

---

**DETERMINAZIONE N° 244 del 9 DICEMBRE 2014**

**Oggetto:** Selezione pubblica, per titoli ed esame, a n. **1 posto di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca – VI livello**, con contratto di lavoro a tempo determinato, presso l'Istituto Nazionale di Astrofisica – Osservatorio Astronomico di Cagliari. - CUP E75E10000190002

**IL DIRETTORE**

- VISTO il Decreto Legislativo 23 Luglio 1999, n° 296 di istituzione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica;
- VISTO il Decreto Legislativo 4 giugno 2003, n. 138 di riordino dell'Istituto Nazionale di Astrofisica e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il decreto Legislativo 31 Dicembre 2009, n° 213 di riordino degli Enti di Ricerca in attuazione all'art. 1 della Legge 27 settembre 2007, n° 165;
- VISTO lo Statuto dell'Istituto Nazionale di Astrofisica entrato in vigore il 1 maggio 2011 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e successive modificazioni ed integrazioni ed, in particolare, l'art. 36;
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 – Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174 – Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni Pubbliche;
- VISTO il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 – Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTA la Legge 5 febbraio 1992, n. 104 – Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale ed i diritti delle persone portatrici di handicap;
- VISTA la Legge 12 marzo 1999, n. 68 – Norme per il diritto al lavoro dei disabili e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 – Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi e successive modificazioni ed integrazioni;

]

- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006, n. 184 – Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi;
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 – Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTA la Legge 11 novembre 2011, n° 183, ed in particolare l'art. 15;
- VISTA la Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione e della Semplificazione n° 14/2011 per l'applicazione delle nuove disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni<sup>182</sup> sostitutive di cui all'art. 15 della L. 183/2011;
- VISTO il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 – Codice in materia di protezione dei dati personali e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 12 febbraio 1991, n. 171;
- VISTO il Decreto legislativo 7 marzo 2005, n° 82 – Codice dell'amministrazione digitale e s.m.i.;
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 11 febbraio 2005, n°68 –Regolamento recante disposizioni per l'utilizzo della posta certificata, a norma dell'art. 27 della L. 16 gennaio 2003, n° 3;
- VISTO il Decreto Legge 29 novembre 2008, n°185, convertito in legge, con modificazioni, dalla L. 28 gennaio 2009, n° 2 ed in particolare l'art. 16 bis, comma 5, e s.m.i.;
- VISTA la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento Funzione Pubblica n° 12/2010 del 3 settembre 2010, recante chiarimenti e criteri interpretativi sull'utilizzo della posta elettronica certificata per l'invio delle domande di ammissione ai pubblici concorsi;
- VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione sottoscritto il 7 Ottobre 1996 ed in particolare l'art. 15, comma 4 lettera a);
- VISTO il CCNL relativo al personale del comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione, vigente;
- VISTO il Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78 recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica convertito in legge, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122 ed, in particolare, l'art. 9, comma 28;
- VISTO il Regolamento del Personale dell'INAF pubblicato sul S.O. n° 185 alla G.U: Serie Generale n° 300 del 23 dicembre 2004;
- VISTO il Disciplinare di Organizzazione e Funzionamento (DOF) dell'INAF, approvato con Delibera del CDA n° 44 del 21 Giugno 2012;

**VISTO** il Disciplinare sulle modalità generali per il reclutamento a tempo indeterminato, attraverso pubblici concorsi, di personale con profilo di ricercatore e tecnologo e con profilo tecnico ed amministrativo dal IX al IV livello approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 20/2006 del 13 giugno 2006, così come integrato e modificato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 13/2012 del 6 febbraio 2012;

**VISTA** la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 34 del 3 maggio 2012 con la quale sono stati approvati i principi e gli elementi giuridici e procedurali relativi alle assunzioni di personale a tempo determinato a carico dei fondi esterni;

**VISTA** la Legge n° 266 del 23 dicembre 2005 ed in particolare l'art. 1 comma 188 in cui si dispone che sono fatte salve per gli Enti di ricerca le assunzioni a tempo determinato per l'attuazione dei Progetti di ricerca e di innovazione tecnologica i cui oneri non risultano a carico dei bilanci di funzionamento o del fondo di finanziamento ordinario degli enti medesimi;

**PRESO ATTO** che è ancora vigente la graduatoria di merito relativa ad un concorso a tempo indeterminato presso l'INAF-OAC per una posizione di CTER Informatico (Det. INAF. 419 del 29/11/2011)

**CONSIDERATO** che l'unico requisito richiesto dal suddetto bando di concorso relativo alla graduatoria citata di cui alla Det n. 419/11 era il possesso del diploma di Diploma di scuola secondaria di secondo grado mentre per la selezione di cui alla presente Determinazione è richiesta fra i requisiti l'esperienza professionale specifica di almeno due anni, anche non continuativi, presso Istituzioni ed Enti di Ricerca e di Sperimentazione (Pubblici o Privati) e/o Pubbliche Amministrazioni e che, pertanto, la professionalità tecnica da reclutarsi non è equivalente alla professionalità richiesta con il bando di concorso di cui alla Determinazione n. 419/11.

