

Procedura di selezione, per titoli e colloquio, ai fini della copertura, mediante progressione interna, di tre posti di Tecnologo, Terzo Livello Professionale, per il Settore Tecnologico 1 (ST1) “*Organizzativo-Gestionale*”, riservata al personale in servizio di ruolo presso l’Istituto Nazionale di Astrofisica con inquadramento nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l’ottavo, attivata con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 122, come rettificata dalla Determina Direttoriale del 13 marzo 2023, numero 27

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLA PROVA ORALE
come definiti dalla Commissione di selezione nella riunione del 12/09/2023

VALUTAZIONE DEI TITOLI PRODOTTI DAI CANDIDATI

- a) **attività lavorativa svolta presso l’Istituto Nazionale di Astrofisica** sia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che con rapporto di lavoro a tempo determinato, attinente al posto da coprire e valutabile, esclusivamente, per il periodo temporale compreso tra la data
- di conseguimento del titolo di studio richiesto dall’articolo 2, comma 1, lettera c), del Bando
- o, in alternativa, tra la data
- dell’inizio dell’attività lavorativa maturata presso Università, Istituti, Organismi o Centri di Ricerca o altri Enti qualificati, pubblici o privati, anche stranieri, in attività post-laurea su temi attinenti il Settore Tecnologico per il quale è stata presentata la domanda di ammissione alla procedura di selezione riservata, con esclusione del triennio richiesto dall’articolo 2, comma 1, lettera c), ai fini dell’ammissione alla medesima procedura,
- e la data di scadenza del termine fissato per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura di selezione, ovvero il **18 aprile 2023: 1 punto per ogni anno e/o frazione di anno pari o superiore ai sei mesi e fino ad un massimo di 8 punti**;
- b) **Curriculum vitae et studiorum**, valutato con specifico riferimento alle funzioni e alle attività proprie del Settore Tecnologico denominato ST1 “*Organizzativo-Gestionale*”, nonché ai relativi Sottosettori, come rideterminati con la Delibera del 2 agosto 2022, numero 66, e di seguito specificati:
- 1) coordinamento gestionale e pianificazione programmi
 - 2) controllo di gestione e auditing
 - 3) gestione infrastrutture e edilizia
 - 4) attività socio-sanitaria e sicurezza
 - 5) attività divulgativa, comunicazione e storico-museale
 - 6) biblioteche ed archivi
- fino ad un massimo di 16 punti.**

Saranno valutate tutte le attività, gli incarichi e gli ulteriori titoli elencati nel *Curriculum* da parte del/la candidato/a in base a criteri di congruenza con il Settore Tecnologico ST1 “Organizzativo-Gestionale”, al grado di responsabilità assunta dal/la candidato/a, alla rilevanza e/o alla durata degli incarichi attribuiti, secondo la seguente griglia di punteggi:

CRITERIO	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO
Attinenza delle attività svolte dal/la candidato/a con il Settore Tecnologico ST1 “Organizzativo-Gestionale” e con i relativi Sottosettori, come rideterminati con la Delibera del 2 agosto 2022, numero 66 (Fino ad un massimo di 8 punti)	La Commissione valuterà l’impegno temporale e l’esperienza acquisita dal/la candidato/a nelle attività attinenti al bando ed il numero di sotto-settori ai quali ha contribuito	<u>Nessuna attinenza</u> 0 punti
		<u>Sufficiente attinenza</u> 2 punti
		<u>Buona attinenza</u> 4 punti
		<u>Attinenza molto buona</u> 6 punti
		<u>Ottima attinenza</u> 7 punti
		<u>Eccellente attinenza</u> 8 punti
Grado di responsabilità assunta (Fino ad un massimo di 4 punti)	La Commissione valuterà il grado di responsabilità assunta dal/la candidato/a anche considerando il livello nazionale rispetto a quello locale	<u>Nessuna responsabilità attinente</u> 0 punti
		<u>Buona responsabilità</u> Fino a 2,5 punti
		<u>Eccellente responsabilità</u> Fino a 4 punti
Rilevanza e durata degli incarichi attribuiti (Fino ad un massimo di 4 punti)		<u>Nessuna rilevanza o durata inferiore a sei mesi</u> 0 punti
		<u>Buona rilevanza e durata inferiore a tre anni</u> Fino a 2,5 punti
		<u>Eccellente rilevanza e durata oltre i tre anni</u> Fino a 4 punti
TOTALE		16 punti

c) **idoneità** conseguita in procedure concorsuali e/o in procedure di selezione per il reclutamento di personale, con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che a tempo determinato e con inquadramento nel Profilo di Tecnologo, Terzo Livello Professionale, secondo la seguente griglia di punteggi **(Fino ad un massimo di 4 punti)**:

CRITERIO	PUNTEGGIO
Idoneità conseguita in procedure concorsuali e/o in procedure di selezione per il reclutamento di personale, con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che a tempo determinato e con inquadramento nel Profilo di Tecnologo	<u>Nessuna idoneità</u> punti 0
	<u>Nessuna attinenza al Settore Tecnologico</u> 1 punto
	<u>Attinente al Settore Tecnologico</u> 1 4 punti

d) **Rapporti tecnici e pubblicazioni, libri e monografie**, secondo la seguente griglia di punteggi (Fino ad un massimo di 4 punti):

CRITERIO	PUNTEGGIO
La Commissione valuterà il numero, l'attinenza delle pubblicazioni, dei rapporti tecnici, dei libri e delle monografie al Settore Tecnologico 1, la rilevanza, l'impatto, il contributo personale del/la candidato/a e l'originalità dei prodotti	<u>Nessuno</u> 0 punti
	<u>Buono</u> 1 punto
	<u>Molto buono</u> 2 punti
	<u>Ottimo</u> 3 punti
	<u>Eccellente</u> 4 punti

e) **Altri titoli, non specificati nei punti precedenti** (Fino ad un massimo di 8 punti):

Saranno attribuiti i seguenti punteggi alle diverse tipologie di titoli di seguito elencati, secondo la seguente griglia:

TITOLI	CRITERIO	PUNTEGGIO MASSIMO
Incarichi di responsabilità, incarichi di Presidente e/o di Componente di Commissioni Giudicatrici/Esaminatrici dei candidati che partecipano a procedure concorsuali e degli operatori economici che partecipano a procedure di gara per l'affidamento di pubbliche forniture di beni e servizi e per la esecuzione di lavori e/o la realizzazione di opere pubbliche, incarichi di Responsabile del Procedimento e/o di Responsabile Unico del Procedimento, incarichi di Segretario e/o di Ufficiale Rogante nelle Commissioni Giudicatrici/Esaminatrici di procedure concorsuali e di gara, incarichi di Direttore della Esecuzione nelle procedure di gara per l'affidamento di pubbliche forniture di beni e servizi e per la esecuzione di lavori e/o la realizzazione di opere pubbliche e/o altri incarichi di adeguata responsabilità attinenti al Settore Tecnologico 1 "Organizzativo-Gestionale"	La Commissione valuterà l'impegno temporale, il numero e la rilevanza in termini di responsabilità degli incarichi	<u>Fino ad un massimo di punti 4</u>
Partecipazione a gruppi di lavoro, tavoli tecnici, progetti e/o attività progettuali, sia a rilevanza locale che a rilevanza nazionale, e incarichi di docenza e/o di relatore in convegni, congressi, workshop, seminari, ecc.	La Commissione valuterà l'attinenza, il numero e la rilevanza in termini di partecipazione	<u>Fino ad un massimo di punti 2</u>

Partecipazione a convegni, congressi, workshop, seminari, ecc., e partecipazione a corsi di formazione e/o di aggiornamento professionale, con particolare riguardo a quelli attinenti al Settore Tecnologico 1 “ <i>Organizzativo-Gestionale</i> ”	La Commissione valuterà l’attinenza, il numero e la rilevanza in termini di partecipazione	<u>Fino ad un massimo di punti 1</u>
Attestazioni di lodevole servizio ed encomi	La Commissione valuterà l’attinenza, il numero e la rilevanza delle attestazioni	<u>Fino ad un massimo di punti 0,7</u>
Altri titoli non ricompresi nei punti precedenti e attinenti al Settore Tecnologico 1 “ <i>Organizzativo-Gestionale</i> ”	La Commissione valuterà l’attinenza, il numero e la rilevanza degli altri titoli	<u>Fino ad un massimo di punti 0,3</u>
<u>TOTALE</u>		<u>8 Punti</u>

VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE SOSTENUTA DAI CANDIDATI

La prova orale verterà sull’approfondimento e discussione di alcuni aspetti dell’attività svolta da ciascuno dei candidati, così come documentata nella domanda di ammissione e nei relativi allegati. Nel corso della prova verrà accertata anche la conoscenza della lingua inglese.

La Commissione valuterà:

- conoscenza del contesto tecnico-scientifico attinente al Settore Tecnologico 1 “*Organizzativo-Gestionale*” e dei suoi più recenti sviluppi, nonché della sua applicazione nell’ambito delle attività istituzionali dell’Ente;
- conoscenza di metodi e strumenti utilizzati;
- capacità di discutere e valutare ruolo, significatività ed eventuali limiti del lavoro svolto;
- visione dello sviluppo delle responsabilità e del lavoro nel nuovo profilo;
- pertinenza del lavoro con il profilo del concorso;
- chiarezza e efficacia dell’esposizione.

Il colloquio si intenderà superato qualora il candidato abbia riportato un punteggio non inferiore ai **21/30**.