



**Allegato al Provvedimento Dirigenziale del 10 agosto 2023 numero 46**

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA  
PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI LAVORO AUTONOMO**

**Articolo 1  
Oggetto dell'incarico**

1. Lo "Istituto Nazionale di Astrofisica" intende attivare, ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche ed integrazioni, una procedura di selezione per il conferimento di un incarico di collaborazione per lo svolgimento di attività di consulenza specialistica finalizzato all'attivazione dello "Sportello di Ascolto" sul disagio lavorativo, in conformità a quanto previsto dalla normativa comunitaria, nazionale ed interna, vigente in materia.
2. Il predetto incarico avrà ad oggetto le seguenti attività:
  - gestione delle attività dello sportello di ascolto e supporto nei casi di disagio lavorativo. Nell'ambito di una azione congiunta e integrata di tutti gli attori coinvolti nel processo di tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori e delle lavoratrici, le predette attività dovranno prevedere anche la collaborazione con il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", la "Consigliera di Fiducia", l'Ufficio I – "Gestione delle Risorse Umane" ed il "Servizio di Prevenzione e Sicurezza del Lavoro" della Direzione Generale dello "Istituto Nazionale di Astrofisica";
  - divulgazione, formazione e informazione sui temi del benessere organizzativo.
3. Gli obiettivi da conseguire nell'ambito del predetto incarico sono i seguenti:
  - ascolto e feedback rispetto alle problematiche percepite;
  - individuazione di strategie comportamentali per il superamento dello stato di disagio lavorativo;
  - verifica dell'efficacia delle strategie individuate;
  - superamento dello stato di disagio/malessere del personale;
  - informazione sul tema del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo.
4. L'incaricato/a dovrà operare con la massima riservatezza e dovrà presentare, ogni anno, una relazione sull'attività svolta e sulla situazione riscontrata nello "Istituto Nazionale di Astrofisica" relativamente al disagio lavorativo, al/la Presidente dell'INAF, al/la Consigliere/a di Fiducia ed al/la Presidente del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".
5. L'attività oggetto dell'incarico dovrà essere svolta personalmente, in piena autonomia e senza vincolo di subordinazione.

**Articolo 2  
Durata dell'incarico e compenso**

1. L'incarico oggetto del presente "Avviso di selezione" avrà la durata di due anni.
2. Nel caso in cui il predetto incarico venga conferito ad un dipendente dell'Ente, lo stesso verrà svolto a titolo gratuito.
3. Nel caso in cui, invece, il predetto incarico venga conferito ad un soggetto esterno all'Ente, lo stesso verrà svolto a titolo oneroso.
4. L'eventuale compenso da corrispondere al titolare dell'incarico, nel caso in cui si tratti di soggetto esterno all'Ente, secondo quanto previsto nell' "Area Tematica 5 – Azione AT5" del "Gender Equality

### **Art. 3** **Requisiti di ammissione**

1. I/le candidati/e per essere ammessi alla presente selezione dovranno possedere i seguenti requisiti professionali:

- a) Diploma di Laurea (DL) in Psicologia conseguito secondo l'ordinamento vigente anteriormente alla riforma di cui al DM n. 509/99 ovvero le Lauree conseguite nell'ambito delle classi delle lauree specialistiche (LS), secondo l'ordinamento didattico previsto e disciplinato dal predetto Decreto Ministeriale, o nell'ambito delle classi delle lauree magistrali (LM), secondo l'ordinamento didattico previsto e disciplinato dal Decreto Ministeriale 22 ottobre 2004, numero 270, alle quali il predetto Diploma di Laurea è stato equiparato dal Decreto Interministeriale del 9 luglio 2009 ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi;
- b) Iscrizione all'Albo degli Psicologi da almeno cinque anni alla data di pubblicazione del presente "Avviso di Selezione";
- c) Conoscenza della lingua inglese.

