INAF ISTITUTO NAZIONALE DI ASTROFISICA
NATIONAL INSTITUTE FOR ASTROPHYSICS

Determina numero 203

PROCEDURA DI SELEZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 53 DEL "*CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL PERSONALE DEL COMPARTO DELLE ISTITUZIONI E DEGLI ENTI DI RICERCA E SPERIMENTAZIONE PER IL QUADRIENNIO NORMATIVO 1998-2001 ED IL BIENNIO ECONOMICO 1998-1999*", SOTTOSCRITTO IL 21 FEBBRAIO 2002, PER LA COPERTURA DI CENTOTTANTANOVE POSTI COMPLESSIVI PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE NEI PROFILI DI INQUADRAMENTO DEL PERSONALE TECNICO E AMMINISTRATIVO.

Il DIRETTORE GENERALE

VISTA la Legge 7 agosto 1990, numero 241, e successive modifiche ed integrazioni, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 18 agosto 1990, numero 192, che contiene "***Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi***", ed, in particolare, gli articoli 4, 5 e 6;

VISTO il Decreto Legislativo 23 luglio 1999, numero 296, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 26 agosto 1999, numero 200, che, tra l'altro, istituisce lo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, numero 445, e successive modificazioni ed integrazioni, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 20 febbraio 2001, numero 42, con il quale è stato adottato il "***Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa***";

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche ed integrazioni, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 9 maggio 2001, numero 106, che contiene le "***Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche***", ed, in particolare, gli articoli 2, comma 3, 40, 40-bis, commi 1 e 2, e 52, comma 1-bis;

VISTO il Decreto Legislativo 4 giugno 2003, numero 138, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 19 giugno 2003, numero 140, che disciplina il "***Riordino dello Istituto Nazionale di Astrofisica***";

VISTO il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, numero 196, e successive modifiche ed integrazioni, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 29 luglio 2003, numero 174, con il quale è stato adottato il "***Codice in materia di protezione dei dati personali***";

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 11 febbraio 2005, numero 68, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 28 aprile 205, numero 97, con il quale è stato adottato, ai sensi dell'articolo 27 della Legge 16 gennaio 2003, numero 3, il "***Regolamento che contiene disposizioni per l'utilizzo della posta elettronica certificata***" ed, in particolare, l'articolo 16;

VISTO il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, numero 82, e successive modificazioni ed integrazioni, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 16 maggio 2005, numero 112, con il quale è stato adottato il "***Codice della Amministrazione Digitale***";

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006, numero 184, e successive modificazioni ed integrazioni, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 18 maggio 2006, numero 114, con il quale è stato adottato il "***Regolamento in materia di accesso ai documenti amministrativi***";

VISTA la Legge 27 settembre 2007, numero 165, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 10 ottobre 2007, numero 236, che definisce i principi e i criteri direttivi della "***Delega al Governo in materia di riordino degli Enti di Ricerca***", ed, in particolare, l'articolo 1;

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 31 ottobre 2009, numero 254 e successive modifiche ed integrazioni che contiene le disposizioni di "***Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15 , in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*** ed, in particolare, gli articoli 18 e 23;

VISTO il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, numero 213, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 1° febbraio 2010, numero 25, che disciplina il "***Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell'articolo 1 della Legge 27 settembre 2007, numero 165***";

VISTA la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, del 3 settembre 2010, numero 12, che contiene alcuni chiarimenti e definisce le indicazioni operative in merito alle "***Procedure concorsuali ed alla loro informatizzazione, alle modalità di presentazione delle domande di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle amministrazioni pubbliche e ai criteri interpretativi sull'utilizzo della Posta Elettronica Certificata***";

VISTO il Decreto Legislativo del 31 maggio 2011, numero 91, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 24 giugno 2011, numero 145, che contiene le "***Disposizioni di attuazione dell'articolo 2 della Legge 31 dicembre 2009, numero 196, in materia di adeguamento ed armonizzazione dei sistemi contabili***" e che disciplina, in particolare, la "…*armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare il coordinamento della finanza pubblica attraverso una disciplina omogenea dei procedimenti di programmazione, gestione, rendicontazione e controllo*…";

VISTA la Legge 6 novembre 2012, numero 190, e successive modifiche ed integrazioni, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 13 novembre 2012, numero 265, che contiene le "***Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e della illegalità nella Pubblica Amministrazione***";

CONSIDERATO che, in attuazione delle disposizioni contenute nella Legge 6 novembre 2012, numero 190, è stato, tra gli altri, emanato anche il Decreto

Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 5 aprile 2013, numero 80, che disciplina gli "***obblighi di informazione, trasparenza e pubblicità da parte delle pubbliche amministrazioni***" e l'esercizio del "***diritto di accesso civico***";

VISTA la Legge 7 agosto 2015, numero 124, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 13 agosto 2015, numero 187, con la quale sono state conferite alcune "***Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche***", ed, in particolare, gli articoli 1, 7 e 13;

VISTO il Decreto Legislativo 25 maggio 2016, numero 97, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, dell'8 giugno 2016, numero 132, che ha modificato e integrato, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 7 della Legge 7 agosto 2015, numero 124, in materia di "***Riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche***", le disposizioni contenute nella Legge 6 novembre 2012, numero 190, e nel Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, ai fini della "***Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza***";

VISTO il Decreto Legislativo 26 agosto 2016, numero 179, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 13 settembre 2016, numero 214, che contiene "***Modifiche ed integrazioni al Codice della Amministrazione Digitale di cui al Decreto Legislativo 7 marzo 2005, numero 82, ai sensi dell'articolo 1 della Legge 7 agosto 2015, numero 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche***";

VISTO il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 25 novembre 2016, numero 276, ed entrato in vigore il **10 dicembre 2016**, che disciplina la "***Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della Legge 7 agosto 2015, numero 124***";

VISTO in particolare, l'articolo 7 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, il quale prevede che gli "***Enti di Ricerca***", nell'ambito "…*della loro autonomia, in conformità con le linee guida enunciate nel "**Programma Nazionale della Ricerca**" di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 5 giugno 1998, numero 204, tenuto conto delle linee di indirizzo definite dal Ministro della Istruzione, della Università e della Ricerca e dei compiti e delle responsabilità previsti dalla normativa vigente, adottano un "**Piano Triennale di Attività**", aggiornato annualmente, con il quale determinano anche la consistenza e le variazioni dell'organico e del "**Piano di Fabbisogno del Personale**", nel rispetto dei limiti derivanti dalla legislazione vigente in materia di spesa per il personale*…**"**;

