

**Concorso pubblico riservato, per titoli e colloquio integrativo, ai fini del reclutamento di tre "Collaboratori Tecnici degli Enti di Ricerca", Sesto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, indetto ai sensi dell'articolo 20, comma 2, del Decreto legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e in attuazione delle Delibere del Consiglio di Amministrazione del 4 luglio 2018, numero 60, e del 31 maggio 2019, numero 39.**

**Profilo 3 "Gestione di sistemi informatici per test e calibrazione di esperimenti spaziali e realizzazione di database e siti web di Progetti di Alte Energie".**

## **1. CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI**

Dopo attenta lettura del bando e delle norme che lo regolano e dopo ampia ed approfondita discussione la Commissione, conferma la distribuzione dei 70 punti disponibili per la valutazione dei titoli (art. 8 commi 4,5 e 6 del bando) come segue:

### **a. Anzianità di servizio (massimo punti 25)**

Per l'anzianità di servizio i punti sono così articolati:

- 3 punti per ogni anno di anzianità e/o frazione superiore a sei mesi nel Profilo di "Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca", Sesto Livello Professionale, con rapporti di lavoro a tempo determinato, che rientrano tra quelli valutabili ai sensi dell'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, anche se maturati in anni anteriori al 2010;

- 2 punti per ogni anno di anzianità o frazione superiore ai sei mesi nel ruolo di titolare di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca e/o di contratti di collaborazione coordinata e continuativa;

- 1 punto per ogni anno di anzianità o frazione superiore ai sei mesi in altri ruoli, che siano comunque attinenti al profilo "Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca", anche se maturati presso enti o istituzioni di ricerca esteri;

### **b. Curriculum vitae et studiorum (massimo punti 10)**

La valutazione verterà sul percorso formativo del candidato, la continuità lavorativa e il supporto all'attività di ricerca.

### **c. Relazione sulle attività svolte (massimo punti 10)**

Chiarezza del testo – fino a un massimo di n. 3 punti;

Attività attinenti al profilo – fino a un massimo di n. 7 punti.

### **d. Produzione tecnica attinente al "Profilo" per il quale il candidato ha presentato domanda di ammissione (massimo punti 10)**

-1 punto per ogni elaborato tecnico attinente al “profilo”;

**e. Incarichi e altri titoli attinenti al “Profilo” per il quale il candidato ha presentato domanda di ammissione (massimo punti 15)**

- 2 punti per ogni incarico attinente al “profilo”;

- 1 punto per ogni altro titolo e/o attestato attinente al “profilo”.

## **2. CRITERI DI VALUTAZIONE E DIARIO DELLA PROVA ORALE**

Il colloquio integrativo sarà finalizzato a verificare le conoscenze tipiche del profilo per il quale il candidato ha presentato la domanda di ammissione al concorso e a verificare le sue capacità professionali, con riferimento anche alla risoluzione di casi pratici.

Analogamente a quanto stabilito per la valutazione dei titoli, la Commissione individua i seguenti criteri per la valutazione della prova orale e, stabilisce la distribuzione dei 30 punti disponibili (art. 5 comma 8 del bando) come segue:

1) per la conoscenza ed approfondimento degli argomenti proposti massimo punti 20;

2) capacità di analisi e di sintesi massimo punti 10.

La Commissione procederà inoltre ad accertare la conoscenza della lingua inglese.

La Commissione stabilisce che la prova orale sarà espletata il giorno 9 gennaio 2020 ed avrà inizio alle ore 10.30 presso l'IAPS – Via Fosso del Cavaliere 100 – 00133 Roma.