

a)	Documentata esperienza nell'ambito della psicologia del lavoro e delle organizzazioni e in materia di Pari Opportunità	2,5 punti per ogni semestre fino a un massimo di 15 punti	<i>Max 15 punti</i>
		Contratto di lavoro autonomo o subordinato, partecipazione a gruppi di lavoro, tavoli tecnici, progetti e/o attività progettuali, sia a rilevanza locale che a rilevanza nazionale, e incarichi di docenza e/o di relatore in convegni, congressi, workshop, seminari, ecc. Un punto a incarico o attività, fino a 20 punti	<i>Fino a 20 punti</i>
b)	Documentata esperienza e competenza specifica in materia di prevenzione dei conflitti e di sostegno psicologico a chi si ritiene esposto ad episodi di disagio lavorativo, mobbing, molestie anche di natura sessuale e discriminazioni, che abbiano origine o attinenza con le dinamiche lavorative	2,5 punti per ogni semestre fino a un massimo di 15 punti	<i>Fino a 15 punti</i>
		Contratto di lavoro autonomo o subordinato, partecipazione a gruppi di lavoro, tavoli tecnici, progetti e/o attività progettuali, sia a rilevanza locale che a rilevanza nazionale, e incarichi di docenza e/o di relatore in convegni, congressi, workshop, seminari, ecc. Un punto a incarico o attività, fino a 20 punti	<i>Fino a 20 punti</i>

c)	Pubblicazioni in materie attinenti alle attività oggetto dello sportello di ascolto, quali, ad esempio, il disagio lavorativo, il benessere organizzativo, le pari opportunità, la prevenzione e la gestione dei conflitti	La commissione valuterà il numero delle pubblicazioni, dei rapporti tecnici, dei libri e delle monografie attinenti. Un punto per ogni pubblicazione, fino a 20 punti	<i>Fino a 20 punti</i>
d)	Dottorato di Ricerca	Attinente	<i>10 punti</i>
		Non Attinente	<i>2 punti</i>
			Totale 100