I requisiti di cui sopra dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

2. Non possono, comunque, partecipare alla procedura oggetto del presente "Avviso di Selezione" coloro che:

- siano titolari di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca e di borse di studio presso lo "Istituto Nazionale di Astrofisica";
- siano associati, con incarico di ricerca, allo "Istituto Nazionale di Astrofisica";
- si trovino nelle situazioni di incompatibilità previste dalla legge o in conflitto di interessi, di qualsiasi natura, sia potenziali che attuali, con riferimento all'oggetto dell'incarico;
- abbiano rapporti di coniugio, di convivenza, di parentela entro il quarto grado ovvero di affinità entro il secondo grado con dipendenti o associati, con incarico di ricerca, presso lo "Istituto Nazionale di Astrofisica", con i componenti degli Organi di Indirizzo Politico-Amministrativo dello "Istituto Nazionale di Astrofisica" e/o con gli Organi Gestionali del medesimo "Istituto";
- siano componenti degli Organi di Indirizzo Politico-Amministrativo dello "Istituto Nazionale di Astrofisica" e/o degli Organi Gestionali del medesimo "Istituto".

### **Articolo 4** **Titoli valutabili**

Costituiranno titoli valutabili ai fini del conferimento dell'incarico oggetto del presente "Avviso di Selezione":

1. Dottorato di Ricerca;
2. Documentata esperienza nell'ambito della psicologia del lavoro e delle organizzazioni e in materia di Pari Opportunità;
3. Documentata esperienza e competenza specifica in materia di prevenzione dei conflitti e di sostegno psicologico a chi si ritiene esposto ad episodi di disagio lavorativo, mobbing, molestie anche di natura sessuale e discriminazioni, che abbiano origine o attinenza con le dinamiche lavorative;
4. Pubblicazioni in materie attinenti alle attività oggetto dello sportello di ascolto, quali, ad esempio, il disagio lavorativo, il benessere organizzativo, le pari opportunità, la prevenzione e la gestione dei conflitti.

### **Articolo 5** **Termini e modalità di presentazione della candidatura**

1. Ai fini della presentazione della domanda di partecipazione alla procedura oggetto del presente "Avviso di Selezione", tutti i/le candidati/e dovranno utilizzare il modulo all'uopo predisposto dalla Amministrazione, denominato "Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per il conferimento dell'incarico di collaborazione per lo svolgimento di attività di consulenza specialistica

finalizzato all'attivazione dello "Sportello di Ascolto" sul disagio lavorativo presso l'Istituto Nazionale di Astrofisica", che si allega al presente "Avviso" per formarne parte integrante (**Allegato 1**).

