inaf_rm.AOO_Amministcentr.Repertorio_Determine_DG.R.0000020.
30-01-2019.h.00:00

INAF ISTITUTO NAZIONALE DI ASTROFISICA
NATIONAL INSTITUTE FOR ASTROPHYSICS

DIREZIONE GENERALE

Determina n. 20
del 30 gennaio 2019

Oggetto: Costituzione della "*Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance*", ai sensi dell'articolo 14, comma 9, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la Legge 7 agosto 1990, numero 241, e successive modifiche ed integrazioni, che contiene "***Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi***", ed, in particolare gli articoli 4, 5 e 6;

VISTA la Legge 15 marzo 1997, numero 59, che disciplina la "***Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della pubblica amministrazione e per la semplificazione amministrativa***", ed, in particolare, l'articolo 11;

VISTO il Decreto Legislativo 23 luglio 1999, numero 296, che prevede e disciplina la istituzione dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" ("***INAF***") e contiene "***Norme relative allo Osservatorio Vesuviano***";

CONSIDERATO che, tra l'altro, l'articolo 1, comma 1, del Decreto Legislativo 23 luglio 1999, numero 296, definisce lo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" come "*...ente di ricerca non strumentale ad ordinamento speciale, con sede in Roma e con strutture operative distribuite sul territorio, nel quale confluiscono gli osservatori astronomici e astrofisici...*";

VISTO il Decreto Legislativo 30 luglio 1999, numero 286, che disciplina il "***Riordino e potenziamento dei meccanismi e degli strumenti di monitoraggio e di valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati delle attività svolte dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell'articolo 11 della Legge 15 marzo 1997, numero 59***";

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modificazioni ed integrazioni, che contiene "***Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche***";

CONSIDERATO in particolare, che l'articolo 4, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modificazioni ed integrazioni, prevede che:

a) gli "***organi di governo***" esercitano "*...le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali*

funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti...";

b) in particolare, gli "***organi di governo***":
   - adottano le "*...decisioni in materia di atti normativi e dei relativi atti di indirizzo interpretativo ed applicativo...*";
   - curano la "*...**definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione***...";
   - procedono alla "*...individuazione delle risorse umane, materiali ed economico-finanziarie da destinare alle diverse finalità e la loro ripartizione tra gli uffici di livello dirigenziale generale...*";
   - curano la "*...definizione dei criteri generali in materia di ausili finanziari a terzi e di determinazione di tariffe, canoni e analoghi oneri a carico di terzi...*";
   - procedono alle "*...nomine, alle designazioni e alla adozione di atti analoghi ad essi attribuiti da specifiche disposizioni...*";
   - formulano le "*...richieste di pareri alle autorità amministrative indipendenti ed al Consiglio di Stato...*";
   - adottano tutti gli "*...altri atti indicati dal medesimo Decreto Legislativo...*";

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 27 febbraio 2003, numero 97, con il quale è stato emanato il "***Regolamento per la amministrazione e la contabilità degli enti pubblici di cui alla Legge 20 marzo 1975, numero 70***", ed, in particolare, gli articoli 30, 31 e 32;

VISTO il Decreto Legislativo 4 giugno 2003, numero 138, che disciplina il "***Riordino dello Istituto Nazionale di Astrofisica***", come modificato e integrato dallo "***Allegato 2***" del Decreto Legislativo 21 gennaio 2004, numero 38, che prevede e disciplina la "***Istituzione dello Istituto Nazionale di Ricerca Metrologica ("INRIM"), a norma dell'articolo 1 della Legge 6 luglio 2002, numero 137***";

VISTA la Legge 27 settembre 2007, numero 165, che definisce i principi e i criteri direttivi della "***Delega al Governo in materia di riordino degli Enti di Ricerca***", ed, in particolare, l'articolo 1;

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, e successive modificazioni ed integrazioni, emanato in "***Attuazione della Legge 4 marzo 2009, numero 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni***";

