

Procedura di selezione per le "progressioni di livello nei profili di inquadramento", ovvero per le "progressioni di carriera", del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, ai sensi dell'articolo 54 del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999", sottoscritto il 21 febbraio 2002, indetta con Determina Direttoriale del 21 dicembre 2023, numero 158

VERBALE N. 1

...omissis...

La Commissione passa alla discussione per la definizione dei criteri per la valutazione dei titoli di cui all'art. 5 del bando di selezione in epigrafe. La Commissione prende atto che, conformemente all'art. 5 del bando si dispone, per la valutazione, complessivamente di 100 punti, così articolati:

Operatore Tecnico, Operatore di Amministrazione:

- *Verifica dell'attività professionale svolta, 25 punti per verifica attività ordinarie, 30 per attività ulteriore debitamente documentate*
- *Anzianità di servizio - 35 punti*
- *Titoli - 20 punti*
- *Formazione - 15 punti*

Funzionario di Amministrazione, Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, Collaboratore di Amministrazione:

- *Verifica dell'attività professionale svolta, 30 punti per verifica attività ordinarie, 45 per attività ulteriore debitamente documentate*
- *Anzianità di servizio - 25 punti*
- *Titoli - 20 punti*
- *Formazione - 10 punti*

La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 5 comma 3 del bando, saranno valutati esclusivamente i titoli "... posseduti dal candidato nel profilo di appartenenza e maturati e/o acquisiti nel periodo compreso tra la data della sua ultima progressione di carriera e il termine di scadenza fissato dall'art. 3, comma 1 del bando di selezione".

La Commissione, dopo ampia e approfondita discussione stabilisce che:

- Quanto ai corsi di formazione, conformemente all'articolo 5 comma 5 lettera c) del bando, gli stessi saranno valutati se attinenti al profilo di destinazione ed alla attività professionale svolta dal candidato, come si evince dalla documentazione prodotta.
- Nel caso in cui non sia specificata la durata del titolo/titolo di studio/attività di formazione o non sia possibile risalirvi verrà attribuito il punteggio minimo previsto.
- In caso di formazione, in presenza di più titoli di studio (cfr. scheda Formazione lettera a) verrà considerato unicamente il titolo valutabile con il punteggio maggiore.
- Conformemente all'articolo 5 comma 5 lettera a) del bando saranno valutati solamente i "titoli di studio ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso al Profilo di appartenenza del dipendente"

Ulteriormente, la Commissione prende atto che:

A) Anzianità di servizio

Conformemente all'art. 8 comma 6 del bando della selezione di cui all'oggetto, sia i dati relativi all'anzianità di servizio maturata dai candidati che i dati temporali relativi alla loro eventuale ultima progressione di carriera verranno trasmessi alla Commissione esaminatrice a cura del Dirigente Responsabile dell'Ufficio I della

Amministrazione centrale, Ufficio che cura la “Gestione delle risorse umane”. A tal riguardo la Commissione determina di richiedere più precisamente:

- l'indicazione delle anzianità di servizio di ciascun candidato decurtata degli anni di anzianità previsti quale requisito di ammissione

- la data dell'ultima progressione di carriera di ciascun candidato

Quanto al criterio di valutazione dell'anzianità, la Commissione determina di attribuire il massimo dei punti al/candidato/a avente la massima anzianità in ciascun livello e profilo di riferimento; conseguentemente, agli altri candidati verrà attribuito un punteggio in proporzione, considerata la propria anzianità risultante dai dati forniti.

B) Verifica dell'attività svolta

La Commissione, posto quanto determinato nel bando di selezione all'art. 5 comma 1 lettera a), in caso di verifica positiva del Direttore/Dirigente dell'Istituto o della Struttura di appartenenza, procederà all'attribuzione del seguente punteggio:

- per profili di operatore di amministrazione e di operatore tecnico:

25 punti in caso di verifica con esito positivo di attività lavorative ordinarie

30 punti in caso di verifica con esito positivo sia di attività lavorative ordinarie che di ulteriori attività lavorative

- per i profili di funzionario di amministrazione, collaboratore di amministrazione e di collaboratore tecnico degli enti di ricerca:

30 punti in caso di verifica con esito positivo di attività lavorative ordinarie

45 punti in caso di verifica con esito positivo sia di attività lavorative ordinarie che di ulteriori attività lavorative

La Commissione quindi inizia l'esame della definizione dei criteri di valutazione delle categorie “*Titoli*” e “*Formazione*”.

La Commissione determina di dare una diversa valutazione ai “*Titoli*” (art.5 comma 1 lettera c)) dei candidati inquadrati nel profilo di **operatore tecnico** rispetto a quella dei candidati inquadrati negli altri profili, in relazione alle diverse mansioni/attività svolte e tipologia di incarichi che possono essere conferiti.

Ulteriormente determina:

FORMAZIONE

Quanto alla *Formazione*, la Commissione stabilisce:

- Quanto ai corsi di formazione, conformemente all'articolo 5 comma 5 lettera c) del bando, gli stessi saranno valutati se attinenti al profilo di destinazione ed alla attività professionale svolta dal candidato, come si evince dalla documentazione prodotta.