2. Il modulo di domanda di cui al precedente comma 1 dovrà essere debitamente compilato, in ogni sua parte, a pena di esclusione dalla procedura.
3. La domanda di partecipazione alla procedura deve essere sottoscritta dal/la candidato/a con firma digitale oppure, in alternativa, con firma autografa.
4. La mancata apposizione della firma in calce alla domanda costituisce irregolarità non sanabile e comporta l'automatica esclusione dalla procedura di selezione.
5. Alla domanda di partecipazione alla procedura di selezione i/le candidati/e dovranno allegare, a pena di esclusione dalla procedura:
  - a) la copia di un documento di riconoscimento in corso di validità legale;
  - b) il "*curriculum vitae et studiorum*", che deve essere redatto dal candidato utilizzando il formato "*Europass*" o, comunque, un formato che abbia impostazione e contenuti analoghi, fermo restando che, in calce al predetto "*curriculum*", dovrà essere riportata la seguente dichiarazione: "*Le informazioni contenute nel presente "curriculum vitae et studiorum" sono rese sotto la personale responsabilità del sottoscritto, ai sensi degli articoli 46 e 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, numero 445, e successive modifiche ed integrazioni, consapevole della responsabilità penale prevista dall'articolo 76 del medesimo Decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci*".
6. Alla domanda di partecipazione alla procedura di selezione il/la candidato/a potrà allegare ulteriore documentazione che ritenga utile ai fini della propria valutazione.
7. Tutti i documenti presentati dal candidato/a in allegato alla domanda di partecipazione dovranno essere enumerati in un apposito elenco che andrà allegato alla domanda di partecipazione.
8. Eventuali ed ulteriori documenti allegati alla domanda di partecipazione dovranno essere prodotti con le seguenti modalità:
  - a) pubblicazioni:
    - a.1) qualora le pubblicazioni siano disponibili in "**repository**" pubblici certificati, il/la candidato/a può avvalersi della facoltà di indicare, nell'elenco di cui al precedente comma 7, l'esatto e completo indirizzo dei siti nei quali è possibile visionare e/o consultare le stesse;
    - a.2) l'utilizzo della modalità di presentazione delle pubblicazioni specificata nel precedente punto a.1) è a totale rischio del candidato/a in relazione alla loro effettiva disponibilità e/o reperibilità, nel tempo, nei siti internet all'uopo indicati;
    - a.3) qualora, al momento della loro valutazione, le pubblicazioni non dovessero risultare disponibili e/o reperibili agli indirizzi dei siti internet indicati dal candidato/a, le stesse non saranno prese in considerazione dalla "*Commissione Esaminatrice*";
    - a.4) qualora il/la candidato/a scelga, invece, di produrre copie delle pubblicazioni, le stesse dovranno essere rese disponibili in formato elettronico in copia dichiarata conforme all'originale con apposita dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, resa ai sensi degli articoli 19 e 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, numero 445, e successive modifiche e integrazioni, e secondo il modello all'uopo predisposto dalla Amministrazione, allegato al presente "*Avviso di Selezione*" per formarne parte integrante (**Allegato 2**);
  - b) titoli diversi dalle pubblicazioni:
    - b.1) i titoli diversi dalle pubblicazioni dovranno essere documentati mediante produzione di copia dell'atto che li rappresenta e/o li comprova, dichiarata conforme all'originale con apposita dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, resa ai sensi degli articoli 19 e 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, numero 445, e successive modifiche e integrazioni, e secondo il modello all'uopo predisposto dalla Amministrazione, allegato al presente "*Avviso di Selezione*" per formarne parte integrante (**Allegato 2**), nella quale il candidato dovrà indicare analiticamente tutti gli elementi necessari ad identificare i titoli posseduti ovvero mediante produzione di apposita dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, resa ai sensi degli articoli 19 e 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, numero 445, e successive modifiche e integrazioni, e secondo il predetto modello all'uopo predisposto dalla Amministrazione, allegato al presente "*Avviso di Selezione*" per formarne parte integrante (**Allegato 2**), alla quale dovrà essere allegata la copia di un documento di riconoscimento in corso di validità legale;
    - b.2) i titoli dovranno essere comunque prodotti in formato elettronico.

