

Procedura di selezione, per soli titoli, per le progressioni di carriera del personale tecnologo e, in particolare, per il passaggio dal Profilo di Primo Tecnologo, Secondo Livello Professionale, al Profilo di Dirigente Tecnologo, Primo Livello Professionale, ai sensi dell'articolo 15 del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003", sottoscritto il 7 aprile 2006 (Determina numero 127 del 30/12/2022).

Settore Tecnologico 1 "Organizzativo-gestionale" e Settore Tecnologico 2 "Amministrativo-giuridico-economico"

GRADUATORIA FINALE DI MERITO

N°	Cognome	Nome	Publicazioni tecnologiche, note tecniche, e documenti in numero massimo di 5 (max 15 punti)	Produzione organizzativo -tecnico-scientifica complessiva (max 15punti)	Curriculum Vitae (max 50 punti)	Esperienza e professionalità acquisita (max 20 punti)	Punteggio Totale	Note
1	FLORA	Laura	12,5	15	50	9,6	87,1	
2	PORCEDDU	Ignazio Enrico Pietro	11	15	42	15,6	83,6	
3	GIOVANNINI	Stefano	6,5	15	50	7,8	79,3	
4	MALASPINA	Marco	12	15	47	4,8	78,8	
5	PERNA	Corrado	12	15	42	6,6	75,6	
6	SANDRELLI	Stefano	12	15	39	7,2	73,2	
7	GASPERINI	Antonella	9	15	39	9,6	72,6	
8	BOCCATO	Caterina	9	15	39	7,2	70,2	
9	GALLIANI	Marco	6,5	15	39	1,8	62,3	

Candidati non idonei in quanto non hanno raggiunto il punteggio di 60/100 ai sensi dell'articolo 6, comma 7, del "Bando di Selezione"

Cognome	Nome	Publicazioni tecnologiche, note tecniche, e documenti in numero massimo di 5 (max 15 punti)	Produzione organizzativo -tecnico-scientifica complessiva (max 15punti)	Curriculum Vitae (max 50 punti)	Esperienza e professionalità acquisita (max 20 punti)	Punteggio Totale	Note
DRIMMEL	Ronald Eugene	7,5	9,5	28	9,6	54,6	
CREMONESE	Gabriele	0	0	28	12,6	40,6	