**RAVVISATA** la necessità di far fronte all'assunzione di una unità di personale con profilo di Collaboratore Tecnico E.R VI livello per svolgere attività tecniche di Supporto tecnico scientifico alle osservazioni astronomiche e alle attività correlate, alla gestione dei sistemi informatici e allo sviluppo di nuove infrastrutture di calcolo ottimizzate per il Sardinia Radio Telescope.

**ACCERTATO** che gli oneri relativi all'assunzione di n. 1 unità di personale a tempo determinato con profilo di Collaboratore Tecnico E.R VI livello trovano copertura sul Co.co.ri 1.10 "Osservatorio Astronomico di Cagliari" - CRA 1.05.03.03.08 – "RAS 2";

## **DETERMINA**

### **Art. 1**

#### **Posti da coprire**

1. L'Istituto Nazionale di Astrofisica - Osservatorio Astronomico di Cagliari (INAF-OAC) indice una selezione pubblica, per titoli ed esame, ai sensi dell'art. 15, comma 4, lettera a), del CCNL

]

relativo al personale del comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e sperimentazione sottoscritto il 7 ottobre 1996 per l'assunzione, con contratto a tempo determinato, di n° 1 unità di personale con profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca VI livello, con oneri a carico del - CRA 1.05.03.03.08 - "RAS 2" per svolgere attività di Supporto tecnico scientifico alle osservazioni radioastronomiche e alle attività correlate, alla gestione dei sistemi informatici e allo sviluppo di nuove infrastrutture di calcolo ottimizzate per il Sardinia Radio Telescope. La sede di servizio è la sede dell'INAF- Osservatorio Astronomico di Cagliari - Via della Scienza n° 5 Selargius, mentre la sede di lavoro è il sito di SRT - San Basilio a condizione che alla data di decorrenza del contratto di lavoro siano usufruibili nel sito SRT le Infrastrutture; qualora e fintanto non si verifichi questa condizione la sede di lavoro coincide con la sede di servizio. Le attività potranno svolgersi, a insindacabile giudizio del Direttore, anche attraverso turni di lavoro in orario serale e/o notturno anche festivo e prefestivo.

2. Il contratto avrà la durata di due anni. Detto contratto, ai sensi di quanto previsto dall'art. 15, comma 4, lettera a), del CCNL relativo al personale del comparto delle Istituzioni e degli Enti di ricerca e Sperimentazione sottoscritto il 7 ottobre 1996, potrà eventualmente essere prorogato in relazione al perdurare delle esigenze per le quali è bandita la presente procedura concorsuale e in presenza della necessaria disponibilità finanziaria. La durata complessiva del medesimo contratto non potrà superare i cinque anni.
3. Viene fatta salva la riserva di posti di cui all'art. 7, comma 2, della Legge 12 marzo 1999, n. 68 e successive modificazioni ed integrazioni, nei limiti della complessiva quota d'obbligo prevista per le categorie della medesima legge n. 68/99.
4. Coloro che intendono avvalersi di una delle suddette riserve ne devono fare espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione alla selezione, secondo quanto specificato nel successivo art. 3. I posti riservati, se non utilizzati a favore delle sopraindicate categorie di riservatari, sono conferiti agli idonei secondo l'ordine di graduatoria.