- I titoli e/o le pubblicazioni prodotti con modalità diverse da quelle indicate nei precedenti punti a.1), a.2), a.3), a.4) e b.1) e b.2) non saranno presi in considerazione dalla "Commissione Esaminatrice".
9. Nelle dichiarazioni sostitutive di certificazioni e/o di atti di notorietà rese per le finalità specificate nei precedenti commi del presente articolo, il candidato è tenuto a specificare in modo analitico ogni elemento che consenta alla "Commissione Esaminatrice" di valutare correttamente i titoli prodotti.
  10. Nel caso in cui il candidato non dichiari e/o non comprovi il possesso dei titoli con le modalità specificate nel presente articolo, la "Commissione Esaminatrice" non procederà alla loro valutazione, specificandone i motivi.
  11. In ogni caso, non saranno presi in considerazione e, quindi, non saranno valutati i titoli prodotti successivamente alla data di scadenza del termine fissato per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura di selezione che forma oggetto del presente "Avviso".
  12. Resta salva la possibilità per l'Amministrazione, anche su specifica richiesta della "Commissione Esaminatrice", di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati ai sensi del presente articolo.
  13. I/le candidati/e sono tenuti a presentare la domanda di partecipazione alla procedura di selezione oggetto del presente "Avviso di Selezione", utilizzando il modello di cui al comma 1 del presente articolo, da trasmettere in formato "PDF", unitamente alla documentazione ad essa allegata, **entro e non oltre le ore 12.00 del 15 settembre 2023, a mezzo di posta elettronica certificata**, con unico invio, al seguente indirizzo: **inafsedecentrale@pcert.postecert.it** e indicando nell'oggetto il seguente testo: "**Domanda di partecipazione selezione pubblica per l'incarico di collaborazione finalizzato all'attivazione dello "Sportello di Ascolto" sul disagio lavorativo presso l'INAF**".
  14. Ai fini della verifica del rispetto del termine di scadenza fissato nel comma 13 del presente articolo, faranno fede la data e l'ora in cui il messaggio di posta elettronica certificata, con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione e la documentazione ad essa allegata, sarà registrato nella casella di destinazione **inafsedecentrale@pcert.postecert.it**, come risulta, peraltro, dalla ricevuta di consegna del certificatore.
  15. Nella domanda di partecipazione alla procedura di selezione i/le candidati/e dovranno indicare, oltre all'indirizzo di posta elettronica certificata utilizzato per la trasmissione della domanda di partecipazione, anche un indirizzo di posta elettronica ordinaria, che potrà essere utilizzato, in alternativa, per l'invio di tutte le comunicazioni che riguardano l'espletamento della procedura di selezione.
  16. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità:
    - a) nei casi di mancato recapito di comunicazioni imputabili ad omessa o tardiva segnalazione da parte dei/delle candidati/e di variazioni degli indirizzi indicati nella domanda, con riferimento sia all'indirizzo di posta elettronica certificata che all'indirizzo di posta elettronica ordinaria;
    - b) nei casi di eventuali disagi o ritardi comunque imputabili a fatti di terzi, a casi fortuiti o a casi di forza maggiore.

## Articolo 6

### Cause di esclusione dalla procedura di selezione

Verranno automaticamente escluse dalla procedura di selezione oggetto del presente "Avviso":

- a) le domande prive di firma digitale o di firma autografa;
- b) le domande trasmesse oltre il termine perentorio di scadenza stabilito dal comma 13 del precedente articolo 5;
- c) le domande presentate dai/dalle candidati/e che sono privi dei requisiti richiesti dal comma 1 del precedente articolo 3;
- d) le domande che sono prive o carenti delle dichiarazioni, delle informazioni e/o dei documenti richiesti, a pena di esclusione, dal precedente articolo 5;
- e) le domande presentate dai/dalle candidati/e che si trovino in una delle situazioni indicate nel comma 2 del precedente articolo 3.

