualità di Direttrice Scientifica del predetto "***Istituto***", che recepisce sia le modifiche proposte dal "***Gruppo di Lavoro***" costituito con il Decreto del Presidente del 2 dicembre 2024, numero 59, che quelle proposte dal Collegio dei Direttori delle "***Strutture di Ricerca***";
- visto il "***parere favorevole***" del Collegio dei Direttori delle "***Strutture di Ricerca***" alla approvazione della "***versione finale e definitiva***" del "***Regolamento per la disciplina delle Imprese di Spin-Off***", che è stato comunicato, a mezzo di posta elettronica ordinaria, in data **4 luglio 2025**;
- attesa, comunque, la necessità di apportare alcune modifiche alla "***versione finale e definitiva***" del predetto "***Regolamento***", al fine, in particolare:
  a) di prevedere e disciplinare dei limiti alla partecipazione del personale con rapporto di lavoro a tempo determinato e con regime di impegno a tempo pieno alle "***Imprese di Spin-Off***";
  b) di prevedere, quantomeno, una norma di rinvio alle disposizioni contenute nel "***Regolamento per la disciplina della Proprietà Intellettuale***", in fase di predisposizione, per quanto riguarda la partecipazione dell'Ente e/o del suo personale alle "***Imprese di Start-Up innovative***",

ha deciso di rinviare la "***approvazione***" del "***Regolamento per la disciplina delle Imprese di Spin-Off***" ad una seduta successiva, dando mandato al "***Gruppo di Lavoro***" all'uopo costituito di recepire le indicazioni contenute nelle precedenti lettere a) e b) apportando al predetto "***Regolamento***" le modifiche necessarie.

Il "***Gruppo di Lavoro***", nel rispetto del mandato ricevuto dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del **18 luglio 2025**, ha apportato le necessarie modifiche all'ultima versione del "***Regolamento per la disciplina delle Imprese di Spin-Off***", inserendo:

- nell'articolo 7, i commi 6 e 7;
- nell'articolo 12, il comma 2.

In conformità a quanto previsto dall'articolo 14, comma 3, del vigente "***Statuto***", l'ultima versione del predetto "***Regolamento***", come ulteriormente modificata dal "***Gruppo di Lavoro***" all'uopo costituito, è stata rivista, corretta e implementata dal Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", di intesa con la Dottoressa **Isabella PAGANO**, nella sua qualità di Direttrice Scientifica del predetto "***Istituto***".

In data **5 agosto 2025**, la "***versione aggiornata***" del "***Regolamento per la disciplina delle Imprese di Spin-Off***", come rivista, corretta e implementata dal Direttore Generale, è stata trasmessa, a mezzo di posta elettronica ordinaria, al "***Coordinatore***" del "***Gruppo di Lavoro***".

La "***versione aggiornata***" del predetto "***Regolamento***", come rivista, corretta e implementata dal Direttore Generale, prevede l'inserimento:

- nelle premesse, del riferimento normativo di seguito riportato: Decreto Legislativo 19 agosto 2016, numero 175, con il quale è stato emanato il "***Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica***";
- nell'articolo 7, del comma 6, con il seguente testo:

  "*Il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato e/o assunto con altre forme contrattuali di lavoro flessibile previste dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali, come indicato nell'articolo 1, comma 3, lettera a), del presente Regolamento, che non sia stato collocato in aspettativa ovvero non presti la propria attività lavorativa in regime di impegno a tempo parziale, non può essere autorizzato, neanche in parte, a partecipare alle "**Imprese di Spin-Off**", nei seguenti casi:*

  *a) svolgimento di attività dedicate a progetti che prevedono una specifica rendicontazione del tempo lavorativo ad Agenzie o Enti (quali, a titolo esemplificativo, "**ASI**", "**ESA**" ed "**ESO**"), allorché lo stesso personale è tenuto a garantire una percentuale annua del tempo lavorativo maggiore o pari al 70%;*

  *b) svolgimento di attività disciplinate da specifici accordi con soggetti terzi (quali, a titolo esemplificativo, gli accordi "**in-kind contribution**"), che richiedono un impegno annuo maggiore o pari al 70%;*

  *c) partecipazione ad "**Imprese di Spin-Off**" che richiedono l'impegno in un settore tecnico-scientifico non coerente con l'oggetto del contratto di lavoro sottoscritto a seguito dell'assunzione in servizio*";
- nell'articolo 7, del comma 7, con il seguente testo:

  "*Il Direttore Generale può revocare, nel rispetto dello stesso iter procedurale definito nel comma 2 del presente articolo, l'autorizzazione a partecipare ad "**Imprese di Spin-Off**"*

rilasciata al personale indicato nel precedente comma 6, nei casi in cui venga accertata una delle situazioni di seguito elencate:

a) incompatibilità sopravvenuta;

b) conflitto d'interesse, anche potenziale;

*c) detrimento, pregiudizio e/o indebita sottrazione del tempo lavorativo da dedicare alle attività previste dal contratto di lavoro sottoscritto a seguito dell'assunzione in servizio***"**;

- nell'articolo 12, del comma 2, con il seguente testo:

  "*Per quanto riguarda la partecipazione dell'Ente e/o del suo personale alle "**Imprese di Start-Up innovative**" si fa espresso rinvio alle disposizioni contenute nel Regolamento per la disciplina della Proprietà Intellettuale***"**.

In data **1° settembre 2025**, i Dottori **Simone ESPOSITO** e **Fabrizio FIORE**, nella loro qualità di "***Componenti***" del "***Gruppo di Lavoro***" e di "***Referenti***" del Collegio dei Direttori delle "***Strutture di Ricerca***", hanno comunicato al Direttore Generale, a mezzo di posta elettronica ordinaria, che sia il "***Gruppo di Lavoro***" che il Collegio dei Direttori delle "***Strutture di Ricerca***" hanno espresso, alla unanimità e senza ulteriori osservazioni, "***parere favorevole***" alla approvazione della "***versione aggiornata***" del "***Regolamento per la disciplina delle Imprese di Spin-Off***", come rivista, corretta e implementata, limitatamente alle parti indicate in precedenza, dallo stesso Direttore Generale.

Con la Delibera del 19 settembre 2025, numero 61, il Consiglio di Amministrazione:

- vista la "***versione aggiornata***" del "***Regolamento per la disciplina delle Imprese di Spin-Off***", che recepisce integralmente le indicazioni date dal Consiglio di Amministrazione al "***Gruppo di Lavoro***" all'uopo costituito nella seduta del **18 luglio 2025**;
- considerato che il Collegio dei Direttori delle "***Strutture di Ricerca***" ha espresso in merito "***parere favorevole***";
- preso atto di quanto emerso nel corso del dibattito e degli esiti della votazione;
- tenuto conto, altresì:
  - delle "***modifiche***" proposte dai Componenti del Consiglio di Amministrazione nel corso del dibattito, che riguardano l'articolo 7, comma 1, e l'articolo 8, comma 2, della "***versione aggiornata***" del "***Regolamento per la disciplina delle Imprese di Spin-Off***";
  - dei "***suggerimenti***" dati dal Dottore **Angelo QUAGLINI**, nella sua qualità di Magistrato della Corte dei Conti Delegato al controllo dell'Ente, che riguardano la

integrazione del testo dell'articolo 13, comma 1, dello stesso "***Regolamento***", nella sua "***versione aggiornata***",

ha:

a) "***approvato***" la "***versione ultima e definitiva***" del "***Regolamento per la disciplina delle Imprese di Spin-Off***", come:

- ulteriormente modificato dal "***Gruppo di Lavoro***" costituito con il Decreto del Presidente del 2 dicembre 2024, numero 59, in attuazione del mandato ricevuto dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del **18 luglio 2025**;
- rivisto, corretto e implementato dal Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", di intesa con la Dottoressa **Isabella PAGANO**, nella sua qualità di Direttrice Scientifica del predetto "***Istituto***", e, nel corso del dibattito, dal Consiglio di Amministrazione del medesimo "***Istituto***", che ha recepito a tal fine anche i suggerimenti dati dal Dottore **Angelo QUAGLINI**, nella sua qualità di Magistrato della Corte dei Conti Delegato al controllo dell'Ente, limitatamente alle parti che prevedono:
  - ❖ l'inserimento, nelle premesse, del riferimento normativo di seguito riportato: Decreto Legislativo 19 agosto 2016, numero 175, con il quale è stato emanato il "***Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica***";
  - ❖ la modifica dell'articolo 7, comma 1, nel modo seguente:

    "*Il personale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica, come definito dall'articolo 1, comma 3, del presente Regolamento, può svolgere, in tutto o in parte, la propria attività lavorativa nella "**Impresa di Spin-Off**" con una delle seguenti modalità:*

    *a) collocamento in aspettativa senza assegni, qualora il coinvolgimento nella "**Impresa di Spin-Off**" sia pari al 100% del proprio regime di impegno lavorativo;*

    *b) rapporto di lavoro a tempo parziale, qualora il coinvolgimento nella "**Impresa di Spin-Off**" sia pari o superiore al 30% del proprio regime di impegno lavorativo, con conseguente riduzione proporzionale della retribuzione;*

    *c) autorizzazione preventiva senza modifica del rapporto di lavoro, qualora il coinvolgimento nella "**Impresa di Spin-Off**" sia inferiore al 30% del proprio regime di impegno lavorativo e non arrechi alcun detrimento o*

*pregiudizio al regolare svolgimento della prestazione lavorativa in favore dell'Ente***"**;

- l'inserimento, nell'articolo 7, del comma 6, con il seguente testo:

  "*Il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato e/o assunto con altre forme contrattuali di lavoro flessibile previste dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali, come indicato nell'articolo 1, comma 3, lettera a), del presente Regolamento, che non sia stato collocato in aspettativa ovvero non presti la propria attività lavorativa in regime di impegno a tempo parziale, non può essere autorizzato, neanche in parte, a partecipare alle "**Imprese di Spin-Off**", nei seguenti casi:*

  a) *svolgimento di attività dedicate a progetti che prevedono una specifica rendicontazione del tempo lavorativo ad Agenzie o Enti (quali, a titolo esemplificativo, "**ASI**", "**ESA**" ed "**ESO**"), allorché lo stesso personale è tenuto a garantire una percentuale annua del tempo lavorativo maggiore o pari al 70%;*

  b) *svolgimento di attività disciplinate da specifici accordi con soggetti terzi (quali, a titolo esemplificativo, gli accordi "**in-kind contribution**"), che richiedono un impegno annuo maggiore o pari al 70%;*

  c) *partecipazione ad "**Imprese di Spin-Off**" che richiedono l'impegno in un settore tecnico-scientifico non coerente con l'oggetto del contratto di lavoro sottoscritto a seguito dell'assunzione in servizio***"**;

- l'inserimento, nell'articolo 7, del comma 7, con il seguente testo:

  "*Il Direttore Generale può revocare, nel rispetto dello stesso iter procedurale definito nel comma 2 del presente articolo, l'autorizzazione a partecipare ad "**Imprese di Spin-Off**" rilasciata al personale indicato nel precedente comma 6, nei casi in cui venga accertata una delle situazioni di seguito elencate:*

  a) *incompatibilità sopravvenuta;*

  b) *conflitto d'interesse, anche potenziale;*

  c) *detrimento, pregiudizio e/o indebita sottrazione del tempo lavorativo da dedicare alle attività previste dal contratto di lavoro sottoscritto a seguito dell'assunzione in servizio***"**;

- la modifica dell'articolo 8, comma 2, nel modo seguente:

"*Per le finalità indicate nel comma precedente, i dipendenti dell'Istituto Nazionale di Astrofisica autorizzati a partecipare alle "**Imprese di Spin-Off**" sono tenuti a rendere, contestualmente, dichiarazioni sostitutive di certificazioni e/o di atti di notorietà, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto degli articoli 46, 47, 71, 75 e 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, numero 445, e successive modifiche e integrazioni, che attestino:*

