

**DIREZIONE GENERALE**

**Determina n. 07/2023**  
**Roma, li 25 gennaio 2023**

**Oggetto:** Indizione di un concorso pubblico nazionale, per titoli e colloquio, per la copertura di due posizioni di "*Dirigente Tecnologo*", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, così articolate:

- una posizione di "*Dirigente Tecnologo*" per le esigenze dell'area concorsuale ST-1 "*organizzativo-gestionale*", limitatamente alle prime tre articolazioni;
- una posizione di "*Dirigente Tecnologo*" per le esigenze dell'area concorsuale ST-3 "*tecnico-scientifica*",

in attuazione di quanto previsto dal "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024*", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, e aggiornato dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 1° dicembre 2022, numero 110, e nel rispetto delle "*Linee Guida per i concorsi liberi di primo e di secondo livello*", come:

- predisposte dal Dottore Marco TAVANI, nella sua qualità di Presidente dello "*Istituto Nazionale di Astrofisica*", di concerto con il Dottore Filippo Maria ZERBI, nella sua qualità di Direttore Scientifico del predetto "*Istituto*", e di intesa con il Consiglio di Amministrazione del medesimo "*Istituto*";
- approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 giugno 2022, numero 52;
- integralmente recepite nel predetto "*Piano*".

**IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica del 10 gennaio 1957, numero 3, con il quale è stato emanato il "***Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato***", e, in particolare, l'articolo 127, comma 1, lettera d);

**VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica del 3 maggio 1957, numero 686, che contiene le "***Norme di esecuzione del testo unico delle disposizioni sullo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, numero 3***";

**VISTA** la Legge 7 agosto 1990, numero 241, e successive modifiche ed integrazioni, che contiene "***Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi***", e, in particolare gli articoli 4, 5 e 6;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica del 12 febbraio 1991, numero 171, con il quale sono state recepite le "***Norme risultanti dalla disciplina prevista dall'accordo per il triennio 1988-1990 concernente il personale***

**delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione di cui all'articolo 9 della Legge 9 maggio 1989, numero 168**", e, in particolare, lo "**Allegato 1**";

- VISTA** la Legge 5 febbraio 1992, numero 104, e successive modifiche e integrazioni, che contiene le disposizioni normative in materia di "**Assistenza, integrazione sociale e tutela dei diritti delle persone portatrici di handicap**";
- VISTO** il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, numero 174, con il quale è stato emanato il "**Regolamento che disciplina l'accesso dei cittadini degli Stati Membri della Unione Europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni pubbliche**";
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, numero 487, e successive modifiche e integrazioni, con il quale è stato emanato il "**Regolamento che disciplina l'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi**";
- VISTA** la Legge 12 marzo 1999, numero 68, e successive modifiche e integrazioni, che contiene alcune "**Norme per il diritto al lavoro dei disabili**";
- VISTO** il Decreto Legislativo 23 luglio 1999, numero 296, che prevede e disciplina la istituzione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" ("**INAF**") e contiene alcune "**Norme relative allo Osservatorio Vesuviano**";
- CONSIDERATO** che, in particolare, l'articolo 1, comma 1, del Decreto Legislativo 23 luglio 1999, numero 296, definisce lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" come "**...ente di ricerca non strumentale ad ordinamento speciale, con sede in Roma e con strutture operative distribuite sul territorio, nel quale confluiscono gli osservatori astronomici e astrofisici...**";
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, numero 445, e successive modifiche e integrazioni, con il quale è stato emanato il "**Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa**", e, in particolare, gli articoli 40, comma 1, 46, 47, 48, 71, 74, 75 e 76;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche ed integrazioni, che contiene le "**Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche**" e, in particolare, gli articoli 2, 4, 16, 17, 35, commi 3, 4, 5, 5-ter, e 36;
- VISTA** la Legge 26 gennaio 2003, numero 3, che contiene alcune "**Disposizioni ordinarie in materia di pubblica amministrazione**", e, in particolare, l'articolo 27;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 27 febbraio 2003, numero 97, con il quale è stato emanato il "**Regolamento per la amministrazione e la contabilità degli Enti Pubblici di cui alla Legge 20 marzo 1975, numero 70**";

- VISTO** il Decreto Legislativo 4 giugno 2003, numero 138, che disciplina il "**Riordino dello Istituto Nazionale di Astrofisica**", come modificato e integrato dallo "**Allegato 2**" del Decreto Legislativo 21 gennaio 2004, numero 38, che prevede e disciplina la "**Istituzione dello Istituto Nazionale di Ricerca Metrologica ("INRIM")**", a norma dell'articolo 1 della Legge 6 luglio 2002, numero 137";
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, numero 196, con il quale è stato adottato il "**Codice in materia di protezione dei dati personali**";
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 11 febbraio 2005, numero 68, con il quale è stato emanato, ai sensi dell'articolo 27 della Legge 26 gennaio 2003, numero 3, il "**Regolamento che disciplina l'utilizzo della Posta Elettronica Certificata**", e, in particolare, l'articolo 16;
- VISTO** il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, numero 82, con il quale è stato adottato il "**Codice della Amministrazione Digitale**";
- VISTA** la Legge 28 novembre 2005, numero 246, che contiene alcune disposizioni in materia di "**Semplificazione e riassetto normativo per l'anno 2005**", e, in particolare, l'articolo 6;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006, numero 198, e successive modifiche e integrazioni, con il quale è stato adottato, ai sensi dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, numero 246, il "**Codice delle pari opportunità tra uomo e donna**";
- VISTA** la Legge 3 agosto 2007, numero 123, con la quale sono state adottate alcune "**Misure in tema di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro**" ed è stata conferita la "**Delega al Governo per il riassetto e la riforma della normativa in materia**", e, in particolare, l'articolo 1;
- VISTA** la Legge 27 settembre 2007, numero 165, che definisce i principi e i criteri direttivi della "**Delega al Governo in materia di riordino degli Enti di Ricerca**", e, in particolare, gli articoli 1, 35 e 36;
- VISTO** il Decreto Legislativo 9 aprile 2008, numero 81, e successive modifiche ed integrazioni, emanato in "**Attuazione dell'articolo 1 della Legge 3 agosto 2007, numero 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro**";
- VISTO** il Decreto Legge 25 giugno 2008, numero 112, che contiene "**Disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria**", convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, numero 133, e, in particolare, l'articolo 64, comma 4;
- VISTO** il Decreto Legge 29 novembre 2008, numero 185, con il quale sono state adottate alcune "**Misure urgenti per il sostegno alle famiglie, al lavoro, alla occupazione e alle imprese e per ridisegnare, in funzione anti-crisi, il quadro strategico nazionale**", convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 gennaio 2009, numero 2, e, in particolare, l'articolo 16 bis, comma 5;

- VISTA** la Legge 4 marzo 2009, numero 15, che:
- disciplina la "**Delega al Governo finalizzata alla ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni**";
  - contiene alcune "**Disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio Nazionale della Economia e del Lavoro e alla Corte dei Conti**";
- VISTO** il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, che contiene le disposizioni di "**Attuazione della Legge 4 marzo 2009, numero 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni**", e, in particolare, gli articoli 18 e 23;
- VISTA** la "**Legge di Contabilità e Finanza Pubblica**" del 31 dicembre 2009, numero 196;
- CONSIDERATO** in particolare, che l'articolo 2 della Legge 31 dicembre 2009, numero 196, delega "*...il Governo ad adottare uno o più decreti legislativi per l'armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle amministrazioni pubbliche, ad esclusione delle regioni e degli enti locali, e dei relativi termini di presentazione e approvazione, in funzione delle esigenze di programmazione, gestione e rendicontazione della finanza pubblica...*";
- VISTO** il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, numero 213, che disciplina il "**Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell'articolo 1 della Legge 27 settembre 2007, numero 165**";
- VISTO** il Decreto Legislativo 15 marzo 2010, numero 66, e successive modifiche e integrazioni, con il quale è stato adottato il "**Codice dell'ordinamento militare**", e, in particolare, gli articoli 678 e 1014;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, numero 88, con il quale è stato emanato, ai sensi dell'articolo 64, comma 4, del Decreto Legge 25 giugno 2008, numero 112, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, numero 133, il "**Regolamento che contiene le norme per il riordino degli istituti tecnici**";
- VISTA** la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, del 3 settembre 2010, numero 12, che contiene alcuni chiarimenti e delle indicazioni operative in merito alle "**Procedure concorsuali ed alla loro informatizzazione**", alle "**Modalità di presentazione della domanda di ammissione ai concorsi indetti dalle pubbliche amministrazioni**" e ai "**Criteri interpretativi sull'utilizzo della Posta Elettronica Certificata**";
- VISTO** il Decreto Legislativo 31 maggio 2011, numero 91, e successive modifiche ed integrazioni, che:
- contiene alcune "**Disposizioni in materia di adeguamento e di armonizzazione dei sistemi contabili, in attuazione dell'articolo 2 della Legge 31 dicembre 2009, numero 196**";

- disciplina, in particolare, la "...armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare il coordinamento della finanza pubblica attraverso una disciplina omogenea dei procedimenti di programmazione, gestione, rendicontazione e controllo...";

- VISTA** la Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione e della Semplificazione del 22 dicembre 2011, numero 14, che individua e disciplina alcuni "**Adempimenti urgenti per l'applicazione delle nuove disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive di cui all'articolo 15 della Legge 12 novembre 2011, numero 183**";
- VISTO** il Decreto Legge 6 luglio 2012, numero 95, che contiene alcune "**Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini**", convertito, con modificazioni, dalla Legge 7 agosto 2012, numero 135, e, in particolare, l'articolo 5, comma 9;
- VISTA** la Legge 6 novembre 2012, numero 190, che contiene "**Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e della illegalità nella Pubblica Amministrazione**", e, in particolare, l'articolo 1, commi 7, 8, 10, 15 e 35;
- CONSIDERATO** che, nel rispetto dei "**principi**" e dei "**criteri direttivi**" definiti dall'articolo 1, comma 35, della Legge 6 novembre 2012, numero 190, con il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, sono state emanate le "**Disposizioni**" che hanno "**riordinato**" in un unico "**corpo normativo**" la "**Disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni**";
- CONSIDERATO** altresì, che, nei due anni successivi, il predetto Decreto Legislativo è stato modificato ed integrato da numerose disposizioni di legge, che si riportano di seguito, anche al fine di delineare, in modo esaustivo, l'intero quadro normativo di riferimento della materia:
- articolo 29, comma 3, del Decreto Legge 21 giugno 2013, numero 69, con il quale sono state emanate alcune "**Disposizioni urgenti per il rilancio della economia**", convertito, con modificazioni, dalla Legge 9 agosto 2013, numero 98;
  - articolo 8, comma 1, del Decreto Legge 24 aprile 2014, numero 66, con il quale sono state adottate alcune "**Misure urgenti per la competitività e la giustizia sociale**", convertito, con modificazioni, dalla Legge 23 giugno 2014, numero 89;
  - articoli 19, comma 15, e 24-bis del Decreto Legge 24 giugno 2014, numero 90, con il quale sono state adottate alcune "**Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per la efficienza degli uffici giudiziari**", convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, numero 114;
  - articolo 4-bis, comma 2, del Decreto Legge 19 giugno 2015, numero 78, con il quale sono state emanate alcune "**Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali**", convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2015, numero 125;

**VISTI** inoltre:

- l'articolo 42, comma 1, lettera d), numero 3), del Decreto Legge 21 giugno 2013, numero 69, convertito, con modificazioni, dalla Legge 9 agosto 2013, numero 98, il quale prevede che, fermi restando "...*gli obblighi di certificazione previsti dal Decreto Legislativo 9 aprile 2008, numero 81, per i lavoratori soggetti a sorveglianza sanitaria, sono abrogate le disposizioni concernenti l'obbligo dei certificati che attestano la idoneità psico-fisica al lavoro...*", tra i quali rientra anche il "...*certificato di idoneità fisica per l'assunzione nel pubblico impiego, previsto dall'articolo 2, comma 1, numero 3), del Regolamento emanato con il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, numero 487...*";
- l'articolo 6 del Decreto Legge 24 giugno 2014, numero 90, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, numero 114, che disciplina, in particolare, il "***Divieto di incarichi dirigenziali a soggetti collocati in stato di quiescenza***";

**VISTO** il Decreto Legge 12 settembre 2013, numero 104, con il quale sono state adottate alcune "***Misure urgenti in materia di istruzione, università e ricerca***", convertito, con modificazioni, dalla Legge 8 novembre 2013, numero 128, e, in particolare, l'articolo 24, comma 4;

**VISTA** la Legge 7 agosto 2015, numero 124, con la quale sono state conferite alcune "***Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche***", e, in particolare:

- l'articolo 1, che disciplina la "***Carta della cittadinanza digitale***";
- l'articolo 7, che contiene alcune disposizioni in materia di "***Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza***";
- l'articolo 13, che contiene alcune disposizioni in materia di "***Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca***";
- l'articolo 16, che definisce "***Procedure e criteri comuni per l'esercizio di deleghe legislative di semplificazione***";
- l'articolo 17, che contiene alcune disposizioni in materia di "***Riordino della disciplina del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche***";

**VISTO** il Decreto Legislativo 25 maggio 2016, numero 97, che ha modificato e integrato, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 7 della Legge 7 agosto 2015, numero 124, le disposizioni contenute nella Legge 6 novembre 2012, numero 190, e nel Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, ai fini della "***Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza***";

**VISTO** il Decreto Legislativo 26 agosto 2016, numero 179, con il quale sono state apportate alcune "***Modifiche e integrazioni al Codice della Amministrazione Digitale di cui al Decreto Legislativo 7 marzo 2005, numero 82, ai sensi dell'articolo 1 della Legge 7 agosto 2015, numero 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche***";

**VISTO** il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, che disciplina la "***Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della Legge 7 agosto 2015, numero 124***", e, in particolare, gli articoli 6, 7, 9 e 11;

- CONSIDERATO** che l'articolo 11, comma 2, del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, che ha modificato l'articolo 35, comma 5-bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, stabilisce che i vincitori della procedura concorsuale devono permanere, obbligatoriamente, nelle "**Sedi di Servizio**" alle quali sono stati assegnati per un periodo non inferiore a tre anni;
- VISTA** la Circolare del 13 aprile 2017, numero 18, con la quale il Ministero della Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha fornito alcune indicazioni operative per il calcolo dell'indicatore delle spese di personale previsto dall'articolo 9 del Decreto Legislativo 25 maggio 2016, numero 218, e, conseguentemente, per la individuazione delle "**facoltà assunzionali**" degli Enti di Ricerca;
- VISTA** inoltre, la Circolare del 18 dicembre 2017, numero di protocollo 6138, con la quale la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio per la Organizzazione ed il Lavoro Pubblico, di concerto con il Ministero della Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha definito, ai sensi dell'articolo 9, comma 6, del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, il costo medio annuo del personale degli Enti di Ricerca, distinto per profili e livelli professionali;
- VISTO** il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, con il quale sono state apportate alcune "**Modifiche al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della Legge 7 agosto 2015, numero 124**";
- VISTO** il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, con il quale sono state apportate alcune "**Modifiche e integrazioni al Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e), e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della Legge 7 agosto 2015, numero 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche**";
- VISTO** il "**Regolamento del Parlamento e del Consiglio Europeo del 27 aprile 2016, numero UE 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, che abroga la Direttiva della Unione Europea del 24 ottobre 1995, numero 95/46/CE**", denominato anche "**Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati**" ("**RGPD**"), in vigore dal 24 maggio 2016 e applicabile nell'ordinamento giuridico nazionale a decorrere dal **25 maggio 2018**;
- VISTO** il Decreto Legislativo 10 agosto 2018, numero 101, che contiene alcune "**Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento del Parlamento e del Consiglio Europeo del 27 aprile 2016, numero UE 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, che abroga la Direttiva della Unione Europea del 24 ottobre 1995, numero 95/46/CE**", denominato anche "**Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati**" ("**RGPD**");

- VISTA** la Legge del 27 dicembre 2019, numero 160, con la quale sono stati approvati il "**Bilancio Annuale di Previsione dello Stato per l'Anno Finanziario 2020**" e il "**Bilancio Pluriennale dello Stato per il Triennio 2020-2022**", e, in particolare, l'articolo 1, commi 147 e 149;
- VISTO** il Decreto Legge 19 maggio 2020, numero 34, con il quale sono state adottate alcune "**Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica causata dal Virus denominato COVID-19**", convertito, con modificazioni, dalla Legge 17 luglio 2020, numero 77, e, in particolare, l'articolo 238;
- VISTA** la Legge 30 dicembre 2020, numero 178, con la quale sono stati approvati il "**Bilancio Annuale di Previsione dello Stato per l'Anno Finanziario 2021**" e il "**Bilancio Pluriennale dello Stato per il Triennio 2021-2023**", e, in particolare, l'articolo 1, comma 514;
- VISTO** il Decreto Legge 1° aprile 2021, numero 44, con il quale sono state adottate alcune "**Misure urgenti per il contrasto dell'epidemia causata dal Virus denominato COVID-19, in materia di vaccinazioni anti SARS-CoV-2, di giustizia e di concorsi pubblici**", convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 maggio 2021, numero 76, e, in particolare, l'articolo 10;
- VISTO** il Decreto Legge 22 aprile 2021, numero 52, con il quale sono state adottate alcune "**Misure urgenti per la graduale ripresa delle attività economiche e sociali nel rispetto delle esigenze di contenimento della diffusione dell'epidemia causata dal Virus denominato COVID-19**", convertito, con modificazioni, dalla Legge 17 giugno 2021, numero 87, e, in particolare, l'articolo 10-bis;
- VISTO** Il Decreto Legge 9 giugno 2021, numero 80, con il quale sono state adottate alcune "**Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza" ("PNRR") e per l'efficienza della giustizia**", convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, numero 113, e, in particolare, l'articolo 6;
- VISTO** il Decreto Legge 30 dicembre 2021, numero 228, che contiene alcune "**Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi**" (cosiddetto "**Decreto Milleproroghe**"), convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 febbraio 2022, numero 15, e, in particolare, l'articolo 1, comma 12;
- CONSIDERATO** che l'articolo 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, numero 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, numero 113, come modificato dall'articolo 1, comma 12, del Decreto Legge 30 dicembre 2021, numero 228, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 febbraio 2022, numero 15, prevede che:
- le "**...Pubbliche Amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione" ("PIAO")...**";
  - entro "**...il 31 marzo 2022, con uno o più Decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della Legge 23**

- agosto 1988, numero 400, previa intesa in sede di Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo 28 agosto 1997, numero 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai "**Piani**" assorbiti da quello di cui al presente articolo...";
- entro "...il **31 marzo 2022**, con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro della Economia e delle Finanze, previa intesa in sede di Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo 28 agosto 1997, numero 281, è adottato un "**Piano Tipo**", quale strumento di supporto alle amministrazioni...";
  - in "...sede di prima applicazione, il "**Piano**" è adottato entro il **30 aprile 2022**...";

**VISTO** il Decreto Legge 24 marzo 2022, n. 24, che contiene alcune "**Disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia causata dal Virus denominato COVID-19, in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza**", convertito, con modificazioni, dalla Legge 19 maggio 2022, numero 52;

**VISTO** il Decreto Legge 30 aprile 2022, numero 36, con il quale sono state adottate "**Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza" ("PNRR")**", convertito, con modificazioni, dalla Legge 29 giugno 2022, numero 79, e, in particolare, l'articolo 3, che disciplina la "**Riforma delle procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni**";

**CONSIDERATO** che l'articolo 3, comma 7, del Decreto Legge richiamato nel precedente capoverso prevede che, con "...le ordinanze di cui all'articolo 10-bis del Decreto Legge 22 aprile 2021, numero 52, convertito, con modificazioni, dalla Legge 17 giugno 2021, numero 87, il Ministro della Salute, su proposta del Ministro per la Pubblica Amministrazione, può aggiornare i protocolli per lo svolgimento dei concorsi pubblici in condizioni di sicurezza, nel rispetto dei principi di adeguatezza e proporzionalità...";

