



**DECRETO N. 21/2018**

**OGGETTO:** procedura di valutazione comparativa, per titoli ed eventuale colloquio, finalizzata alla chiamata diretta per n. 1 posto di Ricercatore – III livello, con contratto di lavoro di 1 anno a tempo determinato, nell’ambito del **Progetto Premiale "Optica Adattiva made in Italy per i grandi telescopi del futuro"** presso l’Istituto Nazionale di Astrofisica – Osservatorio Astronomico di Padova.

**BANDO DI SELEZIONE**

**IL DIRETTORE**

- VISTO il Decreto Legislativo 23 luglio 1999, n. 296 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 26 agosto 1999, n. 200, che istituisce lo **“Istituto Nazionale di Astrofisica (INAF)”**;
- VISTO il Decreto Legislativo 4 giugno 2003, n. 138, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italia, Serie Generale, del 19 giugno 2003, n. 140, che disciplina il **“Riordino dell’Istituto Nazionale di Astrofisica”**;
- VISTA la Legge 27 settembre 2007, numero 165, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 10 ottobre 2007, n. 236, che definisce i principi e i criteri direttivi della **“Delega al Governo in materia di riordino degli Enti di Ricerca”**, ed in particolare, l’articolo 1;
- VISTO il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, n. 213, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 1 febbraio 2010, numero 25, che disciplina il **“Riordino degli Enti in attuazione dell’art.1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165”**;
- VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni, che contiene **“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”**;
- VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, emanato in **“Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”**;
- VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modifiche ed integrazioni, che contiene **“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”**, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale del 18 agosto 1990, n. 92;
- VISTO lo Statuto **dell’Istituto Nazionale di Astrofisica**, adottato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione del 7 marzo 2011, numero 14, emanato con Decreto del Presidente n. 25/11, del 10 marzo 2011 ed entrato in vigore il 1 maggio 2011;

- VISTO il “**Disciplinare di organizzazione e funzionamento dell’Istituto Nazionale di Astrofisica**” approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione del 21 giugno 2012, numero 44, e s.m.i;
- VISTO il “**Regolamento del Personale dell’INAF**”, approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione dell’11 maggio 2015, n. 23 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica, Serie Generale, 30 ottobre 2015, n. 253; G.U.R.I del 30 ottobre 2015 - Serie Generale n. 253, ed entrato in vigore il 1 novembre 2015;
- VISTO il decreto del Presidente del 22 dicembre 2017, n. 92, con il quale **il Dottor Roberto Ragazzoni è stato nominato Direttore dell’Osservatorio Astronomico di Padova** a decorrere dal 1 gennaio 2018 e per la durata di tre anni;
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale del 22 dicembre 2017, n. 334, con la quale viene conferito **l’incarico di Direzione dell’Osservatorio Astronomico di Padova al Dottore Roberto Ragazzoni**;
- VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – **Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche** e successive modificazioni e integrazioni e, in particolare l’art. 36;
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 – **Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato e le relative norme di esecuzione**, approvate con Decreto del Presidente della Repubblica 3 maggio 1957, n. 686 e s.m.i;
- VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174 – **Regolamento recante norme sull’accesso dei cittadini degli Stati Membri dell’Unione Europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni Pubbliche**;
- VISTO il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 – **Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246** e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO **il Disciplinare sulle modalità generali per il reclutamento a tempo indeterminato**, attraverso pubblici concorsi, di personale con profilo di ricercatore e tecnologo e con profilo tecnico e amministrativo del IX al IV livello approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 20/2006 del 13 giugno 2006, così come integrato e modificato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 13/2012 del 6 febbraio 2012;
- VISTA **la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 34/2012 del 3 maggio 2012** con la quale sono stati approvati i principi e gli elementi giuridici e procedurali relativi alle assunzioni di personale e tempo determinato a carico dei fondi esterni;
- VISTA **la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 72 del 19 luglio 2016**, emanata ad integrazione della Delibera 34 del 3 maggio 2012, con la quale il CdA INAF ha approvato le “**Linee guida relative alle procedure di assunzione tramite chiamata diretta di personale ricercatore e tecnologo a tempo determinato con oneri a carico di finanziamenti esterni**”;
- CONSIDERATO: che il punto 6) delle predette “**Linee guida**” prevede che l’individuazione di personale ricercatore o tecnologo, idoneo a ricoprire la posizione richiesta per lo

svolgimento di un progetto di ricerca, debba essere effettuata tramite l'espletamento di una procedura di valutazione comparativa dei *curricula* ed eventuale colloquio;