VISTI in particolare gli articoli 4, 7, 10 e 15 del predetto Decreto Legislativo, che disciplinano, rispettivamente:
- il "***Ciclo di Gestione della Performance***";
- il "***Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance***";
- il "***Piano della Performance***" e la "***Relazione sulla Performance***";
- la "***Responsabilità dell'Organo di Indirizzo Politico e Amministrativo***";

VISTA la "***Legge di Contabilità e Finanza Pubblica***" del 31 dicembre 2009, numero 196;

CONSIDERATO in particolare, che l'articolo 2 della Legge innanzi richiamata "*...delega il Governo ad adottare, entro un anno dalla data della sua entrata in vigore, uno o più decreti legislativi per l'armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle amministrazioni pubbliche, ad esclusione delle regioni e degli enti locali, e dei relativi termini di presentazione e approvazione, in funzione delle esigenze di programmazione, gestione e rendicontazione della finanza pubblica...*";

VISTO il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, numero 213, che disciplina il "***Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell'articolo 1 della Legge 27 settembre 2007, numero 165***";

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 26 gennaio 2011, che "***Determina i limiti e le modalità applicative delle disposizioni contenute nel Titolo II e nel Titolo III del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, al personale docente della scuola e delle istituzioni di alta formazione artistica e musicale nonché ai tecnologi e ai ricercatori degli enti di ricerca***";

VISTO in particolare, il Titolo IV del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri innanzi richiamato, che riguarda gli "***Enti di Ricerca***";

CONSIDERATO che il Capo I del Titolo IV del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 26 gennaio 2011, che comprende gli articoli 14 e 15, disciplina la "***Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance Individuale degli Enti di Ricerca***";

CONSIDERATO che l'articolo 14 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 26 gennaio 2011, stabilisce, tra l'altro, che:

- gli "*...enti pubblici nazionali di ricerca, nell'adozione degli statuti di autonomia, in attuazione del Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, numero 213, e tenuto conto di quanto previsto in materia di sistemi di valutazione dalla* "***Raccomandazione della Commissione Europea dell'11 marzo 2005, che riguarda la Carta Europea dei Ricercatori e il Codice di Condotta per l'assunzione dei Ricercatori***", *adottano specifiche misure volte a garantire:*
  - *a) la misurazione e la valutazione della performance dei* "***Ricercatori***" *e dei* "***Tecnologi***", *previa definizione di obiettivi, indicatori e standard, individuando fasi, tempi, modalità, soggetti e responsabilità, nonché le relative procedure di conciliazione;*
  - *b) l'utilizzo di sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito e delle eccellenze;*
  - *c) la trasparenza dei risultati delle attività di misurazione e di valutazione svolta dagli organi competenti, allo scopo di favorire forme diffuse di controllo nel rispetto dei principi di buon andamento e imparzialità...*";
- per le finalità innanzi specificate, la "***Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca***", di

intesa con la "***Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e la Integrità delle Amministrazioni Pubbliche***", secondo "*...quanto previsto dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri attuativo dell'articolo 13, comma 12, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, individua specifici obiettivi, indicatori e standard, nonché le modalità per assicurare il "**Ciclo di Gestione della Performance**" dei "**Ricercatori**" e dei "**Tecnologi**"...*";

VISTA la Legge 6 novembre 2012, numero 190, che contiene "***Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e della illegalità nella pubblica amministrazione***", ed, in particolare, l'articolo 1, comma 2, il quale prevede che "*...la "**Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e la Integrità delle Amministrazioni Pubbliche**", di cui all'articolo 13 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, e successive modifiche ed integrazioni, opera quale "**Autorità Nazionale Anticorruzione**" per lo svolgimento di tutte le attività di controllo, di prevenzione e di contrasto della corruzione e della illegalità nella pubblica amministrazione...*";