VISTO altresì, l'articolo 9, comma 1, del Decreto Legislativo innanzi richiamato, il quale dispone, a sua volta, che gli "***Enti di Ricerca***", nell'ambito "…*della rispettiva autonomia, tenuto conto dell'effettivo fabbisogno di personale, al fine di garantire il migliore funzionamento delle attività e dei servizi, e compatibilmente con l'esigenza di assicurare la sostenibilità della spesa di personale e gli equilibri di bilancio, nel rispetto dei limiti massimi di tale tipologia di spesa, definiscono la programmazione per il reclutamento del personale ("**Piano di Reclutamento e di Assunzioni**") nei "**Piani Triennali di Attività**" di cui all'articolo 7 del medesimo Decreto*…";

VISTO lo Statuto dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", adottato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 7 marzo 2011, numero 14, emanato con Decreto Presidenziale del 10 marzo 2011, numero 25, ed entrato in vigore il **1° maggio 2011**;

VISTO il "***Regolamento sulla amministrazione, sulla contabilità e sulla attività contrattuale dello Istituto Nazionale di Astrofisica***", predisposto ai sensi dell'articolo 18, commi 1 e 3, del Decreto Legislativo 4 Giugno 2003, numero 138, approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 2 dicembre 2004, numero 3, e pubblicato nel Supplemento Ordinario della Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 23 dicembre 2004, numero 300;

VISTA la Delibera del 2 luglio 2009, numero 46, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha modificato l'articolo 14 del predetto "***Regolamento***";

VISTO il "***Regolamento del personale dello Istituto Nazionale di Astrofisica***", approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'11 maggio 2015, numero 23, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 30 ottobre 2015, numero 253, ed entrato in vigore il **1° novembre 2015**;

VISTO il "***Disciplinare di organizzazione e funzionamento dello Istituto Nazionale di Astrofisica***", approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 21 giugno 2012, numero 44, e modificato dal medesimo Organo con Delibere del 19 dicembre 2013, numero 84, del 19 febbraio 2014, numero 7, del 16 dicembre 2015, numero 28, del 21 marzo 2016, numero 16, e del 19 ottobre 2016, numero 107;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica del 12 febbraio 1991, numero 171, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 7 giugno 1991, numero 132, con il quale è stato disposto il "***Recepimento delle norme risultanti dalla disciplina prevista dall'accordo per il triennio 1988-1990 concernente il personale delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione di cui all'articolo 9 della Legge 9 maggio 1989, numero 168***", ed, in particolare, l'articolo 13, che disciplina l'ordinamento del personale;

VISTO il "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999***", sottoscritto il 21 febbraio 2002, ed, in particolare, l'articolo 47-bis, che disciplina il "***Trattamento giuridico ed economico dei dipendenti in particolari situazioni di stato***", e l'articolo 53, che disciplina le "***Progressioni economiche per il personale appartenente ai livelli dal Quarto all'Ottavo***";

CONSIDERATO che:

- i commi 2 e 4 dell'articolo 47-bis del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro***" innanzi richiamato prevedono che:
  - il "...*periodo di distacco o aspettativa sindacale è considerato utile come anzianità di servizio ai fini della progressione di livello nel profilo, di profilo e di quella economica*...";
  - la "...*verifica di cui ai successivi articoli 53 e 54 nei confronti dei dipendenti che fruiscano di distacchi o aspettative previste da disposizioni vigenti è effettuata dal legale rappresentante*

dell'ente, tenuto conto anche degli elementi informativi forniti dall'organo responsabile della struttura presso la quale il dipendente presta l'attività stessa...";

- l'articolo 53 del medesimo "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro***" prevede, a sua volta, che:
  - le progressioni economiche "…*si realizzano attraverso procedure selettive da attuare con cadenza biennale*…" e sono "…*destinate al personale appartenente ai seguenti profili e livelli:*
    - ✓ *IX Livello Ausiliario di Amministrazione*
    - ✓ *VIII Livello Ausiliario Tecnico*
    - ✓ *VII Livello Operatore di Amministrazione*
    - ✓ *VI Livello Operatore Tecnico*
    - ✓ *V Livello Collaboratore di Amministrazione*
    - ✓ *IV Livello Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca*
    - ✓ *IV Livello Funzionario di Amministrazione…*";
  - le progressioni economiche "*…si realizzano mediante l'attribuzione delle due successive posizioni economiche, ciascuna delle quali conseguente a distinta procedura selettiva…*";
  - ai fini "*…della partecipazione alla procedura selettiva per la attribuzione delle posizioni economiche, gli interessati debbono aver maturato una anzianità di servizio di almeno cinque anni nel livello di appartenenza o nella posizione economica inferiore…*";
  - le "...*procedure selettive sono attuate da apposite commissioni, costituite da ciascun Ente, le quali procederanno alla formazione di apposite graduatorie*..." secondo le modalità appresso specificate;
  - la "...*graduazione, su base cento, viene effettuata come segue:*
    - ✓ <u>*ausiliario di amministrazione e ausiliario tecnico*</u>*:*
      - *a) anzianità di servizio: 60%;*
      - *b) formazione: 10%;*
      - *c) titoli: 10%;*
      - *d) verifica della attività professionale svolta: 20%;*
    - ✓ <u>*operatore di amministrazione e operatore tecnico*</u>*:*
      - *a) anzianità di servizio: 50%;*
      - *b) formazione: 10%;*
      - *c) titoli: 10%;*
      - *d) verifica della attività professionale svolta: 30%;*
    - ✓ <u>*collaboratore di amministrazione, collaboratore tecnico degli enti di ricerca e funzionario di amministrazione*</u>*:*
      - *a) anzianità di servizio: 40%;*
      - *b) formazione: 10%;*
      - *c) titoli: 10%;*
      - *d) verifica della attività professionale svolta: 40%*...";
  - la verifica della "***attività professionale svolta***" viene "...*effettuata dal soggetto competente in base all'assetto organizzativo dell'Ente in cui l'interessato presta la sua attività lavorativa, tenuto conto anche di elementi informativi forniti dai responsabili delle strutture presso le quali eventualmente lo stesso interessato abbia prestato in precedenza servizio nell'ultimo triennio*...";
  - la "...*verifica viene tempestivamente comunicata per iscritto all'interessato e viene effettuata in tempi coordinati con l'espletamento delle procedure di cui al presente articolo*...";

