

DETERMINAZIONE N° 28 del 20 FEBBRAIO 2017

Oggetto: Selezione pubblica, per titoli ed esami, a **n. 2 posti di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER) – VI livello**, con contratto di lavoro a tempo determinato, presso l'Istituto Nazionale di Astrofisica – Osservatorio Astronomico di Cagliari.

CUP: F82F16000170005

IL DIRETTORE

- VISTO il Decreto Legislativo 23 Luglio 1999, n° 296 di istituzione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica;
- VISTO il Decreto Legislativo 4 Giugno 2003, n. 138 di riordino dell'Istituto Nazionale di Astrofisica e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il Decreto Legislativo 31 Dicembre 2009, n° 213 di riordino degli Enti di Ricerca in attuazione all'art. 1 della Legge 27 Settembre 2007, n° 165;
- VISTO lo Statuto dell'Istituto Nazionale di Astrofisica entrato in vigore il 1° maggio 2011 e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTO il Disciplinare di Organizzazione e Funzionamento (DOF) dell'INAF, approvato con Delibera del CDA n. 44 del 21 Giugno 2012 entrato in vigore il 23 Luglio 2012 e successivamente modificato con Deliberazione del CdA n. 84/2013 del 19 Dicembre 2013;
- VISTO il Regolamento del Personale, approvato con Delibera del CDA n° 23/2015 del 11 Maggio 2015, pubblicato sulla G.U.R.I del 30 Ottobre 2015 - Serie generale n. 253, ed entrato in vigore il 1 Novembre 2015;
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale n° 535 del 29 Dicembre 2016 e tutte le premesse ivi contenute con la quale viene prorogato l'incarico di Direttore ad interim dell'Osservatorio Astronomico di Cagliari al Dr. Andrea Possenti fino al 31 Maggio 2017;
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 10 Gennaio 1957, n° 3 – Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato e le relative norme di esecuzione, approvate con Decreto del Presidente della Repubblica 3 Maggio 1957, n. 686 e s.m.i.;

- VISTO il Decreto Legislativo 30 Marzo 2001, n. 165 – Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e successive modificazioni ed integrazioni e, in particolare, l’art. 36;
- VISTA la Legge 7 Agosto 1990, n. 241 – Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO Decreto del Presidente della Repubblica 12 Aprile 2006, n. 184 – Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi
- VISTO il Decreto Legislativo 11 Aprile 2006, n. 198 – Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della Legge 28 Novembre 2005, n. 246 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 9 Maggio 1994, n. 487 – Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 Febbraio 1994, n. 174 – Regolamento recante norme sull’accesso dei cittadini degli Stati Membri dell’Unione Europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni Pubbliche;
- VISTA la Legge 5 Febbraio 1992, n. 104 – Legge quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale ed i diritti delle persone portatrici di handicap;
- VISTA la Legge 12 marzo 1999, n. 68 – Norme per il diritto al lavoro dei disabili e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 28 Dicembre 2000, n. 445– Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTA la Legge 11 Novembre 2011, n° 183, ed in particolare l’art. 15;
- VISTA la Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione e della Semplificazione n° 14/2011 per l’applicazione delle nuove disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive di cui all’art. 15 della L. 183/2011;
- VISTO il Decreto Legislativo 30 Giugno 2003, n. 196 – Codice in materia di protezione dei dati personali e successive modificazioni ed integrazioni;

- VISTO Il Decreto del Presidente della Repubblica 12 Febbraio 1991, n. 171;
- VISTO il Decreto legislativo 7 Marzo 2005, n° 82 – Codice dell’amministrazione digitale e s.m.i.;
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 11 Febbraio 2005, n°68– Regolamento recante disposizioni per l’utilizzo della posta certificata, a norma dell’art. 27 della L. 16 gennaio 2003, n° 3;
- VISTO il Decreto Legge 29 Novembre 2008, n°185, convertito in legge, con modificazioni, dalla L. 28 gennaio 2009, n° 2 e in particolare l’art. 16 bis, comma 5, e s.m.i.;
- VISTA la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento Funzione Pubblica n° 12/2010 del 3 Settembre 2010, recante chiarimenti e criteri interpretativi sull’utilizzo della posta elettronica certificata per l’invio delle domande di ammissione ai pubblici concorsi;
- VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione sottoscritto il 7 Ottobre 1996 ed in particolare l’art. 15;
- VISTO il Decreto Legge 31 Maggio 2010, n. 78 recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica convertito in legge, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122 ed, in particolare, l’art. 9, comma 28;
- VISTO il Disciplinare sulle modalità generali per il reclutamento a tempo indeterminato, attraverso pubblici concorsi, di personale con profilo di ricercatore e tecnologo e con profilo tecnico ed amministrativo dal IX al IV livello approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 20/2006 del 13 Giugno 2006, così come integrato e modificato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 13/2012 del 6 Febbraio 2012;
- VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 34 del 3 Maggio 2012 con la quale sono stati approvati i principi e gli elementi giuridici e procedurali relativi alle assunzioni di personale a tempo determinato a carico dei fondi esterni;
- VISTA la Legge n° 266 del 23 Dicembre 2005 ed in particolare l’art. 1 comma 188 in cui si dispone che sono fatte salve per gli Enti di ricerca le assunzioni a tempo determinato per l’attuazione dei Progetti di ricerca e di innovazione tecnologica i cui oneri non risultano a carico dei bilanci di funzionamento o del fondo di finanziamento ordinario degli enti medesimi;