CONSIDERATO che, in attuazione delle disposizioni contenute nella Legge 6 novembre 2012, numero 190, è stato, tra gli altri, emanato anche il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, che disciplina gli "***obblighi di informazione, trasparenza e pubblicità da parte delle pubbliche amministrazioni***" e l'esercizio del "***diritto di accesso civico***";

VISTO il Decreto Legge 21 giugno 2013, numero 69, che contiene "***Disposizioni urgenti per il rilancio della economia***", convertito, con modificazioni, dalla Legge 9 agosto 2013, numero 98, ed, in particolare, l'articolo 60, comma 2, che modifica ed integra l'articolo 13, comma 12, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, disponendo, in particolare, il "*...trasferimento delle competenze in materia di valutazione delle attività amministrative delle università e degli enti di ricerca di cui al Capo I del Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, numero 213, dalla "**Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e la Integrità delle Amministrazioni Pubbliche**" ("**CIVIT**") alla "**Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca**" ("**ANVUR**")...*";

VISTO il Decreto Legge 24 giugno 2014, numero 90, che contiene "***Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per la efficienza degli uffici giudiziari***", convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, numero 114, ed, in particolare, l'articolo 19, comma 9, che, al fine di "*...concentrare le attività della "**Autorità Nazionale Anticorruzione**" sui compiti di trasparenza e di prevenzione della corruzione nelle pubbliche amministrazioni...*", trasferisce "*...le funzioni della predetta "**Autorità**" in materia di misurazione e di valutazione della performance, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, al "**Dipartimento della Funzione Pubblica**" della "**Presidenza del Consiglio dei Ministri**"...*";

VISTA la Legge 7 agosto 2015, numero 124, con la quale sono state conferite alcune "***Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche***", ed, in particolare:

- l'articolo 1, che disciplina la "***Carta della cittadinanza digitale***";
- l'articolo 7, che contiene alcune disposizioni in materia di "***Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza***";
- l'articolo 13, che contiene alcune disposizioni in materia di "***Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca***";
- l'articolo 17, che contiene alcune disposizioni in materia di "***Riordino della disciplina del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche***";

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, numero 105, con il quale è stato emanato il "***Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni***";

CONSIDERATO che l'articolo 3, comma 5, del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, numero 105, stabilisce, tra l'altro, che "*...resta fermo quanto previsto dall'articolo 13, comma 12, secondo periodo, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, con riferimento al sistema di valutazione delle attività amministrative delle università e degli enti di ricerca di cui al Capo I del Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, numero 213, e alle relative funzioni svolte dalla "**Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca**" ("**ANVUR**")...*";

CONSIDERATO pertanto, che, secondo le disposizioni innanzi richiamate, la "***Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca***" ("***ANVUR***") continua a mantenere tutte le prerogative e a svolgere tutti i compiti e le funzioni "*...in materia di valutazione delle attività amministrative delle università e degli enti di ricerca di cui al Capo I del Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, numero 213...*";

VISTO il Decreto Legislativo 25 maggio 2016, numero 97, che ha modificato e integrato, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 7 della Legge 7 agosto 2015, numero 124, le disposizioni contenute nella Legge 6 novembre 2012, numero 190, e nel Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, ai fini della "***Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza***";

VISTO il Decreto Legislativo 26 agosto 2016, numero 179, che contiene "***Modifiche ed integrazioni al Codice della Amministrazione Digitale di cui al Decreto Legislativo 7 marzo 2005, numero 82, ai sensi dell'articolo 1 della Legge 7 agosto 2015, numero 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche***";

VISTO il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, che disciplina la "***Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della Legge 7 agosto 2015, numero 124***";

VISTO il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, con il quale sono state apportate alcune "***Modifiche al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della Legge 7 agosto 2015, numero 124***";

CONSIDERATO che l'articolo 7 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, come modificato ed integrato dall'articolo 5 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, prevede, in particolare, che:

- le "*...amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale...*";
- a "*...tale fine, adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dello "**Organismo Indipendente di Valutazione**", il "**Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance**"...*";
- la "*...funzione di misurazione e di valutazione delle performance e' svolta:*
  - *a) dagli "**Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance**" di cui all'articolo 14, cui compete la misurazione e la valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lettera e), del medesimo articolo;*
  - *b) dai dirigenti di ciascuna amministrazione, secondo quanto previsto dagli articoli 8 e 9;*
  - *c) dai cittadini e dagli altri utenti finali in rapporto alla qualità dei servizi resi dalla amministrazione, partecipando alla valutazione della performance organizzativa della amministrazione, secondo quanto stabilito dagli articoli 8 e 19-bis...*";
- il "***Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance***" è "*...adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal "**Dipartimento della Funzione Pubblica**" ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e in esso sono previste, altresì, le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, e le modalità di raccordo e di integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio...*";

CONSIDERATO che l'articolo 8 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, come modificato ed integrato dall'articolo 6 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, dispone, a sua volta, che:

- il "***Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance Organizzativa***" concerne:
  - a) la "*...attuazione di politiche e il conseguimento di obiettivi collegati ai bisogni e alle esigenze della collettività...*";
  - b) la "*...attuazione di piani e programmi, ovvero la misurazione dell'effettivo grado di attuazione dei medesimi, nel rispetto delle fasi e dei tempi previsti, degli standard qualitativi e quantitativi definiti, del livello previsto di assorbimento delle risorse...*";
  - c) la "*...rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi anche attraverso modalità interattive...*";

d) la "*...modernizzazione e il miglioramento qualitativo della organizzazione e delle competenze professionali e la capacità di attuazione di piani e programmi...*";
e) lo "*...sviluppo qualitativo e quantitativo delle relazioni con i cittadini, i soggetti interessati, gli utenti e i destinatari dei servizi, anche attraverso lo sviluppo di forme di partecipazione e di collaborazione...*";
f) la "*...efficienza nell'impiego delle risorse, con particolare riferimento al contenimento ed alla riduzione dei costi, nonché alla ottimizzazione dei tempi dei procedimenti amministrativi...*";
g) la "*...qualità e la quantità delle prestazioni e dei servizi erogati...*";
h) il "*...raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità...*";

➢ le "*...valutazioni della **"performance organizzativa"** sono predisposte sulla base di appositi modelli definiti dal **"Dipartimento della Funzione Pubblica"**, tenendo conto anche delle esperienze di valutazione svolte da agenzie esterne di valutazione, ove previste, e degli esiti del confronto tra i soggetti appartenenti alla rete nazionale per la valutazione delle amministrazioni pubbliche, di cui al Decreto emanato in attuazione dell'articolo 19 del Decreto Legge 24 giugno 2014, numero 90, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, numero 114, con particolare riguardo all'ambito di cui alla lettera g) del comma 1...*";

CONSIDERATO che l'articolo 9 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, come modificato ed integrato dall'articolo 7 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, stabilisce, inoltre, che:

- la "*...misurazione e la valutazione della **"performance individuale"** dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e di responsabilità, secondo le modalità indicate nel **"Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance"** di cui al precedente articolo 7, è collegata:*
  a) *agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità, ai quali è attribuito un peso prevalente nella valutazione complessiva;*
  b) *al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;*
  c) *alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate, nonché ai comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni assegnate;*
  d) *alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi...*";
- la "*...misurazione e la valutazione della **"performance individuale"** dei dirigenti titolari degli incarichi di cui all'articolo 19, commi 3 e 4, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche ed integrazioni, è collegata, altresì, al raggiungimento degli obiettivi individuati nella direttiva generale*

*per l'azione amministrativa e la gestione e nel "**Piano della Performance**", nonché di quelli specifici definiti nel contratto individuale di lavoro..."*

- la "*...misurazione e la valutazione svolte dai dirigenti sulla "**performance individuale**" del personale sono effettuate sulla base del "**Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance**" di cui al precedente articolo 7 e collegate:*
  - *a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;*
  - *b) alla qualità del contributo assicurato alla performance della unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali ed organizzativi...*";