- i "...*criteri generali di verifica sono oggetto di informazione alle Organizzazioni Sindacali legittimate*...";
- i predetti "...*criteri debbono essere predeterminati e trasparenti, debbono prevedere modalità di partecipazione al procedimento dell'interessato, nonché la possibilità, per lo stesso, di fornire osservazioni, integrazioni ed ulteriori elementi informativi*...";
- l'interessato "...*può presentare reclamo avverso gli esiti della verifica ad un Comitato appositamente costituito presso ciascun ente*...";
- i "...*componenti di tale Comitato sono designati sentite le Organizzazioni Sindacali legittimate*...";
- il "...*Comitato formula il proprio parere obbligatorio entro dieci giorni dalla ricezione del reclamo dell'interessato*...";

VISTO il "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003***", sottoscritto il 7 aprile 2006, ed, in particolare, l'articolo 7, che disciplina il "***Riconoscimento dei servizi pregressi***", l'articolo 8, che disciplina le "***Opportunità di sviluppo professionale per il personale dal IV al IX Livello***", e l'articolo 9, che dispone la "***Soppressione del profilo di ausiliario***";

CONSIDERATO che:

- ✓ i commi 1 e 2 dell'articolo 7 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro***" innanzi richiamato prevedono che:
  - in "...*materia di riconoscimento dei servizi pregressi al personale confluito nel comparto degli Enti Pubblici di Ricerca per effetto di disposizioni di accorpamento, ristrutturazione o soppressione, si applicano le disposizioni vigenti per il personale del comparto*...";
  - il "...*20% delle anzianità di servizio eccedenti quelle necessarie alla partecipazione alle selezioni per i passaggi di livello e/o gradoni sono riconosciute nel gradone e /o nel livello conseguito e sono utili ai fini della partecipazione a successive selezioni*...";
- ✓ i commi 3, 4 e 6 dell'articolo 8 del medesimo "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro***" prevedono, a loro volta, che:
  - le "…*progressioni economiche di cui all'articolo 53 comma, 2 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, si realizzano mediante l'attribuzione di due successive posizioni economiche, ciascuna delle quali conseguente a distinta procedura selettiva attuata secondo i criteri indicati nei seguenti commi*...";
  - ai fini "...*della partecipazione alla procedura selettiva per l'attribuzione delle posizioni economiche, gli interessati debbono aver maturato un'anzianità di servizio di quattro anni nel livello di appartenenza o nella posizione economica inferiore*…";
  - a "...*decorrere dal biennio 2004-2005, le procedure selettive per le progressioni di livello ed economiche sono attivate, di norma, con cadenza biennale*...";

- gli "...*effetti giuridici ed economici delle selezioni per il passaggio di livello e/o di progressione economica decorrono dal **1° gennaio dell'anno di riferimento***...";
- i "...*requisiti utili alla valutazione di cui agli articoli 53 e 54 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro**" innanzi richiamato devono essere posseduti alla stessa data*...";

✓ l'articolo 9 del predetto "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro***" prevede, infine, che:

- dalla "...*data di entrata in vigore del presente Contratto sono soppressi i profili di ausiliario di amministrazione e di ausiliario tecnico*...";
- nelle "...*more della attivazione delle procedure relative alla mobilità orizzontale e verticale di tale personale, lo stesso rimane inquadrato ad esaurimento nel profilo di ausiliario*...";
- sono "...*fatte salve eventuali procedure di reclutamento in atto*...";

VISTO il "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2006-2009 ed il Biennio Economico 2006-2007***", sottoscritto il 13 maggio 2009, ed, in particolare, l'articolo 4, che disciplina le "***Opportunità di sviluppo professionale per il personale***", e l'articolo 7, che dispone la "***Soppressione del IX Livello***";

CONSIDERATO che:

✓ i commi 1 e 3 dell'articolo 4 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro***" innanzi richiamato prevedono che:

- il testo dell'articolo 8, comma 3, del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003***", sottoscritto il 7 aprile 2006, è così sostituito:
  "*Le progressioni economiche di cui all'articolo 53, comma, 2 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, si realizzano mediante l'attribuzione di tre successive posizioni economiche, ciascuna delle quali conseguente a distinta procedura selettiva attuata secondo i criteri indicati nei successivi commi, fermo restando, che, ai fini della partecipazione alla procedura selettiva per l'attribuzione delle posizioni economiche, gli interessati debbono aver maturato un'anzianità di servizio di quattro anni nel livello di appartenenza o nella posizione economica inferiore***";
- ai soli fini delle progressioni previste dagli articoli 53 e 54 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999***", sottoscritto il 21 febbraio 2002, i "...*periodi di anzianità ivi indicati comprendono anche il servizio prestato a tempo determinato nello stesso Ente e nel medesimo profilo*...";

✓ l'articolo 7 del medesimo "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro***" prevede, a sua volta, che:

- a **"***…decorrere dal 31 dicembre 2007, il IX livello è soppresso…*";

- il "*…personale in servizio è inquadrato, con la medesima data, a seguito di specifici corsi di formazione organizzati dall'Ente, nel livello VIII di entrambi i profili di operatore*…";

VISTO il "***Piano di Attività dello Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2016-2018***" con il relativo "***Piano di Reclutamento e di Assunzioni***", adottato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 15 giugno 2016, numero 60;

VISTA la nota del 9 settembre 2016, numero di protocollo 0046637, con la quale la "***Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica***" ha espresso parere favorevole alla approvazione del "***Piano di Reclutamento e di Assunzioni***" predisposto nell'ambito del "***Piano di Attività dello Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2016-2018***";

VISTA la nota del 13 ottobre 2016, numero di protocollo 0020125, con la quale il "***Ministero della Istruzione, della Università e della Ricerca***", in assenza di osservazioni del "***Ministero della Economia e delle Finanze***", ha approvato il "***Piano di Attività dello Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2016-2018***" con il relativo "***Piano di Reclutamento e di Assunzioni***";

VISTO il Decreto Legge 6 luglio 2012, numero 95, pubblicato nel Supplemento Ordinario numero 141 della Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 6 luglio 2012, numero 156, che contiene "***Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini***", convertito, con modificazioni, dalla Legge 7 agosto 2012, numero 135, ed, in particolare, l'articolo 2, che disciplina la "***Riduzione delle dotazioni organiche delle pubbliche amministrazioni***";

CONSIDERATO che i commi 1 e 5 dell'articolo 2 del Decreto Legge 6 luglio 2012, numero 95, convertito, con modificazioni, dalla Legge 7 agosto 2012, numero 135, prevedono, tra l'altro, che:

- gli "...*uffici dirigenziali e le dotazioni organiche delle amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, delle agenzie, degli enti pubblici non economici, degli enti di ricerca, nonché degli enti pubblici di cui all'articolo 70, comma 4, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche ed integrazioni, sono ridotti, con le modalità previste dal comma 5, nella seguente misura:*
  - *a) gli uffici dirigenziali, di livello generale e di livello non generale e le relative dotazioni organiche, in misura non inferiore, per entrambe le tipologie di uffici e per ciascuna dotazione, al venti per cento di quelli esistenti;*
  - *b) le dotazioni organiche del personale non dirigenziale, apportando una ulteriore riduzione non inferiore al dieci per cento della spesa complessiva relativa al numero dei posti di organico di tale personale*...";
- per "...*gli enti di ricerca, la riduzione di cui alla lettera b) si riferisce alle dotazioni organiche del personale non dirigenziale, esclusi i ricercatori ed i tecnologi*...";
- le predette riduzioni vengono disposte "...*con uno o più Decreti del Presidente del Consiglio dei Ministri, da adottare entro il 31 ottobre 2012, su proposta del Ministro per la Pubblica Amministrazione e la Semplificazione e di concerto con il Ministro della Economia e delle Finanze, considerando che le medesime riduzioni possono essere effettuate selettivamente, anche tenendo conto delle*

specificità delle singole amministrazioni, in misura inferiore alle percentuali ivi previste, a condizione che la differenza sia recuperata operando una maggiore riduzione delle rispettive dotazioni organiche di altre amministrazioni...";

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 22 gennaio 2013, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 13 aprile 2013, numero 87, che, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 2, commi 1 e 5, del Decreto Legge 6 luglio 2012, numero 95, convertito, con modificazioni, dalla Legge 7 agosto 2012, numero 135, ha rideterminato la dotazione organica dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";

VISTO il Verbale del 15 dicembre 2016, numero 27, con il quale il "***Collegio dei Revisori dei Conti***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", in merito alle Ipotesi degli "***Accordi Integrativi***" sottoscritti il 30 dicembre 2013, che riguardano sia le "***progressioni economiche***" che le "***progressioni di livello nei profili di inquadramento***" del personale tecnico e amministrativo, ai sensi, rispettivamente, degli articoli 53 e 54 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999***", sottoscritto il 21 febbraio 2002, ha ritenuto "...*utile ribadire*...", con "...*particolare riferimento alle risorse del Fondo per il trattamento economico accessorio destinate, per gli anni 2013 e 2014, alle "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**" ex articolo 54 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed alle "**progressioni economiche**" ex articolo 53 del medesimo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, come previste dalle Ipotesi dei Contratti Collettivi Integrativi del 30 dicembre 2013, che prevedono la loro decorrenza dal **1° gennaio 2013***...", quanto "....*già rilevato in merito con il Verbale del 13 settembre 2016, numero 20, e con il Verbale del 13 ottobre 2016, numero 22, ovvero che, alla luce di quanto chiarito dal Ministero della Economia e delle Finanze e dalla Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni, non è possibile retrodatare le suddette progressioni anteriormente al primo gennaio dell'anno in cui risulta approvata la graduatoria delle stesse*…";

VISTO il "***Verbale di intesa***", sottoscritto nella seduta di Contrattazione Collettiva Integrativa del 29 dicembre 2016, con il quale le Parti, in "…*considerazione del rilievo avanzato dal "**Collegio dei Revisori dei Conti**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativamente all'impossibilità di procedere alla attuazione delle Ipotesi degli Accordi Integrativi sottoscritti il 30 dicembre 2013, con le quali era stato previsto l'espletamento delle procedure relative alle "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**" ex articolo 54 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed alle "**progressioni economiche**" ex articolo 53 del medesimo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro con decorrenza dal **1° gennaio 2013** e preso atto del conseguente blocco delle opportunità di sviluppo professionale per il personale inquadrato nei livelli compresi tra il quarto e l'ottavo*...", hanno ritenuto "...*di dover prevedere dei meccanismi di recupero delle predette opportunità tramite l'indizione di procedure straordinarie ex articoli 53 e 54 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro più volte citato, oltre a quelle ordinarie previste contrattualmente, con decorrenza dal **1° gennaio 2017***…";

VISTO lo "***Atto di indirizzo***" del Presidente dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" ai fini della predisposizione del "***Piano di reclutamento e***

delle progressioni del personale tecnico e del personale amministrativo", approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 25 luglio 2017;

CONSIDERATO che il "***Piano di Attività dello Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2017-2019***", comprensivo del "***Piano delle Attività Scientifiche e di Ricerca***", della consistenza dell'organico e delle sue variazioni, del "***Piano di Fabbisogno del Personale***" e del "***Piano di Reclutamento e di Assunzioni***", che, al suo interno, prevede anche le "***progressioni***" del personale, è ancora in fase di predisposizione;

CONSIDERATO che, per dare attuazione al predetto "***Verbale di Intesa***", è, comunque, necessario attivare le procedure di selezione relative sia alle "***progressioni economiche***" che alle "***progressioni di livello nei profili di inquadramento***" del personale tecnico e amministrativo, ai sensi, rispettivamente, degli articoli 53 e 54 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999***", sottoscritto il 21 febbraio 2002, entro la fine del mese di agosto del corrente anno;

ATTESO peraltro, che le predette procedure di selezione debbono essere attivate nelle more:

1) della sottoscrizione delle Ipotesi dei Contratti Collettivi Integrativi che quantificano i fondi per il trattamento economico accessorio del personale inquadrato nei livelli compresi tra il quarto e l'ottavo per gli anni 2015, 2016 e 2017 e definiscono le relative modalità di utilizzo;
2) della certificazione delle predette Ipotesi da parte del "***Collegio dei Revisori dei Conti***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";
3) del perfezionamento del procedimento di controllo, con esito positivo, previsto dall'articolo 40-bis*,* commi 1 e 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche ed integrazioni, con conseguente rilascio del nulla osta alla sottoscrizione dei predetti Contratti da parte sia del Ministero della Economia e delle Finanze, Ragioneria Generale dello Stato, che della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica;
4) della autorizzazione alla definitiva sottoscrizione dei Contratti Collettivi Integrativi innanzi specificati, rilasciata dal Consiglio di Amministrazione unitamente alla autorizzazione della relativa spesa;
5) della definitiva sottoscrizione dei Contratti Collettivi Integrativi relativi agli anni 2015, 2016 e 2017;

ATTESO pertanto, che l'effettivo riconoscimento, sia sotto il profilo giuridico che sotto il profilo economico, delle "***progressioni economiche***" e delle "***progressioni di livello nei profili di inquadramento***" del personale tecnico e amministrativo, con decorrenza dal **1° gennaio 2017**, è comunque subordinato al perfezionamento, con esito positivo, dell'intero procedimento specificato nel capoverso precedente;

