

Verbale n. 1

Procedura di mobilità per la copertura di un posto di “Funzionario di Amministrazione”, Quinto Livello Professionale “Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca” per il Triennio Normativo 2019-2021, sottoscritto il 18 gennaio 2024, da assegnare alla Direzione Scientifica dello “Istituto Nazionale di Astrofisica”. CODICE: 2025INAFAMM-CLE-FFO-001

OMISSIS

Nella seduta odierna la “**Commissione esaminatrice**”:

- a) definisce i criteri per la valutazione dei CV e dei titoli, ai fini della corretta assegnazione dei rispettivi punteggi;

La Commissione Esaminatrice, ai sensi dell’articolo 5, comma 2, del Bando può attribuire complessivamente ad ogni candidato un punteggio non superiore a **100**, così articolato:

- a) **60** punti per i titoli di servizio, l’esperienza professionale e la formazione;
- b) **40** punti per l’eventuale colloquio.

Il curriculum sarà valutato tenendo conto della attinenza e rilevanza delle attività svolte e delle esperienze maturate in relazione al settore amministrativo-contabile ed alle specificità delle competenze richieste, mediante la formulazione di un giudizio complessivo e l'attribuzione del relativo punteggio, sino al massimo sottoindicato, sulla base degli specifici criteri definiti dalla commissione articolato come riportato nella tabelle sottostanti:

A) Valutazione dell’attinenza del CV al settore amministrativo-gestionale (massimo 25 punti)

Valutazione CV	Punti	Criterio
Eccellente	25,00	CV totalmente aderente alla posizione
Ottimo	22,00	CV molto aderente alla posizione
Buono	18,00	CV abbastanza aderente alla posizione
Sufficiente	13,00	CV parzialmente aderente alla posizione
Insufficiente	4,00	CV non aderente alla posizione

B) Valorizzazione dell'esperienza – massimo 20 punti

Indicatore	Punteggio	Note
Per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi svolti con contratti T.I – T.D.	4,50	se svolta presso Enti di ricerca
Per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi svolti con contratti T.I – T.D.	1,50	se svolti altrove
Per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi svolti con altri contratti	3,00	se svolta presso Enti di ricerca
Per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi svolti con altri contratti	1,00	se svolti altrove

C) Valutazione Titoli – massimo 10 punti

Indicatore	Punteggio	Note
Incarichi di responsabilità conferiti nell'ambito dell'attività svolta	2,0	Per ogni incarico
Gruppi di lavoro, commissioni, attività di supporto e similari	0,5	Per ogni incarico
Abilitazioni professionali	1,0	Per ogni abilitazione

D) Valutazione Formazione – massimo 5 punti

Master universitario di II livello	2,0 per ogni master
Master universitario di I livello	1,5 per ogni master
Corsi di alta formazione con esame finale, diploma di specializzazione	1,5 per ogni corso
Corsi di formazione oltre 20h con valutazione finale	1,0 per ogni corso
Corsi di formazione da 8h a 20h con valutazione finale	0,5 per ogni corso

All'eventuale colloquio sono ammessi i candidati che abbiano riportato un punteggio non inferiore a **42/60** nella valutazione comparativa dei *“curricula”* ai sensi del comma 8, articolo 5, del *“Bando”*.

Ai candidati che conseguono l'ammissione al colloquio è data comunicazione almeno quindici giorni prima della data fissata dalla *“Commissione esaminatrice”*.

COLLOQUIO

La Commissione decide che la prova orale è finalizzata alla verifica delle competenze/esperienze professionali indicate nel CV nonché all'accertamento delle attitudini e capacità personali.

La Commissione assegnerà fino ad un massimo di 40 punti valutando, complessivamente, la completezza della risposta, la chiarezza espositiva, il grado di competenza maturata, la proprietà di linguaggio.

La Commissione accerterà altresì nel corso del colloquio anche la conoscenza della lingua inglese.

La “*Commissione Esaminatrice*” stabilisce altresì che, per il colloquio, si procederà all'esame dei candidati seguendo l'ordine alfabetico.

OMISSIS