## Articolo 7

### Modalità di espletamento della procedura di selezione e valutazione delle candidature

1. La "*Commissione Esaminatrice*" dei/delle candidati/e che hanno presentato domanda di partecipazione alla procedura di selezione oggetto del presente "*Avviso*", nominata con le modalità previste dal successivo articolo 8, dovrà procedere, in via preliminare, all'esame delle domande presentate dai dipendenti dell'Ente.
2. Solo nel caso in cui i dipendenti dell'Ente non dovessero presentare domanda di partecipazione alla procedura di selezione oggetto del presente "*Avviso*" e/o nel caso in cui i dipendenti dell'Ente, che abbiano presentato la predetta domanda, non siano valutati idonei a ricoprire l'incarico oggetto del presente "*Avviso di selezione*" dalla "*Commissione Esaminatrice*", la predetta "*Commissione Esaminatrice*" potrà procedere all'esame delle candidature presentate dai soggetti esterni all'Ente.
3. Nella riunione preliminare la "*Commissione Esaminatrice*", prima di aver preso visione delle candidature pervenute, dovrà stabilire, con apposito verbale, i criteri e le modalità di valutazione dei candidati alla procedura di selezione oggetto del presente "*Avviso*" ai fini dell'assegnazione dei relativi punteggi e potrà, eventualmente, stabilire che, oltre alla valutazione dei titoli, i predetti candidati/e debbano sostenere un colloquio.
4. L'eventuale colloquio, a discrezione della "*Commissione Esaminatrice*", potrà essere sostenuto dai/dalle candidati/e in modalità telematica.
5. L'Amministrazione invierà ai/alle candidati/e, mediante messaggio trasmesso all'indirizzo di posta elettronica certificata o all'indirizzo di posta elettronica ordinaria da essi indicato, una comunicazione con la data, l'ora, le modalità e le istruzioni per lo svolgimento dell'eventuale colloquio, che potrà essere svolto anche mediante l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, che garantiranno, comunque, l'adozione di soluzioni tecniche in grado di assicurare l'identificazione dei/delle candidati/e, nonché la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità.
6. La "*Commissione Esaminatrice*", dopo la valutazione delle candidature, redigerà un verbale con la "*graduatoria finale di merito*" dei candidati/e ritenuti idonei.
7. La "*graduatoria finale di merito*" predisposta dalla "*Commissione Esaminatrice*" sarà approvata con provvedimento del Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "*Gestione delle Risorse Umane*".
8. Per le finalità indicate nel precedente comma 7, il "*Segretario*" della "*Commissione Esaminatrice*" trasmetterà gli atti della procedura di selezione al "*Responsabile del Procedimento*" nominato ai sensi dell'articolo 9 del presente "*Avviso*", il quale dovrà trasmettere al Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "*Gestione delle Risorse Umane*", per gli adempimenti conseguenti, tutti gli atti della procedura di selezione, unitamente ad una nota di accompagnamento, nella quale dovrà, peraltro, dichiarare di avere accertato la regolarità formale e sostanziale degli stessi.
9. Qualora il "*Responsabile del Procedimento*" riscontri, a seguito del controllo di tutti gli atti della procedura di selezione, la presenza di vizi formali, dovrà rinviare gli stessi alla "*Commissione Esaminatrice*", fissando un termine per la loro regolarizzazione.

## Articolo 8

### Nomina della Commissione Esaminatrice

1. La "*Commissione Esaminatrice*" è nominata, con proprio Provvedimento, dal Dirigente dell'Ufficio I "*Gestione delle Risorse Umane*" dello "*Istituto Nazionale di Astrofisica*" ed è composta da tre membri.
2. Con il provvedimento di nomina della "*Commissione Esaminatrice*" viene individuato il componente con funzioni di "*Presidente*" e viene nominato anche il "*Segretario*" della predetta "*Commissione Esaminatrice*".
3. La "*Commissione Esaminatrice*" potrà svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, secondo la normativa vigente.
4. La "*Commissione Esaminatrice*" dovrà concludere i suoi lavori entro sessanta giorni dalla scadenza del termine fissato dall'articolo 5, comma 13, del presente "*Avviso*", per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di selezione.

## **Articolo 9**

### **Responsabile del Procedimento**

Il Dottore Giuseppe RAGONESE è nominato "*Responsabile del Procedimento*", con il compito di accertare e di garantire la regolarità formale della procedura di selezione che forma oggetto del presente "*Avviso*".

## **Articolo 10**

### **Stipula del contratto**

1. Al termine della procedura di selezione, una volta approvati i relativi atti secondo le modalità definite dall'articolo 7, comma 7, del presente "*Avviso*", con apposito contratto sarà conferito, al vincitore della procedura di selezione, l'incarico di collaborazione per lo svolgimento di attività di consulenza specialistica finalizzato all'attivazione dello "*Sportello di Ascolto*" sul disagio lavorativo presso lo "*Istituto Nazionale di Astrofisica*".
2. Lo "*Istituto Nazionale di Astrofisica*" può recedere dal contratto, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 2237, comma 1, del Codice Civile, prima della sua scadenza.
3. Anche il titolare dell'incarico può recedere dal contratto, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 2237, comma 2, del Codice Civile, prima della sua scadenza, con un termine di preavviso indicato nel contratto stesso.