CONSIDERATO che per le selezioni di cui alla presente Determinazione sono previsti i requisiti di ammissione descritti in dettaglio in successivo articolo del presente bando e che detti requisiti non si riscontrano in altre graduatorie di merito relative a concorsi a tempo indeterminato presso INAF per una posizione di CTER VI livello;

RAVVISATA la necessità di far fronte all'assunzione di due unità di personale con profilo di CTER VI livello, per svolgere le attività descritte nell'art. 1 del presente bando;

VISTA la nota prot. n° 218 del 16 Febbraio 2017 con la quale si comunica alla Direzione Generale e alla Direzione Scientifica dell'INAF la necessità di integrare la squadra operativa per SRT con l'assunzione a tempo determinato di due unità di personale con il profilo di CTER VI livello;

ACCERTATO che gli oneri relativi all'assunzione di n. due unità di personale a tempo determinato con profilo di CTER VI livello trovano copertura sul C.R.A. 1.10 "Osservatorio Astronomico di Cagliari", Obiettivo Funzione 1.05.03.03.15 "Manutenzione e operazioni del S.R.T. attuativo ASI 2016-14-H0 dell'accordo A/007/07/";

Art. 1

Posti da coprire

1. L'Istituto Nazionale di Astrofisica (INAF) - Osservatorio Astronomico di Cagliari, di seguito denominato INAF-OAC, indice una selezione pubblica, per titoli ed esami, ai sensi dell'art. 15, comma 4, lettera a), del CCNL relativo al personale del comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e sperimentazione sottoscritto il 7 ottobre 1996 per l'assunzione, con contratto a tempo determinato, di n° due unità di personale con profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca VI livello, con oneri a carico del C.R.A. 1.10 "Osservatorio Astronomico di Cagliari", Obiettivo Funzione 1.05.03.03.15 "Manutenzione e operazioni del S.R.T. - attuativo ASI 2016-14-H0 dell'accordo A/007/07/", per svolgere attività di supporto tecnico e osservativo connesse a funzioni del Sardinia Radio Telescope che sono di interesse comune per INAF e ASI, con particolare riferimento allo sviluppo e alla gestione di dispositivi e apparecchiature elettroniche hardware e software, analogiche e digitali utilizzate sugli innumerevoli apparati elettrici ed elettronici del radiotelescopio. Fra tali attività figureranno la progettazione, realizzazione e test dei sistemi elettronici utilizzati per il funzionamento e la gestione dei servosistemi di movimentazione e configurazione ottica dell'antenna, dei ricevitori, degli apparati per la metrologia e delle apparecchiature digitali di acquisizione, condizionamento ed elaborazione dei

- segnali, che si prestino ad essere successivamente configurate e utilizzate sia per le attività di ricezione dell'INAF che per quelle dell'ASI.
2. La sede di servizio è la sede dell'INAF - Osservatorio Astronomico di Cagliari, via della Scienza n° 5 Selargius, mentre la sede di lavoro è il sito INAF SRT – San Basilio a condizione che alla data di decorrenza del contratto di lavoro siano pienamente usufruibili nel sito SRT le infrastrutture; qualora e fintanto non si verifichi questa condizione la sede di lavoro coincide con la sede di servizio. Le attività potranno svolgersi, a insindacabile giudizio del Direttore, anche attraverso turni di lavoro in orario serale e/o notturno anche festivo e prefestivo. In funzione del procedere delle attività di sviluppo del radiotelescopio, potrà essere richiesto di svolgere parte delle attività presso la sede di Selargius. Su indicazione del Direttore, potrà essere altresì richiesta la partecipazione presso le due sedi ad attività di formazione e divulgazione connesse alle attività svolte.
 3. Il contratto avrà la durata di un anno. Detto contratto, ai sensi di quanto previsto dall'art. 15, comma 4, lettera a), del CCNL relativo al personale del comparto delle Istituzioni e degli Enti di ricerca e Sperimentazione sottoscritto il 7 ottobre 1996, potrà eventualmente essere prorogato in relazione al perdurare delle esigenze per le quali è bandita la presente procedura concorsuale e in presenza della necessaria disponibilità finanziaria. La durata complessiva del medesimo contratto non potrà superare i cinque anni.
 4. Viene fatta salva la riserva di posti di cui all'art. 7, comma 2, della Legge 12 marzo 1999, n. 68 e successive modificazioni ed integrazioni, nei limiti della complessiva quota d'obbligo prevista per le categorie della medesima legge n. 68/99.
 5. Coloro che intendono avvalersi di una delle suddette riserve ne devono fare espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione alla selezione, secondo quanto specificato nel successivo art. 3. I posti riservati, se non utilizzati a favore delle sopraindicate categorie di riservatari, sono conferiti agli idonei secondo l'ordine di graduatoria