- Nel caso in cui non sia specificata la durata del titolo/titolo di studio/attività di formazione o non sia possibile risalirvi verrà attribuito il punteggio minimo previsto.

- In caso di formazione, in presenza di più titoli di studio (cfr. scheda Formazione lettera a) verrà considerato unicamente il titolo valutabile con il punteggio maggiore.

- Conformemente all'articolo 5 comma 5 lettera a) del bando saranno valutati solamente i “*titoli di studio ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso al Profilo di appartenenza del dipendente*”

La Commissione determina di attribuire i seguenti punteggi validi per tutti i candidati:

a) Diploma di scuola media inferiore	0,25
a) Diploma di scuola media superiore di secondo grado	0,50
a) Laurea primo livello	1,15

a) Laurea specialistica di secondo livello/vecchio ordinamento	1,30
a) Master di primo livello	1,25
a)Master di secondo livello	1,50
a) Dottorato di ricerca	1,75
b) Abilitazioni professionali	1,00
c) Corsi di formazione/aggiornamento entro gg 1	0,50
c) Corsi di formazione/aggiornamento entro gg 1 con verifica	0,75
c) Corsi di formazione/aggiornamento più giorni	1,00
c) Corsi di formazione/aggiornamento più giorni con verifica	1,25

I titoli relativi alla formazione saranno valutati **fino a un massimo di punti 15** per i profili di operatore tecnico o **fino a un massimo di punti 10** per i profili di collaboratore di amministrazione, di collaboratore tecnico degli enti di ricerca e di funzionario di amministrazione.

Nel caso di presenza di più di un titolo di studio superiore (cfr. lettera a), verrà considerato solo quello con il maggior punteggio valutabile.

TITOLI

Quanto ai *Titoli* la Commissione decide di utilizzare le tipologie di titoli descritte nel bando all'articolo 5 comma 2, implementandole nel seguente modo:

Criteri per la valutazione dei titoli presentati dai candidati inquadrati nel profilo di Funzionario Di Amministrazione, Collaboratore di Amministrazione e Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca

- a) Incarichi di Responsabilità/Coordinamento di Personale (per frazione di anno minore o uguale a 6 mesi)
0,50 punti a incarico
- a) Incarichi di Responsabilità/Coordinamento di Personale (per frazione di anno maggiore di 6 mesi)
1,00 punto a incarico

Fino a un massimo di 5 punti

- b) gli incarichi di Presidente e/o di Componente di Commissioni Giudicatrici/Esaminatrici dei candidati che partecipano a procedure concorsuali e degli operatori economici che partecipano a procedure di gara per l'affidamento di pubbliche forniture di beni e servizi e per la esecuzione di lavori e/o la realizzazione di opere pubbliche;

0,50 punti a incarico

- c) gli incarichi di Responsabile del Progetto, di Responsabile del Procedimento e/o di Responsabile Unico del Procedimento;

0,50 punti a incarico

Fino a un massimo di 4 punti

- d) gli incarichi di Segretario delle Commissioni Giudicatrici/Esaminatrici e/o di Ufficiale Rogante nelle procedure indicate; altri incarichi di Segreteria;
- e) gli incarichi di Direttore della Esecuzione nelle procedure di gara per l'affidamento di pubbliche forniture di beni e servizi e per la esecuzione di lavori e/o la realizzazione di opere pubbliche;

0,50 punti a incarico

Fino a massimo di 3,5 punti

f) Gruppi di lavoro, tavoli tecnici	0,50 punti a incarico
f1) Partecipazione a progetti di ricerca, Loc o Soc	0,50 punti a incarico

Fino a massimo di 3,5 punti

h) Brevetti, Pubblicazioni, Rapporti Tecnici, Social Media	0,50
g) Incarichi di Docenza e/o di relatore in convegni, congressi, workshop, seminari, tutoraggio, assistenza docenti, divulgazione, etc.	0,50 punti a incarico

Fino a massimo di 3 punti

i/j) Encomi/attestazione di lodevole servizio	0,10 (massimo 0,2 punti)
k) Altri incarichi o Titoli specifici diversi dai precedenti	0,20

Fino a massimo di 1 punto (i/j+k)

TOTALE 20 PUNTI

Criteri per la valutazione dei titoli presentati dai candidati inquadrati nel profilo di operatore tecnico e di amministrazione:

- Incarichi continuativi (per frazione di anno minore o uguale a 6 mesi)	1,00
Incarichi continuativi (per frazione di anno minore o uguale a 6 mesi)	0,50
massimo 7 punti	

- Incarichi non continuativi massimo 3 punti	0,50
---	------

Fino a massimo di 10 punti

- Gruppi di lavoro, tavoli tecnici	0,50
------------------------------------	------

Fino a massimo di 5 punti

- Encomi/attestazione di lodevole servizio massimo 1 punto	0,50
---	------

-	Altri incarichi o Titoli specifici diversi dai precedenti	0,50
---	---	------

Fino a massimo di 5 punti (i/j+k)

...omissis...