INAF ISTITUTO NAZIONALE DI ASTROFISICA
NATIONAL INSTITUTE FOR ASTROPHYSICS

Delibera n. 94/2026

Oggetto: **Approvazione della "*Relazione sulla Performance*" dello "*Istituto Nazionale di Astrofisica*" relativa all'anno 2025.**

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTA la Legge 7 agosto 1990, numero 241, e successive modifiche ed integrazioni, che contiene "***Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi***", e, in particolare gli articoli 4, 5 e 6;

VISTA la Legge 15 marzo 1997, numero 59, che disciplina la "***Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della pubblica amministrazione e per la semplificazione amministrativa***", e, in particolare, l'articolo 11;

VISTO il Decreto Legislativo 23 luglio 1999, numero 296, che prevede e disciplina la istituzione dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" ("***INAF***") e contiene "***Norme relative allo Osservatorio Vesuviano***";

CONSIDERATO che, tra l'altro, l'articolo 1, comma 1, del Decreto Legislativo 23 luglio 1999, numero 296, definisce lo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" come "*...ente di ricerca non strumentale ad ordinamento speciale, con sede in Roma e con strutture operative distribuite sul territorio, nel quale confluiscono gli osservatori astronomici e astrofisici...*";

VISTO il Decreto Legislativo 30 luglio 1999, numero 286, che disciplina "***Il riordino e il potenziamento dei meccanismi e degli strumenti di monitoraggio e di valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati delle attività svolte dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell'articolo 11 della Legge 15 marzo 1997, numero 59***";

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, numero 445, e successive modifiche e integrazioni, con il quale è stato emanato il "***Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa***", e, in particolare, gli articoli 40, comma 1, 46, 47, 48, 71, 74, 75 e 76;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modificazioni e integrazioni, che contiene "***Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche***", e, in particolare, gli articoli 4, 16 e 17;

CONSIDERATO che l'articolo 4, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modificazioni e integrazioni, prevede che:

a) gli "***organi di governo***" esercitano "*…le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi e i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali*

funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti…";

b) in particolare, gli "***organi di governo***":

- adottano le "*…decisioni in materia di atti normativi e dei relativi atti di indirizzo interpretativo ed applicativo…*";
- curano la "*…**definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione**…*";
- procedono alla "*…individuazione delle risorse umane, materiali ed economico-finanziarie da destinare alle diverse finalità e la loro ripartizione tra gli uffici di livello dirigenziale generale…*";
- curano la "*…definizione dei criteri generali in materia di ausili finanziari a terzi e di determinazione di tariffe, canoni e analoghi oneri a carico di terzi…*";
- procedono alle "*…nomine, alle designazioni e alla adozione di atti analoghi ad essi attribuiti da specifiche disposizioni…*";
- formulano le "*…richieste di pareri alle autorità amministrative indipendenti ed al Consiglio di Stato…*";
- adottano tutti gli "*…altri atti indicati dal medesimo Decreto Legislativo…*";

VISTA la Legge 6 luglio 2022, numero 137, che disciplina la "***Delega per la riforma della organizzazione del Governo e della Presidenza del Consiglio dei Ministri, nonché di alcuni enti pubblici***", e, in particolare, l'articolo 1;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 27 febbraio 2003, numero 97, con il quale è stato emanato il "***Regolamento per la amministrazione e la contabilità degli Enti Pubblici di cui alla Legge 20 marzo 1975, numero 70***";

VISTO il Decreto Legislativo 4 giugno 2003, numero 138, che disciplina il "***Riordino dello Istituto Nazionale di Astrofisica***", come modificato e integrato dallo "***Allegato 2***" del Decreto Legislativo 21 gennaio 2004, numero 38, che, tra l'altro, prevede e disciplina la "***Istituzione dello Istituto Nazionale di Ricerca Metrologica ("INRIM"), a norma dell'articolo 1 della Legge 6 luglio 2002, numero 137***";

VISTO il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, numero 196, con il quale è stato adottato il "***Codice in materia di protezione dei dati personali***";

VISTO il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, numero 82, con il quale è stato adottato il "***Codice della Amministrazione Digitale***";

VISTA la Legge 3 agosto 2007, numero 123, con la quale sono state adottate alcune "***Misure in tema di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro***" ed è stata conferita la "***Delega al Governo per il riassetto e la riforma della normativa in materia***", e, in particolare, l'articolo 1;

VISTA la Legge 27 settembre 2007, numero 165, che definisce i principi e i criteri direttivi della "***Delega al Governo in materia di riordino degli Enti di Ricerca***", e, in particolare, l'articolo 1;

VISTO il Decreto Legislativo 9 aprile 2008, numero 81, e successive modifiche e integrazioni, emanato in "***Attuazione dell'articolo 1 della Legge 3 agosto 2007, numero 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro***";

VISTA la Legge 4 marzo 2009, numero 15, che:

- disciplina la "***Delega al Governo finalizzata alla ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni***";
- contiene alcune "***Disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio Nazionale della Economia e del Lavoro e alla Corte dei Conti***";

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, e successive modificazioni e integrazioni, emanato in "***Attuazione della Legge 4 marzo 2009, numero 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni***";

VISTI in particolare gli articoli 4, 7, 10 e 15 del predetto Decreto Legislativo, che disciplinano, rispettivamente:

- il "***Ciclo di Gestione della Performance***";
- il "***Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance***";
- il "***Piano della Performance***" e la "***Relazione sulla Performance***";
- la "***Responsabilità dell'Organo di Indirizzo Politico e Amministrativo***";

VISTA la Legge 31 dicembre 2009, numero 196, ovvero la "***Legge di Contabilità e Finanza Pubblica***" per l'anno 2010;

CONSIDERATO in particolare, che l'articolo 2 della Legge 31 dicembre 2009, numero 196, delega "*...il Governo ad adottare uno o più decreti legislativi per l'armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle amministrazioni pubbliche, ad esclusione delle regioni e degli enti locali, e dei relativi termini di presentazione e approvazione, in funzione delle esigenze di programmazione, gestione e rendicontazione della finanza pubblica...*";

VISTO il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, numero 213, che disciplina il "***Riordino degli Enti di Ricerca, in attuazione dell'articolo 1 della Legge 27 settembre 2007, numero 165***";

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 26 gennaio 2011, che "***Determina i limiti e le modalità applicative delle disposizioni contenute nel Titolo II e nel Titolo III del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, al personale docente della scuola e delle istituzioni di alta formazione artistica e musicale nonché ai tecnologi e ai ricercatori degli enti di ricerca***";

CONSIDERATO che le disposizioni contenute nel Titolo IV del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri innanzi richiamato si applicano, specificatamente, agli "***Enti di Ricerca***";

CONSIDERATO altresì, che le disposizioni contenute nel Capo I del Titolo IV del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 26 gennaio 2011 e, in particolare, negli articoli 14 e 15, disciplinano "***La misurazione, la valutazione e la trasparenza della performance individuale negli Enti di Ricerca***";

CONSIDERATO in particolare, che l'articolo 14 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 26 gennaio 2011 stabilisce che:

- gli "...*Enti Pubblici Nazionali di Ricerca, nell'adozione degli statuti di autonomia, in attuazione di quanto disposto dal Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, numero 213, e tenuto conto di quanto previsto in materia di sistemi di valutazione dalla "**Raccomandazione della Commissione Europea dell'11 marzo 2005, che riguarda la Carta Europea dei Ricercatori e il Codice di Condotta per le assunzioni dei Ricercatori**", adottano specifiche misure volte a garantire:*
  - *a) la misurazione e la valutazione della performance dei "**Ricercatori**" e dei "**Tecnologi**", previa definizione di obiettivi, indicatori e standard, individuando fasi, tempi, modalità, soggetti e responsabilità, nonché le relative procedure di conciliazione;*
  - *b) l'utilizzo di sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito e delle eccellenze;*
  - *c) la trasparenza dei risultati delle attività di misurazione e di valutazione svolta dagli organi competenti, allo scopo di favorire forme diffuse di controllo nel rispetto dei principi di buon andamento e imparzialità*...";
- per le finalità innanzi specificate, la "***Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca***", di intesa con la "***Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e la Integrità delle Amministrazioni Pubbliche***", secondo "...*quanto previsto dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri attuativo dell'articolo 13, comma 12, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, individua specifici obiettivi, indicatori e standard, nonché le modalità per assicurare il "**Ciclo di Gestione della Performance**" dei "**Ricercatori**" e dei "**Tecnologi**"*...";

VISTO il Decreto Legislativo 31 maggio 2011, numero 91, e successive modifiche ed integrazioni, che:

- contiene alcune "***Disposizioni in materia di adeguamento e di armonizzazione dei sistemi contabili, in attuazione dell'articolo 2 della Legge 31 dicembre 2009, numero 196***";
- disciplina, in particolare, la "…*armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare il coordinamento della finanza pubblica attraverso una disciplina omogenea dei procedimenti di programmazione, gestione, rendicontazione e controllo*…";

VISTO il Decreto Legge 6 luglio 2012, numero 95, che contiene "***Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini***", convertito, con modificazioni, dalla Legge 7 agosto 2012, numero 135, e, in particolare, l'articolo 5, comma 9;

VISTA la Legge 6 novembre 2012, numero 190, che contiene "***Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e della illegalità nella pubblica amministrazione***", e, in particolare, l'articolo 1, commi 2, 7, 8, 10, 15 e 35;

CONSIDERATO che, tra l'altro, l'articolo 1, comma 2, della Legge 6 novembre 2012, numero 190, prevede che "...*la "**Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e la Integrità delle Amministrazioni Pubbliche**", di cui all'articolo 13 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, e successive modifiche ed integrazioni, opera quale "**Autorità Nazionale Anticorruzione**" per lo svolgimento di tutte le attività di controllo, di prevenzione e di contrasto della corruzione e della illegalità nella pubblica amministrazione*...";

CONSIDERATO inoltre, che, nel rispetto dei "***principi***" e dei "***criteri direttivi***" definiti dall'articolo 1, comma 35, della Legge 6 novembre 2012, numero 190, con il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, sono state emanate le "***Disposizioni***" che hanno "***riordinato***" in un unico "***corpo normativo***" la "***Disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni***";

CONSIDERATO altresì, che, nei due anni successivi, il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, come richiamato nel precedente capoverso, è stato modificato e integrato da numerose disposizioni di legge, che si riportano di seguito, anche al fine di delineare, in modo esaustivo, l'intero quadro normativo di riferimento della materia:

- articolo 29, comma 3, del Decreto Legge 21 giugno 2013, numero 69, con il quale sono state emanate alcune "***Disposizioni urgenti per il rilancio della economia***", convertito, con modificazioni, dalla Legge 9 agosto 2013, numero 98;
- articolo 8, comma 1, del Decreto Legge 24 aprile 2014, numero 66, con il quale sono state adottate alcune "***Misure urgenti per la competitività e la giustizia sociale***", convertito, con modificazioni, dalla Legge 23 giugno 2014, numero 89;
- articoli 19, comma 15, e 24-bis del Decreto Legge 24 giugno 2014, numero 90, con il quale sono state adottate alcune "***Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per la efficienza degli uffici giudiziari***", convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, numero 114;
- articolo 4-bis, comma 2, del Decreto Legge 19 giugno 2015, numero 78, con il quale sono state emanate alcune "***Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali***", convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2015, numero 125;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica del 16 aprile 2013, numero 70, con il quale è stato emanato il Regolamento che disciplina il "***Riordino del sistema di reclutamento e formazione dei dipendenti pubblici e delle scuole pubbliche di formazione, a norma dell'articolo 11 del Decreto Legge 6 luglio 2012, numero 95, convertito, con modificazioni, dalla Legge 7 agosto 2021, numero 135***", e, in particolare, l'articolo 8, il quale prevede, tra l'altro, che le "…*amministrazioni statali, anche ad ordinamento autonomo e gli enti*

*pubblici non economici adottano un "**Piano Triennale di Formazione del Personale**", in cui sono rappresentate le esigenze formative delle singole amministrazioni*…";

CONSIDERATO infine, che:

- l'articolo 60, comma 2, del Decreto Legge 21 giugno 2013, numero 69, convertito, con modificazioni, dalla Legge 9 agosto 2013, numero 98, che modifica e integra l'articolo 13, comma 12, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, dispone, tra l'altro, il "...*trasferimento delle competenze in materia di valutazione delle attività amministrative delle università e degli enti di ricerca, di cui al Capo I del Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, numero 213, dalla "**Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e la Integrità delle Amministrazioni Pubbliche**" ("**CIVIT**") alla "**Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca**" ("**ANVUR**")*...";
- al fine di "...*concentrare le attività della "**Autorità Nazionale Anticorruzione**" sui compiti di trasparenza e di prevenzione della corruzione nelle pubbliche amministrazioni*...", l'articolo 19, comma 9, del Decreto Legge 24 giugno 2014, numero 90, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, numero 114, trasferisce, a sua volta, le "...*funzioni della predetta "**Autorità**" in materia di misurazione e di valutazione della performance, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, al "**Dipartimento della Funzione Pubblica**" della "**Presidenza del Consiglio dei Ministri**"*...";

CONSIDERATO che l'articolo 3, comma 5, del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, numero 105, stabilisce, tra l'altro, che "...*resta fermo quanto previsto dall'articolo 13, comma 12, secondo periodo, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, con riferimento al sistema di valutazione delle attività amministrative delle Università e degli Enti di Ricerca di cui al Capo I del Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, numero 213, e alle relative funzioni svolte dalla "**Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca**" ("**ANVUR**")*...";

CONSIDERATO pertanto, che, secondo le disposizioni innanzi richiamate, la "***Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca***" *(*"***ANVUR***")* continua a mantenere tutte le prerogative e a svolgere tutti i compiti e le funzioni "...*in materia di valutazione delle attività amministrative delle Università e degli Enti di Ricerca di cui al Capo I del Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, numero 213*...";

VISTO il Decreto Legislativo 25 maggio 2016, numero 97, che ha modificato e integrato, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 7 della Legge 7 agosto 2015, numero 124, le disposizioni contenute nella Legge 6 novembre 2012, numero 190, e nel Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, ai fini della "***Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza***";

VISTO il Decreto Legislativo 26 agosto 2016, numero 179, con il quale sono state apportate alcune "***Modifiche e integrazioni al Codice della Amministrazione Digitale di cui al Decreto Legislativo 7 marzo 2005,***

numero 82, ai sensi dell'articolo 1 della Legge 7 agosto 2015, numero 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, che disciplina la "***Semplificazione delle attività degli Enti Pubblici di Ricerca ai sensi dell'articolo 13 della Legge 7 agosto 2015, numero 124***", e, in particolare, l'articolo 2;

VISTO il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, con il quale sono state apportate alcune "***Modifiche al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della Legge 7 agosto 2015, numero 124***";

CONSIDERATO che l'articolo 7 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, come modificato ed integrato dall'articolo 5 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, prevede, in particolare, che:

- le "*...amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale...*";
- a "*...tale fine, le amministrazioni pubbliche adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dello "**Organismo Indipendente di Valutazione**", il "**Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance**"...*";
- la "*...funzione di misurazione e di valutazione delle performance è svolta:*
  - *a) dagli "**Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance**" di cui al successivo articolo 14, cui compete la misurazione e la valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lettera e), del medesimo articolo;*
  - *b) dai dirigenti di ciascuna amministrazione, secondo quanto previsto dai successivi articoli 8 e 9;*
  - *c) dai cittadini e dagli altri utenti finali in rapporto alla qualità dei servizi resi dalla amministrazione, che partecipano alla valutazione della performance organizzativa della amministrazione, secondo quanto stabilito dai successivi articoli 8 e 19-bis...*";
- il "***Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance***" è "*...adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal "**Dipartimento della Funzione Pubblica**" ai sensi del precedente articolo 3, comma 2, e in esso sono previste, altresì, le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, e le modalità di raccordo e di integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio...*";

CONSIDERATO che l'articolo 8 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, come modificato ed integrato dall'articolo 6 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, dispone, a sua volta, che:

- il "***Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance Organizzativa***" concerne:
  - a) la "*...attuazione di politiche e il conseguimento di obiettivi collegati ai bisogni e alle esigenze della collettività...*";

b) la "...*attuazione di piani e programmi, ovvero la misurazione dell'effettivo grado di attuazione dei medesimi, nel rispetto delle fasi e dei tempi previsti, degli standard qualitativi e quantitativi all'uopo definiti, del livello previsto di assorbimento delle risorse*...";

c) la "...*rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi anche attraverso modalità interattive*...";

d) la "...*modernizzazione e il miglioramento qualitativo della organizzazione e delle competenze professionali e la capacità di attuazione di piani e programmi*...";

e) lo "...*sviluppo qualitativo e quantitativo delle relazioni con i cittadini, i soggetti interessati, gli utenti e i destinatari dei servizi, anche attraverso lo sviluppo di forme di partecipazione e di collaborazione*...";

f) la "...*efficienza nell'impiego delle risorse, con particolare riferimento al contenimento ed alla riduzione dei costi, nonché alla ottimizzazione dei tempi dei procedimenti amministrativi*...";

g) la "...*qualità e la quantità delle prestazioni e dei servizi erogati*...";

h) il "...*raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità*...";

- le "...*valutazioni della "**performance organizzativa**" sono predisposte sulla base di appositi modelli definiti dal "**Dipartimento della Funzione Pubblica**", tenendo conto anche delle esperienze di valutazione svolte da agenzie esterne di valutazione, ove previste, e degli esiti del confronto tra i soggetti appartenenti alla rete nazionale per la valutazione delle amministrazioni pubbliche, di cui al Decreto emanato in attuazione dell'articolo 19 del Decreto Legge 24 giugno 2014, numero 90, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, numero 114, con particolare riguardo all'ambito di cui alla lettera g) del comma 1*...";