**VISTA** la Ordinanza del 25 maggio 2022, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 31 maggio 2022, numero 126, con la quale il Ministero della Salute, in conformità a quanto previsto dall'articolo 3, comma 7, del Decreto Legge 30 aprile 2022, numero 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge 29 giugno 2022, numero 79, ha disposto lo "**Aggiornamento del Protocollo dei Concorsi Pubblici**";

**VISTO** il "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il quadriennio Normativo 1994-1997 ed il Biennio Economico 1994-1995**", sottoscritto il 7 ottobre 1996;

**VISTO** il "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Biennio Economico 1996-1997**", sottoscritto il 21 novembre 1996;

**VISTO** il "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione**

*per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999*", sottoscritto il 21 febbraio 2002;

- VISTO il *Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Biennio Economico 2000-2001*", sottoscritto il 21 febbraio 2002;
- VISTO il "*Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003*", sottoscritto il 7 aprile 2006;
- VISTO il "*Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Biennio Economico 2004-2005*", sottoscritto il 7 aprile 2006;
- VISTO il "*Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2006-2009 ed il Biennio Economico 2006-2007*", sottoscritto il 13 maggio 2009;
- VISTO il "*Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Biennio Economico 2008-2009*", sottoscritto il 13 maggio 2009;
- VISTO il "*Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio Normativo 2016-2018*", sottoscritto il 19 aprile 2018;
- VISTA la Delibera del 25 maggio 2018, numero 42, con la quale, a seguito della conclusione, con esito positivo, del procedimento di controllo, sia di legittimità che di merito, previsto e disciplinato dall'articolo 4 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, il Consiglio di Amministrazione ha approvato, in via definitiva, il nuovo "**Statuto**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**";
- VISTO il nuovo "**Statuto**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", definitivamente approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 25 maggio 2018, numero 42, pubblicato sul "**Sito Web Istituzionale**" in data 7 settembre 2018 ed entrato in vigore il **24 settembre 2018**;
- VISTI in particolare, gli articoli 1, 2, 5, 6, 7, 13, 14, 15 e 16 del predetto "**Statuto**";
- VISTO il "**Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 5 giugno 2020, numero 46, modificato dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 29 aprile 2021, numero 21, pubblicato in data **24 giugno 2021** ed entrato in vigore il **9 luglio 2021**;
- VISTO il "**Regolamento sulla amministrazione, sulla contabilità e sulla attività contrattuale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**", predisposto ai sensi dell'articolo 18, commi 1 e 3, del Decreto Legislativo 4 giugno 2003, numero 138, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 2

dicembre 2004, numero 3, e pubblicato nel Supplemento Ordinario della Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 23 dicembre 2004, numero 300;

- VISTA** la Delibera del 2 luglio 2009, numero 46, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha modificato l'articolo 14 del predetto "**Regolamento**";
- VISTO** il "**Regolamento del Personale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera dell'11 maggio 2015, numero 23, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 30 ottobre 2015, numero 253, ed entrato in vigore il **1° novembre 2015**, e, in particolare, il "**Capo I**", che disciplina il "**Reclutamento di personale a tempo indeterminato**";
- VISTA** la Delibera del 25 febbraio 2021, numero 8, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha modificato l'articolo 21 del predetto "**Regolamento**";
- CONSIDERATO** che il "**Regolamento del Personale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**", con la modifica innanzi specificata, è stato pubblicato in data **24 giugno 2021** ed è entrato in vigore il **9 luglio 2021**;
- VISTO** il "**Disciplinare**" che definisce le "**Modalità generali per il reclutamento con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, attraverso pubblici concorsi, di personale con i profili di ricercatore e di tecnologo e di personale tecnico ed amministrativo con i profili compresi tra il quarto e l'ottavo livello professionale**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 13 giugno 2006, numero 20, e modificato ed integrato dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 6 febbraio 2012, numero 13;
- VISTA** la Delibera del 19 ottobre 2016, numero 106, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato "**...le linee generali di indirizzo nel rispetto delle quali deve essere definito il nuovo assetto organizzativo della Direzione Generale...**";
- VISTA** la Delibera del 19 ottobre 2016, numero 113, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha nominato, ai "**...sensi dell'articolo 1 della Legge 6 novembre 2012, numero 190, e successive modifiche ed integrazioni, e dell'articolo 43 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, e successive modifiche ed integrazioni, "Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza" dello "Istituto Nazionale di Astrofisica" il Dottore Gaetano TELESIO, nella sua qualità di Direttore Generale del medesimo "Istituto"...**";
- CONSIDERATO** che il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", ha predisposto il nuovo "**Schema Organizzativo**" della "**Direzione Generale**" e l'annessa "**Relazione di Accompagnamento**":
- a) in conformità a quanto disposto dal vigente "**Statuto**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**";
  - b) nel rispetto delle indicazioni contenute nel vigente "**Disciplinare di Organizzazione e Funzionamento dello Istituto Nazionale di Astrofisica**";

- c) tenendo conto delle "**linee generali di indirizzo per la definizione del nuovo assetto organizzativo della Direzione Generale**", approvate dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 19 ottobre 2016, numero 106;
- d) tenendo conto del contesto normativo di riferimento, come richiamato e specificato nella "**Relazione di Accompagnamento**" al nuovo "**Schema Organizzativo**";

## VISTA

la Delibera del 18 novembre 2016, numero 118, con la quale il Consiglio di Amministrazione, sentite le organizzazioni sindacali di comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale, ha, tra l'altro:

- approvato il nuovo "**Schema Organizzativo**" della "**Direzione Generale**" e l'annessa "**Relazione di Accompagnamento**", come predisposti dal Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", allegati al "**Disciplinare di Organizzazione e Funzionamento dello Istituto Nazionale di Astrofisica**", allora in vigore, per formarne parte integrante;
- autorizzato la pubblicazione del nuovo "**Schema Organizzativo**" della "**Direzione Generale**" e della annessa "**Relazione di Accompagnamento**" nel Sito Web dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" e, in particolare, nella Voce "**Atti Generali**" della Sezione "**Amministrazione Trasparente**", come documento allegato al predetto "**Disciplinare**";

## VISTA

la Determina Direttoriale del 1° marzo 2017, numero 26, con la quale, al fine di dare piena attuazione alla Delibera assunta dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 18 novembre 2016, come innanzi richiamata, e, conseguentemente, al nuovo "**assetto organizzativo**" della "**Direzione Generale**", sono stati, tra l'altro, approvati:

- a) il nuovo "**Organigramma**" dei "**Servizi di Staff**" alla "**Direzione Generale**", come riportato e specificato nei prospetti e nei documenti all'uopo predisposti, che:
  - è stato definito:
    - tenendo conto degli esiti dei colloqui con i singoli dipendenti, della effettiva consistenza degli "**organici**" del personale in servizio presso la "**Amministrazione Centrale**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" e della possibilità di utilizzare anche figure professionali presenti nelle "**Strutture di Ricerca**";
    - applicando, ove possibile, il "**criterio della rotazione**";
  - prevede:
    - la assegnazione delle singole unità di personale tecnico ed amministrativo ai predetti "**Servizi di Staff**" ed alle eventuali "**articolarioni organizzative**" interne;
    - la specificazione, ove necessario, delle mansioni alle quali le singole unità di personale sono state adibite e/o le funzioni che le stesse sono chiamate a svolgere;
- b) la proposta di definizione del nuovo "**Organigramma**" dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**", come predisposta dalla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Responsabile del predetto Ufficio, e riportata e specificata nelle schede all'uopo predisposte, che:
  - è stata formulata:

- tenendo conto degli esiti dei colloqui con i singoli dipendenti, della effettiva consistenza degli "**organici**" del personale in servizio presso la "**Amministrazione Centrale**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" e della possibilità di utilizzare anche figure professionali presenti nelle "**Strutture di Ricerca**";
  - applicando, ove possibile, il "**criterio della rotazione**";
- prevede:
- la assegnazione delle unità di personale tecnico ed amministrativo alle "**articolazioni organizzative**" interne del predetto Ufficio, costituite dai "**Servizi di Staff**" e dai "**Settori**";
  - la specificazione, ove necessario, delle mansioni alle quali le singole unità di personale sono state adibite e/o le funzioni che le stesse sono chiamate a svolgere;
- c) la proposta di definizione del nuovo "**Organigramma**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**", come inizialmente predisposta dalla Dottoressa **Luciana PEDOTO**, nella sua qualità di Responsabile del predetto Ufficio, successivamente modificata e integrata dalla "**Direzione Generale**" e riportata e specificata nel prospetto all'uopo predisposto, che:
- è stata formulata:
- tenendo conto degli esiti dei colloqui con i singoli dipendenti, della effettiva consistenza degli "**organici**" del personale in servizio presso la "**Amministrazione Centrale**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" e della possibilità di utilizzare anche figure professionali presenti nelle "**Strutture di Ricerca**";
  - applicando, ove possibile, il "**criterio della rotazione**";
- prevede:
- la assegnazione delle unità di personale tecnico ed amministrativo alle "**articolazioni organizzative**" interne del predetto Ufficio, costituite dai "**Servizi di Staff**" e dai "**Settori**";
  - la specificazione, ove necessario, delle mansioni alle quali le singole unità di personale sono state adibite e/o le funzioni che le stesse sono chiamate a svolgere;

## CONSIDERATO

che, con la Determina Direttoriale del 1° marzo 2017, numero 26:

- è stato, altresì, stabilito che, a "*...decorrere dalla data in cui la Determina produrrà i suoi effetti, diventeranno pienamente efficaci tutte le disposizioni contenute nel nuovo "**assetto organizzativo**" della "**Direzione Generale**", ivi comprese le "**Disposizioni Applicative**" e quelle che disciplinano gli strumenti della "**delega della firma**" e della "**delega delle funzioni**", fatte salve eventuali deroghe e/o eccezioni previste dal nuovo "**Organigramma**" degli "**Uffici**" e dei "**Servizi di Staff**" alla "**Direzione Generale**" e delle loro "**articolazioni organizzative**" interne...*";
- è stata "*...rinviata a successivi provvedimenti la disciplina di eventuali, ulteriori fattispecie che:*
  - a) *non sono state già regolamentate;*
  - b) *sono regolamentate in maniera incompleta o, comunque, non esaustiva;*

- c) *pur essendo regolamentate, danno luogo ad interpretazioni controverse e, conseguentemente, a difficoltà applicative...*";

## VISTE

in particolare, le "**Disposizioni Applicative**" allegate al nuovo "**Schema Organizzativo**" della "**Direzione Generale**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 18 novembre 2016, numero 118, ed espressamente richiamate nella Determina Direttoriale del 1° marzo 2017, numero 26, con la quale è stato approvato il nuovo "**Organigramma**" degli "**Uffici**" della "**Amministrazione Centrale**" e dei "**Servizi di Staff**" alla "**Direzione Generale**";

## CONSIDERATO

che le predette "**Disposizioni Applicative**" prevedono, tra l'altro, che:

- i "...**Dirigenti** sono direttamente ed esclusivamente Responsabili, nell'ambito degli "**Uffici**" di cui sono titolari, dei "**Servizi di Staff**" e dei "**Settori**" eventualmente privi di figure apicali...";
- i "...**Dirigenti** sono direttamente ed esclusivamente Responsabili dei procedimenti amministrativi e dei processi di competenza dei rispettivi "**Uffici**" che non figurano tra quelli espressamente assegnati ai "**Servizi di Staff**" e/o ai "**Settori**" individuati al loro interno...";
- il "...**Direttore Generale** e i **Dirigenti**, ciascuno nell'ambito delle proprie competenze, adottano gli atti conclusivi dei processi e i provvedimenti finali dei procedimenti amministrativi, essendo direttamente Responsabili della "**fase decisoria**" degli stessi, fatto salvo l'esercizio dei poteri di "**delega**", con specifico riguardo sia alla "**firma**" che alle "**funzioni**", nelle fattispecie ed entro i limiti fissati dagli articoli 16 e 17 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche ed integrazioni, e dagli articoli 4 e seguenti della Legge 7 agosto 1990, numero 241, e successive modifiche ed integrazioni...";
- il "...**Direttore Generale** esercita il "**potere sostitutivo**" in caso di inerzia dei Responsabili dei "**Servizi di Staff**" e dei Responsabili degli "**Uffici**", mentre i **Dirigenti**, nella loro qualità di Responsabili degli "**Uffici**", esercitano il "**potere sostitutivo**" in caso di inerzia dei Responsabili dei "**Servizi di Staff**" e/o dei "**Settori**"...";
- i "...titolari degli "**Uffici**", dei "**Settori**" e dei "**Servizi di Staff**", come individuati e specificati nel predetto "**Schema Organizzativo**", sono Responsabili, ciascuno nell'ambito delle proprie competenze, della gestione e del coordinamento del personale assegnato alle rispettive "**unità organizzative**"...";

## VISTA

inoltre, la Determina Direttoriale del 7 novembre 2017, numero 271, con la quale il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale, ha disciplinato l'attribuzione di poteri, compiti e funzioni ai "**Dirigenti**" in servizio presso lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", in conformità a quanto previsto dagli articoli 4, 16 e 17 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche ed integrazioni, e alle "**Disposizioni applicative**" allegate al nuovo "**Schema Organizzativo**" della "**Direzione Generale**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 18 novembre 2016, numero 118, ed espressamente richiamate nella Determina Direttoriale del 1° marzo 2017, numero 26, con la quale è stato approvato il nuovo "**Organigramma**" degli "**Uffici**" della "**Amministrazione Centrale**" e dei "**Servizi di Staff**" alla "**Direzione Generale**";

## CONSIDERATO

in particolare, che l'articolo 1 della predetta Determina Direttoriale dispone che i "**Dirigenti**" in servizio di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", nella loro qualità di Responsabili degli "**Uffici**" della Direzione Generale e nell'ambito delle rispettive competenze, come specificate ed elencate nella Delibera del Consiglio di Amministrazione del 18 novembre 2016, numero 118, e nella Determina Direttoriale del 1° marzo 2017, numero 26, sono tenuti:

- a "*...curare la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, mediante autonomi poteri di spesa nonché di organizzazione delle risorse umane e strumentali ad essi assegnate...*";
- ad "*...adottare tutti gli atti e i provvedimenti, sia di natura vincolata che di natura discrezionale, che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, anche se non implicano direttamente una spesa...*";
- a "*...concorrere alla definizione di misure idonee a prevenire e a contrastare i fenomeni di corruzione e di illegalità e a verificare che le stesse vengano pienamente rispettate dai dipendenti assegnati ai rispettivi "Uffici"...*";

## VISTA

la Delibera del Consiglio di amministrazione dell'11 gennaio 2018, numero 2, con la quale sono state approvate alcune "**linee di indirizzo in materia di assunzioni di personale in esito a procedure concorsuali**";

## VISTA

la Determina Direttoriale del 6 febbraio 2018, numero 29, con la quale è stata definita ed approvata la "**Revisione della Determina Direttoriale del 7 novembre 2017, numero 271**", come innanzi richiamata;

## VISTE

le "**Linee Guida sulle Procedure Concorsuali**", definite dal "**Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione**" con Direttiva del 24 aprile 2018, numero 3, in attuazione delle disposizioni contenute nell'articolo 35, comma 5, punto 2), del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, come introdotte dall'articolo 6 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75;

## VISTA

la Delibera del 24 aprile 2018, numero 34, con la quale il Consiglio di Amministrazione, per le motivazioni in essa esposte, ha, tra l'altro:

- nominato, ai sensi dell'articolo 1, comma 7, della Legge 6 novembre 2012, numero 190, e successive modifiche ed integrazioni, e dell'articolo 43 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, e successive modifiche ed integrazioni, la Dottoressa **Valeria SAURA**, Dirigente in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**", quale "**Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", in sostituzione del Dottore **Gaetano TELESIO**;
- stabilito che la predetta nomina decorre dal **15 maggio 2018** e avrà durata coincidente con quella del mandato del Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**";
- disposto che, a "*...decorrere dalla medesima data, il Direttore Generale, nelle more della revisione complessiva dell'attuale "assetto organizzativo" della "Amministrazione Centrale" alla luce delle nuove norme statutarie, adotterà, in tempi brevi e, comunque, entro il 15 maggio 2018, tutte le misure organizzative:*

- a) *preordinate alla costituzione, secondo il principio della "amministrazione diffusa", di una "struttura tecnica di supporto", per le finalità di seguito specificate, ed alla individuazione delle unità di personale che saranno chiamate a farne parte, che potranno essere scelte sia tra quelle che prestano servizio nelle "articolazioni organizzative" della "Amministrazione Centrale" che tra quelle che prestano servizio nelle "articolazioni organizzative" delle "Strutture di Ricerca";*
- b) *necessarie ad assicurare il trasferimento dall'Ufficio I "Gestione delle Risorse Umane" alla predetta "struttura tecnica di supporto" di tutte le competenze relative alla gestione:*
- *delle procedure di selezione preordinate al reclutamento di personale in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;*
  - *delle procedure di selezione e/o di valutazione comparativa preordinate alle progressioni, sia economiche che di carriera, del personale in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;*
  - *delle procedure di selezione preordinate al reclutamento di personale in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo determinato, attivate su richiesta della Presidenza, della Direzione Generale e della Direzione Scientifica;*
  - *delle procedure di selezione preordinate al conferimento di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca ed alla attribuzione di borse di studio, attivate su richiesta della Presidenza, della Direzione Generale e della Direzione Scientifica,*
- a partire dalla predisposizione di bandi e/o avvisi di selezione e fino alla stipula dei contratti individuali di lavoro...";*
- *stabilito, altresì, che "...la "struttura tecnica di supporto", coordinata dal Direttore Generale, dovrà predisporre tutti gli atti e i provvedimenti che rientrano nelle competenze innanzi specificate, fermo restando che la intera gestione dello status giuridico ed economico dei titolari dei predetti contratti rimane nella esclusiva competenza dell'Ufficio I "Gestione delle Risorse Umane"..."*;
- *demandato al Direttore Generale il compito di modificare, limitatamente alle parti difformi e/o in contrasto con quanto disposto dalla medesima Delibera:*
- a) *gli atti con i quali sono stati attribuiti poteri, compiti e funzioni ai dirigenti in servizio presso lo "Istituto Nazionale di Astrofisica", in conformità a quanto previsto dagli articoli 4, 16 e 17 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche ed integrazioni, e alle "Disposizioni applicative" allegata al nuovo "Assetto Organizzativo" della "Direzione Generale", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 18 novembre 2016, numero 118, ed espressamente richiamate nella Determina Direttoriale del 1° marzo 2017, numero 26, con la quale è stato approvato il nuovo "Organigramma" degli "Uffici" della "Amministrazione Centrale" e dei "Servizi di Staff" alla "Direzione Generale";*
- b) *gli altri atti gestionali adottati in attuazione dell'attuale "Assetto Organizzativo" della "Amministrazione Centrale";*

**VISTA**

la Determina Direttoriale del 15 maggio 2018, numero 141, con la quale il Direttore Generale ha dato piena e tempestiva attuazione alla Delibera del Consiglio di Amministrazione del 24 aprile 2018, numero 34:

- costituendo la predetta "**struttura tecnica di supporto**", definendo la sua composizione, attribuendo alla stessa i compiti innanzi specificati e disciplinandone il funzionamento;
- modificando le Determinazioni Direttoriali del 7 novembre 2017, numero 271 e del 6 febbraio 2018, numero 29, con le quali sono stati attribuiti poteri, compiti e funzioni ai dirigenti in servizio presso lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", e, ove necessario, anche gli altri atti gestionali adottati in attuazione dell'attuale "**assetto organizzativo**" della "**Amministrazione Centrale**";

**CONSIDERATO**

pertanto, che, secondo quanto previsto dal combinato disposto della Delibera del 24 aprile 2018, numero 34, e della Determina Direttoriale del 15 maggio 2018, numero 141, come innanzi richiamate, l'adozione di tutti gli atti relativi alle procedure concorsuali rientra nella competenza della Direzione Generale;

**CONSIDERATO**

inoltre, che:

- con il Decreto del Ministro della Istruzione, della Università e della Ricerca del 30 dicembre 2019, numero 1201:
  - a) il Professore **Nicolò D'AMICO** è stato nominato Presidente dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", a decorrere dal **30 dicembre 2019** e per la durata di un quadriennio;
  - b) il Professore **Stefano BORGANI** e la Dottoressa **Maria Cristina DE SANCTIS** sono stati nominati Componenti del Consiglio di Amministrazione per il medesimo periodo;
- con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 31 gennaio 2020, numero 32, l'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI** e la Dottoressa **Grazia Maria Gloria UMANA** sono stati nominati Componenti del Consiglio di Amministrazione a decorrere dal **31 gennaio 2020** e per la durata di un quadriennio;
- nella seduta del 3 febbraio 2020, il Consiglio di Amministrazione si è insediato nella sua composizione integrale;
- con la Delibera del 3 febbraio 2020, numero 6, il Consiglio di Amministrazione ha:
  - approvato la proposta del Presidente di rinnovare gli incarichi di Direttore Generale e di Direttore Scientifico, conferiti, rispettivamente, al Dottore **Gaetano TELESIO** e al Dottore **Filippo Maria ZERBI** con Delibere del Consiglio di Amministrazione del 2 agosto 2016, numero 83, e del 21 marzo 2016, numero 9;
  - autorizzato il rinnovo dei predetti incarichi, a decorrere dalla data della sottoscrizione dei relativi contratti individuali di lavoro subordinato a tempo determinato e per una durata coincidente con quella del mandato del Presidente, fatti salvi i casi di risoluzione anticipata degli stessi espressamente previsti dalle vigenti disposizioni legislative e statutarie;
  - autorizzato il Professore **Nicolò D'AMICO**, nella sua qualità di Presidente dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", a "*...stipulare con i Dottori **Gaetano TELESIO** e **Filippo Maria***

**ZERBI** i contratti individuali di lavoro a tempo determinato di diritto privato per il conferimento, rispettivamente, degli incarichi di Direttore Generale e di Direttore Scientifico, per la durata innanzi specificata..." e nel rispetto:

- a) dei trattamenti economici determinati dal Consiglio di Amministrazione con le Delibere del 23 novembre 2011, numeri 27 e 28;
  - b) delle "...modalità di verifica dei risultati raggiunti e di attribuzione delle rispettive retribuzioni di risultato...", come disciplinate dall'articolo 7 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, modificato ed integrato dall'articolo 5 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, e dal nuovo "**Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 27 settembre 2019, numero 62, definite dallo "**Organismo Indipendente di Valutazione della Performance**" ("**OIV**") dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" nella riunione del 15 gennaio 2019 e recepite dal Presidente "**pro-tempore**" dell'Ente con la nota del 15 febbraio 2019, numero di protocollo 1742;
- con contratto individuale di lavoro a tempo determinato di diritto privato del 9 marzo 2020, numero di repertorio 1, al Dottore **Gaetano TELESIO** è stato nuovamente conferito, nel rispetto di quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 3 febbraio 2020, numero 6, l'incarico di Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", per una durata coincidente con quella del mandato del Presidente, fatti salvi i casi di risoluzione anticipata espressamente previsti dalle vigenti disposizioni legislative e statutarie;
- con contratto individuale di lavoro a tempo determinato di diritto privato del 18 marzo 2020, numero di repertorio 2, al Dottore **Filippo Maria ZERBI** è stato nuovamente conferito, nel rispetto di quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 3 febbraio 2020, numero 6, l'incarico di Direttore Scientifico dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", per una durata coincidente con quella del mandato del Presidente, fatti salvi i casi di risoluzione anticipata espressamente previsti dalle vigenti disposizioni legislative e statutarie;

## CONSIDERATO

pertanto, che:

- l'incarico di Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" conferito al Dottore **Gaetano TELESIO** scadrà il **30 dicembre 2023**;
- l'incarico di Direttore Scientifico dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" conferito al Dottore **Filippo Maria ZERBI** scadrà il **30 dicembre 2023**;

## VISTA

la Determina Direttoriale del 6 febbraio 2020, numero 12, con la quale il Direttore Generale ha conferito alla Dottoressa **Valeria SAURA**, con decorrenza dal **7 gennaio 2020** e fino a nuova disposizione, l'incarico di Direzione dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**";

**CONSIDERATO** peraltro, che, formalmente, l'incarico di "**Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" conferito alla Dottoressa **Valeria SAURA** è automaticamente cessato con la scadenza, alla data dell'**8 marzo 2020**, dell'incarico di Direttore Generale del medesimo "**Istituto**" conferito dal Consiglio di Amministrazione al Dottore **Gaetano TELESIO** con la Delibera del 2 agosto 2016, numero 83;

**VISTA** la Delibera del 27 marzo 2020, numero 21, con la quale il Consiglio di Amministrazione, per le motivazioni in essa esposte, ha, tra l'altro:

- rinnovato, ai sensi dell'articolo 1, comma 7, della Legge 6 novembre 2012, numero 190, e successive modifiche ed integrazioni, e dell'articolo 43 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, e successive modifiche ed integrazioni, l'incarico di "**Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" conferito, con la Delibera del 24 aprile 2018, numero 34, alla Dottoressa **Valeria SAURA**, Dirigente in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**" del medesimo "**Istituto**";
- disposto che l'incarico di "**Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" conferito alla Dottoressa **Valeria SAURA** è rinnovato a decorrere dalla data di adozione della Delibera e avrà durata coincidente con quella del mandato dell'attuale Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**";
- stabilito che restano ferme e, quindi, valide ed efficaci tutte le altre disposizioni contenute nella Delibera del Consiglio di Amministrazione del 24 aprile 2018, numero 34, e nei provvedimenti attuativi adottati dal Direttore Generale, come innanzi richiamati;

**CONSIDERATO** pertanto, che, secondo quanto previsto dalla predetta Delibera, l'adozione di tutti gli atti relativi alle procedure concorsuali è rimasta nella competenza della Direzione Generale;

**CONSIDERATO** inoltre, che:

- in data **14 settembre 2020**, il Professore **Nicolò D'AMICO** è cessato, per cause naturali, dall'incarico di Presidente dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", che gli era stato conferito con Decreto del Ministro della Istruzione, della Università e della Ricerca del 30 dicembre 2019, numero 1201, come innanzi richiamato;
- con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 9 ottobre 2020, numero 772, il Dottore **Marco TAVANI** è stato nominato Presidente dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", a decorrere dal **9 ottobre 2020** e "*...per la restante durata del mandato conferito al Professore **Nicolò D'AMICO** con Decreto Ministeriale del 30 dicembre 2019, numero 1201...*", ovvero fino al **30 dicembre 2023**;
- con il predetto Decreto, il Ministro della Università e della Ricerca ha, in effetti, manifestato la espressa volontà di conferire al nuovo Presidente dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" un mandato che rappresenta la continuità di quello conferito al precedente Presidente, atteso che il termine di scadenza dei due mandati è perfettamente coincidente;

- secondo le norme statutarie attualmente in vigore, gli incarichi sia del Direttore Generale che del Direttore Scientifico devono avere un termine di durata coincidente con quello del Presidente;
- con la Delibera del 29 ottobre 2020, numero 81, il Consiglio di Amministrazione ha, pertanto:
  - confermato gli *"...incarichi di Direttore Generale e di Direttore Scientifico, conferiti rispettivamente ai Dottori **Gaetano TELESIO** e **Filippo Maria ZERBI** con la Delibera del 6 febbraio 2020, numero 6, e con i contratti individuali di lavoro a tempo determinato di diritto privato del 9 marzo 2020, numero di repertorio 1, e del 18 marzo 2020, numero di repertorio 2, fino alla loro naturale scadenza, ovvero fino al **30 dicembre 2023...**"*;
  - stabilito che *"...restano ferme tutte le disposizioni contenute sia nella Delibera che nei contratti individuali di lavoro, con specifico riguardo allo status giuridico, al trattamento economico ed alla disciplina del rapporto di lavoro..."*;

**VISTA**

la Determina Direttoriale del 20 febbraio 2019, numero 45, con la quale il Direttore Generale ha conferito alla Dottoressa **Luciana PEDOTO**, con decorrenza dal **3 gennaio 2019** e per la durata di un anno, l'incarico di Direzione dell'Ufficio Il "**Gestione Bilancio, Contratti ed Appalti**" della "**Amministrazione Centrale**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**";

**CONSIDERATO**

altresì, che, a decorrere dal **10 gennaio 2020** e fino al **20 novembre 2022**, la Dottoressa **Luciana PEDOTO** è stata collocata in posizione di comando presso il Ministero della Salute, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 14 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, e dell'articolo 17, comma 14, della Legge 15 maggio 1997, numero 127;

**CONSIDERATO**

pertanto, che il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", ha assunto anche le funzioni di Dirigente "**ad interim**" del predetto Ufficio e ha conservato le stesse fino al conferimento alla Dottoressa **Luciana PEDOTO** di un nuovo incarico;

**VISTA**

la Determina Direttoriale del 24 novembre 2022, numero 111, con la quale, ai sensi dell'articolo 13 del "**Regolamento di Organizzazione e Funzionamento**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" e nel rispetto di poteri, compiti e funzioni che la Determina Direttoriale del 7 novembre 2017, numero 271, come modificata e integrata dalla Determina Direttoriale del 6 febbraio 2018, numero 29, attribuisce al personale con qualifica dirigenziale, il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", ha:

- conferito alla Dottoressa **Luciana PEDOTO**, Dirigente Amministrativo di Seconda Fascia, l'incarico di Direzione dell'Ufficio Il "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**", limitatamente al Settore I "**Bilancio**" e al Settore II "**Servizi di Ragioneria**", a decorrere dalla data del provvedimento e fino a nuova disposizione;
- stabilito che, nell'incarico conferito alla **Dottoressa Luciana PEDOTO**, rientra anche l'adozione dei provvedimenti di variazioni e storni di bilancio predisposti dal "**Gruppo di Lavoro**" costituito, in applicazione del principio di "**Amministrazione e Gestione Diffusa**", con la Determina Direttoriale del 30 giugno 2020, numero 96, e integrato con

- la Determina Direttoriale del 26 aprile 2021, numero 71, e, relativamente al suo termine di durata, prorogato con le Determinazioni Direttoriali del 30 settembre 2020, numero 133, del 13 gennaio 2021, numero 4, del 26 aprile 2021, numero 71, e del 29 dicembre 2021, numero 175, al fine di garantire il necessario supporto tecnico-amministrativo al Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**" della "**Amministrazione Centrale**";
- stabilito, altresì, che, dall'incarico conferito alla **Dottorssa Luciana PEDOTO** restano, invece, esclusi:
- a) la Direzione e la Responsabilità del Settore III "**Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale**" e del Settore IV "**Gestione delle Forniture di Beni e Servizi per la Sede Centrale**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**", che permangono nella diretta sfera di competenza della Direzione Generale;
  - b) gli iter procedurali definiti dalla Direzione Generale e dalla Direzione Scientifica con le note circolari, a firma congiunta, del 12 marzo 2020, numero di protocollo 1379, e del 14 ottobre 2020, numero di protocollo 5549, richiamate nelle premesse della presente Determina Direttoriale, gestiti, nell'ambito delle rispettive competenze, dalle due Direzioni Apicali;

## CONSIDERATO

pertanto, che:

- il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", conserva anche le funzioni di Dirigente "**ad interim**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**", limitatamente al Settore III "**Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale**" e al Settore IV "**Gestione delle Forniture di Beni e Servizi per la Sede Centrale**";
- resta in capo al Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Dirigente "**ad interim**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**" della "**Amministrazione Centrale**", il potere di adottare tutti gli atti e i provvedimenti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno connessi e conseguenti ai procedimenti amministrativi di competenza del Settore III "**Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale**" e del Settore IV "**Gestione delle Forniture di Beni e Servizi per la Sede Centrale**" del medesimo Ufficio;

## VISTI

i Decreti del Ministro della Università e della Ricerca del 29 ottobre 2020, numero 802, e del 19 maggio 2021, numero 614, con i quali sono state assegnate allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" delle risorse straordinarie per il reclutamento di "**ricercatori**" e "**tecnologi**";

## CONSIDERATO

che i Decreti Ministeriali innanzi richiamati prevedono, tra l'altro, che:

- le "**...assunzioni a valere sulle predette risorse sono da considerare come posizioni al di fuori della dotazione organica approvata con il "Piano Triennale di Attività" ("PTA"), oltre i limiti di cui all'articolo 9 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, in deroga alle vigenti facoltà assunzionali, e possono essere effettuate, oltre che con le ordinarie procedure di selezione, anche utilizzando le graduatorie vigenti...**";
- ogni ente "**...utilizza le risorse assegnate per le assunzioni a tempo indeterminato di ricercatori e tecnologi, nei tre livelli di profilo,**

***dando priorità all'ingresso di giovani di elevato livello scientifico e tecnologico che non facciano già parte dei ruoli di ricercatore e tecnologo a tempo indeterminato dell'ente che procede all'assunzione, fatta salva la possibilità per i titolari di contratto a tempo determinato di accedere alle procedure di selezione...";***

**VISTA** la Delibera del 18 ottobre 2021, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato le "***Linee Guida per il completamento del processo di stabilizzazione e per l'arruolamento di ricercatori e tecnologi nell'anno 2021***";

**VISTE** le Delibere del 26 novembre 2021, numero 56, del 30 novembre 2021, numero 70, del 20 gennaio 2022, numero 1, del 1° febbraio 2022, numero 4, del 24 febbraio 2022, numero 9, e del 16 marzo 2022, numero 20, e le Determinazioni Direttoriali del 2 dicembre 2021, numero 165, del 1° febbraio 2022, numero 4, del 1° febbraio 2022, numero 6, e del 17 marzo 2022, numero 30, con le quali è stato autorizzato, nel rispetto di quanto previsto dalle predette "***Linee Guida***" e utilizzando una parte delle risorse assegnate allo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" con i Decreti Ministeriali del 29 ottobre 2020, numero 802, e del 19 maggio 2021, numero 614, il reclutamento, mediante lo scorrimento di alcune "***graduatorie finali di merito***" in corso di validità legale di procedure concorsuali "***aperte***" e "***riservate***" e l'attivazione di nuove procedure concorsuali "***aperte***", di un numero complessivo di **96** unità di personale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, così ripartite:

- 1) numero **67** unità di personale con inquadramento nel Profilo di "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale;
- 2) numero **29** unità di personale con inquadramento nel Profilo di "***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale;

## **CONSIDERATO**

che:

- a) a seguito dello scorrimento di alcune "***graduatorie finali di merito***" in corso di validità legale di procedure concorsuali "***aperte***" e "***riservate***":
  - 1) hanno preso servizio nei ruoli dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" **54** unità di personale, così ripartite:
    - numero **34** unità di personale, con inquadramento nel Profilo di "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale;
    - numero **20** unità di personale, con inquadramento nel Profilo di "***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale;
  - 2) hanno, invece, rinunciato all'assunzione in servizio nei ruoli dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" **4** unità di personale, con inquadramento nel Profilo di "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale;
  - 3) hanno, infine, richiesto il differimento della presa di servizio ad una data successiva a quella inizialmente stabilita **12** unità di personale, così ripartite:
    - numero **11** unità di personale, con inquadramento nel Profilo di "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale;
    - numero **1** unità di personale, con inquadramento nel Profilo di "***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale;
- b) sono stati emanati, in data **17 giugno 2022**, i "***Bandi di Concorso***" per il reclutamento, mediante procedure concorsuali "***aperte***", di **26** unità di personale, così ripartite:

- 1) numero **18** unità di personale con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
- 2) numero **8** unità di personale con inquadramento nel Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale;

## VISTA

la Determina Direttoriale del 9 febbraio 2022, numero 11, con la quale il Direttore Generale, accertata la regolarità della procedura concorsuale innanzi specificata e di tutti gli atti adottati dalla "**Commissione Esaminatrice**", come trasmessi dal Dottore **Giuseppe RAGONESE**, nella sua qualità di "**Segretario**" della "**Commissione**", nonché di "**Responsabile del Procedimento**", ha:

- approvato gli atti del concorso pubblico nazionale, per soli titoli, per la copertura di un posto di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "**Macroarea 3**", che è stato indetto con la Determina Direttoriale del 1° settembre 2020, numero 124, in attuazione di quanto previsto dalle Delibere del Consiglio di Amministrazione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" del 20 novembre 2018, numero 99, e del 5 giugno 2020;
- approvato la "**graduatoria finale di merito**" del predetto concorso pubblico, come di seguito riportata:

	Nome	Cognome	Totale
<b>1</b>	<b>Fabrizio</b>	<b>CAPACCIONI</b>	<b>99.20</b>
2	Maria Cristina	DE SANCTIS	97.00
3	Vito	MENNELLA	90.53
4	Roberto	BRUNO	83.85
5	Giancarlo	BELLUCCI	83.84
6	John Robert	BRUCATO	80.86
7	Silvano	FINESCHI	79.85
8	Pasquale	PALUMBO	77.60
9	Daniele	SPADARO	77.07
10	Maria Elisabetta	PALUMBO	76.46
11	Elisabetta	DOTTO	75.66

- dichiarato il Dottore **Fabrizio CAPACCIONI** vincitore del concorso pubblico innanzi specificato;
- demandato al Consiglio di Amministrazione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" il compito di individuare, su proposta del Direttore Scientifico, la Sede di Servizio alla quale il Dottore **Fabrizio CAPACCIONI** dovrà essere assegnato, nel rispetto di quanto stabilito dall'articolo 1, comma 2, del "**Bando di Concorso**", emanato con la Determina Direttoriale del 1° settembre 2020, numero 124;
- stabilito che "...la predetta Determina Direttoriale sarà pubblicata sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" e di tale pubblicazione verrà data notizia mediante avviso pubblicato nella

*Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Quarta Serie Speciale "Concorsi ed Esami"...*;

**VISTA** la nota del 17 febbraio 2022, numero di protocollo 840, con la quale il Direttore Scientifico, in "...**funzione delle esigenze programmatiche dell'Ente...**", ha proposto di assegnare il vincitore del concorso pubblico più volte citato allo "**Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma**";

**VISTA** la Delibera del 24 febbraio 2022, numero 10, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha:

- approvato la proposta del Direttore Scientifico di assegnare, in "...**funzione delle esigenze programmatiche dell'Ente...**", il vincitore del concorso pubblico nazionale, per soli titoli, per la copertura di un posto di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "**Macroarea 3**", allo "**Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma**";
- autorizzato, a decorrere dal **1° marzo 2022**:
  - a) l'assunzione in servizio del Dottore **Fabrizio CAPACCIONI**:
    - con inquadramento nel Profilo di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, per le esigenze della "**Macroarea 3**";
    - con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno;
  - b) l'assegnazione del Dottore **Fabrizio CAPACCIONI** allo "**Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma**";
- autorizzato il Direttore Generale ad adottare tutti gli atti connessi e conseguenti alla approvazione della Delibera;

**VISTA** la Determina Direttoriale del 25 febbraio 2022, numero 20, con la quale il Direttore Generale ha data piena e tempestiva attuazione alla predetta Delibera e, in particolare, ha:

- autorizzato, a decorrere dal **1° marzo 2022**:
  - a) l'assunzione in servizio del Dottore **Fabrizio CAPACCIONI**:
    - con inquadramento nel Profilo di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, per le esigenze della "**Macroarea 3**";
    - con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno;
  - b) l'assegnazione del Dottore **Fabrizio CAPACCIONI** allo "**Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma**";
- delegato il Dottore **Marco FEROCI**, nella sua qualità di Direttore dello "**Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma**", a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro con il Dottore **Fabrizio CAPACCIONI**, secondo lo "**schema tipo**" predisposto e trasmesso a cura della "**Struttura Tecnica di Supporto**" alla Direzione Generale, costituita con la Determina Direttoriale del 15 maggio 2018, numero 141;
- autorizzato la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**" ad adottare, in un momento successivo, eventuali, ulteriori provvedimenti finalizzati a modificare lo "**status**" giuridico ed economico del Dottore **Fabrizio CAPACCIONI**,

anche ai fini del riconoscimento della anzianità di servizio maturata, alla data del **28 febbraio 2022**, con precedenti rapporti di lavoro a tempo indeterminato, della attribuzione della corrispondente fascia stipendiale e della indicazione della anzianità utile per l'accesso alla fascia stipendiale successiva;