## **Art. 2**

### **Requisiti di ammissione**

1. Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:
  - a) cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti aventi la cittadinanza di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea;
  - b) età non inferiore agli anni diciotto;
  - c) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;

]

- d) diploma di istruzione secondaria di secondo grado. I candidati che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero, riconosciuto equipollente dalle vigenti disposizioni, dovranno produrre il provvedimento che riconosca l'equipollenza ed allegare alla domanda di ammissione alla selezione il titolo stesso tradotto ed autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana;
- e) comprovata esperienza professionale nelle attività di gestione sistemistica di apparecchiature informatiche, reti e relativi servizi acquisita tramite specifica attività svolta per almeno due anni anche non continuativi, presso Istituzioni ed Enti di Ricerca e di Sperimentazione (Pubblici o Privati) e/o Pubbliche Amministrazioni. Detto requisito dovrà essere debitamente certificato ed Allegato alla domanda di ammissione alla selezione, pena l'esclusione, mediante la produzione di un'attestazione dell'attività prestata presso Università, Istituzioni ed Enti di Ricerca e di Sperimentazione (Pubblici o Privati) da rendersi tramite dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, secondo lo schema di cui all'Allegato F, ai sensi dell'art. 47 del DPR n. 445/2000, corredata da fotocopia di un documento di identità in corso di validità. L'INAF provvederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese ai fini dell'ammissione alla selezione. Qualora, dal controllo effettuato, dovesse emergere la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decadrà dai benefici conseguiti sulla base della dichiarazione non veritiera, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del DPR n. 445/2000 in materia di sanzioni penali per false dichiarazioni;
- f) conoscenza della lingua inglese, detta conoscenza verrà accertata dalla commissione esaminatrice nel corso della prova d'esame;
- g) idoneità fisica al servizio continuativo ed incondizionato all'impiego. In base alla vigente normativa l'INAF ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione;
- h) essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari, per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- i) non essere stato destituito, dispensato da precedente impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 ovvero non essere stato licenziato in applicazione delle normative sanzionatorie di cui ai relativi Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato.

2. I cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea devono possedere, ai fini dell'ammissione alla presente selezione, i seguenti requisiti:
  - godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
  - possesso della cittadinanza dello Stato di appartenenza e di tutti gli altri requisiti previsti dal presente bando per i candidati di cittadinanza italiana;
  - adeguata conoscenza della lingua italiana. Detta conoscenza verrà accertata dalla commissione esaminatrice tramite apposito colloquio.
3. I requisiti di cui al presente articolo debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.
4. L'ammissione alla selezione avviene con riserva di accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati.
5. Il mancato possesso anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dalla alla selezione. Tutte le esclusioni dalla alla selezione, per qualsiasi causa siano normativamente previste, potranno essere disposte, in ogni momento della procedura concorsuale, con atto del Direttore dell'INAF-Osservatorio Astronomico di Cagliari.

### Art. 3

#### Modalità di presentazione della domanda

1. La domanda di ammissione alla selezione, da redigersi in carta semplice, deve essere dattiloscritta secondo lo schema di cui all'Allegato A, reperibile sui siti [www.inaf.it](http://www.inaf.it) e [www.ao-cagliari.inaf.it](http://www.ao-cagliari.inaf.it) e dovrà essere inoltrata, **entro e non oltre** il termine di trenta giorni successivi alla data di pubblicazione dell'avviso relativo al presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4° serie speciale - concorsi ed esami, secondo le seguenti modalità:
  - a) Trasmissione tramite posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: [inafoacagliari@pcert.postcert.it](mailto:inafoacagliari@pcert.postcert.it). Nella PEC di trasmissione della domanda l'oggetto dovrà chiaramente riportare la seguente dicitura: **Selezione 1 CTER INF VI/TD/OACA 2014** nonché **il nome e il cognome del candidato**. L'invio della posta elettronica certificata deve avvenire tassativamente entro la data di scadenza del bando, a tal fine fa fede la data e l'ora della ricevuta di avvenuta accettazione fornita dal gestore di PEC del candidato. Il candidato dovrà conservare la ricevuta di accettazione per eventuali verifiche da parte dell'amministrazione.
  - b) A mezzo raccomandata con avviso di ricevimento all'INAF-Osservatorio Astronomico di Cagliari-via della Scienza n° 5-09047 Selargius, entro la data di scadenza del bando, a tal

fine fa fede il timbro e la data dell'ufficio postale accettante, riportando sul frontespizio della busta **“Selezione 1 CTER INF VI/TD/OACA 2014”**.

- c) Consegna diretta a mano all'Ufficio Protocollo dell'Osservatorio Astronomico di Cagliari, Via della Scienza n° 5 - 09047 Selargius, entro la data di scadenza del bando (a tal fine fa fede il timbro a data posto dall'ufficio stesso) ed esclusivamente nei seguenti giorni ed orari: da lunedì al venerdì dalle ore 10.00 alle 13.00 e dalle 15.00 alle 17.00.