CONSIDERATO che, ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lettera a), del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, come modificato ed integrato dall'articolo 8, comma 1, lettere a) e b), del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, le Amministrazioni Pubbliche sono, altresì, tenute a redigere e a pubblicare, ogni anno, sui loro "***Siti Istituzionali***" il "***Piano della Performance***", ovvero un "*...documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo, in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal "**Dipartimento della Funzione Pubblica**", che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori...*";

CONSIDERATO che il "***Piano della Performance***" deve essere approvato dai competenti Organi di Governo delle Pubbliche Amministrazioni e pubblicato con le modalità innanzi specificate entro il trentuno gennaio di ogni anno;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lettera b), del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, come modificato ed integrato dall'articolo 8, comma 1, lettera c), del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, le Amministrazioni Pubbliche redigono e pubblicano, ogni anno, sui loro "***Siti Istituzionali***" la "***Relazione Annuale sulla Performance***", che:

- deve essere "*...approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dallo "**Organismo Indipendente di Valutazione**", ai sensi del successivo articolo 14...*";
- deve "*...evidenziare, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato...*";

CONSIDERATO che la "***Relazione Annuale sulla Performance***" deve essere approvata dai competenti Organi di Governo delle Pubbliche Amministrazioni e pubblicata con le modalità innanzi specificate entro il trenta giugno dell'anno successivo a quello di riferimento;

CONSIDERATO che l'articolo 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, come modificato ed integrato dall'articolo 8, comma 1,

lettera e), del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, prevede che:

- in "*...caso di mancata adozione del "**Piano della Performance**" è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del "**Piano**", per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati...*";
- nei "*...casi in cui la mancata adozione del "**Piano**" o della "**Relazione sulla Performance**" dipenda da omissione o inerzia dell'organo di indirizzo...*", la "*...erogazione dei trattamenti e delle premialità...*" costituisce "*...fonte di responsabilità amministrativa del titolare dell'organo che ne ha dato disposizione e che ha concorso alla mancata adozione del "**Piano**"...*";
- in "*...caso di ritardo nella adozione del "**Piano**" o della "**Relazione sulla Performance**", l'amministrazione comunica tempestivamente le ragioni del mancato rispetto dei termini al "**Dipartimento della Funzione Pubblica**"...*";

CONSIDERATO che l'articolo 14 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, come modificato ed integrato dall'articolo 11 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, definisce, tra l'altro, la composizione, i compiti e le modalità di funzionamento degli "***Organismi Indipendenti di Valutazione***";

CONSIDERATO in particolare, che il comma 9 del citato articolo 14 prevede che, presso "*...lo "**Organismo Indipendente di Valutazione**" è costituita, senza nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica, una "**Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance**", dotata delle risorse necessarie all'esercizio delle relative funzioni...*", mentre il successivo comma 10 stabilisce che "*...il "**Responsabile**" della predetta "**Struttura**" deve possedere una specifica professionalità ed esperienza nel campo della misurazione delle performance nelle pubbliche amministrazioni...*";

ATTESO peraltro, che, secondo le disposizioni contenute nell'articolo 13, comma 12, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, come sostituito dall'articolo 10, comma 1, lettera h), del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, e nell'articolo 3, comma 5, del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, numero 105, limitatamente alle istituzioni universitarie e agli enti di ricerca, le funzioni di valutazione delle attività amministrative sono svolte dalla "***Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca***" e non dal "***Dipartimento della Funzione Pubblica***" della "***Presidenza del Consiglio dei Ministri***";

VISTO lo Statuto dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", definitivamente approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 25 maggio 2018, numero 42, pubblicato sul "***Sito Web Istituzionale***" in data 7 settembre 2018 ed entrato in vigore il **24 settembre 2018**;