*a) l'insussistenza di situazioni di incompatibilità e di conflitti d'interesse, anche potenziali, tra le attività svolte per conto e nell'interesse della "**Impresa**", da elencare in modo sufficientemente chiaro e preciso, e funzioni e compiti svolti nell'interesse dell'Ente;*

*b) che lo svolgimento delle attività per conto e nell'interesse della "**Impresa**" non comporta alcun pregiudizio o detrimento al normale assolvimento di funzioni e compiti svolti nell'interesse dell'Ente;*

*c) la misura percentuale dell'attività lavorativa ordinaria svolta, anche ai fini della verifica del rispetto dei limiti stabiliti dai commi 1 e 6 del precedente articolo 7***"**;

- ❖ l'inserimento, nell'articolo 12, del comma 2, con il seguente testo:
  "*Per quanto riguarda la partecipazione dell'Ente e/o del suo personale alle "**Imprese di Start-Up innovative**" si fa espresso rinvio alle disposizioni contenute nel Regolamento per la disciplina della Proprietà Intellettuale***"**;
- ❖ la modifica dell'articolo 13, comma 1, nel modo seguente:
  "*Per quanto non espressamente previsto dal presente Regolamento, trovano applicazione, in quanto compatibili, le disposizioni legislative, statutarie e regolamentari vigenti in materia e, in particolare, qualora sia prevista la costituzione di una "**Impresa di Spin-Off**" o la partecipazione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", in qualità di socio, ad una "**Impresa di Spin-Off**", trovano applicazione le disposizioni contenute nel Decreto Legislativo 19 agosto 2016, numero 175, con il quale è stato emanato il **Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica***"**;

b) "***autorizzato***" l'immediata pubblicazione del "***Regolamento per la disciplina delle Imprese di Spin-Off***", come precedentemente approvato, sul "***Sito Web Istituzionale***" dell'Ente, nella Sezione "***Amministrazione Trasparente***", e la sua entrata in vigore con decorrenza dal **1° ottobre 2025**;

c) "***demandato***" al Presidente il "…*compito di dare piena e tempestiva attuazione al "**Regolamento per la disciplina delle Imprese di Spin-Off**", adottando tutti gli atti necessari a tal fine, ivi comprese:*

*c.1) la individuazione, di concerto con la Direttrice Scientifica, della "**articolazione organizzativa**" della "**Amministrazione Centrale**" che deve svolgere compiti e funzioni in materia di "**Valorizzazione della Ricerca**" o di altra "**articolazione organizzativa**" con denominazione e funzioni analoghe e/o equivalenti, espressamente prevista dall'articolo 11 del predetto "**Regolamento**";*

*c.2) la nomina, sentiti il Direttore Generale e il Direttore Scientifico, della "**Commissione Spin-Off**", espressamente prevista dall'articolo 6 dello stesso "**Regolamento**"*…".

Il "***Regolamento per la disciplina delle Imprese di Spin-Off***", come approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 19 settembre 2025, numero 61, è stato pubblicato sul "***Sito Web Istituzionale***" dell'Ente, nella Sezione "***Amministrazione Trasparente***", in data **25 settembre 2025**, ed è entrato in vigore il **1° ottobre 2025**.

Con il Decreto del 30 settembre 2025, numero 43, il Presidente, in attuazione di quanto previsto della Delibera del Consiglio di Amministrazione del 19 settembre 2025, numero 61, ha:

- nominato, ai sensi dell'articolo 6 del "***Regolamento per la disciplina delle Imprese di Spin-Off***" e sentiti il Direttore Generale e la Direttrice Scientifica, la "***Commissione Spin-Off***";
- definito la sua composizione nel modo seguente:
  - Dottore **Jader MONARI**, inquadrato nel Profilo di Dirigente Tecnologo, Primo Livello Professionale, e in servizio di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, presso lo "***Istituto di Radioastronomia di Bologna***", con le funzioni di membro effettivo;
  - Dottoressa **Maria BERGOMI**, inquadrata nel Profilo di Primo Tecnologo, Secondo Livello Professionale, e in servizio di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, presso lo "***Osservatorio Astronomico di Padova***", con le funzioni di membro effettivo;
  - Dottore **Marco FRAILIS**, inquadrato nel Profilo di Primo Tecnologo, Secondo Livello Profesionale, e in servizio di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, presso lo "***Osservatorio Astronomico di Trieste***", con le funzioni di membro effettivo;
- stabilito che:

a) gli incarichi conferiti ai Componenti della "***Commissione Spin-Off***" hanno durata triennale e sono rinnovabili una sola volta;

b) sia i membri permanenti che gli esperti della "***Commissione Spin-Off***" svolgono le loro funzioni a titolo gratuito e hanno diritto esclusivamente al rimborso delle spese di missione sostenute in relazione al loro incarico;

- attribuito alla "***Commissione Spin-Off***" i seguenti "…*compiti:*

*a) **"esprime"**, entro il termine di venti giorni dalla ricezione della richiesta, parere obbligatorio, non vincolante, adeguatamente motivato sulle proposte di costituzione delle **"Imprese di Spin-Off"**;*

*b) nel caso in cui sia necessario un supplemento di istruttoria, può **"richiedere"** alla **"articolazione organizzativa"** della **"Amministrazione Centrale"** che svolge, secondo quanto espressamente previsto dall'articolo 11 del **"Regolamento per la disciplina delle Imprese di Spin-Off"**, compiti e funzioni in materia di **"Valorizzazione della Ricerca"** o ad altra **"articolazione organizzativa"** con denominazione e funzioni analoghe e/o equivalenti, ulteriori chiarimenti, informazioni e/o elementi di valutazione, che devono essere resi disponibili entro quindici giorni dalla richiesta, fermo restando che, entro i successivi quindici giorni dalla loro ricezione, deve esprimere, in via definitiva, il suo parere;*

*c) **"valuta"** la qualità della proposta di costituzione della **"Impresa di Spin-Off"**, la sua coerenza complessiva e la sua fattibilità e sostenibilità, la composizione del capitale sociale, l'impegno dei proponenti, gli elementi che caratterizzano il progetto imprenditoriale e gli altri profili di rilievo;*

*d) **"valuta"** l'opportunità della partecipazione, se richiesta, dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** alla **"Impresa di Spin-Off"**, in funzione sia delle sue prospettive di sviluppo e di crescita, anche economica, che delle prospettive di sviluppo e di crescita della **"Impresa"**;*

*e) accerta l'insussistenza di situazioni concorrenziali tra le attività della **"Impresa di Spin-Off"** e le attività istituzionali dell'Ente e la inesistenza di situazioni di incompatibilità e/o di conflitto di interessi, anche potenziale…*";

- individuato nella "***Unità Scientifica Centrale D***" ("***USC D***") della "***Direzione Scientifica***", denominata "***Valorizzazione della Ricerca***", la "***articolazione organizzativa***" della "***Amministrazione Centrale***" che deve svolgere i compiti espressamente indicati e definiti dall'articolo 11 del "***Regolamento per la disciplina delle Imprese di Spin-Off***", in

conformità a quanto previsto dall'articolo 6, comma 5, lettera b), del predetto "***Regolamento***" e di intesa con la Direttrice Scientifica.

Dagli atti e dai provvedimenti precedentemente indicati e descritti si desume chiaramente che lo "***obiettivo individuale***" che è stato assegnato al Direttore Generale in relazione al predetto "***Regolamento***" è stato **PIENAMENTE RAGGIUNTO**.

E', comunque, possibile visionare e/o consultare il "***Regolamento per la disciplina delle Imprese di Spin-Off***", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 19 settembre 2025, numero 61, e pubblicato sul "***Sito Web Istituzionale***" dell'Ente, nella Sezione "***Amministrazione Trasparente***", ai seguenti "***link***": http://www.inaf.it/it/amministrazione trasparente/disposizioni-generali/atti-generali/documenti-istituzionali, che rimanda a tutti i "***Regolamenti"*** dell'Ente, e http://www.inaf.it/it/amministrazione-trasparente/disposizioni generali/attigenerali/copyofRegolamentochedisciplinaleImpresediSpinOffversionedefinitivaapprovatadalConsigliodiAmministrazione.pdf, che rimanda, specificatamente, al predetto "***Regolamento***".

C) Stesura della "***versione definitiva***" della proposta di "***modifica***" del "***Regolamento per la disciplina degli incarichi di missione***" attualmente in vigore, come formulata dal "***Gruppo di Lavoro***" all'uopo costituito con il Decreto del Presidente del 7 aprile 2025, numero 15, ai fini della attivazione dell'iter procedurale previsto dalle vigenti disposizioni statutarie per la sua approvazione.

Con il Decreto del Presidente del 23 novembre 2017, numero 83, è stato costituito, tra gli altri, anche il "***Sottogruppo Tematico di Lavoro***" per la predisposizione di una "***Bozza***" del "***Regolamento per la disciplina degli incarichi di missione***", composto:

1) dal Dottore **Giuseppe MALAGUTI**, attualmente in servizio presso lo "***Osservatorio di Astrofisica e Scienza dello Spazio di Bologna***" con la qualifica di Dirigente di Ricerca, Primo Livello Professionale;
2) dal Signore **Marco BELLADONNA**, inquadrato nel Profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, Quinto Livello Professionale, e in servizio presso lo "***Osservatorio Astrofisico di Torino***";
3) dalla Signora **Cristina BOTTA**, inquadrata nel Profilo di Collaboratore di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e in servizio presso lo "***Osservatorio Astronomico di Trieste***";

4) dalla Signora **Anna Maria CORSO**, inquadrata nel Profilo di Collaboratore di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e in servizio presso lo "***Osservatorio Astronomico di Cagliari***";
5) dalla Dottoressa **Daniela GENTILI**, inquadrata nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quarto Livello Professionale, e in servizio presso l'Ufficio I "***Gestione Risorse Umane***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";
6) dalla Dottoressa **Grazia Maria Gloria UMANA**, attualmente in servizio presso lo "***Osservatorio Astronomico di Catania***" con la qualifica di Dirigente di Ricerca, Primo Livello Professionale;
7) dal Dottore **Fabrizio VITALI**, in servizio presso lo "***Osservatorio Astronomico di Roma***", che ha Sede a Monte Porzio Catone (Roma), con la qualifica di Ricercatore Astronomo.

Il predetto "***Sottogruppo Tematico di Lavoro***" ha regolarmente concluso i suoi lavori con la predisposizione di una "***Bozza***" del "***Regolamento per la disciplina degli incarichi di missione***".

In conformità a quanto previsto dall'articolo 14, comma 3, del vigente "***Statuto***", la predetta "***Bozza***" di "***Regolamento***" è stata rivista, corretta e implementata dal Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", di intesa con il Dottore **Filippo Maria ZERBI**, nella sua qualità di Direttore Scientifico del predetto "***Istituto***", e con la collaborazione dell'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella sua qualità di Componente del Consiglio di Amministrazione del medesimo "***Istituto***".

In data **20 febbraio 2019**, la "***versione aggiornata***" della "***Bozza***" del "***Regolamento per la disciplina degli incarichi di missione***", come rivista, corretta e implementata dal Direttore Generale, è stata trasmessa, a mezzo di posta elettronica ordinaria, al Presidente del "***Sottogruppo Tematico di Lavoro***" che ne ha inizialmente curato la predisposizione ed al Collegio dei Direttori delle "***Strutture di Ricerca***", al fine di acquisire i rispettivi pareri.

Sia il predetto "***Sottogruppo Tematico di Lavoro***" che il Collegio dei Direttori delle "***Strutture di Ricerca***" hanno espresso i loro pareri sulla "***versione aggiornata***" della "***Bozza***" del "***Regolamento per la disciplina degli incarichi di missione***", proponendo, peraltro, alcune modifiche.

Il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale, di intesa con il Dottore **Filippo Maria ZERBI**, nella sua qualità di Direttore Scientifico, e con la collaborazione dell'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella sua qualità di Componente del Consiglio di

Amministrazione, ha esaminato e parzialmente accolto le modifiche proposte sia dal "***Sottogruppo Tematico di Lavoro***" che dal Collegio dei Direttori delle "***Strutture di Ricerca***".