2. Costituirà, causa di esclusione dalla alla selezione l'inoltro della suddetta domanda dopo il prescritto termine di trenta giorni di cui al precedente comma 1.
3. Ai sensi dell'art. 46 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modificazioni ed integrazioni le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione hanno valore di autocertificazione.
4. Nella domanda di partecipazione alla selezione il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità:
  - a) cognome e nome (le donne coniugate devono indicare il cognome da nubile);
  - b) luogo e data di nascita
  - c) di essere cittadino italiano o di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea;
  - d) residenza ed esatto indirizzo al quale si richiede che venga trasmessa ogni comunicazione, corredato dal recapito telefonico, dall'indirizzo e-mail e dall'indicazione del codice di avviamento postale, con l'impegno di dare tempestiva notizia di ogni variazione intervenuta;
  - e) il possesso del titolo di studio di cui all'art. 2, comma 1, lettera d), del presente bando con l'indicazione della data di conseguimento e dell'istituzione che lo ha rilasciato;
  - f) il possesso dell'esperienza professionale di cui all'art. 2 comma 1 lettera e) del presente bando;  
La dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà attestante il possesso di detto requisito dovrà essere allegata, a pena l'esclusione, alla domanda di ammissione (Allegato F);
  - g) di avere conoscenza della lingua inglese;
  - h) godimento dei diritti politici;
  - i) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della mancata iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
  - j) di non aver riportato condanne penali ovvero le eventuali condanne penali riportate (anche se siano stati concessi amnistia, indulto, condono, perdono giudiziale ovvero applicazione della pena su richiesta delle parti ex art. 444 c.p.p.) e/o gli eventuali procedimenti penali pendenti a proprio carico in Italia o all'estero;
  - k) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i cittadini soggetti a tale obbligo);

- l) i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione dei precedenti rapporti di impiego. Tale dichiarazione va resa anche se negativa;
  - m) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (per i soli candidati non italiani);
  - n) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente, insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, ovvero di non essere stato licenziato in applicazione delle normative sanzionatorie di cui ai relativi Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato (la dichiarazione va resa anche in assenza di rapporti di pubblico impiego);
  - o) di essere fisicamente idoneo al servizio continuativo e incondizionato nell'impiego al quale la selezione si riferisce;
  - p) il possesso di eventuali titoli di riserva e/o preferenza a parità di merito. I suddetti titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione. I titoli non espressamente dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione non saranno presi in considerazione in sede di formazione della graduatoria;
  - q) il possesso di titoli utili alla valutazione di merito, con l'indicazione, in un separato elenco firmato in calce, dei titoli che intende far valutare ai sensi del successivo art. 7.
5. I candidati dovranno compilare il modello di domanda di cui all'Allegato A) in tutte le sue parti. In particolare, la mancata dichiarazione anche di uno soltanto dei requisiti di ammissione, di cui all'art. 2 del bando, comporterà l'esclusione dalla alla selezione. La domanda alla selezione deve essere sottoscritta con la firma autografa del candidato se questa è trasmessa per Racc. A/R o presentata a mano, mentre se la domanda è trasmessa via PEC, questa deve essere firmata con firma digitale; i candidati la cui domanda di partecipazione alla selezione risulti priva delle previste sottoscrizioni sono esclusi dalla procedura concorsuale. Costituirà, inoltre, causa di esclusione dalla alla selezione l'inoltro della suddetta domanda dopo il prescritto termine di trenta giorni di cui al precedente comma 1.
6. La domanda di ammissione alla selezione deve essere corredata da:
- (1) Un curriculum Vitae e Studiorum, sottoscritto dal candidato. Ai sensi dell'art. 46 del DPR 445 del 28 dicembre 2000 e s.m.i., le dichiarazioni rese e sottoscritte nel Curriculum vitae et Studiorum hanno valore di certificazione.

]

(2) Elenco, firmato in calce dei titoli che il candidato intende far valere ai sensi del successivo art.7 comma 4.

(3) La documentazione inerente i titoli di cui al successivo art. 7 comma 4.

I titoli e i documenti posseduti dovranno essere prodotti secondo le modalità di cui al successivo art. 7 comma 4.

