



DIREZIONE GENERALE

Oggetto: scorrimento, dal dodicesimo al ventiseiesimo posto compreso, della "*graduatoria finale di merito*", approvata con la Determina Direttoriale del 28 dicembre 2023, numero 167, e rettificata con la Determina Direttoriale del 14 febbraio 2024, numero 11, dei candidati risultati idonei nella procedura di selezione, per soli titoli, indetta con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 126, ai fini della copertura, mediante il passaggio dal Profilo di "*Tecnologo*", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "*Primo Tecnologo*", Secondo Livello Professionale, di numero 11 posizioni complessive, relative al "*Settore Tecnologico 1*", denominato "*Organizzativo-Gestionale*".

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA** la Legge 7 agosto 1990, numero 241, e successive modifiche e integrazioni, che contiene "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*", e, in particolare gli articoli 4, 5 e 6;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica del 12 febbraio 1991, numero 171, con il quale sono state recepite le "*Norme risultanti dalla disciplina prevista dall'accordo per il triennio 1988-1990 concernente il personale delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione di cui all'articolo 9 della Legge 9 maggio 1989, numero 168*", e, in particolare, lo "*Allegato 1*";
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, numero 487, e successive modifiche e integrazioni, con il quale è stato emanato il "*Regolamento che disciplina l'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*";
- VISTO** il Decreto Legge 16 maggio 1994, numero 293, che disciplina la "*Proroga degli Organi Amministrativi*", convertito, con modificazioni, dalla Legge 15 luglio 1994, numero 444;
- CONSIDERATO** che, in particolare, l'articolo 3 del Decreto Legge 16 maggio 1994, numero 293, convertito, con modificazioni, dalla Legge 15 luglio 1994, numero 444, come richiamato nel precedente capoverso, prevede che:
- gli "*...organi amministrativi non ricostituiti entro il termine di scadenza del loro mandato sono prorogati per non più di quarantacinque giorni, decorrenti dal giorno della scadenza del termine medesimo...*";
 - nel "*...periodo in cui sono prorogati, gli organi scaduti possono adottare esclusivamente gli atti di ordinaria amministrazione, nonché gli atti urgenti e indifferibili, con indicazione specifica dei motivi di urgenza e indifferibilità...*";
 - gli "*...atti che non rientrano fra quelli indicati in precedenza, adottati nel periodo di proroga, sono nulli...*";

- VISTO** il Decreto Legislativo 23 luglio 1999, numero 296, che prevede e disciplina la istituzione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" ("**INAF**") e contiene alcune "**Norme relative allo Osservatorio Vesuviano**";
- CONSIDERATO** che, in particolare, l'articolo 1, comma 1, del Decreto Legislativo 23 luglio 1999, numero 296, definisce lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" come "**...ente di ricerca non strumentale ad ordinamento speciale, con sede a Roma e con strutture operative distribuite sul territorio, nel quale confluiscono gli Osservatori Astronomici e Astrofisici...** ";
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, numero 445, e successive modifiche e integrazioni, con il quale è stato emanato il "**Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa**", e, in particolare, gli articoli 40, comma 1, 46, 47, 48, 71, 75 e 76;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, che contiene le "**Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche**", e, in particolare, gli articoli 2, 4, 16, 17, 35, commi 3, 4, 5, 5-ter;
- VISTA** la Legge 26 gennaio 2003, numero 3, che contiene alcune "**Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione**", e, in particolare, l'articolo 27;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 27 febbraio 2003, numero 97, con il quale è stato emanato il "**Regolamento per l'amministrazione e la contabilità degli Enti Pubblici di cui alla Legge 20 marzo 1975, numero 70**";
- VISTO** il Decreto Legislativo 4 giugno 2003, numero 138, che disciplina il "**Riordino dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**", come modificato e integrato dallo "**Allegato 2**" del Decreto Legislativo 21 gennaio 2004, numero 38, che prevede e disciplina, tra l'altro, la "**Istituzione dell'Istituto Nazionale di Ricerca Metrologica (INRIM), a norma dell'articolo 1 della Legge 6 luglio 2002, numero 137**";
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, numero 196, con il quale è stato adottato il "**Codice in materia di protezione dei dati personali**";
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 11 febbraio 2005, numero 68, con il quale è stato emanato, ai sensi dell'articolo 27 della Legge 26 gennaio 2003, numero 3, il "**Regolamento che disciplina l'utilizzo della Posta Elettronica Certificata**", e, in particolare, l'articolo 16;
- VISTO** il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, numero 82, con il quale è stato adottato il "**Codice della Amministrazione Digitale**";
- VISTA** la Legge 28 novembre 2005, numero 246, che contiene alcune disposizioni in materia di "**Semplificazione e riassetto normativo per l'anno 2005**", e, in particolare, l'articolo 6, che disciplina il "**Riassetto normativo in materia di pari opportunità**";
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006, numero 198, e successive modifiche e integrazioni, con il quale è stato adottato, ai sensi dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, numero 246, il "**Codice delle pari opportunità tra uomo e donna**";

- VISTA** la Legge 3 agosto 2007, numero 123, con la quale sono state adottate alcune **"Misure in tema di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro"** ed è stata conferita la **"Delega al Governo per il riassetto e la riforma della normativa in materia"**, e, in particolare, l'articolo 1;
- VISTA** la Legge 27 settembre 2007, numero 165, che definisce i principi e i criteri direttivi della **"Delega al Governo in materia di riordino degli Enti di Ricerca"**, e, in particolare, gli articoli 1, 35 e 36;
- VISTO** il Decreto Legislativo 9 aprile 2008, numero 81, e successive modifiche e integrazioni, emanato in **"Attuazione dell'articolo 1 della Legge 3 agosto 2007, numero 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro"**;
- VISTO** il Decreto Legge 25 giugno 2008, numero 112, che contiene **"Disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria"**, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, numero 133, e, in particolare, l'articolo 64, comma 4;
- VISTO** il Decreto Legge 29 novembre 2008, numero 185, con il quale sono state adottate alcune **"Misure urgenti per il sostegno alle famiglie, al lavoro, alla occupazione e alle imprese e per ridisegnare, in funzione anti-crisi, il quadro strategico nazionale"**, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 gennaio 2009, numero 2, e, in particolare, l'articolo 16 bis, comma 5;
- VISTA** la Legge 4 marzo 2009, numero 15, che:
- disciplina la **"Delega al Governo finalizzata alla ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"**;
 - contiene alcune **"Disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio Nazionale della Economia e del Lavoro e alla Corte dei Conti"**;
- VISTO** il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, che contiene le disposizioni di **"Attuazione della Legge 4 marzo 2009, numero 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"**, e, in particolare, gli articoli 18 e 23;
- VISTA** la **"Legge di Contabilità e Finanza Pubblica"** del 31 dicembre 2009, numero 196;
- CONSIDERATO** in particolare, che l'articolo 2 della Legge 31 dicembre 2009, numero 196, delega **"...il Governo ad adottare uno o più decreti legislativi per l'armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle amministrazioni pubbliche, ad esclusione delle regioni e degli enti locali, e dei relativi termini di presentazione e approvazione, in funzione delle esigenze di programmazione, gestione e rendicontazione della finanza pubblica..."**;
- VISTO** il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, numero 213, che disciplina il **"Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell'articolo 1 della Legge 27 settembre 2007, numero 165"**;

- VISTA** la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, del 3 settembre 2010, numero 12, che contiene alcune indicazioni operative in merito alle "**Procedure concorsuali ed alla loro informatizzazione**", alle "**Modalità di presentazione della domanda di ammissione ai concorsi indetti dalle pubbliche amministrazioni**" e ai "**Criteri interpretativi sull'utilizzo della Posta Elettronica Certificata**";
- VISTO** il Decreto Legislativo 31 maggio 2011, numero 91, e successive modifiche e integrazioni, che:
- contiene alcune "**Disposizioni in materia di adeguamento e di armonizzazione dei sistemi contabili, in attuazione dell'articolo 2 della Legge 31 dicembre 2009, numero 196**";
 - disciplina, in particolare, la "...**armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare il coordinamento della finanza pubblica attraverso una disciplina omogenea dei procedimenti di programmazione, gestione, rendicontazione e controllo**...";
- VISTA** la Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione e della Semplificazione del 22 dicembre 2011, numero 14, che individua e disciplina alcuni "**Adempimenti urgenti per l'applicazione delle nuove disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive di cui all'articolo 15 della Legge 12 novembre 2011, numero 183**";
- VISTO** il Decreto Legge 6 luglio 2012, numero 95, che contiene alcune "**Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini**", convertito, con modificazioni, dalla Legge 7 agosto 2012, numero 135, e, in particolare, l'articolo 5, comma 9;
- VISTA** la Legge 6 novembre 2012, numero 190, che contiene le "**Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e della illegalità nella Pubblica Amministrazione**", e, in particolare, l'articolo 1, commi 7, 8, 10, 15 e 35;
- CONSIDERATO** che, nel rispetto dei "**principi**" e dei "**criteri direttivi**" definiti dall'articolo 1, comma 35, della Legge 6 novembre 2012, numero 190, con il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, sono state emanate le "**Disposizioni**" che hanno "**riordinato**" in un unico "**corpo normativo**" la "**Disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni**";
- CONSIDERATO** altresì, che, nei due anni successivi, il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, come richiamato nel precedente capoverso, è stato modificato e integrato da numerose disposizioni di legge, che si riportano di seguito, anche al fine di delineare, in modo esaustivo, l'intero quadro normativo di riferimento della materia:
- articolo 29, comma 3, del Decreto Legge 21 giugno 2013, numero 69, con il quale sono state emanate alcune "**Disposizioni urgenti per il rilancio della economia**", convertito, con modificazioni, dalla Legge 9 agosto 2013, numero 98;
 - articolo 8, comma 1, del Decreto Legge 24 aprile 2014, numero 66, con il quale sono state adottate alcune "**Misure urgenti per la competitività e la giustizia sociale**", convertito, con modificazioni, dalla Legge 23 giugno 2014, numero 89;
 - articoli 19, comma 15, e 24-bis del Decreto Legge 24 giugno 2014, numero 90, con il quale sono state adottate alcune "**Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per la**

efficienza degli uffici giudiziari", convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, numero 114;

- articolo 4-bis, comma 2, del Decreto Legge 19 giugno 2015, numero 78, con il quale sono state emanate alcune "**Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali**", convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2015, numero 125;

VISTI

inoltre:

- l'articolo 42, comma 1, lettera d), numero 3), del Decreto Legge 21 giugno 2013, numero 69, convertito, con modificazioni, dalla Legge 9 agosto 2013, numero 98, come richiamato nel precedente capoverso, il quale prevede, tra l'altro, che, fermi restando "*...gli obblighi di certificazione previsti dal Decreto Legislativo 9 aprile 2008, numero 81, per i lavoratori soggetti a sorveglianza sanitaria, sono abrogate le disposizioni concernenti l'obbligo dei certificati attestanti l'idoneità psico-fisica al lavoro...*" e, in particolare, l'obbligo del "*...certificato di idoneità fisica per l'assunzione nel pubblico impiego, di cui all'articolo 2, comma 1, numero 3), del Regolamento emanato con Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, numero 487...*";
- l'articolo 24, comma 4, del Decreto Legge 12 settembre 2013, numero 104, con il quale sono state adottate alcune "**Misure urgenti in materia di istruzione, università e ricerca**", convertito, con modificazioni, dalla Legge 8 novembre 2013, numero 128;
- l'articolo 6, comma 1, del Decreto Legge 24 giugno 2014, numero 90, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, numero 114, anch'esso richiamato nel precedente capoverso, che ha modificato e integrato l'articolo 5, comma 9, del Decreto Legge 6 luglio 2012, numero 95, convertito, con modificazioni, dalla Legge 7 agosto 2012, numero 135, stabilendo, tra l'altro, che:
 - è "*...fatto divieto alle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, nonché alle pubbliche amministrazioni inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione, come individuate dallo "Istituto Nazionale di Statistica" ("ISTAT"), ai sensi dell'articolo 1, comma 2, della Legge 31 dicembre 2009, numero 196, nonché alle autorità indipendenti, ivi inclusa la "Commissione Nazionale per le Società e la Borsa" ("CONSOB") di attribuire incarichi di studio e di consulenza a soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza...*";
 - alle predette "*...amministrazioni è, altresì, fatto divieto di conferire ai medesimi soggetti incarichi dirigenziali o direttivi o cariche in organi di governo delle amministrazioni di cui al precedente periodo e degli enti e delle società da esse controllati, ad eccezione dei componenti delle giunte degli enti territoriali e dei componenti o titolari degli organi elettivi degli enti di cui all'articolo 2, comma 2-bis, del Decreto Legge 31 agosto 2013, numero 101, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 ottobre 2013, numero 125...*";
 - gli "*...incarichi, le cariche e le collaborazioni di cui ai periodi precedenti sono comunque consentiti a titolo gratuito...*";
 - per "*...i soli incarichi dirigenziali e direttivi, ferma restando la gratuità, la durata non può essere superiore a un anno, non prorogabile né rinnovabile, presso ciascuna amministrazione...*";

VISTA

la Circolare del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 4 dicembre 2014, numero 6, che:

- contiene alcune indicazioni finalizzate a garantire la corretta **"Interpretazione e applicazione dell'articolo 5, comma 9, del Decreto Legge 6 luglio 2012, numero 95, come modificato dall'articolo 6 del Decreto Legge 24 giugno 2014, numero 90"**;
- chiarisce, tra l'altro, che **"...tutte le ipotesi di incarico o di collaborazione non rientranti nelle categorie indicate dalle predette disposizioni normative sono da ritenersi sottratte ai divieti di cui alla disciplina in esame..."**;

VISTA

la Legge 7 agosto 2015, numero 124, con la quale sono state conferite alcune **"Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche"**, e, in particolare:

- l'articolo 1, che disciplina la **"Carta della cittadinanza digitale"**;
- l'articolo 7, che disciplina la **"Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza"**;
- l'articolo 13, che contiene alcune disposizioni in materia di **"Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca"**;
- l'articolo 16, che definisce **"Procedure e criteri comuni per l'esercizio di deleghe legislative di semplificazione"**;
- l'articolo 17, che contiene alcune disposizioni in materia di **"Riordino della disciplina del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"**;

VISTA

la Circolare del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 10 novembre 2015, numero 4, che:

- contiene ulteriori indicazioni finalizzate a garantire la corretta **"Interpretazione e applicazione dell'articolo 5, comma 9, del Decreto Legge 6 luglio 2012, numero 95, come modificato dall'articolo 6 del Decreto Legge 24 giugno 2014, numero 90, e dall'articolo 17, comma 3, della Legge 7 agosto 2015, numero 124"**;
- integra, a tal fine, la **"Circolare del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 4 dicembre 2014, numero 6"**;
- chiarisce, tra l'altro, che **"...gli incarichi, le cariche e le collaborazioni a titolo gratuito, con il limite annuale per gli incarichi dirigenziali e direttivi, possono essere conferiti a soggetti in quiescenza indipendentemente dalla finalità, quindi anche al di fuori dell'ipotesi di affiancamento al nuovo titolare dell'incarico o della carica..."**;

VISTO

il Decreto Legislativo 25 maggio 2016, numero 97, che ha modificato e integrato, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 7 della Legge 7 agosto 2015, numero 124, le disposizioni contenute nella Legge 6 novembre 2012, numero 190, e nel Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, ai fini della **"Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza"**;

VISTO

il Decreto Legislativo 26 agosto 2016, numero 179, con il quale sono state apportate alcune **"Modifiche e integrazioni al Codice della Amministrazione Digitale di cui al Decreto Legislativo 7 marzo 2005, numero 82, ai sensi dell'articolo 1 della Legge 7 agosto 2015, numero 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche"**;

VISTO

il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, che disciplina la **"Semplificazione delle attività degli Enti Pubblici di Ricerca ai sensi dell'articolo 13 della Legge 7 agosto 2015, numero 124"**, e, in particolare, gli articoli 2, 3, 4, 6, 7, 9 e 11;

CONSIDERATO

che l'articolo 2, comma 1, del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, e successive modifiche e integrazioni, come innanzi richiamato, prevede che gli *"...Enti, nei propri statuti e regolamenti, recepiscono la **"Raccomandazione della Commissione Europea dell'11 marzo 2005, riguardante la Carta Europea dei Ricercatori"** e il **"Codice di Condotta per l'Assunzione dei Ricercatori (2005/251/CE)"**, tengono conto delle indicazioni contenute nel documento dal titolo **"European Framework for Research Careers"** e assicurano, tra l'altro, ai ricercatori e ai tecnologi:*

- a) *la libertà di ricerca;*
- b) *la portabilità dei progetti;*
- c) *la diffusione e la valorizzazione delle ricerche;*
- d) *le necessarie attività di perfezionamento ed aggiornamento;*
- e) *la valorizzazione professionale;*
- f) *la idoneità degli ambienti di ricerca;*
- g) *la necessaria flessibilità lavorativa funzionale all'adeguato svolgimento delle attività di ricerca;*
- h) *la mobilità geografica, intersettoriale e quella tra un ente e un altro;*
- i) *la tutela della proprietà intellettuale;*
- l) *la possibilità di svolgere specifiche attività di insegnamento in quanto compatibili con le attività di ricerca;*
- m) *adeguati sistemi di valutazione;*
- n) *una rappresentanza elettiva di ricercatori e tecnologi negli organi scientifici e di governo degli enti..."*;

VISTA

la Circolare del 13 aprile 2017, numero 18, con la quale il Ministero della Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha fornito alcune indicazioni operative per il calcolo dell'indicatore delle spese di personale previsto dall'articolo 9 del Decreto Legislativo 25 maggio 2016, numero 218, e, conseguentemente, per la individuazione delle **"facoltà assunzionali"** degli Enti di Ricerca;

VISTO

il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, con il quale sono state apportate alcune **"Modifiche al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della Legge 7 agosto 2015, numero 124"**;

VISTO

il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, con il quale sono state apportate alcune **"Modifiche e integrazioni al Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e), e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della Legge 7 agosto 2015, numero 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche"**;

VISTA

inoltre, la Circolare del 18 dicembre 2017, numero di protocollo 6138, con la quale la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio per la Organizzazione ed il Lavoro Pubblico, di concerto con il Ministero della Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha definito, ai sensi dell'articolo 9, comma 6, del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, il costo medio annuo del personale degli Enti di Ricerca, distinto per profili e livelli professionali;

