# Allegato alla Determina Direttoriale del 28 ottobre 2022, numero 100

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI LAVORO AUTONOMO

# Articolo 1

# Oggetto della procedura

1. Lo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" intende attivare, ai sensi dell’articolo 7, commi 6 e 6-bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche ed integrazioni, una procedura di selezione per il conferimento dell’incarico di "***Consigliere di fiducia*** ***per la tutela contro il mobbing e le molestie morali e sessuali nell’ambiente di lavoro***", in conformità a quanto previsto dalla normativa, comunitaria, nazionale ed interna, vigente in materia.

# Articolo 2

# Durata e modalità di conferimento dell’incarico

1. L’incarico di "***Consigliere di fiducia*** ***per la tutela contro il mobbing e le molestie morali e sessuali nell’ambiente di lavoro***"verrà conferito dal Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di* *Astrofisica***", mediante la stipula di apposito contratto, al vincitore della procedura di selezione attivata ai sensi e per gli effetti del presente "***Avviso di Selezione***" e avrà la durata di tre anni.

# Articolo 3

# Requisiti

1. Possono partecipare alla procedura di selezione oggetto del presente "***Avviso***" sia i dipendenti dell’Ente che i soggetti esterni all’Ente che siano in possesso, a pena di esclusione dalla predetta procedura, dei seguenti requisiti:
2. Diploma di Laurea in Giurisprudenza conseguito secondo l'ordinamento didattico anteriore alla riforma introdotta dal Decreto Ministeriale del 3 novembre 1999, numero 509, ovvero della Laurea conseguita nell’ambito delle classi delle lauree specialistiche (LS), secondo l’ordinamento didattico previsto e disciplinato dal predetto Decreto Ministeriale, o nell’ambito delle classi delle lauree magistrali (LM), secondo l’ordinamento didattico previsto e disciplinato dal Decreto Ministeriale 22 ottobre 2004, numero 270, alla quale il Diploma di Laurea innanzi specificato è stato equiparato dal Decreto Interministeriale del 9 luglio 2009, anche ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi;
3. comprovata esperienza, anche universitaria, maturata in materia di diritto del lavoro e nelle tematiche delle pari opportunità e delle discriminazioni nell’ambito del rapporto di lavoro;
4. conoscenza della lingua inglese;
5. godimento dei diritti civili e politici;
6. godimento dell’elettorato attivo.
7. Non possono, comunque, partecipare alla procedura oggetto del presente "***Avviso di Selezione***" coloro che:
8. siano titolari di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca e di borse di studio presso l’Istituto Nazionale di Astrofisica;
9. siano associati, con incarico di ricerca, all’Istituto Nazionale di Astrofisica;
10. si trovino nelle situazioni di incompatibilità previste dalla legge o in conflitto di interessi, di qualsiasi natura, sia potenziali che attuali, con riferimento all’oggetto dell’incarico;
11. abbiano rapporti di coniugio, di convivenza, di parentela entro il quarto grado ovvero di affinità entro il secondo grado con dipendenti o associati, con incarico di ricerca, presso lo "***Istituto Nazionale di* *Astrofisica***", con gli Organi di Indirizzo Politico-Amministrativo e/o con gli Organi Gestionali del medesimo "***Istituto***".

**Articolo 4**

# Compenso

1. Nel caso in cui l’incarico di "***Consigliere di fiducia*** ***per la tutela contro il mobbing e le molestie morali e sessuali nell’ambiente di lavoro***"dello "***Istituto Nazionale di* *Astrofisica***" venga conferito a un dipendente dell’Ente, lo stesso verrà svolto a titolo gratuito.
2. Nel caso in cui, invece, il predetto incarico venga conferito ad un soggetto esterno all’Ente, lo stesso verrà svolto a titolo oneroso.
3. L’eventuale compenso da corrispondere al titolare dell’incarico, nel caso in cui si tratti di soggetto esterno all’Ente, è stato quantificato in un importo onnicomprensivo annuo lordo pari ad **€ 20.000,00**, tenuto conto dell’impegno richiesto dall’incarico di "***Consigliere di fiducia*** ***per la tutela contro il mobbing e le molestie morali e sessuali nell’ambiente di lavoro***"dello "***Istituto Nazionale di* *Astrofisica***", delle dimensioni e dell’articolazione territoriale dell’Ente e del numero dei dipendenti.