CONSIDERATO che l'articolo 9 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, come modificato ed integrato dall'articolo 7 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, stabilisce, inoltre, che:

- la "...*misurazione e la valutazione della "**performance individuale**" dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e di responsabilità, secondo le modalità indicate nel "**Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance**" di cui al precedente articolo 7, è collegata:*

  a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità, ai quali è attribuito un peso prevalente nella valutazione complessiva;

  b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;

  c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate, nonché ai comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni assegnate;

  d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi...";

- la "...*misurazione e la valutazione della "**performance individuale**" dei dirigenti titolari degli incarichi di cui all'articolo 19, commi 3 e 4, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, è collegata, altresì, al raggiungimento degli obiettivi individuati nella "**Direttiva Generale per la Azione Amministrativa e la Gestione**" e nel "**Piano della Performance**", nonché di quelli specifici definiti nel contratto individuale di lavoro*...";
- la "...*misurazione e la valutazione svolte dai dirigenti sulla "**performance individuale**" del personale sono effettuate sulla base del "**Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance**" di cui al precedente articolo 7 e sono collegate:*
  a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
  b) alla qualità del contributo assicurato alla performance della unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali ed organizzativi...";

CONSIDERATO che l'articolo 14 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, come modificato e integrato dall'articolo 11 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, definisce, tra l'altro, la composizione, i compiti e le modalità di funzionamento degli "***Organismi Indipendenti di Valutazione***";

CONSIDERATO in particolare, che:

- il comma 4, lettera e), del predetto articolo 14 stabilisce che "...*lo "**Organismo Indipendente di Valutazione**" propone all'organo di indirizzo politico-amministrativo, sulla base del "**Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance**" di cui al precedente articolo 7, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice*…";
- il comma 9 del medesimo articolo prevede, a sua volta, che, presso "...*lo "**Organismo Indipendente di Valutazione**" è costituita, senza nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica, una "**Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance**", dotata delle risorse necessarie all'esercizio delle relative funzioni*...", mentre il successivo comma 10 stabilisce che "...*il "**Responsabile**" della predetta "**Struttura**" deve possedere una specifica professionalità ed esperienza nel campo della misurazione delle performance nelle pubbliche amministrazioni*...";

ATTESO peraltro, che, secondo le disposizioni contenute nell'articolo 13, comma 12, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, come sostituito dall'articolo 10, comma 1, lettera h), del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, e nell'articolo 3, comma 5, del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, numero 105, limitatamente alle istituzioni universitarie e agli enti di ricerca, le funzioni di valutazione delle attività amministrative sono svolte dalla "***Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca***" e non dal "***Dipartimento della Funzione Pubblica***" della "***Presidenza del Consiglio dei Ministri***";

VISTO il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, con il quale sono state apportate alcune "***Modifiche e integrazioni al Decreto Legislativo 30***

marzo 2001, numero 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e), e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della Legge 7 agosto 2015, numero 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";

CONSIDERATO in particolare, che:

- l'articolo 4, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, prevede, tra l'altro, che:
  a) gli "***organi di governo***" esercitano "…*le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti…*";
  b) in particolare, gli "***organi di governo***":
     - adottano le "…*decisioni in materia di atti normativi e dei relativi atti di indirizzo interpretativo ed applicativo…*";
     - curano la "…***definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione***…";
     - procedono "…*alla individuazione delle risorse umane, materiali ed economico-finanziarie da destinare alle diverse finalità e la loro ripartizione tra gli uffici di livello dirigenziale generale…*";
     - curano la "…*definizione dei criteri generali in materia di ausili finanziari a terzi e di determinazione di tariffe, canoni e analoghi oneri a carico di terzi…*";
     - procedono alle "…*nomine, alle designazioni e alla adozione di atti analoghi ad essi attribuiti da specifiche disposizioni…*";
     - formulano le "…*richieste di pareri alle autorità amministrative indipendenti ed al Consiglio di Stato…*";
     - adottano tutti gli "…*altri atti indicati dal medesimo Decreto Legislativo…*";
- il comma 2 dell'articolo 4 del predetto Decreto Legislativo stabilisce, a sua volta, che:
  - ai "...***dirigenti spetta l'adozione degli atti e dei provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo***...";
  - i dirigenti "...***sono responsabili, in via esclusiva, dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati***...";
- l'articolo 5, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, come modificato ed integrato dall'articolo 2, comma 1, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, dispone, inoltre, che "…***le determinazioni per la organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, nel rispetto del principio di pari opportunità, e in particolare la direzione e la organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici,***

sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatte salve la sola informazione ai sindacati ovvero le ulteriori forme di partecipazione, ove previste nei contratti collettivi nazionali di lavoro…";

- l'articolo 16 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, prevede che "...*i* ***dirigenti di uffici dirigenziali generali****, comunque denominati, nell'ambito di quanto stabilito dall'articolo 4 esercitano, fra gli altri, i seguenti compiti e poteri:*

  a) *formulano proposte ed esprimono pareri;*

  a-bis) *propongono le risorse e i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti anche ai fini della elaborazione del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale;*

  b) *curano l'attuazione di piani, programmi e direttive generali definite dagli organi di indirizzo,* ***attribuiscono ai dirigenti gli incarichi e la responsabilità di specifici progetti e gestioni, definiscono gli obiettivi che i dirigenti devono perseguire e attribuiscono agli stessi le conseguenti risorse umane, finanziarie e materiali****;*

  c) ***adottano gli atti relativi alla organizzazione degli uffici di livello dirigenziale non generale****;*

  d) *adottano gli atti e i provvedimenti amministrativi ed esercitano i poteri di spesa e quelli di acquisizione delle entrate rientranti nella competenza dei propri uffici, fatti salvi quelli delegati ai dirigenti;*

  d-bis) *adottano i provvedimenti previsti dall'articolo 17, comma 2, del Decreto Legislativo 12 aprile 2006, numero 163, e successive modifiche ed integrazioni;*

  e) ***dirigono, coordinano e controllano le attività dei dirigenti e dei responsabili dei procedimenti amministrativi, anche con potere sostitutivo in caso di inerzia, e propongono l'adozione, nei confronti dei dirigenti, delle misure previste dal successivo articolo 21 in materia di responsabilità dirigenziale****;*

  f) *promuovono e resistono alle liti ed hanno il potere di conciliare e di transigere, fermo restando quanto disposto dall'articolo 12, comma 1, della Legge 3 aprile 1979, numero 103;*

  g) *richiedono direttamente pareri agli organi consultivi dell'amministrazione e rispondono ai rilievi degli organi di controllo sugli atti di competenza;*

  h) *svolgono le attività di organizzazione e gestione del personale e di gestione dei rapporti sindacali e di lavoro;*

  i) ***decidono sui ricorsi gerarchici contro gli atti e i provvedimenti amministrativi non definitivi dei dirigenti****;*

  l) *curano i rapporti con gli uffici della Unione Europea e degli organismi internazionali nelle materie di competenza secondo le specifiche direttive dell'organo di*

direzione politica, sempreché tali rapporti non siano espressamente affidati ad apposito ufficio o organo;

l-bis) concorrono alla definizione di misure idonee a prevenire e a contrastare i fenomeni di corruzione e a controllarne il rispetto da parte dei dipendenti dell'ufficio cui sono preposti;

l-ter) forniscono le informazioni richieste dal soggetto competente per la individuazione delle attività nell'ambito delle quali è più elevato il rischio di corruzione e formulano specifiche proposte volte alla prevenzione del rischio medesimo;

l-quater) provvedono al monitoraggio delle attività nell'ambito delle quali è più elevato il rischio di corruzione svolte nell'ufficio a cui sono preposti, disponendo, con provvedimento motivato, la rotazione del personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per condotte di natura corruttiva...";

- l'articolo 17 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, stabilisce, inoltre, che i "...***dirigenti, nell'ambito di quanto stabilito dall'articolo 4, esercitano, fra gli altri, i seguenti compiti e poteri:***

a) formulano proposte ed esprimono pareri ai dirigenti degli uffici dirigenziali generali*;*

b) curano l'attuazione dei progetti e delle gestioni ad essi assegnati dai dirigenti degli uffici dirigenziali generali, adottando i relativi atti e provvedimenti amministrativi ed esercitando i poteri di spesa e di acquisizione delle entrate;

c) svolgono tutti gli altri compiti ad essi delegati dai dirigenti degli uffici dirigenziali generali;

d) dirigono, coordinano e controllano l'attività degli uffici che da essi dipendono e dei responsabili dei procedimenti amministrativi, anche con poteri sostitutivi in caso di inerzia;

d-bis) concorrono alla individuazione delle risorse e dei profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti anche ai fini della elaborazione del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale;

e) provvedono alla gestione del personale e delle risorse finanziarie e strumentali assegnate ai propri uffici, *anche ai sensi di quanto previsto all'articolo 16, comma 1, lettera l-bis;*

e-bis) effettuano la valutazione del personale assegnato ai propri uffici, nel rispetto del principio del merito, ai fini della progressione economica e tra le aree, nonché della corresponsione di indennità e premi incentivanti...";

- l'articolo 17, comma 1-bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, come introdotto dall'articolo 2 della Legge 15 luglio 2022, numero 145, dispone, infine, che:

- i "*…dirigenti, per specifiche e comprovate ragioni di servizio, possono delegare per un periodo di tempo determinato, con atto scritto e motivato, alcune delle competenze comprese nelle funzioni di cui alle lettere b), d) ed e) del comma 1 a dipendenti che ricoprano le posizioni funzionali più elevate nell'ambito degli uffici ad essi affidati…*";
- in "*…ogni caso, non si applica l'articolo 2103 del codice civile…*";

VISTO il "***Regolamento del 27 aprile 2016, numero UE 2016/679, approvato dal Parlamento e dal Consiglio Europeo, che disciplina la protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché la libera circolazione di tali dati, e che abroga la Direttiva della Unione Europea del 24 ottobre 1995, numero 95/46/CE***", denominato anche "***Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati***" ("***RGPD***"), in vigore dal 24 maggio 2016 e applicabile nell'ordinamento giuridico nazionale a decorrere dal **25 maggio 2018**;

VISTO il Decreto Legislativo 10 agosto 2018, numero 101, che contiene alcune "***Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni contenute nel Regolamento del 27 aprile 2016, numero UE 2016/679, approvato dal Parlamento e dal Consiglio Europeo, che disciplina la protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché la libera circolazione di tali dati, e che abroga la Direttiva della Unione Europea del 24 ottobre 1995, numero 95/46/CE***", denominato anche "***Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati***" ("***RGPD***");

VISTO il Decreto Legge 19 maggio 2020, numero 34, con il quale sono state adottate alcune "***Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse alla emergenza epidemiologica causata dal Virus denominato COVID-19***", convertito, con modificazioni, dalla Legge 17 luglio 2020, numero 77, e, in particolare, l'articolo 263, comma 4-bis, lettera a), che ha modificato e integrato l'articolo 14 della Legge 7 agosto 2015, numero 124;

CONSIDERATO che l'articolo 263, comma 4 bis, lettera a), del Decreto Legge 19 maggio 2020, numero 34, convertito, con modificazioni, dalla Legge 17 luglio 2020, numero 77, stabilisce, in materia di "***lavoro agile***", che:

- entro il "*…31 gennaio di ciascun anno, le Amministrazioni Pubbliche redigono, sentite le organizzazioni sindacali, il "**Piano Organizzativo del Lavoro Agile**" ("**POLA**"), quale "**Sezione**" del documento di cui all'articolo 10, comma 1, lettera a), del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150…*";
- il "***Piano Organizzativo del Lavoro Agile***" ("***POLA***") individua "*…le modalità attuative del "**lavoro agile**" prevedendo, per le attività che possono essere svolte in modalità agile, che almeno il 60 per cento dei dipendenti possa avvalersene, garantendo che gli stessi non subiscano penalizzazioni ai fini del riconoscimento di professionalità e della progressione di carriera, e definisce, altresì, le misure organizzative, i requisiti tecnologici, i percorsi formativi del personale, anche dirigenziale, e gli strumenti di rilevazione e di*

verifica periodica dei risultati conseguiti, anche in termini di miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azione amministrativa, della digitalizzazione dei processi, nonché della qualità dei servizi erogati, anche coinvolgendo i cittadini, sia individualmente, sia nelle loro forme associative…";

- in caso di "…*mancata adozione del ("**POLA**"), il "**lavoro agile**" si applica almeno al 30 per cento dei dipendenti, ove lo richiedano*…";
- il "…*raggiungimento delle predette percentuali è realizzato nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente*…";
- le "…*economie derivanti dall'applicazione del ("**POLA**") restano acquisite al bilancio di ciascuna amministrazione pubblica*…";

VISTA la Legge 30 dicembre 2020, numero 178, con la quale sono stati approvati il "***Bilancio Annuale di Previsione dello Stato per l'Anno Finanziario 2021***" e il "***Bilancio Pluriennale dello Stato per il Triennio 2021-2023***";

VISTO Il Decreto Legge 9 giugno 2021, numero 80, con il quale sono state adottate alcune "***Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza" ("PNRR") e per l'efficienza della giustizia***", convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, numero 113, e, in particolare, l'articolo 6;

VISTO il Decreto Legge 30 dicembre 2021, numero 228, che contiene alcune "***Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi***" (cosiddetto "***Decreto Milleproroghe***"), convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 febbraio 2022, numero 15, e, in particolare, l'articolo 1, comma 12;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, numero 81 che contiene il "***Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività ed Organizzazione*** " (cosiddetto ***"PIAO");***

CONSIDERATO che l'articolo 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, numero 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, numero 113, come modificato dall'articolo 1, comma 12, del Decreto Legge 30 dicembre 2021, numero 228, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 febbraio 2022, numero 15, prevede che:

- le "…*Pubbliche Amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, adottano, entro il 31 gennaio di ogni anno, il "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" ("**PIAO**")*…";
- entro "…*il **31 marzo 2022**, con uno o più Decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della Legge 23 agosto 1988, numero 400, previa intesa in sede di Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo 28 agosto 1997, numero 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai "**Piani**" assorbiti da quello di cui al presente articolo*…";
- entro "…il ***31 marzo 2022***, *con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro della Economia e delle Finanze, previa intesa in sede di Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo 28 agosto 1997,*

*numero 281, è adottato un "**Piano Tipo**", quale strumento di supporto alle amministrazioni...*";

- in "…*sede di prima applicazione, il "**Piano**" è adottato entro il **30 aprile 2022**…*";

VISTO lo "***Statuto***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 25 maggio 2018, numero 42, pubblicato sul "***Sito Web Istituzionale***" in data 7 settembre 2018 ed entrato in vigore il **24 settembre 2018**;

VISTA la Delibera del 13 settembre 2024, numero 16, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato sia la modifica dell'articolo 14, comma 1, secondo periodo, che la modifica dell'articolo 16, comma 2, primo periodo, dello "***Statuto***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" attualmente in vigore;

VISTA la nota del 23 ottobre 2024, numero di protocollo 19624, registrata nel protocollo generale dell'Ente in pari data con il numero progressivo 11537, con la quale la Direzione Generale per il Coordinamento, la Promozione e la Valorizzazione della Ricerca, Ufficio V, del Ministero della Università e della Ricerca ha comunicato di avere definitivamente approvato le modifiche dello "***Statuto***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", come proposte dal Consiglio di Amministrazione del medesimo "***Istituto***" con la Delibera del 13 settembre 2024, numero 16;

CONSIDERATO che lo "***Statuto***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", con le predette modifiche, è stato contestualmente pubblicato sia sul "***Sito Web Istituzionale***" che sul "***Sito Web***" del "***Ministero della Università e della Ricerca***" in data **29 ottobre 2024** ed è entrato in vigore il **30 ottobre 2024**;

VISTO il "***Regolamento di Organizzazione e Funzionamento***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 5 giugno 2020, numero 46, e successivamente modificato dal medesimo Organo di Governo con le Delibere del 29 aprile 2021, numero 21, e del 13 settembre 2024, numero 16;

VISTA la nota del 23 ottobre 2024, numero di protocollo 19624, registrata nel protocollo generale dell'Ente in pari data con il numero progressivo 11537, con la quale la Direzione Generale per il Coordinamento, la Promozione e la Valorizzazione della Ricerca, Ufficio V, del Ministero della Università e della Ricerca ha comunicato di avere definitivamente approvato le modifiche del "***Regolamento di Organizzazione e Funzionamento***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", come proposte dal Consiglio di Amministrazione del medesimo "***Istituto***" con la Delibera del 13 settembre 2024, numero 16;

CONSIDERATO che il "***Regolamento di Organizzazione e Funzionamento***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", con le predette modifiche, è stato contestualmente pubblicato sia sul "***Sito Web Istituzionale***" che sul "***Sito Web***" del "***Ministero della Università e della Ricerca***" in data **29 ottobre 2024** ed è entrato in vigore il **30 ottobre 2024**;

VISTA in particolare, la Delibera del 29 aprile 2021, numero 21, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha, tra l'altro:

- sospeso, nel rispetto delle direttive contenute nella nota ministeriale richiamata nel precedente capoverso, l'efficacia delle disposizioni contenute negli articoli 5, comma 2, lettera q), e 22, comma 2, del "***Regolamento di Organizzazione e Funzionamento***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", che "...*disciplinano il conferimento dell'incarico ed il relativo trattamento economico da corrispondere ai Direttori delle "**Strutture di Ricerca**", con particolare riferimento alla indennità prevista a tal fine*...", in attesa che il Dipartimento della Funzione Pubblica e il Ministero della Economia e delle Finanze esprimano in merito il loro parere;
- stabilito che, durante il periodo di sospensione dell'efficacia delle disposizioni normative contenute negli articoli 5, comma 2, lettera q), e 22, comma 2, del "***Regolamento di Organizzazione e Funzionamento***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" e nelle more della acquisizione dei pareri richiesti al Dipartimento della Funzione Pubblica e al Ministero della Economia e delle Finanze:
  a) sono inapplicabili anche le disposizioni contenute nell'articolo 22, comma 3, del predetto "***Regolamento***", in quanto strettamente correlate alle disposizioni regolamentari la cui efficacia è stata sospesa;
  b) continuano, invece, ad essere applicate, relativamente alle modalità di nomina dei Direttori delle "***Strutture di Ricerca***", di conferimento dei relativi incarichi e di attribuzione delle "***indennità di carica***", le norme che attualmente regolamentano la materia, con specifico riguardo sia allo "***Statuto***" che al "***Disciplinare di Organizzazione e Funzionamento***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", e le disposizioni contenute nella Delibera del 13 ottobre 2011, numero 4;

VISTO il "***Regolamento sulla amministrazione, sulla contabilità e sulla attività contrattuale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", predisposto ai sensi dell'articolo 18, commi 1 e 3, del Decreto Legislativo 4 Giugno 2003, numero 138, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 2 dicembre 2004, numero 3, e pubblicato nel Supplemento Ordinario della Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 23 dicembre 2004, numero 300;

VISTA la Delibera del 2 luglio 2009, numero 46, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha modificato l'articolo 14 del predetto "***Regolamento***";

VISTO il "***Regolamento del Personale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera dell'11 maggio 2015, numero 23, e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 30 ottobre 2015, numero 253, e, in particolare:

a) il "***Capo I***" del "***Titolo II***", che disciplina, nell'ambito delle "***Procedure di Reclutamento***", quelle per il "***Reclutamento di personale a tempo indeterminato***";

b) il "***Capo I***" del "***Titolo III***", che disciplina, nell'ambito della "***Gestione ed Amministrazione del Personale***", la "***sede di lavoro***", la "***mobilità, interna ed esterna***", la "***flessibilità***" e il "***telelavoro***";

VISTA la Delibera del 25 febbraio 2021, numero 8, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha modificato l'articolo 21 del predetto "***Regolamento***";

CONSIDERATO che il "***Regolamento del Personale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", con la modifica innanzi specificata, è stato pubblicato in data **24 giugno 2021** ed è entrato in vigore il **9 luglio 2021**;

VISTA la Delibera del 19 ottobre 2016, numero 106, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato "...*le linee generali di indirizzo nel rispetto delle quali deve essere definito il nuovo assetto organizzativo della Direzione Generale*...";

VISTA la Delibera del 18 novembre 2016, numero 118, con la quale il Consiglio di Amministrazione, sentite le organizzazioni sindacali di comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale, ha, tra l'altro:

a) approvato il nuovo "***Schema Organizzativo***" della "***Direzione Generale***" e l'annessa "***Relazione di Accompagnamento***", come predisposti dal Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", allegati al "***Disciplinare di Organizzazione e Funzionamento dello Istituto Nazionale di Astrofisica***" allora in vigore per formarne parte integrante;

b) autorizzato la pubblicazione del nuovo "***Schema Organizzativo***" della "***Direzione Generale***" e della annessa "***Relazione di Accompagnamento***" nel Sito Web dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" e, in particolare, nella Voce "***Atti Generali***" della Sezione "***Amministrazione Trasparente***", come documento allegato al predetto "***Disciplinare***";

VISTA la Determina Direttoriale del 1° marzo 2017, numero 26, con la quale, al fine di dare piena attuazione alla Delibera assunta dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 18 novembre 2016, come innanzi richiamata, e, conseguentemente, al nuovo "***assetto organizzativo***" della "***Direzione Generale***", sono stati, tra l'altro, approvati:

a) il nuovo "***Organigramma***" dei "***Servizi di Staff***" alla "***Direzione Generale***", come riportato e specificato nei prospetti e nei documenti all'uopo predisposti, che:
   - è stato definito:
     - tenendo conto degli esiti dei colloqui con i singoli dipendenti, della effettiva consistenza degli "***organici***" del personale in servizio presso la "***Amministrazione Centrale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" e della possibilità di utilizzare anche figure professionali presenti nelle "***Strutture di Ricerca***";
     - applicando, ove possibile, il "***criterio della rotazione***";
   - prevede:

- la assegnazione delle singole unità di personale tecnico ed amministrativo ai predetti "***Servizi di Staff***" ed alle eventuali "***articolazioni organizzative***" interne;
- la specificazione, ove necessario, delle mansioni alle quali le singole unità di personale sono state adibite e/o le funzioni che le stesse sono chiamate a svolgere;

b) la proposta di definizione del nuovo "***Organigramma***" dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***", come predisposta dalla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Responsabile del predetto Ufficio, e riportata e specificata nelle schede all'uopo predisposte, che:

- è stata formulata:
  - tenendo conto degli esiti dei colloqui con i singoli dipendenti, della effettiva consistenza degli "***organici***" del personale in servizio presso la "***Amministrazione Centrale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" e della possibilità di utilizzare anche figure professionali presenti nelle "***Strutture di Ricerca***";
  - applicando, ove possibile, il "***criterio della rotazione***";
- prevede:
  - la assegnazione delle unità di personale tecnico ed amministrativo alle "***articolazioni organizzative***" interne del predetto Ufficio, costituite dai "***Servizi di Staff***" e dai "***Settori***";
  - la specificazione, ove necessario, delle mansioni alle quali le singole unità di personale sono state adibite e/o le funzioni che le stesse sono chiamate a svolgere;

c) la proposta di definizione del nuovo "***Organigramma***" dell'Ufficio II "***Gestione Bilancio, Contratti e Appalti***", come inizialmente predisposta dalla Dottoressa **Luciana PEDOTO**, nella sua qualità di Responsabile del predetto Ufficio, successivamente modificata e integrata dalla "***Direzione Generale***" e riportata e specificata nel prospetto all'uopo predisposto, che:

- è stata formulata:
  - tenendo conto degli esiti dei colloqui con i singoli dipendenti, della effettiva consistenza degli "***organici***" del personale in servizio presso la "***Amministrazione Centrale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" e della possibilità di utilizzare anche figure professionali presenti nelle "***Strutture di Ricerca***";
  - applicando, ove possibile, il "***criterio della rotazione***";
- prevede:
  - la assegnazione delle unità di personale tecnico ed amministrativo alle "***articolazioni organizzative***" interne del predetto Ufficio, costituite dai "***Servizi di Staff***" e dai "***Settori***";
  - la specificazione, ove necessario, delle mansioni alle quali le singole unità di personale sono state adibite e/o le funzioni che le stesse sono chiamate a svolgere;

VISTE in particolare, le "***Disposizioni Applicative***" allegate al nuovo "***Schema Organizzativo***" della "***Direzione Generale***", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 18 novembre 2016, numero 118, ed

espressamente richiamate nella Determina Direttoriale del 1° marzo 2017, numero 26, con la quale è stato approvato il nuovo "***Organigramma***" degli "***Uffici***" della "***Amministrazione Centrale***" e dei "***Servizi di Staff***" alla "***Direzione Generale***";

VISTA la Determina Direttoriale del 7 novembre 2017, numero 271, con la quale il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale, ha disciplinato l'attribuzione di poteri, compiti e funzioni ai "***Dirigenti***" in servizio di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", in conformità a quanto previsto dagli articoli 4, 16 e 17 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, e alle "***Disposizioni applicative***", che:

- sono allegate al nuovo "***Schema Organizzativo***" della "***Direzione Generale***", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 18 novembre 2016, numero 118;
- sono espressamente richiamate nella Determina Direttoriale del 1° marzo 2017, numero 26, con la quale è stato approvato il nuovo "***Organigramma***" degli "***Uffici di Livello Dirigenziale***" e dei "***Servizi di Staff***" alla "***Direzione Generale***";

CONSIDERATO in particolare, che l'articolo 1 della predetta Determina Direttoriale dispone che i "***Dirigenti***" in servizio di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", nella loro qualità di Responsabili dei predetti "***Uffici***" e nell'ambito delle rispettive competenze, come specificate ed elencate nella Delibera del Consiglio di Amministrazione del 18 novembre 2016, numero 118, e nella Determina Direttoriale del 1° marzo 2017, numero 26, sono tenuti*:*

- a "*...curare la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, mediante autonomi poteri di spesa* ***nonché di organizzazione delle risorse umane e strumentali ad essi assegnate***…";
- ad "*...adottare tutti gli atti e i provvedimenti, sia di natura vincolata che di natura discrezionale, che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, anche se non implicano direttamente una spesa…";*
- a "*...concorrere alla definizione di misure idonee a prevenire e a contrastare i fenomeni di corruzione e di illegalità e a verificare che le stesse vengano pienamente rispettate dai dipendenti assegnati ai rispettivi "****Uffici****"*…";

VISTA la Determina Direttoriale del 6 febbraio 2018, numero 29, con la quale è stata definita ed approvata la "***Revisione della Determina Direttoriale del 7 novembre 2017, numero 271***", come precedentemente richiamata, al fine di armonizzare poteri, compiti e funzioni attribuiti ai "***Dirigenti***" in servizio di ruolo presso lo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" con il quadro normativo interno di riferimento e con l'assetto organizzativo e funzionale dell'intero Ente;

VISTA la Delibera del 24 aprile 2018, numero 34, con la quale il Consiglio di Amministrazione, per le motivazioni esposte nelle relative premesse, ha nominato, ai "…*sensi dell'articolo 1 della Legge 6 novembre 2012, numero 190, e successive modifiche e integrazioni, e dell'articolo 43 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, e successive modifiche e*

*integrazioni, "**Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" la Dottoressa **Valeria SAURA**, Dirigente in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e Responsabile dello Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**", in sostituzione del Dottore **Gaetano TELESIO**…";*

VISTA la Delibera del 5 giugno 2020, numero 47, con la quale Consiglio di Amministrazione ha nominato, ai sensi dell'articolo 12, comma 2, dello "***Statuto***" e per la durata di tre anni, il nuovo "***Organismo Indipendente di Valutazione della Performance***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", così composto:

1) Dottoressa **Adelia MAZZI**, con le funzioni di "***Presidente***";
2) Dottore **Alessandro PRETI**, con le funzioni di "***Componente***";
3) Avvocato **Alessio UBALDI**, con le funzioni di "***Componente***";

VISTA la Delibera del 28 giugno 2023, numero 39, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha nominato, ai sensi dell'articolo 12, comma 2, dello "***Statuto***" e per la durata di tre anni, il nuovo "***Organismo Indipendente di Valutazione della Performance***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", così composto:

1) Dottoressa **Adelia MAZZI**, con le funzioni di "***Presidente***";
2) Dottore **Alessandro PRETI**, con le funzioni di "***Componente***";
3) Avvocato **Alessio UBALDI**, con le funzioni di "***Componente***";

VISTA la Delibera del 23 novembre 2023, numero 71, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha, tra l'altro:

- "***approvato***" la "…*proposta di revisione dell'attuale "**assetto organizzativo**" degli "**Uffici di Livello Dirigenziale**" e dei "**Servizi di Staff**" alla Direzione Generale, come riportata nello "**Schema**" all'uopo predisposto, che è stata elaborata dal Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**":*
  - *a) di intesa con il Dottore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente del medesimo "**Istituto**";*
  - *b) di concerto con la Dottoressa **Valeria SAURA** e la Dottoressa **Luciana PEDOTO**, Dirigenti in servizio di ruolo del predetto "**Istituto**" con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;*
  - c) *tenendo conto di tutte le indicazioni riportate nelle premesse della Delibera*…";
- "***approvato***", in particolare:
  - le "…*proposte di revisione dello "**assetto organizzativo**" dei due "**Uffici di Livello Dirigenziale**", denominati Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" e Ufficio II "**Bilancio, Ragioneria e Procurement**", che sono state predisposte, rispettivamente, dalla Dottoressa **Valeria SAURA** e dalla Dottoressa **Luciana PEDOTO**, nelle loro qualità di Dirigenti Responsabili dei predetti "**Uffici**", di intesa con la Direzione Generale e tenendo, pertanto, conto di tutte le considerazioni svolte nelle premesse della Delibera, fermo restando che i compiti previsti, all'interno dei due "**Uffici di Livello Dirigenziale**", per ogni singolo "**Servizio di Staff**" e per ciascun "**Settore**", sono stati individuati in modo indicativo e non esaustivo e potranno, essere, pertanto, modificati e/o integrati, ove*

necessario, dal Direttore Generale, su proposta del Dirigente Responsabile dell'Ufficio interessato, con apposito provvedimento, che formerà oggetto di comunicazione al Consiglio di Amministrazione nella prima seduta utile…";

- il nuovo "***assetto organizzativo***" dei "***Servizi di Staff***" alla Direzione Generale, come di seguito elencati e denominati:
  1) "***Struttura Stabile di Supporto Strategico agli Organi di Governo e di Supporto Tecnico ai Direttori delle Strutture di Ricerca e ai Responsabili Unici dei Procedimenti***", con le due "***articolazioni organizzative***" denominate:
     a) "***Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici***";
     b) "***Tavolo Tecnico Permanente***" in materia di "***Appalti Pubblici***";
  2) "***Segreteria Tecnica, Protocollo, Archivio e Gestione dei Flussi Documentali***";
  3) "***Affari Legali, Contenzioso e Procedimenti Disciplinari***";
  4) "***Benessere Organizzativo e Fabbisogni Formativi***";
  5) "***Prevenzione e Sicurezza sul Lavoro***";
  6) "***Prevenzione della Corruzione, Trasparenza e Ciclo di Gestione della Performance***";
  7) "***Controllo di Gestione***";
  8) "***Servizi Informatici e per il Digitale***",

  unitamente ai compiti specificati per ogni singolo "***Servizio di Staff***", fermo restando che "*…i predetti compiti sono stati individuati in modo indicativo e non esaustivo e potranno, essere, pertanto, modificati e/o integrati, ove necessario, dal Direttore Generale, con proprio provvedimento, che formerà oggetto di comunicazione al Consiglio di Amministrazione nella prima seduta utile…*";
- "***fatto espresso rinvio***", per "*…quanto non espressamente previsto e disciplinato dalla presente Delibera, alle "**Disposizioni Applicative**" ed alla "**Appendice**", con la disciplina della "**Delega di Funzioni**" e della "**Delega di Firma**", allegate allo "**Schema Organizzativo**" degli "**Uffici di Livello Dirigenziale**" e dei "**Servizi di Staff**" alla "**Direzione Generale**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 18 novembre 2016, numero 118, ed espressamente richiamate nella Determina Direttoriale del 1° marzo 2017, numero 26, con la quale è stato approvato lo "**Organigramma**" degli "**Uffici di Livello Dirigenziale**" e dei "**Servizi di Staff**" alla "**Direzione Generale**"…*";
- "***autorizzato***" la "*…pubblicazione del nuovo "**assetto organizzativo**" degli "**Uffici di Livello Dirigenziale**" e dei "**Servizi di Staff**" alla Direzione Generale, come riportato e specificato negli "**Schemi**" all'uopo predisposti, unitamente alla presente Delibera, nel "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", Sezione "**Amministrazione Trasparente**", Voce "**Atti Generali**"…*";
- "***autorizzato***" il "*…Direttore Generale a dare successiva "**informativa**" alle Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale in merito al nuovo "**assetto organizzativo**" degli "**Uffici di Livello Dirigenziale**" e dei "**Servizi di Staff**" alla Direzione Generale, in conformità a quanto previsto*

dall'articolo 5, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni...";

VISTA la nota del 22 febbraio 2024, numero di protocollo 2282, con la quale il il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha "…*dato **"informativa"** alle Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale in merito al nuovo **"assetto organizzativo"** degli **"Uffici di Livello Dirigenziale"** e dei **"Servizi di Staff"** alla Direzione Generale, in conformità a quanto previsto dall'articolo 5, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni...*";

VISTA la Delibera del 25 febbraio 2025, numero 11, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha parzialmente modificato "…il *nuovo **"assetto organizzativo"** degli **"Uffici di Livello Dirigenziale"** e dei **"Servizi di Staff"** alla Direzione Generale*…", secondo la proposta formulata dal Direttore Generale, di intesa con il Presidente:

- "***trasferendo***" la "***articolazione organizzativa***" denominata "***Prevenzione della Corruzione, Trasparenza e Ciclo di Gestione della Performance***", con i relativi compiti, dai "***Servizi di Staff***" alla Direzione Generale ad una delle "***aree***" di pertinenza della Presidenza dell'Ente, nel rispetto di quanto suggerito dallo "***Organismo Indipendente di Valutazione***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" nella seduta del **1° ottobre 2024** e delle indicazioni contenute nel relativo Verbale;
- "***dando mandato***" al Presidente di adottare, di intesa con il Direttore Generale e nel rispetto di quanto disposto dagli articoli 4 e 13 del "***Regolamento di Organizzazione e Funzionamento***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" attualmente in vigore, gli atti connessi e conseguenti alla proposta di modifica degli "***assetti organizzativi***" sia della Presidenza che della Direzione Generale, come definita nel precedente capoverso;
- "***sostituendo***" il "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Prevenzione e Sicurezza sul Lavoro***" con un nuovo "***Servizio di Staff***", denominato "***Sicurezza, Lavori Pubblici e Patrimonio Immobiliare***", e "***prevedendo***", al suo interno, tre diverse "***Sezioni***", così articolate:
  a) "***Servizio di Prevenzione e Protezione***" ("***Sicurezza***");
  b) "***Lavori Pubblici***";
  c) "***Patrimonio Immobiliare***",
  fermo restando che il "***Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici***" continuerà "…*a svolgere le attività e i compiti ad esso assegnati quale **"articolazione organizzativa"** del nuovo **"Servizio di Staff"** precedentemente descritto*…";
- "***individuando***", inoltre, con specifico riferimento alle tre diverse "***Sezioni***" che concorrono alla sua articolazione interna, compiti e funzioni del nuovo "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Sicurezza, Lavori Pubblici e Patrimonio Immobiliare***";
- "***modificando***", conseguentemente, i compiti e le "***articolazioni organizzative***" del "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Struttura Stabile di Supporto Strategico agli Organi di***

Governo e di Supporto Tecnico ai Direttori delle Strutture di Ricerca e ai Responsabili Unici dei Procedimenti";

- "***approvando***" la proposta di revisione dell'attuale "***assetto organizzativo***" dei "***Servizi di Staff***" alla Direzione Generale, come riportata in uno "***Schema***" all'uopo predisposto;
- "***dando mandato***" al Direttore Generale:
  a) di sostituire il "***Servizio di Staff***" denominato "***Prevenzione della Corruzione, Trasparenza e Ciclo di Gestione della Performance***" con un altro "***Servizio di Staff***", che curi la gestione sia delle procedure di reclutamento per l'assunzione in servizio di nuove unità di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che delle procedure di selezione per le progressioni economiche e di carriera del personale in servizio di ruolo, tenendo conto delle indicazioni provenienti dai Direttori di Struttura e adottando soluzioni che non aggravino ulteriormente i carichi di lavoro del Direttore Generale;
  b) di sottoporre all'esame "…del Consiglio di Amministrazione, nella prossima seduta utile, la proposta di creazione di un nuovo "***Servizio di Staff***", con i relativi compiti, per le finalità indicate e secondo le linee di indirizzo definite nella precedente lettera a), con conseguente revisione delle attuali "***articolazioni organizzative***" dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***";
- "***facendo espresso rinvio***", per quanto non espressamente previsto e disciplinato dai precedenti capoversi, alla Delibera del 23 novembre 2023, numero 71, ed ai relativi allegati;
- "***autorizzando***" la "…*pubblicazione del nuovo "**assetto organizzativo**" dei "**Servizi di Staff**" alla Direzione Generale, come riportato in uno "**Schema**" all'uopo predisposto, unitamente alla presente Delibera, nel "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", Sezione "**Amministrazione Trasparente**", Voce "**Atti Generali**"*…";
- "***autorizzando***" il Direttore Generale a dare successiva "***informativa***" alle Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale in merito al nuovo "***assetto organizzativo***" dei "***Servizi di Staff***" alla Direzione Generale, in conformità a quanto previsto dall'articolo 5, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 4 marzo 2025, numero 168 (trasmesso con la nota ministeriale del 4 marzo 2025, numero di protocollo 3830, che è stata registrata nel protocollo generale dell'Ente in pari data con il numero progressivo 2709), con il quale la Dottoressa **Grazia Maria Gloria UMANA** è stata nominata componente del Consiglio di Amministrazione dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" a decorrere dal **5 marzo 2025** e per la durata di un quadriennio, ovvero fino al **4 marzo 2029**;

VISTO il Decreto dell'11 marzo 2025, numero 10, con il quale il Professore **Roberto RAGAZZONI**, nella sua qualità di Presidente dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha definito ed approvato, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, del vigente "***Regolamento di Organizzazione e Funzionamento***", il nuovo "***assetto organizzativo***" dello "***Ufficio di Presidenza***", allegato al predetto Decreto per formarne parte integrante, che tiene conto anche delle indicazioni contenute nella Delibera del 25 febbraio 2025, numero 11, con la quale il

Consiglio di Amministrazione ha parzialmente modificato "…il *nuovo **"assetto organizzativo"** degli **"Uffici di Livello Dirigenziale"** e dei **"Servizi di Staff"** alla Direzione Generale*…", secondo la proposta formulata dal Direttore Generale, di intesa con lo stesso Presidente;

VISTA la nota dell'11 marzo 2025, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 3026, con la quale il Professore **Roberto RAGAZZONI**, nella sua qualità di Presidente dello "***Istituto Nazionale diAstrofisica***", ha, quindi, proposto al Direttore Generale, ai sensi dell'articolo 4, comma 2, del ***Regolamento di Organizzazione e Funzionamento***", di procedere alle "…*assegnazioni di personale alle **"articolazioni organizzative"** di ognuna delle quattro **"aree"** della **"Presidenza"** e alle nomine dei Responsabili delle predette **"articolazioni organizzative"***…", secondo il "***Prospetto***" all'uopo predisposto e allegato alla predetta nota per formarne parte integrante;

VISTA la Determina Direttoriale del 31 marzo 2025, numero 10, con la quale il Direttore Generale ha approvato:

- ai sensi e per gli effetti dell'articolo 4, comma 2, del vigente "***Regolamento di Organizzazione e Funzionamento***", nel rispetto di quanto previsto dal nuovo "***assetto organizzativo***" dello "***Ufficio di Presidenza***", che è stato definito dal Professore **Roberto RAGAZZONI**, nella sua qualità di Presidente dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", con il Decreto dell'11 marzo 2025, numero 10, e secondo le indicazioni contenute nel "***Prospetto***" all'uopo predisposto e trasmesso dallo stesso Presidente con la nota dell'11 marzo 2025, il nuovo "***Organigramma***" del predetto "***Ufficio***" e, in particolare, delle quattro "***aree***" che concorrono a delineare la sua articolazione;
- le "…*assegnazioni di personale alle **"articolazioni organizzative"** di ognuna delle quattro **"aree"** della **"Presidenza"** e le nomine dei **"Responsabili"** delle predette **"articolazioni organizzative"***…", in conformità al nuovo "***Organigramma***" proposto dal Presidente e riportato nel "***Prospetto***" precedentemente richiamato;

CONSIDERATO in particolare, che:

- nell'Area "***Affari Generali***" dello "***Ufficio di Presidenza***" è stata prevista anche la "***Struttura tecnica a supporto della Presidenza, del Consiglio di Amministrazione e dell'Organismo Indipendente di Valutazione per la definizione di tutti gli atti propri del ciclo di gestione della performance***";
- con la Determina Direttoriale del 31 marzo 2025, numero 10, la Dottoressa **Laura FLORA**, inquadrata nel Profilo di Dirigente Tecnologo, Primo Livello Professionale, e in servizio di ruolo presso lo "***Osservatorio Astronomico di Trieste***" con le funzioni di Responsabile dell'Ufficio Amministrativo, è stata nominata anche Responsabile della "***Struttura tecnica a supporto della Presidenza, del Consiglio di Amministrazione e dell'Organismo Indipendente di Valutazione per la definizione di tutti gli atti propri del ciclo di gestione della performance***"

VISTA la Delibera del 24 aprile 2025, numero 26, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha, tra l'altro:

- "***autorizzato***" il completamento del progetto di revisione dell'attuale "***assetto organizzativo***" degli "***Uffici di Livello Dirigenziale***" e dei "***Servizi di Staff***" alla Direzione Generale, predisposto ai sensi dell'articolo 13, comma 6, del "***Regolamento di Organizzazione e Funzionamento***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", approvato dallo stesso Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 23 novembre 2023, numero 71, e modificato dal predetto Organo di Governo con la Delibera del 25 febbraio 2025, numero 11, secondo la proposta che il Professore **Roberto RAGAZZONI**, nella sua qualità di Presidente dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", di intesa con il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale del medesimo "***Istituto***", ha sottoposto, nella riunione del **25 marzo 2025**, all'esame del Collegio dei Direttori delle "***Strutture di Ricerca***", che ha espresso in merito parere favorevole;
- "***approvato***" la predetta proposta, come di seguito formulata:
  a) sostituire il "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Prevenzione della Corruzione, Trasparenza e Ciclo di Gestione della Performance***" con un altro "***Servizio di Staff***", denominato "***Reclutamento e Valorizzazione del Personale***", che curi, tra l'altro, la gestione sia delle procedure di reclutamento per l'assunzione in servizio di nuove unità di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che delle procedure di selezione per le progressioni economiche e di carriera del personale in servizio di ruolo;
  b) assegnare al predetto "***Servizio di Staff***" uno dei **2** posti di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, per le esigenze del Settore Tecnologico ST2, denominato "***amministrativo-giuridico-economico***", che sono:
     b.1) già previsti dalla "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***" sia del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2024-2026***", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 novembre 2024, numero 38, che del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***", approvato dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 29 gennaio 2025, numero 2;
     b.2) già coperti finanziariamente;
  c) prevedere il reclutamento di un "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze del Settore Tecnologico ST2, denominato "***amministrativo-giuridico-economico***", con la attivazione di una procedura concorsuale "***aperta***";
  d) attribuire al "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, assunto in servizio di ruolo con le modalità definite nel capoverso precedente, per le esigenze del Settore Tecnologico ST2, "***amministrativo-giuridico-economico***", le funzioni di "***Responsabile***" del "***Servizio di Staff***" indicato nella precedente lettera a);
  e) prevedere che il "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, assegnato, con le funzioni di "***Responsabile***", al "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Reclutamento e Valorizzazione del Personale***", agisca in piena

autonomia, a seguito del conferimento, da parte del Direttore Generale, di apposita "***delega di funzioni***";

f) eliminare dall'attuale "***assetto organizzativo***" dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" la "***articolazione organizzativa***" alla quale sono attribuite le stesse competenze che verranno attribuite anche al "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Reclutamento e Valorizzazione del Personale***" e, in generale, tutti i compiti e le funzioni che costituiscono una duplicazione e/o una sovrapposizione rispetto ai compiti e alle funzioni che verranno attribuiti al predetto "***Servizio di Staff***";

- "***attribuito***" al "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Reclutamento e Valorizzazione del Personale***" tutti "…*i compiti e le funzioni relativi:*
  - *alla attivazione e, ove espressamente previsto e/o disposto dal Consiglio di Amministrazione in sede di approvazione del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**", alla gestione delle procedure concorsuali o di selezione preordinate al reclutamento di personale in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;*
  - *alla attivazione e alla gestione delle procedure di selezione e/o di valutazione comparativa preordinate alle progressioni, sia economiche che di carriera, del personale in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;*
  - *alla attivazione e alla gestione delle procedure di selezione preordinate al reclutamento di personale in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo determinato, avviate su richiesta della Presidenza e della Direzione Generale;*
  - *alla attivazione e alla gestione delle procedure di selezione preordinate al conferimento di contratti di ricerca ed alla attribuzione di borse di studio, avviate su richiesta della Presidenza e della Direzione Generale,*

  a partire dalla predisposizione di bandi di concorso e/o avvisi di selezione e, ove espressamente previsto e/o disposto, fino alla stipula dei contratti individuali di lavoro…";
- "***stabilito***" che il "***Responsabile***" del "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Reclutamento e Valorizzazione del Personale***" dovrà "…*predisporre, adottare e sottoscrivere, a seguito di espressa "**delega di funzioni**", secondo le linee di indirizzo e con il coordinamento e la supervisione del Direttore Generale, tutti gli atti e i provvedimenti, ivi compresi quelli che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, propedeutici, connessi e conseguenti allo svolgimento di funzioni e compiti indicati nel precedente capoverso, fermo restando:*

  *a) che, salvo non sia diversamente previsto e/o disposto dal Consiglio di Amministrazione in sede di approvazione del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**", l'espletamento delle procedure concorsuali o di selezione preordinate al reclutamento di personale in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e l'adozione tutti gli atti e i provvedimenti connessi e conseguenti rientrano, di norma, nella competenza dei Direttori di Struttura;*

  *b) che l'intera gestione dello status giuridico ed economico dei titolari dei contratti individuali di lavoro rimane nella esclusiva competenza dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**"…*";

- "***stabilito***" che funzioni e compiti del "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Reclutamento e Valorizzazione del Personale***", come precedentemente elencati e descritti, sono "…*individuati in modo indicativo e non esaustivo e potranno, essere, pertanto, modificati e/o integrati, ove necessario, dal Direttore Generale, con proprio provvedimento, che formerà oggetto di comunicazione al Consiglio di Amministrazione nella prima seduta utile*…";
- "***affidato***" al Direttore Generale il compito di dare piena e tempestiva attuazione, di intesa con la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***", alle disposizioni contenute nella precedente lettera f);
- "***dato mandato***" al Presidente:
  a) di sottoporre all'esame del Consiglio di Amministrazione, nella prossima seduta utile, la "…*proposta di conferma, in ossequio al principio della "**segregazione delle funzioni**", dell'incarico di "**Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" conferito alla Dottoressa **Valeria SAURA**, Dirigente in servizio di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, e Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" del medesimo "**Istituto**", attesa la necessità, ravvisata, peraltro, anche dalla "**Autorità Nazionale Anticorruzione**", di conferire un incarico così delicato e complesso ad una unità di personale in possesso di qualifica dirigenziale e in considerazione sia della elevata qualificazione che della notevole esperienza maturata dallo stesso Dirigente nello svolgimento del predetto incarico*…";
  b) di sciogliere, in tal modo, la riserva presente nella Delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 ottobre 2024, numero 35;
- "***fatto espresso rinvio***", per "…*quanto non espressamente previsto e disciplinato dalla presente Delibera, alle Delibere del 23 novembre 2023, numero 71, e del 25 febbraio 2025, numero 11, ed ai relativi allegati*…";
- "***dato mandato***" al Direttore Generale "…*di pubblicare il nuovo "**assetto organizzativo**" degli "**Uffici di Livello Dirigenziale**" e dei "**Servizi di Staff**" alla Direzione Generale, come modificato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 25 febbraio 2025, numero 11, e completato con la presente Delibera, nel "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", Sezione "**Amministrazione Trasparente**", Voce "**Atti Generali**"*…";
- "***autorizzato***" il Direttore Generale a dare successiva "***informativa***" alle Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale in merito al nuovo "***assetto organizzativo***" degli "***Uffici di Livello Dirigenziale***" e dei "***Servizi di Staff***" alla Direzione Generale, in conformità a quanto previsto dall'articolo 5, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la Delibera del 23 maggio 2025, numero 30, con la quale il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Presidente e in attuazione della Delibera del 24 aprile 2025, numero 26, come richiamata nel precedente capoverso, ha:

- "***confermato***", ai sensi dell'articolo 1, comma 7, della Legge 6 novembre 2012, numero 190, e successive modifiche e integrazioni, e dell'articolo 43 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, e successive

modifiche e integrazioni, l'incarico di "***Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" conferito, con la Delibera del 24 aprile 2018, numero 34, alla Dottoressa **Valeria SAURA**, Dirigente in servizio di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, e Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" del medesimo "***Istituto***", rinnovato con la Delibera del 27 marzo 2020, numero 71, e prorogato con la Delibera del 31 ottobre 2024, numero 35;

- "***stabilito***" che:
  a) l'incarico di "***Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" conferito alla Dottoressa **Valeria SAURA** avrà durata coincidente con quella del mandato degli attuali Organi di Governo, ovvero del Presidente e del Consiglio di Amministrazione, dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";
  b) restano "…*ferme e, quindi, valide ed efficaci tutte le altre disposizioni contenute nelle Delibere del 24 aprile 2018, numero 34, del 27 marzo 2020, numero 71, e del 31 ottobre 2024, numero 35, e nei provvedimenti attuativi adottati dal Direttore Generale, come precedentemente richiamati*…";
  c) l'incarico di "***Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" non dà diritto ad alcun compenso aggiuntivo e viene, quindi, conferito a titolo gratuito;

VISTA il Decreto Presidenziale del 27 maggio 2025, numero 26, con il quale il Professore **Roberto RAGAZZONI**, nella sua qualità di Presidente dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha definito i componenti dell'articolazione organizzativa denominata "***Struttura tecnica a supporto della Presidenza, del Consiglio di Amministrazione e dell'Organismo Indipendente di Valutazione per la definizione di tutti gli atti propri del ciclo di gestione della performance"***

VISTA la nota del 13 gennaio 2025, numero di protocollo 293, con la quale il Direttore Generale:

- ha conferito gli incarichi per la predisposizione del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***", nel rispetto delle "***Sezioni***" che concorrono alla sua composizione, da sottoporre all'esame del Consiglio di Amministrazione, nella seduta del **29 gennaio 2025**, per la sua approvazione;
- ha stabilito, in particolare, che:
  a) la Dottoressa **Laura FLORA**, che:
     - ❖ ha curato, ai sensi e per gli effetti dell'incarico che le è stato conferito con Ordine di Servizio del 27 febbraio 2019, numero 1, tutti gli adempimenti connessi alla introduzione, nello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", del "***lavoro agile***", quale modalità di svolgimento della prestazione lavorativa da remoto, e ha contribuito alla definizione della relativa disciplina;
     - ❖ svolge, attualmente, le funzioni di "***Coordinatrice***" del "***Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile***";
     - ❖ ha acquisito, attraverso specifici percorsi formativi, anche significative competenze e conoscenze nel campo della

"***misurazione e della valutazione delle performance***", sia organizzative che individuali,

