

INAF



CUG
COMITATO UNICO DI GARANZIA
ISTITUTO NAZIONALE DI ASTROFISICA

GEP - Gender Equality Plan

*un semplice Vademecum
secondo il CUG*





Perché siamo qui a parlare di GEP?

Il GEP è richiesto dalla **Commissione Europea** che, in coerenza con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 dell'UE, ha previsto che le istituzioni pubbliche che vogliono accedere ai finanziamenti del prossimo programma Horizon Europe debbano dotarsi del Gender Equality Plan (GEP).

L'accesso ai finanziamenti dei **programmi PNRR** è inoltre consentito solo a ' quegli enti di ricerca che si siano dotati, o si impegnino ad adottare nel primo anno del progetto, di un 'Bilancio di genere' e un 'Piano di uguaglianza di genere', in analogia al Gender Equality Plan (GEP), prerequisito previsto per tutti i progetti di Horizon Europe'.



Scopi del GEP secondo la European Commission:

Fixing the knowledge: aumentare la consapevolezza di quanto sia importante un approccio di genere nel campo dell'innovazione, per raggiungere livelli di eccellenza in ambito scientifico e tecnologico, con ricadute positive sul commercio e sull'economia.

Fixing the numbers of women: rivedere e riaggiustare il numero di donne, aumentandone la partecipazione e la rappresentanza.

Fixing the institutions: organizzare le istituzioni, incoraggiando e promuovendo la parità di genere attraverso cambiamenti strutturali in enti e organizzazioni di ricerca (reclutamento del personale, progressione di carriera, ecc.).



In parallelo sono previste tre fasi di azione:

Fase di analisi: vanno ottenuti i dati disaggregate per genere e si analizzano criticamente le procedure e le pratiche dell'Ente, con speciale attenzione a potenziali disuguaglianze/discriminazioni legate al genere

Fase di pianificazione: occorre definire obiettivi da raggiungere, si decidono le azioni da implementare per rimediare i problemi che la fase di analisi ha messo in luce; si definiscono responsabilità e risorse, si concordano i tempi scala per implementare tali azioni

Fase di monitoraggio: le azioni implementate e i progressi fatti vanno regolarmente seguiti e analizzati. I risultati di questa fase servono ad aggiustare gli interventi in modo da ottimizzarli e massimizzarne i risultati



Cosa è al minimo il GEP

- **Pubblicità nell'Ente:** deve trattarsi di un documento formale, pubblicato sul sito web dell'Ente, e firmato da una persona al vertice dell'Ente
- **Risorse dedicate dall'Ente:** l'Ente deve impegnarsi a mettere a disposizione risorse umane/competenze per scrivere il GEP
- **Raccolta dati e monitoraggio dell'Ente:** il documento deve basarsi su dati disaggregati per sesso/genere sul personale e sulla componente studentesca - si deve prevedere un rapporto annuale basato su indicatori
- **Formazione nell'Ente:** l'istituzione deve incrementare la consapevolezza sull'eguaglianza di genere e sui pregiudizi legati al genere e deve formare il personale e gli organi dirigenti su tali tematiche. Anche qui con risorse dedicate.

Bottom line: non è a costo zero!



Cosa non è il GEP

Qui si parla chiaro: secondo la European Commission **non basta** scrivere di generici obiettivi di uguaglianza di genere.

Occorre che questi obiettivi si **materializzino** in una serie di passi concreti e di azioni che l'ente mette in atto e che saranno oggetto di monitoraggio.



Cosa hanno fatto altri Enti di Ricerca Italiani:

CNR:

ha costituito un Gruppo di Lavoro permanente per la predisposizione del Piano di uguaglianza di genere (GEP) e per gli aggiornamenti annuali del Bilancio di Genere dell'Ente - v.

<https://www.cnr.it/it/news/10311/gruppo-di-lavoro-cnr-per-promuovere-la-gender-equality>

<https://comunicazione.cnr.it/novita-editoriale/373/bilancio-di-genere>

E qui la commissione permanente

<https://www.cnr.it/it/news/allegato/2201>

INAF



CUG
COMITATO UNICO DI GARANZIA
ISTITUTO NAZIONALE DI ASTROFISICA

ENEA

ha nominato una commissione permanente per la predisposizione del piano:

<https://www.enea.it/it/comitato-unico-di-garanzia/il-cug-enea/piano-per-la-parita-di-genere>

ha già stilato il Piano di Uguaglianza di *Genere*:

https://www.enea.it/it/enea/chi-siamo/documenti/riferimenti-normativi/gep_enea_30_4_2021.pdf

e ha dato pubblicità alla cosa (come il CNR):

<http://www.forumpachallenge.it/soluzioni/piano-la-parita-di-genere-enea-gep-enea#>



INGV

A Maggio hanno definito un gruppo di lavoro per preparare il GEP

<https://drive.google.com/file/d/1PLt5Dkt0IXUuu7roHyvdrZ1n0KtXnMr2/view?usp=sharing> - un gruppo composito che comprende 'collega del settore amministrativo con competenza di progettazione europea, da due colleghi avvocati che lavorano nel reclutamento del personale e tre ricercatrici/tecnologhe'

Hanno già una bozza e pensano di passare all'approvazione del CdA entro fine anno.

INFN: si stanno cominciando a muovere ora ... come noi.

INAF



CUG
COMITATO UNICO DI GARANZIA
ISTITUTO NAZIONALE DI ASTROFISICA

Iniziative europee cui Enti di Ricerca e Università hanno partecipato/stanno partecipando:

<https://trigger-project.eu/>



<http://www.gendertarget.eu/>



<https://letsgeps.eu/>



<https://genera-project.com/>



<https://www.eu.mindthegeps/>





Cosa suggeriamo all'Ente:

- 1 - Vorremmo che venisse predisposta una commissione che includerà anche persone del CUG ma anche componenti tra dipendenti amministrazione centrale, direttori e personale - possiamo dare una rosa di nomi se si pensa possa servire.
- 2 - Dato che non sarà un sforzo solo per quest'anno ma un impegno che andrà a regime varrà la pena di investire fondi per assumere qualcuno che aiuti, ad esempio un part time con formazione sociologia/statistica.
Il GEP non è un tantum, analisi/stesura/monitoraggio sono azioni che andranno ripetute ogni anno negli anni a venire.