

INAF



ISTITUTO NAZIONALE DI ASTROFISICA
NATIONAL INSTITUTE FOR ASTROPHYSICS

ATTUAZIONE DEL C.C.N.L. PER IL PERSONALE
DEL COMPARTO UNIVERSITA' 1998-2001-II biennio economico
ISTITUTO NAZIONALE DI ASTROFISICA
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

In data 25/10/05 alle ore 10,30 presso la sede dell'Inaf in via del Parco Mellini, 84,
Roma, si sono riunite per la stipula del presente accordo di contrattazione integrativa:

la delegazione di parte pubblica in rappresentanza dell'Inaf nelle persone del Prof. Piero Benvenuti
Presidente dell'Inaf e del Dott. Alberto Santangeli, Direttore Amministrativo;

ed i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali:

- FLC/CGIL
- CISL/FIR
- UIL PA/UR

La delegazione di parte pubblica porta a conoscenza delle Organizzazioni Sindacali di aver
proceduto, in attuazione delle norme contrattuali del CCNL comparto università 1998/2001 e
CCNL II biennio economico 2000/2001 (in particolare art. 4), alla determinazione del fondo "per le
progressioni economiche e per la produttività collettiva individuale" e del fondo "per la retribuzione
di posizione e di risultato del personale EP", come risultante dalla tabella 1 allegata al presente
accordo per formarne parte integrante e sostanziale.

1. OBIETTIVI E CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente accordo si applica al personale [†]tecnico Amministrativo dell'INAF al fine di consentire
l'applicazione integrale e omogenea del CCNL Università 1998-2001 per il II° biennio economico,
in relazione all'organizzazione dell'Ente e alle attività prestate, nelle more dell'inquadramento del
personale nel Comparto Ricerca.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Per quanto non esplicitamente previsto dal presente Contratto Integrativo o in caso di dubbia interpretazione le parti si incontreranno per trovare adeguata soluzione.

Il presente Contratto integrativo si applica a tutto il personale a tempo indeterminato e determinato in servizio presso l'Istituto.

Le Delegazioni si incontreranno dopo 60 giorni dalla data di stipula per verificarne la sua completa e corretta applicazione.

2. DECORRENZA

Il presente accordo è esecutivo dal giorno successivo alla data della sottoscrizione definitiva da parte delle delegazioni trattanti, con validità dal 1 gennaio 2004 al 31 dicembre 2004.

3. RELAZIONI SINDACALI

La contrattazione integrativa avviene, in attuazione delle disposizioni del CCNL comparto Università, tra l'Amministrazione dell'INAF e le Organizzazioni Sindacali di seguito denominate OO.SS.:

Le parti concordano sull'opportunità di definire, ove previsto nel presente accordo, gli aspetti applicativi mediante intese locali tra l'organo competente (o il Direttore Amministrativo per la sede centrale) e le RSU e le OO.SS. territoriali.

Vengono inoltre riconosciuti gli stessi diritti all'informazione e consultazione di cui all'art. 6 e art. 8 del CCNL 9/8/2000 anche localmente alle RSU e OO.SS. territoriali in merito alle materie stabilite dal CCNL, limitatamente a quelle di pertinenza della singola struttura.

4. COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO.

4.1 Il lavoro straordinario è riconosciuto per imprevedibili ed improrogabili esigenze di servizio che non possano essere soddisfatte diversamente, ad esempio, con il ricorso alla flessibilità e si svolge soltanto con l'assenso del lavoratore e previa autorizzazione.

4.2 I singoli Direttori/Dirigenti provvederanno ad autorizzare le prestazioni di lavoro straordinario nei limiti del contingente assegnato a ciascuna struttura, determinato nella misura di 40 ore pro capite per il numero dei dipendenti aventi diritto afferenti alle strutture.
Il numero massimo individuale di ore che può essere autorizzato per anno è di 180 ore.

