Procedura di selezione, per soli titoli, per le progressioni di carriera del personale di ricerca e, in particolare, per il passaggio dal Profilo di Primo Ricercatore, Secondo Livello Professionale, al Profilo di Dirigente di Ricerca, Primo Livello Professionale, ai sensi dell'articolo 15 del "*Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003*", sottoscritto il 7 aprile 2006, indetta con Determina Direttoriale numero 125 del 30 dicembre 2022. Raggruppamento Scientifico Nazionale 4 "Astrofisica relativistica e particelle".

VERBALE N. 1

Il giorno 19 del mese di luglio dell'anno 2023, alle ore 17:00, si insedia con collegamento in teleconferenza la Commissione esaminatrice del concorso in epigrafe, nominata con Determina Direttoriale n. 57 del 05 giugno 2023.

La Commissione risulta così composta:

Dott. Sandro Mereghetti Presidente Commissione	Dirigente di Ricerca, Istituto Nazionale di Astrofisica
Prof. Piero Rosati Componente Commissione	Professore Ordinario, Università degli Studi di Ferrara
Prof.ssa Tiziana Di Salvo Componente Commissione	Professore Ordinario, Università degli Studi di Palermo

Svolge le funzioni di segretario la Sig.ra Sara Listanti, Collaboratore di amministrazione – VII livello, dell'Istituto Nazionale di Astrofisica.

Il Presidente, pertanto, accertata la regolarità della composizione della Commissione, quale risulta dalla menzionata determinazione di nomina, dichiara aperta la seduta.
Il Segretario invia tramite posta elettronica ai componenti collegati in teleconferenza, la nota numero 12113 del 19 luglio 2023, con l'elenco dei candidati alla procedura concorsuale, così come pervenuta in modalità telematica, che si allega al presente verbale e ne costituisce parte integrante (allegato n. 1).

Dopo aver preso visione del predetto elenco, il Presidente, i Componenti e il Segretario sottoscrivono le dichiarazioni con le quali attestano di non avere parenti ed affini - entro il IV grado incluso - tra i candidati ammessi al concorso e che non sussistono altre situazioni di incompatibilità previste dall'art. 1, comma 41, della Legge n. 190/2012, dall'art. 7 del Decreto del Presidente della Repubblica 62/2013 e dagli art. 51 e 52 del codice di procedura civile, di non ricoprire cariche politiche e di non essere rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali, così come prescritto dall'art. 9 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994 n. 487 e s.m.i. tra cui l'art. 35 lett. e) del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché di non essere stato condannato anche con sentenza non passata in giudicato, per reati contro la Pubblica amministrazione previsti nel Titolo II, Capo I, del codice penale (art. 35-bis del D.lgs. 165/2001 e s.m.i.). Dette dichiarazioni vengono allegate al presente verbale (all.ti n. 2,3,4,5). Il Segretario riceve le suddette dichiarazioni tramite posta elettronica dai commissari collegati.

La Commissione prende atto che tutti i candidati sono ammessi alla procedura di selezione con riserva di accertamento, da parte dell'Amministrazione, del possesso dei prescritti requisiti di partecipazione al concorso.

La Commissione prende atto che nella prima riunione deve stabilire, nel rispetto delle "***Linee Guida per la definizione dei criteri di attribuzione dei punteggi relativi alla anzianità e ai titoli prodotti dai candidati che partecipano alle procedure di selezione per le "progressioni di carriera" del personale tecnologo e di ricerca***", approvate dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 29 dicembre 2022, numero 126, criteri, sub-criteri e modalità di valutazione dei titoli, che devono essere espressamente indicati nel verbale della riunione, ai fini della corretta assegnazione dei rispettivi punteggi.

La Commissione procede quindi alla visione del Bando di concorso di cui alla Determina Direttoriale numero 125 del 30 dicembre 2022 e relativo allegato C del Bando, in particolare l'articolo 6 avente ad oggetto i criteri e le modalità di valutazione per l'assegnazione dei punteggi da attribuire ai titoli.