# Articolo 5

# Termini e modalità di presentazione della candidatura

# 

1. Ai fini della presentazione della domanda di partecipazione alla procedura oggetto del presente "***Avviso di Selezione***", tutti i candidati potranno utilizzare il modulo all’uopo predisposto dalla Amministrazione, denominato "***Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per il conferimento dell’incarico di Consigliere di fiducia per la tutela contro il mobbing e le molestie morali e sessuali nell’ambiente di lavoro dell’Istituto Nazionale di Astrofisica***", che si allega al presente "***Avviso***" per formarne parte integrante (Allegato numero 1).
2. Qualora i candidati dovessero utilizzare, ai fini della presentazione della domanda, il modulo di cui al precedente comma 1, lo stesso dovrà essere debitamente compilato, in ogni sua parte, a pena di esclusione dalla procedura.
3. Qualora, invece, i candidati non dovessero utilizzare, ai fini della presentazione della domanda, il modulo di cui al precedente comma 1, sono comunque tenuti, a pena di esclusione dalla procedura, a rendere tutte le dichiarazioni e a fornire tutte le informazioni contenute nel predetto modulo.
4. La domanda di partecipazione alla procedura deve essere sottoscritta dal candidato con firma digitale, nel caso in cui ne risulti titolare, oppure, in alternativa, con firma autografa.
5. La mancata apposizione della firma in calce alla domanda costituisce irregolarità non sanabile e comporta l’automatica esclusione dalla procedura di selezione.
6. Alla domanda di partecipazione alla procedura di selezione i candidati dovranno allegare, a pena di esclusione dalla procedura:
7. la copia di un documento di riconoscimento in corso di validità legale;
8. il "***curriculum vitae et studiorum***", che deve essere redatto dal candidato utilizzando il formato "***Europass***" o, comunque, un formato che abbia impostazione e contenuti analoghi, fermo restando che, in calce al predetto "***curriculum***", dovrà essere riportata la seguente dichiarazione: "*Le informazioni contenute nel presente "****curriculum vitae et studiorum****"* *sono rese sotto la personale responsabilità del sottoscritto, ai sensi degli articoli 46 e 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, numero 445, e successive modifiche ed integrazioni, consapevole della responsabilità penale prevista dall'articolo 76 del medesimo Decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci*".
9. Alla domanda di partecipazione alla procedura di selezione il candidato potrà allegare un qualsiasi altro documento che ritenga utile ai fini della propria valutazione.
10. I candidati sono tenuti a presentare la domanda di partecipazione alla procedura di selezione oggetto del presente "***Avviso***", unitamente alla documentazione ad essa allegata, entro e non oltre le **ore 12.00** del **30 novembre 2022**, a mezzo di posta elettronica certificata, con unico invio all’indirizzo inafsedecentrale@pcert.postecert.it e indicando nell’oggetto il seguente testo: "***Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per il conferimento dell’incarico di Consigliere di Fiducia dell’Istituto Nazionale di Astrofisica***".
11. Ai fini della verifica del rispetto del termine di scadenza fissato nel comma 8 del presente articolo, faranno fede la data e l’ora in cui il messaggio di posta elettronica certificata, con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione e la documentazione ad essa allegata, viene registrato nella casella di destinazione: inafsedecentrale@pcert.postecert.it, come risulta, peraltro, dalla ricevuta di consegna del certificatore.
12. Nella domanda di partecipazione alla procedura di selezione i candidati dovranno indicare oltre all’indirizzo di posta elettronica certificata, utilizzato per la trasmissione della predetta domanda, anche un indirizzo di posta elettronica ordinaria, che potrà essere utilizzato, in alternativa, per l’invio di tutte le comunicazioni che riguardano l’espletamento della procedura di selezione.
13. L’Amministrazione non assume alcuna responsabilità:

a) nei casi di mancato recapito di comunicazioni imputabili ad omessa o tardiva segnalazione da parte dei candidati di variazioni degli indirizzi indicati nella domanda, con riferimento sia all’indirizzo di posta elettronica certificata che all’indirizzo di posta elettronica ordinaria;

b) nei casi di eventuali disguidi o ritardi comunque imputabili a fatti di terzi, a casi fortuiti o a casi di forza maggiore.