VISTO **il progetto Premiale "Ottica Adattiva made in Italy per i grandi telescopi del futuro"** che individua nella Dr.ssa Valentina Viotto il Responsabile locale;

VISTA la nota datata 19 luglio 2018 della Dr.ssa Valentina Viotto, Responsabile locale del **Progetto Premiale "Ottica Adattiva made in Italy per i grandi telescopi del futuro"** con la quale ha richiesto:

- l'avvio di una procedura di assunzione a tempo determinato, tramite chiamata diretta, di un Ricercatore III livello, da individuarsi tramite una procedura di valutazione comparativa delle candidature secondo le modalità stabilite dal Consiglio di Amministrazione con la delibera del 19 luglio 2016, numero 72, con il seguente profilo:
  - conoscenza di base di Ottica Adattiva (atmosfera, sensori, elementi correttori, tecniche di controllo);
  - esperienza nell'integrazione e verifica delle prestazioni di sistemi opto-meccanici complessi;
  - esperienza nella ideazione/realizzazione di setup elettro/opto/meccanici di laboratorio al fine di verificare le prestazioni di sistemi e componenti;
  - conoscenza ed esperienza nell'interfaccia utente e comandi per sensori (CCD od altro) e moduli controllabili (slitte, specchi deformabili, montature movimentabili remotamente, etc.);
  - esperienza in programmazione (es. MATLAB, IDL, C++, Python) per simulazioni o analisi dei dati;
  - esperienza nell'ideazione di procedure di test di un loop di ottica adattiva e nell'interpretazione dei risultati (es. dati telemetrici);
- ha indicato i titoli valutabili ed il punteggio da attribuire agli stessi, nonché i titoli preferenziali;
- ha specificato il punteggio minimo necessario che dovranno conseguire i candidati per il conseguimento della idoneità;
- ha comunicato che gli oneri relativi al contratto di lavoro a tempo determinato graveranno sull'Ob. Fu. 1.05.06.07;
- ha comunicato che *“il contratto di lavoro dovrà avere la durata di un anno, eventualmente prorogabile alla scadenza fino ad un massimo di ulteriori due anni ai sensi della legislazione vigente, in considerazione delle esigenze del programma ed in presenza della necessaria disponibilità finanziaria, tenuto conto di rinnovi, estensione e che la sede di assegnazione sarà l'Osservatorio Astronomico di Padova”*;

PRESO ATTO che, in esito alla ricognizione effettuata, non sussistono graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato relative alla professionalità da reclutarsi per lo svolgimento delle attività scientifiche indicate nella predetta nota del 19 luglio 2017;

VISTA la necessità di procedere alla valutazione comparativa per titoli ed eventuale colloquio finalizzata alla chiamata diretta di n. 1 ricercatore III livello che collabori con il Responsabile Locale del progetto per il raggiungimento degli scopi scientifici del progetto riportati *nell'allegato n.1*;

VISTA **la richiesta**, del Direttore dell'Osservatorio Astronomico di Padova al Direttore Generale dell'INAF per il tramite Direttore della Direzione Scientifica dell'INAF, di autorizzazione per l'attivazione di una valutazione comparativa, per titoli ed eventuale colloquio finalizzata ad una chiamata diretta per n. 1 posto di Ricercatore – III livello, con contratto a tempo determinato, presso l'Istituto Nazionale di Astrofisica – Osservatorio Astronomico di Padova;

CONSIDERATO il **riscontro della Direzione Scientifica trasmesso via e-mail il 08 agosto 2018** con cui si comunica il parere positivo del Direttore Scientifico dell'INAF ed il nulla osta del Direttore Generale dell'INAF per l'avvio della valutazione comparativa in oggetto;

ACCERTATA la **copertura finanziaria** per detta assunzione che graverà con i fondi “*Premiale ADONF*” dell'INAF-Osservatorio Astronomico di Padova - Ob. Fu. 1.05.06.07;

