

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di un "Ricercatore", terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo determinato e regime di impegno a tempo pieno, sul tema "Molteplicità, Dinamica e feedback multiscala clump-to-core con ALMA e facilities single dish millimetriche" per le esigenze del programma "ECOGAL".

VERBALE N. 1 (estratto)

1. CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

Dopo attenta lettura del bando e delle norme che lo regolano e dopo ampia ed approfondita discussione la Commissione, conferma la distribuzione dei 30 punti disponibili per la valutazione dei titoli (art. 6 del bando) come segue:

I titoli valutabili sono i seguenti:

- a) "pubblicazioni" a carattere tecnico/scientifico attinenti il settore per il quale si concorre o settori affini, valutata in relazione all'impatto scientifico complessivo, secondo i parametri di valutazione di impatto del settore specifico per il quale è stata presentata la domanda di ammissione al concorso, la originalità, il comprovato effettivo contributo del candidato e l'attinenza della produzione scientifica al profilo messo al Bando, per un **massimo di 13 punti** secondo i seguenti criteri:
 - 1 punto per ogni pubblicazione con referee, se primo autore;
 - 0.25 punti per ogni pubblicazione con referee, se co-autore (diverso dal primo);

 - b) "curriculum vitae et studiorum" per un **massimo di 11 punti**:
 - Valutazione della documentata e rilevante attività svolta nella "spettroscopia submillimetrica, millimetrica e radio di sorgenti di formazione stellare" (fino a un massimo di 4 punti);
 - Valutazione della documentata e rilevante attività svolta nella "Interferometria millimetrica inerenti alle tematiche di cui al punto precedente" (fino a un massimo di 4 punti);
 - Valutazione della documentata e rilevante attività svolta in "Analisi di grandi basi di dati" (fino a un massimo di 3 punti);

 - c) "altri titoli" valutabili, prodotti dal candidato per un **massimo di 6 punti**, così distribuiti:
 - premi, encomi, menzioni (fino a un massimo di un 2 punti);
 - incarichi di ricerca, di responsabilità, di gestione di fondi, di leadership (fino a un massimo di 2 punti);
-

- incarichi di servizio e di insegnamento debitamente documentati, anche mediante dichiarazioni sostitutive di certificazioni e/o atti di notorietà, rese con le modalità definite dal comma 5 del presente articolo (fino a un massimo di 2 punti).

2. CRITERI DI VALUTAZIONE E DIARIO DELLA PROVA ORALE

Il colloquio d'esame sarà finalizzato a verificare le conoscenze tipiche del profilo per il quale il candidato ha presentato la domanda di ammissione al concorso e a verificare le sue capacità professionali.

Analogamente a quanto stabilito per la valutazione dei titoli, la Commissione individua i seguenti criteri per la valutazione della prova orale e stabilisce la distribuzione dei 60 punti disponibili (art.7 del bando) come segue:

- 1) per la conoscenza ed approfondimento degli argomenti proposti massimo punti 50;
- 2) capacità di analisi e di sintesi massimo punti 10.

La Commissione procederà inoltre ad accertare la conoscenza della lingua inglese.
