

OMISSIS

La Commissione prende atto che, conformemente all'art. 5 del bando si dispone, per la valutazione, complessivamente di 100 punti, così articolati:

Operatore Tecnico, Operatore di Amministrazione:

- *Verifica dell'attività professionale svolta, **25 punti** per verifica attività ordinarie, **30 punti** per attività lavorative ordinarie e ulteriori attività lavorative, non incluse in quelle ordinarie e debitamente documentate*
- *Anzianità di servizio - **50 punti***
- *Titoli professionali di servizio e culturali- **10 punti***
- *Attività formative - **10 punti***

Collaboratore di amministrazione, Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, Funzionario di Amministrazione:

*Verifica dell'attività professionale svolta, **30 punti** per verifica attività ordinarie, **40 punti** per attività lavorative ordinarie e ulteriori attività lavorative, non incluse in quelle ordinarie e debitamente documentate*

- *Anzianità di servizio - **40 punti***
- *Titoli professionali, di servizio e culturali- **10 punti***
- *Attività formative - **10 punti***

La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 5 comma 3 del bando, saranno valutati esclusivamente i titoli "... *posseduti dal candidato nel profilo di appartenenza e acquisiti nel periodo compreso tra la data della sua ultima progressione di carriera e il termine di scadenza fissato dall'art. 3, comma 1 del bando di selezione*".

La Commissione, dopo ampia e approfondita discussione stabilisce che conformemente all'articolo 5 comma 2 lettere a), b) e c) del bando saranno valutati:

i titoli di studio ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso al profilo di appartenenza del candidato. In proposito la Commissione unanimemente decide che verrà considerato unicamente il titolo valutabile con il punteggio maggiore;

le abilitazioni professionali;

le attività formative, ovvero *corsi di formazione e aggiornamento professionale*, gli stessi saranno valutati sia in relazione alla loro durata che all'eventuale verifica finale a condizione che gli stessi siano:

- attinenti al profilo di appartenenza del candidato;
- il candidato abbia partecipato ai predetti corsi nel periodo compreso tra la data della sua ultima progressione di carriera e il termine di scadenza fissato per la presentazione delle domande di partecipazione alle procedure di selezione che formano oggetto del presente bando.

Nel caso in cui non sia specificata la durata di detta attività formativa o non sia possibile risalirvi aliunde verrà attribuito il punteggio minimo previsto.

Ulteriormente, la Commissione prende atto che:

A) Anzianità di servizio

Conformemente all'art. 8 comma 6 del bando della selezione di cui all'oggetto, sia i dati relativi all'anzianità di servizio maturata dai candidati che i dati temporali relativi alla loro eventuale ultima progressione di carriera verranno trasmessi alla Commissione esaminatrice a cura del Dirigente Responsabile dell'Ufficio I della Amministrazione centrale.

A tal riguardo la Commissione determina di richiedere al predetto Ufficio:

- l'indicazione delle anzianità di servizio di ciascun candidato decurtata degli anni di anzianità previsti quale requisito di ammissione;
- la data dell'ultima progressione di carriera di ciascun candidato.

A tale riguardo, la Commissione dà mandato al Segretario di procedere alla predetta richiesta sollecitamente (all. 6).

Quanto al criterio di valutazione dell'anzianità, la Commissione determina di attribuire il massimo dei punti al/alla candidato/a avente la massima anzianità in ciascun livello e profilo di riferimento; conseguentemente, agli altri candidati verrà attribuito un punteggio in proporzione, considerata la rispettiva anzianità risultante dai dati forniti.

B) Verifica dell'attività svolta

La Commissione, posto quanto determinato nel bando di selezione all'art. 5 comma 1 lettera a), in caso di verifica positiva del Direttore/Dirigente dell'Istituto o della Struttura di appartenenza, procederà all'attribuzione del seguente punteggio:

- per profili di operatore di amministrazione e di operatore tecnico:

25 punti in caso di verifica con esito positivo di attività lavorative ordinarie

30 punti in caso di verifica con esito positivo sia di attività lavorative ordinarie che di ulteriori attività lavorative;

- per i profili di funzionario di amministrazione, collaboratore di amministrazione e di collaboratore tecnico degli enti di ricerca:

30 punti in caso di verifica con esito positivo di attività lavorative ordinarie;

40 punti in caso di verifica con esito positivo sia di attività lavorative ordinarie che di ulteriori attività lavorative.

