

## VERBALE n. 1

### Riunione preliminare

**Procedure di selezione, per soli titoli, per le progressioni di carriera del personale di ricerca e, in particolare, per il passaggio dal Profilo di Primo Ricercatore, Secondo Livello Professionale, al Profilo di Dirigente di Ricerca, Primo Livello Professionale, ai sensi dell'articolo 15 del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003", sottoscritto il 7 aprile 2006. Raggruppamento Scientifico Nazionale 3 "Sole e Sistema solare".**

L'anno duemilaventitré il giorno ventisette del mese di giugno, alle ore 12:45, si insedia la Commissione esaminatrice, collegata in videoconferenza, nominata con Determina del Direttore Generale dell'INAF n. 57 del 05 giugno 2023, per svolgere gli adempimenti connessi all'espletamento della procedura di cui in epigrafe.

La Commissione risulta così composta:

- Presidente: Fabrizio CAPACCIONI, Dirigente di Ricerca dell'Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma dell'Istituto Nazionale di Astrofisica;
- Componente: Maria Elisabetta PALUMBO Dirigente di Ricerca dell'Osservatorio Astrofisico di Catania dell'Istituto Nazionale di Astrofisica;
- Componente: Fabio REALE, Professore Ordinario Università degli Studi di Palermo;
- Segretario: Francesco SERRATORE, inquadrato nel Profilo di Collaboratore di Amministrazione, Sesto Livello Professionale, ed in servizio presso la Struttura di Supporto Amministrativo della Direzione Scientifica dell'Istituto Nazionale di Astrofisica.

Il Segretario verifica la presenza di tutti i componenti della Commissione, così come collegati in videoconferenza.

Il Presidente, pertanto, accertata la regolarità della composizione della Commissione, quale risulta dalla menzionata Determina Direttoriale di nomina, dichiara aperta la seduta.

### OMISSIS

La Commissione prende atto che nella prima riunione deve stabilire, nel rispetto delle *"Linee Guida per la definizione dei criteri di attribuzione dei punteggi relativi alla anzianità e ai titoli prodotti dai candidati che partecipano alle procedure di selezione per le "progressioni di carriera" del personale tecnologo e di ricerca"*, approvate dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 29 dicembre 2022, numero 126, criteri, sub-criteri e modalità di valutazione dei titoli, che devono essere espressamente indicati nel verbale della riunione, ai fini della corretta assegnazione dei rispettivi punteggi.

La Commissione, altresì, prende atto dell'elenco dei titoli valutabili nell'allegato c) del Bando.

Dopo ampia discussione, la Commissione definisce i criteri di valutazione come segue:

**Pubblicazioni scientifiche (con enfasi sul contributo specifico del candidato stesso) in numero massimo di 10 (20 punti totali)**

- 2 punti per ogni pubblicazione a primo nome su riviste con referee;
- 1 punto per ogni altra pubblicazione su rivista con referee;
- 0,5 punti per ogni altra pubblicazione.

**Produzione Scientifica Complessiva (20 punti totali)**

*Pubblicazioni Primo Gruppo*

- Pubblicazioni scientifiche in riviste ISI;
- Articoli in riviste internazionali con referee;
- Libri e capitoli di libri internazionali con ISBN;
- Curatele libri e capitoli di libri internazionali con ISBN;

Saranno assegnati 0,5 punti per ogni pubblicazione.

*Pubblicazioni Secondo Gruppo*

- Produzione tecnico-scientifica di Rapporti (linee guida, programmi, analisi tecniche, report, manuali operativi);
- Libri e capitoli di libri nazionali con ISBN;
- Curatele libri e capitoli di libri nazionali con ISBN;
- Pubblicazioni divulgative in riviste ISI;
- Articoli in riviste nazionali con referee;
- Contributi in Atti di convegni;
- Contributi a proposte per strumentazione e supporto a strumentazione scientifica (strumenti, database, analisi tecniche, etc.);
- Prodotti a supporto tecnico-scientifico;
- Note tecniche ufficiali/informative a supporto tecnico-scientifico.

Saranno assegnati 0,1 punti per ogni pubblicazione.

Il conteggio verrà interrotto al raggiungimento del valore massimo previsto per questa voce.

**Curriculum Vitae (40 punti totali)**

*a) Attività gestione progetti Scientifici/Tecnologici*

**Max 16 punti**

- Coordinamento/responsabilità di progetto di ricerca scientifico/tecnologico;
- Responsabilità di Work package e/o task in progetti di ricerca scientifico/tecnologico;
- Direzione e/o responsabilità di Strutture di ricerca;
- Responsabilità di grandi apparecchiature di laboratorio e/o di banche dati complesse.

Sono identificate cinque fasce di valutazione cui verranno assegnati i seguenti punteggi:

- Eccellente Max16 punti;

- Ottimo Max14 punti;
- Buono Max12 punti;
- Sufficiente Max 10 punti;
- Non Applicabile 0 punti.

**b) Attività Scientifica**

**Max 14 punti**

- Partecipazione a team di ricerca e gruppi di lavoro nazionali ed internazionali;
- Partecipazione ad Editorial boards di riviste, Comitati tecnico-scientifici di convegni/congressi/conferenze, ruoli in società scientifiche nazionali ed internazionali;
- Attività di referee e di Guest Editor;
- Partecipazione a boards, gruppi di lavoro, commissioni, comitati e tavoli tecnici INAF e/o di strutture, enti o organismi nazionali ed internazionali;
- Partecipazione come relatore di convegni/conferenze internazionali e nazionali;
- Riconoscimenti e premi scientifici.

Sono identificate quattro fasce di valutazione cui verranno assegnati i seguenti punteggi:

- Eccellente Max 14 punti;
- Ottimo Max 12 punti;
- Buono Max 10 punti;
- Sufficiente Max 8 punti.

**c) Attività Didattica ed altro**

**Max 10 Punti**

- Responsabilità di supervisione di personale a tempo determinato, assegnisti e borsisti;
- Didattica in Università;
- Attività di supervisione o co-supervisione di tesi di laurea e dottorati di ricerca;
- Attività di divulgazione verso il pubblico e didattica verso istituzioni scolastiche non universitarie, compresa alternanza scuola/lavoro;
- Dottorato, master, iscrizione ad albi professionali specializzazioni;
- Brevetti, Attività di certificazione.

Sono identificate cinque fasce di valutazione cui verranno assegnati i seguenti punteggi:

- Eccellente Max 10 punti;
- Ottimo Max 8 punti;
- Buono Max 6 punti;
- Sufficiente Max 4 punti;
- Non Applicabile 0 punti.

**OMISSIS**

Il Segretario della Commissione

Dott. Francesco Serratore