Nella seduta del **28 febbraio 2019**, il Consiglio di Amministrazione ha approvato la "***versione aggiornata***" della "***Bozza***" del "***Regolamento per la disciplina degli incarichi di missione***" e ha contestualmente affidato al Direttore Generale il compito di trasmetterla al Collegio dei Revisori dei Conti al fine di "...*acquisire anche dal predetto Organo di Controllo eventuali suggerimenti e/o proposte di modifica*...".

In data **11 marzo 2019**, il Dottore **Gaetano TELESIO** ha trasmesso la "***versione aggiornata***" della "***Bozza***" del "***Regolamento per la disciplina degli incarichi di missione***" al Collegio dei Revisori dei Conti ed ha successivamente recepito alcune proposte di modifica formulate dal predetto Organo di Controllo.

Pertanto, il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale, di intesa con il Dottore **Filippo Maria ZERBI**, nella sua qualità di Direttore Scientifico, e con la collaborazione dell'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella sua qualità di Componente del Consiglio di Amministrazione, ha predisposto la "***versione finale***" del "***Regolamento per la disciplina degli incarichi di missione***", che individua e definisce "...*il trattamento di rimborso delle spese sostenute dal personale dell'Ente per lo svolgimento di incarichi di missione e, quindi, di attività di lavoro al di fuori della ordinaria sede di servizio, sia in Italia che all'Estero, e le modalità e i limiti entro i quali il predetto rimborso è consentito*...".

Con la Delibera del 29 marzo 2019, numero 23, il Consiglio di Amministrazione ha:

- approvato la "***versione finale***" del "***Regolamento per la disciplina degli incarichi di missione***", come predisposta dal Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", di intesa con il Dottore **Filippo Maria ZERBI**, nella sua qualità di Direttore Scientifico del predetto "***Istituto***", e con la collaborazione dell'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella sua qualità di Componente del Consiglio di Amministrazione del medesimo "***Istituto***", a seguito delle modifiche proposte dal "***Sottogruppo Tematico di Lavoro***" costituito con il Decreto del Presidente del 23 novembre 2017, numero 83, dal Collegio dei Direttori delle "***Strutture di Ricerca***" e dal Collegio dei Revisori dei Conti;
- autorizzato la pubblicazione della "***versione finale***" del "***Regolamento per la disciplina degli incarichi di missione***" sul "***Sito Web***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", nella Sezione "***Amministrazione Trasparente***";

- demandato al "...*Direttore Generale il compito di stabilire la decorrenza della entrata in vigore del nuovo "**Regolamento per la disciplina degli incarichi di missione**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", tenendo conto che:*
  - *a) le "**Strutture di Ricerca**", gli "**Uffici di Livello Dirigenziale**", i **Servizi di Staff**" alla Direzione Generale e le altre "**articolazioni organizzative**" della "**Amministrazione Centrale**" hanno bisogno del tempo necessario per esaminare e approfondire la nuova disciplina in materia di missioni;*
  - *b) è necessario adeguare alle nuove disposizioni regolamentari sia i processi già definiti che il sistema informativo attualmente utilizzato per la gestione degli incarichi di missione e del relativo trattamento economico*...".

Con la nota circolare del 17 maggio 2019, numero di protocollo 3761, il Direttore Generale ha fissato al **1° giugno 2019** l'entrata in vigore del nuovo "***Regolamento per la disciplina degli incarichi di missione***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***".

Invece, con la nota circolare del 29 luglio 2019, numero di protocollo 5417, il Direttore Generale ha fornito le prime indicazioni operative al fine di interpretare correttamente le disposizioni contenute nel predetto "***Regolamento***" e di "...*garantire una applicazione uniforme e omogenea della intera normativa che disciplina la materia*...".

Successivamente, lo stesso Direttore Generale, su espressa richiesta dei Direttori e dei Responsabili Amministrativi delle "***Strutture di Ricerca***", oltre che dei Responsabili Scientifici dei più importanti Programmi e Progetti di Ricerca, ha manifestato l'intenzione "…*di avviare un processo di revisione del "**Regolamento per la disciplina degli incarichi di missione**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" attualmente in vigore, tenendo conto:*

a) delle criticità che, a distanza ormai di alcuni anni dalla sua entrata in vigore, sono emerse in sede di interpretazione di alcune norme, non sempre chiare e univoche, e, quindi, nella fase della loro applicazione;

b) degli effetti causati:

- *dapprima, dalla gravissima pandemia che ha colpito l'intero pianeta;*
- *successivamente, dalla gravissima crisi internazionale che si è aperta con i sanguinosi conflitti bellici che interessano, attualmente, l'Ucraina e il Medio Oriente,*

i quali hanno determinato, sostanzialmente, un aumento esponenziale dei costi delle materie prime e, in particolare, dei costi energetici e il sensibile incremento del tasso di inflazione, che, soprattutto negli ultimi due anni, ha inciso in modo molto negativo sul costo complessivo della vita;

c) *della necessità di porre rimedio ai predetti effetti, intervenendo in modo tempestivo ed efficace per adeguare, in misura proporzionale, il tetto massimo delle voci di spesa che riguardano i trasporti, il vitto e l'alloggio;*

d) *della necessità di rivedere, relativamente ai pernottamenti, anche i limiti che riguardano le locazioni o gli affitti di appartamenti e altre unità abitative, mediante la stipula con soggetti privati di contratti o atti negoziali ad essi affini o similari, anche in considerazione dell'ampia diffusione di questo servizio, sia in Italia che all'Estero, e delle modalità che attualmente ne consentono la fruizione, abbastanza diverse e, comunque, più articolate rispetto a quelle in uso ai tempi della definizione della disciplina regolamentare*…".

Con la Legge 30 dicembre 2024, numero 207, sono stati approvati il "***Bilancio di Previsione dello Stato per l'Anno Finanziario 2025 e il Bilancio Pluriennale dello Stato per il Triennio 2025-2027***".

In particolare, l'articolo 1 della Legge 30 dicembre 2024, numero 207, come richiamata nel precedente capoverso, prevede:

- al comma 81, che al "***Testo Unico delle Imposte sui Redditi***", approvato con il Decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, numero 917, sono apportate le seguenti modifiche:
  a) nell'articolo 51, comma 5, in materia di indennità per trasferte o missioni di lavoratori dipendenti, è aggiunto il seguente periodo: «***I rimborsi delle spese per vitto, alloggio, viaggio e trasporto effettuati mediante autoservizi pubblici non di linea di cui all'articolo 1 della Legge 15 gennaio 1992, numero 21, per le trasferte o le missioni di cui al presente comma, non concorrono a formare il reddito se i pagamenti delle predette spese sono eseguiti con versamento bancario o postale ovvero mediante altri sistemi di pagamento previsti dall'articolo 23 del Decreto Legislativo 9 luglio 1997, numero 241***»;
  b) nell'articolo 54, in materia di determinazione del reddito di lavoro autonomo, dopo il comma 6-bis, è inserito il seguente: «***6-ter. Fermo restando quanto previsto ai commi 5 e 6, le spese relative a prestazioni alberghiere, di somministrazione di alimenti e bevande nonchè di viaggio e trasporto mediante autoservizi pubblici non di linea di cui all'articolo 1 della Legge 15 gennaio 1992, numero 21, addebitate analiticamente al committente, nonché i rimborsi analitici relativi alle medesime spese, sostenute per le trasferte dei dipendenti ovvero corrisposti a lavoratori autonomi, sono deducibili se i pagamenti sono***

eseguiti con versamento bancario o postale ovvero mediante altri sistemi di pagamento previsti dall'articolo 23 del Decreto Legislativo 9 luglio 1997, numero 241»;

c) nell'articolo 95, in materia di deducibilità delle spese per prestazioni di lavoro, dopo il comma 3, è inserito il seguente: «***3-bis. Le spese di vitto e alloggio e quelle per viaggio e trasporto mediante autoservizi pubblici non di linea di cui all'articolo 1 della Legge 15 gennaio 1992, numero 21, nonché i rimborsi analitici relativi alle medesime spese, sostenute per le trasferte dei dipendenti ovvero corrisposti a lavoratori autonomi, sono deducibili nei limiti di cui ai commi 1, 2 e 3 se i pagamenti sono eseguiti con versamento bancario o postale ovvero mediante altri sistemi di pagamento previsti dall'articolo 23 del Decreto Legislativo 9 luglio 1997, di tenere conto numero 241***»;

d) nell'articolo 108, comma 2, in materia di deducibilità delle spese di rappresentanza, è aggiunto il seguente periodo: «***Le spese di cui al presente comma sono deducibili se i pagamenti sono eseguiti con versamento bancario o postale ovvero mediante altri sistemi di pagamento previsti dall'articolo 23 del Decreto Legislativo 9 luglio 1997, numero 241***»;

- al comma 82, che "…*le disposizioni di cui al comma 81 si applicano anche ai fini della "**Imposta Regionale sulle Attività Produttive**", di cui al Decreto Legislativo 15 dicembre 1997, numero 446*…";
- al comma 83, che "…*le disposizioni di cui ai commi 81 e 82 si applicano a decorrere dal periodo d'imposta successivo a quello in corso al **31 dicembre 2024***…".

Inoltre, il "***Gruppo di Lavoro***" che promuove la realizzazione delle iniziative previste dal "***Gender Equality Plan***" ha richiesto di tenere conto, in sede di revisione del "***Regolamento per la disciplina degli incarichi di missione***", anche della "…*tutela delle figure dei "**caregiver**" in ambito familiare, espressamente riconosciute dall'articolo 1, commi 254-256, della Legge 27 dicembre 2017, numero 205*…".

Pertanto, la revisione del "***Regolamento per la disciplina degli incarichi di missione***" è giustificata, oltre che dalle motivazioni già esposte in precedenza, anche dalla necessità di:

- adeguare le disposizioni contenute nel predetto "***Regolamento***" alle disposizioni normative contenute nell'articolo 1, commi 81, 82 e 83, della Legge 30 dicembre 2024, numero 207;
- tenere conto delle indicazioni fornite dal "***Gruppo di Lavoro***" che promuove la realizzazione delle iniziative previste dal "***Gender Equality Plan***" in merito "…*alla tutela delle figure dei*

*"**caregiver**" in ambito familiare, espressamente riconosciute dall'articolo 1, commi 254-256, della Legge 27 dicembre 2017, numero 205…*".

Gli Organi di Vertice dell'Ente hanno, quindi, valutato la opportunità di costituire un "***Gruppo di Lavoro***" con il compito di modificare il "***Regolamento per la disciplina degli incarichi di missione***" attualmente in vigore secondo le indicazioni riportate nei capoversi precedenti.