## VISTE

le **"Linee Guida per l'utilizzo della rimanente parte delle risorse assegnate all'Ente con i Decreti Ministeriali del 29 ottobre 2020, numero 802, e del 19 maggio 2021, numero 614, da destinare al reclutamento, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, di personale da inquadrare nel Primo e nel Secondo Livello Professionale dei Profili di Ricercatore e di Tecnologo"**, come predisposte dal Dottore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, che prevedono, tra l'altro, la copertura di **20** posti complessivi, così articolati:

- **10** posti di **"Dirigente di Ricerca"**, Primo Livello Professionale;
- **2** posti di **"Dirigente Tecnologo"**, Primo Livello Professionale;
- **5** posti di **"Primo Ricercatore"**, Secondo Livello Professionale;
- **3** posti di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale;

## VISTA

la Delibera del 16 marzo 2022, numero 19, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha:

- a) approvato le **"Linee Guida per l'utilizzo della rimanente parte delle risorse assegnate all'Ente con i Decreti Ministeriali del 29 ottobre 2020, numero 802, e del 19 maggio 2021, numero 614, da destinare al reclutamento, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, di personale da inquadrare nel Primo e nel Secondo Livello Professionale dei Profili di Ricercatore e di Tecnologo"**, come predisposte dal Dottore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, che prevedono la copertura di **20** posti complessivi, così articolati:
  - **10** posti di **"Dirigente di Ricerca"**, Primo Livello Professionale;
  - **2** posti di **"Dirigente Tecnologo"**, Primo Livello Professionale;
  - **5** posti di **"Primo Ricercatore"**, Secondo Livello Professionale;
  - **3** posti di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale;
- b) autorizzato il Direttore Generale a procedere, per le motivazioni esposte nelle predette **"Linee Guida"**, alla copertura dei **3** posti di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale, mediante lo scorrimento, nell'ambito del concorso pubblico, per titoli ed esami, che è stato indetto con la Determina Direttoriale del 27 febbraio 2019, numero 51, come modificata e integrata dalla Determina Direttoriale del 22 marzo 2019, numero 78, ai fini della copertura iniziale di quattro posti di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, della **"graduatoria finale di merito"** della procedura di selezione per le esigenze del Settore Tecnologico 2 "Tecnico Scientifico", Area ST3 "Tutte le Aree", Codice Concorso **"TEC-II-02"**;
- c) autorizzato il Direttore Generale ad utilizzare il **"budget"** corrispondente al costo medio di tre posti di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale, che ammonta complessivamente ad **Euro 255.000,00**, per l'assunzione in servizio dei candidati risultati idonei nella procedura concorsuale specificata nelle premesse e

nell'articolo 2 della presente delibera, mediante lo scorrimento della "**graduatoria finale di merito**" della procedura di selezione per le esigenze del Settore Tecnologico 2 "**Tecnico Scientifico**", Area ST3 "**Tutte le Aree**", Codice Concorso "**TEC-II-02**", applicando i seguenti criteri:

- c.1) nel caso di assunzione in servizio di un candidato esterno, viene preso in considerazione l'intero costo medio corrispondente ad un posto di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, che è pari ad **Euro 85.000,00**;
- c.2) nel caso di assunzione in servizio di un candidato interno, viene preso, invece, in considerazione il differenziale tra il costo medio corrispondente ad un posto di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, che è pari ad **Euro 85.000,00**, e il trattamento retributivo che il predetto candidato percepisce con l'inquadramento precedente alla assunzione;
- d) autorizzato la copertura dei posti di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, mediante l'attivazione di nuove procedure concorsuali "**aperte**" e l'eventuale scorrimento della "**graduatoria finale di merito**" del concorso pubblico, per soli titoli, indetto per la iniziale copertura di un posto di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, per le esigenze della "**Macroarea 3**";
- e) autorizzato la copertura dei posti di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale, e di "**Dirigente Tecnologo**", Primo Livello Professionale, mediante l'attivazione di nuove procedure concorsuali "**aperte**";
- f) affidato al Direttore Scientifico l'incarico di formulare una proposta, da sottoporre all'esame del Consiglio di Amministrazione, che definisca le "**macroaree tematiche**" e le "**articolazioni**", per i posti di "**Primo Ricercatore**" e di "**Dirigente di Ricerca**", e i "**settori tecnologici**" e le "**articolazioni**", per i posti di "**Dirigente Tecnologo**";
- g) rinviato ad una fase successiva ogni deliberazione in merito all'eventuale scorrimento della "**graduatoria finale di merito**" del concorso pubblico, per soli titoli, indetto per la iniziale copertura di un posto di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, per le esigenze della "**Macroarea 3**", fermo restando che lo stesso, qualora venga autorizzato, dovrà essere perfezionato applicando, in via analogica, gli stessi criteri indicati nella precedente lettera c);
- h) fissato le date delle assunzioni in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, delle unità di personale indicate nelle "**Linee Guida**" di cui alla precedente lettera a), pari complessivamente a **20**, nel modo seguente:
  - assunzione in servizio dei candidati utilmente collocati nella "**graduatoria finale di merito**" del concorso pubblico, per titoli ed esami, indetto per la iniziale copertura di quattro posti di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale: **19 aprile 2022**;
  - eventuale assunzione in servizio dei candidati utilmente collocati nella "**graduatoria finale di merito**" del concorso pubblico, per soli titoli, indetto per la iniziale copertura di un posto di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, per le esigenze della "**Macroarea 3**", e assunzione in servizio dei vincitori delle nuove procedure concorsuali "**aperte**" che verranno attivate ed espletate per la copertura di **5** posti di "**Primo Ricercatore**", di

**8** posti di "**Dirigente di Ricerca**" e di **2** posti di "**Dirigente Tecnologo**": **1° novembre 2022**;

i) autorizzato l'utilizzo, per le finalità indicate nelle "**Linee Guida**" più volte citate, sia:

- della parte non ancora impegnata delle risorse che il Ministero della Università e della Ricerca ha assegnato all'Ente con il Decreto Ministeriale del 19 maggio 2021, numero 614, che ammonta ad **Euro 1.020.611,00**;
- della parte non ancora impegnata delle risorse che il Ministero della Università e della Ricerca ha assegnato all'Ente con il Decreto Ministeriale del 29 ottobre 2020, numero 802, che ammonta ad **Euro 1.005.476,00**,

per un importo complessivo di **Euro 2.026.087,00**, atteso che sia le risorse di cui alla precedente lettera a) che quelle di cui alla precedente lettera b) possono essere impiegate anche per il reclutamento di "**Primi Ricercatori**" e "**Primi Tecnologi**", Secondo Livello Professionale, e di "**Dirigenti di Ricerca**" e "**Dirigenti Tecnologi**", Primo Livello Professionale;

j) autorizzato la spesa prevista per l'assunzione in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato delle unità di personale da reclutare, in parte, mediante lo scorrimento delle "**graduatorie finali di merito**" ancora in corso di validità legale di procedure concorsuali "**aperte**" e, in parte, mediante l'attivazione di nuove procedure concorsuali "**aperte**", pari complessivamente a **20**, che trova:

- 1) la sua copertura finanziaria, per il periodo compreso tra il **19 aprile 2022** e il **31 dicembre 2022** e per un importo stimato in **Euro 180.625,00**, sulle rimanenti risorse assegnate all'Ente dal Ministero della Università e della Ricerca con i Decreti Ministeriali del 29 ottobre 2020, numero 802, e del 19 maggio 2021, numero 614, che sono state accantonate in appositi "**Fondi**" del Bilancio Annuale di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per l'Esercizio Finanziario **2022**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 dicembre 2021, numero 82;
- 2) la sua copertura finanziaria, per il periodo compreso tra il **1° novembre 2022** e il **31 dicembre 2022** e per un importo stimato in **Euro 297.000,00**, sulle rimanenti risorse assegnate all'Ente dal Ministero della Università e della Ricerca con i Decreti Ministeriali del 29 ottobre 2020, numero 802, e del 19 maggio 2021, numero 614, che sono state accantonate in appositi "**Fondi**" del Bilancio Annuale di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per l'Esercizio Finanziario **2022**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 dicembre 2021, numero 82;
- 3) la sua copertura finanziaria annuale a regime, per un importo stimato in **Euro 2.035.000,00**, sui pertinenti capitoli di spesa dei Bilanci Annuali di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativi agli Esercizi Finanziari successivi, fermo restando che, a decorrere dall'Esercizio Finanziario **2023**, la differenza, pari ad **Euro 8.913,00**, tra la spesa a regime, pari ad **Euro 2.035.000,00**, e le risorse ministeriali utilizzate per le predette finalità, come specificate nelle precedenti lettere a) e b),

pari ad **Euro 2.026.087,00**, dovrà essere garantita mediante l'utilizzo della "**assegnazione ordinaria**";

- k) autorizzato il Direttore Generale:
- a "...predisporre le necessarie variazioni di bilancio, per garantire, prima dello scorrimento delle "**graduatorie finali di merito**" in corso di validità legale di procedure concorsuali "**aperte**" già concluse e della emanazione dei bandi di concorso per l'attivazione di nuove procedure concorsuali "**aperte**", la copertura finanziaria della spesa indicata nei punti 1) e 2) del precedente capoverso, da sottoporre all'esame del Collegio dei Revisori dei Conti, per l'acquisizione del prescritto parere, e del Consiglio di Amministrazione, per la loro approvazione, nella seduta programmata per il **24 marzo 2022**...";
  - a "...predisporre, in una fase immediatamente successiva, tutti gli atti diretti a perfezionare, con la massima tempestività, lo scorrimento delle "**graduatorie finali di merito**" in corso di validità legale di procedure concorsuali "**aperte**" già concluse e l'attivazione e l'espletamento di nuove procedure concorsuali "**aperte**", nel rispetto di quanto previsto dalle "**Linee Guida**" approvate con la presente Delibera, al fine di garantire l'assunzione in servizio delle **20** unità di personale da reclutare secondo le tempistiche precedentemente specificate...";
- l) stabilito che le Sedi di Servizio dei candidati assunti a seguito dello scorrimento delle "**graduatorie finali di merito**" in corso di validità legale di procedure concorsuali "**aperte**" già concluse e dell'espletamento di nuove procedure concorsuali "**aperte**" verranno definite con Delibera del Consiglio di Amministrazione, su proposta del Direttore Scientifico;
- m) stabilito che le esigenze espresse dal Collegio dei Direttori di Struttura nella riunione del **2 marzo 2022**, relative alla destinazione di risorse finanziarie al reclutamento di "**giovani ricercatori e tecnologi**", saranno tenute in debito conto in sede di definizione, nell'ambito del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**", che deve essere approvato entro il **30 aprile 2022**, del "**Programma Triennale di Fabbisogno del Personale**";

**VISTE** la Delibera del 24 marzo 2022, numero 30, e la Determina Direttoriale del 25 marzo 2022, numero 35, con le quali sono state approvate, in attuazione della Delibera del 16 marzo 2022, numero 19, le conseguenti variazioni di bilancio;

**VISTA** la Determina Direttoriale del 5 aprile 2022, numero 40, con la quale:

- è stata autorizzare la copertura di **3** posti di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, mediante lo scorrimento, nell'ambito del concorso pubblico, per titoli ed esami, che è stato indetto con la Determina Direttoriale del 27 febbraio 2019, numero 51, come modificata e integrata dalla Determina Direttoriale del 22 marzo 2019, numero 78, ai fini della copertura iniziale di quattro posti di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per "**settori tecnologici**", come indicati e specificati nel "**Prospetto**" all'uopo predisposto dalla Direzione Scientifica ed allegato al "**Bando di Concorso**" per formarne parte integrante,

- in conformità a quanto previsto dai "**Piani di Attività dello Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativi sia al "**Triennio 2016-2018**" che al "**Triennio 2017-2019**" e, in particolare, dai rispettivi "**Piani di Reclutamento e di Assunzioni**", e dal "**Documento**" predisposto dal Direttore Generale, di concerto con il Direttore Scientifico, che rimodula, nell'ambito del "**Piano di Attività dello Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2018-2020**", sia il "**Piano di Fabbisogno del Personale**" che il "**Piano di Reclutamento e di Assunzioni**";
- in attuazione delle Delibere del Consiglio di Amministrazione del 21 dicembre 2017, numero 115, e del 30 luglio 2018, numero 65, della "**graduatoria finale di merito**" della procedura di selezione per le esigenze del Settore Tecnologico 2 "Tecnico Scientifico", Area ST3 "Tutte le Aree", Codice Concorso "**TEC-II-02**";
- è stato autorizzato l'utilizzo del "**budget**" corrispondente al costo medio dei predetti posti, che ammonta complessivamente ad **Euro 255.000,00**, con l'applicazione dei seguenti criteri:
  - a) nel caso di assunzione in servizio di un candidato esterno, viene preso in considerazione l'intero costo medio corrispondente ad un posto di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, che è pari ad **Euro 85.000,00**;
  - b) nel caso di assunzione in servizio di un candidato interno, viene preso, invece, in considerazione il differenziale tra il costo medio corrispondente ad un posto di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, che è pari ad **Euro 85.000,00**, e il trattamento retributivo che il predetto candidato percepisce con l'inquadramento precedente alla assunzione;
- è stata autorizzata, nell'ambito del concorso pubblico più volte citato e, comunque, nei limiti del "**budget**" destinato a tale finalità e nel rispetto dei criteri specificati nelle precedenti lettere a) e b), lo scorrimento della "**graduatoria finale di merito**" della procedura di selezione per le esigenze del Settore Tecnologico 2 "Tecnico Scientifico", Area ST3 "Tutte le Aree", Codice Concorso "**TEC-II-02**", dal **quattordicesimo** posto al **ventunesimo** posto compreso;
- è stata autorizzata, con decorrenza dal **19 aprile 2022**, l'assunzione in servizio, con inquadramento nel Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, dei candidati utilmente collocati nella predetta "**graduatoria finale di merito**", come di seguito elencati:
  - 1) Matteo **PERRI**;
  - 2) Giuliano **TAFFONI**;
  - 3) Francesco **DAZZI**;
  - 4) Alessandro **COSTA**;
  - 5) Paolo **CILIEGI**;
  - 6) Francesco Saverio **SCHILLIRO**';
  - 7) Fulvio **GIANOTTI**;
  - 8) Roberto **CIRAMI**;
- è stato stabilito che "*...le Sedi di Servizio delle predette unità di personale saranno successivamente stabilite, con propria Delibera, dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Direttore Scientifico...*";
- è stata autorizzata la spesa prevista per l'assunzione in servizio di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di

impegno a tempo pieno, delle unità di personale da reclutare mediante lo scorrimento della "**graduatoria finale di merito**" della procedura di selezione innanzi specificata, pari complessivamente a **8**, che, a seguito delle variazioni di bilancio approvate con la Delibera del 24 marzo 2022, numero 30, e delle conseguenti modifiche del Bilancio Gestionale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativo all'Esercizio Finanziario **2022**, autorizzate con la Determina Direttoriale del 25 marzo 2022, numero 35, trova la sua copertura finanziaria, per il periodo compreso tra il **19 aprile 2022** e il **31 dicembre 2022** e per un importo stimato in **Euro 180.079,00**, sulle rimanenti risorse assegnate all'Ente dal Ministero della Università e della Ricerca con i Decreti Ministeriali del 29 ottobre 2020, numero 802, e del 19 maggio 2021, numero 614, che sono state accantonate in appositi "**Fondi**" del Bilancio Annuale di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per l'Esercizio Finanziario **2022**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 dicembre 2021, numero 82;

- sono stati "*...delegati alla sottoscrizione dei contratti di lavoro con le unità di personale che verranno assunte in servizio, secondo lo "schema tipo" predisposto e trasmesso a cura della "struttura tecnica di supporto" all'uopo costituita con la Determina Direttoriale del 15 maggio 2018, numero 141, i Direttori "pro tempore" delle "Strutture di Ricerca" dello "Istituto Nazionale di Astrofisica" alle quali le predette unità verranno assegnate...*";
- è stato disposto che "*...la Amministrazione si riserva di adottare, in un momento successivo, eventuali, ulteriori provvedimenti finalizzati a modificare lo "status" giuridico ed economico delle unità di personale che sono state inquadrare nei ruoli dello "Istituto Nazionale di Astrofisica" con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, come precedentemente elencate, anche ai fini del riconoscimento della anzianità di servizio maturata, alla data del **18 aprile 2022**, con rapporti di lavoro a tempo determinato, della attribuzione della corrispondente fascia stipendiale e della indicazione della anzianità utile per l'accesso alla fascia stipendiale successiva...*";

#### VISTA

la Delibera del 13 aprile 2022, numero 32, con la quale sono state assegnate le Sedi di Servizio alle **8** unità di personale da assumere in servizio, a decorrere dal **19 aprile 2022**, con inquadramento nel Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno;

#### CONSIDERATO

che, con i provvedimenti innanzi richiamati, sono state utilizzate e/o impegnate, integralmente, tutte le risorse straordinarie assegnate allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" con i Decreti del Ministro della Università e della Ricerca del 29 ottobre 2020, numero 802, e del 19 maggio 2021, numero 614;

#### CONSIDERATO

che l'articolo 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, numero 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, numero 113, come modificato dall'articolo 1, comma 12, del Decreto Legge 30 dicembre 2021, numero 228, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 febbraio 2022, numero 15, prevede l'adozione, entro il **30 aprile 2022**, del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" ("**PIAO**");

- CONSIDERATO** che, nella seduta del 24 marzo 2022, il Consiglio di Amministrazione ha deciso di definire le "**Linee Guida**" per la predisposizione, nell'ambito del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**", del "**Programma di Fabbisogno del Personale per il Triennio 2022-2024**";
- VISTE** le "**Linee Guida**" per la predisposizione, nell'ambito del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**", del "**Programma di Fabbisogno del Personale per il Triennio 2022-2024**", che sono state definite dal Dottore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**";
- VISTA** la nota del 30 marzo 2022, numero di protocollo 4600, con la quale la Direzione Generale, al fine di avviare la predisposizione del predetto "**Documento Programmatico**", nel rispetto delle "**Sezioni**" che concorrono alla sua composizione, da sottoporre all'esame del Consiglio di Amministrazione nella seduta del **28 aprile 2022**, ha conferito i seguenti incarichi:
- a) la Dottoressa **Laura FLORA**, che cura, ai sensi e per gli effetti dell'incarico che le è stato conferito con Ordine di Servizio del 27 febbraio 2019, numero 1, tutti gli adempimenti connessi alla introduzione nello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" del "**lavoro agile**", quale modalità di svolgimento della prestazione lavorativa, e il "**Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile**", costituito con la Determina Direttoriale del 15 luglio 2021, numero 106, sono stati chiamati ad implementare la "**Sezione**" del "**PIAO**" dedicata alla "**Organizzazione del Lavoro Agile**";
  - b) la "**Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance**", costituita con la Determina Direttoriale del 30 gennaio 2019, numero 20, è stata chiamata, invece, ad implementare la "**Sezione**" del "**PIAO**" dedicata alla "**Performance**";
  - c) la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di "**Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", è stata chiamata, a sua volta, ad implementare, con l'ausilio dei vari "**Referenti della Trasparenza e dell'Anticorruzione**", la "**Sezione**" del "**PIAO**" dedicata ai "**Rischi Corruttivi**" e alla "**Trasparenza**";
  - d) la Dottoressa **Chiara SCHETTINI**, nella sua qualità di Responsabile del "**Servizio di Staff**" alla Direzione Generale denominato "**Segreteria Protocollo, Archivio e Gestione dei Flussi Documentali**", è stata chiamata, inoltre, ad implementare, con la supervisione del Direttore Generale, la "**Sezione**" del "**PIAO**" dedicata ai "**Fabbisogni Formativi del Personale**";
  - e) la Dottoressa **Valeria SAURA** e l'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, con la supervisione del Direttore Generale, sono stati chiamati, infine, ad implementare la "**Sezione**" del "**PIAO**" dedicata a "**Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento**";
- CONSIDERATO** che, con la medesima nota, la Direzione Generale ha, inoltre:
- attribuito le funzioni di "**coordinamento**", relativamente alle "**Sezioni**" del "**PIAO**" di cui alle precedenti lettere a) e b), rispettivamente alla Dottoressa **Grazia Maria Gloria UMANA**, nella sua qualità di "**Coordinatrice**" del "**Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile**", e

al Dottore **Francesco CAPRIO**, nella sua qualità di componente della "**Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance**";