Art. 2 **Requisiti di ammissione**

1. Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:
 - a) cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti aventi la cittadinanza di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea;

- b) età non inferiore agli anni diciotto;
- c) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- d) diploma di istruzione secondaria di secondo grado. I candidati che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero, riconosciuto equipollente dalle vigenti disposizioni, dovranno produrre il provvedimento che riconosca l'equipollenza e allegare alla domanda di ammissione alla selezione il titolo stesso tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana;
- e) comprovata esperienza professionale specifica di almeno 1 (uno) anno, anche non continuativo, nelle attività di progettazione, realizzazione, caratterizzazione e revisione di circuiti elettronici analogico-digitali, nell'ambito di attività connesse con la realizzazione e manutenzione di circuiti e sistemi elettronici installati e utilizzati in impianti tecnologici per la ricerca scientifica sperimentale di Enti di Ricerca Pubblici e Università. Oppure comprovata esperienza professionale in attività di supporto alla progettazione ed utilizzo di piattaforme hardware/software per radio telescopi, con particolare riferimento ai sistemi digitali di acquisizione e processing di segnali radio, basati su logiche programmabili utilizzati in impianti tecnologici per la ricerca scientifica sperimentale di Enti di Ricerca Pubblici e Università. Detto requisito dovrà essere debitamente certificato e allegato alla domanda di ammissione al concorso, pena l'esclusione, indicando il periodo temporale, l'Ente di Ricerca o l'Università, l'attività di riferimento mediante dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, secondo lo schema di cui all'Allegato 2, ai sensi dell'art. 19 e 47 del DPR n. 445/2000, corredata da fotocopia di un documento d'identità in corso di validità. L'INAF provvederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese ai fini dell'ammissione al concorso. Qualora, dal controllo effettuato, dovesse emergere la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decadrà dai benefici conseguiti sulla base della dichiarazione non veritiera, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del DPR n. 445/2000 in materia di sanzioni penali per false dichiarazioni;
- f) conoscenza della lingua inglese, detta conoscenza verrà accertata dalla commissione esaminatrice nel corso della prova d'esame;
- g) idoneità fisica al servizio continuativo e incondizionato all'impiego. In base alla vigente normativa l'INAF ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione;
- h) essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari, per i cittadini soggetti a tale obbligo;

- i) non essere stato destituito, dispensato da precedente impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera *d*), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 ovvero non essere stato licenziato in applicazione delle normative sanzionatorie di cui ai relativi Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato.
2. I cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea devono possedere, ai fini dell'ammissione alla presente selezione, i seguenti requisiti:
 - godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - possesso della cittadinanza dello Stato di appartenenza e di tutti gli altri requisiti previsti dal presente bando per i candidati di cittadinanza italiana;
 - adeguata conoscenza della lingua italiana. Detta conoscenza verrà accertata dalla commissione esaminatrice tramite apposito colloquio.
3. I requisiti di cui al presente articolo debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.
4. L'ammissione alla selezione avviene con riserva di accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati.
5. Il mancato possesso anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dalla selezione. Tutte le esclusioni dalla selezione, per qualsiasi causa siano normativamente previste, potranno essere disposte, in ogni momento della procedura concorsuale, con atto del Direttore dell'OAC.