Con il Decreto del 7 aprile 2025, numero 15, il Professore Roberto Ragazzoni, nella sua qualità di Presidente dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", sentiti il Direttore Generale, i Direttori e i Responsabili Amministrativi dello "***Istituto di Radioastronomia di Bologna***" e dello "***Osservatorio Astronomico di Trieste***" e il Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" del medesimo "***Istituto***", ha, quindi:

- costituito un "***Gruppo di Lavoro***" con il compito di modificare il "***Regolamento per la disciplina degli incarichi di missione***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" attualmente in vigore "…*tenendo conto:*
  - *a) delle criticità che, a distanza ormai di sei anni dalla sua entrata in vigore, sono emerse in sede di interpretazione di alcune norme, non sempre chiare e univoche, e, quindi, nella fase della loro applicazione;*
  - *b) degli effetti causati:*
    - *dapprima, dalla gravissima pandemia che ha colpito l'intero pianeta;*
    - *successivamente, dalla gravissima crisi internazionale che si è aperta con i sanguinosi conflitti bellici che interessano, attualmente, sia l'Ucraina che il Medio Oriente,*

    i quali hanno determinato, sostanzialmente, un aumento esponenziale dei costi delle materie prime e, in particolare, dei costi energetici e il sensibile incremento del tasso di inflazione, che, soprattutto negli ultimi due anni, ha inciso in modo molto negativo sul costo complessivo della vita;
  - *c) della necessità di porre rimedio ai predetti effetti, intervenendo in modo tempestivo ed efficace per adeguare, in misura proporzionale, il tetto massimo delle voci di spesa che riguardano i trasporti, il vitto e l'alloggio;*
  - *d) della necessità di rivedere, relativamente ai pernottamenti, anche i limiti che riguardano le locazioni o gli affitti di appartamenti e altre unità abitative, mediante la stipula con soggetti privati di contratti o atti negoziali ad essi affini o similari, anche in considerazione dell'ampia diffusione di questo servizio, sia in Italia che all'Estero, e delle modalità che attualmente ne consentono la fruizione, abbastanza diverse e,*

comunque, più articolate rispetto a quelle in uso ai tempi della definizione della disciplina regolamentare;

*e) della necessità di adeguare le disposizioni contenute nel predetto "**Regolamento**" alle disposizioni normative contenute nell'articolo 1, commi 81, 82 e 83, della Legge 30 dicembre 2024, numero 207;*

*f) delle indicazioni fornite dal "**Gruppo di Lavoro**" che promuove la realizzazione delle iniziative previste dal "**Gender Equality Plan**" in merito alla tutela delle figure dei "**caregiver**" in ambito familiare, espressamente riconosciute dall'articolo 1, commi 254-256, della Legge 27 dicembre 2017, numero 205…*";

- nominato Componenti del "***Gruppo di Lavoro***" costituito per le finalità indicate nel precedente capoverso:

1) l'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, inquadrato nel Profilo di Dirigente Tecnologo, Primo Livello Professionale, in servizio presso lo "***Istituto di Radioastronomia di Bologna***" e Responsabile dei "***Servizi di Staff***" alla Direzione Generale denominati "***Servizi Informatici e per il Digitale***" e "***Controllo di Gestione***";
2) il Dottore **Andrea COMASTRI**, inquadrato nel Profilo di Dirigente di Ricerca, Primo Livello Professionale, e in servizio presso lo "***Osservatorio di Astrofisica e Scienza dello Spazio di Bologna***", nella sua qualità di Componente del Consiglio di Amministrazione dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";
3) il Dottore **Simone ESPOSITO**, inquadrato nel Profilo di Dirigente di Ricerca, Primo Livello Professionale, nella sua qualità di Direttore dello "***Osservatorio Astrofisico di Arcetri***", che ha Sede a Firenze;
4) il Dottore **Mauro DOLCI**, inquadrato nel Profilo di Primo Tecnologo, Secondo Livello Professionale, nella sua qualità di Direttore dello "***Osservatorio Astronomico d'Abruzzo***", che ha Sede a Teramo;
5) il Dottore **Pietro SCHIPANI**, inquadrato nel Profilo di Dirigente Tecnologo, Primo Livello Professionale, nella sua qualità di Direttore dello "***Osservatorio Astronomico di Capodimonte***", che ha Sede a Napoli;
6) il Dottore **Alessandro SOZZETTI**, inquadrato nel Profilo di Dirigente di Ricerca, Primo Livello Professionale, nella sua qualità di Direttore dello "***Osservatorio Astrofisico di Torino***";

7) la Dottoressa **Ilaria ERMOLLI**, inquadrata nel Profilo di Primo Ricercatore, Secondo Livello Professionale, nella sua qualità di Direttore dello "***Osservatorio Astronomico di Roma***", che ha Sede a Monte Porzio Catone (Roma);
8) la Dottoressa **Barbara NERI**, inquadrata nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e in servizio presso lo "***Istituto di Radioastronomia di Bologna***";
9) la Signora **Cristina BOTTA**, inquadrata nel Profilo di Collaboratore di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e in servizio presso lo "***Osservatorio Astronomico di Trieste***";
10) la Signora **Sara LISTANTI**, inquadrata nel Profilo di Collaboratore di Amministrazione, Sesto Livello Professionale, e in servizio presso l'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";
11) la Signora **Anastasia CASONI**, inquadrata nel Profilo di Collaboratore di Amministrazione, Sesto Livello Professionale, e in servizio presso lo "***Istituto di Radioastronomia di Bologna***";

- attribuito:
  a) all'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, inquadrato nel Profilo di Dirigente Tecnologo, Primo Livello Professionale, in servizio presso lo "***Istituto di Radioastronomia di Bologna***" e Responsabile dei "***Servizi di Staff***" alla Direzione Generale denominati "***Servizi Informatici e per il Digitale***" e "***Controllo di Gestione***", anche le funzioni di "***Coordinatore***";
  b) alla Signora **Sara LISTANTI**, inquadrata nel Profilo di Collaboratore di Amministrazione, Sesto Livello Professionale, e in servizio presso l'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", anche le funzioni di "***Segretario Verbalizzante***";
- stabilito che "…*il "**Gruppo di Lavoro**" costituito e nominato con il presente Decreto dovrà ultimare i compiti che gli sono stati assegnati entro il **23 maggio 2025** con la trasmissione della nuova versione del "**Regolamento per la disciplina degli incarichi di missione**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" al Direttore Generale, per gli adempimenti di sua competenza, e al Presidente, per opportuna conoscenza*…".

Con la nota del 27 maggio 2025, trasmessa a mezzo di posta elettronica ordinaria, l'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella sua qualità di "***Coordinatore***" del predetto "***Gruppo di Lavoro***", ha fatto presente che:

- non è stato possibile concludere i lavori entro il **23 maggio 2025**, a "…*causa dei numerosi impegni della maggior parte dei Componenti del "**Gruppo di Lavoro**"*…";
- i lavori "…*sono comunque a buon punto e, quindi, la "**bozza finale**" del "**Regolamento**" dovrebbe essere predisposta entro la fine del mese di giugno e, comunque, non prima di avere verificato con i consulenti fiscali dell'Ente la correttezza delle soluzioni adottate per risolvere alcune questioni*…".

Con la nota del 21 luglio 2025, trasmessa a mezzo di posta elettronica ordinaria, l'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**:

- ha trasmesso la "***bozza finale***" della "***versione aggiornata***" del "***Regolamento per la disciplina degli incarichi di missione***", che è stata predisposta dal "***Gruppo di Lavoro***" all'uopo costituito nel rispetto delle indicazioni contenute nel Decreto del Presidente del 7 aprile 2025, numero 15, come precedentemente richiamato;
- ha, tra l'altro, fatto presente che:
  - la "***bozza finale***" contiene "…*il vecchio e il nuovo Regolamento "**a confronto**": sulla sinistra il Regolamento attuale, sulla destra quello aggiornato*…";
  - tutte le modifiche sono state evidenziate con colori diversi e, in particolare:
    a) le modifiche più formali che sostanziali sono state evidenziate con il colore giallo;
    b) le modifiche più sostanziali sono state evidenziate con il colore verde;
    c) le modifiche per le quali è richiesta una valutazione discrezionale del Consiglio di Amministrazione, in quanto il "***Gruppo di Lavoro***" ne ha verificato la fattibilità, lasciando al predetto Organo di Governo di verificarne la opportunità, sono state evidenziate con il colore viola;
  - oltre alla "***bozza finale***" della "***versione aggiornata***" del "***Regolamento per la disciplina degli incarichi di missione***", sono state predisposte apposite "***Linee Guida***", da approvare contestualmente al "***Regolamento***", che riguardano "…*aspetti piu tecnici ed esempi pratici*…", e una lettera di accompagnamento, che "…*spiega brevemente le principali novità*…";
  - il "***Gruppo di Lavoro***" ha costantemente interagito con i consulenti fiscali dell'Ente (Dottore **Marco MAGRINI** e Dottore **Paolo PARODI**), con i quali sono state condivise sia la "***bozza finale***" della "***versione aggiornata***" del predetto "***Regolamento***" che le relative "***Linee Guida***".

In conformità a quanto previsto dall'articolo 14, comma 3, del vigente "***Statuto***", il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", di intesa con la Dottoressa **Isabella PAGANO**, nella sua qualità di Direttrice Scientifica del predetto "***Istituto***", e tenendo conto di ulteriori, successive indicazioni fornite dal Consiglio di Amministrazione, ha curato l'intera revisione della "***versione aggiornata***" del "***Regolamento per la disciplina degli incarichi di missione***", come predisposta e trasmessa dal predetto "***Gruppo di Lavoro***".

Con la nota del 2 dicembre 2025, numero di protocollo 16193, il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***":

- ha trasmesso al Presidente, ai Componenti del Consiglio di Amministrazione e alla Direttrice Scientifica del medesimo "***Istituto***" il "…*nuovo "**Regolamento che disciplina gli incarichi di missione e il rimborso delle relative spese**", come predisposto dal "**Gruppo di Lavoro**" costituito con il Decreto del Presidente del 7 aprile 2025, numero 15, e rivisto, corretto e integrato dalla Direzione Generale, anche nel rispetto delle ulteriori, successive indicazioni ricevute a tal fine dal predetto Organo di Governo*…";
- ha fatto presente che:
  - tutte "…*le parti del "**Regolamento**" riviste, corrette e integrate dalla Direzione Generale sono evidenziate con il colore **rosso***…";
  - il "…*colore utilizzato dalla Direzione Generale si sovrappone agli altri colori già presenti, laddove la stessa Direzione Generale ha modificato parti del "**Regolamento**" precedentemente riviste dal "**Gruppo di Lavoro**"*…";
  - a "…*seguito del mandato ricevuto dal Consiglio di Amministrazione, la Direzione Generale ha, inoltre, effettuato alcune importanti verifiche*…";
- nell'ambito delle predette verifiche, ha esaminato, innanzitutto, la "…*normativa richiamata nel parere reso dai Consulenti Fiscali e Tributari dell'Ente, i quali ritengono che, con l'abrogazione della "**indennità di diaria**", a decorrere dal **1° gennaio 2006**, non sia più possibile prevedere, almeno per le trasferte o gli incarichi di missione svolti nel territorio nazionale, il "**rimborso forfettario**" delle spese di vitto*…";
- ha riletto, quindi, attentamente "…*le disposizioni contenute nell'articolo 1, commi 213 e seguenti, della Legge 23 dicembre 2005, numero 266, e successive modifiche e integrazioni, richiamate dai Consulenti dell'Ente a sostegno della tesi precedentemente esposta, e non ha riscontrato, tra quelle espressamente abrogate dal legislatore, la presenza di fattispecie riconducibili al "**rimborso forfettario**" delle spese di vitto, né*

*espressioni o affermazioni che assimilano la "**indennità di diaria**" al predetto "**rimborso**"*…";

- non ha, peraltro, riscontrato, nel contesto normativo di riferimento, disposizioni "…*che impediscono di incrementare gli attuali limiti massimi degli importi previsti per il "**rimborso forfettario**" delle spese di vitto, con riferimento sia alle trasferte o agli incarichi di missione svolti nel territorio nazionale che alle trasferte o agli incarichi di missione svolti all'estero, **fermo restando che gli importi che eccedono i predetti limiti sono comunque soggetti alla stessa tassazione prevista per il lavoro dipendente***…";
- non ha, altresì, riscontrato alcuna "…*incompatibilità tra il "**rimborso forfettario**" delle spese di vitto e il rimborso di altre spese, previste dall'articolo 9 della "**versione aggiornata**" del "**Regolamento che disciplina gli incarichi di missione e il rimborso delle relative spese**", fatta eccezione, ovviamente, per quelle che riguardano la ristorazione o l'acquisto di generi alimentari, che costituirebbero una illegittima forma di duplicazione di spese sostenute con modalità diverse ma per le stesse finalità*…";
- ha, inoltre, inserito, nelle "…*norme finali e transitorie del predetto "**Regolamento**", delle clausole di salvaguardia che, di fatto, differiscono la entrata in vigore delle nuove norme sul "**rimborso forfettario**" al **1° gennaio 2027***…", per "…*evitare che la loro immediata applicazione, senza un adeguato periodo di sperimentazione, possa creare al personale amministrativo notevoli problemi interpretativi e, quindi, anche operativi*…";
- invitato, infine, il Presidente a "…*trasmettere la "**versione aggiornata**" del "**Regolamento che disciplina gli incarichi di missione e il rimborso delle relative spese**", come rivista, corretta e integrata dalla Direzione Generale, al "**Gruppo di Lavoro**" all'uopo costituito per eventuali osservazioni e/o proposte di modifica*…" e a "…*richiedere allo stesso "**Gruppo di Lavoro**" l'adeguamento, ove necessario, anche delle "**Linee Guida**" già predisposte e trasmesse unitamente alla prima "**Bozza**" della nuova versione del predetto "**Regolamento**"*…".

