

Procedura di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico post-doc (fascia 1), ai sensi dell'art. 22-bis della Legge 30.12.2010, n. 240, della durata di 12 mesi, eventualmente prorogabile, per le esigenze del Progetto dal titolo "Emersione ed evoluzione di regioni magnetiche nell'atmosfera solare dall'analisi di osservazioni IBIS 2.0"

CRITERI E MODALITÀ DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLA PROVA D'ESAME

La Commissione prende visione del bando di selezione e, ai sensi dell'art. 8, comma 4, ai fini della definizione dei criteri e delle modalità di valutazione dei titoli e del colloquio, stabilisce di ispirarsi ai principi generali fissati dalla **Carta Europea dei Ricercatori**, con particolare riferimento all'art. 9 del bando, che prevede che la selezione, attuata mediante valutazione comparativa dei candidati, sia effettuata **per titoli e integrata da un colloquio**.

La Commissione prende altresì atto di quanto previsto dal medesimo art. 9 del bando in merito alla ripartizione del punteggio complessivo, pari a **100/100 punti**, come di seguito indicato:

- **40/100 punti** per la valutazione del curriculum vitae et studiorum, delle pubblicazioni e degli altri titoli valutabili;
- **60/100 punti** per il colloquio.

La Commissione stabilisce, inoltre, che saranno ammessi al colloquio esclusivamente i candidati che avranno conseguito, nella valutazione dei titoli, un punteggio **non inferiore a 28/40 punti**, secondo quanto previsto dal bando.

Criteri e modalità di valutazione dei titoli

La Commissione, preso atto dei criteri di valutazione dei titoli previsti dal bando, stabilisce di procedere alla valutazione secondo la seguente articolazione, per un punteggio massimo complessivo di **40/40 punti**.

Per il **Curriculum Vitae**, la Commissione valuterà complessivamente il percorso formativo e scientifico del candidato, con particolare riferimento alla pertinenza e alla rilevanza delle esperienze maturate rispetto alle tematiche oggetto della selezione. Saranno considerati il titolo di dottore di ricerca o equivalente, ove valutabile, i diplomi di specializzazione, la frequenza di corsi di dottorato o di perfezionamento post-laurea, l'attività di ricerca documentata, le presentazioni orali a conferenze e workshop e i premi ricevuti per attività di ricerca. La valutazione terrà conto della **pertinenza, qualità, consistenza e continuità** delle attività svolte.

CURRICULUM VITAE fino ad un massimo di 20 punti

TITOLO	PUNTEGGIO
Titolo di dottore di ricerca o titolo equivalente, qualora non costituisca requisito unico di ammissione; Diplomi di specializzazione; Frequenza documentata di corsi di dottorato o di perfezionamento post-laurea	Max 3 punti
Attività di ricerca documentata presso soggetti pubblici e/o privati, mediante contratti, borse di studio o incarichi, pubblicazioni, progetti o altri prodotti della ricerca • pienamente attinente • parzialmente attinente • non attinente	Max 12 punti -pienamente attinente 3 punti per anno o per frazione superiore a sei mesi -parzialmente attinente 1.5 punti per anno o per frazione superiore a sei mesi -non attinente 0,5 punti per anno o per frazione superiore a sei mesi
Presentazioni orali a conferenze e workshop e premi ricevuti per attività di ricerca	Max 3 punti
Conoscenze informatiche: programmazione (IDL e Python preferenzialmente), processamento di immagini a disco intero e ad alta risoluzione dell'atmosfera solare, analisi di serie temporali.	Max 2 punti

Per le **Pubblicazioni**, saranno valutate le pubblicazioni tecnico-scientifiche in relazione alla **pertinenza con il settore oggetto della selezione, qualità e rilevanza scientifica**, nonché al contributo del candidato, ove desumibile.

PUBBLICAZIONI fino ad un massimo di 10 punti

TITOLO	PUNTEGGIO
Pubblicazioni a carattere tecnico-scientifico attinenti al settore per il quale si concorre o a settori affini	Max 8 punti per articolo Un massimo di 2 punti per il contributo del candidato ad ogni articolo su rivista con referee (fino a 2 punti se primo autore, oppure tra 0.8 e 1.8 punti se coautore, corresponding o ultimo autore, in base al numero degli autori e all'eventuale ordine alfabetico). Il punteggio di cui sopra sarà moltiplicato per un fattore compreso tra 0,5 e 1 in base all'attinenza della pubblicazione al settore

	tecnico/scientifico oggetto del presente concorso pubblico.
Altro: libri e monografie, rapporti tecnici, proceedings, elaborati, comunicazioni e telegrammi.	Max 2 punti

Per le **Lettere di referenza**, saranno valutate in relazione alla **pertinenza rispetto al profilo oggetto della selezione, pertinenza e contenuto delle valutazioni espresse e contenuto delle valutazioni espresse.**

LETTERE DI REFERENZA fino ad un massimo di 5 punti

TITOLO	PUNTEGGIO
Lettere di referenza: • pienamente attinente • parzialmente attinente • non attinente	Max 2.5 punti per lettera -pienamente attinente 2,5 punti -parzialmente attinente 1,0 punti -non attinente 0,5 punti

Per gli **altri titoli**, sarà valutata l'esperienza nell'analisi di dati provenienti da spettropolarimetri per l'imaging solare (ad es. IBIS, CRISP, CHROMIS, GRIS, HINODE, strumenti a bordo delle missioni SUNRISE e Solar Orbiter), esperienze in campagne osservative e nell'inversione di dati spettro-polarimetrici dell'atmosfera solare, nell'integrazione di osservazioni da terra e dallo spazio in diverse bande spettrali, considerando pertinenza, livello di esperienza e rilevanza rispetto alle attività previste dal bando.

ALTRI TITOLI fino ad un massimo di 5 punti

TITOLO	PUNTEGGIO
Esperienza nell'analisi di dati provenienti da spettropolarimetri per l'imaging solare (ad es. IBIS, CRISP, CHROMIS, GRIS, HINODE, strumenti a bordo delle missioni SUNRISE e Solar Orbiter)	Max 3 punti per titolo
Esperienza in campagne osservative e nell'inversione di dati spettro-polarimetrici dell'atmosfera solare	Max 1 punto per titolo
Esperienza nell'integrazione di osservazioni ottenute con strumentazione da terra e dallo spazio in diverse bande spettrali	Max 1 punto per titolo

Il colloquio verterà sulla conoscenza dei seguenti argomenti:

- *processi rilevanti per l'emersione e l'evoluzione di regioni magnetiche solari,*
- *proprietà e fenomeni del magnetismo solare a piccola e grande scala;*
- *osservazioni ad alta risoluzione dell'atmosfera solare e metodi di analisi dei dati per lo studio delle regioni magnetiche del Sole;*
- *osservazioni spettropolarimetriche dell'atmosfera solare.*

Saranno poste a ciascun candidato presente al colloquio due domande. Sarà richiesta inoltre ad ogni candidato una breve presentazione del lavoro di ricerca.

La valutazione sarà espressa mediante un punteggio numerico complessivo compreso tra 0 e 60 punti e sarà attribuita sulla base dei seguenti criteri:

- conoscenza degli argomenti: max 25 punti
- pertinenza, completezza e correttezza delle risposte: max 25 punti
- proprietà di linguaggio, chiarezza espositiva e capacità di sintesi: max 10 punti