4.3 Trova applicazione l'art. 27 CCNL 9 agosto 2000 e successive modificazioni. Il recupero può essere effettuato anche in contiguità con periodi di congedo e/o permessi e l'utilizzazione della frazione del conto ore individuale è consentita fino al mese di marzo dell'anno successivo.



5. COMPENSI PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E PER IL MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA DEI SERVIZI

5.1 Dal 1.1.2004, a tutto il personale dell'INAF viene corrisposta in due soluzioni annuali (giugno/dicembre) una indennità proporzionale ai giorni di effettivo servizio prestato nel semestre precedente. Non sono considerate come effettivo servizio le assenze che comportano la mancata erogazione dello stipendio. Nei casi di riduzione dello stipendio, l'indennità viene ridotta di una quota percentuale corrispondente.

5.2 La misura dell'indennità di produttività collettiva è fissata in euro: 1.300 annui

5.3 Al personale di categoria B, C, D che abbia partecipato alle attività dei gruppi di lavoro formalmente costituiti per lo svolgimento di attività volte al miglioramento dei servizi correlati al processo di riordino che ha investito l'ente ridisegnandone l'assetto istituzionale e le competenze, sarà corrisposta a carico del fondo per la produttività collettiva ed individuale, un compenso una tantum.

I criteri per l'attribuzione del suddetto compenso verranno definiti con apposito accordo tra l'Amministrazione e le OO.SS.

6. OSSERVAZIONI E ASSISTENZA ALLE OSSERVAZIONI NOTTURNE E DIURNE.

6.1 L'indennità per osservazioni e assistenza alle osservazioni notturne e, nel caso di accertato e obiettivo disagio, alle osservazioni diurne compete al personale dell'area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati e all'area dei servizi generali per il lavoro svolto in giorni feriali o festivi. L'indennità è corrisposta per ciascun turno di osservazioni diurne e notturne effettuato.

6.2 Compensi:	per turni diurni feriali	9 euro;	per turni notturni feriali	28,0 euro
	per turni diurni festivi	14 euro;	per turni notturni festivi	42,0 euro

E' considerato festivo il turno che inizia nel giorno festivo.

Viene definito turno notturno il turno che prevede un'attività lavorativa di almeno 4 ore su sei dalla ore 20 alle ore 6 del mattino successivo.

Le parti concordano sulla necessità di avviare un tavolo specifico per l'attuazione nell'INAF delle normative inerenti il lavoro notturno.

7. INDENNITA' DI CUSTODIA e reperibilità notturna

7.1 In attesa di predisporre un apposito disciplinare per regolamentare il servizio di custodia, si conviene di corrispondere un'indennità al personale con alloggio di servizio nella sede di lavoro, a cui sia stata affidata la responsabilità anche della custodia e reperibilità notturna. L'indennità è corrisposta su base trimestrale commisurata ai giorni di effettivo servizio prestato nel corso del trimestre.

955 AT W 13
3

7.2 Viene assicurata la rotazione fra tutti i custodi della singola struttura

7.3 **Compenso trimestrale lordo: 1000 €**, in ragione della frazione di effettivo servizio nel trimestre con turno di custodia e reperibilità notturna.

7.4 L'indennità di custodia e reperibilità notturna è incompatibile con quelle di cui ai punti 8 (relativamente al turno notturno) e 11 del presente accordo.

8. INDENNITA' DI TURNO

In attesa di predisporre un apposito disciplinare per regolamentare il servizio organizzato su turni (ad es. servizio di portierato, servizio autisti, servizio di centralino) si conviene di corrispondere al personale che presta servizio su turni:

- a) una indennità di 5,16 euro per ogni turno diurno
- b) una indennità di 15,50 euro per ogni turno notturno e/o festivo.

La presente indennità non è cumulabile con l'indennità di turno per osservazioni di cui all'art.6.

