



**1) ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DEL 60% DELL'AVANZO DEL FONDO
ACCESSORIO 2006/2010 PER LA PREMIALITÀ A TITOLO DI RESPONSABILITÀ E DI
PRODUTTIVITÀ**

Personale avente diritto: livelli IV – VIII e Direttore di Divisione

Il fondo risultante come 60% dell'avanzo da distribuire con criteri di premialità, verrà destinato al pagamento di due tipologie di indennità (tra loro cumulabili):

- 1) INDENNITA' DI RESPONSABILITA'
- 2) INDENNITA' DI PRODUTTIVITA'.

Risorse disponibili :

	2006	2007	2008	2009	2010
Responsabilità	165.000,00	165.000,00	165.000,00	165.000,00	165.000,00
Avanzo	595.074,51	560.476,77	82.522,43	6.900,81	166.282,77
Produttività	500.000	500.000	82.522,43	0	Da definire a consuntivo
Risorse per l'applicazione degli artt. 53-54	95.074,51	60.476,77	0	0	0

NB. Le risorse destinate a remunerare l'INDENNITA' DI PRODUTTIVITA' dei livelli IV-VIII saranno incrementate degli avanzi eventualmente disponibili dal fondo delle responsabilità.

L'avanzo degli anni 2006-2007 di euro 155.551,28 e parte dell'avanzo dell'anno 2010 saranno destinati ad ulteriore finanziamento delle operazioni art 53 e 54 con decorrenza 1-1-2010 oggetto di separato accordo.

Ai fini dell'erogazione dell'indennità di responsabilità si applicherà quanto previsto dal CCNL 7/10/1996, art. 43 comma 2 lettera b), tenuto anche conto del nuovo quadro normativo introdotto dal D.Lgs. 150/2009, con particolare riferimento alle disposizioni del titolo terzo (merito e premi).

Alla corresponsione dell'indennità di responsabilità per i livelli IV-VIII, da attribuire in base ad incarichi formalmente assegnati, è destinata la somma massima di euro 165.000,00 per ciascun anno.

INDENNITA' DI PRODUTTIVITA'

Alla corresponsione dell'indennità di produttività viene destinata la somma rimanente del 60%, così come indicato nel nota bene di pagina 1.

L'indennità di produttività va attribuita secondo i seguenti indicatori e criteri, parametrati alle competenze previste per il profilo ed il livello di appartenenza che verranno certificati dai direttori di sede:

INDICATORI:

A) Grado di autonomia nello svolgimento del proprio lavoro

B) Capacità di risoluzione dei problemi

C) Quantità attività svolta (Indice di produttività quantitativo)

D) Qualità attività svolta (Indice di produttività qualitativo)

E) Grado di responsabilità assunta

F) Grado di collaborazione all'interno dell'ufficio di appartenenza e tra i diversi uffici

In considerazione del fatto che l'indennità di produttività è l'ultima indennità che, in via residuale, viene distribuita al personale utilizzando i fondi rimanenti del Fondo Accessorio, si concorda nella individuazione di coefficienti sulla base dei quali parametrare tale indennità, rispettando le proporzioni tra coefficienti da attribuire ed importi da erogare.

CRITERI:

LIVELLO	COEFFICIENTE	DESCRIZIONE
Nella media	1	Il dipendente presenta parametri globalmente nella media
Sopra la media	1,5	Il dipendente presenta parametri sopra la media
Eccellente	2	Il dipendente presenta parametri di eccellenza

L'Amministrazione si impegna a pubblicare sul sito web istituzionale la lista degli incarichi conferiti anno per anno.

Il suddetto accordo ha carattere sperimentale, le parti si impegnano a valle di una verifica di funzionalità a rideterminare l'individuazione delle professionalità aventi diritto all'attribuzione di responsabilità in funzione dell'organizzazione del lavoro futura, nonché la rideterminazione di tutte le indennità attualmente in vigore (indennità di cassa, turni, sede disagiata, ecc.).

Le parti si impegnano a prevedere un accordo separato per la definizione delle attribuzioni di indennità di responsabilità per gli incaricati della sicurezza dell'ente su capitolo di spesa specifico.

2) ACCORDO PER LA DISTRIBUZIONE DELL'INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ PER IL PERSONALE I-III – ANNI 2006/2009

Personale avente diritto: livelli I-III ed ex EP

Ai fini dell'erogazione dell'indennità di responsabilità, secondo la normativa vigente, sono individuate le risorse sotto indicate:

2006	2007	2008	2009	2010
55.000	75.000	75.000	75.000	80.000

La predetta indennità di responsabilità verrà attribuita in base ad incarichi formalmente assegnati, per ciascun anno e sarà ripartita secondo i seguenti criteri:

- **incarichi di responsabilità** formalmente attribuiti con atti/provvedimenti del Presidente, Direttore Amministrativo, Direttori di Dipartimento e/o Direttori di Struttura (l'attribuzione di più incarichi dà titolo alla parziale cumulabilità delle indennità, 100% dell'indennità di fascia superiore e 50% di una eventuale seconda indennità).

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti convengono di dare attuazione all'art. 22 del DPR 171/91 con decorrenza giuridico –economica dalla data odierna a valle di una ricognizione delle corrispondenti posizioni in relazione all'applicazione dell'articolo stesso fino all'importo massimo di euro 150.000,00 entro il mese di gennaio 2011.

Le parti inoltre si impegnano ad aprire entro lo stesso mese un tavolo negoziale per l'applicazione dell'art. 19 del CCNL 2002/2005 per la definizione dell'apposito Regolamento e successiva applicazione del relativo art. 10.

Le parti si impegnano a definire le posizioni di responsabilità relative sia ai livelli I-III che IV-VIII da indennizzare con i fondi sopra concordati entro e non oltre il mese di gennaio 2011.

Roma li, 30/12/2010

FIRMATARI

LA PARTE PUBBLICA

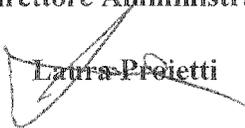
Il Presidente

Tommaso Maccacaro



Il Direttore Amministrativo

Laura Proietti



LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

FLC-CGIL



FIR CISL



ANPBI-C'LA

