

INAF



CUG
COMITATO UNICO DI GARANZIA
ISTITUTO NAZIONALE DI ASTROFISICA

Angela Iovino
in rappresentanza del
CUG - INAF

<http://www.inaf.it/it/sedi/sede-centrale-nuova/comitato-unico-di-garanzia>





Punto 1

Codice Etico per la prevenzione delle molestie sessuali e morali e per la tutela della dignità delle persone che lavorano e operano all'interno dell'INAF

Si sono eliminate delle potenziali ambiguità presenti nella stesura precedente*:

- ❖ Chiara distinzione tra procedura informale, formale e azione disciplinare e dei relativi ambiti di intervento della Consigliera di Fiducia.
- ❖ Ampliato l'ambito del Codice alle situazioni in cui la denuncia riguardi personale non dipendente, personale associato o titolare di altro incarico.

(*) Con la collaborazione della Prof.ssa Laura Calafà, della dott.ssa Maria Franca Partipilo dell'Ufficio Legale in INAF, e del Dott. Gaetano Telesio.



Punto 2

GEP – Gender Equality Plan

Un documento di cui occorre dotarsi

- è richiesto dalla **Commissione Europea per potere** accedere ai finanziamenti del prossimo programma Horizon Europe
- è richiesto per accedere ai finanziamenti dei **programmi PNRR**

GEPs are necessary because no changes are possible without political support, public engagement and indicators.



Punto 2

GEP – Gender Equality Plan

Si articola su 3 punti

Fixing the knowledge == fase di analisi

Fixing the numbers of women == fase di pianificazione strategie

Fixing the institutions == fase definizione obiettivi e monitoraggio





Punto 2

GEP – Gender Equality Plan

Non solo una incombenza ma una opportunità da non mancare

- Secondo la European Commission **non basta** scrivere di generici obiettivi di uguaglianza di genere.
- Occorre che questi obiettivi si **materializzino** in una serie di passi concreti e di azioni che l'ente mette in atto e che saranno oggetto di monitoraggio.
- I diversi attori all'interno dell'Ente debbono essere coinvolti (in primis gli organi dell'Ente e la Dirigenza)

INAF



CUG
COMITATO UNICO DI GARANZIA
ISTITUTO NAZIONALE DI ASTROFISICA

Punto 2

GEP – Gender Equality Plan

E' una opportunità da non mancare



supera

Supporting the Promotion of Equality
in Research and Academia

TARGET }



This project has received funding from the
European Union's Horizon 2020
research and innovation programme
under grant agreement No 741612



LeTSGEPs

CH
AN
GE

Piano di uguaglianza di genere
dell'Università degli Studi di
Cagliari

UNICApres/ateneo



trigger

Trends In Global Governance
and Europe's Role



Consiglio Nazionale delle Ricerche



BILANCIO DI GENERE

edizioni
Consiglio Nazionale delle Ricerche

2021

Piano per la Parità di Genere ENEA
Gender Equality Plan (GEP)



MINDtheGEPs
gender equality in research



Cosa suggeriamo come CUG all'Ente:

- 1 - EU chiede vengano istituiti e istituzionalizzati comitati preposti alla stesura - INAF dovrebbe quindi predisporre un comitato rappresentativo dei diversi attori in gioco in INAF - possiamo dare una rosa di nomi se ritenuto utile
 - 2 - Il GEP non è un una tantum - analisi/stesura/monitoraggio sono azioni che andranno ripetute ogni anno negli anni a venire. Potrebbe valer la pena di investire fondi per lavoro di supporto - eg. un part time con formazione sociologia/statistica.
- EU controllerà l'effettiva implementazione delle misure del GEP e delle risorse dedicate a raggiungerne gli obiettivi.

INAF



CUG
COMITATO UNICO DI GARANZIA
ISTITUTO NAZIONALE DI ASTROFISICA

Grazie per l'attenzione

