

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di un "Ricercatore", terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo determinato e regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze del Progetto “ RIIFS – Spettrometro di Fourier per applicazioni planetarie”.

VERBALE N. 1

1. CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

Dopo attenta lettura del bando e delle norme che lo regolano e dopo ampia ed approfondita discussione la Commissione, conferma la distribuzione dei 30 punti disponibili per la valutazione dei titoli come segue:

- a) **“pubblicazioni”** a carattere tecnico/scientifico attinenti il settore per il quale si concorre o settori affini, valutata in relazione all’impatto scientifico complessivo, secondo i parametri di valutazione di impatto del settore specifico per il quale è stata presentata la domanda di ammissione al concorso, la originalità, il comprovato effettivo contributo del candidato e l’attinenza della produzione scientifica al profilo messo al Bando (*fino a un massimo di punti 10*) ;
- 1 punto per ogni pubblicazione con referee, se primo autore o corresponding author;
 - 0.5 punti per ogni pubblicazione con referee, se co-autore (diverso dal primo);
 - 0.1 punto per ogni pubblicazione non referata o presentazioni a congresso ;
- b) **“curriculum vitae et studiorum”**, comprendente anche tutte le altre pubblicazioni oltre a quelle di cui al precedente punto a) (*fino a un massimo di punti 15*) :
- Fino a 1 punto per ogni anno di esperienza post dottorato o post esperienza di durata almeno triennale (art.2 comma 1 letto del Bando), valutata l’attinenza dell’esperienza con le tematiche del bando (*per un massimo di 7 punti*) ;
 - la commissione effettuerà una valutazione complessiva delle Pubblicazioni non attinenti le tematiche del bando (*per un massimo di 3 punti*);
 - la commissione effettuerà una valutazione complessiva dell’esperienza e continuità professionale in scienze planetarie (*per un massimo di 5 punti*);
- c) **“altri titoli”** valutabili, prodotti dal candidato nella forma di elenco di (*fino a un massimo di punti 5*) :
- premi, encomi, menzioni; (*fino a un massimo di 0.5 punti*)
 - incarichi di ricerca, di responsabilità, di gestione di fondi, di leadership; (*fino a un massimo di 3 punti*)
-

- incarichi di servizio e di insegnamento debitamente documentati, anche mediante dichiarazioni sostitutive di certificazioni e/di atti di notorietà, rese con le modalità definite dal comma 5 del presente articolo; (*fino a un massimo di 1 punto*)

La Commissione, decide inoltre, di valutare nella sezione “*altri titoli*” anche la :

- divulgazione scientifica, comunicazione, editing di libri (*fino a un massimo di 0.5 punti*).

2. CRITERI DI VALUTAZIONE E DIARIO DELLA PROVA ORALE

Il colloquio integrativo sarà finalizzato a verificare le conoscenze tipiche del profilo per il quale il candidato ha presentato la domanda di ammissione al concorso, in particolare per gli argomenti riportati nel comma 1, art. 7 e a verificare le sue capacità professionali.

Analogamente a quanto stabilito per la valutazione dei titoli, la Commissione individua i seguenti criteri per la valutazione della prova orale e, stabilisce la distribuzione dei 60 punti disponibili come segue:

1) per la conoscenza ed approfondimento degli argomenti proposti massimo punti 50;

2) capacità di analisi e di sintesi massimo punti 10.

La Commissione procederà inoltre ad accertare la conoscenza della lingua inglese, così come previsto dal comma 2, art. 7.