ATTESA quindi, la necessità di attivare, nel rispetto di quanto previsto dalle disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia, tenuto conto della attuale dotazione organica del personale tecnico e amministrativo, entro i limiti delle risorse finanziarie disponibili e fatto salvo il perfezionamento, con esito positivo, dell'intero procedimento innanzi specificato, la procedura di selezione, ai sensi dell'articolo 53 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999***", sottoscritto il 21 febbraio 2002, per la

copertura di **centottantanove** posti complessivi per le "***progressioni economiche***" nei profili di inquadramento del personale tecnico e amministrativo;

FATTA SALVA la possibilità di incrementare il numero complessivo dei predetti posti a seguito della approvazione del "***Piano di Attività dello Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2017-2019***" e dei relativi "***documenti programmatici***",

DETERMINA

Articolo 1
Oggetto

1. E' indetta una procedura di selezione, ai sensi dell'articolo 53 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999***", sottoscritto il 21 febbraio 2002, per la copertura di **centottantanove** posti complessivi per le "***progressioni economiche***" del personale tecnico e amministrativo inquadrato nei livelli apicali dei singoli profili, ripartiti, per ciascun profilo, nel modo seguente:

Profilo professionale	Livello	nmero posti
Funzionario di Amministrazione	IV	17
Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca	IV	88
Collaboratore di Amministrazione	V	42
Operatore Tecnico	VI	33
Operatore di Amministrazione	VII	9

Articolo 2
Requisiti di ammissione

1. Sono ammessi alla procedura di selezione oggetto del presente bando i dipendenti dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" in servizio di ruolo, alla data del **1° gennaio 2017**, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, lettera b), del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2006-2009 ed il Biennio Economico 2006-2007***", sottoscritto il 13 maggio 2009, abbiano maturato, alla medesima data, presso lo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" ovvero presso gli "***Enti***" e/o gli "***Istituti***" che, per espressa disposizione normativa, sono stati ad esso accorpati, la anzianità di servizio di quattro anni nel livello apicale di appartenenza o nella posizione economica inferiore.
2. Sono ammessi a partecipare alla procedura di selezione oggetto del presente bando tutti i dipendenti che, oltre a possedere i requisiti di anzianità previsti dal comma 1 del presente articolo, siano in servizio di ruolo entro il termine di scadenza fissato per la presentazione delle domande.
3. I dipendenti che cesseranno dal servizio prima del termine di scadenza indicato nel comma 2 del presente articolo dovranno presentare le domande di partecipazione alla procedura di selezione entro la data di cessazione dal servizio e potranno, in ogni caso, integrarle con la

documentazione prevista dall'articolo 3, comma 12, del presente bando, che dovrà essere comunque trasmessa entro e non oltre il predetto termine di scadenza.

4. In materia di riconoscimento dei servizi pregressi del personale confluito nel "***Comparto***" degli "***Enti Pubblici di Ricerca***" per effetto di disposizioni normative che disciplinano l'accorpamento, la riorganizzazione o la soppressione di "***Enti***" e/o "***Istituti***", si applicano le disposizioni contenute nell'articolo 7, comma 1, del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003***", sottoscritto il 7 aprile 2006.
5. Ai sensi dell'articolo 7, comma 2, del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003***", sottoscritto il 7 aprile 2006, il 20% delle anzianità di servizio eccedenti quelle necessarie alla partecipazione a precedenti procedure di selezione per le "***per i passaggi di livello e/o gradoni***" del personale tecnico e amministrativo sono riconosciute nel gradone e/o livello conseguito e sono utili ai fini della partecipazione alla procedura di selezione oggetto del presente bando.
6. Ai sensi dell'articolo 4, comma 3, del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2006-2009 ed il Biennio Economico 2006-2007***", sottoscritto il 13 maggio 2009, ai soli fini della partecipazione alla procedura di selezione oggetto del presente bando, i periodi di anzianità di cui al comma 1 del presente articolo comprendono anche il servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo determinato prestato, nel medesimo profilo, presso lo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" ovvero presso gli "***Enti***" e/o gli "***Istituti***" che, per espressa disposizione normativa, sono stati ad esso accorpati.
7. Non saranno ammessi a partecipare alla procedura di selezione oggetto del presente bando i dipendenti ai quali siano state comminate, nel biennio precedente alla data del **1° gennaio 2017**, sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto.
8. L'Amministrazione potrà disporre, in qualunque momento e, comunque, fino alla sua conclusione, l'esclusione dei candidati dalla procedura di selezione oggetto del presente bando per difetto dei requisiti di ammissione.

Articolo 3
Domanda di partecipazione alla procedura di selezione

1. La domanda di partecipazione alla procedura di selezione, da redigere in carta semplice ed, esclusivamente, secondo lo "***schema***" all'uopo predisposto dalla Amministrazione, dovrà essere inoltrata, a pena di esclusione, entro e non oltre il **trentesimo giorno** successivo a quello di pubblicazione del presente bando sul "***Sito Web***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", al seguente indirizzo "***www.inaf.it***", Sezione "***Lavora con noi***", Sottosezione "***Progressioni di carriera***".
2. Lo "***schema di domanda***" è allegato al presente bando (**Allegato A)** ed è reperibile sul "***Sito Web***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", al seguente indirizzo "***www.inaf.it***", Sezione "***Lavora con noi***", Sottosezione "***Progressioni di carriera***".
3. Qualora il termine di scadenza fissato per la presentazione delle domande coincida con un giorno festivo, lo stesso è prorogato al primo giorno feriale successivo.
4. La domanda di partecipazione alla procedura di selezione oggetto del presente bando dovrà essere trasmessa, **a pena di esclusione**, con una delle seguenti modalità:
   a) a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento al seguente indirizzo: "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", Direzione Generale, Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***", Viale del Parco Mellini, numero 84, Codice di Avviamento Postale: 00136 Roma, indicando sul frontespizio del plico che contiene la domanda il seguente codice: **SEL/ART53/2017**;
   b) a mezzo di posta elettronica certificata, in formato "***PDF***" non modificabile, al seguente indirizzo: **inafsedecentrale@pcert.postecert.it**, con l'indicazione, nell'oggetto del messaggio, del seguente codice: **SEL/ART53/2017**.