### DECRETA

**Art. 1.** L'Istituto Nazionale di Astrofisica – Osservatorio Astronomico di Padova (INAF-OAPD) indice una **valutazione comparativa per titoli ed eventuale colloquio**, finalizzata ad una chiamata diretta ai sensi dell'art. 11, comma 1, lettera c) del vigente Regolamento del Personale, per n. **1 posto di Ricercatore – III livello**, con contratto di lavoro di un anno a tempo determinato, come ampiamente specificato nel documento qui in allegato, parte integrante del presente atto (*allegato n. 1 al Decreto Direttoriale n. 21/2018*).

**Art. 2.** Per consentire la massima divulgazione, il documento allegato verrà pubblicato sul sito web dell'INAF e dell'INAF-OAPD.

**Art. 3.** Sarà cura dell'INAF – Osservatorio Astronomico di Padova provvedere alla verifica con la Sede Centrale di tutti gli eventuali adempimenti di Legge.

**Art. 4.** Per tutto quanto non espressamente previsto e disciplinato dal presente “**Bando di selezione per procedura di valutazione comparativa**” si fa riferimento alle norme legislative e regolamentari vigenti in materia, con particolare riferimento alla delibera n. 72 del 19 luglio 2016 del Consiglio di Amministrazione e al Decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 1994, numero 487 e successive modificazioni ed integrazioni.

Padova, 9 agosto 2018

Il Direttore  
Dr. Roberto Ragazzoni

**Allegato n. 1 al Decreto Direttoriale n. 21/2018 del 9 agosto 2018**

**Procedura di valutazione comparativa, per titoli ed eventuale colloquio, finalizzata alla chiamata diretta per n. 1 posto di Ricercatore – III livello, con contratto di lavoro di un anno a tempo determinato, nell’ambito del Progetto Premiale "Ottica Adattiva made in Italy per i grandi telescopi del futuro" presso l’Istituto Nazionale di Astrofisica – Osservatorio Astronomico di Padova.**

**Art. 1****Progetto di ricerca**

E’ indetta una procedura di valutazione comparativa, per titoli ed eventuale colloquio, ai sensi dell’art. 11, comma 1, lettera c) del Regolamento del Personale dell’INAF ed in conformità alle **“Linee guida relative alle procedure di assunzione tramite chiamata diretta di personale ricercatore e tecnologo a tempo determinato con oneri a carico di finanziamenti esterni”** approvate dal Consiglio di Amministrazione dell’INAF con delibera del 19 luglio 2016, numero 72, per il reclutamento di una unità di personale, con rapporto di lavoro a tempo determinato, da inquadrare nel profilo di Ricercatore – III livello per il **Progetto Premiale "Ottica Adattiva made in Italy per i grandi telescopi del futuro"**.

Gli oneri relativi alla predetta assunzione saranno a carico dei finanziamenti dell’INAF – Osservatorio Astronomico di Padova Ob. Fu. 1.05.06.07.

**Art. 2****Definizione circostanziata dell’attività oggetto del contratto di lavoro**

L’attività sarà finalizzata allo sviluppo e messa a punto di sensori di fronte d’onda per grandi telescopi, con particolare riferimento ai sensori di fronte d’onda a bordo dello strumento NIRVANA del telescopio LBT, e di nuovi sensori di fronti d’onda per stelle laser, potenzialmente utilizzabili a bordo di MAORY per il telescopio ELT.

In particolare il candidato dovrà occuparsi delle simulazioni e della analisi dei dati raccolti in laboratorio e sul campo con i sensori di nuova concezione di cui al precedente punto, oltre che occuparsi delle problematiche relative al controllo dei sistemi adattivi citati ed alla loro eventuale prototipizzazione, integrazione ed eventuale commissioning od analisi di post-commissioning.