**Articolo 6**

**Modalità di espletamento della procedura di selezione**

1. La "***Commissione Esaminatrice***" dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alla procedura di selezione oggetto del presente "***Avviso***", nominata con le modalità previste dal successivo articolo 8, procederà, in via preliminare, all’esame delle domande presentate dai dipendenti dell’Ente e a verificare che gli stessi siano in possesso dei requisiti richiesti per lo svolgimento dell’incarico di "***Consigliere di fiducia*** ***per la tutela contro il mobbing e le molestie morali e sessuali nell’ambiente di lavoro***"dello "***Istituto Nazionale di* *Astrofisica***".
2. Solo nel caso in cui i dipendenti dell’Ente non dovessero presentare domanda di partecipazione alla procedura di selezione oggetto del presente "***Avviso***" e/o venga accertato che gli stessi non siano in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla predetta procedura, la "***Commissione Esaminatrice***" procederà all’esame delle domande presentate dai soggetti esterni all’Ente e verificherà che gli stessi siano in possesso dei predetti requisiti.

## Articolo 7

## Cause di esclusione dalla procedura di selezione

1. Verranno automaticamente escluse dalla procedura di selezione oggetto del presente "***Avviso***":
2. le domande prive di firma digitale o di firma autografa;
3. le domande trasmesse oltre il termine perentorio di scadenza stabilito dal comma 8 del precedente articolo 5;
4. le domande presentate dai candidati che sono privi dei requisiti richiesti dal comma 1 del precedente articolo 3;
5. le domande che sono prive o carenti delle dichiarazioni, delle informazioni e/o dei documenti richiesti, a pena di esclusione, dal precedente articolo 5;
6. le domande presentate dai candidati che si trovino in una delle situazioni indicate nel comma 2 del precedente articolo 3.

## Articolo 8

## Nomina della Commissione Esaminatrice e valutazione delle candidature

1. La "***Commissione Esaminatrice***" è nominata, con propria Determina Direttoriale, dal Direttore Generale ed è composta dal Presidente del "***Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni***" ("***CUG***"), da due "***Componenti Esperti***" e dal "***Segretario***".
2. Il Presidente del "***Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni***" ("***CUG***") svolgerà le funzioni di "***Presidente***" della "***Commissione Esaminatrice***", mentre al "***Segretario***" della predetta "***Commissione***" verranno attribuite anche le funzioni di "***Responsabile del Procedimento***".
3. Nella riunione preliminare, la "***Commissione Esaminatrice***" individuerà e definirà:
4. i criteri di valutazione della esperienza, anche universitaria, maturata dai candidati in materia di diritto del lavoro e nelle tematiche delle pari opportunità e delle discriminazioni nell’ambito del rapporto di lavoro e dei titoli da essi prodotti;
5. i criteri di valutazione dell’eventuale colloquio.
6. La "***Commissione Esaminatrice***", dopo avere esaminato le domande di partecipazione alla procedura di selezione, nel rispetto delle modalità stabilite nel precedente articolo 6, attribuirà, sulla base dei criteri individuati e definiti ai sensi del comma 3 del presente articolo, i punteggi alla esperienza, anche universitaria, maturata dai candidati in materia di diritto del lavoro e nelle tematiche delle pari opportunità e delle discriminazioni nell’ambito del rapporto di lavoro e ai singoli titoli da essi prodotti.
7. La "***Commissione Esaminatrice***" può decidere, successivamente alla valutazione effettuata secondo i criteri e nel rispetto delle modalità stabiliti nel presente articolo, di convocare i candidati ammessi al prosieguo della procedura per sostenere un colloquio, che verterà sulla esperienza da essi maturata in materia di diritto del lavoro e nelle tematiche delle pari opportunità e delle discriminazioni nell’ambito del rapporto di lavoro.
8. L’eventuale colloquio, a discrezione della "***Commissione Esaminatrice***", potrà essere sostenuto dai candidati in modalità telematica.
9. L’Amministrazione invierà ai candidati, mediante messaggio trasmesso all’indirizzo di posta elettronica certificata o all’indirizzo di posta elettronica ordinaria da essi indicato, una comunicazione con la data, l’ora, le modalità e le istruzioni per lo svolgimento del colloquio.
10. Il colloquio verrà svolto mediante l’utilizzo di strumenti informatici e digitali, che garantiranno, comunque, l’adozione di soluzioni tecniche in grado di assicurare l’identificazione dei candidati, nonché la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità.
11. La "***Commissione Esaminatrice***", dopo la valutazione dell’esperienza maturata dai candidati e dei titoli da essi prodotti e l’eventuale colloquio, redigerà un verbale con la "***graduatoria finale di merito***" dei candidati ritenuti idonei.
12. Il "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***", nonché "***Responsabile del Procedimento***", trasmetterà all’Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" della "***Amministrazione Centrale***", per gli adempimenti conseguenti, tutti gli atti della procedura di selezione, unitamente ad una nota di accompagnamento, nella quale dovrà, peraltro, dichiarare di avere accertato la regolarità formale e sostanziale degli stessi.