Di seguito la Commissione, dopo ampia e approfondita discussione, stabilisce i criteri per la valutazione dei titoli dei candidati nel modo così articolato:

La produzione scientifica sarà valutata sulla base dell'originalità, del contributo del/della candidato/a e della congruenza alla posizione di Dirigente nell'ambito del RSN 4, attribuendo

fino a un massimo di 2 punti ciascuna per le pubblicazioni scientifiche da presentare in numero massimo di 10

fino a un massimo di 16 punti per:

- Pubblicazioni scientifiche in riviste ISI.
- Articoli in riviste internazionali con referee
- Curatele libri e capitoli di libri internazionali e nazionali con ISBN.
- Articoli in riviste nazionali con referee.
- Libri e capitoli di libri internazionali e nazionali con ISBN.

fino a un massimo di 4 punti per

- Contributi in Atti di convegni.
- Pubblicazioni divulgative in riviste ISI
- Produzione tecnico-scientifica di Rapporti (linee guida, programmi, analisi tecniche, report, manuali operativi).
- Contributi a proposte per strumentazione e supporto a strumentazione scientifica (strumenti, database, analisi tecniche, etc.).
- Prodotti a supporto tecnico-scientifico.
- Note tecniche ufficiali/informative a supporto tecnico-scientifico.

Per quanto riguarda il Curriculum Vitae, si attribuirà un punteggio sulla base di un giudizio complessivo che terrà conto delle seguenti voci

Fino a un massimo di 24 punti per

- Coordinamento/responsabilità di progetto di ricerca scientifico /tecnologico.
- Responsabilità di Work package e/o task in progetti di ricerca scientifico/tecnologico.
- Direzione e/o responsabilità di Strutture di ricerca.
- Responsabilità di grandi apparecchiature di laboratorio e/o di banche dati complesse.
- Partecipazione a boards, gruppi di lavoro, commissioni, comitati e tavoli tecnici INAF e/o di strutture, enti o organismi nazionali ed internazionali.

Fino a un massimo di 12 punti per

- Partecipazione a team di ricerca e gruppi di lavoro nazionali ed internazionali.
- Partecipazione ad Editorial boards di riviste, Comitati tecnico-scientifici di convegni/congressi/conferenze, ruoli in società scientifiche nazionali ed internazionali.
- Attività di referee e di Guest Editor.
- Partecipazione come relatore di convegni/conferenze internazionali e nazionali.
- Brevetti, Attività di certificazione

Fino a un massimo di 4 punti per

- Responsabilità di supervisione di personale a tempo determinato, assegnisti e borsisti.
- Didattica in Università
- Attività di supervisione o co-supervisione di tesi di laurea e dottorati di ricerca.
- Attività di divulgazione verso il pubblico e didattica verso istituzioni scolastiche non universitarie, compresa alternanza scuola/lavoro.
- Dottorato, master, iscrizione ad albi professionali specializzazioni.
- Riconoscimenti e premi scientifici.

La riunione termina alle ore 17:50.

Il presente verbale, composto di numero 3 pagine e numero 8 allegati, viene letto, approvato e sottoscritto dal Presidente, dai Componenti e dal Segretario della Commissione a mezzo di apposite dichiarazioni che si allegano al presente verbale (All.ti n. 6, 7, 8)

Roma, lì 19/07/2023

I componenti della commissione:

Presidente: Dott. Sandro Mereghetti dichiarazione resa con nota di posta elettronica del 19/07/2023
Componente: Prof. Piero Rosati dichiarazione allegata con nota di posta elettronica del 19/07/2023
Componente: Prof.ssa Tiziana Di Salvo dichiarazione allegata con nota di posta elettronica del 19/07/2023
Segretario: Sig.ra Sara Listanti