

Concorso pubblico per la copertura di sette posti di "Ricercatore", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze dei "Grandi Progetti", previsti dalla "Sezione" dedicata a "Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento" sia del "Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2024-2026", "approvato" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 novembre 2024, numero 38, che del "Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027", "approvato" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 gennaio 2025, numero 2, e "aggiornato" dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 24 aprile 2025, numero 25. Determinazione Direttoriale n. 32 dell'11/06/2025.

Cod. Concorso 2025INAFRIC-CLE-Posizioni-007

Estratto del verbale numero 1 del giorno 30 ottobre 2025

CRITERI DI VALUTAZIONE

OMISSIS

La Commissione Esaminatrice rileva che potrà attribuire complessivamente ad ogni candidato/a non più di 100 punti, così posti:

- a) 30 punti, per la prova scritta;
- b) 40 punti, per la prova orale;
- c) 30 punti, per i titoli valutabili ai sensi dell'articolo 9 del bando.

OMISSIS

Le prove di esame consisteranno in una prova scritta ed in una prova orale.

La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 7, comma 2, del bando la prova scritta avrà contenuto teorico-pratico e verterà sulle materie che attengono alle attività specificate, per ogni singolo posto, nell'articolo 1, comma 2, del bando in cui si richiamano i prospetti descrittivi delle 7 posizioni oggetto del concorso.

La prova scritta si intenderà superata qualora il/la candidato/a abbia riportato un punteggio non inferiore ai **21/30**.

Secondo quanto previsto dall'art. 8 punto 2 del bando la prova scritta sarà svolta in "modalità digitale", nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 13 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, numero 487, e successive modifiche e integrazioni.

OMISSIS

La Commissione esaminatrice stabilisce che per la valutazione della prova scritta, che dovrà avere la lunghezza massima di 5 pagine secondo il formato predeterminato (fogli A4 e caratteri Arial 11pt), si atterrà ai seguenti criteri:

- Padronanza della problematica scientifica e competenza quantitativa, **fino a punti 20**;
- Visione della problematica nel contesto generale e sua rilevanza, **fino a punti 6**;

- Chiarezza espositiva e sintesi, **fino a punti 4.**

La valutazione sarà espressa dalla Commissione con un voto complessivo.

La prova orale consisterà in un colloquio che verterà sulle materie oggetto dell'elaborato svolto per la prova scritta e sulle attività di ricerca svolte dal/dalla candidato/a e sarà diretta, altresì, a verificare il possesso dei requisiti attitudinali/comportamentali e professionali ("soft skills") richiesti per la copertura dei posti messi a concorso.

La/il candidata/o discuterà uno tra gli articoli/elaborati presentati tra i titoli, estratto a sorte tra le cinque pubblicazioni scelte dal/dalla candidato/candidata per la valutazione, di cui all'art. 9, comma 4, punto c) del Bando. In mancanza di cinque pubblicazioni secondo l'art. 9 comma 4, punto c), la Commissione selezionerà altre pubblicazioni dalla Produzione Scientifica complessiva, in modo tale che il numero totale per l'estrazione a sorte sia pari a cinque.

Nel corso della prova orale verrà accertato anche il grado di conoscenza della lingua inglese e della lingua italiana per le/i candidate/i straniere/i, mediante una breve conversazione o la lettura di un brano. La prova orale si intenderà superata se i/le candidati/e avranno riportato un punteggio non inferiore a **28/40**.

La Commissione stabilisce che la prova orale si svolgerà secondo ordine alfabetico a partire dalla lettera **A** per tutti i profili a concorso con inizio dalla posizione **R1** a seguire poi con **R2, R3, R4, R5, R6, R7**.

Per la valutazione della prova orale la Commissione esaminatrice stabilisce che si atterrà ai seguenti criteri:

- Conoscenza scientifica e tecnica e prospettive per il futuro nell'ambito del profilo, **fino a punti 15;**
- Padronanza quantitativa delle problematiche, **fino a punti 15;**
- Esperienza e capacità nel condurre progetti specifici e di lavorare in team, **fino a punti 10.**

La valutazione sarà espressa dalla Commissione con un voto complessivo.

OMISSIS

Ai fini della valutazione dei titoli, la Commissione ha a disposizione complessivamente, per ciascuna/o candidata/o, un punteggio non superiore a **30 punti**.