## Articolo 9

# Responsabile del Procedimento

1. Ai sensi e per gli effetti dell’articolo 8, comma 2, del presente "***Avviso di Selezione***", al "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***" vengono attribuite, ai sensi e per gli effetti degli articoli 4, 5 e 6 della Legge 7 agosto 1990, numero 241, e successive modifiche ed integrazioni, anche le funzioni di "***Responsabile del Procedimento***".

## Articolo 10

**Stipula del contratto**

1. Al termine della procedura di selezione, una volta ricevuti i relativi atti, secondo le modalità definite dall’articolo 8, comma 2, del presente "***Avviso***", il Dirigente Responsabile dell’Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" della "***Amministrazione Centrale***" predisporrà:
2. apposito provvedimento, a firma del Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", per la formale approvazione degli atti della predetta procedura;
3. apposito contratto per il conferimento dell’incarico di "***Consigliere di fiducia*** ***per la tutela contro il mobbing e le molestie morali e sessuali nell’ambiente di lavoro***", che verrà sottoscritto dal Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" e dal vincitore della procedura di selezione.
4. Il Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" può recedere dal contratto, ai sensi e per gli effetti dell’articolo 2237, comma 1, del Codice Civile, prima della sua scadenza.
5. Anche il titolare dell’incarico di "***Consigliere di fiducia*** ***per la tutela contro il mobbing e le molestie morali e sessuali nell’ambiente di lavoro***" può recedere dal contratto, ai sensi e per gli effetti dell’articolo 2237, comma 2, del Codice Civile, prima della sua scadenza, con un termine di preavviso indicato nel contratto stesso.
6. In caso di cessazione dell’incarico prima della naturale scadenza del contratto, per decadenza, recesso o qualsiasi altra causa, la Direzione Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di procedere allo scorrimento della "***graduatoria finale di merito***" dei candidati ritenuti idonei, conferendo un nuovo incarico, nel rispetto di condizioni, termini e modalità previsti dal presente "***Avviso di Selezione***".
7. Tutti gli atti della procedura di selezione oggetto del presente "***Avviso***", ivi compreso il contratto sottoscritto ai sensi del precedente comma 1, saranno sottoposti all’esame dei competenti Organi di Controllo per il controllo successivo di legittimità.

## Articolo 11

## Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi del Decreto Legislativo del 30 giugno 2003, numero 196, come modificato ed integrato dal Decreto Legislativo 10 agosto 2018, numero 101, e del "***Regolamento del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, numero (UE) 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, che abroga la Direttiva 95/46/CE***", denominato anche "***Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati***" ("***RGPD***"), in vigore dal 24 maggio 2016 e applicabile nell’ordinamento giuridico nazionale a decorrere dal **25 maggio 2018**, l’Amministrazione si impegna a rispettare il carattere riservato dei dati personali forniti dai candidati e ad utilizzarli esclusivamente per le finalità connesse alla procedura di selezione oggetto del presente "***Avviso***", alla stipula del contratto e alla gestione del relativo rapporto.

2. Il trattamento dei dati personali, che verrà effettuato con modalità analogica e digitale, oltre ad essere obbligatorio, è anche necessario, al fine di consentire all’Amministrazione di accertare il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla procedura di selezione e di garantire, pertanto, il suo corretto e regolare espletamento.

3. In ogni caso, i candidati potranno esercitare i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti del "***Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)***", tra i quali il diritto di accesso ai dati che li riguardano, il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei e/o incompleti, nonché il diritto di opporsi, per motivi legittimi, al loro trattamento.

4. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", senza alcuna formalità, contattando il Responsabile della Protezione dei Dati dello "***Istituto***" all'indirizzo [rpd@inaf.it](mailto:rpd@inaf.it).

5. Il "***Titolare del Trattamento***" è lo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", con Sede Legale in Roma, al Viale del Parco MELLINI, numero 84, Codice di Avviamento Postale 00136.

