

Procedura di mobilità volontaria, mediante valutazione comparativa dei "**curricula**" presentati dai candidati ed eventuale colloquio, per la copertura di un posto di "**Funzionario di Amministrazione**", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, per il "**settore di attività**" denominato "**Ufficio Tecnico e Patrimonio**" da assegnare allo "**Istituto di Radioastronomia**". Codice **2025INAFAMM/IRA/MOB/006**

Verbale numero 1 della Commissione esaminatrice

OMISSIS

Nella seduta odierna la "**Commissione esaminatrice**":

- definisce i criteri e le modalità dell'eventuale prova di esame e di valutazione dei titoli, ai fini della corretta assegnazione dei rispettivi punteggi;
- fissa il calendario per l'eventuale prova di esame.

La Commissione Esaminatrice, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del bando può attribuire complessivamente ad ogni candidato un punteggio non superiore a **100**, così articolato:

- 60** punti per i titoli di servizio, l'esperienza professionale la formazione;
- 40** punti per l'eventuale colloquio.

VALUTAZIONE TITOLI

La valutazione comparativa dei "**curricula**" sarà diretta ad accertare e a graduare la specifica professionalità e l'esperienza maturata dai candidati nelle materie specificate nello "**Allegato 1**" del "**Bando**" e nelle pubbliche amministrazioni nelle quali hanno prestato servizio, che devono essere, peraltro, comprovate da elementi oggettivi.

La "**Commissione Esaminatrice**" dispone complessivamente, per ciascun candidato, di un punteggio non superiore a **60**. Il "**Curriculum Vitae et Studiorum**", saranno valutati **globalmente** sulla base dei seguenti criteri:

- attinenza al profilo richiesto con particolare riferimento allo "**Allegato 1**" del "**Bando**";
- congruità professionale posseduta;
- grado di professionalità acquisita ed esperienza maturata nelle materie di cui allo "**Allegato 1**", con particolare riferimento alle esperienze lavorative svolte negli Enti Pubblici di Ricerca (articolo 5, commi 3 e 4 del "**Bando**");

analizzando e tenendo conto delle informazioni richieste, ed in particolare:

- di tutti i periodi di servizio svolti presso pubbliche amministrazioni ed il Profilo, l'Area o la Categoria di inquadramento;
 - di una dettagliata descrizione dell'attività professionale svolta;
 - degli eventuali incarichi ricoperti con l'indicazione dei relativi provvedimenti di conferimento;
 - dei corsi di formazione attinenti alle attività oggetto del bando;
- secondo la seguente griglia

GRIGLIA DI VALUTAZIONE		
Criteri di valutazione	Giudizio sintetico	Punteggi
➤ attinenza al profilo richiesto con particolare riferimento allo " Allegato 1 " del " Bando "	Insufficiente	Fino a 41
	Sufficiente	da 42 a 45
➤ congruità professionale posseduta	Discreto	da 46 a 50

➤ grado di professionalità acquisita ed esperienza maturata nelle materie di cui allo "Allegato 1" , con particolare riferimento alle esperienze lavorative svolte negli Enti Pubblici di Ricerca (articolo 5, commi 3 e 4 del "Bando")	Buono	da 51 a 55
	Ottimo	da 56 a 59
	Eccellente	60

Saranno valutati i titoli indicati nel **"Curriculum Vitae et Studiorum"** prodotti secondo le modalità indicate nel **"Bando"**, verificando che siano posseduti alla data di scadenza del termine fissato per la presentazione della domanda di partecipazione alla **"procedura di mobilità"**.

All'eventuale colloquio sono ammessi i candidati che abbiano riportato un punteggio non inferiore a **42/60** nella valutazione comparativa dei **"curricula"** ai sensi del comma 7, articolo 5, del **"Bando"**.

PROVA D'ESAME

L'eventuale colloquio sarà finalizzato a valutare la congruità della professionalità posseduta dal candidato, l'attinenza delle attività svolte e degli incarichi ricoperti in relazione al profilo professionale del **"Bando"** (**"Allegato 1"**). Nell'eventuale colloquio sarà accertata la conoscenza della lingua inglese, si intende superato qualora il candidato abbia riportato un punteggio non inferiore ai **28/40** e avrà una durata di circa **30 minuti** per ciascun candidato.

La **"Commissione Esaminatrice"** dispone complessivamente, per ciascun candidato, di un punteggio non superiore a **40** ed effettuerà una valutazione complessiva della prova tenendo conto:

- della congruità professionale posseduta;
- dell'attinenza delle attività svolte e degli incarichi ricoperti al profilo richiesto con riferimento allo **"Allegato 1"** al **"Bando"**;

secondo la seguente griglia:

GRIGLIA DI VALUTAZIONE		
Criteri di valutazione	Giudizio sintetico	Punteggi
➤ congruità professionale posseduta ➤ attinenza delle attività svolte e degli incarichi ricoperti al profilo richiesto con riferimento allo "Allegato 1" al "Bando"	Insufficiente	Fino a 27
	Sufficiente	da 28 a 30
	Discreto	da 31 a 33
	Buono	da 34 a 36
	Ottimo	da 37 a 39
	Eccellente	40

La **"Commissione Esaminatrice"** stabilisce altresì che, per l'eventuale sessione della **"prova orale"**, si procederà all'esame dei candidati seguendo l'ordine alfabetico a partire da una lettera che sarà estratta a sorte.

Per essere ammessi a sostenere l'eventuale colloquio i candidati devono presentare un valido documento di riconoscimento personale. I candidati, che non si presenteranno nel giorno stabilito, saranno dichiarati decaduti dalla partecipazione alla selezione.

OMISSIS