- attribuito al Dottore **Francesco CAPRIO**, al fine di garantire la necessaria interazione tra le varie "**Sezioni**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" ("**PIAO**"), anche le funzioni di "**Coordinamento Generale**", nelle more che, con provvedimento in fase di predisposizione, vengano formalmente conferite al predetto dipendente le funzioni di "**Coordinatore**" della "**Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance**";

## VISTA

la Delibera del 13 aprile 2022, numero 31, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha:

- approvato le "**Linee Guida**" per la predisposizione, nell'ambito del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**", del "**Programma di Fabbisogno del Personale per il Triennio 2022-2024**", come definite dal Dottore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**";
- autorizzato il Direttore Generale a predisporre, con la collaborazione della Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**", e dell'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella sua qualità di Responsabile del "**Servizio di Staff**" alla Direzione Generale denominato "**Controllo di Gestione**", e nel rispetto delle predette "**Linee Guida**", la "**Sezione**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" denominata "**Programma di Fabbisogno del Personale per il Triennio 2022-2024**";

## VISTA

la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha:

- approvato il "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**", predisposto con le modalità specificate nella nota direttoriale del 30 marzo 2022, numero di protocollo 4600, e articolato nelle seguenti "**Sezioni**":
  - a) "**Sezione**" dedicata alla "**Performance**";
  - b) "**Sezione**" dedicata ai "**Rischi Corruttivi**" e alla "**Trasparenza**";
  - c) "**Sezione**" dedicata alla "**Organizzazione del Lavoro Agile**";
  - d) "**Sezione**" dedicata ai "**Fabbisogni Formativi del Personale**";
  - e) "**Sezione**" dedicata a "**Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento**";
- autorizzato il Dottore **Francesco CAPRIO**, in forza dell'incarico che gli è stato conferito con la predetta nota direttoriale, ad adottare gli atti conseguenti, ivi compresa la trasmissione del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**" al Ministero della Pubblica Amministrazione e la sua pubblicazione sul Sito Web Istituzionale dell'Ente, nella Sezione "**Amministrazione Trasparente**";

## CONSIDERATO

che, in attuazione, della predetta Delibera, il Dottore **Francesco CAPRIO** ha trasmesso il "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**" al Ministero della

Pubblica Amministrazione e lo ha pubblicato sul "**Sito Web Istituzionale**" dell'Ente, nella Sezione "**Amministrazione Trasparente**";

**CONSIDERATO**

che, nel Documento "**Risorse umane e loro gestione**" della "**Sezione**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**" dedicata a "**Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento**", il **Paragrafo 1.3**, dal titolo "**Primo scorrimento della "graduatoria finale di merito" del concorso, per soli titoli, per il reclutamento di un Dirigente di Ricerca, Primo Livello Professionale, per le esigenze della Macroarea 3**", prevede, tra l'altro, che:

*"Nel corso dell'anno 2022, verrà effettuato un primo scorrimento della "**graduatoria finale di merito**" del concorso innanzi specificato, in quanto il candidato risultato vincitore della procedura di selezione è interno.*

*Ciò ha consentito di utilizzare solo una parte delle risorse finanziarie già allocate in bilancio per la copertura del predetto posto.*

*Infatti, è stato applicato il criterio che consente, in questo caso, di calcolare il differenziale tra il costo medio corrispondente ad un posto di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, che è pari ad **Euro 113.000,00**, e il trattamento retributivo che il candidato vincitore del concorso, essendo già in servizio nei ruoli dell'Ente, percepiva con l'inquadramento precedente.*

*In tal modo, è stata realizzata una economia pari ad **Euro 91.732,00**, che potrà essere utilizzata, applicando lo stesso criterio, per l'assunzione in servizio di altri **4** candidati utilmente collocati nella predetta "**graduatoria finale di merito**".*

*Questo scorrimento, che trova, come già detto in precedenza, la sua copertura finanziaria nel Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2022, non è collegato, in alcun modo, all'eventuale ulteriore scorrimento della medesima "**graduatoria**" previsto dalla Delibera del Consiglio di Amministrazione del 16 marzo 2022, numero 19, che rientrerebbe, comunque, nella "**Programmazione del Fabbisogno di Personale per l'Anno 2022**", come specificata nelle "**Table**" riportate nel **Paragrafo 1.2**, e graverebbe, peraltro, sulle risorse straordinarie assegnate all'Ente con i Decreti Ministeriali del 29 ottobre 2020, numero 802, e del 19 maggio 2021, numero 614";*

**CONSIDERATO**

che il Dottore **Roberto BRUNO**, collocato al quarto posto della graduatoria finale di merito della predetta procedura concorsuale, è cessato dal servizio per collocamento a riposo, a decorrere dal **1° dicembre 2021**;

**CONSIDERATO**

che, in attuazione di quanto espressamente previsto dal "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, è stato avviato il procedimento preordinato:

- a) allo scorrimento, dal secondo al sesto posto compreso, con l'esclusione, per le motivazioni innanzi esposte, del candidato collocato al quarto posto, della "**graduatoria finale di merito**", approvata con la Determina Direttoriale del 9 febbraio 2022, numero 11, del concorso pubblico nazionale, per soli titoli, per la copertura iniziale di un posto di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "**Macroarea 3**", che è stato indetto con la Determina

Direttoriale del 1° settembre 2020, numero 124, nel rispetto di quanto previsto dalle Delibere del Consiglio di Amministrazione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" del 20 novembre 2018, numero 99, e del 5 giugno 2020;

- b) alla conseguente assunzione in servizio dei **quattro** candidati utilmente collocati nella predetta "**graduatoria finale di merito**";

**VISTA**

la nota del 24 maggio 2022, numero di protocollo 8741, con la quale il Direttore Scientifico ha formulato, in conformità a quanto previsto dall'articolo 1, comma 2, del "**Bando di Concorso**", emanato con la Determina Direttoriale del 1° settembre 2020, numero 124, una proposta di assegnazione delle Sedi di Servizio alle **quattro** unità di personale da assumere nei ruoli dell'Ente con inquadramento nel Profilo di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "**Macroarea 3**";

**CONSIDERATO**

che la spesa prevista per l'assunzione in servizio di **quattro** unità personale con inquadramento nel Profilo di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "**Macroarea 3**", pari ad **Euro 83.288,00**, trova la sua copertura finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del Bilancio Annuale di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per l'Esercizio Finanziario **2022**;

**VISTA**

la Delibera del 25 maggio 2022, numero 44, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha:

- autorizzato lo scorrimento, dal secondo al sesto posto compreso, con l'esclusione, per le motivazioni innanzi esposte, del candidato collocato al quarto posto, della "**graduatoria finale di merito**", approvata con la Determina Direttoriale del 9 febbraio 2022, numero 11, del concorso pubblico nazionale, per soli titoli, per la copertura iniziale di un posto di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "**Macroarea 3**", che è stato indetto con la Determina Direttoriale del 1° settembre 2020, numero 124, nel rispetto di quanto previsto dalle Delibere del Consiglio di Amministrazione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" del 20 novembre 2018, numero 99, e del 5 giugno 2020;
- autorizzato, con decorrenza dal **1° luglio 2022**, l'assunzione in servizio, con inquadramento nel Profilo di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "**Macroarea 3**", dei candidati utilmente collocati nella predetta "**graduatoria finale di merito**", come di seguito elencati:

1	<b>Maria Cristina</b>	<b>DE SANCTIS</b>
2	<b>Vito</b>	<b>MENNELLA</b>
3	<b>Giancarlo</b>	<b>BELLUCCI</b>
4	<b>John Robert</b>	<b>BRUCATO</b>

- approvato la proposta di assegnazione delle Sedi di Servizio alle **quattro** unità di personale da assumere nei ruoli dell'Ente con inquadramento nel Profilo di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "**Macroarea 3**", come formulata dal Direttore Scientifico con la nota del 24 maggio 2022, numero di protocollo 8741, in conformità a quanto previsto dall'articolo 1, comma 2, del "**Bando di Concorso**", emanato con la Determina Direttoriale del 1° settembre 2020, numero 124;
- autorizzato la spesa prevista per l'assunzione in servizio delle **quattro** unità personale elencate nel precedente articolo 2, con inquadramento nel Profilo di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per un importo complessivo di **Euro 83.288,00**, che trova la sua copertura finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del Bilancio Annuale di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per l'Esercizio Finanziario **2022**;
- disposto che "*...la Amministrazione si riserva di adottare, in un momento successivo, eventuali, ulteriori provvedimenti finalizzati a modificare lo "status" giuridico ed economico delle unità di personale da inquadrare, con decorrenza dal 1° luglio 2022, nei ruoli dello "Istituto Nazionale di Astrofisica" con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, come precedentemente elencate, anche ai fini del riconoscimento della anzianità di servizio maturata, alla data del 30 giugno 2022, con rapporti di lavoro a tempo determinato, della attribuzione della corrispondente fascia stipendiale e della indicazione della anzianità utile per l'accesso alla fascia stipendiale successiva...*";
- autorizzato il Direttore Generale ad adottare tutti gli atti connessi e conseguenti alla approvazione della Delibera;

#### VISTA

la Determina Direttoriale del 16 giugno 2022, numero 59, con la quale il Direttore Generale ha dato piena e tempestiva attuazione alla predetta Delibera;

#### CONSIDERATO

che, nel Documento "**Risorse umane e loro gestione**" della "**Sezione**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**" dedicata a "**Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento**", il **Paragrafo 1.2**, dal titolo "**Fabbisogno del Personale e Programmazione**", che ha recepito integralmente le "**Linee Guida**" approvate dal Consiglio di Amministrazione con le Delibere del 16 marzo 2022, numero 19, e del 13 aprile 2022, numero 31, prevede, tra l'altro, la copertura di **10** posti di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, di **2** posti di "**Dirigente Tecnologo**", Primo Livello Professionale, e di **5** posti di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale, mediante l'attivazione di nuove procedure concorsuali "**aperte**", ferma restando la possibilità di coprire **2** dei posti riservati al reclutamento di "**Dirigenti di Ricerca**" mediante l'ulteriore scorrimento della "**graduatoria finale di merito**", approvata con la Determina Direttoriale del 9 febbraio 2022, numero 11, del concorso pubblico nazionale, per soli titoli, per la copertura iniziale di un posto di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "**Macroarea 3**", utilizzando il

relativo "**budget**" con le stesse modalità già applicate in occasione del primo scorrimento;

#### VISTE

le "**Linee Guida per i concorsi liberi di primo e di secondo livello**", che sono state predisposte, nel rispetto di quanto previsto dal "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**", dal Dottore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", di concerto con il Dottore **Filippo Maria ZERBI**, nella sua qualità di Direttore Scientifico del predetto "**Istituto**", e di intesa con il Consiglio di Amministrazione del medesimo "**Istituto**", le quali prevedono, tra l'altro:

- l'attivazione di un "...concorso pubblico **aperto**" per la copertura di **8** posizioni di "**Dirigente di Ricerca**" per le aree scientifico-tecniche afferenti a tutte le Macroaree concorsuali...";
- lo "...scorrimento di **2** posizioni equivalenti di "**Dirigente di Ricerca**" nell'ambito della graduatoria del concorso recentemente espletato per la "**Macroarea 3**"...";
- l'attivazione di un "...concorso pubblico **aperto**", con due graduatorie separate, per la copertura di:
  - a) **1** posizione di "**Dirigente Tecnologo**" per l'area concorsuale ST-1 ("**organizzativo-gestionale**"), limitatamente alle prime tre articolazioni;
  - b) **1** posizione di "**Dirigente Tecnologo**" per l'area concorsuale ST-3 ("**tecnico-scientifica**")...";
- l'attivazione di un "...concorso pubblico **aperto**" per la copertura di **5** posizioni di "**Primo Ricercatore**" per le aree scientifico-tecniche afferenti a tutte le Macroaree concorsuali...";

#### CONSIDERATO

che le predette "**Linee Guida**" sono state illustrate ai Direttori delle "**Strutture di Ricerca**" e da essi condivise, nel corso della riunione congiunta con il Presidente, il Direttore Generale, il Direttore Scientifico e il Consiglio di Amministrazione del **15 giugno 2022**;

#### VISTO

il Bilancio Annuale di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per l'Esercizio Finanziario **2022**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 dicembre 2021, numero 82;

#### CONSIDERATO

che la spesa prevista per il reclutamento delle unità di personale indicate nelle predette "**Linee Guida**" già trova la sua copertura finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del predetto Bilancio, a seguito delle variazioni autorizzate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 24 marzo 2022, numero 30, e dal Direttore Generale con la Determina Direttoriale del 25 marzo 2022, numero 35;

#### VISTA

la Delibera del 28 giugno 2022, numero 52, con la quale:

- sono state approvate le "**Linee Guida per i concorsi liberi di primo e di secondo livello**", come predisposte, nel rispetto di quanto previsto dal "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**", dal Dottore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", di concerto con il Dottore **Filippo Maria ZERBI**, nella sua qualità di Direttore Scientifico del predetto "**Istituto**",

e di intesa con il Consiglio di Amministrazione del medesimo "**Istituto**", le quali prevedono, tra l'altro:

- a) l'attivazione di un "...concorso pubblico **"aperto"** per la copertura di **8** posizioni di "**Dirigente di Ricerca**" per le aree scientifico-tecniche afferenti a tutte le Macroaree concorsuali...";
  - b) lo "...scorrimento di **2** posizioni equivalenti di "**Dirigente di Ricerca**" nell'ambito della graduatoria del concorso recentemente espletato per la "**Macroarea 3**"...";
  - c) l'attivazione di un "...concorso pubblico **"aperto"**, con due graduatorie separate, per la copertura di:
    - **1** posizione di "**Dirigente Tecnologo**" per l'area concorsuale ST-1 ("**organizzativo-gestionale**"), limitatamente alle prime tre articolazioni;
    - **1** posizione di "**Dirigente Tecnologo**" per l'area concorsuale ST-3 ("**tecnico-scientifica**")...";
  - d) l'attivazione di un "...concorso pubblico **"aperto"** per la copertura di **5** posizioni di "**Primo Ricercatore**" per le aree scientifico-tecniche afferenti a tutte le Macroaree concorsuali...";
- è stata autorizzata la spesa prevista per il reclutamento delle unità di personale indicate nelle predette "**Linee Guida**", che già trova la sua copertura finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del Bilancio Annuale di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per l'Esercizio Finanziario **2022**, a seguito delle variazioni autorizzate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 24 marzo 2022, numero 30, e dal Direttore Generale con la Determina Direttoriale del 25 marzo 2022, numero 35;
  - il Direttore Generale è stato autorizzato ad adottare, nel rispetto delle indicazioni contenute nelle predette "**Linee Guida**", tutti gli atti connessi e conseguenti e, in particolare, quelli preordinati:
    - alla emanazione dei "**Bandi di Concorso**" per la copertura di **8** posti di "**Dirigenti di Ricerca**", Primo Livello Professionale, di **2** posti di "**Dirigente Tecnologo**", Primo Livello Professionale, e di **5** posti di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale;
    - alla copertura "...di **2** posizioni equivalenti di "**Dirigente di Ricerca**"...", mediante l'ulteriore scorrimento della "**graduatoria finale di merito**", approvata con la Determina Direttoriale del 9 febbraio 2022, numero 11, del concorso pubblico nazionale, per soli titoli, per la copertura iniziale di un posto di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "**Macroarea 3**";

## CONSIDERATO

pertanto, che:

- in attuazione di quanto previsto dalla Delibera del Consiglio di Amministrazione del 28 giugno 2022, numero 52, è stato avviato il procedimento preordinato:
  - a) all'ulteriore scorrimento, dal settimo all'undicesimo posto compreso, della "**graduatoria finale di merito**", approvata con la Determina Direttoriale del 9 febbraio 2022, numero 11, del concorso pubblico nazionale, per soli titoli, per la copertura iniziale di un posto di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della

"**Macroarea 3**", che è stato indetto con la Determina Direttoriale del 1° settembre 2020, numero 124, nel rispetto di quanto previsto dalle Delibere del Consiglio di Amministrazione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" del 20 novembre 2018, numero 99, e del 5 giugno 2020;

- b) all'assunzione in servizio, con inquadramento nel Profilo di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "**Macroarea 3**", dei candidati utilmente collocati nella predetta "**graduatoria finale di merito**", come di seguito elencati:

1	<b>Silvano</b>	<b>FINESCHI</b>
2	<b>Pasquale</b>	<b>PALUMBO</b>
3	<b>Daniele</b>	<b>SPADARO</b>
4	<b>Maria Elisabetta</b>	<b>PALUMBO</b>
5	<b>Elisabetta</b>	<b>DOTTO</b>

- con la nota del 26 ottobre 2022, numero di protocollo 15908, il Direttore Scientifico ha formulato, in conformità a quanto previsto dall'articolo 1, comma 2, del "**Bando di Concorso**", emanato con la Determina Direttoriale del 1° settembre 2020, numero 124, una proposta di assegnazione delle Sedi di Servizio alle **cinque** unità di personale da assumere nei ruoli dell'Ente con inquadramento nel Profilo di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "**Macroarea 3**";
- la Direzione Generale ha, inoltre, quantificato:
- a) la spesa a regime prevista per l'assunzione in servizio delle **cinque** unità personale innanzi elencate, con inquadramento nel Profilo di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, che ammonta ad **Euro 195.278,00** ed è stata calcolata con le seguenti modalità:
- nel caso di assunzione in servizio di un candidato esterno, viene preso in considerazione l'intero costo medio corrispondente ad un posto di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, che è pari ad **Euro 112.767,00**;
  - nel caso di assunzione in servizio di un candidato interno, viene preso, invece, in considerazione il differenziale tra il costo medio corrispondente ad un posto di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, che è pari ad **Euro 112.767,00**, e il trattamento retributivo che il predetto candidato percepisce con l'inquadramento precedente alla assunzione;
- b) la spesa prevista per l'assunzione delle predette unità di personale, limitatamente al periodo compreso tra il **2 novembre 2022** e il **31 dicembre 2022**, che ammonta ad **Euro 32.547,00**

ed è stata calcolata con le stesse modalità indicate nella precedente lettera a),  
 fermo restando che, mentre la spesa indicata nella precedente lettera a) graverà sui pertinenti Capitoli di Spesa del Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2023**, la spesa indicata nella precedente lettera b) trova già la sua copertura finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del Bilancio Annuale di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per l'Esercizio Finanziario **2022**, a seguito delle variazioni autorizzate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 24 marzo 2022, numero 30, e dal Direttore Generale con la Determina Direttoriale del 25 marzo 2022, numero 35;

## VISTA

la Delibera del 27 ottobre 2022, numero 96, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha:

- autorizzato l'ulteriore scorrimento, dal settimo all'undicesimo posto compreso, della "**graduatoria finale di merito**", approvata con la Determina Direttoriale del 9 febbraio 2022, numero 11, del concorso pubblico nazionale, per soli titoli, per la copertura iniziale di un posto di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "**Macroarea 3**", che è stato indetto con la Determina Direttoriale del 1° settembre 2020, numero 124, nel rispetto di quanto previsto dalle Delibere del Consiglio di Amministrazione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" del 20 novembre 2018, numero 99, e del 5 giugno 2020;
- autorizzato, con decorrenza dal **2 novembre 2022**, l'assunzione in servizio, con inquadramento nel Profilo di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "**Macroarea 3**", dei candidati utilmente collocati nella predetta "**graduatoria finale di merito**", come di seguito elencati:

1	<b>Silvano</b>	<b>FINESCHI</b>
2	<b>Pasquale</b>	<b>PALUMBO</b>
3	<b>Daniele</b>	<b>SPADARO</b>
4	<b>Maria Elisabetta</b>	<b>PALUMBO</b>
5	<b>Elisabetta</b>	<b>DOTTO</b>

- approvato la proposta di assegnazione delle Sedi di Servizio alle **cinque** unità di personale da assumere, con decorrenza dal **2 novembre 2022**, nei ruoli dell'Ente con inquadramento nel Profilo di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "**Macroarea 3**", come formulata dal Direttore Scientifico con la nota del 26 ottobre 2022, numero di protocollo 15908, in conformità a quanto previsto dall'articolo 1, comma 2, del "**Bando di Concorso**", emanato con la Determina Direttoriale del 1° settembre 2020, numero 124;
- autorizzato:

- a) la spesa a regime prevista per l'assunzione in servizio delle **cinque** unità personale elencate nel precedente articolo 2, con inquadramento nel Profilo di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, che ammonta ad **Euro 195.278,00** ed è stata calcolata con le seguenti modalità:
- nel caso di assunzione in servizio di un candidato esterno, viene preso in considerazione l'intero costo medio corrispondente ad un posto di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, che è pari ad **Euro 112.767,00**;
  - nel caso di assunzione in servizio di un candidato interno, viene preso, invece, in considerazione il differenziale tra il costo medio corrispondente ad un posto di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, che è pari ad **Euro 112.767,00**, e il trattamento retributivo che il predetto candidato percepisce con l'inquadramento precedente alla assunzione;
- b) la spesa prevista per l'assunzione delle predette unità di personale, limitatamente al periodo compreso tra il **2 novembre 2022** e il **31 dicembre 2022**, che ammonta ad **Euro 32.547,00** ed è stata calcolata con le stesse modalità indicate nella precedente lettera a),

fermo restando che la spesa indicata nella precedente lettera a) graverà sui pertinenti Capitoli di Spesa del Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2023**, mentre la spesa indicata nella precedente lettera b) trova già la sua copertura finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del Bilancio Annuale di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per l'Esercizio Finanziario **2022**, a seguito delle variazioni autorizzate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 24 marzo 2022, numero 30, e dal Direttore Generale con la Determina Direttoriale del 25 marzo 2022, numero 35;

- affidato "*...al Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "Gestione delle Risorse Umane" della "Amministrazione Centrale" l'incarico di adottare, in un momento successivo, eventuali, ulteriori provvedimenti finalizzati a modificare lo "status" giuridico ed economico delle unità di personale da inquadrare, con decorrenza dal **2 novembre 2022**, nei ruoli dello "Istituto Nazionale di Astrofisica" con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, come elencate in precedenza, anche ai fini del riconoscimento della anzianità di servizio maturata, alla data del **1° novembre 2022**, con rapporti di lavoro a tempo determinato, della attribuzione della corrispondente fascia stipendiale e della indicazione della anzianità utile per l'accesso alla fascia stipendiale successiva...*";

**VISTA**

la Determina Direttoriale del 27 ottobre 2022, numero 99, con la quale la Direzione Generale ha dato piena e tempestiva attuazione alla Delibera del Consiglio di Amministrazione del 27 ottobre 2022, numero 96;

**VISTA**

la Delibera del 1° dicembre 2022, numero 110, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato l'aggiornamento del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il**

**Triennio 2022-2024**", approvato con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33;

## VISTO

il "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, e aggiornato dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 1° dicembre 2022, numero 110, che recepisce, integralmente:

- le "**Linee Guida per i concorsi liberi di primo e di secondo livello**", come:
  - predisposte dal Dottore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", di concerto con il Dottore **Filippo Maria ZERBI**, nella sua qualità di Direttore Scientifico del predetto "**Istituto**", e di intesa con il Consiglio di Amministrazione del medesimo "**Istituto**";
  - approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 giugno 2022, numero 52;
- le modalità definite per la copertura di **8** posti di "**Dirigenti di Ricerca**", Primo Livello Professionale, di **2** posti di "**Dirigente Tecnologo**", Primo Livello Professionale, e di **5** posti di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale, come di seguito riportate:
  - attivazione di un "...concorso pubblico **aperto** per la copertura di **8** posizioni di **Dirigente di Ricerca** per le aree scientifico-tecniche afferenti a tutte le Macroaree concorsuali...";
  - attivazione di un "...concorso pubblico **aperto**", con due graduatorie separate, per la copertura di:
    - a) **1** posizione di "**Dirigente Tecnologo**" per l'area concorsuale ST-1 ("**organizzativo-gestionale**"), limitatamente alle prime tre articolazioni;
    - b) **1** posizione di "**Dirigente Tecnologo**" per l'area concorsuale ST-3 ("**tecnico-scientifica**")...";
  - attivazione di un "...concorso pubblico **aperto** per la copertura di **5** posizioni di **Primo Ricercatore** per le aree scientifico-tecniche afferenti a tutte le Macroaree concorsuali...";

## ATTESA

pertanto, la necessità di procedere alla indizione di un concorso pubblico nazionale, per titoli e colloquio, per la copertura di **due** posizioni di "**Dirigente Tecnologo**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, così articolate:

- una posizione di "**Dirigente Tecnologo**" per le esigenze dell'area concorsuale ST-1 "**organizzativo-gestionale**", limitatamente alle prime tre articolazioni;
- una posizione di "**Dirigente Tecnologo**" per le esigenze dell'area concorsuale ST-3 "**tecnico-scientifica**",

in attuazione di quanto previsto dal "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, e aggiornato dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 1° dicembre 2022, numero 110, e nel rispetto delle "**Linee Guida per i concorsi liberi di primo e di secondo livello**", come:

- predisposte dal Dottore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", di concerto con il Dottore **Filippo Maria ZERBI**, nella sua qualità di Direttore Scientifico del

- predetto "**Istituto**", e di intesa con il Consiglio di Amministrazione del medesimo "**Istituto**";
- approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 giugno 2022, numero 52;
  - integralmente recepite nel predetto "**Piano**";

**VISTO** il Bilancio Annuale di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per l'Esercizio Finanziario **2023**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 dicembre 2022, numero 127;

**ACCERTATA** la disponibilità finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del predetto Bilancio,

## DETERMINA

### Articolo 1 Posti da coprire

1. Con il presente "**Bando**" lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" indice un concorso pubblico nazionale, per titoli e colloquio, per la copertura di **due** posizioni di "**Dirigente Tecnologo**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, così articolate:
  - a) una posizione di "**Dirigente Tecnologo**" per le esigenze dell'area concorsuale ST-1 "**organizzativo-gestionale**", limitatamente alle prime tre articolazioni;
  - b) una posizione di "**Dirigente Tecnologo**" per le esigenze dell'area concorsuale ST-3 "**tecnico-scientifica**",in attuazione di quanto previsto dal "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, e aggiornato dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 1° dicembre 2022, numero 110, e nel rispetto delle "**Linee Guida per i concorsi liberi di primo e di secondo livello**", come:
  - predisposte dal Dottore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", di concerto con il Dottore **Filippo Maria ZERBI**, nella sua qualità di Direttore Scientifico del predetto "**Istituto**", e di intesa con il Consiglio di Amministrazione del medesimo "**Istituto**";
  - approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 giugno 2022, numero 52;
  - integralmente recepite nel predetto "**Piano**".
2. Ogni candidato può presentare la domanda di ammissione alla procedura di selezione, nell'ambito dei "**Settori Tecnologici**" indicati nel comma 1 del presente articolo, per la copertura di una sola posizione.
3. Nel caso in cui un candidato dovesse presentare due domande di partecipazione alla procedura di selezione chiedendo di concorrere per la copertura di entrambe le "**posizioni**", sarà considerata valida, ai fini della ammissione alla procedura, solo l'ultima domanda pervenuta in ordine cronologico.
4. Nel caso in cui il candidato dovesse presentare un'unica domanda di partecipazione alla procedura di selezione, chiedendo di concorrere, indistintamente, per la copertura di entrambe le "**posizioni**", sarà escluso dalla predetta procedura, con provvedimento motivato del Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", in quanto, nella fattispecie disciplinata dal presente comma, non sarebbe possibile individuare e definire, in modo certo e inequivocabile, la volontà del candidato.

5. Le "**Sedi di Servizio**" dei vincitori della procedura concorsuale saranno individuate dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Direttore Scientifico, in funzione delle esigenze programmatiche dell'Ente.

## Articolo 2 Requisiti di ammissione

1. Per l'ammissione al concorso pubblico nazionale disciplinato dal presente "**Bando**" è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:
- a) Diploma di Laurea conseguito secondo l'ordinamento didattico anteriore alla riforma introdotta dal Decreto Ministeriale del 3 novembre 1999, numero 509, ovvero Laurea conseguita nell'ambito delle classi delle lauree specialistiche (LS), secondo l'ordinamento didattico previsto e disciplinato dal predetto Decreto Ministeriale, ovvero Laurea conseguita nell'ambito delle classi delle lauree magistrali (LM), secondo l'ordinamento didattico previsto e disciplinato dal Decreto Ministeriale 22 ottobre 2004, numero 270;
  - b) almeno dodici anni di specifica esperienza professionale documentata nel "**settore tecnologico**" per il quale il candidato intende concorrere, nel rispetto di quanto previsto, per l'accesso al Profilo di "**Dirigente Tecnologo**", Primo Livello Professionale, dallo "**Allegato 1**" del Decreto del Presidente della Repubblica 12 febbraio 1991, numero 171;
  - c) cittadinanza italiana, fatta eccezione:
    - per i soggetti che hanno la cittadinanza di uno Stato Membro della Unione Europea;
    - per i soggetti che, sebbene non abbiano la cittadinanza di uno Stato Membro della Unione Europea, siano, comunque, titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ai sensi dell'articolo 38 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni;
    - per i soggetti che non hanno la cittadinanza di uno Stato Membro della Unione Europea e che non siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ai sensi dell'articolo 38 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, qualora vengano soddisfatte le condizioni previste dal successivo comma 3;
  - b) iscrizione nelle liste elettorali del comune di residenza (**requisito richiesto esclusivamente ai cittadini italiani**);
  - c) godimento dei diritti civili e politici;
  - d) non avere riportato condanne penali;
  - e) non avere procedimenti penali in corso;
  - f) non essere stato licenziato da un altro impiego alle dipendenze di una pubblica amministrazione per giusta causa o giustificato motivo soggettivo;
  - g) non essere stato dispensato e/o destituito da un altro impiego alle dipendenze di una pubblica amministrazione per persistente, insufficiente rendimento;
  - h) non essere stato dichiarato decaduto da un altro impiego alle dipendenze di una pubblica amministrazione, ai sensi dell'articolo 127, comma 1, lettera d), del Decreto del Presidente della Repubblica del 10 gennaio 1957, numero 3, e successive modifiche e integrazioni, per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ovvero con mezzi fraudolenti;
  - i) non essere stato interdetto dai pubblici uffici con sentenza passata in autorità di cosa giudicata;
  - j) non essere stato collocato in quiescenza a seguito della cessazione di un rapporto di lavoro alle dipendenze di una pubblica amministrazione;
  - k) assolvimento degli obblighi di leva militare, limitatamente ai cittadini soggetti a tali obblighi;

- l) idoneità fisica al servizio continuativo ed incondizionato all'impiego, fermo restando che:
    - la capacità lavorativa dei soggetti portatori di handicap è accertata dalla Commissione prevista dall'articolo 4 della Legge 5 febbraio 1992, numero 104, e successive modifiche e integrazioni;
    - l'Amministrazione ha, comunque, la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della procedura concorsuale;
  - m) ottima conoscenza della lingua inglese.
2. Ai sensi dell'articolo 3 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, numero 174, sia i cittadini degli Stati Membri della Unione Europea che i cittadini degli Stati non appartenenti alla Unione Europea debbono:
    - a) possedere tutti i requisiti richiesti dal presente "**Bando**", fatta eccezione per la cittadinanza Italiana;
    - b) godere dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza e/o di provenienza;
    - c) avere una adeguata conoscenza della lingua italiana.
  3. Al di fuori delle ipotesi espressamente contemplate dai commi 2 e 3 dell'articolo 3 del Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre del 2000, numero 445, e successive modifiche e integrazioni, i candidati che sono cittadini di Stati non appartenenti alla Unione Europea e non sono titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ai sensi dell'articolo 38 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, debbono documentare il possesso dei requisiti di cui al precedente comma 1 mediante attestazioni e/o certificati rilasciati dalla competente autorità dello Stato estero di appartenenza o di provenienza, corredati di traduzione in lingua italiana autenticata dalla competente rappresentanza diplomatica o autorità consolare italiana che ne attesti la conformità all'originale, ferme restando le conseguenze penali che derivano dalla produzione di atti o documenti falsi o che, comunque, non rispondono al vero.
  4. Tutti i requisiti richiesti dal presente "**Bando**" devono essere posseduti alla data di scadenza del termine fissato per la presentazione delle domande di ammissione al concorso.
  5. I candidati verranno ammessi alla procedura concorsuale con la riserva del successivo accertamento del possesso dei requisiti richiesti dal presente "**Bando**" e dichiarati nelle rispettive domande.
  6. Il mancato possesso di anche uno solo dei requisiti richiesti dal presente "**Bando**" comporterà l'esclusione dalla procedura concorsuale.
  7. Le esclusioni dalla procedura concorsuale, qualunque ne sia la causa, potranno essere disposte, in ogni momento, con provvedimento motivato del Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", su proposta del "**Segretario**" della "**Commissione Esaminatrice**", nella sua qualità di "**Responsabile del Procedimento**".

### Articolo 3

#### Termini e modalità di presentazione delle domande di ammissione alla procedura concorsuale

1. La domanda di ammissione alla procedura concorsuale, corredata di tutta la documentazione richiesta ai sensi e per gli effetti del presente "**Bando**", dovrà essere inoltrata, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 23:59 del trentesimo giorno successivo a quello della pubblicazione del relativo avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Quarta Serie Speciale "**Concorsi ed Esami**", fermo restando che, qualora il termine di scadenza coincida con un giorno festivo, lo stesso verrà differito al giorno immediatamente successivo non festivo.
2. Il presente "**Bando**", con i relativi allegati, sarà pubblicato sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", al seguente indirizzo "[www.inaf.it](http://www.inaf.it)", Sezione "**Lavora con noi**", Sottosezione "**Tecnologi a tempo indeterminato**".
3. La domanda di ammissione alla procedura concorsuale, nonché i titoli posseduti e i documenti ritenuti utili ai fini della partecipazione al concorso devono essere presentati, a pena di

esclusione, solo per via telematica, utilizzando la piattaforma informatica denominata "**PICA**", che è disponibile al seguente indirizzo: <https://pica.cineca.it/inaf>.

4. Ai fini dell'accesso alla piattaforma informatica denominata "**PICA**" è necessario procedere, in via preliminare, alla "**autoregistrazione**" al sistema, che può essere effettuata al seguente indirizzo: <https://pica.cineca.it/login>.
5. I candidati possono effettuare la "**autoregistrazione**" prevista dal comma precedente solo se sono in possesso di un indirizzo di posta elettronica.
6. Per accedere alla piattaforma informatica denominata "**PICA**", i candidati sono, inoltre, tenuti a selezionare il seguente "**codice concorso**": **2DIRTECNO**.
7. Una volta concluse le operazioni descritte nei precedenti commi, il candidato deve inserire tutti i dati richiesti per la presentazione della domanda e allegare alla stessa i documenti ritenuti necessari, utilizzando il formato elettronico "**PDF**".
8. La domanda di partecipazione alla procedura concorsuale deve essere debitamente compilata in tutte le sue parti, a pena di esclusione, secondo le indicazioni contenute nella piattaforma informatica resa disponibile dall'Amministrazione a tal fine.
9. Alla domanda di partecipazione alla procedura concorsuale deve essere, altresì, allegata, sempre a pena di esclusione, copia di un documento di riconoscimento del candidato in corso di validità legale, debitamente datata e sottoscritta.
10. Non sono ammesse, anche in questo caso a pena di esclusione, altre forme o modalità di invio della domanda di partecipazione alla procedura concorsuale diverse da quella espressamente indicata e disciplinata dal presente articolo.
11. Entro la scadenza del termine fissato, ai sensi del precedente comma 1, per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura concorsuale, la piattaforma informatica denominata "**PICA**" consente al candidato di procedere al salvataggio della stessa in modalità "**bozza**".
12. La data di presentazione della domanda di partecipazione alla procedura concorsuale è certificata dalla piattaforma informatica mediante il rilascio di apposita ricevuta, che verrà inviata, automaticamente, all'indirizzo di posta elettronica del candidato che ha presentato la domanda.
13. Alla scadenza del termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura concorsuale, la piattaforma informatica denominata "**PICA**" non consentirà più l'accesso al sistema, né l'invio di qualsiasi atto o documento.
14. Ad ogni domanda di partecipazione alla procedura concorsuale verrà attribuito un numero identificativo che, unitamente al "**codice concorso**" specificato nel precedente comma 6, dovrà essere indicato dal candidato per qualsiasi successiva comunicazione relativa alla medesima procedura.
15. La domanda di partecipazione alla procedura concorsuale deve essere sottoscritta e trasmessa nel rispetto delle seguenti indicazioni:
  - a) il candidato appone sulla domanda la "**firma digitale**", rilasciata dai certificatori qualificati all'uopo autorizzati dalla "**Agenzia per l'Italia Digitale**" e trasmette la stessa secondo le modalità indicate nei precedenti commi del presente articolo;
  - b) in alternativa alla modalità indicata nella precedente lettera a), il candidato procede al salvataggio sul proprio "**personal computer**" del "**file**" in formato elettronico "**PDF**" generato dal sistema, che contiene la predetta domanda, appone sullo stesso la "**firma autografa**", in forma estesa e leggibile, e carica il documento sulla piattaforma informatica, allegando allo stesso la copia di un proprio documento di riconoscimento in corso di validità legale, datata e sottoscritta.

#### Articolo 4

##### Modalità di redazione delle domande di ammissione alla procedura concorsuale

1. Nella domanda di ammissione alla procedura concorsuale il candidato deve dichiarare, ai sensi degli articoli 46, 47, 75 e 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, numero 445, e successive modifiche e integrazioni, sotto la propria responsabilità:
  - a) il cognome, il nome, il luogo e la data di nascita, la residenza e il codice fiscale;
  - b) il possesso della cittadinanza, secondo le indicazioni contenute nell'articolo 2, comma 1, lettera a), del presente "**Bando**";
  - c) il godimento dei diritti civili e politici, indicando il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle predette liste;
  - d) le eventuali condanne penali, anche se sia stato concesso l'indulto, il condono o il perdono giudiziale ovvero sia stata applicata la pena su richiesta delle parti, ai sensi degli articoli 444 e seguenti del Codice di Procedura Penale (**la dichiarazione deve essere resa anche se negativa**);
  - e) gli eventuali procedimenti penali pendenti (**la dichiarazione deve essere resa anche se negativa**);
  - f) di non essere stato licenziato da un altro impiego alle dipendenze di una pubblica amministrazione per giusta causa o giustificato motivo soggettivo;
  - g) di non essere stato dispensato e/o destituito da un altro impiego alle dipendenze di una pubblica amministrazione per persistente, insufficiente rendimento;
  - h) di non essere stato dichiarato decaduto da un altro impiego alle dipendenze di una pubblica amministrazione, ai sensi dell'articolo 127, comma 1, lettera d), del Decreto del Presidente della Repubblica del 10 gennaio 1957, numero 3, per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ovvero con mezzi fraudolenti;
  - i) di non essere stato interdetto dai pubblici uffici con sentenza passata in autorità di cosa giudicata;
  - j) di non essere stato collocato in quiescenza a seguito della cessazione di un rapporto di lavoro alle dipendenze di una pubblica amministrazione;
  - k) di avere assolto gli obblighi di leva militare (**la dichiarazione deve essere resa soltanto dai candidati soggetti a tale obbligo**);
  - l) il possesso della idoneità fisica al servizio continuativo ed incondizionato all'impiego;
  - m) gli eventuali servizi prestati alle dipendenze di altre amministrazioni pubbliche e le cause di cessazione degli stessi (**la dichiarazione deve essere resa anche se negativa**);
  - n) il possesso del titolo di studio richiesto dall'articolo 2, comma 1, lettera a), del presente "**Bando**", con tutte le indicazioni relative all'anno accademico in cui è stato conseguito ed alla istituzione universitaria che lo ha rilasciato;
  - o) il possesso di almeno dodici anni di specifica esperienza professionale documentata nel "**settore tecnologico**" per il quale il candidato intende concorrere, nel rispetto di quanto previsto, per l'accesso al Profilo di "**Dirigente Tecnologo**", Primo Livello Professionale, dallo "**Allegato 1)**" del Decreto del Presidente della Repubblica 12 febbraio 1991, numero 171;
  - p) il grado di conoscenza della lingua inglese;
  - q) il possesso, secondo quanto previsto dall'articolo 7 del presente "**Bando**", di eventuali titoli di preferenza.
2. I titoli di preferenza di cui al comma 1, lettera o), del presente articolo devono essere posseduti alla data di scadenza del termine fissato per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura concorsuale.
3. I titoli di preferenza che non siano stati espressamente dichiarati e/o indicati nella domanda di ammissione alla procedura concorsuale non potranno essere prodotti, ovvero, nel caso in cui vengano prodotti, non verranno considerati validi ai fini indicati dall'articolo 7 del presente "**Bando**".

