

OGGETTO: Concorso pubblico per titoli ed esame, ai fini del reclutamento di tre unità di "Funzionario di Amministrazione", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo determinato e regime di impegno a tempo pieno, della durata di due anni, per attività amministrative e contabili a supporto dei seguenti Settori dell'Amministrazione dell'Osservatorio Astronomico di Roma: "SETTORE I – Stato Giuridico del Personale", "SETTORE IV – Acquisto Beni e Servizi – Gare di Appalto e Contratti", "SETTORE III - Bilancio-Ragioneria-Patrimonio-Economato", con oneri a carico del "Fondo" all'uopo costituito, per lo svolgimento, nell'ambito dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse destinate alla realizzazione del "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza" (PNRR), di attività amministrative e contabili, bandito con Determinazione Direttoriale n. 62/2024 del 28 febbraio 2024 – Codice Concorso 2024INAFUNZ/OAR/AMM/Posizione10.

AVVISO

Tipologia prova di esame e criteri di valutazione

1. TIPOLOGIA DELLA PROVA D'ESAME

Ai sensi dell'art. 6, comma 6, lett. a), del bando di concorso, la prova di esame del concorso in oggetto può consistere in una "prova scritta", in una "prova teorico-pratica" o in una "prova orale". La Commissione stabilisce che la prova d'esame sarà una "**prova orale**".

2. CRITERI E MODALITÀ DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLA PROVA D'ESAME

Valutazione dei titoli

La Commissione prende atto che, ai sensi dell'articolo 6, comma 7, del bando di concorso, dispone complessivamente di **90** punti per la valutazione dei candidati, di cui **30** punti per i titoli e **60** punti per la prova di esame. La votazione complessiva di ciascun candidato risulterà dalla somma del punteggio riportato nella valutazione dei titoli e del punteggio riportato nella prova di esame.

La valutazione dei titoli sarà effettuata dalla Commissione entro trenta giorni dall'espletamento della prova di esame, limitatamente ai candidati che abbiano superato la prova, secondo le modalità indicate nell'art. 9 del bando.

Sono valutabili esclusivamente i titoli posseduti dai candidati alla data del 29 marzo 2024, termine ultimo di presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, documentati e/o comprovati mediante dichiarazioni sostitutive di certificazioni e/o atti di notorietà, rese ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000, numero 445, e s.m.i., che rientrano nelle tipologie elencate nell'art. 9, comma 4, del bando di concorso.

La Commissione stabilisce i punteggi attribuibili ad ogni tipologia di titolo valutabile, secondo la seguente tabella:

TITOLO	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO
a. Titoli di studio superiore a quello richiesto (punteggio massimo attribuibile 3 punti):	a.1) Dottorato di ricerca attinente ai profili richiesti	1,5 punti
	a.2) Master universitario di II livello	1,5 punti
	a.3) Abilitazioni professionali	1,5 punti
	a.4) Corsi di specializzazione post lauream e Master di I livello	1 punto
b. Corsi di formazione e/o aggiornamento attinenti al posto da coprire, nel rispetto della seguente articolazione (punteggio massimo attribuibile 5 punti):	b.1) partecipazione a corsi di formazione e/o di aggiornamento attinenti al posto da coprire senza verifica finale	0,10 punti per corso
	b.2) partecipazione a corsi di formazione e/o di aggiornamento attinenti al posto da coprire con verifica finale	0,25 punti per corso
c. Incarichi attinenti al posto da coprire (punteggio massimo attribuibile 7 punti):	c.1) incarichi svolti presso Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione (conferiti con provvedimento di nomina)	0,50 punti ad incarico
	c.2) incarichi svolti presso altre Amministrazioni pubbliche (conferiti con provvedimento di nomina)	0,40 punti ad incarico
	c.3) incarichi svolti presso soggetti privati	0,20 punti ad incarico

d. Attività lavorativa prestata nelle Istituzioni e negli Enti di Ricerca e Sperimentazione, in altre Amministrazioni pubbliche e/o presso soggetti privati, nel rispetto della seguente articolazione (punteggio massimo attribuibile 15 punti):	d.1) attività lavorativa svolta nelle Istituzioni e negli Enti di Ricerca e Sperimentazione (punteggio massimo attribuibile 7.5 punti per attività attinente, attività non attinente max 0.5)	Per attività attinenti ai profili richiesti 2,5 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi ¹ ; per attività non attinenti 0,25 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi
	d.2) attività lavorativa svolta in altre Amministrazioni pubbliche (punteggio massimo attribuibile 4 punti per attività attinente, attività non attinente max 0,5)	Per attività attinenti ai profili richiesti 2,0 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi; per attività non attinenti 0,25 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi
	d.3) attività lavorativa prestata presso soggetti privati (punteggio massimo attribuibile 2 punti per attività attinente, attività non attinente max 0.5)	Per attività attinenti ai profili richiesti 1,0 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi; per attività non attinenti 0,25 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi

La Commissione, per ogni candidato esaminato, redigerà una scheda analitica che conterrà l'elenco dei titoli valutati e il relativo punteggio attribuito. La suddetta scheda riporterà anche i titoli presentati dal candidato e non valorizzati dalla Commissione, in quanto non attinenti o non

¹ Con riferimento alla data di inizio e conclusione di contratto/incarico/servizio/attività indicata dai candidati, per ciascun titolo indicato nell'allegato alla domanda di partecipazione, laddove le date non vengano indicate come "certe", ossia complete di giorno, mese, anno, ma solo approssimate, con mese e anno o solo anno, la Commissione calcolerà tale intervallo di tempo, considerando l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato come data di inizio ed il primo giorno del mese o dell'anno indicato come data di conclusione.

valutabili. Per le categorie b e c, i titoli considerati dalla Commissione non attinenti con il profilo avranno punteggio pari a 0 (zero).

Prova Orale

Come disposto dall'art. 7, comma 1, del bando di concorso, la prova di esame, che sarà una prova orale, verrà svolta con le modalità stabilite dalla Commissione esaminatrice ai sensi dell'articolo 6, comma 6, lettera a), del bando, e verterà sulla conoscenza degli argomenti attinenti ai profili per i quali è indetta la procedura concorsuale, di seguito elencati:

- a) diritto amministrativo, con particolare riferimento ai procedimenti, agli atti, ai provvedimenti amministrativi e alle procedure concorsuali;
- b) appalti e contratti pubblici;
- c) elementi di contabilità pubblica;
- d) rapporto di lavoro dei dipendenti pubblici, Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Istruzione e Ricerca;
- e) gestione finanziaria, rendicontazione, monitoraggio amministrativo e contabile di progetti di ricerca.

Nel corso della prova orale si procederà anche all'accertamento della conoscenza della lingua inglese.

Il colloquio si svolgerà sulla base di 4 domande che verteranno sui seguenti argomenti:

- 1. una domanda inerente alla formazione e alle eventuali esperienze professionali del candidato;
- 2. una domanda riferita a nozioni di diritto amministrativo, con particolare riferimento ai procedimenti, agli atti, ai provvedimenti amministrativi e alle procedure concorsuali, al rapporto di lavoro dei dipendenti pubblici e al CCNL del comparto Istruzione e Ricerca;
- 3. una domanda riferita ad appalti e contratti pubblici;
- 4. una domanda riferita a elementi di contabilità pubblica, gestione finanziaria, rendicontazione, monitoraggio amministrativo e contabile di progetti di ricerca.

La Commissione predisporrà tante buste chiuse, ciascuna contenente un foglio con le domande di cui sopra, quanti sono i candidati ammessi al colloquio, più due. Il candidato esaminato, pertanto, potrà scegliere casualmente la propria prova tra almeno tre buste. La predisposizione delle domande sarà effettuata dalla Commissione nell'imminenza dello svolgimento del colloquio.

Ciascun foglio contenente le domande verrà chiuso in una busta sigillata e siglata esteriormente sul lembo di chiusura dai membri della Commissione e dal Segretario.

Al momento della prova verrà estratta una busta dal candidato esaminato e ne sarà data lettura a tutti i presenti. Le domande contenute nelle buste non sorteggiate verranno lette dal Presidente della Commissione subito dopo la fine dei colloqui.

La Commissione stabilisce i criteri di valutazione per l'assegnazione del punteggio da attribuire alla prova orale secondo la tabella di seguito riportata.

DOMANDA N.	CRITERIO VALUTAZIONE	DI	PUNTEGGIO MAX
1. domanda inerente alla formazione e alle eventuali esperienze professionali del candidato (massimo 6 punti)	Capacità di sintesi, chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio		6
2. domanda riferita a nozioni di diritto amministrativo, con particolare riferimento ai procedimenti, agli atti, ai provvedimenti amministrativi e alle procedure concorsuali, al rapporto di lavoro dei dipendenti pubblici e al CCNL del comparto Istruzione e Ricerca (massimo 18 punti)	Conoscenza delle materie d'esame, chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio		15
	Capacità di approfondimenti specifici		3
3. domanda riferita ad appalti e contratti pubblici (massimo 18 punti)	Conoscenza delle materie d'esame, chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio		15
	Capacità di approfondimenti specifici		3
4. domanda riferita a elementi di contabilità pubblica, gestione finanziaria, rendicontazione, monitoraggio amministrativo e contabile di progetti di ricerca (massimo 18 punti)	Conoscenza delle materie d'esame, chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio		15
	Capacità di approfondimenti specifici		3

Sulla base dei criteri definiti nella suddetta tabella sarà valutata ciascuna risposta data dal candidato esaminato, fino ad un massimo di **60** punti per ciascun candidato.

La prova si intende superata qualora il candidato abbia riportato un punteggio non inferiore ai **42/60**.

Il presente Avviso recante i criteri di valutazione dei titoli e della prova d'esame è pubblicato sul Portale del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica, sul sito web dell'Osservatorio Astronomico di Roma e sul sito web dell'INAF e la pubblicazione ha valore di notifica ai candidati a tutti gli effetti di legge.