

Oggetto: Concorso pubblico, per titoli ed esami, ai fini del reclutamento di un "Ricercatore", terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo determinato e regime di impegno a tempo pieno, della durata di un anno, per le attività di studio di superfici di piccoli corpi tramite spettroscopia e sensori di polvere, di selezione e trattamento analoghi planetari e di test di preparazione o supporto a missioni spaziali.

ESTRATTO VERBALE N. 1

1. CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

Dopo attenta lettura del bando e delle norme che lo regolano e dopo ampia ed approfondita discussione, la Commissione stabilisce in dettaglio i punteggi da attribuire ai titoli valutabili elencati nell'art. 9, commi 6 e 7, del bando di concorso:

1. Curriculum vitae et studiorum **fino a un massimo di 12 punti**

Nella valutazione del curriculum la commissione terrà conto di eventuali comprovati periodi di attività di ricerca ulteriori rispetto a quelli richiesti come requisito di ammissione alla procedura di selezione e delle seguenti competenze, considerate preferenziali:

- spettroscopia piccoli corpi;
- trattamento e manipolazione analoghi planetari e campioni ritornati;
- uso di strumentazione scientifica per l'analisi degli analoghi dei piccoli corpi.

La Commissione decide di suddividere il punteggio massimo previsto per questa voce secondo i seguenti criteri:

- per la valutazione complessiva del curriculum vitae et studiorum **fino ad un massimo di 3 punti**
- per la conoscenza della spettroscopia di piccoli corpi **fino ad un massimo di 3 punti**
- per il trattamento e manipolazione analoghi planetari e campioni ritornati **fino ad un massimo di 3 punti**
- per le competenze nell'uso di strumentazione scientifica per l'analisi degli analoghi dei piccoli corpi **fino ad un massimo di 3 punti**

2. Produzione scientifico/tecnologica **fino a un massimo di 6 punti**

La produzione scientifica sarà valutata in relazione all'impatto scientifico/tecnologico complessivo, secondo i parametri di valutazione di impatto del settore specifico per il quale è stato indetto il concorso, alla sua originalità, al comprovato effettivo contributo del candidato e alla sua attinenza al posto da coprire.

Come previsto dall'art. 9, comma 8, la produzione scientifica/tecnologica sarà prodotta dal candidato nella forma di elenco e la Commissione decide di attribuire a ciascun punto i seguenti punteggi:

- a) Pubblicazioni fino ad un massimo di 4 punti suddivisi secondo i seguenti criteri:**
- a. ad ogni pubblicazione referata a primo nome verrà attribuito un punteggio massimo pari a 1;
 - b. ad ogni pubblicazione referata come coautore verrà attribuito un punteggio massimo pari a 0.5;
 - c. per ogni pubblicazione non referata verrà attribuito un punteggio massimo pari a 0.1;

- b) Partecipazione a congressi fino ad un massimo di 1,5 punti suddivisi secondo i seguenti criteri:**
- a. per ogni contributo a congresso come primo autore o relatore verrà attribuito un punteggio massimo pari a 0.1;
 - b. per ogni contributo a congresso come coautore verrà attribuito un punteggio massimo pari a 0.05;
- c) Contributi a proposte scientifiche fino ad un massimo di 0,5 punti suddivisi secondo i seguenti criteri:**
- a. per ogni contributo a proposte scientifiche verrà attribuito un punteggio massimo pari a 0.1.

Si intende che i punteggi complessivi che superano il massimo allocabile alla voce 2. "Produzione scientifico/tecnologica", verranno riportati al massimo di 6 punti.

3. Prodotti **fino a un massimo di 6 punti**

La Commissione darà una valutazione qualitativa dei tre prodotti portati dal candidato in relazione all'impatto dello stesso, secondo i parametri di valutazione del settore specifico, il comprovato effettivo contributo del candidato alla sua realizzazione e l'attinenza alla posizione per la quale è stata presentata la domanda di ammissione al concorso.

Si intende che il punteggio massimo attribuibile a ciascun prodotto è di punti 2.

Si intende che i punteggi complessivi che superano il massimo allocabile alla voce 3: "Prodotti" verranno riportati al massimo di 6 punti.

4. Altri titoli **fino a un massimo di 6 punti**

Come previsto dall'art. 9, comma 9, gli ulteriori titoli devono essere prodotti dal candidato nella forma di elenco e la Commissione decide di attribuire a ciascuno punto i seguenti punteggi:

- a) **per premi, encomi, menzioni** verrà attribuito un punteggio fino a un massimo di 1;
- b) **per incarichi di ricerca, di responsabilità, di gestione fondi, di leadership** verrà attribuito un punteggio fino a un massimo di 1;
- c) **per leadership di work package in progetti spaziali** verrà attribuito un punteggio fino a un massimo di 1;
- d) **per attività documentata di divulgazione, di terza missione, di organizzazione di eventi e di trasferimento scientifico/tecnologico** verrà attribuito un punteggio fino a un massimo di 1;
- e) **altro** verrà attribuito un punteggio fino a un massimo di 2, tenendo conto di:
 - *membership* a team di missioni spaziali;
 - partecipazione a gruppi di lavoro attinenti alla tematica prevista dal bando.

Si intende che i punteggi complessivi che superano il massimo allocabile alla voce 4: "altri titoli", verranno riportati al massimo di 6 punti.

2. CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA DI ESAME

La Commissione stabilisce all'unanimità che la prova selettiva consisterà in una **prova orale** e sarà finalizzata a verificare le conoscenze tipiche del profilo per le quali i candidati hanno

CODICE CONCORSO 2025INAFRIC-IAP-105048604-012

presentato la domanda di ammissione al concorso e verterà sugli argomenti così come elencati nell'art. 7, comma 1, del bando e qui di seguito specificati:

- a) studio superfici piccoli corpi attraverso tecniche spettroscopiche e sensoristica di polveri;
- b) selezione, trattamento e manipolazione analoghi planetari e campioni ritornati;
- c) analisi dati dei test di preparazione o supporto a missioni spaziali.

I gruppi di quesiti saranno inseriti in buste anonime e saranno uno in più rispetto al numero dei candidati ammessi a sostenere la prova di esame, così da permettere ad ognuno di effettuare l'estrazione a sorte.

La Commissione, dunque, prima della prova di esame preparerà quattro gruppi di quesiti, composti ciascuno da n. 2 domande su due diversi argomenti.

Inoltre, il Presidente ed i Commissari stabiliscono che i colloqui di selezione inizieranno con una domanda uguale per tutti i partecipanti relativa alle proprie esperienze di studio e lavoro, specificando che la stessa non sarà oggetto di valutazione numerica, dopodiché si passerà all'estrazione delle domande.

Analogamente a quanto stabilito per la valutazione dei titoli, la Commissione individua i seguenti criteri per la valutazione della prova orale e stabilisce la distribuzione dei 60 punti disponibili come segue:

- 1) per la conoscenza e competenza negli argomenti oggetto del concorso **fino ad un massimo di punti 45;**
- 2) per la capacità di analisi e di sintesi e la chiarezza espositiva degli argomenti trattati: **fino ad un massimo di punti 15.**

La Commissione procederà inoltre ad accertare la conoscenza della lingua inglese.