

BANDO 2025INAFCTER-IAP-posizione-004

Concorso pubblico, per titoli ed esami, ai fini del reclutamento di una unità di personale da inquadrare nel Profilo di "Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca", Sesto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "Officina Meccanica" dello "Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali" dello "Istituto Nazionale di Astrofisica".

Codice concorso: 2025INAFCTER-IAP-posizione-004

CRITERI DI VALUTAZIONE (estratto verbale n. 2)

(...omissis...)

Per quanto riguarda i criteri e le modalità di valutazione dei titoli, la Commissione, prendendo atto di quanto previsto dall'art. 10, comma 3, del bando di concorso, dispone che i titoli saranno valutati secondo i seguenti criteri:

- a) Titoli di studio superiori a quello richiesto dall'articolo 2, comma 1, del "Bando" - fino ad un massimo di 3 punti

La Commissione stabilisce di assegnare i seguenti punteggi per i titoli di studio superiori a quello richiesto dal predetto articolo del Bando che siano attinenti al profilo da coprire:

- Diploma di Laurea Triennale attinente al profilo da coprire 2 punti
- Diploma di Laurea Triennale non attinente al profilo da coprire 1 punto
- Diploma di Laurea Magistrale attinente al profilo da coprire 3 punti
- Diploma di Laurea Magistrale non attinente al profilo da coprire 1 punto

- b) Corsi di formazione e/o di aggiornamento attinenti al profilo da coprire - fino ad un massimo di 9 punti

La Commissione stabilisce di assegnare 1 punto per ogni mese di durata del corso, ovvero per numero 120 ore di corso di formazione e/o di aggiornamento attinente al profilo da coprire.

Per corsi di durata inferiore al mese, o nel caso in cui il candidato non abbia indicato la durata del corso, verranno assegnati 0,5 punti.

Nel caso in cui sia presente evidenza del superamento di una verifica finale, il punteggio viene aumentato del 20%.

- c) Incarichi attinenti al "profilo" scelto, svolti presso Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione, altre amministrazioni pubbliche e/o soggetti privati - fino ad un massimo di 9 punti

La Commissione decide di assegnare 2 punti per ogni 6 mesi di incarico attinente al "profilo" scelto, svolto presso Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione, altre amministrazioni pubbliche e/o soggetti privati fino ad un massimo di 9 punti.

Nel caso il candidato non abbia indicato la durata dell'incarico, la Commissione decide di assegnare 1 punto.

- d) Attività lavorativa svolta nelle Istituzioni e negli Enti di Ricerca e Sperimentazione, in altre amministrazioni pubbliche e/o presso soggetti privati - fino ad un massimo di 9 punti.

La Commissione decide di assegnare:

- 2 punti per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi di attività lavorativa attinente al profilo da coprire svolta nelle Istituzioni e negli Enti di Ricerca e Sperimentazione, in altre amministrazioni pubbliche e/o presso soggetti privati fino ad un massimo di 9 punti.
- 0,5 punti per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi di attività lavorativa non attinente al profilo da coprire svolta nelle Istituzioni e negli Enti di Ricerca e Sperimentazione, in altre amministrazioni pubbliche e/o presso soggetti privati fino ad un massimo di 9 punti.

BANDO 2025INAFCTER-IAP-posizione-004

Prova scritta

Come previsto dal “*Bando*”, la prova scritta consisterà in una serie di quesiti a risposta sintetica ovvero in un elaborato a carattere teorico-pratico, avrà una durata massima di due ore e verterà sulle materie di seguito elencate e specificate:

- principali norme di sicurezza nel settore meccanico e loro applicazione all'attività lavorativa;
- funzionamento/utilizzo di macchine utensili tradizionali (tornio, fresa, trapano a colonna);
- funzionamento/utilizzo di macchine CNC (programmazione base, attrezzaggio e manutenzione);
- lettura e interpretazione del disegno tecnico meccanico e delle tolleranze dimensionali e geometriche;
- lavorazioni meccaniche di precisione e delle tecnologie dei materiali;
- utilizzo di strumenti di misura e controllo (calibro, micrometro, comparatore, alesometro).

La prova scritta sarà svolta in “modalità digitale”, nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 13 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, numero 487, e successive modifiche e integrazioni.

La Commissione stabilisce che la prova scritta consisterà in un elaborato composto da 6 quesiti, uno per ciascuna delle materie di cui all'art. 7, comma 2, del bando, a cui i candidati dovranno dare risposta sintetica.

Sulla base di quanto previsto nell'art. 7, comma 4, del bando di concorso, saranno assegnati per la prova scritta un **massimo di 30 punti** e conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che avranno riportato nella prova scritta un punteggio non inferiore a **21/30**.

Per quanto riguarda i criteri di valutazione della prova scritta, la Commissione stabilisce che gli elaborati verranno valutati sulla base dei seguenti criteri:

- 1) grado di conoscenza degli argomenti;
- 2) pertinenza e completezza delle risposte;
- 3) proprietà di linguaggio, chiarezza espositiva e capacità di sintesi.

La valutazione di ciascun quesito sarà sintetizzata con un valore numerico da 0 a 10.

Il punteggio totale della prova scritta sarà dato dalla somma dei punteggi totali ottenuti nei vari quesiti con saturazione al valore massimo di 30 punti.

Prova orale

La prova orale sarà svolta secondo le modalità definite dall'articolo 7, commi 3 e 4, del Decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 1994, numero 487, e successive modifiche e integrazioni.

Come previsto dall'articolo 7 del “Bando” la prova orale:

- *“consisterà in una prova a carattere tecnico-pratico e verterà, oltre che sulle materie oggetto della prova scritta, anche sui seguenti argomenti: conoscenza di software CAD per progettazione meccanica; conoscenza di software CAM per la programmazione di lavorazioni con macchine CNC; capacità di saldatura (a elettrodo, TIG/MIG, ossiacetilenica), e sarà diretta, altresì, a verificare il possesso dei requisiti attitudinali/comportamentali (“**soft skills**”) e professionali richiesti per la copertura del posto messo a concorso”;*
- *“ai fini della valutazione generale della prova orale la Commissione esaminatrice (...) può disporre complessivamente, per ciascun candidato, di un punteggio non superiore a 40 punti”;*
- *“la prova orale si intende superata se i candidati avranno raggiunto un punteggio non inferiore a **28/40**”.*

Ogni candidato procederà a estrarre tre quesiti a carattere tecnico-pratico, tra gli argomenti riportati nell'articolo 7, commi 2 e 5, del “Bando”.

