

Pino Torinese 29/01/2026

Estratto del Verbale n. 1 del 29 gennaio 2026 della Commissione esaminatrice della Procedura di mobilità volontaria, mediante valutazione comparativa dei **“curricula”** presentati dai candidati ed eventuale colloquio, per la copertura di un posto di **“Funzionario di Amministrazione”**, Quinto Livello Professionale, **“Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca”** per il Triennio Normativo 2019-2021, sottoscritto il 18 gennaio 2024, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, per il **“settore di attività”** denominato **“Appalti e Contratti”**, da assegnare allo **“Osservatorio Astrofisico di Torino”**.

Codice Bando: 2025INAFUNZ-OTO-MOB-006.

....omissis....

CRITERI VALUTAZIONE TITOLI

La valutazione comparativa dei **“curricula”** sarà diretta ad accertare e a graduare la specifica professionalità e l'esperienza maturata dai candidati nelle materie specificate nello **“Allegato 1”** del **“Bando”** e nelle pubbliche amministrazioni nelle quali hanno prestato servizio, che devono essere, peraltro, comprovate da elementi oggettivi.

La **“Commissione Esaminatrice”** dispone complessivamente, per ciascun candidato, di un punteggio non superiore a **60**.

Il **“Curriculum Vitae et Studiorum”**, saranno valutati **globalmente** sulla base dei seguenti criteri:

- attinenza al profilo richiesto con particolare riferimento allo **“Allegato 1”** del **“Bando”**;
- congruità professionale posseduta.
- grado di professionalità acquisita ed esperienza maturata nelle materie di cui allo **“Allegato 1”**, con particolare riferimento alle esperienze lavorative svolte negli Enti Pubblici di Ricerca (articolo 5, commi 3 , 4 del **“Bando”**);

analizzando e tenendo conto delle informazioni richieste, ed in particolare:

- a) di tutti i periodi di servizio svolti presso pubbliche amministrazioni ed il Profilo, l'Area o la Categoria di inquadramento;
- b) di una dettagliata descrizione dell'attività professionale svolta;
- c) degli eventuali incarichi ricoperti con l'indicazione dei relativi provvedimenti di conferimento;
- d) dei corsi di formazione attinenti alle attività oggetto del bando;

secondo la seguente griglia:

A) GRIGLIA DI VALUTAZIONE DELLA ATTINENZA DELLA ESPERIENZA PROFESSIONALE DESUNTA DAL CV IN RELAZIONE ALL'“ALLEGATO 1” DEL “BANDO” (massimo 35 punti)

La valutazione della esperienza professionale sarà valutata tenendo conto della attinenza e rilevanza delle attività svolte e delle esperienze maturate di cui **“Allegato 1”** del **“Bando”** ed alle specificità delle competenze richieste, mediante la formulazione di un giudizio complessivo e l'attribuzione del relativo punteggio, sino al massimo sottoindicato, sulla base degli specifici criteri definiti dalla commissione, articolato come riportato nella tabella sottostante:

Valutazione Esperienza professionale desunta dal CV	Punti	Giudizio
Eccellente	32-35	Esperienza professionale totalmente aderente alla posizione
Ottimo	27-31	Esperienza professionale molto aderente alla posizione
Buono	23-26	Esperienza professionale abbastanza aderente alla posizione
Sufficiente	18-22	Esperienza professionale parzialmente aderente alla posizione
Insufficiente	<18	Esperienza professionale non aderente alla posizione

**B) GRIGLIA DI VALUTAZIONE PERIODI DI SERVIZIO DESUNTI DAL CV
IN RELAZIONE ALL' "ALLEGATO 1" DEL "BANDO"**
(massimo 10 punti)

INDICATORE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO (Per ogni anno o frazione di 6 mesi)
Periodi di servizio svolti presso pubbliche amministrazioni ENTI PUBBLICI DI RICERCA ATTINENTI AL PROFILO RICHIESTO - ALLEGATO 1 DEL BANDO -	1,25
Periodi di servizio svolti presso ALTRE pubbliche amministrazioni ATTINENTI AL PROFILO RICHIESTO - ALLEGATO 1 DEL BANDO -	1
Periodi di servizio svolti presso PRIVATI ATTINENTI AL PROFILO RICHIESTO - ALLEGATO 1 DEL BANDO -	0,85
Periodi di servizio svolti presso pubbliche amministrazioni NON ATTINENTI AL PROFILO RICHIESTO - ALLEGATO 1 DEL BANDO	0,30

**C) GRIGLIA DI VALUTAZIONE TITOLI DI SERVIZIO
IN RELAZIONE ALL' "ALLEGATO 1" DEL "BANDO"**
(massimo 9 punti)

Incarichi affidati attinenti al profilo da ricoprire, svolti sia in Enti di Ricerca che altre amministrazioni pubbliche che presso soggetti privati.