VISTO

il **"Regolamento del 27 aprile 2016, numero UE 2016/679, approvato dal Parlamento e dal Consiglio Europeo, che disciplina la protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché la libera circolazione di tali dati, e abroga la Direttiva della Unione Europea del 24 ottobre 1995, numero 95/46/CE"**, denominato anche **"Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati" ("RGPD")**, in vigore dal

24 maggio 2016 e applicabile nell'ordinamento giuridico nazionale a decorrere dal **25 maggio 2018**;

- VISTO** il Decreto Legislativo 10 agosto 2018, numero 101, che contiene alcune **"Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento del 27 aprile 2016, numero UE 2016/679, approvato dal Parlamento e dal Consiglio Europeo, che disciplina la protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché la libera circolazione di tali dati, e abroga la Direttiva della Unione Europea del 24 ottobre 1995, numero 95/46/CE"**, denominato anche **"Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati" ("RGPD")**;
- VISTA** la Legge del 27 dicembre 2019, numero 160, con la quale sono stati approvati il **"Bilancio Annuale di Previsione dello Stato per l'Anno Finanziario 2020"** e il **"Bilancio Pluriennale dello Stato per il Triennio 2020-2022"**, e, in particolare, l'articolo 1, commi 147 e 149;
- VISTO** il Decreto Legge 19 maggio 2020, numero 34, con il quale sono state adottate alcune **"Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica causata dal Virus denominato COVID-19"**, convertito, con modificazioni, dalla Legge 17 luglio 2020, numero 77, e, in particolare, l'articolo 238;
- VISTA** la Legge 30 dicembre 2020, numero 178, con la quale sono stati approvati il **"Bilancio Annuale di Previsione dello Stato per l'Anno Finanziario 2021"** e il **"Bilancio Pluriennale dello Stato per il Triennio 2021-2023"**, e, in particolare, l'articolo 1, comma 514;
- VISTO** il Decreto Legge 1° aprile 2021, numero 44, con il quale sono state adottate alcune **"Misure urgenti per il contrasto dell'epidemia causata dal Virus denominato COVID-19, in materia di vaccinazioni anti SARS-CoV-2, di giustizia e di concorsi pubblici"**, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 maggio 2021, numero 76, e, in particolare, l'articolo 10;
- VISTO** il Decreto Legge 22 aprile 2021, numero 52, con il quale sono state adottate alcune **"Misure urgenti per la graduale ripresa delle attività economiche e sociali nel rispetto delle esigenze di contenimento della diffusione dell'epidemia causata dal Virus denominato COVID-19"**, convertito, con modificazioni, dalla Legge 17 giugno 2021, numero 87, e, in particolare, l'articolo 10-bis;
- VISTO** Il Decreto Legge 9 giugno 2021, numero 80, con il quale sono state adottate alcune **"Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali alla attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia"**, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, numero 113, e, in particolare, l'articolo 6;
- VISTA** la Legge 30 dicembre 2021, numero 234, con la quale sono stati approvati il **"Bilancio Annuale di Previsione dello Stato per l'Anno Finanziario 2022"** e il **"Bilancio Pluriennale dello Stato per il Triennio 2022-2024"**, e, in particolare, l'articolo 1, comma 310, lettera b), il quale dispone che:
- a **"...decorrere dall'anno 2022, 40 milioni di euro sono destinati alla promozione dello sviluppo professionale di ricercatori e tecnologi di ruolo di terzo livello in servizio alla data di entrata in vigore della presente legge..."**;

- con "...Decreto del Ministro della Università e della Ricerca, da adottare entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore delle disposizioni relative alla messa ad esaurimento dei profili di ricercatore e tecnologo di terzo livello, sono stabiliti i criteri di riparto tra gli **"Enti Pubblici di Ricerca"** vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca delle risorse di cui alla presente lettera...";
- gli **"Enti Pubblici di Ricerca"** possono "...indire procedure selettive riservate a ricercatori e tecnologi di terzo livello professionale per l'accesso al secondo livello, nei limiti delle risorse assegnate con il predetto Decreto Ministeriale...";
- i "...componenti delle commissioni per le procedure selettive di cui alla presente lettera sono scelti esclusivamente tra esperti di elevata qualificazione nelle aree scientifiche e nei settori tecnologici di riferimento, esterni all'ente...";

VISTO

il Decreto Legge 30 dicembre 2021, numero 228, che contiene alcune **"Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi"** (cosiddetto **"Decreto Milleproroghe"**), convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 febbraio 2022, numero 15, e, in particolare:

- l'articolo 1, comma 12, che ha modificato e integrato l'articolo 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, numero 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, numero 113;
- l'articolo 6, comma 4-quater, che ha modificato e integrato l'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234;

CONSIDERATO

che l'articolo 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, numero 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, numero 113, come modificato e integrato dall'articolo 1, comma 12, del Decreto Legge 30 dicembre 2021, numero 228, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 febbraio 2022, numero 15, stabilisce che:

- le "...**Pubbliche Amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione" ("PIAO")...**";
- entro "...**il 31 marzo 2022, con uno o più Decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della Legge 23 agosto 1988, numero 400, previa intesa in sede di Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo 28 agosto 1997, numero 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai "Piani" assorbiti da quello di cui al presente articolo...**";
- entro "...**il 31 marzo 2022, con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro della Economia e delle Finanze, previa intesa in sede di Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo 28 agosto 1997, numero 281, è adottato un "Piano Tipo", quale strumento di supporto alle amministrazioni...**";
- in "...**sede di prima applicazione, il "Piano" è adottato entro il 30 aprile 2022...**";

CONSIDERATO

inoltre, che l'articolo 6, comma 4-quater, del Decreto Legge 30 dicembre 2021, numero 228, convertito, con modificazioni, dalla Legge 15 febbraio 2022, numero 15, prevede che "...**alla lettera b) del comma 310 dell'articolo 1 della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, che riguarda la promozione dello sviluppo professionale di ricercatori e tecnologi di ruolo di terzo livello, le parole: "40 milioni" sono sostituite dalle seguenti: "30 milioni" ed è aggiunto, infine, il seguente periodo: "Gli Enti Pubblici di Ricerca possono utilizzare, entro il limite di 10 milioni di euro, ripartiti con le modalità di**

cui al secondo periodo, anche le procedure selettive riservate a ricercatori e tecnologi di ruolo di terzo livello professionale per l'accesso al secondo livello avviate tra il 1° gennaio 2019 e la data di entrata in vigore delle disposizioni relative alla messa ad esaurimento dei profili di ricercatore e tecnologo di terzo livello"...

VISTO il Decreto Legge 24 marzo 2022, numero 24, che contiene alcune **"Disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia causata dal Virus denominato COVID-19, in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza"**, convertito, con modificazioni, dalla Legge 19 maggio 2022, numero 52;

VISTO il Decreto Legge 30 aprile 2022, numero 36, con il quale sono state adottate **"Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)"**, convertito, con modificazioni, dalla Legge 29 giugno 2022, numero 79, e, in particolare, l'articolo 3, che disciplina la **"Riforma delle procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni"**;

CONSIDERATO che l'articolo 3, comma 7, del Decreto Legge 30 aprile 2022, numero 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge 29 giugno 2022, numero 79, prevede che, con *"...le ordinanze di cui all'articolo 10-bis del Decreto Legge 22 aprile 2021, numero 52, convertito, con modificazioni, dalla Legge 17 giugno 2021, numero 87, il Ministro della Salute, su proposta del Ministro per la Pubblica Amministrazione, può aggiornare i protocolli per lo svolgimento dei concorsi pubblici in condizioni di sicurezza, nel rispetto dei principi di adeguatezza e proporzionalità..."*;

VISTA la Ordinanza del 25 maggio 2022, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 31 maggio 2022, numero 126, con la quale il Ministero della Salute, in conformità a quanto previsto dall'articolo 3, comma 7, del Decreto Legge 30 aprile 2022, numero 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge 29 giugno 2022, numero 79, ha disposto lo **"Aggiornamento del Protocollo dei Concorsi Pubblici"**;

VISTO il Decreto Ministeriale del 5 aprile 2023, numero 234, che individua e definisce, per l'anno **2023**, i criteri di riparto tra gli **"Enti Pubblici di Ricerca"** vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca delle **"Risorse previste dall'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234"**;

CONSIDERATO in particolare, che, con il Decreto Ministeriale del 5 aprile 2023, numero 234, come richiamato nel precedente capoverso:

- a) sono stati ripartiti, tra gli **"Enti Pubblici di Ricerca"** vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca, i **quaranta milioni di euro** stanziati nell'anno **2023** per le finalità indicate nell'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234;
- b) allo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** è stato assegnato, per la predetta annualità, un importo complessivo di **€ 5.761.956,93**, così articolato:
 - 1) attivazione di procedure concorsuali **"aperte"** e/o **"riservate"** per i passaggi dal terzo al secondo livello professionale:
€ 2.769.830,95;
 - 2) scorrimento delle **"graduatorie finali di merito"** delle procedure di selezione per le **"progressioni di carriera"** del personale **"tecnologo"** e di **"ricerca"**, limitatamente ai passaggi dal terzo al

secondo livello professionale, avviate a decorrere dal 1° gennaio 2019: € 2.992.125,98;

- VISTO** il "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1994-1997 ed il Biennio Economico 1994-1995**", sottoscritto il 7 ottobre 1996;
- VISTO** il "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Biennio Economico 1996-1997**", sottoscritto il 21 novembre 1996;
- VISTO** il "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1994-1997 ed il Biennio Economico 1994-1995: area della dirigenza e delle relative specifiche tipologie professionali**", sottoscritto il 5 marzo 1998;
- VISTO** il "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Biennio Economico 1996-1997: area della dirigenza e delle relative specifiche tipologie professionali (sezione seconda)**", sottoscritto il 5 marzo 1998;
- VISTO** il "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, e, in particolare, l'articolo 65;
- VISTO** il "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Biennio Economico 2000-2001**", sottoscritto il 21 febbraio 2002;
- VISTO** il "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003**", sottoscritto il 7 aprile 2006, e, in particolare, l'articolo 15;
- CONSIDERATO** che le disposizioni, ancora in vigore, contenute nell'articolo 15 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003**", sottoscritto il 7 aprile 2006, prevedono che:
- il "...profilo dei ricercatori è caratterizzato da un'omogenea professionalità e quindi da un unico organico, articolato su tre livelli, denominati:
 - 1) Dirigente di ricerca;
 - 2) Primo ricercatore;
 - 3) Ricercatore...".
 - il "...profilo dei tecnologi è anch'esso caratterizzato da un'omogenea professionalità e da un unico organico, articolato su tre livelli, denominati:
 - 1) Dirigente tecnologo;
 - 2) Primo tecnologo;
 - 3) Tecnologo...".
 - il "...numero complessivo dei posti riferibili agli organici predetti è determinato da ciascun Ente in sede di approvazione del bilancio di previsione nel rispetto dei vincoli di legge...";

- il "...rapporto di lavoro a tempo indeterminato per attività di ricerca scientifica o tecnologica attinente al terzo livello si instaura previo l'espletamento di concorso pubblico...";
- per "...accedere alla selezione per il terzo livello occorre essere in possesso del titolo di studio che consente l'accesso al dottorato...";
- inoltre, occorre "...essere in possesso del dottorato di ricerca attinente all'attività richiesta dal bando ovvero aver svolto, per un triennio, attività di ricerca ovvero tecnologica e/o professionale presso Università o qualificati Enti e Centri di Ricerca pubblici e privati, anche stranieri...", certificata ai sensi dell'articolo 63, comma 4, del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002;
- sono "...confermate le vigenti modalità e i requisiti di accesso dall'esterno ai livelli primo e secondo del profilo di ricercatore e di tecnologo...";
- l'accesso "...al secondo livello del profilo di ricercatore e tecnologo avviene anche attraverso procedure selettive affidate ad apposite Commissioni Esaminatrici finalizzate all'accertamento del merito scientifico ovvero tecnologico, attivate con cadenza biennale all'interno dei profili di ricercatore e tecnologo...";
- il "...numero dei posti destinati alle predette procedure sarà definito con riferimento al numero degli appartenenti al livello inferiore...";
- con gli stessi criteri e le medesime modalità "...saranno attivate selezioni all'interno dei profili di ricercatore e tecnologo per l'accesso al primo livello del profilo professionale di ricercatore e tecnologo da parte del personale appartenente al livello immediatamente inferiore...";
- in sede di approvazione del bilancio di previsione "...vengono definite le risorse destinate al "**Fondo**" per l'applicazione delle predette procedure...";
- le risorse destinate a tale scopo "...dovranno comunque garantire la copertura di un congruo numero di posti...";

- VISTO** il "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Biennio Economico 2004-2005**", sottoscritto il 7 aprile 2006;
- VISTO** il "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2006-2009 ed il Biennio Economico 2006-2007**", sottoscritto il 13 maggio 2009;
- VISTO** il "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Biennio Economico 2008-2009**", sottoscritto il 13 maggio 2009;
- VISTO** il "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio Normativo 2016-2018**", sottoscritto il 19 aprile 2018, e, in particolare, gli articoli 4, comma 5, e 68;
- VISTO** il "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sui principali aspetti del trattamento economico del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio Economico 2019-2021**", sottoscritto il 6 dicembre 2022;

- VISTA** la Delibera del 25 maggio 2018, numero 42, con la quale, a seguito della conclusione, con esito positivo, del procedimento di controllo, sia di legittimità che di merito, previsto e disciplinato dall'articolo 4 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, il Consiglio di Amministrazione ha approvato, in via definitiva, il nuovo "**Statuto**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**";
- VISTO** il nuovo "**Statuto**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", definitivamente approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 25 maggio 2018, numero 42, pubblicato sul "**Sito Web Istituzionale**" in data 7 settembre 2018 ed entrato in vigore il **24 settembre 2018**;
- VISTI** in particolare, gli articoli 1, 2, 5, 6, 7, 13, 14, 15 e 16 del predetto "**Statuto**";
- CONSIDERATO** che l'articolo 14, comma 1, del nuovo "**Statuto**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" stabilisce che:
- il "*...Direttore Generale è scelto tra persone di alta qualificazione e comprovata esperienza gestionale e con documentata conoscenza della normativa di riferimento...*";
 - l'incarico del Direttore Generale "*...può avere durata massima di 4 anni, coincide con l'incarico del Presidente e può essere rinnovato una sola volta...*";
 - in caso di "*...cessazione o scadenza del mandato del Presidente e/o del Consiglio di Amministrazione, il Direttore Generale rimane in carica per il disbrigo degli affari correnti sino alla nomina del successore da parte del nuovo Consiglio di Amministrazione e comunque entro 90 giorni dal suo insediamento...*";
 - il "*...rapporto di lavoro del Direttore Generale è regolato con contratto di lavoro subordinato di diritto privato...*";
- VISTO** il "**Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 5 giugno 2020, numero 46, modificato dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 29 aprile 2021, numero 21, pubblicato in data **24 giugno 2021** ed entrato in vigore il **9 luglio 2021**;
- CONSIDERATO** che l'articolo 15, comma 3, ultimo periodo, del "**Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**" stabilisce, a sua volta, che il "*...Direttore Generale uscente rimane in carica fino alla nomina del suo successore e, comunque, per un periodo massimo di novanta giorni, durante il quale può adottare solo atti urgenti e indifferibili, laddove ricorrano condizioni e presupposti previsti dalla legge, e atti di ordinaria amministrazione...*";
- VISTO** il "**Regolamento sull'amministrazione, sulla contabilità e sull'attività contrattuale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**", predisposto ai sensi dell'articolo 18, commi 1 e 3, del Decreto Legislativo 4 giugno 2003, numero 138, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 2 dicembre 2004, numero 3, e pubblicato nel Supplemento Ordinario della Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 23 dicembre 2004, numero 300;
- VISTA** la Delibera del 2 luglio 2009, numero 46, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha modificato l'articolo 14 del predetto "**Regolamento**";
- VISTO** il "**Regolamento del Personale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera dell'11 maggio

2015, numero 23, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 30 ottobre 2015, numero 253, ed entrato in vigore il **1° novembre 2015**, e, in particolare, il "**Capo I**", che disciplina il "**Reclutamento di personale a tempo indeterminato**";

VISTA la Delibera del 25 febbraio 2021, numero 8, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha modificato l'articolo 21 del predetto "**Regolamento**";

CONSIDERATO che il "**Regolamento del Personale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**", con la modifica innanzi specificata, è stato pubblicato in data **24 giugno 2021** ed è entrato in vigore il **9 luglio 2021**;

CONSIDERATO che l'articolo 4, comma 2, del "**Regolamento del Personale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**" prevede che lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" aderisce, in "...*materia di reclutamento del personale ricercatore, ai principi generali previsti dalla "Carta Europea dei Ricercatori" e dal "Codice di Condotta per le Assunzioni dei Ricercatori" di cui alla "Raccomandazione" della "Commissione Europea" dell'11 marzo 2005, numero 2005/251/CE ...*";

VISTO il "**Disciplinare**" che definisce le "**Modalità generali per il reclutamento con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, attraverso pubblici concorsi, di personale ricercatore e tecnologo, con i profili e i livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, e di personale tecnico e amministrativo, con i profili e i livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 13 giugno 2006, numero 20, e modificato e integrato dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 6 febbraio 2012, numero 13;

VISTA la Delibera del 19 ottobre 2016, numero 106, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato "...*le linee generali di indirizzo nel rispetto delle quali deve essere definito il nuovo "assetto organizzativo" della "Direzione Generale"*...";

VISTA la Delibera del 19 ottobre 2016, numero 113, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha nominato, ai "...*sensi dell'articolo 1 della Legge 6 novembre 2012, numero 190, e successive modifiche e integrazioni, e dell'articolo 43 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, e successive modifiche e integrazioni, "Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza" dello "Istituto Nazionale di Astrofisica" il Dottore Gaetano TELESIO, nella sua qualità di Direttore Generale del medesimo "Istituto"*...";

CONSIDERATO che il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", ha predisposto il nuovo "**Schema Organizzativo**" della "**Direzione Generale**" e l'annessa "**Relazione di Accompagnamento**":