**Art. 3****Requisiti di ammissione**

Per l’ammissione alla presente procedura di valutazione comparativa è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza Italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell’Unione europea o appartenente ad uno stato extra comunitario (in regola con tutti i requisiti per il soggiorno in Italia);

- b) possesso diploma di laurea in Astronomia, o Fisica o Ingegneria, conseguito secondo l'ordinamento vigente anteriormente alla riforma di cui al DM n. 509/99, ovvero le classi delle lauree specialistiche a cui i suddetti diplomi sono equiparati dal Decreto Interministeriale 5 maggio 2004, ovvero laurea magistrale in Astronomia, o Fisica o Ingegneria;
- c) possesso dottorato di ricerca in Astronomia, Fisica o Ingegneria, ovvero aver svolto per un triennio attività di ricerca o tecnologica presso Università o qualificati Enti, organismi o centri di ricerca pubblici e privati, anche stranieri;
- d) idoneità fisica al servizio continuativo e incondizionato all'impiego per il quale si concorre. In base alla vigente normativa l'INAF ha facoltà di sottoporre a visita di controllo i vincitori di concorso;
- e) godimento dei diritti civili e politici;
- f) essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- g) non essere stato destituito o dispensato da precedente impiego presso una pubblica amministrazione e non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile ai sensi dell'art. 127, lettera d), del Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 – Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, ovvero di non essere stati licenziati in applicazione delle normative sanzionatorie di cui ai relativi Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e di non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- h) buona conoscenza della lingua inglese parlata e scritta;
- i) essere in possesso di specifica e comprovata esperienza scientifica nel campo dell'Ottica Adattiva;

La partecipazione alla presente selezione è libera, cioè senza limitazioni in ordine alla cittadinanza.

Sono ammessi alla selezione i candidati che abbiano conseguito presso una Università straniera un titolo di studio riconosciuto "equivalente" o che comunque abbiano ottenuto detto riconoscimento ai sensi della vigente normativa in materia; rimane cura esclusiva del candidato dimostrare, in ogni caso prima della conclusione della presente selezione, "l'equivalenza" mediante la produzione dell'atto che la riconosca, pena l'esclusione dal concorso.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura.

L'ammissione alla procedura di valutazione avviene con riserva di accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati.

Il mancato possesso anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dalla procedura di selezione. L'Amministrazione potrà disporre, in qualunque momento e, comunque, fino alla sua conclusione, l'esclusione dei candidati dalla procedura di valutazione oggetto della prevista selezione per difetto dei requisiti di ammissione.

## **Art. 4**

### **I titoli valutabili**

I titoli valutabili sono:

- a) Competenza ed esperienza nel campo di ricerca dell'ottica adattiva, per la correzione della turbolenza atmosferica;
- b) Esperienza sul campo nel settore di ricerca dell'ottica adattiva astronomica;
- c) Articoli scientifici, pubblicazioni e partecipazione a congressi anche ad invito che dovranno attestare la documentata produzione scientifica di eccellenza e documentata attività di ricerca pluriennale, attinenti l'area di ricerca dell'ottica adattiva, in enti o istituzioni di ricerca o in atenei stranieri o in istituzioni di ricerca internazionali;

Costituiranno titoli preferenziali:

- conoscenza di base di Ottica Adattiva (atmosfera, sensori, elementi correttori, tecniche di controllo);
- esperienza nell'integrazione e verifica delle prestazioni di sistemi opto-meccanici complessi;
- esperienza nella ideazione/realizzazione di setup elettro/opto/meccanici di laboratorio al fine di verificare le prestazioni di sistemi e componenti;
- conoscenza ed esperienza nell'interfaccia utente e comandi per sensori (CCD od altro) e moduli controllabili (slitte, specchi deformabili, montature movimentabili remotamente, etc.);
- esperienza in programmazione (es. MATLAB, IDL, C++, Python) per simulazioni o analisi dei dati;
- esperienza nell'ideazione di procedure di test di un loop di ottica adattiva e nell'interpretazione dei risultati (es. dati telemetrici).

Costituirà inoltre titolo preferenziale l'esperienza professionale maturata presso Enti di Ricerca anche stranieri.

## **Art. 5**

### **Durata e luogo del contratto**

Il contratto avrà la durata di **dodici mesi**, eventualmente prorogabile alla scadenza ai sensi della legislazione vigente, in considerazione delle esigenze del programma di ricerca e in presenza della necessaria disponibilità finanziaria. La durata complessiva del medesimo contratto non potrà comunque superare la durata del progetto di ricerca per le cui esigenze è bandita la presente procedura di valutazione comparativa, tenuto conto dei rinnovi, estensioni e rifinanziamenti del progetto di ricerca e comunque fino ad un **massimo limite di 3 anni**. L'attività si svolgerà presso l'INAF-Osservatorio Astronomico di Padova, ove il candidato risultato idoneo opererà in collaborazione con il gruppo di lavoro dedicato al suddetto Progetto.