Art. 3

Modalità di presentazione della domanda

1. La domanda di ammissione alla selezione, da redigersi in carta semplice, deve essere compilata secondo lo schema di cui all'Allegato 1, reperibile sui siti www.inaf.it e www.ao-cagliari.inaf.it e dovrà essere inoltrata, **entro e non oltre** il termine di trenta giorni successivi alla data di pubblicazione dell'avviso relativo al presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4° serie speciale - concorsi ed esami, secondo le seguenti modalità:

- a) Trasmissione tramite posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: inafoacagliari@pcert.postecert.it. Nella PEC di trasmissione della domanda l'oggetto dovrà chiaramente riportare la seguente dicitura “**Selezione 2 CTER INAF/OAC 2017**”- nonché **il nome e il cognome del candidato**. L'invio della posta elettronica certificata deve avvenire tassativamente entro la data di scadenza del bando, a tal fine fa fede la data e l'ora della ricevuta di avvenuta accettazione fornita dal gestore di PEC del candidato. Il candidato dovrà conservare la ricevuta di accettazione e di consegna per eventuali verifiche da parte dell'amministrazione;
 - b) A mezzo raccomandata con avviso di ricevimento all'INAF - Osservatorio Astronomico di Cagliari, via della Scienza n° 5 - 09047 Selargius, entro la data di scadenza del bando, a tal fine fa fede il timbro e la data dell'ufficio postale accettante, riportando sul frontespizio della busta “**Selezione 2 CTER INAF/OAC 2017**”;
 - c) Consegna diretta a mano all'Ufficio Protocollo dell'INAF OAC sede di Cagliari, via della Scienza n° 5 - 09047 Selargius, entro la data di scadenza del bando (a tal fine fa fede il timbro a data posto dall'ufficio stesso) ed esclusivamente nei seguenti giorni ed orari: da lunedì al venerdì dalle ore 10.00 alle 13.00.
2. Costituirà, causa di esclusione dalla selezione l'inoltro della suddetta domanda dopo il prescritto termine di trenta giorni di cui al precedente comma 1.
 3. Ai sensi dell'art. 46 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modificazioni ed integrazioni le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione hanno valore di autocertificazione.
 4. Nella domanda di partecipazione alla selezione il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità:
 - a) cognome e nome (le donne coniugate devono indicare il cognome da nubile); b) luogo e data di nascita;
 - c) la propria cittadinanza;
 - d) residenza ed esatto indirizzo al quale si richiede che venga trasmessa ogni comunicazione, corredato dal recapito telefonico, dall'indirizzo e-mail e dall'indicazione del codice di avviamento postale, con l'impegno di dare tempestiva notizia di ogni variazione intervenuta;
 - e) il comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto o i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle medesime (la dichiarazione va resa solo dai candidati italiani);

- f) di godere dei diritti civili e politici;
- g) di non aver riportato condanne penali ovvero le eventuali condanne penali riportate (anche se siano stati concessi amnistia, indulto, condono, perdono giudiziale ovvero applicazione della pena su richiesta delle parti ex art. 444 c.p.p.) e/o gli eventuali procedimenti penali pendenti a proprio carico in Italia o all'estero;
- h) il possesso del titolo di studio di cui all'art. 2, comma 1, lettera d) del presente bando con l'indicazione della data di conseguimento e dell'istituzione che lo ha rilasciato;
- i) il possesso dell'esperienza professionale di cui all'art. 2 comma 1 lettera e) del presente bando, allegando la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi dell'art. 19 e 47 del DPR n. 445/2000 attestante il possesso di detto requisito, indicando il periodo temporale, l'Ente di Ricerca o l'Università, l'attività di riferimento ;
- j) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (*solo per i cittadini soggetti a tale obbligo*);
- k) i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione dei precedenti rapporti di impiego. Tale dichiarazione va resa anche se negativa;
- l) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente, insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, ovvero di non essere stato licenziato in applicazione delle normative sanzionatorie di cui ai relativi Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato (la dichiarazione va resa anche in assenza di rapporti di pubblico impiego);
- m) di avere una buona conoscenza della lingua inglese parlata e scritta;
- n) di possedere l'idoneità fisica al servizio continuativo e incondizionato nell'impiego per il quale si ricorre;
- o) il possesso di eventuali titoli di riserva e/o preferenza a parità di merito. I suddetti titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione. I titoli non espressamente dichiarati nella domanda di