VISTO il "***Disciplinare di Organizzazione e Funzionamento dello Istituto Nazionale di Astrofisica***", approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 21 giugno 2012, numero 44, e modificato dal medesimo Organo con Delibere del 19 dicembre 2013, numero 84, del 19 febbraio 2014, numero 7, del 16 dicembre 2015, numero 28, e del 19 ottobre 2016, numero 107;

VISTO il "***Regolamento sulla amministrazione, sulla contabilità e sulla attività contrattuale dello Istituto Nazionale di Astrofisica***", predisposto ai sensi dell'articolo 18, commi 1 e 3, del Decreto Legislativo 4 Giugno 2003, numero 138, approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 2 dicembre 2004, numero 3, e pubblicato nel Supplemento Ordinario della Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 23 dicembre 2004, numero 300;

VISTA la Delibera del 2 luglio 2009, numero 46, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha modificato l'articolo 14 del predetto "***Regolamento***";

VISTO il "***Regolamento del Personale dello Istituto Nazionale di Astrofisica***", approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'11 maggio 2015, numero 23, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 30 ottobre 2015, numero 253, ed entrato in vigore il **1° novembre 2015**;

VISTO il Decreto del Ministro della Istruzione, della Università e della Ricerca del 14 ottobre 2015, numero 821, con il quale il Professore **Nicolò D'AMICO** è stato nominato Presidente dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";

VISTA la Delibera del 21 marzo 2016, numero 9, con la quale il Consiglio di Amministrazione dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" ha:

- nominato "*...il Dottore **Filippo Zerbi** quale Direttore Scientifico dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", a decorrere dalla medesima data del provvedimento di nomina...*";
- stabilito che il "*...predetto incarico, ai sensi dell'articolo 15, comma 1, dello Statuto dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", avrà durata coincidente a quella dell'incarico del Presidente del medesimo "**Istituto**", fatti salvi i casi di risoluzione anticipata espressamente previsti dalle disposizioni statutarie e dalla normativa vigente...*";

CONSIDERATO che l'incarico di Direttore Scientifico dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" conferito al Dottore **Filippo ZERBI** scadrà, pertanto, il **14 ottobre 2019**;

VISTA la Delibera del 2 agosto 2016, numero 83, con la quale il Consiglio di Amministrazione dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" ha:

- nominato "*...il Dottore **Gaetano TELESIO** quale Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" a far data dal **17 ottobre 2016**...*";
- stabilito che il "*...predetto incarico, ai sensi dell'articolo 14, comma 1, dello Statuto dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", avrà durata coincidente a quella dell'incarico del Presidente del*

*medesimo "**Istituto**", fatti salvi i casi di risoluzione anticipata espressamente previsti dalle disposizioni statutarie e dalla normativa vigente...*";

CONSIDERATO che l'incarico di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" conferito al Dottore **Gaetano TELESIO** scadrà, pertanto, il **14 ottobre 2019**;

VISTO il Decreto del Presidente del 12 dicembre 2016, numero 73, con il quale è stato nominato, per un triennio, il nuovo "***Organismo Indipendente di Valutazione della Performance***" ("***OIV***") dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";

VISTA la Delibera del 5 gennaio 2012, numero 1, con la quale la "***Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e la Integrità delle Amministrazioni Pubbliche***" ("***CIVIT***") ha definito le "***Linee guida, ai sensi dell'articolo 13, comma 6, lettera b), del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, relative alla struttura e alla modalità di redazione del "Piano della Performance" di cui all'articolo 10, comma 1, lettera a), dello stesso Decreto***";

VISTA la Delibera del 20 luglio 2015, numero 103, con la quale il Consiglio Direttivo della "***Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca***" ("***ANVUR***") ha, tra l'altro, approvato, in via definitiva, le "***Linee Guida per la Gestione Integrata del Ciclo della Performance degli Enti Pubblici di Ricerca Italiani vigilati dal Ministero della Istruzione, della Università e della Ricerca***";