Con la nota dell'11 dicembre 2025, trasmessa a mezzo di posta elettronica ordinaria, il Presidente ha, successivamente, trasmesso la "***versione aggiornata***" del "***Regolamento per la disciplina degli incarichi di missione***", come rivista, corretta e integrata dal Direttore Generale, al "***Gruppo di Lavoro***" all'uopo costituito "…*per condividere, in via definitiva, il suo testo finale e per adeguare, ove necessario, le relative "**Linee Guida**"*…".

Successivamente alla acquisizione della "***versione aggiornata***" del "***Regolamento per la disciplina degli incarichi di missione***" con le eventuali osservazioni e/o modifiche proposte dal

predetto "***Gruppo di Lavoro***", il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", curerà, di intesa con la Dottoressa **Isabella PAGANO**, nella sua qualità di Direttrice Scientifica del predetto "***Istituto***", la predisposizione della "***versione finale***" del predetto "***Regolamento***", che verrà sottoposta all'esame:

- del Collegio dei Revisori dei Conti, per acquisire eventuali osservazioni;
- del Collegio dei Direttori delle "***Strutture di Ricerca***", per acquisire il parere previsto dalle vigenti norme statutarie;
- del Consiglio di Amministrazione, per la sua definitiva approvazione.

Dagli atti e dai provvedimenti precedentemente indicati e descritti si desume chiaramente che lo "***obiettivo individuale***" che è stato assegnato al Direttore Generale in relazione al predetto "***Regolamento***" è stato **PIENAMENTE RAGGIUNTO**.

Ad ogni buon conto, al fine di comprovare il pieno raggiungimento del predetto obiettivo, si allega alla presente "***Relazione***" la "***versione aggiornata***" del "***Regolamento che disciplina gli incarichi di missione e il rimborso delle relative spese***" (**Allegato numero 4**), come:

- predisposta dal "***Gruppo di Lavoro***" costituito con il Decreto del Presidente del 7 aprile 2025, numero 15;
- rivista, corretta e integrata dal Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", anche "…*nel rispetto delle ulteriori, successive indicazioni ricevute a tal fine dal Consiglio di Amministrazione*…";
- trasmessa dallo stesso Direttore Generale, con la nota del 2 dicembre 2025, numero di protocollo 16193, al Presidente, ai Componenti del Consiglio di Amministrazione e alla Direttrice Scientifica, per opportuna conoscenza e/o per gli adempimenti di loro competenza.

Secondo Obiettivo "*individuale*" (con "***target***", "***indicatori***" e "***pesi***"):

Implementazione della "***Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa***" al fine di stipulare, in via definitiva, i contratti relativi agli anni pregressi e allineare gli stessi, a regime, sotto il profilo temporale:

Soggetto Responsabile: Direttore Generale, con possibilità di declinazione dell'obiettivo sul Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***";

Durata dell'obiettivo: triennale

Indicatore = Costituzione dei "***Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale***" e/o definizione delle relative modalità di utilizzo;

Peso = **30%**;

Target per il 2025:

a) predisposizione, dopo il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti sui "***Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", relativi agli anni **2020** e **2021**, che sono stati costituiti, determinati e quantificati, rispettivamente, con la Determina Direttoriale del 28 dicembre 2023, numero 161, e con la Determina Direttoriale del 29 dicembre 2023, numero 177, delle "***Ipotesi di Contratto***", che definiscono le relative modalità di utilizzo, da sottoporre all'esame:

   a.1) delle Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale, in sede di "***Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa***", ai fini della loro "***sottoscrizione***";

   a.2) del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, ai fini della loro "***certificazione***";

   a.3) del "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico, del Ministero della Economia e delle Finanze***" e del "***Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, della Presidenza del Consiglio dei Ministri***", per i "***controlli***" previsti dall'articolo 40-bis, comma 2, del medesimo Decreto Legislativo richiamato nel punto precedente;

b) predisposizione, dopo il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti sui "***Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnologo e di ricerca, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo***", relativi agli anni compresi tra il **2011** e il **2017**, che sono stati costituiti, determinati e quantificati con la Determina Direttoriale del 29 dicembre 2023, numero 178, delle "***Ipotesi di Contratto***", che definiscono le relative modalità di utilizzo, da sottoporre all'esame:

   b.1) delle Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale, in sede di "***Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa***", ai fini della loro "***sottoscrizione***";

b.2) del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, ai fini della loro "***certificazione***";

b.3) del "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico, del Ministero della Economia e delle Finanze***" e del "***Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, della Presidenza del Consiglio dei Ministri***", per i "***controlli***" previsti dall'articolo 40-bis, comma 2, del medesimo Decreto Legislativo richiamato nel punto precedente.

A) Predisposizione, dopo il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti sui "***Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", relativi agli anni **2020** e **2021**, che sono stati costituiti, determinati e quantificati, rispettivamente, con la Determina Direttoriale del 28 dicembre 2023, numero 161, e con la Determina Direttoriale del 29 dicembre 2023, numero 177, delle "***Ipotesi di Contratto***", che definiscono le relative modalità di utilizzo, da sottoporre all'esame:

a.1) delle Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale, in sede di "***Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa***", ai fini della loro "***sottoscrizione***";

a.2) del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, ai fini della loro "***certificazione***";

a.3) del "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico, del Ministero della Economia e delle Finanze***" e del "***Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, della Presidenza del Consiglio dei Ministri***", per i "***controlli***" previsti dall'articolo 40-bis, comma 2, del medesimo Decreto Legislativo richiamato nel punto precedente.

Il Direttore Generale, atteso che il procedimento preordinato alla sottoscrizione dei "***Contratti Collettivi Nazionali Integrativi che definiscono le modalità di utilizzo dei fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale***

tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo", per gli anni **2018** e **2019**, si è concluso con esito positivo, come risulta dagli atti e dai provvedimenti descritti, in modo dettagliato, nel Paragrafo 6.6), denominato "***Progressioni economiche e di carriera del personale "tecnico" e "amministrativo", ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, e progressioni di carriera del "personale di ricerca" e del "personale tecnologo", ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo***", e, in particolare, nella "***lettera a)***", "***Punti***" compresi tra "***a.1)***" e "***a.50)***", della "***Relazione sulla Gestione***", che forma parte integrante del "***Rendiconto Generale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" relativo all'Esercizio Finanziario **2025**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 25 giugno 2026, numero 59, ha perfezionato anche il procedimento per la formale costituzione, determinazione e quantificazione dei "***Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", relativi agli anni **2020** e **2021**.

In merito alla costituzione, alla determinazione e alla quantificazione dei predetti "***Fondi***", si fa presente che:

- con la Determina Direttoriale del 28 dicembre 2023, numero 161, il Direttore Generale:
  a) visto il Bilancio Annuale di Previsione dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" per l'Esercizio Finanziario 2023, approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 28 dicembre 2022, numero 127;
  b) accertata la disponibilità finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del predetto Bilancio,

  ha:

  - approvato il "***Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", relativo all'anno **2020**, come riportato e analiticamente descritto nel "***Prospetto***" all'uopo predisposto, che:
    a) è stato costituito, determinato e quantificato:
       - nel rispetto di quanto previsto dai "***Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro***" del Comparto "***Istituzioni ed Enti di Ricerca e***

Sperimentazione" e del Comparto "***Istruzione e Ricerca***" attualmente in vigore;

- ❖ in confomità alle disposizioni normative vigenti in materia;
- ❖ secondo le indicazioni e le linee di indirizzo definite, ai fini della corretta interpretazione e applicazione delle vigenti disposizioni normative e contrattuali, dal "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***" e dalla "***Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni***" con apposite circolari e specifici pareri;
- ❖ tenendo conto dei rilievi formulati dal Collegio dei Revisori dei Conti con il Verbale del 30 ottobre 2023, numero 26, in merito alla costituzione sia del "***Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", relativo all'anno **2019**, che dei "***Fondi***" con le stesse finalità, relativi agli anni successivi;

b) a seguito della sua costituzione, determinazione e quantificazione, ammonta complessivamente a **€ 4.520.594,00**;

- ➢ disposto che "…*il "**Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**", relativo all'anno **2020**, costituito, determinato e quantificato con le modalità e secondo le indicazioni contenute nel precedente capoverso, sarà sottoposto all'esame del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 201, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, per la prescritta "**certificazione**"*…";

- con la Determina Direttoriale del 29 dicembre 2023, numero 177, il Direttore Generale:

a) visto il Bilancio Annuale di Previsione dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" per l'Esercizio Finanziario 2023, approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 28 dicembre 2022, numero 127;

b) accertata la disponibilità finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del predetto Bilancio,

ha:

- approvato il "***Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", relativo all'anno **2021**, come riportato e analiticamente descritto nel "***Prospetto***" all'uopo predisposto, che:

  a) è stato costituito, determinato e quantificato:

  - nel rispetto di quanto previsto dai "***Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro***" del Comparto "***Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione***" e del Comparto "***Istruzione e Ricerca***" attualmente in vigore;
  - in confomità alle disposizioni normative vigenti in materia;
  - secondo le indicazioni e le linee di indirizzo definite, ai fini della corretta interpretazione e applicazione delle vigenti disposizioni normative e contrattuali, dal "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***" e dalla "***Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni***" con apposite circolari e specifici pareri;
  - tenendo conto dei rilievi formulati dal Collegio dei Revisori dei Conti con il Verbale del 30 ottobre 2023, numero 26, in merito alla costituzione sia del "***Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", relativo all'anno **2019**, che dei "***Fondi***" con le stesse finalità, relativi agli anni successivi;
  - tenendo conto dei risparmi derivanti dai "***buoni pasto***" non erogati al personale "***tecnico***" e "***amministrativo***", ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, nel corso dell'anno **2020**, come "***certificati***" dal Collegio dei Revisori dei Conti con il Verbale del 6 maggio 2022, numero 11, che, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 1, comma 870, della Legge 30 dicembre 2020, numero 178, con la quale sono stati approvati il "***Bilancio Annuale di Previsione dello Stato per l'Anno Finanziario 2021***" e il "***Bilancio Pluriennale dello***

Stato per il Triennio 2021- 2023", costituiscono risorse aggiuntive "***una tantum***";

b) a seguito della sua costituzione, determinazione e quantificazione, ammonta complessivamente a **€ 4.741.587,00**;

- disposto che "…*il "**Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**", relativo all'anno **2021**, costituito, determinato e quantificato con le modalità e secondo le indicazioni contenute nel precedente capoverso, sarà sottoposto all'esame del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 201, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, per la prescritta "**certificazione**"*…";

- con la nota del 24 aprile 2024, numero di protocollo 4687, la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***", ai fini dei controlli previsti dell'articolo 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, ha trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti i "***Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", relativi agli anni **2020** e **2021**, unitamente alle rispettive "***Relazioni Illustrative***" e "***Relazioni Tecnico-Finanziarie***", che sono state predisposte utilizzando gli schemi approvati dal "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***" con la Circolare del 19 luglio 2012, numero 25;
- nella riunione del 27 maggio 2024 (Verbale numero 32), il Collegio dei Revisori dei Conti ha:

  a) verificato che:

  - le "***Relazioni Illustrative***" e le "***Relazioni Tecnico-Finanziarie***", come richiamate nel precedente capoverso, sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate dal "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***" con la Circolare del 19 luglio 2012, numero 25;
  - i "***Fondi***" esaminati sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente;

- gli "…*oneri che scaturiscono dagli atti di costituzione dei predetti "**Fondi**" risultano integralmente coperti dalle disponibilità di bilancio*…";
- la costituzione dei "***Fondi***" è "…*conforme alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori*…";

b) espresso "***parere favorevole***" in merito alla "…*costituzione dei "**Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**", relativi agli anni **2020** e **2021***…";

- la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha, pertanto, predisposto le "***Ipotesi di Accordo che definiscono le modalità di utilizzo dei fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", relative agli anni **2020** e **2021**, che sono state sottoposte all'esame delle Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale in sede di "***Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa***";
- le predette "***Ipotesi di Accordo***" sono state sottoscritte dalla "***Delegazione trattante di parte pubblica***" e dalla "***Delegazione trattante di parte sindacale***" nella riunione di "***Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa***" del **4 dicembre 2025**;
- con la nota del 18 febbraio 2026, numero di protocollo 2265, la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha trasmesso le "***Ipotesi di Accordo che definiscono le modalità di utilizzo dei fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", relative agli anni **2020** e **2021**, con le rispettive "***Relazioni Illustrative***" e "***Relazioni Tecnico-Finanziarie***", al Collegio dei Revisori dei Conti per i controlli previsti dall'articolo 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni;
- con il Verbale del 26 marzo 2026, numero 18, il Collegio dei Revisori dei Conti:

- esaminate le "***Ipotesi di Accordo che definiscono le modalità di utilizzo dei fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", relative agli anni **2020** e **2021**, sottoscritte dalla "***Delegazione trattante di parte pubblica***" e dalla "***Delegazione trattante di parte sindacale***" nella riunione di "***Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa***" del **4 dicembre 2025**, e le rispettive "***Relazioni Illustrative***" e "***Relazioni Tecnico-Finanziarie***";
- esperiti, sulla "…*base della documentazione visionata, i controlli di competenza*…",

ha espresso **parere favorevole** in "…*ordine alla compatibilità del costo complessivo delle "**Ipotesi di Accordo Integrativo**" in esame con i fondi stanziati in bilancio e alla loro conformità alle vigenti disposizioni di legge e contrattuali*…";

- con lo stesso Verbale richiamato nel precedente capoverso, il Collegio dei Revisori dei Conti ha "…*evidenziato l'importanza che l'Ente prosegua nel percorso di riallineamento della "**contrattazione collettiva nazionale integrativa**", procedendo tempestivamente alla costituzione dei "**Fondi per il trattamento economico accessorio da corispondere al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**" per le annualità **2022** e **2023** e alla sottoscrizione delle relative "**Ipotesi di Accordo**"*…";
- con la nota del 28 aprile 2026, numero di protocollo 5818, le predette "***Ipotesi di Accordo***" sono state trasmesse al "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico, del Ministero della Economia e delle Finanze***" e al "***Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, della Presidenza del Consiglio dei Ministri***" per i controlli previsti dall'articolo 40-bis, comma 2, dello stesso Decreto Legislativo precedentemente richiamato;
- il procedimento di controllo indicato nel capoverso precedente si è recentemente concluso con esito positivo e, pertanto, sono in fase di sottoscrizione i "***Contratti Collettivi Nazionali Integrativi che definiscono le modalità di utilizzo dei fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", relativi agli anni **2020** e **2021**.

Dagli atti e dai provvedimenti precedentemente indicati e descritti si desume chiaramente che lo "***obiettivo individuale***" che è stato assegnato al Direttore Generale in relazione alla sottoscrizione delle "***Ipotesi di Accordo che definiscono le modalità di utilizzo dei fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", relative agli anni **2020** e **2021**, e al perfezionamento degli atti successivi è stato **PIENAMENTE RAGGIUNTO**.
Ad ogni buon conto, la documentazione che comprova il pieno raggiungimento del predetto obiettivo è agli atti dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" per la sua eventuale visione e/o consultazione.

B) Predisposizione, dopo il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti sui "***Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnologo e di ricerca, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo***", relativi agli anni compresi tra il **2011** e il **2017**, che sono stati costituiti, determinati e quantificati con la Determina Direttoriale del 29 dicembre 2023, numero 178, delle "***Ipotesi di Contratto***", che definiscono le relative modalità di utilizzo, da sottoporre all'esame:
   b.1) delle Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale, in sede di "***Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa***", ai fini della loro "***sottoscrizione***";
   b.2) del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, ai fini della loro "***certificazione***";
   b.3) del "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico, del Ministero della Economia e delle Finanze***" e del "***Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, della Presidenza del Consiglio dei Ministri***", per i "***controlli***" previsti dall'articolo 40-bis, comma 2, del medesimo Decreto Legislativo richiamato nel punto precedente.

In merito alle vicende che hanno preceduto la costituzione dei "***Fondi destinati al finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale di ricerca e al***

personale tecnologo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo", si fa espresso rinvio a quanto riportato, in modo dettagliato:

a) nella Sezione 6.2 "***Risorse Umane***", Paragrafo 6.2.2 "***Atti e provvedimenti adottati ai fini del reclutamento di nuove unità di personale e delle progressioni economiche e di carriera del personale in servizio di ruolo***", Sotto-Paragrafo 6.2.2.H "***Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale, ivi compreso quello con la qualifica dirigenziale, che non sono stati ancora costituiti, e relativi Contratti Collettivi Nazionali Integrativi, che non sono stati ancora sottoscritti***", della "***Nota Preliminare e Relazione Tecnica***", come predisposta dal "***Direttore Generale***", che forma parte integrante del "***Bilancio Annuale di Previsione***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" per l'Esercizio Finanziario **2025**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 dicembre 2024, numero 58;

b) nel Capitolo 2 "***Statuto e Regolamenti***", Sezione 2.2 "***Regolamenti***", Paragrafo 2.2.4 "***Ulteriori sviluppi in merito al procedimento di sospensione della efficacia di alcune norme contenute nel Regolamento di Organizzazione e Funzionamento***", della "***Relazione sulla Gestione***", come predisposta dal "***Direttore Generale***", che forma parte integrante del "***Rendiconto Generale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" relativo all'Esercizio Finanziario **2025**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 25 giugno 2026, numero 59.

Nella presente "***Relazione***" è sufficiente rammentare che:

- il "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2023-2025***", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 31 marzo 2023, numero 19, e "***aggiornato***" dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 20 dicembre 2023, numero 81, e, in particolare, la "***Sezione***" dedicata alla "***Performance***", prevede, tra gli obiettivi "***individuali***" assegnati alla Direzione Generale nell'anno **2023** e declinabili ai Dirigenti, anche la costituzione, la determinazione e la quantificazione dei "***Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale di ricerca e al personale tecnologo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo***", relativi agli anni compresi tra il **2011** e il **2017**;
- il Direttore Generale ha, quindi, assegnato alla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***", l'obiettivo di costituire, determinare e quantificare, entro il **31 dicembre 2023**, i "***Fondi per il***

finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale di ricerca e al personale tecnologo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo", per gli anni compresi tra il **2011** e il **2017**, e di predisporre i relativi atti;

- la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***", ha, pertanto, predisposto gli atti per la formale costituzione, determinazione e quantificazione dei "***Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale di ricerca e al personale tecnologo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo***", relativi agli anni compresi tra il **2011** e il **2017**;
- con la Determina Direttoriale del 29 dicembre 2023, numero 178, il Direttore Generale:
  a) visto il "***Bilancio Annuale di Previsione***" per l'Esercizio Finanziario **2023**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 28 dicembre 2022, numero 127;
  b) accertata la disponibilità finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del predetto Bilancio,

  ha:

  - approvato i "***Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale di ricerca e al personale tecnologo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo***", relativi agli anni compresi tra il **2011** e il **2017**, come riportati e descritti, per ciascuno dei predetti anni, nei "***Prospetti***" all'uopo predisposti:
    a) che sono stati costituiti, determinati e quantificati:
       - nel rispetto di quanto previsto dai "***Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro***" del Comparto "***Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione***" e del Comparto "***Istruzione e Ricerca***" attualmente in vigore;
       - in confomità alle disposizioni normative vigenti in materia;
       - secondo le indicazioni e le linee di indirizzo definite, ai fini della corretta interpretazione e applicazione delle vigenti disposizioni normative e contrattuali, dal "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***" e dalla "***Agenzia per la***

Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni" con apposite circolari e specifici pareri;

b) a seguito della loro costituzione, determinazione e quantificazione, ammontano complessivamente a:

- ❖ **€ 458.580,00**, per l'anno **2011**;
- ❖ **€ 458.580,00**, per l'anno **2012**;
- ❖ **€ 458.580,00**, per l'anno **2013**;
- ❖ **€ 458.580,00**, per l'anno **2014**;
- ❖ **€ 458.580,00**, per l'anno **2015**;
- ❖ **€ 458.580,00**, per l'anno **2016**;
- ❖ **€ 496.886,00**, per l'anno **2017**;

- disposto che "…*i* ***"Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale di ricerca e al personale tecnologo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo"****, relativi agli anni compresi tra il* ***2011*** *e il* ***2017****, costituiti, determinati e quantificati, per ciascuno dei predetti anni, con le modalità definite e secondo le indicazioni contenute nel precedente capoverso, saranno sottoposti all'esame del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 201, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, per la prescritta "****certificazione****"*…";

➢ con la nota del 12 luglio 2024, numero di protocollo 7862, la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti, ai fini dei controlli previsti dall'articolo 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, i "***Prospetti***" con i "***Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale di ricerca e al personale tecnologo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo***", relativi agli anni compresi tra il **2011** e il **2017**, unitamente alla "***Relazione Illustrativa***" e alla "***Relazione Tecnico-Finanziaria***", che sono state predisposte utilizzando gli schemi approvati dal "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***" con la Circolare del 19 luglio 2012, numero 25;

- a seguito di alcuni chiarimenti richiesti dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 27 marzo 2025, il Direttore Generale, con la nota del 22 maggio 2025, numero di protocollo 6065, ha trasmesso al predetto Organo di Controllo una "***Relazione***" (**Allegato numero 5**) che illustra, in modo analitico, tutti i fatti che hanno impedito, negli anni precedenti, di procedere alla formale costituzione dei "***Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale di ricerca e al personale tecnologo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli compresi tra il primo e il terzo***", e descrive la attuale posizione dell'Ente, esponendo anche le ragioni che la giustificano;
- nella seduta del **17 giugno 2025**, il Collegio dei Revisori dei Conti "…*ha preso atto di quanto riportato nella predetta "**Relazione**" e ha fatto presente che, nella prima riunione utile, procederà all'esame dei "**Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale di ricerca e al personale tecnologo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo**", relativi agli anni compresi tra il **2011** e il **2017**, come costituiti, determinati e quantificati con la Determina Direttoriale del 29 dicembre 2023, numero 178, e trasmessi dalla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**", con la nota del 12 luglio 2024, numero di protocollo 7862*…";
- con il Verbale del'11 luglio 2025, numero 10, il Collegio dei Revisori dei Conti, non avendo osservazioni in merito, ha "***certificato***" la "…*consistenza dei "**Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale di ricerca e al personale tecnologo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo**", relativi agli anni compresi tra il **2011** e il **2017***…";
- l'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" ha, pertanto, predisposto la "***Ipotesi di Contratto che definisce le modalità di utilizzo dei residui dei fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale di ricerca e al personale tecnologo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo***", relativa agli anni compresi tra il **2011** e il **2017**, che è stata sottoposta all'esame delle Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale in sede di "***Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa***";

- la predetta "***Ipotesi di Contratto***" è stata sottoscritta dalla "***Delegazione trattante di parte pubblica***" e dalla "***Delegazione trattante di parte sindacale***" nella riunione di "***Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa***" del **19 novembre 2025**;
- con la nota del 4 marzo 2026, numero di protocollo 3003, la "***Ipotesi di Contratto che definisce le modalità di utilizzo dei residui dei fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale di ricerca e al personale tecnologo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo***", relativa agli anni compresi tra il **2011** e il **2017**, unitamente alla "***Relazione Illustrativa***" e alla "***Relazione Tecnico-Finanziaria***", è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti, per la sua "***certificazione***", ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni;
- con il Verbale del 26 marzo 2026, numero 18, il Collegio dei Revisori dei Conti ha "***certificato***" la predetta "***Ipotesi di Contratto***", esprimendo, in particolare, parere favorevole in "…*ordine alla compatibilità del suo costo complessivo con i fondi stanziati in bilancio e alla sua conformità alle vigenti disposizioni di legge e contrattuali*... ";
- con la nota del 29 aprile 2026, numero di protocollo 5863, la "***Ipotesi di Contratto che definisce le modalità di utilizzo dei residui dei fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale di ricerca e al personale tecnologo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo***", relativa agli anni compresi tra il **2011** e il **2017**, unitamente alla "***Relazione Illustrativa***" e alla "***Relazione Tecnico-Finanziaria***", è stata trasmessa al "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico, del Ministero della Economia e delle Finanze***" e al "***Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, della Presidenza del Consiglio dei Ministri***" per i controlli previsti dall'articolo 40-bis, comma 2, dello stesso Decreto Legislativo precedentemente richiamato;
- il procedimento di controllo indicato nel capoverso precedente è ancora in itinere.