5. Nel caso di trasmissione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento farà fede il "***timbro a data***" apposto dall'Ufficio Postale accettante.
6. Non sono ammesse le domande di partecipazione alla procedura di selezione che provengano da una casella di posta elettronica non certificata o da una casella di posta elettronica certificata il cui intestatario sia diverso dal soggetto che ha presentato la domanda.
7. Le domande di partecipazione alla procedura di selezione trasmesse in violazione delle disposizioni contenute nel comma 6 del presente articolo saranno, pertanto, considerate **irricevibili**.
8. Nel caso di trasmissione a mezzo di posta elettronica certificata, la domanda di partecipazione alla procedura di selezione dovrà essere inviata, **a pena di esclusione**, **entro e non oltre le ore 23.59** del giorno di scadenza fissato dal comma 1 del presente articolo, fermo restando che la data e l'ora di inoltro della domanda saranno certificate dal sistema informatico.
9. La domanda di partecipazione alla procedura di selezione deve essere sottoscritta con la firma autografa del candidato.
10 La firma del candidato in calce alla domanda non è soggetta ad autenticazione, ai sensi dell'articolo 39 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, numero 445, e successive modifiche ed integrazioni.
11. **Il candidato verrà, in ogni caso, escluso dalla procedura di selezione oggetto del presente bando, qualora:**
    a) la domanda risulti priva della sottoscrizione prevista dal comma 9 del presente articolo;
    b) la domanda venga presentata oltre il termine perentorio di scadenza fissato ai sensi del combinato disposto dei commi 1 e 8 del presente articolo.
12. Alla domanda di partecipazione alla procedura di selezione i candidati dovranno allegare:
    - una relazione sulla "***attività professionale svolta***" nel **triennio anteriore alla data del 1° gennaio 2017**, debitamente sottoscritta;
    - l'atto di verifica della "***attività professionale svolta***", che deve essere redatto con le modalità previste dall'articolo 5 del presente bando e secondo il "***modello***" all'uopo predisposto dalla Amministrazione (**Allegato E)**;
    - i "***titoli valutabili***", **posseduti alla data del 31 dicembre 2016**, che devono essere prodotti con le modalità previste dall'articolo 4, comma 2, del presente bando;
    - un elenco di tutti i titoli prodotti, debitamente sottoscritto.
13. Nella domanda il candidato dovrà indicare il domicilio eletto ai fini della ricezione delle comunicazioni che riguardano la procedura di selezione oggetto del presente bando ovvero l'indirizzo di posta elettronica certificata al quale le predette comunicazioni debbono essere trasmesse, con l'impegno di dare tempestiva notizia di ogni variazione intervenuta successivamente.
14. Lo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" non assume alcuna responsabilità per eventuali ritardi o disguidi postali o telegrafici, né per lo smarrimento o il mancato recapito delle comunicazioni di cui al comma 13 del presente articolo da imputare ad omessa o tardiva segnalazione della variazione del domicilio e/o dell'indirizzo di posta elettronica certificata indicati nella domanda, né per eventuali disguidi, di qualsiasi natura, comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Articolo 4
Titoli valutabili

1. Per la valutazione dei titoli la Commissione Esaminatrice di cui all'articolo 6 del presente bando dispone complessivamente di **100** punti, così articolati:
   - ✓ **per i profili di operatore di amministrazione e di operatore tecnico:**

a)	verifica della attività professionale svolta	punti 30
b)	anzianità di servizio	punti 50
c)	titoli professionali, di servizio e culturali	punti 10
d)	attività formative	punti 10

- ✓ **<u>per i profili di collaboratore di amministrazione, di collaboratore tecnico degli enti di ricerca e di funzionario di amministrazione:</u>**
  - a) verifica della attività professionale svolta punti 40
  - b) anzianità di servizio punti 40
  - c) titoli professionali, di servizio e culturali punti 10
  - d) attività formative punti 10

2. I titoli di cui al comma 1, lettere c) e d), del presente articolo dovranno essere prodotti con una delle seguenti modalità:
   a) mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione, che deve essere resa ai sensi dell'articolo 46 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, numero 445, e successive modifiche ed integrazioni, e secondo lo "***schema***" all'uopo predisposto dalla Amministrazione (**Allegato B)**;
   b) in copia conforme all'originale, fermo restando che la conformità deve essere attestata mediante dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, resa ai sensi dell'articolo 19 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, numero 445, e successive modifiche ed integrazioni, e secondo lo ***"schema***" all'uopo predisposto dalla Amministrazione **(Allegato C)**;
   c) mediante dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, resa ai sensi dell'articolo 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, numero 445, e successive modifiche ed integrazioni, e secondo lo "***schema***" all'uopo predisposto dalla Amministrazione (**Allegato D)**, con la quale il candidato dovrà eventualmente comprovare, in modo specifico ed analitico, ulteriori fatti, stati e qualità personali utili ai fini della valutazione dei titoli posseduti.
3. Le copie conformi agli originali di cui al comma 2, lettera b), del presente articolo potranno essere prodotte in formato cartaceo o elettronico e, nella seconda ipotesi, dovranno essere contenute in uno o più "***CD-Rom***" non modificabili e dovranno essere corredate da una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, resa secondo lo "***schema***" all'uopo predisposto dalla Amministrazione (**Allegato D)**, con la quale il candidato dovrà attestare la predetta conformità.
4. Alle dichiarazioni sostitutive di certificazioni e/o di atti di notorietà, rese ai sensi degli 19, 46 e 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, numero 445, e successive modifiche ed integrazioni, il candidato deve necessariamente allegare la fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità legale.
5. Non saranno valutati i titoli prodotti in modo difforme dalle modalità indicate nei commi 2, 3 e 4 del presente articolo.
6. Non saranno valutati i titoli relativi a periodi temporali successivi alla data del 31 dicembre 2016.
7. Ai sensi dell'articolo 71 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, numero 445, e successive modifiche ed integrazioni, lo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" potrà procedere, in qualsiasi momento, ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni e/o di atti di notorietà rese dai candidati.
8. Nel caso di falsità in atti e/o di dichiarazioni mendaci, si applicano le disposizioni contenute nell'articolo 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, numero 445, e successive modifiche ed integrazioni.

Articolo 5
Verifica della "*attività professionale svolta*"

1. Ai sensi dell'articolo 53, comma 6, del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999***", sottoscritto il 21 febbraio 2002, la verifica della "***attività professionale svolta***" dal dipendente viene effettuata in relazione allo sviluppo delle sue competenze professionali ed al conseguimento sia degli obiettivi individuali che di quelli collettivi, assegnati alla "***Unità Organizzativa***", ovvero ad un "***Servizio di Staff***", ad un "***Ufficio***", ad una "***articolazione organizzativa***" della "***Presidenza***" o della "***Direzione Scientifica***" o ad una "***Struttura di Ricerca***", nella quale lo stesso dipendente ha prestato servizio nel triennio antecedente alla data del **1° gennaio 2017**.