Sono valutabili esclusivamente i titoli che rientrano nelle tipologie di seguito elencate, documentati e/o comprovati dai/dalle candidati/a mediante dichiarazioni sostitutive di certificazioni e/o atti di notorietà, rese ai sensi degli articoli 19, 46 e 47 del Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, numero 445, e successive modifiche e integrazioni:

- a) "curriculum vitae et studiorum" della/del candidata/o, corredato da una relazione descrittiva delle proprie attività di max 5 pagine, carattere 12, interlinea 1;
- b) elenco della produzione scientifica del/della candidato/a;
- c) pubblicazioni scientifiche, in numero non superiore a cinque, oggetto di una valutazione qualitativa, scelte dalla/dal candidata/o all'interno della produzione scientifica di cui al precedente punto b);
- d) altri titoli.

La Commissione Esaminatrice prende atto che, ai fini della valutazione dei titoli presentati dai/dalle candidati/e, dispone dei seguenti punteggi massimi secondo le indicazioni e le categorie riportate nel bando (art. 9 numero 6, lettere a, b, c, d):

1) "curriculum vitae et studiorum": fino ad un massimo di **8 punti**; in sede di valutazione del CV la Commissione terrà conto anche di eventuali, comprovati periodi di attività di ricerca ulteriori rispetto a quelli richiesti come requisito di ammissione alla procedura concorsuale.

- La ripartizione dei punti nei criteri di dettaglio è articolata nel modo seguente:
- Attinenza percorso formativo e scientifico-tecnico rispetto al profilo, **fino a punti: 1.5**
- Valutazione globale del CV, **fino a punti: 3.0**
- Periodi ricerca oltre al minimo richiesto, **fino a punti: 1.5**
- Relazione descrittiva, **fino a punti: 2.0**

2) "produzione scientifica": fino a un massimo di **8 punti**; sarà valutata in relazione all'impatto scientifico complessivo, secondo i parametri di valutazione di impatto del settore specifico per il quale è stata presentata la domanda di partecipazione alla procedura concorsuale, la originalità, il comprovato, effettivo contributo del/della candidato/a e l'attinenza della produzione scientifica al posto per il quale la/il candidata/o concorre.

La ripartizione dei punti secondo le sottocategorie (in lettere) riportate nel bando è articolata come segue:

a) pubblicazioni e d) rapporti ed elaborati, **fino a punti: 4.5**

b) partecipazioni a convegni, congressi, seminari, workshop, ecc e f) seminari o relazioni su espresso invito a convegni, congressi, seminari, workshop, **fino a punti: 2.0**

c) libri e monografie, **fino a punti: 0.75**

e) comunicazioni e telegrammi, **fino a punti: 0.75**

3) "pubblicazioni", in numero non superiore a cinque, fino a un massimo di **10 punti**; saranno valutate in relazione al loro impatto, secondo i parametri di valutazione del settore specifico, al comprovato, effettivo contributo del/della candidato/a e alla loro attinenza al posto per il quale è stata presentata la domanda di partecipazione alla procedura concorsuale. L'attribuzione del punteggio per pubblicazione è pari a **2 punti** secondo i seguenti criteri:

- Attinenza e impatto rispetto al profilo, **fino a punti: 0.5**
- Valutazione scientifico-tecnica tenendo conto anche del contributo riconoscibile della/del candidata/o e della collocazione editoriale della rivista, **fino a punti: 1.5**

4) per la categoria "altri titoli" valutabili, la Commissione modula i punteggi relativi alle varie voci presenti nel bando come segue:

a) premi, encomi, menzioni, **fino a punti: 0.5**

b) incarichi di ricerca, di responsabilità, di gestione di fondi, di leadership, **fino a punti: 1**

c) incarichi di servizio debitamente documentati, **fino a punti: 0.5,**

incarichi di insegnamento in corsi universitari e/o supervisione di studenti di laurea magistrale e dottorandi, **fino a punti: 0.5**

d) attività documentate di divulgazione, di terza missione, di organizzazione di eventi e di trasferimento tecnologico, **fino a punti: 0.5**

e) "pl-ship" o "col-ship" in proposte a facilities osservative/calcolo su base competitiva, **fino a punti: 1**

f) brevetti o prodotti tecnologici debitamente documentati, **fino a punti: 1**

g) partecipazioni a progetti di ricerca nel settore specifico del posto per il quale il candidato concorre, **fino a punti: 0.75**

h) ulteriori titoli non rientranti nelle lettere comprese tra la a) e la g), **fino a punti: 0.25.**

Sebbene la somma dei punteggi massimi distribuiti per le varie voci della categoria "altri titoli", data l'eterogeneità dei titoli presenti, sia **6.0** la Commissione riconosce e osserverà che in nessun caso potrà essere assegnato un punteggio complessivo superiore a **4 punti**, limite massimo per la categoria "altri titoli" stabilito dal bando.