6. Il "***Responsabile del Trattamento***" è individuato nella persona del Segretario della "***Commissione Esaminatrice***", nella sua qualità di "***Responsabile del Procedimento***".

# *Allegato 1*

## Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per il conferimento dell’incarico di "*Consigliere di fiducia* *per la tutela contro il mobbing e le molestie morali e sessuali nell’ambiente di lavoro*" dello "*Istituto Nazionale di Astrofisica*"

All’Istituto Nazionale di Astrofisica [inafsedecentrale@pcert.postecert.it](mailto:inafsedecentrale@pcert.postecert.it)

Il/La sottoscritto/a

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| nato a | prov. | il |
| e residente in | prov. | CAP |
| indirizzo |  |  |
| codice fiscale |  |  |

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione pubblica per il conferimento dell’incarico di "***Consigliere di fiducia*** ***per la tutela contro il mobbing e le molestie morali e sessuali nell’ambiente di lavoro***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***".

A tal fine, consapevole che, ai sensi dell'articolo 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, numero 445, e successive modifiche ed integrazioni, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, dichiara, sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contenute negli articoli 46 e 47 del medesimo Decreto:

* di essere in possesso del Diploma di Laurea in Giurisprudenza conseguito secondo l'ordinamento didattico anteriore alla riforma introdotta dal Decreto Ministeriale del 3 novembre 1999, numero 509, ovvero della Laurea conseguita nell’ambito delle classi delle lauree specialistiche (LS), secondo l’ordinamento didattico previsto e disciplinato dal predetto Decreto Ministeriale, o nell’ambito delle classi delle lauree magistrali (LM), secondo l’ordinamento didattico previsto e disciplinato dal Decreto Ministeriale 22 ottobre 2004, numero 270, alla quale il Diploma di Laurea innanzi specificato è stato equiparato dal Decreto Interministeriale del 9 luglio 2009, anche ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi;
* di essere in possesso della cittadinanza\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;
* di non trovarsi nelle situazioni di incompatibilità previste dalla legge o in conflitto di interessi, di qualsiasi natura, sia potenziali che attuali, con riferimento all’oggetto dell’incarico;
* di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza;
* di non aver riportato condanne penali **ovvero** di aver riportato le seguenti condanne penali ………………….................… *(indicare gli estremi delle relative sentenze, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale)*;
* di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di ............................. (prov. di ...................);
* di essere/non essere dipendente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato, dell’Istituto Nazionale di Astrofisica (nel caso in cui il candidato sia dipendente del predetto Istituto deve indicare profilo e livello di inquadramento, Struttura di Ricerca o articolazione organizzativa della Amministrazione Centrale nella quale presta servizio);
* di non essere titolare di assegno per lo svolgimento di attività di ricerca o di borsa di studio presso l’Istituto Nazionale di Astrofisica;
* di non essere associato all’Istituto Nazionale di Astrofisica con incarico di ricerca;
* di non avere rapporti di coniugio, di convivenza, di parentela entro il quarto grado ovvero di affinità entro il secondo grado con dipendenti o associati, con incarico di ricerca, presso lo "***Istituto Nazionale di* *Astrofisica***", con gli Organi di Indirizzo Politico-Amministrativo e/o con gli Organi Gestionali del medesimo "***Istituto***";
* che tutte le informazioni contenute nel curriculum vitae in formato europeo e negli altri documenti allegati alla domanda di partecipazione alla procedura di selezione corrispondono a verità.

Sono allegati alla presente domanda:

1. copia del documento di riconoscimento in corso di validità;
2. curriculum vitae in formato europeo, datato e sottoscritto;
3. ulteriore documentazione.......................................................;
4. elenco di tutti i documenti presentati in allegato alla domanda.

Il/la sottoscritto/a dichiara inoltre che qualsiasi comunicazione relativa alla presente procedura può essere trasmessa al seguente indirizzo di Posta Elettronica Certificata personale (PEC) o, in alternativa, al seguente indirizzo di Posta Elettronica Ordinaria (PEO), impegnandosi a comunicare eventuali variazioni successive:

PEC

PEO

Il/la sottoscritto/a dichiara altresì di essere stato informato che i dati personali forniti saranno trattati nel rispetto di quanto previsto dall’articolo 11 dello "***Avviso di Selezione***"

Data

\*FIRMA

*\*la domanda potrà essere sottoscritta con firma digitale da chi ne risulti essere titolare oppure, in alternativa, con firma autografa*