- in conformità a quanto disposto dallo "**Statuto**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" allora in vigore;
- nel rispetto delle indicazioni contenute nel "**Disciplinare di Organizzazione e Funzionamento dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**" allora in vigore;
- tenendo conto delle "**linee generali di indirizzo per la definizione del nuovo assetto organizzativo della Direzione Generale**", approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 19 ottobre 2016, numero 106;
- tenendo conto del contesto normativo di riferimento, come richiamato

e specificato nella "**Relazione di Accompagnamento**" al nuovo "**Schema Organizzativo**";

VISTA

la Delibera del 18 novembre 2016, numero 118, con la quale il Consiglio di Amministrazione, sentite le organizzazioni sindacali di comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale, ha, tra l'altro:

- approvato il nuovo "**Schema Organizzativo**" della "**Direzione Generale**" e l'annessa "**Relazione di Accompagnamento**", come predisposti dal Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", allegati al "**Disciplinare di Organizzazione e Funzionamento dello Istituto Nazionale di Astrofisica**" allora in vigore per formarne parte integrante;
- autorizzato la pubblicazione del nuovo "**Schema Organizzativo**" della "**Direzione Generale**" e della annessa "**Relazione di Accompagnamento**" sul Sito Web dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" e, in particolare, nella Voce "**Atti Generali**" della Sezione "**Amministrazione Trasparente**", come documento allegato al predetto "**Disciplinare**";

VISTA

la Determina Direttoriale del 1° marzo 2017, numero 26, con la quale, al fine di dare piena attuazione alla Delibera assunta dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 18 novembre 2016, come innanzi richiamata, e, conseguentemente, al nuovo "**assetto organizzativo**" della "**Direzione Generale**", sono stati, tra l'altro, approvati:

- a) il nuovo "**Organigramma**" dei "**Servizi di Staff**" alla "**Direzione Generale**", come riportato e specificato nei prospetti e nei documenti all'uopo predisposti, che:
 - è stato definito:
 - tenendo conto degli esiti dei colloqui con i singoli dipendenti, della effettiva consistenza degli "**organici**" del personale in servizio presso la "**Amministrazione Centrale**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" e della possibilità di utilizzare anche figure professionali presenti nelle "**Strutture di Ricerca**";
 - applicando, ove possibile, il "**criterio della rotazione**";
 - prevede:
 - la assegnazione delle singole unità di personale tecnico ed amministrativo ai predetti "**Servizi di Staff**" ed alle eventuali "**articolarioni organizzative**" interne;
 - la specificazione, ove necessario, delle mansioni alle quali le singole unità di personale sono state adibite e/o le funzioni che le stesse sono chiamate a svolgere;
- b) la proposta di definizione del nuovo "**Organigramma**" dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**", come predisposta dalla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Responsabile del predetto Ufficio, e riportata e specificata nelle schede all'uopo predisposte, che:
 - è stata formulata:
 - tenendo conto degli esiti dei colloqui con i singoli dipendenti, della effettiva consistenza degli "**organici**" del personale in servizio presso la "**Amministrazione Centrale**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" e della possibilità di utilizzare anche figure professionali presenti nelle "**Strutture di Ricerca**";
 - applicando, ove possibile, il "**criterio della rotazione**";
 - prevede:

- la assegnazione delle unità di personale tecnico e amministrativo alle "**articolazioni organizzative**" interne del predetto Ufficio, costituite da "**Servizi di Staff**" e da "**Settori**";
 - la specificazione, ove necessario, delle mansioni alle quali le singole unità di personale sono state adibite e/o le funzioni che le stesse sono chiamate a svolgere;
- c) la proposta di definizione del nuovo "**Organigramma**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**", come inizialmente predisposta dalla Dottoressa **Luciana PEDOTO**, nella sua qualità di Responsabile del predetto Ufficio, successivamente modificata e integrata dalla "**Direzione Generale**" e riportata e specificata nel prospetto all'uopo predisposto, che:
- è stata formulata:
 - tenendo conto degli esiti dei colloqui con i singoli dipendenti, della effettiva consistenza degli "**organici**" del personale in servizio presso la "**Amministrazione Centrale**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" e della possibilità di utilizzare anche figure professionali presenti nelle "**Strutture di Ricerca**";
 - applicando, ove possibile, il "**criterio della rotazione**";
 - prevede:
 - la assegnazione delle unità di personale tecnico e amministrativo alle "**articolazioni organizzative**" interne del predetto Ufficio, costituite da "**Servizi di Staff**" e da "**Settori**";
 - la specificazione, ove necessario, delle mansioni alle quali le singole unità di personale sono state adibite e/o le funzioni che le stesse sono chiamate a svolgere;

CONSIDERATO

che, con la Determina Direttoriale del 1° marzo 2017, numero 26:

- è stato, altresì, stabilito che, a "*...decorrere dalla data in cui la predetta Determina produrrà i suoi effetti, diventeranno pienamente efficaci tutte le disposizioni contenute nel nuovo "assetto organizzativo" della "Direzione Generale", ivi comprese le "Disposizioni Applicative" e quelle che disciplinano gli strumenti della "delega della firma" e della "delega delle funzioni", fatte salve eventuali deroghe e/o eccezioni previste dal nuovo "Organigramma" degli "Uffici di Livello Dirigenziale" e dei "Servizi di Staff" alla "Direzione Generale" e delle loro "articolazioni organizzative" interne...*";
- è stata "*...rinviata a successivi provvedimenti la disciplina di eventuali, ulteriori fattispecie che:*
 - a) *non sono state già regolamentate;*
 - b) *sono regolamentate in maniera incompleta o, comunque, non esaustiva;*
 - c) *pur essendo regolamentate, danno luogo ad interpretazioni controverse e, conseguentemente, a difficoltà applicative...*";

VISTE

in particolare, le "**Disposizioni Applicative**" allegate al nuovo "**Schema Organizzativo**" della "**Direzione Generale**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 18 novembre 2016, numero 118, ed espressamente richiamate nella Determina Direttoriale del 1° marzo 2017, numero 26, con la quale è stato approvato il nuovo "**Organigramma**" degli "**Uffici di Livello Dirigenziale**" e dei "**Servizi di Staff**" alla "**Direzione Generale**";

CONSIDERATO

che le predette "**Disposizioni Applicative**" prevedono, tra l'altro, che:

- i "...**Dirigenti** sono direttamente ed esclusivamente Responsabili, nell'ambito degli "**Uffici**" di cui sono titolari, dei "**Servizi di Staff**" e dei "**Settori**" eventualmente privi di figure apicali...";
- i "...**Dirigenti** sono direttamente ed esclusivamente Responsabili dei procedimenti amministrativi e dei processi di competenza dei rispettivi "**Uffici**" che non figurano tra quelli espressamente assegnati ai "**Servizi di Staff**" e/o ai "**Settori**" individuati al loro interno...";
- il "...Direttore Generale e i **Dirigenti**, ciascuno nell'ambito delle proprie competenze, adottano gli atti conclusivi dei processi e i provvedimenti finali dei procedimenti amministrativi, essendo direttamente Responsabili della "**fase decisoria**" degli stessi, fatto salvo l'esercizio dei poteri di "**delega**", con specifico riguardo sia alla "**firma**" che alle "**funzioni**", nelle fattispecie ed entro i limiti fissati dagli articoli 16 e 17 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, e dagli articoli 4 e seguenti della Legge 7 agosto 1990, numero 241, e successive modifiche e integrazioni...";
- il "...Direttore Generale esercita il "**potere sostitutivo**" in caso di inerzia dei Responsabili dei "**Servizi di Staff**" e dei Responsabili degli "**Uffici**", mentre i **Dirigenti**, nella loro qualità di Responsabili degli "**Uffici**", esercitano il "**potere sostitutivo**" in caso di inerzia dei Responsabili dei "**Servizi di Staff**" e/o dei "**Settori**"...";
- i "...titolari degli "**Uffici**", dei "**Settori**" e dei "**Servizi di Staff**", come individuati e specificati nel predetto "**Schema Organizzativo**", sono Responsabili, ciascuno nell'ambito delle proprie competenze, della gestione e del coordinamento del personale assegnato alle rispettive "**unità organizzative**"...";

VISTA

inoltre, la Determina Direttoriale del 7 novembre 2017, numero 271, con la quale il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale, ha disciplinato l'attribuzione di poteri, compiti e funzioni ai "**Dirigenti**" in servizio di ruolo presso lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", in conformità a quanto previsto dagli articoli 4, 16 e 17 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, e alle "**Disposizioni applicative**" allegate al nuovo "**Schema Organizzativo**" della "**Direzione Generale**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 18 novembre 2016, numero 118, ed espressamente richiamate nella Determina Direttoriale del 1° marzo 2017, numero 26, con la quale è stato approvato il nuovo "**Organigramma**" degli "**Uffici di Livello Dirigenziale**" e dei "**Servizi di Staff**" alla "**Direzione Generale**";

CONSIDERATO

in particolare, che l'articolo 1 della predetta Determina Direttoriale dispone che i "**Dirigenti**" in servizio di ruolo presso lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", nella loro qualità di Responsabili dei predetti "**Uffici**" e nell'ambito delle rispettive competenze, come specificate ed elencate nella Delibera del Consiglio di Amministrazione del 18 novembre 2016, numero 118, e nella Determina Direttoriale del 1° marzo 2017, numero 26, sono tenuti:

- a "...curare la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, mediante autonomi poteri di spesa **nonché di organizzazione delle risorse umane e strumentali ad essi assegnate**...";
- ad "...adottare tutti gli atti e i provvedimenti, sia di natura vincolata che di natura discrezionale, che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, anche se non implicano direttamente una spesa...";
- a "...concorrere alla definizione di misure idonee a prevenire e a contrastare i fenomeni di corruzione e di illegalità e a verificare che le stesse vengano pienamente rispettate dai dipendenti assegnati ai rispettivi "**Uffici**"...";

- VISTA** la Delibera del Consiglio di amministrazione dell'11 gennaio 2018, numero 2, con la quale sono state approvate alcune **"linee di indirizzo in materia di assunzioni di personale in esito a procedure concorsuali"**;
- VISTA** la Determina Direttoriale del 6 febbraio 2018, numero 29, con la quale è stata definita ed approvata la **"Revisione della Determina Direttoriale del 7 novembre 2017, numero 271"**, come innanzi richiamata, al fine di armonizzare poteri, compiti e funzioni attribuiti ai **"Dirigenti"** in servizio di ruolo presso lo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** con il quadro normativo interno di riferimento e con l'assetto organizzativo e funzionale dell'intero Ente;
- CONSIDERATO** che anche gli **"assetti organizzativi"** e i nuovi **"Organigrammi"** delle **"Strutture di Ricerca"** sono stati definiti in modo analogo a quelli degli **"Uffici"** e dei **"Servizi di Staff"** alla Direzione Generale e, quindi, nel rispetto delle medesime linee generali di indirizzo e degli stessi principi, come innanzi richiamati;
- VISTE** le **"Linee Guida sulle Procedure Concorsuali"**, definite dal **"Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione"** con la Direttiva del 24 aprile 2018, numero 3, in attuazione delle disposizioni contenute nell'articolo 35, comma 5, punto 2), del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, come introdotte dall'articolo 6 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75;
- VISTA** la Delibera del 24 aprile 2018, numero 34, con la quale il Consiglio di Amministrazione, per le motivazioni in essa esposte, ha, tra l'altro:
- nominato, ai sensi dell'articolo 1, comma 7, della Legge 6 novembre 2012, numero 190, e successive modifiche e integrazioni, e dell'articolo 43 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, e successive modifiche e integrazioni, la Dottoressa **Valeria SAURA**, Dirigente in servizio di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, e Responsabile dell'Ufficio I **"Gestione delle Risorse Umane"**, quale **"Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, in sostituzione del Dottore **Gaetano TELESIO**;
 - stabilito che **"...la predetta nomina decorre dal 15 maggio 2018 e avrà durata coincidente con quella del mandato dell'attuale Direttore Generale dello "Istituto Nazionale di Astrofisica"..."**;
 - disposto **"...che, a decorrere dalla medesima data, il Direttore Generale, nelle more della revisione complessiva dell'attuale "assetto organizzativo" degli "Uffici di Livello Dirigenziale" e dei "Servizi di Staff" alla "Direzione Generale" alla luce delle nuove norme statutarie, adotterà, in tempi brevi e, comunque, entro il 15 maggio 2018, tutte le misure organizzative:**
 - a) **preordinate alla costituzione, secondo il principio della "amministrazione diffusa", di una "struttura tecnica di supporto", per le finalità di seguito specificate, ed alla individuazione delle unità di personale che saranno chiamate a farne parte, che potranno essere scelte sia tra quelle che prestano servizio nelle "articolazioni organizzative" della "Amministrazione Centrale" che tra quelle che prestano servizio nelle "articolazioni organizzative" delle "Strutture di Ricerca"**;

b) *necessarie ad assicurare il trasferimento dall'Ufficio I "Gestione delle Risorse Umane" alla predetta "struttura tecnica di supporto" di tutte le competenze relative alla gestione:*

- *delle procedure di selezione preordinate al reclutamento di personale in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;*
- *delle procedure di selezione e/o di valutazione comparativa preordinate alle progressioni, sia economiche che di carriera, del personale in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;*
- *delle procedure di selezione preordinate al reclutamento di personale in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo determinato, attivate su richiesta della Presidenza, della Direzione Generale e della Direzione Scientifica;*
- *delle procedure di selezione preordinate al conferimento di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca ed alla attribuzione di borse di studio, attivate su richiesta della Presidenza, della Direzione Generale e della Direzione Scientifica,*

a partire dalla predisposizione di bandi e/o avvisi di selezione e fino alla stipula dei contratti individuali di lavoro...";

➤ *stabilito, altresì, che "...la "struttura tecnica di supporto", coordinata dal Direttore Generale, dovrà predisporre tutti gli atti e i provvedimenti che rientrano nelle competenze innanzi specificate, fermo restando che la intera gestione dello status giuridico ed economico dei titolari dei predetti contratti rimane nella esclusiva competenza dell'Ufficio I "Gestione delle Risorse Umane"..."*;

➤ *demandato "...al Direttore Generale il compito di modificare, limitatamente alle parti difformi e/o in contrasto con quanto disposto dalla medesima Delibera:*

a) *gli atti con i quali sono stati attribuiti poteri, compiti e funzioni ai dirigenti in servizio di ruolo presso lo "Istituto Nazionale di Astrofisica", in conformità a quanto previsto dagli articoli 4, 16 e 17 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, e alle "Disposizioni applicative" allegate al nuovo "assetto organizzativo" degli "Uffici di Livello Dirigenziale" e dei "Servizi di Staff" alla "Direzione Generale", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 18 novembre 2016, numero 118, ed espressamente richiamate nella Determina Direttoriale del 1° marzo 2017, numero 26;*

b) *gli altri atti gestionali adottati in attuazione degli atti organizzativi richiamati nella precedente lettera a)..."*;

VISTA

la Determina Direttoriale del 15 maggio 2018, numero 141, con la quale il Direttore Generale ha dato piena attuazione alla Delibera del Consiglio di Amministrazione del 24 aprile 2018, numero 34:

- *costituendo la predetta "struttura tecnica di supporto", definendo la sua composizione, attribuendo alla stessa i compiti innanzi specificati e disciplinandone il funzionamento;*
- *modificando le Determinazioni Direttoriali del 7 novembre 2017, numero 271 e del 6 febbraio 2018, numero 29, con le quali sono stati attribuiti poteri, compiti e funzioni ai dirigenti in servizio di ruolo presso lo "Istituto Nazionale di Astrofisica", e, ove necessario, anche gli altri atti gestionali adottati in attuazione dell'attuale "assetto organizzativo" degli "Uffici di Livello Dirigenziale" e dei "Servizi di Staff" alla "Direzione Generale";*

CONSIDERATO

pertanto, che, nel rispetto di quanto previsto dal combinato disposto della Delibera del Consiglio di Amministrazione del 24 aprile 2018, numero 34, e della Determina Direttoriale del 15 maggio 2018, numero 141, ed entro i limiti fissati dai predetti provvedimenti, l'adozione di tutti gli atti relativi alle procedure concorsuali e di selezione rientra nella competenza della Direzione Generale;

CONSIDERATO

che:

- con il Decreto del Ministro della Istruzione, della Università e della Ricerca del 30 dicembre 2019, numero 1201:
 - a) il Professore **Nicolò D'AMICO** è stato nominato Presidente dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", a decorrere dal **30 dicembre 2019** e per la durata di un quadriennio;
 - b) il Professore **Stefano BORGANI** e la Dottoressa **Maria Cristina DE SANCTIS** sono stati nominati Componenti del Consiglio di Amministrazione per il medesimo periodo;
- con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 31 gennaio 2020, numero 32, l'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI** e la Dottoressa **Grazia Maria Gloria UMANA** sono stati nominati Componenti del Consiglio di Amministrazione a decorrere dal **31 gennaio 2020** e per la durata di un quadriennio;
- nella seduta del 3 febbraio 2020, il Consiglio di Amministrazione si è insediato nella sua composizione integrale;
- con la Delibera del 3 febbraio 2020, numero 6, il Consiglio di Amministrazione ha:
 - approvato la proposta del Presidente di rinnovare gli incarichi di Direttore Generale e di Direttore Scientifico, conferiti, rispettivamente, al Dottore **Gaetano TELESIO** e al Dottore **Filippo Maria ZERBI** con le Delibere del Consiglio di Amministrazione del 2 agosto 2016, numero 83, e del 21 marzo 2016, numero 9;
 - autorizzato il rinnovo dei predetti incarichi, a decorrere dalla data della sottoscrizione dei relativi contratti individuali di lavoro subordinato a tempo determinato e per una durata coincidente con quella del mandato del Presidente, fatti salvi i casi di risoluzione anticipata degli stessi espressamente previsti dalle vigenti disposizioni legislative e statutarie;
 - autorizzato il Professore **Nicolò D'AMICO**, nella sua qualità di Presidente dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", a stipulare con i Dottori **Gaetano TELESIO** e **Filippo Maria ZERBI** i contratti individuali di lavoro a tempo determinato di diritto privato per il conferimento, rispettivamente, degli incarichi di Direttore Generale e di Direttore Scientifico, per la durata innanzi specificata e nel rispetto:
 - a) dei trattamenti economici determinati dal Consiglio di Amministrazione con le Delibere del 23 novembre 2011, numeri 27 e 28;
 - b) delle "*...modalità di verifica dei risultati raggiunti e di attribuzione delle rispettive retribuzioni di risultato...*", come:
 - ❖ disciplinate dall'articolo 7 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, modificato e integrato dall'articolo 5 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, e dal nuovo "**Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", approvato

- dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 27 settembre 2019, numero 62;
 - ❖ definite dallo "**Organismo Indipendente di Valutazione della Performance**" ("**OIV**") dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" nella riunione del 15 gennaio 2019;
 - ❖ recepite dal Presidente "**pro-tempore**" dell'Ente con la nota del 15 febbraio 2019, numero di protocollo 1742;
- in conformità a quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 3 febbraio 2020, numero 6:
 - con contratto individuale di lavoro a tempo determinato di diritto privato del 9 marzo 2020, numero di repertorio 1, al Dottore **Gaetano TELESIO** è stato nuovamente conferito l'incarico di Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", per una durata coincidente con quella del mandato del Presidente, fatti salvi i casi di risoluzione anticipata espressamente previsti dalle vigenti disposizioni legislative e statutarie;
 - con contratto individuale di lavoro a tempo determinato di diritto privato del 18 marzo 2020, numero di repertorio 2, al Dottore **Filippo Maria ZERBI** è stato nuovamente conferito l'incarico di Direttore Scientifico dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", per una durata coincidente con quella del mandato del Presidente, fatti salvi i casi di risoluzione anticipata espressamente previsti dalle vigenti disposizioni legislative e statutarie;

VISTA la Determina Direttoriale del 20 febbraio 2019, numero 45, con la quale il Direttore Generale ha conferito alla Dottoressa **Luciana PEDOTO**, con decorrenza dal **3 gennaio 2019** e per la durata di un anno, l'incarico di Direzione dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti ed Appalti**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**";

CONSIDERATO altresì, che, a decorrere dal **10 gennaio 2020** e fino al **20 novembre 2022**, la Dottoressa **Luciana PEDOTO** è stata collocata in posizione di comando presso il Ministero della Salute, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 14 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, e dell'articolo 17, comma 14, della Legge 15 maggio 1997, numero 127;

CONSIDERATO pertanto, che il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", ha assunto anche le funzioni di Dirigente "**ad interim**" del predetto Ufficio e ha conservato le stesse fino al conferimento alla Dottoressa **Luciana PEDOTO** di un nuovo incarico;

VISTA la Determina Direttoriale del 6 febbraio 2020, numero 12, con la quale il Direttore Generale ha conferito alla Dottoressa **Valeria SAURA**, con decorrenza dal **7 gennaio 2020** e fino a nuova disposizione, l'incarico di Direzione dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**";

CONSIDERATO invece, che l'incarico di "**Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" conferito alla Dottoressa **Valeria SAURA** è automaticamente cessato con la scadenza, alla data dell'**8 marzo 2020**, dell'incarico di Direttore Generale del medesimo "**Istituto**" conferito dal Consiglio di Amministrazione al Dottore **Gaetano TELESIO** con la Delibera del 2 agosto 2016, numero 83;

VISTA

la Delibera del 27 marzo 2020, numero 21, con la quale il Consiglio di Amministrazione, per le motivazioni in essa esposte, ha:

- rinnovato, ai sensi dell'articolo 1, comma 7, della Legge 6 novembre 2012, numero 190, e successive modifiche e integrazioni, e dell'articolo 43 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, e successive modifiche e integrazioni, l'incarico di "**Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" conferito, con la Delibera del 24 aprile 2018, numero 34, alla Dottoressa **Valeria SAURA**, Dirigente in servizio di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, e Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" del medesimo "**Istituto**";
- disposto che l'incarico di "**Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" conferito alla Dottoressa **Valeria SAURA** è rinnovato a decorrere dalla data di adozione della Delibera e avrà durata coincidente con quella del mandato dell'attuale Direttore Generale del medesimo "**Istituto**";
- stabilito che restano ferme e, quindi, valide ed efficaci tutte le altre disposizioni contenute nella Delibera del Consiglio di Amministrazione del 24 aprile 2018, numero 34, e nei provvedimenti attuativi adottati dal Direttore Generale, come richiamati in precedenza;

CONSIDERATO

pertanto, che, nel rispetto di quanto previsto dal combinato disposto delle Delibere del Consiglio di Amministrazione del 24 aprile 2018, numero 34, e del 27 marzo 2020, numero 21, e della Determina Direttoriale del 15 maggio 2018, numero 141, ed entro i limiti fissati dai predetti provvedimenti, l'adozione di tutti gli atti relativi alle procedure concorsuali e di selezione rimane nella competenza della Direzione Generale;

CONSIDERATO

inoltre, che:

- in data **14 settembre 2020**, il Professore **Nicolò D'AMICO** è cessato, per cause naturali, dall'incarico di Presidente dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", che gli era stato conferito con Decreto del Ministro della Istruzione, della Università e della Ricerca del 30 dicembre 2019, numero 1201, come innanzi richiamato;
- con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 9 ottobre 2020, numero 772, il Dottore **Marco TAVANI** è stato nominato Presidente dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", a decorrere dal **9 ottobre 2020** e "*...per la restante durata del mandato conferito al Professore **Nicolò D'AMICO** con il Decreto Ministeriale del 30 dicembre 2019, numero 1201...*", ovvero fino al **30 dicembre 2023**;
- con il predetto Decreto, il Ministro della Università e della Ricerca ha, in effetti, manifestato la espressa volontà di conferire al nuovo Presidente dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" un mandato che rappresenta la continuità di quello conferito al precedente Presidente, atteso che il termine di scadenza dei due mandati è perfettamente coincidente;
- secondo le norme statutarie attualmente in vigore, gli incarichi sia del Direttore Generale che del Direttore Scientifico devono avere un termine di durata coincidente con quello del Presidente;
- con la Delibera del 29 ottobre 2020, numero 81, il Consiglio di Amministrazione ha, pertanto:
 - confermato gli "*...incarichi di Direttore Generale e di Direttore Scientifico, conferiti rispettivamente ai Dottori **Gaetano TELESIO** e **Filippo Maria ZERBI** con la Delibera del 6 febbraio*

2020, numero 6, e con i contratti individuali di lavoro a tempo determinato di diritto privato del 9 marzo 2020, numero di repertorio 1, e del 18 marzo 2020, numero di repertorio 2, fino alla loro naturale scadenza, ovvero fino al **30 dicembre 2023**...";

- stabilito che "...restano ferme tutte le disposizioni contenute sia nella *Delibera che nei contratti individuali di lavoro, con specifico riguardo allo status giuridico, al trattamento economico ed alla disciplina del rapporto di lavoro*...";
- sia l'incarico di Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" conferito al Dottore **Gaetano TELESIO** che l'incarico di Direttore Scientifico dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" conferito al Dottore **Filippo Maria ZERBI** sono, quindi, scaduti il **30 dicembre 2023**;

CONSIDERATO

peraltro, che, ai sensi del combinato disposto:

- a) dell'articolo 3 del Decreto Legge 16 maggio 1994, numero 293, convertito, con modificazioni, dalla Legge 15 luglio 1994, numero 444;
- b) dell'articolo 14, comma 1, dello "**Statuto**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" attualmente in vigore;
- c) dell'articolo 15, comma 3, ultimo periodo, del "**Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**" attualmente in vigore,

il "...Direttore Generale uscente rimane in carica fino alla nomina del suo successore e, comunque, per un periodo massimo di novanta giorni dall'insediamento del nuovo Consiglio di Amministrazione, durante il quale può adottare solo atti urgenti e indifferibili, laddove ricorrano condizioni e presupposti previsti dalla legge, e atti di ordinaria amministrazione...";

VISTA

La Determina Direttoriale del 24 novembre 2022, numero 111, con la quale, ai sensi dell'articolo 13 del "**Regolamento di Organizzazione e Funzionamento**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" e nel rispetto di poteri, compiti e funzioni che la Determina Direttoriale del 7 novembre 2017, numero 271, come modificata e integrata dalla Determina Direttoriale del 6 febbraio 2018, numero 29, attribuisce al personale con qualifica dirigenziale, il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", ha:

- conferito alla Dottoressa **Luciana PEDOTO**, Dirigente Amministrativo di Seconda Fascia, l'incarico di Direzione dell'Ufficio Il "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**", limitatamente al Settore I "**Bilancio**" e al Settore II "**Servizi di Ragioneria**", a decorrere dalla data del **24 novembre 2022** e fino a nuova disposizione;
- stabilito che, nell'incarico conferito alla **Dottoressa Luciana PEDOTO**, rientra "*...anche l'adozione dei provvedimenti di variazioni e storni di bilancio predisposti dal "Gruppo di Lavoro" costituito, in applicazione del principio di "Amministrazione e Gestione Diffusa", con la Determina Direttoriale del 30 giugno 2020, numero 96, e integrato con la Determina Direttoriale del 26 aprile 2021, numero 71, e, relativamente al suo termine di durata, prorogato con le Determina Direttoriali del 30 settembre 2020, numero 133, del 13 gennaio 2021, numero 4, del 26 aprile 2021, numero 71, e del 29 dicembre 2021, numero 175, al fine di garantire il necessario supporto tecnico-amministrativo al Settore I "Bilancio" dell'Ufficio Il "Gestione Bilancio, Contratti e Appalti"...*";
- stabilito, altresì, che, dall'incarico conferito alla **Dottoressa Luciana PEDOTO** restano, invece, esclusi:
 - a) la Direzione e la Responsabilità del Settore III "**Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale**" e del Settore IV "**Gestione**

delle Forniture di Beni e Servizi per la Sede Centrale dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**", che permangono nella diretta sfera di competenza della Direzione Generale;

- b) gli iter procedurali definiti dalla Direzione Generale e dalla Direzione Scientifica con le note circolari, a firma congiunta, del 12 marzo 2020, numero di protocollo 1379, e del 14 ottobre 2020, numero di protocollo 5549, e gestiti, nell'ambito delle rispettive competenze, dalle due Direzioni Apicali;

CONSIDERATO

pertanto, che, a seguito della Determina Direttoriale richiamata nel precedente capoverso:

- il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", ha conservato anche le funzioni di Dirigente "**ad interim**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**", limitatamente al Settore III "**Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale**" e al Settore IV "**Gestione delle Forniture di Beni e Servizi per la Sede Centrale**";
- è rimasto in capo al Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Dirigente "**ad interim**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**", il potere di adottare tutti gli atti e i provvedimenti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno connessi e conseguenti ai procedimenti amministrativi di competenza del Settore III "**Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale**" e del Settore IV "**Gestione delle Forniture di Beni e Servizi per la Sede Centrale**" del medesimo Ufficio;

CONSIDERATO

che, lo scorso anno, a seguito della modifica delle soluzioni organizzative inizialmente adottate dagli Organi di Vertice dell'Ente al fine di garantire la realizzazione dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse previste dal "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**", le "**Strutture di Ricerca**" sono attualmente chiamate ad attivare e ad espletare sia le procedure di acquisizione di beni e servizi che le procedure di affidamento di lavori ed opere pubbliche con importi sia inferiori che superiori alla soglia comunitaria, fermo restando che la Direzione Generale, con l'ausilio della "**Struttura Stabile di Supporto Strategico agli Organi di Governo e di Supporto Tecnico ai Direttori delle Strutture di Ricerca e ai Responsabili Unici dei Procedimenti**", deve comunque assicurare, ai Direttori e ai Responsabili Amministrativi delle "**Strutture di Ricerca**", ai Responsabili Scientifici di Programmi e Progetti e ai Responsabili Unici dei Procedimenti, il necessario supporto, al fine di garantire il corretto e celere espletamento di tutte le procedure innanzi specificate;

CONSIDERATO

altresì, che i Programmi e i Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse previste dal "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**":

- prevedono, complessivamente, l'attivazione di circa **trecentosessanta** procedure di gara, di vario importo, per l'acquisizione di beni e servizi e l'attivazione di alcune procedure per l'affidamento di lavori ed opere pubbliche;
- richiedono il reclutamento complessivo di circa **cento** unità di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato;
- comportano la gestione di un "**budget**" complessivo che supera i **duecento milioni di euro**;

CONSIDERATO

peraltro, che l'impegno richiesto alla Direzione Generale e ai suoi "**Servizi di Staff**" per garantire il predetto supporto è notevole, se non addirittura

assorbente, e non consente, quindi, di dedicare il tempo necessario allo svolgimento delle attività ordinarie, sia gestionali che amministrative;

ATTESA

pertanto, la necessità di ampliare l'incarico dirigenziale conferito alla Dottoressa **Luciana PEDOTO** con la Determina Direttoriale del 24 novembre 2022, numero 111, al fine di alleviare, almeno in parte, l'attuale carico di lavoro, eccessivamente gravoso, della Direzione Generale, limitando, con specifico riguardo ai procedimenti di competenza dei Settori III **"Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale"** e IV **"Gestione delle Forniture di Beni e Servizi per la Sede Centrale"** dell'Ufficio II **"Gestione Bilancio, Contratti e Appalti"**, la sua competenza per valore;

VALUTATA

quindi, la possibilità di attribuire alla Dottoressa **Luciana PEDOTO** i seguenti ulteriori incarichi, che si aggiungono a quello già conferito al predetto Dirigente con la Determina Direttoriale del 24 novembre 2022, numero 111:

- a) incarico di Direzione del Settore III **"Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale"** e del Settore IV **"Gestione delle Forniture di Beni e Servizi per la Sede Centrale"** dell'Ufficio II **"Gestione Bilancio, Contratti e Appalti"**, limitatamente alle procedure di affidamento di pubbliche forniture di beni e servizi e di lavori e opere pubbliche con importi fino ai **quarantamila euro**;
- b) incarichi di supervisione, controllo e sottoscrizione *"...dei provvedimenti che autorizzano la partecipazione dei dipendenti in servizio presso la **"Amministrazione Centrale"** a corsi di formazione e di aggiornamento professionale o ad altri interventi formativi..."*, come predisposti dalla Dottoressa **Silvia CALABRIA**, inquadrata nel Profilo di Collaboratore di Amministrazione, Sesto Livello Professionale, e assegnata all'Ufficio I **"Gestione Risorse Umane"**, nel rispetto delle indicazioni fornite dalla Dottoressa **Chiara SCHETTINI**, inquadrata nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e assegnata al **"Servizio di Staff"** alla Direzione Generale denominato **"Segreteria Protocollo, Archivio e Gestione dei Flussi Documentali"** con le funzioni di **"Responsabile"**, mediante il contestuale conferimento di apposita **"delega di funzioni"** ai sensi del combinato disposto degli articoli 16 e 17 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni;

VISTA

la Determina Direttoriale del 13 luglio 2023, numero 85, con la quale:

- ai sensi dell'articolo 13 del **"Regolamento di Organizzazione e Funzionamento"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** e nel rispetto di poteri, compiti e funzioni che la Determina Direttoriale del 7 novembre 2017, numero 271, come modificata e integrata dalla Determina Direttoriale del 6 febbraio 2018, numero 29, attribuisce al personale con qualifica dirigenziale, alla Dottoressa **Luciana PEDOTO**, Dirigente Amministrativo di Seconda Fascia, sono stati **"...conferiti, a decorrere dal 13 luglio 2023 e fino a nuova disposizione, i seguenti ulteriori incarichi, che si aggiungono a quello di Direzione dell'Ufficio II **"Gestione Bilancio, Contratti e Appalti"**, limitatamente al Settore I **"Bilancio"** e al Settore II **"Servizi di Ragioneria"**, attribuito con la Determina Direttoriale del 24 novembre 2022, numero 111:**
- a) **incarico di Direzione del Settore III **"Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale"** e del Settore IV **"Gestione delle Forniture di Beni e Servizi per la Sede Centrale"** dell'Ufficio II **"Gestione Bilancio, Contratti e Appalti"**, limitatamente alle procedure di affidamento di pubbliche forniture di beni e servizi e di lavori e opere pubbliche con importi fino ai **quarantamila euro**;**

- b) incarichi di supervisione, controllo e sottoscrizione dei provvedimenti che autorizzano la partecipazione dei dipendenti in servizio presso la "**Amministrazione Centrale**" a corsi di formazione e di aggiornamento professionale o ad altri interventi formativi, come predisposti dalla Dottoressa **Silvia CALABRIA**, inquadrata nel Profilo di Collaboratore di Amministrazione, Sesto Livello Professionale, e assegnata all'Ufficio I "**Gestione Risorse Umane**", nel rispetto delle indicazioni fornite dalla Dottoressa **Chiara SCHETTINI**, inquadrata nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e assegnata al "**Servizio di Staff**" alla Direzione Generale denominato "**Segreteria Protocollo, Archivio e Gestione dei Flussi Documentali**" con le funzioni di "**Responsabile**"...";
- ai fini dell'espletamento degli incarichi specificati nella lettera b) del precedente capoverso, alla **Dottoressa Luciana PEDOTO** è stata, inoltre, conferita "...anche apposita "**delega di funzioni**", nel rispetto del combinato disposto degli articoli 16 e 17 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni...";
- a "...decorrere dal **13 luglio 2023** e fino a nuova disposizione, il **Dottore Antonio SEMOLA**, che:
- è stato inquadrato, con la Determina Direttoriale del 16 dicembre 2022, numero 114, nel Profilo di "**Funzionario di Amministrazione**", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per lo svolgimento di mansioni, compiti e funzioni che riguardano il "**Settore Professionale di Attività**" degli "**Appalti e Contratti**";
 - è stato assegnato alla "**Amministrazione Centrale**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", nel rispetto di quanto previsto dalla Determina Direttoriale del 17 gennaio 2023, numero 5;
 - ha preso regolarmente servizio, presso la "**Amministrazione Centrale**", in data **1° giugno 2023**...";
- è stato "...formalmente e specificatamente assegnato alle "**articolarioni organizzative**" di seguito elencate:
- a) "**Struttura Stabile di Supporto Strategico agli Organi di Governo e di Supporto Tecnico ai Direttori delle Strutture di Ricerca e ai Responsabili Unici dei Procedimenti**";
- b) Settore III "**Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale**" e Settore IV "**Gestione delle Forniture di Beni e Servizi per la Sede Centrale**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**",
- secondo le misure percentuali definite dal **Dottore Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale "**pro-tempore**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", di concerto con la **Dottoressa Luciana PEDOTO**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**", e sentito il predetto dipendente...";
- a "...decorrere dal **13 luglio 2023** e fino a nuova disposizione:
- a) alla **Dottoressa Raffaella RIONDINO**, inquadrata nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quarto Livello Professionale, sono state attribuite le funzioni di "**Responsabile**" del Settore III "**Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale**" e del Settore IV "**Gestione delle Forniture di Beni e Servizi per la Sede Centrale**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**", nonché di "**Responsabile**" dei procedimenti che afferiscono al predetto Settore, limitatamente agli affidamenti di