## Art. 6

### Trattamento economico

Il trattamento economico spettante al candidato idoneo e vincitore è quello previsto dal CCNL del Comparto delle Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione sottoscritto il 19 aprile 2018 per il III livello professionale - profilo di Ricercatore - 1 fascia stipendiale- così composto:

- stipendio annuo lordo tabellare comprensivo dell'indennità integrativa speciale: Euro 30.387,57 oltre alla tredicesima mensilità ed a tutti gli altri emolumenti accessori spettanti a tutti i dipendenti di analogo profilo e livello ai sensi del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro.

## Art. 7

### Modalità e termini per l'invio delle candidature

La domanda di partecipazione alla procedura di valutazione comparativa, da redigere in carta semplice, esclusivamente secondo lo schema di cui all'*Allegato A*), dovrà essere inoltrata, a pena di esclusione, entro e non oltre il **ventesimo giorno** successivo a quello di pubblicazione del presente bando sul sito dell'INAF [www.inaf.it](http://www.inaf.it) e dell'Osservatorio Astronomico di Padova [www.oapd.inaf.it](http://www.oapd.inaf.it). La domanda di partecipazione alla procedura di valutazione oggetto del presente bando dovrà essere trasmessa, a pena di esclusione, con una delle seguenti modalità:

- Raccomandata con avviso di ricevimento all'Istituto Nazionale di Astrofisica – Osservatorio Astronomico di Padova, Vicolo dell'Osservatorio n. 5, 35122 Padova (della data di inoltro farà fede il timbro a data apposto dell'Ufficio postale accettante), sul frontespizio della busta e sulla domanda in alto a sinistra dovrà essere riportata la sigla del concorso: **“Ricercatore/Selezione di procedura di valutazione 2018”**;
- Posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: [inafoapadova@pcert.postecert.it](mailto:inafoapadova@pcert.postecert.it). (la data di inoltro sarà certificata dal sistema informatico, con invio degli allegati in formato .pdf (formato elettronico non modificabile) con l'indicazione del seguente oggetto: **“Ricercatore/Selezione di procedura di valutazione 2018”**;
- Consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo dell'Osservatorio Astronomico di Padova, Vicolo dell'Osservatorio n. 5, 35122 Padova (della data di inoltro farà fede il timbro a data apposto dall'Ufficio accettante); sul frontespizio della busta e sulla domanda in alto a sinistra dovrà essere riportata la sigla del concorso: **“Ricercatore/Selezione di procedura di valutazione 2018”**.

I candidati dovranno compilare il modello di domanda di cui all'Allegato A) in tutte le sue parti. In particolare, **la mancata dichiarazione anche di uno soltanto dei requisiti di ammissione, comporterà l'esclusione dal concorso.**

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere sottoscritta, con la firma autografa del candidato se questa è trasmessa per Racc. A/R o presentata a mano e non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445 e successive modificazioni ed integrazioni, mentre, se la domanda è trasmessa via PEC, questa deve essere firmata con firma

digitale; **i candidati la cui domanda di partecipazione al concorso risulti priva delle previste sottoscrizioni sono esclusi dalla procedura di valutazione.** Costituirà, inoltre, **causa di esclusione dal concorso l'inoltro della suddetta domanda dopo il prescritto termine di venti giorni.**

La domanda di ammissione alla valutazione comparativa deve essere corredata da:

- a) un **“Curriculum Vitae et Studiorum”**, datato e sottoscritto dal candidato e corredato da copia di un documento di identità in corso di validità, nel quale, oltre alla descrizione dell'attività di ricerca svolta in enti o istituzioni di ricerca o atenei, nazionali o internazionali, dovrà essere indicata anche la produzione scientifica, incluso un **elenco di tutti i titoli** che il candidato intende sottoporre alla valutazione della Commissione esaminatrice debitamente datato e sottoscritto. Tutte le dichiarazioni rese e sottoscritte nel predetto curriculum hanno valore di autocertificazione ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000;
- b) almeno **due lettere di referenza** da parte di esperti del settore di attività per lo svolgimento delle quali è bandita la presente procedura di valutazione.