Dagli atti e dai provvedimenti precedentemente indicati e descritti si desume chiaramente che lo "***obiettivo individuale***" che è stato assegnato al Direttore Generale in relazione alla sottoscrizione della "***Ipotesi di Contratto che definisce le modalità di utilizzo dei residui dei fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al***

personale di ricerca e al personale tecnologo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo", relativa agli anni compresi tra il **2011** e il **2017**, e al perfezionamento degli atti successivi, fatti salvi gli esiti del predetto procedimento di controllo, non ancora concluso, è stato **PIENAMENTE RAGGIUNTO**.

Ad ogni buon conto, la documentazione che comprova il pieno raggiungimento del predetto obiettivo è agli atti dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" per la sua eventuale visione e/o consultazione.

Terzo Obiettivo "*individuale*" (con "***target***", "***indicatori***" e "***pesi***"):

Riduzione dei tempi di pagamento:

Soggetto Responsabile: Direttore Generale;

Durata dell'obiettivo: biennale

Indicatore = "***Indice di Tempestività dei Pagamenti***" dell'intero Ente, nel rispetto di quanto disposto:

a) dalla Circolare del 3 gennaio 2024, numero 1, emanata, congiuntamente, dal "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***" e dal "***Dipartimento della Funzione Pubblica***" della "***Presidenza del Consiglio dei Ministri***", che contiene, in attuazione di quanto stabilito dall'articolo 4-bis del Decreto Legge 24 febbraio 2023, numero 13, convertito, con modificazioni, dalla Legge 21 aprile 2023, numero 41, alcune indicazioni operative sulla applicazione delle "***Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni***";

b) dalla Circolare dell'8 novembre 2024, numero 36, emanata dal "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***", che contiene ulteriori, successive indicazioni in merito alle stesse "***Disposizioni***";

Peso = **30%**;

Target per il 2025 = indicatore annuale dello "***Indice di Tempestività dei Pagamenti***" dell'Ente pari o inferiore a 0 e importo dei pagamenti effettuati oltre il termine di scadenza previsto non superiore alla misura percentuale del 20%.

Su richiesta inoltrata con nota direttoriale del 3 settembre 2026, numero di protocollo 11311, la Dottoressa **Luciana PEDOTO**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***", ha trasmesso, con nota dell'8 settembre 2026, numero di protocollo 11550, che forma parte integrante della presente "***Relazione***" (**Allegato numero 6**), una sintetica "***Relazione***" che comprova il **PIENO RAGGIUNGIMENTO** di questo obiettivo.

Altre importanti attività svolte nell'anno 2025

Il Direttore Generale ritiene, inoltre, necessario sottolineare l'importanza del notevole lavoro svolto ai fini della corretta predisposizione dei provvedimenti amministrativi e, in particolare, di "***Determine Direttoriali***" e "***Delibere del Consiglio di Amministrazione***".

Il Direttore Generale ha predisposto, con riferimento alle diverse tipologie di procedimenti, numerosi "***schemi***" di "***determine***" e di "***delibere***", definendo, per ciascuno di essi, il "***percorso logico-giuridico***" più corretto, in modo da rendere gli stessi maggiormente rispondenti al contesto normativo di riferimento ed ai principali canoni delle tecniche di redazione dei provvedimenti amministrativi.

Al fine di consentire una maggiore comprensione della portata dell'impegno profuso in questo particolare tipo di attività, si allegano alla presente "***Relazione***" gli elenchi delle "***Determine Direttoriali***" e delle "***Delibere del Consiglio di Amministrazione***" che sono stati predisposti direttamente e/o rivisti, integralmente o parzialmente, dal Direttore Generale (**Allegati numeri 7 e 8**).

In particolare, il Direttore Generale ha predisposto e/o rivisto, integralmente o parzialmente:

- numero **107** "***Determine Direttoriali***";
- numero **35** "***Delibere del Consiglio di Amministrazione***".

Prospetto riassuntivo dei risultati raggiunti, valutazione dei comportamenti organizzativi e valutazione finale

A) Prospetto riassuntivo dei risultati conseguiti dalla Direzione Generale in relazione agli obiettivi che gli sono stati assegnati nell'anno 2025.

In merito:

- agli "***obiettivi generali***" fissati dal "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***";
- agli "***obiettivi***", sia "***individuali***" che "***organizzativi***", declinati con i relativi "***indicatori***" e "***target***", che lo stesso "***Piano Integrato***" ha assegnato al "***Direttore Generale***", ai fini della valutazione della sua "***performance***", sia "***individuale***" che "***organizzativa***",

si riportano, nel "***Prospetto***" all'uopo predisposto (**Allegato numero 9**), i risultati raggiunti dal Direttore Generale nell'anno **2025**, con i puntuali richiami alle parti della presente "***Relazione***" nelle quali i predetti risultati vengono analiticamente descritti.

B) Valutazione dei Comportamenti Organizzativi

			Voto	Media
Performance Individuale: comportamenti organizzativi (Peso 30%)	1	Promozione di pari opportunità per i dipendenti	**9**	
	2	Corretto utilizzo degli strumenti di valutazione, capacità di valutare i propri collaboratori dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi	**9**	
	3	Problem solving	**10**	
	4	Coordinamento dei collaboratori	**9**	
	5	Coordinamento con altre unità organizzative	**9**	
	6	Capacità di programmazione	**7**	
	7	Capacità di controllo (in particolare controllo di gestione)	**9**	
	8	Promozione e gestione della innovazione (in particolare innovazioni tecnologiche e procedimentali e conseguenti processi formativi)	**7**	
	9	Leadership	**10**	
	10	Capacità di motivazione del personale	**9**	
	11	Qualità degli atti prodotti	**10**	
		Giudizio Finale (Media voto/10)	**98**	**9,8/10**

1) Promozione di pari opportunità per i dipendenti

Testo illustrativo del voto assegnato in autovalutazione:

Il Direttore Generale ha cercato di garantire il più possibile le pari opportunità tra i propri dipendenti, in relazione, ovviamente, ai profili e ai livelli professionali nei quali essi sono inquadrati, alle loro specifiche mansioni e ai compiti e alle funzioni ad essi attribuiti in sede di definizione del nuovo assetto organizzativo degli "***Uffici di Livello Dirigenziale***" e dei "***Servizi di Staff***" alla Direzione Generale, con particolare riferimento:

a) alla assegnazione degli incarichi di responsabilità delle diverse "***articolazioni organizzative***" (servizi di staff, settori, ecc.);

b) alla assegnazione degli incarichi di responsabilità dei singoli procedimenti amministrativi, ivi compresi quelli finalizzati alla acquisizione di pubbliche forniture di beni e servizi e alla realizzazione di opere pubbliche e di lavori, sia edili che impiantistici;

c) alla assegnazione di altri incarichi, di varia natura;

d) alla partecipazione ai corsi di formazione e di aggiornamento professionale, sia di carattere generale che di carattere specialistico;

e) al conseguimento, più in generale, dei titoli di servizio, anche ai fini dell'accesso sia alle progressioni economiche che alle progressioni di carriera.

Il Direttore Generale intende migliorare ulteriormente i risultati finora conseguiti cercando di ampliare, ove possibile, la platea dei destinatari degli incarichi, conferiti a vario titolo, delle attività formative e di altri titoli di servizio e di elevare, ove possibile, anche il livello, sia qualitativo che quantitativo, delle iniziative promosse a tal fine, in modo da garantire a tutti i dipendenti, a parità di condizioni, le stesse opportunità di crescita e di valorizzazione professionale.

Voto assegnato: **9**

2) Corretto utilizzo degli strumenti di valutazione, capacità di valutare i propri collaboratori dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi

Testo illustrativo del voto assegnato in autovalutazione:

Nell'anno **2025**:

a) è stato completato il procedimento di definizione delle modalità di utilizzo dei "***Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", relativi agli anni 2018 e 2019;

b) è stato avviato l'iter procedimentale per la definizione delle modalità di utilizzo dei "***Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", relativi agli anni 2020 e 2021;

c) non è stato ancora avviato l'iter procedimentale per la definizione delle modalità di utilizzo dei "***Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", relativi agli anni 2022 e 2023.

E' stato, quindi, possibile attivare e concludere, entro la fine dell'anno **2025**, l'iter procedimentale preordinato alla attribuzione ai dipendenti dell'Ente della "***indennità per la produttività individuale***", limitatamente agli anni **2018** e **2019**, che prevede, a tal fine, l'assegnazione di

punteggi diversificati in relazione a specifici comportamenti, secondo i criteri fissati dal "***Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance***" attualmente in vigore.
Voto assegnato: **9**

3) Problem solving

Testo illustrativo del voto assegnato in autovalutazione:

Il Direttore Generale, oltre a risolvere, direttamente e personalmente, tutte le problematiche, sia di natura tecnica che di natura giuridica, che hanno riguardato le attività gestionali, amministrative e contabili della "***Amministrazione Centrale***", ha sempre garantito, anche grazie al continuo aggiornamento del proprio bagaglio di conoscenze e di competenze ed alla notevole esperienza professionale maturata in questi anni, le necessarie attività di supporto e di consulenza agli "***Organi di Governo***" (Presidente e Consiglio di Amministrazione), alla "***Direzione Scientifica***", ai Direttori e ai Responsabili Amministrativi delle "***Strutture di Ricerca***", ai Responsabili dei Procedimenti, agli "***Uffici di Livello Dirigenziale***" ed ai propri "***Servizi di Staff***", proponendo le soluzioni più efficaci ai problemi esaminati, tenendo conto di tutti i possibili aspetti e, soprattutto, cercando di conciliare le esigenze di legittimità con quelle di celerità dell'azione amministrativa e di ponderare e valutare, nel miglior modo possibile, tutti gli interessi coinvolti, sia pubblici che privati.

Ove richiesto o necessario, le predette attività sono state concluse con pareri, circolari, direttive o, comunque, con risposte o riscontri formali, resi anche a mezzo di note scritte o di messaggi di posta elettronica.

Voto assegnato: **10**

4) Coordinamento dei collaboratori

Testo illustrativo del voto assegnato in autovalutazione:

Il Direttore Generale ha sempre cercato di coordinare al meglio le attività dei propri collaboratori, utilizzando, a tal fine, gli strumenti tipici della funzione di indirizzo e di coordinamento, quali le direttive, le istruzioni operative, le linee guida, ecc.

Inoltre, il Direttore Generale, al fine di garantire la corretta interpretazione e applicazione di norme legislative, statutarie e regolamentari vigenti e di assicurare la uniforme e omogenea gestione di procedimenti, procedure e processi, ha utilizzato, sempre nello svolgimento delle funzioni di indirizzo e di coordinamento, anche lo strumento della "***nota circolare***", che rientra nella tipologia propria delle "***norme interne***".