INDICATORE (es. <i>posizione organizzativa, responsabile ufficio, incarichi dirigenziali, altri incarichi</i>)	PUNTEGGIO ATTRIBUITO (per ogni incarico)
Incarichi formali affidati <u>attinenti al profilo</u> da ricoprire svolti sia in Enti di Ricerca che altre amministrazioni pubbliche	3
Incarichi formali affidati <u>attinenti al profilo</u> da ricoprire svolti presso soggetti privati.	1,5

D) GRIGLIA DI VALUTAZIONE FORMAZIONE
(massimo 6 punti)

Master universitario di II livello	2,0 per ogni master
Master universitario di I livello	1,5 per ogni master
Corsi di alta formazione con esame finale, diploma di specializzazione	1,5 per ogni corso
Corsi di formazione fino a 8 ore con valutazione finale	1,0 per ogni corso
Corsi di formazione senza valutazione finale	0,25 per ogni corso

Saranno valutati i titoli indicati nel "**Curriculum Vitae et Studiorum**" prodotti secondo le modalità indicate nel "**Bando**", verificando che siano posseduti alla data di scadenza del termine fissato per la presentazione della domanda di partecipazione alla "**procedura di mobilità**".

All'eventuale colloquio sono ammessi i candidati che abbiano riportato un punteggio non inferiore a **42/60** nella valutazione comparativa dei "**curricula**" ai sensi del comma 7, articolo 5, del "Bando".

La commissione decide che i candidati che abbiano riportato un punteggio non inferiore a **42/60** nella valutazione dei titoli, verranno convocati ad un colloquio e di seguito vengono stabiliti i criteri.

Si precisa che ai candidati che conseguono l'ammissione al colloquio è data comunicazione almeno venti giorni prima della data fissata dalla "**Commissione esaminatrice**".

CRITERI VALUTAZIONE COLLOQUIO

Il colloquio sarà finalizzato a valutare la congruità della professionalità posseduta dal candidato, l'attinenza delle attività svolte e degli incarichi ricoperti in relazione al profilo professionale del **"Bando"** (**"Allegato1"**).

Ai fini dell'espletamento del colloquio, la Commissione stabilisce le seguenti modalità:

- i candidati, durante il colloquio, saranno invitati ad illustrare sinteticamente la propria esperienza lavorativa con particolare di riferimento alla attività attualmente svolta;
- la **"Commissione Esaminatrice"**, durante il colloquio potrà porre domande o richiedere approfondimenti relativamente ai temi affrontati;
- durante il colloquio verrà richiesto al candidato di leggere e tradurre un breve testo in lingua inglese per accertarne la conoscenza;
- lo stesso si intende superato qualora il candidato abbia riportato un punteggio non inferiore ai **28/40** e avrà una durata di circa **30 minuti** per ciascun candidato.

La **"Commissione Esaminatrice"** dispone complessivamente, per ciascun candidato, di un punteggio non superiore a 40 ed effettuerà una valutazione complessiva del colloquio tenendo conto della congruità professionale posseduta, dell'attinenza delle attività svolte e degli incarichi ricoperti al profilo richiesto con riferimento allo **"Allegato 1"** al **"Bando"** (articolo 5, comma 5 del Bando)

secondo la seguente griglia:

GRIGLIA DI VALUTAZIONE		
Criteri di valutazione	Giudizio sintetico	Punteggi
Grado di competenza professionale maturato, capacità di sviluppare approfondimenti specifici, chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio.	Insufficiente	Fino a 27
	Sufficiente	da 28 a 30
	Discreto	da 31 a 33
	Buono	da 34 a 36
	Ottimo	da 37 a 39
	Eccellente	40

Al termine della seduta riservata al colloquio, la Commissione predisporrà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del punteggio attribuito a ciascuno di essi, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione e verrà affisso all'ingresso dell'aula scelta per l'espletamento del colloquio.

L'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del punteggio attribuito a ciascuno di essi, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione verrà anche pubblicato con Avviso sul *Portale del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica*, sul sito web dell'*Istituto Nazionale di Astrofisica* e sul sito web dell'*Osservatorio Astrofisico di Torino*, sotto la sezione *Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso*.

La **"Commissione Esaminatrice"** stabilisce altresì che, per l'eventuale sessione del colloquio, si procederà all'esame dei candidati seguendo l'ordine alfabetico a partire da una lettera che sarà estratta a sorte.

Per essere ammessi a sostenere l'eventuale colloquio i candidati devono presentare un valido documento di riconoscimento personale.

I candidati, che non si presenteranno nel giorno stabilito, saranno dichiarati decaduti dalla partecipazione alla selezione.

....omissis....