è chiamata ad implementare:

a.1) con l'ausilio del "***Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile***", la "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" dedicata alla "***Organizzazione del Lavoro Agile***";

a.2) con l'ausilio della "***Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance***", la "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" dedicata alla "***Performance***";

b) la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di "***Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", è chiamata, a sua volta, ad implementare, con l'ausilio dei vari "***Referenti della Trasparenza e della Anticorruzione***", la "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" dedicata ai "***Rischi Corruttivi***" e alla "***Trasparenza***";

c) il Dottore **Vito GIACALONE**, nella sua qualità di Responsabile del "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Benessere Organizzativo e Fabbisogni Formativi***", è chiamato, inoltre, ad implementare, con il coordinamento e la supervisione del Direttore Generale, la "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" dedicata ai "***Fabbisogni Formativi del Personale***";

d) la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***", e l'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella sua qualità di Responsabile del "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Controllo di Gestione***", sono chiamati, infine, ad implementare, con il coordinamento e la supervisione del Direttore Generale, la "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***";

- ha fatto presente inoltre che:

a) in sede di predisposizione delle "***Sezioni***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" dedicate alla "***Performance***" e ai "***Fabbisogni Formativi del Personale***" è necessario tenere conto anche delle indicazioni contenute nella "***Direttiva***" del "***Ministro per la Pubblica Amministrazione***" del **28 novembre 2023**;

b) in sede di predisposizione della "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" dedicata alla "***Performance***" è necessario tenere conto anche:

b.1) della Circolare del 3 gennaio 2024, numero 1, emanata, congiuntamente, dal "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***" e dal "***Dipartimento della Funzione Pubblica***" della "***Presidenza del Consiglio dei Ministri***", che contiene, in attuazione di quanto stabilito dall'articolo 4-bis del Decreto Legge 24 febbraio 2023, numero 13, convertito, con modificazioni, dalla Legge 21 aprile 2023, numero 41, alcune indicazioni operative sulla applicazione

delle "***Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni***";

b.2) della Circolare dell'8 novembre 2024, numero 36, emanata dal "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***", che contiene ulteriori, successive indicazioni in merito alle stesse "***Disposizioni***" richiamate nel precedente capoverso;

- ha fatto presente altresì "…*che:*
  - ❖ *per garantire la necessaria interazione tra le varie "**Sezioni**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**", la Dottoressa **Laura FLORA** svolgerà anche le funzioni di "**Coordinamento Generale**";*
  - ❖ *in considerazione delle molteplici funzioni che dovrà svolgere ai fini della predisposizione del predetto "**Documento Programmatico**", la Dottoressa **Laura FLORA** potrà avvalersi, oltre che dell'ausilio degli "**Organismi**" indicati in precedenza, anche della collaborazione di altre unità di personale, in servizio sia nella "**Amministrazione Centrale**" che nelle "**Strutture di Ricerca**", previa acquisizione del parere favorevole dei Direttori di Struttura e/o dei Responsabili delle "**articolazioni organizzative**" nelle quali le predette unità prestano servizio e dopo averne dato comunicazione alla Direzione Generale ai fini della adozione degli atti conseguenti;*
  - ❖ *la "**versione finale**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027**", comprensiva di tutte le "**Sezioni**" che concorrono alla sua composizione, dovrà essere predisposta e trasmessa alla Direzione Generale, a cura della Dottoressa **Laura FLORA**, entro e non oltre il **22 gennaio 2025**…";*

CONSIDERATO che, in conformità a quanto previsto dal nuovo "***Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance***", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 27 settembre 2019, numero 62:

a) con la nota del 13 gennaio 2025, la Dottoressa **Isabella PAGANO**, nella sua qualità di Direttrice Scientifica dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha "…*proposto al Professore **Roberto RAGAZZONI**, nella sua qualità di Presidente del medesimo "**Istituto**", gli obiettivi "**generali**" o di "**funzionamento**" (per i quali non si prevede un "**target**" o un "**indicatore**" ma un "**peso**") e gli obiettivi "**individuali**" (con "**target**", "**indicatori**" e "**pesi**"), come riportati e descritti nel "**Prospetto**" all'uopo predisposto, da assegnare, nell'anno **2025**, alla Direzione Scientifica, e da inserire, pertanto, nella Sezione dedicata alla "**Performance**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027**", che dovrà essere sottoposto all'esame del Consiglio di Amministrazione, per la sua approvazione, nella seduta del **29 gennaio 2025**…";*

b) con la nota del 13 gennaio 2025, numero di protocollo 292, il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha "…*proposto al Professore **Roberto RAGAZZONI**, nella sua qualità di Presidente del medesimo "**Istituto**", gli obiettivi "**generali**" o di "**funzionamento**" (per i quali non si prevede un "**target**" o un "**indicatore**" ma un "**peso**") e gli obiettivi "**individuali**" (con "**target**", "**indicatori**" e "**pesi**"), come riportati e*

*descritti nel "**Prospetto**" all'uopo predisposto, da assegnare, nell'anno **2025**, alla Direzione Generale, e da inserire, pertanto, nella Sezione dedicata alla "**Performance**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027**", che dovrà essere sottoposto all'esame del Consiglio di Amministrazione, per la sua approvazione, nella seduta del **29 gennaio 2025**…*";

VISTO il Decreto del Presidente del 21 gennaio 2025, numero 2, con il quale sono stati "*…assegnati sia al Direttore Generale che alla Direttrice Scientifica, in conformità a quanto previsto dal "**Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 27 settembre 2019, numero 62, gli obiettivi "**generali**" o di "**funzionamento**" (per i quali non si prevede un "**target**" o un "**indicatore**" ma un "**peso**") e gli obiettivi "**individuali**" (con "**target**", "**indicatori**" e "**pesi**"), relativamente all'anno **2025**, come riportati e descritti nei "**Prospetti**" all'uopo predisposti sia dal Direttore Generale che dalla Direttrice Scientifica e allegati, rispettivamente, alle note del 13 gennaio 2025, numero di protocollo 292, e del 13 gennaio 2025, come richiamate in precedenza, per formarne parte integrante, ai fini della valutazione della loro "**performance**", sia individuale che organizzativa…*";

CONSIDERATO che, nel rispetto degli incarichi all'uopo conferiti dal Direttore Generale con la nota del 13 gennaio 2025, numero di protocollo 293, come precedentemente richiamata, ai fini della predisposizione del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***":

a) la Dottoressa **Laura FLORA**, che:
   - ha curato, ai sensi e per gli effetti dell'incarico che le è stato conferito con Ordine di Servizio del 27 febbraio 2019, numero 1, tutti gli adempimenti connessi alla introduzione nello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" del "***lavoro agile***", quale modalità di svolgimento della prestazione lavorativa da remoto, e ha contribuito alla definizione della relativa disciplina;
   - svolge, attualmente, le funzioni di "***Coordinatrice***" del "***Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile***";
   - ha acquisito, attraverso specifici percorsi formativi, anche significative competenze e conoscenze nel campo della "***misurazione e della valutazione delle performance***", sia organizzative che individuali,

   ha implementato:
   - a.1) con l'ausilio del "***Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile***", la "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" dedicata alla "***Organizzazione del Lavoro Agile***";
   - a.2) con l'ausilio della "***Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance***", la "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" dedicata alla "***Performance***";

b) la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di "***Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha implementato, a sua volta, con l'ausilio dei vari "***Referenti della Trasparenza e della Anticorruzione***", la "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" dedicata ai "***Rischi Corruttivi***" e alla "***Trasparenza***";

c) il Dottore **Vito GIACALONE**, nella sua qualità di Responsabile del "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Benessere Organizzativo e Fabbisogni Formativi***", ha, inoltre, implementato, con il coordinamento e la supervisione del Direttore Generale, la "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" dedicata ai "***Fabbisogni Formativi del Personale***";

d) il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha implementato, con l'ausilio della Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***", e dell'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella sua qualità di Responsabile del "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Controllo di Gestione***", la "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***";

CONSIDERATO inoltre, che:

a) in sede di predisposizione delle "***Sezioni***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" dedicate alla "***Performance***" e ai "***Fabbisogni Formativi del Personale***", la Dottoressa **Laura FLORA** e il Dottore **Vito GIACALONE** hanno tenuto conto della "***Direttiva***" del "***Ministro per la Pubblica Amministrazione***" del **28 novembre 2023**, che contiene "***Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale***", e dei "***Piani di Formazione***" all'uopo predisposti "*…dalla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**", e dalla Dottoressa **Luciana PEDOTO**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio II "**Bilancio, Ragioneria e Procurement**", che soddisfano sia le loro esigenze di crescita professionale che le esigenze formative e di aggiornamento professionale del personale che afferisce ai due "**Uffici di Livello Dirigenziale**"…*";

b) in sede di predisposizione della "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" dedicata alla "***Performance***", la Dottoressa **Laura FLORA** ha, tra l'altro, tenuto conto anche:

b.1) della Circolare del 3 gennaio 2024, numero 1, emanata, congiuntamente, dal "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***" e dal "***Dipartimento della Funzione Pubblica***" della "***Presidenza del Consiglio dei Ministri***", che contiene, in attuazione di quanto stabilito dall'articolo 4-bis del Decreto Legge 24 febbraio 2023, numero 13, convertito, con modificazioni, dalla Legge 21 aprile 2023, numero 41, alcune indicazioni operative sulla applicazione delle "***Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni***";

b.2) della Circolare dell'8 novembre 2024, numero 36, emanata dal "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***", che contiene ulteriori, successive indicazioni in merito alle stesse "***Disposizioni***" richiamate nel punto precedente;

b.3) degli obiettivi assegnati al Direttore Generale e alla Direttrice Scientifica con il Decreto del Presidente del 21 gennaio 2025, numero 2;

CONSIDERATO altresì, che:

a) la "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***":

- prevede, in una prima fase, soltanto l'attuazione della "***programmazione***" che:
  - è stata "***definita***", nella parte finale dell'anno **2024**, dal Consiglio di Amministrazione, di intesa con il Presidente, il Direttore Generale e il Direttore Scientifico, con le "***Linee Guida per la individuazione dei posti da coprire con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel triennio di riferimento, con specifico riguardo sia al personale tecnologo e di ricerca, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, che al personale tecnico e amministrativo, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***";
  - è stata "***condivisa***" con il Collegio dei Direttori delle "***Strutture di Ricerca***" nella riunione del 30 settembre 2024;
  - è stata "***approvata***" dal predetto Organo di Governo con la Delibera del 25 ottobre 2024, numero 27;
  - è stata "***recepita***" nel "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2024-2026***", approvato dallo stesso Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 novembre 2024, numero 38;
- rinvia, pertanto, la nuova "***Programmazione del Fabbisogno di Personale***" per gli anni **2025**, **2026** e **2027** successivamente alla acquisizione, da parte dei Ministeri Vigilanti, delle necessarie indicazioni operative ai fini della corretta interpretazione e applicazione delle disposizioni normative contenute nell'articolo 1, comma 826, 832 e 833, della Legge 30 dicembre 2024, numero 207, e, quindi, in sede di "***aggiornamento***" del "***Piano***";
- stabilisce, altresì, che, sempre in sede di "***aggiornamento***" del "***Piano Integrato di Organizzazione e Attività dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***", sarà necessario tenere conto che:
  - tutte le "***risorse assegnate all'Ente, ai fini dello scorrimento delle "graduatorie finali di merito" delle procedure di selezione per le "progressioni di carriera" del personale "tecnologo" e di "ricerca", limitatamente ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale, avviate a decorrere dal 1° gennaio 2019, ai sensi dell'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni***", sono state già integralmente utilizzate;
  - le "***risorse assegnate all'Ente ai fini della attivazione di procedure concorsuali e/o selettive riservate ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale, ai sensi dell'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni***", non sono state, invece, ancora utilizzate, ma, in minima parte, soltanto impegnate;

- definisce, infine, le modalità di copertura dei posti previsti dalla "***programmazione***" che deve essere attuata nel corso dell'anno **2025**;

b) la "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***" dedicata ai "***Fabbisogni Formativi del Personale***" tiene, a sua volta, conto anche della "***Direttiva***" del "***Ministro per la Pubblica Amministrazione***" del **14 gennaio 2025**, che fissa alcuni principi e definisce obiettivi e strumenti per "***la valorizzazione delle persone e la produzione di valore pubblico attraverso la formazione***";

VISTA la Delibera del 29 gennaio 2025, numero 2, con la quale il Consiglio di Amminstrazione:

- sentito il Collegio dei Direttori delle "***Strutture di Ricerca***", nella riunione del **23 gennaio 2025**, in merito alla impostazione e ai contenuti della "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***";
- preso atto di quanto emerso nel corso del dibattito e degli esiti della votazione,

ha:

- "***approvato***" il "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***", articolato nelle seguenti "***Sezioni***":
  a) "***Sezione***" dedicata alla "***Performance***";
  b) "***Sezione***" dedicata ai "***Rischi Corruttivi***" e alla "***Trasparenza***";
  c) "***Sezione***" dedicata alla "***Organizzazione del Lavoro Agile***";
  d) "***Sezione***" dedicata ai "***Fabbisogni Formativi del Personale***";
  e) "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***",

  che è stato, tra l'altro, predisposto:
  - con le modalità precedentemente indicate;
  - tenendo conto della "***Direttiva***" del "***Ministro per la Pubblica Amministrazione***" del **28 novembre 2023**, che contiene "***Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale***", e dei "***Piani di Formazione***" all'uopo predisposti "…*dalla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**", e dalla Dottoressa **Luciana PEDOTO**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio II "**Bilancio, Ragioneria e Procurement**", che soddisfano sia le loro esigenze di crescita professionale che le esigenze formative e di aggiornamento professionale del personale che afferisce ai due "**Uffici di Livello Dirigenziale**"*…";
  - tenendo conto della "***Direttiva***" del "***Ministro per la Pubblica Amministrazione***" del **14 gennaio 2025**, che fissa alcuni principi e definisce obiettivi e strumenti per "***la valorizzazione delle persone e la produzione di valore pubblico attraverso la formazione***";
  - tenendo conto delle indicazioni contenute:
    - nella Circolare del 3 gennaio 2024, numero 1, emanata, congiuntamente, dal "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***" e dal "***Dipartimento della Funzione***

Pubblica della "***Presidenza del Consiglio dei Ministri***", che contiene, in attuazione di quanto stabilito dall'articolo 4-bis del Decreto Legge 24 febbraio 2023, numero 13, convertito, con modificazioni, dalla Legge 21 aprile 2023, numero 41, alcune indicazioni operative sulla applicazione delle "***Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni***";

- ❖ nella Circolare dell'8 novembre 2024, numero 36, emanata dal "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***", che contiene ulteriori, successive indicazioni in merito alle stesse "***Disposizioni***" richiamate nel capoverso precedente;

- ➢ tenendo conto delle indicazioni contenute nella "***Sezione***" del "***Piano***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***";
- ➢ tenendo conto degli obiettivi assegnati al Direttore Generale e alla Direttrice Scientifica con il Decreto del Presidente del 21 gennaio 2025, numero 2;

- "***autorizzato***" la Dottoressa **Laura FLORA**, in forza dell'incarico che le è stato conferito con la nota direttoriale del 13 gennaio 2025, numero di protocollo 293, come precedentemente richiamata, ad adottare tutti gli atti conseguenti, ivi compresa la trasmissione del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***" al "***Ministero della Pubblica Amministrazione***" e la sua pubblicazione sul "***Sito Web Istituzionale***" dell'Ente, nella Sezione "***Amministrazione Trasparente***";

ACCERTATO che, in data **30 gennaio 2025**, la Dottoressa **Laura FLORA** ha trasmesso il "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***" al "***Ministero della Pubblica Amministrazione***" e lo ha pubblicato sul "***Sito Web Istituzionale***" dell'Ente, nella Sezione "***Amministrazione Trasparente***";

VISTA la Delibera del 24 aprile 2025, numero 25, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha:

- ➢ "***aggiornato***" la "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***";
- ➢ "***modificato***", in particolare:
  - a) le modalità di ripartizione dei **12** posti di "***Ricercatore***" e/o di "***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale, da reclutare per le esigenze dei "***Grandi Progetti***", incrementando i posti di "***Ricercatore***" da 6 a **7** e riducendo i posti di "***Tecnologo***" da 6 a **5**, secondo il "***Prospetto***" all'uopo predisposto;
  - b) le modalità di copertura dei **2** posti di "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale, e dei **2** posti di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, per le esigenze del Settore Tecnologico ST3, denominato "***tecnico-scientifico***", prevedendo, in alternativa allo scorrimento delle "***graduatorie finali di merito***" in corso di validità legale delle procedure concorsuali "***aperte***" ancora in itinere, anche la "***chiamata diretta***", ai sensi dell'articolo 16 del Decreto Legislativo 25

novembre 2016, numero 218, e successive modifiche e integrazioni;