La Commissione quindi inizia l'esame della definizione dei criteri di valutazione delle categorie "Titoli professionali, di servizio e culturali" e "Attività formative".

TITOLI

Quanto ai Titoli la Commissione decide di utilizzare le tipologie di titoli descritte nel bando all'articolo 5 comma 2, dettagliandole nel seguente modo:

criteri per la valutazione dei titoli presentati dai candidati per i profili di operatore di amministrazione e di operatore tecnico e di funzionario di amministrazione, collaboratore di amministrazione e di collaboratore tecnico degli enti di ricerca (max 10 punti):

Incarichi di responsabilità/coordinamento (max 1 punto)	Frazione di anno minore o uguale a 6 mesi (0,50)	Per frazione di anno maggiore di 6 mesi (1,00)
Componente/Presidente commissioni giudicatrici esaminatrici procedure concorsuali o selezione operatori economici (max 1 punto)	Componente (0,25 a incarico)	Presidente (0,50 a incarico)
Responsabile del procedimento responsabile unico del procedimento responsabile unico del progetto (max 1 punto)	0,25 a incarico	
Segretario/ufficiale rogante nelle commissioni giudicatrici/esaminatrici (max 0,50 punti)	0,25 a incarico	
Direttore della esecuzione nelle procedure di gara per affidamento pubbliche forniture di beni e servizi e per le esecuzioni di lavori e/o realizzazione opere pubbliche (max 2 punti)	0,50 a incarico	
Partecipazione a gruppi di lavoro e/o tavoli tecnici formalmente costituiti con provvedimento di incarico (max 1 punto)	Coordinamento (0,25 a incarico)	Componente (0,10 a incarico)
Incarichi di docenza e/o relatore in convegni congressi workshop seminari (max 1 punto)	0,15 a incarico	
Pubblicazioni/rapporti tecnici (max 1 punto)	0,15 (a pubblicazione/rapporto)	
Attestazioni lodevole servizio/encomi (max 1 punto)	0,20 per ciascuna attestazione	
Altri titoli non ricompresi nell'elenco ma attinenti al profilo (max 0,50 punti)	0,10 per ciascun titolo	

Ulteriormente la Commissione determina:

FORMAZIONE

Quanto alla *Formazione*, la Commissione stabilisce che:

- saranno valutati i corsi di formazione, conformemente all'articolo 5 comma 5 lettera c) del bando, *se attinenti* al profilo ed alla attività professionale svolta dal candidato, come si evince dalla documentazione prodotta;
- nel caso in cui non sia specificata la durata del titolo/titolo di studio/attività di formazione o non sia possibile risalirvi aliunde verrà attribuito il punteggio minimo previsto;
- conformemente all'articolo 5 comma 5 lettera a) del bando saranno valutati solamente i *“titoli di studio ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso al Profilo di appartenenza del dipendente”*.

I titoli relativi alla formazione saranno valutati **fino a un massimo di punti 10** per i profili di operatore tecnico e analogamente **fino a un massimo di punti 10** per i profili di collaboratore di amministrazione, di collaboratore tecnico degli enti di ricerca e di funzionario di amministrazione.

La Commissione determina di attribuire i punteggi validi per tutti i candidati come da elenco sotto riportato:

A. Diploma di scuola media inferiore	0,25
B. Diploma di scuola media superiore di secondo grado	0,50
C. Laurea primo livello	1,00
D. Laurea specialistica di secondo livello/vecchio ordinamento	1,15
E. Master di primo livello	1,25
F. Master di secondo livello	1,50
G. Dottorato di ricerca	1,75
H. Abilitazioni professionali	1,50
I. Corsi di formazione/aggiornamento entro 7 ore	0,10
J. Corsi di formazione/aggiornamento entro 7 ore con verifica	0,15
K. Corsi di formazione/aggiornamento fino a 21 ore	0,25
L. Corsi di formazione/aggiornamento fino a 21 ore con con verifica	0,30
M. Corsi di formazione/aggiornamento da 22 a 40 ore	0,35
N. Corsi di formazione/aggiornamento da 22 a 40 ore con verifica	0,40
O. Corsi di formazione/aggiornamento superiori a 40 ore	0,45
P. Corsi di formazione/aggiornamento superiori a 40 ore con verifica	0,50

Nel caso di presenza di più di un titolo di studio superiore (cfr. lettera a, b, c, d), verrà considerato solo quello con il maggior punteggio valutabile.

OMISSIS