VISTA la Delibera con la quale il Consiglio Direttivo della "***Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca***" ("***ANVUR***"), nella seduta del 20 dicembre 2017, ha approvato la "***Nota di Indirizzo per la Gestione del Ciclo della Performance per il Triennio 2018-2020***", che integra le predette "***Linee Guida***";

ATTESA la necessità di costituire, ai sensi dell'articolo 14, comma 9, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, la "***Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" e di definire la sua composizione e i suoi compiti;

CONSIDERATO che il "***Responsabile***" della predetta "***Struttura***" deve "*...possedere una specifica professionalità ed esperienza nel campo della misurazione delle performance nelle pubbliche amministrazioni...*";

CONSIDERATO inoltre, che la "***Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance***" deve essere "*...dotata delle risorse necessarie all'esercizio delle relative funzioni...*";

VALUTATA la opportunità di prevedere la presenza, nella predetta "***Struttura***", di "***Referenti***" degli "***Organi Monocratici di Vertice***", sia di indirizzo che di gestione;

CONSIDERATO che il Professore **Nicolò D'AMICO**, nella sua qualità di Presidente dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha designato come propri "***Referenti***" nella "***Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance***":

1) il Dottore **Salvatore SCIORTINO**, in servizio presso lo "***Osservatorio Astronomico di Palermo***" con la qualifica di Astronomo Ordinario;
2) l'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, inquadrato nel Profilo di Tecnologo, Terzo Livello Professionale, e in servizio presso lo "***Istituto di Radioastronomia di Bologna***";

CONSIDERATO che il Dottore **Filippo ZERBI**, nella sua qualità di Direttore Scientifico dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha designato come propri "***Referenti***" nella "***Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance***":

1) il Dottore **Roberto DELLA CECA**, inquadrato nel Profilo di Dirigente di Ricerca, Primo Livello Professionale, e in servizio presso lo "***Osservatorio Astronomico di Brera***";
2) il Dottore **Andrea ARGAN**, inquadrato nel Profilo di Primo Tecnologo, Secondo Livello Professionale, e in servizio presso la "***Struttura Tecnica***" della Direzione Scientifica;

CONSIDERATO che il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha designato come propri "***Referenti***" nella "***Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance***":

1) la Dottoressa **Chiara SCHETTINI**, inquadrata nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e in servizio presso la Direzione Generale con le funzioni di Responsabile del "***Servizio di Staff***" denominato "***Segreteria, Protocollo, Archivio, Gestione dei Flussi Documentali***";
2) il Dottore **Francesco CAPRIO**, inquadrato nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e in servizio presso la Direzione Generale con le funzioni di Responsabile dello "***Ufficio Relazioni con il Pubblico***";

CONSIDERATO altresì, che il Dottore **Salvatore SCIORTINO** possiede specifiche competenze ed ha maturato una notevole esperienza nel campo della misurazione e della valutazione delle performance e può, pertanto, svolgere le funzioni di "***Responsabile***" della predetta "***Struttura***";

CONSIDERATO inoltre, che la "***Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance***" è chiamata a svolgere i seguenti compiti:

a) predisposizione delle "***Bozze***" dei "***Documenti***" propri del "***Ciclo di Gestione della Performance***" ed, in particolare:
   - del "***Sistema di Misurazione e di Valutazione delle Performance***";
   - del "***Piano della Performance***";
   - della "***Relazione sulla Performance***";
b) attività di supporto allo "***Organismo Indipendente di Valutazione della Performance***" ("***OIV***") dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";

c) cura dei rapporti tra gli Organi di Indirizzo e di Gestione, da un lato, e il predetto "***Organismo***", dall'altro, al fine di definire in modo corretto sia i contenuti dei "***Documenti***" elencati e specificati nella precedente lettera a) che gli iter procedurali preordinati alla loro approvazione;

VISTO il Bilancio Annuale di Previsione dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" per l'Esercizio Finanziario 2019, approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 19 dicembre 2018, numero 108;

ACCERTATA la disponibilità sul pertinente capitolo di spesa del predetto Bilancio, al fine di garantire che la "***Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance***" sia "*...dotata delle risorse necessarie all'esercizio delle sue funzioni...*",

DETERMINA

Articolo 1. E' costituita, ai sensi dell'articolo 14, comma 9, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, la "***Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***".