## **Articolo 11**

### **Trattamento dei dati personali**

1. Il "*Titolare del Trattamento*" è lo "*Istituto Nazionale di Astrofisica*".
2. La presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione comporta il trattamento dei dati personali ai fini della gestione della procedura medesima, nel rispetto di quanto previsto:
  - a) dal "*Regolamento del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, numero UE 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, e che abroga la Direttiva della Unione Europea del 24 ottobre 1995, numero 95/46/CE*", denominato anche "*Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati*" ("*RGPD*"), in vigore dal 24 maggio 2016 e applicabile nell'ordinamento giuridico nazionale a decorrere dal 25 maggio 2018;
  - b) dal Decreto legislativo 30 giugno 2003, numero 196, come modificato e integrato dal Decreto legislativo 10 agosto 2018, numero 101, che contiene alcune "*Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento del Parlamento e del Consiglio Europeo del 27 aprile 2016, numero UE 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, che abroga la Direttiva della Unione Europea del 24 ottobre 1995, numero 95/46/CE*", denominato anche "*Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati*" ("*RGPD*").
3. I dati personali oggetto del trattamento verranno utilizzati esclusivamente per il perseguimento delle finalità istituzionali e, in particolare, per le finalità strumentali allo svolgimento della procedura di selezione che forma oggetto del presente "*Avviso*" e per la formazione di eventuali ulteriori atti ad essa connessi, anche con l'uso di procedure informatizzate, nei modi e nel rispetto dei limiti fissati dalle disposizioni normative vigenti in materia.
4. Il conferimento dei dati personali è necessario per verificare il possesso dei requisiti di partecipazione alla procedura di selezione oggetto del presente "*Avviso*" e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica.
5. Agli interessati sono riconosciuti i diritti di cui agli articoli 15 e seguenti del "*Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati*", più volte citato, e, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la cancellazione, la limitazione del trattamento, nonché il diritto di opporsi al trattamento, che potranno essere esercitati inoltrando apposita richiesta allo "*Istituto Nazionale di Astrofisica*", che ha Sede in Roma, Viale del Parco MELLINI, numero 84, Codice di Avviamento Postale 00136, con le modalità definite nel capoverso successivo.

6. I diritti indicati nel precedente capoverso potranno essere esercitati, senza alcuna formalità, con l'invio di una richiesta al "*Responsabile della Protezione dei Dati*" dello "*Istituto Nazionale di Astrofisica*":
  - a) a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento all'indirizzo innanzi specificato;
  - b) a mezzo di messaggio di posta elettronica inviato al seguente indirizzo: *rpd@inaf.it*;
  - c) a mezzo di messaggio di posta elettronica certificata inviato al seguente indirizzo: *rpd-inaf@legalmail.it*.
7. I soggetti che ritengono che il trattamento dei loro dati personali venga effettuato in violazione delle disposizioni contenute sia nel "*Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati*", che nel presente "*Avviso*", hanno il diritto di proporre reclamo al "*Garante per la Protezione dei Dati Personali*", in conformità a quanto disposto dall'articolo 77 del predetto "*Regolamento*", o di adire la competente autorità giudiziaria, in conformità a quanto disposto dall'articolo 79 del medesimo "*Regolamento*".

## **Art. 12** **Pubblicità**

1. Il presente "Avviso" verrà pubblicato nel "*Sito Web*" dello "*Istituto Nazionale di Astrofisica*", nella Sezione denominata "*Amministrazione Trasparente*", Sotto-sezione "*Bandi di Concorso*" - "*Incarichi di Collaborazione*".
2. Qualsiasi informazione relativa al presente "*Avviso di selezione*" potrà essere richiesta al "*Responsabile del Procedimento*" indicato nell'articolo 9 del presente "*Avviso*", inviando un messaggio di posta elettronica al seguente indirizzo: *giuseppe.ragonese@inaf.it*