9. INDENNITA' DI LAVORO IN SEDI DISAGIATE

9.1 E' riconosciuta un'indennità al personale che presta comunque servizio in sede disagiata, ovvero in sede ubicata al di fuori di centri urbani, in località isolata, non servita da mezzi pubblici di trasporto ed esposta a condizioni meteorologiche o ambientali particolarmente sfavorevoli. L'indennità per sede di servizio disagiata è cumulabile con l'eventuale indennità di missione spettante.

9.2 All'atto del presente accordo viene riconosciuto lo stato di sede disagiata nel senso sopra specificato alle seguenti sedi:

- Cima Ekar dell'OA-Padova
- Campo Imperatore dell'OA-Roma
- Toppo di Castelgrande dell'OA-Capodimonte
- Serra La Nave (Etna) dell'OA-Catania

E, per quanto riguarda le osservazioni notturne, anche alle sedi di:

- Loiano dell'OA- Bologna
- Pino Torinese dell'OA-Torino
- Poggio dei Pini dell'OA-Cagliari

9.3 **Compenso giornaliero: 10 euro** per ogni giorno di servizio effettivo nella sede.

10. INDENNITA' PER LA REMUNERAZIONE DI COMPITI CHE COMPORTANO ONERI, RISCHI, O DISAGI PARTICOLARMENTE GRAVOSI

10.1 E' riconosciuta un'indennità per il personale che svolga compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente gravosi, su individuazione del Direttore Amministrativo o del Dirigente, per la sede centrale, e del Direttore dell'Osservatorio per le strutture periferiche previa intesa con i soggetti di cui all'art. 9 del CCNL 8 agosto 2000.

200

4

- 10.2 Sono identificati per l'anno 2004 rischi o disagi particolarmente gravosi, quelli connessi :
- all'utilizzo prevalente di attrezzature sotto tensione e/o criogeniche e/o macchine di officina e/o macchine per la manutenzione dei parchi; uso di sostanze chimiche nocive;
 - alla conduzione con continuità di macchine e automezzi di servizio.

10.3 Compenso giornaliero: 2.58 Euro per ogni giornata di presenza.

11. INDENNITA' DI REPERIBILITA'.

La parte pubblica dichiara che non vi è motivo di avvalersi dell'istituto della reperibilità. Non sono esigibili dai lavoratori prestazioni di reperibilità, né possono essere richieste a nessun titolo dai singoli dirigenti/direttori delle strutture.

12 INDENNITA DI RESPONSABILITA' PERSONALE B,C,D

12.1 Individuazione delle posizioni di responsabilità.

L'art. 63, commi 1 e 3, del CCNL prevede che le Amministrazioni individuano attraverso atti formali posizioni organizzative e funzioni specialistiche, comportanti particolari responsabilità, che possono essere così caratterizzate:

- posizioni organizzative: comportano lo svolgimento di funzioni di coordinamento di unità organizzative o lavorative.
- funzioni specialistiche e di responsabilità : comportano lo svolgimento di attività specialistiche o l'assunzione di specifiche responsabilità in relazione all'ordinario contenuto professionale della categoria di appartenenza.

12.2 Si identificano le seguenti fasce:

cat. D - I fascia - coordinamento di più servizi o unità organizzative; gestione di servizi a carattere nazionale

-II fascia - responsabilità di unità organizzative o di servizi.

Cat. B, C, D - I fascia - coordinamento e supporto di attività connesse a strutture di ricerca; funzioni implicanti maneggio e custodia di valori o gestione dei fondi; gestione o manutenzione di impianti e attività connesse alla sicurezza dei luoghi di lavoro.

II fascia - attività previste per la I fascia, caratterizzate da un grado minore di professionalità e non richiedenti caratteristiche innovative.