Articolo 2. La "***Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" è così composta:

1) Dottore **Salvatore SCIORTINO**, in servizio presso lo "***Osservatorio Astronomico di Palermo***" con la qualifica di Astronomo Ordinario;
2) Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, inquadrato nel Profilo di Tecnologo, Terzo Livello Professionale, e in servizio presso lo "***Istituto di Radioastronomia di Bologna***";
3) Dottore **Roberto DELLA CECA**, inquadrato nel Profilo di Dirigente di Ricerca, Primo Livello Professionale, e in servizio presso lo "***Osservatorio Astronomico di Brera***";
4) Dottore **Andrea ARGAN**, inquadrato nel Profilo di Primo Tecnologo, Secondo Livello Professionale, e in servizio presso la "***Struttura Tecnica***" della Direzione Scientifica;
5) Dottoressa **Chiara SCHETTINI**, inquadrata nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e in servizio presso la Direzione Generale con le funzioni di Responsabile del "***Servizio di Staff***" denominato "***Segreteria, Protocollo, Archivio, Gestione dei Flussi Documentali***";
6) Dottore **Francesco CAPRIO**, inquadrato nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e in servizio presso la Direzione Generale con le funzioni di Responsabile dello "***Ufficio Relazioni con il Pubblico***".

Articolo 3. Il Dottore **Salvatore SCIORTINO**, in servizio presso lo "***Osservatorio Astronomico di Palermo***" con la qualifica di Astronomo Ordinario, è nominato "***Responsabile***" della "***Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***".

Articolo 4. La "***Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" è chiamata a svolgere i seguenti compiti:

a) predisposizione delle "***Bozze***" dei "***Documenti***" propri del "***Ciclo di Gestione della Performance***" ed, in particolare:
   - del "***Sistema di Misurazione e di Valutazione delle Performance***";
   - del "***Piano della Performance***";
   - della "***Relazione sulla Performance***";
b) attività di supporto allo "***Organismo Indipendente di Valutazione della Performance***" ("***OIV***") dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";

c) cura dei rapporti tra gli Organi di Indirizzo e di Gestione, da un lato, e il predetto "***Organismo***", dall'altro, al fine di definire in modo corretto sia i contenuti dei "***Documenti***" elencati e specificati nella precedente lettera a) che gli iter procedurali preordinati alla loro approvazione.

Articolo 5. Nell'ambito delle attività di supporto specificate nell'articolo 4, comma 1, lettera b), della presente Determina Direttoriale, la Dottoressa **Chiara SCHETTINI**, inquadrata nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e in servizio presso la Direzione Generale con le funzioni di Responsabile del "***Servizio di Staff***" denominato "***Segreteria, Protocollo, Archivio, Gestione dei Flussi Documentali***", svolgerà le funzioni di Segretario Verbalizzante dello "***Organismo Indipendente di Valutazione della Performance***" ("***OIV***") dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***".

Articolo 6. Al fine di garantire che la "***Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance***", costituita con la presente Determina Direttoriale, sia "*...dotata delle risorse necessarie all'esercizio delle sue funzioni...*", è autorizzato, con le modalità definite dalle vigenti disposizioni statutarie e regolamentari, il prelievo dai fondi iscritti nella "***Funzione Obiettivo***" 1.06.01 "***Funzionamento***", "***Capitolo***" 1.03.02.99.005 "***Spese per Commissioni e Comitati dell'Ente***", del "***Centro di Responsabilità Amministrativa***" 0.00.01 "***Servizi di Staff al Direttore Generale***" del Bilancio Annuale di Previsione dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" per l'Esercizio Finanziario 2019.

IL DIRETTORE GENERALE
Dottore Gaetano TELESIO