## **Art. 8**

### **Procedura di valutazione**

La valutazione dei **“curricula”** sarà effettuata da una apposita Commissione Esaminatrice nominata con provvedimento del Direttore dell'Osservatorio Astronomico di Padova.

Per la valutazione dei candidati la Commissione Esaminatrice dispone, per i titoli e l'esperienza professionale, come oggettivamente documentati e comprovati nel **“curriculum vitae et studiorum”** fino ad un massimo di 70 punti e, per l'eventuale colloquio, fino ad un massimo di 30 punti.

La valutazione comparativa dei **“titoli”** è diretta ad evidenziare l'attitudine comprovata da elementi oggettivi e a determinare avanzamenti nelle conoscenze nello specifico settore.

I candidati che non riporteranno in sede di valutazione dei titoli un punteggio di almeno pari 56/70 saranno esclusi dalla procedura.

Il segretario della Commissione esaminatrice assume anche le funzioni di **“Responsabile del Procedimento”**, con il compito di accertare e di garantire la regolarità formale della procedura di valutazione comparativa ed il rispetto dei termini previsti per ogni fase dalle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia e dal presente Bando.

## **Art. 9**

### **Criteri per la valutazione dei curricula**

Per la valutazione dei **“curricula”**, la Commissione esaminatrice, dovrà attenersi ai criteri sotto elencati:

- a) originalità e innovatività della produzione scientifica - tecnologica e rigore metodologico;

- b) apporto individuale del candidato analiticamente determinato nei lavori di collaborazione;
- c) congruenza dell'iter formativo e dell'attività del candidato con le attività programmatiche dell'INAF e, in particolare, con l'area scientifica oggetto del presente concorso o con altre affini;
- d) rilevanza scientifica della collocazione editoriale delle pubblicazioni e loro diffusione all'interno della comunità scientifica;
- e) consistenza complessiva e continuità temporale della produzione scientifica e suo grado di aggiornamento rispetto alle ricerche e all'attività in atto nell'area scientifica oggetto del presente concorso.

### **Art. 10**

#### **Modalità eventuale colloquio**

La procedura di valutazione comparativa è per titoli eventualmente integrata da un colloquio di approfondimento, inteso ad accertare l'attitudine alla ricerca e la valenza professionale utile all'espletamento della specifica attività a cui si riferisce la selezione e potrà svolgersi anche per via telematica.

Al termine della valutazione del curriculum e dell'eventuale colloquio, la Commissione redigerà apposito verbale da cui verrà individuato il candidato idoneo all'affidamento dell'incarico di che trattasi. Al candidato che risulterà idoneo sarà data comunicazione scritta all'indirizzo indicato nella domanda o tramite comunicazione via e-mail.

### **Art. 11**

#### **Stipula del contratto individuale di lavoro e assunzione in servizio**

Il vincitore della presente procedura di valutazione comparativa sarà invitato con successiva comunicazione a stipulare il contratto di lavoro a tempo determinato e a presentare i documenti di rito che regolano tale rapporto.

### **Art. 12**

#### **Disposizioni finali**

Per tutto quanto non espressamente previsto e disciplinato dal presente **“Bando di selezione per procedura di valutazione comparativa”** si fa riferimento alle norme legislative e regolamentari vigenti in materia, con particolare riferimento alla delibera n. 72 del 19 luglio 2016 del Consiglio di Amministrazione e al Decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 1994, numero 487 e successive modificazioni ed integrazioni.