- "***definito***" in modo dettagliato i profili scientifici e tecnologici dei **12** posti di "***Ricercatore***" e/o di "***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale, da reclutare per le esigenze dei "***Grandi Progetti***", secondo il "***Prospetto***" all'uopo predisposto;
- "***definito***", sulla base di criteri e parametri prestabiliti, che sono espressamente indicati in un "***Documento***" all'uopo predisposto, le modalità di utilizzo delle "***risorse assegnate all'Ente ai fini della attivazione di procedure concorsuali e/o selettive riservate ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale, ai sensi dell'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni***", per un importo complessivo di **€ 2.769.830,95**, con una proposta che assorbe anche la iniziale previsione della copertura, con oneri a carico delle stesse risorse, di **2** posti di "***Primo Ricercatore***" e/o di "***Primo Tecnologo***", Secondo Livello Professionale, ritenuti "***strategici***" e così articolati:
  - "***Primo Ricercatore***", Secondo Livello Professionale: **1** posto;
  - "***Primo Tecnologo***", Secondo Livello Professionale: **1** posto;
- "***previsto***", pertanto, **92** passaggi dal terzo al secondo livello professionale, con oneri a carico delle risorse indicate nel precedente capoverso, così articolati:
  a) **57** posti complessivi per il passaggio dal Profilo di "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "***Primo Ricercatore***", Secondo Livello Professionale, così ripartiti:
     - "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 1***": **14** posti;
     - "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 2***": **15** posti;
     - "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 3***": **8** posti;
     - "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 4***": **13** posti;
     - "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 5***": **7** posti;
  b) **35** posti complessivi per il passaggio dal Profilo di "***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "***Primo Tecnologo***", Secondo Livello Professionale, così ripartiti:
     - "***Settori Tecnologici 1 e 2***": **8** posti;
     - "***Settore Tecnologico 3***": **27** posti;
- "***previsto***":
  a) relativamente alla procedura concorsuale per la copertura di **57** posti complessivi per il passaggio dal Profilo di "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "***Primo Ricercatore***", Secondo Livello Professionale, la costituzione e la nomina di cinque diverse "***Commissioni Esaminatrici***", una per ogni "***Raggruppamento Scientifico Nazionale***";
  b) relativamente alla procedura concorsuale per la copertura di **35** posti complessivi per il passaggio dal Profilo di "***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "***Primo Tecnologo***", Secondo Livello Professionale, la costituzione e la nomina di due

"***Commissioni Esaminatrici***", una per i "***Settori Tecnologici 1 e 2***" e una per il "***Settore Tecnologico 3***",

fermo restando che tutte le "***Commissioni Esaminatrici***" saranno composte da tre membri, esterni all'Ente, in conformità a quanto stabilito dall'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni;

- "***deciso***" di utilizzare, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni, l'importo residuo di **€ 137.119,00**, che proviene dalla assegnazione ministeriale, pari annualmente a **€ 855.263,00**, destinata alla copertura dei "…*costi connessi alle procedure di stabilizzazione del personale precario*…", per la chiamata nominativa di **tre** unità di personale tecnico e amministrativo, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, che:
  a) sono in possesso dei requisiti richiesti dall'articolo 20, comma 1, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni;
  b) rientrano, quindi, tra i potenziali aventi titolo alla stabilizzazione;
- "***implementato***" il numero "…*di unità di personale, con rapporto di lavoro a tempo determinato e con regime di impegno a tempo pieno, per lo svolgimento di attività gestionali, amministrative e contabili a supporto dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse che provengono dal* ***"Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza"***…", utilizzando il "***Fondo***" all'uopo costituito, che è stato ulteriormente incrementato, per tale finalità, di un **milione di euro**, a seguito della definizione delle modalità di utilizzo dello "***avanzo di amministrazione non vincolato***" accertato in sede di approvazione del "***Rendiconto Generale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" relativo all'Esercizio Finanziario **2023**, approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 25 ottobre 2024, numero 28;
- "***inserito***" il programma completo delle "***assunzioni obbligatorie***" per il Triennio 2025-2027 nel "***Paragrafo***" 3.3.4 "***Assunzioni obbligatorie previste nell'anno 2025 e assunzioni obbligatorie previste nel triennio 2025-2027***";
- "***approvato***" la "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***", "***aggiornata***" secondo le indicazioni contenute nei capoversi precedenti;
- "***autorizzato***" la Dottoressa **Laura FLORA**, in forza dell'incarico che le è stato conferito con la nota direttoriale del 13 gennaio 2025, numero di protocollo 293, come precedentemente richiamata, ad adottare tutti gli atti conseguenti, ivi compresi:
  a) l'inserimento nel "***Piano Integrato di Organizzazione e Attività dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***" della "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***", con il nuovo testo all'uopo definito e approvato;
  b) la trasmissione del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***", "***aggiornato***" secondo le indicazioni contenute nei precedenti capoversi, al "***Ministero della Pubblica Amministrazione***" e la sua pubblicazione sul "***Sito Web***

Istituzionale dell'Ente, nella Sezione "***Amministrazione Trasparente***";

CONSIDERATO che, in attuazione della Delibera del Consiglio di Amministrazione del del 24 aprile 2025, numero 25, come richiamata nel precedente capoverso, la Dottoressa **Laura FLORA**, in data **1° giugno 2025**, ha:

a) inserito nel "***Piano Integrato di Organizzazione e Attività dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***" il testo "***aggiornato***" della "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***";

b) trasmesso il "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***", "***aggiornato***" secondo le indicazioni contenute nei precedenti capoversi, al "***Ministero della Pubblica Amministrazione***";

c) pubblicato il "***Piano***", così "***aggiornato***", sul "***Sito Web Istituzionale***" dell'Ente, nella Sezione "***Amministrazione Trasparente***";

VISTA la Delibera del 22 ottobre 2025, numero 73, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha:

- "***modificato***", nell'ambito del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 gennaio 2025, numero 2, e "***aggiornato***" dallo stesso Organo di Governo con la Delibera del 24 aprile 2025, numero 25, la "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***", stabilendo, in particolare, che:
  a) i **due** posti di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, per le esigenze del Settore Tecnologico ST3, denominato "***tecnico-scientifico***", presenti nella "***programmazione***" dell'anno **2025**, verranno coperti "…*mediante lo scorrimento della "**graduatoria finale di merito**", in corso di validità legale, della procedura di selezione per la copertura iniziale di **un** posto di "**Dirigente Tecnologo**", con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze dell'area concorsuale ST-3 "**tecnico-scientifica**", approvata con la Determina Direttoriale del 23 settembre 2025, numero 70*…";
  b) **un** posto di "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale, presente nella "***programmazione***" dell'anno **2025**, verrà coperto "…*mediante lo scorrimento della "**graduatoria finale di merito**" del concorso pubblico, per soli titoli, indetto con la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 9, ai fini della copertura iniziale di **otto** posti di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze delle "**Aree Scientifico-Tecniche**" afferenti a tutte le "**Macroaree Concorsuali**", che è ancora in fase di espletamento*…";
  c) **un** posto di "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale, presente nella "***programmazione***" dell'anno **2025**, verrà coperto "…*mediante "**chiamata diretta**", ai sensi dell'articolo 16 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, e successive modifiche e integrazioni*…";

- "***stabilito***" che, ai fini della copertura dei **due** posti di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, per le esigenze del Settore Tecnologico ST3, denominato "***tecnico-scientifico***", presenti nella "***programmazione***" dell'anno **2025**, mediante "…*lo scorrimento della "**graduatoria finale di merito**", in corso di validità legale, della procedura di selezione per la copertura iniziale di **un** posto di "**Dirigente Tecnologo**", con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze dell'area concorsuale ST-3 "**tecnico-scientifica**", approvata con la Determina Direttoriale del 23 settembre 2025, numero 70, verranno applicate le seguenti modalità:*
  - *nel caso di assunzione in servizio di un candidato esterno, viene calcolato l'intero costo medio corrispondente ad un posto di "**Dirigente Tecnologo**", Primo Livello Professionale, che è pari a **Euro 115.022,00**;*
  - *nel caso di assunzione in servizio di un candidato interno, è, invece, sufficiente calcolare il differenziale tra il costo medio corrispondente ad un posto di "**Dirigente Tecnologo**", Primo Livello Professionale, che è pari a **Euro 115.022,00**, e il trattamento retributivo percepito dallo stesso candidato con il precedente inquadramento*…";
- "***stabilito***" che, ai fini della copertura di **un** posto di "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale, presente nella "***programmazione***" dell'anno **2025**, mediante "…*lo scorrimento della "**graduatoria finale di merito**" del concorso pubblico, per soli titoli, indetto con la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 9, ai fini della copertura iniziale di **otto** posti di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze delle "**Aree Scientifico-Tecniche**" afferenti a tutte le "**Macroaree Concorsuali**", che è ancora in fase di espletamento, verranno applicate le seguenti modalità:*
  - *nel caso di assunzione in servizio di un candidato esterno, viene calcolato l'intero costo medio corrispondente ad un posto di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, che è pari a **Euro 112.767,00**;*
  - *nel caso di assunzione in servizio di un candidato interno, è, invece, sufficiente calcolare il differenziale tra il costo medio corrispondente ad un posto di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, che è pari a **Euro 112.767,00**, e il trattamento retributivo percepito dallo stesso candidato con il precedente inquadramento*…";
- "***conferito***" al "…*Direttore Generale l'incarico di adottare tutti gli atti connessi e conseguenti alla approvazione della presente Delibera*…";
- "***autorizzato***" la relativa spesa, che grava sui pertinenti Capitoli del "***Bilancio Annuale di Previsione***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" per l'Esercizio Finanziario **2025**;

CONSIDERATO che il Direttore Generale ha successivamente adottato tutti gli atti connessi e conseguenti alla approvazione della Delibera del 22 ottobre 2025, numero 73, come richiamata nel precedente capoverso, e, in particolare, con l'ausilio della Dottoressa **Laura FLORA**, ha:

a) inserito nel "***Piano Integrato di Organizzazione e Attività dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***" il testo

"***modificato***" della "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***";

b) trasmesso il "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***", "***modificato***" secondo le indicazioni contenute nei precedenti capoversi, al "***Ministero della Pubblica Amministrazione***";

c) pubblicato il "***Piano***", così "***modificato***", sul "***Sito Web Istituzionale***" dell'Ente, nella Sezione "***Amministrazione Trasparente***";

VISTA la nota del 14 luglio 2025, numero di protocollo 8642, con la quale il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha richiesto, nel rispetto della procedura prevista dal Capitolo 6 "***Monitoraggio intermedio e finale***" del vigente "***Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance***", come precedentemente richiamato, una modifica dei propri "***obiettivi***", secondo le seguenti indicazioni:

1) "***declinazione***" di un obiettivo "***generale***" o di "***funzionamento***";
2) "***rimodulazione***" di due obiettivi "***individuali***", con la modifica, in entrambi i casi, del "***Soggetto Responsabile***";
3) "***implementazione***" di un altro obiettivo "***individuale***", con la modifica del relativo "***target***";
4) "***rimodulazione***" dei "***pesi***" degli obiettivi "***individuali***";

CONSIDERATO che, con la predetta nota, il Direttore Generale ha rappresentato, in particolare, quanto segue:

a) con specifico riferimento allo obiettivo "***generale***" o di "***funzionamento***" contrassegnato con il numero progressivo **4)** e denominato "***Maggiore rispetto delle tempistiche fissate dalle vigenti disposizioni legislative, statutarie e regolamentari per la predisposizione e l'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, della Relazione sulla Performance, del Rendiconto Generale e del Bilancio Annuale di Previsione***", con un "***peso***" pari al **25%**, è necessario proporre la sua "***declinazione***", anche in considerazione di alcune difficoltà oggettive finora riscontrate (legate soprattutto all'impegno lavorativo particolarmente gravoso che gli obiettivi "***generali***" o di "***funzionamento***" contrassegnati con i numeri progressivi **1)** e **3)** hanno già richiesto e continueranno a richiedere fino alla fine dell'anno), indicando di seguito, per ognuno dei "***Documenti Programmatici***" che ne formano oggetto, fatta eccezione per il "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***", che è già stato "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 gennaio 2025, numero 2, e "***aggiornato***" dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 24 aprile 2025, numero 25, termini precisi e ragionevoli, entro i quali i predetti "***Documenti***" devono essere predisposti e/o approvati e, ove richiesto, anche validati:

- la "***Relazione sulla Performance***" verrà sottoposta all'esame del Consiglio di Amministrazione nella seduta programmata per il prossimo mese di settembre, ai fini della sua "***approvazione***", e sottoposta, entro la prima decade del mese di ottobre, all'esame dello Organismo Indipendente di Valutazione ai fini della sua "***validazione***";
- per le motivazioni esposte dalla Dottoressa **Luciana PEDOTO** nella nota del 17 aprile 2025, numero di protocollo 4739,

trasmessa al Presidente, al Consiglio di Amministrazione, al Collegio dei Revisori dei Conti, al Magistrato della Corte dei Conti delegato al Controllo dell'Ente e, per opportuna conoscenza, al Direttore Generale e al Direttore Scientifico, il "***Rendiconto Generale***" verrà, invece, sottoposto all'esame del Consiglio di Amministrazione, per la sua "***approvazione***", nella seduta programmata per il **18 luglio 2025**;

- il "***Bilancio Annuale di Previsione***" del prossimo esercizio finanziario verrà invece predisposto e trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti, per il prescritto parere, entro il **30 novembre 2025**;

b) al fine di assegnare obiettivi chiari, precisi e specifici anche ai Dirigenti Amministrativi di seconda fascia in servizio di ruolo, ai fini della valutazione della loro "***performance individuale***" e, quindi, della corresponsione della "***retribuzione di risultato***" in relazione agli "***obiettivi***" raggiunti e ai "***risultati***" effettivamente conseguiti, nell'ambito dell'obiettivo "***individuale***" denominato "***Prosecuzione dell'iter preordinato alla adozione dei Regolamenti previsti dal Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218***", cha ha "***durata biennale***" (anni **2025-2026**), un "***Indicatore***" denominato "***Aggiornamento del Regolamento del Personale***", un "***Peso***" pari al 25% e il "***Target 2025***" denominato "***Predisposizione, a cura del "Gruppo di Lavoro" all'uopo costituito, di una "bozza" della "versione aggiornata" del "Regolamento del Personale", al fine di avviare l'iter procedurale previsto dalle vigenti disposizioni legislative e statutarie per la sua approvazione***", il "***Soggetto Responsabile***", inizialmente indicato nel "***Direttore Generale, con possibilità di declinazione dell'obiettivo sul Dirigente Responsabile dell'Ufficio I Gestione delle Risorse Umane***", dovrebbe essere, invece, "***individuato***" direttamente nel "***Dirigente Responsabile dell'Ufficio I Gestione delle Risorse Umane***";

c) nell'ambito dell'obiettivo "***individuale***" denominato "***Predisposizione, aggiornamento e/o revisione di "Regolamenti" ed altre norme interne che disciplinano lo svolgimento delle attività istituzionali e/o ordinarie dell'Ente***", cha ha "***durata triennale***" (anni **2025-2027**), un "***Indicatore***" denominato "***Regolamenti predisposti e/o aggiornati***" e un "***Peso***" pari al 25%, il "***Target 2025***", che prevede attualmente soltanto la "***stesura della "versione definitiva" del "Regolamento che disciplina le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa da remoto", come predisposto dal "Gruppo di Monitoraggio" all'uopo costituito dal Direttore Generale, rivisto a seguito della entrata in vigore del nuovo "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2019-2021", sottoscritto il 18 gennaio 2024, e ulteriormente modificato a seguito di alcuni emendamenti proposti dai Direttori delle "Strutture di Ricerca", ai fini della attivazione dell'iter procedurale previsto dalle vigenti disposizioni statutarie per la sua approvazione***", dovrebbe essere così "***implementato***":

c.1) stesura della "***versione definitiva***" del "***Regolamento per la disciplina delle Imprese di Spin-Off***", come predisposto dal "***Gruppo di Lavoro***" all'uopo costituito con il Decreto del Presidente del 2 dicembre 2024, numero 59, ai fini della

attivazione dell'iter procedurale previsto dalle vigenti disposizioni statutarie per la sua approvazione;

c.2) stesura della "***versione definitiva***" della proposta di "***modifica***" del "***Regolamento per la disciplina degli incarichi di missione***" attualmente in vigore, come formulata dal "***Gruppo di Lavoro***" all'uopo costituito con il Decreto del Presidente del 7 aprile 2025, numero 15, ai fini della attivazione dell'iter procedurale previsto dalle vigenti disposizioni statutarie per la sua approvazione,

atteso che:

- gli Organi di Governo hanno attribuito ai due "***Regolamenti***" indicati nelle lettere c.1) e c.2) rilevanza strategica, anche se con motivi diversi, per "…*lo svolgimento delle attività istituzionali e/o ordinarie dell'Ente*…";
- l'articolo 14, comma 3, del vigente "***Statuto***", stabilisce che il Direttore Generale "...***predispone gli schemi dei Regolamenti da sottoporre al Presidente, di intesa con il Direttore Scientifico e sentito il Collegio dei Direttori delle Strutture di Ricerca***...";

d) sempre al fine di assegnare obiettivi chiari, precisi e specifici anche ai Dirigenti Amministrativi di seconda fascia in servizio di ruolo, ai fini della valutazione della loro "***performance individuale***" e, quindi, della corresponsione della "***retribuzione di risultato***" in relazione agli "***obiettivi***" raggiunti e ai "***risultati***" effettivamente conseguiti, nell'ambito dell'obiettivo "***individuale***" denominato "***Riduzione dei tempi di pagamento***", cha ha "***durata triennale***" (anni **2025**-**2027**), un "***Indicatore***" denominato "***Pianificazione delle attività necessarie***", un "***Peso***" pari al 20% e il "***Target 2025***" denominato "***Adozione delle misure necessarie a ridurre, con specifico riguardo alla "Amministrazione Centrale", non solo i tempi medi di pagamento, ma anche i tempi previsti per i singoli pagamenti, nel rispetto di quanto disposto dalla Circolare del 3 gennaio 2024, numero 1, emanata, congiuntamente, dal "Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato" del "Ministero della Economia e delle Finanze" e dal "Dipartimento della Funzione Pubblica" della "Presidenza del Consiglio dei Ministri", che contiene, in attuazione di quanto stabilito dall'articolo 4-bis del Decreto Legge 24 febbraio 2023, numero 13, convertito, con modificazioni, dalla Legge 21 aprile 2023, numero 41, alcune indicazioni operative sulla applicazione delle "Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni", e dalla Circolare dell'8 novembre 2024, numero 36, emanata dal "Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato" del "Ministero della Economia e delle Finanze", che contiene ulteriori, successive indicazioni in merito alle stesse "Disposizioni***", il "***Soggetto Responsabile***", inizialmente indicato nel "***Direttore Generale, con possibilità di declinazione dell'obiettivo sul Dirigente Responsabile dell'Ufficio II Bilancio, Ragioneria e Procurement***", dovrebbe essere, invece, "***individuato***" direttamente nel "***Dirigente Responsabile dell'Ufficio II Bilancio, Ragioneria e Procurement***";

e) nel caso di "…*accoglimento delle proposte formulate nelle lettere precedenti, sarebbe, conseguentemente, necessario modificare i "**Pesi**", pari rispettivamente al **25%** e al **30%**, degli "**obiettivi individuali**" assegnati al Direttore Generale e attualmente*