7. I candidati riconosciuti portatori di handicap e/o disabili, ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104 devono fare esplicita richiesta nella domanda di partecipazione in relazione al proprio handicap riguardo l'ausilio necessario, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove. A tal fine, la domanda di partecipazione deve essere corredata, giusta la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 6 del 24 luglio 1999, prot. N. 42304/1999, da una certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria che specifichi gli elementi essenziali in ordine ai benefici di cui sopra, al fine di consentire all'amministrazione di predisporre in tempo utile i mezzi e gli strumenti atti a garantire un regolare svolgimento delle predette prove.
8. L'amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario e di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte o incomplete indicazioni del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione di cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

#### **Art. 4**

##### **Commissione esaminatrice**

1. La Commissione esaminatrice è costituita da tre membri ed è nominata con atto del Direttore dell'INAF-OAC, nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative e regolamentari.
2. Nell'ambito del provvedimento di nomina della commissione esaminatrice si provvede alla nomina del segretario, il quale è anche responsabile del procedimento con il compito di accertare e garantire la regolarità formale ed il rispetto dei termini relativi ad ogni fase della procedura concorsuale.
3. La Commissione esaminatrice può essere integrata da uno o più componenti esperti nelle lingue straniere oggetto della presente selezione.

#### **Art. 5**

##### **Valutazione dei titoli – Modalità di presentazione**

1. La Commissione esaminatrice, di cui al precedente art.4, disporrà complessivamente di 60 punti di cui:
  - 20/60 per i titoli;
  - 40/60 per la prova d'esame

]

2. La valutazione dei titoli, sarà effettuata previa individuazione dei criteri e prima dello svolgimento della prova d'esame.
3. Alla prova d'esame saranno ammessi i candidati che abbiano riportato un punteggio non inferiore a 12/60.
4. Le categorie dei titoli valutabili ed il punteggio massimo degli stessi attribuibili sono i seguenti:
  - a) ulteriori titoli di studio attinenti a quanto riportato nell'art. 1 del bando per l'ammissione alla presente selezione: fino ad un massimo di punti 2/60. Saranno attribuiti fino ad un massimo di punti 0,50 per ogni titolo.
  - b) corsi di aggiornamento e/o formazione svolti presso enti pubblici e/o privati, attinenti funzioni e mansioni specifiche del profilo e professionalità richieste all'art. 1 comma 1 del presente bando: fino ad un massimo di punti 2/60. Saranno attribuiti fino ad un massimo di punti 0,50 per ogni corso.
  - c) ulteriore servizio oltre il periodo di due anni previsto dall'art. 2 comma 1 lettera e) prestato con rapporto di lavoro subordinato o con altre tipologie contrattuali (contratti di collaborazione coordinata e continuativa, contratti a progetto, contratti interinali, borse di studio, assegni di ricerca, docenze) presso Istituzioni ed Enti Ricerca e Sperimentazione (Privati o Pubblici) e/o Pubbliche Amministrazioni e/o Aziende Private, fino ad un massimo di punti 10/60. Saranno attribuiti fino ad un massimo di punti 2 per ogni anno e di 0,50 per ciascuna frazione di anno superiore ai 3 mesi.
  - d) incarichi specifici nell'ambito dei periodi di servizio di cui al punto c, o nell'ambito del periodo di servizio di due anni richiesto per l'ammissione alla selezione, oppure collaborazioni occasionali o consulenze, purché attinenti alle funzioni e mansioni specifiche del profilo e professionalità richieste all'art. 1 comma 1 del presente bando: fino ad un massimo di punti 2/60. Per ogni incarico saranno attribuiti 0,25 punti per ciascuna frazione di anno superiore a 3 mesi, fino ad un massimo di punti 1 per ogni anno.
  - e) pubblicazioni su rivista e/o rapporti interni attinenti alle funzioni e mansioni specifiche del profilo. Saranno attribuiti fino ad un massimo di punti 4/60. Saranno attribuiti fino ad un massimo di punti 0,50 per ogni pubblicazione.
5. I titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione e devono essere allegati alla domanda stessa, unitamente ad un elenco riepilogativo degli stessi, secondo le seguenti modalità:
  - A. Ove provenienti da altre amministrazioni pubbliche esclusivamente mediante dichiarazioni sostitutive di cui agli art. 46 (secondo lo schema di cui all'Allegato B e D) e 47 del DPR 445/2000 (secondo lo schema di cui all'Allegato C);
  - B. Ove provenienti da soggetti privati possono essere prodotti in originale o in fotocopia autenticata ai sensi degli art. 18 e 19 del DPR 445/2000 con dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi

]

dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, da rendersi secondo lo schema di cui all'Allegato B), relativamente agli stati, qualità personali e fatti di cui all'elenco contenuto nel predetto art. 46 e riprodotto nell'Allegato E) al presente bando;

C. in fotocopia corredata da dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, che ne attesti la conformità all'originale, sottoscritta e presentata unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore, ai sensi dell'art. 19-47 del D.P.R. n. 445/2000, da rendersi secondo lo schema di cui all'Allegato C, relativamente alle categorie di titoli non espressamente indicati nell'art. 46 del suddetto DPR e, pertanto, non certificabili con dichiarazione sostitutiva di certificazione.