Il Direttore  
Dr. Roberto ragazzoni

**Allegato A)**

Fac-simile della domanda di ammissione (da redigersi in carta semplice)

**“Ricercatore/Selezione di procedura di valutazione 2018“**

(da riportare sul frontespizio della busta)

All’INAF-Osservatorio Astronomico di Padova  
 Vicolo dell’Osservatorio n. 5  
 35122 Padova

**Procedura di valutazione comparativa, per titoli ed eventuale colloquio, finalizzata alla chiamata diretta per n. 1 posto di Ricercatore – III livello, con contratto di lavoro di un anno a tempo determinato, nell’ambito del Progetto Premiale "Optica Adattiva made in Italy per i grandi telescopi del futuro” presso l’Istituto Nazionale di Astrofisica – Osservatorio Astronomico di Padova.**

Il/La. sottoscritt.....(*per le donne indicare il cognome da nubile*),  
 nat... a ..... il ..... e  
 residente a ..... Prov .....  
 indirizzo ..... CAP ..... telefono .....

chiede di essere ammess... a partecipare alla valutazione comparativa, a un posto di Ricercatore - III livello – prima fascia, con contratto di lavoro a tempo determinato, presso l’INAF-Osservatorio Astronomico di Padova, indetta con D.D. n. 21 del 9 agosto 2018.

A tal fine, ai sensi dell’art. 46 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modificazioni ed integrazioni e consapevole della responsabilità penale prevista dall’art. 76 del medesimo D.P.R., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, dichiara:

- di essere cittadino ..... (*indicare la nazionalità*);
- di essere iscritt ... nelle liste elettorali del Comune di ..... (*La dichiarazione va resa soltanto dai candidati italiani. Coloro che non risultano iscritti nelle liste elettorali dovranno indicare i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste*);
- di godere dei diritti civili e politici;
- di non avere mai riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti oppure di aver riportato le seguenti condanne: .....  
*(indicare la data del provvedimento e l’autorità che lo ha emesso anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale, applicazione della pena su richiesta delle parti ex art. 444 codice procedura penale e i procedimenti penali pendenti in Italia o all’estero di cui si è a conoscenza; la dichiarazione va resa anche in assenza di condanne penali e di procedimenti penali pendenti)*;
- di essere in possesso del seguente titolo di studio .....  
 conseguito il ..... (gg/mm/aa) presso ..... (*indicare l’Università*) con il punteggio di .....
- di essere in possesso del dottorato di ricerca in ..... conseguito il.....(gg/mm/aa) ..... presso ..... (*indicare l’Università*)  
**ovvero** di aver svolto attività di ricerca certificata presso ..... (*indicare l’Università*) ovvero di aver svolto attività di ricerca certificata presso .....(*indicare l’Ente o il Centro di Ricerca o l’Università con il relativo indirizzo*) dal ..... al ..... in particolare nell’area di ricerca della presente valutazione comparativa;

- di possedere buona conoscenza della lingua inglese parlata e scritta;
- di non aver prestato servizio presso pubbliche amministrazioni ovvero di aver prestato o di prestare i seguenti servizi presso pubbliche amministrazioni ..... *(specificare i periodi lavorativi e il profilo e il livello posseduto, nonché le eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti di impiego)*;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 – Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato ovvero di non essere stato licenziato in applicazione delle normative sanzionatorie di cui ai relativi Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato *(la dichiarazione va resa anche in assenza di rapporti di pubblico impiego)*;
- di essere, nei riguardi degli obblighi imposti dalle leggi sul reclutamento militare, nella seguente posizione: ..... *(solo per i cittadini soggetti a tale obbligo)*;
- di possedere l'idoneità fisica al servizio continuativo e incondizionato all'impiego per il quale si concorre;

...1... sottoscritt... esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati, nel rispetto del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196, per gli adempimenti connessi alla presente procedura.

...1... sottoscritt... allega alla presente domanda la seguente documentazione:

1. curriculum vitae et studiorum datato e sottoscritto dal candidato,
2. due lettere di referenza da parte di esperti del settore di attività per lo svolgimento quali è stata bandita la procedura di valutazione;

...1... sottoscritt... chiede che ogni comunicazione relativa al presente concorso venga inviata al seguente indirizzo, impegnandosi a comunicare a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno le eventuali variazioni successive e riconoscendo che l'INAF-Osservatorio Astronomico di Padova non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario:

Indirizzo ..... (comprensivo del CAP)

Telefono: ..... fax: ..... e-mail: .....

Luogo e data .....

Firma (\*)

.....

(\*) La firma autografa del candidato, obbligatoria pena l'esclusione dal concorso, non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445.