12.3 Correlazione economica - valori annui lordi :

Cat D - I fascia - 2869 euro + 1434,5 euro a verifica dei risultati;
II fascia - 1500 euro + 750 euro a verifica dei risultati

Cat. B, C, D - I fascia - 1250 euro
II fascia - 625 euro

953

5

12.4 SISTEMA DI VALUTAZIONE

La valutazione dell'attività svolta ai sensi dell'art. 63, commi 3 e 4 del CCNL 9 agosto 2000, per le unità di personale appartenenti alle cat. D a cui sono stati conferiti incarichi, viene effettuata annualmente dall'Amministrazione (dal Direttore Amministrativo o dal Dirigente, per la sede centrale, e dal Direttore dell'Osservatorio per le strutture periferiche), entro il primo trimestre dell'anno successivo a quello di riferimento, sulla base di una relazione predisposta dal dipendente.

13. PROGRESSIONI ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA

13.1 Le parti concordano nel destinare la somma di *Euro 100.470* per lo svolgimento delle progressioni economiche all'interno della categoria per l'anno 2004.

13.2 Eventuali somme non erogate confluiscono nel fondo per i compensi per la produttività collettiva.

14. RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CATEGORIA EP

14.1 Le parti concordano che, a decorrere dal 1.1.2004, la retribuzione di posizione al personale appartenente alla categoria EP sia corrisposta in relazione all'affidamento formale di incarichi correlati a particolari responsabilità gestionali, ovvero a funzioni professionali richiedenti l'iscrizione ad albi o comunque alta qualificazione o specializzazione, secondo quanto disposto dall'art. 62 del CCNL. La graduazione della retribuzione di posizione è effettuata in corrispondenza degli incarichi individuati come di seguito:

1° fascia: Euro 10417 + 2083 di risultato, dipendente di categoria EP a cui sia stato formalmente affidato un incarico di responsabilità di impatto generale sul funzionamento dell'ente e che comporti autonomia organizzativa o il coordinamento effettivo di più servizi o attività, con specifici incarichi richiedenti l'iscrizione ad albi professionali o comunque alta qualificazione o specializzazione;

2° fascia: Euro 7917 + 1583 di risultato, dipendente di categoria EP a cui sia stato formalmente affidato un incarico di responsabilità di impatto generale sul funzionamento della struttura di appartenenza e che comporti autonomia organizzativa o il coordinamento effettivo di uno o più servizi o attività, con specifici incarichi richiedenti alta qualificazione o specializzazione;

3° fascia: Euro 5417 + 1083 di risultato, dipendente di categoria EP a cui è affidato un incarico connesso alla responsabilità di uno o più servizi specifici o laboratori complessi di interesse generale della struttura o la responsabilità di un singolo laboratorio o di un singolo servizio caratterizzati da complessità organizzativa e gestionale.

14.2 Al fine di corrispondere l'importo della retribuzione di risultato fissata nella misura del 20% della retribuzione di posizione, deve essere formulata una valutazione finale complessiva.

La valutazione dell'attività svolta ai sensi dell'art. 61, comma 5 del CCNL 9 agosto 2000, per le unità di personale appartenenti alle cat. EP a cui sono stati conferiti incarichi, viene effettuata annualmente dall'Amministrazione (dal Direttore Amministrativo o dal Dirigente, per la sede centrale, e dal Direttore dell'Osservatorio per le strutture periferiche), entro il primo trimestre dell'anno successivo a quello di riferimento, sulla base di una relazione predisposta dal dipendente.

50B  6

Al personale di categoria EP che abbia partecipato alle attività dei gruppi di lavoro formalmente costituiti per lo svolgimento di attività volte al miglioramento dei servizi correlati al processo di riordino che ha investito l'ente ridisegnandone l'assetto istituzionale e le competenze, sarà corrisposto, nei limiti delle specifiche risorse finanziarie prevista dal Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui alla tabella 2 allegata, un incremento una tantum della retribuzione di risultato nei limiti percentuali massimi stabiliti dal CCNL-Comparto Università.
I criteri per l'attribuzione del suddetto compenso verranno definiti con apposito accordo tra l'Amministrazione e le OO.SS.