6. Nelle dichiarazioni sostitutive il candidato dovrà specificare in modo analitico ogni elemento utile al fine di poter consentire alla Commissione esaminatrice di valutare il titolo dichiarato, pena la non valutazione del titolo stesso. In particolare, nel caso di servizio prestato presso Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione (Pubblici o Privati) e/o Pubbliche Amministrazioni il candidato dovrà redigere apposita dichiarazione sostitutiva di certificazione, secondo lo schema di cui all'Allegato D, nella quale il candidato stesso dovrà specificare, oltre al profilo, al livello o alla qualifica posseduta, la durata del servizio prestato, l'Ufficio presso il quale è stata svolta l'attività lavorativa, nonché la tipologia della predetta attività, fornendone una breve descrizione. Resta salva la possibilità, oltreché per l'Amministrazione, anche per la Commissione esaminatrice di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive.
7. Non saranno valutati i titoli eventualmente già prodotti a questa o ad altra Amministrazione, ai quali il candidato faccia riferimento, né i titoli che pervengano all'INAF successivamente alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.
8. Agli atti e ai documenti redatti in lingua straniera deve essere allegata una traduzione in lingua italiana autenticata dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana ovvero da un traduttore ufficiale che ne deve attestare la conformità all'originale testo straniero, fermo restando le sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia in caso di falsità di atti o di dichiarazioni mendaci.

## Art. 6

### Prova d'esame

1. La prova di esame consiste in **una prova orale** finalizzata alla verifica delle conoscenze e dell'esperienza citate all'art. 1 comma 1 e/o all'art.2, comma 1, lettera e), del presente bando con particolare riferimento a:
  - a) gestione sistemi operativi Linux e Windows,

]

- b) configurazione e gestione di reti e dei relativi servizi,
  - c) diagnostica, troubleshooting, manutenzione hardware e gestione delle spare parts,
  - d) installazione, integrazione e gestione software di controllo remotizzato e monitoraggio di apparecchiature informatiche,
  - e) integrazione e gestione sistemi VOIP
  - f) progettazione di soluzioni finalizzate all'implementazione di sistemi informatici ottimizzati per l'erogazione di servizi specifici e/o di architetture integrate nella rete del Sardinia Radio Telescope.
2. La prova orale sarà integrata da una prova di inglese attinente le funzioni e mansioni specifiche del profilo e le professionalità richieste.
  3. La prova d'esame sarà valutata in sessantesimi (con un massimo di 40/60) e si intenderà superata dai candidati che riporteranno, nella stessa, un punteggio non inferiore a 25/60.
  4. Nella prima seduta la Commissione esaminatrice dovrà stabilire i criteri e le modalità di valutazione della prova concorsuale, da formalizzare nei relativi verbali, al fine di assegnare i punteggi da attribuire alla prova. La predetta Commissione, prima dell'inizio della prova, dovrà determinare la durata e le modalità di svolgimento della prova stessa.
  5. Al termine della prova orale la Commissione esaminatrice formerà l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione del voto da ciascuno riportato. Detto elenco, sottoscritto dal Presidente e dal segretario della Commissione, sarà affisso presso la sede ove si svolge la prova orale.
  6. La votazione complessiva è determinata sommando il punteggio riportato nella valutazione dei titoli di cui all'art. 5 e nella prova orale.

## **Art. 7**

### **Diario e svolgimento della prova di esame**

1. L'avviso di convocazione alla prova d'esame, con l'indicazione del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli, è dato ai candidati mediante telegramma o lettera raccomandata con avviso di ricevimento, almeno venti giorni prima della data fissata.
2. Il medesimo avviso verrà pubblicato sui siti [www.inaf.it](http://www.inaf.it) e [www.oa-cagliari.inaf.it](http://www.oa-cagliari.inaf.it). I candidati dovranno presentarsi alla prova d'esame, muniti di un valido documento di riconoscimento, nel luogo, nel giorno e nell'ora indicati nel predetto avviso. I candidati che non si presenteranno a sostenere la prova verranno considerati rinunciatari. Eventuali rinvii del calendario degli esami che si dovessero rendere necessari per motivi organizzativi, saranno comunicati con le stesse modalità.