- partecipazione alla selezione non saranno presi in considerazione in sede di formazione della graduatoria;
- p) I candidati non italiani dovranno, altresì, dichiarare nella domanda di partecipazione alla selezione:
- a) di godere dei diritti politici nello Stato di appartenenza o di provenienza;
 - b) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana
5. I candidati dovranno compilare il modello di domanda di cui all'Allegato 1 in tutte le sue parti. In particolare, la mancata dichiarazione anche di uno soltanto dei requisiti di ammissione, di cui all'art. 2 del bando, comporterà l'esclusione dalla selezione. La domanda di partecipazione alla selezione deve essere sottoscritta con la firma autografa del candidato se questa è trasmessa per Racc. A/R o presentata a mano, mentre se la domanda è trasmessa via PEC, questa deve essere firmata con firma digitale; i candidati la cui domanda di partecipazione alla selezione risulti priva delle previste sottoscrizioni sono esclusi dalla procedura concorsuale. Costituirà, inoltre, causa di esclusione dalla selezione l'inoltro della suddetta domanda dopo il prescritto termine di trenta giorni di cui al precedente comma 1.
6. La domanda di ammissione alla selezione deve essere corredata da:
- (1) Un curriculum Vitae e Studiorum (CV), sottoscritto dal candidato. Ai sensi dell'art. 46 del DPR 445 del 28 dicembre 2000 e s.m.i., le dichiarazioni rese e sottoscritte nel CV hanno valore di certificazione;
 - (2) Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, secondo lo schema di cui all'Allegato 2, ai sensi dell'art. 47 del DPR n. 445/2000 relativa al possesso dei requisiti di cui all'art. 2 comma 1 *lettera e*) del presente bando;
 - (3) Fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
 - (4) La documentazione inerente gli ulteriori titoli valutabili di cui al successivo art. 5;
 - (5) Elenco dei titoli presentati.
7. I candidati riconosciuti portatori di handicap e/o disabili, ai sensi della legge 5 Febbraio 1992, n. 104 devono fare esplicita richiesta nella domanda di partecipazione in relazione al proprio handicap riguardo l'ausilio necessario, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove. A tal fine, la domanda di partecipazione deve essere corredata, ai sensi della Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 6 del 24 Luglio 1999, prot. N. 42304/1999, da una certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria che specifichi gli elementi essenziali in ordine

ai benefici di cui sopra, al fine di consentire all'amministrazione di predisporre in tempo utile i mezzi e gli strumenti atti a garantire un regolare svolgimento delle predette prove.

8. L'amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario e di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte o incomplete indicazioni del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione di cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 4

Commissione esaminatrice

1. La Commissione esaminatrice sarà costituita da cinque membri, compreso il Presidente, e sarà nominata con provvedimento del Direttore dell'INAF-OAC, nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative e regolamentari.
2. Nell'ambito del provvedimento di nomina della commissione esaminatrice si provvede alla nomina del segretario, il quale è anche responsabile del procedimento con il compito di accertare e garantire la regolarità formale e il rispetto dei termini relativi a ogni fase della procedura concorsuale.

Art. 5

Valutazione dei titoli – Modalità di presentazione

1. La Commissione esaminatrice, di cui al precedente art.4, disporrà complessivamente di 60 punti di cui 20 punti per i titoli e 40 punti per la prova d'esame.
2. La valutazione dei titoli, sarà effettuata prima dello svolgimento della prova d'esame, previa individuazione di eventuali ulteriori criteri rispetto a quelli stabiliti nel successivo comma 5.
3. Alla prova d'esame saranno ammessi i candidati che abbiano riportato un punteggio per i titoli non inferiore a punti 10;
4. Le categorie di titoli valutabili sono le seguenti:
 - A. Possesso di ulteriori titoli di studio attinenti a quanto riportato nell'art. 2, comma 1 lettera d) del bando per l'ammissione al presente concorso: fino a un massimo di punti 3;
 - B. Partecipazione a workshop/conferenze Nazionali o Internazionali pertinenti al profilo richiesto, corsi di aggiornamento e/o formazione svolti presso enti pubblici e/o privati, attinenti funzioni e mansioni specifiche del profilo e professionalità richieste all'art. 1 comma 1 del presente bando:

- fino ad un massimo di punti 3. Saranno attribuiti fino ad un massimo di punti 1 per ogni workshop, conferenza, corso.
- C. ulteriore servizio oltre il periodo di un anno previsto dall'art. 2 comma 1 lettera e) prestato con rapporto di lavoro subordinato o con altre tipologie contrattuali (contratti di collaborazione coordinata e continuativa, contratti a progetto, contratti interinali, borse di studio, assegni di ricerca, docenze) presso Istituzioni ed Enti Ricerca e Sperimentazione (Privati o Pubblici) e/o Pubbliche Amministrazioni e/o Aziende Private, fino ad un massimo di punti 6. Saranno attribuiti fino ad un massimo di punti 4 per ogni anno e di punti 1 per ciascuna frazione di anno superiore ai 3 mesi.
- D. incarichi specifici nell'ambito dei periodi di servizio di cui al punto c, o nell'ambito del periodo di servizio di un anno richiesto per l'ammissione alla selezione, oppure collaborazioni occasionali o consulenze, purché attinenti alle funzioni e mansioni specifiche del profilo e professionalità richieste all'art. 1 comma 1 del presente bando: fino ad un massimo di punti 2. Per ogni incarico saranno attribuiti 0,25 punti per ciascuna frazione di anno superiore a 3 mesi, fino ad un massimo di punti 1 per ogni anno.
- E. pubblicazioni su rivista e/o rapporti interni attinenti alle funzioni e mansioni specifiche del profilo. Saranno attribuiti fino ad un massimo di punti 6. Saranno attribuiti fino ad un massimo di punti 1 per ogni pubblicazione;
5. I titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione e devono essere allegati alla domanda stessa, unitamente ad un elenco riepilogativo degli stessi, secondo le seguenti modalità:
6. Ove provenienti da altre amministrazioni pubbliche esclusivamente mediante dichiarazioni sostitutive di cui agli art. 46, secondo lo schema di cui all'Allegato 3 e art. 19 e 47 del DPR 445/2000 secondo lo schema di cui all'Allegato 4;
7. Ove provenienti da soggetti privati possono essere prodotti in originale o in fotocopia autenticata ai sensi degli art. 18 e 19 del DPR 445/2000 con dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, da rendersi secondo lo schema di cui all'Allegato 3, relativamente agli stati, qualità personali e fatti di cui all'elenco contenuto nel predetto art. 46 e riprodotto nell'Allegato 5 al presente bando;
8. in fotocopia corredata da dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, che ne attesti la conformità all'originale, sottoscritta e presentata unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento

di identità del sottoscrittore, ai sensi dell'art. 19-47 del D.P.R. n. 445/2000, da rendersi secondo lo schema di cui all'Allegato 4, relativamente alle categorie di titoli non espressamente indicati nell'art. 46 del suddetto DPR e, pertanto, non certificabili con dichiarazione sostitutiva di certificazione.

9. Le autocertificazioni previste per i cittadini italiani si applicano ai cittadini dell'Unione europea, così come previsto dall'art. 3, comma 1, del DPR 445/2000.
10. I cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea regolarmente soggiornanti in Italia, possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive di cui agli art. 46 e 47 del DPR 445/2000 limitatamente agli stati, alle qualità personali e ai fatti certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici italiani elencati nell'allegato 5, fatte salve le speciali disposizioni contenute nelle leggi e nei regolamenti concernenti la disciplina dell'immigrazione e la condizione di straniero.
11. Al di fuori dei casi previsti al precedente comma, i cittadini di Stati non appartenenti all'Unione autorizzati a soggiornare nel territorio dello Stato, possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive di cui agli art. 46 e 47 del DPR 445/2000 nei casi in cui la produzione delle stesse avvenga in applicazione di convenzioni internazionali fra l'Italia e il paese di provenienza del dichiarante.
12. Al di fuori dei casi di cui ai precedenti comma 7 e 8 gli stati, le qualità personali ed i fatti sono documentati mediante certificati o attestazioni rilasciati dalla competente autorità dello Stato estero, corredati di traduzione in lingua italiana autenticata dall'autorità consolare italiana che ne attesta la conformità all'originale, ferme restando le sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.
13. I documenti prodotti in fotocopia semplice non corredati dalle dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà con la quale se ne attesti la conformità all'originale non saranno presi in considerazione. I titoli che pervengano all'INAF – OAC successivamente alla data della scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione non saranno presi in considerazione.

Art. 6

Prova d'esame

1. La prova di esame consiste in una prova orale vertente su temi attinenti i seguenti argomenti:
 - Progettazione, realizzazione e caratterizzazione di sistemi elettronici hardware e software analogici, con particolare riferimento ai dispositivi e sistemi utilizzati nei radiotelescopi;
 - Progettazione, realizzazione e caratterizzazione di sistemi elettronici hardware e software digitali, con particolare riferimento ai sistemi di acquisizione e processing utilizzati nei radiotelescopi;

2. Nel corso della prova orale si procederà anche all'accertamento della conoscenza della lingua inglese nonché, per i candidati non italiani, all'accertamento della conoscenza della lingua italiana.
3. La prova orale s'intenderà superata se il candidato avrà riportato una votazione di almeno punti 25.
4. Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale la Commissione esaminatrice formerà l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione del voto da ciascuno riportato nella prova orale. Detto elenco, sottoscritto dal Presidente e dal segretario della Commissione, è affisso presso la sede ove si svolge la prova orale.
5. La votazione complessiva risulterà dalla somma dei punteggi riportati nella valutazione dei titoli e nella prova orale.