15. INCARICHI AD INTERIM

Al personale possono essere conferiti incarichi di posizione o di responsabilità ad interim solo in caso di gravi carenze di organico e previa intesa con le O.O.S.S. nazionali; al personale che ricopre un incarico ad interim si riconosce un importo pari ad un terzo del trattamento previsto per tale incarico in aggiunta al trattamento previsto per l'incarico principale, fino a concorrenza dell'importo stabilito per la fascia massima.

16 Tutte le indennità di cui sopra, ad esclusione di quelle riferite alla cat. EP, sono cumulabili tra loro e compatibili con la retribuzione di lavoro straordinario.

17. I risparmi verificati su tutte le voci del trattamento accessorio del personale BCD, compresi quelli del lavoro straordinario, confluiscono nella voce di cui al punto 5.

18. UTILIZZO DEL FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE per LA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA INDIVIDUALE NONCHÉ PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO E PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DEL PERSONALE EP.

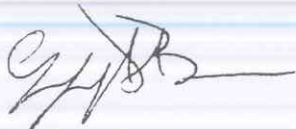
Le risorse finanziarie sono destinate ai vari istituti contrattuali sulla base delle indicazioni riportate nella tabella 2 allegata.

Roma, li

25/10/2005

Per la parte sindacale

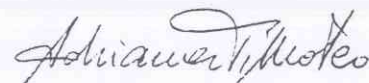
CISL FIR



UILPA-UR

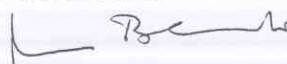


FLC-CGIL

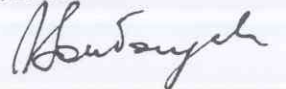


Per la parte pubblica

Il Presidente



Il Direttore Amministrativo



INAF-ISTITUTO NAZIONALE DI ASTROFISICA	ALL. 1	ANNO 2004
--	--------	-----------

FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE E PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ED INDIVIDUALE	
DESCRIZIONE	
CCNL 9/8/2000 art. 67, comma 1, lett. a	285.341
CCNL 9/8/2000 art. 67, comma 1, lett. b	54.744
CCNL 9/8/2000 art. 67, comma 1, lett. c	
CCNL 9/8/2000 art. 67, comma 1, lett. d	16.172
CCNL 9/8/2000 art. 67, comma 1, lett. e	2.562
CCNL 9/8/2000 art. 67, comma 1, lett. f	
CCNL 9/8/2000 art. 67, comma 1, lett. g	45.377
CCNL 9/8/2000 art. 67, comma 3	
CCNL 9/8/2000 art. 72, comma 1	
CCNL 9/8/2000 art. 73, comma 2	
CCNL 9/8/2000 art. 74, comma 7	
CCNL 13/5/2003 art. 4, comma 1	187.526
CCNL 13/5/2003 art. 4, comma 2, primo periodo	19.875
CCNL 13/5/2003 art. 4, comma 2, secondo periodo	
Altre risorse	
Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente	63.074
Riduzioni del Fondo per progressioni orizzontali 2003	-65.444
CCNL 13/5/2003 art. 4 (II Biennio economico universita)	4.3085
CCNL 9/8/2000 art. 68, comma 2, lett. a)	157.065
TOTALE	810.617
CCNL 9/8/2000 art. 67, comma 4	538.962
TOTALE	1.349.579
STRAORDINARIO	133.146
TOTALE	1.482.725

COMPARTO UNIVERSITA'	ANNO 2004
----------------------	-----------

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO PERSONALE EP	
DESCRIZIONE	
CCNL 9/8/2000 art. 70, comma 2, lett. a	48.736
CCNL 9/8/2000 art. 70, comma 2, lett. b	22.459
CCNL 9/8/2000 art. 70, comma 2, lett. c	54.365
CCNL 13/5/2003 art. 4, comma 2, primo periodo (II Biennio economico universita)	13.294
Riduzioni del fondo	
Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente	2.361
TOTALE	141.235
Altre risorse per riorganizzazione	224.040
TOTALE	365.275

TOTALE COMPLESSIVO FONDI	1.848.000
--------------------------	-----------

Robert Vallini: T.   