4. I cittadini degli Stati Membri della Unione Europea debbono dichiarare anche il possesso dei requisiti previsti dall'articolo 3 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, numero 174, come specificati nell'articolo 2, comma 2, del presente "**Bando**".
5. I soggetti che, sebbene non abbiano la cittadinanza di uno Stato Membro della Unione Europea, siano, comunque, titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ai sensi dell'articolo 38 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, debbono dichiarare anche il possesso dei requisiti richiesti dall'articolo 2, comma 2, del presente "**Bando**".
6. I soggetti che non hanno la cittadinanza di uno Stato Membro della Unione Europea e che non sono titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ai sensi dell'articolo 38 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, debbono, invece, documentare il possesso dei requisiti richiesti dall'articolo 2 del presente "**Bando**" mediante la produzione di attestazioni e/o certificati rilasciati dalla competente autorità dello Stato estero di appartenenza o di provenienza, corredati di traduzione in lingua italiana autenticata dalla competente rappresentanza diplomatica o autorità consolare italiana che ne attesti la conformità all'originale, ferme restando le conseguenze penali che derivano dalla produzione di atti o documenti falsi o che, comunque, non rispondono al vero.
7. I candidati in possesso di cittadinanza non italiana sono tenuti, comunque, a redigere la domanda di ammissione alla procedura di selezione in lingua italiana e nel rispetto di modalità e termini stabiliti dal presente "**Bando**".
8. Tutti i candidati sono, altresì, tenuti:
  - a) a indicare i recapiti presso i quali desiderano che vengano inviate eventuali comunicazioni relative alla procedura concorsuale, ivi compresi i recapiti telefonici e gli indirizzi di posta elettronica, sia certificata che ordinaria;
  - b) a segnalare, tempestivamente, le eventuali, successive variazioni dei predetti recapiti con le stesse modalità con le quali è stata presentata la domanda di ammissione al concorso.
9. La domanda di ammissione alla procedura concorsuale deve essere corredata:
  - a) dal "**curriculum vitae et studiorum**" del candidato, redatto, in lingua italiana o in lingua inglese, con le modalità definite dal successivo comma 10, datato e sottoscritto;
  - b) da una relazione descrittiva delle attività svolte o ancora in essere al momento della presentazione della domanda di ammissione al concorso, predisposta con le seguenti caratteristiche e dimensioni: max 5 pagine, carattere 12, interlinea 1, allegata al "**curriculum vitae et studiorum**" del candidato per formarne parte integrante;
  - c) da un elenco completo delle pubblicazioni e di qualunque altro titolo ritenuto idoneo a comprovare quanto riportato nel "**curriculum vitae et studiorum**" di cui alla precedente lettera a) e nella relazione descrittiva di cui alla precedente lettera b), che può essere predisposto senza particolari vincoli di formato e/o di dimensioni;
  - d) dall'elenco di un massimo di cinque tra pubblicazioni tecnologiche, note tecniche e documenti attestanti le attività amministrativo-gestionali eventualmente svolte o ancora in essere che il candidato ritiene maggiormente significative ai fini della partecipazione alla procedura concorsuale che forma oggetto del presente "**Bando**", indicando a tal fine, ove possibile, anche i "**repository**" pubblici certificati, quali "**ADS**", "**WOS**", "**SCOPUS**", "**OPEN ACCESS**", ecc.;
  - e) dagli eventuali titoli indicati nell'elenco di cui alla precedente lettera c), se prodotti in formato elettronico "**PDF**";
  - f) da una copia del documento di riconoscimento in corso di validità legale, datata e sottoscritta.
10. Il candidato deve redigere il "**curriculum vitae et studiorum**" di cui al comma 9, lettera a), del presente articolo utilizzando il formato "**Europass**" o, comunque, un formato che abbia impostazione e contenuti analoghi, fermo restando che, in calce al predetto "**curriculum**" dovrà essere riportata la seguente dichiarazione: "*Le informazioni contenute nel presente "**curriculum vitae et studiorum**" sono rese sotto la personale responsabilità del sottoscritto,*

ai sensi degli articoli 46 e 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, numero 445, e successive modifiche ed integrazioni, consapevole della responsabilità penale prevista dall'articolo 76 del medesimo Decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci".

11. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità:
  - a) nei casi di mancato recapito di comunicazioni imputabili ad omessa o tardiva segnalazione da parte dei candidati di variazioni del domicilio e/o dell'indirizzo indicato nella domanda, ivi compresi gli indirizzi di posta elettronica certificata o di posta elettronica ordinaria;
  - b) nei casi di eventuali disguidi o ritardi comunque imputabili a fatti di terzi, a casi fortuiti o a casi di forza maggiore.
12. L'Amministrazione utilizzerà, per le comunicazioni relative alla procedura concorsuale che forma oggetto del presente "**Bando**", che verranno trasmesse in via telematica, unicamente gli indirizzi di posta elettronica certificata o di posta elettronica ordinaria indicati dai candidati nelle domande di ammissione al concorso.
13. Nel caso in cui venga utilizzato, per le comunicazioni di cui al precedente comma, un indirizzo di posta elettronica non certificata, il candidato dovrà necessariamente dare una conferma di ricezione della comunicazione.

## Articolo 5 Commissione Esaminatrice

1. La "**Commissione Esaminatrice**" sarà composta da cinque membri, compreso il Presidente, e sarà nominata con provvedimento del Direttore Generale, nel rispetto di quanto previsto dal "**Regolamento del Personale dello Istituto Nazionale di Astrofisica**" e dal "**Disciplinare**" che definisce le "**Modalità generali per il reclutamento con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, attraverso pubblici concorsi, di personale con i profili di ricercatore e di tecnologo e di personale tecnico ed amministrativo con i profili compresi tra il quarto e l'ottavo livello professionale**", come richiamati nelle premesse del presente "**Bando**".
2. Con il provvedimento di nomina della "**Commissione Esaminatrice**":
  - a) viene individuato il componente con funzioni di Presidente;
  - b) viene nominato il Segretario della "**Commissione Esaminatrice**", che coincide con la figura del "**Responsabile del Procedimento**", chiamato a svolgere le funzioni specificate nel successivo comma 6;
  - c) potrà essere eventualmente prevista anche la nomina di membri supplenti.
3. La nomina di almeno un terzo dei componenti della "**Commissione Esaminatrice**", fatta salva motivata impossibilità, deve essere riservata alle donne, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 57, comma 1, lettera a), del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modificazioni e integrazioni.
4. La composizione della "**Commissione Esaminatrice**" potrà essere integrata con la nomina di componenti esperti in informatica e nella lingua inglese o di altri componenti, qualora sia necessario accertare le conoscenze del candidato in materie tecniche di tipo specialistico.
5. Non possono far parte della "**Commissione Esaminatrice**" il Presidente, il Direttore Scientifico, il Direttore Generale, i Direttori delle "**Strutture di Ricerca**", i Responsabili delle "**Unità Tematiche Gestionali**" e i componenti del "**Consiglio Scientifico**".
6. Ai sensi del comma 2, lettera b), del presente articolo, il Segretario della "**Commissione Esaminatrice**" assumerà anche le funzioni di "**Responsabile del Procedimento**", con il compito di accertare e di garantire la regolarità formale della procedura concorsuale ed il rispetto dei termini previsti, per ogni sua fase, dalle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia.
7. La "**Commissione Esaminatrice**" può svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, secondo la normativa vigente.

8. Nella prima riunione la Commissione Esaminatrice stabilisce:
  - a) tenendo conto anche delle indicazioni contenute nell'articolo 6, comma 7, del presente "**Bando**", i criteri e le modalità di valutazione dei titoli;
  - b) i criteri di valutazione del colloquio, che devono essere espressamente indicati e specificati, in modo dettagliato, nel verbale della riunione.
9. Il verbale della prima riunione, con i criteri e le modalità di valutazione dei titoli, sarà pubblicato, a cura del "**Segretario**" della "**Commissione Esaminatrice**", sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", al seguente indirizzo "**www.inaf.it**", Sezione "**Lavora con noi**", Sottosezione "**Tecnologi a tempo indeterminato**".
10. La "**Commissione Esaminatrice**" potrà attribuire complessivamente ad ogni candidato non più di **100 punti**, di cui **75 punti** per la valutazione dei titoli e **25 punti** per la valutazione del colloquio.
11. Saranno ammessi al colloquio soltanto i candidati che avranno ottenuto, nella valutazione dei titoli, un punteggio di almeno **50/75**, mentre supereranno il colloquio soltanto i candidati che avranno ottenuto un punteggio di almeno **15/25**.

#### Articolo 6 Modalità di presentazione e di valutazione dei titoli

1. La "**Commissione Esaminatrice**", ai sensi del comma 10 del precedente articolo 5, dispone complessivamente di **75 punti** per la valutazione dei titoli.
2. I titoli valutabili ai sensi del presente articolo:
  - a) devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dall'articolo 3, comma 1, del presente "**Bando**" per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso;
  - b) devono essere prodotti secondo le modalità definite dall'articolo 4, commi 9 e 10, del presente "**Bando**".
3. In conformità a quanto previsto dall'articolo 5, comma 8, del presente "**Bando**", la "**Commissione Esaminatrice**", nella riunione preliminare, dovrà stabilire, con apposito verbale, i criteri e le modalità di valutazione dei titoli prodotti dai candidati.
4. Ai sensi del comma 11 del precedente articolo 5, saranno ammessi a sostenere il colloquio soltanto i candidati che riporteranno, nella valutazione dei titoli, un punteggio di almeno **50/75**.
5. I titoli valutabili sono i seguenti:
  - a) "**curriculum vitae et studiorum**" del candidato, redatto, in lingua italiana o in lingua inglese, con le modalità definite dall'articolo 4, comma 10, del presente "**Bando**", datato e sottoscritto, al quale deve essere allegata una relazione descrittiva delle attività svolte o ancora in essere al momento della presentazione della domanda di ammissione al concorso, predisposta con le seguenti caratteristiche e dimensioni: max 5 pagine, carattere 12, interlinea 1: fino ad un massimo di **40 punti**;
  - b) "**pubblicazioni tecnologiche**", "**note tecniche**" e "**documenti attestanti le attività amministrativo-gestionali eventualmente svolte o ancora in essere**", in un numero massimo di cinque, scelti dal candidato con le modalità stabilite dall'articolo 4, comma 9, lettera d), del presente "**Bando**": fino ad un massimo di **15 punti**;
  - c) "**produzione scientifica ed organizzativa complessiva**", come descritta negli allegati alla domanda di ammissione al concorso indicati nell'articolo 4, comma 9, lettere a) e b), del presente "**Bando**", fino ad un massimo di **20 punti**.
6. Ai fini della valutazione dei titoli di cui alla lettera a) del precedente comma 5 saranno presi in considerazione:
  - la responsabilità e/o il coordinamento scientifico-tecnico-gestionale di progetto;
  - la responsabilità di "**work package**", "**tasks**" e unità operativa nei progetti di ricerca;
  - la direzione e/o la responsabilità di "**Strutture di Ricerca**" e/o di altre "**articolazioni organizzative**";

- la responsabilità di strumenti, grandi apparecchiature di laboratorio e/o di banche dati complesse;
  - la responsabilità di procedimenti e/o di attività specifiche aventi carattere amministrativo-gestionale;
  - il coordinamento di gruppi di lavoro di supporto tecnico/amministrativo formalmente costituiti;
  - la partecipazione a "**team**" di ricerca e a gruppi di lavoro, nazionali ed internazionali;
  - la partecipazione ad "**Editorial Boards**" di riviste e a "**Comitati Tecnico-Scientifici**" di convegni, congressi e conferenze;
  - l'assunzione di specifici ruoli in società scientifiche, nazionali ed internazionali;
  - lo svolgimento di attività di "**Referee**" e "**Guest Editor**";
  - la partecipazione a "**boards**", gruppi di lavoro, commissioni, comitati e tavoli tecnici dell'Ente e/o di strutture, enti o organismi, nazionali ed internazionali;
  - la partecipazione, nella qualità di relatore, a convegni, congressi e conferenze, nazionali e internazionali;
  - i riconoscimenti e i premi scientifici;
  - la responsabilità di supervisione di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato e di titolari di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca e di borse di studio;
  - lo svolgimento di attività didattiche nelle Università;
  - lo svolgimento di attività di supervisione e/o di co-supervisione di tesi di laurea e di dottorati di ricerca;
  - lo svolgimento di attività di divulgazione verso il pubblico e di attività didattiche in istituzioni scolastiche non universitarie, ivi compresa l'alternanza scuola/lavoro;
  - i dottorati di ricerca, i master, le iscrizioni ad albi professionali, le specializzazioni e le certificazioni professionali;
  - le attività di comunicazione verso l'esterno a mezzo stampa, a mezzo di radio/televisione e/o a mezzo di "**social network**";
  - i brevetti e le attività di certificazione.
7. Ai fini, invece, della valutazione dei titoli di cui alla lettera c) del precedente comma 5 saranno presi in considerazione:
- la produzione tecnico-scientifica di Rapporti (linee guida, programmi, analisi tecniche, report, manuali operativi);
  - i prodotti a supporto tecnico - scientifico, organizzativo e giuridico;
  - le note tecniche ufficiali/informative a supporto tecnico-scientifico, organizzativo e giuridico;
  - i contributi a proposte per strumentazioni e supporto a strumentazioni scientifiche (strumenti, database, analisi tecniche, etc.);
  - le pubblicazioni scientifiche in riviste ISI;
  - le pubblicazioni divulgative in riviste ISI;
  - i libri e i capitoli di libri, nazionali ed internazionali, con ISBN;
  - le curatele di libri e di capitoli di libri, nazionali ed internazionali, con ISBN;
  - gli articoli in riviste internazionali con "**referee**";
  - gli articoli in riviste nazionali con "**referee**";
  - i contributi in atti di convegni, congressi e conferenze.
8. La valutazione dei titoli elencati nel comma 5 e specificati nei commi 6 e 7 del presente articolo è essenzialmente mirata ad evidenziare e graduare la capacità dei candidati, comprovata da elementi oggettivi, nel determinare autonomamente avanzamenti di particolare originalità, significato e valore internazionale nei "**settori tecnologici**" oggetto della procedura concorsuale.
9. Ai fini della predetta valutazione, la "**Commissione Esaminatrice**" dovrà, comunque, attenersi ai criteri di seguito specificati, ferma restando la possibilità di individuare ulteriori criteri, ai sensi

dell'articolo 5, comma 8, del presente "**Bando**", prima di prendere visione dei titoli prodotti dai candidati e della relativa documentazione:

- a) congruenza dell'attività svolta con i profili scientifici e tecnici oggetto della procedura concorsuale, in ragione anche delle specifiche modalità di produzione scientifica e tecnologica riferite a ciascuno di essi;
  - b) rilevanza del contributo del candidato nei lavori scientifici;
  - c) rilevanza delle riviste nelle quali sono presenti le pubblicazioni.
10. I titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine fissato per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura concorsuale.
  11. Per i titoli prodotti in lingua straniera (diversa dalla francese, inglese, tedesca e spagnola) deve essere allegata una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o autorità consolare italiana ovvero da un traduttore ufficiale.
  12. I candidati che non appartengono a Stati Membri della Unione Europea e che hanno comunque il diritto di soggiornare in Italia possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive di certificazioni e/o di atti di notorietà limitatamente ai casi in cui debbano comprovare il possesso di titoli che possono essere attestati e/o certificati da soggetti pubblici italiani ovvero nei casi in cui le dichiarazioni stesse vengano rese in applicazione di convenzioni internazionali tra l'Italia e il Paese di appartenenza o di provenienza del candidato.
  13. I certificati che attestano i titoli rilasciati dalle competenti autorità degli Stati di appartenenza o di provenienza dei candidati debbono essere conformi alle disposizioni vigenti nei rispettivi ordinamenti e debbono essere, altresì, legalizzati dalle competenti rappresentanze diplomatiche o autorità consolari italiane, fermo restando che i titoli certificati con le predette modalità devono essere allegati alla domanda di ammissione al concorso.
  14. I titoli valutabili ai sensi del comma 2 del presente articolo devono essere prodotti nel rispetto delle modalità definite dai commi 9 e 10 del precedente articolo 4, fermo restando che:
    - qualora le pubblicazioni siano disponibili in "**repository**" pubblici certificati, quali "**ADS**", "**WOS**", "**SCOPUS**", "**OPEN ACCESS**", ecc., il candidato può avvalersi della facoltà di indicare, nell'elenco delle pubblicazioni, l'esatto e completo indirizzo dei siti nei quali è possibile visionare e/o consultare le stesse;
    - l'utilizzo della predetta modalità di presentazione delle pubblicazioni è a totale rischio del candidato in relazione alla loro effettiva disponibilità e/o reperibilità, nel tempo, nei siti internet all'uopo indicati;
    - le pubblicazioni che non dovessero risultare disponibili e/o reperibili agli indirizzi dei siti internet indicati dal candidato non saranno valutate dalla "**Commissione Esaminatrice**";
    - qualora il candidato scelga, invece, di produrre copie delle pubblicazioni, le stesse dovranno essere rese disponibili in formato elettronico "**PDF**".
  15. I titoli diversi dalle pubblicazioni:
    - dovranno essere documentati mediante produzione di copie degli atti che li rappresentano e/o li comprovano, dichiarate conformi all'originale con apposite dichiarazioni sostitutive di atti di notorietà, rese ai sensi degli articoli 19 e 19-bis del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, numero 445, e successive modifiche e integrazioni, ovvero mediante dichiarazioni sostitutive di atti di notorietà, rese ai sensi dell'articolo 47 del medesimo Decreto, nelle quali il candidato deve indicare analiticamente tutti gli elementi necessari ad identificare i titoli posseduti;
    - dovranno essere comunque prodotti in formato elettronico "**PDF**".
  16. I titoli diversi dalle pubblicazioni, prodotti con modalità difformi da quelle indicate nel comma precedente, non saranno valutati dalla "**Commissione Esaminatrice**".
  17. Il candidato è, inoltre, tenuto a specificare in modo analitico ogni elemento che consenta alla "**Commissione Esaminatrice**" di valutare correttamente i titoli prodotti.