3. I candidati non possono introdurre, nella sede della prova d'esame, carta da scrivere, appunti manoscritti, codici e testi di legge, libri o pubblicazioni di qualunque specie. L'uso di telefoni cellulari e, comunque, ogni tipo di comunicazione con l'esterno comporta l'esclusione dalla prova.

## **Art. 8**

### **Approvazione della graduatoria**

1. La graduatoria di merito dei candidati è formulata secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato nella prova d'esame e nella valutazione dei titoli, secondo il computo di cui all'art. 5, del presente bando, con l'osservanza delle riserve o, a parità di merito ovvero a parità di merito e titoli, delle preferenze previste dal successivo art. 9. Saranno dichiarati vincitori i candidati utilmente collocatisi nella graduatoria di merito, nel limite dei posti messi a selezione.
2. La graduatoria di merito è approvata con atto del Direttore dell'INAF-OAC previo accertamento della regolarità della procedura concorsuale. La graduatoria di merito è pubblicata sul sito INAF [www.inaf.it](http://www.inaf.it) e sul sito [www.oa-cagliari.inaf.it](http://www.oa-cagliari.inaf.it). Di tale pubblicazione è data notizia mediante avviso pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie Speciale – Concorsi ed Esami.
3. Qualora uno o più vincitori, chiamati dall'INAF-OAC a prendere servizio, dichiarino di voler rinunciare all'instaurazione del rapporto di lavoro con l'Istituto ovvero qualora, per qualsiasi altra causa, non sia possibile addivenire alla stipula con uno o più vincitori del relativo contratto individuale di lavoro, l'INAF-OAC potrà procedere all'assunzione degli idonei seguendo l'ordine della graduatoria di merito.

## **Art. 9**

### **Titoli di riserva e/o preferenza a parità di merito**

1. I candidati che abbiano superato la prova d'esame devono far pervenire, mediante raccomandata con avviso di ricevimento, all'INAF-OAC – Via della Scienza n °5 – 09047 Selargius entro il termine perentorio di quindici giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la prova orale, i documenti in carta semplice attestanti il possesso di eventuali titoli di riserva e/o preferenza a parità di merito previsti dall'art. 5 del DPR n. 487/94. A tal fine fa fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante.
2. I suddetti titoli saranno valutati esclusivamente se già dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione e purché risulti dai medesimi il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura concorsuale.
3. Tali documenti possono essere sostituiti, nei casi previsti dagli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000, da dichiarazione sostitutiva di certificazione, da redigersi secondo lo schema di cui all'Allegato B, o

]

dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà sottoscritta e presentata unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore da redigersi secondo lo schema di cui all'Allegato C.

4. Le categorie di cittadini che hanno diritto a preferenza a parità di merito sono quelle indicate nell'art. 5 del DPR n. 487/94.
5. A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata;
  - a) Dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
  - b) Dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche
  - c) Dalla minore età.

### **Art. 10**

#### **Stipula del contratto individuale di lavoro e assunzione in servizio**

1. Il vincitore della presente selezione sarà invitato a mezzo telegramma o lettera raccomandata con avviso di ricevimento a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato e, contestualmente, saranno invitati o a far pervenire a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, entro il termine di trenta giorni, che decorrono dal giorno successivo a quello in cui riceveranno il relativo invito, i seguenti documenti:
  - a) La documentazione attestante il possesso dei requisiti previsti per l'ammissione alla procedura concorsuale di cui al presente bando di selezione. Il vincitore potrà altresì comprovare il possesso dei predetti requisiti producendo apposita dichiarazione sostitutiva di certificazione resa ai sensi dell'art. 46 del DPR n. 445/2000 e sottoscritta dall'interessato. La dichiarazione sostitutiva di certificazione si considererà prodotta in tempo utile anche se spedita a mezzo lettera raccomandata, con avviso di ricevimento, entro il suddetto termine di trenta giorni; a tal fine farà fede il timbro a data dell'Ufficio postale accettante. Nello stesso termine di giorni trenta il vincitore sarà invitato, inoltre, a presentare o far pervenire a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento la dichiarazione dell'insussistenza di situazioni di incompatibilità e cumulo di impieghi di cui all'art. 53 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni.
2. I vincitori cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea regolarmente soggiornanti in Italia, possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive di cui agli artt. 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445 limitatamente agli stati, alle qualità personali e ai fatti certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici italiani, fatte salve le speciali disposizioni contenute nelle leggi e nei regolamenti concernenti la disciplina dell'immigrazione e la condizione di straniero.