2. La predetta verifica viene effettuata dal "***Responsabile***" della "***Unità Organizzativa***" nella quale il dipendente interessato presta attualmente servizio con la seguente procedura:
   a) il dipendente redige la relazione sulla "***attività professionale svolta***" nel triennio antecedente alla data del **1° gennaio 2017** e provvede a trasmetterla, mediante posta elettronica, al "***Direttore Generale***", qualora presti servizio in uno dei "***Servizi di Staff***" della Amministrazione Centrale, al "***Presidente***", qualora presti servizio in una "***articolazione organizzativa***" della "***Presidenza***", al "***Direttore Scientifico***", qualora presti servizio in una "***articolazione organizzativa***" della "***Direzione Scientifica***", al "***Dirigente***" competente, qualora presti servizio in uno dei due "***Uffici***" della Amministrazione Centrale, o al "***Direttore di Struttura***", qualora presti servizio in una "***Struttura di Ricerca***";
   b) il Responsabile della "***Unità Organizzativa***", come individuato nel comma 2, lettera a), del presente articolo:
      - tiene conto, ai fini della verifica della "***attività professionale svolta***" dal dipendente interessato, anche degli elementi informativi forniti dai "***Responsabili delle Strutture***" nelle quali il dipendente abbia effettivamente prestato servizio nel periodo temporale di riferimento;
      - accerta che i compiti assegnati al dipendente siano stati svolti con diligenza, competenza e regolarità e attesta il relativo esito con una delle seguenti formule:
        - "***Prestazione regolarmente resa***";
        - "***Prestazione non regolarmente resa***";
      - entro quindici giorni dalla ricezione della relazione sulla "***attività professionale svolta***" dal dipendente, provvede a notificare all'interessato l'attestazione con l'esito della verifica, secondo lo schema all'uopo predisposto dalla Amministrazione (**Allegato E**).
3. Il candidato che, al momento della scadenza del termine fissato per la presentazione della domande di partecipazione alla procedura di selezione non sia ancora in possesso, **esclusivamente per cause a lui non imputabili**, dell'attestazione di cui al comma 2, lettera b), del presente articolo, potrà ugualmente presentare la domanda, con le modalità e i tempi indicati nell'articolo 3 del presente bando, corredata della relativa documentazione, ivi compresa la relazione sulla "***attività professionale svolta***" nel triennio antecedente la data del **1° gennaio 2017**, specificando la motivazione della mancata trasmissione della predetta attestazione e dando, comunque, notizia dell'avvenuta presentazione della domanda priva dell'esito della verifica al "***Responsabile***" della "***Unità Organizzativa***" nella quale presta attualmente servizio e, per opportuna conoscenza, al "***Direttore Generale***", qualora la "***Unità Organizzativa***" in cui presta servizio sia diversa da uno dei "***Servizi di Staff***" della Amministrazione Centrale.
4. Nel caso in cui si verifichi l'ipotesi contemplata dal comma 3 del presente articolo, il Responsabile della "***Unità Organizzativa***" nella quale il dipendente interessato presta attualmente servizio, entro dieci giorni dalla scadenza del termine fissato dal presente bando per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di selezione, dovrà provvedere alla trasmissione della attestazione con l'esito della verifica allo "***Ufficio I***", che cura la "***Gestione delle Risorse Umane***", e, qualora la "***Unità Organizzativa***" in cui il predetto dipendente presta servizio sia diversa da uno dei "***Servizi di Staff***" della Amministrazione Centrale, anche al "***Direttore Generale***".
5. Per i dipendenti che fruiscono di distacchi o aspettative espressamente previste e disciplinate dalle vigenti disposizioni normative e/o contrattuali, la verifica della "***attività professionale svolta***" viene effettuata con le modalità definite dall'articolo 47-bis, comma 4, del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999***", sottoscritto il 21 febbraio 2002.
6. Avverso l'eventuale esito negativo della verifica della "***attività professionale svolta***", il candidato potrà presentare motivato reclamo, entro il termine perentorio di dieci giorni dalla ricezione della relativa comunicazione, ad un apposito Comitato, che verrà costituito nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 53, comma 6, del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e***

Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999", sottoscritto il 21 febbraio 2002.

7. Il Comitato di cui al comma 6 del presente articolo, entro il termine dieci giorni dalla ricezione del reclamo, esprimerà il proprio parere, obbligatorio ma non vincolante, in merito alla verifica effettuata dal Responsabile della "***Unità Organizzativa***" nella quale il dipendente interessato presta attualmente servizio.
8. Il parere espresso dal Comitato all'uopo costituto verrà notificato, a cura dello "***Ufficio I***", sia al dipendente interessato che alla Commissione Esaminatrice di cui all'articolo 6 del presente bando, che dovrà assumere, secondo le modalità previste dall'articolo 7, comma 2, lettera b), e comma 3, del medesimo bando, tutte le determinazioni conseguenti.

Articolo 6
Commissione Esaminatrice

1. Con provvedimento del Direttore Generale sarà nominata una Commissione Esaminatrice, costituita da tre componenti, di cui uno con funzioni di Presidente, che è tenuta a svolgere tutti i compiti che sono ad essa espressamente attribuiti dal presente bando.
2. Tutti i componenti della Commissione Esaminatrice saranno scelti tra i dipendenti dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", eventualmente anche tra quelli collocati in quiescenza da non più di tre anni alla data di pubblicazione del presente bando.
3. Con il medesimo provvedimento di cui al comma 1 del presente articolo, il Direttore Generale provvederà alla nomina del Segretario della Commissione Esaminatrice, al quale verranno attribuite anche le funzioni di Responsabile del Procedimento.
4. Il Segretario della Commissione Esaminatrice dovrà, pertanto, accertare e garantire il corretto e regolare svolgimento della procedura di selezione oggetto del presente bando in tutte le sue fasi.
5. La prima riunione della Commissione Esaminatrice potrà essere svolta anche in modalità telematica.
6 Nella ipotesi prevista dal comma 5 del presente articolo:
   a) il verbale, inizialmente sottoscritto dal Presidente e dal Segretario, dovrà comunque attestare la partecipazione alla riunione di tutti i componenti della Commissione Esaminatrice;
   b) nella riunione successiva, il verbale dovrà essere sottoscritto anche dagli altri componenti della Commissione, fermo restando che il relativo adempimento è esclusivamente a carico del Segretario.
7. La Commissione Esaminatrice dovrà concludere i suoi lavori entro sessanta giorni dalla scadenza del termine fissato dall'articolo 3, comma 1, del presente bando per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di selezione.
8. Il termine di cui al comma 7 del presente articolo potrà essere prorogato di ulteriori quindici giorni, su richiesta della Commissione Esaminatrice e con provvedimento del Direttore Generale, qualora sussistano comprovati e giustificati motivi.