18/5/05

INAF - ISTITUTO NAZIONALE DI ASTROFISICA	ALL. 2
--	--------

COMPARTO UNIVERSITA'		ANNO 2004
Utilizzo del Fondo		
per le progressioni economiche e per la Produttività collettiva e individuale		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI (COMPETENZA)
CCNL 9.8.2000, art. 68, comma 2, lett a	PROGRESSIONI ORIZZONTALI 2004	100.470
CCNL 9.8.2000, art. 68, comma 2, lett b	INDENNITA' RESPONSABILITA'	380.000
CCNL 9.8.2000, art. 68, comma 2, lett c	ASSISTENZA OSSERVAZ.	65.000
CCNL 9.8.2000, art. 68, comma 2, lett c	CUSTODIA	28.000
CCNL 9.8.2000, art. 68, comma 2, lett c	TURNO	40.000
CCNL 9.8.2000, art. 68, comma 2, lett c	SEDE DISAGIATA	70.000
CCNL 9.8.2000, art. 68, comma 2, lett c	RISCHIO	50.000
CCNL 9.8.2000, art. 68, comma 2, lett c	REPERIBILITA'	
CCNL 9.8.2000, art. 68, comma 2, lett d	PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	556.255
CCNL 9.8.2000, art. 68, comma 2, lett d	COMPENSI INCENTIVANTI PER ATTIVITA'	40.000
CCNL 9.8.2000, art. 68, comma 2, lett d	SVOLTA IN GRUPPI DI LAVORO	153.000
LAVORO STRAORDINARIO		
TOTALE		1.482.725
Utilizzo del Fondo		
Per la retribuzione di posizione e risultato personale EP		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI (COMPETENZA)
CCNL 9.8.2000, art. 62, comma 1		272.220
CCNL 9.8.2000, art. 62, comma 3		68.055
CCNL 9.8.2000, art. 62, comma 3	INCREMENTO RETR. RIS. PER ATTIVITA'	25.000
TOTALE	SVOLTA IN GRUPPI DI LAVORO	365.275
TOTALE GENERALE		1.848.000

18/5/05

Roberto Vallini

Da Prof. R. L.

G. B.

DICHIARAZIONE A VERBALE

La Parte Pubblica conferma quanto segnalato nel corso delle riunioni di trattativa ovvero che, come già nel 2003, anche nel 2004, nell'ambito dell'assetto organizzativo dell'Ente, non sono state identificate posizioni di 1° fascia da attribuire al personale di categoria EP.

Roma li, 10-6-2005

Lucia Piccini
Roberto Talloni

Nel sottoscrivere il presente CCI, la UILPA-UR si riserva :

- di verificare l'effettiva decorrenza del trasferimento al comparto Ricerca del personale interessato ed i suoi effetti ;
- di verificare la corretta applicazione pratica di quanto previsto in tema di indennità di responsabilità e di retribuzione di posizione ;
- di verificare la legittimità dell'eventuale sottoscrizione da parte di Confederazioni e Organizzazioni sindacali non rappresentative nel comparto Università.

Roma, 10.5.2005

UILPA-UR

Paola Neri



DICHIARAZIONE A VERBALE CCNI 2004

La FIR - CISL sottoscrive l'ipotesi di accordo sul salario accessorio per l'anno 2004. Tuttavia non condivide i seguenti punti:

- Abolizione dell'art. 2 c. 1 del CCNI 2003;
- La poca considerazione che l'accordo attribuisce al personale che ha partecipato ai gruppi di lavoro, in relazione ai limiti che non consentono una idonea graduazione del compenso, a fronte dell'impegno - responsabilità effettivamente prestato.

Prende positivamente atto dell'impegno assunto dall'Amministrazione di emanare una circolare che inviti i Direttori al rispetto delle prerogative sindacali.

Ritiene necessario che sia avviato il dovuto confronto affinché vengano applicate le normative generali già previste dal CCNL del comparto Ricerca.

G