18. Nel caso in cui il candidato non dichiari e/o non comprovi il possesso dei titoli con le modalità specificate nel presente articolo, la "**Commissione Esaminatrice**" non procederà alla loro valutazione, specificandone i motivi.
19. In ogni caso, non saranno valutati i titoli prodotti successivamente alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura concorsuale.
20. Resta salva la possibilità per l'Amministrazione, anche su specifica richiesta della "**Commissione Esaminatrice**", di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati ai sensi del presente articolo.
21. Agli atti e ai documenti redatti in lingua straniera deve essere allegata una traduzione in lingua italiana autenticata dalla competente rappresentanza diplomatica o autorità consolare italiana ovvero da un traduttore ufficiale che ne attesti la conformità al testo originale in lingua straniera, ferme restando le sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia, in caso di falsità in atti o di dichiarazioni mendaci.
22. Il Segretario della "**Commissione Esaminatrice**" comunicherà a tutti i candidati ammessi a partecipare alla procedura concorsuale i punteggi che hanno ottenuto in sede di valutazione dei titoli, utilizzando, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 4, commi 12 e 13, del presente "**Bando**", unicamente gli indirizzi di posta elettronica certificata o di posta elettronica ordinaria indicati dagli stessi candidati nelle domande di ammissione al concorso, e fermo restando, in ogni caso, quanto previsto dal comma 1 del successivo articolo 7.

## **Articolo 7** **Colloquio**

1. Ai candidati che abbiano riportato, nella valutazione dei titoli, un punteggio di almeno **50/75** verrà notificata, a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento ovvero a mezzo di posta elettronica certificata, apposita comunicazione, con:
  - a) le indicazioni relative al giorno, all'ora e al luogo in cui è previsto lo svolgimento del colloquio;
  - b) il punteggio ottenuto in sede di valutazione dei titoli, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 6 del presente "**Bando**".
2. La comunicazione di cui al precedente comma verrà notificata ai candidati interessati almeno **venti giorni** prima della data in cui essi dovranno sostenere il colloquio.
3. Eventuali rinvii del colloquio verranno comunicati ai candidati con le stesse modalità stabilite dai commi 1 e 2 del presente articolo.
4. Il colloquio sarà essenzialmente mirato ad evidenziare e graduare la capacità del candidato, comprovata da elementi oggettivi, nel determinare autonomamente avanzamenti di particolare originalità, significato e valore internazionale nei "**settori tecnologici**" oggetto della procedura concorsuale.
5. Nell'ambito del colloquio, la "**Commissione Esaminatrice**" procederà anche all'accertamento della conoscenza della lingua inglese, nonché, per i candidati stranieri, all'accertamento della conoscenza della lingua italiana.
6. Per la valutazione del colloquio la "**Commissione Esaminatrice**" dispone di un punteggio massimo di **25 punti**, che dovrà essere attribuito nel rispetto dei criteri fissati ai sensi dell'articolo 5, comma 8, lettera b), del presente "**Bando**".
7. Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati dovranno essere muniti di uno dei seguenti documenti di riconoscimento in corso di validità legale:
  - a) fotografia recente applicata su carta legale, con la firma autografa del candidato;
  - b) carta di identità o patente di guida o porto d'armi o passaporto.
5. L'eventuale assenza del candidato al colloquio sarà considerata come automatica rinuncia a partecipare alla procedura concorsuale, qualunque ne sia la causa.
6. Il colloquio sarà svolto secondo le modalità definite dall'articolo 6, commi 4 e 5, del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, numero 487, e successive modifiche ed integrazioni.

7. In particolare:
  - a) il colloquio dovrà essere svolto in un'aula aperta al pubblico, di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione;
  - b) al termine di ogni seduta riservata al colloquio, la "**Commissione Esaminatrice**" predisporrà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del punteggio attribuito a ciascuno di essi;
  - c) il predetto elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della "**Commissione Esaminatrice**", verrà affisso all'ingresso dell'aula scelta per l'espletamento della prova orale.
8. Il colloquio potrà essere svolto anche in modalità telematica, nel rispetto delle modalità previste dalla normativa vigente in materia.
9. In ogni caso, il colloquio dovrà essere svolto nel rispetto del "**Protocollo dei Concorsi Pubblici**", aggiornato dal Ministero della Salute con la Ordinanza del 25 maggio 2022, già richiamata nelle premesse del presente "**Bando**".
10. Il colloquio viene superato dai candidati che hanno ottenuto un punteggio di almeno **15/25**.
11. I candidati che hanno superato il colloquio potranno presentare, nel rispetto di modalità e termini stabiliti dal successivo articolo 8, i titoli di preferenza eventualmente posseduti e puntualmente dichiarati nelle domande di ammissione al concorso.

### **Articolo 8** **Titoli di preferenza**

1. Nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 5, comma 5, del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, numero 487, e successive modifiche ed integrazioni, hanno diritto alla preferenza, a parità di merito, in ordine decrescente, i candidati dichiarati idonei che appartengono ad una delle categorie di seguito elencate:
  - a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
  - b) i mutilati e gli invalidi di guerra "**ex combattenti**";
  - c) i mutilati e gli invalidi per fatto di guerra;
  - d) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
  - e) gli orfani di guerra;
  - f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
  - g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
  - h) i feriti in combattimento;
  - i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglie numerose;
  - j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra "**ex combattenti**";
  - k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
  - l) i figli di mutilati e di invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
  - m) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
  - n) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
  - o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
  - p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
  - q) coloro che abbiano prestato lodevole servizio, a qualunque titolo, per non meno di un anno nella amministrazione che ha indetto il concorso;
  - r) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
  - s) gli invalidi e i mutilati civili;
  - t) i militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o della rafferma.
2. A parità di merito e di titoli, la preferenza tra i candidati è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche.
3. Ai sensi dell'articolo 3, comma 7, della Legge 15 maggio 1997, numero 127, come modificato dall'articolo 2 della Legge 16 giugno 1998, numero 191, se due o più candidati ottengono, a seguito della valutazione dei titoli prodotti e del colloquio, lo stesso punteggio, viene preferito il candidato più giovane di età.
4. I candidati che hanno ottenuto in sede di valutazione del colloquio un punteggio di almeno **15/25**, devono far pervenire, esclusivamente a mezzo di posta elettronica certificata o di posta elettronica ordinaria, e, comunque, entro e non oltre i quindici giorni successivi a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, i documenti, in carta semplice, che attestano il possesso di eventuali titoli di preferenza, a parità di merito e/o di titoli, come indicati nel presente articolo, fermo restando che, ai fini della verifica del rispetto del predetto termine di scadenza, farà fede la data certificata dal sistema informatico, nel caso in cui sia stata utilizzata una casella di posta elettronica certificata, ovvero la data di ricezione del messaggio di posta elettronica, nel caso in cui sia stata utilizzata una casella di posta elettronica ordinaria.
5. I titoli di preferenza saranno considerati validi soltanto nel caso in cui siano stati espressamente dichiarati nella domanda di ammissione alla procedura concorsuale e risulti che gli stessi siano effettivamente posseduti dal candidato alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della predetta domanda.

#### **Articolo 9** **Approvazione della graduatoria**

1. La "**graduatoria di merito**" sarà formulata dalla "**Commissione Esaminatrice**" secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato in sede di valutazione dei titoli e del colloquio, ai sensi e per gli effetti, rispettivamente, degli articoli 6 e 7 del presente "**Bando**".
2. Saranno, pertanto, inseriti nella "**graduatoria di merito**" soltanto i candidati che abbiano riportato, in sede di valutazione dei titoli, un punteggio di almeno **50/75** e, in sede di valutazione del colloquio, di almeno **15/25**.
3. Con provvedimento del Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**":
  - a) vengono approvati gli atti della procedura concorsuale e la "**graduatoria finale di merito**";
  - b) vengono dichiarati vincitori della procedura concorsuale i candidati utilmente collocati nella "**graduatoria finale di merito**" di cui alla precedente lettera a).
4. Ai fini della redazione della "**graduatoria finale di merito**" della procedura concorsuale, verranno presi in considerazione anche i titoli di preferenza di cui all'articolo 8 del presente "**Bando**".
5. La "**graduatoria finale di merito**" della procedura concorsuale sarà pubblicata sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", al seguente indirizzo "[www.inaf.it](http://www.inaf.it)", Sezione "**Lavora con noi**", Sottosezione "**Tecnologi a tempo indeterminato**", e il relativo avviso verrà trasmesso al Ministero della Giustizia ai fini della sua pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Quarta Serie Speciale "**Concorsi ed Esami**".
6. Qualora i vincitori della procedura di selezione dichiarino espressamente di rinunciare alla assunzione in servizio ovvero, nel caso in cui, per una qualsiasi altra causa, non sia possibile stipulare con i predetti vincitori il contratto individuale di lavoro, la Direzione Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" procederà, sempre nei limiti dei posti disponibili, allo scorrimento della "**graduatoria finale di merito**", redatta con le modalità definite dal presente articolo.

## Articolo 10

### Stipula dei contratti individuali di lavoro e assunzione in servizio dei vincitori della procedura concorsuale

1. I vincitori della procedura di selezione saranno invitati, a mezzo di comunicazione trasmessa con le modalità previste dall'articolo 4, commi 12 e 13, del presente "**Bando**", entro i trenta giorni successivi a quello della ricezione dell'invito:
  - a) a stipulare il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno;
  - b) a far pervenire, con le stesse modalità:
    - la documentazione che attesti il possesso dei requisiti richiesti dal presente "**Bando**" per l'ammissione alla procedura concorsuale o, in alternativa, apposite dichiarazioni sostitutive di certificazioni e/o di atti di notorietà, rese ai sensi degli articoli 46, 47, 75 e 76 del Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, numero 445, e successive modifiche e integrazioni;
    - la dichiarazione di insussistenza di situazioni di incompatibilità e di cumulo di impieghi, ai sensi dell'articolo 53 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modificazioni e integrazioni.
2. Nel caso in cui i vincitori della procedura concorsuale siano cittadini di Stati che non appartengono alla Unione Europea e siano stati comunque autorizzati a soggiornare regolarmente in Italia, il possesso dei requisiti richiesti dal presente "**Bando**" può essere comprovato mediante il ricorso alle dichiarazioni sostitutive di certificazioni e/o di atti di notorietà rese ai sensi del combinato disposto degli articoli 46, 47, 75 e 76 del Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, numero 445, e successive modifiche e integrazioni, limitatamente a stati, fatti e qualità personali che possono essere attestati e/o certificati da soggetti pubblici italiani, fatte salve le speciali disposizioni legislative e regolamentari che disciplinano la immigrazione e la condizione di straniero.
3. Al di fuori dei casi previsti e disciplinati dal precedente comma 2, i vincitori della procedura concorsuale che:
  - a) sono cittadini di Stati che non appartengono alla Unione Europea;
  - b) sono autorizzati a soggiornare regolarmente in Italia,possono comprovare il possesso dei requisiti richiesti dal presente "**Bando**" mediante dichiarazioni sostitutive di certificazioni e/o di atti di notorietà rese ai sensi del combinato disposto degli articoli 46, 47, 75 e 76 del Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, numero 445, e successive modifiche e integrazioni, esclusivamente nei casi in cui il loro uso sia espressamente previsto da convenzioni internazionali stipulate dall'Italia e dagli Stati ai quali i predetti vincitori appartengono o dai quali essi provengono.
4. Ai sensi dell'articolo 3, comma 4, del Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre del 2000, numero 445, e successive modifiche e integrazioni, i cittadini di Stati non appartenenti alla Unione Europea, che non sono titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ai sensi dell'articolo 38 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, hanno l'obbligo di documentare il possesso dei requisiti richiesti dall'articolo 2 del presente "**Bando**" mediante la produzione di attestazioni e/o certificati rilasciati dalla competente autorità dello Stato estero di appartenenza, corredati di traduzione in lingua italiana autenticata dalla competente rappresentanza diplomatica o autorità consolare italiana che ne attesti la conformità all'originale, ferme restando le conseguenze penali che derivano dalla produzione di atti o documenti falsi o che, comunque, non rispondono al vero.
5. Nel caso in cui la documentazione prevista dal presente articolo ai fini della assunzione in servizio dei vincitori della procedura concorsuale non venga prodotta, venga prodotta fuori termine o venga prodotta in modo parziale e/o incompleto, non sarà possibile procedere alla stipula dei contratti individuali di lavoro.

6. Nel caso di comprovato impedimento, l'Amministrazione può, su richiesta degli interessati, prorogare, per una sola volta, il termine di scadenza fissato per la presentazione della predetta documentazione.
7. Con la stipula dei contratti individuali di lavoro i vincitori della procedura concorsuale vengono assunti in servizio, per un periodo di prova, con inquadramento nel Profilo di "**Dirigente Tecnologo**", Primo Livello Professionale, e con l'attribuzione del corrispondente trattamento economico, sia fondamentale che accessorio, previsto dai vigenti Contratti Collettivi di Lavoro di Comparto, sia nazionali che integrativi.
8. La durata e le modalità di svolgimento del periodo di prova sono disciplinate dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di Comparto vigente al momento della assunzione in servizio dei vincitori del concorso.
9. Il periodo di prova non può essere rinnovato, né prorogato alla sua scadenza.
10. Una volta decorsa la metà del periodo di prova, nel periodo rimanente ciascuna delle parti può recedere, in qualsiasi momento, dal rapporto di lavoro senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso.
11. Il recesso di cui al precedente comma produce i suoi effetti dal momento della sua comunicazione alla controparte.
12. Il recesso della Amministrazione deve essere adeguatamente motivato.
13. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, il dipendente è confermato in servizio e l'anzianità di servizio gli viene riconosciuta, a tutti gli effetti, dal giorno della sua assunzione.
14. In caso di mancata assunzione in servizio entro il termine stabilito ai sensi del presente articolo, fatti salvi comprovati e giustificati motivi di impedimento, il vincitore della procedura concorsuale decade dal relativo diritto.
15. Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 11, comma 2, del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, che ha modificato l'articolo 35, comma 5-bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, i vincitori della procedura concorsuale devono permanere, obbligatoriamente, nelle "**Sedi di Servizio**" alle quali sono stati assegnati per un periodo non inferiore a tre anni.

#### **Articolo 11** **Accertamento della veridicità di dichiarazioni sostitutive di certificazioni e/o di atti di notorietà**

1. Ai sensi dell'articolo 71 del Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, numero 445, e successive modifiche ed integrazioni, lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" potrà procedere in qualsiasi momento ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni e/o di atti di notorietà rese dai candidati.
2. Nel caso di falsità in atti e/o di dichiarazioni mendaci, i candidati, oltre ad essere esclusi dalla procedura concorsuale e/o a decadere dall'impiego, saranno puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, secondo quanto previsto dall'articolo 76 del Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, numero 445, e successive modifiche e integrazioni.

#### **Articolo 12** **Trattamento dei dati personali**

1. Il "**Titolare del Trattamento**" è lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**".
2. La presentazione della domanda di ammissione al concorso che forma oggetto del presente "**Bando**" comporta il trattamento dei dati personali ai fini della gestione della relativa procedura, nel rispetto di quanto previsto:
  - a) dal "**Regolamento del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, numero UE 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al**

**trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, e che abroga la Direttiva della Unione Europea del 24 ottobre 1995, numero 95/46/CE**, denominato anche "**Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati**" ("**RGPD**"), in vigore dal 24 maggio 2016 e applicabile nell'ordinamento giuridico nazionale a decorrere dal **25 maggio 2018**;

- b) dal Decreto legislativo 30 giugno 2003, numero 196, come modificato e integrato dal Decreto legislativo 10 agosto 2018, numero 101, che contiene alcune "**Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento del Parlamento e del Consiglio Europeo del 27 aprile 2016, numero UE 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, che abroga la Direttiva della Unione Europea del 24 ottobre 1995, numero 95/46/CE**", denominato anche "**Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati**" ("**RGPD**").
3. I dati personali oggetto del trattamento verranno utilizzati esclusivamente per il perseguimento delle finalità istituzionali e, in particolare, per le finalità strumentali allo svolgimento del concorso che forma oggetto del presente "**Bando**" e per la formazione di eventuali ulteriori atti ad esso connessi, anche con l'uso di procedure informatizzate, nei modi e nel rispetto dei limiti fissati dalle disposizioni normative vigenti in materia.
4. Il conferimento dei dati personali è necessario per verificare il possesso dei requisiti di partecipazione al concorso che forma oggetto del presente "**Bando**" e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica.
5. Agli interessati sono riconosciuti i diritti di cui agli articoli 15 e seguenti del "**Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati**", più volte citato, e, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la cancellazione, la limitazione del trattamento, nonché il diritto di opporsi al trattamento, che potranno essere esercitati inoltrando apposita richiesta allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", che ha Sede nel Complesso Immobiliare sito a Roma, nel Viale del Parco MELLINI, numero 84, Codice di Avviamento Postale 00136, con le modalità definite nel capoverso successivo.
6. I diritti indicati nel precedente capoverso potranno essere esercitati, senza alcuna formalità, con l'invio di una richiesta al "**Responsabile della Protezione dei Dati**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**":
  - a) a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento all'indirizzo innanzi specificato;
  - b) a mezzo di messaggio di posta elettronica inviato al seguente indirizzo: **rpd@inaf.it**;
  - c) a mezzo di messaggio di posta elettronica certificata inviato al seguente indirizzo: **rpd-inaf@legalmail.it**.
7. I soggetti che ritengono che il trattamento dei loro dati personali venga effettuato in violazione delle disposizioni contenute sia nel "**Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati**" che nel presente "**Bando**" hanno il diritto di proporre reclamo al "**Garante per la Protezione dei Dati Personali**", in conformità a quanto disposto dall'articolo 77 del predetto "**Regolamento**", o di adire la competente autorità giudiziaria, in conformità a quanto disposto dall'articolo 79 del medesimo "**Regolamento**".

### **Articolo 13 Norme di rinvio**

1. Per tutto quanto non espressamente previsto e disciplinato dal presente "**Bando**" si fa espresso rinvio:
  - a) alla normativa vigente in materia di accesso al pubblico impiego, ove compatibile e/o applicabile, e, in particolare, alle disposizioni contenute nel Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modificazioni e integrazioni, e nel Decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 1994, numero 487, e successive modificazioni e integrazioni;

- b) alle disposizioni contenute negli articoli 80, 81 e 82 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio Normativo 2016-2018**", sottoscritto il 19 aprile 2018;
- c) alle disposizioni contenute nel "**Regolamento del Personale dello Istituto Nazionale di Astrofisica**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera dell'11 maggio 2015, numero 23, e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 30 ottobre 2015, numero 253, e, in particolare, a quelle contenute nel "**Capo I**" del "**Titolo II**", che disciplina, nell'ambito delle "**Procedure di Reclutamento**", le "**Procedure per il Reclutamento di Personale a Tempo Indeterminato**";
- d) alle disposizioni contenute nel "**Disciplinare**" che definisce le "**Modalità generali per il reclutamento con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, attraverso pubblici concorsi, di personale con i profili di ricercatore e di tecnologo e di personale tecnico ed amministrativo con i profili compresi tra il quarto e l'ottavo livello professionale**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 13 giugno 2006, numero 20, e modificato e integrato dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 6 febbraio 2012, numero 13;
- e) al "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, e aggiornato dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 1° dicembre 2022, numero 110;
- f) alle "**Linee Guida per i concorsi liberi di primo e di secondo livello**", come:
  - predisposte dal Dottore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", di concerto con il Dottore **Filippo Maria ZERBI**, nella sua qualità di Direttore Scientifico del predetto "**Istituto**", e di intesa con il Consiglio di Amministrazione del medesimo "**Istituto**";
  - approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 giugno 2022, numero 52;
  - integralmente recepite nel predetto "**Piano**";
- g) ai documenti allegati al presente "**Bando**".

#### **Articolo 14 Disposizioni finali**

Qualsiasi informazione relativa al presente "**Bando di Concorso**" potrà essere richiesta inviando un messaggio di posta elettronica al seguente indirizzo: [sts.concorsi@inaf.it](mailto:sts.concorsi@inaf.it).

**II DIRETTORE GENERALE**  
**Dottore Gaetano TELESIO**  
(firmata digitalmente)

Estensori: Chiara Schettini/Gaetano Telesio