*contrassegnati con i numeri progressivi **2)** e **3)**, <u>incrementando</u> gli stessi di una misura percentuale pari al **35%** e al **10%**…*";

CONSIDERATO inoltre, che, con la stessa nota richiamata nei precedenti capoversi, il Direttore Generale ha:

- <u>proposto</u> di "***riformulare***" gli "***obiettivi individuali***" che gli sono stati assegnati nell'anno **2025** nel modo seguente:

  <u>Obiettivi "*individuali*" (con "*target*", "*indicatori*" e "*pesi*")</u>:

  1) Predisposizione, aggiornamento e/o revisione di "***Regolamenti***" ed altre norme interne che disciplinano lo svolgimento delle attività istituzionali e/o ordinarie dell'Ente:
  <u>Soggetto Responsabile</u>: Direttore Generale;
  <u>Durata dell'obiettivo</u>: triennale;
  <u>Indicatore</u> = regolamenti predisposti e/o approvati;
  <u>Peso</u> = **60%**;
  <u>Target per il 2025</u>:
  a) stesura della "***versione definitiva***" del "***Regolamento che disciplina le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa da remoto***", come predisposto dal "***Gruppo di Monitoraggio***" all'uopo costituito dal Direttore Generale, rivisto a seguito della entrata in vigore del nuovo "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2019-2021***", sottoscritto il 18 gennaio 2024, e ulteriormente modificato a seguito di alcuni emendamenti proposti dai Direttori delle "***Strutture di Ricerca***", ai fini della attivazione dell'iter procedurale previsto dalle vigenti disposizioni statutarie per la sua approvazione;
  b) stesura della "***versione definitiva***" del "***Regolamento per la disciplina delle Imprese di Spin-Off***", come predisposto dal "***Gruppo di Lavoro***" all'uopo costituito con il Decreto del Presidente del 2 dicembre 2024, numero 59, ai fini della attivazione dell'iter procedurale previsto dalle vigenti disposizioni statutarie per la sua approvazione;
  c) stesura della "***versione definitiva***" della proposta di "***modifica***" del "***Regolamento per la disciplina degli incarichi di missione***" attualmente in vigore, come formulata dal "***Gruppo di Lavoro***" all'uopo costituito con il Decreto del Presidente del 7 aprile 2025, numero 15, ai fini della attivazione dell'iter procedurale previsto dalle vigenti disposizioni statutarie per la sua approvazione;

  2) Implementazione della "***Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa***" al fine di stipulare, in via definitiva, i contratti relativi agli anni pregressi e allineare gli stessi, a regime, sotto il profilo temporale:
  <u>Soggetto Responsabile</u>: Direttore Generale, con possibilità di declinazione dell'obiettivo sul Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***";
  <u>Durata dell'obiettivo</u>: triennale
  <u>Indicatore</u> = Costituzione dei "***Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale***" e/o definizione delle relative modalità di utilizzo;
  <u>Peso</u> = **40%**;

Target per il 2025:

a) predisposizione, dopo il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti sui "***Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", relativi agli anni **2020** e **2021**, che sono stati costituiti, determinati e quantificati, rispettivamente, con la Determina Direttoriale del 28 dicembre 2023, numero 161, e con la Determina Direttoriale del 29 dicembre 2023, numero 177, delle "***Ipotesi di Contratto***", che definiscono le relative modalità di utilizzo, da sottoporre all'esame:
   a.1) delle Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale, in sede di "***Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa***", ai fini della loro "***sottoscrizione***";
   a.2) del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, ai fini della loro "***certificazione***";
   a.3) del "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico, del Ministero della Economia e delle Finanze***" e del "***Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, della Presidenza del Consiglio dei Ministri***", per i "***controlli***" previsti dall'articolo 40-bis, comma 2, del medesimo Decreto Legislativo richiamato nel precedente punto a.2);

b) predisposizione, dopo il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti sui "***Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnologo e di ricerca, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo***", relativi agli anni compresi tra il **2011** e il **2017**, che sono stati costituiti, determinati e quantificati con la Determina Direttoriale del 29 dicembre 2023, numero 178, delle "***Ipotesi di Contratto***", che definiscono le relative modalità di utilizzo, da sottoporre all'esame:
   b.1) delle Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale, in sede di "***Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa***", ai fini della loro "***sottoscrizione***";
   b.2) del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, ai fini della loro "***certificazione***";
   b.3) del "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico, del Ministero della Economia e delle***

Finanze e del "***Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, della Presidenza del Consiglio dei Ministri***", per i "***controlli***" previsti dall'articolo 40-bis, comma 2, del medesimo Decreto Legislativo richiamato nel punto precedente;

- proposto di assegnare ai Dirigenti Amministrativi di seconda fascia in servizio di ruolo presso lo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" gli "***obiettivi individuali***" di seguito indicati:

  1) Prosecuzione dell'iter preordinato all'adozione dei Regolamenti previsti dal Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218:
  Soggetto Responsabile: Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***";
  Durata dell'obiettivo: biennale
  Indicatore = "***aggiornamento***" del "***Regolamento del Personale***";
  Peso = **40%**;
  Target 2025 = predisposizione, a cura del "***Gruppo di Lavoro***" all'uopo costituito, di una "***bozza***" della "***versione aggiornata***" del "***Regolamento del Personale***", al fine di avviare l'iter procedurale previsto dalle vigenti disposizioni legislative e statutarie per la sua approvazione;

  2) Riduzione dei tempi di pagamento:
  Soggetto Responsabile: Dirigente Responsabile dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***";
  Durata dell'obiettivo: triennale
  Indicatore = pianificazione delle attività necessarie;
  Peso = **40%**;
  Target per il 2025 = adozione delle misure necessarie a ridurre, con specifico riguardo alla "***Amministrazione Centrale***", non solo i tempi medi di pagamento, ma anche i tempi previsti per i singoli pagamenti, nel rispetto di quanto disposto:
  a) dalla Circolare del 3 gennaio 2024, numero 1, emanata, congiuntamente, dal "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***" e dal "***Dipartimento della Funzione Pubblica***" della "***Presidenza del Consiglio dei Ministri***", che contiene, in attuazione di quanto stabilito dall'articolo 4-bis del Decreto Legge 24 febbraio 2023, numero 13, convertito, con modificazioni, dalla Legge 21 aprile 2023, numero 41, alcune indicazioni operative sulla applicazione delle "***Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni***";
  b) dalla Circolare dell'8 novembre 2024, numero 36, emanata dal "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***", che contiene ulteriori, successive indicazioni in merito alle stesse "***Disposizioni***",
  e adozione delle misure necessarie per monitorare il raggiungimento di analogo obiettivo anche nelle "***Strutture di Ricerca***";

- richiesto il "*…preventivo assenso e/o parere favorevole dello "**Organismo Indipendente di Valutazione**" sulla proposta di*

*rimodulazione dei propri "**obiettivi**" per l'anno **2025**, come precedentemente formulata, prima di sottoporre la stessa all'esame del Consiglio di Amministrazione per la sua approvazione*…";

CONSIDERATO altresì, che, nel corso della seduta dello "***Organismo Indipendente di Valutazione***" del **17 luglio 2025**, il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***":

- ha "…*spiegato le motivazioni che lo hanno spinto a formalizzare la richiesta di rimodulazione degli obiettivi, separando quelli di carattere generale da quelli più specifici, precedentemente previsti in capo al Direttore Generale e che ora si ritiene, invece, opportuno assegnare ai Dirigenti, con particolare riferimento all'obiettivo della "**predisposizione del Regolamento del Personale**", da assegnare al Dirigente dell'Ufficio I, e all'obiettivo della "**Riduzione dei tempi di pagamento**", da assegnare al Dirigente dell'Ufficio II*…";
- ha "…*ipotizzato di assegnare a ciascun Dirigente altri obiettivi rispetto a quelli già individuati con la nota del 14 luglio 2025, numero di protocollo 8642, come di seguito sinteticamente indicati:*
  *Dirigente dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**":*
  a) rispetto delle tempistiche previste in relazione alla conclusione dei procedimenti amministrativi, con specifico riguardo ai provvedimenti relativi allo status giuridico ed economico del personale (ricostruzioni di carriera, attribuzione di fasce stipendiali, congedi, ecc.);
  b) promozione della propria formazione e della formazione del personale assegnato all'Ufficio;
  *Dirigente dell'Ufficio II "**Bilancio, Ragioneria e Procurement**":*
  a) adempimenti relativi al passaggio dalla contabilità finanziaria alla contabilità economico patrimoniale;
  b) promozione della propria formazione e della formazione del personale assegnato all'Ufficio...";

CONSIDERATO infine, che:

- nella seduta del **17 luglio 2025**, lo "***Organismo Indipendente di Valutazione***" ha espresso parere favorevole in merito alle proposte formulate dal Direttore Generale sia con la nota del 14 luglio 2025, numero di protocollo 8462, che nel corso della predetta seduta, come integralmente riportate nei capoversi precedenti;
- nella seduta del **19 settembre 2025**, il Consiglio di Amministrazione ha rinviato ogni deliberazione in merito alla approvazione delle predette proposte, al fine di recepire i rilievi formulati dagli Organi di Controllo e, in particolare:
  a) dal Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti, che, in conformità a quanto stabilito dall'articolo 4-bis del Decreto Legge 24 febbraio 2023, numero 13, convertito, con modificazioni, dalla Legge 21 aprile 2023, numero 41, e nel rispetto delle indicazioni operative contenute nelle Circolari precedentemente richiamate, ha segnalato la necessità di assegnare anche al Direttore Generale, oltre che al Dirigente Responsabile dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***", un "***obiettivo individuale***" finalizzato alla riduzione dei tempi di pagamento, con un "***peso***" non inferiore al **30%**;

b) dal Magistrato della Corte dei Conti delegato al Controllo dell'Ente, che ha segnalato, a sua volta, la necessità, nel rispetto delle stesse disposizioni normative e delle medesime circolari precedentemente richiamate, di specificare in termini quantitativi il "***target***" degli "***obiettivi individuali***" da assegnare, in relazione alla riduzione dei tempi di pagamento, sia al Direttore Generale che al Dirigente Responsabile dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***";

- sia la proposta di "***rimodulazione***" degli "***obiettivi individuali***" assegnati al Direttore Generale nell'anno **2025**, che la proposta di assegnazione, nell'anno **2025**, degli "***obiettivi individuali***" ai Dirigenti Amministrativi di seconda fascia in servizio di ruolo presso lo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" sono state, pertanto, riviste e implementate alla luce dei predetti rilievi;
- nella seduta del **30 settembre 2025**, lo "***Organismo Indipendente di Valutazione***" ha espresso parere favorevole in merito alla approvazione delle predette proposte, come riviste e implementate alla luce dei rilievi formulati dal Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti e dal Magistrato della Corte dei Conti delegato al Controllo dell'Ente;

VISTA la Delibera del 9 ottobre 2025, numero 70, che è stata adottata in via telematica, ai sensi dell'articolo 7, comma 8, del vigente "***Statuto***", con la quale il Consiglio di Amministrazione:

- ravvisata la necessità:
  a) di "***approvare***" la proposta di "***rimodulazione***" degli "***obiettivi***", sia "***generali***" che "***individuali***", assegnati al Direttore Generale nell'anno **2025**, come riportata nel "***Prospetto***" all'uopo predisposto, che tiene conto:
     a.1) delle indicazioni contenute nella nota direttoriale del 14 luglio 2025, numero di protocollo 8462;
     a.2) dei rilievi formulati dagli Organi di Controllo, ovvero dal Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti e dal Magistrato della Corte dei Conti delegato al Controllo dell'Ente, nella seduta del **19 settembre 2025**;
     a.3) dei pareri favorevoli espressi dallo "***Organismo Indipendente di Valutazione***" nelle riunioni del **17 luglio 2025** e del **30 settembre 2025**;
  b) di "***assegnare***" direttamente ai Dirigenti Amministrativi di seconda fascia in servizio di ruolo presso lo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" gli "***obiettivi individuali***" indicati e descritti, in modo dettagliato, nel "***Prospetto***" all'uopo predisposto, che tiene conto:
     b.1) delle indicazioni contenute nella nota direttoriale del 14 luglio 2025, numero di protocollo 8462;
     b.2) della proposta formulata dal Direttore Generale nel corso della riunione dello "***Organismo Indipendente di Valutazione***" del **17 luglio 2025**;
     b.3) dei rilievi formulati dagli Organi di Controllo, ovvero dal Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti e dal Magistrato della Corte dei Conti delegato al Controllo dell'Ente, e dei pareri favorevoli espressi dallo "***Organismo Indipendente di Valutazione***", come espressamente richiamati nella precedente lettera a);

- preso atto di quanto emerso nel corso del dibattito e degli esiti della votazione,

ha:

- "***approvato***" la proposta di "***rimodulazione***" degli "***obiettivi***", sia "***generali***" che "***individuali***", declinati con i relativi "***pesi***", "***indicatori***" e "***target***", che il Direttore Generale è chiamato a realizzare nell'anno **2025**, ai fini della valutazione della sua "***performance***", come riportata nel "***Prospetto***" all'uopo predisposto;
- "***assegnato***" ai Dirigenti Amministrativi di seconda fascia in servizio di ruolo presso lo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" gli "***obiettivi individuali***", declinati con i relativi "***pesi***", "***indicatori***" e "***target***", come indicati e descritti, in modo dettagliato, nel "***Prospetto***" all'uopo predisposto, che i predetti Dirigenti sono chiamati a realizzare nell'anno **2025**, ai fini della valutazione delle loro "***performance***";
- "***autorizzato***" il Presidente a trasmettere formale comunicazione allo "***Organismo Indipendente di Valutazione***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" in merito alle proposte approvate nei due precedenti capoversi;

CONSIDERATO pertanto, che:

- il "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***" definisce gli "***obiettivi***", sia "***individuali***" che "***organizzativi***", declinati con i relativi "***pesi***", "***indicatori***" e "***target***", che il Direttore Generale e la Direttrice Scientifica sono chiamati a realizzare nel Triennio 2025-2027 ai fini della valutazione delle loro "***performance***", sia "***individuali***" che "***organizzative***";
- i predetti "***obiettivi***", in conformità a quanto previsto dal nuovo "***Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance***", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 27 settembre 2019, numero 62, sono stati individuati e definiti con il Decreto del Presidente del 21 gennaio 2025, numero 2, e, nell'ambito del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***", sono stati approvati dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 gennaio 2025, numero 2;
- gli "***obiettivi***", sia "***individuali***" che "***organizzativi***", declinati con i relativi "***pesi***", "***indicatori***" e "***target***", che il Direttore Generale è stato chiamato a realizzare nel Triennio 2025-2027 ai fini della valutazione delle sua "***performance***", sono stati successivamente rimodulati dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 9 ottobre 2025, numero 70;
- al Direttore Generale sono stati, quindi, assegnati, nel periodo temporale di riferimento, gli "***obiettivi***" di seguito integralmente elencati e descritti:

  OBIETTIVI GENERALI E INDIVIDUALI ASSEGNATI AL DIRETTORE GENERALE NELL'ANNO 2025

  Obiettivi "*generali*" o di "*funzionamento*" (per i quali non si prevede un "***target***" o un "***indicatore***" ma un "***peso***"):

  1) Soluzione delle problematiche connesse alla gestione dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sui fondi destinati alla realizzazione del "***Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza***", con particolare riferimento agli aspetti legati al "***procurement***", alla "***rendicontazione***" e al "***personale***", e svolgimento delle necessarie attività di supporto tecnico, giuridico, gestionale e manageriale al "***Responsabile***" del "***Program***

Office", ai "***Responsabili Scientifici***" di Programmi e Progetti, ai "***Direttori***" e "***Responsabili Amministrativi***" delle "***Strutture di Ricerca***" e ai "***Responsabili Unici dei Progetti e/o dei Procedimenti***", con riferimento alle procedure di gara per l'acquisizione di beni e servizi e alle procedure di gara per l'affidamento di lavori ed opere pubbliche: **peso 30%**.