- pubbliche forniture di beni e servizi e di lavori e opere pubbliche con importi pari o superiori ai **quarantamila euro**;
- b) per effetto dell'incarico conferito ai sensi della precedente lettera a) e nel rispetto dei limiti all'uopo fissati, alla Dottoressa **Raffaella RIONDINO** è stato, altresì, attribuito il potere di adottare tutti gli atti propri della "**fase istruttoria**" e/o comunque propedeutici alla conclusione dei procedimenti amministrativi che afferiscono ai predetti Settori, ivi compresi quelli "**endo**" o "**infra**" procedurali, e gli atti propri della "**fase integrativa della efficacia**", ovvero comunicazioni, pubblicazioni e notificazioni...";
- a "...decorrere dal **13 luglio 2023** e fino a nuova disposizione:
- a) al Dottore **Antonio SEMOLA**, inquadrato nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, sono state attribuite le funzioni di "**Responsabile**" del Settore III "**Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale**" e del Settore IV "**Gestione delle Forniture di Beni e Servizi per la Sede Centrale**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**", nonché di "**Responsabile**" dei procedimenti che afferiscono al predetto Settore, limitatamente agli affidamenti di pubbliche forniture di beni e servizi e di lavori e opere pubbliche con importi inferiori ai **quarantamila euro**;
- b) per effetto dell'incarico conferito ai sensi della precedente lettera a) e nel rispetto dei limiti all'uopo fissati, al Dottore **Antonio SEMOLA** è stato, altresì, attribuito il potere di adottare tutti gli atti propri della "**fase istruttoria**" e/o comunque propedeutici alla conclusione dei procedimenti amministrativi che afferiscono ai predetti Settori, ivi compresi quelli "**endo**" o "**infra**" procedurali, e gli atti propri della "**fase integrativa della efficacia**", ovvero comunicazioni, pubblicazioni e notificazioni...";
- è stato stabilito che, a "...decorrere dal **13 luglio 2023** e fino a nuova disposizione:
- a) al Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Dirigente "**ad interim**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**" ed entro i limiti fissati dalla presente Determina Direttoriale, è attribuita la titolarità del potere di adottare tutti gli atti e i provvedimenti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno connessi e conseguenti ai procedimenti amministrativi di competenza del Settore III "**Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale**" e del Settore IV "**Gestione delle Forniture di Beni e Servizi per la Sede Centrale**" del medesimo Ufficio che riguardano gli affidamenti di pubbliche forniture di beni e servizi e di lavori e opere pubbliche con importi pari o superiori ai **quarantamila euro**;
- b) ai sensi e per gli effetti degli incarichi che le sono stati conferiti con la presente Determina Direttoriale, alla Dottoressa **Luciana PEDOTO** è attribuita la titolarità del potere di adottare tutti gli atti e i provvedimenti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno connessi e conseguenti ai procedimenti amministrativi di competenza del Settore III "**Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale**" e del Settore IV "**Gestione delle Forniture di Beni e Servizi per la Sede Centrale**" del medesimo Ufficio che riguardano gli affidamenti di pubbliche forniture di beni e servizi e di lavori e opere pubbliche con importi inferiori ai **quarantamila euro**...";

- è stato disposto che, ai sensi del "...combinato disposto dell'articolo 13 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro della "Area VII Dirigenza" delle Università e delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2022-2003"**, sottoscritto il 5 marzo 2008, e dell'articolo 19 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, alla Dottoressa **Luciana PEDOTO** saranno assegnati gli eventuali **"Obiettivi"** da realizzare nell'ambito degli incarichi che le sono stati conferiti con la presente Determina Direttoriale, scelti tra quelli fissati nella Sezione **"Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione"**, Sottosezione denominata **"Performance"**, del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** relativo al **Triennio 2023-2025...**;
- è stato stabilito che alla "...Dottoressa **Luciana PEDOTO** verranno corrisposte:
 - a) la retribuzione di posizione, sia di parte fissa che di parte variabile, secondo la misura che verrà stabilita dal Consiglio di Amministrazione a seguito della graduazione delle posizioni dirigenziali, a decorrere dall'anno **2018** e per gli anni successivi, e, comunque, nel rispetto di quanto previsto dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali;
 - b) la retribuzione di risultato, a valle della conclusione dell'iter procedurale preordinato all'assegnazione, al monitoraggio e alla verifica della realizzazione degli obiettivi assegnati ai sensi della presente Determina Direttoriale...";
- è stato disposto che:
 - continuano "...a prestare servizio nel Settore III **"Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale"** e nel Settore IV **"Gestione delle Forniture di Beni e Servizi per la Sede Centrale"** dell'Ufficio II **"Gestione Bilancio, Contratti e Appalti"** i dipendenti già assegnati alle predette **"articolazioni organizzative"** alla data della presente Determina Direttoriale...";
 - i "...dipendenti che prestano attualmente servizio nel Settore III **"Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale"** e nel Settore IV **"Gestione delle Forniture di Beni e Servizi per la Sede Centrale"** dell'Ufficio II **"Gestione Bilancio, Contratti e Appalti"** continueranno a svolgere la loro attività lavorativa con le stesse modalità precedentemente stabilite e saranno gestiti direttamente dal Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale **"pro-tempore"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, di concerto con la Dottoressa **Luciana PEDOTO**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile del predetto Ufficio II, e sentiti la Dottoressa **Raffaella RIONDINO** e il Dottore **Antonio SEMOLA**, nelle loro rispettive qualità, come definite in precedenza...";
- è stato, infine, stabilito che "...restano ferme, in quanto compatibili con la presente Determina Direttoriale, le disposizioni contenute nella Determina Direttoriale del 24 novembre 2022, numero 111...";

CONSIDERATO

che, successivamente, il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale **"pro-tempore"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, ha predisposto, di intesa con il Dottore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente del medesimo **"Istituto"**, e di concerto con la Dottoressa **Valeria SAURA**, Dirigente Responsabile dell'Ufficio I **"Gestione delle Risorse Umane"**, e la Dottoressa **Luciana PEDOTO**, Dirigente Responsabile

dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**", una proposta di revisione dello "**assetto organizzativo**" degli "**Uffici di Livello Dirigenziale**" e dei "**Servizi di Staff**" alla Direzione Generale;

VISTE in particolare, le proposte di revisione dello "**assetto organizzativo**" dei due "**Uffici di Livello Dirigenziale**", che sono state predisposte, rispettivamente, dalla Dottoressa **Valeria SAURA** e dalla Dottoressa **Luciana PEDOTO**, nelle loro qualità di Dirigenti Responsabili dei predetti "**Uffici**", di intesa con la Direzione Generale;

CONSIDERATO che le predette proposte prevedono la conferma dell'Ufficio I, denominato "**Gestione delle Risorse Umane**", e la creazione di un nuovo Ufficio II, denominato "**Bilancio, Ragioneria e Procurement**", fermo restando che i compiti previsti, all'interno dei due "**Uffici**", per ogni singolo "**Servizio di Staff**" e per ciascun "**Settore**", sono stati individuati in modo indicativo e non esaustivo;

VISTA altresì, la proposta di revisione dei "**Servizi di Staff**" alla Direzione Generale, come predisposta dal Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**";

CONSIDERATO che la proposta richiamata nel precedente capoverso prevede, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 13, comma 4, del "**Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**", otto "**Servizi di Staff**" alla Direzione Generale, come di seguito elencati e specificati:

- 1) "**Struttura Stabile di Supporto Strategico agli Organi di Governo e di Supporto Tecnico ai Direttori delle Strutture di Ricerca e ai Responsabili Unici dei Procedimenti**", con le seguenti "**articolazioni organizzative**":
 - a) "**Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici**";
 - b) "**Tavolo Tecnico Permanente**" in materia di "**Appalti Pubblici**";
- 2) "**Segreteria Tecnica, Protocollo, Archivio e Gestione dei Flussi Documentali**";
- 3) "**Affari Legali, Contenzioso e Procedimenti Disciplinari**";
- 4) "**Benessere Organizzativo e Fabbisogni Formativi**";
- 5) "**Prevenzione e Sicurezza sul Lavoro**";
- 6) "**Prevenzione della Corruzione, Trasparenza e Ciclo di Gestione della Performance**";
- 7) "**Controllo di Gestione**";
- 8) "**Servizi Informatici e per il Digitale**";

CONSIDERATO inoltre, che:

- il Direttore Generale ha specificato, per ogni singolo "**Servizio di Staff**", i relativi compiti;
- i "**...predetti compiti sono stati individuati in modo indicativo e non esaustivo...**";

VISTA la Delibera del 23 novembre 2023, numero 71, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha, tra l'altro:

- approvato "**...la proposta di revisione dell'attuale "assetto organizzativo" degli "Uffici di Livello Dirigenziale" e dei "Servizi di Staff" alla Direzione Generale, come riportata nello "Schema" all'uopo predisposto, che è stata elaborata dal Dottore Gaetano TELESIO,**

nella sua qualità di Direttore Generale dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**:

- a) di intesa con il Dottore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente del medesimo **"Istituto"**;
 - b) di concerto con la Dottoressa **Valeria SAURA** e la Dottoressa **Luciana PEDOTO**, Dirigenti in servizio di ruolo del predetto **"Istituto"** con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
 - c) tenendo conto di tutte le indicazioni riportate nelle premesse della Delibera...";
- approvato, in modo specifico, le "...proposte di revisione dello **"assetto organizzativo"** dei due **"Uffici di Livello Dirigenziale"**, denominati Ufficio I **"Gestione delle Risorse Umane"** e Ufficio II **"Bilancio, Ragioneria e Procurement"**, che sono state predisposte, rispettivamente, dalla Dottoressa **Valeria SAURA** e dalla Dottoressa **Luciana PEDOTO**, nelle loro qualità di Dirigenti Responsabili dei predetti **"Uffici"**, di intesa con la Direzione Generale e tenendo, pertanto, conto di tutte le considerazioni svolte nelle premesse della Delibera, fermo restando che i compiti previsti, all'interno dei due **"Uffici di Livello Dirigenziale"**, per ogni singolo **"Servizio di Staff"** e per ciascun **"Settore"**, sono stati individuati in modo indicativo e non esaustivo e potranno, essere, pertanto, modificati e/o integrati, ove necessario, dal Direttore Generale, su proposta del Dirigente Responsabile dell'Ufficio interessato, con apposito provvedimento, che formerà oggetto di comunicazione al Consiglio di Amministrazione nella prima seduta utile...";
- approvato, in modo specifico, anche il nuovo **"assetto organizzativo"** dei **"Servizi di Staff"** alla Direzione Generale, come di seguito elencati e specificati:
- 1) **"Struttura Stabile di Supporto Strategico agli Organi di Governo e di Supporto Tecnico ai Direttori delle Strutture di Ricerca e ai Responsabili Unici dei Procedimenti"**, con le due **"articolarioni organizzative"** denominate:
 - a) **"Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici"**;
 - b) **"Tavolo Tecnico Permanente"** in materia di **"Appalti Pubblici"**;
 - 2) **"Segreteria Tecnica, Protocollo, Archivio e Gestione dei Flussi Documentali"**;
 - 3) **"Affari Legali, Contenzioso e Procedimenti Disciplinari"**;
 - 4) **"Benessere Organizzativo e Fabbisogni Formativi"**;
 - 5) **"Prevenzione e Sicurezza sul Lavoro"**;
 - 6) **"Prevenzione della Corruzione, Trasparenza e Ciclo di Gestione della Performance"**;
 - 7) **"Controllo di Gestione"**;
 - 8) **"Servizi Informatici e per il Digitale"**,
- unitamente ai compiti specificati per ogni singolo **"Servizio di Staff"**, fermo restando che "...i predetti compiti sono stati individuati in modo indicativo e non esaustivo e potranno, essere, pertanto, modificati e/o integrati, ove necessario, dal Direttore Generale, con proprio provvedimento, che formerà oggetto di comunicazione al Consiglio di Amministrazione nella prima seduta utile...";
- fatto espresso rinvio, per "...quanto non espressamente previsto e disciplinato dalla presente Delibera, alle **"Disposizioni Applicative"** ed alla **"Appendice"**, con la disciplina della **"Delega di Funzioni"** e della **"Delega di Firma"**, allegata allo **"Schema Organizzativo"** degli **"Uffici di Livello Dirigenziale"** e dei **"Servizi di Staff"** alla **"Direzione**

- Generale**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 18 novembre 2016, numero 118, ed espressamente richiamate nella Determina Direttoriale del 1° marzo 2017, numero 26, con la quale è stato approvato lo "**Organigramma**" degli "**Uffici di Livello Dirigenziale**" e dei "**Servizi di Staff**" alla "**Direzione Generale**"...";
- autorizzato "...la pubblicazione del nuovo **assetto organizzativo**" degli "**Uffici di Livello Dirigenziale**" e dei "**Servizi di Staff**" alla Direzione Generale, come riportato e specificato negli "**Schemi**" all'uopo predisposti, unitamente alla presente Delibera, nel "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", Sezione "**Amministrazione Trasparente**", Voce "**Atti Generali**"...";
 - autorizzato "...il Direttore Generale a dare successiva **informativa**" alle Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale in merito al nuovo **assetto organizzativo**" degli "**Uffici di Livello Dirigenziale**" e dei "**Servizi di Staff**" alla Direzione Generale, in conformità a quanto previsto dall'articolo 5, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni...";

CONSIDERATO

che:

- nel rispetto di quanto previsto dal combinato disposto delle Delibere del Consiglio di Amministrazione del 24 aprile 2018, numero 34, e del 27 marzo 2020, numero 21, e della Determina Direttoriale del 15 maggio 2018, numero 141;
 - entro i limiti fissati dai predetti provvedimenti;
 - nelle more della piena attuazione della Delibera del 23 novembre 2023, numero 71, come richiamata nel precedente capoverso,
- l'adozione di tutti gli atti relativi alle procedure concorsuali e di selezione rimane ancora nella competenza della Direzione Generale;

VISTA

la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha:

- approvato il "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**", articolato nelle seguenti "**Sezioni**", che è stato predisposto con le modalità specificate nella nota direttoriale del 30 marzo 2022, numero di protocollo 4600:
 - a) "**Sezione**" dedicata alla "**Performance**";
 - b) "**Sezione**" dedicata ai "**Rischi Corruttivi**" e alla "**Trasparenza**";
 - c) "**Sezione**" dedicata alla "**Organizzazione del Lavoro Agile**";
 - d) "**Sezione**" dedicata ai "**Fabbisogni Formativi del Personale**";
 - e) "**Sezione**" dedicata a "**Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento**";
- autorizzato "...il Dottore **Francesco CAPRIO**, in forza dell'incarico che gli è stato conferito con la nota direttoriale innanzi richiamata, ad adottare gli atti conseguenti alla adozione della presente Delibera, ivi compresa la trasmissione del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**" al "**Ministero della Pubblica Amministrazione**" e la sua pubblicazione sul "**Sito Web Istituzionale**" dell'Ente, nella Sezione "**Amministrazione Trasparente**"...";

CONSIDERATO

che, in attuazione della Delibera del Consiglio di Amministrazione del 28 aprile 2022, numero 33, come richiamata nel precedente capoverso, il Dottore **Francesco CAPRIO** ha trasmesso il "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**" al "**Ministero della Pubblica Amministrazione**" e lo ha

pubblicato sul "**Sito Web Istituzionale**" dell'Ente, nella Sezione "**Amministrazione Trasparente**";

VISTA

la Delibera del 12 luglio 2022, numero 64, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha, tra l'altro:

- a) approvato il "**Rendiconto Generale**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativo allo "**Esercizio Finanziario 2021**", con tutta la relativa documentazione, ivi comprese:
 - la "**Relazione sulla Gestione**" e la "**Nota Integrativa**", come predisposte dalla Direzione Generale con la collaborazione del Settore I "**Bilancio**" dello Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**";
 - la "**Relazione Illustrativa del Presidente**";
 - la "**Relazione**" del "**Collegio dei Revisori dei Conti**";
- b) affidato alla Direzione Generale l'incarico di trasmettere il "**Rendiconto Generale**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativo allo "**Esercizio Finanziario 2021**", con tutta la relativa documentazione, al "**Ministero della Università e della Ricerca**", al "**Ministero della Economia e delle Finanze**" e alla "**Corte dei Conti**";

CONSIDERATO

che, in attuazione della Delibera del Consiglio di Amministrazione del 12 luglio 2022, numero 64, come richiamata nel precedente capoverso, la Direzione Generale ha trasmesso il "**Rendiconto Generale**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativo allo "**Esercizio Finanziario 2021**", con tutta la relativa documentazione, al "**Ministero della Università e della Ricerca**", al "**Ministero della Economia e delle Finanze**" e alla "**Corte dei Conti**";

CONSIDERATO

che, in sede di approvazione del "**Rendiconto Generale**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativo allo "**Esercizio Finanziario 2021**", è stato accertato un "**avanzo di amministrazione non vincolato**" pari, complessivamente, a € 9.831.587,07;

VISTA

la Delibera del 2 agosto 2022, numero 82, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha, tra l'altro:

- approvato "...la proposta di riparto di una quota parte dello "**avanzo di amministrazione non vincolato**" accertato in sede di approvazione del "**Rendiconto Generale**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativo allo "**Esercizio Finanziario 2021**", per un importo complessivo pari a € 5.516.000,00, come riportata nella "**Tabella**" che la Direzione Generale ha predisposto tenendo conto di tutte le esigenze dell'Ente...";
- stabilito, in particolare, di destinare un importo pari a € 2.000.000,00, alla costituzione del "**Fondo**" destinato a garantire la copertura finanziaria delle "**progressioni di carriera**" sia del "**personale tecnologo**" che del "**personale di ricerca**", previste dall'articolo 15 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003**", sottoscritto il 7 aprile 2006;
- affidato "...al Direttore Generale e al Direttore Scientifico, ciascuno nell'ambito delle rispettive competenze, l'incarico di predisporre le variazioni di bilancio conseguenti alla approvazione della presente Delibera, da sottoporre all'esame del Collegio dei Revisori per l'acquisizione del prescritto parere, e del Consiglio di Amministrazione, per la loro approvazione...";

- affidato "...al Direttore Generale l'incarico di aggiornare il **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024"**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, apportando al **"Documento"** denominato **"Risorse umane e loro gestione"**, inserito nella **"Sezione"** del **"Piano"** dedicata a **"Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento"**, e, in particolare, al **"Paragrafo 1.2"**, dal titolo **"Fabbisogno del Personale e Programmazione"**, le modifiche conseguenti alla approvazione della presente Delibera, e di sottoporre l'aggiornamento del predetto **"Documento"** all'esame del Consiglio di Amministrazione per la sua approvazione...";

CONSIDERATO

che:

- in attuazione della Delibera del Consiglio di Amministrazione del 2 agosto 2022, numero 82, come richiamata nel precedente capoverso, il Direttore Generale e il Direttore Scientifico, ciascuno nell'ambito delle rispettive competenze, hanno proposto le conseguenti, necessarie variazioni di bilancio;
- le variazioni del Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2022**, come proposte dal Direttore Generale e dal Direttore Scientifico in attuazione della predetta Delibera, sono state riportate e specificate nella **"Relazione"** del 29 settembre 2022, all'uopo predisposta dal Settore I **"Bilancio"** dell'Ufficio II **"Gestione Bilancio, Contratti e Appalti"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**;
- con il Verbale del 29 settembre 2022, numero 15, il Collegio dei Revisori dei Conti del medesimo **"Istituto"** ha espresso parere favorevole alla approvazione delle predette proposte;
- con la Delibera del 30 settembre 2022, numero 94, il Consiglio di Amministrazione ha approvato "...le proposte di variazione del Bilancio Annuale di Previsione dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** relativo all'Esercizio Finanziario **2022**, come riportate e specificate nella **"Relazione"** del 29 settembre 2022, all'uopo predisposta dal Settore I **"Bilancio"** dell'Ufficio II **"Gestione Bilancio, Contratti e Appalti"**...";
- con la Determina Direttoriale del 3 ottobre 2022, numero 87, il Direttore Generale ha conferito al Settore I **"Bilancio"** dell'Ufficio II **"Gestione Bilancio, Contratti ed Appalti"** l'incarico di adottare tutti gli atti e i provvedimenti finalizzati ad apportare al Bilancio Gestionale dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** relativo all'Esercizio Finanziario **2022** le variazioni approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 settembre 2022, numero 94, come riportate e specificate nella **"Relazione"** del 29 settembre 2022, all'uopo predisposta dal medesimo Settore;

CONSIDERATO

che, ai sensi del combinato disposto degli articoli 4, comma 5, e 68 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018"**, sottoscritto il 19 aprile 2018, che disciplinano le **"relazioni sindacali"**, le **"progressioni di carriera"** del personale **"tecnologo"** e di **"ricerca"**, previste e disciplinate dall'articolo 15 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003"**, sottoscritto il 7 aprile 2006, debbono formare oggetto di **"informativa"** alle Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale;

CONSIDERATO

che, per attivare le procedure di selezione previste dalle norme contrattuali innanzi richiamate ai fini delle "**progressioni di carriera**" del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**", è stato, quindi, perfezionato il procedimento di seguito descritto:

- successivamente alla definizione dello stanziamento da destinare alle predette "**progressioni di carriera**", che ammonta a **€ 2.000.000,00**, e al perfezionamento, con i provvedimenti richiamati in precedenza, delle conseguenti variazioni di bilancio, la Direzione Generale, di intesa con il Presidente, il Direttore Scientifico e il Consiglio di Amministrazione e con l'ausilio del Dottorssa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**" dell'Ente:
- a) ha quantificato il costo indicativo delle singole "**progressioni di carriera**", con riferimento sia ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale che ai passaggi dal secondo al primo livello professionale, in modo da stabilire, sulla base del "**budget**" disponibile, il numero di posizioni da coprire, con riferimento ad entrambi i passaggi;
 - b) ha "*...calcolato, in particolare, per ogni singolo dipendente che ha titolo a partecipare alle procedure di selezione per le predette "**progressioni di carriera**", il "**potenziale costo effettivo**", considerando, a tal fine, la differenza fra il totale dei costi lordi, inclusi tutti gli oneri a carico dell'Ente, del profilo e della fascia stipendiale di partenza e gli equivalenti costi lordi, inclusi tutti gli oneri a carico dell'Ente, del profilo e della fascia stipendiale del nuovo inquadramento, in caso di superamento delle procedure di selezione e di collocamento, in posizione utile, nelle relative "**graduatorie finali di merito**"...*";
 - c) ha calcolato, successivamente, la media, come di seguito riportata, di tutti i differenziali, quantificati con le modalità specificate nel capoverso precedente, con riferimento sia ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale che ai passaggi dal secondo al primo livello professionale, applicando, in via prudenziale, un arrotondamento per eccesso:
 - costo medio per il passaggio dal secondo al primo livello professionale: **€ 17.950,00**;
 - costo medio per il passaggio dal terzo al secondo livello professionale: **€ 11.500,00**;
 - d) per garantire pari opportunità a tutti i potenziali aventi titolo alle "**progressioni di carriera**", ha ripartito il "**budget**" disponibile in modo da prevedere la stessa misura percentuale, pari a circa il **23%** dei potenziali aventi titolo, sia per i passaggi dal terzo al secondo livello professionale che per i passaggi dal secondo al primo livello professionale;
 - e) ha, quindi, definito le modalità di utilizzo del "**budget**" disponibile, che prevedono il perfezionamento di **30** passaggi dal secondo al primo livello professionale e di **127** passaggi dal terzo al secondo livello professionale, con un costo complessivo pari ad **€ 1.999.000,00**;
 - f) ha suddiviso, successivamente, le **30** posizioni previste per i passaggi dal secondo al primo livello professionale e le **127** posizioni previste per i passaggi dal terzo al secondo livello professionale tra i diversi "**Raggruppamenti Scientifici Nazionali**", per quanto riguarda le "**progressioni di carriera**" del personale di "**ricerca**", e tra i diversi "**Settori Tecnologici**", per quanto riguarda le "**progressioni di carriera**" del personale

- "tecnologo"**, applicando, anche in questo caso, il criterio diretto a garantire pari opportunità a tutti i potenziali aventi titolo;
- g) ha predisposto, a tal fine, un apposito **"Prospetto"**, come di seguito riportato:
- Passaggi dal Profilo di **"Ricercatore"**, Terzo Livello Professionale, al Profilo di **"Primo Ricercatore"**, Secondo Livello Professionale: numero **83** posizioni complessive da coprire, così ripartite:
 - "Raggruppamento Scientifico Nazionale 1"**: 20 posizioni;
 - "Raggruppamento Scientifico Nazionale 2"**: 20 posizioni;
 - "Raggruppamento Scientifico Nazionale 3"**: 13 posizioni;
 - "Raggruppamento Scientifico Nazionale 4"**: 18 posizioni;
 - "Raggruppamento Scientifico Nazionale 5"**: 12 posizioni;
 - Passaggi dal Profilo di **"Tecnologo"**, Terzo Livello Professionale, al Profilo di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale: numero **44** posizioni complessive da coprire, così ripartite:
 - "Settore Tecnologico 1"**: 11 posizioni;
 - "Settore Tecnologico 2"**: 3 posizioni;
 - "Settore Tecnologico 3"**: 30 posizioni;
 - Passaggi dal Profilo di **"Primo Ricercatore"**, Secondo Livello Professionale, al Profilo di **"Dirigente di Ricerca"**, Primo Livello Professionale: numero **19** posizioni complessive da coprire, così ripartite:
 - "Raggruppamento Scientifico Nazionale 1"**: 4 posizioni;
 - "Raggruppamento Scientifico Nazionale 2"**: 5 posizioni;
 - "Raggruppamento Scientifico Nazionale 3"**: 1 posizione;
 - "Raggruppamento Scientifico Nazionale 4"**: 6 posizioni;
 - "Raggruppamento Scientifico Nazionale 5"**: 3 posizioni;
 - Passaggi dal Profilo di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale, al Profilo di **"Dirigente Tecnologo"**, Primo Livello Professionale: numero **11** posizioni complessive da coprire, così ripartite:
 - "Settori Tecnologici 1 e 2"**: 4 posizioni;
 - "Settore Tecnologico 3"**: 7 posizioni;
 - tutti gli atti adottati sia dagli Organi di Governo che dagli Organi Gestionali dell'Ente al fine di attivare le procedure di selezione per le **"progressioni di carriera"** del personale **"tecnologo"** e di **"ricerca"** hanno formato oggetto sia di **"informativa"** che di **"confronto"** con le Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale, con specifico riguardo:
 - alla definizione del **"budget"** da destinare alle predette **"progressioni di carriera"**;
 - al numero delle posizioni da coprire, con riferimento sia ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale che ai passaggi dal secondo al primo livello professionale;

- alla individuazione dei requisiti di ammissione alle procedure di selezione per le "**progressioni di carriera**" del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**" e alla definizione delle relative modalità di svolgimento;
- alle modalità di valutazione dell'anzianità e dei titoli di servizio posseduti dai candidati;
- nella riunione dell'**8 novembre 2022**, le Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale hanno espresso viva soddisfazione in merito alle iniziative promosse dalla Amministrazione per l'attivazione delle procedure di selezione per le "**progressioni di carriera**" del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**" e delle scelte operate a tal fine, auspicando, altresì, che le predette procedure vengano attivate nel più breve tempo possibile;
- l'attivazione delle predette procedure non è subordinata al verificarsi di altre condizioni, in quanto, relativamente alle modalità di utilizzo del "**budget**" destinato alle "**progressioni di carriera**" del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**", non sono previsti ulteriori adempimenti, quali la "**certificazione**" del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, e il "**controllo**" del "**Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico, del Ministero della Economia e delle Finanze**" e del "**Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, della Presidenza del Consiglio dei Ministri**", ai sensi del comma 2 del medesimo articolo;

VISTA

la Delibera del 1° dicembre 2022, numero 110, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha:

- aggiornato il "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**", approvato con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33;
- apportato, in particolare, al "**Documento**" denominato "**Risorse umane e loro gestione**", inserito nella "**Sezione**" del "**Piano**" dedicata a "**Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento**", e, specificatamente, al "**Paragrafo 1.2**", dal titolo "**Fabbisogno del Personale e Programmazione**", le modifiche necessarie ai fini dell'inserimento, nello stesso "**Piano**", delle posizioni da coprire mediante l'attivazione di procedure di selezione per le "**progressioni di carriera**" del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**", previste e disciplinate dall'articolo 15 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003**", sottoscritto il 7 aprile 2006, come specificate nel capoverso precedente;

VISTO

il "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, e aggiornato dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 1° dicembre 2022, numero 110;

ATTESE

quindi, la necessità e l'urgenza di attivare le procedure di selezione per le "**progressioni di carriera**" del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**";

- ATTESA** in particolare, la necessità di attivare le procedure di selezione, per soli titoli, ai fini della copertura, mediante il passaggio dal Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, di numero **44** posizioni complessive, così ripartite:
- "**Settore Tecnologico 1**": **11** posizioni;
 - "**Settore Tecnologico 2**": **3** posizioni;
 - "**Settore Tecnologico 3**": **30** posizioni;
- VISTE** le "**Linee Guida per la definizione dei criteri di attribuzione dei punteggi relativi alla anzianità e ai titoli prodotti dai candidati ammessi a partecipare alle procedure di selezione per le "progressioni di carriera" del personale tecnologo e di ricerca**", approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 dicembre 2022, numero 126;
- VISTO** il Bilancio Annuale di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per l'Esercizio Finanziario **2022**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 dicembre 2021, numero 82;
- ACCERTATA** la disponibilità finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del predetto Bilancio a seguito delle variazioni apportate con i provvedimenti citati nei capoversi precedenti;
- VISTA** la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 126, con la quale sono state attivate:
- a) ai sensi dall'articolo 15 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003**", sottoscritto il 7 aprile 2006;
 - b) in conformità a quanto previsto dal "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, e aggiornato dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 1° dicembre 2022, numero 110;
 - c) nel rispetto delle "**Linee Guida per la definizione dei criteri di attribuzione dei punteggi relativi alla anzianità e ai titoli prodotti dai candidati ammessi a partecipare alle procedure di selezione per le "progressioni di carriera" del personale tecnologo e di ricerca**", approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 dicembre 2022, numero 126,
- le procedure di selezione, per soli titoli, ai fini della copertura, mediante il passaggio dal Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, di numero **44** posizioni complessive, così ripartite:
- "**Settore Tecnologico 1**": **11** posizioni;
 - "**Settore Tecnologico 2**": **3** posizioni;
 - "**Settore Tecnologico 3**": **30** posizioni;
- CONSIDERATO** che, con la stessa Determina Direttoriale, come richiamata nel precedente capoverso, il Dottore **Elvio VELARDO**, inquadrato nel Profilo di "**Funzionario di Amministrazione**", Quinto Livello Professionale, e assegnato allo "**Istituto di Radioastronomia di Bologna**" con le funzioni di "**Responsabile Amministrativo**", è stato nominato "**Responsabile del Procedimento**", con il compito di accertare e di garantire la regolarità formale delle procedure di selezione innanzi specificate ed il rispetto dei termini previsti, per ogni loro fase, dalle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia;

CONSIDERATO

inoltre, che:

- a) alle **ore 23.59 del 28 febbraio 2023**, è scaduto il termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione alle procedure di selezione, per soli titoli, ai fini della copertura, mediante il passaggio dal Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, di numero **44** posizioni complessive, come precedentemente indicate;
- b) hanno presentato domanda di partecipazione alle predette procedure di selezione **162** candidati, così ripartiti:
 - "**Settore Tecnologico 1**": **32** candidati;
 - "**Settore Tecnologico 2**": **9** candidati;
 - "**Settore Tecnologico 3**": **121** candidati;
- c) le procedure di selezione innanzi specificate devono essere concluse entro il **31 dicembre 2023** e gli inquadramenti dei relativi vincitori debbono essere disposti con decorrenza dal **1° gennaio 2023**;
- d) ai fini dello scorrimento delle "**graduatorie finali di merito**" delle procedure di selezione per il passaggio dal Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale, e dal Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, possono essere utilizzate le risorse destinate alla "*...crescita professionale del personale "tecnologo" e di "ricerca" inquadrato nel terzo livello professionale...*", previste dall'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, che:
 - sono state assegnate allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", per l'annualità **2023**, con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 5 aprile 2023, numero 234, proprio ai fini dello "*...scorrimento delle "graduatorie finali di merito" delle procedure di selezione per le "progressioni di carriera" del personale "tecnologo" e di "ricerca", limitatamente ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale, avviate a decorrere dal 1° gennaio 2019...*";
 - ammontano a **€ 2.992.125,98**;
 - sono state allocate in un apposito "**Fondo**" del Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2023**;

CONSIDERATO

altresì, che l'articolo 5 del "**Bando di Selezione**", emanato con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 126, stabilisce che:

- il Direttore Generale, nel rispetto di quanto previsto dal "**Regolamento del Personale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**" e dal "**Disciplinare**" che definisce le "**Modalità generali per il reclutamento con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, attraverso pubblici concorsi, di personale ricercatore e tecnologo, con i profili e i livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, e di personale tecnico e amministrativo, con i profili e i livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**", come richiamati nella parte iniziale della presente Determina Direttoriale, nomina, su proposta del Presidente dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" e con proprio provvedimento, tre diverse "**Commissioni Esaminatrici**", ovvero una per ciascuno dei "**Settori Tecnologici**" precedentemente indicati;
- con "*...il provvedimento di nomina delle "Commissioni Esaminatrici", ognuna delle quali è composta da tre membri:*
 - a) vengono individuati i componenti con funzioni di "**Presidente**";
 - b) vengono nominati i "**Segretari**" delle predette "**Commissioni**";

- c) *potranno essere eventualmente nominati anche membri supplenti...*";
- la nomina di almeno un terzo dei componenti delle "**Commissioni Esaminatrici**", fatta salva motivata impossibilità, deve essere riservata alle donne, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 57, comma 1, lettera a), del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni;
 - le "**Commissioni Esaminatrici**" possono svolgere "*...i loro lavori in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, secondo la normativa vigente...*";
 - nella "*...prima riunione, le "Commissioni Esaminatrici" stabiliscono, nel rispetto delle "Linee Guida per la definizione dei criteri di attribuzione dei punteggi relativi alla anzianità e ai titoli prodotti dai candidati ammessi a partecipare alle procedure di selezione per le "progressioni di carriera" del personale tecnologo e di ricerca", approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 dicembre 2022, numero 126, criteri, sub-criteri e modalità di valutazione dei titoli, che devono essere espressamente indicati nel verbale della riunione, ai fini della corretta assegnazione dei rispettivi punteggi...*";
 - i verbali della prima riunione, con i criteri, i sub-criteri e le modalità di valutazione dei titoli, dovranno essere pubblicati, a cura dei "**Segretari**" delle "**Commissioni Esaminatrici**", sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", al seguente indirizzo "**www.inaf.it**", Sezione "**Lavora con noi**", Sottosezione "**Progressioni di carriera**", Voce "**Verbalì riunioni preliminari**";

CONSIDERATO

infine, che, in conformità a quanto previsto dall'articolo 5 del "**Bando di Selezione**", come richiamato nel precedente capoverso, e nel rispetto delle disposizioni contenute nell'articolo 5, comma 9, del Decreto Legge 6 luglio 2012, numero 95, convertito, con modificazioni, dalla Legge 7 agosto 2012, numero 135, come modificato e integrato dall'articolo 6, comma 1, del Decreto Legge 24 giugno 2014, numero 90, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, numero 114, è stato avviato il procedimento di nomina delle "**Commissioni Esaminatrici**" dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alle procedure di selezione, per soli titoli, attivate con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 124, ai fini della copertura, mediante il passaggio dal Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, di numero **44** posizioni complessive, così ripartite:

- "**Settore Tecnologico 1**": **11** posizioni;
- "**Settore Tecnologico 2**": **3** posizioni;
- "**Settore Tecnologico 3**": **30** posizioni;

VISTA

la nota del 24 aprile 2023, trasmessa a mezzo di posta elettronica ordinaria e registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 8444, come modificata e integrata dalla nota del 18 maggio 2023, trasmessa con la stessa modalità, con la quale il Dottore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", ha designato, per ciascuno dei tre "**Settori Tecnologici**", i nominativi dei "**Presidenti**" e dei "**Componenti**" delle "**Commissioni Esaminatrici**" dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alle procedure di selezione, per soli titoli, attivate con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 126, ai fini della copertura, mediante il passaggio dal Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, di numero **44** posizioni complessive, secondo la ripartizione indicata nel precedente capoverso;

CONSIDERATO che il Direttore Generale ha individuato, a sua volta, per ciascuno dei tre "**Settori Tecnologici**", anche i nominativi dei "**Segretari**" delle predette "**Commissioni**";

VISTA la Determina Direttoriale del 6 giugno 2023, numero 55, con la quale sono state nominate, per ciascuno dei tre "**Settori Tecnologici**", le "**Commissioni Esaminatrici**" dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alle procedure di selezione, per soli titoli, attivate con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 126, ai fini della copertura, mediante il passaggio dal Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, di numero **44** posizioni complessive, così ripartite:

- "**Settore Tecnologico 1**": **11** posizioni;
- "**Settore Tecnologico 2**": **3** posizioni;
- "**Settore Tecnologico 3**": **30** posizioni;

VISTA in particolare, la "**Commissione Esaminatrice**" dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alla procedura di selezione per il "**Settore Tecnologico 1**", denominato "**Organizzativo-Gestionale**", così composta:

| Nome e Cognome | Qualifica | Struttura di Ricerca/Ente di appartenenza | Ruolo |
|--------------------------|--|---|------------|
| Giuseppe MALAGUTI | Dirigente di Ricerca | Osservatorio di Astrofisica e Scienza dello Spazio di Bologna | Presidente |
| Patrizia CARAVEO | Associata con incarico di Ricerca | Istituto di Astrofisica Spaziali e Fisica Cosmica di Milano | Componente |
| Oscar STRANIERO | Dirigente di Ricerca | Osservatorio Astronomico d'Abruzzo, che ha Sede a Teramo | Componente |
| Elvio VELARDO | Funzionario di Amministrazione, Quinto Livello Professionale | Istituto di Radioastronomia di Bologna | Segretario |

CONSIDERATO che la predetta "**Commissione Esaminatrice**" ha concluso i propri lavori in data **5 settembre 2023**;

VISTA la nota del 13 settembre 2023, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 14187, con la quale il Dottore **Elvio VELARDO**, nella sua qualità di "**Responsabile del Procedimento**" della procedura di selezione, per soli titoli, attivata con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 126, ai fini della copertura, mediante il passaggio dal Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, di numero **44** posizioni complessive, così ripartite:

- "**Settore Tecnologico 1**": **11** posizioni;
- "**Settore Tecnologico 2**": **3** posizioni;
- "**Settore Tecnologico 3**": **30** posizioni;

ha trasmesso alla Direzione Generale i Verbali della "**Commissione Esaminatrice**" dei candidati che hanno presentato domanda di

partecipazione alla procedura di selezione per il "**Settore Tecnologico 1**", denominato "**Organizzativo-Gestionale**", comprensivi dei relativi allegati;

VISTA

la Determina Direttoriale del 26 novembre 2023, numero 149, con la quale il Direttore Generale:

- esaminati i Verbali della "**Commissione Esaminatrice**" trasmessi dal Dottore **Elvio VELARDO**;
- accertata la regolarità della procedura di selezione innanzi specificata e di tutti gli atti adottati dalla "**Commissione Esaminatrice**", come trasmessi dal Dottore **Elvio VELARDO**;
- visto il "**Bilancio Annuale di Previsione**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per l'Esercizio Finanziario **2023**, con tutta la relativa documentazione, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 dicembre 2022, numero 127;
- accertata la disponibilità finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del predetto Bilancio,

ha:

- approvato, nell'ambito delle procedure di selezione attivate con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 126, ai sensi dall'articolo 15 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003**", sottoscritto il 7 aprile 2006:
 - ❖ gli atti della procedura di selezione, per soli titoli, attivata ai fini della copertura, mediante il passaggio dal Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, di numero **11** posizioni complessive, relative al "**Settore Tecnologico 1**", denominato "**Organizzativo-Gestionale**", come trasmessi dal Dottore **Elvio VELARDO**, nella sua qualità di "**Responsabile del Procedimento**";
 - ❖ la "**graduatoria provvisoria di merito**" della predetta procedura, che è stata formulata:
 - a) secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, che è stato calcolato sommando tutti i punteggi attribuiti ai titoli valutabili e alla anzianità, ai sensi dell'articolo 6 del "**Bando**";
 - b) nel rispetto di quanto stabilito dai commi 7 e 8 del medesimo articolo 6 in relazione al punteggio minimo che deve essere raggiunto dai candidati in sede di valutazione dei titoli ai fini del superamento della procedura;
- disposto che:
 - ❖ entro "...il termine di **quindici giorni** dalla data di pubblicazione della presente Determina Direttoriale, i dipendenti interessati, ove ne ricorrano i presupposti e le condizioni, potranno inviare alla Direzione Generale, unicamente a mezzo di "Posta Elettronica Certificata", una istanza di riesame della "graduatoria provvisoria di merito"...";
 - ❖ decorso il predetto termine:
 - a) le istanze pervenute verranno trasmesse, a cura della Direzione Generale, alla "**Commissione Esaminatrice**", nominata con la Determina Direttoriale del 6 giugno 2023, numero 55, e successivamente modificata con la Determina Direttoriale del 2 ottobre 2023, numero 105;
 - b) entro il termine di **otto giorni** dalla loro ricezione, la "**Commissione Esaminatrice**" invierà alla Direzione

Generale gli esiti dell'istruttoria del "**procedimento di riesame**";

- c) la Direzione Generale, tenendo conto dei predetti esiti, approverà, con proprio provvedimento, la "**graduatoria finale di merito**" della procedura di selezione indetta con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 126, ai sensi dall'articolo 15 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003**", sottoscritto il 7 aprile 2006, per la copertura, mediante il passaggio dal Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, di numero **11** posizioni complessive, relative al "**Settore Tecnologico 1**", denominato "**Organizzativo-Gestionale**";

CONSIDERATO

che:

- la Determina Direttoriale del 26 novembre 2023, numero 149, come richiamata nel precedente capoverso, è stata pubblicata sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" in data **27 novembre 2023**;
- il termine di scadenza per la presentazione delle istanze di riesame della "**graduatoria provvisoria di merito**" della procedura di selezione attivata ai fini della copertura, mediante il passaggio dal Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, di numero **11** posizioni complessive, relative al "**Settore Tecnologico 1**", denominato "**Organizzativo-Gestionale**", è, pertanto, scaduto alle ore **23:59** del **12 novembre 2023**;
- entro il predetto termine di scadenza, sono pervenute **quattro** istanze di riesame;
- al fine di avviare il relativo "**procedimento**", in data **13 dicembre 2023** le istanze di riesame sono state trasmesse:
 - alla "**Commissione Esaminatrice**" dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alla procedura di selezione innanzi specificata, nominata con la Determina Direttoriale del 6 giugno 2023, numero 55;
 - al Dottore **Elvio VELARDO**, nella sua qualità di "**Responsabile del Procedimento**";

CONSIDERATO

inoltre, che la "**Commissione Esaminatrice**" si è riunita il **15 dicembre 2023** per esaminare le **quattro** istanze di riesame della "**graduatoria provvisoria di merito**" della procedura di selezione attivata ai fini della copertura, mediante il passaggio dal Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, di numero **11** posizioni complessive, relative al "**Settore Tecnologico 1**", denominato "**Organizzativo-Gestionale**";

VISTA

la nota del 20 dicembre 2023, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 18550, con la quale il Dottore **Elvio VELARDO**, nella sua qualità di "**Responsabile del Procedimento**", ha trasmesso alla Direzione Generale il Verbale della predetta seduta, comprensivo dei relativi allegati, che riporta gli esiti del "**procedimento di riesame**";

| | |
|--------------------|--|
| CONSIDERATO | che la " Commissione Esaminatrice ", come risulta dal predetto Verbale, ha confermato, per le motivazioni in esso specificate, tutti i punteggi inizialmente attribuiti ai quattro candidati che hanno presentato le istanze di riesame; |
| FATTA SALVA | la insindacabilità del giudizio di merito espresso dalla " Commissione Esaminatrice " in merito alle istanze di riesame; |
| ACCERTATA | pertanto, esclusivamente la regolarità del " procedimento di riesame "; |
| VISTA | <p>la Determina Direttoriale del 28 dicembre 2023, numero 167, con la quale la Direzione Generale:</p> <ul style="list-style-type: none"> • attesa la necessità di procedere: <ul style="list-style-type: none"> a) alla approvazione della "graduatoria finale di merito" della procedura di selezione, per soli titoli, attivata con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 126, ai fini della copertura, mediante il passaggio dal Profilo di "Tecnologo", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "Primo Tecnologo", Secondo Livello Professionale, di numero 11 posizioni complessive, relative al "Settore Tecnologico 1", denominato "Organizzativo-Gestionale"; b) alla adozione di tutti gli atti connessi e conseguenti; • visto il "Bilancio Annuale di Previsione" dello "Istituto Nazionale di Astrofisica" per l'Esercizio Finanziario 2023, con tutta la relativa documentazione, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 dicembre 2022, numero 127; • accertata la disponibilità finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del predetto Bilancio, <p>ha:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ approvato, nell'ambito delle procedure di selezione attivate con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 126, ai sensi dell'articolo 15 del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003", sottoscritto il 7 aprile 2006, la "graduatoria finale di merito" della procedura di selezione, per soli titoli, attivata ai fini della copertura, mediante il passaggio dal Profilo di "Tecnologo", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "Primo Tecnologo", Secondo Livello Professionale, di numero 11 posizioni complessive, relative al "Settore Tecnologico 1", denominato "Organizzativo-Gestionale", che è stata formulata: <ul style="list-style-type: none"> a) secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, che è stato calcolato sommando tutti i punteggi attribuiti ai titoli valutabili e alla anzianità, ai sensi dell'articolo 6 del "Bando"; b) nel rispetto di quanto stabilito dai commi 7 e 8 del medesimo articolo 6 in relazione al punteggio minimo che deve essere raggiunto dai candidati in sede di valutazione dei titoli ai fini del superamento della procedura; c) tenendo conto degli esiti del "procedimento di riesame" previsto e disciplinato dalla Determina Direttoriale del 26 novembre 2023, numero 149, con la quale è stata approvata la "graduatoria provvisoria di merito"; ➤ dichiarato vincitori della predetta procedura di selezione i candidati utilmente collocati nelle prime undici posizioni della relativa "graduatoria finale di merito", come di seguito elencati: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Monia ROSSI; • Liana DE FILIPPIS; |

- Francesca Romana **PORTA**;
 - Livia **GIACOMINI**;
 - Alessandra **SCAFFIDI ABATE**;
 - Michele **GATTI**;
 - Matteo **RAGO**;
 - Emilia **OLOSTRO CIRELLA**;
 - Valeria **ZANINI**;
 - Laura **DARICELLO**;
 - Francesco **PERROTTA**;
- stabilito che "...i vincitori della procedura di selezione relativa al **"Settore Tecnologico 1"**, denominato **"Organizzativo-Gestionale"**, indetta con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 126, ai sensi dall'articolo 15 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003"**, sottoscritto il 7 aprile 2006, come precedentemente elencati, sono inquadrati, ai sensi dell'articolo 7, comma 5, del **"Bando di Selezione"**, nel Profilo di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale, con decorrenza, sia giuridica che economica, dal **1° gennaio 2023...**";
- demandato "...al Dirigente Responsabile dell'Ufficio I **"Gestione delle Risorse Umane"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** il compito di adottare tutti gli atti e i provvedimenti connessi e conseguenti alla presente Determina Direttoriale, ivi compresi quelli finalizzati a modificare lo **"status"** giuridico ed economico dei candidati che sono stati dichiarati vincitori della procedura di selezione relativa al **"Settore Tecnologico 1"**, denominato **"Organizzativo-Gestionale"**, indetta con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 126, e sono stati inquadrati nel Profilo di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale, con la decorrenza giuridica ed economica innanzi specificata...";

CONSIDERATO

che la Determina Direttoriale del 28 dicembre 2023, numero 167, è stata pubblicata sul **"Sito Web"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, al seguente indirizzo **"www.inaf.it"**, Sezione **"Lavora con noi"**, Sottosezione **"Progressioni di carriera"**;

VISTA

la nota del 4 gennaio 2024, registrata nel protocollo generale in data 9 gennaio 2024 con il numero progressivo 310, con la quale la Dottoressa **Chiara BADIA** ha presentato, ai sensi degli articoli 22 e seguenti della Legge 7 agosto 1990, numero 241, e successive modifiche e integrazioni, formale istanza di accesso agli atti della procedura di selezione, per soli titoli, attivata con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 126, ai fini della copertura, mediante il passaggio dal Profilo di **"Tecnologo"**, Terzo Livello Professionale, al Profilo di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale, di numero **11** posizioni complessive, relative al **"Settore Tecnologico 1"**, denominato **"Organizzativo-Gestionale"**;

VISTA

la nota del 26 gennaio 2024, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 1068, con la quale la Dottoressa **Chiara BADIA**, esaminata la documentazione ricevuta a seguito dell'accoglimento della predetta istanza di accesso, ha richiesto la rivalutazione dei titoli presentati ai fini della partecipazione alla procedura di selezione innanzi specificata, in quanto risulta che gli stessi sono stati regolarmente presentati, ma non sono stati integralmente trasmessi alla **"Commissione Esaminatrice"**;

ACCERTATO che, per un disguido imputabile ad un cattivo funzionamento del protocollo informatico, i predetti titoli sono stati effettivamente trasmessi alla "**Commissione Esaminatrice**" solo in parte;

VISTA la nota del 30 gennaio 2024, numero di protocollo 1168, con la quale la Direzione Generale:

- ha accolto la istanza presentata dalla Dottoressa **Chiara BADIA**, come richiamata nel precedente capoverso;
- ha, conseguentemente, trasmesso tutti i titoli prodotti dalla Dottoressa **Chiara BADIA** alla "**Commissione Esaminatrice**", invitandola "...a esaminarli e a rivedere, ove ne ricorrano presupposti e condizioni, il punteggio assegnato alla predetta candidata...";
- ha specificato che:
 - nel caso in cui "...dovesse essere assegnato alla Dottoressa **Chiara BADIA** un punteggio complessivo diverso da quello precedentemente attribuito, come risulta dalla "**graduatoria finale di merito**", approvata con la Determina Direttoriale del 28 dicembre 2023, numero 167, la Direzione Generale, una volta ricevuti gli atti dalla "**Commissione Esaminatrice**", adotterà i conseguenti provvedimenti di secondo grado...";
 - la "**Commissione Esaminatrice**" è tenuta a "...chiudere le operazioni di riesame conseguenti all'accoglimento dell'istanza prodotta dalla Dottoressa **Chiara BADIA** entro e non oltre 15 giorni dalla ricezione della presente nota con la trasmissione dei relativi atti...";

CONSIDERATO che la predetta "**Commissione Esaminatrice**" si è riunita il **9 febbraio 2024** per esaminare l'intera documentazione prodotta dalla Dottoressa **Chiara BADIA** ai fini della partecipazione alla procedura di selezione indetta con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 126, per la copertura, mediante il passaggio dal Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, di numero **11 posizioni** complessive, relative al "**Settore Tecnologico 1**", denominato "**Organizzativo-Gestionale**";

VISTA la nota del 9 febbraio 2024, registrata nel protocollo generale in data 12 febbraio 2024 con il numero progressivo 1857, con la quale il Dottore **Elvio VELARDO**, nella sua qualità di "**Responsabile del Procedimento**", ha trasmesso alla Direzione Generale il Verbale della predetta seduta, che riporta gli esiti del nuovo "**procedimento di riesame**";

CONSIDERATO che, dal Verbale della seduta del 9 febbraio 2024, risulta che:

- la "**Commissione Esaminatrice**", a seguito della documentazione esaminata, ha deciso di modificare il punteggio attribuito alla "**voce**" denominata "**Pubblicazioni tecnologiche, note tecniche e documenti attestanti attività amministrativo-gestionali presentate dal candidato, in un numero massimo di 5**";
- in relazione alla predetta alla "**voce**", la "**Commissione Esaminatrice**" ha, quindi, attribuito alla Dottoressa **Chiara BADIA** il punteggio corretto, pari a **8,0 punti**, che sostituisce quello errato, pari a **7,5 punti**;
- la "**Commissione Esaminatrice**" ha, invece, confermato, per le motivazioni esposte nel predetto Verbale, i punteggi attribuiti agli altri titoli valutabili e, in particolare, alle altre "**voci**" indicate nello "**Allegato C**" del "**Bando di Selezione**";
- la "**Commissione Esaminatrice**" ha, conseguentemente, modificato il punteggio complessivo attribuito alla Dottoressa **Chiara BADIA**, che, ovviamente, è pari a **63,20**, e non a **62,70**;

FATTA SALVA la insindacabilità del giudizio di merito espresso dalla "**Commissione Esaminatrice**" in merito alla istanza prodotta dalla Dottoressa **Chiara BADIA**;

CONSIDERATO inoltre, che:

- la potestà dell'amministrazione di tornare sulle proprie decisioni, nell'esercizio del potere di autotutela, non si manifesta solo con provvedimenti finalizzati alla eliminazione dell'atto invalido, ma anche attraverso provvedimenti di secondo grado diretti alla "**conservazione**" dell'atto, generalmente definiti "**atti di convalida**";
- questo potere è espressamente riconosciuto alla pubblica amministrazione anche dal legislatore;
- l'istituto della "**rettifica**" rientra nell'ambito del principio di "**convalida**" dell'atto amministrativo e trova applicazione nel caso in cui la pubblica amministrazione, in presenza di un errore materiale presente nel provvedimento amministrativo, ritenga, con una espressa manifestazione di volontà, di mantenerlo in vita, eliminando l'errore che lo inficia;
- secondo l'orientamento consolidato della giurisprudenza amministrativa:
 - affinché "*...ricorra una ipotesi di errore materiale in senso tecnico-giuridico, occorre che esso sia il frutto di una svista che determini una discrasia tra la manifestazione della volontà esternata nell'atto e la volontà sostanziale dell'autorità emanante, obiettivamente rilevabile dall'atto medesimo e riconoscibile come errore palese, secondo un criterio di normalità, senza necessità di ricorrere ad un particolare sforzo valutativo o interpretativo, valendo il requisito della riconoscibilità ad escludere l'insorgenza di un affidamento incolpevole del soggetto destinatario dell'atto in ordine alla corrispondenza di quanto dichiarato nell'atto a ciò che risulti effettivamente voluto...*";
 - la "**rettifica**" ha efficacia "**retroattiva**", in quanto finalizzata a sanare l'errore dell'atto precedente;
 - alla "**rettifica**" non può farsi luogo oltre un congruo limite temporale, al fine di "*...non pregiudicare la certezza dei rapporti, specie in caso di incidenza pregiudizievole sulla situazione giuridica del destinatario dell'atto...*";

CONSIDERATO che, nella fattispecie in esame, ricorrono tutti i presupposti della "**rettifica**", come innanzi specificati;

ATTESE dunque, la necessità e l'urgenza di procedere alla "**rettifica**", con efficacia retroattiva, dell'articolo 1 della Determina Direttoriale del 28 dicembre 2023, numero 167, in quanto il predetto articolo approva la "**graduatoria finale di merito**" della procedura di selezione per la copertura, mediante il passaggio dal Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, di numero **11** posizioni complessive, relative al "**Settore Tecnologico 1**", denominato "**Organizzativo-Gestionale**", che, per le motivazioni innanzi esposte, è inficiata da un errore materiale;

VISTA la Determina Direttoriale del 14 febbraio 2024, numero 11, con la quale:

- è stato "**rettificato**", con efficacia retroattiva, l'articolo 1 della Determina Direttoriale del 28 dicembre 2023, numero 167, che, nell'ambito delle procedure di selezione indette con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 126, ha approvato la

"graduatoria finale di merito" della procedura di selezione, per soli titoli, ai fini della copertura, mediante il passaggio dal Profilo di **"Tecnologo"**, Terzo Livello Professionale, al Profilo di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale, di numero **11** posizioni complessive, relative al **"Settore Tecnologico 1"**, denominato **"Organizzativo-Gestionale"**, eliminando l'errore materiale che inficia la predetta **"graduatoria"**, come innanzi specificato;

- è stato, pertanto, riformulato il testo dell'articolo 1 della Determina Direttoriale del 28 dicembre 2023, numero 167, nel modo seguente:

Articolo 1

*"Nell'ambito delle procedure di selezione indette con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 126, ai sensi dall'articolo 15 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003"**, sottoscritto il 7 aprile 2006, è approvata la **"graduatoria finale di merito"**, allegata alla presente Determina Direttoriale per formarne parte integrante (Allegato numero 1), della procedura di selezione, per soli titoli, ai fini della copertura, mediante il passaggio dal Profilo di **"Tecnologo"**, Terzo Livello Professionale, al Profilo di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale, di numero **11** posizioni complessive, relative al **"Settore Tecnologico 1"**, denominato **"Organizzativo-Gestionale"**, che è stata formulata:*

- a) secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, che è stato calcolato sommando tutti i punteggi attribuiti ai titoli valutabili ai sensi dell'articolo 6 del **"Bando"**;*
 - b) nel rispetto di quanto stabilito dai commi 7 e 8 del medesimo articolo 6 in relazione al punteggio minimo che deve essere raggiunto dai candidati in sede di valutazione dei titoli ai fini del superamento della procedura;*
 - c) tenendo conto degli esiti del **"procedimento di riesame"** previsto e disciplinato dalla Determina Direttoriale del 26 novembre 2023, numero 149, con la quale è stata approvata la **"graduatoria provvisoria di merito"**;*
 - d) tenendo conto:*
 - degli esiti degli accertamenti conseguenti alla istanza presentata dalla Dottoressa **Chiara BADIA** con la nota del 26 gennaio 2024, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 1068;*
 - degli esiti dell'istruttoria svolta dalla **"Commissione Esaminatrice"** nella seduta del 9 febbraio 2024;*
 - delle relative determinazioni, come riportate nel Verbale della predetta seduta";*
- è stato disposto che restano ferme tutte le altre disposizioni contenute negli articoli 2, 3 e 4 della Determina Direttoriale 28 dicembre 2023, numero 167, come innanzi richiamata;

CONSIDERATO

altresì, che la Determina Direttoriale del 14 febbraio 2024, numero 11, come richiamata nel precedente capoverso:

- è stata adottata a seguito della conclusione di un procedimento di secondo grado, attivato nel rispetto di quanto previsto dal legislatore e dagli orientamenti costanti della giurisprudenza amministrativa;
- è stata, pertanto, adottata nell'esercizio del potere di autotutela, anche al fine di evitare un contenzioso con esito negativo;

- è propedeutica alla predisposizione dei provvedimenti, in fase di perfezionamento, che:
 - autorizzano lo scorrimento delle "**graduatorie finale di merito**" delle procedure di selezione più volte citate, in attuazione di quanto previsto dalla Delibera del 20 dicembre 2023, numero 81, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha aggiornato il "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2023-2025**";
 - devono essere adottati entro il **31 marzo 2024**;
- presenta, pertanto, tutti i caratteri tipici degli atti urgenti e indifferibili;
- è stata pubblicata sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", al seguente indirizzo "**www.inaf.it**", Sezione "**Lavora con noi**", Sottosezione "**Progressioni di carriera**";

VISTE

le "**LINEE GUIDA PER LA DEFINIZIONE DELLE TEMPISTICHE PREVISTE PER LA CONCLUSIONE DELLE PROCEDURE DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI DI CARRIERA DEL PERSONALE TECNOLOGO E DI RICERCA E DEL NUMERO DI POSIZIONI DA COPRIRE MEDIANTE SCORRIMENTO DELLE GRADUATORIE FINALI DI MERITO DELLE SINGOLE PROCEDURE**", approvate dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 23 novembre 2023;

CONSIDERATO

che le predette "**LINEE GUIDA**" prevedono, tra l'altro, che:

- a) entro "...il **30 marzo 2024**, la Direzione Generale:
- a.1) autorizzerà, con proprie Determine Direttoriali, lo scorrimento delle predette "graduatorie finali di merito", secondo il numero delle posizioni di seguito indicate, ulteriori rispetto a quelle già previste per i vincitori delle procedure di selezione, che sono state individuate sia per i passaggi dal secondo al primo livello professionale che per i passaggi dal terzo al secondo livello professionale, con riferimento ai diversi "Raggruppamenti Scientifici Nazionali", per quanto riguarda le "progressioni di carriera" del personale di "ricerca", e ai diversi "Settori Tecnologici", per quanto riguarda le "progressioni di carriera" del personale "tecnologo":
- passaggio dal Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale, numero **170** posizioni complessive, così ripartite:
 - "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 1**": **38** posizioni;
 - "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 2**": **44** posizioni;
 - "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 3**": **29** posizioni;
 - "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 4**": **34** posizioni;
 - "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 5**": **25** posizioni;
 - passaggio dal Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, numero **74** posizioni complessive, così ripartite:
 - "**Settore Tecnologico 1**": **15** posizioni;
 - "**Settore Tecnologico 2**": **4** posizioni;
 - "**Settore Tecnologico 3**": **55** posizioni;

- passaggio dal Profilo di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale, al Profilo di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, numero **18** posizioni complessive, così ripartite:
 - "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 1**":
5 posizioni;
 - "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 2**":
6 posizioni;
 - "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 3**":
1 posizione;
 - "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 4**":
4 posizioni;
 - "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 5**":
2 posizioni;
 - passaggio dal Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, al Profilo di "**Dirigente Tecnologo**", Primo Livello Professionale, numero **12** posizioni complessive, così ripartite:
 - "**Settori Tecnologici 1 e 2**":
3 posizioni;
 - "**Settore Tecnologico 3**":
9 posizioni;
- a.2) procederà alla individuazione dei candidati utilmente collocati nelle predette graduatorie;
- a.3) disporrà gli inquadramenti dei predetti candidati con decorrenza dal **1° gennaio 2024...**;
- b) il "...numero delle posizioni di cui alla precedente lettera a.1) è stato determinato in modo da assicurare, separatamente, per i passaggi dal terzo al secondo livello professionale e per quelli dal secondo al primo livello professionale, una distribuzione il più possibile omogenea delle frazioni di posizioni disponibili, sia per i singoli "**Raggruppamenti Scientifici Nazionali**" che per i singoli "**Settori Tecnologici**" (ottenuta sommando il numero delle posizioni originarie e il numero delle posizioni aggiuntive), rispetto al numero degli effettivi partecipanti alle singole procedure di selezione...";
- c) ai fini dello "...scorrimento delle "**graduatorie finali di merito**" delle procedure di selezione per il passaggio dal Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale, e dal Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, verranno utilizzate le risorse destinate alla crescita professionale del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**" inquadrato nel terzo livello professionale, previste dall'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, che:
- sono state assegnate allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", per l'annualità **2023**, con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 5 aprile 2023, numero 234, proprio ai fini dello scorrimento delle "**graduatorie finali di merito**" delle procedure di selezione per le "**progressioni di carriera**" del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**", limitatamente ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale, avviate a decorrere dal **1° gennaio 2019**;
 - ammontano a **€ 2.992.125,98...**;
- d) ai fini, invece, dello "...scorrimento delle "**graduatorie finali di merito**" delle procedure di selezione per le "**progressioni di carriera**" del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**", mediante il passaggio dal Profilo di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale, al Profilo di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, e dal Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, al Profilo di

- "Dirigente Tecnologo", Primo Livello Professionale, verrà utilizzato un importo pari a € 600.000,00, mediante prelievo dallo stanziamento allocato nel "Fondo" all'uopo costituito nel Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2023, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 dicembre 2022, numero 127, che ammonta complessivamente a quattro milioni di euro...";*
- e) *qualora, a "...seguito degli scorrimenti delle "graduatorie finali di merito" delle procedure di selezione per le "progressioni di carriera" del personale "tecnologo" e di "ricerca" secondo le modalità stabilite nei precedenti capoversi, dovessero essere accertate, con riferimento alle risorse impiegate per le finalità innanzi specificate, come indicate nelle precedenti lettere c) e d), eventuali economie, queste ultime verranno utilizzate, fino al loro esaurimento, per altri, successivi scorrimenti...";*

CONSIDERATO inoltre, che, nella stessa seduta, il Consiglio di Amministrazione ha dato mandato al Direttore Generale di dare piena attuazione alle **"LINEE GUIDA"** riportate nel precedente capoverso, adottando **"...tutti gli atti necessari, ivi compreso lo "aggiornamento" del "Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2023-2025", da sottoporre all'esame del Consiglio nella seduta programmata per il 20 dicembre 2023...";**

CONSIDERATO infine, che le predette **"LINEE GUIDA"** sono state pubblicate, in data **27 novembre 2023**, sul **"Sito Web Istituzionale"** e sono state, altresì, comunicate, in pari data, a tutto il personale **"tecnologo"** e di **"ricerca"** mediante invio di un apposito messaggio a mezzo di posta elettronica ordinaria;

VISTA la Delibera del 20 dicembre 2023, numero 81, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha aggiornato il **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2023-2025"**, inserendo nella **"Sottosezione di Programmazione"** denominata **"Piano Triennale di Fabbisogno di Personale"** della **"Sezione"** del **"Piano"** dedicata a **"Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento"**, il **"Paragrafo"** denominato **"Aggiornamento del Programma di Fabbisogno, delle Procedure di Reclutamento e delle Progressioni Economiche e di Carriera del Personale"**, come predisposto dal Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dell'Ente, con la collaborazione della Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I **"Gestione delle Risorse Umane"**, e dell'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile del **"Servizio di Staff"** denominato **"Servizi Informatici e per il Digitale"**, nel quale sono state integralmente riportate e implementate anche le **"LINEE GUIDA PER LA DEFINIZIONE DELLE TEMPISTICHE PREVISTE PER LA CONCLUSIONE DELLE PROCEDURE DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI DI CARRIERA DEL PERSONALE TECNOLOGO E DI RICERCA E DEL NUMERO DI POSIZIONI DA COPRIRE MEDIANTE SCORRIMENTO DELLE GRADUATORIE FINALI DI MERITO DELLE SINGOLE PROCEDURE"**, approvate dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 23 novembre 2023;

ATTESA pertanto, la necessità di procedere, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 15 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003"**, sottoscritto il 7 aprile 2006:

- a) alla copertura, mediante il passaggio dal Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, di altre **15** posizioni complessive, oltre alle **11** inizialmente previste, relative al "**Settore Tecnologico 1**", denominato "**Organizzativo-Gestionale**";
- b) allo "**scorrimento**", dal dodicesimo al ventiseiesimo posto compreso, della "**graduatoria finale di merito**", approvata con la Determina Direttoriale del 28 dicembre 2023, numero 167, e rettificata con la Determina Direttoriale del 14 febbraio 2024, numero 11, dei candidati risultati idonei nella procedura di selezione, per soli titoli, attivata con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 126, ai fini della iniziale copertura, mediante il passaggio dal Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, di numero **11** posizioni complessive, relative al "**Settore Tecnologico 1**", denominato "**Organizzativo-Gestionale**";
- c) alla adozione di tutti gli atti connessi e conseguenti;

CONSIDERATO

che la presente Determina Direttoriale:

- viene adottata in attuazione:
 - a) delle "**LINEE GUIDA PER LA DEFINIZIONE DELLE TEMPSTICHE PREVISTE PER LA CONCLUSIONE DELLE PROCEDURE DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI DI CARRIERA DEL PERSONALE TECNOLOGO E DI RICERCA E DEL NUMERO DI POSIZIONI DA COPRIRE MEDIANTE SCORRIMENTO DELLE GRADUATORIE FINALI DI MERITO DELLE SINGOLE PROCEDURE**", approvate dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 23 novembre 2023;
 - b) della Delibera del 20 dicembre 2023, numero 81, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha aggiornato il "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2023-2025**";
- trova la sua copertura finanziaria negli appositi "**Fondi**" già allocati in Bilancio;
- presenta, pertanto, tutti i caratteri tipici degli atti di ordinaria amministrazione,

DETERMINA

Articolo 1. Di autorizzare:

- a) ai sensi e per gli effetti dell'articolo 15 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003**", sottoscritto il 7 aprile 2006;
- b) nel rispetto delle "**LINEE GUIDA PER LA DEFINIZIONE DELLE TEMPSTICHE PREVISTE PER LA CONCLUSIONE DELLE PROCEDURE DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI DI CARRIERA DEL PERSONALE TECNOLOGO E DI RICERCA E DEL NUMERO DI POSIZIONI DA COPRIRE MEDIANTE SCORRIMENTO DELLE GRADUATORIE FINALI DI MERITO DELLE SINGOLE PROCEDURE**", approvate dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 23 novembre 2023;
- c) in attuazione della Delibera del 20 dicembre 2023, numero 81, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha aggiornato il "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2023-2025**",

la copertura, mediante il passaggio dal Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, di altre **15** posizioni complessive, oltre alle **11** inizialmente previste, relative al "**Settore Tecnologico 1**", denominato "**Organizzativo-Gestionale**".

Articolo 2. Di autorizzare, pertanto, lo scorrimento, dal dodicesimo al ventiseiesimo posto compreso, della "**graduatoria finale di merito**", approvata con la Determina Direttoriale del 28 dicembre 2023, numero 167, e rettificata con la Determina Direttoriale del 14 febbraio 2024, numero 11, dei candidati risultati idonei nella procedura di selezione, per soli titoli, attivata con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 126, ai fini della iniziale copertura, mediante il passaggio dal Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, di numero **11** posizioni complessive, relative al "**Settore Tecnologico 1**", denominato "**Organizzativo-Gestionale**".

Articolo 3. Di autorizzare, pertanto, l'inquadramento nel Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, dei candidati utilmente collocati nella "**graduatoria finale di merito**" indicata nell'articolo 2 della presente Determina Direttoriale, come di seguito elencati:

- Mauro **GARGANO**;
- Maria Margherita **SARASSO**;
- Francesco **POPPI**;
- Ilaria **AROSIO**;
- Daria **GUIDETTI**;
- Giulia **IAFRATE**;
- Claudia **MIGNONE**;
- Angelo **ADAMO**;
- Gaetano **VALENTINI**;
- Alessandra **ZANAZZI**;
- Sabrina **MILIA**;
- Davide **COERO BORGA**;
- Eleonora **FERRONI**;
- Francesca Maria **ALOISIO**;
- Chiara **BADIA**.

Articolo 4. Di inquadrare i candidati elencati nel precedente articolo 3 nel Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, con decorrenza, sia giuridica che economica, dal **1° gennaio 2024**, nel rispetto di quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione con le "**LINEE GUIDA**" approvate nella seduta del 23 novembre 2023 e con la Delibera del 20 dicembre 2023, numero 81, come espressamente richiamate nelle premesse e nell'articolo 1 della presente Determina Direttoriale.

Articolo 5. Di demandare al Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" il compito di adottare tutti gli atti e i provvedimenti connessi e conseguenti alla presente Determina Direttoriale, ivi compresi quelli finalizzati a modificare lo "**status**" giuridico ed economico dei candidati elencati nel precedente articolo 3, che sono stati inquadrati nel Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, con decorrenza giuridica ed economica dal **1° gennaio 2024**.

Articolo 6. Di autorizzare la relativa spesa, che grava sui pertinenti Capitoli del Bilancio Annuale di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per l'Esercizio Finanziario **2024**.

IL DIRETTORE GENERALE
Dottore Gaetano TELESIO
(firmata digitalmente)

Estensori: Chiara SCHETTINI/Gaetano TELESIO