Articolo 7
Valutazione dei candidati e formazione delle graduatorie

1. La Commissione Esaminatrice, nel corso della prima riunione e, comunque, prima di esaminare la documentazione prodotta dai candidati, fissa i criteri per la valutazione dei titoli, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 4 del presente bando.
2. Il punteggio relativo alla "***attività professionale svolta***" dal candidato verrà attribuito dalla Commissione Esaminatrice:
   a) sulla base della attestazione, con l'esito della verifica effettuata dal "***Responsabile***" della "***Unità Organizzativa***" nella quale il dipendente interessato presta attualmente servizio, prevista dall'articolo 5, comma 2, lettera b), del presente bando;
   b) in caso di verifica con esito negativo, qualora il dipendente interessato abbia presentato motivato reclamo, sulla base del parere espresso, secondo le modalità definite dall'articolo 5, commi 6, 7 e 8, del presente bando, dal Comitato costituito ai sensi dell'articolo 53, comma 6, del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del***

Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999", sottoscritto il 21 febbraio 2002.

3. Nella ipotesi contemplata dal comma 2, lettera b), del presente articolo, la Commissione Esaminatrice può assumere le proprie determinazioni anche discostandosi, con adeguata motivazione, dal parere espresso dal Comitato.
4. La Commissione Esaminatrice:
   a) in caso di verifica con esito positivo, attribuirà alla "***attività professionale svolta***" dal candidato:
      - un punteggio pari a trenta, **per i profili di operatore di amministrazione e di operatore tecnico**;
      - un punteggio pari a quaranta, **per i profili di collaboratore di amministrazione, di collaboratore tecnico degli enti di ricerca e di funzionario di amministrazione**;

   b) in caso di verifica con esito negativo, attribuirà alla "***attività professionale svolta***" dal candidato un punteggio pari a zero.
5. I dati relativi alla anzianità di servizio dei candidati verranno trasmessi alla Commissione Esaminatrice dallo "***Ufficio I***", che cura la "***Gestione delle Risorse Umane***".
6. La Commissione esaminatrice, sulla base dei punteggi complessivi attribuiti ai candidati a seguito della valutazione dei titoli prodotti, redigerà distinte graduatorie di merito per ciascun profilo e livello di inquadramento.
7. I candidati verranno collocati nelle graduatorie di merito, redatte con le modalità definite dal comma 6 del presente articolo, secondo l'ordine decrescente dei punteggi complessivi ad essi attribuiti in sede di valutazione dei titoli prodotti.
8. Nei casi di parità di punteggio, la preferenza, nelle rispettive graduatorie, sarà determinata tenendo conto, nell'ordine:
   - della maggiore anzianità nel profilo;
   - dalla maggiore anzianità di servizio;
   - dalla maggiore età anagrafica.

Articolo 8
Approvazione degli atti della procedura di selezione e adempimenti conseguenti

1. Le graduatorie di merito, predisposte dalla Commissione Esaminatrice secondo le modalità definite dall'articolo 7 del presente bando, saranno approvate con provvedimento del Direttore Generale, previo accertamento della regolarità della procedura di selezione e tenuto conto di eventuali preferenze nei casi di parità dei punteggi complessivi attribuiti ai candidati.
2. Qualora il Segretario della Commissione Esaminatrice, nella sua qualità di Responsabile del Procedimento, riscontri, a seguito del controllo di tutti gli atti della procedura di selezione, la presenza di vizi formali, dovrà rinviare gli stessi, prima della loro formale trasmissione allo "***Ufficio I***", alla predetta Commissione, fissando un termine per la loro regolarizzazione.
3. Le "***progressioni economiche nei livelli apicali dei profili di inquadramento***" saranno riconosciute fino alla concorrenza dei posti indicati, per ciascun profilo e livello, dall'articolo 1 del presente bando, con decorrenza dal **1° gennaio 2017**, fermo restando che il loro effettivo riconoscimento, sia sotto il profilo giuridico che sotto il profilo economico, è comunque subordinato al perfezionamento, con esito positivo, dell'intero procedimento specificato nel quart'ultimo capoverso delle premesse del presente bando.
4. Resta ferma la possibilità di incrementare il numero complessivo dei posti indicati nell'articolo 1 del presente bando, a seguito della approvazione del "***Piano di Attività dello Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2017-2019***" e dei relativi "***documenti programmatici***".
5. Le graduatorie di merito saranno pubblicate sul "***Sito Web***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", al seguente indirizzo "***www.inaf.it***", Sezione "***Lavora con noi***", Sottosezione "***Progressioni di carriera***".

Articolo 9
Restituzione dei documenti inviati in originale

1. I candidati potranno chiedere la restituzione dei documenti e/o dei titoli che abbiano eventualmente prodotto in originale solo dopo la conclusione della procedura di selezione ed, in ogni caso, non prima che siano trascorsi centoventi giorni dalla data di pubblicazione delle graduatorie di merito sul "***Sito Web***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", secondo le modalità definite dall'articolo 8, comma 5, del presente bando.
2. La richiesta di cui al comma 1 del presente articolo deve essere inoltrata, in carta semplice, allo "***Ufficio I***".

Articolo 10
Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi del Decreto Legislativo del 30 giugno 2003, numero 196, e successive modifiche ed integrazioni, la Amministrazione si impegna a rispettare il carattere riservato dei dati personali forniti dai candidati e ad utilizzarli esclusivamente per le finalità connesse alla procedura di selezione oggetto del presente bando.
2. Il trattamento dei dati è, peraltro, obbligatorio e necessario per consentire il corretto e regolare espletamento della procedura di selezione.
3. In ogni caso, i candidati potranno esercitare i diritti di cui all'articolo 7 del Decreto Legislativo del 30 giugno 2003 numero 196, e successive modifiche ed integrazioni, tra i quali il diritto di accesso ai dati che li riguardano, il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in modo non conforme alla legge, nonché il diritto di opporsi, per motivi legittimi, al loro trattamento.
4. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", titolare del trattamento.

Articolo 11
Pubblicità

1. Il presente bando sarà pubblicato sul "***Sito Web***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", al seguente indirizzo "***www.inaf.it***", Sezione "***Lavora con noi***", Sottosezione "***Progressioni di carriera***".
2. Per acquisire ulteriori informazioni relative alla procedura di selezione oggetto del presente bando, tutti i dipendenti interessati, oltre a consultare il "***Sito Web***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", potranno rivolgersi allo "***Ufficio I***", inviando le loro richieste al seguente indirizzo di posta elettronica: **area.concorsi@inaf.it**.

Roma, lì 30/08/2017

IL DIRETTORE GENERALE
Dottore Gaetano TELESIO