]

3. Al di fuori dei casi previsti al precedente comma, i cittadini di Stati non appartenenti all'Unione, autorizzati a soggiornare nel territorio dello Stato, possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive di cui agli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 nei casi in cui la produzione delle stesse avvenga in applicazione di convenzioni internazionali fra l'Italia e il paese di provenienza del dichiarante.
4. Al di fuori dei casi di cui ai suddetti commi 2 e 3 gli stati, le qualità personali e i fatti, sono documentati mediante certificazioni o attestazioni rilasciate dalla competente autorità dello Stato estero, corredati di traduzione in lingua italiana autenticata dall'autorità consolare italiana che ne attesta la conformità.
5. In caso di mancata presentazione della suddetta documentazione nei termini indicati, fatta salva la possibilità di una proroga degli stessi a richiesta dell'interessato nel caso di comprovato impedimento, non si potrà dare luogo alla stipula del contratto individuale di lavoro.
6. Con la stipula del contratto individuale di lavoro il vincitore verrà assunto in prova con il profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca VI livello e gli verrà attribuito il corrispondente trattamento economico previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione.
7. Il periodo di prova ha la durata e le modalità previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Istituzioni ed enti di Ricerca e Sperimentazione vigente al momento dell'assunzione e non può essere rinnovato o prorogato alla scadenza. Ai fini del concepimento del periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato. Decorso la metà del periodo di prova, nel restante periodo ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte. Il recesso dell'amministrazione deve essere motivato.
8. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto sia stato risolto da una delle parti, il dipendente si intende confermato in servizio e gli viene riconosciuta l'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.
9. In caso di mancata assunzione in servizio nel termine stabilito, salvo comprovati e giustificati motivi di impedimento, il vincitore decade dall'assunzione.

## **Art. 11**

### **Accertamenti sulle dichiarazioni sostitutive**

1. Ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000 l'INAF-OAC potrà procedere in qualsiasi momento ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. Nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, oltre all'esclusione dalla alla selezione ed alla decadenza dall'impiego, si applicano le disposizioni penali previste dall'art. 76 del predetto DPR n. 445/2000.

]

## **Art. 12**

### **Trattamento dei dati personali**

1. Tutti i dati personali forniti dai candidati saranno trattati unicamente per le finalità connesse e strumentali alla procedura concorsuale ed all'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro nel rispetto delle disposizioni di cui al Decreto Legislativo n. 196/2003 e successive modificazioni ed integrazioni.
2. Il conferimento dei predetti dati è obbligatorio al fine della valutazione dei requisiti di partecipazione alla selezione, pena l'esclusione dalla procedura concorsuale.
3. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del suddetto Decreto Legislativo n. 196/2003.
4. Tali diritti possono essere fatti valere nei confronti dell'Istituto Nazionale di Astrofisica.

## **Art. 13**

### **Restituzione dei documenti e/o dei titoli pervenuti in originale**

1. I candidati potranno chiedere, a proprie spese, la restituzione dei documenti e/o dei titoli che abbiano eventualmente prodotto o inviato in originale solo dopo la fine della presente procedura concorsuale ed, in ogni caso, non prima che siano trascorsi centoventi giorni decorrenti dalla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV serie Speciale – concorsi ed Esami dell'avviso della pubblicazione sul sito dell'INAF della graduatoria di merito, così come previsto dal precedente art. 8, comma 2.
2. La predetta richiesta andrà inoltrata in carta semplice all'INAF – Osservatorio Astronomico di Cagliari – Ufficio Amministrativo – Via della Scienza n°5 – 09047 Selargius.

## **Art. 14**

### **Pubblicità**

1. Il presente bando sarà pubblicato sul sito dell'INAF [www.inaf.it](http://www.inaf.it) e sul sito dell'INAF Osservatorio Astronomico di Cagliari [www.oa-cagliari.inaf.it](http://www.oa-cagliari.inaf.it);

## **Art. 15**

### **Norme di salvaguardia**

1. Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente bando si rinvia, in quanto applicabile, alla normativa vigente in materia di accesso al pubblico impiego ed, in particolare, alle disposizioni di cui al Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni ed al DPR 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni.
2. Per ulteriori informazioni sulla presente procedura concorsuale si potrà scrivere al seguente indirizzo: [concorsioac@oa-cagliari.inaf.it](mailto:concorsioac@oa-cagliari.inaf.it).

**IL DIRETTORE**

*Dr. Andrea Possenti*

]