Art. 7

Diario e svolgimento della prova di esame

1. L'avviso di convocazione alla prova d'esame, con l'indicazione del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli, è dato ai candidati mediante telegramma o lettera raccomandata con avviso di ricevimento, o PEC qualora i candidati l'abbiano indicata nella domanda, almeno venti giorni prima della data fissata.
2. Il medesimo avviso verrà pubblicato sui siti www.inaf.it e www.aa-cagliari.inaf.it. I candidati dovranno presentarsi alla prova d'esame, muniti di un valido documento di riconoscimento, nel luogo, nel giorno e nell'ora indicati nel predetto avviso. I candidati che non si presenteranno a sostenere la prova verranno considerati rinunciatari. Eventuali rinvii del calendario degli esami, che si dovessero rendere necessari per motivi organizzativi, saranno comunicati con le stesse modalità.
3. La mancata partecipazione alla prova orale, per qualunque motivo, comporta automaticamente la rinuncia del candidato alla procedura concorsuale.

Art. 8

Approvazione della graduatoria

1. La graduatoria di merito dei candidati sarà formulata secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato nella valutazione dei titoli e nella prova d'esame di cui ai precedenti articoli del presente bando, tenuto conto delle disposizioni in materia di preferenza a parità di merito di cui all'art. 5 del DPR 9 maggio 1994, n° 487 e s.m.i. Saranno dichiarati vincitori i candidati utilmente collocati nelle prime due posizioni della graduatoria di merito.
2. La graduatoria di merito è approvata con atto del Direttore dell'INAF-OAC previo accertamento della regolarità della procedura concorsuale. La graduatoria di merito è pubblicata sul sito INAF

www.inaf.it. e sul sito www.aa-cagliari.inaf.it. Di tale pubblicazione è data notizia mediante avviso pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie Speciale – Concorsi ed Esami.

3. Qualora il vincitore, chiamato dall'INAF-OAC a prendere servizio, dichiara di voler rinunciare all'instaurazione del rapporto di lavoro con l'Istituto ovvero qualora, per qualsiasi altra causa, non sia possibile addivenire alla stipula con uno o più vincitori del relativo contratto individuale di lavoro, l'INAF-OAC potrà procedere all'assunzione degli idonei seguendo l'ordine della graduatoria di merito.

Art. 9

Titoli di riserva e/o preferenza a parità di merito

1. I candidati che abbiano superato la prova d'esame devono far pervenire, mediante raccomandata con avviso di ricevimento, all'INAF-OAC, via della Scienza 5 – 09047 Selargius, entro il termine perentorio di quindici giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la prova orale, i documenti in carta semplice attestanti il possesso di eventuali titoli di riserva e/o preferenza a parità di merito previsti dall'art. 5 del DPR n. 487/94. A tal fine fa fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante.
2. I suddetti titoli saranno valutati esclusivamente se già dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione e purché risulti dai medesimi il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura concorsuale.
3. Tali documenti possono essere sostituiti, nei casi previsti dall'art. 46 del DPR n. 445/2000, da dichiarazione sostitutiva di certificazione presentata unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore, da redigersi secondo lo schema di cui all'Allegato 3
4. Le categorie di cittadini che hanno diritto a preferenza a parità di merito sono quelle indicate nell'art. 5 del DPR n. 487/94.
5. A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:
 - a) Dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
 - b) Dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
 - c) Dalla minore età.

Art. 10

Stipula del contratto individuale di lavoro e assunzione in servizio

1. I vincitori della presente selezione saranno invitati a mezzo telegramma o lettera raccomandata con avviso di ricevimento a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato e, contestualmente, saranno invitati a far pervenire, a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, entro il termine di trenta giorni, che decorrono dal giorno successivo a quello in cui riceveranno il relativo invito, i seguenti documenti:
 - a) La documentazione attestante il possesso dei requisiti previsti per l'ammissione alla procedura concorsuale di cui al presente bando di concorso. I vincitori potranno altresì comprovare il possesso dei predetti requisiti producendo apposita dichiarazione sostitutiva di certificazione resa ai sensi dell'art. 46 del DPR n. 445/2000 e sottoscritta dall'interessato. La dichiarazione sostitutiva di certificazione si considererà prodotta in tempo utile anche se spedita a mezzo lettera raccomandata, con avviso di ricevimento, entro il suddetto termine di trenta giorni; a tal fine farà fede il timbro a data dell'Ufficio postale accettante. Nello stesso termine di giorni trenta i vincitori saranno invitati, inoltre, a presentare o far pervenire, a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, la dichiarazione dell'insussistenza di situazioni di incompatibilità e cumulo di impieghi di cui all'art. 53 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
 - b) All'atto dell'assunzione sarà richiesto ai vincitori di produrre tutte le certificazioni previste dalla vigente normativa.
2. I vincitori cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea regolarmente soggiornanti in Italia possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive di cui agli artt. 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445 limitatamente agli stati, alle qualità personali e ai fatti certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici italiani, fatte salve le speciali disposizioni contenute nelle leggi e nei regolamenti concernenti la disciplina dell'immigrazione e la condizione di straniero.
3. Al di fuori dei casi previsti al precedente comma, i cittadini di Stati non appartenenti all'Unione, autorizzati a soggiornare nel territorio dello Stato, possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive di cui agli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 nei casi in cui la produzione delle stesse avvenga in applicazione di convenzioni internazionali fra l'Italia e il paese di provenienza del dichiarante.
4. Al di fuori dei casi di cui ai suddetti commi 2 e 3 gli stati, le qualità personali e i fatti, sono documentati mediante certificazioni o attestazioni rilasciate dalla competente autorità dello Stato

