

Concorso pubblico, per titoli ed esame, ai fini del reclutamento di un "Dirigente Tecnologo", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo determinato e regime di impegno a tempo parziale, della durata di due anni, prorogabili, per le esigenze del "Servizio di Staff" alla Direzione Generale denominato "Benessere Organizzativo e Fabbisogni Formativi".

ESTRATTO VERBALE N. 1 della riunione preliminare del 21 maggio 2024

Omissis

La prova di esame consisterà in un colloquio e verterà sulla conoscenza dei seguenti argomenti:

- a) *benessere organizzativo;*
- b) *cultura e clima organizzativo;*
- c) *"soft skill";*
- d) *formazione;*
- e) *competenze manageriali.*
- f) *Conoscenza della lingua inglese*

Per la valutazione della prova orale, per la quale è previsto un massimo di 60 punti, la commissione stabilisce di adottare i seguenti criteri:

- l'aderenza delle risposte alla domanda posta;
- la chiarezza, la completezza e l'efficacia espositiva;
- la terminologia specifica utilizzata, anche in riferimento alla letteratura e alla normativa vigente;
- la capacità di analisi e di sintesi;
- la capacità di critica legata al sostegno delle argomentazioni sostenute;
- il livello di aggiornamento delle conoscenze e competenze possedute;
- la correttezza della struttura concettuale di quanto espresso.

La Commissione stabilisce, inoltre, che saranno specificatamente valutati i seguenti elementi:

- la capacità di discutere in modo critico quanto richiesto nelle domande poste;
- la capacità di esporre con pertinenza e precisione gli argomenti richiesti;
- il grado di elaborazione personale dei concetti appresi;
- l'utilizzo appropriato del linguaggio tecnico/scientifico di settore.

Ogni Commissaria/o attribuirà alla prova orale un punteggio da 0 a 20, comprensivo della prova di lingua inglese, e la somma dei punteggi costituirà il voto finale. La prova risulterà superata con un minimo di 42 punti su 60 punti totali.

Sulla base dei criteri sopra indicati, la prova orale sarà così articolata:

Prova	Domande	Durata
Prova orale	Prima domanda estratta	10 minuti
	Seconda domanda estratta	10 minuti
	Breve presentazione in lingua inglese	5 minuti

CRITERI VALUTAZIONE TITOLI – (punteggio massimo 30)

La Commissione prende atto che il “Bando” all’art. 9 ha definito la ripartizione dei 30 punti previsti per la valutazione dei titoli indicati all’art. 4 e decide di articularli nel dettaglio nel modo seguente:

- a) il **"curriculum vitae et studiorum"** del candidato, corredato da una relazione descrittiva delle proprie attività fino ad un massimo di 8 punti articolati come segue:

Titoli lettera a)	Titolo	Punteggio
Curriculum vitae et studiorum (fino ad un massimo di 8 punti)	comprovati periodi di attività ulteriori rispetto a quelli richiesti come requisito di ammissione alla procedura di selezione	1 punto per ogni anno di attività fino a un massimo di 2 punti
	esperienza nei rapporti con le organizzazioni pubbliche e/o private ai fini della progettazione e l'erogazione dei “Progetti formativi” superiore ai 15 anni	1 punto per ogni anno di esperienza fino a un massimo di punti 2
	significativa esperienza nell’ambito delle risorse umane, con particolare riferimento agli incarichi di docenza in materia di “soft skill”, sia per i dipendenti che per i ruoli apicali dell’amministrazione	1 punto per ogni incarico di docenza fino a un massimo di punti 2
	coordinamento di “Piani” e “Progetti formativi” in ambito pubblico e/o privato.	1 punto per ogni attività di organizzazione e/o coordinamento di gruppi di ricerca fino a un massimo di punti 2

- b) **la produzione tecnologica** fino ad un massimo di 8 punti articolati come segue:

Titoli lettera b)	Titolo	Punteggio
Produzione tecnologica complessiva (fino ad un massimo di 8 punti)	riconoscibilità dell’apporto dato dal candidato	0-2
	Impatto tecnologico	0-2
	pertinenza	0-2
	originalità	0-2

- c) **i prodotti** fino ad un massimo di 10 punti articolati come segue:

Titoli lettera c)	Titolo	Punteggio
-------------------	--------	-----------

Prodotti (fino ad un massimo di 10 punti)	pubblicazioni	0.5 punto per ogni pubblicazione (articolo, saggio, curatela ecc.) <i>fino a un massimo di punti 4</i>
	partecipazioni a congressi	1 punto per ogni partecipazione a congresso <i>fino a un massimo di punti 4</i>
	libri e monografie	2,5 punti per ogni volume (libro o monografia) <i>fino a un massimo di punti 5</i>
	rapporti tecnici	2 punti per ogni rapporto tecnico <i>fino a un massimo di punti 4</i>
	elaborati	1 punto per ogni elaborato <i>fino a un massimo di punti 2</i>
	comunicazioni e telegrammi	0.5 punto per ogni comunicazione o telegramma <i>fino a un massimo di punti 2</i>

d) **altri titoli** fino ad un massimo di 4 punti articolati come segue:

Titoli lettera d)	Titolo	Punteggio
Altri titoli (fino ad un massimo di 4 punti)	premi, encomi, menzioni	1 punto per ogni premio, encomio e menzione <i>fino a un massimo di punti 2</i>
	incarichi di ricerca, di responsabilità, di gestione fondi, di leadership	1 punto per ogni incarico di ricerca, di responsabilità, di gestione fondi, di leadership <i>fino a un massimo di punti 3</i>
	incarichi di servizio e di insegnamento debitamente documentati	1 punto per ogni incarico di servizio e di insegnamento documentati

		<i>fino a un massimo di punti 3</i>
	attività documentate di divulgazione, di terza missione, di organizzazione di eventi e di trasferimento tecnologico	1 punto per ogni incarico di attività di divulgazione, di terza missione, di organizzazione di eventi e di trasferimento tecnologico <i>fino a un massimo di punti 2</i>
	incarichi nell'ambito della gestione delle risorse umane e sviluppo delle relative competenze professionali	1 punto per ogni incarico assunto nell'ambito della gestione delle risorse umane e sviluppo delle relative competenze professionali <i>fino a un massimo di punti 3</i>
	certificazioni, specializzazioni, borse di studio	1 punto per ogni certificazione, specializzazione, borse di studio fino a un massimo di punti 2
	altri titoli pertinenti al profilo a cui si riferisce il presente Bando	1 punto per ogni titolo <i>fino a un massimo di punti 2</i>

Omissis