

Consigliera di fiducia INAF  
Relazione annuale  
Novembre 2019 – Novembre 2020

30 dicembre 2020

La Consigliera di fiducia è attiva nell'INAF dal mese di novembre 2019. Nel report sono contenute alcune riflessioni relative alla gestione del servizio (I) e una prima sintesi dei casi trattati (II) rendendo evidenti le eventuali criticità organizzative o di contesto emerse durante la trattazione degli stessi. Nella parte conclusiva sono inserite alcune riflessioni sulla modifica del Codice etico INAF nella parte dedicata alla procedura formale (III).

## **I. La gestione del servizio di Consigliera di fiducia INAF**

Dal mese di dicembre 2019 al mese di gennaio 2020 sono stati resi pubblici i contatti della Consigliera di fiducia che opera prevalentemente con il supporto del servizio di posta elettronica. L'attività è stata presentata al personale INAF in un evento pubblico tenutosi in sede centrale il 6 febbraio 2020.

L'emergenza COVID-19, le conseguenti difficoltà di spostamento e di contatto diretto hanno reso particolarmente complesso l'avvio e il consolidamento del servizio. Non è stato possibile effettuare incontri seminariali in presenza nelle diverse sedi, ad esempio, importanti strumenti di orientamento rispetto al ruolo della Consigliera e per chiarire importanza e contenuti del Codice etico INAF. Resta ancora da attivare la collaborazione con Elidea, prospettata durante l'evento del 6 febbraio 2020.

Nel periodo considerato tutti gli incontri (interni, con gli interlocutori istituzionali ed esterni con il personale INAF che ha chiesto supporto o consulenza) si sono tenuti a distanza (telefono, piattaforme, MEET o ZOOM). L'impossibilità del contatto diretto con le persone è un fattore di criticità rilevante di questo primo anno di attività. Anche nel 2021, e fino al termine dell'emergenza COVID-19, purtroppo, le attività saranno gestite escludendo incontri da svolgersi di persona. Presumibilmente si continuerà a lavorare mediante contatto via mail o telefono con possibili disagi in termini di funzionalità e/o accessibilità al servizio.

Nel primo anno di attività si è avviato e consolidato il rapporto tra Consigliera e Comitato unico di garanzia (si è tenuta un'audizione in data 16 ottobre con l'intero comitato, mentre continui sono i contatti e il confronto con la presidente del CUG). Costante è stato anche il confronto con la Presidenza INAF, la Direzione Generale e la Commissione disciplinare dell'ente in ragione dell'avvio di due procedure disciplinari collegati al Codice etico INAF.

## **II. Primo anno di attività: una sintesi**

Nel primo anno di attività sono stati trattate 8 richieste di intervento molto diverse le une dalle altre. La ripartizione delle richieste è la seguente:

### **con riguardo alla sede:**

- 50% Sud e Isole
- 12,5% Nord
- 37,5% Centro

### **con riguardo al personale:**

- Ricercatori/ricercatrici 25%
- Personale TA e tecnologo 75%

### **con riguardo alle tipologie delle richieste ricevute:**

- supporto per conflitto in corso tra colleghi: 62,5%
- supporto/consulenza per attività da svolgere 25%
- molestie a sfondo sessuale 12,5%

### **con riguardo alla modalità di intervento:**

- procedura informale: 75%
- attivazione della procedura formale: 25%