Per le stesse finalità precedentemente specificate, il Direttore Generale ha, infine, organizzato, anche in videoconferenza, numerosi incontri con i Dirigenti Responsabili dei due "***Uffici***", con i "***Tavoli Tecnici Permanenti***" e con i Responsabili delle singole "***articolazioni organizzative***" (Servizi di Staff, Settori, ecc).

Voto assegnato: **9**

5) Coordinamento con altre unità organizzative

Testo illustrativo del voto assegnato in autovalutazione:

Il Direttore Generale ha cercato di coordinare al meglio anche le attività:

a) delle diverse "***articolazioni organizzative***" di cui è direttamente Responsabile;
b) delle altre "***articolazioni organizzative***" della "***Amministrazione Centrale***", di intesa con la Presidenza e con la Direzione Scientifica;
c) delle "***Strutture di Ricerca***" e delle loro "***articolazioni organizzative***", interagendo, sinergicamente, con i Direttori e i Responsabili Amministrativi.

Per garantire la corretta interpretazione e applicazione di norme legislative, statutarie e regolamentari vigenti e di assicurare la uniforme e omogenea gestione di procedimenti, procedure e processi, anche ai fini della realizzazione dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse che provengono dal "***Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza***", il Direttore Generale ha prevalentemente utilizzato, sempre nell'esercizio delle funzioni di indirizzo e di coordinamento, lo strumento della "***nota circolare***".

Il Direttore Generale ha, infine, organizzato, anche in videoconferenza, numerosi incontri:

1) per il coordinamento delle attività di diverse "***articolazioni organizzative***" di cui è direttamente Responsabile, soprattutto ai fini del perfezionamento degli atti propri della fase istruttoria di alcuni procedimenti amministrativi che hanno carattere "***trasversale***";
2) per il coordinamento di attività istruttorie di procedimenti di carattere generale, che hanno riguardato le "***articolazioni organizzative***" della Presidenza, della Direzione Generale, della Direzione Scientifica e delle "***Strutture di Ricerca***" (a titolo esemplificativo, si segnalano: il procedimento di riaccertamento dei residui, sia attivi che passivi, il procedimento di definizione e di quantificazione dell'avanzo di amministrazione, sia vincolato che libero, il procedimento preordinato alla predisposizione sia del bilancio di previsione che del rendiconto generale, il procedimento preordinato alla predisposizione sia del programma biennale di acquisizione di beni e servizi che del programma triennale dei lavori pubblici, con l'annesso elenco annuale dei lavori, i procedimenti per il reclutamento

di personale, i procedimenti per le acquisizioni di beni e servizi e per gli affidamenti di lavori ed opere pubbliche, ecc.);

3) per il coordinamento delle attività della "***Amministrazione Centrale***" e delle "***Strutture di Ricerca***" ai fini della definizione delle misure da adottare per la gestione di procedimenti, procedure e processi, "***trasversali***" e di carattere generale.

Particolarmente importanti, per le finalità precedentemente indicate, sono stati gli incontri, a cadenza periodica (di norma ogni bimestre), organizzati, separatamente, con i Direttori e con i Responsabili Amministrativi delle "***Strutture di Ricerca***".

Voto assegnato: **9**

6) Capacità di programmazione

Testo illustrativo del voto assegnato in autovalutazione:

La grave ed endemica carenza di personale tecnico-amministrativo, la frequente sovrapposizione alle attività ordinarie di numerose attività urgenti, straordinarie e/o eccezionali, finalizzate alla risoluzione di problemi delicati e complessi, la gestione dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse che provengono dal "***Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza***" e la gestione di altre situazioni sopravvenute, non previste né prevedibili, hanno oggettivamente ridotto, almeno in parte, la capacità di programmazione della Direzione Generale, sia a breve che a medio termine, causando, a volte, il rallentamento delle attività istituzionali e, più in particolare, il differimento temporale della realizzazione di alcuni obiettivi gestionali.

Voto assegnato: **7**

7) Capacità di controllo (in particolare: controllo di gestione)

Testo illustrativo del voto assegnato in autovalutazione:

Il Direttore Generale, sin dal suo insediamento, ha dedicato molta attenzione al controllo di gestione, istituendo, a tal fine, anche un apposito "***Servizio di Staff***".

In tutti questi anni, grazie anche alle attività finalizzate al controllo di gestione, è stato possibile:

- avviare un importante processo di revisione dei documenti contabili (bilanci di previsione, rendiconti generali, ecc.), con riferimento sia alla loro impostazione che ai loro contenuti;
- operare una diversa sistemazione delle entrate e delle spese, attraverso una più corretta ripartizione delle stesse tra competenza ed avanzo.

Pertanto, sono stati realizzati alcuni importanti risultati gestionali, che hanno consentito, in particolare:

- di predisporre bilanci, sia preventivi che consuntivi, molto più chiari ed intellegibili;
- di definire, con minore approssimazione, la situazione finanziaria complessiva;
- di avviare una corretta programmazione delle attività istituzionali in relazione alle risorse effettivamente disponibili;
- di realizzare importanti economie di spesa, che sono state successivamente investite per il perseguimento di obiettivi strategicamente rilevanti.

Il Direttore Generale ha ulteriormente implementato, con la collaborazione dell'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella sua qualità di Responsabile del "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Controllo di Gestione***", una approfondita analisi delle spese sostenute sia dalla "***Amministrazione Centrale***" che dalle "***Strutture di Ricerca***" con oneri a carico della "***assegnazione ordinaria***", al fine di studiare possibili misure correttive per la razionalizzazione e il contenimento dei costi di funzionamento.

Voto assegnato: **9**

8) Promozione e gestione della innovazione (in particolare, innovazioni tecnologiche e procedimentali e conseguenti processi formativi)

Testo illustrativo del voto assegnato in autovalutazione:

Per motivazioni più o meno analoghe a quelle già esposte nel precedente punto **6)**, i processi di innovazione tecnologica e procedimentale avviati negli anni precedenti e i relativi processi formativi sono stati implementati in misura solo parzialmente adeguata rispetto agli obiettivi prefissati.

Voto assegnato: **7**

9) Leadership

Testo illustrativo del voto assegnato in autovalutazione:

Il Direttore Generale ha sempre fondato le sue relazioni con gli Organi di Governo e gli altri Organi Gestionali sul principio della "***distinzione***", e non della "***separazione***", dei ruoli, nella consapevolezza che, sebbene con compiti e funzioni diversi, tutti gli Organi concorrono egualmente al perseguimento dei fini istituzionali dell'Ente.

Inoltre, il Direttore Generale ha sempre considerato l'attività gestionale come attività di supporto alla ricerca scientifica e tecnologica, che costituisce il "***core business***" dell'Ente.

Pertanto, l'attività gestionale, pur essendo essenziale ai fini del buon andamento complessivo dell'Ente, è comunque strumentale rispetto alle attività di ricerca e di sviluppo e alle attività di

innovazione della scienza e della tecnologia e non può, quindi, travalicare questo specifico ruolo, che è, essenzialmente, di "***servizio***" e di "***ausilio***".

Il Direttore Generale ha, altresì, affermato il principio della "***unicità***" dell'Ente, avviando, prima, e consolidando, successivamente, un ampio ed efficace processo di superamento di divisioni e contrasti tra "***Amministrazione Centrale***" e "***Strutture di Ricerca***", nel segno della collaborazione e della cooperazione istituzionale a tutti i livelli.

Tutti questi comportamenti hanno contribuito ad incrementare sensibilmente nel tempo la "***leadership***" del Direttore Generale a livello di Ente.

Peraltro, il Direttore Generale ha affermato, nel tempo, la propria "***leadership***" anche nei rapporti con i propri collaboratori e, più in generale, con i dipendenti dell'Ente, fondando gli stessi non sul principio della "***autoritarietà***", che può incutere negli altri solo timore, ma sul principio della "***autorevolezza***", e, quindi, della "***credibilità***" che, invece, crea i presupposti per relazioni interpersonali basate sul rispetto e sulla stima.

Quindi, il Direttore Generale ha sempre cercato:

- di dare ai propri interlocutori risposte esaustive e adeguatamente motivate, che siano o meno di tipo professionale e a prescindere che le stesse siano positive o negative;
- di coinvolgere tutti i dipendenti, a diversi livelli, nei processi decisionali;
- di favorire un clima lavorativo sereno, organizzando anche momenti di ritrovo al di fuori dell'orario di servizio;
- di stimolare lo scambio tra i dipendenti di informazioni e conoscenze;
- di formare professionalmente i dipendenti, utilizzando, a tal fine, sia le attività di revisione degli atti e dei provvedimenti da loro predisposti che le relative interlocuzioni con ciascuno di essi, dirette, tra l'altro, ad illustrare, sia sotto il profilo logico che giuridico, le motivazioni delle correzioni e/o delle modifiche proposte.

Voto assegnato: **10**

10) Capacità di motivazione del personale

Testo illustrativo del voto assegnato in autovalutazione:

Il Direttore Generale ha sempre cercato di motivare adeguatamente i propri collaboratori e, più, in generale, i dipendenti dell'Ente:

- aiutandoli a sviluppare le loro potenzialità e a conoscere meglio le loro attitudini;
- aiutandoli a sviluppare il senso istituzionale, il senso di appartenenza e il senso di responsabilità;

- incentivando la loro partecipazione a corsi di formazione e di aggiornamento professionale;
- conferendo incarichi di responsabilità e consentendo, più in generale, l'acquisizione di titoli di servizio, nel rispetto del principio di imparzialità e assicurando, a parità di condizioni, anche le stesse opportunità;
- creando, in definitiva, i presupposti per la loro crescita e la loro valorizzazione professionale e favorendo, quindi, le loro progressioni, sia economiche che di carriera.

Voto assegnato: **9**

11) Qualità degli atti prodotti

Testo illustrativo del voto assegnato in autovalutazione:

Il Direttore Generale ha sempre profuso un notevole impegno nella redazione di atti e provvedimenti amministrativi, cercando di insegnare al personale:

- il corretto utilizzo delle relative tecniche, che prevedono, tra l'altro, la indicazione chiara e precisa, nelle premesse, delle fonti normative (cosiddetta "***giustificazione in senso stretto***"), nel rispetto sia del criterio gerarchico che del criterio cronologico, dei presupposti di fatto e delle ragioni giuridiche, di tutti gli atti istruttori e della motivazione;
- l'applicazione del criterio "***logico-giuridico***", che consente a tutti, diretti destinatari, soggetti cointeressati, soggetti controinteressati e, più in generale, utenti e "***stakeholder***", di comprendere i motivi che inducono l'Amministrazione ad assumere una determinata decisione e a scegliere quel determinato tipo di atto o di provvedimento.

A tal fine, il Direttore Generale ha predisposto, nel tempo, anche degli "***schemi-tipo***" dei principali provvedimenti che vengono, di norma, adottati, come si può evincere dalle "***Altre importanti attività svolte nell'anno 2025***", già precedentemente descritte e alle quali si fa espresso rinvio.

Voto assegnato: **10**

C) Valutazione Finale

Alla luce di tutte le considerazioni svolte nella presente "***Relazione***", si riporta di seguito il "***prospetto***" con la "***valutazione finale***", espressa in decimi, delle attività svolte dal Direttore Generale nell'anno **2025**:

	Voto	**Peso**	**Voto Pesato**
Obiettivi Generali	10	35%	3,50
Obiettivi Individuali	9	35%	3,20
Comportamenti Organizzativi	9,8	30%	3,20

Voto Finale	**9,90**

Si resta a disposizione per ogni eventuale, ulteriore chiarimento e/o informazione su quanto riportato nella presente "***Relazione***".

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE

Dottore Gaetano TELESIO

(*firmata digitalmente*)

TELESIO GAETANO
09.09.2026 16:06:53
GMT+02:00