estero, corredati di traduzione in lingua italiana autenticata dall'autorità consolare italiana che ne attesta la conformità.

5. In caso di mancata presentazione della suddetta documentazione nei termini indicati, fatta salva la possibilità di una proroga degli stessi a richiesta dell'interessato nel caso di comprovato impedimento, non si potrà dare luogo alla stipula del contratto individuale di lavoro.
6. Con la stipula del contratto individuale di lavoro i vincitori verranno assunti in prova con il profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca - CTER VI livello, e gli verrà attribuito il corrispondente trattamento economico iniziale previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione.
7. Il periodo di prova ha la durata e le modalità previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Istituzioni ed enti di Ricerca e Sperimentazione vigente al momento dell'assunzione e non può essere rinnovato o prorogato alla scadenza. Ai fini del compimento del periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato. Decorsa la metà del periodo di prova, nel restante periodo ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte. Il recesso dell'amministrazione deve essere motivato.
8. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto sia stato risolto da una delle parti, il dipendente s'intende confermato in servizio.
9. In caso di mancata assunzione in servizio nel termine stabilito, salvo comprovati e giustificati motivi di impedimento, il vincitore decade dall'assunzione.
10. Nei limiti del fabbisogno di personale stabiliti dall'INAF e autorizzati dall'Autorità vigilante, nonché in conformità alle disposizioni vigenti, l'INAF si riserva di valutare la possibilità di applicare quanto previsto in materia di personale a tempo determinato dal CCNL del Comparto Istituzioni ed enti di Ricerca e Sperimentazione sottoscritto in data 7 aprile 2006.

Art. 11

Accertamenti sulle dichiarazioni sostitutive

1. Ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000 l'INAF-OAC potrà procedere in qualsiasi momento ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. Nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, oltre all'esclusione dalla selezione ed alla decadenza dall'impiego, si applicano le disposizioni penali previste dall'art. 76 del predetto DPR n. 445/2000.

Art. 12

Trattamento dei dati personali

1. Tutti i dati personali forniti dai candidati saranno trattati unicamente per le finalità connesse e strumentali alla procedura concorsuale ed all'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro nel rispetto delle disposizioni di cui al Decreto Legislativo n. 196/2003 e successive modificazioni ed integrazioni.
2. Il conferimento dei predetti dati è obbligatorio al fine della valutazione dei requisiti di partecipazione alla selezione, pena l'esclusione dalla procedura concorsuale.
3. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del suddetto Decreto Legislativo n. 196/2003. Tali diritti possono essere fatti valere nei confronti dell'Istituto Nazionale di Astrofisica.

Art. 13

Restituzione dei documenti e/o dei titoli pervenuti in originale

1. I candidati potranno chiedere la restituzione, a proprie spese, dei documenti e/o dei titoli che abbiano eventualmente prodotto o inviato in originale solo dopo la fine della presente procedura concorsuale ed, in ogni caso, non prima che siano trascorsi centoventi giorni decorrenti dalla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV serie Speciale – concorsi ed Esami dell'avviso della pubblicazione sul sito dell'INAF della graduatoria di merito, così come previsto dal precedente art. 8, comma 2.
2. La predetta richiesta andrà inoltrata in carta semplice all'INAF OAC Ufficio Amministrativo sede di Cagliari, via della Scienza n°5 – 09047 Selargius.

Art. 14

Pubblicità

1. Il presente bando sarà pubblicato sul sito dell'INAF www.inaf.it e sul sito dell'INAF Osservatorio Astronomico di Cagliari www.ao-cagliari.inaf.it.

Art. 15

Norme di salvaguardia

1. Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente bando si rinvia, in quanto applicabile, alla normativa vigente in materia di accesso al pubblico impiego e, in particolare, alle disposizioni di

cui al Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, ed al DPR 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni.

2. Per ulteriori informazioni sulla presente procedura concorsuale si potrà scrivere al seguente indirizzo: concorsioac@oa-cagliari.inaf.it.

IL DIRETTORE

Dott. Andrea Possenti

