ESTRATTO VERBALE N°1_Criteri di Valutazione

Concorso pubblico, per titoli ed esami, ai fini del reclutamento di un "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze dell'Ufficio II "***Gestione bilancio, contratti e appalti***", Settore "***Bilancio***", della Direzione Generale, indetto con Determina Direttoriale del 26 ottobre 2018, numero 287, e pubblicato, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Quarta Serie Speciale "***Concorsi ed Esami***", del 26 ottobre 2018, numero 85.

- Criteri e modalità di valutazione sia delle prove di esame che dei titoli.

La Commissione prende atto che, ai sensi del combinato disposto dell'art.6 e dell'art.8 del Bando, dispone complessivamente di 100 punti, per un punteggio non superiore a 30 punti per ciascuna delle tre prove di esame e un punteggio non superiore a 10 punti per la valutazione dei titoli.

Conseguentemente, ai sensi dell'art. 6 comma 6, per l'ammissione alla prova orale i candidati dovranno aver riportato in ciascuna delle prove scritte un punteggio non inferiore a 21/30, altresì ai sensi dell'art. 6 comma 10, la prova orale si intenderà superata con un punteggio non inferiore ai 21/30 per ciascun candidato.

La commissione stabilisce che i titoli verranno valutati come da bando.

Altresì, stabilisce, che i criteri di valutazione delle prove di esame saranno:

- conoscenza della materia e del quadro normativo di riferimento;
- chiarezza espositiva e spirito di sintesi;
- proprietà nell'uso del linguaggio tecnico – giuridico;
- capacità di analisi della situazione prospettata e del contesto;
- correttezza formale.

La commissione fissa tre fasce di punteggio, come in dettaglio:

1. Dal punteggio 21 a 23, sufficiente;
2. Dal punteggio 24 a 27, buono;
3. Dal punteggio 28 a 30, ottimo.

Responsabile Unico del Procedimento,
Dottoressa ***Monia ROSSI***