2) Monitoraggio sia delle spese correnti che delle spese fisse e obbligatorie, con particolare riguardo alle spese di personale, mediante l'inserimento, in forma schematica e/o sintetica, di informazioni e dati utili sia nella "***Relazione Tecnica***", che forma parte integrante del "***Bilancio Annuale di Previsione***", che nella "***Relazione sulla Gestione***", che forma parte integrante del "***Rendiconto Generale***", al fine di fornire al Consiglio di Amministrazione tutti gli elementi necessari per l'adozione, ove necessario, di misure di contenimento e di razionalizzazione della spesa, secondo le modalità e i criteri propri del "***controllo di gestione***", e di consentire agli Organi di Controllo una lettura più chiara e intellegibile dei predetti "***Documenti Contabili***": **peso 20%**;

3) Attuazione, nell'anno **2025**, delle politiche di reclutamento del personale, come definite sia nel "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" per il Triennio 2024-2026 che nel "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" per il Triennio 2025-2027: **peso 25%**.

4) Rispetto delle tempistiche di seguito stabilite per la predisposizione e l'approvazione del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***", della "***Relazione sulla Performance***", del "***Rendiconto Generale***" e del "***Bilancio Annuale di Previsione***", con un **peso** pari al **25%**:

- 4a) "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***": predisposizione e approvazione entro il **31 gennaio 2025**;
- 4b) "***Rendiconto Generale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" relativo all'Esercizio Finanziario **2024**: predisposizione e approvazione entro il **20 luglio 2025**;
- 4c) "***Relazione sulla Performance per l'anno 2024***": predisposizione entro il **10 settembre 2025**, approvazione del "***Consiglio di Amministrazione***" entro il **30 settembre 2025** e validazione dello "***Organismo Indipendente di Valutazione***" entro il **15 ottobre 2025**;
- 4d) "***Bilancio Annuale di Previsione relativo all'Esercizio Finanziario 2026***": predisposizione e trasmissione al "***Collegio dei Revisori dei Conti***", per l'acquisizione del prescritto parere, entro il **30 novembre 2025** e approvazione del "***Consiglio di Amministrazione***" entro il **20 dicembre 2025**.

Obiettivi "*individuali*" (con "***target***", "***indicatori***" e "***pesi***"):

1) Predisposizione, aggiornamento e/o revisione di "***Regolamenti***" ed altre norme interne che disciplinano lo svolgimento delle attività istituzionali e/o ordinarie dell'Ente:
Soggetto Responsabile: Direttore Generale;
Durata dell'obiettivo: triennale;
Indicatore = regolamenti predisposti e/o approvati;

Peso = **40%**;
Target per il 2025 =

a) stesura della "***versione definitiva***" del "***Regolamento che disciplina le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa da remoto***", come predisposto dal "***Gruppo di Monitoraggio***" all'uopo costituito dal Direttore Generale, rivisto a seguito della entrata in vigore del nuovo "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2019-2021***", sottoscritto il 18 gennaio 2024, e ulteriormente modificato a seguito di alcuni emendamenti proposti dai Direttori delle "***Strutture di Ricerca***", ai fini della attivazione dell'iter procedurale previsto dalle vigenti disposizioni statutarie per la sua approvazione;

b) stesura della "***versione definitiva***" del "***Regolamento per la disciplina delle Imprese di Spin-Off***", come predisposto dal "***Gruppo di Lavoro***" all'uopo costituito con il Decreto del Presidente del 2 dicembre 2024, numero 59, ai fini della attivazione dell'iter procedurale previsto dalle vigenti disposizioni statutarie per la sua approvazione;

c) stesura della "***versione definitiva***" della proposta di "***modifica***" del "***Regolamento per la disciplina degli incarichi di missione***" attualmente in vigore, come formulata dal "***Gruppo di Lavoro***" all'uopo costituito con il Decreto del Presidente del 7 aprile 2025, numero 15, ai fini della attivazione dell'iter procedurale previsto dalle vigenti disposizioni statutarie per la sua approvazione.

2) Implementazione della "***Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa***" al fine di stipulare, in via definitiva, i contratti relativi agli anni pregressi e allineare gli stessi, a regime, sotto il profilo temporale:

Soggetto Responsabile: Direttore Generale, con possibilità di declinazione dell'obiettivo sul Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***";
Durata dell'obiettivo: triennale
Indicatore = Costituzione dei "***Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale***" e/o definizione delle relative modalità di utilizzo;
Peso = **30%**;
Target per il 2025:

a) predisposizione, dopo il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti sui "***Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", relativi agli anni **2020** e **2021**, che sono stati costituiti, determinati e quantificati, rispettivamente, con la Determina Direttoriale del 28 dicembre 2023, numero 161, e con la Determina Direttoriale del 29 dicembre 2023, numero 177, delle "***Ipotesi di Contratto***", che definiscono le relative modalità di utilizzo, da sottoporre all'esame:

a.1) delle Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale, in sede di "***Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa***", ai fini della loro "***sottoscrizione***";

a.2) del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, ai fini della loro "***certificazione***";

a.3) del "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico, del Ministero della Economia e delle Finanze***" e del "***Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, della Presidenza del Consiglio dei Ministri***", per i "***controlli***" previsti dall'articolo 40-bis, comma 2, del medesimo Decreto Legislativo richiamato nel punto precedente;

b) predisposizione, dopo il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti sui "***Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnologo e di ricerca, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo***", relativi agli anni compresi tra il **2011** e il **2017**, che sono stati costituiti, determinati e quantificati con la Determina Direttoriale del 29 dicembre 2023, numero 178, delle "***Ipotesi di Contratto***", che definiscono le relative modalità di utilizzo, da sottoporre all'esame:

b.1) delle Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale, in sede di "***Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa***", ai fini della loro "***sottoscrizione***";

b.2) del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, ai fini della loro "***certificazione***";

b.3) del "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico, del Ministero della Economia e delle Finanze***" e del "***Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, della Presidenza del Consiglio dei Ministri***", per i "***controlli***" previsti dall'articolo 40-bis, comma 2, del medesimo Decreto Legislativo richiamato nel punto precedente.

3) Riduzione dei tempi di pagamento:
Soggetto Responsabile: Direttore Generale;
Durata dell'obiettivo: biennale
Indicatore = "***Indice di Tempestività dei Pagamenti***" dell'intero Ente, nel rispetto di quanto disposto:

a) dalla Circolare del 3 gennaio 2024, numero 1, emanata, congiuntamente, dal "***Dipartimento della Ragioneria***

Generale dello Stato del "***Ministero della Economia e delle Finanze***" e dal "***Dipartimento della Funzione Pubblica***" della "***Presidenza del Consiglio dei Ministri***", che contiene, in attuazione di quanto stabilito dall'articolo 4-bis del Decreto Legge 24 febbraio 2023, numero 13, convertito, con modificazioni, dalla Legge 21 aprile 2023, numero 41, alcune indicazioni operative sulla applicazione delle "***Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni***";

b) dalla Circolare dell'8 novembre 2024, numero 36, emanata dal "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***", che contiene ulteriori, successive indicazioni in merito alle stesse "***Disposizioni***";
Peso = **30%**;
Target per il 2025 = indicatore annuale dello "***Indice di Tempestività dei Pagamenti***" dell'Ente pari o inferiore a 0 e importo dei pagamenti effettuati oltre il termine di scadenza previsto non superiore alla misura percentuale del 20%;

VISTA la Delibera del 28 gennaio 2026, numero 4, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha deciso di:

- "***prorogare***", ai sensi e per gli effetti dell'articolo 1, comma 10-quinquies, del Decreto Legge 27 dicembre 2024, numero 202, convertito, con modificazioni, dalla Legge 21 febbraio 2025, numero 15, il termine di durata del mandato dello "***Organismo Indipendente di Valutazione della Performance***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", così composto:
  1) Dottoressa **Adelia MAZZI**, con le funzioni di "***Presidente***";
  2) Dottore **Alessandro PRETI**, con le funzioni di "***Componente***";
  3) Avvocato **Alessio UBALDI**, con le funzioni di "***Componente***",

  fino al **31 dicembre 2027**;
- "***confermare***":
  a) i compensi onnicomprensivi annui lordi previsti per il "***Presidente***" e i "***Componenti***" dello "***Organismo Indipendente di Valutazione della Performance***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", in relazione allo svolgimento delle loro funzioni, come di seguito indicati:
     a.1) "***Presidente***": **€ 11.000,00** (**Euro undicimila/00**);
     a.2) "***Componente***": **€ 9.000,00** (**Euro novemila/00**);
  b) il rimborso delle spese sostenute per gli incarichi di missione svolti ai fini della partecipazione alle riunioni del predetto "***Organismo***";
- "***autorizzare***" la "…*spesa prevista, comprensiva del rimborso di eventuali spese per incarichi di missione, che graverà sui pertinenti Capitoli di Spesa dei rispettivi Bilanci Annuali di Previsione*…";
- "***autorizzare***" la "…*pubblicazione della presente Delibera sul "**Portale**" del "**Ministero della Pubblica Amministrazione**" e sul "**Sito Web Istituzionale**" dell'Ente, nella Sezione "**Amministrazione Trasparente**"*…";

CONSIDERATO che, nel rispetto di quanto previsto dal nuovo "***Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***",

approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 27 settembre 2019, numero 62:

a) con la nota del 10 settembre 2026, numero di protocollo 11651, il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha trasmesso, a mezzo di posta elettronica ordinaria, al Presidente dello "***Organismo Indipendente di Valutazione della Performance***" ("***OIV***"), al Presidente dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" e, per opportuna conoscenza, ai componenti del Consiglio di Amministrazione del medesimo "***Istituto***", la "***Relazione sulle attività svolte nell'anno 2025 ai fini della verifica degli obiettivi raggiunti e della corresponsione della retribuzione di risultato***", con i relativi allegati, che è stata predisposta tenendo conto degli "***obiettivi***", sia "***generali***" che "***individuali***":
   a.1) declinati con i relativi "***indicatori***", "***target***" e "***pesi***";
   a.2) assegnati allo stesso Direttore Generale con il "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 gennaio 2025, numero 2, e, in particolare, con il "***Piano della Performance***" relativo allo stesso periodo temporale;
   a.3) rimodulati dal predetto Organo di Governo con la Delibera del 9 ottobre 2025, numero 70;

b) con la nota del 1° settembre 2026, numero di protocollo 11235, la Dottoressa **Isabella PAGANO**, nella sua qualità di Direttrice Scientifica dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha trasmesso, a sua volta, a mezzo di posta elettronica ordinaria, al Presidente dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" del medesimo "***Istituto***" la "***Relazione sulle attività svolte nell'anno 2025 ai fini della verifica degli obiettivi raggiunti e della corresponsione della retribuzione di risultato***", che è stata predisposta tenendo conto degli "***obiettivi***", sia "***generali***" che "***individuali***":
   b.1) declinati con i relativi "***indicatori***", "***target***" e "***pesi***";
   b.2) assegnati alla stessa Direttrice Scientifica con il "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 gennaio 2025, numero 2, e, in particolare, con il "***Piano della Performance***" relativo allo stesso periodo temporale;

CONSIDERATO che:

- nella seduta del **7 ottobre 2026**, lo "***Organismo Indipendente di Valutazione della Performance***" ("***OIV***") dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" ha, peraltro, invitato il Direttore Generale ad illustrare, brevemente, gli aspetti salienti della sua "***Relazione sulle attività svolte nell'anno 2025***";
- nella seduta del **20 ottobre 2026**, lo "***Organismo Indipendente di Valutazione della Performance***" ("***OIV***") dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" ha:
   a) completato l'esame delle "***Relazioni sulle attività svolte nell'anno 2025 ai fini della verifica degli obiettivi raggiunti e della corresponsione della retribuzione di risultato***", con i relativi allegati, trasmesse dal Direttore Generale e dalla Direttrice Scientifica con le note precedentemente richiamate;
   b) formulato la proposta di valutazione della "***performance***" del Direttore Generale per l'anno **2025**, in conformità a quanto previsto

dall'articolo 14, comma 4, lettera e), del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, e successive modifiche e integrazioni;

ESAMINATE attentamente le predette "***Relazioni***", con i relativi allegati;

VISTO il verbale dello "***Organismo Indipendente di Valutazione della Performance***" ("***OIV***") dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" del **20 ottobre 2026**;

CONSIDERATO che il "***Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" prevede che:

- il "…*Direttore Generale è valutato, su proposta dello "**Organismo Indipendente di Valutazione della Performance**" ("**OIV**"), formulata ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera e), del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, e successive modifiche e integrazioni, dal Consiglio di Amministrazione, sentito il Presidente*…";
- il "…*Direttore Scientifico è valutato, su proposta del "**Presidente**", dal Consiglio di Amministrazione*…";

CONSIDERATO altresì, che, secondo il predetto "***Sistema***", la valutazione, sia del Direttore Generale che del Direttore Scientifico, ha "…*per oggetto:*

- *il contributo fornito alla prestazione complessiva dell'organizzazione, al quale è attribuito un peso del **35%**;*
- *la "**Performance Individuale**", alla quale è attribuito un peso del **65%**, così distribuito:*
  - *a) conseguimento degli obiettivi di funzionamento della singola struttura (progetti e/o gestione corrente) e degli eventuali obiettivi individuali, ai quali è attribuito un peso del **35%**;*
  - *b) comportamenti organizzativi, ai quali è attribuito un peso del **30%***…";

CONSIDERATO che la Dottoressa Laura **FLORA**, con l'ausilio della "***Struttura tecnica a supporto della Presidenza, del Consiglio di Amministrazione e dell'Organismo Indipendente di Valutazione per la definizione di tutti gli atti propri del ciclo di gestione della performance"*** ha predisposto la "***Relazione sulla Performance***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" per l'anno **2025**:

- nel rispetto delle "***Linee Guida per la Gestione Integrata del Ciclo della Performance degli Enti Pubblici di Ricerca***", definite dal Consiglio Direttivo della "***Agenzia Nazionale di Valutazione del***

Sistema Universitario e della Ricerca (“***ANVUR***”) con la Delibera del 20 luglio 2015, numero 103, e integrate con la “***Nota di Indirizzo per la Gestione del Ciclo della Performance per il Triennio 2018-2020***”, approvata dallo stesso Consiglio Direttivo nella seduta 20 dicembre 2017;

- applicando il nuovo “***Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance***” dello “***Istituto Nazionale di Astrofisica***”, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 27 settembre 2019, numero 62;
- tenendo conto degli “***obiettivi***” fissati dal “***Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell’Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***”;
- tenendo conto anche delle “***Relazioni sulle attività svolte nell’anno 2025 ai fini della verifica degli obiettivi raggiunti e della corresponsione della retribuzione di risultato***” predisposte dal Direttore Generale e dalla Direttrice Scientifica;

ATTESA la necessità di approvare la “***Relazione sulla Performance***” dello “***Istituto Nazionale di Astrofisica***” per l'anno **2025**;

CONSIDERATO che, dopo la sua approvazione, la predetta “***Relazione***” verrà trasmessa allo “***Organismo Indipendente di Valutazione della Performance***” (“***OIV***”) ai fini della sua “***validazione***”;

PRESO ATTO di quanto emerso nel corso del dibattito e degli esiti della votazione,

DELIBERA

Articolo 1. Di approvare la “***Relazione sulla Performance***” dello “***Istituto Nazionale di Astrofisica***” per l'anno **2025**, nel testo allegato alla presente Delibera per formarne parte integrante (Allegato numero 1), che è stata predisposta dalla Dottoressa Laura **FLORA**, con l’ausilio della “ “***Struttura tecnica a supporto della Presidenza, del Consiglio di Amministrazione e dell’Organismo Indipendente di Valutazione per la definizione di tutti gli atti propri del ciclo di gestione della performance”:***

- nel rispetto delle “***Linee Guida per la Gestione Integrata del Ciclo della Performance degli Enti Pubblici di Ricerca***”, definite dal Consiglio Direttivo della “***Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca***” (“***ANVUR***”) con la Delibera del 20 luglio 2015, numero 103, e integrate con la “***Nota di Indirizzo per la Gestione del Ciclo della Performance per il Triennio 2018-2020***”, approvata dallo stesso Consiglio Direttivo nella seduta 20 dicembre 2017;
- applicando il nuovo “***Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance***” dello “***Istituto Nazionale di Astrofisica***”, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 27 settembre 2019, numero 62;
- tenendo conto degli “***obiettivi***” fissati dal “***Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell’Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***”, “***approvato***” dal Consiglio di Amministrazione come da indicazioni di cui in premessa;
- tenendo conto delle indicazioni operative ricevute dal Dottore **Gaetano TELESIO** e dal **Dottoressa Isabella PAGANO**, nello loro rispettive qualità di Direttore Generale e di Direttore Scientifico dello “***Istituto Nazionale di Astrofisica***”;
- tenendo conto anche delle “***Relazioni sulle attività svolte nell’anno 2025 ai fini della verifica degli obiettivi raggiunti e della corresponsione della retribuzione di risultato***” predisposte dal Direttore Generale e dalla Direttrice Scientifica;

Articolo 2. Di demandare al Professore **Roberto RAGAZZONI**, nella sua qualità di Presidente dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", il compito di trasmettere la "***Relazione sulla Performance***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" per l'anno **2025** allo "***Organismo Indipendente di Valutazione della Performance***" ("***OIV***") ai fini della sua "***validazione***".

Articolo 3. Di autorizzare, successivamente alla sua "***validazione***", la pubblicazione della "***Relazione sulla Performance***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" per l'anno **2025** nella Sezione "***Amministrazione Trasparente***", Sottosezione "***Performance***", del "***Sito Web Istituzionale***" e sul "***Portale della Performance***" del "***Dipartimento della Funzione Pubblica***" della "***Presidenza del Consiglio dei Ministri***".

Roma, 4 novembre 2026

Il Segretario
Maria Franca PARTIPILO
(Firmata digitalmente)

Il Presidente
Roberto RAGAZZONI
(Firmata digitalmente)

Estensori: Laura Flora